AGGIORNATO - 10 settembre 2019 Anno XXVI - N.2

CONFARTIGIANATO notizie

Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento Postale Aut. MBPA/C/036/2019 Stampe Periodiche in Regime Libero

SPECIALE METALMECCANICA

INSTALLATORI DI IMPIANTI, MECCANICA DI PRODUZIONE E AUTORIPARATORI

IL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE VENETO DEL 2 AGOSTO 2019

Il Contratto Collettivo Nazionale dell'Area Metalmeccanici, Installatori e Autoriparatori Artigiani - CCNL- ha la sua parte economica scaduta al 31.12.2018 (ultimo rinnovo del 24.04.2018), pertanto la richiesta di aumenti dal sindacato nella piattaforma (non ancora presentata), decorre dal 1.1.2019.

Il Contratto Collettivo Regionale - CCRL- del settore è stato siglato ad agosto 2019 e dopo quasi 25 anni, vede le firme unitarie di tutte e tre le sigle del sindacato.

Accanto alla conferma del premio mensile già in essere, le parti hanno definito alcuni sistemi di flessibilità destinati all'impresa per far fronte ai picchi e ai flessi lavorativi. Le imprese, applicando il complesso negoziale del CCNL e del CCRL di settore, riconoscono il salario minimo dovuto ai loro dipendenti.

In questo notiziario sono presenti le indicazioni per quelle aziende che intendessero riconoscere premi di risultato detassati aggiuntivi al solo raggiungimento di specifici obiettivi, e/o volessero introdurre dei piani welfare il cui costo aziendale coincide con il valore del bene o servizio offerto al dipendente. Ricordiamo che Confartigianato in Veneto ha firmato un apposito accordo con CGIL,CISL, UIL e anche a Treviso opera una commissione paritetica con sede presso l'Associazione Provinciale attivabile per queste interessanti finalità.

E' inoltre importante ricordare che, i datori di lavoro dipongano in caso di ispezione, della documentazione probatoria dell'avvenuta trasferta tracciata in modo puntuale. Particolarmente importante che sia gestita per ogni mese e per ogni dipendente che effettua missioni lavorative in Comuni fuori dalla sede di assunzione, anche all'estero. A tal fine, nel presente notiziario si trova una sintesi della materia e un fac-simile di statino mensile da usare.

In questo numero speciale sono riportate anche informazioni utili: sul costo del lavoro in vigore nel settore; sui considerevoli vantaggi retributivi e normativi riservati alle assunzioni di giovani fino a 29 anni o di percettori di NASPI di ogni età con l'apprendistato professionalizzante; sui vantaggi di chi investe in formazione dei propri lavoratori all'interno del piano nazionale impresa 4.0; sulle positive novità di FSBA (l'ammortizzatore sociale di settore); sulle novità previste dal welfare collettivo: EBAV e SANI.IN.VENETO.

A settembre con la riapertura dell'anno scolastico 2019/2020, le imprese del comparto potranno nuovamente assumere studenti con l'innovativo e vantaggioso contratto di lavoro dell'**apprendistato duale** o trasferire competenze a giovani tramite l'alternanza scuola lavoro (dal 2019 "percorso per le competenze trasversali e l'orientamento").

Per scoprire quali sono le scuole che propongono l'apprendistato duale, come si stipula o per coprogettare il percorso di collaborazione della Vostra azienda con uno studente è a disposizione il personale di Confartigianato Marca Trevigiana Formazione.

IN QUESTO NUMERO

SINTESI CCRL 2019 PAG. 2

TABELLE RETRIBUTIVE IN VIGORE PAG. 5

IL COSTO DEL LAVORO DAL 1.9.2019 PAG. 12

LA GESTIONE DELLE TRASFERTE PAG. 14

I VANTAGGI DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PAG. 16

COMMISSIONE PREMI E WELFARE PAG. 18

CREDITO D'IMPOSTA FORMAZIONE 4.0 PAG. 19

FSBA: LE POSITIVE NOVITA' 2019 PAG. 22

IL COSTO DEL RINNOVO DEI CONTRATTI A TERMINE PAG. 23

EBAV: I SERVIZI PER LE AZIENDE DELL'AREA MECCANICA PAG. 24

SANI.IN.VENETO PAG. 30

SINTESI CCRL 2019

<table>
<tr><td>CAMPO DI APPLICAZIONE</td><td>
IMPRESE ARTIGIANE VENETE DEI SETTORI:

METALMECCANICA
INSTALLAZIONE DI IMPIANTI
AUTORIPARAZIONE E CARROZZIERI

In Provincia di Treviso riguarda circa 2.700 datori di lavoro e circa 13.500 lavoratori, la cui composizione è rappresentata dal 62% da operai, dal 18% impiegati e dal 20% apprendisti. L'occupazione inoltre è composta da personale la cui età media è di 42 anni; il 20% sono donne e l'80% uomini. Gli addetti principalmente sono italiani (90%), mentre gli stranieri occupati (10%) sono in prevalenza rumeni, albanesi, marocchini, macedoni e ghanesi.

<u>SETTORI ESCLUSI</u>: ODONTOTECNICI E ORAFI
</td></tr>
<tr><td>DURATA</td><td>il CCRL decorre dal 1° settembre 2019 ed avrà validità fino al 30 giugno 2020</td></tr>
<tr><td>INTRODOTTO ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO

INTRODOTTA L'E.R.T. DAL 1.9.2019</td><td>
L'E.R.T. è omnicomprensivo, è escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. Non avendo le caratteristiche di premio di produttività, in quanto non determinato sulla base di parametri aziendali o territoriali specifici, tale somma non potrà godere dei benefici della tassazione agevolata di cui alla legge 208/2015 (Legge Stabilità 2016).

PERIODO DI EROGAZIONE E IMPORTI: sarà erogato per le ore effettivamente lavorate ad operai, impiegati, quadri e apprendisti a decorrere dal 1.9.2019 e sino al 30.6.2020 nelle misure mensili/orarie indicate nella tabella di seguito riportata.
<table>
<tr><th colspan="3">IMPORTI A TITOLO DI E.R.T.
da erogare nel periodo
dal 1.9.2019 -- 30.6.2020</th></tr>
<tr><th>Livello</th><th>Mensile</th><th>Orario</th></tr>
<tr><td>1</td><td>€ 55,91</td><td>€ 0,32317</td></tr>
<tr><td>2</td><td>€ 50,75</td><td>€ 0,29335</td></tr>
<tr><td>2bis</td><td>€ 47,99</td><td>€ 0,27739</td></tr>
<tr><td>3</td><td>€ 46,20</td><td>€ 0,26705</td></tr>
<tr><td>4</td><td>€ 43,55</td><td>€ 0,25173</td></tr>
<tr><td>5</td><td>€ 42,00</td><td>€ 0,24277</td></tr>
<tr><td>6</td><td>€ 40,19</td><td>€ 0,23231</td></tr>
<tr><td>Apprendistato professionalizzante
di ogni fonte legislativa</td><td>€ 30,00</td><td>€ 0,17341</td></tr>
</table>
a. Ai fini della corresponsione dell'E.R.T. si considerano come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, le ore di permesso per l'esercizio delle cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità;
b. l'E.R.T. deve essere considerato ai fini della retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda;
c. le altre ore di assenza diverse da quelle sopra non danno quindi luogo al pagamento dell'E.R.T.;
Gli apprendisti assunti con decorrenza dal primo settembre 2019 non potranno, differentemente dal precedente CCRL, conferire il valore dell'E.R.T. ad un Fondo negoziale di previdenza complementare del comparto artigiano (Solidarietà Veneto o Fon.Te) a titolo di "quota adesione contrattuale".
Gli apprendisti assunti fino al 31.8.2019 e che avevano aderito, possono continuare ad operare tale versamento.
</td></tr>
<tr><td>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE

ISTITUTO NAZIONALE DI ASSISTENZA E DI PATRONATO PER L'ARTIGIANATO
inapa
costituito dalla: Confartigianato</td><td>
Confermata una riduzione del contributo a carico azienda all'1% rispetto alla quota definita dal CCNL (1,2%) con riferimento alle nuove adesioni alla previdenza complementare successive al 28 luglio 2016 (mediante iscrizione ad un Fondo negoziale del comparto artigiano). Tale riduzione avrà una durata di due anni, decorsi i quali la quota di versamento sarà adeguata al valore ordinario dell'1,2%.
Per i dipendenti già iscritti al 28.07.2016 rimane invece inalterata la quota di contribuzione dell'1,2%.
Informazioni sulla previdenza complementare negoziale di settore, sono richiedibili presso gli sportelli mandamentali INAPA.
</td></tr>
<tr><td>SALARIO MINIMO E SALVAGUARDIA AUTONOMIA DEL PERIMETRO CONTRATTUALE</td><td>
Di particolare interesse la presa di posizione delle Parti contro le ambiguità riscontrate nella CCNL Edilizia sottoscritto dall'ANCE nel quale si paventa un ruolo delle Casse Edili, anche nei confronti delle imprese del settore installazione di impianti che sono storicamente disciplinate dalla contrattazione collettiva del settore meccanica. Le parti hanno concordato, stante la possibile introduzione per legge del salario minimo, di riaprire immediatamente il tavolo qualora ci fossero eventuali ricadute della nuova normativa sugli aspetti retributivi contenuti nel CCRL.
</td></tr>
</table>

ATTIVABILI I REGIMI DI ORARIO PREMIALI PER DITTE IN REGOLA CON EBAV SANINVENETO ***una valida soluzione per ridurre il costo dello straordinario in presenza di improvvisi picchi e flessi dell'attività o ciclicità/stagionalità produttiva o di filiera***	**<u>REGIME DI ORARIO SU BASE QUADRIMESTRALE</u>** L'orario contrattuale di lavoro settimanale *(40 ore)* sarà realizzato come media nell'arco temporale del mese di calendario. Serve per applicarlo un mero accordo interno tra ditta e dipendente/i, secondo specifica modulistica del CCRL. Nel caso in cui alla fine di ciascun mese le ore prestate superino quelle normali retribuibili del mese, la parte eccedente sarà accantonata in un conto ore individuale. Qualora risultasse nel mese una media settimanale inferiore all'orario contrattuale, la quantità necessaria di ore per raggiungere l'orario medio contrattuale sarà prelevata nell'ordine fino a concorrenza rispettivamente dal conto ore individuale, dall'accantonamento annuo di compensazione (banca ore) di cui al punto successivo, o, eccezionalmente, in carenza di capienza del citato monte ore, utilizzando altri istituti retributivi differiti nel rispetto delle norme *contrattuali o di legge*. Qualora l'accantonamento non sia sufficiente per far fronte alla riduzione dell'orario, si farà ricorso agli ammortizzatori sociali previsti dalla legge. Le parti convengono che a fronte di un elevato utilizzo, iniziale o anche successivo, dell'accantonamento annuo, le ore prestate eccedenti quelle normali saranno destinate nei mesi successivi a ripristinare il medesimo accantonamento fino ad un massimo di 48 ore. Le ore accantonate e non utilizzate del conto ore individuale saranno erogate con la busta paga del mese successivo alla scadenza del periodo di gestione quadrimestrale del regime di orario con l'applicazione della retribuzione corrente al momento della liquidazione, incrementata dalla maggiorazione del 30%. *Tale gestione dell'orario di lavoro sarà possibile per 4 mesi continuativi (scelti dalla ditta) nell'arco di 12 mesi.* **<u>REGIME DI ORARIO SUPERIORE A QUATTRO MESI</u>** L'azienda che intenda procedere ad un'estensione temporale fino ai 12 mesi della compensazione di orario oltre i 4 mesi o già programmare periodi superiori ai 4 mesi, dovrà stipulare un accordo scritto con i lavoratori, su apposita modulistica del CCRL. La ditta dovrà inoltre inviare specifica comunicazione, tramite Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, alla Commissione Paritetica, costituita presso il comitato di categoria dell'Ebav, che avrà il compito di monitorare l'andamento delle richieste, anche per una verifica delle modalità organizzative della produzione del settore artigiano. La possibilità di adottare tale modalità gestionale dell'orario sarà vincolata all'invio della comunicazione alla Commissione. Tale gestione dell'orario avverrà con le stesse modalità previste per la durata quadrimestrale, con l'unica eccezione che il saldo sarà nel mese successivo alla scadenza del periodo di 12 mesi. I lavoratori che aderiscono a tale regime di orario, con periodi superiori ai 4 mesi, avranno diritto all'applicazione della tabella di cui sotto che integra quanto già erogato sottoforma di E.R.T. con le medesime modalità di erogazione dell'elemento retributivo regionale transitorio. Fermo restando il computo massimo dei 12 mesi, la durata di tale gestione di orario potrà oltrepassare la scadenza del CCRL, fermo restando che continuerà ad essere applicata la tabella retributiva di cui sotto. La Commissione Regionale fornirà annualmente alle parti un elaborato contenente l'andamento delle richieste che diventerà oggetto di confronto congiunto. La comunicazione alla Commissione Regionale, per il tramite di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, dovrà contenere il nominativo dell'impresa, il tipo di attività svolta, il numero di dipendenti complessivamente in forza, il numero di dipendenti che hanno aderito a tale modalità di compensazione di orario. Entro 30 giorni dal ricevimento, l'Ebav provvederà ad inviare comunicazione dell'avvenuto ricevimento. Qualora si ampli il numero di dipendenti a cui si applica tale compensazione, l'azienda provvederà a operare la relativa integrazione. Tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno vantaggiosamente calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

IMPORTO ERT AGGIUNTIVO PER DIPENDENTI CHE ADERISCONO AL REGIME DI ORARIO SUPERIORE A QUATTRO MESI (nel periodo massimo di 12 mesi)

Livello	*Mensile*	*Orario*
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06953
2bis	10,81	0,06248
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04797
6	7,61	0,04398
Apprendisti	5,80	0,03352

LA SOLUZIONE DELLA BANCA ORE

Al fine di compensare periodi di minore attività produttiva, senza dover utilizzare gli ammortizzatori sociali (FSBA), utilizzabili in caso di effettiva crisi e non per fare flessibilità di orario, è messo a disposizione l'istituto contrattuale dell'***Accantonamento annuo di compensazione (BANCA ORE).*** Per applicarlo il datore di lavoro non deve raggiungere alcun accordo con il dipendente. Tale istituto contrattuale permette di compensare i periodi di minore attività lavorativa con permessi che garantiscono al lavoratore una copertura previdenziale e di retribuzione senza elevare il costo del lavoro a carico ditta.
Ogni ulteriore informazioni è richiedibile agli uffici paghe di Confartigianato (o al proprio CDL).

La banca ore comprende:

1. quote orarie spettanti annualmente per festività coincidenti con la domenica, ivi inclusa il 4 novembre,
2. quote orarie eventualmente spettanti per festività cadenti nella sesta giornata della settimana nel caso di distribuzione dell'orario settimanale in 5 giorni,
3. permessi retribuiti relativi alle festività soppresse di cui al ccnl le 32 ore,
4. 16 ore di permessi retribuiti all'anno di cui al ccnl.

Alle quote orarie di cui sopra si aggiunge la festività del Santo Patrono del Comune coincidente con la domenica.

N.B.:

a. il monte ore ha maturazione per dodicesimi nell'anno civile (1 gennaio – 31 dicembre);
b. nel caso di fermate collettive, ai lavoratori che non hanno ancora maturato sufficienti quote orarie verranno concessi permessi necessari a far fronte alla fermata collettiva;
c. 16 ore di permessi all'anno sono a disposizione su richiesta del dipendente per sue esigenze personali;
d. in caso di cessazione del rapporto al lavoratore viene liquidato quanto accantonato e non fruito;
e. di norma con la mensilità di settembre di ogni anno saranno liquidate ai dipendenti, con la retribuzione in atto, le sole quote orarie del monte ore eccedenti le 48 ore.

TABELLE RETRIBUTIVE IN VIGORE
DAL 1.9.2019

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

ccnl del 24.4.2018 e verbale integrativo del 18.5.18 AREA MECCANICA

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

nr.1

cod. Inps.116

cod.Ebav AA

01/09/2019

DIVISORE 173

ERR 0,44 (0,00254)

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

MENSILITA' 13

SANI.IN.VENETO

Da 1.7.15 cessa EET; da 1.9.16 a 30.6.2020 erogazione ERT

ind.trasferta ART.30 CCNL DAL 1.9.18 = € 35,00

ore viaggio al 85%

LIVELLI		1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL		P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
retribuzione tabellare dal 1.9.2018 CCNL 27.2.08;15.12.09;16.6.2011;24.4.18	M	1747,39	1747,39	1625,88	1535,23	1476,25	1391,41	1340,12	1277,93
	O			(9,39815)	(8,87416)	(8,53324)	(8,04283)	(7,74636)	(7,38688)
I.R.R. Incremento Retributivo Regionale ccrl 22.12.1995 art.7	M	70,75	70,75	62,49	56,29	52,16	46,48	43,38	39,77
	O			(0,36121)	(0,32538)	(0,30150)	(0,26867)	(0,25075)	(0,22988)
E.R.R. Elemento Retributivo Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Contigenza e EDR conglobate dal 16.6.11	M								
	O								
Totale	M	1.818,58	1.818,58	1.688,81	1.591,96	1.528,85	1.438,33	1.383,94	1.318,14
	O			(9,76191)	(9,20208)	(8,83728)	(8,31405)	(7,99965)	(7,61931)
livelli ccnl meccanica		Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale		€ 420,00	€ 420,00	€ 390,03	€ 367,66	€ 353,08	€ 332,18	€ 319,62	€ 304,42
giornaliero		€ 84,00	€ 84,00	€ 78,01	€ 73,53	€ 70,62	€ 66,44	€ 63,92	€ 60,88
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl		32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati		3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai					6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO LA TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO ERT (art.8 CCRL del 2.8.2019). Ai lavoratori del settore artigiano della Meccanica, Installazione Impianti e nell'Autoriparazione, dal 1.9.2019 e fino al 30.6.2020 viene erogato un elemento economico regionale di settore per le ore effettivamente lavorate il cui importo è espresso nella TABELLA A che segue. Ai fini dell'erogazione sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea e le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal contratto regionale integrativo di lavoro, nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell' ERT, la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda. Non avendo caratteristiche di premio di produttività, tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015. L'ERT è escluso ai fini del computo del TFR, è omnicomprensivo ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilià **Per i soli lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante fino al 31.8.2019 è possibile sciegliere di conferire l'importo dell'ERT ad un Fondo di previdenza complementare (ad esempio Solidarietà Veneto) come quota di adesione contrattuale (non comporta l'obbligo di conferimento della quota di TFR) aggiuntiva ai versamenti derivanti dalla normale contribuzione al Fondo. Dal 1.9.2019 è sospesa la possibilità di conversione dell'ert .**

EROGAZIONE ERT DAL 1.9.2016 AL 31.7.2017 (con ccrl del 28.7.2016), DAL 1.8.2017 AL 31.3.2018 (con proroga del 31.7.2017), DAL 1.4.2018 AL 31.1.2019 (con proroga del 15.3.2018) DAL 1.2.2.2019 AL 31.8.2019 (con acc.proroga del 24.1.2019); DAL 1.9.2019 AL 30.6.2020 (CON CCRL 2.8.2019)

ERT TABELLA A per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl (art. 8 ccrl del 2.8.2019)			ERT TAB. B aggiuntiva solo per ditte che attuano flessibilità estesa su 12 mesi (art 9 ccrl 2.8.2019)	
LIVELLI	mensile	orario	mensile	orario
Q	55,91	0,32317	13,32	0,07699
1	55,91	0,32317	13,32	0,07699
2	50,75	0,29335	12,03	0,06953
2bis	47,99	0,27739	10,81	0,06248
3	46,20	0,26705	10,05	0,05809
4	43,55	0,25173	8,91	0,05150
5	42,00	0,24277	8,30	0,04797
6	40,19	0,23231	7,61	0,04398
Apprendisti	30,00	0,17341	5,80	0,03352

NOTE TABELLA B: (1)gli importi aggiuntivi erogati a titolo di ERT esposti in tabella .B vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi **avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 2.8.2019** (2) in busta paga gli importi di ERT della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto da quelli della TAB.A. ai quali si aggiungono con dicitura "*ERT art. 9 CCRL 2.8.2019* "; (3) **il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda,** che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi.

UNA TANTUM CCNL DEL 24.4.2018 per i dipendenti in forza alla data del 24.4.2018 per il periodo di carenza 1.1.15-30.4.18

EROGAZIONE UNA TANTUM CCNL 24.04.18	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE GIUGNO 2018	€ 150,00	€ 105
2^ TRANCHE OTTOBRE 2018	€ 149,00	€ 104,30
TOTALE	€ 299,00	€ 209,30
MENSILE periodo di vacanza contrattuale 1.1.15-30.4.18 (40mesi)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	299/40=7,475	5,23

Importo Una Tantum pari a 299 euro lordi erogato in 2 tranche nelle paghe dei mesi riportati in tabella. Ai lavoratori il cui rapporto di lavoro cessa anticipatamente riispetto ai periodi di erogazione viene erogato l'intero importo. E' escluso dalla base di calcolo del TFR, è comprensivo di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale. spetta agli apprendisti nella misura del 70%. sraà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum pertanto andranno detratti dalla stessa .

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione — nr.1

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.15 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015 e CCNL 24.4.18)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016 (percettori NASPI e affini OGNI ETA')**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: 01/09/2019 — **PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011**

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R€/ora: 0,00254

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro	orario	mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1-->12	70	7,07291		7,07291	1.223,61
	13-->18	75	7,57793		7,57793	1.310,98
	19-->24	78	7,88095		7,88095	1.363,40
	25-->30	80	8,08296		8,08296	1.398,35
	31-->36	85	8,58799		8,58799	1.485,72
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti	37-->42	88	8,89100		8,89100	1.538,14
	43-->48	92	9,29502		9,29502	1.608,04
	49-->60	100*	9,74371		9,74371	1.685,66
2^categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1-->12	70	6,58125		6,58125	1.138,56
	13-->18	75	7,05116		7,05116	1.219,85
	19-->24	78	7,33310		7,33310	1.268,63
	25-->30	80	7,52106		7,52106	1.301,14
	31-->36	85	7,99097		7,99097	1.382,44
	37-->42	88	8,27292		8,27292	1.431,21
	43-->48	92	8,64884		8,64884	1.496,25
	49-->60	100*	9,06633		9,06633	1.568,47
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1-->12	70	6,21446		6,21446	1.075,10
	13-->18	75	6,65816		6,65816	1.151,86
	19-->24	78	6,92439		6,92439	1.197,92
	25-->30	80	7,10187		7,10187	1.228,62
	31-->36	85	7,54558		7,54558	1.305,39
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	37-->42	88	7,81181		7,81181	1.351,44
	43-->48	92	8,16677		8,16677	1.412,85
	49->60	100*	8,56098		8,56098	1.481,05
3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1-->12	70	5,97581		5,97581	1.033,82
	13-->18	75	6,40247		6,40247	1.107,63
	19-->24	78	6,65847		6,65847	1.151,92
	25-->30	80	6,82913		6,82913	1.181,44
	31-->36	85	7,25579		7,25579	1.255,25
	37-->42	88	7,51179		7,51179	1.299,54
	43-->48	92	7,85312		7,85312	1.358,59
	49->60	100*	8,23218		8,23218	1.424,17
2° GRUPPO	**durata min. 6 mesi /max 60 mesi**				TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro	orario	mese
4^ FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1-->12	70	5,63253		5,63253	974,43
	13-->18	75	6,03467		6,03467	1.044,00
	19-->24	78	6,27595		6,27595	1.085,74
	25-->30	80	6,43681		6,43681	1.113,57
	31-->36	85	6,83895		6,83895	1.183,14
	37-->42	88	7,08024		7,08024	1.224,88
	43-->48	92	7,40195		7,40195	1.280,54
	49->60	100*	7,75923		7,75923	1.342,35
5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1-->12	70	5,42499		5,42499	938,52
	13-->18	75	5,81231		5,81231	1.005,53
	19-->24	78	6,04470		6,04470	1.045,73
	25-->30	80	6,19963		6,19963	1.072,54
	31-->36	85	6,58695		6,58695	1.139,54
	37-->42	88	6,81934		6,81934	1.179,75
	43-->48	92	7,12919		7,12919	1.233,35
	49-->60	100*	7,47330		7,47330	1.292,88

****N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 e 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELLL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.**

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione **(2)** è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3)** malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia **(4)** agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo **attinente** viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale d**i 12 mesi se in possesso di una laurea** attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta **hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio** di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cigd,FSBA,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) no EET salvo espressa indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manuntentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manuntentore elettrico e elettromeccanico(8)addetto controllo,collaudo di qualità (9) manut.mezzi di trasporto.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA +qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione nr.1

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: 01/09/2019 | **PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011**

Allla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora: **0,00254**

TABELLE VALEVOLI PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1-->12	70	7,07291		7,07291	1.223,61
	13-->18	75	7,57793		7,57793	1.310,98
	19-->24	80	8,08296		8,08296	1.398,35
	25-->30	85	8,58799		8,58799	1.485,72
	31-->36	90	9,09301		9,09301	1.573,09
2^categoria finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,58125		6,58125	1.138,56
	13-->18	75	7,05116		7,05116	1.219,85
	19-->24	80	7,52106		7,52106	1.301,14
	25-->30	85	7,99097		7,99097	1.382,44
	31-->36	90	8,46088		8,46088	1.463,73
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi ;n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	6,21446		6,21446	1.075,10
	13-->18	75	6,65816		6,65816	1.151,86
	19-->24	80	7,10187		7,10187	1.228,62
	25-->30	85	7,54558		7,54558	1.305,39
	31-->36	90	7,98929		7,98929	1.382,15
3 CATEGORIA FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	5,97581		5,97581	1.033,82
	13-->18	75	6,40247		6,40247	1.107,63
	19-->24	80	6,82913		6,82913	1.181,44
	25-->30	85	7,25579		7,25579	1.255,25
	31-->36	90	7,68246		7,68246	1.329,07

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		
4^ FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	5,63253		5,63253	974,43
	13-->18	75	6,03467		6,03467	1.044,00
	19-->24	80	6,43681		6,43681	1.113,57
	25-->30	85	6,83895		6,83895	1.183,14
	31-->36	90	7,24109		7,24109	1.252,71
5 ^ FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	5,42499		5,42499	938,52
	13-->18	75	5,81231		5,81231	1.005,53
	19-->24	80	6,19963		6,19963	1.072,54
	25-->30	85	6,58695		6,58695	1.139,54
	31-->36	90	6,97427		6,97427	1.206,55

****N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 E 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELLL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.**

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo **attinente** viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5)il rapporto si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio posto obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta **hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio** di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,CIGD,FSBA,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) non si applica EET salvo espressa indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIGIANI ART.43 nr.1

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO — SANI.IN.VENETO — Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

retribuzioni in vigore dal: 01/09/2019

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario	0,00254	i valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,79560	829,64	10	0,48185
13-->24	56	5,26551	910,93	10	0,52884
25--->36	65	6,11134	1057,26	10	0,61342
37--->48	75	7,05116	1219,85	10	0,70740

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,52837	783,41	10	0,45513
13-->24	56	4,97207	860,17	10	0,49950
25--->36	65	5,77075	998,34	10	0,57936
37--->48	75	6,65816	1151,86	10	0,66811

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,35449	753,33	10	0,43774
13-->24	56	4,78116	827,14	10	0,48040
25--->36	65	5,54915	960,00	10	0,55720
37--->48	75	6,40247	1107,63	10	0,64254

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,10439	710,06	10	0,41273
13-->24	56	4,50653	779,63	10	0,45294
25--->36	65	5,23038	904,86	10	0,52533
37--->48	75	6,03467	1044,00	10	0,60576

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	3,95319	683,90	10	0,39761
13-->24	56	4,34050	750,91	10	0,43634
25--->36	65	5,03768	871,52	10	0,50606
37--->48	75	5,81231	1005,53	10	0,58352

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*	*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*	

NOTE:

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda e Istituzione Formativa, (2) neccessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto- art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale **BORSA DI STUDIO EBAV** a favore dell'apprendista modello D61 di **importo pari a 1.050 euro** una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda intenda coprogettare la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugl i isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso ; art.8 A.I. 1.10.18) (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS- comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (**aziende fino a 9 addetti** 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (**aziende da 10 addetti a salire** per ogni anno 5% codice J 9).*

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIGIANI ART.45 D.lgs 81/2015

01/09/2019 | nr.1

assunzioni da 1.10.2018: DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.10.18 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli indicati nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS (LIV 5 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

LAUREA TRIENNALE, MAGISTRALE E A CICLO UNICO (LIV 6-7 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

MASTER DI I° E II° LIVELLO (LIV 7-8 EQF)soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di: Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

DOTTORATO DI RICERCA (LIV 8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a cliclo unico, già ammessi o inseriti ai corsi di dottorato di ricerca. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. **Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno** per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254

**** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo: 1° anno 80%; 2° anno 85%; 3° anno 90%; 4° anno 92%***

LIVELLO 2A — impiegati direttivi, tecnici, amministrativi

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE %*	ora	mese	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 %	ora
1--->12	80	7,52106	1301,14	10	0,75440
13-->24	85	7,99097	1382,44	10	0,80139
25--->36	90	8,46088	1463,73	10	0,84838
37--->48	92	8,64884	1496,25	10	0,86717

LIVELLO 2B — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE %*	ora	mese	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 %	ora
1--->12	80	7,10187	1228,62	10	0,71248
13-->24	85	7,54558	1305,39	10	0,75685
25--->36	90	7,98929	1382,15	10	0,80122
37--->48	92	8,16677	1412,85	10	0,81897

LIVELLO 3 — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE %*	ora	mese	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 %	ora
1--->12	80	6,82913	1181,44	10	0,68520
13-->24	85	7,25579	1255,25	10	0,72787
25--->36	90	7,68246	1329,07	10	0,77053
37--->48	92	7,85312	1358,59	10	0,78760

LIVELLO 4 — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE %*	ora	mese	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 %	ora
1--->12	80	6,43681	1113,57	10	0,64597
13-->24	85	6,83895	1183,14	10	0,68618
25--->36	90	7,24109	1252,71	10	0,72640
37--->48	92	7,40195	1280,54	10	0,74248

LIVELLO 5 — impiegati tecnici, amministrativi, operai

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE %	ora	mese	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 %	ora
1--->12	80	6,19963	1072,54	10	0,62225
13-->24	85	6,58695	1139,54	10	0,66098
25--->36	90	6,97427	1206,55	10	0,69972
37--->48	92	7,12919	1233,35	10	0,71521

NOTE: 1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda e Istituzione Formativa, 2) neccessario PFI sottoscritto tra azienda, apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) 3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor formativo compili il dossier individuale dell'apprendista, 4) per le ore di formazione esterna (scuola)sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione 5) possibile prorogare di un anno con specifico aggiornamento del PFI nei casi previsti dalla DGR di riferimento. 6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. 7)RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 8) PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE VERSAMENTO OBBLIGATORIO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO VEDI ART.7 AI 1.10.2018 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio (10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda intenda coprogettare la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61;

(11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugl i isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso ; art.8 A.I. 1.10.18) (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Scadenzario Metalmeccanica; Installatori Impianti; Autoriparazione (nr.1)

28/07/2016 CCRL VENETO
28/07/2016 assunzione TD esenti (commissione bilaterale)
28/07/2016 assunzione beneficiari trattamenti di disoccupazione con apprendistato professionalizzante art 47 81/2015
28/07/2016 esigibile regimi flessibilità orario e banca ore CCRL 2016
01/09/2016 esigibili assunzioni app.art43+art45 dlgs.81.2015 (A.I. 1.9.2016)
01/09/2016 erogazione ERT COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
01/11/2016 1 tranche una tantum ccrl 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
16/01/2017 accordo per raccolta tramite EBAV/B01 quote previdenza negoziale
01/02/2017 2 tranche una tantum ccrl 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
13/03/2017 accordo per destinazione ERT in previdenza negoziale anche da parte degli apprendisti artt.43+45 d.lgs.81/15
01/04/2017 3 tranche una tantum ccrl 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
01/07/2017 4 tranche una tantum ccrl 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
31/07/2017 scadenza ccrl del 28/07/2016
31/07/2017 CCRL VENETO
01/08/2017 decorrenza CCRL VENETO DEL 31.7.2017
01/08/2017 erogazione ERT COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE dagli apprendisti
01/09/2017 decorrenza obblighi di informazione ai dipendenti da parte delle imprese NON versanti ebav e saninveneto
31/03/2018 cessazione ERT
01/04/2018 prorogato ert
24/04/2018 RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
01/05/2018 introdotta qualifica di quadro
01/05/2018 aumento dei minimi retributivi
18/05/2018 verbale integrativo al CCNL con tabelle complete (in attesa chiarimento su IF livelli 2)
01/06/2018 prima tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
01/09/2018 aumento dei minimi retributivi
01/10/2018 seconda tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
01/10/2018 duale art.43 81/2015 nuova tabella da A.I. del 1.10.2018 veneto
31/12/2018 Scadenza CCNL del 24.4.2018
24/01/2019 CCRL PROROGATO (ERT +COMMISSIONE TD)
01/02/2019 prorogato ert CCRL 24.1.2019
24/07/2019 CCRL PROROGATO (ERT +COMMISSIONE TD+OGNI ALTRO ARTICOLO)
02/08/2019 NUOVO CCRL CON FIRMATARIA FIOM
SOSPESA CONVERSIONE ERT APPRENDISTA IN CONTRIBUZIONE ALLA PREVIDENZA COMP.
31/08/2019 SCADE COMMISSIONE TD CCRL PRECEDENTE E ERT CCRL 2017
01/09/2019 NUOVA ERT CCRL 2/8/2019
30/06/2020 Scadenza CCRL DEL 2/8/2019 E RELATIVA ERT

IL COSTO DEL LAVORO DAL 1.9.2019

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI - AUTORIPARAZIONE

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Costo Orario dal : 01/09/2019

	Q	1°	2°	2B	3°	4°	5°	6°	APP.DUALE 1° ANNO 5°LIV. 4.3 fino a 9	4.3 da 10	4.1 fino 9	4.1 da 10
Retribuzione diretta												
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	10,50514	10,38954	9,39815	8,87416	8,53324	8,04283	7,74636	7,38688	3,95319	3,95319	0,39761	0,39761
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Reg. v.TO	0,40896	0,40896	0,36121	0,32538	0,30150	0,26867	0,25075	0,22988	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
c) contigenza (conglobato in tabellare)												
d) edr (conglobato in tabellare)												
e) Scatto in cifra fissa nazionale	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
f) ERT 1.9.2019 solo in veneto	0,32318	0,32317	0,29335	0,27739	0,26705	0,25173	0,24277	0,23231	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
g) afac (cessata)												
1) TOTALE	**11,36282**	**11,24720**	**10,17825**	**9,60246**	**9,22733**	**8,68877**	**8,36542**	**7,97461**	**3,95319**	**3,95319**	**0,39761**	**0,39761**
Retribuzione indiretta nazionale												
h) ferie e permessi / ore:	1,10609	1,09451	0,99039	0,93430	0,89775	0,84533	0,81383	0,77572	0,39608	0,39608	0,00000	0,00000
i) festività /ore	0,46110	0,45627	0,41287	0,38949	0,37425	0,35240	0,33927	0,32338	0,16512	0,16512	0,00000	0,00000
l) Gratifica natalizia	0,91997	0,91034	0,82374	0,77709	0,74669	0,70309	0,67689	0,64519	0,32943	0,32943	0,00000	0,00000
2) TOTALE	**13,8500**	**13,7083**	**12,4053**	**11,70334**	**11,24602**	**10,58958**	**10,19540**	**9,71890**	**4,84381**	**4,84381**	**0,39761**	**0,39761**
Contributi												
m) INPS 1.1.2013	3,67509	3,63694	3,29107	3,10475	2,98334	2,80916	2,70452	2,57797	0,07266	0,24219	0,00596	0,01988
n) INAIL - Premio medio	0,85745	0,84881	0,76816	0,72472	0,69642	0,65578	0,63139	0,60191	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
o) EBAV	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869
p) SANINVENETO	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564
Q) FSBA CONVENZIONALE	0,05113	0,05061	0,04580	0,04321	0,04152	0,03910	0,03764	0,03589	0,02180	0,02180	0,00179	0,00179
3) TOTALE	**18,5680**	**18,3790**	**16,6446**	**15,7104**	**15,1016**	**14,2280**	**13,7033**	**13,0690**	**5,0726**	**5,2421**	**0,5397**	**0,5536**
Trattamento di fine rapporto	1,00199	0,99149	0,89718	0,84637	0,81326	0,76577	0,73723	0,70271	0,35880	0,35880	0,00000	0,00000
4) TOTALE	**19,5700**	**19,3705**	**17,5418**	**16,55672**	**15,91489**	**14,99372**	**14,44051**	**13,77171**	**5,43140**	**5,60093**	**0,53969**	**0,55361**
Riparamet. 2080/1664	**24,46246**	**24,21313**	**21,92725**	**20,69590**	**19,89362**	**18,74215**	**18,05064**	**17,21464**				

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. **Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:**

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

$$\text{costo orario amm.} = \frac{\text{[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]}}{\text{[7 (n. anni di amm.) x nr. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)]}}$$

2) Spese generali: come sopra $\frac{\text{[Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)]}}{\text{[n. dip. x 1664]}}$

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE ANF 2019: COME RICHIEDERLO

L'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF) è una prestazione a sostegno del reddito per i lavoratori dipendenti, che viene erogato su richiesta annuale del lavoratore. Il riconoscimento e l'importo dell'assegno sono stabiliti dall'INPS in base al numero dei componenti il nucleo familiare e al reddito complessivo. Sono previsti importi e fasce reddituali più favorevoli per alcune tipologie di nuclei come ad esempio quelli monoparentali o con componenti inabili.

Dal 1 aprile 2019 le domande devono essere inoltrate all'INPS esclusivamente in via TELEMATICA. Gli uffici del Patronato Inapa di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, operanti nelle sedi territoriali, sono a disposizione per la consulenza e la trasmissione all'Inps delle richieste.

I lavoratori devono presentarsi agli sportelli, previo appuntamento, con il **MODELLO INAPA/DIP SR16, scaricabile dal sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it,** compilato in ogni sua parte e firmato, corredato dall'ultimo cedolino, carta di identità e codice fiscale e Modello 730. **Quando?**

- a luglio di ciascun anno se si tratta di rinnovare il diritto già riconosciuto
- in qualunque momento nei casi di variazione del nucleo familiare (es. nascita, matrimonio)

La richiesta oltre ai dati anagrafici del nucleo familiare deve riportare:

- i redditi complessivi assoggettabili all'Irpef, al lordo di qualsiasi deduzione
- i redditi a tassazione separata
- l'assegno di mantenimento corrisposto al coniuge
- i redditi conseguiti all'estero

Si devono indicare, se maggiori di 1.032,91 €:

- le borse di studio
- le pensioni e assegni sociali
- le pensioni riconosciute agli invalidi civili, ciechi, sordomuti
- gli interessi di c/c, Bot Cct ecc
- i proventi da quote di investimento

Redditi da escludere:

- TFR trattamento fine rapporto
- ANF
- pensioni di Guerra e pensioni privilegiate
- indennità di accompagnamento
- rendite Inail

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE
Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
inapa.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

TREVISO
Via Rosa Zalivani, 2
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
inapa.tv@confartigianatomarcatrevigiana.it

ODERZO
Via dei Mosaici, 8
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
inapa.od@confartigianatomarcatrevigiana.it

CASTELFRANCO VENETO
B.go Treviso, 164/E
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
inapa.cf@confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLO
Via Strada Muson, 2/B
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.as@confartigianatomarcatrevigiana.it

VITTORIO VENETO
Via L. Da Vinci, 90
Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
inapa.vv@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONEGLIANO
Viale Italia, 259
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
inapa.co@confartigianatomarcatrevigiana.it

MONTEBELLUNA
Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.mb@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA Per Te, un sistema al Tuo servizio.

Piazza delle Istituzioni, 34/A - 31100, Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

www.confartigianatomarcatrevigiana.it
Seguici su Facebook:
confartigianatoimpresemarcatrevigiana

LA GESTIONE DELLE TRASFERTE

FAC SIMILE DI STATINO MENSILE, PER INFORMAZIONI SU COME UTILIZZARLO CONTATTARE GLI UFFICI PAGHE MANDAMENTALI

STATINO MENSILE RILEVAZIONE TRASFERTE FUORI COMUNE SEDE ASSUNZIONE

sede di assunzione	comune .....cap.....indirizzo.....nr.....									
LAVORATORE :	*COGNOME.....NOME.....*									
mese	??		anno	????	C.F.....					
GIORNO	ora		TRASFERTA FUORI COMUNE SEDE ASSUNZIONE				SPESE(2) SOSTENUTE DAL LAVORATORE DA RIMBORSARE		AUTO PROPRIA(3)	TEMPO VIAGGIO
	partenza sede	rientro sede	1^ destinazione	2^ destinazione	3^ destinazione	4^ destinazione	VITTO	ALLOGGIO	KM	MINUTI
1			cap...../rif. (1)	cap...../rif. (1)	cap...../rif. (1)	cap...../rif. (1)	€ 0,00	€ 0,00	0,00	
2							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
3							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
4							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
5							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
6							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
7							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
8							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
9							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
10							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
11							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
12							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
13							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
14							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
15							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
16							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
17							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
18							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
19							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
20							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
21							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
22							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
23							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
24							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
25							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
26							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
27							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
28							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
29							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
30							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
31							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
IL LAVORATORE dovrà (1) indicare per ogni giorno di lavoro effettivo l'ora di partenza e l'ora di rientro (2) ove sostenga spese proprie ne indica importo e allega il titolo es.scontrino,ricevuta,ecc.(3) se per missione deve usare sua auto indica i km percorsi , la marca , il modello , la serie del veicolo							€ 0,00	€ 0,00	0,00	
NOTA BENE : è cura del lavoratore inserire per ogni destinazione il cap del Comune + in sintesi il riferimento (nome cliente/committente/altro a cui era finalizzata la missione)					*Firma del lavoratore*		uso auto propria marca .....modello..... .....serie.....			

OGNI DIPENDENTE PUO' COSTRUIRSI UNA SUA CODIFICAZIONE MISSIONI RICORRENTI DI MODO DA METTERE RAPIDAMENTE CAP+CODICE MISSIONE

CCNL AREA MECCANICA: DISCIPLINA DELLA TRASFERTA PER SETTORE MECCANICA E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

ART. 30 CCNL 24.4.2018 VALORI IN VIGORE DAL 1.9.2018

TRASFERTA IN COMUNE FUORI SEDE ASSUNZIONE O ULTIMO TRASFERIMENTO
(l.225/16, art 7-quinquies co.1) – sintesi puramente indicativa

DITTA SCEGLIE IL RIMBORSO ANALITICO SPESE		**art.30 comma 1 CCNL AREA MECCANICA ARTIGIANO**		
		-A- SPESE DOCUMENTATE	**-B- SPESE NON DOCUMENTATE**	
		i rimborsi a piè di lista per vitto e alloggio e trasporto non formano reddito (art. 51 comma 5 TUIR)	eventuale/spetta solo se concordato per altre spese fino all'importo con max giornaliero di € 15,49 (trasferta Italia) o € 25,82 (estero)	
DITTA SCEGLIE NO RIMBORSO ANALITICO SPESE + diritto ad avere fondi per rimborsi spese viaggio/vitto/pernotto	**spetta indennità di trasferta* I.F. € 35,00** Art.30 pt.I)**	**art.30 pt. II CCNL AREA MECC. ART.**		
		-A- pasto meridiano I.F.€ 11,66	**-B- pasto serale I.F. € 11,66**	**-C- pernottamento I.F. € 11,66**
E' UN SISTEMA MISTO ART.51 TUIR CO.5	***totale di I.F. spetta solo se ci sono A+B+C*** ****natura forfettaria e risarcitoria*** ***** +10% = € 34,09 se missione è in alta montagna o in sottosuolo***	spetta quando l'intervallo per rientrare a consumare in sede il pasto è inferiore a 40 minuti o al minor tempo concesso agli altri lavoratori della sede. Non spetta qualora l'operaio disponga di un servizio mensa (anche in convezione) presso la sede originaria e possa consumare il pasto presso la mensa (o p.esercizio in covenzione) dello stabilimento/cantiere dove sia stato comandato in trasferta	spetta quando usando i normali mezzi di trasporto lavoratore non possa tornare alla propria abitazione **entro le 21:00** oppure entro ore le successive alle quali rientrerebbe partendo dalla sede di origine alla fine del proprio normale orario di lavoro non in trasferta	spetta quando usando i normali mezzi di lavoro il lavoratore non possa tornare alla propria abitazione **entro le ore 22:00**
ORE VIAGGIO Art.30 ccnl AREA MEC.	**Per raggiungere la destinazione e viceversa (tempo viaggio concordato con l'azienda in base ai mezzi di trasporto dalla stessa autorizzati) nelle seguenti misure :** **A= normale retribuzione per tutto il tempo coincidente con il normale orario di lavoro in atto presso sede d'origine** **B= importo pari all'85% per le ore eccedenti il normale orario di lavoro (che esclude assorbendole tutte le maggiorazioni da straordinario/festivo/notturno).**			

I VANTAGGI DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

confronto indicativo sul minor costo del lavoro

RISPARMIO AD ASSUMERE GIOVANI (18-->29 anni) CON APPRENDISTATO NEL CCNL MECCANICA ARTIGIANA (NR.1) con ditta fino a 9 addetti - esempi puramente indicativi

APPR.OP.4 LIV.MEC ART.44 D.lgs 81.15 fino a 29 anni	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO *	TOTALE 5 ANNI DI RAPPORTO DI LAVORO (* più SE confermato un anno aggiuntivo sgravato)
Retribuzione lorda CON ERT	€ 13.642	€ 15.200	€ 16.564	€ 17.928	€ 18.793	
INPS	€ 424	€ 701	€ 1.923	€ 2.081	€ 2.182	
INAIL (0,30% IN INPS ;CIRC.INAIL 27 24.5.13)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
FSBA DITTA +0,45%	€ 61	€ 68	€ 75	€ 81	€ 85	
IRAP DEDUCIBILE (NO +3,90%)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
costo ditta APPRENDISTATO fino a 29 anni	**€ 14.128**	**€ 15.969**	**€ 18.562**	**€ 20.090**	**€ 21.059**	€ 89.808

OP.4°LIV MECC TEMPO INDETERMINATO	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO	TOTALE 5 ANNI DI RAPPORTO DI LAVORO
Retribuzione lorda con ERT	€ 20.746	€ 20.746	€ 20.746	€ 20.746	€ 20.746	
INPS	€ 5.587	€ 5.587	€ 5.587	€ 5.587	€ 5.587	
INAIL	€ 1.245	€ 1.245	€ 1.245	€ 1.245	€ 1.245	
FSBA DITTA +0,45%	€ 93	€ 93	€ 93	€ 93	€ 93	
IRAP VENETO (3,90%) deduzione inps e inail	€ 809	€ 809	€ 809	€ 809	€ 809	
Tot.costo ditta INDETERMINATO	**€ 28.481**	**€ 28.481**	**€ 28.481**	**€ 28.481**	**€ 28.481**	€ 142.403
risparmio se invece usi apprendistato	-€ 14.353	-€ 12.511	-€ 9.919	-€ 8.391	-€ 7.421	-€ 52.595
						-37%

OP.4°LIV MECC TEMPO DETERMINATO	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO			TOTALE SU 3 ANNI DI RAPPORTO DI LAVORO
Retribuzione lorda con ERT	€ 20.746	€ 20.746	€ 20.746			
INPS	€ 5.877	€ 5.877	€ 5.877			
INAIL	€ 1.245	€ 1.245	€ 1.245			
FSBA DITTA +0,45%	€ 93	€ 93	€ 93			
IRAP VENETO (3,90%) no deduzioni	€ 1.091	€ 1.091	€ 1.091			
Tot.costo ditta DETERMINATO	**€ 29.052**	**€ 29.052**	**€ 29.052**			€ 87.157
risparmio se invece usi apprendistato	-€ 14.925	-€ 13.083	-€ 10.491			-€ 38.499
						-44%

RISPARMIO AD ASSUMERE LAVORATORI DI OGNI ETA' (>29 anni) CON APPRENDISTATO NEL CCNL MECCANICA ARTIGIANA (NR.1) con ditta fino a 9 addetti -esempi puramente indicativi

APPR.OP.4 LIV.MEC ART.47 CO.4 D.lgs 81.15 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' percettore NASPI o MOBILITA'	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO	TOTALE 5 ANNI DI RAPPORTO DI LAVORO
Retribuzione lorda CON ERT	€ 18.793	€ 18.793	€ 18.793	€ 18.793	€ 18.793	
INPS	€ 584	€ 866	€ 2.182	€ 2.182	€ 2.182	
INAIL (0,30% IN INPS ;CIRC.INAIL 27 24.5.13)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
FSBA DITTA +0,45%	€ 85	€ 85	€ 85	€ 85	€ 85	
IRAP TOTALMENTE DEDUCIBILE (NO +3,90%)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
costo ditta APPRENDISTATO > 29 anni	**€ 19.462**	**€ 19.744**	**€ 21.059**	**€ 21.059**	**€ 21.059**	€ 102.383

OP.4°LIV MECC TEMPO INDETERMINATO	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO	TOTALE 5 ANNI DI RAPPORTO DI LAVORO
Retribuzione lorda con ERT	€ 20.746	€ 20.746	€ 20.746	€ 20.746	€ 20.746	
INPS	€ 5.587	€ 5.587	€ 5.587	€ 5.587	€ 5.587	
INAIL	€ 1.245	€ 1.245	€ 1.245	€ 1.245	€ 1.245	
FSBA DITTA +0,45%	€ 93	€ 93	€ 93	€ 93	€ 93	
IRAP VENETO (3,90%) PARZIALE DEDUZIONE	€ 809	€ 809	€ 809	€ 809	€ 809	
costo ditta con INDETERMINATO	**€ 28.481**	**€ 28.481**	**€ 28.481**	**€ 28.481**	**€ 28.481**	€ 142.403
risparmio se invece usi apprendistato	-€ 9.019	-€ 8.737	-€ 7.421	-€ 7.421	-€ 7.421	-€ 40.019
						-28%

OP.4°LIV MECC TEMPO DETERMINATO	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO			TOTALE SU 3 ANNI DI RAPPORTO DI LAVORO
Retribuzione lorda con ERT	€ 20.746	€ 20.746	€ 20.746			
INPS	€ 5.877	€ 5.877	€ 5.877			
INAIL	€ 1.245	€ 1.245	€ 1.245			
FSBA DITTA +0,45%	€ 93	€ 93	€ 93			
IRAP VENETO (3,90%) NO DEDUZIONI	€ 1.091	€ 1.091	€ 1.091			
Tot.costo ditta con DETERMINATO	**€ 29.052**	**€ 29.052**	**€ 29.052**			€ 87.157
risparmio se invece usi apprendistato	-€ 9.591	-€ 9.309	-€ 7.993			-€ 26.892
						-31%

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA PER L'ALTERNANZA SCUOLA LAVORO E L'APPRENDISTATO DUALE

SERVIZI SICUREZZA

SERVIZI FORMAZIONE

CONSULENZA ED INCENTIVI

PER LE SCUOLE

Gli Istituti in Confartigianato Imprese Marca Trevigiana trovano un partner per individuare imprese artigiane e PMI selezionate, disponibili ad accogliere studenti in Alternanza Scuola Lavoro o in Apprendistato Duale

PER LE IMPRESE

Le aziende entrano in contatto con studenti ai quali trasferire conoscenze e competenze, attivando percorsi di Alternanza Scuola Lavoro o di Apprendistato Duale.

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it
www.confartigianatomarcatrevigiana.it

CONFARTIGIANATO MARCA TREVIGIANA FORMAZIONE SRL

Piazza delle istituzioni, 34 - 31100, Treviso
Tel: 0422 433250 | Fax: 0422 269658
info@confartigianatoformazione.tv
www.confartigianatoformazione.tv

COMMISSIONE PREMI E WELFARE

Dall'Accordo Interconfederale regionale di novembre 2016, tra Organizzazioni artigiane e Rappresentanze dei lavoratori nasce, prima nel suo genere in Italia, la Commissione provinciale per presentare piani welfare e premi di risultato.

Tramite l'ausilio della commissione di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana costituita con Cgil, Cisl e Uil (attiva da gennaio 2017), le aziende possono presentare i propri piani welfare o i premi di risultato che intendono stanziare ai loro dipendenti, sostituendo così la contrattazione sindacale aziendale con una più semplice e snella procedura, tipica della contrattazione territoriale e della consolidata bilateralità artigiana, di mera conformità al dato di legge.

L'asseverazione della Commissione consente di omologare sindacalmente meccanismi retributivi premiali legati a indicatori e performance aziendali di modo che i lavoratori possano ottenere il beneficio della cedolare fiscale agevolata al 10% (contro una media tra il 23% e il 33%) su tali voci retributive. Nella Legge di Stabilità 2017, sono stati elevati i limiti reddituali di accesso dei lavoratori beneficiari (entro il tetto di 80.000,00 € di reddito nel periodo d'imposta precedente) per consentire l'applicazione della tassazione agevolata ad una più ampia platea. Inoltre, per le aziende gli importi dei premi assoggettati a tassazione agevolata possono arrivare fino a 3.000,00 € lordi per dipendente.

Le aziende possono inoltre beneficiare dell'integrale deduzione dal costo del lavoro sulle cifre investite per erogare beni e/o servizi tramite piani welfare sul controvalore sui quali i dipendenti non subiscono alcuna tassazione fiscale. Per welfare aziendale s'intende l'insieme di servizi e beni (anche opzionali tra loro) diversi dalla classica remunerazione in busta paga , erogati dal datore di lavoro per soddisfare bisogni personali/familiari dei propri dipendenti e che ne aumentano, a parità di costo aziendale, il loro potere d'acquisto. In modo indicativo, ma non esaustivo, possono rientrare in un paniere di welfare ai sensi dell'art.51 del TUIR: rette scolastiche di ogni ordine e grado per i figli; spese per acquisto di libri scolastici; spese per l'assistenza di familiari anziani o non autosufficienti; rimborsi su prestiti, finanziamenti e/o interessi di muto; spese/pacchetti sanitari; cure dentarie; versamenti volontari integrativi a fondi pensione; buoni per la spesa/carburante; voucher per cinema/ musei/ viaggi.

A tal proposito l'azione di Confartigianato, volta a favorire l'adozione di strumenti di welfare, si è concretizzata con la convenzione per l'utilizzo del portale TreCuori, che rappresenta un valido supporto per la gestione dei piani di welfare attraverso piattaforma informatica.

Per comprendere e applicare questi innovativi e convenienti modelli retributivi sono a disposizione, in ogni Mandamento, gli uffici area lavoro e fiscale per tutte le informazioni e le assistenze del caso.

CREDITO D'IMPOSTA PER FORMAZIONE 4.0

Facendo seguito alla proroga del credito d'imposta su formazione 4.0 per l'anno 2019 (Legge 145/2018), il 4 febbraio u.s. Confartigianato Imprese Veneto ha sottoscritto con le Organizzazioni sindacali locali l'estensione dell'Accordo interconfederale regionale «su lavoro innovazione e competenze per il settore artigiano e le PMI del Veneto».

Scopo dell'intesa, che conferma in buona parte quanto già previsto nel precedente Accordo interconfederale regionale del 28 febbraio 2018, è facilitare l'accesso al credito d'imposta alle imprese artigiane e PMI del Veneto, snellendo la procedura del contratto collettivo aziendale, con quello territoriale, che caratterizza le relazioni sindacali di Confartigianato. Condizione per l'applicabilità del credito d'imposta, propedeutico per l'impresa, è la stipula di un contratto collettivo. L'Accordo di Confartigianato Imprese Veneto definisce una cornice agile che fornisce semplici linee guida di progettazione che riguardano in particolare: gli obiettivi formativi dei percorsi agevolabili, la loro durata e le metodologie didattiche.

L'agevolazione del credito d'imposta formazione 4.0 è applicabile alle spese sostenute per attività di formazione del personale dipendente, limitatamente al costo aziendale. La formazione impartita deve essere volta all'acquisizione o al consolidamento di competenze tecnologiche / digitali previste dal Piano nazionale "Industria 4.0". In particolare, per l'anno d'imposta 2019, la Legge di Bilancio differenzia l'entità del credito a seconda dell'assetto organizzativo dell'impresa, riconoscendo un bonus fiscale maggiore alle piccole imprese:

Piccole imprese – misura dell'agevolazione 50% (limite massimo 300.000 euro)
Medie imprese - misura dell'agevolazione 40% (limite massimo 300.000 euro)
Grandi imprese - misura dell'agevolazione 30% (limite massimo 200.000 euro)

Esempio:
in una ditta del settore metalmeccanico artigiano, dove il costo orario medio di un dipendente non è inferiore a 20 euro, se venissero formati 10 addetti su materie o su utilizzo di macchinari e/o software 4.0, per una durata di 24 ore, il credito d'imposta a beneficio dell'impresa varrebbe 2.400 euro.

La riedizione del credito d'imposta, potenziato per le piccole imprese, e la semplificazione offerta dall'accordo regionale sottoscritto da Confartigianato premia le imprese che investono sul fronte della formazione e dell'innovazione. **Per valutare le opportunità formative riservate alle imprese su Formazione 4.0, contattare Confartigianato Marca Trevigiana Formazione, telefono 0422 433250, e-mail info@confartigianatoformazione.tv.**

Confartigianato
MARCA TREVIGIANA
FORMAZIONE SRL

SPECIALISTI NELLA FORMAZIONE SICUREZZA LAVORATORI

LA NOSTRA FORMAZIONE È

CALENDARIZZATA ANNUALMENTE
Formazione programmata per tutto l'anno

QUALIFICATA
Confartigianato Marca Trevigiana Formazione è Ente accreditato alla Regione Veneto

FINANZIATA
Formazione gratuita o rimborsata dagli enti bilaterali o dai fondi interprofessionali

VICINA
Formazione in 8 differenti sedi nella Provincia di Treviso

AZIENDALE
Formazione a misura della tua azienda

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

EDILCASSA VENETO

46 EURO

CORSO RISCHIO ALTO
La partecipazione è a pagamento e rimborsata per tutti i lavoratori (anche titolari, soci e collaboratori familiari) di ditte regolarmente versanti EBAV.

GRATUITA

CORSO RISCHIO ALTO
La partecipazione è gratuita per tutti i lavoratori (anche titolari, soci e collaboratori familiari) di ditte regolarmente versanti Edilcassa Veneto.

Confartigianato Marca Trevigiana Formazione Srl Piazza delle Istituzioni, 34 Treviso
0422433250 - sicurezza@confartigianatoformazione.tv - www.confartigianatoformazione.tv

Confartigianato
MARCA TREVIGIANA
FORMAZIONE SRL

SPECIALISTI NELLA FORMAZIONE SICUREZZA LAVORATORI

CORSO	ORE	RIMBORSO ENTI BILATERALI		DITTE ASSOCIATE		DITTE NON ASSOCIATE
		Edilcassa Veneto [1]	Ebav [2]	Prezzo	Costo Finale Associato	Prezzo
RISCHIO BASSO modulo generale e specifica	8	GRATUITO	€ 72	€ 110 + IVA	€ 38	€ 135 + IVA
RISCHIO MEDIO modulo generale e specifica	12	non previsto	€ 108	€ 160 + IVA	€ 52	€ 192 + IVA
RISCHIO ALTO modulo generale e specifica	16	GRATUITO	€ 144	€ 190 + IVA	€ 46	€ 240 + IVA
RISCHIO BASSO MEDIO - ALTO modulo generale	4	GRATUITO	€ 36	€ 60 + IVA	€ 24	€ 80 + IVA
RISCHIO BASSO modulo specifica	4	GRATUITO	€ 36	€ 60 + IVA	€ 24	€ 80 + IVA
RISCHIO MEDIO modulo specifica	8	non previsto	€ 72	€ 120 + IVA	€ 48	€ 144 + IVA
RISCHIO ALTO modulo specifica	12	GRATUITO	€ 108	€ 160 + IVA	€ 52	€ 192 + IVA
AGGIORNAMENTO	6	GRATUITO	€ 25,50	€ 90 + IVA	€ 64,50	€ 108 + IVA

I PREZZI SI RIFERISCONO ALL'ANNO 2019

1. DITTE VERSANTI EDILCASSA VENETO La partecipazione ai corsi è gratuita per tutti i lavoratori (anche titolari, soci e collaboratori familiari) di ditte regolarmente versanti Edilcassa V.to. La gratuità della formazione è garantita sino ad esaurimento delle risorse ed è soggetta ai limiti e alle regole stabilite da Edilcassa V.to.

2. DITTE VERSANTI EBAV La partecipazione ai corsi è a pagamento e rimborsata per tutti i lavoratori (anche titolari, soci e collaboratori familiari) di ditte regolarmente versanti Ebav. Al rimborso verrà applicata la trattenuta fiscale del 4% prevista per legge. I rimborsi della formazione sono garantiti sino ad esaurimento delle risorse e sono soggetti ai limiti e alle regole stabilite dall'Ente Bilaterale.

Confartigianato Marca Trevigiana Formazione Srl Piazza delle Istituzioni, 34 Treviso
0422433250 - sicurezza@confartigianatoformazione.tv - www.confartigianatoformazione.tv

LE POSITIVE NOVITA' 2019

FSBA
FONDO DI SOLIDARIETÀ BILATERALE
PER L'ARTIGIANATO

In seguito all'entrata in vigore del D.lgs 148/2015, che ha riformato la disciplina degli ammortizzatori sociali, sono state introdotte disposizioni di legge specifiche per la disciplina dei fondi bilaterali di solidarietà per i settori che non rientrano nel campo di applicazione della CIGO, CIGS TITOLO I del D.lgs 148/2015 (JOBS ACT). La contrattazione interconfederale nazionale ha costituito quindi, il fondo FSBA che eroga direttamente ai dipendenti di ditte del settore artigiano (edilizia esclusa), le prestazioni sintetizzate nella tabella.

CAUSALE	PRESTAZIONE	AMMONTARE/DURATA ASSEGNO AL LAVORATORE
1) Situazione aziendale dovuta ad eventi transitori non imputabile all'impresa o ai dipendenti. 2)Situazioni climatiche 3)Situazioni temporanee di mercato	ASSEGNO ORDINARIO REGOLE SIMILARI ALLA CIGO INDUSTRIA/EDILI	Ammontare: 80% della retribuzione che sarebbe spettata per le ore non prestate entro il limite orario contrattuale utilizzando il tetto massimo di 1.193,75 lordi (vedi AI del 4.02.2019), ossia il massimale Inps più elevato, valido per la cassa integrazione. Durata: 13 settimane nel biennio mobile (65 giornate di effettivo utilizzo se orario di 5 giorni settimanali, 78 se orario di 6 giorni settimanali; contatore aziendale). NOVITA' 2019 in via sperimentale, potranno essere sottoscritti accordi fino ad un massimo di 20 settimane (100 giornate di effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su 5 giorni e 120 giornate effettivo utilizzo per orario di lavoro settimanale distribuito su 6 giorni) comprensive di eventuali periodi residui. Ogni giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato equivale ad una giornata di sospensione
4)Evitare licenziamenti plurimi individuali per giustificato motivo oggettivo	ASSEGNO DI SOLIDARIETA'	Ammontare: 80% della retribuzione che sarebbe spettata per le ore non prestate entro il limite di orario contrattuale con il tetto massimo di 1.193,75 lordi (vedi AI del 4.02.2019).ossia il massimale Inps più elevato, valido per la cassa integrazione. Durata: 26 settimane nel biennio mobile (130 giornate di effettivo utilizzo su orario settimanale di 5 giorni, 156 su orario settimanale di 6 giorni) Per l'assegno di solidarietà si applica la regola secondo la quale ogni giornata che presenti una qualsiasi riduzione dell'orario giornaliero applicato equivale ad una giornata di sospensione. La riduzione media oraria non può essere superiore al 60% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile. Per ciascun lavoratore la riduzione complessiva non può essere superiore al 70% su base mensile

CONTRIBUZIONE CORRELATA: nessun costo ulteriore rispetto alla contribuzione FSBA

La contribuzione correlata è prevista dall'articolo 34 del D.lgs 148/2015. Assicura la copertura contributiva ai fini pensionistici per le ore di sospensione con FSBA e va versata mensilmente all'INPS. Con la circolare nr. 53 del 12 aprile 2019, l'INPS ha comunicato i termini e le procedure di gestione della contribuzione correlata relativa ad FSBA. Sono state definite le istruzioni per il recupero nelle domande pregresse, da aprile 2016 ad aprile 2019, e le procedure per le richieste a regime, da maggio 2019. Il conteggio verrà effettuato direttamente dall'INPS e il versamento della contribuzione correlata verrà effettuato dal Fondo FSBA all'INPS escludendo l'anticipo della contribuzione da parte dell'azienda. Le aziende che utilizzano FSBA non hanno quindi costi aggiuntivi e necessità di anticipare nulla al dipendente in busta paga durante i periodi di crisi.

RINNOVO DEI CONTRATTI A TERMINE

AUMENTO 0,50% DELL'ADDIZIONALE NASPI

L'INPS ha emanato il 6 settembre u.s. la circolare n. 121 con le istruzioni per la gestione degli adempimenti contributivi riferiti all'aumento dell'addizionale Naspi (+0,50%) legato ai rinnovi dei contratti di lavoro a tempo determinato.
Le istruzioni, attese da oltre un anno, in applicazione dall'articolo 3, comma 2, del D.L. 87/2018 (c.d. Decreto Dignità), sono valevoli per tutti i contratti a termine, anche in somministrazione, stipulati dal 14 luglio 2018 (data di entrata in vigore del D.L.). L'incremento della percentuale contributiva dello 0,50% si aggiunge a quella già esistente (1,4%), e riguarda tutti i rinnovi dei contratti di lavoro a termine, ovvero, da quando l'iniziale contratto raggiunge la scadenza fissata (o successivamente prorogata) e le parti procedono alla sottoscrizione di un ulteriore contratto a tempo determinato.
Gli aumenti dovranno essere calcolati per ciascun rinnovo come illustrato dall'INPS, ad esempio nel caso in cui un contratto a tempo determinato venga rinnovato per tre volte, il datore di lavoro interessato dovrà corrispondere il contributo addizionale secondo le seguenti misure:

COSTO MENSILE CONTRIBUZIONE INPS AGGIUNTIVA PER TEMPO DETERMINATO O SOMMINISTRAZIONE		CCNL METALMECCANICA ARTIGIANI		
		OPERAIO 3° LIVELLO	OPERAIO 4° LIVELLO	OPERAIO 5° LIVELLO
		€ 1.528,85	**€ 1.438,33**	**€ 1.383,94**
STIPULA	1,40%	€ 21,40	€ 20,14	€ 19,38
1° RINNOVO	1,90%	€ 29,05	€ 27,33	€ 26,29
2° RINNOVO	2,40%	€ 36,69	€ 34,52	€ 33,21
3° RINNOVO	2,90%	€ 44,34	€ 41,71	€ 40,13

Un importante chiarimento contenuto nella circolare riguarda i contratti privi di clausola iniziale, in quanto inferiori a 12 mesi. In tale ipotesi, nel caso di prolungamento oltre i 12 mesi con prima apposizione della causale, si tratta di proroga e non di rinnovo, senza obbligo per il datore di lavoro di versare il contributo aggiuntivo. L'aumento dell'importo è invece dovuto quando viene modificata una causale originariamente apposta nel contratto.
L'aumento del contributo Naspi si applica anche ai rapporti di lavoro a termine stagionale. Si precisa infatti che per i contratti a tempo determinato siglati nell'ambito di attività stagionali non ricomprese dall'elencazione del D.P.R. n. 1525/1963, o definite "stagionali" dalla contrattazione collettiva, il contributo addizionale Naspi è dovuto.
L'aumento degli importi del contributo Naspi non si applicano ai contratti di lavoro a tempo determinato che sono esclusi dall'applicazione dello stesso:

- rapporti a tempo determinato degli operai agricoli, per effetto delle previsioni dell'articolo 2, comma 3, della legge n. 92/2012;
- i rapporti di lavoro contemplati dall'articolo 2, comma 29, della legge n. 92/2012, cioè i lavoratori assunti con contratto a termine in sostituzione di lavoratori assenti; i lavoratori assunti a termine per lo svolgimento delle attività stagionali di cui al D.P.R. n. 1525/1963; agli apprendisti;
- ai rinnovi dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle pubbliche amministrazioni;
- ai rinnovi di contratti di lavoro domestico.

Oltre alle esclusioni totali, vi sono poi specifici casi in cui è possibile beneficiare della restituzione dell'importo erogato all'INPS:

- trasformazione del contratto a tempo indeterminato;
- assunzione del lavoratore a tempo indeterminato entro il termine di sei mesi dalla cessazione del precedente contratto a termine.

I datori di lavoro tenuti al versamento della maggiorazione del contributo addizionale e degli arretrati, a decorrere dalla competenza settembre 2019, evidenziando nel flusso Uniemens i lavoratori per i quali è dovuta la maggiorazione. Ulteriori indicazioni sono richiedibili agli uffici paghe/consulenza lavoro presso le sedi mandamentali.

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO ®

I SERVIZI PER LE AZIENDE DELL'AREA METALMECCANICA

SERVIZIO EBAV	CONTRIBUTO PREVISTO nel catalogo servizi 2019	
A01 **Calamità naturali azienda** Contributo a azienda per danni subiti nella sede di attività produttiva a causa di stato di calamità naturale dichiarata dalla Regione o evento atmosferico eccezionale	10% della stima dei danni effettuata da parte di un perito professionista. Contributo minimo: € 500 Contributo massimo: € 10.000 Il contributo è calcolato sulla stima danni al netto di Iva.	
A07 **Formazione collettiva aziende** Contributo alle aziende artigiane che partecipano a Corsi di formazione collettiva per aggiornamento tecnico-professionale e manageriale presso Enti di Formazione promossi da Soci Ebav Come **Confartigianato Marca Trevigiana Formazione** *N.B. Compatibilmente con le risorse effettivamente disponibili in base a quanto stanziato dal comitato di categoria Ebav ed esigibili al momento dell'avvio del corso.*	Il contributo massimo ammissibile/erogabile è pari all'80% delle seguenti quote: A. € 10 all'ora per partecipante, per corsi di basso contenuto professionale B. € 15 all'ora per partecipante, per corsi di medio contenuto professionale C. € 20 all'ora per partecipante, per corsi di alto contenuto professionale D. € 30 all'ora per partecipante, per corsi di contenuto specialistico Viene riconosciuto il contributo, nei limiti indicati, solo a condizione che il partecipante abbia frequentato almeno il 70% delle ore previste dal percorso. Qualora la percentuale delle ore frequentate risulti inferiore al 70%, il contributo sarà riconosciuto in base alle ore effettivamente frequentate.	
A08 Promozione collettiva di categoria Contributo per partecipazione a fiere e altre iniziative di promozione attraverso un progetto organizzato da un Ente/Società accreditato da Ebav come **Confartigianato Imprese Marca Trevigiana**	80% dei costi sostenuti Massimi erogabili per evento: - Fiere: € 1.550 in Italia, € 2.100 all'Estero - Iniziative: € 1.550 in Italia, € 2.100 all'Estero Nessuna azienda può ricevere contributi cumulativi per domande Promozione A08 + A38 superiori a € 4.000 per anno competenza	
A10 **Accertamenti sanitari dei dipendenti** Contributo alle spese sostenute per le sole visite mediche dei dipendenti	50% dei costi sostenuti Massimo erogabile annualmente: -per dipendente: € 30 -per azienda: € 120	
A11q **Sostegno alla qualità - Certificazioni** Contributo per certificazioni del sistema qualità aziendale	40% dei costi sostenuti per: -ISO 9000 -ISO 14000 -OHSAS 18000 -Resp. Sociale SA 8000 -Attestazione SOA -UNI EN 1090	Massimo erogabile per ogni punto: € 1.000 annualmente Contributi erogabili ogni anno tranne Attestazione SOA che non può essere richiesto dall'azienda che ha già ottenuto contributi su spese sostenute nei 2 anni di competenza precedenti Massimo erogabile per azienda: € 2.000 complessivi ricevuti per i Servizi A11 ogni 3 anni di competenza

A11c **Sostegno alla qualità - Consulenze** Contributo per le consulenze per la costruzione di sistemi inerenti le seguenti certificazioni/normative	40% dei costi sostenuti per: -ISO 14000 -OHSAS 18000 -Resp. Sociale SA 8000 -UNI EN 1090	Massimo erogabile: € 1.000 una tantum (unico e non ripetibile) per ciascuna certificazione. Massimo erogabile per azienda: € 2.000 complessivi ricevuti per i Servizi A11 ogni tre anni di competenza
A12 **Assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti** Contributo per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti già alle dipendenze dell'azienda	€ 500 per azienda - Massimo 348 aziende - Quoziente minimo: 0,10 La graduatoria verrà ordinata, alla presentazione di tutte le domande per l'anno di competenza, in base al quoziente calcolato come rapporto tra: - numero di apprendisti assunti a tempo indeterminato nell'anno di competenza (numeratore) - numero dipendenti in forza nel mese di dicembre dell'anno di competenza (denominatore)	
A14p Innovazione dei processi Contributo per l'innovazione dei processi aziendali: nuovi progetti per processi, sviluppo software, banche dati, ricerche mercato, Banche Noli, Innovazione gestionale, software parco veicolare	**a) [nuovi progetti per processi**] Consulenze per ricerca/preparazione/sviluppo nuovi progetti d'innovazione processo **c) [banche dati]** Abbonamento o acquisto di norme Uni / Ricerche di mercato su banche dati / Abbonamento a banche dati specialistiche di settore tramite software dedicato (banche noli, autoriparazione,...) **f) [digitalizzazione]** Analisi informatiche / Consulenze specialistiche finalizzate alla personalizzazione e digitalizzazione dei processi aziendali (ad es. Sistemi di comunicazione avanzati) **g) [e-commerce]** Consulenze professionali per l'avvio di sistemi di commercio elettronico personalizzato **h) [cloud]** Consulenze specialistiche per l'implementazione di sistemi strutturali personalizzati di gestione di software, archivi digitali aziendali, sistemi gestionali in modalità cloud computing	50% dei costi sostenuti (punti A C F G H) Spesa minima: €260 Massimo erogabile per ciascun punto (A C F G H): € 1.500 annualmente Massimo erogabile complessivo per A14t + A14p: €3.000 annualmente

A14t **Innovazione dei prodotti** Contributo per l'innovazione dei prodotti: nuove tecnologie, nuovi progetti per prodotti, prototipi, brevetti e marchi	**a) [nuovi progetti per prodotti]** Consulenze per ricerca/preparazione/sviluppo nuovi progetti d'innovazione prodotto **b) [nuove tecnologie]** Consulenze per innovazione/negoziazione di nuove tecnologie **c) [brevetti e marchi]** Informazioni, ricerche e depositi brevetti e marchi	Spesa minima: **€260** Massimo erogabile per ciascun punto (A B C): **€ 1.500** Massimo erogabile complessivo per A14t + A14p: **€3.000**annualmente
A27 **Formazione partecipata aziende** Contributo per gli obblighi formativi in materia di sicurezza derivanti dall'Accordo Stato Regioni **(solo se effettuata con Confartigianato Marca Trevigiana Formazione)**	CONTRIBUTO Formazione Generale, Specifica e Preposti: 100% dei costi di partecipazione, con un massimo erogabile di €9 all'ora per partecipante Aggiornamento: 100% dei costi di partecipazione, con un massimo erogabile di €8,5 all'ora per partecipante per i corsi attivati fino al 30 aprile 2018 100% dei costi di partecipazione, con un massimo erogabile di €4,25 all'ora per partecipante per i corsi attivati dal 1 maggio 2018	
A38 **Promozione individuale** Contributo alle aziende per partecipazione a fiere in forma individuale	Contributo alle aziende esclusivamente per i costi di acquisizione spazi espositivi e allestimento stand per la partecipazione a Fiere svolte nell'anno di competenza. Massimi erogabili per evento: € 520 in Italia (Veneto escluso), € 775 all'estero. Nessuna azienda può ricevere contributi cumulativi per domande Promozione A08 + A38 superiori a € 4.000 per anno competenza (dal 2015)	
A40 **Codice Appalti** Contributo per consulenze per gare d'appalto pubblico, in relazione alla nuova normativa in materia	50% dei costi sostenuti Massimo erogabile: € 300 annualmente	
A49 **Guida Operativa SGSL Sistema Casa** Contributo alle aziende per l'applicazione della Guida Operativa SGSL Sistema Casa. **Solo se servizio erogato da Confartigianato**	Contributo alle aziende dei settori Legno ed installazione di impianti per l'applicazione della Guida Operativa SGSL Sistema Casa. Le aziende si devono avvalere di tecnici con rapporto di lavoro subordinato con Confartigianato. I tecnici devono aver partecipato ai corsi per SGSL promossi dal COBIS: hanno assolto all'obbligo di frequenza i tecnici che hanno già seguito i corsi per attuare la sperimentazione SGSL nel corso del 2017/18, il cui elenco sarà fornito al COBIS dall'università Ca' Foscari e da Head up. Le risorse complessive a disposizione sono € 250.000 per il biennio 2019/20. Il contributo previsto è assicurato fino ad esaurimento delle risorse. 60% dei costi sostenuti. Massimo erogabile per implementazione: € 2.300 Massimo erogabile per Audit finale: € 200	

A51 **Sostegno agli investimenti** Contributo per un investimento su: attrezzature, impianti, brevetti, licenze d'uso e operazioni di messa a norma	Finanziamenti garantiti da Consorzi fidi dell'artigianato: il contributo sull'investimento effettuato è pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile di € 3.000; l'investimento non può essere inferiore a €10.000 Altri finanziamenti: il contributo sull'investimento effettuato è pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile di € 2.500; l'investimento non può essere inferiore a €20.000
A52 **Sostegno al consolidamento degli impianti debitori** Contributo per consolidamento degli impianti debitori e operazioni per esigenze di liquidità, realizzati con garanzia dei Confi di Artigiani	2% del credito/affido concesso con la garanzia Confidi, fino a un massimo erogabile di € 1.300.
A55 **Antincendio - Primo Soccorso - Defibrillatori** Contributo per la partecipazione dei titolari e dei dipendenti a corsi per la gestione delle emergenze in tema di sicurezza	70% dei costi sostenuti. Massimo erogabile: € 150 annualmente per ciascun punto (A - B - C)
A58 **Dipendente assente per maternità/paternità** Contributo alle aziende che abbiano in forza un dipendente assente per maternità/paternità	€ 400 per rapporti di lavoro superiori alle 20 ore settimanali € 200 per rapporti di lavoro minori o uguali alle 20 ore settimanali
A61 **Apprendistato: formazione interna assistita** Contributo per l'attività formativa formale agli apprendisti assunti con nuovo contratto professionalizzante tramite la modalità di formazione interna assistita **Solo con Confartigianato Marca Trevigiana Formazione**	€200 per apprendista Contributo aggiuntivo una tantum: €50 nel caso in cui il referente/tutor frequenti corsi di formazione
A62 **Nuova imprenditoria giovanile** Contributo alle nuove aziende artigiane realizzate da giovani	50% della spesa sostenuta Massimo erogabile: €5.000 Modalità erogazione contributo: acconto: 50% del contributo Ebav stesso con il limite massimo di € 2.000,00 saldo: al verificarsi delle condizioni richieste dal servizio (assunzione almeno un dipendente entro 12 mesi dal ricevimento dell'acconto del contributo Ebav.

A65 **Assunzione disabili** Contributi per assunzioni disabili	€ 300 al mese dalla data assunzione fino a un massimo di 24 mesi (erogazioni semestrali)
A66 **Digitalizzazione Aziendale** Contributo per l'adozione di hardware/software finalizzato alla digitalizzazione aziendale.	40% delle spese Massimo erogabile per l'anno di competenza: € 1.500
A67 **Digital Divide** Contributo per le iniziative, sviluppate dall'azienda, atte a favorire il superamento del Digital Divide	50% delle spese Massimo erogabile per l'anno di competenza: € 1.500
A68 **Stages ICT** Contributo per iniziative di alfabetizzazione digitale delle imprese rivolte all'acquisizione di nuove professionalità tramite stages aziendali	Gli stages aziendali devono riguardare giovani laureati o laureandi in discipline relativi al mondo digitale, ad esempio: informatica, ingegneria, statistica, fisica, matematica, scienza della comunicazione o equipollenti. CONTRIBUTO 50% dei costi lordi sostenuti da azienda Massimo erogabile mediamente per mese: € 400 Durata massima del contributo: 6 mesi
A71 **Alternanza Scuola Lavoro - Rafforzamento figura tutor aziendale** Contributo alle aziende per la partecipazione a iniziative formative rivolte a rafforzare la figura del tutor aziendale per l'attuazione di percorsi di alternanza formativa	50% dei costi sostenuti. Massimo erogabile: € 150 una tantum per azienda. Viene riconosciuto il contributo, nei limiti indicati, solo a condizione che il partecipante abbia frequentato almeno il 70% delle ore previste dal percorso
A72 **Alternanza Scuola Lavoro - Assistenza supporto co-progettazione** Contributo alle aziende per essere assistite e supportate nell'attivazione di percorsi di alternanza formativa	Caso a Struttura presente nella convenzione o nel patto/piano/progetto formativo: 30% dei costi sostenuti con massimo erogabile di €200 per convenzione/patto/piano/progetto formativo. Bonus di €150 una tantum per azienda nel caso di domanda A71 già presentata da azienda. Caso b Struttura non presente nella Convenzione o nel patto/piano/progetto formativo: €150 una tantum per azienda solo nel caso di domanda A71 già presentata da azienda.

A73 **Alternanza Scuola Lavoro - Integrazione DVR** Contributo alle aziende per l'integrazione del DVR in relazione all'accoglienza di studenti in alternanza formativa	50% dei costi sostenuti. Massimo erogabile: € 240 una tantum per azienda.
A74 **Apprendistato Duale - Rafforzamento figura tutor aziendale** Contributo alle aziende per la partecipazione a iniziative formative rivolte a rafforzare la figura del tutor aziendale per l'attuazione di percorsi di apprendistato duale	50% dei costi sostenuti. Massimo erogabile: € 150 una tantum per azienda. Viene riconosciuto il contributo, nei limiti sopra indicati, solo a condizione che il partecipante abbia frequentato almeno il 70% delle ore previste dal percorso
A75 **Apprendistato Duale - Assistenza supporto co-progettazione** Contributo alle aziende per essere assistite e supportate nell'attivazione di percorsi di apprendistato duale	30% dei costi sostenuti con massimo erogabile di €200 per convenzione/patto/piano/progetto formativo.
A76 **Apprendistato Duale - Integrazione DVR** Contributo alle aziende per l'integrazione del DVR in relazione all'accoglienza di personale con contratto di Apprendistato Duale	50% dei costi sostenuti. Massimo erogabile: € 240 una tantum per azienda
A22 **Borsa di studio per figli dei titolari** Scuola: promosso con la media almeno del 7 o attestazione di aver superato l'esame di maturità con una votazione uguale o maggiore di 70/100 Università: superati positivamente almeno il 70% degli esami previsti dal piano di studi ITS: ottenimento del Diploma con votazione di almeno 70/100	€ 260 per figlio
A57 **Spese sanitarie non previste da SSN** Contributo per interventi sanitari gravi e/o urgenti riguardanti il titolare/socio, il suo coniuge o i figli minori a suo carico, le cui spese sono state sostenute nell'anno di competenza.	**50%** dei costi sostenuti Massimo erogabile: **€ 2.500**
A70 **Iscrizione familiare a SANI.IN.AZIENDA** Contributo per costi di prima iscrizione a Sani In Azienda per ogni familiare di imprenditori titolari, soci o collaboratori di imprese versanti Ebav. Gli imprenditori titolari, soci o collaboratori devono risultare già iscritti a Sani In Azienda.	**50%** dei costi sostenuti per ogni familiare iscritto a Sani In Azienda

Periodico di informazione della Confartigianato Imprese Marca Trevigiana
Editore: Confartigianato Marca Trevigiana Promozione srl, società unipersonale
Direzione, Redazione e Amministrazione: Piazza delle Istituzioni 34/a, 31100 Treviso, Tel. 0422.433300, Fax 0422.433330
Direttore responsabile: Vendemiano Sartor - Vice Direttore: Maurizio Venturino
Stampa: Tipografia Italprint di Treviso - Registrazione Tribunale di Treviso N. 954/1995

SANI.IN.VENETO
fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

il Fondo Sanitario integrativo negoziale

TITOLARI DI IMPRESA E FAMILIARI CONVIVENTI DEI TITOLARI

Attraverso l'iniziativa SANI.IN.AZIENDA, da giugno 2017 è possibile attivare con SANI.IN.VENETO le nuove tutele per gli imprenditori che riguardano i seguenti soggetti (fino ai 67 anni di età):

- Titolari di impresa artigiana (con o senza dipendenti), soci e collaboratori;
- Titolari di impresa non artigiana con dipendenti, soci o collaboratori
- Titolari di impresa non artigiana con soci o collaboratori o collaboratori a progetto.

Dallo stesso giorno è anche possibile attivare le tutele per i familiari conviventi degli stessi:

- Coniugi fiscalmente a carico e non
- Conviventi more uxorio
- Figli: minorenni, minori affidati, figli maggiorenni fiscalmente a carico fino ai 30 anni, figli senza limiti di età con invalidità pari o superiore al 66%.

La quota da versare per l'imprenditore è la stessa prevista per i lavoratori principali (105 euro per gli imprenditori artigiani e 125 euro per gli imprenditori non artigiani) e 90 euro annuali per il familiare di imprenditore.

DIPENDENTI

La contrattazione collettiva Artigiana veneta ha istituito il fondo sanitario integrativo SANI.IN.VENETO che sostituisce il fondo SANARTI, e che si adotta per tutte le imprese che rientrano nel campo di applicazione della contrattazione collettiva di cui è firmataria Confartigianato.
Il fondo prevede una adesione contrattuale dei dipendenti in forza con una quota mensile a carico dell'azienda pari a 8,75 euro per ogni dipendente, per le imprese artigiane e non, rientranti nel campo di applicazione della contrattazione collettiva artigiana.
In virtù di tali versamenti i dipendenti possono ottenere degli indennizzi attraverso gli sportelli dell'Associazione per le seguenti spese mediche: visite specialistiche, area diagnostica (esami del sangue, ecografie, rx ecc…), interventi chirurgici, fisioterapia e odontoiatria. Sono inoltre comprese nella quota contrattuale a carico ditta anche le tutele per il coniuge se fiscalmente a carico del dipendente e per i figli fino a 2 anni di età.

FAMILIARI CONVIVENTI DEI DIPENDENTI

Attraverso l'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA il Fondo tutela i familiari conviventi che non sono già compresi nella copertura del lavoratore principale (coniuge a carico e figli fino a 2 anni), vale a dire:

- coniugi non fiscalmente a carico o conviventi more uxorio;
- figli di età superiore ai 2 anni: minorenni, minori affidati, maggiorenni fiscalmente a carico fino ai 30 anni, figli senza limite di età con invalidità pari o superiore al 66%

Sono necessarie per poter dare seguito all'iscrizione del familiare:

1. l'effettiva iscrizione, in corso di validità, del lavoratore al Fondo Sani.In.Veneto;
2. che i familiari siano effettivamente conviventi con l'iscritto.

Sarà elemento perfezionante dell'attivazione il pagamento, da parte del lavoratore iscritto, della quota prevista, pari a 90,00 euro annuali, per ognuno dei familiari da iscriversi.

SANI IN AZIENDA

IL MIGLIOR INVESTIMENTO PER LA TUA IMPRESA **SEI TU E LA TUA SALUTE**

È un'iniziativa:

SANI.IN.VENETO

Partner assicurativo: RBM AssicurazioneSalute

Sani in Azienda è la nuova tutela di **Sani.In.Veneto** che assicura l'assistenza sanitaria integrativa per titolari d'impresa, soci, collaboratori familiari e collaboratori a progetto. Se hai un'impresa scopri il piano sanitario più adatto alle tue esigenze e a quelle dei tuoi familiari.

PER INFORMAZIONI E ADESIONI:

- Recati presso uno degli sportelli SANI.IN.VENETO presenti in tutte le sedi mandamentali e provinciale di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana
- Visita il sito www.saninveneto.it

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Tel. 0422.433.300

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA **per Te**, un sistema al tuo servizio

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA
Tel: 0422 433300
www.confartigianatomarcatrevigiana.it

CONFARTIGIANATO MARCA TREVIGIANA FORMAZIONE
Tel: 0422 433250
www.confartigianatoformazione.tv

ASOLO - MONTEBELLUNA
Tel: 0423 5277
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CASTELFRANCO VENETO
Tel: 0423 7317
www.confartigianatocastelfranco.it

CONEGLIANO
Tel: 0438 1710400
www.confartigianatoservizi.com

ODERZO - MOTTA
Tel: 0422 2071
www.confartigianatoservizi.it

TREVISO
Tel: 0422 2111
www.confartigianatotreviso.it

VITTORIO VENETO
Tel: 0438 553582
www.confartigianatovittorioveneto.it