



Sono 11 i miliardi che il Decreto Sostegni del 19 marzo scorso destina alle imprese e ai professionisti dei 32 complessivi.

Le aziende possono richiedere il **contributo a fondo perduto** se hanno avuto un calo di almeno il 30% del fatturato e dei corrispettivi medi mensili 2020 rispetto a quelli del 2019. L'entità dell'erogazione dipende da una percentuale che varia in relazione alla perdita del volume degli affari.

Il provvedimento in vigore dal 23 marzo scorso, contiene anche una serie di misure dedicate alle imprese datrici di lavoro come la **proroga degli ammortizzatori sociali**, tra cui FSBA rifinanziato e fruibile fino a fine anno, la rimozione delle causali per rinnovare o prorogare i dipendenti assunti a termine e la reiterazione del blocco dei licenziamenti.

Tutte le **disposizioni di carattere economico e fiscale** comprese quelle relative alla cancellazione delle cartelle esattoriali sino al valore residuo di 5mila euro saranno dettagliate nel corso dell'appuntamento.

Saluti

Vendemiano Sartor, presidente Confartigianato Imprese Marca Trevigiana

Interventi

Dario Marzola, commercialista e consulente fiscale Confartigianato Imprese Marca Trevigiana

Stefano Garibbo, responsabile area lavoro e contrattuale Confartigianato Imprese Marca Trevigiana



CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle Istituzioni, 34/A - 31100, Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevisiana.it

Per Te, un sistema al Tuo servizio.

www.confartigianatomarcatrevisiana.it
Seguici su Facebook:
confartigianatoimpresemarcatrevisiana

Assegno unico ai figli, dote da 20 miliardi ma i fondi non bastano

Ok del Senato. Passa la legge quadro che ridisegna il sostegno alle famiglie
Due terzi delle risorse da bonus soppressi, corsa contro il tempo per luglio

SI TRATTA DI UNA LEGGE DELEGA CHE RINVIA PER OPERATIVITA' AD UN FUTURO D.LGS. CHE FISSERA' LA DECORRENZA DELL'ASSEGNO UNICO DAL 1.7.2021

Ruolo Isee

L'ammontare dell'assegno sarà modulato sulla base della condizione economica del nucleo familiare, individuata dall'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) e tenendo conto dell'età dei figli a carico e dei possibili effetti di disincentivo al lavoro per il secondo percettore di reddito nel nucleo familiare.

Ambito di applicazione

L'assegno sarà destinato a tutte le famiglie, compresi i lavoratori autonomi finora esclusi.

In particolare, potranno ricevere l'assegno unico i nuclei familiari composti da:

- lavoratori subordinati;
- lavoratori autonomi;
- percettori di misure di sostegno al reddito.

Misure che saranno soppresse

L'assegno unico porta con sé il graduale superamento o dalla soppressione delle seguenti misure:

- assegno ai nuclei familiari con almeno tre figli minori;
- assegno di natalità;
- premio alla nascita;
- fondo di sostegno alla natalità;
- detrazioni fiscali ex TUIR;
- assegno per il nucleo familiare.

AMMORTIZZATORI COVID 2021

IMPORTO SUSSIDIO AL LAVORATORE: pari al 80% della retribuzione che sarebbe spettata per le ore non prestate entro il limite di orario contrattuale nel limite del massimale INPS vigente (INPS circ.nr.20 del 10.2.20)	MASSIMALE BASSO	MASSIMALE ALTO
retribuzione mensile lavoratore lorda con ratei	≤ 2.159,48 €	>2.159,48 €
valore massimale lordo mensile e lordo orario (es. su 168 ore lavorabili) per netto al dipendente -23% irpef	998,18 € 5,94 € /h	1199,72 € 7,14/h €
CIGO	SI	SI
CIGD	SI	SI
FIS	SI	SI
FSBA	NO * *migliorativo solo per covid	SI

COME VENGONO PAGATI I LAVORATORI

TIPO	datori di lavoro destinatari	anticipo in busta paga e conguaglio Inps (sceglie il datore)	pagamento diretto al lavoratore
CIGO	imprese industriali e artigiane edili	SI <u>da aprile 2021 Flusso uniemens-Cig**</u>	SI da parte Inps (mod.SR.41*) <u>da aprile 2021 Flusso uniemens-Cig</u>
CIGD	terziario, p. esercizi altri settori fino a 5 addetti	NO fino a marzo 2021 SI da aprile 2021 <u>novità DL 41/21</u> <u>da aprile 2021 Flusso uniemens-Cig**</u>	SI da parte Inps (mod.SR.41*) <u>da aprile 2021 Flusso uniemens-Cig**</u>
FIS	terziario, p. esercizi altri settori sopra i 5 addetti	SI <u>da aprile 2021 Flusso uniemens-Cig**</u>	SI da parte Inps (mod.SR.41*) <u>da aprile 2021 Flusso uniemens-Cig**</u>
FSBA	artigiane non edili da 1 dipendente a salire CSC04	NO	SI da FSBA in Veneto il bonifico arriva da EBAV IBAN NEL D06 a OOSLL

* **TERMINE DECADENZIALE PER INVIARLO A INPS ENTRO LA FINE DEL MESE SUCCESSIVO A QUELLO A QUELLO IN CUI E' COLLOCATO IL PERIODO DI SOSPENSIONE O RIDUZIONE ATTIVITA' O SE POSTERIORE ENTRO 30 GIORNI DALLA NOTIFICA DEL PROVVEDIMENTO INPS DI CONCESSIONE (L.178/2020 ART.1 C. 302)** ** **FLUSSO TELEMATICO UNIEMENS CIG NOVITA' DL 41./21 ART.8 C. 5**

DIPENDENTI SOSPENSIBILI CON GLI AMMORTIZZATORI COVID 2021

OPERAI ; IMPIEGATI ; APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI; QUADRI

in forza presso il datore richiedente alla data del

23 MARZO 2021

per le 12 settimane della L.178/20 era 4 GENNAIO 2021
per DL AGOSTO/RISTORI era 9 NOVEMBRE 2020 .

In ipotesi di trasferimento di azienda ai sensi dell'articolo 2.112 c.c. e di assunzioni a seguito di clausole di salvaguardia occupazionale nei cambio di appalto si computa anche il periodo durante il quale il lavoratore stesso è stato impiegato presso il precedente datore di lavoro.

N.B. dipendenti a domicilio vanno in CIG in deroga non in FSBA.

ALTRI LAVORATORI TUTELATI CON ART.10 D.L. 41/2021 SOSTEGNI

- 1. intermittenti non vanno negli ammortizzatori covid hanno diritto nel 2021 a indennità omnicomprensiva di 2.400 (non utili alla pensione) con almeno 30 gg di effettivo lavoro nel periodo 1.1.2019 → 23.3.2021 (si anche se ancora in forza alla domanda; no se pensionati) art.10 comma 3 DL 41/21 ;***
- 2. ex dipendenti stagionali diversi da turismo e termali e non titolari di pensione;***
- 3. altri vedi art.10 DL 41/21***

Rivolgersi al patronato INAPA di Confartigianato (tel.0422.43.33.30) per verificare i requisiti per l'indennità INPS covid 2021 e richiederla.

Inps con il messaggio nr.1275 del 25.3.2021 ha fornito le istruzioni :

- tali lavoratori, che hanno già fruito delle indennità di cui agli articoli 15 e 15-bis del decreto-legge n. 137 del 2020 (RISTORI), non devono presentare una nuova domanda ai fini della fruizione dell'indennità *una tantum* del DL SOSTEGNI, ma la stessa sarà erogata dall'Istituto ai beneficiari con le modalità indicate dagli stessi per il pagamento delle indennità già erogate.
- gli altri aventi titolo dovranno presentare domanda all'INPS, esclusivamente in via telematica, **entro il 30 aprile 2021**, utilizzando i consueti canali messi a disposizione per i cittadini e per gli Enti di Patronato nel sito internet dell'INPS.

----fonti indennità covid omnicomprensiva normative precedenti anno 2020; ultima era di 1.000 euro -

art.9 DL 104/20- uscita circolare (stop dopo 15gg dal 29.10.2020)

art.15 DL RISTORI dl 137/20 del 28.10.2020

Art. 9 DL RISTORI QUATER 157/20 del 30.11.2020

per termine precedenti domande fino al 31.12.2020 vedi inps mess.n.4589 del 4.12.2020 e CIRC. N.146 14.12.2020

I TERMINI PER FARE LA DOMANDA

TIPO	sito dove si farà la domanda (a cura ufficio paghe/Cdl)	termine ordinario per assenze dal 1.1.2021
CIGO		<p>Entro <u>« a pena di decadenza »</u> la fine del mese successivo a quello a cui ha avuto inizio la sospensione/riduzione attività lavorativa <i>es. inizio in Marzo 2021 domanda entro 30.4.2021</i> <i>es. inizio in Aprile 2021 domanda entro 31.5.2021</i> Fonte l.178/20 art.1 c. 301 <u>Fonte DL 41/21 Sostegni art. 8 c.3</u></p>
CIGD		come cigo
FIS		come cigo
FSBA		<p>entro il 30 del mese successivo a cui ha avuto inizio la sospensione/riduzione attività lavorativa (fonte manuale operativo FSBA su sito) <i>es. inizio in Marzo domanda entro 30 Aprile 2021</i> <i>es. inizio in Aprile domanda entro 30 Maggio 2021</i> <i>N.B. per domande con decorrenza sett/ott/nov/dic.2020 che per vari motivi tecnici non si erano caricate in FSBA ha dichiarato sul sito (home page) termine ultimo di caricamento 31.3.2021 rendicontazione anche dopo</i></p>

tipo covid	LE PROCEDURA SINDACALE VERSO CGIL,CISL,UIL			TERMINE AVVIO PREVENTIVO PROCEDURA SINDACALE									
CIGO	SI norma parla di informazione, consultazione e esame congiunto (<i>consigliamo avere accordo</i>)			almeno 4 giorni prima termine ultimo per caricare domanda all'INPS sul portale (art.19 co.2 DL 18/2020)									
CIGD	SI come per CIGO <i>aprire sempre procedura sindacale anche < 5 dipendenti arrivare a verbale consigliamo anche < 5 dipendenti arrivare a verbale</i>			come per CIGO ma sopra i 5 dip. è <u>obbligatorio arrivare ad accordo</u> (art.22 comma 1 DL 18/20)									
FIS	come per CIGO			come per CIGO									
FSBA in Veneto A.I. 25.1.2021	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="247 699 688 781">SITUAZIONE DITTA CSC 4 (cod.aut.inps 7B)</th> <th data-bbox="688 699 1163 781">FIRMARE ACCORDO SINDACALE</th> <th data-bbox="1163 699 1436 781">FIRMARE nuovo D06</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="247 781 688 1101">HA GIA' SOTTOSCRITTO UN VERBALE COVID NEL 2020 anche con ripresa lavorativa su portale - UP LOAD SINAWEB</td> <td data-bbox="688 781 1163 1101">NO solo invio (anche retroattivo) tutte e 3 le oosll+CMT mod.rinnovo a.reg.25.1.21 MAX FINO 30.6.21e solo da quando sarà firmato nuovo acc.v.to fino al 31.12.21</td> <td data-bbox="1163 781 1436 1101">solo lavoratori aggiunti es. assunti dal 10.11.20→1.1.21</td> </tr> <tr> <td data-bbox="247 1101 688 1377">NON HA SOTTOSCRITTO UN VERBALE COVID NEL 2020</td> <td data-bbox="688 1101 1163 1377">SI (format A.REG.25.1.21) MAX FINO A 30.6.21 aprendo procedura prima verso tutte OOSL +CMTe solo da quando sarà firmato nuovo acc.v.to fino al 31.12.21</td> <td data-bbox="1163 1101 1436 1377">SI TUTTI I DIPENDENTI max in forza 4.1.2021 se usa l.178/20 e 23.3.21 se usa DL 41/21</td> </tr> </tbody> </table>			SITUAZIONE DITTA CSC 4 (cod.aut.inps 7B)	FIRMARE ACCORDO SINDACALE	FIRMARE nuovo D06	HA GIA' SOTTOSCRITTO UN VERBALE COVID NEL 2020 anche con ripresa lavorativa su portale - UP LOAD SINAWEB	NO solo invio (anche retroattivo) tutte e 3 le oosll+CMT mod.rinnovo a.reg.25.1.21 MAX FINO 30.6.21e solo da quando sarà firmato nuovo acc.v.to fino al 31.12.21	solo lavoratori aggiunti es. assunti dal 10.11.20→1.1.21	NON HA SOTTOSCRITTO UN VERBALE COVID NEL 2020	SI (format A.REG.25.1.21) MAX FINO A 30.6.21 aprendo procedura prima verso tutte OOSL +CMTe solo da quando sarà firmato nuovo acc.v.to fino al 31.12.21	SI TUTTI I DIPENDENTI max in forza 4.1.2021 se usa l.178/20 e 23.3.21 se usa DL 41/21	Per imprese che devono nel 2021 sottoscrivere il loro 1° accordo il termine ultimo per arrivare a firmare l'accordo (obbligatorio) è quello della cigo covid e prima del termine caricamento domanda serve aver esperito l'avvio procedura. Lo stesso termine vige per inviare il modello di rinnovo nei casi previsti. Aprire procedure sia per rinnovo che per nuovo verbale sia verso Confartigianato Marca Trevigiana e cgil,cisl,uil (tutte e tre sempre) . <i>Esempio ditta usa FSBA in Marzo 2021 ha tempo per invio mod.rinnovo o per stipula accordo entro il 26 Aprile 2021.</i>
SITUAZIONE DITTA CSC 4 (cod.aut.inps 7B)	FIRMARE ACCORDO SINDACALE	FIRMARE nuovo D06											
HA GIA' SOTTOSCRITTO UN VERBALE COVID NEL 2020 anche con ripresa lavorativa su portale - UP LOAD SINAWEB	NO solo invio (anche retroattivo) tutte e 3 le oosll+CMT mod.rinnovo a.reg.25.1.21 MAX FINO 30.6.21e solo da quando sarà firmato nuovo acc.v.to fino al 31.12.21	solo lavoratori aggiunti es. assunti dal 10.11.20→1.1.21											
NON HA SOTTOSCRITTO UN VERBALE COVID NEL 2020	SI (format A.REG.25.1.21) MAX FINO A 30.6.21 aprendo procedura prima verso tutte OOSL +CMTe solo da quando sarà firmato nuovo acc.v.to fino al 31.12.21	SI TUTTI I DIPENDENTI max in forza 4.1.2021 se usa l.178/20 e 23.3.21 se usa DL 41/21											

N.B. SENTIRE SEMPRE L'ASSOCIAZIONE PER LA MODULISTICA AGGIORNATA;
per fsba l'acc.reg.25.1.2021 è in fase di aggiornamento da parte delle OOAA e OOSL che definiranno un nuovo accordo regionale ai sensi anche del DL SOSTEGNI

DL 41/2021 SOSTEGNI ART.8 c.1,2,7,9,10 in vigore dal 23.3.2021



Tipo** covid	datori di lavoro destinatari	numero settimane assegnate	lavoratori tutelabili in forza data	periodo di fruizione	divieto licenziamento GMO e collettivi*
CIGO	imprese industriali e artigiane edili	13	23.3.2021	1.4.2021→ 30.6.2021	fino al 30.6.2021
CIGD <small>vedi anche mess.769 23.2.21 su requisito 5 addetti</small>	terziario, pubblici esercizi altri settori fino a 5 addetti (semestre precedente)	28	23.3.2021	1.4.2021→ 31.12.2021	fino al 31.10.2021
FIS	terziario, pubblici esercizi altri settori sopra i 5 addetti (semestre precedente)	28	23.3.2021	1.4.2021→ 31.12.2021	fino al 31.10.2021
FSBA <small>assegnati altri 825 milioni (75% di 1.100)</small>	artigiane non edili da 1 dipendente a salire inps CSC04 Codice autorizzativo 7B	28	23.3.2021	1.4.2021→ 31.12.2021	fino al 31.10.2021

Considerazioni :

Le settimane (lun->dom) comprese nel periodo dal 1.4.2021 al 31.10.2021 sono 30 .

Le settimane (lun->dom) comprese nel periodo dal 1.4.2021 al 31.12.2021 sono 39.

* Il divieto è derogabile dalle precedenti ipotesi di legge (cessazione definitiva attività/fallimento senza esercizio provvisorio /ccal con adesione volontaria ad incentivo esodo che dà accesso a Naspi) ; ** no addizionale carico ditta quando si utilizza

ammortizzatore	criterio computo settimane «autorizzate»	settimane assegnate L.178/2021	periodo di fruizione L.178/2021	settimane assegnate DL 41/2021	periodo di fruizione DL 41/2021
CIGO	la settimana si considera dal lunedì al sabato ove autorizzata da INPS si considera consumata anche a zero ore <i>PUNTO 6 CIRC.28 DEL 17.2.2021</i>	12	1.1.2021→ 31.3.2021	13	1.4.2021→ 30.6.2021
CIGD	a giornate si riportano a giorni le settimane e si scalano quelle comprese nel dal—al della domanda <i>PUNTO 6 CIRC.28 DEL 17.2.2021</i>	12	1.1.2021→ 30.6.2021	28	1.4.2021→ 31.12.2021
FIS	come cigo	12	1.1.2021→ 30.6.2021	28	1.4.2021→ 31.12.2021
FSBA	<i>«1 giorno vale 1 giorno»</i> VEDI BOX SOTTO criterio rilasciato il 27.1.2021 e confermato 22.2.2021 da fsba pag.6 MANUALE OPERATIVO E 29.3.2021 pag-11	12	1.1.2021→ 30.6.2021	28	1.4.2021→ 31.12.2021

FSBA effettiva distribuzione orario settimanale in ditta	contatore 12 settimane in giorni effettivi	contatore 28 settimane in giorni effettivi
5gg	60 gg	140 gg
6gg	72 gg	168 gg
7gg	84 gg	196 gg

DURATA CIGO

per ditte industriali e edili artigiane

CIGO covid	1.1.2021→ 31.3.2021	1.4.2021→ 30.6.2021	1.7.2021→ 31.12.2021	Totali
	12 L.178/21	13 DL 41/21	0 si userà CIGO ORDINARIA Dlgs.148/2015	25

n.b. resta aperto il tema come gestire 29,30,31 Marzo 2021 settimana a scavalco tra le due normative emergenziali (l.178/21 e dl 41/21)

durata FSBA-CIGD-FIS covid

1.1.2021 → 30.6.2021

12 settimane L.178/21 (in forza 4.1.21)

1.4.2021 → 31.12.2021

28 settimane DL 41/21 (in forza 23.3.21)

1.4.2021 → 30.6.2021

si usano prima se ancora disponibili le
12 settimane della L.178/21 e poi da
quando esaurite si cominciano ad
usare le 28 settimane del DL 41/21

*-principio della sommatoria dei periodi-
Inps mess.1297 del 26.3.21*

**quindi nel
periodo
1.4.21 → 31.12.21
40 settimane**

AMMORTIZZATORI INPS COVID 2021



tipo settimane normativa covid	periodo di sostegno per mancanza lavoro	causale riduzione Sospensione domanda portale INPS (assegnare sempre Ticket inps)
prime 9 DL AGOSTO 104/2020	13.07.20→31.12.20 CIGO-CIGD-FIS	Covid-19 nazionale
seconde 9 DL AGOSTO 104/2020	13.07.20→ 31.12.20 CIGO-CIGD-FIS	Covid-19 fatturato
6 SETTIMANE DL RISTORI (DL 137,149,157/20 -L.176/2020)	16.11.20→ 31.01.21 CIGO-CIGD-FIS	Covid-19 DL 137
12 SETTIMANE L.178/2020 Stabilità 2021	1.1.2021→31.3.2021 CIGO 1.1.2021→30.6.2021 CIGD FIS	Covid-19 L.178/20
DL 41/2021 sostegni	1.1.2021→31.3.2021 13 settimane CIGO 1.1.2021→30.6.2021 28 settimane CIGD FIS	Covid 19- DL 41/21

CONFARTIGIANATO

Artigiani, altre 28 settimane di cig salvi 6.400 posti fino a dicembre

Prorogati i sussidi dell'Ebav. Sartor: «Lavoratori al sicuro, ma bisogna già pensare al dopo»

Rispetto a un anno fa le ditte in "cassa" sono diminuite dal 75% al 20% del totale

TREVISO

Prorogata la cassa integrazione degli artigiani, gestita dal fondo Eba ed erogata diretta-

ciale per sostenere il reddito dei loro 6.400 lavoratori, su un totale provinciale di 32.000 addetti. Un segnale che fa ben sperare anche per le prossime settimane, quando le restrizioni dovrebbero attenuarsi e pertanto diversi servizi ripartiranno.

LE PROSPETTIVE

«Ormai però bisogna guarda-

TE CHE LO RICEVE

la tribuna di Treviso

Dir. Resp.: Fabrizio Brancoli

Tiratura: 11442 - Diffusione: 9195 - Lettori: 120000: da enti certificatori o autocertificati





AMMORTIZZATORI COVID 2021

ADDIZIONALE
NON PRESENTE
PER 2021

**AMMONTARE ADDIZIONALE/COSTO DITTA
SOLO PER LE SECONDE 9 SETTIMANE DL AGOSTO
E PER LE 6 SETTIMANE DEL DL RISTORI 2020**
**si calcola sulla retribuzione globale che sarebbe spettata al
lavoratore per le ore di lavoro non prestate durante il periodo di
sospensione o riduzione dell'attività lavorativa**

**CIGO
CIGD
FIS
FSBA
2020**

volume fatturato
da verificare

0%

9%

18%

confronto del
fatturato
del

1° semestre 2019

VS

1° semestre 2020

riduzione
≥ 20%

*A) sempre zero se avviato l'attività di impresa
dopo il 1.1.2019 (vedi circ.115/punto 2.1)*

*B) sempre 0% per i datori con ateco interessati
dai DPCM all.1+2 DL 149/20 x 6 settimane DL
Ristori (periodi dal 16.11) vedi 1.2 CIRC 139/20 (cod.4x)*

riduzione
<20%

nessuna
riduzione

ANF E FIS 2021

Per quanto attiene alla compilazione dei flussi Uniemens, ai fini del conguaglio degli ANF maturati nei periodi di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 ai sensi della legge n. 178/2020, dai beneficiari di assegno ordinario a carico dei Fondi di solidarietà di cui all'articolo 26 del D.lgs n. 148/2015, del FIS, i datori di lavoro interessati opereranno come segue:

- per gli ANF spettanti per il periodo ASO, compileranno l'elemento <InfoAggcausaliContrib> indicando nell'elemento <CodiceCausale> **il codice causale "L021" di nuova istituzione avente il significato di "Conguaglio ANF per COVID-19 L 178/2020 a carico FIS e Fondi bilaterali di cui agli articoli 26 e 40 del D.lgs n. 148/2015"**.

Tale codice deve essere utilizzato sia per il conguaglio riferito al mese corrente che per gli arretrati;

ANF E FSBA SOLO CAUSALE COVID

Inps d'intesa con FsbA devono diramare istruzioni per recuperare dal 23.2.2020 i periodi di assenza per utilizzo FSBA covid , per legge utili ai fini della maturazione degli ANF a beneficio dei dipendenti.

Appena diramate le istruzioni si applicheranno retroattivamente nelle more non si fanno anticipi datoriali a titolo ANF

Registrazione all'area riservata

Hai già un account? [Accedi ora](#)

Dati dell'account

Inserisci la tua EMAIL	Inserisci la PASSWORD
<input type="text" value="Email"/>	<input type="password" value="Password"/>
Inserisci il tuo NOME	Inserisci il tuo COGNOME
<input type="text" value="Nome"/>	<input type="text" value="Cognome"/>

Il tuo **USERNAME** lo forniamo noi

👤 Effettua la registrazione come...

👤 Dipendente 🏢 Azienda 👤 Consulente o Centro servizi

📌 Digita il **Codice fiscale** e **carica** il **DOCUMENTO DI IDENTITÀ** del dipendente.

**SI DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ DI
ESSERE IL LAVORATORE PER CUI SI STANNO
RICHIEDENDO LE CREDENZIALI DI ACCESSO.**

Codice Fiscale e Documento Dipendente

Codice Fiscale	Documento di identità, in formato Pdf (.pdf)
<input type="text"/>	<input type="text" value="Sfoggia"/> <input type="button" value="Browse"/>

ACQUISIZIONE CERTIFICAZIONI UNICHE

- 1- ENTRO LE SCADENZE PREVISTE DALL'AGENZIA DELLE ENTRATE FSBA HA TRASMESSO I DATI NECESSARI ALLA PRODUZIONE DELLE CERTIFICAZIONI UNICHE.
 - 2- MODALITÀ DI ACQUISIZIONE DELLA C.U.:
 - a. REGISTRAZIONE DA PARTE DEL LAVORATORE AL SEGUENTE [LINK](#)
 - i. TIPOLOGIA DIPENDENTE.
 - ii. INSERIMENTO DATI.
 - iii. UPLOAD DOCUMENTO D'IDENTITÀ.
- N.B. POSSONO REGISTRARSI SOLTANTO I LAVORATORI CHE HANNO RICEVUTO PRESTAZIONI DIRETTE FSBA (NON TRAMITE L'AZIENDA) NELL'ANNO 2020
- b. ACCESSO AL SISTEMA DA PARTE DEL SOGGETTO CHE HA GESTITO LA DOMANDA, OVVERO AZIENDA O CONSULENTE/CENTRO SERVIZI. (SEZIONE C.U. LAVORATORI)
 - c. ACCESSO AI DATI TRAMITE LA DICHIARAZIONE DEI REDDITI PRECOMPILATA.

CU fsba PER 730 /2021 IN VIA DI DEFINIZIONE

Le CU 2021 FSBA per l'asseverazione del CAAF nella campagna 730/2021, da quando operativo, si potranno scaricare da SINAWEB /sito fsba da parte:

- Ufficio paghe/CDL
- Ditta (previo accreditamento)
- Lavoratore (previo accreditamento)

AMMORTIZZATORI COVID 2021



ATTENZIONE AI DIPENDENTI PROSSIMI ALLA PENSIONE

Segnalare ,con copia estratto contributivo del patronato che assiste il lavoratore, i casi alla propria associazione mandamentale per attivare il presidio del versamento della contribuzione correlata utile ai fini pensionistici

n.b. correlata è esigibile solo per i periodi per i quali il lavoratore ha già ricevuto il sussidio da FSBA, quindi se manca lavoro per gli ultimi mesi di lavoro prima della data prevista per la cessazione del rapporto per pensionamento è meglio programmare la fruizione delle ferie arretrate

AMMORTIZZATORI COVID 2021

PROROGARE SEMPRE IL TERMINE FINALE APPRENDISTI

Per legge (art. 2 c.4 D.lgs.148/2015) gli apprendisti professionalizzanti possono essere sospesi con cigo,cigd,fis,fsba,cisoa ma **«alla ripresa dell'attività lavorativa a seguito di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro, il periodo di apprendistato è prorogato in misura equivalente all'ammontare delle ore di integrazione salariale fruite».**

Se i vostri apprendisti sono prossimi alla fine del periodo formativo verificate, con il supporto nostri uffici area lavoro, la posizione del contratto

AMMORTIZZATORI COVID 2021

Attenzione a mantenere la ditta in «potenziale utilizzo» di ammortizzatori ove non più necessario è in conflitto con :

- 1.ottenere incentivi su assunzioni in base alla normativa regionale o nazionale, riservati a imprese (art.31 c. 1 lett.c D.lgs.150/15) fatte salvo esplicite deroghe INPS es. circ.133/2020 (esonero art.6,7 DL AGOSTO) che equipara la causale covid agli eventi oggettivamente non evitabili (c.d. EONE);**
- 2.assumere con contratto a termine per la prima volta nuovo personale da adibire a medesime mansioni di dipendenti in ammortizzatore stessa UP (art.20 D.lgs.81/15) ;**
- 3.stipulare contratti di somministrazione a termine per la prima volta personale da adibire a medesime mansioni di dipendenti in ammortizzatore stessa UP(art.32 D.lgs.81/15) ;**
- 4.assumere ex novo a chiamata e/o rinnovo-proroga con medesimo soggetto adibito a stesse mansioni di dipendenti in ammortizzatore stessa UP (art.14 D.lgs. 81/2015);**
- 5.stipulare stage inserimento lavorativo con disoccupati per medesime mansioni/livello operaio in ammortizzatore – per attivare Stage con disoccupati ogni età Confartigianato Formazione ;**
- 6.altre ipotesi dove viene, dalla fonte normativa o istruzione ministeriali /istituti di riferimento, subordinato un vantaggio datoriale al mancato utilizzo di ammortizzatori sociali**

DIVIETO LICENZIAMENTO

Per i datori di lavoro:

- industriali e edili anche artigiani fino al **30.6.2021**,
- artigiani non edili e altri datori fino al **31.10.2021** ,

SONO VIETATI I LICENZIAMENTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI PER MOTIVO ECONOMICO

(artt.3 e 7 l.604/1966)

E SOSPENSE LE PROCEDURE DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO AVVIATE DOPO IL 23.2.2020

(artt.5 e 24 l.223/1991)

PARALLELAMENTE POTENZIATE POLITICHE ATTIVE CON:

FONDO G.O.L. garanzia occupabilità lavoratori (art.1 comma 324 l.178/20)

ASSEGNO PER IL RICOLLOCAMENTO (art.1 comma 325 l.178/20)

DIVIETO LICENZIAMENTO

divieto non si applica alle sole seguenti fattispecie:

1. ove il personale interessato dal recesso, già impiegato in un appalto, sia riassunto in applicazione di un clausola di garanzia occupazionale per obbligo di legge, clausola del CCNL, o clausola capitolato (*molto raro nell'artigianato*);
2. licenziamento per fallimento senza esercizio provvisorio o sia disposta la cessazione . Se esercizio provvisorio è disposto per ramo d'azienda , sono esclusi dal divieto i licenziamenti riguardanti i settori non compresi nello stesso (*raro artigianato*);
3. licenziamenti motivati dalla cessazione definitiva di impresa, conseguente a messa in liquidazione della società senza continuità anche parziale e sempre che nel corso della liquidazione non si configuri una trasferimento d'azienda o suo ramo ai sensi del 2112 c.c.
4. stipula accordo collettivo aziendale con CGIL CISL UIL di incentivo alla risoluzione del rapporto che varrà solo per i lavoratori che vorranno aderirvi, l'adesione è risoluzione consensuale ma da diritto alla Naspi e relativo ticket a carico ditta (circ. Inps n.111 del 29.9.2020),*negativa l'assenza nella legge della previsione dell'accordo territoriale tipico relazioni sindacali*

DIVIETO LICENZIAMENTO

**quelli ancora ammessi dalla l.178/2020 art.1 c. 311 e
dal DL 41/2021 art.8 commi 9,10 :**

1. Giusta causa (es. grave mancanza disciplinare)
2. Giustificato motivo soggettivo (*che per INL nota n.298 24.6.20 NON comprende anche inidoneità sopraggiunta alla mansione certificata nelle forme di legge che resta quindi un GMO e quindi vietato*)
3. Licenziamento per superamento periodo di comporta (malattia covid non conta)
4. Risoluzione del rapporto di apprendistato per fine periodo formativo (sia professionalizzante che duale) –attenzione alla data finale corretta
5. Licenziamenti ad nutum :
 - alla fine del periodo di prova
 - lavoratori domestici (colf badanti , resta rispetto CCNL applicato)
 - dirigenti
 - per raggiungimento requisiti per pensione di vecchiaia, da raggiungere nella ditta che licenzianon perché già pensionato.



DL SOSTEGNI TORNA A SEMPLIFICARE IL RIUTILIZZO DI PROPRI ASSUNTI A TERMINE



CONTRATTO A TERMINE

ART. 17 DL 41 / 2021



Viene differito dal 31 MARZO 2021 al 31 DICEMBRE 2021 il termine entro il quale poter rinnovare o prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato (*ferma la durata massima di 24 mesi*) per un periodo massimo di 12 mesi e per 1 sola volta senza indicazione delle causali .

Dal 23.3.2021 la proroga/rinnovo covid v`a in deroga anche all'eventuale precedente "unica volta" ove gi`a fatta fino al 22.3.2021 su base della precedente normativa covid . (DL sostegni su art.93 l.77/2020)

Le proroghe «covid» sono neutre sul massimo delle 4 di legge (INL N.713 del 16.9.2020)

Le semplificazioni covid su TD valgono anche su somministrazione a termine (ML interpello n.4482 3.3.2021)

Si pu`o rinnovare (ossia riassumere a termine senza nemmeno rispettare gli stop and go -10gg ≤ 6 mesi; 20gg > 6mesi) o prorogare un contratto a termine prima della scadenza anche se si usano in quell'unit`a produttiva gli ammortizzatori covid.

Resta sempre vietato assumere ex novo a termine (1^volta) o ricevere ex novo (1^volta) somministrati a termine se si usano ammortizzatori covid nel medesimo periodo e in ogni caso si devono inserire le causali ove previste (es.>12 mesi)



SEMPLIFICATO UTILIZZARE SOMMISTRATI A TEMPO INDETERMINATO



CONTRATTO DI
SOMMISTRAZIONE

31/12/2021

*Nel caso in cui il contratto commerciale di somministrazione tra l'agenzia di somministrazione e impresa utilizzatrice sia a tempo determinato l'impresa può impiegare in missione, per periodi superiori a 24 mesi anche non continuativi, il medesimo lavoratore somministrato, per il quale **l'agenzia di somministrazione però** abbia comunicato all'utilizzatore **l'assunzione a tempo indeterminato**, senza che ciò determini in capo all'utilizzatore stesso la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il lavoratore somministrato.*

ESONERO CONTRIBUTIVO PER RIPRESA LAVORATIVA E MANCATO USO AMMORTIZZATORI COVID 2020/2021

FONTE	MISURA ore usate fsba/cigo/cigd/fis; in controvalore di contributi non versati per tali ore	DURATA MASSIMA ESONERO	TERMINE DI FRUIZIONE	ALTERNATIVITÀ AD USO AMMORTIZZATORI e altre condizioni	Rispetto condizioni Art.1 c.1175 l.296/06
ART.3 DL AGOSTO L.126/20 Inps n.105/20-2q-	Maggio o Giugno 2020 X 2	4 MESI	31.12.2020	SI	SI es: - rispetto ccnl/ccrl/bilateralità - Durc - no violazione divieto licenziamenti
ART.12 c.14,15 DL RISTORI L.176/20 Inps n.24 11.2.21	Giugno 2020	4 SETTIMANE	31.1.2021 mancano istruzioni operative messaggio INPS vedi p.to 1 circolare n.24/2021	SI n.b. serve avere esaurito integralmente le seconde nove settimane DL Agosto o datori ateco DPCM 24.10.20 Punto 2 circ.24/21 + rinuncia parziale esonero DL Agosto	SI es: - rispetto ccnl/ccrl/bilateralità - Durc - no violazione divieto licenziamenti
ART.1 L.178/20 c.306 Inps circ.30 19.2.21	Maggio o Giugno 2020	8 SETTIMANE	31.3.2021 Mancano istruzioni operative messaggio INPS vedi p.to 1 circolare n.30/2021	SI si consideri punto 2.1 circ.30/21 che richiede di rinunciare alla spendita del residuo di esonero dell'art.12 DL RISTORI 137/20	SI es: - rispetto ccnl/ccrl/bilateralità - Durc - no violazione divieto licenziamenti

LAVORO AGILE –smart working –

 nota ad uso interno aggiornata al 15.3.2021		
LAVORO AGILE legge nr.81/2017 art.18 c.d."smart working"	lavoro agile per emergenza covid come misura di sicurezza	lavoro agile ordinario per esigenza organizzativa ditta o conciliazione tempi vita/lavoro
accordo con dipendente	NO	SI
istanza su  semplificata	SI	NO
istanza  completa	NO	SI
termine massimo per attivarlo e usarlo	30.4.2021	sempre possibile
stipulabile a tempo determinato	esclusivamente ed entro 30.4.2021*	SI
stipulabile a tempo indeterminato	mai	SI
diritto disconnessione	SI	SI
gestione privacy connessione	SI	SI
gestione informativa Inail sicurezza	SI	SI
diritto a vederlo attivato da parte di particolari lavoratori per normativa covid (es. genitori figli conviventi < 16 anni in dad, quarantena, infetti, genitori di studenti disabili gravi, lavoratori fragili)	SI	NO
vantaggi gestionali derivanti da accordo interconfederale v.to Confartigianato e OOSLL del 20.12.2019, che è applicabile a tutte imprese associate anche non artigiane	NO	SI
Buoni Pasto ove previsti su base contrattuale e/o regolamento interno o altra fonte valevole per datore di lavoro	SI e in regime di imponibilità fiscale e contributiva di favore ai sensi art.51 c.2 lett.c) del TUIR A.E.interpello 956-2631/2020	SI e in regime di imponibilità fiscale e contributiva di favore ai sensi art.51 c.2 lett.c) del TUIR A.E.interpello 956-2631/2020
Prestazione per azienda 	A35 = 250 €	A63 = 1.000 € attivato per un periodo di almeno 12 mesi ,con almeno 96 ore svolte
Prestazione per dipendente 	D35 = 250 €	n.p.

DIRITTO A RICHIEDERLO
DA PARTE DI
DIPENDENTI GENITORI
DI FIGLI CONVIVENTI
< 16 ANNI
IN DAD

DL 30/2021
13.3.2021

* NOTA INL 2.2.2021 PROT .1853 come attuale periodo stato emergenza : 30.4.2021 (DL N. 14.2.2021) e decreto mille proroghe DL 183/2020 .

INCENTIVO ASSUNZIONI GIOVANI

I.178/20 art.1 commi 10→15 (migliora stabilità 2018 l.205/2017)

quali assunzioni	indeterminato e trasformazione TD o SOMM. fatte nel 2021 e 2022 (no apprendistato già agevolato, no intermittente)
età	fino a 36 anni non compiuti; (maschi e femmine)
misura	100% contributi inps fino a 6.000 € annui (no inail, no Fsba, no interprofessionali ,no altri minori)
condizioni	no licenziamenti nei 6 mesi precedenti assunzione e <u>nei 9 successivi</u> per GMO o collettivi di lavoratori stessa qualifica e UP; rispetto CCNL/CCRL/Bilateralità Non aver avuto in precedenza rapporti a tempo indeterminato anche presso altri datori di lavoro o presso quello che assume (chiedere che candidato all'assunzione produca il mod.c2-storico lavorativo che rilascia il centro per impiego); consigliamo DID on line prima assunzione
durata	36 mesi (48 mesi regioni svantaggiate/sud)
risorse	Quadro europeo aiuti di Stato covid e Next Generation EU
inps	Mancano istruzioni (saranno tipo incentivo GECO e GALT)

INCENTIVO ASSUNZIONI DONNE

I.178/20 art.1 commi 16→19 (migliora la Legge Fornero I.92/2012 art.4)

quali assunzioni	Indeterminato e trasformazione TD o SOMM. fatte nel 2021 e 2022 ; <small>si attende conferma anche TD (art.4c.8 I.92/12); no intermittente, no domestico</small>
età	qualunque
misura	100% contributi inps fino a 6.000 € annui (anche inail)
condizioni	<p>incremento netto occupazionale (raffronto 12 mesi precedenti) rispetto integrale CCNL CCRL BILATERALITA' ;</p> <p><u>La circolare 32 del 22.2.2021 Inps</u> conferma le condizioni alternative di essere (1) assunta per qualunque mansione in un ditta con ateco di cui alla lista decreto ML/MEF n.234 16.10.20 caratterizzati da elevato tasso disparità uomo donna- chiedere in mandamento sono molti i settori produttivi artigiani ammessi- ;(2) di essere donna priva da 24 mesi di rapporto regolarmente retribuito;(3) assunta per professioni/mansioni caratterizzate da elevato tasso disparità uomo donna lista decreto ML/MEF n.234 16.10.20.</p> <p>Consigliamo sempre DID on line prima assunzione. Confermata compatibilità con FSBA,CIGO,CIGD,FIS covid eone.</p>
durata	18 indeterminato e trasformazioni TD o SOMM 12 Tempo determinato (se confermato)
risorse	Quadro europeo aiuti di Stato covid e Next Generation EU
Inps	Mancano istruzioni OPERATIVE (.....tipo incentivo 2H , MOD 92-2012)

CONGEDI COVID DL 30/2021

FATTISPECIE CAUSALI	BENEFICIARIO	rapporto con lavoro agile	ETA' FIGLI	PERIODO COPERTO	DOMANDA** LAVORATORE	FONTE DL 30/21
CONGEDO COVID INDENNIZZATO (50%) per quarantena con ovunque avvenuto come disposto da ASL	genitore dipendente privato convivente con figlio	serve che sia dimostrato impossibilità ad usarlo (novità*)	< 14 anni	13.3.2021 → 30.6.2021	all'INPS tramite INAPA o in autonomia con spid e al datore	Art.2 DL 30/2021 Comma2
CONGEDO COVID INDENNIZZATO (50%) per infezione SARS covid del figlio	genitore dipendente privato convivente con figlio	serve che sia dimostrato impossibilità ad usarlo (novità*)	< 14 anni	13.3.2021 → 30.6.2021	all'INPS tramite INAPA o in autonomia con spid e al datore	Art.2 DL 30/2021 Comma2
CONGEDO COVID INDENNIZZATO (50%) per sospensione attività didattica in presenza	genitore dipendente privato convivente con figlio	serve che sia dimostrato impossibilità ad usarlo (novità*)	< 14 anni	13.3.2021 → 30.6.2021	all'INPS tramite INAPA o in autonomia con spid e al datore	Art.2 DL 30/2021 Comma 2
CONGEDO COVID INDENNIZZATO (50%) per figli disabili gravi ogni ordine e grado e ogni età (art.4 comma 1 l.104/92)	genitore dipendente privato	serve che sia dimostrato impossibilità ad usarlo (novità*)	non prevista ; è conseguente a scuola o centro diurno assistenziale	13.3.2021 → 30.6.2021	all'INPS tramite INAPA o in autonomia con spid e al datore	Art.2 DL 30/2021 Comma 2
ASTENSIONE NON INDENNIZZATA diritto ad astenersi senza indennità e contributi figurativi per la pensione, con divieto licenziamento e diritto conservazione del posto perché è stata il figlio convivente: (1) in quarantena ovunque avvenuta (2) in DAD (3) ha infezione sars covid	genitore dipendente privato	serve che sia dimostrato impossibilità ad usarlo (novità*)	14 → 16 anni	13.3.2021 → 30.6.2021	al datore di lavoro	Art.2 DL 30/2021 Comma 5
Bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting o per servizi integrativi per l'infanzia; massimo di 100 euro settimanali e sarà erogato mediante il Libretto famiglia/portale inps,	-artigiani -autonomi iscritti INPS -iscritti gestione separata inps	non previsto serve altro genitore non riceva congedo covid	< 14 anni	13.3.2021 → 30.6.2021	all'INPS tramite INAPA o in autonomia con spid	Art.2 DL 30/2021 Comma 6

**CONGEDI COVID
DOMANDA AL
DATORE
NELL'ATTESA
DELL'OPERATIVITA'
PORTALE INPS**

**VEDI INPS mess.1296
26.3.2021**

*fac simili per uso
ditta presso
mandamenti*



COVID-19: CASI DI ISOLAMENTO FIDUCIARIO

Il Fondo Sanitario e l'Ente Bilaterale dell'Artigianato Veneto garantiscono dei rimborsi straordinari per gli iscritti e le imprese

 SANI.IN.VENETO

**DIARIA SINO
AD UN MASSIMO
DI 437.50€**

 ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

**CONTRIBUTO
UNA TANTUM
SINO AD UN
MASSIMO DI 700€**

BENEFICIARI

SANI.IN.VENETO
dipendenti iscritti
e relativi familiari a carico

SANI.IN.FAMIGLIA
familiari dei dipendenti
non rientranti nella quota
contrattuale iscritti

SANI.IN.AZIENDA
titolari, soci, collaboratori
e relativi familiari iscritti

È prevista una **diaria giornaliera**
di **€ 38,25** per ogni giorno di isolamento
e/o ricovero ospedaliero fino ad un
massimo di **€ 437.50 /annui**

**In caso di ricaduta è possibile
presentare una seconda richiesta
nell'anno.**

PERIODO DI COPERTURA

17 marzo 2020 > 31 dicembre 2020
1 gennaio 2021 > 31 marzo 2021

SCADENZA PRESENTAZIONE RICHIESTA

30 giugno 2021

È previsto un **contributo una tantum per azienda** con soggetti (titolari-soci-collaboratori e dipendenti) posti in isolamento fiduciario con provvedimento dell'ASL competente:

€ 400 se i soggetti interessati sono da 1 a 5

€ 700 se i soggetti interessati sono più di 5

BENEFICIARI	PERIODO DI COPERTURA	PRESENTAZIONE RICHIESTA	SCADENZA
Imprese versanti (Modello A 34)	15 marzo 2020 > 31 dicembre 2020	30 aprile 2021
	1 gennaio 2021 > 30 giugno 2021	31 ottobre 2021

Lavoro agile in forma semplificata per emergenza Covid-19. Lo **smart working** deve essere attivato per un periodo minimo di 60 giornate e prevede un **contributo di € 250** per l'impresa per ogni rapporto avviato. Medesimo contributo ad ogni lavoratore coinvolto.

BENEFICIARI	PERIODO DI COPERTURA	PRESENTAZIONE RICHIESTA	SCADENZA
Imprese versanti (Modello A 35)	23 febbraio > 31 dicembre 2020	30 giugno 2021
	1 gennaio 2021 > 30 giugno 2021	31 ottobre 2021
Lavoratori (Modello D 35)	23 febbraio > 31 dicembre 2020	30 giugno 2021
	1 gennaio 2021 > 30 giugno 2021	31 ottobre 2021



Il Fondo Sanitario Integrativo, Sani.in.Veneto, riconosce agli iscritti Sani.In.Veneto indennizzi per prestazioni legate alla **gravidanza** e ai **primi anni di vita del bambino**, assicurandone l'erogazione anche in caso di esenzioni.

Il pacchetto maternità

- è valido per prestazioni effettuate a partire dal 1 Settembre 2019
- si articola in tre categorie:

BENEFICIARI

Dipendenti
Iscritti



Il contributo di EBAV può essere richiesto dall'azienda al rientro lavorativo del dipendente, terminato il periodo di **maternità/paternità** obbligatoria e/o facoltativa verificatosi nel 2020.

BENEFICIARI

Contributo alle
Aziende (servizio A58*)

* servizio destinato a specifiche categorie contrattuali consultabili nel catalogo servizi EBAV all'indirizzo www.ebav.it



Condizioni per richiedere il contributo EBAV:

In caso di **maternità** la dipendente deve avere presentato specifica domanda per la prestazione a lei riservata tramite il modello D11m

In caso di **paternità**, il congedo parentale deve risultare di durata superiore a 90 giorni di calendario, anche non consecutivi

Valore del contributo:

€ 400 per rapporti di lavoro superiori alle 20 ore settimanali

€ 200 per rapporti di lavoro minori o uguali alle 20 ore settimanali

**SCADENZA
PRESENTAZIONE**

30.04.2021 (competenze 2020)

FISSA IL TUO APPUNTAMENTO PER RICHIEDERE IL RIMBORSO TELEFONANDO AGLI SPORTELLI ASSOCIATIVI PRESENTI NELLE NOSTRE SEDI

Confartigianato Imprese

MARCA TREVIGIANA

Tel 0422 433300

Confartigianato Imprese

ASOLOMONTEBELLUNA

Tel 0423 5277

Confartigianato Imprese

CONEGLIANO

Tel 0438 1710400

Confartigianato Imprese

TREVISO

Tel 0422 2111

Confartigianato Imprese

CASTELFRANCO VENETO

Tel 0423 7317

Confartigianato Imprese

ODERZO - MOTTA

Tel 0422 2071

Confartigianato Imprese

VITTORIO VENETO

Tel 0438 553582