31 Marzo 2017 Anno XXIII - N. 2

CONFARTIGNOtizie

Poste Italiane SPA Sped. in A.P. - D.L. 353/03 (conv. in L. 27/02/04 n. 46) art. 1 comma 1 - DCB Treviso - € 0.50

SPECIALE AREA MECCANICA, INSTALLATORI DI IMPIANTI E AUTORIPARAZIONE

IL PUNTO SUL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE VENETO E LE TABELLE IN VIGORE FINO AL 31.07.2017

Il Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Metalmeccanici, Installatori e Autoriparatori Artigiani - CCNL-ha la sua parte economica scaduta al 31.12.2014, pertanto la richiesta di aumenti dal sindacato nella piattaforma (non ancora presentata), decorre dal 1.1.2015.

Sarà nostro compito nella trattativa ricomporre questa scopertura contrattuale considerando che il biennio 2015/2016 è stato comunque all'insegna di difficoltà economica per tutte le imprese del settore anche nella nostra Provincia.

Il Contratto Collettivo Regionale -CCRL- del settore siglato a Luglio 2016 è prossimo alla scadenza (31.7.2017). L'intesa sottoscritta da Confartigianato Imprese del Veneto ha introdotto un premio mensile da pagare sulla base delle sole ore effettivamente lavorate e ha confermato aggiornandoli i vari sistemi di flessibilità destinati all'impresa per far fronte ai picchi e ai flessi lavorativi (banca ore/ orario multiperiodale), ancora più importanti ora che la CIG in deroga non è più richiedibile ex novo e che il nostro ammortizzatore di settore FSBA ha per legge una dotazione di giornate molto ridotta (65 giorni nel biennio). Nel CCRL è stata prevista una profonda innovazione nel campo dei contratti a termine dando l'opportunità alle imprese di avere in forza un numero di contratti superiore a quanto invece previsto dal CCNL e dalla normativa in essere (D.lgs.81/2015), evitando alle imprese sanzioni da parte degli organi di controllo e contenziosi con i dipendenti. Grazie al nostro CCRL l'intera categoria può anche assumere con l'unico contratto che offre nel 2017 ancora concreti sgravi sul costo

del lavoro, ossia l'apprendistato che ora in Veneto è anche stipulabile con soggetti di ogni età, non solo i giovani.

Le imprese, applicando il complesso negoziale del CCNL e del CCRL di settore, riconoscono il minimo dovuto ai loro dipendenti. Per quelle aziende che intendessero riconoscere premi di risultato detassati aggiuntivi al solo raggiungimento di specifici obiettivi, e/o volessero introdurre dei piani welfare il cui costo aziendale coincide con il valore del bene o servizio offerto al dipendente, ricordiamo che Confartigianato in Veneto ha firmato il 18 Novembre scorso un apposito accordo con CGIL, CISL, UIL e anche a Treviso per tutto il 2017 esiste una commissione paritetica con sede presso l'Associazione Provinciale attivabile per queste interessanti finalità. Ogni informazione su come erogare premi detassati o introdurre vantaggiosi piani welfare è richiedibile all'ufficio paghe del Mandamento di riferimento.

Grazie alla vittoria associativa in materia di mantenimento del costo del lavoro agevolato sulle voci pagate o sui rimborsi dati a titolo di trasferta (Legge n.225 del 1 dicembre 2016) è ora chiara la lettura della stessa nell'art.51 del TUIR a favore di imprese e loro dipendenti. E' importante che in caso di ispezione da parte degli organi competenti i datori di lavoro del settore dispongano ogni mese e per ogni loro dipendente che effettua missioni lavorative in Comuni fuori dalla sede di assunzione della documentazione probatoria dell'avvenuta trasferta tracciata in modo puntuale. A tal fine a pagg.13/14 del presente notiziario trovate una sintesi della materia e un fac-simile di statino mensile da usare.



IN QUESTO NUMERO

SINTESI DEL CCRL VENETO DEL 28.07.16 ISTITUTI ECONOMICI

PAGG. 2-3

SUPERAMENTO DEI LIMITI NUMERICI SUI TEMPI DETERMINATI PAGG. 4-5

E BANCA ORE

FLESSIBILITA' D'ORARIO

PAGG. 6-11

I VANTAGGI CON L'APPRENDISTATO OVER 29 ANNI

PAG. 12

CORRETTA GESTIONE DELLA TRASFERTA PAGG. 13-14

TABELLE PAGHE IN VIGORE FINO AL 31.07.17 PAGG. 15-18

TABELLE PAGHE
APPRENDISTATO DUALE
PAG. 19

COSTO ORARIO DEL SETTORE

PAG. 20

SINTESI DEL CCRL VENETO DEL 28.07.2016

	I	STITUTI ECONOI	MICI	
CAMPO DI APPLICAZIONE	IMPRESE ARTIGIANE VENETE DEI SETTORI: • METALMECCANICA • INSTALLAZIONE DI IMPIANTI • AUTORIPARAZIONE E CARROZZIERI In Provincia di Treviso riguarda circa 2.800 datori di lavoro e circa 13.000 lavoratori. SETTORI ESCLUSI: ODONTOTECNICI E ORAFI			
DURATA	il CCRL decorre dal 28 luglio 2016 ed avrà validità fino al 31 luglio 2017. Per quanto non modificato dal nuovo accordo, rimane in vigore la normativa contenuta negli accordi e contratti collettivi precedenti che è stata integralmente rifusa nel presente CCRL consentendo di disporre di un unico testo.			
UNA TANTUM per lavoratori in forza alla data del 1.7.2015 e 1.8.2016	L'importo pari a 300 euro lordi (erogato in quattro soluzioni pari a 75 euro ciascuna) spetta solo ai lavoratori non apprendisti <u>in forza al</u> 1.8.2016 ed assunti prima del 1.7.2015 (entrambe le condizioni). Ai lavoratori il cui rapporto di lavoro cessa prima delle date di erogazione delle tranches previste,l'una tantum spetta per intero con le competenze di fine rapporto del mese in cui la risoluzione si perfeziona (ad esempio ottobre 2016). L'importo, cristallizzato nella cifra pari a € 300 per il periodo 1.7.2015 – 31.7.2015, verrà erogato in 4 tranche come evidenziato nella tabella seguente:			
possibile in				
alternativa versarla come quota di		BENEFICIARI UNA TANTUM OPERAI-IMPIEGATI –QUADRI (NO APPRENDISTI)		
adesione alla		PERIODO DI PAGA PER IMPORTO TRANCHE UNA		
previdenza		EROGAZIONE	TANTUM	
complementare negoziale di settore		NOVEMBRE 2016	€ 75,00	
negoziale di Settore		FEBBRAIO 2017	€ 75,00	
		APRILE 2017	€ 75,00	
		1110110 2017	£ 75 00	

BENEFICIARI UNA TANTUM OPERAI-IMPIEGATI –QUADRI (NO APPRENDISTI)			
PERIODO DI PAGA PER IMPORTO TRANCHE UNA			
EROGAZIONE	TANTUM		
NOVEMBRE 2016	€ 75,00		
FEBBRAIO 2017	€ 75,00		
APRILE 2017	€ 75,00		
LUGLIO 2017 € 75,00			
TOTALE € 300,00			
101ALE € 300,00			

informazioni presso sportelli mandamentali INAPA



Tali importi saranno ridotti proporzionalmente in caso di contratto di lavoro part-time avendo come riferimento la percentuale contrattuale di orario di lavoro ridotto in atto al 1.8.2016.

Inoltre l'importo Una Tantum è:

- 1. escluso dalla base di calcolo del TFR;
- 2. comprensivo di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale:
- 3. detraibile di guanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;
- 4. deve essere erogata per intero anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle 4 date di pagamento previste;
- 5. calcolato forfettariamente e non viene ridotto per qualunque tipo di assenza a norma di legge o di contratto (ad esempio cigd, fsba, maternità, malattia, infortuni) nel periodo di riferimento 1.7.15→31.7.16.

Ai lavoratori è riconosciuta la facoltà di conferire l'importo una tantum (tutto o in parte) ad un Fondo negoziale di previdenza complementare del comparto artigiano, in alternativa all'erogazione nel cedolino paga. Tale versamento avverrà a titolo di "quota adesione contrattuale" e non determina necessariamente l'obbligo di conferimento anche della quota di TFR. Per i lavoratori già iscritti a Solidarietà Veneto o Fon.Te tale conferimento si aggiunge agli ordinari versamenti di contribuzione previsti al fondo. Il costo del lavoro aziendale sull'una tantum conferita in previdenza, è minore rispetto a quello che si sostiene se resta come retribuzione.

INTRODOTTO ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO

INTRODOTTA L'E.R.T. DAL 1.9.2016

per gli apprendisti è prevista in alternativa la possibilità di versare l'ERT come quota di adesione alla previdenza complementare negoziale di settore

informazioni presso sportelli mandamentali INAPA



L'E.E.T è scaduta il 30.6.2015. Al suo posto è stato introdotto l'E.R.T. Elemento Regionale Transitorio. L'E.R.T. è omnicomprensivo, è escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. Non avendo le caratteristiche di premio di produttività, in quanto non determinato sulla base di parametri aziendali o territoriali specifici, tale somma non potrà godere dei benefici della tassazione agevolata di cui alla legge 208/2015 (Legge Stabilità 2016) né della decontribuzione per altro non rifinanziata per il 2016 dal Legislatore, per questo motivo ne è stato ridotto l'importo. E' stato negoziato in via transitoria perché è ancora aperta la trattativa con CGIL, CISL, UIL nel Veneto per definire l'accordo interconfederale settore artigiano sui premi di risultato e nelle more di questa complessa trattativa si è voluto garantire l'esistenza della retribuzione regionale a favore del reddito dei tanti dipendenti del settore.

PERIODO DI EROGAZIONE E IMPORTI: sarà erogato per le ore effettivamente lavorate ad operai, impiegati, quadri e apprendisti a decorrere dal 1.9.2016 e sino al 31.7.2017 nelle misure mensili/orarie indicate nella tabella di seguito riportata.

IMPORTI A TITOLO DI E.R.T. da erogare nel periodo dal 1.9.2016→31.7.2017			differenza rispetto all'e.e.t. erogata fino al 30.6.15
Livello	Mensile	Orario	
1	€ 55,91	€ 0,32317	€ - 45,11
2	€ 50,75	€ 0,29335	€ - 40,46
2bis	€ 47,99	€ 0,27739	€ - 33,98
3	€ 46,20	€ 0,26705	€ - 30,00
4	€ 43,55	€ 0,25173	€- 23,99
5	€ 42,00	€ 0,24277	€- 20,92
6	€ 40,19	€ 0,23231	€ - 17,54
Apprendisti di ogni fonte legislativa	€ 30,00	€ 0,17341	€ -8,00
I.196/07,art.49 D.lgs.276/03;			valeva solo per gli apprendisti
D.lgs.167/11; D.l.gs.81/15			ai sensi Legge Treu n.196/97

- a. Ai fini della corresponsione dell'E.R.T. si considerano come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, le ore di permesso per l'esercizio delle cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità;
- b. L'E.R.T. deve essere considerato ai fini della retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda;
- c. Le altre ore di assenza diverse da quelle sopra non danno quindi luogo al pagamento dell'E.R.T.

Il solo Apprendista (stante l'esiguità della sua futura pensione pubblica) viene invitato a decorrere, da qualunque mese, a conferire l'importo dell'E.R.T., per il periodo di vigenza dello stesso, ad un Fondo negoziale di previdenza complementare del comparto artigiano (Solidarietà Veneto o Fon.Te) a titolo di "quota adesione contrattuale". Tale versamento non determina automaticamente l'obbligo di conferimento anche della quota di TFR, la cui destinazione rimane una scelta in capo al lavoratore. Per i lavoratori già iscritti al Fondo Negoziale prescelto tale conferimento si aggiunge agli ordinari versamenti contributivi.

PREVIDENZA
COMPLEMENTARE
NEGOZIALE
minor costo ditta per
le nuove adesioni dal
28.7.2016

Prevista una riduzione del contributo a carico azienda all'1% rispetto alla quota definita dal CCNL (1,2%) con riferimento alle **nuove adesioni** alla previdenza complementare successive al 28 luglio 2016 (mediante iscrizione ad un Fondo negoziale del comparto artigiano). Tale riduzione avrà una durata di due anni, decorsi i quali la quota di versamento sarà adeguata al valore ordinario dell'1,2%. Per i dipendenti già iscritti al 28.07.2016 rimane invece inalterata la quota di contribuzione dell'1,2%. Altra azione diretta ad incentivare l'adesione alla nostra previdenza complementare veneta è data dalla facoltà riconosciuta ai lavoratori di conferire al Fondo negoziale del comparto artigiano, a titolo di quote di adesione, l'una tantum ed esclusivamente per gli apprendisti l'ERT.

SUPERAMENTO DEI LIMITI NUMERICI DEI CONTRATTI STIPULABILI A TEMPO DETERMINATO

con autorizzazione della Commissione Paritetica solo per ditte associate e regolari con bilateralità

Il CCRL prevede, in via sperimentale per il periodo di vigenza del contratto collettivo (fino al 31.07.2017), a favore delle aziende con necessità produttive, la possibilità di superare i stringenti limiti numerici massimi fissati dalla legge e CCNL per l'utilizzo di contratti a tempo determinato. Lo sforamento è ammesso mediante la richiesta motivata (va indicato l'effettivo motivo tecnico, organizzativo, produttivo che ricorre) alla Commissione Regionale di settore, la quale esprimerà il proprio parere vincolante entro 10 giorni lavorativi dalla richiesta.

Attualmente i limiti di utilizzo di contratti a tempo determinato (T.D.) fissati dal CCNL si misurano in base ai lavoratori a tempo indeterminato in forza alla data di assunzione e sono quelli in tabella sotto:

QUADRO OCCUPAZIONALE DITTA ARTIGIANA CHE ASSUME A T.D.	NUMERO MASSIMO DI RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO CHE SI POSSONO INSTAURARE
da 0→5 dipendenti a tempo indeterminato	Massimo 2 assunti a T.D.
>5 dipendenti a tempo indeterminato	Massimo 3 assunti a T.D.

Il CCNL prevede comunque delle esimenti (es. lavoratori con più di 50 anni,assunti in sostituzione,assunti nei primi 18 mesi in caso di avvio nuove attività,candidati all'assunzione iscritti nella lista di mobilità,ecc.).

Ricordiamo che lo sforamento è sanzionato amministrativamente per ciascun lavoratore, per ogni mese o frazione di mese, ai sensi art. 23 c.4 D.lgs 81/2015, con un importo pari al 20% della retribuzione fino ad un lavoratore oltre i limiti e con un importo pari al 50% se i lavoratori a termine fuori limite sono più di uno. La sforamento espone il datore ad un possibile contenzioso con i dipendenti assunti fuori limite. Configura altresì violazione di limiti previsti dalla contrattazione collettiva e quindi espone la ditta ad azioni di contestazione e ripetizione da parte dell' INPS di eventuali altri sgravi in godimento nello stesso periodo (es. assunzioni a tempo indeterminato con sgravio biennale o triennale o da mobilità, ecc.) anche ai sensi dell'art. 1, commi 1175 e 1176, della legge n.296/2006.

Tale facoltà che consente alle ditte di superare legalmente i limiti specificati in tabella è riservata esclusivamente alle imprese iscritte a Confartigianato, in quanto associazione datoriale che ha voluto, realizzato e sottoscritto con le OO.SS.LL il CCRL in esame e raggiunto questa soluzione. La ditta deve anche essere in regola con i versamenti alla bilateralità (EBAV e SANI.IN.VENETO). La modulistica allegato 1 (pag. 5) è scaricabile dal sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it

ALLEGATO 1 CCRL METALMECCANICI INSTALLATORI IMPIANTI 2017 - TEMPO DETERMINATO

Alla c.a.

COMMISSIONE PARITERICA
c/o comitato categoria Metalmeccanici di Ebav
per il tramite di
CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA
Pec: cmtlavoro@legalmail.it

Data	,	, ,	1

RICHIESTA DI PARERE ALLA COMMISSIONE PARITETICA ai sensi dell'art. 11 CCRL METALMECCANICA 2016 CONTRATTI A TERMINE
II/La sottoscritto/a
legale rappresentante dell'impresa
sita a in via partita IVA Organico aziendale: operai di cui con contratto a termine; impiegati;
partita IVA
Organico aziendale: operai di cui con contratto a termine; impiegati
di cui con contratto a termine; Apprendisti con la presente chiede di poter
assumere n lavoratori con contratto a termine per le seguenti necessità produttive e per il
periodo sotto indicato:
necessità produttive (descrivere)
Durata del/i contratto/i a termine: 1) dal / / al / / 2) dal / / al / / 3) dal / / al / / Ecc.) dal / / al / /
L'azienda dichiara di essere iscritta alla seguente associazione artigiana:
Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA
L'azienda dichiara altresì, consapevole degli effetti nel caso di dichiarazione mendace, di essere in regola con i versamenti ad EBAV e a SANI.IN.VENETO allegando <u>l'ultima denuncia modello B01 e B02 .</u>
Firma

FLESSIBILITA' D'ORARIO E BANCA ORE

ATTIVABILI I REGIMI DI ORARIO PREMIALI PER DITTE IN REGOLA CON EBAV SANINVENETO

una valida
soluzione per ridurre
il costo dello
straordinario in
presenza di
improvvisi picchi e
flessi dell'attività
o
ciclicità/stagionalità
produttiva o di filiera

REGIME DI ORARIO SU BASE QUADRIMESTRALE

L'orario contrattuale di lavoro settimanale (40 ore) sarà realizzato come media nell'arco temporale del mese di calendario. Serve per applicarlo un mero accordo interno tra ditta e dipendente/i usando modello allegato 2 (pag. 8)

Nel caso in cui alla fine di ciascun mese le ore prestate superino quelle normali retribuibili del mese, la parte eccedente sarà accantonata in un conto ore individuale.

Qualora risultasse nel mese una media settimanale inferiore all'orario contrattuale, la quantità necessaria di ore per raggiungere l'orario medio contrattuale sarà prelevata nell'ordine fino a concorrenza rispettivamente dal conto ore individuale, dall'accantonamento annuo di compensazione (banca ore) di cui al punto successivo, o, eccezionalmente, in carenza di capienza del citato monte ore, utilizzando altri istituti retributivi differiti nel rispetto delle norme contrattuali o di legge. Qualora l'accantonamento non sia sufficiente per far fronte alla riduzione dell'orario, si farà ricorso agli ammortizzatori sociali previsti dalla legge. Le parti convengono che a fronte di un elevato utilizzo, iniziale o anche successivo, dell'accantonamento annuo, le ore prestate eccedenti quelle normali saranno destinate nei mesi successivi a ripristinare il medesimo accantonamento fino ad un massimo di 48 ore.

Le ore accantonate e non utilizzate del conto ore individuale saranno erogate con la busta paga del mese successivo alla scadenza del periodo di gestione quadrimestrale del regime di orario con l'applicazione della retribuzione corrente al momento della liquidazione, incrementata dalla maggiorazione del 30%.

Tale gestione dell'orario di lavoro sarà possibile per 4 mesi continuativi (scelti dalla ditta) nell'arco di 12 mesi.

REGIME DI ORARIO SUPERIORE A QUATTRO MESI

L'azienda che intenda procedere ad un'estensione temporale fino ai 12 mesi della compensazione di orario oltre i 4 mesi o già programmare periodi superiori ai 4 mesi, dovrà stipulare un accordo scritto con i lavoratori utilizzando il modello allegato 3 (pagg. 9 e 10). La ditta dovrà inoltre inviare specifica comunicazione utilizzando il modello allegato 4 (pag. 11), tramite Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, alla Commissione Paritetica, costituita presso il comitato di categoria dell'Ebav, che avrà il compito di monitorare l'andamento delle richieste, anche per una verifica delle modalità organizzative della produzione del settore artigiano. La possibilità di adottare tale modalità gestionale dell'orario sarà vincolata all'invio della comunicazione alla Commissione. Tale gestione dell'orario avverrà con le stesse modalità previste per la durata quadrimestrale, con l'unica eccezione che il saldo sarà nel mese successivo alla scadenza del periodo di 12 mesi. I lavoratori che aderiscono a tale regime di orario, con periodi superiori ai 4 mesi, avranno diritto all'applicazione della tabella di cui sotto che integra quanto già erogato sottoforma di ERT con le medesime modalità di erogazione dell'elemento retributivo regionale transitorio. Fermo restando il computo massimo dei 12 mesi, la durata di tale gestione di orario potrà oltrepassare la scadenza del CCRL, fermo restando che continuerà ad essere applicata la tabella retributiva di cui sotto.

La Commissione Regionale fornirà annualmente alle parti un elaborato contenente l'andamento delle richieste che diventerà oggetto di confronto congiunto.

La comunicazione alla Commissione Regionale, per il tramite di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, dovrà contenere il nominativo dell'impresa, il tipo di attività svolta, il numero di dipendenti complessivamente in forza, il numero di dipendenti che hanno aderito a tale modalità di compensazione di orario.

Entro 30 giorni dal ricevimento, l'Ebav provvederà ad inviare comunicazione dell'avvenuto ricevimento.

Qualora si ampli il numero di dipendenti a cui si applica tale compensazione, l'azienda provvederà a operare la relativa integrazione.

Tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno vantaggiosamente calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

IMPORTO ERT AGGIUNTIVO PER DIPENDENTI CHE ADERISCONO AL REGIME DI ORARIO SUPERIORE A QUATTRO MESI (nel periodo massimo di 12 mesi)

Livello	Mensile	Orario
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06953
2bis	10,81	0,06248
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04797
6	7,61	0,04398
Apprendisti	5,80	0,03352

LA SOLUZIONE DELLA BANCA ORE

suggeriamo di applicarlo automaticamente dal 1.1.2017 visto che con FSBA il numero di giorni effettivi a disposizione come ammortizzatore sociale scende dalle 90gg del 2016 di CIGD a soli 65 gg nel biennio in modalità assegno ordinario o 130 gg in modalità assegno di solidarietà

> per info su FSBA vedi sito CONFARTIGIANATO MARCATREVIGIANA sezione servizi link lavoro



Al fine di compensare periodi di minore attività produttiva, senza dover utilizzare gli ammortizzatori sociali la cui durata è stata drasticamente limitata nel tempo (FSBA e/o CIGD), utilizzabili in caso di effettiva crisi e non per fare flessibilità di orario, è messo a disposizione l'istituto contrattuale dell'*Accantonamento annuo di compensazione (BANCA ORE)*. Per applicarlo il datore di lavoro non deve raggiungere alcun accordo con il dipendente. Tale istituto contrattuale permette di compensare i periodi di minore attività lavorativa con permessi che garantiscono al lavoratore una copertura previdenziale e di retribuzione senza elevare il costo del lavoro a carico ditta.

Ogni ulteriore informazioni è richiedibile agli uffici paghe di Confartigianato (o al proprio CDL).

La banca ore comprende:

- 1. quote orarie spettanti annualmente per festività coincidenti con la domenica, ivi inclusa il 4 novembre.
- 2. quote orarie eventualmente spettanti per festività cadenti nella sesta giornata della settimana nel caso di distribuzione dell'orario settimanale in 5 giorni,
- 3. permessi retribuiti relativi alle festività soppresse di cui al ccnl le 32 ore,
- 4. 16 ore di permessi retribuiti all'anno di cui al ccnl.

SIMULAZIONE BANCA ORE DEL 2017 PER OPERAI AREA MECCANICA		ORE
1	CAPODANNO (DOMENICA 1.1.2017)	6,6h
	GIORNO DELL'UNITA'NAZIONALE (SABATO 4.11.2017)	6,6h
2	NESSUNA NEL 2017 PREVISTA DAL CCNL	0
3	8 ORE DI PERMESSI PER LE 4 FESTIVITA' ABOLITE	32h
4	16 ORE DI PERMESSI RETRIBUITI ALL'ANNO DI CUI AL CCNL	16h
	TOTALE ORE 2017	61,2h

Alle quote orarie di cui sopra si aggiunge la festività del Santo Patrono del Comune coincidente con la domenica.

N.B.:

- a. il monte ore ha maturazione per dodicesimi nell'anno civile (1 gennaio 31 dicembre);
- b. nel caso di fermate collettive, ai lavoratori che non hanno ancora maturato sufficienti quote orarie verranno concessi permessi necessari a far fronte alla fermata collettiva:
- c. 16 ore di permessi all'anno sono a disposizione su richiesta del dipendente per sue esigenze personali;
- d. in caso di cessazione del rapporto al lavoratore viene liquidato quanto accantonato e non fruito:
- e. di norma con la mensilità di settembre di ogni anno saranno liquidate ai dipendenti, con la retribuzione in atto, le sole quote orarie del monte ore eccedenti le 48 ore.

ALLEGATO 2 CCRL METALMECCANICI INSTALLATORI IMPIANTI Regimi di orario su base quadrimestrale

COMUNICAZIONE AI LAVORATORI

per l'utilizzo del regime di orario per periodi <u>fino a 4 mesi</u> ai sensi art. 9 CCRL Metalmeccanici Installatori di impianti artigiano del 28.7.2016

	Al /alla lavoratore/trice	
	Sig/ra	
Il sottoscritto	in qualità di (titolare / legale	
rappresentante) della ditta		
p.iva / cod. fiscale con sede in_		
cap via	esercente l'attività di	
	con in forza dipendenti	
(di cui nr apprendisti, nr operai e nr	impiegati)	
Con la presente comunica	alla S.V.	
che intende applicare dalla data del alla data del	, i regimi di orario così	
come previsto dall'art. 9 del CCRL metalmeccanici installatori im	pianti artigiano del 28 luglio 2016.	
Voglia restituire copia della presente debitamente controfirmata	per ricevuta ed accettazione.	
Data		
	Ditta	
II/la lavoratore/trice :		
per accettazione e ricevuta.		

(data e firma)

ALLEGATO 3 CCRL METALMECCANICI INSTALLATORI IMPIANTI Accordo per regimi di orario superiori ai 4 mesi

Tra la ditta
sita in in via
e rappresentata dal/la sig/ra
ed i dipendenti della medesima, i cui nomi sono riportati nella lista di seguito , visto l'art. 9 del CCRL 2 luglio 2016 settore
metalmeccanici installatori di impianti, si conviene di adottare a decorrere dal e
sino al il regime di orario lì previsto con le seguenti caratteristiche:
dalla data sopraindicata l'orario contrattuale di lavoro settimanale (40 ore) sarà realizzato come medi nell'arco temporale del mese di calendario.
Nel caso in cui alla fine di ciascun mese le ore prestate siano eccedenti quelle normali retribuibili del mese la parte eccedente sarà accantonata in un conto ore individuale.
Nel caso risultasse nel mese una media settimanale inferiore all'orario contrattuale, la quantità necessaria o ore per raggiungere l'orario medio contrattuale sarà prelevata nell'ordine fino a concorrenza rispettivament dal conto ore individuale, dall'accantonamento annuo di compensazione (banca ore) di cui all'articolo 10 de CCRL del 28.7.2016, o, eccezionalmente, in carenza di capienza del citato monte ore, utilizzando altri istitu retributivi differiti nel rispetto delle norme contrattuali o di legge. Qualora l'accantonamento non si sufficiente per far fronte alla riduzione dell'orario, si farà ricorso agli ammortizzatori sociali previsti dall legge. Al termine del periodo le ore accantonate e non utilizzate saranno saldate con l'applicazione dell'
maggiorazione del 30%.
I lavoratori che aderiscono a tale regime di orario hanno diritto durante il relativo periodo di applicazion all'erogazione incrementata dell'ERT come previsto dal CCRL.
L'azienda provvederà ad effettuare le comunicazioni di rito alla Commissione Paritetica, per il tramite d Confartigianato Imprese Marca Trevigiana.
Data

Il legale rappresentante

Accordo per regimi di orario superiori ai 4 mesi CCRL 28.7.2016			
AZIENDA			
Nome e Cognome Dipendente (N.B.)	Firma per accettazione		
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
Ecc.			

N.B. nel tempo inserire anche i nuovi assunti acquisendo ogni volta il consenso all'atto dell'assunzione

<u>Da Inviare alla Commissione Paritetica per il tramite di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana al seguente indirizzo pec: cmtlavoro@legalmail.it</u>

ALLEGATO 4

CCRL METALMECCANICI INSTALLATORI IMPIANTI

Comunicazione utilizzo regimi di orario per periodi superiori a 4 mesi ex art. 9 CCRL Metalmeccanici Installatori Impianti Artigiano 28.07.2016

Alla Commissione paritetica c/o Comitato Categoria Metalmeccanici di EBAV

Ditta

Il sottoscritto		in qualità di	(titolare/ legale
Rappresentante)	della ditta		
p.iva/cod. fiscale	con sede in		
cap via			esercente
l'attività di	con in fo	rza dip	endenti (di cui
nr apprendisti, nr ope	erai e nr impiegati)		
	con la presente comunica :		
	al al al odel CCRL metalmeccanici installatori i		
nr impiegati			
• nr operai			
• nr apprendisti.			
2) che ha stipulato specifico accord	do scritto con i lavoratori interessati (alle	ato 3).	
Data			

I VANTAGGI DELL'APPRENDISTATO DI REINSERIMENTO CON OVER 29 ANNI

AI SENSI ART. 47 c.4 D.lgs 81/2015

In via transitoria, dal 28.7.2016 e fino alla definizione di uno specifico accordo nazionale, è possibile assumere lavoratori con più di 29 anni beneficiari di un trattamento di disoccupazione (NASPI – DIS.COLL e ASDI) o soggetti iscritti in lista di mobilità con contratto di *apprendistato professionalizzante volto alla riqualificazione*. Questa formula è molto utile perchè dal 31.12.2016 sono cessati i benefici a favore delle ditte per le assunzioni e/o le stabilizzazioni di contratti a termine di soggetti in lista di mobilità, questa è l'unica opzione rimasta.

E' possibile assumere soggetti privi di esperienza nel settore (come già avviene con i giovani fino a 29 anni) ed in via innovativa (per favorire il reinserimento nel mercato del lavoro) anche soggetti che vi hanno già lavorato, ma necessitano di un aggiornamento delle competenze adeguandole alle specificità uniche della ditta che lo assume. La legge consente con questo contratto di realizzare sia la qualificazione sia la riqualificazione di un lavoratore realizzandone il reinserimento nel mercato del lavoro.

Per riqualificare un lavoratore nell'area meccanica è indispensabile fare prima dell'assunzione uno specifico bilancio delle competenze al candidato individuato **over 29 anni (es. 48 anni)**, verificando, caso per caso, se vi sia un reale "gap professionale" da colmare con riferimento alle diverse specificità aziendali in termini di modalità produttive, di materiali, di macchinari, di soddisfacimento del cliente, ecc . Per queste valutazioni preventive, anche in accordo con i consulenti del lavoro, è possibile contattare Confartigianato Marca Trevigiana Formazione (0422/433.250).

TRATTAMENTO ECONOMICO E DURATE

Le durate sono analoghe a quelle per i lavoratori fino a 29 anni (in generale operai fino a 5 anni e impiegati amministrativi massimo 3 anni). Il trattamento economico è pari alla percentuale più alta prevista dal CCNL per il livello di inquadramento finale (1°gruppo= 100%, 2° gruppo = 100%, Impiegati Amministrativi = 90%). Per la parte normativa, ivi compreso la disciplina dei profili formativi si applica la regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante del CCNL. Il vantaggio risiede nel minor carico contributivo previsto per il contratto di apprendistato professionalizzante specie nelle ditte fino a 9 addetti, come sono in prevalenza quelle artigiane, rispetto ad una assunzione ordinaria a tempo indeterminato (vedi tabella sotto riportata). E' inoltre possibile richiedere il rimborso ad Ebav per la formazione interna assistita certificata con il supporto di Confartigianato Marca Trevigiana Formazione (mod. A61).

APPR.OP.4 LIV.MEC ART.47 CO.4 D.lgs 81.15 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' percettore NASPI o MOBILITA'	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO	TOTALE 5 ANNI DI RAPPORTO D		
Retribuzione lorda CON ERT	€ 18.814	€ 18.814	€ 18.814	€ 18.814	€ 18.814	LAVORO		
NPS .	€ 585	€ 867	€ 2.184	€ 2.184	€ 2.184			
NAIL (0,30% IN INPS ;CIRC.INAIL 27 24.5.13)	€0	€0	€0	€0	€0			
SBA DITTA +0,45%	€ 85	€ 85	€ 85	€ 85	€85			
RAP TOTALMENTE DEDUCIBILE (NO +3,90%)	€0	€0	€0	€0	€0			
costo ditta APPRENDISTATO > 29 anni	€ 19.484	€ 19.766	€ 21.083	€ 21.083	€ 21.083	€ 102.498		
OP.4°LIV MECC TEMPO INDETERMINATO	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO	TOTALE 5 ANNI		
Retribuzione lorda con ERT	€ 20.237	€ 20.237	€ 20.237	€ 20.237	€ 20.237	DI RAPPORTO D		
NPS	€ 5.450	€ 5.450	€ 5.450	€ 5.450	€ 5.450	The Residence of the State of t		
NAIL-	€ 1.214	€ 1.214	€ 1.214	€ 1.214	€ 1.214	LAVORO		
SBA DITTA +0,45%	€ 91	€ 91	€91	€ 91	€91			
RAP VENETO (3,90%) PARZIALE DEDUZIONE	€ 789	€ 789	€ 789	€ 789	€ 789			
costo ditta con INDETERMINATO	€ 27.781	€ 27.781	€ 27.781	€ 27.781	€ 27.781	€ 138.905		
risparmio se invece usi apprendistato	-€ 8.297	-€ 8.015	-€ 6.698	-€ 6.698	-€ 6.698	-€ 36.407		
						-26%		
OP.4°LIV MECC TEMPO DETERMINATO	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO		3	TOTALE SU 3		
Retribuzione lorda con ERT	€ 20.237	€ 20.237	€ 20.237			ANNI DI		
NPS	€ 5.733	€ 5.733	€ 5.733		2 3	RAPPORTO DI		
NAIL	€ 1.214	€ 1.214	€ 1.214			Arte on Symphesis and State		
SBA DITTA +0,45%	€ 91	€ 91	€ 91			LAVORO		
RAP VENETO (3,90%) NO DEDUZIONI	€ 1.064	€ 1.064	€ 1.064		X X			
Tot.costo ditta con DETERMINATO	€ 28.339	€ 28.339	€ 28.339			€ 85.016		
risparmio se invece usi apprendistato	-€ 8.855	-€ 8.573	-€ 7.256			-€ 24.684		
	-					-29%		



CCNL AREA MECCANICA SETTORI MECCANICA E INSTALLATORI IMPIANTI ART.30 CCNL 16.6.2011 e 15.1.2015 VALORI IN VIGORE AL 4.2017

TRASFERTA IN COMUNE FUORI SEDE ASSUNZIONE O ULTIMO TRASFERIMENTO

(1.225/16, art. 7-quinquies co.1) -sintesi puramente indicativa

	(I.225/16, art. 7-quinqu	uies co.1) –sintesi puram	ente ind	icativa	
		Confartigianato			
DITTA			ma 1 C	COL AREA	A MECC.ART.
SCEGLIE IL	_	-A-			-B-
RIMBORSO		SPESE			SPESE
ANALITICO		DOCUMENTATE			ON DOCUMENTATE
SPESE	V	i rimborsi a piè di lista per alloggio e trasporto non forma			/spetta solo se concordato per o all'importo con max giornaliero di
		(art. 51 comma 5 TUI			asferta italia) o € 25,82 (estero)
DITTA	spetta	art.30 pt	t. II CC	NL AREA M	IECC. ART.
SCEGLIE	indennità di	-A-		-B-	-C-
NO	trasferta*	pasto meridiano		isto serale	pernottamento
RIMBORSO	I.F.	I.F.€ 10,33	I.	F. € 10,33	I.F. € 10,33
ANALITICO	€ 30,99**	spetta quando l'intervallo		a quando usando	
SPESE	Art.30 pt.l)	per rientrare a consumare in sede il pasto è inferiore a 40		li mezzi di traspo re non possa torr	
+		minuti o al minor tempo		re non possa ton propria abitazione	·
diritto ad avere fondi	totale di I.F. spetta	concesso agli altri lavoratori	G.1.G. F		abitazione
per <u>rimborsi spese</u>	solo	della sede. Non spetta	е	entro le 21:00	
viaggio/vitto/pernotto	se ci sono A+B+C	qualora l'operaio disponga di un servizio mensa (anche	oppuro o	ntro ore le succe	entro le ore 22:00
	Aibic	in convezione) presso la		rientrerebbe part	
	*natura forfettaria e risarcitoria	sede originaria e possa		de di origine alla	
E' UN SISTEMA	** +10% = € 34,09 se missione	consumare il pasto presso la		rio normale orari	
MISTO	è in alta montagna o in sottosuolo	mensa (o p.esercizio in covenzione) dello	lavor	o non in trasferta	a
ART.51 TUIR CO.5	3011034010	stabilimento/cantiere dove			
		sia stato comandato in			
	15	trasferta			
	dalla stessa autorizzati) nelle		jio concor	taato con l'azier	nda in base ai mezzi di trasporto
ORE VIAGGIO	A= normale retribuzione per	tutto il tempo coincidente con			o in atto presso sede d'origine
Art.30 ccnl	. , ,		le orario	di lavoro (che	esclude assorbendole tutte le
AREA MEC.	maggiorazioni da straordinar	io/restivo/notturno).			

STATINO MENSILE RILEVAZIONE TRASFERTE FUORI COMUNE SEDE ASSUNZIONE										
sede	di assun	zione		comune	сар	indirizzo	r	ır		
LAVORA	ATORE :		COGNOME			NOME				
mese	?	?	anno	????	C.F					
GIORNO	0	ra	TRASFERT	A FUORI CON	IUNE SEDE A	ASSUNZIONE	SPESE(2) SOSTENUTE DAL LAVORATORE DA RIMBORSARE		AUTO PROPRIA(3)	TEMPO VIAGGIO
	partenza sede	rientro sede	1 [^] destinazione	2 [^] destinazione	3 [^] destinazione	4 [^] destinazione	VITTO	ALLOGGIO	KM	MINUTI
1			cap/rif. (1)	cap/rif. (1)	cap/rif. (1)	cap/rif. (1)	€ 0,00	€ 0,00	0,00	
2							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
3							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
4							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
5							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
6							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
7							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
8							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
9							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
10							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
11							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
12							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
13							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
14							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
15							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
16							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
17							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
18							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
19							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
20							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
21							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
22							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
23							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
24							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
25							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
26							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
27							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
28							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
29							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
30							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
31	DATORE -			and affective Herry II	famos a llana di ulaut - 16		€ 0,00	€ 0,00	0,00	
					one deve usare sua auto o	indica i km percorsi , la	€ 0,00	€ 0,00	0,00	
NOTA BENE : è cura del lavoratore inserire per ogni destinazione il cap del Comune + in sintesi il riferimento (nome cliente/committente/altro a cui era finalizzata la missione)			Fin	ma del lavoratore		mod	o propria mai lelloserieserie			

TABELLE PAGHE IN VIGORE FINO AL 31 LUGLIO 2017

METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARATORI ARTIGIANI

O Confertigianato al 04. 2017 nr.1

DIVISORE 173

ERR 0,44 (0,00254)

EBAV BILATERALE
BILATERALE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

SANI.IN.VENETO
fondo di ascietanza sanitaria integrativa
regionale per i lavoratori dell'artigianato

MENSILITA'		13			Da 1.7.15 cessa EET; da 1.9.16 a 31.7.17 erogazione ERT			
ind.trasferta art.30 max =	•	30,99	(per applicazio	one vedi art.26 pa	arte prima ccnl 2	ore viaggio al 85%		
LIVELLI		1 Imp.	2a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.
retribuzione tabellare 1.9.2012 CCNL 27.2.08;15.12.09;16.6.2011	м О	1692,63	1574,93	1487,12 (8,59607)	1429,98	1347,81	1298,12	1237,88
I.R.R. Incremento Retributivo Regionale	м О	70,75	62,49	56,29	52,16 (0,30150)	46,48 (0,26867)	43,38	39,77
E.R.R. Elemento Retributivo Regionale	М О	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Contigenza e EDR conglobate dal 16.6.11	М О		522,38			5 (2,9		
Totale	м О	1.763,82	1.637,86	1.543,85 (8,92399)	1.482,58 (8,56983)	1.394,73	1.341,94 (7,75688)	1.278,09 (7,38780)
livelli ccnl meccanica		1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	7	€ 407,35	€ 378,26	€ 356,55	€ 342,40	€ 322,11	€ 309,92	€ 295,17
giornaliero		€ 81,47	€ 75,65	€ 71,31	€ 68,48	€ 64,42	€ 61,98	€ 59,03
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl		32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

ART.30 CCNL : GLI OPERALASSUNTTA TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO LA TABELLARE SARANNO MAGGIORATI DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO ERT (art.5 CCRL del 28.7.2016). Ai lavoratori del settore artigiano della Meccanica, Installazione Impianti e nell'Autoriparazione, dal 1.9. 2016 e fino al 31.7.2017 sarà erogato un elemento economico regionale di settore per le ore effettivamente lavorate il cui importo è espresso nella TABELLA A che segue. Ai fini dell'erogazione sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea e le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal contratto regionale integrativo di lavoro, nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell' ERT, la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda. Non avendo caratteristiche di premio di produttività, tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015. L'ERT è escluso ai fini del computo del TFR, è omnicomprensivo ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilià Per i soli lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante è possibile sciegliere di conferire l'importo dell'ERT ad un Fondo di previdenza complementare (ad esempio Solidarietà Veneto) come quota di adesione contrattuale (non comporta l'obbligo di conferimento della quota di TFR) aggiuntiva ai versamenti derivanti dalla normale contribuzione al

(non comporta i obbligo di conterimento della quota di TFK) aggiuntiva ai versamenti derivanti dalla normale contribuzione ai											
EROGAZIONE ERT DAL 1.9.2016 AL 31.7.2017											
TABELL	_A A		TABE	LLA B	NOTE TABELLA B: (1)gli importi aggiuntivi erogati a titolo di						
Per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl (art. 5 ccrl del 28.7.2016)				er ditte che attuano 9 ccrl 28.7.2016)	ERT esposti in tabella .B vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione						
LIVELLI	mensile	orario	mensile	orario	Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL						
1	55,91	0,32317	13,32	0,07699	28.7.2016 (2) in busta paga gli importi di ERT della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto da quelli della TAB.A.						
2	50,75	0,29335	12,03	0,06953	ai quali si agigungo con dicitura " <i>ERT art. 9 CCRL</i>						
2bis	47,99	0,27739	10,81	0,06248	28.7.2016"; (3) il periodo di erogazione di tale importo						
3	46,20	0,26705	10,05	0,05809	aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di						
4	43,55	0,25173	8,91	0,05150	orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel li						
5	42,00	0,24277	8,30	0,04797	potra essere applicato oltre la scadenza del ccri, nel li massimo di 12 mesi.						
6	40,19	0,23231	7,61	0,04398	massimo di 12 mesi.						
Apprendisti	30,00	0,17341	5,80	0,03352	1						
UNA TANTUM - ART	. 6 CCRL 28.7.	2016 per lavo	ratori assunti pi	rima del 1.7.201	5 e in forza al 1.8.2016 (esclusi apprendisti)						
PERIODO PAGA	IMPORTO	TRANCHE	Importo Una Ta	antum pari a 300 (euro lordi erogato in 4 tranche nelle paghe dei mesi						
nov-16	€ 75	5,00			l cui rapporto di lavoro cessa anticipatamente						
feb-17	€ 75	5,00		_	viene erogato l'intero importo. E' escluso dalla						
apr-17	€ 75	5,00		, ,	ensivo di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, attuale. Non spetta agli apprendisti. E' possibile						
lug-17	€ 75	5,00	I		ad un Fondo di previdenza complementare						
TOTALE	TOTALE € 300,00				negoziale come quota di adesione contrattuale (non comporta l'obbligo di						
			conferimento della quota di TFR) aggiuntiva ai versamenti derivanti dalla normale contribuzione al Fondo.								

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione



assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 (in base ad accordo definitivo di settore del 15.1.2015) assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente conl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

04. 2017 PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011 aggiornata:

Allla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora:

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro	orario	mese
1 categoria finale	1>12	70	6,85134		6,85134	1.185,28
impiegati direttivi o tecnici non	13>18	75	7,34053		7,34053	1.269,91
puramente amministrativi	19>24	78	7,63405		7,63405	1.320,69
	25>30	80	7,82973		7,82973	1.354,54
b. cottonorio finale municipa colo mello	31>36	85	8,31893		8,31893	1.439,18
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non	37>42	88	8,61245		8,61245	1.489,95
nell'autoriparazione e installazione	43>48	92	9.00381		9.00381	1.557.66
impianti	49>60	100*	9,43844		9,43844	1.632,85
	1>12	70	6,37509		6,37509	1.102,89
2^categoria finale	13>18	75	6,83027		6,83027	1.181,64
impiegati direttivi o tecnici non	19>24	78	7,10338		7,10338	1.228,89
puramente amministrativi	25>30	80	7,10536		7,10336	1.260,38
paramente amminotativi	31>36	85	7,74064		7,74064	1.339,13
	37>42	88	8.01375		•	,
			-,		8,01375	1.386,38
	43>48	92	8,37789		8,37789	1.449,38
	49>60	100*	8,78230		8,78230	1.519,34
	1>12	70	6,01979		6,01979	1.041,42
2 bis categoria finale	13>18	75	6,44960		6,44960	1.115,78
impiegati tecnici non puramente	19>24	78	6,70748		6,70748	1.160,39
amministrativi ; operai	25>30	80	6,87940		6,87940	1.190,14
n.b. categoria finale prevista solo nella	31>36	85	7,30920		7,30920	1.264,49
meccanica di produzione e installazione	37>42	88	7,56708		7,56708	1.309,11
impianti (no autoriparazione)	43>48	92	7,91093		7,91093	1.368,59
	49->60	100*	8,29278		8,29278	1.434,65
	1>12	70	5,78859		5,78859	1.001,43
3 categoria finale	13>18	75	6,20188		6,20188	1.072,93
impiegati tecnici non puramente	19>24	78	6,44985		6,44985	1.115,82
amministrativi ; operai	25>30	80	6,61517		6,61517	1.144,42
•	31>36	85	7,02846		7,02846	1.215,92
	37>42	88	7,27643		7,27643	1.258,82
	43>48	92	7,60706		7.60706	1,316.02
	49->60	100*	7,97424		7,97424	1.379,54
2° GRUPPO			mesi /max 60 me	esi	TOTALE	TOTALE
		%	RETRIBUZIONE	altro		
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi		TABELLARE+ ERR 100%	u.u.o	orario	mese
	1>12	70	5,45611		5,45611	943,91
4^ FINALE	13>18	75	5,84565		5,84565	1.011,30
	19>24	78	6,07937		6,07937	1.051,73
	25>30	80	6,23519		6,23519	1.078,69
impiegati tecnici non puramente	31>36	85	6,62473		6,62473	1.146,08
amministrativi/operai	37>42	88	6,85846		6,85846	1.186,51
	43>48	92	7,17009		7,17009	1.240,43
	49->60	100*	7,51617		7,51617	1.300,30
	1>12	70	5,25505		5,25505	909,12
	13>18	75	5,63023		5,63023	974,03
5	19>24	78	5,85534		5,85534	1.012,97
	25>30	80	6,00541		6,00541	1.038,94
impiegati tecnici non puramente	31>36	85	6,38059		6,38059	1.103,84
amministrativi/operai	37>42	88	6,60570		6,60570	1.142,79
amministrativi/operal	43>48	92	6,90584		6,90584	1.194,71
	49>60	100*	7,23916		7,23916	1.252,38
						47 c. 4 D.Igs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO

DEL 28.7.2016 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELLL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNÍ/CCRL PER 'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE: (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di rasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio;agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal con per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti : (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio di formazione e/o prientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia.infortunio.cigd.FSBA.maternità.ecc.), yedi art.6 ois regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) no EET salvo espressa indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6)
montatore/installatore/manuntentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manuntentore elettrico e elettromeccanico(8) addetto controllo, collaudo di qualità (9) manut.mezzi di trasporto.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione



nr.1

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente conl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011 04. 2017

Allla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora 0,00254

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI											
1° GRUPPO	durata n	nin. 6 n	nesi /max 36 ı	nesi	TOTALE ORA	TOTALE					
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		MESE					
1 categoria finale	1>12	70	6,85134		6,85134	1.185,28					
impiegati amministrativi (n.b. categoria	13>18	75	7,34053		7,34053	1.269,91					
finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e	19>24	80	7,82973		7,82973	1.354,54					
installazione impianti)	25>30	85	8,31893		8,31893	1.439,18					
	31>36	90	8,80813		8,80813	1.523,81					
	1>12	70	6,37509		6,37509	1.102,89					
2^categoria finale	13>18	75	6,83027		6,83027	1.181,64					
impiegati amministrativi	19>24	80	7,28546		7,28546	1.260,38					
	25>30	85	7,74064		7,74064	1.339,13					
	31>36	90	8,19582		8,19582	1.417,88					
	1>12	70	6,01979		6,01979	1.041,42					
2 bis categoria finale	13>18	75	6,44960		6,44960	1.115,78					
impiegati amministrativi ;n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e	19>24	80	6,87940		6,87940	1.190,14					
installazione impianti (no autoriparazione)	25>30	85	7,30920		7,30920	1.264,49					
	31>36	90	7,73901		7,73901	1.338,85					
	1>12	70	5,78859		5,78859	1.001,43					
3 CATEGORIA FINALE	13>18	75	6,20188		6,20188	1.072,93					
	19>24	80	6,61517		6,61517	1.144,42					
impiegati amministrativi	25>30	85	7,02846		7,02846	1.215,92					
	31>36	90	7,44175		7,44175	1.287,42					
2° GRUPPO			i /max 36 me er centralinist	•	TOTALE ORA	TOTALE					
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		MESE					
	1>12	70	5,45611		5,45611	943,91					
4^ FINALE	13>18	75	5,84565		5,84565	1.011,30					
	19>24	80	6,23519		6,23519	1.078,69					
implement amministrativi	25>30	85	6,62473		6,62473	1.146,08					
impiegati amministrativi	31>36	90	7,01427		7,01427	1.213,47					
	1>12	70	5,25505		5,25505	909,12					
	13>18	75	5,63023		5,63023	974,03					
5 ^ FINALE	19>24	80	6,00541		6,00541	1.038,94					
impiegati amministrativi	25>30	85	6,38059		6,38059	1.103,84					
impiegau amiminauauvi	31>36	90	6,75577		6,75577	1.168,75					

*N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART, 47 c. 4 D.Igs. 81.2015 e ART. CCRL VENETO DEL 28.7.2016 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELLL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEÍ SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal conl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5)il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio posto obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,CIGD,FSBA,maternità,ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un (9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) non si applica EET salvo espressa indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.1







Assunzioni dal 04.2017 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.9.16 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni.

DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero

0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

alla durata mass	ıma pre	evista dallo sp	pecifico perco	rso tormativo	(IIIOLO L	DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%						
LIVELLO 2A		impiegati d	irettivi, tecnic	i, amministra	tivi	LIVELLO 2B	impiegati tecnici, amministrativi, operai					
MESI	RET	RIBUZIONE	PER ORE	FORMAZION		MESI	RETRIBUZIONE PER ORE F				ZIONE INTERNA	
permanenza in		LAVORA		(tot. ore d	ı	permanenza in		LAVORATE			ore da PFI) *12	
azienda	%*	ora	mese	%	ora	azienda	%*	ora	mese	%	ora	
1>12	51	4,64540	803,65	10	0,91291		51	4,38654	758,87	10	0,86215	
dai 18 anni	56	5,10058	882,40	10	0,91291	dai 18 anni	56	4,81634	833,23	10	0,86215	
13>24	56	5,10058		10	0,91291		56	4,81634	833,23	10	0,86215	
dai 18 anni	61	5,55576	961,15	10	0,91291		61	5,24615	907,58	10	0,86215	
25>36	65	5,91991	1024,14	10	0,91291	25>36	65	5,58999	967,07	10	0,86215	
dai 18 anni	70	6,37509	1102,89	10	0,91291		70	6,01979	1041,42	10	0,86215	
37>48	75	6,83027	1181,64	10	0,91291		75	6,44960	1115,78	10	0,86215	
dai 18 anni	80	7,28546	1260,38	10	0,91291	dai 18 anni	80	6,87940	1190,14	10	0,86215	
LIVELLO 3	LIVELLO 3 impiegati tecnici, amministrativi, operai							impiegati	tecnici, ammi	nistrativi	, operai	
MESI	RETRIBUZIONE PER ORE FORMAZIONE INTERNA				MESI	RET	RETRIBUZIONE PER ORE FORMAZIONE INTE					
permanenza in azienda	%*	LAVORA		(tot. ore d	1	permanenza in azienda	%*	LAVORA		(tot.)	ore da PFI) *12	
1>12	51	ora 4,21809	mese 729,73	% 10	ora 0,82912		51	ora 3,97586	mese 687,82	10	ora 0,78162	
dai 18 anni	56	4,63138	801,23	10	0,82912		56	4,36540	755,21	10	0,78162	
13>24	56	4,63138	801,23	10	0,82912		56	4,36540	755,21 755,21	10	0,78162	
	61	5,04467		10			61		-	10		
dai 18 anni	65	5,37530	872,73 929,93	10	0,82912 0,82912			4,75494	822,60 876,52	10	0,78162 0,78162	
25>36 dai 18 anni	70	5,78859	1001,43	10	0,82912	25>36 dai 18 anni	65 70	5,06657 5,45611	943,91	10	0,78162	
37>48	75	6,20188	1001,43	10	0,82912		75	5,84565	1011,30	10	0,78162	
dai 18 anni	80	6,61517	1144,42	10	0,82912	dai 18 anni	80	6,23519	1078,69	10	0,78162	
			ministrativi, o		0,62912	NOTE: 1) Necesso			-		•	
LIVELLO 5	impieg	ati tecnici, am	ministrativi, o	perai								
MESI	RET	RIBUZIONE	PER ORE	FORMAZION		minore e Istituzione Formativa, 2) neccessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) 3)						
permanenza in	0/	LAVORA		(tot. ore d	· ·	necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor formativo compili il					,	
azienda	%	ora	mese	%	ora	dossier individuale	dell'ap	prendista, 4)	per le ore di fo	rmazione	esterna	
1>12	51	3,82937	662,48	10		(scuola)sezione 4.2 un anno con specij	ico aaa	i non e uovuta iornamento de	iu retribuzione el PFI-nei casi t	revisti da	illa DGR di	
dai 18 anni	56	4,20455	727,39	10	0,75290	riferimento. 6) il i						
13>24	56	4,20455	727,39	10	0,75290	dall'istituzione for						
dai 18 anni	61	4,57973	792,29	10	0,75290	RECESSO ALLA SCA finale ai sensi art.		•		,	evisto per qualifica	
25>36	65	4,87987	844,22	10	0,75290	VERSAMENTO OBI	BLIGATO	DRIO DI 250 EL	IRO ANNUI A C	ARICO DI	TTA NELLE PAGHE	
dai 18 anni	70	5,25505	909,12	10	0,75290	DI LUGLIO o in que	lla rela	tiva al mese di	cessazione dei	l rapporto	. 9) prevista	
37>48	75	5,63023	974,03	10	0,75290	prestazione premi pari a 400 euro pe		•			•	
dai 18 anni	80	6,00541	1038,94	10	0,75290	600 euro al termin						
(4.0)		EDAN (!!!				:		I		(0.433)	(422250) - -	

(10) prevista prestazione EBAV ove l'aziende per gestire formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito solo su ore di lavoro (da indicare nel PFI sezione 4.3.)e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non ha alcun effetto sugl i isituti diretti,indiretti,differiti di origine legale e/o contrattuale TFR compreso.

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIG. ART.45 D.lgs 81/2015

nr.1









assunzioni da 1.9.2016: DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.9.16 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione di cui sotto

l titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli indicati nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS (LIV 5 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

LAUREA TRIENNALE, MAGISTRALE E A CICLO UNICO (LIV 6-7 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

MASTER DI I° E II° LIVELLO (LIV 7-8 EQF)soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di: Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

DOTTORATO DI RICERCA (LIV 8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a cliclo unico, già ammessi o inseriti ai corsi di dottorato di ricerca. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.

E.R.R. erogato per importo orario intero

0.00254

impiegati direttivi, tecnici, amministrativi

ta retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo: 1° anno 80%; 2° anno 85%; 3° anno 90%; 4° anno 92%

LIVELLO 2A		illipie	gati un ettivi, t	comer, aminim	istiativi	LIVELLO 2B	IVELLO 2B					
MESI permanenza in	RI	ETRIBUZIONE PI LAVORATE			ZIONE FORMAZIONE (totale ore da PFI) 11*	MESI permanenza	RETRI	BUZIONE PE LAVORATE			BUZIONE FORMAZIONE NA (totale ore da PFI) *11	
azienda	%*	ora	mese	%	ora	in azienda	%*	ora	mese	%	ora	
1>12	80	7,28546	1260,38	10	0,91291	1>12	80	6,87940	1190,14	10	0,86215	
13>24	85	7,74064	1339,13	10	0,91291	13>24	85	7,30920	1264,49	10	0,86215	
25>36	90	8,19582	1417,88	10	0,91291	25>36	90	7,73901	1338,85	10	0,86215	
37>48	92	8,37789	1449,38	10	0,91291	37>48	92	7,91093	1368,59	10	0,86215	
LIVELLO 3	impiegati tecnici, amministrativi, operai					LIVELLO 4		impiegati tecnici, amministrativi, operai				
MESI permanenza in	RETRIBUZIONE PER ORE RETRIBUZIONE FORMAZIONE LAVORATE INTERNA (totale ore da PFI) *11		MESI permanenza	RETRI	BUZIONE PE LAVORATE	-	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) *11					
azienda	%*	ora	mese	%	ora	in azienda	%*	ora	mese	%	ora	
1>12	80	6,61517	1144,42	10	0,82912	1>12	80	6,23519	1078,69	10	0,78162	
13>24	85	7,02846	1215,92	10	0,82912	13>24	85	6,62473	1146,08	10	0,78162	
25>36	90	7,44175	1287,42	10	0,82912	25>36	90	7,01427	1213,47	10	0,78162	
37>48	92	7,60706	1316,02	10	0,82912	37>48	92	7,17009	1240,43	10	0,78162	
LIVELLO 5		impie	egati tecnici, ai	nministrativi,	operai	· ·		,			e Formativa, 2) neccessario	
MESI permanenza in	RI	ETRIBUZIONE PI LAVORATE	-		ZIONE FORMAZIONE (totale ore da PFI) *11	PFI sottoscritto tra azienda, apprendista e istituzione formativa, 3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor formativo compila il dossier individuale dell'apprendista, 4) per le ore di						
azienda	%	ora	mese	%	ora	ľ '	•				ne, 5) possibile prorogare di	
1>12	80	6,00541	1038,94	10	0,75290	un anno con specifico aggiornamento del PFI nei casi previsti dalla DGR di riferimento. 6) il mancato						

6.38059 1103.84 0.75290 13-->24 85 10 1168,75 10 0.75290 25--->36 90 6,75577 37--->48 6.90584 1194.71 10 0.75290

raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. 7) RECESSO ALLA SCADENZA possibile nel rispetto del preavviso previsto per qualifica finale ai sensi art. 42 comma 4 d.lgs.81/2015 8) Previdenza Fondo Solidarietà Veneto versamento obbligatorio di 250 euro nelle paghe di luglio o in quelle del mese in cui cessa il rapporto

9) prevista prestazione premiale EBAV a favore dell'apprendista modello D61 di importo pari a 300 euro per 1 primi 12 mesi di contratto, 400 euro al termine dei 24 mesi e 500 euro al termine dei 36 mesi; (10) prevista prestazione EBAV ove l'aziende per gestire formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito solo su ore di lavoro (da indicare nel PFI sezione 4.3.)e mai sulle ore di formazione interna o esterna(12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non ha alcun effetto sugl i isituti diretti,indiretti,differiti di origine legale e/o contrattuale TFR compreso.

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE

(a) Confartigianato

Costo Orario dal : Aprile 2017

Confartigianato

	1	2B	3°	4°	5°	6°
Retribuzione diretta						
a) Retribuzione tabellare nazionale	9,78399	8,59607	8,26578	7,79081	7,50358	7,15538
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Reg. v.TO	0,40896	0,32538	0,30150	0,26867	0,25075	0,22988
c) contigenza (conglobato in tabellare)						
d) edr (conglobato in tabellare)						
e) Scatto in cifra fissa nazioanle	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553
f) ERT 1.9.16 solo in veneto	0,32317	0,29335	0,26705	0,25173	0,24277	0,23231
g) afac (cessata)						
1) TOTALE	10,64165	9,34033	8,95987	8,43675	8,12264	7,74311
Retribuzione indiretta nazionale		-				
h) ferie e permessi / ore:	1,03384	0,90644	0,87096	0,82008	0,78951	0,75253
i) festività /ore	0,43098	0,37787	0,36308	0,34187	0,32913	0,31371
I) Gratifica natalizia	0,85987	0,75391	0,72440	0,68208	0,65666	0,62590
2) TOTALE	12,9663	11,37856	10,91831	10,28078	9,89793	9,43524
Contributi						
m) INPS	3,43712	3,01458	2,89509	2,72600	2,62441	2,50158
n) INAIL - Premio medio	0,80355	0,70553	0,67643	0,63695	0,61324	0,58461
o) EBAV	0,07630	0,07630	0,07630	0,07630	0,07630	0,07630
p) SANIVE mensile (meno di sanarti nazionale)	0,05564	0,05058	0,05058	0,05058	0,05058	0,05058
Q) FSBA CONVENZIONALE	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902
3) TOTALE	17,3780	15,2646	14,6557	13,8096	13,3015	12,6873
Trattamento di fine rapporto	0,93653	0,82113	0,78898	0,74289	0,71520	0,68170
4) TOTALE	18,3145	16,08570	15,44471	14,55251	14,01668	13,36903
Riparamet. 2080/1664	22,89313	20,10712	19,30588	18,19064	17,52085	16,71128

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate 1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)] costo orario amm. _ [7 (n. anni di amm.) x nr. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)] [Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)] 2) Spese generali: come sopra

[n. dip. x 1664]

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

Scadenzario Metalmeccanica ;Installatori Impianti; Autoriparazione (nr.1)

01/01/2015 normato definitivamente art.4 D.lgs.167/11

una tantum accordo 15.1.15 1º tranche

15/01/2015 accordo apprendistato+biennio economico 2013/2014

01/04/2015 una tantum accordo 15.1.15 2^{tranche}

30/06/2015 confermata cessazione EET CCRL 15.1.2010

01/07/2015 una tantum accordo 15.1.2015 3^ tranche

01/10/2015 una tantum accordo 15.1.2015 4^ tranche

28/07/2016 CCRL VENETO

28/07/2016 assunzione TD esenti (commissione bilaterale)

28/07/2016 assunzione beneficiari trattamenti di disoccupazione con apprendistato professionalizzante art 47 81/2015

28/07/2016 esigibile regimi flessibilità orario e banca ore CCRL 2016

01/09/2016 esigibili assunzioni app.art43+art45 dlgs.81.2015 (A.I. 1.9.2016)

01/09/2016 erogazione ERT COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE

01/11/2016 1 tranche una tantum ccrl 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE

16/01/2017 accordo per raccolta tramite EBAV/B01 quote previdenza negoziale

01/02/2017 2 tranche una tantum ccrl 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE

13/03/2017 accordo per destinazione ERT in previdenza negoziale anche da parte degli apprendisti artt.43+45 d.lgs.81/15

01/04/2017 3 tranche una tantum ccrl 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE

01/07/2017 4 tranche una tantum ccrl 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE

31/07/2017 scadenza ccrl; cessa assunzioni TD esenti da limiti; cessa assunzione beneficiari disocuppazione con apprendistato art 47 dlgs 81/15

01/08/2017 cessa erogazione ERT

Periodico di informazione della Confartigianato Imprese Marca Trevigiana

Editore: Confartigianato Marca Trevigiana Promozione srl, società unipersonale

Direzione, Redazione e Amministrazione: Piazza delle Istituzioni 34/a, 31100 Treviso, Tel. 0422.433300, Fax 0422.433330

Direttore responsabile: Vendemiano Sartor - Vice Direttore: Maurizio Venturino Stampa: Tipografia Italprint di Treviso - Registrazione Tribunale di Treviso N. 954