

VERBALE DI ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE VENETO SUI  
PREMI DI RISULTATO E SUL WELFARE AZIENDALE – PROROGA VALIDITA’  
DELL’ACCORDO INTERCONFEDERALE 18 NOVEMBRE 2016

Il giorno 10 gennaio 2019 nella sede di Ebav, in Marghera Venezia, si sono incontrate:

**CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, rappresentata dal Presidente Agostino Bonomo, assistito dal Segretario Regionale Francesco Giacomini, dal Responsabile dell’area Relazioni Sindacali Ferruccio Righetto e da Giulia Rosolen della stessa area;

**CNA VENETO**, rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, assistito dal Segretario regionale Mario Borin e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Emanuele Cecchetti;

**CASARTIGIANI VENETO**, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando, e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D’Aliberti;

e

**CGIL REGIONALE VENETO**, rappresentata dalla segretaria generale regionale Christian Ferrari, dalla segretaria regionale Tiziana Basso e da Renzo Pellizzon;

**CISL REGIONALE VENETO**, rappresentata dal segretario generale regionale Gianfranco Refosco, dal segretario regionale Paolo Pozzobon e da Pietro Scomparin;

**UIL REGIONALE VENETO**, rappresentata dal segretario generale regionale Gerardo Colamarco e dal segretario regionale Brunero Zacchei;

premesse che

- In data 18 novembre 2016 le parti in epigrafe hanno sottoscritto un accordo interconfederale sui premi di risultato e sul welfare aziendale;
- La validità dell’accordo era fissata al 31.12.2018, rinnovabile di anno in anno, se non disdetto entro 90 giorni dalla scadenza;
- La disdetta non è pervenuta in tali termini.

Tutto ciò premesso, le parti concordano sulla proroga della validità dell’accordo sino al 31.12.2019. Il deposito telematico della presente intesa sarà effettuato a cura di CNA Veneto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

CGIL VENETO

CISL VENETO

UIL VENETO

# Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale 80014490272  
Tipologia Soggetto Associazione di Categoria

## Sezione 2 – Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 10/01/2019  
Tipologia Contratto: Territoriale  
Periodo di Validità Da (Mese/Anno): 1/2019  
A (Mese/Anno): 12/2019  
ITL: Venezia

## Sezione 3 - Beneficiari

Totale Lavoratori:

## Sezione 4 – Premio (€)

Stima del valore annuo medio pro capite del premio:

## Sezione 5 – Obiettivi

Produttività Redditività  
Qualità Efficienza  
Innovazione

## Sezione 6 – Indicatori previsti nel contratto

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro
- 10) Lavoro agile (smartworking)

# Deposito contratti aziendali e territoriali e tassazione agevolata dei premi di risultato

(Articolo 1, comma 188, legge 28 dicembre 2015, n. 208)



- 11) Modifiche ai regimi di orario
- 12) rapporto costi effettivi/costi previsti
- 13) Riduzione assenteismo
- 14) n. brevetti depositati
- 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
- 16) Riduzione dei consumi energetici
- 17) Riduzione numero infortuni
- 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
- 19) Riduzione tempi di commessa
- 20) Ristorni
- 21) Altro (indicare)

## Sezione 7 – Misure

Il contratto prevede:

Welfare aziendale

Piano di partecipazione

## Sezione 8 - Partecipazione agli utili dell'impresa

Partecipazione agli utili dell'impresa

Totale Lavoratori

Valore annuo medio pro-capite (€)

## Sezione 9 - Contratto

File contratto

deposito accordo proroga detassazione  
2019.pdf

## Sezione 10 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Associazione di Categoria CNA DEL VENETO dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.