

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE

NOVEMBRE 2020 AL 25.11.2020

- A. APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale")
- B. ACCORDI INTERCONFEDERALI ARTIGIANI DEL 2. 12 MAGGIO INTEGRATI DALL'ACCORDO DEL 23 SETTEMBRE 2020 PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19 A FAVORE DI IMPRESE E LAVORATORI;**
- C. Aggiornate le quote di versamento ad EbaV da 1.1.2020;**
- D. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:** siglato in data 14.01.2020 accordo interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2020 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016.
- E. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) sopra i 5 addetti non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;**
- F. SANINVENETO:** congelamento contribuzione che resta a 8,75 €/mese; AVVIATO SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;
- G. SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA;**
- H. APPRENDISTATO DUALE(art. 43 e 45 d.lgs 81/15) SOTTOSCRITTO ACCORDO INTERCONFEDERALE 1.10.18.**

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																											
Area Meccanica Metalmeccanica Artigiana COD.INPS 116 COD.EBAV AA	1	<p>EVENTUALE WELFARE AZIENDALE PER I CESSATI NEL MESE DI NOVEMBRE 2020 AVENTI DIRITTO IN BASE A QUANTO MATURATO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO</p> <p>DA 1.9.2020 CESSANO LE PREVIGENTI VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI</p> <p>- ERT - ERR - IRR</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018; CCRL VENETO DEL 28.07.2016, RINNOVO CCRL VENETO DEL 1.7.2020.</p> <p>DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MENSILE</td> <td>115,00</td> <td>103,00</td> <td>95,00</td> <td>89,00</td> <td>81,00</td> <td>77,00</td> <td>72,00</td> </tr> <tr> <td>ORARIO</td> <td>0,66474</td> <td>0,59538</td> <td>0,54913</td> <td>0,51445</td> <td>0,46821</td> <td>0,44509</td> <td>0,41618</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE DA EROGARE ENTRO MARZO 2021 E AI CESSATI NEL MESE CORRENTE AVENTI DIRITTO IN BASE A QUANTO MATURATO DAL 1.7.2020.</p> <p>PERIODO DI RIFERIMENTO: dal 1.7.2020 al 28.02.2021 (8mesi)</p> <p>Valori:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)</th> <th colspan="2">Valore mensile</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Operai, impiegati e quadri</td> <td>80</td> <td>40</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Apprendistato professionalizzante</td> <td>64</td> <td>32</td> <td>8</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro intermittente la quota dovuta sarà pari all'intero o al 50% sulla base dell'orario di lavoro effettivamente svolto (stesso criterio part time).</p> <p>Beneficiari: lavoratori in forza al 1.7.2020 in proporzione all'attività effettivamente svolta nel periodo di riferimento. Il superamento della metà dei giorni lavorabili nel mese di riferimento fa scattare la maturazione della quota mensile. Una giornata si intende lavorata anche in presenza di una sola ora</p> <p>Scadenza erogazione: l'assegnazione avverrà entro il mese di marzo 2021 o nel mese di cessazione se anticipato rispetto alla scadenza di marzo 2021.</p> <p>TABELLE ALLEGATE VALIDE DAL 1.9.2020</p>	ERV	1	2	2B	3	4	5	6	MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	ORARIO	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618		Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)		Valore mensile		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	Operai, impiegati e quadri	80	40	10	5	Apprendistato professionalizzante	64	32	8	4
ERV	1	2	2B	3	4	5	6																																							
MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																																							
ORARIO	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618																																							
	Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)		Valore mensile																																											
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																																										
Operai, impiegati e quadri	80	40	10	5																																										
Apprendistato professionalizzante	64	32	8	4																																										

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AC</p>	8	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018</p>																																																																																														
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116</p> <p>COD.EBAV AB</p>	11	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018</p>																																																																																														
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <table border="1" data-bbox="60 884 368 1010"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC.</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV.</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC.</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table>	SET.	PAG	INPS	EBAV	TAC.	2	003	AE	LAV.	10	003	AP	OCC.	13	003	AV	<p>2 10 13</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>PROROGATO CCRL IN DATA 27.2.2020 FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATO ERT FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATA ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE FINO AL 28.2.2021 (comunicazione specifica ai neo assunti per destinazione fondo)</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020 E PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021.</p> <p>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 20.12.2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2020 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 29.2.2020 E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 <p>ERT SETTORE T.A.C.</p> <table border="1" data-bbox="730 936 1481 1451"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)</th> </tr> <tr> <th colspan="3">E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th colspan="2">valevole TAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <td></td> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6s</td> <td>25,80</td> <td>0,14913</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,40</td> <td>0,11214</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>16,60</td> <td>0,09595</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>15,00</td> <td>0,08671</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>13,50</td> <td>0,07803</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11,80</td> <td>0,06821</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table> <p>ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE</p> <table border="1" data-bbox="730 1507 1481 2020"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)</th> </tr> <tr> <th colspan="3">E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th colspan="2">mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6s</td> <td>27,40</td> <td>0,15838</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>24,60</td> <td>0,14220</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>20,60</td> <td>0,11908</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>17,40</td> <td>0,10058</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>16,00</td> <td>0,09249</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>14,40</td> <td>0,08324</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>12,60</td> <td>0,07283</td> <td></td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)			E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)			LIVELLO	valevole TAB. A;B;C			mensile	orario	6s	25,80	0,14913	6	23,00	0,13295	5	19,40	0,11214	4	16,60	0,09595	3	15,00	0,08671	2	13,50	0,07803	1	11,80	0,06821	APPRENDISTI	no	no	ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)			E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)			LIVELLO	mensile		orario	6s	27,40	0,15838		6	24,60	0,14220		5	20,60	0,11908		4	17,40	0,10058		3	16,00	0,09249		2	14,40	0,08324		1	12,60	0,07283		APPRENDISTI	no	no	
SET.	PAG	INPS	EBAV																																																																																														
TAC.	2	003	AE																																																																																														
LAV.	10	003	AP																																																																																														
OCC.	13	003	AV																																																																																														
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)																																																																																																	
E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)																																																																																																	
LIVELLO	valevole TAB. A;B;C																																																																																																
	mensile	orario																																																																																															
6s	25,80	0,14913																																																																																															
6	23,00	0,13295																																																																																															
5	19,40	0,11214																																																																																															
4	16,60	0,09595																																																																																															
3	15,00	0,08671																																																																																															
2	13,50	0,07803																																																																																															
1	11,80	0,06821																																																																																															
APPRENDISTI	no	no																																																																																															
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)																																																																																																	
E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)																																																																																																	
LIVELLO	mensile		orario																																																																																														
6s	27,40	0,15838																																																																																															
6	24,60	0,14220																																																																																															
5	20,60	0,11908																																																																																															
4	17,40	0,10058																																																																																															
3	16,00	0,09249																																																																																															
2	14,40	0,08324																																																																																															
1	12,60	0,07283																																																																																															
APPRENDISTI	no	no																																																																																															

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018)

E DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2020 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2021 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

SECONDO LIVELLO EBAV			
	CODICE EBAV	AZIENDA	DIPENDENTE
Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
T.a.c.	AE	4,55	1,06
Occhialeria	AV	4,55	1,06

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>PROROGATO CCRL IN DATA 27.2.2020 FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATO ERT FINO AL 28.2.2021</p> <p>PROROGATA ADESIONE CONTRATTAULE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE FINO AL 28.2.2021 (comunicazione specifica ai neo assunti per destinazione fondo)</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020 E PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021(ESCLUSA CERAMICA)</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2021</p> <table border="1" data-bbox="718 291 1492 414"> <tr> <td colspan="4"> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020</p> </td> </tr> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019 e dal 1.3.2019</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td>al 29.02.2020</td> <td>10%</td> </tr> </table> <table border="1" data-bbox="909 716 1300 996"> <tr> <td colspan="2"> <p>modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</p> </td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> <td rowspan="2"> <p>quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> </td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> </tr> </table> <p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021</p> <table border="1" data-bbox="877 1187 1332 1646"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	<p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020</p>				DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019 e dal 1.3.2019	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00	al 29.02.2020	10%	<p>modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</p>		EBAV B01	<p>quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p>	EBAV B01	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
<p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. E PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020</p>																																																														
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																																																										
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																																												
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019 e dal 1.3.2019	10%																																																										
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00	al 29.02.2020	10%																																																										
<p>modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</p>																																																														
EBAV B01	<p>quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p>																																																													
EBAV B01																																																														
VALORI ERT																																																														
LIVELLO	mensile	orario																																																												
7	56,00	0,32370																																																												
6	50,00	0,28902																																																												
5s	45,00	0,26012																																																												
5	41,00	0,23699																																																												
4	37,00	0,21387																																																												
3	33,00	0,19075																																																												
2	28,00	0,16185																																																												
1	23,00	0,13295																																																												
APPRENDISTI	no	no																																																												
<p>CERAMICA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p><i>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</i></p> <p>COD.EBAV AH</p>	<p>6</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017</p>																																																											

<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	<p>3 75</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32)</p> <p>AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO <u>SERVIZI</u> DI ONORANZE FUNEBRI</p>											
SET.	PAG	INPS																					
LEGN.	3	101																					
LAP.	75	101																					
<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p>	<p>5</p>	<p>WELFARE CONTRATTUALE PREVISTO DAL CCRL DEL 5.11.2018 DA GESTIRE ENTRO IL MESE DI NOVEMBRE 2020 (POSSIBILE ANCHE CON VERSAMENTO ALLA PREVIDENZA INTEGRATIVA SOLIDARIETA' VENETO ALLEGATE INFORMAZIONI OPERATIVE)</p> <p>SCADENZA DEL CCNL AL 31.12.2019: SOSPENSIONE IVC IN ATTESA DEGLI INDICATORI DI RIFERIMENTO UTILI ALLA SUA DETERMINAZIONE VEDI VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 E VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018.</p> <p>VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020 PER SOSPENSIONE IVC DA 1.1.2020 Con il verbale di incontro del 12.2.2020 le Parti datorali e sindacali firmatarie del CCNL del 3.12.2017 hanno inteso sospendere la voce retributiva "IVC" (Indennità di vacanza contrattuale) che doveva essere erogata dal 1.1.2020 a seguito della scadenza del CCNL al 31.12.2019. Tale elemento economico temporaneo legato al periodo di vacanza contrattuale è sospeso per il fatto che gli indicatori economici non sono ancora compiutamente definiti per la determinazione della stessa voce retributiva.</p> <p>WELFARE PREVISTO DA ACCORDO REGIONALE DEL 5.11.2018 Il CCRL del 5.11.2018 prevede l'erogazione di strumenti di welfare aziendale per un valore pari a 196 euro rispettivamente per l'anno 2019 e 2020 (16,33 euro per 12 mensilità) come di seguito sintetizzato in tabella.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23</th> </tr> <tr> <th>anno</th> <th>Valore annuo</th> <th>valore mensile 1/12</th> <th>termine massimo per l'erogazione</th> <th>dipendenti* beneficiari</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2019</td> <td>196€</td> <td>16,33€</td> <td>entro il 30.11.2019</td> <td>in forza al 1.1.2019</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>196€</td> <td>16,33€</td> <td>Entro 30.11.2020</td> <td>in forza al 1.1.2020</td> </tr> </tbody> </table> <p>*Dipendenti beneficiari: che nel rispetto degli altri requisiti previsti dal CCRL siano in forza con un contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato (apprendisti professionalizzanti, intermittenti compresi e somministrati) e una volta superato il periodo di prova. In caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno il valore previsto dovrà essere riproporzionato in dodicesimi in relazione alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento. I valori sono comprensivi di ogni incidenza su gli istituti di retribuzione diretta, indiretta, differita di origine legale o contrattuale e non costituiscono base di computo del TFR. I beni e i servizi che le aziende possono erogare ai loro dipendenti sono tutti quelli previsti dalla normativa vigente (art.51 del Tuir), andando anche ad integrare per la sola differenza eventuali piani welfare aziendali già in essere. Il ccrl privilegia l'erogazione di beni e servizi con finalità, educazione, istruzione e assistenza sociale e sanitaria o di culto (art.100 del TUIR) . Si potrà erogare la cifra spettante anche sotto forma di buono carburante. In tal caso l'impresa traccerà la consegna di tale soluzione al dipendente beneficiario nel primo cedolino utile successivo alla consegna dello stesso buono, avendo cura di citare nel medesimo cedolino il riferimento normativo adottato, che continuando l'esempio del buono carburante è : "art.51 comma 3 del TUIR DPR 917/1986". CONFARTIGIANATO NOTIZIE 2/2018 DEL 11.12.2018 SPECIALE AUTOTRASPORTO CONTENENTE SINTESI CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 PUBBLICATO E CONSULTABILE IN PDF AL SEGUENTE LINK http://www.confartigianatomarcatrevigiana.it/infoservizi/contratti-e-lavoro/notiziario</p>	Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23					anno	Valore annuo	valore mensile 1/12	termine massimo per l'erogazione	dipendenti* beneficiari	2019	196€	16,33€	entro il 30.11.2019	in forza al 1.1.2019	2020	196€	16,33€	Entro 30.11.2020	in forza al 1.1.2020
Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23																							
anno	Valore annuo	valore mensile 1/12	termine massimo per l'erogazione	dipendenti* beneficiari																			
2019	196€	16,33€	entro il 30.11.2019	in forza al 1.1.2019																			
2020	196€	16,33€	Entro 30.11.2020	in forza al 1.1.2020																			

			<p>SPRAV predisposta modulistica operativa per tutti gli istituti previsti dal CCNL: ricordiamo le seguenti scadenze in base alla "situazione azienda"(vedi prima colonna)</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="663 232 1007 405">situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario</td> <td data-bbox="1007 232 1198 405">termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)</td> <td data-bbox="1198 232 1541 405">retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 405 1007 495">già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018</td> <td data-bbox="1007 405 1198 495">entro il 31.5.2019</td> <td data-bbox="1198 405 1541 495">SI</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 495 1007 674">non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV</td> <td data-bbox="1007 495 1198 674">entro il 28.2.2019 dal 1.3.2019 in poi</td> <td data-bbox="1198 495 1541 674">SI NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV</td> </tr> </table> <p>N.B:lo sprav è applicabile anche da ditte non artigiane se associate ed in regola con contribuzione ebav e saninveneto. Si ricorda alle imprese del settore autotrasporto merci che hanno ottenuto l'autorizzazione Sprav ai sensi del CCRL del 5.11.2018 e s.m.i. con l'allegato 2, che qualora siano intercorse variazioni (es. nuove assunzioni), le stesse vanno comunicate con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018).</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="663 819 999 864">VERIFICA TRIMESTRE</td> <td data-bbox="999 819 1541 875">SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 875 999 909">1 gennaio - 31 marzo</td> <td data-bbox="999 875 1541 909">entro il 30 aprile</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 909 999 943">1 aprile - 30 giugno</td> <td data-bbox="999 909 1541 943">entro il 31 luglio</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 943 999 976">1 luglio - 30 settembre</td> <td data-bbox="999 943 1541 976">entro il 31 ottobre</td> </tr> <tr> <td data-bbox="663 976 999 1010">1 ottobre - 31 dicembre</td> <td data-bbox="999 976 1541 1010">entro il 31 gennaio (anno successivo)</td> </tr> </table>	situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)	retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)	già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	entro il 31.5.2019	SI	non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV	entro il 28.2.2019 dal 1.3.2019 in poi	SI NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV	VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2	1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile	1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio	1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre	1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)
situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)	retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)																				
già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	entro il 31.5.2019	SI																				
non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV	entro il 28.2.2019 dal 1.3.2019 in poi	SI NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV																				
VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2																					
1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile																					
1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio																					
1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre																					
1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)																					
<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	17	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>DA SETTEMBRE 2019 IL CCRL V.TO RESTA IN VIGORE SOLO PER LE CATEGORIE RESIDUALI NON COMPRESSE NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCNL DEL 17.6.2019(VEDI 17 BIS)</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis.</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17): Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 																			

**NOLEGGIO AUTOBUS CON
CONDUCENTE
SOLO AZIENDE ARTIGIANE**

**COD.INPS
376
CODICE EBAV AT
VEDI NOTA EBAV DEL
21.10.2019**

17bis

Nessuna novità nel
mese corrente

Bilateralità:
EBAV –
versamento
esclusivamente del
primo livello

SANINVENETO(per
effetto della
contrattazione
interconfederale
artigiana del
Veneto) sostituisce
integralmente gli
obblighi
contrattuali
previsti dal CCNL in
merito al fondo
sanitario negoziale
nazionale. Il fondo
sanitario cui
versare per i
dipendenti in forza
è SANINVENETO.

**AFAC PER
DIPENDENTI IN
FORZA AL
17.6.2019 E
1.9.2019 CON
CONTINUITA' DI
RAPPORTO**

**Ebav: previsto solo
primo livello**

**Saninveneto:
prevista adesione
contrattuale**

**CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO
SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.**

Livello	AUMENTO 1.9.2020
Q1	46,27
Q2	46,27
A1	46,27
A2	43,49
B1	39,33
B2	37,48
B3	35,86
C1	35,16
C2	31,00
C3	28,92
C4	23,13

VERBALE DI INCONTRO DEL 22.6.2020: le aziende e dipendenti che applicano il CCNL del 17.06.2020 e che sono iscritte ad ebav nei settori scoperti (CODICE AT), possono accedere ai servizi Ebav di secondo livello di cui sotto riferiti all'anno 2019.

RIMBORSI ALLE AZIENDE

- A07 Formazione collettiva di categoria
- A10 Accertamenti sanitari dei dipendenti

RIMBORSI AI DIPENDENTI

- D10D Protesi dentarie
- D10V Protesi oculistiche
- D11F Sussidi assistenziali figli a carico

CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):

1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate;
2. Trasporto persone con autobus e corriere;
3. Servizi pubblici di linee in concessione;

DIPENDENTI IN FORZA AL 17.6.2019 E 1.9.2019:

Per tali lavoratori assunti ai sensi del CCRL del 15.6.2012 è necessario procedere nelle paghe di settembre 2019 all'armonizzazione contrattuale al fine di assegnare il nuovo livello definito dal CCNL del 17.6.2019 coerentemente alle mansioni svolte. Eventuali differenze retributive derivanti dal trattamento economico previsto dal precedente contratto collettivo, saranno salvaguardate erogando il differenziale a titolo di anticipo su futuri aumenti contrattuali (AFAC). Per gestire l'armonizzazione contrattuale è utilizzabile la documentazione allegata contenente la tabella di equivalenza dei livelli definiti dal CCRL e CCNL e il relativo importo a titolo di AFAC.

DIPENDENTI ASSUNTI DAL 1.9.2019:

Per tali lavoratori trova integrale applicazione il trattamento economico e retributivo previsto dal CCNL del 17.6.2019 (vedi fascicolo specifico di sintesi allegato per disamina dei principali istituti contrattuali).

BILATERALITA':

Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE)

Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.

**PER SINTESI CCNL VEDI CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONSULTABILE NELLA SEZIONE
CONTRATTI E LAVORO DEL SITO www.confartigianatomercatrevigiana.it**

TABELLE ALLEGATE

<p>PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda-calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336</p> <p>COD.EBAV AE</p>	22	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18
<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AU(In via provvisoria)</p>	4BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18
<p>PMI Piccola e media industria FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.EBAV AU(In via provvisoria)</p>	6BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p>	9	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi COD.INPS 180 COD.EBAV AF</p>	7 19	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018 IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018: A) le attività connesse alla pre stampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere; B) attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.)

<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p>Aggiornate tabelle contribuzione EDILCASSA da 1.11.2020</p> <p>Accordo edilizia artigiano e PMI azioni CPR e apprendistato duale per la ripresa lavorativa durante emergenza COVID-19 "CORONAVIRUS" del 23.4.2020</p>	<p>CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 15.06.2016 e accordo SU EDILCASSA DEL 16.2.2018. Accordo provinciale sulla formazione fondo 0,20 siglato in data 17.01.2020</p> <p>L'accordo del 12.5.2020 prevede introduce i seguenti servizi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sostegno alle imprese: per facilitare l'ottenimento di nuova liquidità necessaria alla ripresa; per l'applicazione dei protocolli anti contagio per la ripresa in sicurezza; per i costi dei dispositivi sicurezza (mascherine, guanti, occhiali, termometri, ecc.); per la sanificazione degli ambienti o veicoli di lavoro nei casi presenza di persona con caso confermato di Covid-19; alle imprese che hanno usato più intensamente la Cassa Integrazione CIGO con causale Covid-19 con dipendenti sospesi a zero ore nel mese di aprile 2020. • Sussidi per i lavoratori e le famiglie: tra i vari aiuti, sono previsti, solo per citarne alcuni, un contributo per i lavoratori che hanno figli studenti attraverso un rimborso per far fronte alla didattica on line quale conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi nelle scuole; un contributo a sostegno del pagamento dell'affitto per le giovani coppie; un contributo a sostegno della genitorialità per coloro che hanno utilizzato il Congedo Parentale. <p>ACCORDO SETTORE EDILE ARTIGIANO E PMI AZIONI CPR E APPRENDISTATO DUALE PER LA RIPRESA LAVORATIVA DURANTE L'EMERGENZA COVID 19 DEL 23.4.2020</p> <p>l'accordo prevede :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Un nuovo servizio sicurezza CPR che, replicando la procedura operativa dei tre già esistenti, viene dedicato all'assistenza delle imprese iscritte ad Edilcassa per l'attuazione del protocollo sicurezza anticontagio, preconditione per la ripresa lavorativa (si intende il protocollo siglato da ANAEPa il 24.3.2020 comprensivo delle successive modifiche integrazioni ed aggiornamenti) tramite la consulenza dei servizi associativi mandamentali (associazione e/o società emanate). Il nuovo servizio CPR protocollo covid è pari ad un contributo a copertura del 100% delle spese sostenute fino ad un massimo di 200 euro (iva esclusa) . L'attuazione del protocollo oltre al coinvolgimento degli RTLS di settore competenti per territorio dovrà valorizzare il materiale informativo Covid-19 che il CPR (organismo paritetico di settore) ha sviluppato e mantiene aggiornato alle novità sopraggiunte. Gli ulteriori elementi del nuovo servizio sono rinvenibili nel regolamento CPR aggiornato dall'accordo stesso. 2) Novità sull'apprendistato duale per il quale viene rivisitato l'accordo di settore del 16.2.2018, adeguandolo nei principi a quello interconfederale regionale del 1.10.2018. In particolare vengono aggiornate le prestazioni welfare di previdenza complementare negoziale con importi diversi da quelli per l'area EBAV (la lettera per la destinazione della quota di adesione contrattuale sarà scaricabile dal sito EDILCASSA) ,la borsa di studio allo studente lavoratore che versa la cassa (importo aumentato rispetto ad EBAV) ,il contributo alle imprese per la co progettazione/l'avvio del contratto con rimborso da parte di Edilcassa per l'assistenza ricevuta dagli enti di formazione promossi dalle associazioni provinciali (aumentato da 30 % a 80 %) e introdotto il servizio CPR per l'integrazione del DVR . La decorrenza è fissata per rapporti di duale con studenti iscritti all'anno scolastico in corso 2019/2020. Sul duale si conferma poi per gli aspetti retributivi e normativi quanto già in uso in applicazione dell'accordo interconfederale veneto del 1.10.2018 . 3) Sui servizi CPR infine l'aggiornamento del termine alternanza scuola lavoro (ASL) con quello della normativa vigente P.C.T.O. per i servizi sul DVR. <p>CCNL DEL 30.01.2020: DA MARZO 2020 AUMENTA CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVIDENZA NEGOZIALE COMPLEMENTARE L'accordo stabilisce inoltre che il contributo contrattuale al Fondo di previdenza complementare PREVEDI (in erogazione dal 1.1.2015) viene incrementato di euro 2,00 a parametro 100 (operaio comune) a partire dal 1 marzo 2020 per giungere ad un totale di euro 10,00 sul medesimo parametro. Ricordiamo che in Veneto vige l'accordo regionale sulla previdenza complementare nel settore edile del 31 agosto 2015 che consente, alle condizioni previste, la destinazione del contributo ad altro fondo negoziale in caso di piena adesione (con TFR) alla previdenza complementare.</p>
--	-----------	--	--

			<p>L'intesa, infine, prevede la costituzione di due nuove commissioni paritetiche che di fatto completeranno la stesura "normativa" del rinnovo :</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Commissione apprendistato e specificità", - "Commissione revisione,semplificazione e armonizzazione normativa". <p>L'accordo ribadisce e rende operativa l'ulteriore commissione Bilateralità Paritetica già prevista dall'accordo nazionale del 20 maggio 2019</p> <p>SINTESI RINNOVO DEL 30.1.2020</p> <p>Il 30 gennaio 2020 ANAEPA Confartigianato Edilizia, le altre associazioni artigiane e le Organizzazioni sindacali di categoria FENEAL-UIL, FILCA-Cisl e FILLEA-Cgil, hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL 24.1.2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini, il rinnovo interessa nel Veneto circa 4.000 datori di lavoro e oltre 12.000 lavoratori dipendenti. La decorrenza dell'accordo è fissata dal 1 Gennaio 2020 fino al 31 Dicembre 2020 ed è prevista un clausola di ultrattività triennale in caso di mancata disdetta nei termini previsti. L'accordo completa il percorso negoziale di rinnovo avviato con la sottoscrizione del Protocollo sul Welfare Contrattuale il 31 gennaio 2019 e del Protocollo sugli Enti Bilaterali nazionali il 20 maggio 2019.</p> <p>Sul piano economico l'accordo assorbe gli importi di AFAC, in erogazione dal 1 aprile 2017, nella retribuzione tabellare base a decorrere dal 1° febbraio 2020. L'ultima erogazione degli importi a titolo di AFAC è quindi nelle retribuzioni di Gennaio 2020.</p> <p>L'aumento retributivo effettivo sarà erogato in due tranches la prima nelle paghe di marzo 2021 e la seconda in quella di gennaio 2022 (quest'ultima incide con aumenti solo sul 2° e 4° livello).</p> <p>L'aumento complessivo del rinnovo sul 2° livello (es.operaio qualificato) è pari a 40 euro.</p> <p>SIGLATA INTESA SU NUOVE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE E CQC IN DATA 31.10.2019</p> <p>Punto1) corsi finanziati dallo 0,20% attivati dal 1.1.2020 e a valere sulle risorse accantonate in Edilcassa dal 1.10.2014, viene previsto il rimborso diretto da edilcassa all'impresa per i seguenti importi: - 20 euro all'ora per i corsi teorici - 25 euro all'ora per i corsi che prevedono almeno il 50% di attività pratiche Frequenza minima del dipendente pari al 70% del corso svolto presso strutture emanate dalle associazioni provinciali dell'artigianato che hanno sottoscritto il CCRL</p> <p>Punto 2) previste integrazioni nella lista dei percorsi formativi finanziati dal fondo 1% (vedi accordo allegato per dettagli)</p> <p>Punto 3) attivato contributo per il dipendente autista che intenda effettuare corsi per ottenere la CQC pari a 1000 euro a valere sul fondo 1% in materia di sicurezza, a favore delle aziende che sostengono il corso per il proprio dipendente per il conseguimento. attivato ulteriore contributo pari a 150 euro per le ditte che sostengono il costo per il proprio dipendente autista per l'aggiornamento della cqc.</p> <p>(LA DOCUMENTAZIONE –MODULO E ALLEGATI RICHIESTI DEVE ESSERE INVIATA VIA MAIL DAL BENEFICIARIO A EDILCASSA SECONDO LE ISTRUZIONI PRESENTI NEL MODULO STESSO)</p> <p>CONTRIBUTO SANITARIO INTEGRATIVO IMPIEGATI PART TIME: relativamente al versamento del contributo sanitario integrativo, riferito agli impiegati a part-time, non essendoci ancora il Regolamento del Fondo Sanitario nazionale, sentite per le vie brevi le parti sociali, si prevede che il predetto contributo venga rapportato all'orario di lavoro effettivo.</p> <p style="text-align: center;">ALLEGATE TABELLE E CONTRIBUZIONE EDILCASSA VENETO IN VIGORE</p>
<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS 175</p> <p>COD.EBAV AN</p>	<p>23</p>	<p><u>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</u></p> <p><u>ERT PROROGATO FINO AL 31.3.2021</u></p> <p><u>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA</u></p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19 e del 21.4.2020)</p> <p>ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)</p> <p><i>Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019 , dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive</i></p>

CONTRATTUALE
PROROGATA FINO
A 31.3.2020

PROROGATE
COMMISSIONI
BILATERALI DI
CATEGORIA PER
CONTRATTI T.D.

SCADENZA CCNL
31.12.2018

previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuta dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT PANIFICATORI VENETO		
	mensile	orario
A1 S	21,20	0,12254
A1	17,70	0,10231
A2	14,80	0,08555
A3	11,30	0,06532
A4	9,40	0,05434
B1	13,00	0,07514
B2	6,90	0,03988
B3S	5,80	0,03353
B3	5,60	0,03237
B4	4,50	0,02601
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE	

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50

APPRENDISTI ESCLUSI!

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2021) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

Alimentari Artigiani;

COD.INPS
175
COD.EBAV
AM

25

NESSUNA NOVITA'
NEL MESE
CORRENTE

ERT PROROGATO
FINO AL 31.3.2021

QUOTA DI
ADESIONE
CONTRATTUALE
ALLA PREVIDENZA
CONTRATTUALE
PROROGATA FINO
A 31.3.2020

PROROGATE
COMMISSIONI
BILATERALI DI
CATEGORIA PER
CONTRATTI T.D.

SCADENZA CCNL
AL 31.12.2018

CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19)
ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come
prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)
Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato
professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato
il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica
contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli
alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 e dal 1.4.2020 al
31.3.2021 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate.
Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di
permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali
elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con
riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal
1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre
tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio
sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO		
	mensile	orario
1s	130,00	0,75145
1	104,00	0,60116
2	85,00	0,49133
3/a	73,00	0,42197
3	62,00	0,35838
4	55,00	0,31792
5	48,00	0,27746
6	38,00	0,21965
APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE	

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1
CCRL DEL 14.4.2017 E PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020
(SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in pol.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017→30.6.2019 ~~1.7.2019→~~
~~>31.03.2020~~ E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) modalità versamento
come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del
mese < € 300

<p>ALIMENTARISTI PMI <u>ESCLUSIVAMENTE PER DITTE</u> <u>NON ARTIGIANE FINO A 15</u> <u>DIPENDENTI</u> <u>PUBBLICI ESERCIZI E</u> <u>INDUSTRIALI</u> COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p>	26	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>N.B.: per ALIMENTARISTI PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19) ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="691 409 1578 633"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,20</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p>	FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI																						
Promozione	2,00																							
Formazione	0,77	0,52																						
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																						
Professionalità	0,93																							
Ambiente e sicurezza	0,50																							
TOTALE	6,28	1,20																						
<p>Concia Cod Inps 047 COD.EBAV AZ</p>	67	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="675 1010 1536 1357"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86	
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019																							
Q	1674,33																							
A	1592,87																							
B	1488,45																							
C	1415,62																							
D	1352,27																							
E	1291,33																							
F	1231,83																							
GBIS	1175,52																							
G	1132,86																							
<p>Pulizie Artigiane COD.INPS 120 COD.EBAV AX</p>	69	<p>NESSUNA NOVITA' CESSATA EROGAZIONE EET DALLE PAGHE DI SETTEMBRE 2017 CESSATA VOCE RETRIBUTIVA EDAR DA 1.4.2017</p>	<p>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014 Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti; 2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014; 3. normato contratto a termine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti); 4. normato contratto part-time dal 18.9.14; 5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ; 6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo 7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014 																					

Settore Cineaudiovisivo	np	SIGLATO IN DATA 16.7.2019 PRIMO CCNL PER LE IMPRESE ANCHE NON ARTIGIANE DEL SETTORE CINEAUDIOVISIVO	CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo. CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività: <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021. STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra. PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020 TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE CIRCOLARE CONFARTIGIANATO IMPRESE 798/A del 17.7.2019
Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT	28	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE LE DITTE ARTIGIANE AVENTI AD OGGETTO SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO DA SETTORI SCOPERTI	Da <u>3-3-2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75

10 MILIONI DI EURO PER IMPRESE E LAVORATORI (EDILIZIA ESCLUSA) PER INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID-19

Il 23 settembre 2020 è stato siglato il verbale di modifica dell'accordo interconfederale regionale del 2 maggio scorso per interventi straordinari legati all'emergenza sanitaria erogati dalla bilateralità artigiana veneta.



IMPRESSE



Sostegno alla liquidità delle imprese nell'accesso alle garanzie necessarie per ottenimento dei finanziamenti per il tramite del Consorzio Veneto Garanzie. Nuovi finanziamenti nel periodo dal 17 marzo 2020 al 31 dicembre 2020. Rimborso fino a 300 euro MOD. A31



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza; interventi dal 15 marzo al 31 dicembre 2020. Rimborso fino a 200 euro MOD. A32



Sostegno alle attività di sanificazione per interventi dal 17 marzo fino al 31 dicembre 2020. Rimborso fino a 200 euro MOD. A33



Contributo per alle aziende che hanno avuto un utilizzo intensivo di FSBA causale COVID -19 nel periodo da marzo a dicembre 2020 MOD. A24



Interventi per eventi (dal 15 marzo al 31 dicembre 2020):

- Azienda con soggetti posti in isolamento fiduciario con provvedimento dell'ASL competente. Rimborso **fino a 700 euro**
- Azienda il cui lavoratore dipendente, dopo una missione all'estero, è soggetto ad obbligo di quarantena in attesa dei risultati del tampone. Rimborso **fino a 300 euro**
- Accertamenti sanitari sui lavoratori "fragili" così come definiti dai documenti dei Ministeri del Lavoro e della Salute. Rimborso **fino a 250 euro**
- Acquisto materiale non sanitario anticontagio per adempiere alle prescrizioni derivanti dal Ministero della Salute. Rimborso **fino a 500 euro**
- Diaria di 8 euro per assenza dall'attività aziendale per provvedimento dell'ASL in caso di assenza di titolari, soci e collaboratori dovuta ad isolamento fiduciario del figlio con provvedimento ASL. Quota massima per azienda di **160 euro**. MOD. A34



LAVORATORI



Contributo a favore di lavoratori iscritti a Ebav che siano stati effettivamente sospesi nel periodo tra Marzo e Dicembre 2020 con ammortizzatori sociali causale Covid-19. Una tantum di 250 euro MOD. D31



Sostegno alla genitorialità per i lavoratori che hanno utilizzato, per almeno 10 giorni lavorativi, il permesso per congedo parentale (art.23 del dl 18/2020 e s.m.i.). Pari a 250 euro MOD. D32



Sostegno alle famiglie con figli studenti con almeno un genitore iscritto EBAV attraverso un rimborso forfettario una tantum di 100 euro per costi di acquisto di strumenti per la didattica on line (tablet, telefonini, cano ni relativi ad un più intenso utilizzo di internet, ecc) MOD. D33

CONFARTIGIANATO IMPRESA MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevisiana.it - www.confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
info.tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
info@cf.confart.tv
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
info@confartigianatovittorioveneto.it
www.confartigianatovittorioveneto.it

INTERVENTI STRAORDINARI EMERGENZA COVID - 19

Il 23 settembre 2020 è stato siglato il verbale di modifica dell'accordo interconfederale regionale del 2 maggio per interventi straordinari legati all'emergenza sanitaria erogati dalla bilateralità artigiana veneta. Le prestazioni erogate dal Fondo SANI.IN.VENETO rispettivamente per le spese sostenute da imprese e iscritti (dipendenti, titolari soci e collaboratori iscritti SIA e familiari in copertura SIF) sono le seguenti:



IMPRESSE



**DPI SANITARI
ANTICONTAGIO**
17.03.2020 - 31.12.2020

I rimborsi potranno essere erogati esclusivamente per le spese di acquisto sostenute dalle aziende per i seguenti materiali:

- Mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo FFP2, FFP3 o mascherina chirurgica)
- Guanti di protezione
- Occhiali e visiere protettive
- Disinfettanti, gel per igienizzazione mani, altri detergenti adatti al Covid-19.

50% di quanto sostenuto dal datore di lavoro per l'acquisto degli stessi con un tetto massimo annuale di **euro 30,00** per ogni dipendente iscritto



**TERMOMETRI
A DISTANZA**
17.03.2020 - 31.12.2020

Le spese di acquisto di:

- Termometri a distanza e/o monouso e/o altri idonei

50% del costo sostenuto con un tetto massimo annuale per azienda pari a **euro 80,00**.



**SAGGI DIAGNOSTICI
COVID**
1.09.2020 - 31.03.2021

- Rimborso di **euro 50,00** per ogni tampone molecolare effettuato ai dipendenti, titolari, soci e collaboratori
- Rimborso di **euro 35,00** per ogni tampone rapido antigenico effettuato ai dipendenti, titolari, soci e collaboratori
- Rimborso di **euro 35,00** per ogni test sierologico IGC-IGM effettuato ai dipendenti, titolari, soci e collaboratori



ISCRITTI A SANI.IN.VENETO, SANI.IN.FAMIGLIA E SANI.IN.AZIENDA



**DIARIA PER ISOLAMENTO
FIDUCIARIO/RICOVERO
OSPEDALIERO**
17.03.2020 - 31.12.2020

Nei casi di isolamento fiduciario e/o ricovero ospedaliero, il Fondo ha previsto delle quote di indennizzo: una **diaria giornaliera di € 38,25** per ogni giorno di isolamento e/o ricovero fino ad un massimo di € 437,50/annui



**RIMBORSI PER
PRESTAZIONI CONNESSE
AL CORONAVIRUS**
17.03.2020 - 31.12.2020

Per visite specialistiche correlate al Covid-19 è fissato un rimborso con massimale specifico di **1.000,00 euro**.
Per gli esami di laboratorio e diagnostici il massimale specifico è pari a **8.750,00 euro**



**SAGGI DIAGNOSTICI
COVID 19**
1.09.2020 - 31.03.2021

Rimborso di **euro 50,00** per ogni tampone molecolare
Rimborso di **euro 35,00** per ogni tampone rapido antigenico
Rimborso di **euro 35,00** per ogni test sierologico IGC-IGM
(massimale di due tamponi della stessa tipologia al mese per lo stesso soggetto)



VACCINO INFLUENZALE
1.09.2020 - 31.03.2021

Rimborso vaccino influenzale di **euro 20,00**

CONFARTIGIANATO IMPRESA MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it - www.confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
 Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
 Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
 Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
 Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
info.tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
 Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
info@cf.confart.tv
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
 Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
 Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
info@confartigianatovittorioveneto.it
www.confartigianatovittorioveneto.it

NR. 1

Art 8 ter WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Viene prevista la messa a disposizione di strumenti di welfare aziendale del valore di :

- 80,00 € per operai, impiegati, quadri (10,00 € mensili) ;
- 64,00 € per apprendisti professionalizzanti (8,00 € mensili).

Per i lavoratori a tempo parziale il cui orario di lavoro concordato è pari o inferiore al 50% del normale orario di lavoro nel mese di maturazione il valore spettante è convenzionalmente il seguente :

- 40,00 € per operai, impiegati, quadri (5€ mensili)
- 32,00 € per apprendisti professionalizzanti (4 € mensili).

Per i lavoratori il cui orario di lavoro a part time concordato è nel mese di maturazione superiore al 50% spettano i valori di cui al comma 1 che precede.

Per i lavoratori assunti con contratto intermittente la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base dell'orario di lavoro in ragione della prestazione effettivamente svolta in ciascun mese del periodo di riferimento, utilizzando il medesimo criterio del part time di cui sopra.

Hanno diritto agli strumenti di welfare aziendale i lavoratori in forza al 1.7.2020 in proporzione all'attività effettivamente svolta nel periodo di riferimento di otto mesi dall'1.7.2020 e fino al 28.2.2021.

Ai fini della maturazione della quota mensile spettante rileva il superamento della metà dei giorni lavorabili in ciascun mese del periodo.

Una giornata s'intende lavorata anche in presenza di una sola ora di effettivo lavoro nel giorno considerato. Si considerano come lavorate le giornate di assenza per congedo di maternità/paternità (ex astensione obbligatoria per maternità), quelle per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda, quelle per esercizio di permessi retribuiti per assemblee e per l'esercizio di cariche sindacali.

L'assegnazione avverrà entro la fine di Marzo 2021 e spetterà in base al maturato anche caso di cessazione anticipata del rapporto.

Gli importi di welfare aziendale qui stabiliti sono comprensivi altresì di ogni loro incidenza sugli istituti di retribuzione diretta, indiretta e differita di origine legale e contrattuale e non costituiscono base di computo del trattamento di fine rapporto, in ordine al quale le parti ne escludono espressamente l'incidenza ai sensi dell'art. 2.120 del codice civile.

Sono privilegiate le soluzioni welfare di cui all'art.51 del TUIR (DPR N.917/1986 e s.m.i) comma 3 del medesimo articolo.

Su richiesta del lavoratore l'impresa potrà altresì destinare l'intero valore spettante alla previdenza complementare, laddove il lavoratore richiedente sia iscritto ad un fondo di previdenza complementare. In tal caso il valore spettante sarà assoggettato alla contribuzione previdenziale di legge, l'erogazione si configura come contribuzione aggiuntiva a carico del datore di lavoro e sarà data indicazione del conferimento nelle paghe di Febbraio 2021.

L'impresa accompagnerà la consegna del cedolino di dicembre 2020 con un'informativa al lavoratore in merito alla possibilità di scegliere quale soluzione welfare sia preferita all'interno del piano proposto che il lavoratore deve restituire entro il 31 Gennaio 2021.

Laddove il lavoratore richiedesse di ricevere l'equivalente valore del piano di welfare aziendale spettante in retribuzione o non restituisse alcuna scelta in merito al piano proposto entro il termine fissato, il valore spettante di cui al comma 1 o al comma 2 del presente articolo sarà assoggettato a normale contribuzione (carico datore e dipendente) e a imposizione fiscale.

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

ccnl del 24.4.2018 e verbale integrativo del 18.5.18 AREA MECCANICA



nr.1

01/09/2020

DIVISORE

173



cod. inps.116
cod.Ebav AA

MENSILITA'

13



Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.

Ind.trasferta ART.30 CCNL DAL 1.9.18 = € 35,00

ore viaggio al 85%

LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dai 1.9.2020 CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18 CCRL 1.7.2020	M O 1747,39	1747,39	1625,88 (9,39815)	1535,23 (8,87418)	1476,25 (8,53324)	1391,41 (8,04283)	1340,12 (7,74636)	1277,93 (7,38688)
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M O 115,00	115,00	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M O 1.862,39	1.862,39	1.728,88 (9,9935)	1.630,23 (9,4233)	1.565,25 (9,0477)	1.472,41 (8,5110)	1.417,12 (8,1914)	1.349,93 (7,8031)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 430,11	€ 430,11	€ 399,28	€ 376,50	€ 361,49	€ 340,05	€ 327,28	€ 311,76
giornaliero	€ 86,02	€ 86,02	€ 79,86	€ 75,30	€ 72,30	€ 68,01	€ 65,46	€ 62,35
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA L.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono congelate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.7.2020 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.7.2020

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria - vedi art.9 CCRL 1.7.2020 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.7.2020"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE (da erogare entro marzo 2021 o alla data di cessazione se anticipata rispetto alla scadenza) per il periodo 1.7.2020 - 28.2.2021 (art.8 TER CCRL 1.7.2021)

LAVORATORI BENEFICIARI IN FORZA SOLO AL 1.7.2020	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (8 MESI)		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede che venga consegnata nel mese di dicembre 2020, unitamente al cedolino, una informativa in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 31.01.2021;intermittenti criterio come part time ; maturazione sole se ore lavorate > metà del mese;per altri requisiti vedi articolo originale del ccrl .
	FULL TIME	PART TIME <= 50%	FULL TIME	PART TIME <= 50%	
Operai, Impiegati e Quadri	80,00	40,00	10,00	5,00	
apprendistato professionalizzante	64,00	32,00	8,00	4,00	

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione (C) Confartigianato 116 / nr.1
assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.15 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015 e CCNL 24.4.18)
assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016 (percettori NASPI e affini OGNI ETA)**
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente con la classificazione unica per le 5 categorie professionali o 16 livelli retributivi
 aggiornata: **01/09/2020** **PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR AL 100%	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	messe
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	7,07036	0,14451	7,21487	1.248,17
	13->18	75	7,57539	0,14451	7,71990	1.335,54
	19->24	78	7,87841	0,14451	8,02292	1.387,96
	25->30	80	8,08042	0,14451	8,22493	1.422,91
	31->36	85	8,58544	0,14451	8,72995	1.510,28
	37->42	88	8,88846	0,14451	9,03297	1.562,70
	43->48	92	9,29248	0,14451	9,43699	1.632,60
	49->60	100*	9,74116	0,14451	9,88567	1.710,22
2ª categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6,57871	0,14451	6,72322	1.163,12
	13->18	75	7,04861	0,14451	7,19312	1.244,41
	19->24	78	7,33056	0,14451	7,47507	1.293,19
	25->30	80	7,51852	0,14451	7,66303	1.325,70
	31->36	85	7,98843	0,14451	8,13294	1.407,00
	37->42	88	8,27037	0,14451	8,41488	1.455,77
	43->48	92	8,64630	0,14451	8,79081	1.520,81
	49->60	100*	9,06378	0,14451	9,20829	1.593,03
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	6,21191	0,14451	6,35642	1.099,66
	13->18	75	6,65562	0,14451	6,80013	1.176,42
	19->24	78	6,92185	0,14451	7,06636	1.222,48
	25->30	80	7,09933	0,14451	7,24384	1.253,18
	31->36	85	7,54304	0,14451	7,68755	1.329,95
	37->42	88	7,80926	0,14451	7,95377	1.376,00
	43->48	92	8,16423	0,14451	8,30874	1.437,41
	49->60	100*	8,55844	0,14451	8,70295	1.505,61
3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	5,97327	0,14451	6,11778	1.058,38
	13->18	75	6,39993	0,14451	6,54444	1.132,19
	19->24	78	6,65592	0,14451	6,80043	1.176,48
	25->30	80	6,82659	0,14451	6,97110	1.206,00
	31->36	85	7,25325	0,14451	7,39776	1.279,81
	37->42	88	7,50925	0,14451	7,65376	1.324,10
	43->48	92	7,85058	0,14451	7,99509	1.383,15
	49->60	100*	8,22964	0,14451	8,37415	1.448,73
2° GRUPPO	durata min 6 mesi /max 60 mesi				TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR AL 100%	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	messe
4ª FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,62998	0,14451	5,77449	998,99
	13->18	75	6,03212	0,14451	6,17663	1.068,56
	19->24	78	6,27341	0,14451	6,41792	1.110,30
	25->30	80	6,43427	0,14451	6,57878	1.138,13
	31->36	85	6,83041	0,14451	6,98092	1.207,70
	37->42	88	7,07769	0,14451	7,22220	1.249,44
	43->48	92	7,39941	0,14451	7,54392	1.305,10
	49->60	100*	7,76868	0,14451	7,90119	1.366,91
5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,42245	0,14451	5,56696	963,08
	13->18	75	5,60977	0,14451	5,95428	1.030,09
	19->24	78	6,04216	0,14451	6,18667	1.070,29
	25->30	80	6,19709	0,14451	6,34160	1.097,10
	31->36	85	6,58440	0,14451	6,72891	1.164,10
	37->42	88	6,81680	0,14451	6,96131	1.204,31
	43->48	92	7,12885	0,14451	7,27116	1.257,91
	49->60	100*	7,47076	0,14451	7,61527	1.317,44

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 28 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81/2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 e 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI. CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI) NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO PER PROFILI FORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE E RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A81 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA

NOTE: (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.16) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coarante ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità, ecc.), vedi art.6 bis regolamento apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per il quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)
 1) addetto servizio logistica 2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione 3) addetto alla gestione della produzione 4) addetto impianti e processi metalmeccanici e mezzameccanici 5) addetto alle macchine utensili 6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico 7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico 8) addetto controllo, collaudo di qualità 9) manuf.mezzi di trasporto.

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1->12	70	7,07036	0,14451	7,21487	1.248,17
	13->18	75	7,57539	0,14451	7,71990	1.335,54
	19->24	80	8,08042	0,14451	8,22493	1.422,91
	25->30	85	8,58544	0,14451	8,72995	1.510,28
	31->36	90	9,09047	0,14451	9,23498	1.597,65
2^categoria finale impiegati amministrativi	1->12	70	6,57871	0,14451	6,72322	1.163,12
	13->18	75	7,04861	0,14451	7,19312	1.244,41
	19->24	80	7,51852	0,14451	7,66303	1.325,70
	25->30	85	7,98843	0,14451	8,13294	1.407,00
	31->36	90	8,45834	0,14451	8,60285	1.488,29
2 bis finale NO AUTORIPARATORI Impiegati amministrativi ;n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	6,21191	0,14451	6,35642	1.099,66
	13->18	75	6,65562	0,14451	6,80013	1.176,42
	19->24	80	7,09933	0,14451	7,24384	1.253,18
	25->30	85	7,54304	0,14451	7,68755	1.329,95
	31->36	90	7,98675	0,14451	8,13126	1.406,71
3 CATEGORIA FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,97327	0,14451	6,11778	1.058,38
	13->18	75	6,39993	0,14451	6,54444	1.132,19
	19->24	80	6,82659	0,14451	6,97110	1.206,00
	25->30	85	7,25325	0,14451	7,39776	1.279,81
	31->36	90	7,67991	0,14451	7,82442	1.353,63
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV cor1 1.7.2020		
4^ FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,62998	0,14451	5,77449	998,99
	13->18	75	6,03212	0,14451	6,17663	1.068,56
	19->24	80	6,43427	0,14451	6,57878	1.138,13
	25->30	85	6,83641	0,14451	6,98092	1.207,70
	31->36	90	7,23855	0,14451	7,38306	1.277,27
5 ^ FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,42245	0,14451	5,56696	963,08
	13->18	75	5,80977	0,14451	5,95428	1.030,09
	19->24	80	6,19709	0,14451	6,34160	1.097,10
	25->30	85	6,58440	0,14451	6,72891	1.164,10
	31->36	90	6,97172	0,14451	7,11623	1.231,11

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 E 2.8.2019 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A81 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia inserita durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'INPS e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.l. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco Impiegato (10) con modello EBVA A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

Scadenario Metalmeccanica ;Installatori Impianti; Autoriparazione (nr.1)



28/07/2016 CCRL VENETO
28/07/2016 assunzione TD esenti (commissione bilaterale)
28/07/2016 assunzione beneficiari trattamenti di disoccupazione con apprendistato professionalizzante art 47 81/2015
28/07/2016 esigibile regimi flessibilità orario e banca ore CCRL 2016
01/09/2016 esigibili assunzioni app.art43+art45 dlgs.81.2015 (A.I. 1.9.2016)
01/09/2016 erogazione ERT COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
01/11/2016 1 tranche una tantum ccr! 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
16/01/2017 accordo per raccolta tramite EBAV/B01 quote previdenza negoziale
01/02/2017 2 tranche una tantum ccr! 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
13/03/2017 accordo per destinazione ERT in previdenza negoziale anche da parte degli apprendisti artt.43+45 d.lgs.81/15
01/04/2017 3 tranche una tantum ccr! 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
01/07/2017 4 tranche una tantum ccr! 28.7.2016 COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE
31/07/2017 scadenza ccr! del 28/07/2016
31/07/2017 CCRL VENETO
01/08/2017 decorrenza CCRL VENETO DEL 31.7.2017
01/08/2017 erogazione ERT COMMUTABILE IN PREVIDENZA NEGOZIALE dagli apprendisti
01/09/2017 decorrenza obblighi di informazione ai dipendenti da parte delle imprese NON versanti ebav e saninveneto
31/03/2018 cessazione ERT
01/04/2018 prorogato ert
24/04/2018 RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
01/05/2018 introdotta qualifica di quadro
01/05/2018 aumento dei minimi retributivi
18/05/2018 verbale integrativo al CCNL con tabelle complete (in attesa chiarimento su IF livelli 2)
01/06/2018 prima tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
01/09/2018 aumento dei minimi retributivi
01/10/2018 seconda tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
01/10/2018 duale art.43 81/2015 nuova tabella da A.I. del 1.10.2018 veneto
31/12/2018 Scadenza CCNL del 24.4.2018
24/01/2019 CCRL PROROGATO (ERT +COMMISSIONE TD)
01/02/2019 prorogato ert CCRL 24.1.2019
24/07/2019 CCRL PROROGATO (ERT +COMMISSIONE TD+OGNI ALTRO ARTICOLO)
02/08/2019 NUOVO CCRL CON FIRMATARIA FIOM
SOSPESA CONVERSIONE ERT APPRENDISTA IN CONTRIBUZIONE ALLA PREVIDENZA COMP.
31/08/2019 SCADE COMMISSIONE TD CCRL PRECEDENTE E ERT CCRL 2017
01/09/2019 NUOVA ERT CCRL 2/8/2019
16/10/2019 ACCORDO PRESTAZIONI SECONDO LIVELLO
19/11/2019 ACCORDO PRESTAZIONI SECONDO LIVELLO
30/06/2020 Scadenza CCRL DEL 2/8/2019 E RELATIVA ERT
01/07/2020 SOTTOSCRITTO CCRL 1.7.2020
01/07/2020 introdotto welfare aziendale contrattuale
01/07/2020 proroga ERT
31/08/2020 scadenza invio monitoraggio all'EBAV per ditte che già applicano orario plurimensile quadrimestrale alla data del 1.9.2020
01/09/2020 cessa erogazione ERT
01/09/2020 ERV erogazione nuova voce retributiva regionale
01/09/2020 conglobata ERR e IRR nella voce retributiva ERV
01/09/2020 decorrenza invio alla commissione monitoraggio art9 ccr! regimi orari quadrimestrali
31/12/2020 scadenza per informativa al lavoratore per scelta welfare
01/01/2021 decorrenza prestazione welfare apprendistato art. 12 bis (A12;D20;NUOVO DUALE A e D)
decorrenza prestazioni EBAV ai sensi accordi del 16.10.2019 e 19.11.2019
31/01/2021 scadenza per scelta lavoratore piano di welfare
28/02/2021 scadenza welfare aziendale contrattuale
28/02/2021 scadenza ccr! die 1.7.2020
31/03/2021 scadenza ultima per erogazione welfare aziendale contrattuale

Oggetto: Informazioni operative sul versamento dell'elemento welfare CCRL Trasporto Merci sottoforma di quota di adesione contrattuale

Come è noto il CCRL Trasporto Merci 5 novembre 2018 ha previsto l'erogazione, rispettivamente entro il mese di novembre 2019 e 2020, di **strumenti di welfare del valore di € 196,00 per ognuno dei due anni previsti (art.23 CCRL)**. Il CCRL in oggetto specifica i lavoratori che maturano il diritto a tale erogazione.

Il verbale di accordo integrativo del 18 dicembre 2018 ha precisato che tra gli strumenti di welfare va ricondotta anche **la quota di adesione contrattuale a Fondi negoziali della previdenza complementare dell'artigianato (ossia Solidarietà Veneto e Fonte)**.

Va detto che, mentre Solidarietà Veneto ha aggiornato, su nostra richiesta, lo statuto introducendo l'iscrizione tramite la sola "quota di adesione", e quindi acquisisce dette quote anche quando si tratti di lavoratori non iscritti, Fonte ne ammette il versamento solo qualora i lavoratori siano già iscritti a quel Fondo con il conferimento del TFR (la quota di adesione è quota aggiuntiva al versamento in atto).

Ricordiamo che la "quota di adesione" è un istituto già utilizzato in alcuni CCRL veneti il cui profilo operativo per il settore Autotrasporto è diverso da quello conosciuto finora.

Infatti nei CCRL degli altri settori il versamento andava effettuato congiuntamente alle quote dei Fondi EBAV, **nel caso del trasporto merci il versamento andrà effettuato direttamente a Solidarietà Veneto senza alcuna raccolta in EBAV** (nessun inserimento nel modello B01).

Si forniscono di seguito le indicazioni operative e le informazioni da inoltrare a Solidarietà Veneto, concordate con il direttore del Fondo:

o bonifico unico per il/ i lavoratori che ha/hanno optato per la quota di adesione contrattuale su conto intestato a Solidarietà Veneto Fondo Pensione con IBAN IT42D0343901600000001021784;

o invio di una e-mail all'indirizzo gestione@solidarietaveneto.it con allegato file excel contenente alcuni dati azienda ed i dati del lavoratore:

Codice fiscale/ P.iva azienda	Cognome	Nome	Cod. Fiscale	Indirizzo	Località	Cod. Provincia	CAP	Data decorrenza	Importo

o **IMPORTANTE** le sole aziende che non abbiano alcun dipendente già iscritto a Solidarietà Veneto, in occasione del primo versamento, dovranno inviare all'account gestione@solidarietaveneto.it il modulo "accensione del rapporto aziendale" reperibile nella sezione modulistica del sito www.solidarietaveneto.it. (cliccare su moduli per le aziende). Con questo modello vengono trasmessi gli altri dati dell'azienda (altrimenti non reperibili) e le informazioni sul contratto collettivo adottato.

TERZA PARTE CCRL - WELFARE

5

Art. 23 WELFARE AZIENDALE

In aggiunta agli strumenti di welfare collettivo erogati dalla bilateralità artigiana veneta, l'azienda metterà a disposizione dei propri lavoratori strumenti di welfare del valore di € 196 (pari a € 16,33 mensili per 12 mensilità) rispettivamente per l'anno 2019 e per l'anno 2020 entro il mese di novembre di ciascuno dei due anni.

Hanno diritto a tali strumenti i lavoratori in forza rispettivamente al 1 gennaio 2019 e al 1 gennaio 2020 una volta superato il periodo di prova. Oltre agli assunti a tempo indeterminato (ivi compresi gli apprendisti) il diritto al welfare matura anche per i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro durante l'anno il valore sopra definito (€ 196) sarà erogato in proporzione alla durata del rapporto di lavoro.

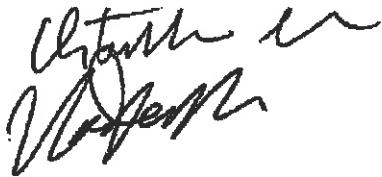
Le quote non sono proporzionabili per i lavoratori part time.

Sono esclusi comunque i lavoratori, sulla base dell'art. 78 CCNL, in aspettativa non retribuita né indennizzata nel corso del 2019 o nel 2020.

Gli importi di cui sopra sono comprensivi altresì di ogni loro incidenza sugli istituti di retribuzione indiretta e non costituiscono base di computo del trattamento di fine rapporto in ordine al quale le parti ne escludono espressamente l'incidenza ai sensi dell'art. 2120 Cod. Civ. L'erogazione è da effettuarsi esclusivamente in costanza di rapporto di lavoro.

Nel confronto con i lavoratori vanno privilegiati i beni e servizi con finalità di previdenza complementare, educazione, istruzione ed assistenza sociale e sanitaria o di culto.

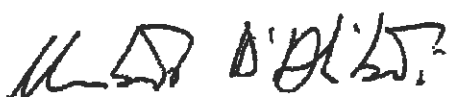
CONFARTIGIANATO IMPRESE
VENETO



CNA VENETO



CASARTIGIANI VENETO

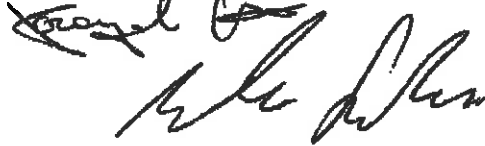


FIL CISL VENETO

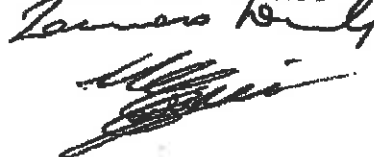


fu

FILT CGIL VENETO



UILTRASPORTI VENETO



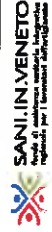
TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione se nostre associate

CCRL V.TO 22.11.11 +17.3.15 ; rinnovo ccnl 1.8.2013 accordo adesione artigiani
17.12.13, c/cf naz.11.2.14 n.175 e CCNL 3.12.17

Retribuzioni in vigore dal **1.10.2019**

divisore orario **ERR 0,44** divisore giornaliero **22**
14 MENSILITA' FERRIE = 22,00 € 2

nr.emens 151
dal 1.10.2018



nr.5

cod.INPS 151

cod.EBAV AR

ALIMENTI: 1.1.2018 1.1.2018 1.10.2018 1.1.2019 1.5.2019 1.10.2019

C-L	Quadri 1S (I.F. € 51,65)	1 Imp.	2 Imp.	3a NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 3 (EX 3S)			3 NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 2 QUALIFICA 2 (EX 3)			4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Q.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 2 QUALIFICA 1 (EX 4*)		5 Op. com.	6	8-J
					C3	B3	A3		F2	E2	D2		H1	G1			
M	2246,66	2109,80	1938,22	1750,37	1749,98	1750,37	1749,98	1703,51	1703,94	1703,53	1703,13	1620,24	1650,92	1644,29	1577,93	1544,97	1443,73
M	63,37	61,10	60,36	58,81	58,81	58,81	58,81	57,59	57,59	57,59	57,59	56,62	56,62	56,62	55,89	54,70	53,31
M	2.310,03	2.170,90	1.998,58	1.809,18	1.809,59	1.809,18	1.808,79	1.761,10	1.761,53	1.761,12	1.760,72	1.676,86	1.707,54	1.700,91	1.633,82	1.599,67	1.497,04
O	30,00	28,44	28,08	24,79	24,79	24,79	24,79	24,27	24,27	24,27	24,27	23,24	23,24	23,24	22,24	22,21	20,06
TOTALE																	
scatti art.15= 5																	
periodo di prova dal 26.1.11 nella lettera d'assunzione																	
EDR solo per dipendenti in forza al 26.1.11 per soppressione Pasqua e IV novembre; (Art.00 commi del CCNL)																	
IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEL 25 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = € 12,00																	
UNA TANTUM CCNL 3.12.17																	
1^ RATA mar-18 € 100																	
2^ RATA apr-18 € 100																	
3^ RATA nov-18 € 100																	
INDUSTRIA € 200																	
ARTIGIANI € 100																	
TOTALE € 300																	

NOTE: A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 3.12.2017 spetta un importo forfetario UNA TANTUM di 300 euro, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (CRITERIO DEL RATEO MENSILE -Y- 15gg), l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 31.1.2018. Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni. LA POSSIBILITA' DI EROGARE IN TRE RATE AGGIUNGENDO QUELLA DI APRILE E RISERVATA ALLE SOLE IMPRESE AVENTE NATURA GIURIDICA ARTIGIANA, QUELLE INDUSTRIALI SEBENE ASSOCIATE E APPLICANTILI. "FINESTRA ARTIGIANA" DEL CON. HANNO DUE RATE MARZO E NOVEMBRE 2018 "UNA TANTUM E OMNICOPIRENSIVA DI TFR, ISTITUTI DIRETTI E DIFFERITI D'ORIGINE LEGALE E CONTRATTUALE. SPETTA PER INTERO AL CHI E' IN FORZA AL 3.12.17 E CESSA IL RAPPORTO PRIMA DELLA SCADENZA DI OGNI SINGOLA RATA DI U.T.; AD OGGI NON SONO PREVISTE RIDUZIONI PER GLI APPRENDISTI QUINDI SI EROGA PER INTERO CON GLI STESSI IMPORTI. TASSAZIONE: SEPARATA PER IL PERIODO DI 24 MESI DA 1.1.2016 AL 31.12.2017; CORRENTE PER IL MESE DI GENNAIO 2018.

CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON COSSL																			
ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	Q	1	2	3S	C3	B3	A3	3	F2	E2	D2	4	H1	G1	4J	5	6	6J
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	1.910,10	1.793,77	1.647,93	1.488,25	1.488,60	1.488,25	1.487,92	1.448,42	1.448,79	1.448,44	1.448,10	1.377,64	1.403,72	1.398,09	1.341,68	1.313,66	1.227,61	1.129,38
DA 13 A 36 MESI	90	2.022,43	1.899,26	1.744,84	1.575,77	1.576,14	1.575,77	1.575,42	1.533,60	1.533,98	1.533,62	1.533,26	1.468,66	1.486,27	1.480,30	1.420,58	1.390,91	1.299,80	1.195,79
DA 36 MESI A 60 MESI	95	2.134,77	2.004,75	1.841,75	1.663,29	1.663,68	1.663,29	1.662,92	1.618,77	1.619,18	1.618,79	1.618,41	1.539,67	1.568,81	1.562,52	1.499,47	1.468,16	1.371,98	1.262,20

Tale contratto di lavoro NON può essere sottoscritto:
a) presso unità produttive nella quali si sia proceduto, entro i 6 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi di sensi degli articoli 4 e 24 della L.229/1991 che abbiano riguardato lavoratori sottile alla stessa mansione cui si riferisce l'assunzione; b) presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori sottile alla stessa mansione cui si riferisce l'assunzione (ex FSBA/CCEO); c) con lavoratori che abbiano svolto la medesima attività lavorativa presso l'azienda che assume con tale contratto. Il contratto in ogni caso può essere stipulato, solo alle seguenti condizioni: 1)forma scritta; 2) il lavoratore non deve aver lavorato con la medesima professionalità/categoria mansioni per un periodo superiore ai 5 anni nella sua vita lavorativa.

**ASSUNZIONI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15. E CCNL DEL 3.12.2017 EFFETTUATE DAL 3.12.2017 ;
VALEVOLE ANCHE PER OVER 29 ANNI PERCETTORI NASPI ART.47 COMMA 4 D.LGS.81 15**

accordo di settore per
apprendistato del 24.4.2012

TABELLA A (GENERALITA' APPRENDISTI)

qualificazione finale	DURATA MESI	% sul minimo conglobato liv.finale	minimo contrattuale conglobato	TOTALE	ERR per NRS ebav
1° livello (36 MESI) TAB.A.	1→12	75%	1582,35	1582,35	€ 0,44
	13→24	85%	1793,33	1793,33	€ 0,44
	25→36	100%	2034,74	2034,74	€ 0,44
2° livello (36 mesi) TAB.A.	1→12	75%	1453,87	1453,87	€ 0,44
	13→24	85%	1647,49	1647,49	€ 0,44
	25→36	100%	1869,26	1869,26	€ 0,44
3° S (36 mesi) non autisti TAB.A.	1→12	75%	1312,78	1312,78	€ 0,44
	13→24	85%	1487,81	1487,81	€ 0,44
	25→36	100%	1688,10	1688,10	€ 0,44
3° (36 mesi) non autisti TAB.A.	1→12	75%	1277,63	1277,63	€ 0,44
	13→24	85%	1447,98	1447,98	€ 0,44
	25→36	100%	1642,90	1642,90	€ 0,44
4° SENIOR (36 mesi) non addetti al magazzinaggio, alla manutenzione veicoli e movimentazione tab.A	1→12	75%	1215,18	1215,18	€ 0,44
	13→24	85%	1377,20	1377,20	€ 0,44
	25→36	100%	1562,60	1562,60	€ 0,44
AUTISTI H1	1→12	75%	1238,19	1238,19	€ 0,44
	13→24	85%	1403,28	1403,28	€ 0,44
	25→36	100%	1592,18	1592,18	€ 0,44
AUTISTI G1	1→12	75%	1233,22	1233,22	€ 0,44
	13→24	85%	1397,65	1397,65	€ 0,44
	25→36	100%	1585,79	1585,79	€ 0,44
4° JUNIOR (36 mesi) non addetti al magazzinaggio, alla manutenzione veicoli e movimentazione tab.A	1→12	75%	1183,45	1183,45	€ 0,44
	13→24	85%	1341,24	1341,24	€ 0,44
	25→36	100%	1521,79	1521,79	€ 0,44
5° livello (36 mesi) TAB.A	1→12	75%	1158,73	1158,73	€ 0,44
	13→24	85%	1313,22	1313,22	€ 0,44
	25→36	100%	1490,00	1490,00	€ 0,44
6° SENIOR (36 mesi) TAB.A	1→12	75%	1082,80	1082,80	€ 0,44
	13→24	85%	1227,17	1227,17	€ 0,44
	25→36	100%	1392,37	1392,37	€ 0,44
6° JUNIOR (24 mesi) TAB.A nota bene qui se confermati dopo 13 anni vanno in 6°/n.b. il 3° anno apprendistato ha retribuzione 6° liv.nettizzata	1→12	75%	996,13	996,13	€ 0,44
	13→24	85%	1128,94	1128,94	€ 0,44
	25→36	% = 6°S	1392,37	1392,37	€ 0,44

PER TAB.A LIMITAZIONI co.134 ART. 57 CCNL del 1.08.13 e s.m.l. originale : "La facoltà d'assunzione con contratto d'apprendistato professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipulazione di un nuovo contratto, risultino non aver mantenuto in servizio almeno il 80% (fino a 31.1.14 era 70%) del contratti di apprendistato scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 5 unità non confermate. Fermo rimanendo il limite suddetto delle 5 unità, la conferma da parte della azienda di 3 contratti di apprendistato darà diritto al recupero di 1 unità. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricompresi i lavoratori dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. I contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova."

TABELLA B (APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI PROFILI EQUIVALENTI ARTIGIANI)

qualificazione finale	DURATA MESI	% sul minimo conglobato liv. finale	minimo contrattuale conglobato	TOTALE	ERR per NRS abav	accordo di settore per apprendistato del 24.4.2012
AUTISTA C3 5 anni tab.B.	1->12	90%	1575,70	1575,70	€ 0,44	<p>LIMITAZIONI PER TAB.B. SETTORI ARTIGIANI: La facoltà d'assunzione con contratto d'apprendistato professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipulazione di un nuovo contratto, risultano non aver mantenuto in servizio, almeno il 50% dei contratti di apprendistato scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate. Fermo restando il limite suddetto delle 3 unità, la conferma da parte della azienda di 3 contratti di apprendistato darà diritto al recupero di 1 unità. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricomprese i lavoratori dimessi, quali-torcentati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. I contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova " FONTE ACCORDO 24.4.2012.</p>
	13->24	95%	1663,24	1663,24	€ 0,44	
	25->60	100%	1688,49	1688,49	€ 0,44	
AUTISTA B3 5 anni tab.B.	1->12	90%	1575,33	1575,33	€ 0,44	
	13->24	95%	1662,85	1662,85	€ 0,44	
	25->60	100%	1688,10	1688,10	€ 0,44	
AUTISTA A3 5 anni tab.B.	1->12	90%	1574,98	1574,98	€ 0,44	
	13->24	95%	1662,48	1662,48	€ 0,44	
	25->60	100%	1687,72	1687,72	€ 0,44	
AUTISTA F2 4 anni tab.B.	1->12	90%	1533,55	1533,55	€ 0,44	
	13->24	95%	1618,74	1618,74	€ 0,44	
	25->48	100%	1643,32	1643,32	€ 0,44	
AUTISTA E2 4 anni tab.B.	1->12	90%	1533,18	1533,18	€ 0,44	
	13->24	95%	1618,35	1618,35	€ 0,44	
	25->48	100%	1642,92	1642,92	€ 0,44	
AUTISTA D2 4 anni tab.B.	1->12	90%	1532,92	1532,92	€ 0,44	
	13->24	95%	1617,97	1617,97	€ 0,44	
	25->48	100%	1642,54	1642,54	€ 0,44	
4° SENIOR (48 mesi) addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione (TAB B)	1->12	90%	1458,22	1458,22	€ 0,44	
	13->24	95%	1539,23	1539,23	€ 0,44	
	25->48	100%	1562,60	1562,60	€ 0,44	
4° JUNIOR (48 mesi) addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione TAB B	1->12	90%	1420,14	1420,14	€ 0,44	
	13->24	95%	1499,03	1499,03	€ 0,44	
	25->48	100%	1521,79	1521,79	€ 0,44	
<p>PROROGA DURATA FINALE In base all'art.42 co.5. lett.g del D.lgs 81/2015 in caso di assenze lunghe oltre 30 gg per malattia, infortunio, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali va spostato il termine finale</p>						
<p>DEFINIZIONE PIANO FORMATIVO P.F.I E INDIVIDUAZIONE PROFILO FORMATIVO : all'atto della stesura del P.F.I va individuato il profilo formativo a cui l'assunzione si riferisce usando uno dei 28 PROFILI FORMATIVI (l'apprendista autista ad esempio è il profilo formativo nr.20 autisti di mezzi di trasporto che comporta la conoscenza di base della normativa relativa al trasporto merci, la gestione attività documentale, la conoscenza di nozioni sulla circolazione e sicurezza, l'attività inerenti alla corretta gestione del veicolo e la conoscenza delle tipologie/tecniche di trasporto).</p>						
<p>è inseribile nella lettera di assunzione il periodo di prova di durata pari a quanto previsto per il livello finale a cui tende il rapporto sia operaio, autista o impiegato</p>						



Emergenza
COVID-19

Informazioni	Doc. e Pubbl.	Servizi	Moduli	Contribuzioni	Coordinate IBAN	Link Utili	Area Riservata
--------------	---------------	---------	--------	---------------	-----------------	------------	----------------

Contribuzioni Edilcassa Veneto da Novembre 2020

Contribuzione Operai / Apprendisti Operai			
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,222%	0,422%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	5,55%	-	5,55%
Fondo form. prof. edile	0,20%	-	0,20%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiario	1,00%	-	1,00%
Assistenza Sanitaria Integrativa	0,60%	-	0,60%
Fondo Prepensionamenti	0,20%	-	0,20%
Fondo Incentivo Occupazionale	0,10%	-	0,10%
TOTALE	9,00%	0,972%	9,972%

Contribuzione Operai / Apprendisti Operai (Aziende di Somministrazione Lavoro)			
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,222%	0,422%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	5,55%	-	5,55%
Fondo form. prof. edile	3,868%	-	3,868%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiario	1,00%	-	1,00%
Assistenza Sanitaria Integrativa	0,60%	-	0,60%
Fondo Prepensionamenti	0,20%	-	0,20%
Fondo Incentivo Occupazionale	0,10%	-	0,10%
TOTALE	12,668%	0,972%	13,64%

Contribuzione Impiegati / Apprendisti Impiegati			
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le	-	0,25%	0,25%
Quota prestazioni	0,50%	0,50%	1,00%
Fondo form. prof. edile	0,20%	-	0,20%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiario	0,50%	-	0,50%

Assistenza Sanitaria Integrativa	0,26%	-	0,26%
TOTALE	1,96%	0,85%	2,81%

Contribuzione Impiegati / Apprendisti Impiegati (Aziende di Somministrazione Lavoro)

	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le	-	0,25%	0,25%
Quota prestazioni	0,50%	0,50%	1,00%
Fondo form. prof. edile	3,868%	-	3,868%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiario	0,50%	-	0,50%
Assistenza Sanitaria Integrativa	0,26%	-	0,26%
TOTALE	5,628%	0,85%	6,478%

Accantonamento GN (Gratifica Natalizia)

Accantonamento Operai	10,00%
Accantonamento Impiegati	8,33%

Divisore EDR	PARAMETRI	* = operato 5° liv. estesa declaratoria del 5° liv. anche agli operai dal conl 23.7.08 con efficacia dal 1.7.08 verbate regionale del 31.10.08 individua le voci retributive regionali da riconoscere con eventuale recupero entro 28.2.09																		
		205 7	205 7	205 7	180 6	150 5	139 4	130 3	115 2	100 1	150 5	139 4	130 3	115 2	100 1	150 5	139 4	130 3	115 2	100 1
	C - L	Quadri 1 ^a	Imp. 1 ^a categoria	imp. 1 ^a categoria	imp. 2 ^a categoria (minima x laureati)	Imp. 3 ^a categoria	imp. 3 ^a categoria (minima x diplomati)	Imp. 4 ^a categoria	Imp. 4 ^a categoria	imp. 4 ^a cat. solo 1 ^a ass.	op. 5 ^o liv.	op. 4 ^o liv.	op. spec.	op. qual.	op. com.					
	minimi 1.02.2020	M 1804,86	1804,86	1579,48	1316,04	1219,10	1140,12	1007,85	880,30	880,30	1316,04	1.219,10	1.140,12	1.007,85	880,30	7.04682	6.59029	5.82572		5.08844
	conl 24.1.14+16.10.14+30.1.2020	O																		
	indennità di funzione dal 1.10.2008	M	140,00																	
	premio di produzione (IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012	M	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36											
	congruenza	M	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58											
	EDR	O	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33											
	1 - Totale	M	2.890,25	2.473,67	2.144,77	2.019,43	1.918,31	1.755,50	1.597,57											
	accantonamento 8,33% per 13 ^a (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.	O		206,06	178,66	168,22	159,80	146,23	133,08											
	maggiorazione 10% gratifica natalizia operai	M		229,10																
	2 - Totale	M			65,80															
	maggiorazione tit. studio imp.laureati +5% art.77	O																		
	maggiorazione titolo studio imp.diplomati +8% art.77	M				97,53	91,21													
	maggiorazione capi squadra art.77 +10%	O											114,01							
	art.92 CCNL CONTRIBUTO MENSILE PREVEDI DAL 1.3.2020. OPERAI: coefficiente orario (maggiorato del 16,5%) moltiplicato per le ore ordinarie effettive. IMPEGGATI: importo mensile comprensivo di quota di 13 ^a e 14 ^a .	M	23,92	21,00	17,50	16,22	15,17	13,42	11,67											
	PROVA al 31.12.13	O																		
	PROVA dal 1.1.14	M	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav					
	SCATTI 1.1.2009	O	16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86												
		M									0,1027	0,0952	0,0890	0,0788	0,0685					

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13) ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 d.lgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete						01/3/ 2020							
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)						1-minimi	2-contingenza ed edr	3-Indennità territoriale di settore	4-% riposi art.7 con 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	nr.20 == 071 EMENS		
<p>ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: I periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione i dati formativi registrati con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso la ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era inrolleda presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)</p>													
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE formativi vedi www.fomedil.it e anche quelli ISFOL in V.to (profili							fino a 26 non completi all'assunzione		riduzione dal 28 anni completi all'assunzione		
PROROGA DURATA FINALE In caso di eventi con conservazione posto o sospensione inaspettata es. malattia / infortunio/maternità/annullamento/accidenti per crisi o riempier ecc. a condizione che l'evento abbia durata pari o superiore a 60 gg (al fine del calcolo contare porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata, se ne sostiene motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione al COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)		ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante						80 h		40h			
		ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)						120 h		120h			
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme ha i requisiti del con/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 =16 ORE TRAMITE RICHIESTA WWW.EDILCASSA.IT													
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE													
		SEMESTRI		%		RETRIBUZIONE		EVR		totale			
1° GRUPPO APP.OPERAI		I		74		8,25780		0,00000		8,25780			
DURATA 60 mesi		II		76		8,48099		0,00000		8,48099			
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°		III		79		8,81576		0,00000		8,81576			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.		IV		79		8,81576		0,00000		8,81576			
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA,LE PARTI FARANNO LISTA DETAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013		V		86		9,59691		0,00000		9,59691			
		VI		86		9,59691		0,00000		9,59691			
		VII		91		10,15487		0,00000		10,15487			
		VIII		91		10,15487		0,00000		10,15487			
		IX		96		10,71282		0,00000		10,71282			
		X		96		10,71282		0,00000		10,71282			
2° GRUPPO APP.OPERAI		I		70		7,81143		0,00000		7,81143			
DURATA 51 mesi		II		74		8,25780		0,00000		8,25780			
INQUADRAMENTO FINALE 3°		III		76		8,48099		0,00000		8,48099			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %		IV		79		8,81576		0,00000		8,81576			
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISSEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO		V		81		9,03895		0,00000		9,03895			
		VI		86		9,59691		0,00000		9,59691			
		VII		86		9,59691		0,00000		9,59691			
		VIII		91		10,15487		0,00000		10,15487			
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAI(2) CEMENTISTA(3) FORMATORE(4) SCALPELLINO(5) ORNATORE(6) DECORATORE(7) PIATTAFORMISTA(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA E MODELLISTA		IX		96		10,71282		0,00000		10,71282			
		3° GRUPPO APP.OPERAI		I		74		7,55077		0,00000		7,55077	
		DURATA 48 mesi		II		76		7,75484		0,00000		7,75484	
INQUADRAMENTO FINALE 2°		III		79		8,06096		0,00000		8,06096			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %		IV		79		8,06096		0,00000		8,06096			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1) MURATORE(2) VERNICIATORE(3) IMBIANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PIASTRETTISTA(6) PIASTRELLISTA(7) LINOLEISTA (8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE.		V		86		8,77522		0,00000		8,77522			
		VI		86		8,77522		0,00000		8,77522			
		VII		91		9,28541		0,00000		9,28541			
		VIII		96		9,79559		0,00000		9,79559			
		IX		96		9,79559		0,00000		9,79559			
		X		96		9,79559		0,00000		9,79559			
4° GRUPPO		I		74		7,55077		0,00000		7,55077			
DURATA 36 mesi		II		76		7,75484		0,00000		7,75484			
INQUADRAMENTO FINALE 2°		III		79		8,06096		0,00000		8,06096			
retribuzione di riferimento su cui incidono le %		IV		84		8,57114		0,00000		8,57114			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALICLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI		V		91		9,28541		0,00000		9,28541			
		VI		96		9,79559		0,00000		9,79559			

N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si esporti il netto percepibile per mese inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,9709 per tutti i livelli.

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013)

ai sensi dell'art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 d.lgs 81/2015 dal 25.6.2015 e delle DGR venete di riferimento

01/3/ 2020

nr.20-071 EMENS

voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo

1-milini 2-congiunza ed edr 3-premio di produzione 4-EVR se provvista dal CCRL V.10

RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 co.4 lett.m D.lgs.167/11 e art.14 acc.6.5.13)-decorso dalla fine della durata contrattualmente prevista; per la durata vedi con art.72 sez. impiegati (1 o 2 mesi a seconda del livello finale)

ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per la stessa qualifica. L'apprendista che vuole esordire il cumulo deve "documentare" all'assunzione 1 dei formati registrati con "attestazione" del datore di lavoro o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno proporzionate e ne verrà data evidenza nel PFLA. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.15 acc.7.2.2013 e circ.n.16 p.to 6 del 21.1.2013 ML)

La formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/a i requisiti del contratto art.6.6.13; nel 1° anno di rapporto ed entro 80 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = 8/16 ORE- TRAMITE RICHIESTA DA WWW.EDILCASSA.IT

periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane

art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli IG=COL in V.10)

fino a 90 non compiuti all'assunzione riduzione del 25 anni compiuti all'assunzione

ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante

80 h 40h

ore formazione triennio parte esterna/regione Venetec (vedi DGR)

120 h 120h

PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es. malattia, infortunio, inadempienza, autorizzazioni sociali per crisi o inaspettata ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 90 gg (a fini del calcolo costano periodi di evento di almeno 15 gg di calendario) e il dolo allungare il rapporto di pari durata, salvo superiore o equivalente, purché la proroga si verifichi entro scadenza o fare comunicazione al COV Veneto (art.15 acc.6.5.2013)

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78

per agevolare l'individuazione delle qualifiche finali sono riportate le voci parimenti indicative per ciascun gruppo in originale nelle Impiegature nella versione del con. art.78 CCNL versione al 1.6.2013

				SEMESTRI	%	RETRIBUZIONI	EVR	totale
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	1.419,55	0,00000	1.419,55
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	76	1.457,92	0,00000	1.457,92
TECNICO	60	6° o 7°	3°	III	79	1.515,46	0,00000	1.515,46
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°	IV	79	1.515,46	0,00000	1.515,46
				V	86	1.649,75	0,00000	1.649,75

7° livello: gli impiegati con funzioni direttive previsti dalla direzione, con specifico mandato a ricevere ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe alla coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.

8° livello: gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità. 1- Responsabile del cantiere di restauro: Impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'efficienza dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, adottarla e amministrarla nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità aderenti alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e la professionalità anche specialistica del cantiere. Inverte inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e la Sovrintendenza per quanto di competenza. 2- Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici. 3- Responsabile del recupero archeologico: Impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'efficienza dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle risorse professionali aderenti alla documentazione e allo studio dell'opera. 4- Coordinatore di impianti: Impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.

stop qui impiegato amministrativo

				VI	86	1.649,75	0,00000	1.649,75
				VII	91	1.745,66	0,00000	1.745,66
				VIII	91	1.745,66	0,00000	1.745,66
				IX	96	1.841,58	0,00000	1.841,58
				X	96	1.841,58	0,00000	1.841,58

2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI

tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	I	70	1.342,82	0,00000	1.342,82
TECNICO	51	4° o 5°	3°	II	74	1.419,55	0,00000	1.419,55
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°	III	76	1.457,92	0,00000	1.457,92
				IV	79	1.515,46	0,00000	1.515,46
				V	81	1.553,83	0,00000	1.553,83

4° livello: impiegati sia tecnici che amministrativi che svolgono mansioni di concetto richiedenti iniziative ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono indicati in tale livello i sotto indicati impiegati:

1- Assistente tecnico: è colui che elabora il lavoro agli ordini, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a continuo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali, inoltre ha facoltà di disciplinare sulle macchine ed assume e ricopre anche, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa. 2- Tecnico che provvede allo sviluppo di macchine e di dettaglio dei progetti ad allo sviluppo del calcolo statico e metrico. 3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e dei disegni. Impiegato amministrativo di seconda categoria. 4- Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni ed ai conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei direttori superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli. 5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti a stipendi e paghe e provvede alla previsione relative presso istituti ed enti di assicurazione, al prelievo e all'assistenza dei lavoratori e del loro nucleo familiare, provvede alla liquidazione di indennità di malattia dei superiori. 6- Contabile che riposa il libro giornale e ne cura gli sviluppi. 7- Lavoratori che, oltre alle caratteristiche di "tecnico specialistico" trascritte nei programmi le metodologie di lavoro tecniche, con affidato di elaborazione quale elemento d'uso delle professionalità, adeguato procedura secondo l'impegno del cantiere. 8- Appartenenza a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati. 9- Progettista di macchine e liquidazione dei lavori affidati e cura la specificazione dei materiali, provvede alla separazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento. 10- Assistente di cantiere del recupero: Impiegato tecnico e amministrativo che assolve mansioni specialistiche, cura l'ispezione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autorizzata di trattare con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare. Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere di edifici generali, è in possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione. 11- Progettista CAD, Impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla direzione aziendale, elaborare progetti ed utilizzare le tecniche di disegno e progettazione assistita dal calcolatore (CAD) secondo le indicazioni dei direttori superiori. 12- Coordinatore di impianti: Impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.

stop qui impiegato amministrativo

				VI	86	1.649,75	0,00000	1.649,75
				VII	86	1.649,75	0,00000	1.649,75
				VIII	91	1.745,66	0,00000	1.745,66
				IX	96	1.841,58	0,00000	1.841,58

3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI

tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	I	74	1.299,07	0,00000	1.299,07
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	II	76	1.334,18	0,00000	1.334,18
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°	III	79	1.386,85	0,00000	1.386,85
				IV	79	1.386,85	0,00000	1.386,85
				V	86	1.509,73	0,00000	1.509,73

3° livello: 1- Operatore EDP: Impiegato che provvede alla preparazione e all'avanzamento dell'elaborazione elettronica, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla e consiglia i vari fasi di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di rettifica. 2- Disegnatore assistente, colui che predispone, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore. 3- Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segreteria). 4- Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e sotto diretta responsabilità curano calcoli e compiti relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali. Esempio: addetto a calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale e di cantiere. Cura contratti e preventivi sempre sotto direzione. 5- Impiegato amministrativo in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio: Centralisti telefonici, addetti alla perforazione e verifica di schede meccanografiche, stenodattilografi, addetti al controllo fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale. 6- Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.

stop qui impiegato amministrativo

				VI	86	1.509,73	0,00000	1.509,73
				VII	91	1.597,51	0,00000	1.597,51
				VIII	96	1.685,28	0,00000	1.685,28

n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 questo non è profilo professionale caratterizzante l'artigiano

Contribuzioni Edilcassa Veneto con decorrenza 1 NOVEMBRE 2020**Contribuzione Operai / Apprendisti Operai**

	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,22%	0,42%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	5,55%		5,80%
Fondo form. prof. edile	0,20%		0,20%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiaro	1,00%		1,00%
assistenza sanitaria integrativa acc.31.1.19	0,60%		0,35%
fondo pensionamenti acc.31.1.19	0,20%		0,20%
fondo incentivo occupazione acc.31.1.19	0,10%		0,10%
recupero contr.aggiuntivo acc.31.1.19			
TOTALE	9,00%	0,972%	9,972%

Contribuzione Operai / Apprendisti Operai (Aziende di Somministrazione Lavoro)

	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,22%	0,42%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	5,55%	-	5,80%
Fondo form. prof. edile	3,87%	-	3,87%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiaro	1,00%	-	1,00%
assistenza sanitaria integrativa acc.31.1.19	0,60%		0,35%
fondo pensionamenti acc.31.1.19	0,20%		0,20%
fondo incentivo occupazione acc.31.1.19	0,10%		0,10%
recupero contr.aggiuntivo acc.31.1.19			
TOTALE	12,668%	0,972%	13,640%

Contribuzione Impiegati / Apprendisti Impiegati

	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le	0	0,25%	0,25%
Quota prestazioni	0,50%	0,50%	1,00%
Fondo form. prof. edile	0,20%	-	0,20%
Fondo iniziative Sicurezza/Vestiaro	0,50%	-	0,50%
assistenza sanitaria integrativa acc.31.1.19	0,26%		0,26%
recupero assistenza sanitaria			
TOTALE	1,96%	0,85%	2,81%

Accantonamento GN (Gratifica Natalizia)

Accantonamento Operai	10,00%
Accantonamento Impiegati	8,33%