

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE AGOSTO 2020 AL 31.08.2020

- A. APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale")
- B. ACCORDI INTERCONFEDERALI ARTIGIANI DEL 2 E 12 MAGGIO 2020 PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19 A FAVORE DI IMPRESE E LAVORATORI:**
- C. Aggiornate le quote di versamento ad Ebav da 1.1.2020:**
- D. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:** siglato in data 14.01.2020 accordo interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2020 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016.
- E. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) sopra i 5 addetti non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;**
- F. SANINVENETO:** congelamento contribuzione che resta a 8,75 €/mese; AVVIATO SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;
- G. SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA;**
- H. APPRENDISTATO DUALE(art. 43 e 45 d.lgs 81/15) SOTTOSCRITTO ACCORDO INTERCONFEDERALE 1.10.18.**

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																																																									
Area Meccanica	1	AGOSTO 2020 ULTIMO MESE DI EROGAZIONE ERT	ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018; CCRL VENETO DEL 28.07.2016, RINNOVO CCRL VENETO DEL 1.7.2020.																																																																																									
Metalmeccanica Artigiana			EROGAZIONE ERT DAL 1.9.2016 AL 31.7.2017 (con ccrl del 28.7.2016), DAL 1.8.2017 AL 31.3.2018 (con proroga del 31.7.2017), DAL 1.4.2018 AL 31.1.2019 (con proroga del 15.3.2018) DAL 1.2.2019 AL 31.8.2019 (con acc.proroga del 24.1.2019) DA 1.9.2019 A 30.6.2020 (con accordo di proroga del 2.8.2019).DAL 30.6.2020 AL 31.8.2020 CON CCRL DEL 1.7.2020 (DA 1.9.2020 CESSA EROGAZIONE ERT)																																																																																									
COD.INPS 116		AGOSTO 2020 ULTIMO MESE DI EROGAZIONE ERR																																																																																										
COD.EBAV AA		AGOSTO 2020 ULTIMO MESE DI EROGAZIONE IRR																																																																																										
			<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th colspan="3">TABELLA A</th> <th colspan="2">TABELLA B</th> </tr> <tr> <th colspan="5">ERT</th> </tr> <tr> <th colspan="3">PER TUTTE LE DITTE RIENTRANTI NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCRL (ART. 8 CCRL DEL 2.8.2019)</th> <th colspan="2">aggiuntiva solo per ditte che attuano flessibilità (art 9 ccrl 2.8.2019)</th> </tr> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>55,91</td> <td>0,32317</td> <td>13,32</td> <td>0,07699</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>55,91</td> <td>0,32317</td> <td>13,32</td> <td>0,07699</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>50,75</td> <td>0,29335</td> <td>12,03</td> <td>0,06953</td> </tr> <tr> <td>2bis</td> <td>47,99</td> <td>0,27739</td> <td>10,81</td> <td>0,06248</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>46,20</td> <td>0,26705</td> <td>10,05</td> <td>0,05809</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>43,55</td> <td>0,25173</td> <td>8,91</td> <td>0,05150</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>42,00</td> <td>0,24277</td> <td>8,30</td> <td>0,04797</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>40,19</td> <td>0,23231</td> <td>7,61</td> <td>0,04398</td> </tr> <tr> <td>Apprendisti</td> <td>30,00</td> <td>0,17341</td> <td>5,80</td> <td>0,03352</td> </tr> </tbody> </table> <p>ERR e IRR cessano da 1.9.2020 e vengono conglobati per i rispettivi importi - 0,44 ERR uguale per tutti i livelli e IRR vedi importi sotto- nella nuova voce retributiva ERV.</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>IRR</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MENSILE</td> <td>70,75</td> <td>62,49</td> <td>56,29</td> <td>52,16</td> <td>46,48</td> <td>43,38</td> <td>39,77</td> </tr> <tr> <td>ORARIO</td> <td>0,40896</td> <td>0,36121</td> <td>0,32538</td> <td>0,30150</td> <td>0,26867</td> <td>0,25075</td> <td>0,22988</td> </tr> </tbody> </table>	TABELLA A			TABELLA B		ERT					PER TUTTE LE DITTE RIENTRANTI NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCRL (ART. 8 CCRL DEL 2.8.2019)			aggiuntiva solo per ditte che attuano flessibilità (art 9 ccrl 2.8.2019)		LIVELLI	mensile	orario	mensile	orario	Q	55,91	0,32317	13,32	0,07699	1	55,91	0,32317	13,32	0,07699	2	50,75	0,29335	12,03	0,06953	2bis	47,99	0,27739	10,81	0,06248	3	46,20	0,26705	10,05	0,05809	4	43,55	0,25173	8,91	0,05150	5	42,00	0,24277	8,30	0,04797	6	40,19	0,23231	7,61	0,04398	Apprendisti	30,00	0,17341	5,80	0,03352	IRR	1	2	2B	3	4	5	6	MENSILE	70,75	62,49	56,29	52,16	46,48	43,38	39,77	ORARIO	0,40896	0,36121	0,32538	0,30150	0,26867	0,25075	0,22988
TABELLA A			TABELLA B																																																																																									
ERT																																																																																												
PER TUTTE LE DITTE RIENTRANTI NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCRL (ART. 8 CCRL DEL 2.8.2019)			aggiuntiva solo per ditte che attuano flessibilità (art 9 ccrl 2.8.2019)																																																																																									
LIVELLI	mensile	orario	mensile	orario																																																																																								
Q	55,91	0,32317	13,32	0,07699																																																																																								
1	55,91	0,32317	13,32	0,07699																																																																																								
2	50,75	0,29335	12,03	0,06953																																																																																								
2bis	47,99	0,27739	10,81	0,06248																																																																																								
3	46,20	0,26705	10,05	0,05809																																																																																								
4	43,55	0,25173	8,91	0,05150																																																																																								
5	42,00	0,24277	8,30	0,04797																																																																																								
6	40,19	0,23231	7,61	0,04398																																																																																								
Apprendisti	30,00	0,17341	5,80	0,03352																																																																																								
IRR	1	2	2B	3	4	5	6																																																																																					
MENSILE	70,75	62,49	56,29	52,16	46,48	43,38	39,77																																																																																					
ORARIO	0,40896	0,36121	0,32538	0,30150	0,26867	0,25075	0,22988																																																																																					

COD.INPS 003

SET.	PAG	INPS	EBAV
TAC.	2	003	AE
LAV.	10	003	AP
OCC.	13	003	AV

**PROROGATO CCRL
IN DATA 27.2.2020
FINO AL 28.2.2021**

**PROROGATO ERT
FINO AL 28.2.2021**

**PROROGATA
ADESIONE
CONTRATTAULE
ALLA PREVIDENZA
COMPLEMENTARE
NEGOZIALE FINO
AL 28.2.2021**
(comunicazione
specifica ai neo
assunti per
destinazione fondo)

**SCADENZA CCNL AL
31.12.2018**

Stesura definitiva
ccnl area tessile
moda chimica
ceramica da
disponibile da
maggio 2019

- **PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2020 COMPRESO
VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL
29.2.2020 E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021**

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)		
E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)		
LIVELLO	valevole TAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)		
E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)		
LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)		
E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)		
LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021

VALORI ERT		
LIVELLO	mensile	orario
7	56,00	0,32370
6	50,00	0,28902
5s	45,00	0,26012
5	41,00	0,23699
4	37,00	0,21387
3	33,00	0,19075
2	28,00	0,16185
1	23,00	0,13295
APPRENDISTI	no	no

			<p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
VALORI ERT																																				
LIVELLO	mensile	orario																																		
7	56,00	0,32370																																		
6	50,00	0,28902																																		
5s	45,00	0,26012																																		
5	41,00	0,23699																																		
4	37,00	0,21387																																		
3	33,00	0,19075																																		
2	28,00	0,16185																																		
1	23,00	0,13295																																		
APPRENDISTI	no	no																																		
<p>CERAMICA COD.INPS 003</p> <p><i>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</i></p> <p>COD.EBAV AH</p>	6	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017</p>																																	
<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </tbody> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	3 75	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32)</p> <p>AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO <u>SERVIZI</u> DI ONORANZE FUNEBRI</p>																								
SET.	PAG	INPS																																		
LEGN.	3	101																																		
LAP.	75	101																																		
<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p>	5	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA DEL CCNL AL 31.12.2019: SOSPENSIONE IVC</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 E VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018.</p> <p>VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020 PER SOSPENSIONE IVC DA 1.1.2020</p> <p>Con il verbale di incontro del 12.2.2020 le Parti datorali e sindacali firmatarie del CCNL del 3.12.2017 hanno inteso sospendere la voce retributiva "IVC" (indennità di vacanza contrattuale) che doveva essere erogata dal 1.1.2020 a seguito della scadenza del CCNL al 31.12.2019. Tale elemento economico temporaneo legato al periodo di vacanza</p>																																	

			<p>l'allegato 2, che qualora siano intercorse variazioni (es. nuove assunzioni), le stesse vanno comunicate con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018).</p> <table border="1"> <tr> <td>VERIFICA TRIMESTRE</td> <td>SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2</td> </tr> <tr> <td>1 gennaio - 31 marzo</td> <td>entro il 30 aprile</td> </tr> <tr> <td>1 aprile - 30 giugno</td> <td>entro il 31 luglio</td> </tr> <tr> <td>1 luglio - 30 settembre</td> <td>entro il 31 ottobre</td> </tr> <tr> <td>1 ottobre - 31 dicembre</td> <td>entro il 31 gennaio (anno successivo)</td> </tr> </table>	VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2	1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile	1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio	1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre	1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)
VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2												
1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile												
1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio												
1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre												
1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)												
<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	17	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>DA SETTEMBRE 2019 IL CCRL V.TO RESTA IN VIGORE SOLO PER LE CATEGORIE RESIDUALI NON COMPRESE NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCNL DEL 17.6.2019(VEDI 17 BIS)</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis.</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17): Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 										
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376</p> <p>CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	17bis	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Bilateralità: EBAV - versamento esclusivamente del primo livello</p> <p>SANINVENETO(per effetto della contrattazione interconfederale artigiana del Veneto) sostituisce integralmente gli obblighi contrattuali previsti dal CCNL in merito al fondo sanitario negoziale nazionale. Il fondo sanitario cui</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>VERBALE DI INCONTRO DEL 22.6.2020: le aziende e dipendenti che applicano il CCNL del 17.06.2020 e che sono iscritte ad ebav nei settori scoperti (CODICE AT), possono accedere ai servizi Ebav di secondo livello di cui sotto riferiti all'anno 2019.</p> <p>RIMBORSI ALLE AZIENDE</p> <ul style="list-style-type: none"> • A07 Formazione collettiva di categoria • A10 Accertamenti sanitari dei dipendenti <p>RIMBORSI AI DIPENDENTI</p> <ul style="list-style-type: none"> • D10D Protesi dentarie • D10V Protesi oculistiche • D11F Sussidi assistenziali figli a carico <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>NUOVI LIVELLI E RETRIBUZIONI DA 1.9.2019</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="3">LIVELLI E RETRIBUZIONI DAL 1.9.2019</th> </tr> <tr> <td>Livello</td> <td>TABELLARE da 1.9.2019</td> <td>AUMENTO</td> </tr> </table>	LIVELLI E RETRIBUZIONI DAL 1.9.2019			Livello	TABELLARE da 1.9.2019	AUMENTO				
LIVELLI E RETRIBUZIONI DAL 1.9.2019													
Livello	TABELLARE da 1.9.2019	AUMENTO											

<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AU(in via provvisoria)</p>	4BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18
<p>PMI Piccola e media industria FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO COD.INPS 336 COD.EBAV AU(in via provvisoria)</p>	6BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p>	9	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi COD.INPS 180 COD.EBAV AF</p>	7 19	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018 IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018:</p> <p>A) le attività connesse alla pre stampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere;</p> <p>B) attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.)</p>
<p>Edili artigiani e PMI ed affini COD.INPS 071</p>	20	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Accordo edilizia artigiano e PMI azioni CPR e apprendistato duale per la ripresa lavorativa durante emergenza COVID-19</p>	<p>CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 15.06.2016 e accordo SU EDILCASSA DEL 16.2.2018. Accordo provinciale sulla formazione fondo 0,20 siglato in data 17.01.2020</p> <p>L'accordo del 12.5.2020 prevede Introduce i seguenti servizi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sostegno alle imprese: per facilitare l'ottenimento di nuova liquidità necessaria alla ripresa; per l'applicazione dei protocolli anti contagio per la ripresa in sicurezza; per i costi dei dispositivi sicurezza (mascherine, guanti, occhiali, termometri, ecc.); per la sanificazione degli ambienti o veicoli di lavoro nei casi presenza di persona con caso confermato di Covid-19; alle imprese che hanno usato più intensamente la Cassa integrazione CIGO con causale Covid-19 con dipendenti sospesi a zero ore nel mese di aprile 2020.

viene incrementato di euro 2,00 a parametro 100 (operaio comune) a partire dal 1 marzo 2020 per giungere ad un totale di euro 10,00 sul medesimo parametro. Ricordiamo che in Veneto vige l'accordo regionale sulla previdenza complementare nel settore edile del 31 agosto 2015 che consente, alle condizioni previste, la destinazione del contributo ad altro fondo negoziale in caso di piena adesione (con TFR) alla previdenza complementare.

L'intesa, infine, prevede la costituzione di due nuove commissioni paritetiche che di fatto completeranno la stesura "normativa" del rinnovo :

- "Commissione apprendistato e specificità",
- "Commissione revisione,semplificazione e armonizzazione normativa".

L'accordo ribadisce e rende operativa l'ulteriore commissione Bilateralità Paritetica già prevista dall'accordo nazionale del 20 maggio 2019

SINTESI RINNOVO DEL 30.1.2020

Il 30 gennaio 2020 ANAEPA Confartigianato Edilizia, le altre associazioni artigiane e le Organizzazioni sindacali di categoria FENEAL-Uil, FILCA-Cisl e FILLEA-Cgil, hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL 24.1.2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini, il rinnovo interessa nel Veneto circa 4.000 datori di lavoro e oltre 12.000 lavoratori dipendenti.

La decorrenza dell'accordo è fissata dal 1 Gennaio 2020 fino al 31 Dicembre 2020 ed è prevista un clausola di ultrattività triennale in caso di mancata disdetta nei termini previsti.

L'accordo completa il percorso negoziale di rinnovo avviato con la sottoscrizione del Protocollo sul Welfare Contrattuale il 31 gennaio 2019 e del Protocollo sugli Enti Bilaterali nazionali il 20 maggio 2019.

Sul piano economico l'accordo assorbe gli importi di AFAC, in erogazione dal 1 aprile 2017, nella retribuzione tabellare base a decorrere dal 1° febbraio 2020. L'ultima erogazione degli importi a titolo di AFAC è quindi nelle retribuzioni di Gennaio 2020.

L'aumento retributivo effettivo sarà erogato in due tranches la prima nelle paghe di marzo 2021 e la seconda in quella di gennaio 2022 (quest'ultima incide con aumenti solo sul 2° e 4° livello).

L'aumento complessivo del rinnovo sul 2° livello (es.operaio qualificato) è pari a 40 euro.

VERSAMENTO FONDO SANITARIO ASI (0,35%) DAL 1.1.2019 AL 31.12.2019

Gestione fiscale ai fini CU: come normale retribuzione (CAMPO 1 "REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI")

Gestione contributiva: da assoggettare a contribuzione datoriale del 10% (art.9 bis DL 103 del 1991)

SIGLATA INTESA SU NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE E CQC IN DATA 31.10.2019

Punto 1) corsi finanziati dallo 0,20% attivati dal 1.1.2020 e a valere sulle risorse accantonate in Edilcassa dal 1.10.2014, viene previsto il rimborso diretto da edilcassa all'impresa per i seguenti importi:

- 20 euro all'ora per i corsi teorici

- 25 euro all'ora per i corsi che prevedono almeno il 50% di attività pratiche

Frequenza minima del dipendente pari al 70% del corso svolto presso strutture emanate dalle associazioni provinciali dell'artigianato che hanno sottoscritto il CCRL

Punto 2) previste integrazioni nella lista dei percorsi formativi finanziati dal fondo 1% (vedi accordo allegato per dettagli)

Punto 3) attivato contributo per il dipendente autista che intenda effettuare corsi per ottenere la CQC pari a 1000 euro a valere sul fondo 1% in materia di sicurezza, a favore delle aziende che sostengono il corso per il proprio dipendente per il conseguimento. attivato ulteriore contributo pari a 150 euro per le ditte che sostengono il costo per il proprio dipendente autista per l'aggiornamento della cqc.

(LA DOCUMENTAZIONE -MODULO E ALLEGATI RICHIESTI DEVE ESSERE INVIATA VIA MAIL DAL BENEFICIARIO A EDILCASSA SECONDO LE ISTRUZIONI PRESENTI NEL MODULO STESSO)

CONTRIBUTO SANITARIO INTEGRATIVO IMPIEGATI PART TIME:

relativamente al versamento del contributo sanitario integrativo, riferito agli impiegati a part-time, non essendoci ancora il Regolamento del Fondo Sanitario nazionale, sentite per le vie brevi le parti sociali, si prevede che il predetto contributo venga rapportato all'orario di lavoro effettivo.

ALLEGATE TABELLE E MODELLO EDILCASSA PER CONTRIBUTO FERMATA CANTIERI

<p>Alimentari Artigiani;</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</p>	<p>25</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>ERT PROROGATO FINO AL 31.3.2021</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE PROROGATA FINO A 31.3.2020</p> <p>PROROGATE COMMISSIONI BILATERALI DI CATEGORIA PER CONTRATTI T.D.</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19)</p> <p>ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)</p> <p><i>Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.</i></p> <table border="1" data-bbox="869 705 1348 1198"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO</th> </tr> <tr> <th></th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1s</td> <td>130,00</td> <td>0,75145</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>104,00</td> <td>0,60116</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>85,00</td> <td>0,49133</td> </tr> <tr> <td>3/a</td> <td>73,00</td> <td>0,42197</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>62,00</td> <td>0,35838</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>55,00</td> <td>0,31792</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>48,00</td> <td>0,27746</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>38,00</td> <td>0,21965</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI PROF.</td> <td colspan="2">Da 37° MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017 E PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.</p> <table border="1" data-bbox="774 1288 1428 1579"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 6,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017->30.6.2019 1.7.2019->31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se Imponibile fiscale del mese < € 300</p>	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO				mensile	orario	1s	130,00	0,75145	1	104,00	0,60116	2	85,00	0,49133	3/a	73,00	0,42197	3	62,00	0,35838	4	55,00	0,31792	5	48,00	0,27746	6	38,00	0,21965	APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE		DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO																																														
	mensile	orario																																												
1s	130,00	0,75145																																												
1	104,00	0,60116																																												
2	85,00	0,49133																																												
3/a	73,00	0,42197																																												
3	62,00	0,35838																																												
4	55,00	0,31792																																												
5	48,00	0,27746																																												
6	38,00	0,21965																																												
APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE																																													
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE																																													
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																																												
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00																																												
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50																																												
<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENEDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p>	<p>26</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>N.B.: per ALIMENTARISTI PMI non è prevista l'erogazione</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="646 1982 1524 2049"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESSE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	FONDI	QUOTA C/IMPRESSE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00																																							
FONDI	QUOTA C/IMPRESSE	QUOTA C/LAVORATORI																																												
Promozione	2,00																																													

			<p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p> <p>TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE CIRCOLARE CONFARTIGIANATO IMPRESE 798/A del 17.7.2019</p>
<p>Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT</p>	28	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE LE DITTE ARTIGIANE AVENTI AD OGGETTO SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO DA SETTORI SCOPERTI</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p>

12 MILIONI DI EURO PER IMPRESE E LAVORATORI MESSI A DISPOSIZIONE DA EBAV, SANI.IN.VENETO E COBIS PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19

Il 2 maggio 2020 è stato siglato l'accordo interconfederale regionale per interventi straordinari legati all'emergenza sanitaria, erogati dalla bilateralità artigiana veneta.

10 milioni di euro per le imprese e i lavoratori versanti EBAV (edilizia esclusa)
I servizi e gli importi assicurati:



IMPRESE



Sostegno per la liquidità che rimborsa fino a 300 euro del costo per il rilascio delle garanzie per accedere a finanziamenti per il tramite del Consorzio Veneto Garanzie



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza: rimborso fino a 200 euro



Sostegno alle attività di sanificazione a seguito di caso confermato di COVID-19 nei luoghi o veicoli aziendali, fino a 200 euro



Contributo per l'utilizzo intensivo di FSBA con causale COVID-19 per la salvaguardia dei dipendenti da marzo a giugno 2020



LAVORATORI



Sostegno al reddito di famiglie anche unipersonali, monoreddito con l'unico lavoratore sospeso, del valore di 250 euro

Sostegno al reddito di famiglie con due dipendenti sospesi in modo intensivo con gli ammortizzatori sociali, pari a 250 euro

Sostegno alla genitorialità per i lavoratori che hanno utilizzato, per almeno 10 giorni lavorativi, il permesso per congedo parentale (art.23 del dl 18/2020 e s.m.i.), pari a 250 euro



Sostegno alle famiglie con figli studenti con almeno un genitore iscritto a EBAV attraverso un rimborso forfettario una tantum di 100 euro per costi di acquisto di strumenti per la didattica on line (tablet, telefonini, canoni relativi a ad un più inteso utilizzo di internet, ecc)

2 milioni di euro per tutte le imprese versanti SANI.IN.VENETO (edilizia inclusa)

L'accordo prevede un impegno che implementa l'iniziativa #MAICOSIVICINI, garantendo rimborsi a favore delle imprese per DPI e altri dispositivi di sicurezza anticontagio.

Rimborso del 50% con tetto massimo di 30 euro per ogni dipendente per l'acquisto di:

Mascherine protettive (ffp2, ffp3 o mascherina chirurgica);

Guanti di protezione;

Occhiali e visiere protettive;

Disinfettanti, gel per igienizzazione mani, altri detergenti adatti al covid 19.



Rimborso del 50% con tetto massimo di 80 euro per azienda per acquisto di termometri a distanza e/o monouso e/o altri idonei.



CONFARTIGIANATO IMPRESSE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel 0422 433300 | Fax 0422 433330
info prov@confartigianatomarcatrevisiana.it - www.confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel 0423 5277 | Fax 0423 524138
info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel 0438 1710400 | Fax 0438 1710450
info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
Tel 0422 2111 | Fax 0422 582460
info tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel 0423 7317 | Fax 0423 770343
info@cf.confart.tv
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
Tel 0422 2071 | Fax 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
Tel 0438 553582 | Fax 0438 946668
info@vv.confart.tv
www.confartigianatovittorioveneto.it

1,6 MILIONI DI EURO PER LAVORATORI E IMPRESE DEL SETTORE EDILE ISCRITTI A EDILCASSA VENETO PER LA RIPRESA LAVORATIVA E IL SOSTEGNO NELL'EMERGENZA DA COVID-19.



Il 12 maggio Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani Veneto e FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL del Veneto hanno siglato l'accordo a sostegno delle imprese e dei lavoratori edili artigiani, per la ripresa delle attività nei cantieri in piena sicurezza.



PRESTAZIONI A FAVORE DELLE IMPRESE (800 mila euro)



Sostegno per la liquidità: rimborso fino a 300 euro delle spese di istruttoria della pratica e del costo di eventuali commissioni per il rilascio delle garanzie alle imprese che accadono a nuovi finanziamenti tramite il Consorzio Veneto Garanzie.



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza: rimborso fino a 200 euro per consulenza resa dagli uffici del sistema Confartigianato.



Sostegno alle attività di sanificazione: solo a seguito di caso confermato di persona con covid-19 nei luoghi o sui veicoli di lavoro aziendali, copertura del 50%, entro un tetto di 200 euro, per le spese di sanificazione ambienti, strumenti, veicoli di lavoro o acquisto macchinari per sanificazione.



Contributo fermata cantieri: gli importi variano in base al numero di dipendenti sospesi a zero ore lavorate, con CIGO causale Covid-19, nel mese di aprile 2020:
200€ > fino a 4 lavoratori
300€ > da 5 a 6 lavoratori
400€ > da 7 a 10 lavoratori
500€ > oltre 10 lavoratori



DPI e altri dispositivi di sicurezza anticontagio: rimborso erogato da SANI.IN.VENETO del 50%, per un massimo di 30 euro, per ogni dipendente per l'acquisto e/o fornitura di:

- > mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo ffp2, ffp3 o mascherina chirurgica),
- > guanti di protezione,
- > occhiali e visiere protettive,
- > disinfettanti,
- > gel per igienizzazione mani, altri detergenti

> termometri a distanza: rimborso del 50% con tetto massimo di 80 euro per azienda
Misura valevole anche per titolare, socio, collaboratore iscritti a Sani.In.Azienda



PRESTAZIONI A FAVORE DEI DIPENDENTI (800 mila euro)



Sostegno alle famiglie con figli studenti: ampliato il sostegno per le spese scolastiche di ciascun figlio iscritto alle scuole dell'infanzia e/o alla primaria (150 euro), sostenute dalle famiglie di cui almeno un genitore è un lavoratore dipendente di un'impresa iscritta a Edilcassa Veneto.



Sostegno alle famiglie con figli studenti per costi lezioni a distanza: contributo per le spese a carico delle famiglie di cui almeno un genitore è un lavoratore iscritto a Edilcassa Veneto, per i costi della didattica on line/FAD (100 euro).



Sostegno alla genitorialità: per i lavoratori iscritti a Edilcassa Veneto che individualmente avranno utilizzato il permesso per congedo parentale per almeno 10 giorni lavorativi (art.23 del D.L. 18/2020 e successive modifiche ed integrazioni) per assistere i figli a casa da scuola (300 euro).



Sostegno per giovani coppie in affitto: per beneficiare del contributo, pari a 1.000 euro, almeno un componente della coppia deve avere meno di 40 anni di età alla data del 1 febbraio 2020, la coppia deve essere coniugata o unita in unione civile da meno di 10 anni alla data del 1 febbraio 2020, entrambi non devono disporre di una casa di proprietà.



Spese funerarie: sostegno ai lavoratori che perdono il coniuge o persona unita in unione civile o un familiare fino al 1° grado di parentela, nel periodo che va dal 1 febbraio 2020 al 31 dicembre 2020 (900 euro).



Contributo una tantum per i lavoratori che non hanno ottenuto il premio Ape: riservato a chi non ha raggiunto i requisiti necessari per aver diritto al premio APE riferito all'anno edile 2018/2019 e quindi non ha percepito l'anticipo emergenziale dell'accordo nazionale del 23 marzo 2020. L'importo effettivo dipende dal grado di anzianità maturato (fino ad un importo massimo di 250 euro).



Liquidazione straordinaria: per i dipendenti che, a causa della mancanza dei versamenti, non hanno potuto ricevere le assistenze richieste sarà liquidato l'importo previsto.



Maggiorazione contributo per protesi cure e visite dentarie: rimborsato il 55% della spesa sostenuta con un massimale di € 1.375 euro nel triennio, per nucleo familiare.



CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA Per Te, un sistema al Tuo servizio.

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

www.confartigianatomarcatrevigiana.it
Seguici su Facebook
confartigianatoimpresemarcatrevigiana



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE

TABELLA A

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
Quota Rapporti	OO.AA.	Azienda	2,60
	OO.SS.	Azienda	1,04
	COBIS-FBS	Azienda	1,56
	EBNA	Azienda	0,17
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
	OO.SS.	Dipendente	1,00
EBAV	1° Livello	Azienda	4,62
		Dipendente	0,80
	2° Livello	Azienda	Vedi Tabella (B)
		Dipendente	
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	0,45%
		Dipendente	0,15%
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)

*Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

TABELLA B

	CATEGORIA ARTIGIANA	CODICE	2° Livello EBAV	
			Azienda	Dipendente
AREA MECCANICA	Metalmecanici	AA	3,15	1,57
	Orafi	AC	4,68	2,18
	Odontotecnici	AB	4,16	1,43
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
	Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
	Vetro	AL	5,18	1,48
	Ceramica	AH	7,73	2,73
	Concia	AZ	2,83	1,07
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
	Panificatori	AN	4,40	0,60
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95
	Legno	AI	3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80
	Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00
Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00	



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA **B** 1

CATEGORIA ARTIGIANA

Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2021

CODICE

REGOLE

Quote mensili

SISTEMA MODA	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Pulitintolavanderie	AP	Operai - Impiegati - Quadri:	
	Occhiali	AV	<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € Apprendisti ▶ 5 €	

Decorrenza Gennaio 2017

Metalmeccanici

AA

Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017

Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2021

AREA CHIMICA	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Vetro	AL	Operai - Impiegati - Quadri:	
			<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti: <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € 	

Decorrenza Aprile 2017 - Marzo 2021

AREA ALIMENTARE	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	Operai - Impiegati - Quadri:	
	Panificatori	AN	<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti: <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 € 	
			Gruppo A (Livello A1 S-A1-A2-A3-A4): <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 8 € • Part-time > 50% ▶ 8 € • Part-time ≤ 50% ▶ 4 € Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4): <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 5 € • Part-time > 50% ▶ 5 € • Part-time ≤ 50% ▶ 2,5 € 	

Decorrenza Ottobre 2018

Quota una tantum

Per Tutti i settori

APPRENDISTATO DUALE

ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018

Al Termine del periodo formativo:

▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7



ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

CASISTICHE PARTICOLARI

DECORRENZA GENNAIO 2020



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT.	Quote														Previd. Compit.
		QUOTA RAPPRE.		QUOTA	QUOTA	QUOTA	NRS		1° Livello		2° Livello		FSBA			
		OOAA	OOSS	EE BB RR	COBIS FBS	EBNA	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.		
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico	(1)	Vedi Tab. A										Vedi Tab. B	0,45%	0,15%	Vedi Tab. B1	
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)	(1)				1,56											
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)	(1)	Vedi Tab. A										Vedi Tab. B	0,45%	0,15%	Vedi Tab. B1	
4 Con solo quote per Sani in Veneto																
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	2,28	1,56	0,17								0,45%	0,15%	
	OS	2,60	1,04	2,28	1,56	0,17								0,45%	0,15%	
6 Coperta da d.lgs 148/2015 (CIGO) Senza CCRL	AT	2,60	1,04		1,56	0,17	0,06	1,00	4,62	0,80						
7 Coperta da d.lgs 148/2015 (CIGO) Con solo Quote Bilateralità	(1)	Vedi Tab. A										Vedi Tab. B			Vedi Tab. B1	

NOTA (1) Quasiassi categoria presente in Tabella B

[Tabella F - Codice 1]:

Le **Aziende non artigiane con Contratti artigiani regionali specifici** che NON sono comprese nella sfera di applicazione di ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (esempio con CSC/inquadramento INPS Terziario) e che applicano specifici CCNL/CCRL artigiani devono sempre versare le quote Bilateralità artigiana. Per quanto concerne il versamento di FSBA, tali aziende versano la quota FSBA a condizione che sia richiesta la cancellazione del codice 0J attribuito dall'INPS.

Le Aziende non artigiane con Contratti artigiani regionali specifici hanno l'obbligo di versare mensilmente le quote Ebav, in quanto rientranti nella sfera di applicazione contrattuale artigiana.

Queste aziende sono automaticamente iscritte alla gestione dei Servizi Ebav, ma, nel caso di personale assunto prima della data di applicazione del contratto artigiano regionale, dovranno inviare ulteriore documentazione.

[Tabella F - Codice 2]:

Le **Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)** sono aziende iscritte a una Associazione Artigianana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le **Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU)** sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 10000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese:
04421570248 –08 2015 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per piùmesi:
04421570248 –05 06 07 2015 –Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6] e [Tabella F - Codice 7]:

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav è necessario suddividere dette imprese in due tipologie:

- **Aziende solo Bilateralità artigiana [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo vi rientrano i seguenti settori: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità come per le aziende artigiane, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava ed aziende artigiane dell'indotto – codice AS per cui è prevista la copertura CIGO.
- **Aziende d.lgs 148/2015 [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo nazionale specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non dovranno versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK).

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

ccnl del 24.4.2018 e verbale integrativo del 18.5.18 AREA MECCANICA



nr.1

01/07/2020

DIVISORE

173

ERR

0,44 (0,00254)



cod. Inps.116

cod.Ebav AA

MENSILITA'

13



Da 1.7.15 cessa EET; da 1.9.16 a 30.6.2020 erogazione ERT

ore viaggio al 85%

ind.trasferta ART.30 CCNL DAL 1.9.18 = € 35,00

LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
retribuzione tabellare dal 1.9.2018 CCNL 27.2.08;15.12.09;16.6.2011;24.4.18	1747,39	1747,39	1625,88 (9,39815)	1535,23 (8,87416)	1476,25 (8,53324)	1391,41 (8,04283)	1340,12 (7,74636)	1277,93 (7,38688)
I.R.R. Incremento Retributivo Regionale ccrl 22.12.1995 art.7	70,75	70,75	62,49 (0,36121)	56,29 (0,32538)	52,16 (0,30150)	46,48 (0,26867)	43,38 (0,25075)	39,77 (0,22988)
E.R.R. Elemento Retributivo Regionale	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Contigenza e EDR conglobate dal 16.6.11								
Totale	1.818,58	1.818,58	1.688,81 (9,76191)	1.591,96 (9,20208)	1.528,85 (8,83728)	1.438,33 (8,31405)	1.383,94 (7,99965)	1.318,14 (7,61931)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 420,00	€ 420,00	€ 390,03	€ 367,66	€ 353,08	€ 332,18	€ 319,62	€ 304,42
giornaliero	€ 84,00	€ 84,00	€ 78,01	€ 73,53	€ 70,62	€ 66,44	€ 63,92	€ 60,88
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO LA TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO ;LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO ERT (art.8 CCRL del 2.8.2019). Ai lavoratori del settore artigiano della Meccanica, installazione impianti e nell'Autoriparazione, dal 1.9.2019 e fino al 30.6.2020 viene erogato un elemento economico regionale di settore per le ore effettivamente lavorate il cui importo è espresso nella TABELLA A che segue. Ai fini dell'erogazione sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea e le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal contratto regionale integrativo di lavoro, nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell' ERT, la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda. Non avendo caratteristiche di premio di produttività, tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015. L'ERT è escluso ai fini del computo del TFR, è onnicomprensivo ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. Per i soli lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante fino al 31.8.2019 è possibile scegliere di conferire l'importo dell'ERT ad un Fondo di previdenza complementare (ad esempio Solidarietà Veneto) come quota di adesione contrattuale (non comporta l'obbligo di conferimento della quota di TFR) aggiuntiva ai versamenti derivanti dalla normale contribuzione al Fondo. Dal 1.9.2019 è sospesa la possibilità di conversione dell'ert .

EROGAZIONE ERT DAL 1.9.2016 AL 31.7.2017 (con ccrl del 28.7.2016), DAL 1.8.2017 AL 31.3.2018 (con proroga del 31.7.2017), DAL 1.4.2018 AL 31.1.2019 (con proroga del 15.3.2018) DAL 1.2.2.2019 AL 31.8.2019 (con acc.proroga del 24.1.2019); DAL 1.9.2019 AL 30.6.2020 (CON CCRL 2.8.2019) e DAL 1.7.2020 AL 31.8.2020 (CCRL DEL 1.7.2020)

ERT TABELLA A

per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl (art. 8 ccrl del 2.8.2019 e ccrl del 1.7.2020)

ERT TAB. B

aggiuntiva solo per ditte che attuano flessibilità estesa su 12 mesi (art 9 ccrl 2.8.2019)

NOTE TABELLA B: (1)gli importi aggiuntivi erogati a titolo di ERT esposti in tabella .B vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 2.8.2019 (2) in busta paga gli importi di ERT della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto da quelli della TAB.A. ai quali si aggiungono con dicitura "ERT art. 9 CCRL 2.8.2019"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi.

LIVELLI	mensile	orario	mensile	orario
Q	55,91	0,32317	13,32	0,07699
1	55,91	0,32317	13,32	0,07699
2	50,75	0,29335	12,03	0,06953
2bis	47,99	0,27739	10,81	0,06248
3	46,20	0,26705	10,05	0,05809
4	43,55	0,25173	8,91	0,05150
5	42,00	0,24277	8,30	0,04797
6	40,19	0,23231	7,61	0,04398
Apprendistato professionalizzante	30,00	0,17341	5,80	0,03352

UNA TANTUM CCNL DEL 24.4.2018 per i dipendenti in forza alla data del 24.4.2018 per il periodo di carenza 1.1.15-30.4.18

EROGAZIONE UNA TANTUM CCNL 24.04.18	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE GIUGNO 2018	€ 150,00	€ 105
2^ TRANCHE OTTOBRE 2018	€ 149,00	€ 104,30
TOTALE	€ 299,00	€ 209,30
MENSILE periodo di vacanza contrattuale 1.1.15-30.4.18 (40mesi)	NON APPRENDISTI 299/40=7,475	APPRENDISTI (70%) 5,23

Importo Una Tantum pari a 299 euro lordi erogato in 2 tranches nelle paghe dei mesi riportati in tabella. Ai lavoratori il cui rapporto di lavoro cessa anticipatamente rispetto ai periodi di erogazione viene erogato l'intero importo. E' escluso dalla base di calcolo del TFR, è comprensivo di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale, spetta agli apprendisti nella misura del 70%. sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum pertanto andranno detratti dalla stessa .

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR AL 100%		altro	orario	mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	7,07291			7,07291	1.223,61
	13->18	75	7,57793			7,57793	1.310,98
	19->24	78	7,88095			7,88095	1.363,40
	25->30	80	8,08296			8,08296	1.398,35
	31->36	85	8,58799			8,58799	1.485,72
	37->42	88	8,89100			8,89100	1.538,14
	43->48	92	9,29502			9,29502	1.608,04
	49->60	100*	9,74371			9,74371	1.685,66
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti	1->12	70	6,58125			6,58125	1.138,56
	13->18	75	7,05116			7,05116	1.219,85
	19->24	78	7,33310			7,33310	1.268,63
	25->30	80	7,52106			7,52106	1.301,14
	31->36	85	7,99097			7,99097	1.382,44
	37->42	88	8,27292			8,27292	1.431,21
	43->48	92	8,64884			8,64884	1.496,25
	49->60	100*	9,06633			9,06633	1.568,47
2^ categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6,21446			6,21446	1.075,10
	13->18	75	6,65816			6,65816	1.151,86
	19->24	78	6,92439			6,92439	1.197,92
	25->30	80	7,10187			7,10187	1.228,62
	31->36	85	7,54558			7,54558	1.305,39
	37->42	88	7,81181			7,81181	1.351,44
	43->48	92	8,16677			8,16677	1.412,85
	49->60	100*	8,56098			8,56098	1.481,05
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE Impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	5,97581			5,97581	1.033,82
	13->18	75	6,40247			6,40247	1.107,63
	19->24	78	6,65847			6,65847	1.151,92
	25->30	80	6,82913			6,82913	1.181,44
	31->36	85	7,25579			7,25579	1.255,25
	37->42	88	7,51179			7,51179	1.299,54
	43->48	92	7,85312			7,85312	1.358,59
	49->60	100*	8,23218			8,23218	1.424,17
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	5,97581			5,97581	1.033,82
	13->18	75	6,40247			6,40247	1.107,63
	19->24	78	6,65847			6,65847	1.151,92
	25->30	80	6,82913			6,82913	1.181,44
	31->36	85	7,25579			7,25579	1.255,25
	37->42	88	7,51179			7,51179	1.299,54
	43->48	92	7,85312			7,85312	1.358,59
	49->60	100*	8,23218			8,23218	1.424,17
3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	durata min. 6 mesi / max 60 mesi					TOTALE	TOTALE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR AL 100%			orario	mese
	1->12	70	5,63253			5,63253	974,43
	13->18	75	6,03467			6,03467	1.044,00
	19->24	78	6,27595			6,27595	1.085,74
	25->30	80	6,43681			6,43681	1.113,57
	31->36	85	6,83895			6,83895	1.183,14
	37->42	88	7,08024			7,08024	1.224,88
43->48	92	7,40195			7,40195	1.280,54	
49->60	100*	7,75923			7,75923	1.342,35	
4^ FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,42499			5,42499	938,52
	13->18	75	5,81231			5,81231	1.005,53
	19->24	78	6,04470			6,04470	1.045,73
	25->30	80	6,19963			6,19963	1.072,54
	31->36	85	6,58695			6,58695	1.139,54
	37->42	88	6,81934			6,81934	1.179,75
	43->48	92	7,12919			7,12919	1.233,35
	49->60	100*	7,47330			7,47330	1.292,88
5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,42499			5,42499	938,52
	13->18	75	5,81231			5,81231	1.005,53
	19->24	78	6,04470			6,04470	1.045,73
	25->30	80	6,19963			6,19963	1.072,54
	31->36	85	6,58695			6,58695	1.139,54
	37->42	88	6,81934			6,81934	1.179,75
	43->48	92	7,12919			7,12919	1.233,35
	49->60	100*	7,47330			7,47330	1.292,88

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISCIPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81/2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 e 2 8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A81 DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inserito nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.16) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai ccl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alle mansioni finali per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un per periodo di stage/brocino di formazione a/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 198 e s.m.i. (la riduzione di stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/bocco operai ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/bocco impiegato (10) no ERT salvo espresse indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistica (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/affrettista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico(8)addetto controllo/colleto di qualità (9) manut.mezzi di trasporto.

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR 100% altro		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1->12	70	7,07291		7,07291	1.223,61
	13->18	75	7,57793		7,57793	1.310,98
	19->24	80	8,08296		8,08296	1.398,35
	25->30	85	8,58799		8,58799	1.485,72
	31->36	90	9,09301		9,09301	1.573,09
2ª categoria finale impiegati amministrativi	1->12	70	6,58125		6,58125	1.138,56
	13->18	75	7,05116		7,05116	1.219,85
	19->24	80	7,52106		7,52106	1.301,14
	25->30	85	7,99097		7,99097	1.382,44
	31->36	90	8,46088		8,46088	1.463,73
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi ;n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	6,21446		6,21446	1.075,10
	13->18	75	6,65816		6,65816	1.151,86
	19->24	80	7,10187		7,10187	1.228,62
	25->30	85	7,54558		7,54558	1.305,39
	31->36	90	7,98929		7,98929	1.382,15
3 CATEGORIA FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,97581		5,97581	1.033,82
	13->18	75	6,40247		6,40247	1.107,63
	19->24	80	6,82913		6,82913	1.181,44
	25->30	85	7,25579		7,25579	1.255,25
	31->36	90	7,68246		7,68246	1.329,07
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR 100% altro			
4ª FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,63253		5,63253	974,43
	13->18	75	6,03467		6,03467	1.044,00
	19->24	80	6,43681		6,43681	1.113,57
	25->30	85	6,83895		6,83895	1.183,14
	31->36	90	7,24109		7,24109	1.252,71
5ª FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,42499		5,42499	938,52
	13->18	75	5,81231		5,81231	1.005,53
	19->24	80	6,19963		6,19963	1.072,54
	25->30	85	6,58695		6,58695	1.139,54
	31->36	90	6,97427		6,97427	1.206,55

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 E 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBVA LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia inserita durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5)Il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operai ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) non si eroga ERT salvo espressa indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici