

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE SETTEMBRE 2020 AL 24.09.2020

- A. APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale")
- B. ACCORDI INTERCONFEDERALI ARTIGIANI DEL 2 E 12 MAGGIO 2020 PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19 A FAVORE DI IMPRESE E LAVORATORI:**
- C. Aggiornate le quote di versamento ad EbaV da 1.1.2020;**
- D. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:** siglato in data 14.01.2020 accordo interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2020 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016.
- E. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) sopra i 5 addetti non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;**
- F. SANINVENETO:** congelamento contribuzione che resta a 8,75 €/mese; AVVIATO SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;
- G. SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV** che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA;
- H. APPRENDISTATO DUALE(art. 43 e 45 d.lgs 81/15) SOTTOSCRITTO ACCORDO INTERCONFEDERALE 1.10.18.**

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																											
Area Meccanica Metalmeccanica Artigiana COD.INPS 116 COD.EBAV AA	1	<p>NUOVE TABELLE RETRIBUTIVE DA 1.9.2020 CON ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV)</p> <p>DA 1.9.2020 CESSANO LE PREVIGENTI VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI</p> <p>- ERT - ERR - IRR</p> <p>MONITORAGGIO REGIMI DI ORARIO FINO A 4 MESI DI INVIARE ENTRO SETTEMBRE (ALL.4.CCRL.1.7.20) SE ATTIVI AL 31.8.2020</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018; CCRL VENETO DEL 28.07.2016, RINNOVO CCRL VENETO DEL 1.7.2020.</p> <p>DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>28</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MENSILE</td> <td>115,00</td> <td>103,00</td> <td>95,00</td> <td>89,00</td> <td>81,00</td> <td>77,00</td> <td>72,00</td> </tr> <tr> <td>ORARIO</td> <td>0,66474</td> <td>0,59538</td> <td>0,54913</td> <td>0,51445</td> <td>0,46821</td> <td>0,44509</td> <td>0,41618</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE DA EROGARE ENTRO MARZO 2021 E AI CESSATI NEL MESE CORRENTE AVENTI DIRITTO IN BASE A QUANTO MATURATO DAL 1.7.2020.</p> <p>PERIODO DI RIFERIMENTO: dal 1.7.2020 al 28.02.2021 (8mesi) Valori:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)</th> <th colspan="2">Valore mensile</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Operai, Impiegati e quadri</td> <td>80</td> <td>40</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Apprendistato professionalizzante</td> <td>64</td> <td>32</td> <td>8</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro intermittente la quota dovuta sarà pari all'intero o al 50% sulla base dell'orario di lavoro effettivamente svolto (stesso criterio part time).</p> <p>Beneficiari: lavoratori in forza al 1.7.2020 in proporzione all'attività effettivamente svolta nel periodo di riferimento. Il superamento della metà dei giorni lavorabili nel mese di riferimento fa scattare la maturazione della quota mensile. Una giornata si intende lavorata anche in presenza di una sola ora</p> <p>Scadenza erogazione: l'assegnazione avverrà entro il mese di marzo 2021 o nel mese di cessazione se anticipato rispetto alla scadenza di marzo 2021.</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE VALIDE DAL 1.9.2020</p>	ERV	1	2	28	3	4	5	6	MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	ORARIO	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618		Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)		Valore mensile		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	Operai, Impiegati e quadri	80	40	10	5	Apprendistato professionalizzante	64	32	8	4
ERV	1	2	28	3	4	5	6																																							
MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																																							
ORARIO	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618																																							
	Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)		Valore mensile																																											
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																																										
Operai, Impiegati e quadri	80	40	10	5																																										
Apprendistato professionalizzante	64	32	8	4																																										

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AC</p>	8	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018</p>																																																																																														
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116</p> <p>COD.EBAV AB</p>	11	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018</p>																																																																																														
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <table border="1" data-bbox="57 891 365 1012"> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> <tr> <td>TAC.</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV.</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC.</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </table>	SET.	PAG	INPS	EBAV	TAC.	2	003	AE	LAV.	10	003	AP	OCC.	13	003	AV	<p>2 10 13</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>PROROGATO CCRL IN DATA 27.2.2020 FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATO ERT FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATA ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE FINO AL 28.2.2021 (comunicazione specifica ai neo assunti per destinazione fondo)</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020 E PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021.</p> <p>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 20.12.2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2020 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 29.2.2020 E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 <p>ERT SETTORE T.A.C.</p> <table border="1" data-bbox="730 945 1481 1456"> <tr> <th colspan="3">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)</th> </tr> <tr> <th colspan="3">E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th colspan="2">valevole TAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <td></td> <td>mensile</td> <td>orario</td> </tr> <tr> <td>6s</td> <td>25,80</td> <td>0,14913</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,40</td> <td>0,11214</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>16,60</td> <td>0,09595</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>15,00</td> <td>0,08671</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>13,50</td> <td>0,07803</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11,80</td> <td>0,06821</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </table> <p>ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE</p> <table border="1" data-bbox="730 1514 1481 2027"> <tr> <th colspan="3">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)</th> </tr> <tr> <th colspan="3">E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th colspan="2">mensile</th> <th>orario</th> </tr> <tr> <td>6s</td> <td>27,40</td> <td>0,15838</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>24,60</td> <td>0,14220</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>20,60</td> <td>0,11908</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>17,40</td> <td>0,10058</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>16,00</td> <td>0,09249</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>14,40</td> <td>0,08324</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>12,60</td> <td>0,07283</td> <td></td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> <td></td> </tr> </table>	ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)			E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)			LIVELLO	valevole TAB. A;B;C			mensile	orario	6s	25,80	0,14913	6	23,00	0,13295	5	19,40	0,11214	4	16,60	0,09595	3	15,00	0,08671	2	13,50	0,07803	1	11,80	0,06821	APPRENDISTI	no	no	ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)			E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)			LIVELLO	mensile		orario	6s	27,40	0,15838		6	24,60	0,14220		5	20,60	0,11908		4	17,40	0,10058		3	16,00	0,09249		2	14,40	0,08324		1	12,60	0,07283		APPRENDISTI	no	no	
SET.	PAG	INPS	EBAV																																																																																														
TAC.	2	003	AE																																																																																														
LAV.	10	003	AP																																																																																														
OCC.	13	003	AV																																																																																														
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)																																																																																																	
E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)																																																																																																	
LIVELLO	valevole TAB. A;B;C																																																																																																
	mensile	orario																																																																																															
6s	25,80	0,14913																																																																																															
6	23,00	0,13295																																																																																															
5	19,40	0,11214																																																																																															
4	16,60	0,09595																																																																																															
3	15,00	0,08671																																																																																															
2	13,50	0,07803																																																																																															
1	11,80	0,06821																																																																																															
APPRENDISTI	no	no																																																																																															
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)																																																																																																	
E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)																																																																																																	
LIVELLO	mensile		orario																																																																																														
6s	27,40	0,15838																																																																																															
6	24,60	0,14220																																																																																															
5	20,60	0,11908																																																																																															
4	17,40	0,10058																																																																																															
3	16,00	0,09249																																																																																															
2	14,40	0,08324																																																																																															
1	12,60	0,07283																																																																																															
APPRENDISTI	no	no																																																																																															

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)
E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2020 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2021 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

SECONDO LIVELLO EBAV			
	CODICE EBAV	AZIENDA	DIPENDENTE
Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
T.a.c.	AE	4,55	1,06
Occhialeria	AV	4,55	1,06

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>PROROGATO CCRL IN DATA 27.2.2020 FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATO ERT FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATA ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE FINO AL 28.2.2021 (comunicazione specifica al neo assunti per destinazione fondo)</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020 E PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021(ESCLUSA CERAMICA)</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2021</p> <table border="1" data-bbox="724 300 1493 696"> <tr> <th colspan="4">QUOTA DI ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </table> <table border="1" data-bbox="911 723 1299 1001"> <tr> <td colspan="2">modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> <td rowspan="2">quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> </tr> </table> <p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021</p> <table border="1" data-bbox="879 1196 1331 1659"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020				DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)		EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300	EBAV B01	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020																																																														
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																																																										
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																																												
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020	10%																																																										
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																																																										
modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)																																																														
EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300																																																													
EBAV B01																																																														
VALORI ERT																																																														
LIVELLO	mensile	orario																																																												
7	56,00	0,32370																																																												
6	50,00	0,28902																																																												
5s	45,00	0,26012																																																												
5	41,00	0,23699																																																												
4	37,00	0,21387																																																												
3	33,00	0,19075																																																												
2	28,00	0,16185																																																												
1	23,00	0,13295																																																												
APPRENDISTI	no	no																																																												
<p>CERAMICA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p><u>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</u></p> <p>COD.EBAV AH</p>	<p>6</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017</p>																																																											

<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	<p>3 75</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32)</p> <p>AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO <u>SERVIZI</u> DI ONORANZE FUNEBRI</p>											
SET.	PAG	INPS																					
LEGN.	3	101																					
LAP.	75	101																					
<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p>	<p>5</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA DEL CCNL AL 31.12.2019: SOSPENSIONE IVC IN ATTESA DEGLI INDICATORI DI RIFERIMENTO UTILI ALLA SUA DETERMINAZIONE VEDI VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 E VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018.</p> <p>VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020 PER SOSPENSIONE IVC DA 1.1.2020 Con il verbale di incontro del 12.2.2020 le Parti datorali e sindacali firmatarie del CCNL del 3.12.2017 hanno inteso sospendere la voce retributiva "IVC" (indennità di vacanza contrattuale) che doveva essere erogata dal 1.1.2020 a seguito della scadenza del CCNL al 31.12.2019. Tale elemento economico temporaneo legato al periodo di vacanza contrattuale è sospeso per il fatto che gli indicatori economici non sono ancora compiutamente definiti per la determinazione della stessa voce retributiva.</p> <p>WELFARE PREVISTO DA ACCORDO REGIONALE DEL 5.11.2018 il CCRL del 5.11.2018 prevede l'erogazione di strumenti di welfare aziendale per un valore pari a 196 euro rispettivamente per l'anno 2019 e 2020 (16,33 euro per 12 mensilità) come di seguito sintetizzato in tabella.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Welfare previsto dal ccrI veneto del 5.11.2018 art.23</th> </tr> <tr> <th>anno</th> <th>Valore annuo</th> <th>valore mensile 1/12</th> <th>termine massimo per l'erogazione</th> <th>dipendenti* beneficiari</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>196€</td> <td>16,33€</td> <td>entro il 30.11.2019</td> <td>in forza al 1.1.2019</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>196€</td> <td>16,33€</td> <td>Entro 30.11.2020</td> <td>in forza al 1.1.2020</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Dipendenti beneficiari: <i>che nel rispetto degli altri requisiti previsti dal CCRL siano in forza con un contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato (apprendisti professionalizzanti, intermittenti compresi e somministrati) e una volta superato il periodo di prova.</i> In caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno il valore previsto dovrà essere riproporzionato in dodicesimi in relazione alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento. I valori sono comprensivi di ogni incidenza su gli istituti di retribuzione diretta, indiretta, differita di origine legale o contrattuale e non costituiscono base di computo del TFR. I beni e i servizi che le aziende possono erogare ai loro dipendenti sono tutti quelli previsti dalla normativa vigente (art.51 del Tuir), andando anche ad integrare per la sola differenza eventuali piani welfare aziendali già in essere. Il ccrI privilegia l'erogazione di beni e servizi con finalità, educazione, istruzione e assistenza sociale e sanitaria o di culto (art.100 del TUIR) .Si potrà erogare la cifra spettante anche sotto forma di buono carburante. In tal caso l'impresa tratterà la consegna di tale soluzione al dipendente beneficiario nel primo cedolino utile successivo alla consegna dello stesso buono, avendo cura di citare nel medesimo cedolino il riferimento normativo adottato, che continuando l'esempio del buono carburante è : <i>"art.51 comma 3 del TUIR DPR 917/1986".</i> CONFARTIGIANATO NOTIZIE 2/2018 DEL 11.12.2018 SPECIALE AUTOTRASPORTO CONTENENTE SINTESI CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 PUBBLICATO E CONSULTABILE IN PDF AL SEGUENTE LINK http://www.confartigianatomarcatrevigiana.it/infoservizi/contratti-e-lavoro/notiziario</p>	Welfare previsto dal ccrI veneto del 5.11.2018 art.23					anno	Valore annuo	valore mensile 1/12	termine massimo per l'erogazione	dipendenti* beneficiari	2019	196€	16,33€	entro il 30.11.2019	in forza al 1.1.2019	2020	196€	16,33€	Entro 30.11.2020	in forza al 1.1.2020
Welfare previsto dal ccrI veneto del 5.11.2018 art.23																							
anno	Valore annuo	valore mensile 1/12	termine massimo per l'erogazione	dipendenti* beneficiari																			
2019	196€	16,33€	entro il 30.11.2019	in forza al 1.1.2019																			
2020	196€	16,33€	Entro 30.11.2020	in forza al 1.1.2020																			

			<p>SPRAV predisposta modulistica operativa per tutti gli istituti previsti dal CCNL: ricordiamo le seguenti scadenze in base alla "situazione azienda" (vedi prima colonna)</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="663 232 1008 412">situazione azienda artigiana o Industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario</td> <td data-bbox="1008 232 1197 412">termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)</td> <td data-bbox="1197 232 1541 412">retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 412 1008 501">già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018</td> <td data-bbox="1008 412 1197 501">entro il 31.5.2019</td> <td data-bbox="1197 412 1541 501">SI</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 501 1008 680">non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV</td> <td data-bbox="1008 501 1197 680">entro il 28.2.2019 dal 1.3.2019 in poi</td> <td data-bbox="1197 501 1541 680">SI NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV</td> </tr> </table> <p>N.B: lo sprav è applicabile anche da ditte non artigiane se associate ed in regola con contribuzione ebav e saninveneto. Si ricorda alle imprese del settore autotrasporto merci che hanno ottenuto l'autorizzazione Sprav ai sensi del CCRL del 5.11.2018 e s.m.i. con l'allegato 2, che qualora siano intercorse variazioni (es. nuove assunzioni), le stesse vanno comunicate con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018).</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="663 824 995 882">VERIFICA TRIMESTRE</td> <td data-bbox="995 824 1541 882">SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 882 995 918">1 gennaio - 31 marzo</td> <td data-bbox="995 882 1541 918">entro il 30 aprile</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 918 995 954">1 aprile - 30 giugno</td> <td data-bbox="995 918 1541 954">entro il 31 luglio</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 954 995 990">1 luglio - 30 settembre</td> <td data-bbox="995 954 1541 990">entro il 31 ottobre</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 990 995 1025">1 ottobre - 31 dicembre</td> <td data-bbox="995 990 1541 1025">entro il 31 gennaio (anno successivo)</td> </tr> </table>	situazione azienda artigiana o Industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)	retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)	già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	entro il 31.5.2019	SI	non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV	entro il 28.2.2019 dal 1.3.2019 in poi	SI NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV	VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2	1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile	1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio	1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre	1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)
situazione azienda artigiana o Industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)	retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)																				
già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	entro il 31.5.2019	SI																				
non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV	entro il 28.2.2019 dal 1.3.2019 in poi	SI NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV																				
VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2																					
1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile																					
1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio																					
1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre																					
1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)																					
<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	17	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>DA SETTEMBRE 2019 IL CCRL V.TO RESTA IN VIGORE SOLO PER LE CATEGORIE RESIDUALI NON COMPRESSE NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCNL DEL 17.6.2019 (VEDI 17 BIS)</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17 BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis.</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17): Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 																			

<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	<p>17bis</p>	<p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI DA 1.9.2020</p> <p>Bilateralità: EBAV – versamento esclusivamente del primo livello</p> <p>SANINVENETO(per effetto della contrattazione interconfederale artigiana del Veneto) sostituisce integralmente gli obblighi contrattuali previsti dal CCNL in merito al fondo sanitario negoziale nazionale. Il fondo sanitario cui versare per i dipendenti in forza è SANINVENETO.</p> <p>AFAC PER DIPENDENTI IN FORZA AL 17.6.2019 E 1.9.2019 CON CONTINUITA' DI RAPPORTO</p> <p>Ebav: previsto solo primo livello</p> <p>Saninveneto: prevista adesione contrattuale</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <table border="1" data-bbox="858 235 1388 705"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>AUMENTO 1.9.2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Q1</td><td>46,27</td></tr> <tr><td>Q2</td><td>46,27</td></tr> <tr><td>A1</td><td>46,27</td></tr> <tr><td>A2</td><td>43,49</td></tr> <tr><td>B1</td><td>39,33</td></tr> <tr><td>B2</td><td>37,48</td></tr> <tr><td>B3</td><td>35,86</td></tr> <tr><td>C1</td><td>35,16</td></tr> <tr><td>C2</td><td>31,00</td></tr> <tr><td>C3</td><td>28,92</td></tr> <tr><td>C4</td><td>23,13</td></tr> </tbody> </table> <p>VERBALE DI INCONTRO DEL 22.6.2020: le aziende e dipendenti che applicano il CCNL del 17.06.2020 e che sono iscritte ad ebav nei settori scoperti (CODICE AT), possono accedere ai servizi Ebav di secondo livello di cui sotto riferiti all'anno 2019.</p> <p>RIMBORSI ALLE AZIENDE</p> <ul style="list-style-type: none"> • A07 Formazione collettiva di categoria • A10 Accertamenti sanitari dei dipendenti <p>RIMBORSI AI DIPENDENTI</p> <ul style="list-style-type: none"> • D10D Protesi dentarie • D10V Protesi oculistiche • D11F Sussidi assistenziali figli a carico <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>DIPENDENTI IN FORZA AL 17.6.2019 E 1.9.2019: Per tali lavoratori assunti ai sensi del CCRL del 15.6.2012 è necessario procedere nelle paghe di settembre 2019 all'armonizzazione contrattuale al fine di assegnare il nuovo livello definito dal CCNL del 17.6.2019 coerentemente alle mansioni svolte. Eventuali differenze retributive derivanti dal trattamento economico previsto dal precedente contratto collettivo, saranno salvaguardate erogando il differenziale a titolo di anticipo su futuri aumenti contrattuali (AFAC). Per gestire l'armonizzazione contrattuale è utilizzabile la documentazione allegata contenente la tabella di equivalenza dei livelli definiti dal CCRL e CCNL e il relativo importo a titolo di AFAC.</p> <p>DIPENDENTI ASSUNTI DAL 1.9.2019: Per tali lavoratori trova integrale applicazione il trattamento economico e retributivo previsto dal CCNL del 17.6.2019 (vedi fascicolo specifico di sintesi allegato per disamina dei principali istituti contrattuali).</p> <p>BILATERALITA': Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE) Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p> <p>PER SINTESI CCNL VEDI CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONSULTABILE NELLA SEZIONE CONTRATTI E LAVORO DEL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it</p> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	AUMENTO 1.9.2020	Q1	46,27	Q2	46,27	A1	46,27	A2	43,49	B1	39,33	B2	37,48	B3	35,86	C1	35,16	C2	31,00	C3	28,92	C4	23,13
Livello	AUMENTO 1.9.2020																										
Q1	46,27																										
Q2	46,27																										
A1	46,27																										
A2	43,49																										
B1	39,33																										
B2	37,48																										
B3	35,86																										
C1	35,16																										
C2	31,00																										
C3	28,92																										
C4	23,13																										

<p>PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda-calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336</p> <p>COD.EBAV AE</p>	22	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18
<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI</p> <p>COD.INPS 336</p> <p>COD.EBAV AU(in via provvisoria)</p>	4BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18
<p>PMI Piccola e media industria FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336</p> <p>COD.EBAV AU(in via provvisoria)</p>	6BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere</p> <p>COD.INPS 021</p> <p>COD.EBAV AD</p>	9	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180</p> <p>COD.EBAV AF</p>	7 19	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018 IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018: A) le attività connesse alla pre stampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere; B) attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.)

<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p>SOTTOSCRITTO PACCHETTO DI ACCORDI IN DATA 10.9.2020 RIGUARDANTI: 1) fondo incentivo occupazione 2) fondo prepensionamento 3) congruità 4) rateizzazioni in cassa edile</p> <p>SOSPESA APPLICAZIONE IN ATTESA DI INDICAZIONI PARTI SOCIALI ARTIGIANE VENETE</p> <p>Accordo edilizia artigiano e PMI azioni CPR e apprendistato duale per la ripresa lavorativa durante emergenza COVID- 19 "CORONAVIRUS" del 23.4.2020</p>	<p>CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 15.06.2016 e accordo SU EDILCASSA DEL 16.2.2018. Accordo provinciale sulla formazione fondo 0,20 siglato in data 17.01.2020 L'accordo del 12.5.2020 prevede introduce i seguenti servizi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sostegno alle imprese: per facilitare l'ottenimento di nuova liquidità necessaria alla ripresa; per l'applicazione dei protocolli anti contagio per la ripresa in sicurezza; per i costi dei dispositivi sicurezza (mascherine, guanti, occhiali, termometri, ecc.); per la sanificazione degli ambienti o veicoli di lavoro nei casi presenza di persona con caso confermato di Covid-19; alle imprese che hanno usato più intensamente la Cassa Integrazione CIGO con causale Covid-19 con dipendenti sospesi a zero ore nel mese di aprile 2020. • Sussidi per i lavoratori e le famiglie: tra i vari aiuti, sono previsti, solo per citarne alcuni, un contributo per i lavoratori che hanno figli studenti attraverso un rimborso per far fronte alla didattica on line quale conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi nelle scuole; un contributo a sostegno del pagamento dell'affitto per le giovani coppie; un contributo a sostegno della genitorialità per coloro che hanno utilizzato il Congedo Parentale. <p>TUTTA LA MODULISTICA E' Già PUBBLICATA NEL SITO EDILCASSA</p> <p>ACCORDO SETTORE EDILE ARTIGIANO E PMI AZIONI CPR E APPRENDISTATO DUALE PER LA RIPRESA LAVORATIVA DURANTE L'EMERGENZA COVID 19 DEL 23.4.2020</p> <p>l'accordo prevede :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Un nuovo servizio sicurezza CPR che, replicando la procedura operativa dei tre già esistenti, viene dedicato all'assistenza delle imprese iscritte ad Edilcassa per l'attuazione del protocollo sicurezza anticontagio, preconditione per la ripresa lavorativa (si intende il protocollo siglato da ANAEPa il 24.3.2020 comprensivo delle successive modifiche integrazioni ed aggiornamenti) tramite la consulenza dei servizi associativi mandamentali (associazione e/o società emanate). Il nuovo servizio CPR protocollo covid è pari ad un contributo a copertura del 100% delle spese sostenute fino ad un massimo di 200 euro (iva esclusa) . L'attuazione del protocollo oltre al coinvolgimento degli RTLS di settore competenti per territorio dovrà valorizzare il materiale informativo Covid-19 che il CPR (organismo paritetico di settore) ha sviluppato e mantiene aggiornato alle novità sopraggiunte. Gli ulteriori elementi del nuovo servizio sono rinvenibili nel regolamento CPR aggiornato dall'accordo stesso. 2) Novità sull'apprendistato duale per il quale viene rivisitato l'accordo di settore del 16.2.2018, adeguandolo nei principi a quello interconfederale regionale del 1.10.2018. In particolare vengono aggiornate le prestazioni welfare di previdenza complementare negoziale con importi diversi da quelli per l'area EBAV (la lettera per la destinazione della quota di adesione contrattuale sarà scaricabile dal sito EDILCASSA) ,la borsa di studio allo studente lavoratore che versa la cassa (importo aumentato rispetto ad EBAV) ,il contributo alle imprese per la co pregettazione/l'avvio del contratto con rimborso da parte di Edilcassa per l'assistenza ricevuta dagli enti di formazione promossi dalle associazioni provinciali (aumentato da 30 % a 80 %) e introdotto il servizio CPR per l'integrazione del DVR . La decorrenza è fissata per rapporti di duale con studenti iscritti all'anno scolastico in corso 2019/2020. Sul duale si conferma poi per gli aspetti retributivi e normativi quanto già in uso in applicazione dell'accordo interconfederale veneto del 1.10.2018 . 3) Sui servizi CPR infine l'aggiornamento del termine alternanza scuola lavoro (ASL) con quello della normativa vigente P.C.T.O. per i servizi sul DVR. <p>CCNL DEL 30.01.2020: DA MARZO 2020 AUMENTA CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVIDENZA NEGOZIALE COMPLEMENTARE L'accordo stabilisce inoltre che il contributo contrattuale al Fondo di previdenza complementare PREVEDI (in erogazione dal 1.1.2015) viene incrementato di euro 2,00 a parametro 100 (operaio comune) a partire dal 1 marzo 2020 per giungere ad un totale di euro 10,00 sul medesimo parametro. Ricordiamo che in Veneto vige l'accordo regionale sulla previdenza complementare nel settore edile del 31</p>
--	-----------	---	---

agosto 2015 che consente, alle condizioni previste, la destinazione del contributo ad altro fondo negoziale in caso di piena adesione (con TFR) alla previdenza complementare.

L'intesa, infine, prevede la costituzione di due nuove commissioni paritetiche che di fatto completeranno la stesura "normativa" del rinnovo :

- "Commissione apprendistato e specificità",
- "Commissione revisione, semplificazione e armonizzazione normativa".

L'accordo ribadisce e rende operativa l'ulteriore commissione Bilateralità Paritetica già prevista dall'accordo nazionale del 20 maggio 2019

SINTESI RINNOVO DEL 30.1.2020

Il 30 gennaio 2020 ANAEP A Confartigianato Edilizia, le altre associazioni artigiane e le Organizzazioni sindacali di categoria FENEAL-Uil, FILCA-Cisl e FILLEA-Cgil, hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL 24.1.2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini, il rinnovo interessa nel Veneto circa 4.000 datori di lavoro e oltre 12.000 lavoratori dipendenti.

La decorrenza dell'accordo è fissata dal 1 Gennaio 2020 fino al 31 Dicembre 2020 ed è prevista un clausola di ultrattività triennale in caso di mancata disdetta nei termini previsti. L'accordo completa il percorso negoziale di rinnovo avviato con la sottoscrizione del Protocollo sul Welfare Contrattuale il 31 gennaio 2019 e del Protocollo sugli Enti Bilaterali nazionali il 20 maggio 2019.

Sul piano economico l'accordo assorbe gli importi di AFAC, in erogazione dal 1 aprile 2017, nella retribuzione tabellare base a decorrere dal 1° febbraio 2020. L'ultima erogazione degli importi a titolo di AFAC è quindi nelle retribuzioni di Gennaio 2020.

L'aumento retributivo effettivo sarà erogato in due tranches la prima nelle paghe di marzo 2021 e la seconda in quella di gennaio 2022 (quest'ultima incide con aumenti solo sul 2° e 4° livello).

L'aumento complessivo del rinnovo sul 2° livello (es. operaio qualificato) è pari a 40 euro.

VERSAMENTO FONDO SANITARIO ASI (0,35%) DAL 1.1.2019 AL 31.12.2019

Gestione fiscale ai fini CU: come normale retribuzione (CAMPO 1 "REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI")

Gestione contributiva: da assoggettare a contribuzione datoriale del 10% (art.9 bis DL 103 del 1991)

SIGLATA INTESA SU NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE E CQC IN DATA 31.10.2019

Punto 1) corsi finanziati dallo 0,20% attivati dal 1.1.2020 e a valere sulle risorse accantonate in Edilcassa dal 1.10.2014, viene previsto il rimborso diretto da edilcassa all'impresa per i seguenti importi:

- 20 euro all'ora per i corsi teorici

- 25 euro all'ora per i corsi che prevedono almeno il 50% di attività pratiche

Frequenza minima del dipendente pari al 70% del corso svolto presso strutture emanate dalle associazioni provinciali dell'artigianato che hanno sottoscritto il CCRL

Punto 2) previste integrazioni nella lista dei percorsi formativi finanziati dal fondo 1% (vedi accordo allegato per dettagli)

Punto 3) attivato contributo per il dipendente autista che intenda effettuare corsi per ottenere la CQC pari a 1000 euro a valere sul fondo 1% in materia di sicurezza, a favore delle aziende che sostengono il corso per il proprio dipendente per il conseguimento. attivato ulteriore contributo pari a 150 euro per le ditte che sostengono il costo per il proprio dipendente autista per l'aggiornamento della cqc.

(LA DOCUMENTAZIONE –MODULO E ALLEGATI RICHIESTI DEVE ESSERE INVIATA VIA MAIL DAL BENEFICIARIO A EDILCASSA SECONDO LE ISTRUZIONI PRESENTI NEL MODULO STESSO)

CONTRIBUTO SANITARIO INTEGRATIVO IMPIEGATI PART TIME:

relativamente al versamento del contributo sanitario integrativo, riferito agli impiegati a part-time, non essendoci ancora il Regolamento del Fondo Sanitario nazionale, sentite per le vie brevi le parti sociali, si prevede che il predetto contributo venga rapportato all'orario di lavoro effettivo.

ALLEGATE TABELLE E MODELLO EDILCASSA PER CONTRIBUTO FERMATA CANTIERI

Panificatori artigiani, PMI
anche TERZIARIO
E PUBBLICI
ESERCIZI
senza limiti su numero
dipendenti

COD.INPS
175

COD.EBAV
AN

23

NESSUNA NOVITA'
NEL MESE
CORRENTE

ERT PROROGATO
FINO AL 31.3.2021

QUOTA DI

ADESIONE
CONTRATTUALE
ALLA PREVIDENZA
CONTRATTUALE
PROROGATA FINO
A 31.3.2020

PROROGATE
COMMISSIONI
BILATERALI DI
CATEGORIA PER
CONTRATTI T.D.

SCADENZA CCNL
31.12.2018

CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19 e del 21.4.2020)

ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT PANIFICATORI VENETO

	mensile	orario
A1 S	21,20	0,12254
A1	17,70	0,10231
A2	14,80	0,08555
A3	11,30	0,06532
A4	9,40	0,05434
B1	13,00	0,07514
B2	6,90	0,03988
B3S	5,80	0,03353
B3	5,60	0,03237
B4	4,50	0,02601
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE	

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50

APPRENDISTI ESCLUSI

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2021) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se Imponibile fiscale del mese < € 300

Alimentari Artigiani;

25

COD.INPS
175
COD.EBAV
AM

NESSUNA NOVITA'
NEL MESE
CORRENTE

ERT PROROGATO
FINO AL 31.3.2021

QUOTA DI
ADESIONE
CONTRATTUALE
ALLA PREVIDENZA
CONTRATTUALE
PROROGATA FINO
A 31.3.2020

PROROGATE
COMMISSIONI
BILATERALI DI
CATEGORIA PER
CONTRATTI I.D.

SCADENZA CCNL
AL 31.12.2018

CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19)
ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come
prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)
Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato
professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato
il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica
contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli
alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 e **dai 1.4.2020 al
31.3.2021** è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate.
Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di
permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali
elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con
riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal
1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre
tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio
sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO		
	mensile	orario
1s	130,00	0,75145
1	104,00	0,60116
2	85,00	0,49133
3/a	73,00	0,42197
3	62,00	0,35838
4	55,00	0,31792
5	48,00	0,27746
6	38,00	0,21965
APPRENDISTI PROF.	Da 37' MESE	

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1
CCRL DEL 14.4.2017 E PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020
(SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 ~~1.7.2019--~~
~~>31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021~~ (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) modalità versamento
come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del
mese < € 300

<p>ALIMENTARISTI PMI <u>ESCLUSIVAMENTE PER DITTE</u> <u>NON ARTIGIANE FINO A 15</u> <u>DIPENDENTI</u> <u>PUBBLICI ESERCIZI E</u> <u>INDUSTRIALI</u> COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p>	26	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>N.B.: per ALIMENTARISTI PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19) ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="686 414 1564 638"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,20</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p>	FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI																						
Promozione	2,00																							
Formazione	0,77	0,52																						
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																						
Professionalità	0,93																							
Ambiente e sicurezza	0,50																							
TOTALE	6,28	1,20																						
<p>Concia Cod Inps 047 COD.EBAV AZ</p>	67	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="670 1019 1556 1355"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86	
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019																							
Q	1674,33																							
A	1592,87																							
B	1488,45																							
C	1415,62																							
D	1352,27																							
E	1291,33																							
F	1231,83																							
GBIS	1175,52																							
G	1132,86																							
<p>Pulizie Artigiane COD.INPS 120 COD.EBAV AK</p>	69	<p>NESSUNA NOVITA' CESSATA EROGAZIONE EET DALLE PAGHE DI SETTEMBRE 2017 CESSATA VOCE RETRIBUTIVA EDAR DA 1.4.2017</p>	<p>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014</p> <p>Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti; 2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014; 3. normato contratto a termine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti); 4. normato contratto part-time dal 18.9.14; 5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ; 6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo 7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014 																					

Settore Cineaudiovisivo	np	SIGLATO IN DATA 16.7.2019 PRIMO CCNL PER LE IMPRESE ANCHE NON ARTIGIANE DEL SETTORE CINEAUDIOVISIVO	CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo. CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività: <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021. STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra. PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranches di aumento con decorrenza 01.01.2020 <p style="text-align: center;">TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE</p> <p style="text-align: center;">CIRCOLARE CONFARTIGIANATO IMPRESE 798/A del 17.7.2019</p>
Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT	28	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE LE DITTE ARTIGIANE AVENTI AD OGGETTO SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO DA SETTORI SCOPERTI	Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75

12 MILIONI DI EURO PER IMPRESE E LAVORATORI MESSI A DISPOSIZIONE DA EBAV, SANI.IN.VENETO E COBIS PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19

Il 2 maggio 2020 è stato siglato l'accordo interconfederale regionale per interventi straordinari legati all'emergenza sanitaria, erogati dalla bilateralità artigiana veneta.

10 milioni di euro per le imprese e i lavoratori versanti EBAV (edilizia esclusa)
I servizi e gli importi assicurati:



IMPRESE



Sostegno per la liquidità che rimborsa fino a **300 euro** del costo per il rilascio delle garanzie per accedere a finanziamenti per il tramite del Consorzio Veneto Garanzie



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza: rimborso fino a **200 euro**



Sostegno alle attività di sanificazione a seguito di caso confermato di COVID-19 nei luoghi o veicoli aziendali, fino a **200 euro**



Contributo per l'utilizzo intensivo di FSBA con causale COVID-19 per la salvaguardia dei dipendenti da marzo a giugno 2020



LAVORATORI

Sostegno al reddito di famiglie anche unipersonali, monoreddito con l'unico lavoratore sospeso, del valore di **250 euro**



Sostegno al reddito di famiglie con due dipendenti sospesi in modo intensivo con gli ammortizzatori sociali, pari a **250 euro**

Sostegno alla genitorialità per i lavoratori che hanno utilizzato, per almeno 10 giorni lavorativi, il permesso per congedo parentale (art.23 del dl 18/2020 e s.m.i.), pari a **250 euro**



Sostegno alle famiglie con figli studenti con almeno un genitore iscritto a EBAV attraverso un rimborso forfettario una tantum di **100 euro** per costi di acquisto di strumenti per la didattica on line (tablet, telefonini, canoni relativi a un più intenso utilizzo di Internet, ecc)

2 milioni di euro per tutte le imprese versanti SANI.IN.VENETO (edilizia inclusa)

L'accordo prevede un impegno che implementa l'iniziativa #MAICOSVICINI, garantendo rimborsi a favore delle imprese per DPI e altri dispositivi di sicurezza anticontagio.



Rimborso del 50% con tetto massimo di 30 euro per ogni dipendente per l'acquisto di:
Mascherine protettive (ffp2, ffp3 o mascherina chirurgica);
Guanti di protezione;
Occhiali e visiere protettive;
Disinfettanti, gel per igienizzazione mani, altri detergenti adatti al covid 19.



Rimborso del 50% con tetto massimo di 80 euro per azienda per acquisto di termometri a distanza e/o monouso e/o altri idonei.

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel. 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info prov@confartigianatomarcatrevisiana.it - www.confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel. 0423 5277 | Fax: 0423 524138
info@am confart tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel. 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
info@co artigiano.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVISO

Via Rosa Zailivani, 2 - 31100, Treviso
Tel. 0422 2111 | Fax: 0422 582450
info tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel. 0423 7317 | Fax: 0423 770343
info@cf confart tv
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
Tel. 0422 2071 | Fax: 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
Tel. 0438 553582 | Fax: 0438 946668
info@vv confart tv
www.confartigianatovittorioveneto.it

1,6 MILIONI DI EURO PER LAVORATORI E IMPRESE DEL SETTORE EDILE ISCRITTI A EDILCASSA VENETO PER LA RIPRESA LAVORATIVA E IL SOSTEGNO NELL'EMERGENZA DA COVID-19.

Il 12 maggio Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto, Casartigiani Veneto e FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL del Veneto hanno siglato l'accordo a sostegno delle imprese e dei lavoratori edili artigiani, per la ripresa delle attività nei cantieri in piena sicurezza.



PRESTAZIONI A FAVORE DELLE IMPRESE (800 mila euro)



Sostegno per la liquidità: rimborso fino a 300 euro delle spese di istruttoria della pratica e del costo di eventuali commissioni per il rilascio delle garanzie alle imprese che accedono a nuovi finanziamenti tramite il Consorzio Veneto Garanzie.



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza: rimborso fino a 200 euro per consulenza resa dagli uffici del sistema Confartigianato.



Sostegno alle attività di sanificazione: solo a seguito di caso confermato di persona con covid-19 nei luoghi o sui veicoli di lavoro aziendali, copertura del 50%, entro un tetto di 200 euro, per le spese di sanificazione ambienti, strumenti, veicoli di lavoro o acquisto macchinari per sanificazione.



Contributo fermata cantieri: gli importi variano in base al numero di dipendenti sospesi a zero ore lavorate, con CIGO causale Covid-19, nel mese di aprile 2020:

- 200€ > fino a 4 lavoratori
- 300€ > da 5 a 6 lavoratori
- 400€ > da 7 a 10 lavoratori
- 500€ > oltre 10 lavoratori



DPI e altri dispositivi di sicurezza anticontagio: rimborso erogato da SANI.IN.VENETO del 50%, per un massimo di 30 euro, per ogni dipendente per l'acquisto e/o fornitura di:

- > mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo ffp2, ffp3 o mascherina chirurgica),
- > guanti di protezione,
- > occhiali e visiere protettive,
- > disinfettanti,
- > gel per igienizzazione mani, altri detergenti
- > termometri a distanza: rimborso del 50% con tetto massimo di 80 euro per azienda

Misura valevole anche per titolare, socio, collaboratore iscritti a Sani.In.Azienda



PRESTAZIONI A FAVORE DEI DIPENDENTI (800 mila euro)



Sostegno alle famiglie con figli studenti: ampliato il sostegno per le spese scolastiche di ciascun figlio iscritto alle scuole dell'infanzia e/o alla primaria (150 euro), sostenute dalle famiglie di cui almeno un genitore è un lavoratore dipendente di un'impresa iscritta a Edilcassa Veneto.



Sostegno alle famiglie con figli studenti per costi lezioni a distanza: contributo per le spese a carico delle famiglie di cui almeno un genitore è un lavoratore iscritto a Edilcassa Veneto, per i costi della didattica on line/FAD (100 euro).



Sostegno alla genitorialità: per i lavoratori iscritti a Edilcassa Veneto che individualmente avranno utilizzato il permesso per congedo parentale per almeno 10 giorni lavorativi (art.23 del D.L. 18/2020 e successive modifiche ed integrazioni) per assistere i figli a casa da scuola (300 euro).



Sostegno per giovani coppie in affitto: per beneficiare del contributo, pari a 1.000 euro, almeno un componente della coppia deve avere meno di 40 anni di età alla data del 1 febbraio 2020, la coppia deve essere coniugata o unita in unione civile da meno di 10 anni alla data del 1 febbraio 2020, entrambi non devono disporre di una casa di proprietà.



Spese funerarie: sostegno ai lavoratori che perdono il coniuge o persona unita in unione civile o un familiare fino al 1° grado di parentela, nel periodo che va dal 1 febbraio 2020 al 31 dicembre 2020 (900 euro).



Contributo una tantum per i lavoratori che non hanno ottenuto il premio Ape: riservato a chi non ha raggiunto i requisiti necessari per aver diritto al premio APE riferito all'anno edile 2018/2019 e quindi non ha percepito l'anticipo emergenziale dell'accordo nazionale del 23 marzo 2020. L'importo effettivo dipende dal grado di anzianità maturato (fino ad un importo massimo di 250 euro).



Liquidazione straordinaria: per i dipendenti che, a causa della mancanza dei versamenti, non hanno potuto ricevere le assistenze richieste sarà liquidato l'importo previsto.



Maggiorazione contributo per protesi cure e visite dentarie: rimborsato il 55% della spesa sostenuta con un massimale di € 1.375 euro nel triennio, per nucleo familiare.


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA (A)

QUOTE		A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
Quota Rappresentativa	OO.AA.	Azienda	2,60
	OO.SS.	Azienda	1,04
	COBIS-FBS	Azienda	1,56
	EBNA	Azienda	0,17
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
	OO.SS.	Dipendente	1,00
EBAV	1° Livello	Azienda	4,62
		Dipendente	0,80
	2° Livello	Azienda	Vedi Tabella (B)
		Dipendente	
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	0,45%
		Dipendente	0,15%
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)

*Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

TABELLA (B)

		2° Livello EBAV	
		Azienda	Dipendente
CATEGORIA ARTIGIANA	CODICE		
AREA MECCANICA	Metalmecchanici	AA	3,15
	Orafi	AC	4,68
	Odontotecnici	AB	4,16
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	4,55
	Pulitintolavanderie	AP	4,55
	Occhiali	AV	4,55
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18
	Vetro	AL	5,18
	Ceramica	AH	7,73
	Concia	AZ	2,83
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	4,07
	Imprese Pulizia	AX	3,38
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	6,28
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28
	Panificatori	AN	4,40
	Autotrasporto	AR	11,74
	Trasporto Persone	AY	5,55
	Legno	AI	3,67
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61
Marmo Lapidei	AS	0,00	
Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	


QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE
TABELLA B 1
CATEGORIA ARTIGIANA
CODICE
REGOLE
Quote mensili
Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2021

SISTEMA MODA	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Pulitintolavanderie	AP	Operai - Impiegati - Quadri:	
	Occhiali	AV	<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € Apprendisti ▶ 5 €	

Decorrenza Gennaio 2017

Metalmecanici	AA	Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017	
---------------	----	---	--

Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2021

AREA CHIMICA	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Vetro	AL	Operai - Impiegati - Quadri:	
			<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti: <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € 	

Decorrenza Aprile 2017 - Marzo 2021

AREA ALIMENTARE	CATEGORIA ARTIGIANA		REGOLE	
	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	Operai - Impiegati - Quadri:	
	Panificatori	AN	<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti: <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 € 	
			Gruppo A (Livello A1 S-A1-A2-A3-A4): <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 8 € • Part-time > 50% ▶ 8 € • Part-time ≤ 50% ▶ 4 € Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4): <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 5 € • Part-time > 50% ▶ 5 € • Part-time ≤ 50% ▶ 2,5 € 	

Decorrenza Ottobre 2018
Quota una tantum

Per Tutti i settori	-	APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018 Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7
---------------------	---	--


TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI EBAV - 1° e 2° Livello

Riferimento tabella "A" QUOTE MENSILI

TABELLA G		Fondi 1° Livello									
A CARICO DI	Totale	Sviluppo Imprese	Sostegno del Reddito	Incentivi Occupazione	Sostegno Formazione Professe	Prestazioni Solidaresche	Promozione Salute e Sicurezza	Sanità Speciale	Convenzioni	Altro	
Azienda	4,62	28,5%	28,5%	11,0%	9,0%	14,0%	5,0%	1,0%	1,0%	2,0%	
Dipendente	0,80	28,5%	28,5%	11,0%	9,0%	14,0%	5,0%	1,0%	1,0%	2,0%	

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

TABELLA H		Fondi 2° Livello								
CATEGORIA ARTIGIANA	A CARICO DI	Totale	Formazione	Promozione Sviluppo	Ambiente Sicurezza	Sussidi Assisterziali	Consolid. Professionale	Grat. Area/Settore	Altro	
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	Azienda	3,15	0,55	1,00	0,40	0,60	0,60	-	-
	Dipendente	1,57	0,21	0,10	0,06	0,60	0,60	-	-	
AREA MECCANICA	Orafi	Azienda	4,68	0,47	2,03	0,60	0,50	0,60	0,48	-
	Dipendente	2,18	0,10	-	-	1,00	1,00	0,08	-	
AREA MECCANICA	Odontotecnici	Azienda	4,16	0,70	1,47	0,36	0,80	0,60	0,23	-
	Dipendente	1,43	0,36	-	-	0,52	0,52	0,03	-	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
	Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-	
SISTEMA MODA	Pulitintolavanderie	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
	Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-	
SISTEMA MODA	Occhiali	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
	Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	Azienda	4,18	0,70	0,70	0,68	1,50	0,60	-	-
	Dipendente	1,48	0,05	0,05	0,05	1,03	0,30	-	-	
AREA CHIMICA	Vetro	Azienda	5,18	0,70	0,73	1,65	1,50	0,60	-	-
	Dipendente	1,48	0,05	0,05	0,05	1,05	0,28	-	-	
AREA CHIMICA	Ceramica	Azienda	7,73	0,85	1,60	1,05	1,38	1,10	1,63	0,12
	Dipendente	2,73	0,10	0,08	-	1,30	0,75	0,38	0,12	
AREA CHIMICA	Concia	Azienda	2,83	0,26	0,52	0,15	0,15	0,21	-	1,54
	Dipendente	1,07	0,15	0,10	0,05	0,26	0,06	-	0,45	


TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI EBAV - 1° e 2° Livello

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

TABELLA H			Fondi 2° Livello							
			Formazione	Promozione Sviluppo	Ambiente Sicurezza	Suvidi Assistenziali	Consolid. Professionale	Crisi Area/Settore	Altro	
CATEGORIA ARTIGIANA		A CARICO DI	Totale							
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	Azienda	4,07*	1,03	1,86	0,10	0,62	0,45	-	-
		Dipendente	0,98	0,26	-	-	0,36	0,36	-	-
AREA ALIMENTARE	Imprese Pulizia	Azienda	3,38	0,58	0,30	0,70	0,80	0,70	-	0,30
		Dipendente	1,68	-	-	-	0,78	0,50	0,10	0,30
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	Azienda	6,28	0,77	2,00	0,50	2,08	0,93	-	-
		Dipendente	1,20	0,52	-	-	0,68	-	-	-
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi Non Art.	Azienda	6,28	0,77	2,00	0,50	2,08	0,93	-	-
		Dipendente	1,20	0,52	-	-	0,68	-	-	-
AREA ALIMENTARE	Panificatori	Azienda	4,40	0,50	1,50	0,50	1,00	0,90	-	-
		Dipendente	0,60	0,10	-	-	0,50	-	-	-
AREA SERVIZI	Autotrasporto	Azienda	11,74	1,04	0,85	3,20	2,70	2,00	-	1,95
		Dipendente	0,56	0,26	-	-	-	-	-	0,30
AREA SERVIZI	Trasporto Persone	Azienda	5,55	1,45	0,60	0,70	1,05	1,00	-	0,75
		Dipendente	1,95	-	-	-	0,60	0,60	-	0,75
AREA SERVIZI	Legno	Azienda	3,67	0,40	1,05	0,68	0,77	0,77	-	-
		Dipendente	1,45*	-	-	-	0,73	0,73	-	-
AREA SERVIZI	Comunicazione (Grafici)	Azienda	3,61*	0,92	0,90	0,36	0,52	0,90	-	-
		Dipendente	1,80*	0,77	-	-	0,77	0,25	-	-

* Alcune quote totali sembrano differire dalla somma dei dettagli di ripartizione a causa dell'arrotondamento degli importi ai centesimi di euro

- Le quote si riferiscono a dipendenti con un imponibile fiscale $\geq 300,00$ € con forma rapporto per cui è previsto il versamento.
- Le caratteristiche delle distribuzioni sono definite nei singoli CCRL di categoria (per il 2° livello) e nell'accordo INTERCONFEDERALE del 21/09/09 (per il 1° livello) e accordo del 21/01/2016 per attivazione FSBA.



Questo documento presenta la sintesi aggiornata delle specifiche regole di denuncia/versamento definite nei diversi accordi.

REGOLE DI VARIAZIONE QUOTE
TABELLA D

Campo	Valori validi	Quote interessate	Calcolo quote
Categoria	Vedi tab.1 tracciato record	2° livello aziende e dipendenti	Vedi Tab. B CATEGORIA ARTIGIANA
Lavoratori dipendenti	1; 2; 3; ...; 999	Sicurezza (COBIS)	Quota ridotta a € 0,75 per ogni dipendente con valori validi se: lavoratori dipendenti > 15 e RLS valore valido
RLS in azienda	1		
Azienda non Artigiana	Vedi tab.7 tracciato record	Tutte tranne Sicurezza (COBIS)	Solo quote Sicurezza (COBIS) se Azienda non artigiana="2. solo RLST (Rappr. Sicurezza)" e Associazione imp.=01, 02 o 03. Tutte le altre quote a € 0
Assoc. Imprenditoriale	Vedi tab.2 tracciato record		
Azienda NON Artigiana	Vedi tab.7 tracciato record	Tutte	Vedi Tab. F CASISTICHE PARTICOLARI
Imponibile fiscale	≥1	Vedi colonna successiva	Se < € 300 Quote ridotte a: NRS OO.AA = € 0 - NRS OO.SS = € 0 1° Liv Azi. = € 2,28 - 1° Liv Dip. = € 0 2° Liv Azi. = € 0 - 2° Liv Dip. = € 0 Altre quote invariate
Forma rapporto	Vedi tabella 5 tracciato record	Vedi colonna successiva	<ul style="list-style-type: none"> • FSBA dipendente = € 0 e FSBA azienda = € 0 se Forma rapporto = 6 (lavoranti a domicilio) • Quote intere (Regola imponibile fiscale non applicata) se Forma rapporto = 7 (PTOS)
Adesione Previdenza Complementare	1,2	Quote Previdenza Complementare	Vedi tab.B1 Previdenza Complementare
Imponibile previdenziale	≥1	FSBA Az /Dip.	Vedi tab. A Quote mensili

Note

- <Imponibile fiscale> e <Imponibile previdenziale>
Nel caso in cui un lavoratore risulti avere Imponibile fiscale e/o previdenziale ≤0€, valorizzare i campi relativi con il valore =1.
- Campi anagrafica Azienda Campi anagrafica Dipendente



ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

CASISTICHE PARTICOLARI

DECORRENZA GENNAIO 2020



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT.	Quote													Previd. Contrib.	
		QUOTA RAPPRI		QUOTA	QUOTA	QUOTA	NRS		1° Livello		2° Livello		FSBA			
		OO AA	OSS	EE BB RR	COBIS FBS	EBNA	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.		
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico	(1)	Vedi Tab. A										Vedi Tab. B	0,45%	0,15%	Vedi Tab. B1	
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)	(1)				1,56											
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)	(1)	Vedi Tab. A										Vedi Tab. B	0,45%	0,15%	Vedi Tab. B1	
4 Con solo quote per Sani in Veneto																
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	2,28	1,56	0,17							0,45%	0,15%		
	OS	2,60	1,04	2,28	1,56	0,17							0,45%	0,15%		
6 Coperta da d.lgs 148/2015 (CIGO) Senza CCRL	AT	2,60	1,04		1,56	0,17	0,06	1,00	4,62	0,80						
7 Coperta da d.lgs 148/2015 (CIGO) Con solo Quote Bilateralità	(1)	Vedi Tab. A										Vedi Tab. B			Vedi Tab. B1	

NOTA (1) Qualsiasi categoria presente in Tabella B

[Tabella F - Codice 1]:

Le **Aziende non artigiane con Contratti artigiani regionali specifici** che NON sono comprese nella sfera di applicazione di ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs.148/2015 (esempio con CSC/inquadramento INPS Terziario) e che applicano specifici CCNL/CCRL artigiani devono sempre versare le quote Bilateralità artigiana. Per quanto concerne il versamento di FSBA, tali aziende versano la quota FSBA a condizione che sia richiesta la cancellazione del codice OJ attribuito dall'INPS. Le Aziende non artigiane con Contratti artigiani regionali specifici hanno l'obbligo di versare mensilmente le quote Ebav, in quanto rientranti nella sfera di applicazione contrattuale artigiana. Queste aziende sono automaticamente iscritte alla gestione dei Servizi Ebav, ma, nel caso di personale assunto prima della data di applicazione del contratto artigiano regionale, dovranno inviare ulteriore documentazione.

[Tabella F - Codice 2]:

Le **Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)** sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST). Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le **Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU)** sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese:
04421570248 –08 2015 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi:
04421570248 –05 06 07 2015 –Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6] e [Tabella F - Codice 7]:

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani, **NON** sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav è necessario suddividere dette imprese in due tipologie:

- **Aziende solo Bilateralità artigiana [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo vi rientrano i seguenti settori: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità come per le aziende artigiane, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava ed aziende artigiane dell'indotto – codice AS per cui è prevista la copertura CIGO.
- **Aziende d.lgs 148/2015 [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo nazionale specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non dovranno versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK).



IMPORTI MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA C

		INPS Imponibile Contributo Solidarietà				
CATEGORIA	CODICE	1° Livello	2° Livello	TOTALE	Previdenza Complementare	
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	2,39	1,75	4,14	
	Orafi	AC	2,39	2,05	4,44	
	Odontotecnici	AB	2,39	2,33	4,72	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	AE	2,39	3,75	6,14	Importo versato ad EBAV
	Pulitintolavanderie	AP	2,39	3,75	6,14	
	Occhiali	AV	2,39	3,75	6,14	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	2,39	2,80	5,19	Importo versato ad EBAV
	Vetro	AL	2,39	2,80	5,19	
	Ceramica	AH	2,39	4,96	7,35	
	Concia	AZ	2,39	2,16	4,55	
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	2,39	2,11	4,50	
	Imprese Pulizia	AX	2,39	2,08	4,47	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	2,39	3,78	6,17	Importo versato ad EBAV
	Alimentaristi Non Art.	AK	2,39	3,78	6,17	
	Panificatori	AN	2,39	2,40	4,79	
	Autotrasporto	AR	2,39	5,84	8,23	
	Trasporto Persone	AY	2,39	3,50	5,89	
	Legno	AI	2,39	1,94	4,33	
	Comunicazione (Grafici)	AF	2,39	2,30	4,69	
	Marmo Lapidei	AS	2,39	0,00	2,39	
	Settori non coperti da CCRL	AT	2,39	0,00	2,39	

CASISTICHE PARTICOLARI

Imponibile TOTALE

Tab. F Codice 2	Azienda con solo quote Sistema Sicurezza:	€ 0,00
Tab. F Codice 5	Azienda Associazione/Sindacato o Ente collegato:	€ 2,28
Tab. F Codice 6	Azienda d.lgs 148/2015 Altre categorie:	€ 2,39
Tab. D	Lavoratore con imp. fiscale < 300 €:	€ 1,18

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

ccnl del 24.4.2018 e verbale integrativo del 18.5.18 AREA MECCANICA



nr.1
cod. Inps.116
cod.Ebav AA

01/09/2020

DIVISORE

173



MENSILITA'

13



Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.

ind.trasferta ART.30 CCNL DAL 1.9.18 = € 35,00

ore viaggio al 85%

LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dal 1.9.2020 CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18 CCRL 1.7.2020	M 1747,39	1747,39	1625,88 (9,39815)	1535,23 (8,87416)	1476,25 (8,53324)	1391,41 (8,04283)	1340,12 (7,74636)	1277,93 (7,38688)
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M 115,00	115,00	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M 1.862,39	1.862,39	1.728,88 (9,9935)	1.630,23 (9,4233)	1.565,25 (9,0477)	1.472,41 (8,5110)	1.417,12 (8,1914)	1.349,93 (7,8031)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 430,11	€ 430,11	€ 399,28	€ 376,50	€ 361,49	€ 340,05	€ 327,28	€ 311,76
giornaliero	€ 86,02	€ 86,02	€ 79,86	€ 75,30	€ 72,30	€ 68,01	€ 65,46	€ 62,35
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE; SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo Interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.7.2020 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.7.2020

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.7.2020 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.7.2020"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR AL 100%	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese	
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti	1->12	70	7,07036	0,14451	7,21487	1.248,17	
	13->18	75	7,57539	0,14451	7,71990	1.335,54	
	19->24	78	7,87841	0,14451	8,02292	1.387,96	
	25->30	80	8,08042	0,14451	8,22493	1.422,91	
	31->36	85	8,58544	0,14451	8,72995	1.510,28	
	37->42	88	8,88846	0,14451	9,03297	1.562,70	
	43->48	92	9,29248	0,14451	9,43699	1.632,60	
	49->60	100*	9,74116	0,14451	9,88567	1.710,22	
	2^ categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6,57871	0,14451	6,72322	1.163,12
		13->18	75	7,04861	0,14451	7,19312	1.244,41
19->24		78	7,33056	0,14451	7,47507	1.293,19	
25->30		80	7,51852	0,14451	7,66303	1.325,70	
31->36		85	7,98843	0,14451	8,13294	1.407,00	
37->42		88	8,27037	0,14451	8,41488	1.455,77	
43->48		92	8,64630	0,14451	8,79081	1.520,81	
49->60		100*	9,06378	0,14451	9,20829	1.593,03	
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)		1->12	70	6,21191	0,14451	6,35642	1.099,66
		13->18	75	6,65562	0,14451	6,80013	1.176,42
	19->24	78	6,92185	0,14451	7,06636	1.222,48	
	25->30	80	7,09933	0,14451	7,24384	1.253,18	
	31->36	85	7,54304	0,14451	7,68755	1.329,95	
	37->42	88	7,80926	0,14451	7,95377	1.376,00	
	43->48	92	8,16423	0,14451	8,30874	1.437,41	
	49->60	100*	8,55844	0,14451	8,70295	1.505,61	
	3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	5,97327	0,14451	6,11778	1.058,38
		13->18	75	6,39993	0,14451	6,54444	1.132,19
19->24		78	6,65592	0,14451	6,80043	1.176,48	
25->30		80	6,82659	0,14451	6,97110	1.206,00	
31->36		85	7,25325	0,14451	7,39776	1.279,81	
37->42		88	7,50925	0,14451	7,65376	1.324,10	
43->48		92	7,85058	0,14451	7,99509	1.383,15	
49->60		100*	8,22964	0,14451	8,37415	1.448,73	
2° GRUPPO		durata min. 6 mesi /max 60 mesi		TOTALE	TOTALE		
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR AL 100%	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese
4^ FINALE Impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,62988	0,14451	5,77449	998,99	
	13->18	75	6,03212	0,14451	6,17663	1.068,56	
	19->24	78	6,27341	0,14451	6,41792	1.110,30	
	25->30	80	6,43427	0,14451	6,57878	1.138,13	
	31->36	85	6,83841	0,14451	6,98092	1.207,70	
	37->42	88	7,07769	0,14451	7,22220	1.249,44	
	43->48	92	7,39941	0,14451	7,54392	1.305,10	
	49->60	100*	7,76668	0,14451	7,90119	1.366,91	
	5 FINALE Impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,42245	0,14451	5,56696	963,08
		13->18	75	5,80977	0,14451	5,95428	1.030,09
19->24		78	6,04216	0,14451	6,18667	1.070,29	
25->30		80	6,19709	0,14451	6,34160	1.097,10	
31->36		85	6,58440	0,14451	6,72891	1.164,10	
37->42		88	6,81880	0,14451	6,96131	1.204,31	
43->48		92	7,12885	0,14451	7,27116	1.257,91	
49->60		100*	7,47076	0,14451	7,61527	1.317,44	

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 e 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO AS1 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.16) e in caso di malattia inasorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal conl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nella rispettiva tabella ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/ tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 26 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage o quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, metemilia, ecc.) , vedi art.6 bis regolamento apprendistato nel conl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operai ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 800€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico(8)addetto controllo, collaudo di qualità (9) manut.mezzi di trasporto.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione



nr.1

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata:

01/09/2020

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1->12	70	7,07036	0,14451	7,21487	1.248,17
	13->18	75	7,57539	0,14451	7,71990	1.335,54
	19->24	80	8,08042	0,14451	8,22493	1.422,91
	25->30	85	8,58544	0,14451	8,72995	1.510,28
	31->36	90	9,09047	0,14451	9,23498	1.597,65
2^ categoria finale Impiegati amministrativi	1->12	70	6,57871	0,14451	6,72322	1.163,12
	13->18	75	7,04861	0,14451	7,19312	1.244,41
	19->24	80	7,51852	0,14451	7,66303	1.325,70
	25->30	85	7,98843	0,14451	8,13294	1.407,00
	31->36	90	8,45834	0,14451	8,60285	1.488,29
2 bis finale NO AUTORIPARATORI Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	6,21191	0,14451	6,35642	1.099,66
	13->18	75	6,65662	0,14451	6,80013	1.176,42
	19->24	80	7,09933	0,14451	7,24384	1.253,18
	25->30	85	7,54304	0,14451	7,68755	1.329,95
	31->36	90	7,98675	0,14451	8,13126	1.406,71
3 CATEGORIA FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	5,97327	0,14451	6,11778	1.058,38
	13->18	75	6,39993	0,14451	6,54444	1.132,19
	19->24	80	6,82659	0,14451	6,97110	1.206,00
	25->30	85	7,25325	0,14451	7,39776	1.279,81
	31->36	90	7,67991	0,14451	7,82442	1.353,63
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020		
4^ FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,62998	0,14451	5,77449	998,99
	13->18	75	6,03212	0,14451	6,17663	1.068,56
	19->24	80	6,43427	0,14451	6,57878	1.138,13
	25->30	85	6,83641	0,14451	6,98092	1.207,70
	31->36	90	7,23855	0,14451	7,38306	1.277,27
5 ^ FINALE Impiegati amministrativi	1->12	70	5,42245	0,14451	5,56696	963,08
	13->18	75	5,80977	0,14451	5,95428	1.030,09
	19->24	80	6,19709	0,14451	6,34160	1.097,10
	25->30	85	6,58440	0,14451	6,72891	1.164,10
	31->36	90	6,97172	0,14451	7,11623	1.231,11

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 E 2.8.2018 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 36 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia infortunio durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.l. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nei ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco Impiegato (10) con modello EBVA A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIGIANI ART.43 nr.1



retribuzioni in vigore dal: 01/09/2020

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,79306	829,20	10	0,47931	1-->12	51	4,52582	782,97	10	0,45258
13-->24	56	5,26296	910,49	10	0,52630	13-->24	56	4,96953	859,73	10	0,49695
25-->36	65	6,10880	1056,82	10	0,61088	25-->36	65	5,76821	997,90	10	0,57682
37-->48	75	7,04861	1219,41	10	0,70486	37-->48	75	6,65562	1151,42	10	0,66556

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,35195	752,89	10	0,43520	1-->12	51	4,10184	709,62	10	0,41018
13-->24	56	4,77861	826,70	10	0,47786	13-->24	56	4,50399	779,19	10	0,45040
25-->36	65	5,54660	959,56	10	0,55466	25-->36	65	5,22784	904,42	10	0,52278
37-->48	75	6,39993	1107,19	10	0,63999	37-->48	75	6,03212	1043,56	10	0,60321

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART 7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	3,95064	683,46	10	0,39506	6-->12 MESI	250 euro	
13-->24	56	4,33796	750,47	10	0,43380	13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5,03513	871,08	10	0,50351	25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	5,80977	1005,09	10	0,58098	37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAY ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni Istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli Istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAY per integrazione/predisposizione DVR. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9) (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione 200€ alla ditta e 400€ all'apprendista (decorsi 12 mesi da trasformazione)

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE



Costo Orario dal : 01/09/2020

	Q	APP. DUALE 1° ANNO 5° LIV.						APP. DUALE 2° ANNO 5° LIV.											
		1°	2°	2B	3°	4°	5°	6°	4.3	4.3 da 10	4.1	4.1 fino 9	4.1 da 10	4.3	4.3 da 10	4.1	4.1 fino 9	4.1 da 10	
1) TOTALE	11,29542	11,17981	10,11906	9,54883	8,31698	7,92860	7,38688	3,95064	3,95064	0,39506	0,39506	0,39506	0,39506	4,33796	4,33796	0,43380	0,43380	0,43380	0,43380
Retribuzione diretta	10,50514	10,38954	9,99815	8,87416	7,74636	7,38688	7,38688	3,95064	3,95064	0,39506	0,39506	0,39506	0,39506	4,33796	4,33796	0,43380	0,43380	0,43380	0,43380
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	0,66474	0,66474	0,59538	0,54913	0,44509	0,41618	0,41618	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
b) ERV (CCRL 1.7.2020) da 1.9.2020 solo in Veneto	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
c) Scatto in cifra fissa nazionale																			
2) TOTALE	13,9197	13,7772	12,4700	11,76732	10,24928	9,77066	9,28600	4,86850	4,86850	0,39506	0,39506	0,39506	0,39506	5,34581	5,34581	0,43380	0,43380	0,43380	0,43380
Contributi																			
g) INPS 1.1.2013	3,74858	3,71021	3,35818	3,16894	2,76013	2,63124	2,63124	0,07303	0,07303	0,00593	0,00593	0,00593	0,00593	0,16037	0,16037	0,01301	0,01301	0,01301	0,01301
h) INAIL - Premio medio	0,84910	0,84041	0,76067	0,71781	0,62521	0,59601	0,59601	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
i) EBAN - mensile 1.5.2013	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869	0,07869
j) SANI VENEZIO	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564
m) FSBA CONVENZIONALE	0,05083	0,05031	0,04554	0,04297	0,03743	0,03568	0,03568	0,02191	0,02191	0,00178	0,00178	0,00178	0,00178	0,02406	0,02406	0,00195	0,00195	0,00195	0,00195
3) TOTALE	18,7025	18,5125	16,7688	15,8314	13,8064	13,1679	12,6000	5,0978	5,0978	0,5371	0,5371	0,5371	0,5371	5,6646	5,6646	0,5831	0,5831	0,5831	0,5831
Trattamento di fine rapporto	1,03109	1,02054	0,92371	0,87165	0,75921	0,72375	0,72375	0,36063	0,36063	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,39599	0,39599	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
4) TOTALE	19,7336	19,5330	17,6925	16,70302	14,56557	13,89167	13,31625	5,45840	5,45840	0,53710	0,53710	0,53710	0,53710	6,06055	6,06055	0,58309	0,58309	0,58309	0,58309
5) TOTALE RIPARAMETRATO PER ASSENZE MEDIE	24,66703	24,41629	22,11558	20,87878	18,20697	17,36459	16,60000	6,82300	6,82300	0,67137	0,67137	0,67137	0,67137	7,57569	7,57569	0,72886	0,72886	0,72886	0,72886

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:
 1) Ammortamento Impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

costo orario amm. [valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]

[7 (n. anni di amm.) x n. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)]

2) Spese generali: come sopra [Totale spese (impiegato - o costo servizi - luce - gas acqua)]

[n. dip. x 1664]

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

Scadenario Metallmeccanica ;Installatori Impianti; Autoriparazione (nr.1)



28/07/2016 CCRL VENETO
28/07/2016 assunzione TD esenti (commissione bilaterale)
28/07/2016 assunzione beneficiari trattamenti di disoccupazione con apprendistato professionalizzante art 47 81/2015
28/07/2016 esigibile regimi flessibilità orario e banca ore CCRL 2016
01/09/2016 esigibili assunzioni app.art43+art45 dlgs.81.2015 (A.I. 1.9.2016)
01/09/2016 erogazione ERT COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
01/11/2016 1 tranche una tantum ccr1 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
16/01/2017 accordo per raccolta tramite EBAV/B01 quote previdenza negoziale
01/02/2017 2 tranche una tantum ccr1 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
13/03/2017 accordo per destinazione ERT in previdenza negoziale anche da parte degli apprendisti artt.43+45 d.lgs.81/15
01/04/2017 3 tranche una tantum ccr1 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
01/07/2017 4 tranche una tantum ccr1 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
31/07/2017 scadenza ccr1 del 28/07/2016
31/07/2017 CCRL VENETO
01/08/2017 decorrenza CCRL VENETO DEL 31.7.2017
01/08/2017 erogazione ERT COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE dagli apprendisti
01/09/2017 decorrenza obblighi di informazione ai dipendenti da parte delle imprese NON versanti ebav e saninveneto
31/03/2018 cessazione ERT
01/04/2018 prorogato ert
24/04/2018 RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
01/05/2018 introdotta qualifica di quadro
01/05/2018 aumento dei minimi retributivi
18/05/2018 verbale integrativo al CCNL con tabelle complete (in attesa chiarimento su IF livelli 2)
01/06/2018 prima tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
01/09/2018 aumento dei minimi retributivi
01/10/2018 seconda tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
01/10/2018 duale art.43 81/2015 nuova tabella da A.I. del 1.10.2018 veneto
31/12/2018 Scadenza CCNL del 24.4.2018
24/01/2019 CCRL PROROGATO (ERT +COMMISSIONE TD)
01/02/2019 prorogato ert CCRL 24.1.2019
24/07/2019 CCRL PROROGATO (ERT +COMMISSIONE TD+OGNI ALTRO ARTICOLO)
02/08/2019 NUOVO CCRL CON FIRMATARIA FIOM
SOSPESA CONVERSIONE ERT APPRENDISTA IN CONTRIBUTIONE ALLA PREVIDENZA COMP.
31/08/2019 SCADDE COMMISSIONE TD CCRL PRECEDENTE E ERT CCRL 2017
01/09/2019 NUOVA ERT CCRL 2/8/2019
16/10/2019 ACCORDO PRESTAZIONI SECONDO LIVELLO
19/11/2019 ACCORDO PRESTAZIONI SECONDO LIVELLO
30/06/2020 Scadenza CCRL DEL 2/8/2019 E RELATIVA ERT
01/07/2020 SOTTOSCRITTO CCRL 1.7.2020
01/07/2020 introdotto welfare aziendale contrattuale
01/07/2020 proroga ERT
31/08/2020 scadenza invio monitoraggio all'EBAV per ditte che già applicano orario plurimensile quadrimestrale alla data del 1.9.2020
01/09/2020 cessa erogazione ERT
01/09/2020 ERV erogazione nuova voce retributiva regionale
01/09/2020 conglobata ERR e IRR nella voce retributiva ERV
01/09/2020 decorrenza invio alla commissione monitoraggio art9 ccr1 regimi orari quadrimestrali
31/12/2020 scadenza per informativa al lavoratore per scelta welfare
01/01/2021 decorrenza prestazione welfare apprendistato art. 12 bis (A12;D20;NUOVO DUALE A e D)
decorrenza prestazioni EBAV ai sensi accordi del 16.10.2019 e 19.11.2019
31/01/2021 scadenza per scelta lavoratore piano di welfare
28/02/2021 scadenza welfare aziendale contrattuale
28/02/2021 scadenza ccr1 dle 1.7.2020
31/03/2021 scadenza ultima per erogazione welfare aziendale contrattuale

CCNL IMPRESE ARTIGIANE DI NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE

CCNL DEL 17.6.2019 (NON PREVISTO CCRL VENETO; NO SECONDO LIVELLO)

17 BIS

Cod.EBAV

AT da 1.9.19



INPS EMENS
376 da
1.8.2019

Retribuzioni dall' **01/09/2020**

aliquote complementare 1% datore 1% dipendente art.60

coeff.gior.
173
Divisore mensilità
14
EDR
10,33

N.B. DIVISORE ORARIO 182 PER AUTISTI/AUTO ES.C3

EBAV **ENTE REGIONALE AUTISTI/VEHICOLI**
SANI IN VENETO Fondo di solidarietà sindacale Integrativo Regionale per i lavoratori dell'artigianato
Confartigianato **Solidarietà Veneto**

C - L	Q1	Q2	A1	A2	B1	B2	B3	C1	C2	C3	C4
parametri	200	200	200	188	170	162	155	152	134	125	100
PAGA BASE DAL 01.09.2020	1458,17	1458,17	1458,17	1370,67	1239,44	1181,12	1130,09	1108,2	976,97	911,35	729,08
Ind. di funzione QUADRO	67,00	51,00									
Contingenza	529,75	529,75	529,75	527,49	524,11	522,46	521,06	520,75	517,26	515,67	511,44
EDR	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.)	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
RETRIBUZIONE TABELLARE	2.065,69	2.049,69	1.998,69	1.908,93	1.774,32	1.714,35	1.661,92	1.639,72	1.505,00	1.437,79	1.251,29
Scatti anzianità art.41 (9 biennali)				(11,09428)	(10,25618)	(9,90954)	(9,60647)	(9,47815)	(8,69942)	(8,31092)	(7,23289)
prova art.13 CCNL	€ 33,10	€ 33,10	€ 33,10	€ 32,19	€ 30,36	€ 29,57	€ 29,39	€ 29,23	€ 27,17	€ 26,61	€ 25,35
preavviso art. 34 licenziamento	5 mesi	5 mesi	5 mesi	4 mesi	4 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
preavviso art. 34 dimissioni	4 mesi	4 mesi	4 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	15 gg	15 gg	15 gg
preavviso art. 34 dimissioni	2 mesi	2 mesi	2 mesi	1,5 mesi	1,5 mesi	1 mese	1 mese	1 mese	7,5 gg	7,5 gg	7,5 gg
Indennità di riprese* solo TD regionali "per ogni" 27 mesi di servizio art.16 del 17.6.2019	33,10	33,10	33,10	32,19	30,36	29,57	29,39	29,23	27,17	26,61	25,35
				0,18607	0,17549	0,17092	0,16988	0,16896	0,15705	0,15382	0,14653

NOTE (1) PER I NUMERI MASSIMI DI RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO E SOMMINISTRAZIONE A TERMINE ANCHE P. TIME CONSIDERARE I LIMITI DELL'ART.19 CCNL ; (2) ART.44 CCNL PREVEDE BUONO PASTO PER OGNI DIPENDENTE (apprendisti compresi) PER OGNI GIORNATA D'IMPEGNO EFFETTIVA UN BUONO PASTO DI 5,29€ (3) ART.47 INDENNITA' SOSTITUTIVA VESTIARIO PARI 0,70€ PER OGNI GIORNATA DI EFFETTIVA PRESENZA OVE NON FORNITO INDUMENTI/VESTIARIO PREVISTO

art.45 trasferta autisti/viaggiante convenzionati alla pari vitto e alloggio viaggiatori	fasce 1.7.19	estero
nazionale	8->12	€ 7,00
nazionale	>12->18	€ 8,50
nazionale	>18->24	€ 11,00

art.45 ccnl trasferta autisti/viaggiante non convenzionati alla pari vitto e alloggio viaggiatori
 due soluzioni alternative : (1) alloggio e vitto garantito da azienda (2) rimborso a piè di lista nei seguenti limiti : nazionale 45€ pernottato e 20€ pasto ; estero 60€ pernottato 25€ pasto (dal 1.7.19)

CCNL 17.6.2019 IMPRESE ARTIGIANE DI NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE / NR.17BIS

art.22 ccnl MAGGIORAZIONI		per ogni dipendente anche autista	AUTISTI personale viaggiante specificità ART.20 LETT. A)
straordinario diurno feriale	25%	orario di lavoro settimanale <i>n.b. regola generale anche x impiegati e operai</i>	40 ore settimanali come media su 26 settimane consecutive (es. da 1.9.19 al 29.2.20) - massimo 60 ore settimanali nel rispetto Reg.CE 561/06 e D.lgs.234/07
straordinario notturno	50%	impegno giornaliero è di norma di 12 ore all'interno delle quali per individuare le ore utili alla soglia 40 settimanali si distinguono: ore di lavoro al 100% (A); ore che non sono lavoro 0% (B); e altre ore di disponibilità in % ridotta (C)	A-è lavoro i tempi di (1) guida -crono volante; (2) per la piccola manutenzione e pulizia -crono martelletti; (3) per il carico scarico bagagli-crono martelletti; (4) per ogni altra attività per la sicurezza passeggeri e pratiche varie-crono martelletti.
straordinario festivo	65%		B-non è lavoro/ore retribuzione (1) i tempi per i pasti nella misura di 1 ora x pasto -crono-lettino; (2) interruzioni guida Reg.CE 561/06 -crono lettino (3) riposi intermedî D.lgs.234/07-crono lettino (4)riposi giornalieri/settimanali Reg.CE 561/06;
straordinario notturno festivo	75%		C-lavoro ridotto: tutti i periodi diversi da A e B di cui sopra che valgono come orario di lavoro ridotto al 15% se trascorsi nella provincia dove ha sede la ditta o ridotto al 40% fuori provincia- crono quadrato barato / disponibilità
lavoro in giorno festivo	50%	straordinario in busta paga solo dopo 26 settimane	solo a fine del semestre individuato le ore che eccedono le 1.040 (40hx26) saranno maggiorate ai sensi art.22 (es.+25%) nella prima busta paga successiva; in caso di risoluzione precedente si riduce il periodo di misurazione e si liquida quanto dovuto nelle spettanze di fine rapporto
lavoro notturno in turni	25%	compenso ore settimanali tra 40->60 nella busta paga del mese; <i>n.b.solo per giornate di lavoro in servizi non superiori a 1 gg</i>	le ore di lavoro settimanali dalla 41 ^a alla 60 ^a (in servizi non superiori a 1 giorno) vanno sempre compensate nella busta paga del mese in cui si realizzano con quote orarie di retribuzione individuale + il 20% (120% valore orario di retribuzione individuale); per definizione retribuzione individuale vedere art.40
OBBLIGATORIA LA DISTRIBUZIONE DI ORARIO SU 5GG o 6 GG	da indicare all'assunzione o successivamente; se si lascia a 5 gg e si chiede prestazione nel 6° giorno scatta anche maggiorazione +16%	servizi extraurbani di durata superiore ad 1 giorno obbligatoria la BANCA ORE INDIVIDUALE B.I.O. con evidenza in busta paga	saranno riconosciute a totale compenso per ogni giorno impiegato 4 QUOTE ORARIE + MAGGIORATE DEL 20%; la maggiorazione del 20% va liquidata nella busta paga del mese in cui si realizza il servizio; le 4 ore confluiscono nell'obbligatoria BANCA INDIVIDUALE DELLE ORE B.I.O.; ai fini del computo delle ore utili per calcolare la soglia di 40 ore settimanali ogni giorno di questi servizi equivalgono convenzionalmente a 6h 40 min. (che deriva da 40 ore / 6 gg). Le ore che confluiscono nella B.I.O. vanno godute nelle 26 settimane successive al semestre di maturazione sotto forma di riposo aggiuntivo (50% dispone ditta/50% autista), scaduto il semestre successivo a quello di maturazione le ore che restano nella B.I.O. vanno liquidate nella prima busta paga utile (senza alcuna maturazione) come ore di retribuzione individuale; se rapporto si risolve prima nella busta paga di fine rapporto.

NOLEGGIO AUTOBUS CON CODUCENTE SOLO IMPRESE ARTIGIANE**CODICE EBAV AT****CODICE EMENS 376****17 BIS**

apprendistato professionalizzante art.44 D.lgs.81/15 (anche over 29 in NASPI) - SI P.TIME



dal 01/09/2020

ART.16 CCNL 17.6.2019

qualificazione/ profilo finale	DURATA MASSIMA (minimo 6 MESI)	RETRIBUZIONE TABELLARE *	ERR	TOTALE MENSILE
A1	36 MESI	1926,75	0,44	1927,19
A2	36 MESI	1840,20	0,44	1840,64
B1	36 MESI	1710,41	0,44	1710,85
B2	36 MESI	1652,59	0,44	1653,03
B3	36 MESI	1602,03	0,44	1602,47
C1	36 MESI	1580,63	0,44	1581,07
C2 AUTISTA	60 MESI	1450,73	0,44	1451,17
C2 NON AUTISTA	36 MESI	1450,73	0,44	1451,17
C3 AUTISTA	60 MESI	1385,92	0,44	1386,36
C3 NON AUTISTA	36 MESI	1385,92	0,44	1386,36
C4	36 MESI	1206,09	0,44	1206,53

Nel caso di conferma , l'intero periodo di apprendistato è utile ai fini dell'anzianità di servizio

PERIODO DI PROVA DA INSERIRE PER ISCRITTO NEL CONTRATTO E' PARI A MAX 6 SETTIMANE DI EFFETTIVA PRESTAZIONE

* = IL CCNL ART.16 CO.9 PREVEDE CHE LA RETRIBUZIONE DELL'APPRENDISTA NON DEVE SUPERARE PER EFFETTO DELLE MINORI RITENUTE CONTRIBUTIVE VIGENTI QUELLA NETTA DEL NON APPRENDISTA DI PARI LIVELLO FINALE;PARIMENTI ANCHE NELL'ANNO POST CONFERMA A A FINE PERIODO FORMATIVO. LA RETRIBUZIONE IN TABELLA E' STATA IN TAL SENSO PROPORZIONALMENTE RIDOTTA.

MALATTIA E INFORTUNIO = PRIMI 3GG TRATTAMENTO RETRIBUTIVO CARICO DITTA E' DEL 50%; DAL 4°-->180° DEL 100% ; COMPORTO = 180 GG NELL'ANNO SOLARE RIDUCIBILI PER DURATE INFERIORI ALL'ANNO

ASPETTI FORMATIVI: (1) STIPULABILE PER QUALUNQUE PROFILO OPERAIO O IMPIEGATIZIO RIENTRANTE NELLA DECLARATORIA DEL LIVELLO DI RIFERIMENTO PRESCELTO ; IL CCNL PREVEDE NELL'ALLEGATO 2 I CONTENUTI FORMATIVI PER TRE QUALIFICHE/PROFILI PROFESSIONALI CHE SONO : CONDUCENTE DI AUTOBUS PROFILO PROFESSIONALE CARATTERIZZANTE LA FIGURA DELL'ARTIGIANO AI SENSI DELL'ART.44 D.LGS.81/15 CO.2; OPERAIO SPECIALIZZATO DI OFFICINA ; ADDETTO PRATICHE AMMINISTRATIVE ; PER TUTTE LE ALTRE SI RICAVANO DAL REPEROTRIO NUP ISTAT (2) PFI NON PREVISTO DA CCNL SI USA MODELLO INTERCONFEDERALE ARTIGIANO (3) PREVISTO RIMBORSO EBAV -MOD.A61-PER FORMAZIONE INTERNA "ASSISTITA" PARI A 80 ORE ANNUE TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422433250

SETTORE TRASPORTI NON MERCI

versamenti ad EBAV+SANINVENETO

nr.17 tra.persor		EBAV <small>ENTE LOCALI AUTONOMICI VENETO</small>										TOTALI MENSILI				Contributo Solidarietà INPS											
Dettaglio quote mensili dal 1.9. 2019 B01		NRS		quota rappresentanza		1° Livello		2° Livello		F.B.S. sicurezza COBIS		EBNA		TOT		totale azienda		totale dipendente		1° Livello		2° Livello		EBNA		TOTALE	
CATEGORIA	Codice	Azienda	Dipendente	OOAA	OSS	AZIENDA	AZIENDA	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	1° Livello	2° Livello	EBNA	EBNA	EBNA	EBNA	TOTALE
TRASPORTO PERSONE	AY	0,06	1,00	2,60		1,04		4,62	0,80	5,55	1,95	1,56	0,17	19,35	15,60	3,75	2,39	3,50			2,39	3,50			5,89		

SANINVENETO	€ 8,75
SOLIDARIETA' INPS	€ 0,88
TOTALE MESE	€ 9,63
TOTALE ANNO	€ 115,56



nr.17 BIS		EBAV <small>ENTE LOCALI AUTONOMICI VENETO</small>										TOTALI MENSILI				Contributo Solidarietà INPS											
Dettaglio quote mensili dal 1.9. 2019 B01		NRS		quota rappresentanza		1° Livello		2° Livello		F.B.S. sicurezza COBIS		EBNA		TOT		totale azienda		totale dipendente		1° Livello		2° Livello		EBNA		TOTALE	
CATEGORIA	Codice	Azienda	Dipendente	OOAA	OSS	AZIENDA	AZIENDA	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	Dipendente	Azienda	1° Livello	2° Livello	EBNA	EBNA	EBNA	EBNA	TOTALE
SETTORE SCOPERTO DA CCRL V.TO	AT	0,06	1,00	2,60		1,04		4,62	0,80	0,00	0,00	1,56	0,17	11,85	10,05	1,80	2,39	0,00			2,39	0,00			2,39		