

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE GIUGNO 2020 AL 30.06.2020

- A. APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale")
- B. ACCORDI INTERCONFEDERALI ARTIGIANI DEL 2 E 12 MAGGIO 2020 PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19 A FAVORE DI IMPRESE E LAVORATORI :**
- C. Aggiornate le quote di versamento ad EBAV da 1.1.2020;**
- D. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:** siglato in data 14.01.2020 accordo interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2020 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016.
- E. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) sopra i 5 addetti non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;**
- F. SANINVENETO:** congelamento contribuzione che resta a 8,75 €/mese; AVVIATO SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;
- G. SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA;**
- H. APPRENDISTATO DUALE(art. 43 e 45 d.lgs 81/15) SOTTOSCRITTO ACCORDO INTERCONFEDERALE 1.10.18.**

| CONTRATTO | N. | VARIAZIONE | NOTE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------|--|---|---|--|--|--|--|------|--------------|---------------------|----------------------------------|-------------------------|------|------|--------|---------------------|----------------------|------|------|--------|------------------|----------------------|
| TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE COD. INPS 151 COD. EBAV AR | 5 | ALLEGATO 4 SPRAV MONITORAGGIO / INTEGRAZIONI TRIMESTRE 1.4 – 30.6 PER AZIENDE AUTORIZZATE ALLEGATO 2: SCADENZA ENTRO IL 31 LUGLIO. NESSUNA NOVITA' SU IVC CHE RESTA SOSPESA ANCHE A GIUGNO 2020 SCADENZA DEL CCNL AL 31.12.2019: SOSPENSIONE IVC IN ATTESA DEGLI INDICATORI DI RIFERIMENTO UTILI ALLA SUA DETERMINAZIONE VEDI VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020 | CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 E VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018. VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020 PER SOSPENSIONE IVC DA 1.1.2020 Con il verbale di incontro del 12.2.2020 le Parti datorali e sindacali firmatarie del CCNL del 3.12.2017 hanno inteso sospendere la voce retributiva "IVC" (indennità di vacanza contrattuale) che doveva essere erogata dal 1.1.2020 a seguito della scadenza del CCNL al 31.12.2019. Tale elemento economico temporaneo legato al periodo di vacanza contrattuale è sospeso per il fatto che gli indicatori economici non sono ancora compiutamente definiti per la determinazione della stessa voce retributiva. WELFARE PREVISTO DA ACCORDO REGIONALE DEL 5.11.2018 il CCRL del 5.11.2018 prevede l'erogazione di strumenti di welfare aziendale per un valore pari a 196 euro rispettivamente per l'anno 2019 e 2020 (16,33 euro per 12 mensilità) come di seguito sintetizzato in tabella. <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th colspan="5">Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23</th> </tr> <tr> <th>anno</th> <th>Valore annuo</th> <th>valore mensile 1/12</th> <th>termine massimo per l'erogazione</th> <th>dipendenti* beneficiari</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>196€</td> <td>16,33€</td> <td>entro il 30.11.2019</td> <td>in forza al 1.1.2019</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>196€</td> <td>16,33€</td> <td>Entro 30.11.2020</td> <td>in forza al 1.1.2020</td> </tr> </tbody> </table> | Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23 | | | | | anno | Valore annuo | valore mensile 1/12 | termine massimo per l'erogazione | dipendenti* beneficiari | 2019 | 196€ | 16,33€ | entro il 30.11.2019 | in forza al 1.1.2019 | 2020 | 196€ | 16,33€ | Entro 30.11.2020 | in forza al 1.1.2020 |
| Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| anno | Valore annuo | valore mensile 1/12 | termine massimo per l'erogazione | dipendenti* beneficiari | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2019 | 196€ | 16,33€ | entro il 30.11.2019 | in forza al 1.1.2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 196€ | 16,33€ | Entro 30.11.2020 | in forza al 1.1.2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

***Dipendenti beneficiari:**

che nel rispetto degli altri requisiti previsti dal CCRL siano in forza con un contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato (apprendisti professionalizzanti, intermittenti compresi e somministrati) e una volta superato il periodo di prova.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno il valore previsto dovrà essere riproporzionato in dodicesimi in relazione alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento.

I valori sono comprensivi di ogni incidenza su gli istituti di retribuzione diretta, indiretta, differita di origine legale o contrattuale e non costituiscono base di computo del TFR. I beni e i servizi che le aziende possono erogare ai loro dipendenti sono tutti quelli previsti dalla normativa vigente (art.51 del Tuir), andando anche ad integrare per la sola differenza eventuali piani welfare aziendali già in essere.

Il ccrl privilegia l'erogazione di beni e servizi con finalità, educazione, istruzione e assistenza sociale e sanitaria o di culto (art.100 del TUIR) . Si potrà erogare la cifra

spettante anche sotto forma di buono carburante. In tal caso l'impresa tratterà la consegna di tale soluzione al dipendente beneficiario nel primo cedolino utile successivo alla consegna dello stesso buono, avendo cura di citare nel medesimo cedolino il riferimento normativo adottato, che continuando l'esempio del buono carburante è: "art.51 comma 3 del TUIR DPR 917/1986".

CONFARTIGIANATO NOTIZIE 2/2018 DEL 11.12.2018 SPECIALE AUTOTRASPORTO CONTENENTE SINTESI CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 PUBBLICATO E CONSULTABILE IN PDF AL SEGUENTE LINK <http://www.confartigianatomarcatrevigiana.it/infoservizi/contratti-e-lavoro/notiziario>

SPRAV predisposta modulistica operativa per tutti gli istituti previsti dal CCNL: ricordiamo le seguenti scadenze in base alla "situazione azienda" (vedi prima colonna)

| situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario | termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a) | retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f) |
|---|--|---|
| già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018 | entro il 31.5.2019 | SI |
| non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV | entro il 28.2.2019 | SI |
| | dal 1.3.2019 in poi | NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV |

N.B: lo sprav è applicabile anche da ditte non artigiane se associate ed in regola con contribuzione ebav e saninveneto. Si ricorda alle imprese del settore autotrasporto merci che hanno ottenuto l'autorizzazione Sprav ai sensi del CCRL del 5.11.2018 e s.m.i. con l'allegato 2, che qualora siano intercorse variazioni (es. nuove assunzioni), le stesse vanno comunicate con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018).

| VERIFICA TRIMESTRE | SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2 |
|-------------------------|---|
| 1 gennaio - 31 marzo | entro il 30 aprile |
| 1 aprile - 30 giugno | entro il 31 luglio |
| 1 luglio - 30 settembre | entro il 31 ottobre |
| 1 ottobre - 31 dicembre | entro il 31 gennaio (anno successivo) |

| | | | |
|--|-----------|---|--|
| <p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p> | <p>20</p> | <p>SIGLATO ACCORDO IN DATA 12 MAGGIO SUGLI INTERVENTI DELLA BILATERALITA' IN EDILCASSA A SOSTEGNO DI IMPRESE E LAVORATORI DEL SETTORE</p> <p>CONTRIBUTO EDILCASSA FERMATA CANTIERI PER IL MESE DI APRILE 2020 IN CASO DI LAVORATORI SOSPESI A ZERO ORE IN CIGO COVID (MOD/25 COVID EDILCASSA)</p> <p>Accordo edilizia artigiano e PMI azioni CPR e apprendistato duale per la ripresa lavorativa durante emergenza COVID-19 "CORONAVIRUS" del 23.4.2020</p> <p>CIRCOLARE EDILCASSA 3/2020 in merito a gestione ore cig covid in denuncia mensile soldo e rettifica contributo contrattuale prevedi apprendisti operai del 1.4.2020</p> <p>VERSAMENTO AL FONDO PREDI/SOLIDARIETA' VENETO (se adesione con TFR) Aumenta da Marzo 2020</p> <p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 30.1.2020, DALLE PAGHE DI FEBBRAIO 2020 LA VOCE RETRIBUTIVA AFAC VIENE ASSORBITA NEI MINIMI TABELLARI</p> | <p>CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 15.06.2016 e accordo SU EDILCASSA DEL 16.2.2018. Accordo provinciale sulla formazione fondo 0,20 siglato in data 17.01.2020</p> <p>L'accordo del 12.5.2020 prevede introduce i seguenti servizi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sostegno alle imprese: per facilitare l'ottenimento di nuova liquidità necessaria alla ripresa; per l'applicazione dei protocolli anti contagio per la ripresa in sicurezza; per i costi dei dispositivi sicurezza (mascherine, guanti, occhiali, termometri, ecc.); per la sanificazione degli ambienti o veicoli di lavoro nei casi presenza di persona con caso confermato di Covid-19; alle imprese che hanno usato più intensamente la Cassa Integrazione CIGO con causale Covid-19 con dipendenti sospesi a zero ore nel mese di aprile 2020. <p>EVIDENZIAMO IL MOD/25 COVID PER IL CONTRIBUTO A FAVORE DELL'AZIENDA IN CASO DI LAVORATORI SOSPESI A ZERO ORE NEL MESE DI APRILE 2020 IN CIGO CON CAUSALE COVID PER I SEGUENTI IMPORTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 200 euro per imprese fino a 4 lavoratori a zero ore lavorate nel mese di aprile 2020; • 300 euro per imprese da 5 a 6 lavoratori a zero ore lavorate nel mese di aprile 2020; • 400 euro per imprese da 7 a 10 lavoratori a zero ore lavorate nel mese di aprile 2020; • 500 euro per imprese con oltre 10 lavoratori a zero ore lavorate nel mese di aprile 2020. <ul style="list-style-type: none"> • Sussidi per i lavoratori e le famiglie: tra i vari aiuti, sono previsti, solo per citarne alcuni, un contributo per i lavoratori che hanno figli studenti attraverso un rimborso per far fronte alla didattica on line quale conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi nelle scuole; un contributo a sostegno del pagamento dell'affitto per le giovani coppie; un contributo a sostegno della genitorialità per coloro che hanno utilizzato il Congedo Parentale. <p>TUTTA LA MODULISTICA E' Già PUBBLICATA NEL SITO EDILCASSA</p> <p>ACCORDO SETTORE EDILE ARTIGIANO E PMI AZIONI CPR E APPRENDISTATO DUALE PER LA RIPRESA LAVORATIVA DURANTE L'EMERGENZA COVID 19 DEL 23.4.2020</p> <p>l'accordo prevede :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Un nuovo servizio sicurezza CPR che, replicando la procedura operativa dei tre già esistenti, viene dedicato all'assistenza delle imprese iscritte ad Edilcassa per l'attuazione del protocollo sicurezza anticontagio, preconditione per la ripresa lavorativa (si intende il protocollo siglato da ANAEPa il 24.3.2020 comprensivo delle successive modifiche integrazioni ed aggiornamenti) tramite la consulenza dei servizi associativi mandamentali (associazione e/o società emanate). Il nuovo servizio CPR protocollo covid è pari ad un contributo a copertura del 100% delle spese sostenute fino ad un massimo di 200 euro (iva esclusa) . L'attuazione del protocollo oltre al coinvolgimento degli RTLS di settore competenti per territorio dovrà valorizzare il materiale informativo Covid-19 che il CPR (organismo paritetico di settore) ha sviluppato e mantiene aggiornato alle novità sopraggiunte. Gli ulteriori elementi del nuovo servizio sono rinvenibili nel regolamento CPR aggiornato dall'accordo stesso. 2) Novità sull'apprendistato duale per il quale viene rivisitato l'accordo di settore del 16.2.2018, adeguandolo nei principi a quello interconfederale regionale del 1.10.2018. In particolare vengono aggiornate le prestazioni welfare di previdenza complementare negoziale con importi diversi da quelli per l'area EBAV (la lettera per la destinazione della quota di adesione contrattuale sarà scaricabile dal sito EDILCASSA) ,la borsa di studio allo studente lavoratore che versa la cassa (importo aumentato rispetto ad EBAV) ,il contributo alle imprese per la co pregettazione/l'avvio del contratto con rimborso da parte di Edilcassa per l'assistenza ricevuta dagli enti di formazione |
|--|-----------|---|--|

promossi dalle associazioni provinciali (aumentato da 30 % a 80 %) e introdotto il servizio CPR per l'integrazione del DVR . La decorrenza è fissata per rapporti di duale con studenti iscritti all'anno scolastico in corso 2019/2020. Sul duale si conferma poi per gli aspetti retributivi e normativi quanto già in uso in applicazione dell'accordo interconfederale veneto del 1.10.2018 .

3) Sui servizi CPR infine l'aggiornamento del termine alternanza scuola lavoro (ASL) con quello della normativa vigente P.C.T.O. per i servizi sul DVR.

CCNL DEL 30.01.2020: DA MARZO 2020 AUMENTA CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVIDENZA NEGOZIALE COMPLEMENTARE L'accordo stabilisce inoltre che il contributo contrattuale al Fondo di previdenza complementare PREVEDI (in erogazione dal 1.1.2015) viene incrementato di euro 2,00 a parametro 100 (operaio comune) a partire dal 1 marzo 2020 per giungere ad un totale di euro 10,00 sul medesimo parametro. Ricordiamo che in Veneto vige l'accordo regionale sulla previdenza complementare nel settore edile del 31 agosto 2015 che consente, alle condizioni previste, la destinazione del contributo ad altro fondo negoziale in caso di piena adesione (con TFR) alla previdenza complementare.

L'intesa, infine, prevede la costituzione di due nuove commissioni paritetiche che di fatto completeranno la stesura "normativa" del rinnovo :

- "Commissione apprendistato e specificità",
- "Commissione revisione,semplificazione e armonizzazione normativa".

L'accordo ribadisce e rende operativa l'ulteriore commissione Bilateralità Paritetica già prevista dall'accordo nazionale del 20 maggio 2019

SINTESI RINNOVO DEL 30.1.2020

Il 30 gennaio 2020 ANAEP Confartigianato Edilizia, le altre associazioni artigiane e le Organizzazioni sindacali di categoria FENEAL-Uil, FILCA-Cisl e FILLEA-Cgil, hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL 24.1.2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini, il rinnovo interessa nel Veneto circa 4.000 datori di lavoro e oltre 12.000 lavoratori dipendenti. La decorrenza dell'accordo è fissata dal 1 Gennaio 2020 fino al 31 Dicembre 2020 ed è prevista un clausola di ultrattività triennale in caso di mancata disdetta nei termini previsti.

L'accordo completa il percorso negoziale di rinnovo avviato con la sottoscrizione del Protocollo sul Welfare Contrattuale il 31 gennaio 2019 e del Protocollo sugli Enti Bilaterali nazionali il 20 maggio 2019.

Sul piano economico l'accordo assorbe gli importi di AFAC, in erogazione dal 1 aprile 2017, nella retribuzione tabellare base a decorrere dal 1° febbraio 2020. L'ultima erogazione degli importi a titolo di AFAC è quindi nelle retribuzioni di Gennaio 2020.

L'aumento retributivo effettivo sarà erogato in due tranches la prima nelle paghe di marzo 2021 e la seconda in quella di gennaio 2022 (quest'ultima incide con aumenti solo sul 2° e 4° livello).

L'aumento complessivo del rinnovo sul 2° livello (es.operaio qualificato) è pari a 40 euro.

VERSAMENTO FONDO SANITARIO ASI (0,35%) DAL 1.1.2019 AL 31.12.2019

Gestione fiscale ai fini CU: come normale retribuzione (CAMPO 1 "REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI")

Gestione contributiva: da assoggettare a contribuzione datoriale del 10% (art.9 bis DL 103 del 1991)

SIGLATA INTESA SU NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE E CQC IN DATA 31.10.2019

Punto1) corsi finanziati dallo 0,20% attivati dal 1.1.2020 e a valere sulle risorse accantonate in Edilcassa dal 1.10.2014, viene previsto il rimborso diretto da edilcassa all'impresa per i seguenti importi:

- 20 euro all'ora per i corsi teorici

- 25 euro all'ora per i corsi che prevedono almeno il 50% di attività pratiche

Frequenza minima del dipendente pari al 70% del corso svolto presso strutture emanate dalle associazioni provinciali dell'artigianato che hanno sottoscritto il CCRL

Punto 2) previste integrazioni nella lista dei percorsi formativi finanziati dal fondo 1% (vedi accordo allegato per dettagli)

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>Punto 3) attivato contributo per il dipendente autista che intenda effettuare corsi per ottenere la CQC pari a 1000 euro a valere sul fondo 1% in materia di sicurezza, a favore delle aziende che sostengono il corso per il proprio dipendente per il conseguimento. attivato ulteriore contributo pari a 150 euro per le ditte che sostengono il costo per il proprio dipendente autista per l'aggiornamento della cqc.</p> <p>(LA DOCUMENTAZIONE –MODULO E ALLEGATI RICHIESTI DEVE ESSERE INVIATA VIA MAIL DAL BENEFICIARIO A EDILCASSA SECONDO LE ISTRUZIONI PRESENTI NEL MODULO STESSO)</p> <p>CONTRIBUTO SANITARIO INTEGRATIVO IMPIEGATI PART TIME: relativamente al versamento del contributo sanitario integrativo, riferito agli impiegati a part-time, non essendoci ancora il Regolamento del Fondo Sanitario nazionale, sentite per le vie brevi le parti sociali, si prevede che il predetto contributo venga rapportato all'orario di lavoro effettivo.</p> <p>ALLEGATE TABELLE E MODELLO EDILCASSA PER CONTRIBUTO FERMATA CANTIERI</p> |
|--|--|--|

12 MILIONI DI EURO PER IMPRESE E LAVORATORI MESSI A DISPOSIZIONE DA EBAV, SANI.IN.VENETO E COBIS PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19

Il 2 maggio 2020 è stato siglato l'accordo interconfederale regionale per interventi straordinari legati all'emergenza sanitaria, erogati dalla bilateralità artigiana veneta.

10 milioni di euro per le imprese e i lavoratori versanti EBAV (edilizia esclusa)

I servizi e gli importi assicurati:



IMPRESE



Sostegno per la liquidità che rimborsa fino a 300 euro del costo per il rilascio delle garanzie per accedere a finanziamenti per il tramite del Consorzio Veneto Garanzie



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza: rimborso fino a 200 euro



Sostegno alle attività di sanificazione a seguito di caso confermato di COVID-19 nei luoghi o veicoli aziendali, fino a 200 euro



Contributo per l'utilizzo intensivo di FSBA con causale COVID-19 per la salvaguardia dei dipendenti da marzo a giugno 2020



LAVORATORI

Sostegno al reddito di famiglie anche unipersonali, monoreddito con l'unico lavoratore sospeso, del valore di 250 euro



Sostegno al reddito di famiglie con due dipendenti sospesi in modo intensivo con gli ammortizzatori sociali, pari a 250 euro

Sostegno alla genitorialità per i lavoratori che hanno utilizzato, per almeno 10 giorni lavorativi, il permesso per congedo parentale (art.23 del dl 18/2020 e s.m.i.), pari a 250 euro



Sostegno alle famiglie con figli studenti con almeno un genitore iscritto a EBAV attraverso un rimborso forfettario una tantum di 100 euro per costi di acquisto di strumenti per la didattica on line (tablet, telefonini, canoni relativi a un più intenso utilizzo di internet, ecc)

2 milioni di euro per tutte le imprese versanti SANI.IN.VENETO (edilizia inclusa)

L'accordo prevede un impegno che implementa l'iniziativa #MAICOSI VICINI, garantendo rimborsi a favore delle imprese per DPI e altri dispositivi di sicurezza anticontagio.



Rimborso del 50% con tetto massimo di 30 euro per ogni dipendente per l'acquisto di:

Mascherine protettive (ffp2, ffp3 o mascherina chirurgica);

Guanti di protezione;

Occhiali e visiere protettive;

Disinfettanti, gel per igienizzazione mani, altri detergenti adatti al covid 19.



Rimborso del 50% con tetto massimo di 80 euro per azienda per acquisto di termometri a distanza e/o monouso e/o altri idonei.

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel 0422 433300 | Fax 0422 433330
info prov@confartigianatomarcatrevisiana.it - www.confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
Via G di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel 0423 5277 | Fax 0423 524138
info@am confart tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel 0438 1710400 | Fax 0438 1710450
info@co artigiano.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
Tel 0422 2111 | Fax 0422 582460
info tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel 0423 7317 | Fax 0423 770343
info@cf confart tv
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

Via dei Mosaci, 8 - 31046, Oderzo
Tel 0422 2071 | Fax 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
Tel 0438 553582 | Fax 0438 946668
info@vv confart tv
www.confartigianatovittorioveneto.it

1,6 MILIONI DI EURO PER LAVORATORI E IMPRESE DEL SETTORE EDILE ISCRITTI A EDILCASSA VENETO PER LA RIPRESA LAVORATIVA E IL SOSTEGNO NELL'EMERGENZA DA COVID-19.

Il 12 maggio Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani Veneto e FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL del Veneto hanno siglato l'accordo a sostegno delle imprese e dei lavoratori edili artigiani, per la ripresa delle attività nei cantieri in piena sicurezza.



PRESTAZIONI A FAVORE DELLE IMPRESE (800 mila euro)



Sostegno per la liquidità: rimborso fino a 300 euro delle spese di istruttoria della pratica e del costo di eventuali commissioni per il rilascio delle garanzie alle imprese che accadono a nuovi finanziamenti tramite il Consorzio Veneto Garanzie.



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza: rimborso fino a 200 euro per consulenza resa dagli uffici del sistema Confartigianato.



Sostegno alle attività di sanificazione: solo a seguito di caso confermato di persona con covid-19 nei luoghi o sui veicoli di lavoro aziendali, copertura del 50%, entro un tetto di 200 euro, per le spese di sanificazione ambienti, strumenti, veicoli di lavoro o acquisto macchinari per sanificazione.



Contributo fermata cantieri: gli importi variano in base al numero di dipendenti sospesi a zero ore lavorate, con CIGO causale Covid-19, nel mese di aprile 2020:
200€ > fino a 4 lavoratori
300€ > da 5 a 6 lavoratori
400€ > da 7 a 10 lavoratori
500€ > oltre 10 lavoratori



DPI e altri dispositivi di sicurezza anticontagio: rimborso erogato da SANI.IN VENETO del 50%, per un massimo di 30 euro, per ogni dipendente per l'acquisto e/o fornitura di:

- > mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo ffp2, ffp3 o mascherina chirurgica),
 - > guanti di protezione,
 - > occhiali e visiere protettive,
 - > disinfettanti,
 - > gel per igienizzazione mani, altri detergenti
 - > termometri a distanza: rimborso del 50% con tetto massimo di 80 euro per azienda
- Misura valevole anche per titolare, socio, collaboratore iscritti a Sani.in.Azienda



PRESTAZIONI A FAVORE DEI DIPENDENTI (800 mila euro)



Sostegno alle famiglie con figli studenti: ampliato il sostegno per le spese scolastiche di ciascun figlio iscritto alle scuole dell'infanzia e/o alla primaria (150 euro), sostenute dalle famiglie di cui almeno un genitore è un lavoratore dipendente di un'impresa iscritta a Edilcassa Veneto.



Sostegno alle famiglie con figli studenti per costi lezioni a distanza: contributo per le spese a carico delle famiglie di cui almeno un genitore è un lavoratore iscritto a Edilcassa Veneto, per i costi della didattica on line/FAD (100 euro).



Sostegno alla genitorialità: per i lavoratori iscritti a Edilcassa Veneto che individualmente avranno utilizzato il permesso per congedo parentale per almeno 10 giorni lavorativi (art.23 del D.L. 18/2020 e successive modifiche ed integrazioni) per assistere i figli a casa da scuola (300 euro).



Sostegno per giovani coppie in affitto: per beneficiare del contributo, pari a 1.000 euro, almeno un componente della coppia deve avere meno di 40 anni di età alla data del 1 febbraio 2020, la coppia deve essere coniugata o unita in unione civile da meno di 10 anni alla data del 1 febbraio 2020, entrambi non devono disporre di una casa di proprietà.



Spese funerarie: sostegno ai lavoratori che perdono il coniuge o persona unita in unione civile o un familiare fino al 1° grado di parentela, nel periodo che va dal 1 febbraio 2020 al 31 dicembre 2020 (900 euro).



Contributo una tantum per i lavoratori che non hanno ottenuto il premio Ape: riservato a chi non ha raggiunto i requisiti necessari per aver diritto al premio APE riferito all'anno edile 2018/2019 e quindi non ha percepito l'anticipo emergenziale dell'accordo nazionale del 23 marzo 2020. L'importo effettivo dipende dal grado di anzianità maturato (fino ad un importo massimo di 250 euro).



Liquidazione straordinaria: per i dipendenti che, a causa della mancanza dei versamenti, non hanno potuto ricevere le assistenze richieste sarà liquidato l'importo previsto.



Maggiorazione contributo per protesi cure e visite dentarie: rimborsato il 55% della spesa sostenuta con un massimale di € 1.375 euro nel triennio, per nucleo familiare.

**Informativa ai sensi della disciplina in materia di protezione dei dati personali
ai sensi dell'Art. 13 Regolamento UE 2016/679**

Gentile Signora / Egregio Signore,

Edilcassa Veneto, con sede in Via A. Volta n. 38 Venezia Marghera 30175 (VE) utilizzerà i Suoi dati personali e quelli eventualmente dei Suoi familiari da Lei trasmessi, con modalità elettroniche e su supporti cartacei, affinché possa beneficiare o del pagamento delle prestazioni economiche, o per l'erogazione di diversi servizi di carattere assistenziale, o per gli accantonamenti mensili sulla base del contratto di lavoro applicato dall'impresa datrice di lavoro. Il responsabile della protezione dei dati è Galtarossa Avv. Andrea, l'indirizzo e mail di contatto è il seguente: DPO@edilcassaveneto.it.

I dati da Lei forniti: a) potranno essere comunicati, per le finalità di cui sopra, a Istituti di Previdenza o Assistenza, Istituti Bancari o Postali, Assicurazioni, Enti paritetici di categoria, Associazioni delle Casse Edili, Società di revisione contabile, Legali e altri consulenti esterni collaboratori della Cassa Edile; b) verranno conservati per il tempo necessario alla prestazione richiesta e per un periodo successivo fino ad anni 10 (dieci).

Il loro conferimento è obbligatorio per l'espletamento dell'attività assistenziale e previdenziale offerta dalla Cassa Edile e il rifiuto a fornirli potrà comportare l'impossibilità da parte dell'Ente a dar corso ai benefici richiesti.

Lei ha i diritti di cui agli Artt. 15, 16, 17 18, 20, 21 e 22, ovvero di accedere ai dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione, la portabilità, l'opposizione e di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione. Potrà inoltre revocare il consenso al trattamento dei dati personali, scrivendo a dati_privacy@edilcassaveneto.it oppure telefonando al 041-930320, con conseguente rimozione dagli archivi nel più breve tempo possibile, salva la necessità di conservazione nel rispetto di eventuali obblighi di legge. Per qualsiasi ulteriore informazione si rimanda alla informativa completa ed estesa contenuta nel sito internet: www.edilcassaveneto.it.

Timbro Organizzazione

Organizzazione Provinciale _____

Referente per l'Organizzazione _____

e-mail OO.AA. _____

RISERVATO PROTOCOLLO SPRAV

Data Protocollo

Num. Protocollo

DATI AZIENDA

Il sottoscritto _____ Titolare dell'azienda (Rag. Sociale) _____

Codice Fiscale/Partita Iva _____ Indirizzo _____

C.A.P. _____ Comune _____ Provincia _____

Telefono _____ e-mail _____ Cod. Ateco _____

Natura Azienda: Artigiana Non Artigiana n° Dipendenti Totali di cui Personale Viaggiante

EBAV SI NO SANINVENETO SI NO

DICHIARAZIONI

A NUOVE ASSUNZIONI art.7.2, 7.3, e 7.4 CCRL 5 NOVEMBRE 2018 (lettere D ed E all.2)

Comunichiamo che l'azienda ha avuto nel *trimestre precedente un incremento dell'organico aziendale/nuove assunzioni nei seguenti numeri

| | | | | | | | |
|------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---------|------------|----------------|---------------|
| Distinti per qualifica | 3 <input type="checkbox"/> | 2 <input type="checkbox"/> | 1 <input type="checkbox"/> | Profilo | CONDUCENTE | Livello: _____ | Numero: _____ |
| Distinti per qualifica | OPERAIO | | | | | Livello: _____ | Numero: _____ |
| Distinti per qualifica | IMPIEGATO | | | | | Livello: _____ | Numero: _____ |

B INCREMENTO DI ORGANICO PROFILI A, B, C, D, E, F, G, e H (lettere A e B all.2)

Comunichiamo che l'azienda ha avuto nel trimestre precedente il seguente incremento di organico per i profili indicati in seguito

| | | |
|----------------------------|----------------------------|-------------------|
| Qualifica 3 | Qualifica 2 | Qualifica 1 |
| A= _____ B= _____ C= _____ | D= _____ E= _____ F= _____ | G= _____ H= _____ |

C DICHIARAZIONE PER CARICO E SCARICO (lettera C all.2)

Si comunica l'assunzione di numero _____ lavoratori in qualità di personale viaggiante dell'azienda e si conferma che questo/i ha/hanno svolto adeguata formazione sui rischi derivanti da carico e scarico. Si conferma altresì che la formazione è stata svolta dal medesimo ente secondo quanto contenuto nell'ALL. 2 (Specificare se svolta da altro ente).

ENTE FORMATORE DI CUI ALL'ACCORDO REGIONALE 15.03.2012: _____

ENTE FORMATORE NON DELL'ACCORDO REGIONALE 15.03.2012: _____

per tale ipotesi si allega copia del piano formativo e l'attestato rilasciato.

L'azienda s'impegna alla fornitura di idoneo vestiario, dotazione DPI e attrezzature necessarie.

L'azienda si impegna a consegnare l'Allegato A Parte 2 al lavoratore neo assunto.

* CADENZE ANNUALI
 dal 1 gennaio al 31 marzo ENTRO il 30 aprile
 dal 1 aprile al 30 giugno ENTRO il 31 luglio
 dal 1 luglio al 30 settembre ENTRO il 31 ottobre
 dal 1 ottobre al 31 dicembre ENTRO il 31 gennaio (dell'anno successivo)

DATA COMPILAZIONE : _____ FIRMA TITOLARE E/O RAPPRESENTANTE LEGALE : _____