

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE LUGLIO E AGOSTO 2020 AL 24.07.2020

- A. APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale")
- B. ACCORDI INTERCONFEDERALI ARTIGIANI DEL 2 E 12 MAGGIO 2020 PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19 A FAVORE DI IMPRESE E LAVORATORI ;**
- C. Aggiornate le quote di versamento ad Ebav da 1.1.2020:**
- D. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:** siglato in data 14.01.2020 accordo interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2020 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016.
- E. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) sopra i 5 addetti non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;**
- F. SANINVENETO:** congelamento contribuzione che resta a 8,75 €/mese; AVVIATO SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;
- G. SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV** che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA;
- H. APPRENDISTATO DUALE(art. 43 e 45 d.lgs 81/15) SOTTOSCRITTO ACCORDO INTERCONFEDERALE 1.10.18.**

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE
Area Meccanica	1	SIGLATO IN DATA 1.7.2020 CCRL VENETO	ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018; CCRL VENETO DEL 28.07.2016, RINNOVO CCRL VENETO DEL 1.7.2020.
Metalmeccanica Artigiana		- ERT PROROGATO FINO AL 31.8.2020	CCRL DEL 1.7.2020
COD.INPS 116		- WELFARE AZIENDALE CONTRATTUALE	1. ERT PROROGATO NEI VALORI IN ESSERE FINO AL 31.8.2020, DAL 1.9.2020 CESSA EROGAZIONE:
COD.EBAV AA		CCRL 1.7.2020 da erogare ai cessati nel mese aventi diritto.	EROGAZIONE ERT DAL 1.9.2016 AL 31.7.2017 (con ccrl del 28.7.2016), DAL 1.8.2017 AL 31.3.2018 (con proroga del 31.7.2017), DAL 1.4.2018 AL 31.1.2019 (con proroga del 15.3.2018) DAL 1.2.2019 AL 31.8.2019 (con acc.proroga del 24.1.2019) DA 1.9.2019 AL 31.8.2020 (CCRL DEL 1.7.2020)
		- da 1.9.2020 cessa ERT	
		- da 1.9.2020 nuova voce retributiva regionale ERV	
		- introdotto welfare aziendale su base contrattuale per i dipendenti in forza al 1.7.2020 per il periodo 1.7.2020 - 28.02.2021	

TABELLA A			TABELLA B	
ERT				
PER TUTTE LE DITTE RIENTRANTI NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCRL (ART. 8 CCRL DEL 2.8.2019)			aggiuntiva solo per ditte che attuano flessibilità (art 9 ccrl 2.8.2019)	
LIVELLI	mensile	orario	mensile	orario
Q	55,91	0,32317	13,32	0,07699
1	55,91	0,32317	13,32	0,07699
2	50,75	0,29335	12,03	0,06953
2bis	47,99	0,27739	10,81	0,06248
3	46,20	0,26705	10,05	0,05809
4	43,55	0,25173	8,91	0,05150
5	42,00	0,24277	8,30	0,04797
6	40,19	0,23231	7,61	0,04398
Apprendisti	30,00	0,17341	5,80	0,03352

2. ERV ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO: dal 1.9.2020 cessa l'elemento retributivo transitorio ERT e viene introdotta la voce retributiva ERV. Nella voce retributiva ERV viene conglobato l'elemento retributivo regionale ERR pari a 0,44 mensili e l'elemento retributivo IRR per i seguenti importi:

IRR	1	2	2B	3	4	5	6
MENSILE	70,75	62,49	56,29	52,16	46,48	43,38	39,77
ORARIO	0,40896	0,36121	0,32538	0,30150	0,26867	0,25075	0,22988

Pertanto dal 1.9.2020 le voci retributive ERT, ERR e IRR cessano di essere erogate. Dalla medesima data a tutti gli operai, impiegati, quadri viene erogato l'elemento retributivo ERV come da tabella che segue:

ERV	1	2	2B	3	4	5	6
MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
ORARIO	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618

Per gli apprendisti professionalizzanti l'importo mensile di ERV è pari a euro 25,00. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione.

Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione, su base mensile o oraria, che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

3. WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE da erogare entro marzo 2021 (erogare anche ai cessati nel mese):

Periodo di riferimento: dal 1.7.2020 al 28.2.2021 (8 mesi)

Valori:

	Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)		Valore mensile	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
Operai, impiegati e quadri	80	40	10	5
Apprendistato professionalizzante	64	32	8	4

Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro intermittente la quota dovuta sarà pari all'intero o al 50% sulla base dell'orario di lavoro effettivamente svolto (stesso criterio part time).

Beneficiari: lavoratori in forza al 1.7.2020 in proporzione all'attività effettivamente svolta nel periodo di riferimento. Il superamento della metà dei giorni lavorabili nel mese di riferimento fa scattare la maturazione della quota mensile. Una giornata si intende lavorata anche in presenza di una sola ora.

Scadenza erogazione: l'assegnazione avverrà entro il mese di marzo 2021

Informativa mese di dicembre 2020: l'azienda accompagnerà la consegna del cedolino di dicembre 2020 con una informativa al lavoratore in merito alla possibilità di scegliere quale soluzione di welfare sia preferita all'interno del piano che il lavoratore deve restituire entro il 31.01.2021.

Possibilità di conferire l'importo in previdenza complementare: su richiesta del lavoratore l'impresa potrà destinare l'intero valore di spettante alla previdenza complementare, laddove il lavoratore richiedente sia iscritto ad un fondo di previdenza complementare.

Erogazione in busta paga: laddove il lavoratore richiedesse di ricevere l'equivalente valore del piano di welfare aziendale spettante in retribuzione o non restituisse alcuna scelta in merito al piano proposto entro il termine fissato, il valore spettante sarà assoggettato a normale contribuzione (carico datore e dipendente) e a imposizione fiscale.

TABELLE RETRIBUTIVE ALLEGATE

ORAFI ARTIGIANI

8

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

SCADENZA CCNL AL 31.12.2018

ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018

COD.INPS 116

COD.EBAV AC

<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116</p> <p>COD.EBAV AB</p>	11	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018</p>																													
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <table border="1" data-bbox="73 636 379 757"> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> <tr> <td>TAC.</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV.</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC.</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </table>	SET.	PAG	INPS	EBAV	TAC.	2	003	AE	LAV.	10	003	AP	OCC.	13	003	AV	2 10 13	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>PROROGATO CCRL IN DATA 27.2.2020 FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATO ERT FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATA ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE FINO AL 28.2.2021 (comunicazione specifica al neo assunti per destinazione fondo)</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020 E PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021.</p> <p>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 20.12.2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2020 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 29.2.2020 E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 <p>ERT SETTORE T.A.C.</p>													
SET.	PAG	INPS	EBAV																													
TAC.	2	003	AE																													
LAV.	10	003	AP																													
OCC.	13	003	AV																													
			<p>ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)</p> <p>E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)</p> <table border="1" data-bbox="735 790 1485 1211"> <thead> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="2">valevoleTAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6s</td> <td>25,80</td> <td>0,14913</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,40</td> <td>0,11214</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>16,60</td> <td>0,09595</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>15,00</td> <td>0,08671</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>13,50</td> <td>0,07803</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11,80</td> <td>0,06821</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C		mensile	orario	6s	25,80	0,14913	6	23,00	0,13295	5	19,40	0,11214	4	16,60	0,09595	3	15,00	0,08671	2	13,50	0,07803	1	11,80	0,06821	APPRENDISTI	no	no
LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C																															
	mensile	orario																														
6s	25,80	0,14913																														
6	23,00	0,13295																														
5	19,40	0,11214																														
4	16,60	0,09595																														
3	15,00	0,08671																														
2	13,50	0,07803																														
1	11,80	0,06821																														
APPRENDISTI	no	no																														
			<p>ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE</p> <p>ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)</p> <p>E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)</p> <table border="1" data-bbox="735 1361 1485 1787"> <thead> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="2">valevoleTAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6s</td> <td>27,40</td> <td>0,15838</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>24,60</td> <td>0,14220</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>20,60</td> <td>0,11908</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>17,40</td> <td>0,10058</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>16,00</td> <td>0,09249</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>14,40</td> <td>0,08324</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>12,60</td> <td>0,07283</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C		mensile	orario	6s	27,40	0,15838	6	24,60	0,14220	5	20,60	0,11908	4	17,40	0,10058	3	16,00	0,09249	2	14,40	0,08324	1	12,60	0,07283	APPRENDISTI	no	no
LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C																															
	mensile	orario																														
6s	27,40	0,15838																														
6	24,60	0,14220																														
5	20,60	0,11908																														
4	17,40	0,10058																														
3	16,00	0,09249																														
2	14,40	0,08324																														
1	12,60	0,07283																														
APPRENDISTI	no	no																														

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)		
LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2020 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2021 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se Imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

SECONDO LIVELLO EBAV			
	CODICE EBAV	AZIENDA	DIPENDENTE
Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
T.a.c.	AE	4,55	1,06
Occhialeria	AV	4,55	1,06

AREA CHIMICA VETRO
COD. INPS 003
COD. EBAV CHIMICA AU
COD. EBAV VETRO AL

4
59

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

PROROGATO CCRL IN DATA 27.2.2020 FINO AL 28.2.2021

PROROGATO ERT FINO AL 28.2.2021

PROROGATA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE FINO AL 28.2.2021 (comunicazione)

SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020 E PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021(ESCLUSA CERAMICA)
PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2021

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020	10%
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%

		<p>specifica ai neo assunti per destinazione fondo)</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<table border="1" data-bbox="927 197 1315 477"> <tr> <td colspan="2">modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> <td rowspan="2">quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> </tr> </table> <p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021</p> <table border="1" data-bbox="887 607 1339 1070"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)		EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300	EBAV B01	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)																																									
EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300																																								
EBAV B01																																									
VALORI ERT																																									
LIVELLO	mensile	orario																																							
7	56,00	0,32370																																							
6	50,00	0,28902																																							
5s	45,00	0,26012																																							
5	41,00	0,23699																																							
4	37,00	0,21387																																							
3	33,00	0,19075																																							
2	28,00	0,16185																																							
1	23,00	0,13295																																							
APPRENDISTI	no	no																																							
<p>CERAMICA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p><i>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</i></p> <p>COD.EBAV AH</p>	6	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017</p>																																						
<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1" data-bbox="86 1715 333 1812"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </tbody> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	3 75	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32)</p> <p>AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO <u>SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI</u></p>																													
SET.	PAG	INPS																																							
LEGN.	3	101																																							
LAP.	75	101																																							

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p>	<p>5</p>	<p>ALLEGATO 4 SPRAV MONITORAGGIO / INTEGRAZIONI TRIMESTRE 1.4 – 30.6 PER AZIENDE AUTORIZZATE ALLEGATO 2: SCADENZA ENTRO IL 31 LUGLIO.</p> <p>NESSUNA NOVITA' SU IVC CHE RESTA SOSPESA ANCHE A GIUGNO 2020</p> <p>SCADENZA DEL CCNL AL 31.12.2019: SOSPENSIONE IVC IN ATTESA DEGLI INDICATORI DI RIFERIMENTO UTILI ALLA SUA DETERMINAZIONE VEDI VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 E VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018.</p> <p>VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020 PER SOSPENSIONE IVC DA 1.1.2020 Con il verbale di incontro del 12.2.2020 le Parti datorali e sindacali firmatarie del CCNL del 3.12.2017 hanno inteso sospendere la voce retributiva "IVC" (indennità di vacanza contrattuale) che doveva essere erogata dal 1.1.2020 a seguito della scadenza del CCNL al 31.12.2019. Tale elemento economico temporaneo legato al periodo di vacanza contrattuale è sospeso per il fatto che gli indicatori economici non sono ancora compiutamente definiti per la determinazione della stessa voce retributiva.</p> <p>WELFARE PREVISTO DA ACCORDO REGIONALE DEL 5.11.2018 il CCRL del 5.11.2018 prevede l'erogazione di strumenti di welfare aziendale per un valore pari a 196 euro rispettivamente per l'anno 2019 e 2020 (16,33 euro per 12 mensilità) come di seguito sintetizzato in tabella.</p> <table border="1" data-bbox="675 640 1549 936"> <thead> <tr> <th colspan="5">Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23</th> </tr> <tr> <th>anno</th> <th>Valore annuo</th> <th>valore mensile 1/12</th> <th>termine massimo per l'erogazione</th> <th>dipendenti* beneficiari</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>196€</td> <td>16,33€</td> <td>entro il 30.11.2019</td> <td>in forza ai 1.1.2019</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>196€</td> <td>16,33€</td> <td>Entro 30.11.2020</td> <td>in forza ai 1.1.2020</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Dipendenti beneficiari: che nel rispetto degli altri requisiti previsti dal CCRL siano in forza con un contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato (apprendisti professionalizzanti, intermittenti compresi e somministrati) e una volta superato il periodo di prova. In caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno il valore previsto dovrà essere riproporzionato in dodicesimi in relazione alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento. I valori sono comprensivi di ogni incidenza su gli istituti di retribuzione diretta, indiretta, differita di origine legale o contrattuale e non costituiscono base di computo del TFR. I beni e i servizi che le aziende possono erogare ai loro dipendenti sono tutti quelli previsti dalla normativa vigente (art.51 del Tuir), andando anche ad integrare per la sola differenza eventuali piani welfare aziendali già in essere. Il ccrl privilegia l'erogazione di beni e servizi con finalità, educazione, istruzione e assistenza sociale e sanitaria o di culto (art.100 del TUIR) . Si potrà erogare la cifra spettante anche sotto forma di buono carburante. In tal caso l'impresa tratterà la consegna di tale soluzione al dipendente beneficiario nel primo cedolino utile successivo alla consegna dello stesso buono, avendo cura di citare nel medesimo cedolino il riferimento normativo adottato, che continuando l'esempio del buono carburante è : "art.51 comma 3 del TUIR DPR 917/1986".</p> <p>CONFARTIGIANATO NOTIZIE 2/2018 DEL 11.12.2018 SPECIALE AUTOTRASPORTO CONTENENTE SINTESI CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 PUBBLICATO E CONSULTABILE IN PDF AL SEGUENTE LINK http://www.confartigianatomarcatrevigiana.it/infoservizi/contratti-e-lavoro/notizlario</p>	Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23					anno	Valore annuo	valore mensile 1/12	termine massimo per l'erogazione	dipendenti* beneficiari	2019	196€	16,33€	entro il 30.11.2019	in forza ai 1.1.2019	2020	196€	16,33€	Entro 30.11.2020	in forza ai 1.1.2020
Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23																							
anno	Valore annuo	valore mensile 1/12	termine massimo per l'erogazione	dipendenti* beneficiari																			
2019	196€	16,33€	entro il 30.11.2019	in forza ai 1.1.2019																			
2020	196€	16,33€	Entro 30.11.2020	in forza ai 1.1.2020																			

SPRAV predisposta moduliistica operativa per tutti gli istituti previsti dal CCNL: ricordiamo le seguenti scadenze in base alla "situazione azienda"(vedi prima colonna)

situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)	retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)
già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	entro il 31.5.2019	SI
non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV	entro il 28.2.2019	SI
	dal 1.3.2019 in poi	NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV

N.B: lo sprav è applicabile anche da ditte non artigiane se associate ed in regola con contribuzione ebav e saninveneto. Si ricorda alle imprese del settore autotrasporto merci che hanno ottenuto l'autorizzazione Sprav ai sensi del CCRL del 5.11.2018 e s.m.i. con l'allegato 2, che qualora siano intercorse variazioni (es. nuove assunzioni), le stesse vanno comunicate con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018).

VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2
1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile
1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio
1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre
1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)

CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):

l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. **Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis.**

IMPRESSE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):

Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:

1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane);
2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane)
3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane)
4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato)
5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato)
6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)

EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)

VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE

COD.INPS
151

COD.EBAV
AY

17 **NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE**

DA SETTEMBRE 2019 IL CCRL V.TO RESTA IN VIGORE SOLO PER LE CATEGORIE RESIDUALI NON COMPRESSE NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCNL DEL 17.6.2019(VEDI 17 BIS)

<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376</p> <p>CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	<p>17bis</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Bilateralità: EBAV - versamento esclusivamente del primo livello</p> <p>SANINVENETO(per effetto della contrattazione interconfederale artigiana del Veneto) sostituisce integralmente gli obblighi contrattuali previsti dal CCNL in merito al fondo sanitario negoziale nazionale. Il fondo sanitario cui versare per i dipendenti in forza è SANINVENETO.</p> <p>DA 1.9.2019 NECESSARIA ARMONIZZAZIONE PER DIPENDENTI ASSUNTI CON PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE DEL 15.6.2012</p> <p>AFAC PER DIPENDENTI IN FORZA AL 17.6.2019 E 1.9.2019 CON CONTINUITA' DI RAPPORTO</p> <p>Ebav: previsto solo primo livello</p> <p>Saninveneto: prevista adesione contrattuale</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>VERBALE DI INCONTRO DEL 22.6.2020: le aziende e dipendenti che applicano il CCNL del 17.06.2020 e che sono iscritte ad ebav nei settori scoperti (CODICE AT), possono accedere ai servizi Ebav di secondo livello di cui sotto riferiti all'anno 2019.</p> <p>RIMBORSI ALLE AZIENDE</p> <ul style="list-style-type: none"> • A07 Formazione collettiva di categoria • A10 Accertamenti sanitari dei dipendenti <p>RIMBORSI AI DIPENDENTI</p> <ul style="list-style-type: none"> • D10D Protesi dentarie • D10V Protesi oculistiche • D11F Sussidi assistenziali figli a carico <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>NUOVI LIVELLI E RETRIBUZIONI DA 1.9.2019</p> <table border="1" data-bbox="721 810 1503 1310"> <thead> <tr> <th colspan="3">LIVELLI E RETRIBUZIONI DAL 1.9.2019</th> </tr> <tr> <th>Livello</th> <th>TABELLARE da 1.9.2019 <i>comprensivo di 0,44 err</i></th> <th>AUMENTO 1.9.2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q1</td> <td>2.019,42 (con i.f.quadri 67,00)</td> <td>46,27</td> </tr> <tr> <td>Q2</td> <td>2.003,42 (con i.f.quadri 51,00)</td> <td>46,27</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>1.952,42</td> <td>46,27</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>1.865,44</td> <td>43,49</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>1.734,99</td> <td>39,33</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>1.676,87</td> <td>37,48</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>1.626,06</td> <td>35,86</td> </tr> <tr> <td>C1</td> <td>1.604,56</td> <td>35,16</td> </tr> <tr> <td>C2</td> <td>1.474,00</td> <td>31,00</td> </tr> <tr> <td>C3</td> <td>1.408,87</td> <td>28,92</td> </tr> <tr> <td>C4</td> <td>1.228,16</td> <td>23,13</td> </tr> </tbody> </table> <p>DIPENDENTI IN FORZA AL 17.6.2019 E 1.9.2019:</p> <p>Per tali lavoratori assunti ai sensi del CCRL del 15.6.2012 è necessario procedere nelle paghe di settembre 2019 all'armonizzazione contrattuale al fine di assegnare il nuovo livello definito dal CCNL del 17.6.2019 coerentemente alle mansioni svolte. Eventuali differenze retributive derivanti dal trattamento economico previsto dal precedente contratto collettivo, saranno salvaguardate erogando il differenziale a titolo di anticipo su futuri aumenti contrattuali (AFAC). Per gestire l'armonizzazione contrattuale è utilizzabile la documentazione allegata contenente la tabella di equivalenza dei livelli definiti dal CCRL e CCNL e il relativo importo a titolo di AFAC.</p> <p>Documentazione allegata da utilizzare per gestire armonizzazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fac simile comunicazione generale della ditta ai lavoratori da mettere in bacheca; 2. Fac simile lettera individuale di armonizzazione; 3. Fac simile tabella del profilo retributivo con calcolo AFAC da consegnare unitamente alla comunicazione al singolo lavoratore. <p>DIPENDENTI ASSUNTI DAL 1.9.2019:</p> <p>Per tali lavoratori trova integrale applicazione il trattamento economico e retributivo previsto dal CCNL del 17.6.2019 (vedi fascicolo specifico di sintesi allegato per disamina dei principali istituti contrattuali).</p>	LIVELLI E RETRIBUZIONI DAL 1.9.2019			Livello	TABELLARE da 1.9.2019 <i>comprensivo di 0,44 err</i>	AUMENTO 1.9.2020	Q1	2.019,42 (con i.f.quadri 67,00)	46,27	Q2	2.003,42 (con i.f.quadri 51,00)	46,27	A1	1.952,42	46,27	A2	1.865,44	43,49	B1	1.734,99	39,33	B2	1.676,87	37,48	B3	1.626,06	35,86	C1	1.604,56	35,16	C2	1.474,00	31,00	C3	1.408,87	28,92	C4	1.228,16	23,13
LIVELLI E RETRIBUZIONI DAL 1.9.2019																																									
Livello	TABELLARE da 1.9.2019 <i>comprensivo di 0,44 err</i>	AUMENTO 1.9.2020																																							
Q1	2.019,42 (con i.f.quadri 67,00)	46,27																																							
Q2	2.003,42 (con i.f.quadri 51,00)	46,27																																							
A1	1.952,42	46,27																																							
A2	1.865,44	43,49																																							
B1	1.734,99	39,33																																							
B2	1.676,87	37,48																																							
B3	1.626,06	35,86																																							
C1	1.604,56	35,16																																							
C2	1.474,00	31,00																																							
C3	1.408,87	28,92																																							
C4	1.228,16	23,13																																							

			<p>BILATERALITA': Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE) Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale. PER SINTESI CCNL VEDI CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONSULTABILE NELLA SEZIONE CONTRATTI E LAVORO DEL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it</p>
<p>PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda-calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336</p> <p>COD.EBAV AE</p>	22	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18</p>
<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AU(in via provvisoria)</p>	4BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18</p>
<p>PMI Piccola e media industria FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.EBAV AU(in via provvisoria)</p>	6BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 7.11.2017</p>
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021</p> <p>COD.EBAV AD</p>	9	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.</p>
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180</p> <p>COD.EBAV AF</p>	7 19	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018 IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018:</p> <p>A) le attività connesse alla pre stampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore</p>

			<p>Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere;</p> <p>B) attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.)</p>
<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	20	<p>CONTRIBUTO EDILCASSA FERMATA CANTIERI PER IL MESE DI APRILE 2020 IN CASO DI LAVORATORI SOSPESI A ZERO ORE IN CIGO COVID (MOD/25 COVID EDILCASSA) scadenza al 31 luglio 2020</p> <p>Accordo edilizia artigiano e PMI azioni CPR e apprendistato duale per la ripresa lavorativa durante emergenza COVID-19 "CORONAVIRUS" del 23.4.2020</p> <p>CIRCOLARE EDILCASSA 3/2020 in merito a gestione ore cig covid in denuncia mensile soldo e rettifica contributo contrattuale prevedi apprendisti operai del 1.4.2020</p> <p>VERSAMENTO AL FONDO PREVEDI/ SOLIDARIETA' VENETO (se adesione con TFR) Aumenta da Marzo 2020</p> <p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 30.1.2020, DALLE PAGHE DI FEBBRAIO 2020 LA VOCE RETRIBUTIVA</p>	<p>CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 15.06.2016 e accordo SU EDILCASSA DEL 16.2.2018. Accordo provinciale sulla formazione fondo 0,20 siglato in data 17.01.2020</p> <p>L'accordo del 12.5.2020 prevede introduce i seguenti servizi</p> <p>• Sostegno alle imprese: per facilitare l'ottenimento di nuova liquidità necessaria alla ripresa; per l'applicazione dei protocolli anti contagio per la ripresa in sicurezza; per i costi dei dispositivi sicurezza (mascherine, guanti, occhiali, termometri, ecc.); per la sanificazione degli ambienti o veicoli di lavoro nei casi presenza di persona con caso confermato di Covid-19; alle imprese che hanno usato più intensamente la Cassa Integrazione CIGO con causale Covid-19 con dipendenti sospesi a zero ore nel mese di aprile 2020.</p> <p>EVIDENZIAMO IL MOD/25 COVID PER IL CONTRIBUTO A FAVORE DELL'AZIENDA IN CASO DI LAVORATORI SOSPESI A ZERO ORE NEL MESE DI APRILE 2020 IN CIGO CON CAUSALE COVID PER I SEGUENTI IMPORTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 200 euro per imprese fino a 4 lavoratori a zero ore lavorate nel mese di aprile 2020; • 300 euro per imprese da 5 a 6 lavoratori a zero ore lavorate nel mese di aprile 2020; • 400 euro per imprese da 7 a 10 lavoratori a zero ore lavorate nel mese di aprile 2020; • 500 euro per imprese con oltre 10 lavoratori a zero ore lavorate nel mese di aprile 2020. <p>• Sussidi per i lavoratori e le famiglie: tra i vari aiuti, sono previsti, solo per citarne alcuni, un contributo per i lavoratori che hanno figli studenti attraverso un rimborso per far fronte alla didattica on line quale conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi nelle scuole; un contributo a sostegno del pagamento dell'affitto per le giovani coppie; un contributo a sostegno della genitorialità per coloro che hanno utilizzato il Congedo Parentale.</p> <p>TUTTA LA MODULISTICA E' già PUBBLICATA NEL SITO EDILCASSA</p> <p>ACCORDO SETTORE EDILE ARTIGIANO E PMI AZIONI CPR E APPRENDISTATO DUALE PER LA RIPRESA LAVORATIVA DURANTE L'EMERGENZA COVID 19 DEL 23.4.2020</p> <p>l'accordo prevede :</p> <p>1) Un nuovo servizio sicurezza CPR che, replicando la procedura operativa dei tre già esistenti, viene dedicato all'assistenza delle imprese iscritte ad Edilcassa per l'attuazione del protocollo sicurezza anticontagio, preconditione per la ripresa lavorativa (si intende il protocollo siglato da ANAEPa il 24.3.2020 comprensivo delle successive modifiche integrazioni ed aggiornamenti) tramite la consulenza dei servizi associativi mandamentali (associazione e/o società emanate). Il nuovo servizio CPR protocollo covid è pari ad un contributo a copertura del 100% delle spese sostenute fino ad un massimo di 200 euro (iva esclusa) . L'attuazione del protocollo oltre al coinvolgimento degli RTLS di settore competenti per territorio dovrà valorizzare il materiale informativo Covid-19 che il CPR (organismo paritetico di settore) ha sviluppato e mantiene aggiornato alle novità sopraggiunte. Gli ulteriori elementi del nuovo servizio sono rinvenibili nel regolamento CPR aggiornato dall'accordo stesso.</p> <p>2) Novità sull'apprendistato duale per il quale viene rivisitato l'accordo di settore del 16.2.2018, adeguandolo nei principi a quello interconfederale regionale del 1.10.2018.</p>

	<p>AFAC VIENE ASSORBITA NEI MINIMI TABELLARI</p>	<p>In particolare vengono aggiornate le prestazioni welfare di previdenza complementare negoziale con importi diversi da quelli per l'area EBAV (la lettera per la destinazione della quota di adesione contrattuale sarà scaricabile dal sito EDILCASSA) ,la borsa di studio allo studente lavoratore che versa la cassa (importo aumentato rispetto ad EBAV) ,il contributo alle imprese per la co pregettazione/l'avvio del contratto con rimborso da parte di Edilcassa per l'assistenza ricevuta dagli enti di formazione promossi dalle associazioni provinciali (aumentato da 30 % a 80 %) e introdotto il servizio CPR per l'integrazione del DVR . La decorrenza è fissata per rapporti di duale con studenti iscritti all'anno scolastico in corso 2019/2020. Sul duale si conferma poi per gli aspetti retributivi e normativi quanto già in uso in applicazione dell'accordo interconfederale veneto del 1.10.2018 .</p> <p>3) Sui servizi CPR infine l'aggiornamento del termine alternanza scuola lavoro (ASL) con quello della normativa vigente P.C.T.O. per i servizi sul DVR.</p> <p>CCNL DEL 30.01.2020: DA MARZO 2020 AUMENTA CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVIDENZA NEGOZIALE COMPLEMENTARE L'accordo stabilisce inoltre che il contributo contrattuale al Fondo di previdenza complementare PREVEDI (in erogazione dal 1.1.2015) viene incrementato di euro 2,00 a parametro 100 (operaio comune) a partire dal 1 marzo 2020 per giungere ad un totale di euro 10,00 sul medesimo parametro. Ricordiamo che in Veneto vige l'accordo regionale sulla previdenza complementare nel settore edile del 31 agosto 2015 che consente, alle condizioni previste, la destinazione del contributo ad altro fondo negoziale in caso di piena adesione (con TFR) alla previdenza complementare.</p> <p>L'intesa, infine, prevede la costituzione di due nuove commissioni paritetiche che di fatto completeranno la stesura "normativa" del rinnovo :</p> <ul style="list-style-type: none"> · "Commissione apprendistato e specificità", · "Commissione revisione,semplificazione e armonizzazione normativa". <p>L'accordo ribadisce e rende operativa l'ulteriore commissione Bilateralità Paritetica già prevista dall'accordo nazionale del 20 maggio 2019</p> <p>SINTESI RINNOVO DEL 30.1.2020</p> <p>Il 30 gennaio 2020 ANAEP Confartigianato Edilizia, le altre associazioni artigiane e le Organizzazioni sindacali di categoria FENEAL-Uil, FILCA-Cisl e FILLEA-Cgil, hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL 24.1.2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini, il rinnovo interessa nel Veneto circa 4.000 datori di lavoro e oltre 12.000 lavoratori dipendenti. La decorrenza dell'accordo è fissata dal 1 Gennaio 2020 fino al 31 Dicembre 2020 ed è prevista un clausola di ultrattività triennale in caso di mancata disdetta nei termini previsti.</p> <p>L'accordo completa il percorso negoziale di rinnovo avviato con la sottoscrizione del Protocollo sul Welfare Contrattuale il 31 gennaio 2019 e del Protocollo sugli Enti Bilaterali nazionali il 20 maggio 2019.</p> <p>Sul piano economico l'accordo assorbe gli importi di AFAC, in erogazione dal 1 aprile 2017, nella retribuzione tabellare base a decorrere dal 1° febbraio 2020. L'ultima erogazione degli importi a titolo di AFAC è quindi nelle retribuzioni di Gennaio 2020. L'aumento retributivo effettivo sarà erogato in due tranches la prima nelle paghe di marzo 2021 e la seconda in quella di gennaio 2022 (quest'ultima incide con aumenti solo sul 2° e 4° livello).</p> <p>L'aumento complessivo del rinnovo sul 2° livello (es.operaio qualificato) è pari a 40 euro.</p> <p>VERSAMENTO FONDO SANITARIO ASI (0,35%) DAL 1.1.2019 AL 31.12.2019</p> <p>Gestione fiscale ai fini CU: come normale retribuzione (CAMPO 1 "REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI")</p> <p>Gestione contributiva: da assoggettare a contribuzione datoriale del 10% (art.9 bis DL 103 del 1991)</p> <p>SIGLATA INTESA SU NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE E CQC IN DATA 31.10.2019</p> <p>Punto1) corsi finanziati dallo 0,20% attivati dal 1.1.2020 e a valere sulle risorse accantonate in Edilcassa dal 1.10.2014, viene previsto il rimborso diretto da edilcassa all'impresa per i seguenti importi:</p>
--	---	---

			<p>- 20 euro all'ora per i corsi teorici - 25 euro all'ora per i corsi che prevedono almeno il 50% di attività pratiche Frequenza minima del dipendente pari al 70% del corso svolto presso strutture emanate dalle associazioni provinciali dell'artigianato che hanno sottoscritto il CCRL Punto 2) previste integrazioni nella lista dei percorsi formativi finanziati dal fondo 1% (vedi accordo allegato per dettagli) Punto 3) attivato contributo per il dipendente autista che intenda effettuare corsi per ottenere la CQC pari a 1000 euro a valere sul fondo 1% in materia di sicurezza, a favore delle aziende che sostengono il corso per il proprio dipendente per il conseguimento. attivato ulteriore contributo pari a 150 euro per le ditte che sostengono il costo per il proprio dipendente autista per l'aggiornamento della cqc. (LA DOCUMENTAZIONE –MODULO E ALLEGATI RICHIESTI DEVE ESSERE INVIATA VIA MAIL DAL BENEFICIARIO A EDILCASSA SECONDO LE ISTRUZIONI PRESENTI NEL MODULO STESSO) CONTRIBUTO SANITARIO INTEGRATIVO IMPIEGATI PART TIME: relativamente al versamento del contributo sanitario integrativo, riferito agli impiegati a part-time, non essendoci ancora il Regolamento del Fondo Sanitario nazionale, sentite per le vie brevi le parti sociali, si prevede che il predetto contributo venga rapportato all'orario di lavoro effettivo.</p>																																							
<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS 175</p> <p>COD.EBAV AN</p>	<p>23</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>ERT PROROGATO FINO AL 31.3.2021</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE PROROGATA FINO A 31.3.2020</p> <p>PROROGATE COMMISSIONI BILATERALI DI CATEGORIA PER CONTRATTI T.D.</p> <p>SCADENZA CCNL 31.12.2018</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19 e del 21.4.2020)</p> <p>ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)</p> <p><i>Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.</i></p> <table border="1" data-bbox="810 1335 1394 1928"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT PANIFICATORI VENETO</th> </tr> <tr> <th></th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1 S</td> <td>21,20</td> <td>0,12254</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>17,70</td> <td>0,10231</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>14,80</td> <td>0,08555</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>11,30</td> <td>0,06532</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>9,40</td> <td>0,05434</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>13,00</td> <td>0,07514</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>6,90</td> <td>0,03988</td> </tr> <tr> <td>B3S</td> <td>5,80</td> <td>0,03353</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>5,60</td> <td>0,03237</td> </tr> <tr> <td>B4</td> <td>4,50</td> <td>0,02601</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</td> <td colspan="2">DA 37° MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.</p>	ERT PANIFICATORI VENETO				mensile	orario	A1 S	21,20	0,12254	A1	17,70	0,10231	A2	14,80	0,08555	A3	11,30	0,06532	A4	9,40	0,05434	B1	13,00	0,07514	B2	6,90	0,03988	B3S	5,80	0,03353	B3	5,60	0,03237	B4	4,50	0,02601	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE	
ERT PANIFICATORI VENETO																																										
	mensile	orario																																								
A1 S	21,20	0,12254																																								
A1	17,70	0,10231																																								
A2	14,80	0,08555																																								
A3	11,30	0,06532																																								
A4	9,40	0,05434																																								
B1	13,00	0,07514																																								
B2	6,90	0,03988																																								
B3S	5,80	0,03353																																								
B3	5,60	0,03237																																								
B4	4,50	0,02601																																								
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE																																									

			<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th></th> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td> <td>€ 8,00</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 2,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTI ESCLUSI</p> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO <u>1.4.2017-->30.6.2019</u> <u>1.7.2019->31.03.2020</u> e <u>dal 1.4.2020 al 31.3.2021</u> (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2021) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p>	VERSAMENTO MENSILE				FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																					
VERSAMENTO MENSILE																																				
	FULL TIME	PART TIME ≤50%																																		
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00																																		
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																																		
<p>Alimentari Artigiani;</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</p>	25	<p><u>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</u></p> <p><u>ERT PROROGATO FINO AL 31.3.2021</u></p> <p><u>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE PROROGATA FINO A 31.3.2020</u></p> <p><u>PROROGATE COMMISSIONI BILATERALI DI CATEGORIA PER CONTRATTI T.D.</u></p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19) ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)</p> <p><i>Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO</th> </tr> <tr> <th></th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1s</td> <td>130,00</td> <td>0,75145</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>104,00</td> <td>0,60116</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>85,00</td> <td>0,49133</td> </tr> <tr> <td>3/a</td> <td>73,00</td> <td>0,42197</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>62,00</td> <td>0,35838</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>55,00</td> <td>0,31792</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>48,00</td> <td>0,27746</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>38,00</td> <td>0,21965</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI PROF.</td> <td colspan="2">Da 37° MESE</td> </tr> </tbody> </table>	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO				mensile	orario	1s	130,00	0,75145	1	104,00	0,60116	2	85,00	0,49133	3/a	73,00	0,42197	3	62,00	0,35838	4	55,00	0,31792	5	48,00	0,27746	6	38,00	0,21965	APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE	
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO																																				
	mensile	orario																																		
1s	130,00	0,75145																																		
1	104,00	0,60116																																		
2	85,00	0,49133																																		
3/a	73,00	0,42197																																		
3	62,00	0,35838																																		
4	55,00	0,31792																																		
5	48,00	0,27746																																		
6	38,00	0,21965																																		
APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE																																			

			<p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017 E PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.</p> <table border="1" data-bbox="794 271 1442 551"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 6,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p>	DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50										
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE																							
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																						
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00																						
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50																						
<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENEDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p>	26	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>N.B.: per ALIMENTARISTI PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19) ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="671 958 1549 1178"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESA</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,20</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p>	FONDI	QUOTA C/IMPRESA	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
FONDI	QUOTA C/IMPRESA	QUOTA C/LAVORATORI																						
Promozione	2,00																							
Formazione	0,77	0,52																						
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																						
Professionalità	0,93																							
Ambiente e sicurezza	0,50																							
TOTALE	6,28	1,20																						
<p>Concia Cod Inps 047 COD.EBAV AZ</p>	67	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="663 1592 1517 1935"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86	
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019																							
Q	1674,33																							
A	1592,87																							
B	1488,45																							
C	1415,62																							
D	1352,27																							
E	1291,33																							
F	1231,83																							
GBIS	1175,52																							
G	1132,86																							

<p>Pulizie Artigiane</p> <p>COD.INPS 120</p> <p>COD.EBAV AX</p>	69	<p>NESSUNA NOVITA' CESSATA EROGAZIONE EET DALLE PAGHE DI SETTEMBRE 2017 CESSATA VOCE RETRIBUTIVA EDAR DA 1.4.2017</p> <p>Ailegate tabelle con costo orario</p>	<p>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014</p> <p>Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it</p> <p>Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti; 2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014; 3. normato contratto a termine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti); 4. normato contratto part-time dal 18.9.14; 5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ; 6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo 7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014
<p>Settore Cineaudiovisivo</p>	np	<p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019 PRIMO CCNL PER LE IMPRESE ANCHE NON ARTIGIANE DEL SETTORE CINEAUDIOVISIVO</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019</p> <p>in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA</p> <p>Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL</p> <p>Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA</p> <p>L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p> <p>TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE</p> <p>CIRCOLARE CONFARTIGIANATO IMPRESE 798/A del 17.7.2019</p>
<p>Settori scoperti</p> <p>COD INPS 116</p> <p>COD EBAV AT</p>	28	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE LE DITTE ARTIGIANE AVENTI AD OGGETTO SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO DA SETTORI SCOPERTI</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p>


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA A

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
Quota Rappresentativa	OO.AA.	Azienda	2,60
	OO.SS.	Azienda	1,04
	COBIS-FBS	Azienda	1,56
	EBNA	Azienda	0,17
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
	OO.SS.	Dipendente	1,00
EBAV	1° Livello	Azienda	4,62
		Dipendente	0,80
	2° Livello	Azienda	Vedi Tabella (B)
		Dipendente	Vedi Tabella (B)
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	0,45%
		Dipendente	0,15%
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)

*Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

TABELLA B

	CATEGORIA ARTIGIANA	CODICE	2° Livello EBAV	
			Azienda	Dipendente
AREA MECCANICA	Metalmecanici	AA	3,15	1,57
	Orafi	AC	4,68	2,18
	Odontotecnici	AB	4,16	1,43
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
	Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
	Vetro	AL	5,18	1,48
	Ceramica	AH	7,73	2,73
	Concia	AZ	2,83	1,07
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
	Panificatori	AN	4,40	0,60
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95
	Legno	AI	3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80
Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00	
Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00	



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA **B** 1

CATEGORIA ARTIGIANA

CODICE

REGOLE

Quote mensili

Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2021

SISTEMA MODA	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Pulitintolavanderie	AP	Operai - Impiegati - Quadri:	
	Occhiali	AV	<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € Apprendisti ▶ 5 €	

Decorrenza Gennaio 2017

	Metalmecchanici	AA	Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017	
--	-----------------	----	---	--

Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2021

AREA CHIMICA	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Vetro	AL	Operai - Impiegati - Quadri:	
			<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti: <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € 	

Decorrenza Aprile 2017 - Marzo 2021

AREA ALIMENTARE	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	Operai - Impiegati - Quadri:	
	Panificatori	AN	<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti: <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 € 	
			Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
			Gruppo A (Livello A1 S-A1-A2-A3-A4):	
			<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 8 € • Part-time > 50% ▶ 8 € • Part-time ≤ 50% ▶ 4 € Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4): <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 5 € • Part-time > 50% ▶ 5 € • Part-time ≤ 50% ▶ 2,5 € 	

Decorrenza Ottobre 2018
Quota una tantum

Per Tutti i settori	-	APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018 Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7
---------------------	---	--



ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

CASISTICHE PARTICOLARI

DECORRENZA GENNAIO 2020



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT	Quote																
		QUOTA RAPPR		QUOTA	QUOTA	QUOTA	NRS		1° Livello		2° Livello		FSBA		Previdi Congli			
		OOAA	OOSS	EE BB RR	COBIS FBS	EBNA	Azienda	Dip	Azienda	Dip	Azienda	Dip	Azienda	Dip				
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico	(1)																	Vedi Tab. B1
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)	(1)				1,56													
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)	(1)																	Vedi Tab. B1
4 Con solo quote per Sani In Veneto																		
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	2,28	1,56	0,17												0,45% 0,15%
	OS	2,60	1,04	2,28	1,56	0,17												0,45% 0,15%
6 Coperta da d.lgs 148/2015 (IGO) Senza CCRL	AT	2,60	1,04		1,56	0,17	0,06	1,00	4,62	0,80								
7 Coperta da d.lgs 148/2015 (IGO) Con solo Quote Bilateralità	(1)																	Vedi Tab. B1

NOTA ⁽¹⁾ Qualsiasi categoria presente in Tabella B

[Tabella F - Codice 1]:

Le **Aziende non artigiane con Contratti artigiani regionali specifici** che NON sono comprese nella sfera di applicazione di ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (esempio con CSC/inquadramento INPS Terziario) e che applicano specifici CCNL/CCRL artigiani devono sempre versare le quote Bilateralità artigiana. Per quanto concerne il versamento di FSBA, tali aziende versano la quota FSBA a condizione che sia richiesta la cancellazione del codice OJ attribuito dall'INPS.

Le Aziende non artigiane con Contratti artigiani regionali specifici hanno l'obbligo di versare mensilmente le quote Ebav, in quanto rientranti nella sfera di applicazione contrattuale artigiana.

Queste aziende sono automaticamente iscritte alla gestione dei Servizi Ebav, ma, nel caso di personale assunto prima della data di applicazione del contratto artigiano regionale, dovranno inviare ulteriore documentazione.

[Tabella F - Codice 2]:

Le **Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)** sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le **Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU)** sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 1 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese:
04421570248 –08 2015 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi:
04421570248 –05 06 07 2015 –Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6] e [Tabella F - Codice 7]:

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani, **NON** sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav è necessario suddividere dette imprese in due tipologie:

- **Aziende solo Bilateralità artigiana [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo vi rientrano i seguenti settori: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità come per le aziende artigiane, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava ed aziende artigiane dell'indotto – codice AS per cui è prevista la copertura CIGO.
- **Aziende d.lgs 148/2015 [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo nazionale specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non dovranno versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK).

12 MILIONI DI EURO PER IMPRESE E LAVORATORI MESSI A DISPOSIZIONE DA EBAV, SANI.IN.VENETO E COBIS PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19

Il 2 maggio 2020 è stato siglato l'accordo interconfederale regionale per interventi straordinari legati all'emergenza sanitaria, erogati dalla bilateralità artigiana veneta.

10 milioni di euro per le imprese e i lavoratori versanti EBAV (edilizia esclusa)
I servizi e gli importi assicurati:



IMPRESE



Sostegno per la liquidità che rimborsa fino a 300 euro del costo per il rilascio delle garanzie per accedere a finanziamenti per il tramite del Consorzio Veneto Garanzie



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza: rimborso fino a 200 euro



Sostegno alle attività di sanificazione a seguito di caso confermato di COVID-19 nei luoghi o veicoli aziendali, fino a 200 euro



Contributo per l'utilizzo intensivo di FSBA con causale COVID-19 per la salvaguardia dei dipendenti da marzo a giugno 2020



LAVORATORI

Sostegno al reddito di famiglie anche unipersonali, monoreddito con l'unico lavoratore sospeso, del valore di 250 euro



Sostegno al reddito di famiglie con due dipendenti sospesi in modo intensivo con gli ammortizzatori sociali, pari a 250 euro

Sostegno alla genitorialità per i lavoratori che hanno utilizzato, per almeno 10 giorni lavorativi, il permesso per congedo parentale (art.23 del dl 18/2020 e s.m.i.), pari a 250 euro



Sostegno alle famiglie con figli studenti con almeno un genitore iscritte a EBAV attraverso un rimborso forfettario una tantum di 100 euro per costi di acquisto di strumenti per la didattica on line (tablet, telefonini, canoni relativi a un più intenso utilizzo di internet, ecc)

2 milioni di euro per tutte le imprese versanti SANI.IN.VENETO (edilizia inclusa)

L'accordo prevede un impegno che implementa l'iniziativa #MAICOSÌVICINI, garantendo rimborsi a favore delle imprese per DPI e altri dispositivi di sicurezza anticontagio.



Rimborso del 50% con tetto massimo di 30 euro per ogni dipendente per l'acquisto di:

Mascherine protettive (ffp2, ffp3 o mascherina chirurgica);

Guanti di protezione;

Occhiali e visiere protettive;

Disinfettanti, gel per igienizzazione mani, altri detergenti adatti al covid 19.



Rimborso del 50% con tetto massimo di 80 euro per azienda per acquisto di termometri a distanza e/o monouso e/o altri idonei.

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel 0422 433300 | Fax 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevisiana.it - www.confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel 0423 5277 | Fax 0423 524138
info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel 0438 1710400 | Fax 0438 1710450
info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
Tel 0422 2111 | Fax 0422 582460
info.tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel 0423 7317 | Fax 0423 770343
info@cf.confart.it
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
Tel 0422 2071 | Fax 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
Tel 0438 553582 | Fax 0438 946668
info@v.confart.it
www.confartigianatovittorioveneto.it

1,6 MILIONI DI EURO PER LAVORATORI E IMPRESE DEL SETTORE EDILE ISCRITTI A EDILCASSA VENETO PER LA RIPRESA LAVORATIVA E IL SOSTEGNO NELL'EMERGENZA DA COVID-19.



Il 12 maggio Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani Veneto e FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL del Veneto hanno siglato l'accordo a sostegno delle imprese e dei lavoratori edili artigiani, per la ripresa delle attività nei cantieri in piena sicurezza.



PRESTAZIONI A FAVORE DELLE IMPRESE (800 mila euro)



Sostegno per la liquidità: rimborso fino a 300 euro delle spese di istruttoria della pratica e del costo di eventuali commissioni per il rilascio delle garanzie alle imprese che accedono a nuovi finanziamenti tramite il Consorzio Veneto Garanzie.



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza: rimborso fino a 200 euro per consulenza resa dagli uffici del sistema Confartigianato.



Sostegno alle attività di sanificazione: solo a seguito di caso confermato di persona con covid-19 nei luoghi o sui veicoli di lavoro aziendali, copertura del 50%, entro un tetto di 200 euro, per le spese di sanificazione ambienti, strumenti, veicoli di lavoro o acquisto macchinari per sanificazione.



Contributo fermata cantieri: gli importi variano in base al numero di dipendenti sospesi a zero ore lavorate, con CIGO causale Covid-19, nel mese di aprile 2020:
200€ > fino a 4 lavoratori
300€ > da 5 a 6 lavoratori
400€ > da 7 a 10 lavoratori
500€ > oltre 10 lavoratori



DPI e altri dispositivi di sicurezza anticontagio: rimborso erogato da SANI.IN VENETO del 50%, per un massimo di 30 euro, per ogni dipendente per l'acquisto e/o fornitura di:

- > mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo ffp2, ffp3 o mascherina chirurgica),
 - > guanti di protezione,
 - > occhiali e visiere protettive,
 - > disinfettanti,
 - > gel per igienizzazione mani, altri detergenti
 - > termometri a distanza: rimborso del 50% con tetto massimo di 80 euro per azienda
- Misura valevole anche per titolare, socio, collaboratore iscritti a Sani.in.Azienda



PRESTAZIONI A FAVORE DEI DIPENDENTI (800 mila euro)



Sostegno alle famiglie con figli studenti: ampliato il sostegno per le spese scolastiche di ciascun figlio iscritto alle scuole dell'infanzia e/o alla primaria (150 euro), sostenute dalle famiglie di cui almeno un genitore è un lavoratore dipendente di un'impresa iscritta a Edilcassa Veneto.



Sostegno alle famiglie con figli studenti per costi lezioni a distanza: contributo per le spese a carico delle famiglie di cui almeno un genitore è un lavoratore iscritto a Edilcassa Veneto, per i costi della didattica on line/FAD (100 euro).



Sostegno alla genitorialità: per i lavoratori iscritti a Edilcassa Veneto che individualmente avranno utilizzato il permesso per congedo parentale per almeno 10 giorni lavorativi (art.23 del D.L. 18/2020 e successive modifiche ed integrazioni) per assistere i figli a casa da scuola (300 euro).



Sostegno per giovani coppie in affitto: per beneficiare del contributo, pari a 1.000 euro, almeno un componente della coppia deve avere meno di 40 anni di età alla data del 1 febbraio 2020, la coppia deve essere coniugata o unita in unione civile da meno di 10 anni alla data del 1 febbraio 2020, entrambi non devono disporre di una casa di proprietà.



Spese funerarie: sostegno ai lavoratori che perdono il coniuge o persona unita in unione civile o un familiare fino al 1° grado di parentela, nel periodo che va dal 1 febbraio 2020 al 31 dicembre 2020 (900 euro).



Contributo una tantum per i lavoratori che non hanno ottenuto il premio Ape: riservato a chi non ha raggiunto i requisiti necessari per aver diritto al premio APE riferito all'anno edile 2018/2019 e quindi non ha percepito l'anticipo emergenziale dell'accordo nazionale del 23 marzo 2020. L'importo effettivo dipende dal grado di anzianità maturato (fino ad un importo massimo di 250 euro).



Liquidazione straordinaria: per i dipendenti che, a causa della mancanza dei versamenti, non hanno potuto ricevere le assistenze richieste sarà liquidato l'importo previsto.



Maggiorazione contributo per protesi cure e visite dentarie: rimborsato il 55% della spesa sostenuta con un massimale di € 1.375 euro nel triennio, per nucleo familiare.



CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA Per Te, un sistema al Tuo servizio.

Piazza delle Istituzioni, 34/A - 31100, Treviso
Tel 0422 433300 | Fax 0422 433330
info_prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

www.confartigianatomarcatrevigiana.it
Seguici su Facebook
confartigianatoimpresemarcatrevigiana

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

ccnl del 24.4.2018 e verbale integrativo del 18.5.18 AREA MECCANICA



nr.1

01/07/2020

DIVISORE

173

ERR

0,44 (0,00254)



cod. Inps.116

cod. Ebav AA

MENSILITA'

13



Da 1.7.15 cessa EET; da 1.9.18 a 30.6.2020 erogazione ERT

ind.trasferta ART.30 CCNL DAL 1.9.18 = € 35,00

ore viaggio al 85%

LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
retribuzione tabellare dal 1.9.2018 CCNL 27.2.08;15.12.09;16.6.2011;24.4.18	M O 1747,39	M O 1747,39	M O 1625,88 (9,39815)	M O 1535,23 (8,87416)	M O 1476,25 (8,53324)	M O 1391,41 (8,04283)	M O 1340,12 (7,74636)	M O 1277,93 (7,38688)
I.R.R. Incremento Retributivo Regionale ccr 22.12.1995 art.7	M O 70,75	M O 70,75	M O 62,49 (0,36121)	M O 56,29 (0,32538)	M O 52,16 (0,30150)	M O 46,48 (0,26867)	M O 43,38 (0,25075)	M O 39,77 (0,22988)
E.R.R. Elemento Retributivo Regionale	M O 0,44	M O 0,44	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)	M O 0,44 (0,00254)
Contingenza e EDR conglobate dal 16.6.11	M O	M O	M O	M O	M O	M O	M O	M O
Totale	M O 1.818,58	M O 1.818,58	M O 1.688,81 (9,76191)	M O 1.591,96 (9,20208)	M O 1.528,85 (8,83728)	M O 1.438,33 (8,31405)	M O 1.383,94 (7,99965)	M O 1.318,14 (7,61931)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 420,00	€ 420,00	€ 390,03	€ 367,66	€ 353,08	€ 332,18	€ 319,62	€ 304,42
giornaliero	€ 84,00	€ 84,00	€ 78,01	€ 73,53	€ 70,62	€ 66,44	€ 63,92	€ 60,88
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO LA TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE; SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO ;LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO ERT (art.8 CCRL del 2.8.2019). Ai lavoratori del settore artigiano della Meccanica, Installazione Impianti e nell'Autoriparazione, dal 1.9.2019 e fino al 30.6.2020 viene erogato un elemento economico regionale di settore per le ore effettivamente lavorate il cui importo è espresso nella TABELLA A che segue. Ai fini dell'erogazione sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea e le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal contratto regionale integrativo di lavoro, nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell' ERT, la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda. Non avendo caratteristiche di premio di produttività, tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015. L'ERT è escluso ai fini del computo del TFR, è onnicomprensivo ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensili. Per i soli lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante fino al 31.8.2019 è possibile scegliere di conferire l'importo dell'ERT ad un Fondo di previdenza complementare (ad esempio Solidarietà Veneto) come quota di adesione contrattuale (non comporta l'obbligo di conferimento della quota di TFR) aggiuntiva ai versamenti derivanti dalla normale contribuzione al Fondo. Dal 1.9.2019 è sospesa la possibilità di conversione dell'ert .

EROGAZIONE ERT DAL 1.9.2016 AL 31.7.2017 (con ccrl del 28.7.2016), DAL 1.8.2017 AL 31.3.2018 (con proroga del 31.7.2017), DAL 1.4.2018 AL 31.1.2019 (con proroga del 15.3.2018) DAL 1.2.2019 AL 31.8.2019 (con acc.proroga del 24.1.2019); DAL 1.9.2019 AL 30.6.2020 (CON CCRL 2.8.2019) e DAL 1.7.2020 AL 31.8.2020 (CCRL DEL 1.7.2020)

ERT TABELLA A

per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl (art. 8 ccrl del 2.8.2019 e ccrl del 1.7.2020)

ERT TAB. B

aggiuntiva solo per ditte che attuano flessibilità estesa su 12 mesi (art 9 ccrl 2.8.2019)

NOTE TABELLA B: (1)gli importi aggiuntivi erogati a titolo di ERT esposti in tabella .B vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 2.8.2019 (2) in busta paga gli importi di ERT della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto da quelli della TAB.A. ai quali si aggiungono con dicitura "ERT art. 9 CCRL 2.8.2019 "; (3) Il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi.

LIVELLI	mensile	orario	mensile	orario
Q	55,91	0,32317	13,32	0,07699
1	55,91	0,32317	13,32	0,07699
2	50,75	0,29335	12,03	0,06953
2bis	47,99	0,27739	10,81	0,06248
3	46,20	0,26705	10,05	0,05809
4	43,55	0,25173	8,91	0,05150
5	42,00	0,24277	8,30	0,04797
6	40,19	0,23231	7,61	0,04398
Apprendistato professionalizzante	30,00	0,17341	5,80	0,03352

UNA TANTUM CCNL DEL 24.4.2018 per i dipendenti in forza alla data del 24.4.2018 per il periodo di carenza 1.1.15-30.4.18

EROGAZIONE UNA TANTUM CCNL 24.04.18	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE GIUGNO 2018	€ 150,00	€ 105
2^ TRANCHE OTTOBRE 2018	€ 149,00	€ 104,30
TOTALE	€ 299,00	€ 209,30
MENSILE periodo di vacanza contrattuale 1.1.15-30.4.18 (40mesi)	NON APPRENDISTI 299/40=7,475	APPRENDISTI (70%) 5,23

Importo Una Tantum pari a 299 euro lordi erogato in 2 tranches nelle paghe dei mesi riportati in tabella. Ai lavoratori il cui rapporto di lavoro cessa anticipatamente rispetto ai periodi di erogazione viene erogato l'intero importo. E' escluso dalla base di calcolo del TFR, è comprensivo di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale. spetta agli apprendisti nella misura del 70%. sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum pertanto andranno detratti dalla stessa .

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR AL 100%	altro	orario	mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1-->12	70	7,07291		7,07291	1.223,61
	13-->18	75	7,57793		7,57793	1.310,98
	19-->24	78	7,88095		7,88095	1.363,40
	25-->30	80	8,08296		8,08296	1.398,35
	31-->36	85	8,58799		8,58799	1.485,72
	37-->42	88	8,89100		8,89100	1.538,14
	43-->48	92	9,29502		9,29502	1.608,04
	49-->60	100*	9,74371		9,74371	1.686,66
2ª categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1-->12	70	6,58125		6,58125	1.138,56
	13-->18	75	7,05116		7,05116	1.219,85
	19-->24	78	7,33310		7,33310	1.268,63
	25-->30	80	7,52106		7,52106	1.301,14
	31-->36	85	7,99097		7,99097	1.382,44
	37-->42	88	8,27292		8,27292	1.431,21
	43-->48	92	8,64884		8,64884	1.496,25
	49-->60	100*	9,06633		9,06633	1.568,47
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1-->12	70	6,21446		6,21446	1.075,10
	13-->18	75	6,65816		6,65816	1.151,86
	19-->24	78	6,92439		6,92439	1.197,92
	25-->30	80	7,10187		7,10187	1.228,62
	31-->36	85	7,54558		7,54558	1.305,39
	37-->42	88	7,81181		7,81181	1.351,44
	43-->48	92	8,16677		8,16677	1.412,85
	49-->60	100*	8,56098		8,56098	1.481,05
3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1-->12	70	5,97581		5,97581	1.033,82
	13-->18	75	6,40247		6,40247	1.107,63
	19-->24	78	6,65847		6,65847	1.151,92
	25-->30	80	6,82913		6,82913	1.181,44
	31-->36	85	7,25579		7,25579	1.255,25
	37-->42	88	7,51179		7,51179	1.299,54
	43-->48	92	7,85312		7,85312	1.358,59
	49-->60	100*	8,23218		8,23218	1.424,17
2° GRUPPO		durata min. 6 mesi /max 60 mesi			TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR AL 100%	altro	orario	mese
4ª FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1-->12	70	5,83253		5,83253	974,43
	13-->18	75	6,03467		6,03467	1.044,00
	19-->24	78	6,27595		6,27595	1.085,74
	25-->30	80	6,43681		6,43681	1.113,57
	31-->36	85	6,83895		6,83895	1.183,14
	37-->42	88	7,08024		7,08024	1.224,88
	43-->48	92	7,40195		7,40195	1.280,54
	49-->60	100*	7,75923		7,75923	1.342,35
5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1-->12	70	5,42499		5,42499	938,52
	13-->18	75	5,81231		5,81231	1.005,53
	19-->24	78	6,04470		6,04470	1.045,73
	25-->30	80	6,19963		6,19963	1.072,54
	31-->36	85	6,58695		6,58695	1.139,54
	37-->42	88	6,81934		6,81934	1.179,75
	43-->48	92	7,12919		7,12919	1.233,35
	49-->60	100*	7,47330		7,47330	1.282,88

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 28 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 e 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A81 DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal conl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inai in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/brocchio di formazione a/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1996, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 195 e s.m.l. (la riduzione di stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,malemità, ecc.) ; vcdi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel conl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) previsto apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; previsto apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) no ERT salvo espressa indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti a processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/altrezzaista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico(8)addetto controllo collaudo di qualità (9) manut.veicoli di trasporto.

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO		durata min. 6 mesi /max 36 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1->12	70	7,07291		7,07291	1.223,61
	13->18	75	7,57793		7,57793	1.310,98
	19->24	80	8,08296		8,08296	1.398,35
	25->30	85	8,58799		8,58799	1.485,72
	31->36	90	9,09301		9,09301	1.573,09
2ª categoria finale Impiegati amministrativi	1->12	70	6,58125		6,58125	1.138,56
	13->18	75	7,05116		7,05116	1.219,85
	19->24	80	7,52106		7,52106	1.301,14
	25->30	85	7,99097		7,99097	1.382,44
	31->36	90	8,46088		8,46088	1.463,73
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi ;n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	6,21446		6,21446	1.075,10
	13->18	75	6,65816		6,65816	1.151,86
	19->24	80	7,10187		7,10187	1.228,62
	25->30	85	7,54558		7,54558	1.305,39
	31->36	90	7,98929		7,98929	1.382,15
3 CATEGORIA FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	5,97581		5,97581	1.033,82
	13->18	75	6,40247		6,40247	1.107,63
	19->24	80	6,82913		6,82913	1.181,44
	25->30	85	7,25579		7,25579	1.255,25
	31->36	90	7,68246		7,68246	1.329,07
2° GRUPPO		durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)			TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%		
4ª FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,63253		5,63253	974,43
	13->18	75	6,03467		6,03467	1.044,00
	19->24	80	6,43681		6,43681	1.113,57
	25->30	85	6,83895		6,83895	1.183,14
	31->36	90	7,24109		7,24109	1.252,71
5ª FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,42499		5,42499	938,52
	13->18	75	5,81231		5,81231	1.005,53
	19->24	80	6,19963		6,19963	1.072,54
	25->30	85	6,58695		6,58695	1.139,54
	31->36	90	6,97427		6,97427	1.206,55

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 E 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5)il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) non si eroga ERT salvo espressa indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

Organizzazione Provinciale _____

Referente per l'Organizzazione _____

e-mail OO AA _____

Timbro Organizzazione

RISERVATO PROTOCOLLO SPRAV

Data Protocollo _____

Num. Protocollo _____

DATI AZIENDA

Il sottoscritto _____ Titolare dell'azienda (Rag. Sociale) _____

Codice Fiscale/Partita Iva _____ Indirizzo _____

C.A.P. _____ Comune _____ Provincia _____

Telefono _____ e-mail _____ Cod. Ateco _____

Natura Azienda: Artigiana Non Artigiana n° Dipendenti Totali _____ di cui Personale Viaggiante _____

EBAV SI NO SANINVENETO SI NO

DICHIARAZIONI

A NUOVE ASSUNZIONI art.7.2, 7.3, e 7.4 CCRL 5 NOVEMBRE 2018 (lettere D ed E all.2)

Comunichiamo che l'azienda ha avuto nel trimestre precedente un incremento dell'organico aziendale/nuove assunzioni nei seguenti numeri

Distinti per qualifica	3 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	1 <input type="checkbox"/>	Profilo	CONDUCENTE	Livello:	Numero:
Distinti per qualifica	OPERAIO					Livello:	Numero:
Distinti per qualifica	IMPIEGATO					Livello:	Numero:

B INCREMENTO DI ORGANICO PROFILI A, B, C, D, E, F, G, e H (lettere A e B all.2)

Comunichiamo che l'azienda ha avuto nel trimestre precedente il seguente incremento di organico per i profili indicati in seguito

Qualifica 3	Qualifica 2	Qualifica 1
A= _____ B= _____ C= _____	D= _____ E= _____ F= _____	G= _____ H= _____

C DICHIARAZIONE PER CARICO E SCARICO (lettera C all.2)

I comunica l'assunzione di numero _____ lavoratori in qualità di personale viaggiante dell'azienda e si conferma che questo/i ha/hanno svolto adeguata formazione sui rischi derivanti da carico e scarico. Si conferma altresì che la formazione è stata svolta dal medesimo ente secondo quanto contenuto nell'ALL. 2 (Specificare se svolta da altro ente).

ENTE FORMATORE DI CUI ALL'ACCORDO REGIONALE 15.03.2012: _____

ENTE FORMATORE NON DELL'ACCORDO REGIONALE 15.03.2012: _____

per tale ipotesi si allega copia del piano formativo e l'attestato rilasciato.

L'azienda s'impegna alla fornitura di idoneo vestiario, dotazione DPI e attrezzature necessarie.

L'azienda si impegna a consegnare l'Allegato A Parte 2 al lavoratore neo assunto.

* CADENZE ANNUALI
 dal 1 gennaio al 31 marzo ENTRO il 30 aprile
 dal 1 aprile al 30 giugno ENTRO il 31 luglio
 dal 1 luglio al 30 settembre ENTRO il 31 ottobre
 dal 1 ottobre al 31 dicembre ENTRO il 31 gennaio (dell'anno successivo)

DATA COMPILAZIONE : _____ FIRMA TITOLARE E/O RAPPRESENTANTE LEGALE : _____

Prot. 46309 .2019.OR

Spett.li
FILT – CGIL Veneto
FIT – CISL Veneto
UILTRASPORTI – UIL Veneto
CONFARTIGIANATO Imprese Veneto
CNA Veneto
CASARTIGIANI Veneto

**Oggetto: CCRL TRASPORTO PERSONE – Versamenti Bilateralità.
Comunicazione.**

In riferimento alla nota congiunta di Confartigianato Imprese Veneto, Cna Veneto e di Casartigiani Veneto del 17 settembre 2019 avente per oggetto *“CCRL Trasporto Persone - decadenza e conseguenze per i diversi settori”*, e non avendo avuto alcun riscontro dalle OOSS categoriali in indirizzo, lo scrivente Ente ha dato seguito a quanto contenuto nella stessa.

Precisamente l'attività di **“noleggio autobus / trasporto persone con autobus e autocorriere”** - con decorrenza mese di Settembre c.a. - è stata collocata tra i **“settori non coperti da contrattazione regionale”** con il codice versamento Ebav categoria **“ AT ”**, con la relativa cessazione del versamento delle quote mensili di secondo livello Ebav definiti dall'Accordo regionale del 15 giugno 2012 (€ 5.55 c/azienda e € 1.95 c/ lavoratore).

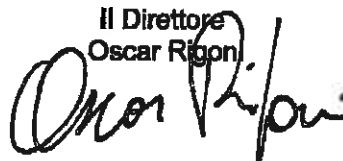
Tali variazioni (quote e codice contratto) sono già state oggetto di apposita comunicazione a tutte le software-house per l'aggiornamento dei programmi paghe.

Val la pena ricordare i settori che continuano ad applicare l'Accordo Regionale del 15/06/2012 e successivi, con codice versamento Ebav categoria **“ AY ”** e precisamente:

- **espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili;**
- **autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato;**
- **trasporto merci e persone lagunari e acque interne;**
- **noleggio auto con conducente (se non attività correlata al noleggio autobus);**
- **servizi turistici (agenzie viaggio);**
- **autoscuole;**
- **soccorso stradale.**

Cordialmente.

Marghera Venezia, lì 21 ottobre 2019.

Il Direttore
Oscar Rigon


VERBALE D'INCONTRO

PER IL PERSONALE DIPENDENTE DALLE IMPRESE ARTIGIANE DELLA REGIONE VENETO DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS ED ATTIVITA' CORRELATE

Il giorno **22 Giugno 2020** si sono incontrati presso la sede di EBAV in Marghera.

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Agostino Bonomo, assistito dal Direttore Regionale Sergio Maset e dal Responsabile della divisione Relazioni Sindacali Garibbo Stefano;

CNA del Veneto, rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, assistito dal Segretario regionale Matteo Ribon e da Sergio Barsacchi responsabile regionale Cna Fita;

CASARTIGIANI del Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

la **FILT CGIL** rappresentata dal Segretario Regionale Renzo Varagnolo;

la **FIT CISL** rappresentata dal delegato del Segretario Regionale Marcello Greggio;

la **UILTRASPORTI UIL** rappresentata dal Segretario Regionale Daniele Zennaro e da Umberto Zerbini;

premessi che:

- a) in data 15 giugno 2012 è stato sottoscritto il CCRL per le imprese artigiane del settore trasporto persone del Veneto;
- b) in data 17 giugno 2019 è stato sottoscritto il CCNL applicabile alle imprese artigiane del noleggio autobus con conducente e relative attività correlate;
- c) che non è stata raggiunta un'intesa per l'armonizzazione tra le due fonti negoziali con la conseguente mancata sottoscrizione del CCRL di secondo livello per il settore in questione;
- d) le OO.AA venete con nota congiunta del 17 settembre 2019 avente ad oggetto "CCRL Trasporto persone – decadenza e conseguenze per i diversi settori", hanno comunicato alle OO.SS venete e per conoscenza ad EBAV, che ai sensi dell'art. 25 del CCRL trasporto persone del 15 giugno 2015, le imprese artigiane venete esercitanti l'attività di noleggio autobus/trasporto persone con autobus ed autocorriere, sono entrate nel campo di applicazione del CCNL del 17 giugno 2019 con decorrenza settembre 2019;
- e) EBAV con nota del 21 ottobre 2019 comunicava alle parti sociali venete che con decorrenza settembre 2019 l'attività di "noleggio autobus/trasporto persone con autobus e autocorriere artigiana" è stata collocata tra i settori non coperti, codice contratto EBAV AT, da contrattazione regionale con la relativa cessazione dal medesimo mese del versamento delle quote mensili di secondo livello, imprese e lavoratori che hanno comunque versato per l'anno 2019 il secondo livello EBAV del ccl di riferimento, codice contratto EBAV AY, per oltre la metà delle quote mensili annuali;
- f) quanto stabilito dall'articolo 6 del regolamento vigente di EBAV;
- g) il catalogo dei servizi EBAV di primo e secondo livello ha vigenza annuale (da gennaio a dicembre dell'anno di competenza);
- h) stante il momento di estrema difficoltà economica dovuto all'emergenza epidemiologica da covid-19 che ha particolarmente colpito il settore del trasporto persone, a causa della chiusura da Febbraio scorso dell'attività formativa in presenza per l'anno scolastico 2019/2020 e della contestuale fermata del turismo nazionale ed estero.

Tutto quanto sopra premesso si conviene e stipula quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le aziende e i dipendenti che applicano il CCNL del 17.6.2019 e che sono iscritte ad EbaV nei settori scoperti, codice contratto EBAV AT , potranno accedere in deroga all'art.6 del regolamento ai seguenti servizi di secondo livello previsti per la categoria "trasporto persone", codice contratto EBAV AY :

per le aziende

A07

A10

per i dipendenti

D11D

D10V

D11F

3. le domande per modelli A e D secondo livello di cui sopra riferiti all'anno 2019 saranno da ultimo presentabili fino al 31 dicembre 2020, salvo eventuali proroghe su indicazione delle parti ;
4. l'EBAV per identificare le imprese e i lavoratori in questione consentirà agli sportelli di riferimento di selezionare queste domande come fatte per il contratto "trasporti persone" (EbaV AY) riservandosi verifiche interne sui versamenti fatti fino ad agosto 2019;
5. le parti verificato l'andamento delle risorse s'impegnano a valutare ipotesi per attivare servizi ulteriori o diverse allocazioni sugli accantonamenti esistenti nel fondo di secondo livello del trasporto persone .

Letto, confermato e sottoscritto.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE
VENETO**

CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

FIT-CISL Veneto

FILT - CGIL Veneto

UILTRASPORTI- UIL Veneto