11 dicembre 2018 - AGGIORNATO AL CCRL INTEGRATIVO DEL 18.12.18 Anno XXIV - N. 2

CONFARTIGIANATO notizie

Poste Italiane SPA Sped. in A.P. - D.L. 353/03 (conv. in L. 27/02/04 n. 46) art. 1 comma 1 - DCB Treviso - € 0.50

periodico
DCOER0642 Omologato
Posteitaliane

SPECIALE TRASPORTO MERCI
LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI CONFARTIGIANATO

COMPETITIVITA' E VANTAGGI PER TUTTE LE IMPRESE DEL SETTORE

Con la firma del rinnovo del CCNL del trasporto merci avvenuta lo scorso 3 dicembre 2017 e del CCRL regionale Veneto avvenuta dopo 10 mesi di trattativa il 5 novembre 2018, Confartigianato ha ottenuto importanti vantaggi volti a incrementare la competitività delle imprese proprie associate, anche non artigiane. Determinante è stato il ruolo dei dirigenti della nostra Provincia rappresentata dal **Presidente Danilo Vendrame.**

Come voluto dalla nostra organizzazione anche le imprese industriali, se associate a Confartigianato, indipendentemente dal numero di dipendenti in forza, possono finalmente applicare il vantaggioso complesso negoziale voluto da Confartigianato per dare maggiore flessibilità alle imprese del settore. Con la contrattazione collettiva di Confartigianato si ottiene la certezza di utilizzare uguali nell'intero Veneto tabelle retributive totalmente condivise dalle organizzazioni sindacali evitando possibili e costosi contenziosi con l'Inps e i dipendenti, si accede all'ampia gamma di assistenze dall'ente bilaterale dell'artigianato veneto EBAV sia per i dipendenti che per i titolari delle ditte anche industriali se associate, si beneficia dell'assistenza sanitaria integrativa SANINVENETO, alla quale possono iscriversi anche i titolari e i loro familiari e le cui domande di contributo si presentano con l'assistenza del caso presso gli sportelli fisici presenti in ogni sede di Confartigianato o delle organizzazioni sindacali.

L'aumento della retribuzione tabellare nazionale vale un più 6,5% per il triennio 2016/2019 e la parte economica regionale è stato chiusa con un innovativa erogazione di 196€ annui per il 2019 e il 2020 sotto forma di welfare.
Garantita dalla bilateralità, la commissione paritetica SPRAV utilizzabile anche da ditte industriali se associate a Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, costituita a livello regionale con sede in EBAV tra Confartigianato Imprese Veneto, le altre associazioni artigiane e FILT-CGIL;FIT CISL;UIL TRASPORTI.

Tramite lo SPRAV le nostre imprese possono confermare o introdurre la soglia dello straordinario più favorevole che scatta solo dopo la 47^ ora settimanale per il personale autista al posto delle 39^ ora standard come previsto dal CCNL, è possibile ottenere la discontinuità del personale viaggiante e quindi la deroga sull'orario massimo di lavoro ai sensi del D.lgs.234/2007. E' inoltre possibile ottenere una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro applicando regimi plurimensili quadrimestrali con l'obiettivo di compensare, grazie meccanismi di accantonamento. Sempre grazie allo SPRAV è possibile accedere con modalità semplificate all'installazione di sistemi di localizzazione e controllo satellitare o richiedere anche operazioni di carico scarico agli autisti. Grazie alla sezione Confartigianato del CCNL, sono riducibili i costi per le assunzioni a tempo indeterminato effettuate in applicazione e alle condizioni definite dal rinnovo contrattuale.

IN QUESTO NUMERO

1. CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E BILATERLITA' PAG. 2
2. PARTE ECONOMICA PAG. 3
3. TIPOLOGIE CONTRATTUALI E NUOVE ASSUNZIONI AGEVOLATE PAG. 11
4. CONTROLLO E GESTIONE DEI DIPENDENTI PAG. 16
5. AGGIORNAMENTO CODICE CONTRATTO UNIEMENS PAG. 18
6. BILATERALITA' E PRESTAZIONI PAG. 19
7. RACCORDO PITTOGRAMMI PAG. 24
8. COSTO ATTUALE MANODOPERA PAG. 28
9. TABELLE RETRIBUTIVE:
-IN VIGORE PAG. 25
-DAL 1.1.2019 PAG. 29
-DAL 1.5.2019 PAG. 30
-DAL 1.10.2019 PAG.31

SEZIONE I – CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E BILATERALITA'

1. DECORRENZA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DEL SETTORE TRASPORTO MERCI IN VENETO

LIVELLO NAZIONALE

Il rinnovo del contratto collettivo nazionale, firmato tra le altre associazioni datoriali anche da Confartigianato Trasporti il 3.12.2017 (di seguito il CCNL) novella per quanto in esso indicato quello del 1.8.2013, che è quindi la base di partenza in cui si innestano le tante novità introdotte.
Il nuovo CCNL dà copertura salariale al quadriennio che và dal 1.1.2016 al 31.12.2019.
La decorrenza è dal 1.2.2018, in quanto i sindacati firmatari FILT CGIL,FIT CISL ;UILTRASPORTO hanno sciolto unitariamente la riserva sul rinnovo solo in data 31.1.2018.
A livello nazionale stanno per altro proseguendo gli incontri tra Confartigianato Trasporti e i sindacati firmatari per arrivare alla stesura finale del testo dalla quale potrebbe sopraggiungere ulteriori chiarimenti e novità.
Con l'accordo integrativo al CCNL del 18.7.2018 firmato da Confartigianato Trasporto,Confetra,Fedit e le altre associazioni artigiane è stato disciplinato con i sindacati firmatari anche la nuova figura dei "*riders*" .
E' prevista la clausola di ultrattività " il *ccnl è rinnovabile tacitamente di sei mesi in sei mesi,salvo disdetta di una delle parti stipulanti da comunicarsi all'altra parte prima della scadenza*".

LIVELLO REGIONALE

Il CCRL di settore è stato firmato da Confartigianato Imprese Veneto FILT CGIL,FIT CISL ;UILTRASPORTO del Veneto il 5.11.2018 (ed integrato con accordo del 18.12.18) ha decorrenza dal 5.11.2018 e scade il 31.12.2020 (di seguito il CCRL).
Sono fatte salve le diverse decorrenze anche anticipate in virtù del verbale di accordo del 23.2.2018 appositamente stipulato per dare copertura contrattuale retroattiva a taluni specifici istituti contrattuali .
E' prevista la clausola di ultrattività "*il ccrl s'intende tacitamente rinnovato di anno in assenza di formale disdetta almeno tre mesi della scadenza*".

2. IL CAMPO DI APPLICAZIONE L'ESTENSIONE ALLE DITTE INDUSTRIALI DELLE SOLUZIONI CONTRATTUALI DI CONFARTIGIANATO IMPRESE

Ogni istituto del nuovo ccnl e del ccrl compresi quelli vantaggiosi inseriti nella specifica sezione denominata "*sezione artigiana*" si applica:

- alle imprese artigiane,
- alle imprese aventi qualsiasi diversa natura giuridica e con qualunque numero di dipendenti (es. aziende industriali, terziario ecc.), ma solo se associate ad una associazione artigiana firmataria come è Confartigianato e purchè applichino la bilateralità e l'assistenza sanitaria dell'artigianato esigibili in Veneto ossia EBAV e SANI.IN.VENETO.

3. BILATERALITA' VENETA APPLICATA NEL SETTORE

Per le imprese rientranti nel campo di applicazione gli obblighi di versamento alla bilateralità sono assolti con la contribuzione contrattualmente prevista confronti di EBAV e SANI.IN.VENETO .

Per le IMPRESE NON ARTIGIANE associate a Confartigianato che applicano il CCNL e il CCRL: la decorrenza delle prestazioni erogate da **EBAV** a beneficio dell'impresa, titolare e soci (modelli A) è prevista dal 360° giorno successivo alla data del primo versamento.
I dipendenti di tali ditte potranno accedere (modelli D) dal 90° giorno successivo al primo versamento.
Lo SPRAV (sede paritetica regionale autotrasporto veneto) è invece esigibile a partire sin dal primo versamento ad EBAV, attraverso le procedure previste anche dalle imprese non artigiane se associate.
La contribuzione ad EBAV non ha subito aumenti dal CCRL per i datori di lavoro e rimane quindi ancorata al valore di € 11,74 mensili,che continuano ad essere versate unitamente agli importi per il primo livello.
Dal **1° gennaio 2019** il ccrl ha rideterminato la mera distribuzione del totale raccolto dalle imprese nei diversi fondi dai quali trovano finanziamento le varie assistenze e prestazioni garantite ai datori di lavoro e ai dipendenti del settore.

SEZIONE II - PARTE ECONOMICA

4. LA NUOVA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE AUTISTA

Il CCNL ha completamente riformulato la classificazione del personale viaggiante/autisti con l'introduzione di nuove figure professionali e la possibilità per le imprese di avere un maggior numero di livelli anche ai fini retributivi dove inserire il proprio personale dipendente in modo più aderente all'effettiva prestazione/servizio di trasporto reso/ veicolo guidato.
Gli autisti rientrano ora nell'area professionale C e si suddividono ai fini retributivi in personale viaggiante 1 con i nuovi sei livelli C3;B3;A3;F2;E2;D2 (ex 3S,3SJ,3) e personale viaggiante 2 con i nuovi due livelli H1;G1 (ex4).
Le operazioni di armonizzazione ai nuovi livelli per il personale in forza alla data di stipula del CCNL andavano eseguite entro le paghe di **Febbraio 2018**, **gli assunti dal 1.2.2018** vengono inquadrati esclusivamente con i nuovi livelli del ccnl .
Per gli scatti,preavviso e durata del periodo di prova dei nuovi livelli viaggiante 1 e viaggiante 2, fino a diversa indicazione che potrà essere inserita nella stesura finale del CCNL,saranno utilizzati per equivalenza quelli corrispondenti dei livelli 3S;3;4.
Anche il livello 3SJ va reinquadrato nel nuovo livello corrispondente mantenendo però fino alla sua naturale scadenza (30 mesi) il beneficio retributivo dell'erogazione della sola retribuzione tabellare (minimo conglobato e ERR). Per mantenere tale beneficio, per le sole assunzioni fino al 31.12.2017, le imprese già autorizzate dovranno continuare ad inviare il DURC alla segreteria dello Sprav con cadenza semestrale fino alla scadenza dei 30 mesi originariamente previsti.

La nuova figura dei **RIDERS** è stata disciplinata con l'accordo integrativo al CCNL del **18.7.2018**.
Si tratta di una nuova declaratoria di personale dipendente assumibile per la distribuzione (logistica distributiva) delle merci con utilizzo esclusivo di cicli,ciclomotori e motocicli (anche a tre ruote).Figure particolarmente richieste nell'area urbane di medio grandi dimensioni dove il mercato richiede questi servizi organizzati anche tramite l'utilizzo di tecnologie innovative (piattaforme,palmari,app,ecc.). Tali lavoratori rientrano nell'area professionali C (lavoratori viaggianti) ai quali però **non spetta l'indennità di trasferta** di cui all'art.62 del ccnl.

LA NUOVA FIGURA DEI RIDERS				
livello	tipologia mezzo	parametro retributivo	passaggi automatici	apprendistato durate e salario
I (base)	cicli	110	0→6 mesi	**durata**: minimo 6 mesi massimo 3 anni, anche in ditte artigiane **retribuzione:** 100% della finale con riduzione del lordo per minore trattenuta contributiva inps (5,84% e non 9,19%) **profilo formativo** : nr.20 del ccnl come per il restante personale viaggiante
I (superiore)	cicli	116	7 mesi→ in poi	
L (base)	ciclomotore/motocicli	110	0→6 mesi	
L (medio)	ciclomotore/motocicli	116	7→15 mesi	
L (superiore)	ciclomotore/motocicli	119	16 mesi→ in poi	
L'orario settimanale per questi lavoratori è stato previsto dall'accordo del 18.7.2018 e la sua attuazione più flessibile è subordinato alla verifica di discontinuità con il sindacato, ad oggi lo SPRAV nel CCRL del 5.11.2018 non ha ancora normato tale possibilità. E' invece da subito utilizzabile lo speciale articolato dedicato al "***part time riders***" previsto nel CCNL. Le tabelle paghe saranno diffuse solo alla stesura finale del CCNL prevista nel 2019.				

Il personale non autista non ha subito alcuna modifica di inquadramento dal CCNL e dal CCRL .

LINEE GUIDA PER INQUADRAMENTO NUOVI LIVELLI AUTISTI CCNL MERCI CONFARTIGIANATO 3.12.2017

parametri per corretto inquadrameto autisti (art.2103 c.c.) ad uso interno di Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA			QUALIFICA 3 (ex 3S e 3 J)			QUALIFICA 2 (ex 3)			QUALIFICA 1 (ex 4)	
			C3	B3	A3	F2	E2	D2	H1	G1
classificazione ai fini retributivi			viaggiante 1			viaggiante 1			viaggiante 2	
PATENTE	come requisito autista		C-E	C-E	C-E	----	----	----	----	----
	come requisito veicolo		----	----	----	C	C	C	B	B
VEICOLO UTILIZZATO		complesso (N3+O)	SI	SI	SI	NO	NO	NO	NO	NO
		isolato (N2;N3)	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO
		isolati (N1)	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	SI
TIPOLOGIA SERVIZIO			**(1)** con specifiche abilitazioni (es.ADR, ATP,HACCP,animali vivi, ecc.) + art.62 **(2)** con specifica attrezzatura (es.bisarca; cisterne carico/scarico pneumatico,con scarico cocleare,frigoriferi,trasporti eccezzionali,gru≥ 20 t.)	senza abilitazioni (groupage, centinato, container ,casse mobili,ecc.) + art.62	**(1)** servizi interni ** **(2)** servizi ripetitivi giornalieri***	con specifiche abilitazioni (es.ADR, ATP,HACCP,animali vivi, ecc.) + art.62	senza abilitazioni (groupage, centinato, container ,casse mobili,ecc.) + art.62	**(1)**servizi interni ** **(2)**servizi ripetitivi giornalieri *** **(3)** solo se dotato di apparato di sollevamento e gru < 20 t.	con particolari abilitazioni (es.materiali esplosivi/ radiottivi)	**(1)** corrieri e distribuzione **(2)** trasporti a lungo raggio+art.62
CRONOTACHIGRAFO (m.c. >35 q)			SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO
ORARIO SETTIMANLE ORDINARIO CON VERIFICA OOSSLL/SPRAV; SOGLIA STRAORDINARIO ****			47	47	47	47	47	47	44	44
ORARIO SETTIMANALE ORDINARIO SENZA VERIFICA OOSSLL/SPRAV; SOGLIA STRAORDINARIO			39	39	39	39	39	39	39	39

COMPLESSO VEICOLARE= (1) TRATTORE STRADALE/N3 + SEMIRIMORCHIO -autoarticolato- (2) AUTOCARRO/N3/N2/N1 +RIMORCHIO -autotreno-; O= rimorchio ;

**servizi interni = effettuati in aree produttive/logistiche/portuali/terminalistiche/interportuali e cave;

***servizi ripetitivi giornalieri= che hanno origine nella stessa area e con impegno giornaliero che termina presso il luogo di inizio;

**** fermo utilizzo sprav all.2 ;ferma la media su un periodo max di 4 mesi; CCRL 5.11.2018

art.62 = trasporti per i quali spetta l'indennità di trasferta di cui all'art.62 del CCNL

5. GLI AUMENTI SALARIALI PREVISTI DAL CCNL

PERSONALE AUTISTA	QUALIFICA 3(ex 3S e 3 J)			QUALIFICA 2(ex 3)			QUALIFICA 1(ex 4)	
	VIAGGIANTE 1			VIAGGIANTE 1			VIAGGIANTE 2	
	C3	B3	A3	F2	E2	D2	H1	G1
minimo conglobato al 31.1.18	1642,37	1642,37	1642,37	1598,78	1598,78	1598,78	1520,42	1520,42
aumento 1.2.2018	25,09	25,00	24,91	24,34	24,25	24,15	23,40	23,31
aumento 1.7.2018	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,70	11,59
aumento 1.10.2018	25,09	25,00	24,91	24,34	24,25	24,15	23,40	23,31
aumento 1.1.2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,70	11,59
aumento 1.5.2019	25,09	25,00	24,91	24,34	24,25	24,15	23,40	23,31
aumento 1.10.2019	33,12	33,00	32,88	32,13	32,01	31,88	30,89	30,77
totale aumenti ccnl	108,39	108,00	107,61	105,15	104,76	104,33	130,49	123,88
minimo conglobato 1.10.19	1750,78	1750,37	1749,96	17 03,94	1703,53	1703,13	1650,92	1644,29

PERSONALE NON AUTISTA	Q	1	2	3s	3	4	4j	5	6	6j
minimo conglobato al 31.1.2018	2108,39	1979,71	1818,77	1642,37	1598,78	1520,42	1480,57	1450,06	1354,55	1246,35
1.2.18	32,01	30,11	27,65	25,00	24,24	23,11	22,54	21,97	20,64	18,94
1.10.18	32,01	30,11	27,65	25,00	24,24	23,11	22,54	21,97	20,64	18,94
1.5.19	32,01	30,11	27,65	25,00	24,24	23,11	22,54	21,97	20,64	18,94
1.10.19	42,25	37,75	36,50	33,00	32,00	30,50	29,75	29,00	27,25	25,00
totale	1328,28	128,08	119,45	108,00	104,72	99,83	97,37	94,91	89,17	81,82
minimo conglobato al 1.10.2019	2246,66	2109,80	1938,22	1750,37	1.703,51	1.620,24	1577,93	1544,97	1443,73	1328,17

L'aumento del ccnl previsto per il quadriennio 1.1.2016→31.12.2019 vale sull' ex 3S € 108 (un aumento del 6,5%, circa l'1,6% annui). Il periodo dal 1.1.2016→31.1.2018 viene regolato secondo consolidata prassi negoziale con l'erogazione da parte delle ditte di una "*una tantum*" omnicomprensiva di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale o contrattuale negli importi di cui in tabella al solo personale in forza al 3.12.2017, l'importo va suddiviso in venticinquesimi. L'una tantum spetta a tutto personale autista e non autista.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro a qualunque titolo (dimissioni o licenziamento)che avviene in data anticipata rispetto alle scadenze di pagamento previste l'importo dovuto di una tantum spetta per intero fino a capienza di quanto non ancora percepito dal lavoratore.

UNA TANTUM CCNL 3.12.17 (periodo 1.1.2016→31.1.2018)		DATORI ARTIGIANI	DATORI INDUSTRIA	valore 1 mese presenza nel periodo di riferimento
1^ rata	paghe mar-18	€ 100	€ 200	€ 4 artigiani;€ 8 industria
2^ rata	paghe apr-18	€ 100	n.p.	€ 4 artigiani
3 ^ rata	paghe nov-18	€ 100	€ 100	€ 4 artigiani; €4 industria
TOTALE		€ 300	€ 300	€ 12

6- IL WELFARE PREVISTO COME PARTE ECONOMICA DAL CCRL VENETO

Oltre al welfare contrattuale collettivo oggetto dei servizi EBAV e SANINVENETO, il CCRL del 5.11.2018 prevede l'erogazione di strumenti di welfare aziendale per un valore pari **a 196 euro** rispettivamente per l'anno 2019 e 2020 (16,33 euro per 12 mensilità) come di seguito sintetizzato in tabella.

Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23				
anno	**Valore annuo**	**valore mensile 1/12**	**termine massimo per l'erogazione**	**dipendenti* beneficiari**
2019	**196€**	**16,33€**	**entro il 30.11.2019**	**in forza al 1.1.2019**
2020	**196€**	**16,33€**	**Entro 30.11.2020**	**in forza al 1.1.2020**

Dipendenti beneficiari:
*che nel rispetto degli altri requisiti previsti dal CCRL siano in forza con un contratto **a tempo indeterminato o a tempo determinato (apprendisti professionalizzanti, intermittenti compresi e somministrati)** e una volta superato il periodo di prova.*

Questa erogazione delle imprese a beneficio dei loro dipendenti corrisponde alla parte economica dell'accordo regionale. Le soluzioni welfare (con le dovute eccezioni) non sono in genere base imponibile per la tassazione irpef e contribuzione inps/inail ,realizzando un risparmio datoriale ragguardevole a parità di netto garantito al dipendente.

Ai fini del calcolo della cifra mensile spettante si utilizzerà il criterio del rateo indicato in tabella :

lavoratore beneficiario welfare	criterio maturazione quota mensile 16,33
indeterminato, determinato, apprendista, somministrato (no riduzione per part time)	**presenza nel LUL > 15 gg** *n.b. sono esclusi solo i giorni di assenza per aspettativa non retribuita nè indennizzata*
intermittente	**effettiva prestazione lavorativa superiore a 60 ore nel mese**

In caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno il valore previsto dovrà essere riproporzionato in dodicesimi in relazione alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento.
I valori sono comprensivi di ogni incidenza su gli istituti di retribuzione diretta,indiretta,differita di origine legale o contrattuale e non costituiscono base di computo del TFR.
I beni e i servizi che le aziende possono erogare ai loro dipendenti sono tutti quelli previsti dalla normativa vigente (art.51 del Tuir), andando anche ad integrare per la sola differenza eventuali piani welfare aziendali già in essere.
Il ccrl privilegia l'erogazione di beni e servizi con finalità, educazione, istruzione e assistenza sociale e sanitaria o di culto (art.100 del TUIR) .
Si potrà erogare la cifra spettante anche sotto forma di buono carburante. In tal caso l'impresa traccerà la consegna di tale soluzione al dipendente beneficiario nel primo cedolino utile successivo alla consegna dello stesso buono, avendo cura di citare nel medesimo cedolino il riferimento normativo adottato,che continuando l'esempio del buono carburante è : *"art.51 comma 3 del TUIR DPR 917/1986"*.
Il CCRL privilegia anche l'utilizzo della cifra prevista per finalità di **previdenza complementare**, iscrivendosi ad un fondo, come ad esempio quello promosso in Veneto da Confartigianato "*Solidarietà Veneto*". In tal caso nel cedolino andrà indicata la diversa fonte che è quella del D.Lgs. 252/05 art.8 co. 4 e dell'art. 10 del TUIR DPR 917/1986 e la ditta dovrà gestire anche il contributo di solidarietà all'inps del 10%. Per informazioni sui vantaggi ad iscriversi a Solidarietà Veneto ogni dipendente può chiedere un apposito incontro gratuito presso il nostro patronato Inapa presente in ogni sede mandamentale di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana e scoprire i vantaggi delle misure compensative previste per legge per la ditta.

7. SOGLIA STRAORDINARIO PIU' ELEVATA PER IL PERSONALE AUTISTA ESCLUSIVAMENTE PREVIA VERIFICA SPRAV ANCHE PER AZIENDE NON ARTIGIANE

Per il personale autista sin dalle paghe di gennaio 2018 è stato possibile mantenere o introdurre la soglia più elevata superata la quale si calcola lo straordinario.
Ad esempio dal 1.1.2018 in base alle novità introdotte dal ccnl:

- per un autista B3 (ex 3s) il regime di orario ordinario settimanale è pari a 47 ore;
- per un autista G1-H1 (ex 4) il regime di orario ordinario settimanale è pari a 44 ore .

Ma solo previo espletamento di una procedura di verifica con le organizzazioni sindacali secondo le modalità previste dal CCNL che s'intrecciano con quelle già esistenti nei precedenti ccnl relative alla verifica della discontinuità per ottenere la deroga alla normativa sugli orari di lavoro di cui al D.lgs.234/2007.
In assenza dell'espletamento di tale procedura di verifica con il sindacato il regime d'orario settimanale sarà esclusivamente quello base previsto dal CCNL **pari a 39 ore** e quindi dalla **40^ ora** settimanale scatta l'obbligo dello straordinario (*a partire da un minimo di più 30% della paga oraria)* nel rispetto di ogni altra previsione del CCNL in materia e legge sul numero massimo di ore di straordinario esigibili.
La differenza su un liv.B3 tra poterlo gestire a 47 ore settimanali contro le 39 standard è di circa 900 euro ad autista di costo del lavoro aziendale per ogni mese . Per le imprese artigiane e quelle non artigiane nostre associate la procedura di verifica consiste nell'attivazione per il tramite di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana della commissione bilaterale regionale SPRAV,istituita presso l'EBAV e costituita da Confartigianato Imprese Veneto ,CNA Veneto,Casartigiani Veneto e FILT CGIL ,FIT CISL ,UIL TRASPORTO del Veneto. La fonte di questa soluzione del CCRL Confartigianato è negli artt.18/19.

per info e modulistica SPRAV 2019 :
www.confartigianatomarcatrevigiana.it/infoservizi/contratti-e-lavoro/sprav.

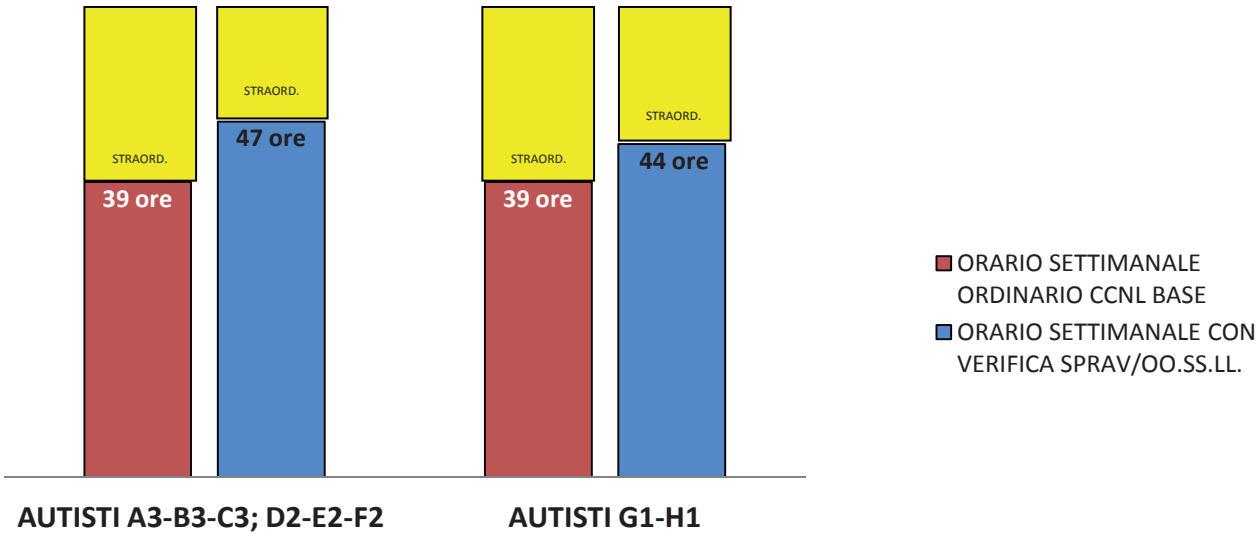
ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO INQUADRATI G e H estensione da **39 a 44** ore dell'orario normale e verifica della discontinuità	SPRAV **MOD.SPRAV.ALL.2** **cmtlavoro@legalmail.it**
ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO INQUADRATI A,B,C,D,E ed F estensione da **39 a 47** ore dell'orario normale e verifica della discontinuità	SPRAV **MOD.SPRAV.ALL.2** **cmtlavoro@legalmail.it**

In via transitoria il CCNL ha previsto una clausola di salvaguardia declinata operativamente dal CCRL per le imprese che ,entro le scadenze riepilogate nello schema che segue, si registrano allo SPRAV. Vengono ovviamente favorite quelle aziende virtuose che si erano già fatte riconoscere la discontinuità della propria attività e quindi dell'attività dei propri autisti.

situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	**termine invio Sprav mod. all.2**	**retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti A,B,C,E,F)**
già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	**entro il 31.5.2019**	SI
non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV	**entro il 28.2.2019**	SI
	dal 1.3.2019 in poi	NO *efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV*

Per gli autisti inquadrati G1 e H1 il più favorevole regime di straordinario superate le 44 ore decorrerà solo dalla data di autorizzazione dello Sprav, non esistono qui soluzioni retroattive.

Precondizione perché lo Sprav autorizzi le imprese all'assegnazione del regime di straordinario più vantaggioso (47 o 44) ,riconoscendo anche la discontinuità dell'art.11 bis del CCNL è che l'impresa sia iscritta ad EBAV (mod.B01) e a Saninveneto (mod.B02) se del caso uscendo da EBILOG e SANILOG.



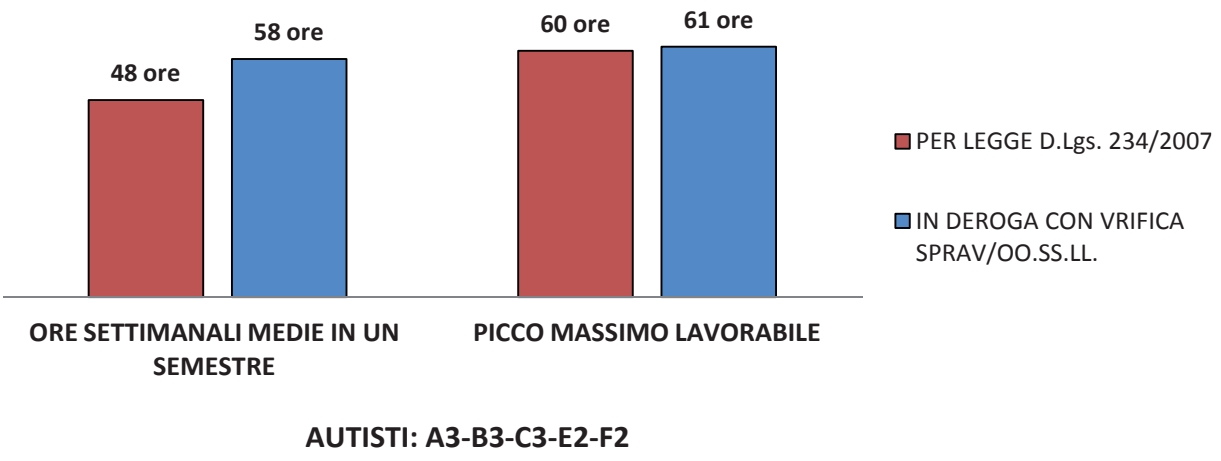
La discontinuità del personale viaggiante e la deroga per la normativa sull'orario di lavoro

Lo SPRAV attivato con il mod. SPRAV all.2 assegna anche la discontinuità di modo che l'autista dei livelli (C3-B3-A3-F2-E2) potrà lavorare 58 ore medie settimanali (contro le 48 di legge) su di un periodo di 6 mesi (i semestri sono due e decorrono dal 1 gennaio e dal 1 luglio di ogni anno). Il picco settimanale con la discontinuità certificata dallo SPRAV sarà di 61 ore settimanali (contro le 60 di legge) a condizione che nel semestre in questione l'orario medio settimanale resti nella soglia media di 58 ore.

sanzione amministrativa per ogni autista e per ciascun periodo cui si riferisce la violazione(art.9 D.lgs.234/07)	
nel caso di superamento della durata massima settimanale fino al 10%	nel caso di superamento della durata massima settimanale oltre il 10%
€ 130→€780	**€260→€1.560**

Sono ore di lavoro quelle di cui ai pittogrammi del cronotachigrafo "*tempi di guida*" (**volante**) e "*altro tempo lavoro*" (**martelletti** - vedi tabella raccordo pag. 24). Il grafico che segue rende anche visivamente il vantaggio ad applicare la commissione SPRAV introdotta da Confartigianato a favore delle imprese artigiane e industriali del Veneto che applicano la finestra artigiana.

Ogni sede Mandamentale e quella provinciale restano a disposizione per conoscere come attivare tale procedura per il regime di orario (47 ore o 44 ore al posto delle 39) e la discontinuità.



8. LE NUOVE MAGGIORAZIONI E LA DISTRIBUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO DEGLI AUTISTI

Viene chiarito (nuovo art.11 comma 1 del ccnl) che per gli autisti l'orario di lavoro ordinario settimanale (es. 47 ore) è distribuito fino ad un massimo di 6 giorni nell'arco della settimana ed è **conguagliabile nell'arco di 4 settimane**.
Viene quindi introdotto di fatto ***un orario multiperiodale quadri settimanale*** che offre vantaggi in caso di picchi o flessi anche per l'individuazione dello straordinario in ogni singolo mese.
Invitiamo le imprese nelle nuove assunzioni ad indicare formalmente come prevede ora il ccnl se intendono adottare la settimana corta (lunedì→venerdì) o quella lunga (lunedì→sabato).
Viene modificato l'art.12 comma 5 del ccnl introducendo in via migliorativa il principio per cui il personale viaggiante per il lavoro prestato di domenica e/o nei festivi è maggiorato del 50%.
Viene modificato l'art.13 comma 6 del ccnl chiarendo che per il personale viaggiante la prestazione lavorativa effettuata di sabato e di domenica oltre l'orario ordinario di lavoro (es. oltre le 47 ore) è remunerata con la maggiorazione del 30%.
Di seguito una comparazione su tali istituti tra vecchio e nuovo ccnl.

esempio autista discontinuo B3 (*ex 3s*)		**LUN**	**MAR**	**MER**	**GIO**	**VEN**	**SABATO 00:00→13:00**	**SABATO 13:01→24:00**	**DOM**
VECCHIO CCNL 1.8.2013	**ordinario**						**limite 47 ore**		
	straordinario						**+50%**	**+50%**	**+65%**
NUOVO CCNL 3.12.2017	**ordinario**							**limite 47 ore**	
	straordinario						**+30%**	**+30%**	**+30%**

9. REGIMI D'ORARIO PLURIMENSILE UNA SOLUZIONE UTILE PER STABILIZZARE IL COSTO DEL LAVORO

Sempre tramite lo SPRAV le imprese artigiane o industriali nostre associate di qualunque dimensione che applicano il CCNL potranno fare ricorso a regimi di orario di lavoro plurimensile su base annuale con meccanismi di accantonamento e compensazione che potranno avvenire nell'arco temporale **dei 12 mesi** più graditi all'impresa con i relativi benefici sul costo del lavoro.
Attivato lo SPRAV le eventuali **ore che eccedono le 39 o 47 settimanali**, andranno a compensare nel mese l'eventuale prestazione lavorativa nelle settimane con orario inferiore alle 39 o 47.Le ore lavorate mensili eccedenti le 47 settimanali (ovvero 39 ore) non compensate nel mese di effettiva prestazione lavorativa saranno accantonate e per tali ore e verrà riconosciuta la sola maggiorazione di straordinario **del 20%.** Qualora nei mesi successivi risultasse una prestazione inferiore a quanto previsto, la quantità di ore necessaria per raggiungere l'orario mensile verrà recuperata utilizzando le ore accantonate nei mesi precedenti o in carenza di capienza del citato monte ore, utilizzando gli istituti contrattuali differiti es. (13^;14^ ;permessi;rol;ecc.).Le eventuali ore accantonate e non utilizzate del conto ore individuale saranno erogate con la busta paga del mese successivo alla scadenza **dei 4 mesi** e con l'applicazione della retribuzione corrente al momento della liquidazione, unitamente **alla parte di maggiorazione** dello straordinario **(10%)** non corrisposta nei mesi precedenti. Fonte art.8 del CCRL .

COMUNICAZIONE PER IL REGIME DI ORARIO PLURIMENSILE *da spedire alla mail dedicata* ***cmtlavoro@legalmail.it*** ***di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana***	SPRAV **MOD.SPRAV.ALL.1**

10. FORFETIZZAZIONE STRAORDINARIO E DELLA TRASFERTA

L'art.5 del CCRL prevede che le imprese associate a Confartigianato possono gestire la forfetizzazione dello straordinario e della trasferta creando dei modelli aziendali su misura (per fasce chilometriche o per fasce orarie) per rendere certo e stabile il costo del lavoro. L'attivazione aziendale della forfetizzazione avviene inviando la richiesta alla sede di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana (cmtlavoro@legalmail.it).
Confartigianato Imprese Marca Trevigiana ricevuta la richiesta convocherà le oossll provinciali avviserà per conoscenza quelle regionali e definirà con le stesse l'accordo aziendale su misura di forfettizzazione per l'impresa richiedente.
Tale assistenza è richiedibile su specifico mandato anche dalle imprese non associate.

CONTRIBUTO ATTIVAZIONE FORFETTIZZAZIONE STRAORDINARIO *le imprese che applicano l'art. 5 -forfettizzazione straordinario- potranno richiedere Ebav una prestazione (una tantum) di € 150*	EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO **Modello A (in fase di definizione)**

11. AMMESSO IL PAGAMENTO IN FORMA RATEALE E ANTICIPATA DI 13^ E 14^

Il CCRL prevede all'art. 3 che, su accettazione e consenso del lavoratore, sia possibile erogare anticipatamente mensilmente la 13^ e/o 14^ mensilità.
CALCOLO: il calcolo del rateo dell'istituto prescelto (13^ e / o 14^) deve essere fatto sulla base della retribuzione in atto al primo mese di corresponsione, in caso di aumento contrattuale nel periodo di erogazione il rateo dovrà essere adeguato all'aumento.
ESPOSIZIONE NEL CEDOLINO PAGA: andrà specificata con apposita voce nel cedolino paga l'erogazione anticipata ai sensi articolo 3 del CCRL del 5.11.2018.
EVENTUALE SOSPENSIONE: sospensione dell'erogazione nei casi eventi per i quali non matura rateo di 13^ e 14^ (ad esempio aspettative non retribuite, permessi non retribuiti, sospensioni non retribuite) che riprenderà al cessare dell'evento.
COMUNICAZIONE E ACCETTAZIONE DEL DIPENDENTE: le imprese che intendo attivare tale modalità di gestione della 13^ e 14^ devono dare apposita comunicazione al dipendente che dovrà sottoscriverla per espressa accettazione.

12. IL CONTRASTO ALL'ASSENTEISMO

Il CCRL all'articolo 6 prevede che le imprese interessate da pluralità di assenze no giustificate e o da malattie intervenute nei giorni successivi al riposo settimanale e alle festività e alle ferie, possono richiedere un apposito incontro sindacale con le oo.ss. territoriali per il tramite della Confartigianato Imprese Marca Trevigiana (cmtlavoro@legalmail.it) cui aderiscono o conferiscono mandato, al fine di definire misure aziendali finalizzate a contrastare e disincentivare tali condotte.

13. PROCEDURE PER LE IMPRESE IN SITUAZIONE DI CRISI

Le imprese rientranti nel campo di applicazione del CCRL del 5.11.2018 che subiscono una modifica strutturale del rapporto con i committenti ed a quelle in cui perdura da tempo una situazione di crisi finanziaria con effetti sull'occupazione sono oggetto della procedura definita dall'articolo 4 del CCRL del 5.11.2018. L'impresa che presenta i requisiti di cui sopra dovrà inviare il tramite della Confartigianato Imprese Marca Trevigiana (cmtlavoro@legalmail.it) cui aderisce o conferisce mandato, una richiesta di incontro alle OO.SS. di categoria territoriali e per conoscenza a quelle regionali.
L'incontro si deve svolgere non oltre 15 giorni successivi al ricevimento della lettera con organizzazione sindacale che ha dato riscontro alla richiesta dell'impresa.
Durante l'incontro l'impresa presenta il piano di ristrutturazione volto al risanamento e rilancio dell'attività.
Il piano può avere durata triennale con verifiche periodiche. Se le Parti arrivano all'accordo sul piano proposto dall'azienda sarà sottoscritto apposito verbale che conterrà gli interventi concordati tra le parti.
Fonte art.4 del CCRL .

SEZIONE III - TIPOLOGIE CONTRATTUALI E NUOVE ASSUNZIONI AGEVOLATE

14. LAVORO A CHIAMATA AMMESSO RESTA IL DIVIETO PER AUTISTI TRA I 25->54 ANNI

È stato rimosso dal CCNL il divieto contrattuale di utilizzo del lavoro a chiamata per i lavoratori under 24 anni e over 55 anni di età. Permane per gli autisti il divieto di cui alla nota nr. 2 della DRL del Veneto del 6.3.2012 secondo la quale è sempre espressamente vietato assumere con il contratto intermittente (artt.13->18 D.lgs.81/2015) facendo rinvio al punto 8) del RD del 1923 per difetto di discontinuità nella fascia di età tra i 25→55 anni non compiuti. Vedi approfondimento sul nostro sito sezione lavoro e contrattuale o chiedi all'ufficio paghe del Mandamento.

15. CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER OVER 29 ANNI

Introdotta dal CCNL la possibilità, per favorire stabile occupazione e il reinserimento lavorativo, di procedere con assunzioni a tempo indeterminato agevolate sul costo del lavoro nei primi 5 anni con soggetti over 29 anni (*fino a 29 anni opera il già vantaggioso apprendistato professionalizzante valido anche per autisti*). Queste assunzioni agevolate sono riservate alle imprese artigiane e a quelle industriali associate a Confartigianato.
L'assunzione è favorita con la corresponsione di una retribuzione a crescita progressiva con percentuali che insistono solo sul minimo conglobato/retribuzione tabellare. Per assunzioni stipulate fino al 31.12.18 di soggetti che hanno fino a 35 anni si potrà alle condizioni di legge (es. non essere mai stati occupati a tempo indeterminato anche presso altri datori) sommare anche lo sgravio contributivo della legge di stabilità 2018 dedicato ai giovani (l.205/2017 art.1 comma 100→108 e circ.Inps n.40/2018),che assegna un risparmio sul costo del lavoro pari al 50% del carico contributivo Inps per 3 anni (con un tetto annuo massimo pari a 3.000€),conguagliabile nel flusso emens con il codice "GECO", che il Decreto Dignità (poi legge n.96/2018) ha prorogato anche per il 2019 e 2020 (siamo in attesa delle relative istruzioni Inps per i codici uniemens per le assunzioni dal 1.1.2019).

progressione retributiva contratto reinserimento a tempo indeterminato over 29 anni solo CCNL sezione artigiani		**esempio puramente indicativo assunzione autista B3 indeterminato over 29 anni**		
		costo con contratto di reinserimento	costo con assunzione normale	risparmio ditta artigiana o industria
1° anno	85%	**€ 35.317**	**€ 42.979**	-€ 7.663
2° anno	90%	**€ 37.394**	**€ 42.979**	-€ 5.585
3° anno	90%	**€ 37.394**	**€ 42.979**	-€ 5.585
4° anno	95%	**€ 39.472**	**€ 42.979**	-€ 3.508
5° anno	95%	**€ 39.472**	**€ 42.979**	-€ 3.508
		costo totale 5 anni	*costo totale 5 anni*	*costo totale 5 anni*
		€ 189.048	**€ 214.896**	**-€ 25.848**

La sottoscrizione di tale contratto **non è ammessa** anche disgiuntamente :

a. presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i 6 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi (artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991), che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto;
b. presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale (es. FSBA o CIGO), che interessino lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto;
c. con lavoratori che abbiano svolto la medesima attività lavorativa presso l'azienda che li assume.

Il lavoratore non deve in ogni caso aver già lavorato con la stessa professionalità per un periodo superiore a 5 anni. La stipula è ammessa per qualunque mansione non solo per personale viaggiante/autista.

La presente assunzione è cumulabile con le agevolazioni previste dal punto 17 (riduzione rol/ex festività) e alternativa all'agevolazione prevista al punto 16 (ASSUNZIONE NEOPATENTATI DI OGNI ETA').

16. ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO AGEVOLATADI PERSONALE VIAGGIANTE NEO PATENTATO

Al fine di favorire con assunzioni di nuovo personale viaggiante di ogni età, per contenere il ricorso al distacco transnazionale e alla somministrazione di personale le imprese di autotrasporto merci artigiane e industriali, che non hanno attivato e realizzato processi di riduzione di personale nel corso dell'ultimo anno (es. licenziamenti individuali o collettivi),potranno procedere ad assunzioni a tempo indeterminato agevolato di autisti con questo nuovo istituto previsto dal CCNL (art.11 Ter) per il tramite dello SPRAV inviando l'apposita richiesta a Confartigianato Imprese Marca Trevigiana.

Si possono così assumere con la tabella salariale d'ingresso che segue,più vantaggiosa nei primi 48 mesi solo autisti che **siano neopatentati** ossia titolari delle patente che serve all'impresa datrice di lavoro da **meno di 3 anni** *(che decorrono dalla data di acquisizione della CQC se necessaria per il veicolo aziendale da guidare)*.Le percentuali progressive d'ingresso sotto indicate insistono solo sulla retribuzione tabellare,gli importi lordi (mensili e orari) contengono l'ERR per intero (0,44 € al mese).

Art.11 ter neopatentati	C3	B3	A3	F2	E2	D2	H1	G1
0-->24 MESI 90%	**1.523,74**	**1.523,57**	**1.523,40**	**1.483,15**	**1.482,99**	**1.482,82**	**1.424,17**	**1.421,21**
	9,06990	9,06889	9,06787	8,82830	8,82733	8,82632	8,47719	8,45957
25-->36 MESI 95%	**1.608,37**	**1.608,19**	**1.608,01**	**1.565,53**	**1.565,36**	**1.565,18**	**1.503,26**	**1.500,14**
	9,57364	9,57257	9,57149	9,31861	9,31760	9,31652	8,94800	8,92940
37-->48 MESI 100%	**1.693,00**	**1.692,81**	**1.692,62**	**1.647,90**	**1.647,72**	**1.647,53**	**1.582,36**	**1.579,07**
	10,0774	10,0763	10,0751	9,8089	9,8079	9,8067	9,4188	9,3992

esempio puramente indicativoautista B3 indeterminato neopatentato assunto con nuovo art.11 Ter del CCNL tramite lo SPRAV			
anno di rapporto	costo indeterminato neopatentato	costo indeterminato normale	risparmio per ditta artigiana/industria
1°	**€ 37.394**	**€ 42.979**	**-€ 5.585**
2°	**€ 37.394**	**€ 42.979**	**-€ 5.585**
3°	**€ 39.472**	**€ 42.979**	**-€ 3.508**
4°	**€ 41.549**	**€ 42.979**	**-€ 1.430**
	totale 4 anni	*totale 4 anni*	*totale 4 anni*
	€ 155.809	**€ 171.916**	**- € 16.108**

DICHIARAZIONE PER PROCEDERE A NUOVI ASSUNZIONI DI PERSONALE VIAGGIANTE NEOPATENTATO *da spedire alla mail dedicata* ***cmtlavoro@legalmail.it*** ***di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana***	SPRAV **MOD.SPRAV.ALL.2 lett.E**

La presente assunzione è cumulabile con le agevolazioni previste dal punto 17 (riduzione rol/ex festività) e alternativa all'agevolazione prevista al punto 15 (ASSUNZIONE RESINSERIMENTO OVER 29 ANNI)

17. NORME PREMIALI PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER AUTISTI E NON AUTISTI

Il CCNL introduce un ulteriore norma premiale per le imprese che assumono a tempo indeterminato, per qualunque tipo di mansioni, soggetti di ogni età . Devono ricorrere le seguenti tre condizioni :

- i candidati non siano già stati assunti da altre imprese artigiane o industriali con questo istituto;
- l'assunzione determini un incremento dell'occupazione;
- l'azienda non abbia provveduto a licenziamenti collettivi nei 12 mesi precedenti all'assunzione.

Il vantaggio per le imprese che generano nuova occupazione con questo istituto è quella di avere nei primi **tre anni** di rapporto un agevolazione sul costo dei trattamenti retributivi a titolo di maturazione di rol, ex festività e permessi e la non maturazione degli scatti (art.17 CCNL), che decorreranno solo dal 4° anno.
Le imprese possono procedere ad assunzioni con questo nuovo istituto del CCNL,anche qui solo previa verifica aziendale positiva con le OO.SS. tramite i lavori della commissione bilaterale SPRAV accessibile alle artigiane e alle industriali se associate a Confartigianato .
Non vale per trasformazione di tempi determinati già in forza,mentre se l'assunzione avviene dopo un periodo di stage di inserimento lavorativo tale premialità è fruibile (stage sempre attivabili anche con Confartigianato Formazione tramite uffici mandamentali senza rivolgersi al centro per l'impiego) .
In caso di fruizione per la medesima assunzione di incentivi finanziati da norma nazionale o europea la maturazione piena di tale istituto (maturazione normale rol/festività/scatti) avverrà dal 3 ° riducendosi su due anni il beneficio.

VALEVOLE PER AZIENDE ARTIGIANE E INDUSTRIALI		NUOVO ASSUNTO INDETERMINATO				
		NON AUTISTI		AUTISTI		AUTISTI O NON AUTISTI
		rol	ex festività	ex festività	permessi	
		ore	giorni	giorni	giorni	
1°anno	***30%***	***12***	***1***	***1***	***1,5***	***no utile scatti***
2° anno	***60%***	***24***	***2,5***	***2,5***	***2,5***	***no utile scatti***
3°anno	***90%***	***36***	***3,5***	***4***	***4***	***no utile scatti***
4° anno	100%	40	4	4	4,5	si utile scatti

esempio puramente indicativo assunzione autista B3 indeterminato con riduzione nuovo premiale del CCNL				
anno di rapporto	costo rol/permessi indeterminato con premiale CCNL	costo rol/permessi indeterminato normale	risparmio per ditta artigiana/industria	risparmio costo scatti
1° anno	€ 415	€ 1.384	-€ 970	€ 0
2° anno	€ 830	€ 1.384	-€ 554	€ 0
3° anno	€ 1.245	€ 1.384	-€ 138	- € 520
	totale 3 anni	*totale 3 anni*	*totale 3 anni (rol,permessi+scatti)*	
	€ 2.490	**€ 4.152**	**-€ 2.182 (- €1.662- €520)**	

N.B. QUESTO ISTITUTO PREMIALE SI PUO' SOMMARE A QUELLO DEL NEOPATENTATO PUNTO 16 (ART.11 TER CCNL) O A QUELLO DELL'ASSUNZIONE AGEVOLATA OVER 29 ANNI PUNTO 15

DICHIARAZIONE PER UTILIZZARE IL TRATTAMENTO NUOVI ASSUNTI *da spedire alla mail dedicata cmtlavoro@legalmail.it* ***di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana***	SPRAV **MOD.SPRAV.ALL.2 lett.D**

18. FAVORITO E SEMPLIFICATO IL RICORSO CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

Sempre per favorire assunzioni dirette di lavoratori in Italia con applicazione di EBAV e SANINVENETO (scoraggiando il ricorso ad improbabili distacchi di autisti alle dipendenze di imprese estere e per dare una vantaggiosa alternativa al ben più costoso affitto di lavoratori tramite le società autorizzate a fornire servizi di somministrazione di personale) sono stati ridefiniti in aumento i limiti quantitativi del numero dipendenti a termine assumibili contemporaneamente rispetto al numero dei tempi indeterminati in forza, compresi gli apprendisti. Ampliati inoltre i casi in cui ricorre la stagionalità (utile per evitare le restrizioni del Decreto Dignità) e tolti per sempre per imprese artigiane e industriali associate a Confartigianato gli scomodi stop and o interruzioni tra la fine di un contratto a termine e l'inizio del successivo.
I nuovi limiti massimi di contratti a termine sono ricostruiti nella tabella migliorativa che segue la cui fonte è nell'art.5 della sezione artigiana del CCNL e nella premessa al Mercato del Lavoro del medesimo CCNL.
Tabella valevole per assumere autisti e/o personale non viaggiante:

NUMERO MASSIMO DI TEMPI DETERMINATI (T.D.) STIPULABILIPER ASSUMERE AUTISTI O QUALUNQUE ALTRA MANSIONE	NUMERO INDETERMINATI IN FORZA DITTA ARTIGIANA O INDUSTRIA CHE APPLICA FINESTRA ARTIGIANA PERCHE' ASSOCIATA A CONFARTIGIANATO
1	0
2	1
4	2
6	3→4
7	5
8	6→8
1 per ogni indeterminato in forza	9→15
35% del totale indeterminati in forza	16→a salire *Per assumere nella sola mansione di autisti ogni ditta può sempre avere max10 TD in rapporto uno per ogni indeterminato in forza.* *es.1- ditta industriale con 19 indeterminati = 10 T.D.* *es.2-ditta industriale con 32 indeterminati = 11 T.D.* *es.3-ditta industriale con 54 indeterminati =19 T.D.*

I nuovi limiti di cui sopra sono migliorativi rispetto alla precedente formulazione del CCNL del 1.8.2013 e a quella del CCNL sezione non artigiana (art.5) che prevede per i lavoratori mobili (autisti) l'attivazione massima di 10 contratti a termine purchè non risultasse superato il totale dei contratti a tempo indeterminato e in generale la regola del 35% rispetto al numero di indeterminati in forza .
Durata massima dei tempi determinati : 36 mesi al posto dei 24 (confermato dalla circolare ML nr. 17 del 31.10.18).
Definite le ipotesi di stagionalità oltre a quelle definite dal DPR 1525/1963 e s.m.i., riconducibili all'attività stagionale in senso ampio, ossia quella concentrata in periodi dell'anno e finalizzata a rispondere all'intensificazione della domanda per esigenze cicliche o variazioni climatiche o connesse a eventi civili, religiosi, tradizionali e promozionali come ad esempio (a titolo esemplificativo non esaustivo):

- trasporti stagionali legati all'agricoltura;
- trasporto prodotti legati a consumi concentrati in periodi dell'anno (caldi/freddi) , anche con riferimento a flussi turistici;
- trasporto combustibili vari nel periodo invernale (novembre-aprile).

Assumendo con rinvio, esplicito nelle lettere di assunzioni, alle ipotesi di stagionalità si superano i problemi introdotti per le assunzioni a termine dal Decreto Dignità (l.96/2018) infatti non trovano applicazione:

- **le causali in ogni caso di rinnovo o in caso di TD di durata anche per proroga > 12 mesi , reintrodotte dal 14.7.2018**
- **la durata massima di 36 mesi (24 mesi previsti dalla legge ma estesa a 36 dal CCNL)**
- **le norme che dispongono l'applicazione di intervalli temporali tra un contratto a termine ed un altro.**

19. APPRENDISTATO PER AUTISTI ANCHE CON SOGGETTI CON PIU' DI 29 ANNI

Nella stesura finale le parti nazionali potranno sistemare/adeguare alcuni passaggi sull'apprendistato.
Ad oggi nessuna novità è intervenuta per le imprese che applicano la finestra artigiana e quindi si può proseguire ad assumere con gli artt.43,44,45 del D.lgs.81/2015 . Il ccrl (art.16) conferma la correttezza delle assunzioni fatte ai sensi del D.lgs.81/15 sin dalla data di entrata in vigore di tale decreto (25.6.2015).
In particolare per l'apprendistato professionalizzante (art.44 D.lgs.81/2015) in attesa di diverse indicazioni dalle parti firmatarie per i nuovi livelli di autisti introdotti le progressioni retributive percentualizzate,le durate e i profili formativi saranno gestiti in via transitoria secondo la seguente tabella di equivalenza.
Ricordiamo che si può assumere con il professionalizzante anche per la mansione di autista soggetti con più di 29 anni, se percettori NASPI all'atto dell'assunzione, ai sensi dell'art.44 comma 4 del D.lgs.81/2015. La contribuzione per questo contratto di lavoro è la più bassa esistente nel mercato del lavoro rendendolo specie nelle imprese fino a 9 addetti una formula assuntiva molto interessante.

Livelli finali apprendisti autisti	DURATA MAX *Min.6 mesi*	% su tabellare + 0,44€ ERR intero	PROFILI FORMATIVI	COSTO DEL LAVORO CONTRIBUZIONE INPS CIRC.108 DEL 14.11.2018 (comprende anche costi INAIL)		
				AZIENDE 0→9 addetti		AZIENDE 10→∞ addetti
C3 (ex 3s)	5 ANNI	1°anno = 90% 2°anno = 95% 3°,4°,5° = 100%	gli stessi del liv.3S (profilo n.20)			
B3 (ex 3s)	5 ANNI					
A3 (ex 3s)	5 ANNI					
F2 (ex 3)	4 ANNI	1°anno = 90% 2°anno = 95% 3°,4°anno = 100%	gli stessi del liv.3 (profilo n.20)	1° anno	3,11%	per ogni anno di rapporto 11,61%
E2 (ex 3)	4 ANNI			2° anno	4,61%	
D2 (ex 3)	4 ANNI			3° anno	11,61%	
I (riders)	3 ANNI	1°;2°3° anno= 100%	profilo n.20	4° anno	11,61%	
L (riders)	3 ANNI	1°;2°3° anno= 100%	profilo n.20	5° anno	11,61%	

Ricordiamo che il CCNL (art.57) conferma che non serve "*l'affiancamento fisico del tutor*" dell'apprendista a bordo dei veicoli a cui viene adibito. Ruolo di accompagnamento che il tutor (spesso il titolare) può rendere anche a distanza, sfruttando ogni più moderna tecnologia come di recente confermato dalla circolare dell' Ispettorato Nazionale del Lavoro nr. 290 del 19.12.2017 che ha ripreso quanto dallo stesso chiarito nella circolare nr.40 del 14.10.2004 (*p.to 4.5 tutor non necessariamente a fianco dell'apprendista*).
Sull'ammissibilità poi di assunzioni di apprendisti autisti già in possesso della patente *CQC* si è già da tempo espresso in senso positivo sempre il Ministero del Lavoro con la sua nota prot.15 del 28.4.2010.

	ESEMPIO RISPRAMIO NELL'ASSUNZIONE AUTISTA B3 CON APPRENDISTATO					
	impresa fino tra 0 e 9 addetti			*impresa da 10 addetti a salire*		
anno di rapporto	costo apprendistato full time	costo indeterminato full time	**risparmio**	costo apprendistato full time	costo indeterminato full time	**risparmio**
1°	€ 26.274	€ 42.979	**-16.705 €**	€ 28.399	€ 42.979	**-14.580€**
2°	€ 28.108	€ 42.979	**-14.871 €**	€ 29.955	€ 42.979	**-13.024 €**
3°	€ 30.404	€ 42.979	**-12.575€**	€ 30.404	€ 42.979	**-12.575 €**
4°	€ 30.404	€ 42.979	**-12.575€**	€ 30.404	€ 42.979	**-12.575 €**
5°	€ 30.404	€ 42.979	**-12.575€**	€ 30.404	€ 42.979	**-12.575 €**
6° (n.b.)	€ 32.593	€ 42.979	**-10.386€**	€ 32.593	€ 42.979	**-10.386 €**
totale 6 anni	**€ 178.187**	**€ 257.874**	**- € 79.687**	**€ 182.159**	**€ 257.874**	**-€ 75.715**

n.*b. il 6° anno c'è solo in caso di conferma a tempo indeterminato (l'autista prenderà la paga piena B3), l'apprendistato professionalizzante consente anche di risolvere in modo semplificato il rapporto alla fine del fine periodo formativo (nell'esempio raggiunti i 60 mesi di rapporto) ai sensi dell'art.42 co.4 D.lgs.81/2015.*

SEZIONE IV – CONTROLLO E GESTIONE DEI DIPENDENTI

20. AMMESSE LE OPERAZIONI DI CARICO E SCARICO E MERCI DA PARTE AUTISTI

Il ccnl (art.30) stabilisce in via innovativa che nell'ambito del proprio orariodi lavoro retribuito il conducente ad esclusione del riempimento e dello svuotamento del container,cassoni,cisterne,ecc. è tenuto all'effettuazione e/o alla collaborazione alle operazioni di carico e scarico della merce e delle unità di carico vuote, trasportate o da trasportare, con il veicolo da lui condotto. In ogni caso l'autista non deve essere comandato a svolgere attività di facchinaggio intese quali diverse movimentazioni della merce rispetto a quello di cui sopra.
Il datore di lavoro è però tenuto a garantire l'osservanza degli obblighi formativi a suo carico verso l'autista come previsti dal D.lgs.81/2008 (TU sicurezza) con specifico riferimento al rischio da sollevamento carichie la novità introdotta dal CCNL è quella che tale attività deve formare oggetto di verifica con le oossll firmatarie.
Il ccrl (art.20) attua la verifica del CCNL al solito tramite l'attività della commissione bilaterale Sprav .
Le imprese versanti EBAV che hanno svolto i corsi mediante il sistema della così detta *"formazione partecipata"* sotto il patrocinio del comitato paritetico COBIS (*corsi che come Confartigianato a Treviso organizziamo dal 2009 confermati dall'accordo interconfederale veneto del 15.3.2012*) si limiteranno nel modello previsto ad indicare il soggetto formatore. Le imprese che invece hanno utilizzato formatori esterni al sistema bilaterale dovranno inviare anche il piano formativo utilizzato .
Ricordiamo che i costi sostenuti dalle imprese per formare i dipendenti con i corsi del COBIS *"formazione partecipata"* sono rimborsati con il modello EBAV A.27 (www.ebav.it) con 9€ l'ora.

DICHIARAZIONE PER CARICO E SCARICO *da spedire alla mail dedicata* ***cmtlavoro@legalmail.it*** ***di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana***	**MOD.SPRAV.ALL.2 lett.C**

21. VEICOLI GEOLOCALIZZAZATI NEL RISPETTO DEI DIRITTI DEGLI AUTISTI DIPENDENTI

L'art.9 del CCRL conferma che lo SPRAV per le aziende iscritte ad EBAV,anche industriali di qualunque dimensione, autorizzi l'installazione sui camion di sistemi di localizzazione e controllo satellitare nel rispetto di quanto previsto dal Garante della Privacy e delle finalità individuate dallo statuto lavoratori (dall'art. 4 L. 300/70), tramite una procedura semplificata. Tale soluzione deve inserirsi nella più ampia regolarità complessiva dell'imprese rispetto agli obblighi privacy del Regolamento UE 2016/679.
Ogni sede Mandamentale e quella provinciale restano a disposizione per conoscere come attivare tale procedura semplificata che è alternativa al rivolgersi all'ispettorato territoriale del lavoro (ITL).

DICHIARAZIONE PER UTILIZZARE GEOLOCALIZZATORE A BORDO *da spedire alla mail dedicata* ***cmtlavoro@legalmail.it*** ***di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana***	**MOD.SPRAV.ALL.3**

22. NOVITA' PROCEDURE DISCIPLINARI

L'art.32 del CCNL viene modificato nei soli commi 2 e 13 introducendo un maggior rigore ed espresse soglie di ripetibilità del danno arrecato dal dipendente.
L'impresa che intenda chiedere il risarcimento dei danni al lavoratore deve preventivamente adottare il provvedimento disciplinare del rimprovero scritto specificando l'entità del danno.
Al lavoratore verrà addebitato l'intero importo nel caso di dolo o colpa grave per danni di importo fino a € 3.500. Oltre i € 3.500 il lavoratore sosterrà l'addebito del 75% dell'importo contestato con un massimo di € 20.000 euro. Qualora l'impresa abbia stipulato una polizza assicurativa con franchigia, al dipendente sarà addebitato il solo valore della franchigia stessa.
Gli importi così addebitati al dipendente saranno trattenuti con rate mensili esposte in buste paga la cui somma non dovrà superare l'1/5 della retribuzione lorda mensile.
In caso di cessazione del rapporto l'importo residuo sarà detratto dalle competenze di fine rapporto.
Se il danno è inferiore a € 1.000 e l'impresa lo quantifica immediatamente comunicandone l'entità al lavoratore e sarà evitata la procedura disciplinare qualora il lavoratore sottoscriva entro 10 gg dalla data in cui l'impresa è venuta a conoscenza del fatto una dichiarazione di responsabilità alla presenza di un rappresentate sindacale (di Cgil,Cisl,Uil) a cui il lavoratore ha conferito espresso mandato. Ove il lavoratore accetti il pagamento in questa modalità semplificata lo stesso sarà ridotto al 75%; in caso contrario l'impresa aprirà la procedura disciplinare standard ai sensi dell'art.7 della l.300/1970 e del CCNL.

PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E RISARCIMENTO DANNI		
FINO A € 1.000 (*opzionale*)	**FINO A € 3.500**	**OLTRE € 3.501→€ 20.000**
prevista un procedura semplificata opzionale per consentire la riduzione della trattenuta del danno al lavortatore con una sorta di accordo che evita la sanzione disciplinare	intero importo addebitato al lavoratore,con procedura e sanzione disciplinare.	addebitato al lavoratore max il 75% dell'importo del danno quantificato, con procedura e sanzione disciplinare

23. RITIRO DELLA PATENTE I SUSSIDI DI EBAV A FAVORE DEGLI AUTISTI

Viene riscritto l'art.31 comma 3 del CCNL dedicato al caso di ritiro della patente/carta conducente che non comporti il licenziamento per giusta causa. Le imprese che occupano **più di 6 dipendenti** ferma la conservazione del posto non "*dovranno*" ma più realisticamente "*potranno*" (se ce l'hanno) adibire l'autista a qualsiasi altra mansione anche a terra e corrispondendogli la retribuzione propria del diverso livello a cui viene adibito. Anche per le imprese **fino a 6 dipendenti** l'obbligo assicurativo viene ora derubricato a possibilità e si stabilisce che l'impresa "*potrà provvedere ad assicurare a sue spese l'autista contro il rischio del ritiro della patente per un massimo di 6 mesi*".
Consapevoli che la risorsa fondamentale per le imprese del settore è rappresentata dai propri autisti e che al di là degli obblighi contrattuali è fondamentale garantire loro reddito anche nei periodi di sospensione della patente per "infrazioni non gravi" o integrare la NASPI in caso di licenziamento senza colpa.
Per entrambe le dimensioni di imprese sopra o sotto i 6 addetti (artigiana o industriale) tali situazioni sono state contrattualizzate nel CCRL Veneto e vengono garantite dal mero versamento ad EBAV che alimenta un fondo per gli autisti, che lavorando prendono multe o subiscono il ritiro della patente (non per dolo o colpa grave). I sussidi previsti agli autisti dalla contrattazione collettiva veneta di Confartigianato sono i ***modelli EBAV:***

- ***D07-per gestire il ritiro patente;***
- ***D81-per gestire le multe del codice della strada ;***
- ***D84- per integrare il reddito in caso di licenziamento per sopraggiunta inidoneità soggettiva alla mansione di autista;***

le cui caratteristiche ed importi sono richiedibili al nostro sportello EBAV presente presso ogni associazione mandamentale di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana. In particolare per il D07 che prevede la sospensione temporanea del rapporto di lavoro con effetti sulla retribuzione e contribuzione compensati da un sussidio che eroga EBAV all'autista che non può temporaneamente guidare è necessario raggiungere un accordo sindacale (411 c.p.c.) per il quale ogni ufficio paghe/risorse umane di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana resta a disposizione per l'assistenza del caso.
Ricordiamo sempre ai datori di lavoro del settore che l'art.219 comma 3 quater del Codice della Strada stabilisce che per la revoca della patente di guida ad uno dei conducenti di cui all'articolo 186-bis, comma 1, lettere b), c) e d), che consegue all'accertamento di uno dei reati di cui agli articoli 186, comma 2, lettere b) e c), e 187, **costituisce giusta causa di licenziamento** ai sensi dell'articolo 2119 del codice c.

SEZIONE V – AGGIORNAMENTO CODICE CONTRATTO UNIEMENS

24. CCNL MERCI E CODICE CONTRATTO NUOVO NEL FLUSSO EMENS

In coerenza all'estensione che le Associazioni Artigiane hanno ottenuto nella stipula del CCNL del 3.12.2017,l'INPS con il messaggio nr. 3580 del 28.9.2018 ha stabilito che **dalle paghe di Ottobre 2018** è stato **soppresso il vecchio codice contratto 229** (merci artigiano) e quindi il codice contratto uniemens da utilizzare è solamente **il numero 151** perché unico è ora il CCNL con la specificità della sezione artigiana.

Quindi anche nelle nuove assunzioni sul portale CO Veneto và scelto questo codice contratto,il 151.

Invitiamo gli associati che non hanno il servizio paghe in associazione (che sta puntualmente gestendo questa novità) a verificare con il proprio consulente de lavoro/altro professionista l'applicazione nella propria gestione datoriale verso l'INPS di questo nuovo codice contratto uniemens.

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle Istituzioni, 34/a - 31100 Treviso - Tel. 0422.433300
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it | www.confartigianatomarcatrevigiana.it
Seguici su Facebook: confartigianatoimpresemarcatrevigiana

ASOLOMONTEBELLUNA
Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel: 0423 5277 | info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO
Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel: 0438 1710400 | info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVISO
Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
Tel: 0422 2111 | info.tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO
Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel: 0423 7317 | info@cf.confart.tv
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA
Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
Tel: 0422 2071 | info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO
Via Leonardo Da Vinci, 68 - 31029, Vittorio Veneto
Tel: 0438 553582 | info@vv.confart.tv
www.confartigianatovittorioveneto.it

SEZIONE VI - BILATERALITA' E PRESTAZIONI

25. NUOVE PRESTAZIONI EBAV AGGIUNTE DAL CCRL 5.11.2018 (azienda mod. A; dipendenti mod. D):

a) **FORMAZIONE TACHIGRAFI DIGITALI (MOD. A):** attualmente prevista dal decreto dirigenziale n.215/2016 del 12.12.2016 in 8 ore ogni 5 anni rivolta ai lavoratori del settore trasporto merci sul buon funzionamento dei tachigrafi digitali e analogici e in materia di istruzione dei conducenti e di controllo sulle attività degli stessi. Tale formazione dovrà altresì prevedere le informazioni verso il lavoratore previste del D.lgs. 234/2007 come spiegate nella circolare del Ministero dei Trasporti n.2720 del 13.2.2017.
Per questi corsi le iscrizioni sono da tempo realizzabili presso Confartigianato Formazione (0422.433250),i costi sostenuti per le ditte artigiane o industriali versanti EBAV sono rimborsati all'80% con un tetto di € 30 all'ora a partecipante (mod.A07);

b) **RIMBORSO SPESE RIASSICURAZIONE MEZZI (MODELLO A)**:
prestazione sperimentale per le imprese che riassicurano franchigie per kasko, furto, incendio ed rca per i mezzi aziendali di autotrasporto merci e/terzi in disponibilità del datore di lavoro nella quota massima di € 500 per azienda;

c) **CONTRIBUTO COSTO PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (MOD. A)**:
prestazione sperimentale a favore delle imprese i cui dipendenti si iscrivono ai fondi negoziali di previdenza complementare dell'artigianato (150 € annui per i primi due anni di iscrizione), soluzione interessante per il rimborso nel caso ad esempio di iscrizione a Solidarietà Veneto ;

d) **CONTRIBUTO COSTO PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (MOD. D)**:
prestazione sperimentale a favore dei lavoratori del settore che si iscrivono ai Fondi negoziali di previdenza complementare dell'artigianato (150 € annui per i primi due anni di iscrizione), soluzione interessante per il rimborso nel caso ad esempio di iscrizione a Solidarietà Veneto;

e) **CONTRIBUTO NUOVI ASSUNTI CON CONTRATTO DI REINSERIMENTO / OCCUPAZIONE (MOD. D)** prestazione sperimentale a favore dei dipendenti assunti con più di 29 anni a cui vengono applicati i nuovi trattamenti economici previsti dal CCNL 3.12.2017 della sezione artigiana "*occupazione e reinserimento al lavoro*": € 150 una tantum (VEDI PUNTO 15) ;

f) **CONTRIBUTO ATTIVAZIONE FORFETTIZZAZIONE STRAORDINARIO (MOD.A)** le imprese che applicano l'art. 5 del CCRL forfettizzazione straordinario- potranno richiedere Ebav una prestazione di € 150 -una tantum - (VEDI PUNTO 10);

g) **RIMBORSO SPESE COSTO PATENTE NEOASSUNTI (MOD. D):**
prestazione una tantum destinata ai neo assunti che abbiano sostenuto costi per patenti superiori e/o CQC nei 12 mesi precedenti l'assunzione frequentando corsi svolti da soggetti abilitati (autoscuole etc) solo se convenzionate con Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, la prestazione consiste in un rimborso del 50% dei costi sostenuti per conseguire la patente superiore nel limite massimo di € 1.000 che potrà anche sviluppare occasioni occupazionali ai neo patentati della Provincia ;

h) **RIMBORSO SPESE INSTALLAZIONE WEB-CAM: (MOD. D)**
prestazione *"una tantum"* destinata ai dipendenti che, concordandolo con l'azienda e sotto la loro diretta ed esclusiva responsabilità, installeranno sul mezzo aziendale a loro affidato una web cam anteriore e/o posteriore (di loro proprietà) che inquadri la sede stradale. Tale sistema/installazione dev'essere finalizzato a produrre prove a discolpa nel caso di incidenti stradali ovvero a evitare di provocare danni al mezzo: l'erogazione consiste in un rimborso al dipendente pari al 70% dei costi sostenuti nel limite massimo di € 100;

i) **CONTRIBUTO IN CASO DI MATERNITA' (MODELLO D)**:
contributo di € 1.000 destinato alle dipendenti del settore per maternità (l'occupazione femminile del settore è pari al 10%), affidamento o adozione (decorrenza gennaio 2018) fondo sussidi assistenziali.

26. RIEPILOGO COMPLESSIVO DEI CONTRIBUTI PER IL SETTORE MERCI VERSANTI EBAV

I servizi di seguito elencati dedicati al settore merci, finanziati dai versamenti mensili aziendali (**pari a € 21,79/mese**)e dei lavoratori (**pari € 2,06/mese**), sono solo un elenco parziale e non esaustivo dei contributi esigibili. Si invita a visitare il sito www.ebav.it per la versione sempre aggiornate e a contattare il proprio sportello Ebav Mandamentale per una puntuale consulenza. Le domande di contributo vanno presentate esclusivamente attraverso gli Sportelli Ebav.

SERVIZI AZIENDE	
A07 **CORSO CRONOTACHIGRAFO**	Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai conducenti dipendenti e non le conoscenze e le capacità necessarie a garantire la corretta applicazione delle normative sui tempi di guida, pausa e riposo, nonché il corretto utilizzo dei tachigrafi analogici e digitali al fine accrescere i livelli di sicurezza durante la guida. Il corso ha una durata di 8 ore e prevede un modulo teorico ed un modulo pratico; quest'ultimo verrà svolto avvalendosi di apparecchi tachigrafi veri e propri o di supporti informatici capaci di riprodurre situazioni reali. Assolve a decreto dirigenziale n.215/2016 Sono rimborsati i costi sostenuti per i corsi organizzati da Confartigianato Marca Trevigiana Formazione, all'80% con un tetto di € 30 all'ora a partecipante (mod.A07). www.confartigianatoformazione.tv/corsi-sicurezza/cronotachigrafo
A09 **SPESE LEGALI DISSEQUESTRO AUTOMEZZO**	Contributo per spese legali e per il dissequestro del mezzo in conseguenza al ritiro della patente di guida dell'autista da parte dell'Autorità Pubblica. Il contributo è calcolato sui costi al netto di Iva. Contributo del 100% delle spese sostenute , il massimo erogabile è di €1.150 per evento (servizio in attesa di rinnovo per le spese sostenute nel 2018)
A10 **ACCERTAMENTI SANITARI DEI DIPENDENTI**	Contributo sulle spese sostenute nell'anno di competenza per Visite mediche dipendenti. 50% dei costi sostenuti Massimo erogabile annualmente: -per dipendente: € 50 -per azienda: € 150 Le Visite mediche devono fare esclusivo riferimento agli accertamenti periodici sanitari obbligatori a carico dei datori di lavoro ai fini dell'accertamento di assenza di assunzione di sostanze stupefacenti dei propri dipendenti adibiti a talune mansioni (artt.16-17 del Dlgs 19/09/1994 n.6 e 26 - Conferenza Stato/Regioni 30/10/2007 G.U. 266 del 15/11/2007 e Conferenza Stato /Regioni 18/09/2008 pubblicato G.U. 236 dell'08/10/2008)
A23 **ACQUISTI E ALLESTIMENTI**	Contributo su spese sostenute nell'anno di competenza per: A) Acquisto di carrelli elevatori(rimborso del 40% dei costi sostenuti , Massimo erogabile: € 1.500 per unità acquistata) B) Acquisto casse mobili, sponde idrauliche, cassoni scarrabili e allestimento vani di carico per trasporti di pregio(rimborso del 40% dei costi sostenuti Massimo erogabile: € 1.500 per unità installata) C) Acquisto e installazione di climatizzatori a veicolo fermo (rimborso del30% dei costi sostenuti Massimo erogabile: € 500 per unità acquistata) Massimo 3 veicoli allestiti/unità acquistate per anno di competenza. I contributi sono erogabili fino al raggiungimento del tetto di € 15.000 complessivi per azienda (servizio in attesa di rinnovo per le spese sostenute nel 2018).
A55 **CORSI ANTINCENDIO E PRIMO SOCCORSO**	Contributo sulle spese sostenute nell'anno di competenza per la partecipazione dei titolari e dei dipendenti a corsi per la gestione delle emergenze in tema di: A - corsi di Addestramento/Aggiornamento addetti Antincendio (DM 10/03/98) B - corsi di Addestramento/Aggiornamento addetti per il Primo soccorso (D.M. 388/03) C - corsi di Addestramento/Aggiornamento per l'uso dei Defibrillatori (addestramento teorico pratico alle manovre BLS-D) per le aziende cha hanno, per obbligo o per opportunità, adottato tale strumento. 70% dei costi sostenuti. Massimo erogabile: € 150 annualmente per ciascun punto (A - B - C)

A84 **PERDITA MANSIONE AUTISTA-AZIENDA**	Sussidio a seguito perdita di mansione dell'autista di cui alla sua assunzione per motivi di salute da erogarsi nel caso di utilizzo dell'autista in azienda in altri compiti/mansioni per una invalidità/inabilità temporanea fino al massimo di 6 mesi. Il contributo è di €50 alla settimana per un massimo di 6 mesi. (servizio in attesa di rinnovo per gli eventi avvenuti nel 2018)
NUOVO MOD.A **CONTRIBUTO PER DIPENDENTE ASSENTE PER MATERNITA'**	Contributo alle imprese del settore che abbiano in forza una/un dipendente assente per maternità/paternità, che abbia a sua volta presentato il corrispettivo modello D per contributo maternità. IMPORTO: 400 € per rapporti di lavoro superiori alle 20 ore settimanali; 200 € per rapporti di lavoro pari o inferiori a 20 ore settimanali.
A86 **TRASCRIZIONE CESSIONE AZIENDA**	Contributo alle aziende artigiane per i costi di trascrizione e/o variazione, sostenuti nell'anno di competenza, da comunicare agli Enti preposti nel caso in cui risulti necessario operare modifiche a causa del decesso di titolare/socio azienda. Il contributo è previsto solo nel caso in cui sia presentata contestualmente una domanda A85 per spese funerarie titolare. Il contributo sostiene il 100% dei costi sostenuti con un massimo di €1.500 se la azienda è aderente ad EBAV da meno di 5 anni , invece se la azienda è aderente da più di 5 anni il massimo erogabile è di €3.000.
NUOVO MOD.A **RIMBORSO SPESE ASSICURATIVI MEZZI**	INTRODOTTO DALL'ART. 12 CCRL 5.11.2018 PUNTO 2 LETT.B IMPORTO : 500€ max per azienda
NUOVO MOD.A **CONTRIBUTO PER ISCRIZIONE DIPENDENTE FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE**	INTRODOTTO DALL'ART. 12 CCRL 5.11.2018 PUNTO 2 LETT.C IMPORTO : 150 € annui per i primi 2 anni di iscrizione
NUOVO MOD.A **CONTRIBUTO ATTIVAZIONE ACCORDO FORFETTIAZIONE STRAORDINARIO/TRASFERTA**	INTRODOTTO DALL'ART. 12 CCRL 5.11.2018 PUNTO 2 LETT.F IMPORTO : 150 € una tantum
SERVIZI DIPENDENTI	
NUOVO MOD.D **CONTRIBUTO PER ISCRIZIONE DIPENDENTE FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE**	INTRODOTTO DALL'ART. 12 CCRL 5.11.2018 PUNTO 2 LETT.C IMPORTO: 150 € annui per i primi 2 anni di iscrizione
NUOVO MOD.D **CONTRIBUTO PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO REINSERIMENTO PER OVER 29 ANNI**	INTRODOTTO DALL'ART. 12 CCRL 5.11.2018 PUNTO 2 LETT.E IMPORTO: 150 € annui una tantum
NUOVO MOD.D **RIMBORSO COSTI SOSTENUTI PRESSO AUTOSCUOLE PER OTTENERE PATENTI**	INTRODOTTO DALL'ART. 12 CCRL 5.11.2018 PUNTO 2 LETT.G IMPORTO: 50% del costo sostenuto con tetto massimo 1.000€ ove entro 12 mesi il lavoratore sia stato assunto da imprese versante EBAV e che l'autoscuola sia convenzionata con Confartigianato Imprese Marca Trevigiana
NUOVO MOD.D **RIMBORSO COSTI SOSTENUTI INSTALLAZIONE WEB CAM A BORDO MEZZO**	INTRODOTTO DALL'ART. 12 CCRL 5.11.2018 PUNTO 2 LETT.G IMPORTO: 70% del costo sostenuto con tetto massimo di 100€

NUOVO MOD.D **CONTRIBUTO MATERNITA'**	INTRODOTTO DALL'ART. 12 CCRL 5.11.2018 PUNTO 2 LETT.I IMPORTO: 1.000 € A NASCITA
D07 **INATTIVITA' A SEGUITO DI RITIRO PATENTE**	Inattività a causa di sospensione patente in conseguenza alla violazione delle norme previste dal Codice della strada, avvenute in servizio o fuori servizio. Massimo erogabile: € 375 alla settimana (€75 per 5 gg) per 6 mesi nell'anno solare. Periodo minimo di sospensione: 14 giorni di calendario anche non consecutivi. La sospensione della patente deve essere conseguenza di una violazione delle norme previste dal Codice della strada. NON è possibile richiedere il contributo EBAV per le violazioni di cui agli art. 179, 186, 186 bis, 187, 189, 213 del Codice della Strada. (servizio in attesa di rinnovo per gli eventi verificatisi nel corso del 2018)
D81 **MULTE PER INFRAZIONE C.D.S.**	Contributo a seguito di verbali autorità pubblica sicurezza per infrazione/violazione Codice della Strada con addebito multa. Non è possibile richiedere il contributo Ebav per violazioni di cui agli Art. 179,186,186 bis,187,189, 213 del C.D.S. 20% dei costi sostenuti con un tetto massimo di 100€ (servizio in attesa di rinnovo per le spese sostenute nel 2018)
D82 **ABBATTIMENTO BARRIERE ARCHITETTONICHE**	Contributo ai lavoratori che nell'anno di competenza hanno sostenuto spese per l'abbattimento delle barriere architettoniche o ammodernamento/sostituzione/adeguamento dei sistemi già esistenti presso la propria residenza. Il contributo massimo è del 10% dei costi sostenti .Il massimo erogabile è di € 2.000 annualmente. Importi maggiorati del 20% se le spese dei lavori di ristrutturazione presentate sono da imputare a almeno un'azienda aderente a Ebav o Edilcassa Veneto. (servizio in attesa di rinnovo per le spese sostenute nel 2018)
D83 **SPESE TRASPORTO SCOLASTICO**	Contributo a lavoratori dipendenti con figlio fiscalmente a carico fruitore di servizi di trasporto pubblico e/o scolastico, iscritti a un istituto scolastico statale nell'anno di competenza. L'età del figlio deve essere compresa tra 5 e 16 anni compiuti nell'anno di competenza. L'ammissibilità al contributo è comunque decisa dal Cda EBAV a proprio insindacabile giudizio. Il contributo è di € 100 per un solo figlio all'anno. (servizio in attesa di rinnovo per le spese sostenute nel 2018)
D84 **PERDITA MANSIONE AUTISTA- DIPENDENTE**	Sussidio sperimentale ai dipendenti Trasporto Merci a seguito di perdita di mansione di autista. Nel caso di perdita del posto di lavoro a causa dell'impossibilità di utilizzo in altre mansioni nell'ambito dell'impresa, il Servizio è previsto come integrazione a quanto già erogato con il Servizio D51 Sostegno al reddito per lavoratori licenziati". Il contributo è di €9,50 al giorno, con estensione dalle 20 settimane massimo, indenizzabili attraverso il Servizio Ebav D51, a mesi 6. Il contributo comunque cessa al termine dello stato di disoccupazione.
D85 **SPESE FUNERARIE DIPENDENTE**	Contributo per spese funerarie sostenute nel caso di decesso di un dipendente di un'azienda artigiana aderente a Ebav. Il contributo sostiene il 100% dei costi sostenuti con un massimo di €1.500 se la azienda è aderente ad EBAV da meno di 5 anni , invece se la azienda è aderente da più di 5 anni il massimo erogabile è di €3.000. (servizio in attesa di rinnovo per le spese sostenute nel 2018)

Periodico di informazione della Confartigianato Imprese Marca Trevigiana
Editore: Confartigianato Marca Trevigiana Promozione srl, società unipersonale
Direzione, Redazione e Amministrazione: Piazza delle Istituzioni 34/a, 31100 Treviso, Tel. 0422.433300, Fax 0422.433330
Direttore responsabile: Vendemiano Sartor - Vice Direttore: Maurizio Venturino
Stampa: Tipografi a Italprint di Treviso - Registrazione Tribunale di Treviso N. 954

27. FONDO SANITARIO INTEGRATIVO SANI.IN.VENETO

PER I DIPENDENTI:

La contrattazione collettiva Artigiana veneta ha istituito con l'accordo interconfederale del 12.6.2013 il fondo sanitario integrativo SANINVENETO che sostituisce in Veneto il fondo nazionale SANARTI, e che si applica dal 1.8.2013 a tutte le imprese che rientrano nel campo di applicazione della contrattazione collettiva di cui è firmataria Confartigianato. La quota mensile di adesione a carico dell'azienda è pari a 8,75 euro per ogni dipendente per le imprese rientranti nel campo di applicazione della contrattazione collettiva artigiana. In virtù di tali versamenti i dipendenti possono ottenere degli indennizzi attraverso gli sportelli presenti in ogni Mandamento di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana o presso le OOSSLL per le seguenti spese mediche: visite specialistiche, area diagnostica (esami del sangue, ecografie, rx ecc…), interventi chirurgici, fisioterapia e odontoiatria. Sono inoltre comprese anche le tutele per il coniuge se fiscalmente a carico del dipendente e per i figli fino a 2 anni di età.

PER I TITOLARI E FAMILIARI CONVIVENTI DEI TITOLARI:

titolari di impresa artigiana (con o senza dipendenti), soci e collaboratori	titolari di impresa non artigiana con dipendenti	titolari di impresa non artigiana con soci o collaboratori o collaboratori a progetto	collaboratori a progetto
105 € annui	**125 € annui**	**125 € annui**	**125 € annui**

Dallo stesso mese è anche possibile attivare le tutele per i familiari conviventi degli stessi (1)coniugi fiscalmente a carico e non fiscalmente a carico,(2)conviventi more uxorio (3) Figli: minorenni ,minori affidati,maggiorenni fiscalmente a carico fino ai 30 anni, figli senza limiti di età con invalidità pari o superiore al 66%.E' prevista una carenza assicurativa per gli iscritti di tre mesi, pertanto le tutele saranno attive dal primo giorno del quarto mese dal momento dell'iscrizione e opereranno per 12 mesi.
Se l'imprenditore vuole dare copertura anche ai familiari di cui sopra per ognuno il versamento sarà di 90€.

PER I FAMILIARI CONVIVENTI DEI DIPENDENTI :

Attraverso l'iniziativa **SANI.IN.FAMIGLIA** Il Fondo mira nel concreto a tutelare i familiari conviventi che non sono già compresi nella copertura del lavoratore principale (coniuge a carico e figli fino a 2 anni), vale a dire:
- coniugi non fiscalmente a carico;
- conviventi more uxorio;
- figli di età superiore ai 2 anni: minorenni, minori affidati, maggiorenni fiscalmente a carico fino ai 30 anni, figli senza limite di età con invalidità pari o superiore al 66%

Sono necessarie per poter dare seguito all'iscrizione del familiare:
- l'effettiva iscrizione, in corso di validità, del lavoratore al Fondo Sani.In.Veneto;
- il fatto che i familiari siano effettivamente conviventi con l'iscritto.

Sani.In.Famiglia lo attiva il dipendente già iscritto con € 90 euro annuali per ognuno dei suoi familiari.

RIMBORSI EBAV PER ISCRIZIONE DEI FAMILIARI A SANINVENETO

titolari **A70**	contributo per i costi di prima iscrizione a Sani In Azienda per ogni familiare di imprenditori titolari, soci o collaboratori di imprese versanti Ebav. Gli imprenditori titolari, soci o collaboratori devono risultare già iscritti a Sani In Azienda. **50% dei costi sostenuti per ogni familiare iscritto a Sani In Azienda**
dipendenti **D70**	contributo per i costi di prima iscrizione a Sani In Famiglia per ogni familiare di lavoratori dipendenti di aziende versanti Ebav ed iscritti al fondo Sani.In.Veneto relativamente l'anno di competenza. **50% dei costi sostenuti per ogni familiare iscritto a Sani In Famiglia**

PER MAGGIORI INFORMAZIONI VISITARE IL SITO WWW.SANINVENETO.IT E CONTATTARE GLI SPORTELLI PRESENTI NELLE SEDI MANDAMENTALI DI CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA.

RACCORDO PITTOGRAMMI CRONOTACHIGRAFO CON ORARIO DI LAVORO

ORE CHE SONO CONSIDERATE LAVORO DAL D.LGS.234/2007 E DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	PITTOGRAMMI Reg. CE 561/2006 che modifica Reg.CEE 3821/1985
GUIDA 90 h IN 2 SETTIMANE CONSECUTIVE; 56 h IN 1 SETTIMANA; 9 h AL GIORNO (ECCEZIONALMENTE 10 h PER 2 GIORNI LA SETTIMANA) ; 4,5 h CONTINUATIVE ; definizione settimana = dalle 00:00 del lunedì alle 24:00 della domenica	 **tempo di guida**
CARICO E SCARICO MERCI (se autorizzato SPRAV o oossll aziendali)	 **altro tempo lavoro**
SORVEGLIANZA DEL CARICO E SCARICO	
PULIZIA / MANUTENZIONE /RIFORNIMENTO VEICOLO	
OPERAZIONI DI MESSA IN SICUREZZA DEL CARICO E DEL VEICOLO (supervisione passeggeri nel trasp.persone)	
DISBRIGO ADEMPIMENTI LEGALI/REGOLAMENTARI/ COMMERCIALI connessi allo specifico trasporto e al relativo contratto	
PERIODI DI ATTESA FUNZIONALE SUL POSTO DI LAVORO (camion/corriera / sedi ditta / qualsiasi altro luogo in cui sono svolte attività connesse all'esecuzione del trasporto)	
Periodi di attesa per carico e scarico ove non preventivamente comunicati dalla ditta all'autista o fatti conoscere in anticipo secondo le condizioni previste in accordi aziendali o territoriali con le oo.ss.ll.	
DISBRIGO FORMALITA' AMMINISTRATIVE DI POLIZIA-DOGANA-IMBARCO-ecc.	
ORE CHE NON SONO CONSIDERATE LAVORO DAL D.LGS.234/07 E DAI CCNL/CCRL	**PITTOGRAMMI**
Periodi di attesa alla frontiera e a bordo di navi o treni	 **tempo di disponibilità**
Periodi di attesa per divieti di circolazione nazionali e esteri	
TEMPI DISPONIBILITA' sono i periodi , durante i quali l'autista,pur non dovendo rimanere sul posto di lavoro, deve tenersi a disposizione per rispondere ad eventuali chiamate con le quali gli si chiede di iniziare o riprendere la guida. Attese per carico scarico, comunque note all'autista prima del loro inizio.	
INTERRUZIONE = ALMENO 45' OBBLIGATORI DOPO 4,5 h CONTINUATIVE; OPPURE 1 PAUSA DA ALMENO 15' PIÙ UNA SECONDA DA ALMENO 30' NELLE 4,5 h CONTINUATIVE **RIPOSO GIORNALIERIO** = SE CONTINUATIVO ALMENO 11h , RIDOTTO 9h al massimo 3 volte in una settimana ; SE FRAZIONATO ALMENO 12 h in due periodi di cui uno da almeno 9 h consecutive e l'altro da 3 h ; **RIPOSO SETTIMANALE** DOPO UN MASSIMO DI 6 PERIODI GIORNALIERI DI GUIDA CONSECUTIVI PUÒ ESSERE DI TIPO REGOLARE almeno 45 h CONSECUTIVE O RIDOTTO OSSIA almeno 24 h CONSECUTIVE ; **RIPOSI INTERMEDI (art.5 D.Lgs.234/07)** in cui ad esempio rientrano l**a pausa per consumazione pasti** (es. per il ccnl merci è 1H per trasferte fino a 15H ; la pausa pranzo è di 2H per trasferte superiori a 15H **)**	 **pausa e tempo di riposo**

TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile anche a IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione

nr.5

Retribuzioni in vigore dal 1.10. 2018

divisore orario	168	divisore giornaliero	22

nr.emens 151 dal 1.10.2018

ERR 0,44 (0,00262)

14 MENSILITA'

FERIE = 22 GG o 2

AUMENTI:	1.2.2018	1.7.2018	1.10.2018	1.1.2019	1.5.2019	1.10.2019

C - L		Quadri 1S (I.F. € 51,65)	1 Imp.	2 Imp.	3s NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov;	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 3 (EX 3S)			3 NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov ;	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 2 (EX 3)			4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Q.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 2 QUALIFICA 1 (EX 4°)		4 J dal 26.1.11	5 Op. com.	6	6 J movimentazione merci semplice .b.;passano al 6° automaticamente assunti dal 1.1.18 dopo 24 mesi;dal 1.1.19 dopo 18 mesi;1.1.20 dopo 12 mesi
						C3	B3	A3		F2	E2	D2		H1	G1				
Minimo conglobato (dal 1.9.11) ccnl 18.07.07+17.12.10+1.8.2013+3.12.2017	M	2172,41	2039,94	1874,07	1692,37	1692,56	1692,37	1692,18	1647,26	1647,46	1647,28	1647,09	1566,63	1581,92	1578,63	1525,65	1494,00	1395,84	1284,23
ERC (CCRL 22.11.11) comprensivo di E.R.R. (0,44)+PREMIO OPEROSITA' REGIONALE 1.1.95+1,36% SALARIO REGIONALE art.38 ccnl da 1.3.09 e 1,5% da 1.1.2016	M	63,37	61,10	60,36	58,81	58,81	58,81	58,81	57,59	57,59	57,59	57,59	56,62	56,62	56,62	55,89	54,70	53,31	52,12
TOTALE	M	2.235,78	2.101,04	1.934,43	1.751,18	1.751,37	1.751,18	1.750,99	1.704,85	1.705,05	1.704,87	1.704,68	1.623,25	1.638,54	1.635,25	1.581,54	1.548,70	1.449,15	1.336,35
	O				10,42371	10,42482	10,42369	10,42256	10,14792	10,14911	10,14804	10,14690	9,66220	9,75321	9,73363	9,41393	9,21845	8,62589	7,95446
scatti art.15= 5		30,99	29,44	26,86	24,79	24,79	24,79	24,79	24,27	24,27	24,27	24,27	23,24	23,24	23,24	22,34	22,21	20,66	18,78
periodo di prova dal 26.1.11 nella lettera d'assunzione		6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
EDR solo per dipendenti in forza al 26.1.11 per soppressione Pasqua e IV novembre; (Art.60 comma8 del CCNL)		12,89	12,07	11,07	10,00	10,00	10,00	10,00	9,75	9,75	9,75	9,75	9,26	9,26	9,26	N.P.	8,84	8,26	N.P.

UNA TANTUM CCNL 3.12.17 *(SOLO PER I LAVOTRATORI IN FORZA AL 3.12.2017 ED EROGATO IN BASE ALLA PRESENZA NEL PERIODO DI RIFERIMENTO PARI A 25 MESI)*

IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEI 25 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = € 12,00

UNA TANTUM CCNL 3.12.17		ARTIGIANI	INDUSTRIA
1^ RATA	mar-18	€ 100	€ 200
2^ RATA *	apr-18	€ 100	€ 0
3^ RATA	nov-18	€ 100	€ 100
TOTALE		€ 300	€ 300

NOTE: A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 3.12.2017 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 300 euro , suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (CRITERIO DEL RATEO MENSLE +/- 15gg), l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 31.1.2018 . Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni.* **LA POSSIBILITA' DI EROGARE IN TRE RATE AGGIUNGENDO QUELLA DI APRILE E' RISERVATA ALLE SOLE IMPRESE AVENTE NATURA GIURIDICA ARTIGIANA, QUELLE INDUSTRIALI SEBBENE ASSOCIATE E APPLICANTI LA "FINESTRA ARTIGIANA" DEL CCNL HANNO DUE RATE MARZO E NOVEMBRE 2018** l'UNA TANTUM E' OMNICOMPRENSIVA DI TFR, ISTITUTI DIRETTI E DIFFERITI DI ORIGINE LEGALE E CONTRATTUALE . SPETTA PER INTERO A CHI E' IN FORZA AL 3.12.17 E CESSA IL RAPPORTO PRIMA DELLA SCADENZA DI OGNI SINGOLA RATA DI U.T. ; AD OGGI NON SONO PREVISTE RIDUZIONI PER GLI APPRENDISTI QUINDI SI EROGA PER INTERO CON GLI STESSI IMPORTI.
TASSAZIONE : SEPARATA PER IL PERIODO DI 24 MESI DA 1.1.2016 AL 31.12.2017 ; CORRENTE PER IL MESE DI GENNAIO 2018.

CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON OOSSL

ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	Q	1	2	3S	C3	B3	A3	3	F2	E2	D2	4	H1	G1	4J	5	6	6J
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	1.846,99	1.734,39	1.593,40	1.438,95	1.439,12	1.438,95	1.438,79	1.400,61	1.400,78	1.400,63	1.400,47	1.332,08	1.345,07	1.342,28	1.297,24	1.270,34	1.186,90	1.092,04
DA 13 A 36 MESI	90	1.955,61	1.836,39	1.687,10	1.523,57	1.523,74	1.523,57	1.523,40	1.482,97	1.483,15	1.482,99	1.482,82	1.410,41	1.424,17	1.421,21	1.373,53	1.345,04	1.256,70	1.156,25
DA 36 MESI A 60 MESI	95	2.064,23	1.938,38	1.780,81	1.608,19	1.608,37	1.608,19	1.608,01	1.565,34	1.565,53	1.565,36	1.565,18	1.488,74	1.503,26	1.500,14	1.449,81	1.419,74	1.326,49	1.220,46

Tale contratto di lavoro NON può essere sottoscritto:
a) presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i 6 mesi precedenti, a llcenziamenti collettivi al sensi degli articoli 4 e 24 della l.223/1991 che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui sl riferisce l'asunzione ; b) presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione (es. FSBA;CIGO) ; c) con lavoratori che abbiano svolto la medesima attività lavorativa presso l'azienda che assume con tale contratto.
Il contratto in ogni caso può essere stipulato, solo alle seguenti condizioni: 1)forma scritta; 2) il lavoratore non deve aver lavorato con la medesima professionalità/stesse mansioni per un periodo superiore ai 5 anni nella sua vita lavorativa.

TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione
Retribuzioni in vigore dall' 1.10. 2018 **NR.5**

Confartigianato IMPRESE & MARCA TREVIGIANA

ASSUNZIONI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15. E CCNL DEL 3.12.2017 EFFETTUATE DAL 3.12.2017 ; VALEVOLE ANCHE PER OVER 29 ANNI PERCETTORI NASPI ART.47 COMMA 4 D.LGS.81 15

accordo di settore per apprendistato del 24.4.2012

TABELLA A (GENERALITA' APPRENDISTI)

qualificazione finale	DURATA MESI	% sul minimo conglobato liv.finale	minimo contrattuale conglobato	TOTALE	ERR per NRS ebav
1° livello (36 MESI) TAB.A.	1-->12	75%	1529,96	1529,96	€ 0,44
	13-->24	85%	1733,95	1733,95	€ 0,44
	25-->36	100%	1967,36	1967,36	€ 0,44
2° livello (36 mesi) TAB.A.	1-->12	75%	1405,55	1405,55	€ 0,44
	13-->24	85%	1592,96	1592,96	€ 0,44
	25-->36	100%	1807,39	1807,39	€ 0,44
3° S (36 mesi) non autisti TAB.A.	1-->12	75%	1269,28	1269,28	€ 0,44
	13-->24	85%	1438,51	1438,51	€ 0,44
	25-->36	100%	1632,16	1632,16	€ 0,44
3 ° (36 mesi) non autisti TAB.A.	1-->12	75%	1235,45	1235,45	€ 0,44
	13-->24	85%	1400,17	1400,17	€ 0,44
	25-->36	100%	1588,65	1588,65	€ 0,44
4° SENIOR (36 mesi) non addetti al magazzinaggio,alla manutenzione veicoli e movimentazione tab.A	1-->12	75%	1174,97	1174,97	€ 0,44
	13-->24	85%	1331,64	1331,64	€ 0,44
	25-->36	100%	1510,89	1510,89	€ 0,44
AUTISTI H1	1-->12	75%	1186,44	1186,44	€ 0,44
	13-->24	85%	1344,63	1344,63	€ 0,44
	25-->36	100%	1525,64	1525,64	€ 0,44
AUTISTI G1	1-->12	75%	1183,97	1183,97	€ 0,44
	13-->24	85%	1341,84	1341,84	€ 0,44
	25-->36	100%	1522,47	1522,47	€ 0,44
4° JUNIOR (36 mesi) non addetti al magazzinaggio,alla manutenzione veicoli e movimentazione tab.A	1-->12	75%	1144,24	1144,24	€ 0,44
	13-->24	85%	1296,80	1296,80	€ 0,44
	25-->36	100%	1471,37	1471,37	€ 0,44
5° livello (36 mesi) TAB.A	1-->12	75%	1120,50	1120,50	€ 0,44
	13-->24	85%	1269,90	1269,90	€ 0,44
	25-->36	100%	1440,85	1440,85	€ 0,44
6° SENIOR (36 mesi) TAB.A	1-->12	75%	1046,88	1046,88	€ 0,44
	13-->24	85%	1186,46	1186,46	€ 0,44
	25-->36	100%	1346,18	1346,18	€ 0,44
6° JUNIOR (24 mesi) TAB.A nota bene qui se confermati dopo i 3 anni vanno in 6°/n.b. il 3° anno apprendistato ha retribuzione 6° liv.nettizzata	1-->12	75%	963,17	963,17	€ 0,44
	13-->24	85%	1091,60	1091,60	€ 0,44
	25-->36	% = 6°S	1346,18	1346,18	€ 0,44

PER TAB.A LIMITAZIONI co.134 ART. 57 CCNL del 1.08.13 e s.m.i. originale :"La facoltà d'assunzione con contratto d'apprendistato professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipulazione di un nuovo contratto, risultino non aver mantenuto in servizio almeno il 80% (fino a 31.1.14 era 70%)dei contratti di apprendistato scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 5 unità non confermate. Fermo rimanendo il limite suddetto delle 5 unità, la conferma da parte della azienda di 3 contratti di apprendistato darà diritto al recupero di 1 unità. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricompresi i lavoratori dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova."

TABELLA B (APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI PROFILI EQUIVALENTI ARTIGIANI)

qualificazione finale	DURATA MESI	% sul minimo conglobato liv.finale	minimo contrattuale conglobato	TOTALE	ERR per NRS ebav	accordo di settore per apprendistato del 24.4.2012
AUTISTA C3 5 anni tab.B.	1-->12	90%	1523,30	1523,30	€ 0,44	LIMITAZIONI PER TAB.B. SETTORI ARTIGIANI "La facoltà d'assunzione con contratto d'apprendistato professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipulazione di un nuovo contratto, risultino non aver mantenuto in servizio almeno il 90% dei contratti di apprendistato scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate. Fermo rimanendo il limite suddetto delle 3 unità, la conferma da parte della azienda di 3 contratti di apprendistato darà diritto al recupero di 1 unità. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricompresi i lavoratori dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova." FONTE ACCORDO 24.4.2012
	13-->24	95%	1607,93	1607,93	€ 0,44	
	25-->60	100%	1632,34	1632,34	€ 0,44	
AUTISTA B3 5 anni tab.B.	1-->12	90%	1523,13	1523,13	€ 0,44	
	13-->24	95%	1607,75	1607,75	€ 0,44	
	25-->60	100%	1632,16	1632,16	€ 0,44	
AUTISTA A3 5 anni tab.B.	1-->12	90%	1522,96	1522,96	€ 0,44	
	13-->24	95%	1607,57	1607,57	€ 0,44	
	25-->60	100%	1631,98	1631,98	€ 0,44	
AUTISTA F2 4 anni tab.B.	1-->12	90%	1482,71	1482,71	€ 0,44	
	13-->24	95%	1565,09	1565,09	€ 0,44	
	25-->48	100%	1588,85	1588,85	€ 0,44	
AUTISTA E2 4 anni tab.B.	1-->12	90%	1482,55	1482,55	€ 0,44	
	13-->24	95%	1564,92	1564,92	€ 0,44	
	25-->48	100%	1588,67	1588,67	€ 0,44	
AUTISTA D2 4 anni tab.B.	1-->12	90%	1482,38	1482,38	€ 0,44	
	13-->24	95%	1564,74	1564,74	€ 0,44	
	25-->48	100%	1588,49	1588,49	€ 0,44	
4° SENIOR (48 mesi) addetti al magazzinaggio,alla manutenzione veicoli e movimentazione (TAB.B.)	1-->12	90%	1409,97	1409,97	€ 0,44	
	13-->24	95%	1488,30	1488,30	€ 0,44	
	25-->48	100%	1510,89	1510,89	€ 0,44	
4° JUNIOR (48 mesi) addetti al magazzinaggio,alla manutenzione veicoli e movimentazione TAB.B.	1-->12	90%	1373,09	1373,09	€ 0,44	
	13-->24	95%	1449,37	1449,37	€ 0,44	
	25-->48	100%	1471,37	1471,37	€ 0,44	

PROROGA DURATA FINALE in base all'art.42 co.5. lett.g del D.lgs 81/2015 in caso di assenze lunghe oltre 30 gg per malattia,infortunio,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali va spostato il termine finale

DEFINIZIONE PIANO FORMATIVO P.F.I E INDIVIDUAZIONE PROFILO FORMATIVO : all'atto della stesura del P.F.I va individuato il profilo formativo a cui l'assunzione si riferisce usando uno dei 28 PROFILI FORMATIVI (**l'apprendista autista** ad esempio è il profilo formativo **nr.20 autisti di mezzi di trasporto** che comporta la conoscenza di base della normativa relativa al trasporto merci, la gestione attività documentale,la conoscenza di nozioni sulla circolazione e sicurezza,l'attività inerenti alla corretta gestione del veicolo e la conoscenza delle tipologie/tecniche di trasporto).

è inseribile nella lettera di assunzione il periodo di prova di durata pari a quanto previsto per il livello finale a cui tende il rapporto sia opeaio,autista o impiegato

Dettaglio quote mensili dal 1.1.2019 EBAV												TOTALI MENSILI			Contributo Solidarietà INPS			
CLASSIFICAZIONE		NRS		quota rappresentanza		1° Livello		2° Livello		F.B.S. sicurezza COBIS	EBNA	TOT	totale azienda	totale dipendente	1° Livello	2° Livello	EBNA	TOTALE
CATEGORIA	Codice	Azienda	Dipendente	OOAA	OOSS	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	Azienda				Imponibile a carico Azienda			
autotrasporto	AR	0,06	1,00	AZIENDA 2,60	AZIENDA 1,04	4,62	0,80	11,74	0,56	1,56	0,17	24,15	21,79	2,36	2,39	7,39	0,05	9,83

DESTINAZIONI FONDO SECONDO LIVELLO EBAV DAL 1.1.2019 AI SENSI DELL'ART.12 DEL CCRL VENETO 5.11.2018 TRASPORTO MERCI

Formazione ed aggiornamento professionale		Sprav		Promozione/ Qualità/Innovazione		Ambiente e sicurezza		Sussidi assistenziali		Professionalità		Ritiro patente		Promozione/area spese legali dissequestro mezzo		TOTALE	
Ditta	Dipend.	Ditta	Dipend.	Ditta	Dipend.	Ditta	Dipend.	Ditta	Dipend.	Ditta	Dipend.	Ditta	Dipend.	Ditta	Dipend.	Ditta	Dipend.
1,04	0,26	1,50	0,20	0,85	0,00	3,20	0,00	2,70	0,00	2,00	0,00	0,10	0,10	0,35	0,00	11,74	0,56

Settore AUTOTRASPORTO MERCI dall' 1.10. 2018

Costo mensile manodopera: Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA **NR.5**

Soggetto all'aumento di ammortamento, spese generali, utile d'impresa

esempi su alcuni profili tipo	B3 (ex 3S) Autista	E2 (ex 3) Autista	4 Op. Qual.	5 Op. Com.
Retribuzione diretta				
a) Minimo conglobato da CCNL	€ 1.692,37	€ 1.647,28	€ 1.566,63	€ 1.494,00
b) ERC-CCRL Confartigianato V.to anche per industria	€ 58,81	€ 57,59	€ 56,62	€ 54,70
c) Elemento Retributivo Regionale-NRS EBAV	€ 0,44	€ 0,44	€ 0,44	€ 0,44
1) TOTALE	**€ 1.751,62**	**€ 1.705,31**	**€ 1.623,69**	**€ 1.549,14**
Retribuzione indiretta				
e) ferie e permessi:	€ 212,00	€ 206,40	€ 173,97	€ 165,98
f) festività	€ 27,80	€ 27,07	€ 25,77	€ 24,59
g) incidenza 13a	€ 145,97	€ 142,11	€ 135,31	€ 129,10
h) incidenza 14a	€ 145,97	€ 142,11	€ 135,31	€ 129,10
2) TOTALE	**€ 2.283,37**	**€ 2.222,99**	**€ 2.094,04**	**€ 1.997,90**
Contributi				
i) INPS	€ 656,01	€ 638,67	€ 601,62	€ 574,00
l) INAIL - Premio medio voce 91.21	€ 296,84	€ 288,99	€ 272,23	€ 259,73
m) EBAV - mensile+inps 10%	€ 21,79	€ 21,79	€ 21,79	€ 21,79
n) SANINVENETO mensile + inps 10%	€ 9,63	€ 9,63	€ 9,63	€ 9,63
o) FSBA artigiane/Cigo industria	€ 143,85	€ 140,05	€ 131,92	€ 125,87
3) TOTALE	**€ 3.411,48**	**€ 3.322,11**	**€ 3.131,23**	**€ 2.988,90**
Trattamento di fine rapporto	€ 169,14	€ 164,67	€ 155,11	€ 147,99
4) TOTALE mensile	**€ 3.580,62**	**€ 3.486,78**	**€ 3.286,34**	**€ 3.136,90**
TOTALE orario	€ 21,31	€ 20,75	€ 19,56	€ 18,67

INDENNITA' DI TRASFERTA SOLO PER GLI AUTISTI

dall'1.9.2007 (art.6 CCNL parte speciale trasporto merci)
"in relazione al tempo trascorso in territorio extraurbano"

Durata della Trasferta 1.1.2015 (1.1.14 +€0,60;1.1.15 +€ 0,60)	nazionale	estera
da 6 a 12 ore	€ 21,80	€ 29,94
da 12 a 18 ore	€ 33,02	€ 43,05
da 18 a 24 ore	€ 41,16	€ 60,49
INDENNITA' DI DISAGIO NOTTURNO*	€ 0,93	€ 0,93

ALTRE INDENNITA'

dal 1.9.2007
non valevoli per autisti

1^ colazione	2,04
pranzo	25,47
cena	25,47
pernottamento	59,29

* ART.14 parte comune CCNL :
Spetta per ciascun trasferta tra le 18 e le 24 h o per ogni trasferta dovuta che coincida anche in parte con orario notturno
orario notturno definito dall'art.4 parte speciale del ccnl ossia quello dalle 22:00 alle 6:00

TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile anche a IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione

nr.5

Retribuzioni in vigore dal 1.1. 2019

divisore orario	168	divisore giornaliero	22

emens 151 DA 1.10.2018

ERR 0,44 (0,00262)

14 MENSILITA'

FERIE = 22 GG o 2

AUMENTI:	1.2.2018	1.7.2018	1.10.2018	1.1.2019	1.5.2019	1.10.2019

C - L		Quadri 1S (I.F. € 51,65)	1 Imp.	2 Imp.	3s NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov;	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 3 (EX 3S)			3 NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov ;	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 2 (EX 3)			4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Q.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 2 QUALIFICA 1 (EX 4°)		4 J dal 26.1.11	5 Op. com.	6	6 J movimentazione merci semplice .b.;passano al 6° automaticamente assunti dal 1.1.18 dopo 24 mesi;dal 1.1.19 dopo 18 mesi;1.1.20 dopo 12 mesi
						C3	B3	A3		F2	E2	D2		H1	G1				
Minimo conglobato (dal 1.9.11) ccnl 18.07.07+17.12.10+1.8.2013+3.12.2017	M	2172,41	2039,94	1874,07	1692,37	1692,56	1692,37	1692,18	1647,26	1647,46	1647,28	1647,09	1566,63	1596,62	1590,22	1525,65	1494,00	1395,84	1284,23
ERC (CCRL 22.11.11) comprensivo di E.R.R. (0,44)+PREMIO OPEROSITA' REGIONALE 1.1.95+1,36% SALARIO REGIONALE art.38 ccnl da 1.3.09 e 1,5% da 1.1.2016	M	63,37	61,10	60,36	58,81	*58,81*	*58,81*	*58,81*	57,59	*57,59*	*57,59*	*57,59*	56,62	56,62	56,62	55,89	54,70	53,31	52,12
TOTALE	M	2.235,78	2.101,04	1.934,43	1.751,18	1.751,37	1.751,18	1.750,99	1.704,85	1.705,05	1.704,87	1.704,68	1.623,25	1.653,24	1.646,84	1.581,54	1.548,70	1.449,15	1.336,35
	O				10,42371	10,42482	10,42369	10,42256	10,14792	10,14911	10,14804	10,14690	9,66220	9,84071	9,80262	9,41393	9,21845	8,62589	7,95446
scatti art.15= 5		30,99	29,44	26,86	24,79	*24,79*	*24,79*	*24,79*	24,27	*24,27*	*24,27*	*24,27*	23,24	*23,24*	*23,24*	22,34	22,21	20,66	18,78
periodo di prova dal 26.1.11 nella lettera d'assunzione		6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi 4 mesi se autisti	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	3 mesi 4 mesi se autisti	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	3 mesi	*3 mesi*	*3 mesi*	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
EDR solo per dipendenti in forza al 26.1.11 per soppressione Pasqua e IV novembre; (Art.60 comma8 del CCNL)		12,89	12,07	11,07	10,00	10,00	10,00	10,00	9,75	9,75	9,75	9,75	9,26	9,26	9,26	N.P.	8,84	8,26	N.P.

CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON OOSSL

ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	Q	1	2	3S	C3	B3	A3	3	F2	E2	D2	4	H1	G1	4J	5	6	6J
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	1.846,99	1.734,39	1.593,40	1.438,95	1.439,12	1.438,95	1.438,79	1.400,61	1.400,78	1.400,63	1.400,47	1.332,08	1.357,57	1.352,13	1.297,24	1.270,34	1.186,90	1.092,04
DA 13 A 36 MESI	90	1.955,61	1.836,39	1.687,10	1.523,57	1.523,74	1.523,57	1.523,40	1.482,97	1.483,15	1.482,99	1.482,82	1.410,41	1.437,40	1.431,64	1.373,53	1.345,04	1.256,70	1.156,25
DA 36 MESI A 60 MESI	95	2.064,23	1.938,38	1.780,81	1.608,19	1.608,37	1.608,19	1.608,01	1.565,34	1.565,53	1.565,36	1.565,18	1.488,74	1.517,23	1.511,15	1.449,81	1.419,74	1.326,49	1.220,46

Tale contratto di lavoro NON può essere sottoscritto:
a) presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i 6 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi al sensi degli articoli 4 e 24 della l.223/1991 che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce l'asunzione ; b) presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione (es. FSBA;CIGO) ; c) con lavoratori che abbiano svolto la medesima attività lavorativa presso l'azienda che assume con tale contratto.
Il contratto in ogni caso può essere stipulato, solo alle seguenti condizioni: 1)forma scritta; 2) il lavoratore non deve aver lavorato con la medesima professionalità/stesse mansioni per un periodo superiore ai 5 anni nella sua vita lavorativa.

TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile anche a IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione

nr.5

Retribuzioni in vigore dal 1.5. 2019

divisore orario	168	divisore giornaliero	22

emens 151 DA 1.10.2018

ERR 0,44 (0,00262)

14 MENSILITA'

FERIE = 22 GG o 2

AUMENTI:	1.2.2018	1.7.2018	1.10.2018	1.1.2019	1.5.2019	1.10.2019

C - L		Quadri 1S (I.F. € 51,65)	1 Imp.	2 Imp.	3s NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov;	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 3 (EX 3S)			3 NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov ;	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 2 (EX 3)			4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Q.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 2 QUALIFICA 1 (EX 4°)		4 J dal 26.1.11	5 Op. com.	6	6 J movimentazione merci semplice .b.;passano al 6° automaticamente assunti dal 1.1.18 dopo 24 mesi;dal 1.1.19 dopo 18 mesi;1.1.20 dopo 12 mesi
						C3	B3	A3		F2	E2	D2		H1	G1				
Minimo conglobato (dal 1.9.11) ccnl 18.07.07+17.12.10+1.8.2013+3.12.2017	M	2204,41	2070,05	1901,72	1717,37	1717,65	1717,37	1717,09	1671,51	1671,81	1671,52	1671,24	1589,74	1620,03	1613,52	1548,18	1515,97	1416,48	1303,17
ERC (CCRL 22.11.11) comprensivo di E.R.R. (0,44)+PREMIO OPEROSITA' REGIONALE 1.1.95+1,36% SALARIO REGIONALE art.38 ccnl da 1.3.09 e 1,5% da 1.1.2016	M	63,37	61,10	60,36	58,81	*58,81*	*58,81*	*58,81*	57,59	*57,59*	*57,59*	*57,59*	56,62	56,62	56,62	55,89	54,70	53,31	52,12
TOTALE	M	2.267,78	2.131,15	1.962,08	1.776,18	1.776,46	1.776,18	1.775,90	1.729,10	1.729,40	1.729,11	1.728,83	1.646,36	1.676,65	1.670,14	1.604,07	1.570,67	1.469,79	1.355,29
	O				10,57252	10,57417	10,57250	10,57083	10,29226	10,29405	10,29232	10,29065	9,79976	9,98006	9,94131	9,54804	9,34923	8,74875	8,06720
scatti art.15= 5		30,99	29,44	26,86	24,79	*24,79*	*24,79*	*24,79*	24,27	*24,27*	*24,27*	*24,27*	23,24	*23,24*	*23,24*	22,34	22,21	20,66	18,78
periodo di prova dal 26.1.11 nella lettera d'assunzione		6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi 4 mesi se autisti	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	3 mesi 4 mesi se autisti	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	*3 mesi* *4 mesi se autisti*	3 mesi	*3 mesi*	*3 mesi*	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
EDR solo per dipendenti in forza al 26.1.11 per soppressione Pasqua e IV novembre; (Art.60 comma8 del CCNL)		12,89	12,07	11,07	10,00	10,00	10,00	10,00	9,75	9,75	9,75	9,75	9,26	9,26	9,26	N.P.	8,84	8,26	N.P.

CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON OOSSL

ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	Q	1	2	3S	C3	B3	A3	3	F2	E2	D2	4	H1	G1	4J	5	6	6J
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	1.874,19	1.759,98	1.616,90	1.460,20	1.460,44	1.460,20	1.459,97	1.421,22	1.421,48	1.421,23	1.420,99	1.351,72	1.377,47	1.371,93	1.316,39	1.289,01	1.204,45	1.108,13
DA 13 A 36 MESI	90	1.984,41	1.863,49	1.711,99	1.546,07	1.546,33	1.546,07	1.545,82	1.504,80	1.505,07	1.504,81	1.504,56	1.431,21	1.458,47	1.452,61	1.393,80	1.364,81	1.275,27	1.173,29
DA 36 MESI A 60 MESI	95	2.094,63	1.966,99	1.807,07	1.631,94	1.632,21	1.631,94	1.631,68	1.588,37	1.588,66	1.588,38	1.588,12	1.510,69	1.539,47	1.533,28	1.471,21	1.440,61	1.346,10	1.238,45

Tale contratto di lavoro NON può essere sottoscritto:
a) presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i 6 mesi precedenti, a llcenziamenti collettivi al sensi degli articoli 4 e 24 della l.223/1991 che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui sl riferisce l'asunzione ; b) presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione (es. FSBA;CIGO) ; c) con lavoratori che abbiano svolto la medesima attività lavorativa presso l'azienda che assume con tale contratto.
Il contratto in ogni caso può essere stipulato, solo alle seguenti condizioni: 1)forma scritta; 2) il lavoratore non deve aver lavorato con la medesima professionalità/stesse mansioni per un periodo superiore ai 5 anni nella sua vita lavorativa.

TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile anche a IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione

nr.5

Retribuzioni in vigore dal 1.10. 2019

divisore orario	168	divisore giornaliero	22

emens 151 DA 1.10.2018

ERR 0,44 (0,00262)

14 MENSILITA'

FERIE = 22 GG o 2

AUMENTI:	1.2.2018	1.7.2018	1.10.2018	1.1.2019	1.5.2019	1.10.2019

C - L		Quadri 1S (I.F. € 51,65)	1 Imp.	2 Imp.	3s NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov;	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 3 (EX 3S)			3 NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov ;	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 2 (EX 3)			4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Q.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 2 QUALIFICA 1 (EX 4°)		4 J dal 26.1.11	5 Op. com.	6	6 J movimentazione merci semplice .b.;passano al 6° automaticamente assunti dal 1.1.18 dopo 24 mesi;dal 1.1.19 dopo 18 mesi;1.1.20 dopo 12 mesi
						C3	B3	A3		F2	E2	D2		H1	G1				
Minimo conglobato (dal 1.9.11) ccnl 18.07.07+17.12.10+1.8.2013+3.12.2017	M	2246,66	2109,80	1938,22	1750,37	1750,78	1750,37	1749,96	1703,51	1703,94	1703,53	1703,13	1620,24	1650,92	1644,29	1577,93	1544,97	1443,73	1328,17
ERC (CCRL 22.11.11) comprensivo di E.R.R. (0,44)+PREMIO OPEROSITA' REGIONALE 1.1.95+1,36% SALARIO REGIONALE art.38 ccnl da 1.3.09 e 1,5% da 1.1.2016	M	63,37	61,10	60,36	58,81	58,81	58,81	58,81	57,59	57,59	57,59	57,59	56,62	56,62	56,62	55,89	54,70	53,31	52,12
TOTALE	M	2.310,03	2.170,90	1.998,58	1.809,18	1.809,59	1.809,18	1.808,77	1.761,10	1.761,53	1.761,12	1.760,72	1.676,86	1.707,54	1.700,91	1.633,82	1.599,67	1.497,04	1.380,29
	O				10,76895	10,77137	10,76893	10,76649	10,48274	10,48530	10,48286	10,48048	9,98131	10,16393	10,12446	9,72512	9,52185	8,91095	8,21601
scatti art.15= 5		30,99	29,44	26,86	24,79	24,79	24,79	24,79	24,27	24,27	24,27	24,27	23,24	23,24	23,24	22,34	22,21	20,66	18,78
periodo di prova dal 26.1.11 nella lettera d'assunzione		6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi 4 mesi se autisti	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
EDR solo per dipendenti in forza al 26.1.11 per soppressione Pasqua e IV novembre; (Art.60 comma 8 del CCNL)		12,89	12,07	11,07	10,00	10,00	10,00	10,00	9,75	9,75	9,75	9,75	9,26	9,26	9,26	N.P.	8,84	8,26	N.P.

CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON OOSSL

ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	Q	1	2	3S	C3	B3	A3	3	F2	E2	D2	4	H1	G1	4J	5	6	6J
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	1.910,10	1.793,77	1.647,93	1.488,25	1.488,60	1.488,25	1.487,91	1.448,42	1.448,79	1.448,44	1.448,10	1.377,64	1.403,72	1.398,09	1.341,68	1.313,66	1.227,61	1.129,38
DA 13 A 36 MESI	90	2.022,43	1.899,26	1.744,84	1.575,77	1.576,14	1.575,77	1.575,40	1.533,60	1.533,99	1.533,62	1.533,26	1.458,66	1.486,27	1.480,30	1.420,58	1.390,91	1.299,80	1.195,79
DA 36 MESI A 60 MESI	95	2.134,77	2.004,75	1.841,75	1.663,29	1.663,68	1.663,29	1.662,90	1.618,77	1.619,18	1.618,79	1.618,41	1.539,67	1.568,81	1.562,52	1.499,47	1.468,16	1.371,98	1.262,20

Tale contratto di lavoro NON può essere sottoscritto:
a) presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i 6 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi al sensi degli articoli 4 e 24 della l.223/1991 che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce l'asunzione ; b) presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione (es. FSBA;CIGO) ; c) con lavoratori che abbiano svolto la medesima attività lavorativa presso l'azienda che assume con tale contratto.
Il contratto in ogni caso può essere stipulato, solo alle seguenti condizioni: 1)forma scritta; 2) il lavoratore non deve aver lavorato con la medesima professionalità/stesse mansioni per un periodo superiore ai 5 anni nella sua vita lavorativa.

NUMERI DEL MERCATO DEL LAVORO ARTIGIANO NEL TRASPORTO MERCI IN PROVINCIA DI TREVISO

NUMERO IMPRESE DATRICI DI LAVORO	330
NUMERO DIPENDENTI	1.200
ETA' MEDIA	47 ANNI
PRESENZA FEMMINILE	9%
OPERAI/AUTISTI	82 %
IMPIEGATI	18 %
PART TIME	10%
CONTRATTI INDETERMINATI	80%
CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO	18%
APPRENDISTATO	2%