

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE OTTOBRE 2020 AL 27.10.2020

- A. APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale")
- B. ACCORDI INTERCONFEDERALI ARTIGIANI DEL 2.12 MAGGIO e 23 SETTEMBRE 2020 PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19 A FAVORE DI IMPRESE E LAVORATORI, ;**
- C. Aggiornate le quote di versamento ad EbaV da 1.1.2020;**
- D. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE: siglato in data 14.01.2020 accordo interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2020 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016.**
- E. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) sopra i 5 addetti non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;**
- F. SANINVENETO: congelamento contribuzione che resta a 8,75 €/mese; AVVIATO SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;**
- G. SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA;**
- H. APPRENDISTATO DUALE(art. 43 e 45 d.lgs 81/15) SOTTOSCRITTO ACCORDO INTERCONFEDERALE 1.10.18.**

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																											
Area Meccanica Metalmeccanica Artigiana COD.INPS 116 COD.EBAV AA	1	<p>EVENTUALE WELFARE AZIENDALE PER I CESSATI NEL MESE DI OTTOBRE 2020 AVENTI DIRITTO IN BASE A QUANTO MATURATO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO</p> <p>DA 1.9.2020 CESSANO LE PREVIGENTI VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI</p> <p>- ERT - ERR - IRR</p> <p>MONITORAGGIO REGIMI DI ORARIO FINO A 4 MESI DI INVIARE ENTRO SETTEMBRE (ALL.4.CCRL.1.7.20) SE ATTIVI AL 31.8.2020</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018; CCRL VENETO DEL 28.07.2016, RINNOVO CCRL VENETO DEL 1.7.2020.</p> <p>DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MENSILE</td> <td>115,00</td> <td>103,00</td> <td>95,00</td> <td>89,00</td> <td>81,00</td> <td>77,00</td> <td>72,00</td> </tr> <tr> <td>ORARIO</td> <td>0,66474</td> <td>0,59538</td> <td>0,54913</td> <td>0,51445</td> <td>0,46821</td> <td>0,44509</td> <td>0,41618</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE DA EROGARE ENTRO MARZO 2021 E AI CESSATI NEL MESE CORRENTE AVENTI DIRITTO IN BASE A QUANTO MATURATO DAL 1.7.2020.</p> <p>PERIODO DI RIFERIMENTO: dal 1.7.2020 al 28.02.2021 (8mesi) Valori:</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)</th> <th colspan="2">Valore mensile</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Operai, impiegati e quadri</td> <td>80</td> <td>40</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Apprendistato professionalizzante</td> <td>64</td> <td>32</td> <td>8</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro intermittente la quota dovuta sarà pari all'intero o al 50% sulla base dell'orario di lavoro effettivamente svolto (stesso criterio part time).</p> <p>Beneficiari: lavoratori in forza al 1.7.2020 in proporzione all'attività effettivamente svolta nel periodo di riferimento. Il superamento della metà dei giorni lavorabili nel mese di riferimento fa scattare la maturazione della quota mensile. Una giornata si intende lavorata anche in presenza di una sola ora</p> <p>Scadenza erogazione: l'assegnazione avverrà entro il mese di marzo 2021 o nel mese di cessazione se anticipato rispetto alla scadenza di marzo 2021.</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE VALIDE DAL 1.9.2020</p>	ERV	1	2	2B	3	4	5	6	MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	ORARIO	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618		Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)		Valore mensile		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	Operai, impiegati e quadri	80	40	10	5	Apprendistato professionalizzante	64	32	8	4
ERV	1	2	2B	3	4	5	6																																							
MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																																							
ORARIO	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618																																							
	Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)		Valore mensile																																											
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																																										
Operai, impiegati e quadri	80	40	10	5																																										
Apprendistato professionalizzante	64	32	8	4																																										

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AC</p>	8	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018</p>																																																																																																														
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116</p> <p>COD.EBAV AB</p>	11	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018</p>																																																																																																														
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <table border="1" data-bbox="60 896 367 1019"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC.</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV.</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC.</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table>	SET.	PAG	INPS	EBAV	TAC.	2	003	AE	LAV.	10	003	AP	OCC.	13	003	AV	2 10 13	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>PROROGATO CCRL IN DATA 27.2.2020 FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATO ERT FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATA ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE FINO AL 28.2.2021 (comunicazione specifica ai neo assunti per destinazione fondo)</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020 E PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021.</p> <p>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 20.12.2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2020 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 29.2.2020 E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 <p>ERT SETTORE T.A.C.</p> <table border="1" data-bbox="726 963 1484 1478"> <thead> <tr> <th colspan="4">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)</th> </tr> <tr> <th colspan="4">E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="3">valevoleTAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <th colspan="2">mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6s</td> <td>25,80</td> <td colspan="2">0,14913</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>23,00</td> <td colspan="2">0,13295</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,40</td> <td colspan="2">0,11214</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>16,60</td> <td colspan="2">0,09595</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>15,00</td> <td colspan="2">0,08671</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>13,50</td> <td colspan="2">0,07803</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11,80</td> <td colspan="2">0,06821</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td colspan="2">no</td> </tr> </tbody> </table> <p>ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE</p> <table border="1" data-bbox="726 1534 1484 2038"> <thead> <tr> <th colspan="4">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)</th> </tr> <tr> <th colspan="4">E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="3">valevoleTAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <th colspan="2">mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6s</td> <td>27,40</td> <td colspan="2">0,15838</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>24,60</td> <td colspan="2">0,14220</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>20,60</td> <td colspan="2">0,11908</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>17,40</td> <td colspan="2">0,10058</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>16,00</td> <td colspan="2">0,09249</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>14,40</td> <td colspan="2">0,08324</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>12,60</td> <td colspan="2">0,07283</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td colspan="2">no</td> </tr> </tbody> </table>	ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)				E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)				LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C			mensile		orario	6s	25,80	0,14913		6	23,00	0,13295		5	19,40	0,11214		4	16,60	0,09595		3	15,00	0,08671		2	13,50	0,07803		1	11,80	0,06821		APPRENDISTI	no	no		ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)				E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)				LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C			mensile		orario	6s	27,40	0,15838		6	24,60	0,14220		5	20,60	0,11908		4	17,40	0,10058		3	16,00	0,09249		2	14,40	0,08324		1	12,60	0,07283		APPRENDISTI	no	no	
SET.	PAG	INPS	EBAV																																																																																																														
TAC.	2	003	AE																																																																																																														
LAV.	10	003	AP																																																																																																														
OCC.	13	003	AV																																																																																																														
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)																																																																																																																	
E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)																																																																																																																	
LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C																																																																																																																
	mensile		orario																																																																																																														
6s	25,80	0,14913																																																																																																															
6	23,00	0,13295																																																																																																															
5	19,40	0,11214																																																																																																															
4	16,60	0,09595																																																																																																															
3	15,00	0,08671																																																																																																															
2	13,50	0,07803																																																																																																															
1	11,80	0,06821																																																																																																															
APPRENDISTI	no	no																																																																																																															
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)																																																																																																																	
E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)																																																																																																																	
LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C																																																																																																																
	mensile		orario																																																																																																														
6s	27,40	0,15838																																																																																																															
6	24,60	0,14220																																																																																																															
5	20,60	0,11908																																																																																																															
4	17,40	0,10058																																																																																																															
3	16,00	0,09249																																																																																																															
2	14,40	0,08324																																																																																																															
1	12,60	0,07283																																																																																																															
APPRENDISTI	no	no																																																																																																															

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)		
LIVELLO	mensile	
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2020 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2021 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

SECONDO LIVELLO EBAV			
	CODICE EBAV	AZIENDA	DIPENDENTE
Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
T.a.c.	AE	4,55	1,06
Occhialeria	AV	4,55	1,06

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003</p> <p>COD. EBAV CHIMICA AU</p> <p>COD. EBAV VETRO AL</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>PROROGATO CCRL IN DATA 27.2.2020 FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATO ERT FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATA ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE FINO AL 28.2.2021 (comunicazione specifica ai neo assunti per destinazione fondo)</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020 E PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021(ESCLUSA CERAMICA)</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2021</p> <div data-bbox="730 315 1501 427" style="background-color: yellow; border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020</p> </div> <table border="1" data-bbox="730 439 1501 714"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td rowspan="2">DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <div data-bbox="916 741 1302 1021" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">EBAV B01</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> </tr> </table> </div> <p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021</p> <table border="1" data-bbox="879 1218 1331 1682" style="margin-top: 10px; width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>7</td><td>56,00</td><td>0,32370</td></tr> <tr><td>6</td><td>50,00</td><td>0,28902</td></tr> <tr><td>5s</td><td>45,00</td><td>0,26012</td></tr> <tr><td>5</td><td>41,00</td><td>0,23699</td></tr> <tr><td>4</td><td>37,00</td><td>0,21387</td></tr> <tr><td>3</td><td>33,00</td><td>0,19075</td></tr> <tr><td>2</td><td>28,00</td><td>0,16185</td></tr> <tr><td>1</td><td>23,00</td><td>0,13295</td></tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300	EBAV B01	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO		contributi INPS																																																		
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																																					
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020	10%																																																			
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																																																			
EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300																																																						
EBAV B01																																																							
VALORI ERT																																																							
LIVELLO	mensile	orario																																																					
7	56,00	0,32370																																																					
6	50,00	0,28902																																																					
5s	45,00	0,26012																																																					
5	41,00	0,23699																																																					
4	37,00	0,21387																																																					
3	33,00	0,19075																																																					
2	28,00	0,16185																																																					
1	23,00	0,13295																																																					
APPRENDISTI	no	no																																																					
<p>CERAMICA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p><i>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</i></p> <p>COD.EBAV AH</p>	<p>6</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017</p>																																																				

<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	<p>3 75</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32)</p> <p>AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO <u>SERVIZI</u> DI ONORANZE FUNEBRI</p>											
SET.	PAG	INPS																					
LEGN.	3	101																					
LAP.	75	101																					
<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p>	<p>5</p>	<p>SPRAV: invio allegato 4 in caso di variazioni entro il 31.10.2020 rispetto al trimestre 1 luglio 30 settembre.</p> <p>SCADENZA DEL CCNL AL 31.12.2019: SOSPENSIONE IVC IN ATTESA DEGLI INDICATORI DI RIFERIMENTO UTILI ALLA SUA DETERMINAZIONE VEDI VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 E VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018.</p> <p>VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020 PER SOSPENSIONE IVC DA 1.1.2020 Con il verbale di incontro del 12.2.2020 le Parti datorali e sindacali firmatarie del CCNL del 3.12.2017 hanno inteso sospendere la voce retributiva "IVC" (indennità di vacanza contrattuale) che doveva essere erogata dal 1.1.2020 a seguito della scadenza del CCNL al 31.12.2019. Tale elemento economico temporaneo legato al periodo di vacanza contrattuale è sospeso per il fatto che gli indicatori economici non sono ancora compiutamente definiti per la determinazione della stessa voce retributiva.</p> <p>WELFARE PREVISTO DA ACCORDO REGIONALE DEL 5.11.2018 il CCRL del 5.11.2018 prevede l'erogazione di strumenti di welfare aziendale per un valore pari a 196 euro rispettivamente per l'anno 2019 e 2020 (16,33 euro per 12 mensilità) come di seguito sintetizzato in tabella.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23</th> </tr> <tr> <th>anno</th> <th>Valore annuo</th> <th>valore mensile 1/12</th> <th>termine massimo per l'erogazione</th> <th>dipendenti* beneficiari</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>196€</td> <td>16,33€</td> <td>entro il 30.11.2019</td> <td>in forza al 1.1.2019</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>196€</td> <td>16,33€</td> <td>Entro 30.11.2020</td> <td>in forza al 1.1.2020</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Dipendenti beneficiari: che nel rispetto degli altri requisiti previsti dal CCRL siano in forza con un contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato (apprendisti professionalizzanti, intermittenti compresi e somministrati) e una volta superato il periodo di prova. In caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno il valore previsto dovrà essere riproporzionato in dodicesimi in relazione alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento. I valori sono comprensivi di ogni incidenza su gli istituti di retribuzione diretta, indiretta, differita di origine legale o contrattuale e non costituiscono base di computo del TFR. I beni e i servizi che le aziende possono erogare ai loro dipendenti sono tutti quelli previsti dalla normativa vigente (art.51 del Tuir), andando anche ad integrare per la sola differenza eventuali piani welfare aziendali già in essere. Il ccrl privilegia l'erogazione di beni e servizi con finalità, educazione, istruzione e assistenza sociale e sanitaria o di culto (art.100 del TUIR) . Si potrà erogare la cifra spettante anche sotto forma di buono carburante. In tal caso l'impresa tratterà la consegna di tale soluzione al dipendente beneficiario nel primo cedolino utile successivo alla consegna dello stesso buono, avendo cura di citare nel medesimo cedolino il riferimento normativo adottato, che continuando l'esempio del buono carburante è : "art.51 comma 3 del TUIR DPR 917/1986".</p> <p>CONFARTIGIANATO NOTIZIE 2/2018 DEL 11.12.2018 SPECIALE AUTOTRASPORTO CONTENENTE SINTESI CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 PUBBLICATO E CONSULTABILE IN PDF AL SEGUENTE LINK http://www.confartigianatomarcatrevigiana.it/infoservizi/contratti-e-lavoro/notiziario</p>	Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23					anno	Valore annuo	valore mensile 1/12	termine massimo per l'erogazione	dipendenti* beneficiari	2019	196€	16,33€	entro il 30.11.2019	in forza al 1.1.2019	2020	196€	16,33€	Entro 30.11.2020	in forza al 1.1.2020
Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23																							
anno	Valore annuo	valore mensile 1/12	termine massimo per l'erogazione	dipendenti* beneficiari																			
2019	196€	16,33€	entro il 30.11.2019	in forza al 1.1.2019																			
2020	196€	16,33€	Entro 30.11.2020	in forza al 1.1.2020																			

			<p>SPRAV predisposta modulistica operativa per tutti gli istituti previsti dal CCNL: ricordiamo le seguenti scadenze in base alla "situazione azienda"(vedi prima colonna)</p> <table border="1" data-bbox="676 259 1552 703"> <tr> <td data-bbox="676 259 1018 434">situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario</td> <td data-bbox="1018 259 1206 434">termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)</td> <td data-bbox="1206 259 1552 434">retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="676 434 1018 524">già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018</td> <td data-bbox="1018 434 1206 524">entro il 31.5.2019</td> <td data-bbox="1206 434 1552 524">SI</td> </tr> <tr> <td data-bbox="676 524 1018 703">non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV</td> <td data-bbox="1018 524 1206 703">entro il 28.2.2019 dal 1.3.2019 in poi</td> <td data-bbox="1206 524 1552 703">SI NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV</td> </tr> </table> <p>N.B:lo sprav è applicabile anche da ditte non artigiane se associate ed in regola con contribuzione ebav e saninveneto. Si ricorda alle imprese del settore autotrasporto merci che hanno ottenuto l'autorizzazione Sprav ai sensi del CCRL del 5.11.2018 e s.m.i. con l'allegato 2, che qualora siano intercorse variazioni (es. nuove assunzioni), le stesse vanno comunicate con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018).</p> <table border="1" data-bbox="676 846 1552 1055"> <thead> <tr> <th data-bbox="676 846 1002 891">VERIFICA TRIMESTRE</th> <th data-bbox="1002 846 1552 913">SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="676 913 1002 947">1 gennaio - 31 marzo</td> <td data-bbox="1002 913 1552 947">entro il 30 aprile</td> </tr> <tr> <td data-bbox="676 947 1002 981">1 aprile - 30 giugno</td> <td data-bbox="1002 947 1552 981">entro il 31 luglio</td> </tr> <tr> <td data-bbox="676 981 1002 1014">1 luglio - 30 settembre</td> <td data-bbox="1002 981 1552 1014">entro il 31 ottobre</td> </tr> <tr> <td data-bbox="676 1014 1002 1055">1 ottobre - 31 dicembre</td> <td data-bbox="1002 1014 1552 1055">entro il 31 gennaio (anno successivo)</td> </tr> </tbody> </table>	situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)	retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)	già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	entro il 31.5.2019	SI	non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV	entro il 28.2.2019 dal 1.3.2019 in poi	SI NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV	VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2	1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile	1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio	1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre	1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)
situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)	retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)																				
già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	entro il 31.5.2019	SI																				
non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV	entro il 28.2.2019 dal 1.3.2019 in poi	SI NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV																				
VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2																					
1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile																					
1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio																					
1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre																					
1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)																					
<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	17	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>DA SETTEMBRE 2019 IL CCRL V.TO RESTA IN VIGORE SOLO PER LE CATEGORIE RESIDUALI NON COMPRESSE NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCNL DEL 17.6.2019(VEDI 17 BIS)</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis.</p> <p>IMPRESSE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17): Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 																			

**NOLEGGIO AUTOBUS CON
CONDUCENTE
SOLO AZIENDE ARTIGIANE**

**COD.INPS
376
CODICE EBAV AT
VEDI NOTA EBAV DEL
21.10.2019**

17bis

Nessuna novità nel mese corrente

Bilateralità:
EBAV – versamento esclusivamente del primo livello

SANINVENETO(per effetto della contrattazione interconfederale artigiana del Veneto) sostituisce integralmente gli obblighi contrattuali previsti dal CCNL in merito al fondo sanitario negoziale

nazionale. Il fondo sanitario cui versare per i dipendenti in forza è SANINVENETO.

**AFAC PER
DIPENDENTI IN
FORZA AL
17.6.2019 E
1.9.2019 CON
CONTINUITA' DI
RAPPORTO**

Ebav: previsto solo primo livello

**Saninveneto:
prevista adesione contrattuale**

**CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO
SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.**

Livello	AUMENTO 1.9.2020
Q1	46,27
Q2	46,27
A1	46,27
A2	43,49
B1	39,33
B2	37,48
B3	35,86
C1	35,16
C2	31,00
C3	28,92
C4	23,13

VERBALE DI INCONTRO DEL 22.6.2020: le aziende e dipendenti che applicano il CCNL del 17.06.2020 e che sono iscritte ad ebav nei settori scoperti (CODICE AT), possono accedere ai servizi Ebav di secondo livello di cui sotto riferiti all'anno 2019.

RIMBORSI ALLE AZIENDE

- A07 Formazione collettiva di categoria
- A10 Accertamenti sanitari dei dipendenti

RIMBORSI AI DIPENDENTI

- D10D Protesi dentarie
- D10V Protesi oculistiche
- D11F Sussidi assistenziali figli a carico

CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):

1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate;
2. Trasporto persone con autobus e corriere;
3. Servizi pubblici di linee in concessione;

DIPENDENTI IN FORZA AL 17.6.2019 E 1.9.2019:

Per tali lavoratori assunti ai sensi del CCRL del 15.6.2012 è necessario procedere nelle paghe di settembre 2019 all'armonizzazione contrattuale al fine di assegnare il nuovo livello definito dal CCNL del 17.6.2019 coerentemente alle mansioni svolte. Eventuali differenze retributive derivanti dal trattamento economico previsto dal precedente contratto collettivo, saranno salvaguardate erogando il differenziale a titolo di anticipo su futuri aumenti contrattuali (AFAC). Per gestire l'armonizzazione contrattuale è utilizzabile la documentazione allegata contenente la tabella di equivalenza dei livelli definiti dal CCRL e CCNL e il relativo importo a titolo di AFAC.

DIPENDENTI ASSUNTI DAL 1.9.2019:

Per tali lavoratori trova integrale applicazione il trattamento economico e retributivo previsto dal CCNL del 17.6.2019 (vedi fascicolo specifico di sintesi allegato per disamina dei principali istituti contrattuali).

BILATERALITA':

Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE)

Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.

**PER SINTESI CCNL VEDI CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONSULTABILE NELLA SEZIONE
CONTRATTI E LAVORO DEL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it**

TABELLE ALLEGATE

<p>PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda- calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336</p> <p>COD.EBAV AE</p>	22	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18
<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AU(in via provvisoria)</p>	4BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18
<p>PMI Piccola e media industria FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.EBAV AU(In via provvisoria)</p>	6BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021</p> <p>COD.EBAV AD</p>	9	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180</p> <p>COD.EBAV AF</p>	7 19	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018 IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018: A) le attività connesse alla pre stampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere; B) attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.)

<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p><i>In attesa indicazioni parti sociali venete resta invariata la contribuzione anche dal mese di ottobre 2020 con gli importi in vigore dai mese di agosto 2019</i></p> <p>SOTTOSCRITTO PACCHETTO DI ACCORDI IN DATA 10.9.2020 RIGUARDANTI: 1) fondo incentivo occupazione 2) fondo prepensionamento 3) congruità 4) rateizzazioni in cassa edile</p> <p>SOSPESA APPLICAZIONE IN ATTESA DI INDICAZIONI PARTI SOCIALI ARTIGIANE VENETE</p> <p>Accordo edilizia artigiano e PMI azioni CPR e apprendistato duale per la ripresa lavorativa durante emergenza COVID-19 "CORONAVIRUS" del 23.4.2020</p>	<p>CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 15.06.2016 e accordo SU EDILCASSA DEL 16.2.2018. Accordo provinciale sulla formazione fondo 0,20 siglato in data 17.01.2020 L'accordo del 12.5.2020 prevede introduce i seguenti servizi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sostegno alle imprese: per facilitare l'ottenimento di nuova liquidità necessaria alla ripresa; per l'applicazione dei protocolli anti contagio per la ripresa in sicurezza; per i costi dei dispositivi sicurezza (mascherine, guanti, occhiali, termometri, ecc.); per la sanificazione degli ambienti o veicoli di lavoro nei casi presenza di persona con caso confermato di Covid-19; alle imprese che hanno usato più intensamente la Cassa Integrazione CIGO con causale Covid-19 con dipendenti sospesi a zero ore nel mese di aprile 2020. • Sussidi per i lavoratori e le famiglie: tra i vari aiuti, sono previsti, solo per citarne alcuni, un contributo per i lavoratori che hanno figli studenti attraverso un rimborso per far fronte alla didattica on line quale conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi nelle scuole; un contributo a sostegno del pagamento dell'affitto per le giovani coppie; un contributo a sostegno della genitorialità per coloro che hanno utilizzato il Congedo Parentale. <p>TUTTA LA MODULISTICA E' Già PUBBLICATA NEL SITO EDILCASSA</p> <p>ACCORDO SETTORE EDILE ARTIGIANO E PMI AZIONI CPR E APPRENDISTATO DUALE PER LA RIPRESA LAVORATIVA DURANTE L'EMERGENZA COVID 19 DEL 23.4.2020</p> <p>l'accordo prevede :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Un nuovo servizio sicurezza CPR che, replicando la procedura operativa dei tre già esistenti, viene dedicato all'assistenza delle imprese iscritte ad Edilcassa per l'attuazione del protocollo sicurezza anticontagio, preconditione per la ripresa lavorativa (si intende il protocollo siglato da ANAEPa il 24.3.2020 comprensivo delle successive modifiche integrazioni ed aggiornamenti) tramite la consulenza dei servizi associativi mandamentali (associazione e/o società emanate). Il nuovo servizio CPR protocollo covid è pari ad un contributo a copertura del 100% delle spese sostenute fino ad un massimo di 200 euro (iva esclusa) . L'attuazione del protocollo oltre al coinvolgimento degli RTLS di settore competenti per territorio dovrà valorizzare il materiale informativo Covid-19 che il CPR (organismo paritetico di settore) ha sviluppato e mantiene aggiornato alle novità sopraggiunte. Gli ulteriori elementi del nuovo servizio sono rinvenibili nel regolamento CPR aggiornato dall'accordo stesso. 2) Novità sull'apprendistato duale per il quale viene rivisitato l'accordo di settore del 16.2.2018, adeguandolo nei principi a quello interconfederale regionale del 1.10.2018. In particolare vengono aggiornate le prestazioni welfare di previdenza complementare negoziale con importi diversi da quelli per l'area EBAV (la lettera per la destinazione della quota di adesione contrattuale sarà scaricabile dal sito EDILCASSA), la borsa di studio allo studente lavoratore che versa la cassa (importo aumentato rispetto ad EBAV), il contributo alle imprese per la co pregettazione/l'avvio del contratto con rimborso da parte di Edilcassa per l'assistenza ricevuta dagli enti di formazione promossi dalle associazioni provinciali (aumentato da 30 % a 80 %) e introdotto il servizio CPR per l'integrazione del DVR . La decorrenza è fissata per rapporti di duale con studenti iscritti all'anno scolastico in corso 2019/2020. Sul duale si conferma poi per gli aspetti retributivi e normativi quanto già in uso in applicazione dell'accordo interconfederale veneto del 1.10.2018 . 3) Sui servizi CPR infine l'aggiornamento del termine alternanza scuola lavoro (ASL) con quello della normativa vigente P.C.T.O. per i servizi sul DVR. <p>CCNL DEL 30.01.2020: DA MARZO 2020 AUMENTA CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVIDENZA NEGOZIALE COMPLEMENTARE L'accordo stabilisce inoltre che il contributo contrattuale al Fondo di previdenza complementare PREVEDI (in erogazione dal 1.1.2015) viene incrementato di euro 2,00 a parametro 100 (operaio comune) a partire dal 1 marzo 2020 per giungere ad un totale di euro 10,00 sul medesimo parametro. Ricordiamo che in Veneto vige l'accordo regionale sulla previdenza complementare nel settore edile del 31.</p>
--	-----------	---	---

agosto 2015 che consente, alle condizioni previste, la destinazione del contributo ad altro fondo negoziale in caso di piena adesione (con TFR) alla previdenza complementare.

L'intesa, infine, prevede la costituzione di due nuove commissioni paritetiche che di fatto completeranno la stesura "normativa" del rinnovo :

- "Commissione apprendistato e specificità",
- "Commissione revisione, semplificazione e armonizzazione normativa".

L'accordo ribadisce e rende operativa l'ulteriore commissione Bilateralità Paritetica già prevista dall'accordo nazionale del 20 maggio 2019

SINTESI RINNOVO DEL 30.1.2020

Il 30 gennaio 2020 ANAEP Confartigianato Edilizia, le altre associazioni artigiane e le Organizzazioni sindacali di categoria FENEAL-Uil, FILCA-Cisl e FILLEA-Cgil, hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL 24.1.2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini, il rinnovo interessa nel Veneto circa 4.000 datori di lavoro e oltre 12.000 lavoratori dipendenti.

La decorrenza dell'accordo è fissata dal 1 Gennaio 2020 fino al 31 Dicembre 2020 ed è prevista un clausola di ultrattività triennale in caso di mancata disdetta nei termini previsti. L'accordo completa il percorso negoziale di rinnovo avviato con la sottoscrizione del Protocollo sul Welfare Contrattuale il 31 gennaio 2019 e del Protocollo sugli Enti Bilaterali nazionali il 20 maggio 2019.

Sul piano economico l'accordo assorbe gli importi di AFAC, in erogazione dal 1 aprile 2017, nella retribuzione tabellare base a decorrere dal 1° febbraio 2020. L'ultima erogazione degli importi a titolo di AFAC è quindi nelle retribuzioni di Gennaio 2020.

L'aumento retributivo effettivo sarà erogato in due tranches la prima nelle paghe di marzo 2021 e la seconda in quella di gennaio 2022 (quest'ultima incide con aumenti solo sul 2° e 4° livello).

L'aumento complessivo del rinnovo sul 2° livello (es. operaio qualificato) è pari a 40 euro.

VERSAMENTO FONDO SANITARIO ASI (0,35%) DAL 1.1.2019 AL 31.12.2019

Gestione fiscale ai fini CU: come normale retribuzione (CAMPO 1 "REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI")

Gestione contributiva: da assoggettare a contribuzione datoriale del 10% (art.9 bis DL 103 del 1991)

SIGLATA INTESA SU NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE E CQC IN DATA 31.10.2019

Punto 1) corsi finanziati dallo 0,20% attivati dal 1.1.2020 e a valere sulle risorse accantonate in Edilcassa dal 1.10.2014, viene previsto il rimborso diretto da edilcassa all'impresa per i seguenti importi:

- 20 euro all'ora per i corsi teorici

- 25 euro all'ora per i corsi che prevedono almeno il 50% di attività pratiche

Frequenza minima del dipendente pari al 70% del corso svolto presso strutture emanate dalle associazioni provinciali dell'artigianato che hanno sottoscritto il CCRL

Punto 2) previste integrazioni nella lista dei percorsi formativi finanziati dal fondo 1% (vedi accordo allegato per dettagli)

Punto 3) attivato contributo per il dipendente autista che intenda effettuare corsi per ottenere la CQC pari a 1000 euro a valere sul fondo 1% in materia di sicurezza, a favore delle aziende che sostengono il corso per il proprio dipendente per il conseguimento. attivato ulteriore contributo pari a 150 euro per le ditte che sostengono il costo per il proprio dipendente autista per l'aggiornamento della cqc.

(LA DOCUMENTAZIONE -MODULO E ALLEGATI RICHIESTI DEVE ESSERE INVIATA VIA MAIL DAL BENEFICIARIO A EDILCASSA SECONDO LE ISTRUZIONI PRESENTI NEL MODULO STESSO)

CONTRIBUTO SANITARIO INTEGRATIVO IMPIEGATI PART TIME:

relativamente al versamento del contributo sanitario integrativo, riferito agli impiegati a part-time, non essendoci ancora il Regolamento del Fondo Sanitario nazionale, sentite per le vie brevi le parti sociali, si prevede che il predetto contributo venga rapportato all'orario di lavoro effettivo.

ALLEGATE TABELLE E MODELLO EDILCASSA PER CONTRIBUTO FERMATA CANTIERI

Panificatori artigiani, PMI
anche TERZIARIO
E PUBBLICI
ESERCIZI
senza limiti su numero
dipendenti

COD.INPS
175

COD.EBAV
AN

23

**NESSUNA NOVITA'
NEL MESE
CORRENTE**

**ERT PROROGATO
FINO AL 31.3.2021**

**QUOTA DI
ADESIONE
CONTRATTUALE
ALLA PREVIDENZA
CONTRATTUALE
PROROGATA FINO
A 31.3.2020**

**PROROGATE
COMMISSIONI
BILATERALI DI
CATEGORIA PER
CONTRATTI T.D.**

**SCADENZA CCNL
31.12.2018**

CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19 e del 21.4.2020)

ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuta dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT PANIFICATORI VENETO

	mensile	orario
A1 S	21,20	0,12254
A1	17,70	0,10231
A2	14,80	0,08555
A3	11,30	0,06532
A4	9,40	0,05434
B1	13,00	0,07514
B2	6,90	0,03988
B3S	5,80	0,03353
B3	5,60	0,03237
B4	4,50	0,02601
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE	

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50

APPRENDISTI ESCLUSI

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2021) modalità versamento come quota EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

Alimentari Artigiani;

25

COD.INPS
175
COD.EBAV
AM

NESSUNA NOVITA'
NEL MESE
CORRENTE

ERT PROROGATO
FINO AL 31.3.2021

QUOTA DI
ADESIONE
CONTRATTUALE
ALLA PREVIDENZA
CONTRATTUALE
PROROGATA FINO
A 31.3.2020

PROROGATE
COMMISSIONI
BILATERALI DI
CATEGORIA PER
CONTRATTI T.D.

SCADENZA CCNL
AL 31.12.2018

CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19)
ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come
prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)
Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato
professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato
il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica
contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli
alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 e **dal 1.4.2020 al**
31.3.2021 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate.
Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di
permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali
elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con
riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal
1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre
tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio
sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

**ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI
VENETO**

	mensile	orario
1s	130,00	0,75145
1	104,00	0,60116
2	85,00	0,49133
3/a	73,00	0,42197
3	62,00	0,35838
4	55,00	0,31792
5	48,00	0,27746
6	38,00	0,21965
APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE	

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1
CCRL DEL 14.4.2017 E PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020
(SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019--
>31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) modalità versamento
come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del
mese < € 300

<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENEDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p>	<p>26</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>N.B.: per ALIMENTARISTI PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19) ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="678 436 1548 649"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESSE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,20</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p>	FONDI	QUOTA C/IMPRESSE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
FONDI	QUOTA C/IMPRESSE	QUOTA C/LAVORATORI																						
Promozione	2,00																							
Formazione	0,77	0,52																						
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																						
Professionalità	0,93																							
Ambiente e sicurezza	0,50																							
TOTALE	6,28	1,20																						
<p>Concia Cod Inps 047 COD.EBAV AZ</p>	<p>67</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="678 1041 1524 1366"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86	
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019																							
Q	1674,33																							
A	1592,87																							
B	1488,45																							
C	1415,62																							
D	1352,27																							
E	1291,33																							
F	1231,83																							
GBIS	1175,52																							
G	1132,86																							
<p>Pulizie Artigiane</p> <p>COD.INPS 120</p> <p>COD.EBAV AX</p>	<p>69</p>	<p>NESSUNA NOVITA' CESSATA EROGAZIONE EET DALLE PAGHE DI SETTEMBRE 2017 CESSATA VOCE RETRIBUTIVA EDAR DA 1.4.2017</p>	<p>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014</p> <p>Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it</p> <p>Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti; 2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014; 3. normato contratto a termine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti); 4. normato contratto part-time dal 18.9.14; 5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ; 6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo 7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014 																					

Settore Cineaudiovisivo	np	SIGLATO IN DATA 16.7.2019 PRIMO CCNL PER LE IMPRESE ANCHE NON ARTIGIANE DEL SETTORE CINEAUDIOVISIVO	CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo. CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività: <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021. STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra. PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020 <p style="text-align: center;">TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE CIRCOLARE CONFARTIGIANATO IMPRESE 798/A del 17.7.2019</p>
Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT	28	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE LE DITTE ARTIGIANE AVENTI AD OGGETTO SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO DA SETTORI SCOPERTI	Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75

10 MILIONI DI EURO PER IMPRESE E LAVORATORI (EDILIZIA ESCLUSA) PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19

Il 23 settembre 2020 è stato siglato il verbale di integrazione dell'accordo interconfederale regionale del 2 maggio scorso per interventi straordinari legati all'emergenza sanitaria erogati dalla bilateralità artigiana veneta.



IMPRESE



Sostegno alla liquidità delle imprese nell'accesso alle garanzie necessarie per ottenimento dei finanziamenti per il tramite del Consorzio Veneto Garanzie. Nuovi finanziamenti nel periodo dal 17 marzo 2020 al 31 dicembre 2020. Rimborso fino a 300 euro MOD. A31



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza: interventi dal 15 marzo al 31 dicembre 2020. Rimborso fino a 200 euro MOD. A32



Sostegno alle attività di sanificazione per interventi dal 17 marzo fino al 31 dicembre 2020. Rimborso fino a 200 euro MOD. A33



Contributo alle aziende che hanno avuto un utilizzo intensivo di FSBA causale COVID -19 nel periodo da marzo a dicembre 2020 MOD. A24



Interventi per eventi (dal 15 marzo al 31 dicembre 2020):

- Azienda con soggetti posti in isolamento fiduciario con provvedimento dell'ASL competente. Rimborso **fino a 700 euro**
- Azienda il cui lavoratore dipendente, dopo una missione all'estero, è soggetto ad obbligo di quarantena in attesa dei risultati del tampone. Rimborso **fino a 300 euro**
- Accertamenti sanitari sui lavoratori "fragili" così come definiti dai documenti dei Ministeri del Lavoro e della Salute. Rimborso **fino a 250 euro**
- Acquisto materiale non sanitario anticontagio per adempiere alle prescrizioni derivanti dal Ministero della Salute. Rimborso **fino a 500 euro**
- Diaria di 8 euro per assenza dall'attività aziendale per provvedimento dell'ASL in caso di assenza di titolari, soci e collaboratori dovuta ad isolamento fiduciario del figlio con provvedimento ASL. Quota massima per azienda di **160 euro**

MOD. A34



LAVORATORI



Contributo a favore di lavoratori iscritti a Ebav che siano stati effettivamente sospesi nel periodo tra Marzo e Dicembre 2020 con ammortizzatori sociali causale Covid-19. Una tantum di 250 euro MOD. D31



Sostegno alle famiglie con figli studenti con almeno un genitore iscritto EBAV attraverso un rimborso forfettario una tantum di 100 euro per costi di acquisto di strumenti per la didattica on line (tablet, telefonini, canoni relativi ad un più intenso utilizzo di internet, ecc) MOD. D33



Sostegno alla genitorialità per i lavoratori che hanno utilizzato, per almeno 10 giorni lavorativi, il permesso per congedo parentale (art.23 del dl 18/2020 e s.m.i.). Pari a 250 euro MOD. D32

CONFARTIGIANATO IMPRESA MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevisiana.it - www.confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
info.tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
info@cf.confart.tv
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
info@confartigianatovittorioveneto.it
www.confartigianatovittorioveneto.it

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

ccnl del 24.4.2018 e verbale integrativo del 18.5.18 AREA MECCANICA



nr.1

01/09/2020

DIVISORE

173



cod. Inps.116
cod.Ebav AA

MENSILITA'

13



Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.

ind.trasferta ART.30 CCNL DAL 1.9.18 = € 35,00

ore viaggio al 85%

LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dai 1.9.2020 CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18 CCRL 1.7.2020	M O 1747,39	1747,39	1625,88 (9,39815)	1535,23 (8,87416)	1476,25 (8,53324)	1391,41 (8,04283)	1340,12 (7,74636)	1277,93 (7,38688)
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M O 115,00	115,00	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M O 1.862,39	1.862,39	1.728,88 (9,9935)	1.630,23 (9,4233)	1.565,25 (9,0477)	1.472,41 (8,5110)	1.417,12 (8,1914)	1.349,93 (7,8031)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 430,11	€ 430,11	€ 399,28	€ 376,50	€ 361,49	€ 340,05	€ 327,28	€ 311,76
giornaliero	€ 86,02	€ 86,02	€ 79,86	€ 75,30	€ 72,30	€ 68,01	€ 65,46	€ 62,35
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.7.2020 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.7.2020

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.7.2020 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.7.2020"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR. AL 100%	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi <small>n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti</small>	1-->12	70	7,07036	0,14451	7,21487	1.248,17
	13-->18	75	7,57539	0,14451	7,71990	1.335,54
	19-->24	78	7,87841	0,14451	8,02292	1.387,96
	25-->30	80	8,08042	0,14451	8,22493	1.422,91
	31-->36	85	8,58544	0,14451	8,72995	1.510,28
	37-->42	88	8,88846	0,14451	9,03297	1.562,70
	43-->48	92	9,29248	0,14451	9,43699	1.632,60
	49-->60	100*	9,74116	0,14451	9,88567	1.710,22
	1-->12	70	6,57871	0,14451	6,72322	1.163,12
	13-->18	75	7,04861	0,14451	7,19312	1.244,41
19-->24	78	7,33056	0,14451	7,47507	1.293,19	
25-->30	80	7,51852	0,14451	7,66303	1.325,70	
31-->36	85	7,98843	0,14451	8,13294	1.407,00	
37-->42	88	8,27037	0,14451	8,41488	1.455,77	
43-->48	92	8,64630	0,14451	8,79081	1.520,81	
49-->60	100*	9,06378	0,14451	9,20829	1.593,03	
2^ categoria finale Impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1-->12	70	6,21191	0,14451	6,35642	1.099,66
	13-->18	75	6,65562	0,14451	6,80013	1.176,42
	19-->24	78	6,92185	0,14451	7,06636	1.222,48
	25-->30	80	7,09933	0,14451	7,24384	1.253,18
	31-->36	85	7,54304	0,14451	7,68755	1.329,95
	37-->42	88	7,80926	0,14451	7,95377	1.376,00
	43-->48	92	8,16423	0,14451	8,30874	1.437,41
	49-->60	100*	8,55844	0,14451	8,70295	1.505,61
	1-->12	70	5,97327	0,14451	6,11778	1.058,38
	13-->18	75	6,39993	0,14451	6,54444	1.132,19
19-->24	78	6,65592	0,14451	6,80043	1.176,48	
25-->30	80	6,82659	0,14451	6,97110	1.206,00	
31-->36	85	7,25325	0,14451	7,39776	1.279,81	
37-->42	88	7,50925	0,14451	7,65376	1.324,10	
43-->48	92	7,85058	0,14451	7,99509	1.383,15	
49-->60	100*	8,22964	0,14451	8,37415	1.448,73	
2° GRUPPO						
durata min. 6 mesi /max 60 mesi					TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR. AL 100%	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese
4^ FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1-->12	70	5,62998	0,14451	5,77449	998,99
	13-->18	75	6,03212	0,14451	6,17663	1.068,56
	19-->24	78	6,27341	0,14451	6,41792	1.110,30
	25-->30	80	6,43427	0,14451	6,57878	1.138,13
	31-->36	85	6,83641	0,14451	6,98092	1.207,70
	37-->42	88	7,07789	0,14451	7,22220	1.249,44
	43-->48	92	7,39941	0,14451	7,54392	1.305,10
	49-->60	100*	7,75668	0,14451	7,90119	1.366,91
5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1-->12	70	5,42245	0,14451	5,56696	963,08
	13-->18	75	5,80677	0,14451	5,95428	1.030,09
	19-->24	78	6,04218	0,14451	6,18667	1.070,29
	25-->30	80	6,19709	0,14451	6,34160	1.097,10
	31-->36	85	6,58440	0,14451	6,72891	1.164,10
	37-->42	88	6,81680	0,14451	6,98131	1.204,31
	43-->48	92	7,12885	0,14451	7,27116	1.257,91
	49-->60	100*	7,47076	0,14451	7,61527	1.317,44

****N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81/2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 e 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI), NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMALTI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.**

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia in corso durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai conti per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/irocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142, e art. 18 L. 1997, n. 190 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 500€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) assemblatore ingegnere (2) assemblatore tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metallomeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico(8)addetto controllo, collaudi di qualità (9) manut. mezzi di trasporto.

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1→12	70	7,07036	0,14451	7,21487	1.248,17
	13→18	75	7,57539	0,14451	7,71990	1.335,54
	19→24	80	8,08042	0,14451	8,22493	1.422,91
	25→30	85	8,58544	0,14451	8,72995	1.510,28
	31→36	90	9,09047	0,14451	9,23498	1.597,65
2ª categoria finale impiegati amministrativi	1→12	70	6,57871	0,14451	6,72322	1.163,12
	13→18	75	7,04861	0,14451	7,19312	1.244,41
	19→24	80	7,51852	0,14451	7,66303	1.325,70
	25→30	85	7,98843	0,14451	8,13294	1.407,00
	31→36	90	8,45834	0,14451	8,60285	1.488,29
2 bis finale NO AUTORIPARATORI Impiegati amministrativi ; n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1→12	70	6,21191	0,14451	6,35642	1.099,86
	13→18	75	6,65562	0,14451	6,80013	1.176,42
	19→24	80	7,09933	0,14451	7,24384	1.253,18
	25→30	85	7,54304	0,14451	7,68755	1.329,95
	31→36	90	7,98675	0,14451	8,13126	1.406,71
3 CATEGORIA FINALE impiegati amministrativi	1→12	70	5,97327	0,14451	6,11778	1.058,38
	13→18	75	6,39993	0,14451	6,54444	1.132,19
	19→24	80	6,82659	0,14451	6,97110	1.206,00
	25→30	85	7,25325	0,14451	7,39776	1.279,81
	31→36	90	7,67991	0,14451	7,82442	1.353,63
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccnl 1.7.2020		
4ª FINALE Impiegati amministrativi	1→12	70	5,82998	0,14451	5,77449	998,99
	13→18	75	6,03212	0,14451	6,17663	1.068,56
	19→24	80	6,43427	0,14451	6,57878	1.138,13
	25→30	85	6,83641	0,14451	6,98092	1.207,70
	31→36	90	7,23855	0,14451	7,38306	1.277,27
5ª FINALE impiegati amministrativi	1→12	70	5,42245	0,14451	5,56696	963,08
	13→18	75	5,80977	0,14451	5,95428	1.030,09
	19→24	80	6,19709	0,14451	6,34160	1.097,10
	25→30	85	6,58440	0,14451	6,72891	1.164,10
	31→36	90	6,97172	0,14451	7,11623	1.231,11

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 E 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (80% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inai in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 al premla datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

retribuzioni in vigore dal: 01/09/2020

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smj) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF
NO EVR CCRL 1.7.2020

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 55%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1→12	51	4,79306	829,20	10	0,47931	1→12	51	4,52582	782,97	10	0,45258
13→24	56	5,26296	910,49	10	0,52630	13→24	56	4,96953	859,73	10	0,49695
25→36	65	6,10880	1056,82	10	0,61088	25→36	65	5,76821	997,90	10	0,57682
37→48	75	7,04861	1218,41	10	0,70486	37→48	75	6,65562	1151,42	10	0,66556

LIVELLO CONVENZIONALE 3

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1→12	51	4,35195	752,89	10	0,43520	1→12	51	4,10184	709,62	10	0,41018
13→24	56	4,77861	826,70	10	0,47786	13→24	56	4,50399	779,19	10	0,45040
25→36	65	5,54660	959,56	10	0,55466	25→36	65	5,22784	904,42	10	0,52278
37→48	75	6,39993	1107,19	10	0,63999	37→48	75	6,03212	1043,56	10	0,60321

LIVELLO CONVENZIONALE 5

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	MONTANTE	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora			
1→12	51	3,95064	683,46	10	0,39506	6→12 MESI	250 euro	
13→24	56	4,33796	750,47	10	0,43380	15→24 MESI	500 euro	
25→36	65	5,03513	871,08	10	0,50351	25→36 MESI	750 euro	
37→48	75	5,80977	1005,09	10	0,58098	37 MESI → A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differita di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di Inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;- 3° e 4° 5%-J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9) (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione 200€ alla ditta e 400€ all'apprendista (decorsi 12 mesi da trasformazione)



Emergenza
COVID-19

Informazioni	Doc. e Pubbl.	Servizi	Moduli	Contribuzioni	Coordinate IBAN	Link Utili	Area Riservata
--------------	---------------	---------	--------	---------------	-----------------	------------	----------------



Contribuzioni Edilcassa Veneto da Agosto 2019

Contribuzione Operai / Apprendisti Operai			
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,222%	0,422%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	5,80%	-	5,80%
Fondo form. prof. edile	0,20%	-	0,20%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiaro	1,00%	-	1,00%
Assistenza Sanitaria Integrativa	0,35%	-	0,35%
Fondo Pre pensionamenti	0,20%	-	0,20%
Fondo Incentivo Occupazionale	0,10%	-	0,10%
TOTALE	9,00%	0,972%	9,972%

Contribuzione Operai / Apprendisti Operai (Aziende di Somministrazione Lavoro)			
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,222%	0,422%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	5,80%	-	5,80%
Fondo form. prof. edile	3,868%	-	3,868%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiaro	1,00%	-	1,00%
Assistenza Sanitaria Integrativa	0,35%	-	0,35%
Fondo Pre pensionamenti	0,20%	-	0,20%
Fondo Incentivo Occupazionale	0,10%	-	0,10%
TOTALE	12,668%	0,972%	13,64%

Contribuzione Impiegati / Apprendisti Impiegati			
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le	-	0,25%	0,25%
Quota prestazioni	0,50%	0,50%	1,00%
Fondo form. prof. edile	0,20%	-	0,20%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiaro	0,50%	-	0,50%

Assistenza Sanitaria Integrativa	0,26%	-	0,26%
TOTALE	1,96%	0,85%	2,81%

Contribuzione Impiegati / Apprendisti Impiegati (Aziende di Somministrazione Lavoro)

	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le	-	0,25%	0,25%
Quota prestazioni	0,50%	0,50%	1,00%
Fondo form. prof. edile	3,868%	-	3,868%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiaro	0,50%	-	0,50%
Assistenza Sanitaria Integrativa	0,26%	-	0,26%
TOTALE	5,628%	0,85%	6,478%

Accantonamento GN (Gratifica Natalizia)

Accantonamento Operai	10,00%
Accantonamento Impiegati	8,33%