Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

# VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
# APRILE 2021 AL 27.4.2021

A. A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV-SANINVENETO) **E VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA' (diffuso il 5.3.21);**

B. Siglato il 25.1.2021 il VERBALE DI ACCORDO SUL RINNOVO PER IL 2021 DELLE PRESTAZIONI LEGATE ALL'EMERGENZA COVID – 19 (EBAV E SANINVENETO);

C. Introdotto con accordo del **17.12.2020 SERVIZIO EBAV A35** che **eroga 250 all'azienda** per ogni lavoratore per il quale è stato attivato lo smart working in forma semplificata per l'emergenza COVID-19;

D. Siglato A.I. VENETO del 16.11.2020 sul fondo nuove competenze e accordo del 4.12.2020 sulla riforma EBAV;

E. **APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");

F. ***PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:*** *siglato in data 12.01.2021 accordo interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2021 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016;*

G. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) sopra i 5 addetti non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*

H. *SANINVENETO: congelamento contribuzione che resta a 8,75 €/mese; AVVIATO SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*

I. *SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA.*

| | |
|---|---|
| EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO<br>https://www.ebav.it/<br>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti | **Da 1.1.2021**<br>L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E **CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO** E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a:<br>**- 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)**<br>**- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)**<br>**- liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV** |
| SANI.IN.VENETO<br>https://www.saninveneto.it/<br>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti | **Da 1.1.2021**<br>L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E **CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE** (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a:<br>**- 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)**<br>**- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)**<br>**- liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto** |

| CONTRATTO | N. | VARIAZIONE | NOTE |
|---|---|---|---|
| **Area Meccanica**<br><br>**Metalmeccanica Artigiana**<br><br>**COD.INPS 116**<br><br>**COD.EBAV AA** | 1 | **NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE**<br><br>**DA 1.9.2020 CESSANO LE PREVIGENTI VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI**<br><br>**- ERT**<br>**- ERR**<br>**- IRR** | **ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018; CCRL VENETO DEL 28.07.2016, RINNOVO CCRL VENETO DEL 1.7.2020.**<br>**DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:** |

| ERV | 1 | 2 | 2B | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MENSILE | 115,00 | 103,00 | 95,00 | 89,00 | 81,00 | 77,00 | 72,00 |
| ORARIO | 0,66474 | 0,59538 | 0,54913 | 0,51445 | 0,46821 | 0,44509 | 0,41618 |

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.<br>
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE DA EROGARE ENTRO MARZO 2021 E AI CESSATI NEL MESE CORRENTE AVENTI DIRITTO IN BASE A QUANTO MATURATO DAL 1.7.2020.<br>
PERIODO DI RIFERIMENTO: dal 1.7.2020 al 28.02.2021 (8mesi)<br>
Valori:
<table>
<tr><th></th><th colspan="2">Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)</th><th colspan="2">Valore mensile</th></tr>
<tr><th></th><th>FULL TIME</th><th>PART TIME ≤ 50%</th><th>FULL TIME</th><th>PART TIME ≤ 50%</th></tr>
<tr><td>Operai, impiegati e quadri</td><td>80</td><td>40</td><td>10</td><td>5</td></tr>
<tr><td>Apprendistato professionalizzante</td><td>64</td><td>32</td><td>8</td><td>4</td></tr>
</table>
Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro intermittente la quota dovuta sarà pari all'intero o al 50% sulla base dell'orario di lavoro effettivamente svolto (stesso criterio part time).<br>
Beneficiari: lavoratori in forza al 1.7.2020 in proporzione all'attività effettivamente svolta nel periodo di riferimento. Il superamento della metà dei giorni lavorabili nel mese di riferimento fa scattare la maturazione della quota mensile. Una giornata si intende lavorata anche in presenza di una sola ora<br>
Scadenza erogazione: l'assegnazione avverrà entro il mese di marzo 2021 o nel mese di cessazione se anticipato rispetto alla scadenza di marzo 2021.<br>
Tabelle allegate</td>
</tr>
<tr>
<td>ORAFI ARTIGIANI<br><br>COD.INPS 116<br>COD.EBAV AC</td>
<td>8</td>
<td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</td>
<td>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018 SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</td>
</tr>
<tr>
<td>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI<br><br>COD INPS 116<br>COD.EBAV AB</td>
<td>11</td>
<td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</td>
<td>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018 SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</td>
</tr>
<tr>
<td>SETTORE MODA ARTIGIANO:<br>T.A.C.<br>LAVANDERIE<br>OCCHIALERIA<br><br>COD.INPS 003</td>
<td>2<br>10<br>13</td>
<td>VERBALE ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.21:<br><br>ERT PROROGATO FINO AL 28.2.2022<br><br>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE PROROGATA FINO A 28.2.2022<br><br>QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE</td>
<td>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021 e dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.02.2022
<table>
<tr><th>SETTORE</th><th>CODICE PAGHE</th><th>INPS</th><th>EBAV</th></tr>
<tr><td>TAC</td><td>2</td><td>003</td><td>AE</td></tr>
<tr><td>LAV</td><td>10</td><td>003</td><td>AP</td></tr>
<tr><td>OCC</td><td>13</td><td>003</td><td>AV</td></tr>
</table>
<u>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 20.12.2018:</u><br>
• PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2022 <u>COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2022</u></td>
</tr>
</table>

**NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 febbraio 2022 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time.**

**PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 28.2.2022**

**PROROGATA PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 28.2.2022**

SCADENZA CCNL AL 31.12.2018

**ERT SETTORE T.A.C.**

| ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) **E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)** | | |
|---|---|---|
| **LIVELLO** | **valevoleTAB. A;B;C** | |
| | **mensile** | **orario** |
| **6s** | 25,80 | 0,14913 |
| **6** | 23,00 | 0,13295 |
| **5** | 19,40 | 0,11214 |
| **4** | 16,60 | 0,09595 |
| **3** | 15,00 | 0,08671 |
| **2** | 13,50 | 0,07803 |
| **1** | 11,80 | 0,06821 |
| **APPRENDISTI** | **no** | **no** |

**ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE**

| ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) **E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)** | | |
|---|---|---|
| **LIVELLO** | | |
| | mensile | orario |
| **6s** | 27,40 | 0,15838 |
| **6** | 24,60 | 0,14220 |
| **5** | 20,60 | 0,11908 |
| **4** | 17,40 | 0,10058 |
| **3** | 16,00 | 0,09249 |
| **2** | 14,40 | 0,08324 |
| **1** | 12,60 | 0,07283 |
| **APPRENDISTI** | **no** | **no** |

**ERT SETTORE OCCHIALERIA**

| ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) **E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)** | | |
|---|---|---|
| **LIVELLO** | | |
| | mensile | orario |
| 6 | 21,40 | 0,12370 |
| 5 | 18,60 | 0,10751 |
| 4 | 15,80 | 0,09133 |
| 3 | 13,80 | 0,07977 |
| 2 | 12,80 | 0,07399 |
| 1 | 11,50 | 0,06647 |
| **APPRENDISTI** | **no** | **no** |

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2021 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

| | VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2022 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI | |
|---|---|---|
| | FULL TIME | PART TIME ≤50% |
| IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI | € 10,00 | € 5,00 |
| APPRENDISTI | € 5,00 | € 5,00 |

**DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300**

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

| SECONDO LIVELLO EBAV | | | |
|---|---|---|---|
| | CODICE EBAV | AZIENDA | DIPENDENTE |
| Pulitintolavanderie | AP | 4,55 | 1,06 |
| T.a.c. | AE | 4,55 | 1,06 |
| Occhialeria | AV | 4,55 | 1,06 |

**AREA CHIMICA VETRO**

**COD.INPS 003**
**COD. EBAV CHIMICA AU**
**COD. EBAV VETRO AL**

4 59

**VERBALE ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.21:**

**ERT PROROGATO FINO AL 28.2.2022**

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE PROROGATA FINO A 28.2.2022**

**QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di**

**SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021 E AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 (ESCLUSA CERAMICA)**

PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2022

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020 E FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021**

| DESTINATARI | VERSAMENTO MENSILE | | NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO | contributi INPS |
|---|---|---|---|---|
| | FULL TIME | PAR TIME ≤ 50% | | |
| IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI | € 26,00 | € 13,00 | DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022 | 10% |
| APPRENDISTI | € 10,00 | € 5,00 | | 10% |

| modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it) | |
|---|---|
| EBAV B01 | quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300 |
| EBAV B01 | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | **adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 febbraio 2022 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time.**<br><br>**PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 28.2.2022**<br><br>**PROROGATA PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 28.2.2022**<br><br>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018<br><br>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019 | **ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021 E FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021**<br><br>**VALORI ERT**<br>LIVELLO / mensile / orario<br>7 / 56,00 / 0,32370<br>6 / 50,00 / 0,28902<br>5s / 45,00 / 0,26012<br>5 / 41,00 / 0,23699<br>4 / 37,00 / 0,21387<br>3 / 33,00 / 0,19075<br>2 / 28,00 / 0,16185<br>1 / 23,00 / 0,13295<br>APPRENDISTI / no / no |

<table>
<tr><td>CERAMICA<br><br>COD.INPS 003<br><br><u>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</u><br>COD.EBAV<br>AH</td><td>6</td><td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE<br><br>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018<br><br>disponibile da maggio 2019</td><td>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017<br><br>Siglato in data 29.3.2021 accordo per la destinazione delle risorse del "Fondo Vicenza" per il distretto della ceramica con prestazioni specifiche erogate da EBAV</td></tr>
<tr><td>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI<br><br>COD.INPS 101<br><table><tr><th>SET.</th><th>PAG</th><th>INPS</th></tr><tr><td>LEGN.</td><td>3</td><td>101</td></tr><tr><td>LAP.</td><td>75</td><td>101</td></tr></table>COD.EBAV LEGNO<br>AI<br><br>COD.EBAV LAPIDEI<br>AS</td><td>3<br>75</td><td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE<br><br>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</td><td>CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011<br>APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE<br>(ES. INDUSTRIALI NR. 32)<br><br>AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO <u>SERVIZI</u> DI ONORANZE FUNEBRI</td></tr>
<tr><td>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE<br><br>COD. INPS 151<br><br>COD. EBAV AR</td><td>5</td><td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE<br><br>SCADENZA DEL CCNL AL 31.12.2019: SOSPENSIONE IVC IN ATTESA DEGLI INDICATORI DI RIFERIMENTO UTILI ALLA SUA DETERMINAZIONE VEDI VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020</td><td>CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 E VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018.<br><br>VERBALE DI INCONTRO DEL 12.2.2020 PER SOSPENSIONE IVC DA 1.1.2020<br>Con il verbale di incontro del 12.2.2020 le Parti datorali e sindacali firmatarie del CCNL del 3.12.2017 hanno inteso sospendere la voce retributiva "IVC" (indennità di vacanza contrattuale) che doveva essere erogata dal 1.1.2020 a seguito della scadenza del CCNL al 31.12.2019. Tale elemento economico temporaneo legato al periodo di vacanza contrattuale è sospeso per il fatto che gli indicatori economici non sono ancora compiutamente definiti per la determinazione della stessa voce retributiva.<br><br>WELFARE PREVISTO DA ACCORDO REGIONALE DEL 5.11.2018<br>il CCRL del 5.11.2018 prevede l'erogazione di strumenti di welfare aziendale per un valore pari a 196 euro rispettivamente per l'anno 2019 e 2020 (16,33 euro per 12 mensilità) come di seguito sintetizzato in tabella.<br><br><table><tr><th colspan="5">Welfare previsto dal ccrl veneto del 5.11.2018 art.23</th></tr><tr><th>anno</th><th>Valore annuo</th><th>valore mensile 1/12</th><th>termine massimo per l'erogazione</th><th>dipendenti* beneficiari</th></tr><tr><td>2019</td><td>196€</td><td>16,33€</td><td>entro il 30.11.2019</td><td>in forza al 1.1.2019</td></tr><tr><td>2020</td><td>196€</td><td>16,33€</td><td>Entro 30.11.2020</td><td>in forza al 1.1.2020</td></tr></table><br>*Dipendenti beneficiari:<br>che nel rispetto degli altri requisiti previsti dal CCRL siano in forza con un contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato (apprendisti professionalizzanti, intermittenti compresi e somministrati) e una volta superato il periodo di prova.</td></tr>
</table>

In caso di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno il valore previsto dovrà essere riproporzionato in dodicesimi in relazione alla durata del rapporto di lavoro nell'anno di riferimento.
I valori sono comprensivi di ogni incidenza su gli istituti di retribuzione diretta,indiretta,differita di origine legale o contrattuale e non costituiscono base di computo del TFR.**I beni e i servizi che le aziende possono erogare ai loro dipendenti sono tutti quelli previsti dalla normativa vigente (art.51 del Tuir), andando anche ad integrare per la sola differenza eventuali piani welfare aziendali già in essere.**
Il ccrl privilegia l'erogazione di beni e servizi con finalità, educazione, istruzione e assistenza sociale e sanitaria o di culto ( art.100 del TUIR) . Si potrà erogare la cifra spettante anche sotto forma di buono carburante. In tal caso l'impresa traccerà la consegna di tale soluzione al dipendente beneficiario nel primo cedolino utile successivo alla consegna dello stesso buono, avendo cura di citare nel medesimo cedolino il riferimento normativo adottato,che continuando l'esempio del buono carburante è : *"art.51 comma 3 del TUIR DPR 917/1986"*.
**CONFARTIGIANATO NOTIZIE 2/2018 DEL 11.12.2018 SPECIALE AUTOTRASPORTO CONTENENTE SINTESI CCNL DEL 3.12.2017 E CCRL DEL 5.11.2018 PUBBLICATO E CONSULTABILE IN PDF AL SEGUENTE LINK**
http://www.confartigianatomarcatrevigiana.it/Infoservizi/contratti-e-lavoro/notiziario

**SPRAV predisposta modulistica operativa per tutti gli istituti previsti dal CCNL: ricordiamo le seguenti scadenze in base alla "situazione azienda"(vedi prima colonna)**

| **situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario** | **termine invio sprav mod. all.2** (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a) | **retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)** |
|---|---|---|
| già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018 | **entro il 31.5.2019** | SI |
| non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV | **entro il 28.2.2019** | SI |
| | **dal 1.3.2019 in poi** | NO *efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV* |

**N.B:lo sprav è applicabile anche da ditte non artigiane se associate ed in regola con contribuzione ebav e saninveneto.** Si ricorda alle imprese del settore autotrasporto merci che hanno ottenuto l'autorizzazione Sprav ai sensi del CCRL del 5.11.2018 e s.m.i. con l'allegato 2, che qualora siano intercorse variazioni (es. nuove assunzioni), le stesse vanno comunicate con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018).

| **VERIFICA TRIMESTRE** | **SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2** |
|---|---|
| 1 gennaio - 31 marzo | entro il 30 aprile |
| 1 aprile - 30 giugno | entro il 31 luglio |
| 1 luglio - 30 settembre | entro il 31 ottobre |
| 1 ottobre - 31 dicembre | entro il 31 gennaio (anno successivo) |

<table>
<tr>
<td>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO<br>(IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)<br><br>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE<br><br>COD.INPS<br>151<br><br>COD.EBAV<br>AY</td>
<td>17</td>
<td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE<br><br>DA SETTEMBRE 2019 IL CCRL V.TO RESTA IN VIGORE SOLO PER LE CATEGORIE RESIDUALI NON COMPRESE NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CCNL DEL 17.6.2019(VEDI 17 BIS)</td>
<td>CCRL VENETO 15.6.2012;<br>IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):<br>l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale,anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. <u>Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis.</u><br><br>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):<br>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:<br>1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane);<br>2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane)<br>3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane)<br>4. Noleggio auto con conducente ( non artigiane se associate a Confartigianato)<br>5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato)<br>6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato)<br>7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)</td>
</tr>
<tr>
<td>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE<br><br>COD.INPS<br>376<br>CODICE EBAV AT<br>VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</td>
<td>17bis</td>
<td>Nessuna novità nel mese corrente<br><br>Bilateralità: EBAV – versamento esclusivamente del primo livello<br><br>SANINVENETO(per effetto della contrattazione interconfederale e artigiana del Veneto) sostituisce integralmente gli obblighi contrattuali previsti dal CCNL in merito al fondo sanitario negoziale nazionale. Il fondo sanitario cui versare per i</td>
<td>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.<br><br>
<table>
<tr><th>Livello</th><th>AUMENTO 1.9.2020</th></tr>
<tr><td>Q1</td><td>46,27</td></tr>
<tr><td>Q2</td><td>46,27</td></tr>
<tr><td>A1</td><td>46,27</td></tr>
<tr><td>A2</td><td>43,49</td></tr>
<tr><td>B1</td><td>39,33</td></tr>
<tr><td>B2</td><td>37,48</td></tr>
<tr><td>B3</td><td>35,86</td></tr>
<tr><td>C1</td><td>35,16</td></tr>
<tr><td>C2</td><td>31,00</td></tr>
<tr><td>C3</td><td>28,92</td></tr>
<tr><td>C4</td><td>23,13</td></tr>
</table>
<br>VERBALE DI INCONTRO DEL 22.6.2020: le aziende e dipendenti che applicano il CCNL del 17.06.2020 e che sono iscritte ad ebav nei settori scoperti (CODICE AT), possono accedere ai servizi Ebav di secondo livello di cui sotto riferiti all'anno 2019.</td>
</tr>
</table>

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | dipendenti in forza è SANINVENETO.<br><br>AFAC PER DIPENDENTI IN FORZA AL 17.6.2019 E 1.9.2019 CON CONTINUITA' DI RAPPORTO<br><br>Ebav: previsto solo primo livello<br><br>Saninveneto: prevista adesione contrattuale | RIMBORSI ALLE AZIENDE<br>• A07 Formazione collettiva di categoria<br>• A10 Accertamenti sanitari dei dipendenti<br>RIMBORSI AI DIPENDENTI<br>• D10D Protesi dentarie<br>• D10V Protesi oculistiche<br>• D11F Sussidi assistenziali figli a carico<br><br>**CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):**<br>1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate;<br>2. Trasporto persone con autobus e corriere;<br>3. Servizi pubblici di linee in concessione;<br><br>**DIPENDENTI IN FORZA AL 17.6.2019 E 1.9.2019:**<br>Per tali lavoratori assunti ai sensi del CCRL del 15.6.2012 è necessario procedere nelle paghe di settembre 2019 all'armonizzazione contrattuale al fine di assegnare il nuovo livello definito dal CCNL del 17.6.2019 coerentemente alle mansioni svolte. Eventuali differenze retributive derivanti dal trattamento economico previsto dal precedente contratto collettivo, saranno salvaguardate erogando il differenziale a titolo di anticipo su futuri aumenti contrattuali (AFAC). Per gestire l'armonizzazione contrattuale è utilizzabile la documentazione allegata contenente la tabella di equivalenza dei livelli definiti dal CCRL e CCNL e il relativo importo a titolo di AFAC.<br>**DIPENDENTI ASSUNTI DAL 1.9.2019:**<br>Per tali lavoratori trova integrale applicazione il trattamento economico e retributivo previsto dal CCNL del 17.6.2019 (vedi fascicolo specifico di sintesi allegato per disamina dei principali istituti contrattuali).<br>**BILATERALITA':**<br>Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE)<br>Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale. |
| PMI MODA<br>Piccola e media industria<br>**fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda-calzature- pelli e cuoio-Occhiali-giocattoli- penne spazzole e pennelli**<br><br>**COD. INPS 336**<br>**COD.EBAV AT** | 22 | **NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE** | **ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18**<br><br>***ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTAZIONE REGIONALE***<br><br>(DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO "settori scoperti" dal menù categorie interessate.) |
| PMI<br>Piccola e media industria<br>**CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI**<br>**COD.INPS 336**<br>**COD.EBAV AT** | 4BIS | **NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE** | **CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18**<br><br>***ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTAZIONE REGIONALE***<br><br>(DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO "settori scoperti" dal menù categorie interessate) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **PMI**<br>**Piccola e media industria**<br><br>**FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO**<br><br>**COD.INPS 336**<br><br>**COD.EBAV AT** | 6BIS | **NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE** | **CCNL DEL 7.11.2017**<br><br>***ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTAZIONE REGIONALE***<br><br>(DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO "settori scoperti" dal menù categorie interessate) |
| **Acconciatori ed Estetisti Area Benessere**<br>**COD.INPS 021**<br>**COD.EBAV AD** | 9 | **NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE** | CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014<br>SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta. |
| **Area Comunicazione Grafici e Fotografi**<br><br>**COD.INPS 180**<br><br>**COD.EBAV AF** | 7<br>19 | **NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE** | **CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018**<br>**IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018:**<br>**A)** le attività connesse alla prestampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere;<br>**B)** attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.) |
| **Edili artigiani e PMI ed affini**<br><br>**COD.INPS 071** | 20 | **NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE**<br><br>- Accordo regionale per il sostegno della ripresa lavorativa del 1.3.2021<br><br>- Accordo regionale per l'aggiornamento coefficienti di raccordo contributi versati a Edilcassa del 29.1.2021 | **CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 15.06.2016 e accordo SU EDILCASSA DEL 16.2.2018. Accordo provinciale sulla formazione fondo 0,20 siglato in data 17.01.2020**<br>**RINNOVO DEL 30.1.2020 (aumento da paghe di marzo 2021)**<br>Il 30 gennaio 2020 ANAEPA Confartigianato Edilizia, le altre associazioni artigiane e le Organizzazioni sindacali di categoria FENEAL-Uil, FILCA-Cisl e FILLEA-Cgil, hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL 24.1.2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini, il rinnovo interessa nel Veneto circa 4.000 datori di lavoro e oltre 12.000 lavoratori dipendenti.<br>La decorrenza dell'accordo è fissata dal 1 Gennaio 2020 fino al 31 Dicembre 2020 ed è prevista un clausola di ultrattività triennale in casa di mancata disdetta nei termini previsti.<br>L'accordo completa il percorso negoziale di rinnovo avviato con la sottoscrizione del Protocollo sul Welfare Contrattuale il 31 gennaio 2019 e del Protocollo sugli Enti Bilaterali nazionali il 20 maggio 2019.<br>**Sul piano economico l'accordo assorbe gli importi di AFAC, in erogazione dal 1 aprile 2017, nella retribuzione tabellare base a decorrere dal 1° febbraio 2020. L'ultima erogazione degli importi a titolo di AFAC è quindi nelle retribuzioni di Gennaio 2020.** |

GESTIONE FISCALE AI FINI CU DEL VERSAMENTO ASI DIVERSO DAL FONDO SANITARIO INTEGRATIVO SANI.IN.VENETO

**L'aumento retributivo effettivo sarà erogato in due tranches la prima nelle paghe di marzo 2021 e la seconda in quella di gennaio 2022 ( quest'ultima incide con aumenti solo sul 2° e 4° livello).**

| LIVELLO | COMPLESSIVO | AFAC | INCREMENTO 1.3.21 | MINIMI al 1.3.21 |
|---|---|---|---|---|
| 7° | 69,38 | 69,38 | 0 | 1804,86 |
| 6° | 60,92 | 92,92 | 32 | 1611,48 |
| 5° | 50,77 | 77,77 | 27 | 1343,04 |
| 4° | 47,05 | 81,05 | 25 | 1244,10 |
| 3° | 44,00 | 68,00 | 24 | 1164,12 |
| 2° | 38,92 | 78,92 | 20 | 1027,85 |
| 1° | 33,85 | 48,85 | 15 | 895,30 |

**VERSAMENTO ASI 2020 :**
**OPERAI**
**-0,35% dal 1.1.2020 fino al 31.10.2020**
**-0,60% dal 1.11.2020 al 31.12.2020**
**IMPIEGATI**
**- 0,26% DAL 1.1.2020 fino al 31.12.2020**

**Gestione fiscale ai fini CU DEL VERSAMENTO ASI: come normale retribuzione (CAMPO 1 "REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI")**

**Gestione contributiva DEL VERSAMENTO ASI: da assoggettare a contribuzione datoriale del 10% (art.9 bis DL 103 del 1991 ) - accantonamento bilateralità.**

Accordo edilizia artigiano e PMI azioni CPR e apprendistato duale per la ripresa lavorativa durante emergenza COVID-19 "CORONAVIRUS " del 23.4.2020

**CIRCOLARE EDILCASSA 5 DEL 16.12.2020:**
determina l'incidenza percentuale per l'anno 2021 del contributo versato complessivamente per prestazioni assistenziali e sanitarie nella seguente misura:
- 0,59% per operai e apprendisti operai
- 0,54% per impiegati e apprendisti impiegati

Tale percentuale andrà ad aumentare l'imponibile fiscale del dipendente a far data dal 1/1/2021.
Pertanto a partire dalla prima busta paga utile (gennaio 2021 o successiva), dovrà essere applicata la nuova
percentuale.

**L'accordo del 12.5.2020 introduce i seguenti servizi**

• **Sostegno alle imprese**: per facilitare l'ottenimento di nuova liquidità necessaria alla ripresa; per l'applicazione dei protocolli anti contagio per la ripresa in sicurezza; per i costi dei dispositivi sicurezza (mascherine, guanti, occhiali, termometri, ecc.); per la sanificazione degli ambienti o veicoli di lavoro nei casi presenza di persona con caso confermato di Covid-19; alle imprese che hanno usato più intensamente la Cassa Integrazione CIGO con causale Covid-19 con dipendenti sospesi a zero ore nel mese di aprile 2020.

• **Sussidi per i lavoratori e le famiglie**: tra i vari aiuti, sono previsti, solo per citarne alcuni, un contributo per i lavoratori che hanno figli studenti attraverso un rimborso per far fronte alla didattica on line quale conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi nelle scuole; un contributo a sostegno del pagamento dell'affitto per le giovani coppie; un contributo a sostegno della genitorialità per coloro che hanno utilizzato il Congedo Parentale.

**ACCORDO SETTORE EDILE ARTIGIANO E PMI AZIONI CPR E APPRENDISTATO DUALE PER LA RIPRESA LAVORATIVA DURANTE L'EMERGENZA COVID 19 DEL 23.4.2020**

l'accordo prevede :

1) Un nuovo servizio sicurezza CPR che, replicando la procedura operativa dei tre già esistenti, viene dedicato all'assistenza delle imprese iscritte ad Edilcassa per l'attuazione del protocollo sicurezza anticontagio, precondizione per la ripresa lavorativa (si intende il protocollo siglato da ANAEPA il 24.3.2020 comprensivo delle successive modifiche integrazioni ed aggiornamenti) tramite la consulenza dei servizi associativi mandamentali (associazione e/o società emanate). Il nuovo

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | servizio CPR protocollo covid è pari ad un contributo a copertura del 100% delle spese sostenute fino ad un massimo di 200 euro (iva esclusa) . L'attuazione del protocollo oltre al coinvolgimento degli RTLS di settore competenti per territorio dovrà valorizzare il materiale informativo Covid-19 che il CPR (organismo paritetico di settore) ha sviluppato e mantiene aggiornato alle novità sopraggiunte. Gli ulteriori elementi del nuovo servizio sono rinvenibili nel regolamento CPR aggiornato dall'accordo stesso.<br>**2)** Novità sull'apprendistato duale per il quale viene rivisitato l'accordo di settore del 16.2.2018, adeguandolo nei principi a quello interconfederale regionale del 1.10.2018. In particolare vengono aggiornate le prestazioni welfare di previdenza complementare negoziale con importi diversi da quelli per l'area EBAV ( la lettera per la destinazione della quota di adesione contrattuale sarà scaricabile dal sito EDILCASSA) ,la borsa di studio allo studente lavoratore che versa la cassa (importo aumentato rispetto ad EBAV) ,il contributo alle imprese per la co pregettazione/l'avvio del contratto con rimborso da parte di Edilcassa per l'assistenza ricevuta dagli enti di formazione promossi dalle associazioni provinciali (aumentato da 30 % a 80 % ) e introdotto il servizio CPR per l'integrazione del DVR . La decorrenza è fissata per rapporti di duale con studenti iscritti all'anno scolastico in corso 2019/2020. Sul duale si conferma poi per gli aspetti retributivi e normativi quanto già in uso in applicazione dell'accordo interconfederale veneto del 1.10.2018 .<br>**3)** Sui servizi CPR infine l'aggiornamento del termine alternanza scuola lavoro ( ASL) con quello della normativa vigente P.C.T.O. per i servizi sul DVR.<br>**CCNL DEL 30.01.2020: DA MARZO 2020 AUMENTA CONTRIBUTO CONTRATTUALE PREVIDENZA NEGOZIALE COMPLEMENTARE** L'accordo stabilisce inoltre che il contributo contrattuale al Fondo di previdenza complementare PREVEDI ( in erogazione dal 1.1.2015) viene incrementato di euro 2,00 a parametro 100 (operaio comune) a partire dal 1 marzo 2020 per giungere ad un totale di euro 10,00 sul medesimo parametro. Ricordiamo che in Veneto vige l'accordo regionale sulla previdenza complementare nel settore edile del 31 agosto 2015 che consente, alle condizioni previste, la destinazione del contributo ad altro fondo negoziale in caso di piena adesione ( con TFR ) alla previdenza complementare.<br><br>L'intesa, infine, prevede la costituzione di due nuove commissioni paritetiche che di fatto completeranno la stesura "normativa" del rinnovo :<br>· "Commissione apprendistato e specificità",<br>· "Commissione revisione,semplificazione e armonizzazione normativa".<br>L'accordo ribadisce e rende operativa l'ulteriore commissione Bilateralità Paritetica già prevista dall'accordo nazionale del 20 maggio 2019 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti**<br><br>**COD.INPS 175**<br><br>**COD.EBAV AN** | 23 | **VERBALE ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.21:**<br><br>**ERT PROROGATO FINO AL 31.10.2021**<br><br>**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE PROROGATA FINO A 31.10.2021**<br><br>**QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): PARI A 2,5 EURO** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del **mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza**. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time.<br><br>**PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 31.10.2021** | **CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale regionale del 15.7.19, del 21.4.2020 e 8.3.2021)**<br>**ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019,24.4.2020 e 8.3.2021 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)**<br>*Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019* , dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, ***e dal 1.4.2021 al 31.10.2021*** *è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.*<br><br>**ERT PANIFICATORI VENETO**<br><br>mensile / orario<br>A1 S: 21,20 / 0,12254<br>**A1: 17,70 / 0,10231**<br>A2: 14,80 / 0,08555<br>A3: 11,30 / 0,06532<br>A4: 9,40 / 0,05434<br>B1: 13,00 / 0,07514<br>B2: 6,90 / 0,03988<br>B3S: 5,80 / 0,03353<br>B3: 5,60 / 0,03237<br>B4: 4,50 / 0,02601<br>APPRENDISTATO PROFESSIONALZZANTE: DA 37° MESE<br><br>**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020 e 8.3.2021 (SOLIDARIETA' VENETO ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.**<br><br>**VERSAMENTO MENSILE**<br>**FULL TIME / PART TIME ≤50%**<br>**IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A: € 8,00 / € 4,00**<br>**IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B: € 5,00 / € 2,50**<br>**APPRENDISTI ESCLUSI**<br>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019–>31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 **E DAL 1.4.21 AL 31.10.21** (proroga del 15.7.19,del 21.4.2020 **e 8.3.2021**) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300 |

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>PROROGATA PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 14.4.17 AL 31.10.2021</td>
<td>QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.<br><br>TABELLE ALLEGATE E VERBALE DI ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.2021</td>
</tr>
<tr>
<td>Alimentari Artigiani;<br><br>COD.INPS<br>175<br>COD.EBAV<br>AM</td>
<td>25</td>
<td><u>VERBALE ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.21:</u><br><br><u>ERT PROROGATO FINO AL 31.10.2021</u><br><br><u>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE PROROGATA FINO A 31.10.2021</u><br><br>QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.<br><br>PROROGATA COMMISSIONE</td>
<td>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19) ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 e del 8.3.2021 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)<br>Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 E DAL 1.4.2021 AL 31.10.2021 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.
<table>
<tr><th colspan="3">ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO</th></tr>
<tr><th></th><th>mensile</th><th>orario</th></tr>
<tr><td>1s</td><td>130,00</td><td>0,75145</td></tr>
<tr><td>1</td><td>104,00</td><td>0,60116</td></tr>
<tr><td>2</td><td>85,00</td><td>0,49133</td></tr>
<tr><td>3/a</td><td>73,00</td><td>0,42197</td></tr>
<tr><td>3</td><td>62,00</td><td>0,35838</td></tr>
<tr><td>4</td><td>55,00</td><td>0,31792</td></tr>
<tr><td>5</td><td>48,00</td><td>0,27746</td></tr>
<tr><td>6</td><td>38,00</td><td>0,21965</td></tr>
<tr><td>APPRENDISTI PROF.</td><td colspan="2">Da 37° MESE</td></tr>
</table>
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017 E PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.
<table>
<tr><td rowspan="2">DESTINATARI</td><td colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</td></tr>
<tr><td>FULL TIME</td><td>PART TIME ≤ 50%</td></tr>
<tr><td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td><td>€ 26,00</td><td>€ 13,00</td></tr>
<tr><td>APPRENDISTI</td><td>€ 10,00</td><td>€ 6,50</td></tr>
</table>
DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020, DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 (proroga del 8.3.2021) modalità versamento come quote</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>BILATERALE T.D. FINO AL 31.10.2021<br><br>PROROGA CCRL AL 31.10.2021</td>
<td>EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300<br><br>QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): pari a 2,5 euro per ogni dipendente nuovo assunto dal 1 aprile 2021 unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. per i dipendenti gia' in forza al 1.4.2021 la quota annua va versata con in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021. tale quota non è riproporzionabile in caso di part time e va versata con le stesse modalità della quota di adesione contrattuale. TABELLE ALLEGATE E VERBALE DI ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.2021</td>
</tr>
<tr>
<td>ALIMENTARISTI PMI<br>ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENEDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI<br>COD.INPS 175<br>COD.EBAV AK</td>
<td>26</td>
<td>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI DALLE PAGHE DI FEBBRAIO 2021 AD ECCEZIONE DELLE IMPRESE CHE SVOLGONO ATTIVITÀ DI PRODUZIONE, PREPARAZIONE E CONFEZIONAMENTO DI PASTI E PRODOTTI ALIMENTARI CON O SENZA SOMMINISTRAZIONE I ATTIVITÀ DI RISTORAZIONE<br><br>N.B.: per ALIMENTARISTI PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</td>
<td>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)<br>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI FEBBRAIO 2021<br>(ad eccezione delle imprese che svolgono attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione per le quali non trova applicazione l'aumento di cui sotto e per le quali i minimi retributivi restano quelli in vigore al 1.12.2018 vedi tabelle specifiche allegate)
<table>
<tr><th>Livello</th><th>AUMENTO 1.4.2021</th><th>MINIMI DAL 1.4.2021</th></tr>
<tr><td>1</td><td>35,98</td><td>2372,01</td></tr>
<tr><td>2</td><td>31,28</td><td>2062,60</td></tr>
<tr><td>3</td><td>25,81</td><td>1701,67</td></tr>
<tr><td>4</td><td>22,68</td><td>1495,40</td></tr>
<tr><td>5</td><td>20,34</td><td>1340,72</td></tr>
<tr><td>6</td><td>18,77</td><td>1237,57</td></tr>
<tr><td>7</td><td>27,21</td><td>1134,45</td></tr>
<tr><td>8</td><td>15,64</td><td>1031,33</td></tr>
</table>
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS<br>Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)<br>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti<br>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.<br>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:
<table>
<tr><th>FONDI</th><th>QUOTA C/IMPRESE</th><th>QUOTA C/LAVORATORI</th></tr>
<tr><td>Promozione</td><td>2,00</td><td></td></tr>
<tr><td>Formazione</td><td>0,77</td><td>0,52</td></tr>
<tr><td>Sussidi assistenziali</td><td>2,08</td><td>0,68</td></tr>
<tr><td>Professionalità</td><td>0,93</td><td></td></tr>
<tr><td>Ambiente e sicurezza</td><td>0,50</td><td></td></tr>
<tr><td>TOTALE</td><td>6,28</td><td>1,20</td></tr>
</table>
ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.<br>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>Concia<br>Cod Inps 047<br>COD.EBAV<br>AZ</td>
<td>67</td>
<td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</td>
<td>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016<br>CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE
<table>
<tr><th>LIVELLO</th><th>RETRIBUZIONE TABELLARE DA MARZO 2019</th></tr>
<tr><td>Q</td><td>1674,33</td></tr>
<tr><td>A</td><td>1592,87</td></tr>
<tr><td>B</td><td>1488,45</td></tr>
<tr><td>C</td><td>1415,62</td></tr>
<tr><td>D</td><td>1352,27</td></tr>
<tr><td>E</td><td>1291,33</td></tr>
<tr><td>F</td><td>1231,83</td></tr>
<tr><td>GBIS</td><td>1175,52</td></tr>
<tr><td>G</td><td>1132,86</td></tr>
</table></td>
</tr>
<tr>
<td>Pulizie Artigiane<br><br>COD.INPS<br>120<br><br>COD.EBAV<br>AX</td>
<td>69</td>
<td>NESSUNA NOVITA' CESSATA EROGAZIONE EET DALLE PAGHE DI SETTEMBRE 2017<br>CESSATA VOCE RETRIBUTIVA EDAR DA 1.4.2017</td>
<td>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014<br>Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it:<br>CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it<br>Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999)<br>stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali<br>1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti;<br>2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014;<br>3. normato contratto a termine dal 18.9.14 ( es.nuovi limiti );<br>4. normato contratto part-time dal 18.9.14;<br>5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ;<br>6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo<br>7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014</td>
</tr>
<tr>
<td>Settore Cineaudiovisivo</td>
<td>np</td>
<td>SIGLATO IN DATA 16.7.2019 PRIMO CCNL PER LE IMPRESE ANCHE NON ARTIGIANE DEL SETTORE CINEAUDIOVISIVO</td>
<td>CCNL DEL 16.7.2019<br>in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.<br>CAMPO DI APPLICAZIONE<br>Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:<br>1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm;<br>2. stabilimenti di doppiaggio;<br>3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche);<br>4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa;<br>5. aziende che gestiscono teatri di posa.<br><br>DECORRENZA E DURATA<br>Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.<br>STRUTTURA DEL CCNL<br>Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.<br>PARTE ECONOMICA<br>L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020<br>TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE<br>CIRCOLARE CONFARTIGIANATO IMPRESE 798/A del 17.7.2019</td>
</tr>
</table>

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Settori scoperti**<br>**COD INPS**<br>**116**<br>**COD EBAV**<br>**AT** | 28 | **NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE**<br>LE DITTE ARTIGIANE AVENTI AD OGGETTO SERVIZI DI ONORANZE **FUNEBRI** ESCONO DA SETTORI SCOPERTI | Da 3.3.2018 le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75 |

SANI.IN.VENETO

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

## COVID-19

# CONTINUANO LE INIZIATIVE LEGATE ALL'EMERGENZA CORONAVIRUS: Riaprire sicuri (imprese) E #maicosìvicini (iscritti)

## Riaprire Sicuri IMPRESE

**SINO AL 30 GIUGNO 2021 È POSSIBILE PRESENTARE RICHIESTE DI CONTRIBUTO PER LE SPESE SOSTENUTE NEL 2020**

I rimborsi potranno essere erogati esclusivamente per le spese di acquisto di:

**DPI SANITARI ANTICONTAGIO**
PERIODO DI COPERTURA
**17.03.20 - 31.12.20**
**01.01.21 - 30.06.21**

- Mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo FFP2, FFP3 o mascherina chirurgica)
- Guanti di protezione
- Occhiali e visiere protettive
- Disinfettanti, gel per igienizzazione mani, altri detergenti adatti al Covid-19.

50% di quanto sostenuto dal datore di lavoro per l'acquisto degli stessi con un tetto massimo annuale di euro 30,00 per ogni dipendente iscritto (2020)
50% di quanto sostenuto dal datore di lavoro per l'acquisto degli stessi con un tetto massimo annuale di euro 60,00 per ogni dipendente iscritto (2021)

**TERMOMETRI A DISTANZA**
PERIODO DI COPERTURA
**17.03.20 - 31.12.20**

- Termometri a distanza e/o monouso e/o altri idonei

50% del costo sostenuto con un tetto massimo annuo per azienda pari a euro 80,00
PERIODO DI COPERTURA
**01.01.21 - 30.06.21**

**SAGGI DIAGNOSTICI COVID**
PERIODO DI COPERTURA
**01.09.20 - 31.12.20**
**01.01.21 - 30.06.21**

- Euro 50,00 per ogni tampone molecolare
- Euro 35,00 per ogni tampone rapido antigenico
- Euro 35,00 per ogni test sierologico IGC-IGM

Effettuati ai dipendenti, titolari, soci e collaboratori

## #maicosìvicini ISCRITTI A SANI.IN.VENETO, SANI.IN.FAMIGLIA E SANI.IN.AZIENDA

**SINO AL 30 GIUGNO 2021 È POSSIBILE PRESENTARE RICHIESTE DI CONTRIBUTO PER LE SPESE SOSTENUTE NEL 2020**

**DIARIA PER ISOLAMENTO FIDUCIARIO/RICOVERO OSPEDALIERO**
PERIODO DI COPERTURA
**17.03.20 - 31.12.20**
**01.01.21 - 30.06.21**

Diaria giornaliera di euro 38,25 per ogni giorno di isolamento e/o ricovero fino ad un massimo di euro 437,50/annui

In caso di ricaduta è possibile presentare una seconda richiesta nell'anno

**RIMBORSI PER PRESTAZIONI CONNESSE AL CORONAVIRUS**
PERIODO DI COPERTURA
**17.03.20 - 31.12.20**
**01.01.21 - 30.06.21**

Per visite specialistiche correlate al Covid-19 è fissato un rimborso con massimale specifico di euro 1.000,00.

Per gli esami di laboratorio e diagnostici il massimale specifico è pari ad euro 8.750,00

**SAGGI DIAGNOSTICI COVID 19**
PERIODO DI COPERTURA
**01.09.20 - 31.12.20**
**01.01.21 - 30.06.21**

Rimborso (massimo due tamponi della stessa tipologia al mese per lo stesso soggetto):
- Euro 50,00 per ogni tampone molecolare
- Euro 35,00 per ogni tampone rapido antigenico
- Euro 35,00 per ogni test sierologico IGC-IGM

**VACCINO INFLUENZALE**
PERIODO DI COPERTURA
**01.09.20 - 31.12.20**
**01.01.21 - 30.06.21**

Rimborso di euro 20,00

**PER FARE RICHIESTA DI RIMBORSO RIVOLGITI AGLI SPORTELLI PRESENTI NELLE NOSTRE SEDI**


**CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA**
Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it - www.confartigianatomarcatrevigiana.it

**ASOLOMONTEBELLUNA**
Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

**CONEGLIANO**
Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

**TREVISO**
Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
info.tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

**CASTELFRANCO VENETO**
Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
info@cf.confart.tv
www.confartigianatocastelfranco.it

**ODERZO - MOTTA**
Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

**VITTORIO VENETO**
Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
info@confartigianatovittorioveneto.it
www.confartigianatovittorioveneto.it

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

# CONTINUANO SINO AL 30 GIUGNO 2021
# GLI INTERVENTI STRAORDINARI PER EMERGENZA COVID-19
# DEDICATI A IMPRESE E LAVORATORI (EDILIZIA ESCLUSA)

**Le richieste di rimborso relative all'anno 2020 ( 17 marzo-31 dicembre) devono essere presentate agli sportelli entro il 30 aprile 2021**
**La modulistica relativa alle domande del 2021 (1 gennaio - 30 giugno) deve essere trasmessa entro il 31 ottobre 2021**

## IMPRESE

**Sostegno alla liquidità delle imprese nell'accesso alle garanzie necessarie per ottenimento dei finanziamenti per il tramite del Consorzio Veneto Garanzie. Rimborso fino a 300 euro.** *MOD. A31*

Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza. Rimborso **fino a 200 euro.** *MOD. A32*

**Sostegno alle attività di sanificazione. Rimborso fino a 200 euro.**
**Acquisto macchinari per la sanificazione. Rimborso fino a 650 euro.**
*MOD. A33*

**Contributo alle aziende che hanno avuto un utilizzo intensivo di FSBA causale COVID-19.** *MOD. A24*

**Attivazione del lavoro agile in forma semplificata. Rimborso fino a 250 euro per ogni lavoratore coinvolto.** *MOD. A35*

Interventi per eventi

- **Azienda con soggetti posti in isolamento fiduciario con provvedimento dell'ASL competente. Rimborso fino a 700 euro.**
- **Azienda il cui lavoratore dipendente, dopo una missione all'estero, è soggetto ad obbligo di quarantena in attesa dei risultati del tampone. Rimborso fino a 300 euro.**
- **Accertamenti sanitari sui lavoratori "fragili" così come definiti dai documenti dei Ministeri del Lavoro e della Salute. Rimborso fino a 250 euro.**
- **Acquisto materiale non sanitario anticontagio per adempiere alle prescrizioni derivanti dal Ministero della Salute. Rimborso fino a 500 euro.**
- **Diaria di 8 euro per assenza dall'attività aziendale per provvedimento dell'ASL in caso di assenza di titolari , soci e collaboratori dovuta ad isolamento fiduciario del figlio con provvedimento ASL. Quota massima per azienda di 160 euro.**

*MOD. A34*

## LAVORATORI

**Contributo a favore di lavoratori iscritti a Ebav che siano stati effettivamente sospesi con ammortizzatori sociali causale Covid-19. Una tantum di 250 euro.** *MOD. D31*

Sostegno alla genitorialità per i lavoratori che hanno utilizzato, per almeno 10 giorni lavorativi, il permesso per congedo parentale (art.23 del dl 18/2020 e s.m.i.). Pari a **250 euro.** *MOD. D32*

**Sostegno alle famiglie con figli studenti con almeno un genitore iscritto EBAV attraverso un rimborso forfettario una tantum di 100 euro per costi di acquisto di strumenti per la didattica on line (tablet, telefonini, cano ni relativi ad un più intenso utilizzo di internet, ecc).** *MOD. D33*

Attivazione del lavoro agile in forma semplificata. Rimborso **fino a 250 euro.** *MOD. D35*


**CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA**
Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it - www.confartigianatomarcatrevigiana.it

**ASOLOMONTEBELLUNA**
Via Strada Musoni, 2/B - 31011, Asolo
Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

**CONEGLIANO**
Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

**TREVISO**
Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
info.tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

**CASTELFRANCO VENETO**
Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
info@cf.confart.tv
www.confartigianatocastelfranco.it

**ODERZO - MOTTA**
Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

**VITTORIO VENETO**
Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
info@confartigianatovittorioveneto.it
www.confartigianatovittorioveneto.it

6

# VERBALE DI ACCORDO RIPARTIZIONE RISORSE PER FUNZIONAMENTO COMMISSIONE BILATERALE CERAMICA

In data 29 Marzo 2021 si sono incontrate in video conferenza

la CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto e da Maria Teresa Maroso Presidente Regionale di Categoria con l'assistenza del Segretario Regionale Sergio Maset, del Responsabile Relazioni Sindacali Luca Bertuola e dal Funzionario provinciale di Confartigianato Vicenza, Moreno Zonta;

la CNA Veneto rappresentata dal Presidente Alessandro Conte assistito dal Segretario Regionale Matteo Ribon e dal funzionario Marco Troncon;

la CASARTIGIANI del Veneto rappresentata dal presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando, dal responsabile alle relazioni sindacali Umberto D'Aliberti

e

la FILCTEM CGIL regionale del Veneto rappresentata da Maristella Viola,

la FEMCA CISL regionale del Veneto rappresentata da Carlo Nicolli,

la UILTEC UIL regionale del Veneto, rappresentata da Leone Frigo

premesso

- che in data 07 dicembre 1984 il CCRL Ceramica ha previsto la costituzione del fondo FALAC per il settore delle imprese della ceramica per il quale versavano tutte le aziende del settore limitatamente alla provincia di Vicenza;
- che detto fondo è rimasto operativo fino alla confluenza in EBAV sulla base dell'accordo del 04.12.1990 e successivi;
- che dette intese hanno anche disciplinato l'utilizzo della parte del patrimonio Falac non reso disponibile per i sussidi EBAV;
- che con il CCRL del 13 settembre 2010 le parti hanno concordato di ripartire le risorse del fondo in tre linee di cui una riservata alle aziende e due ai lavoratori da destinarsi ad azioni per il rilancio del settore;
- che le Parti Sociali nel mese di dicembre 2020 hanno ricostituito la Commissione Tecnica Paritetica bilaterale di settore al fine di individuare azioni a sostegno dei lavoratori e delle imprese del settore fortemente colpiti dalla crisi economica provocata dalla pandemia da Covid-19;
- che dalla verifica compiuta dalla Commissione delle tre linee residuano al mese di gennaio 2021 risorse per 261.742,00 € per le due riservate ai lavoratori e € 82.044,00 per quella riservata alle aziende;
- che in data 29 marzo 2021 le parti hanno sottoscritto un accordo per attivare nuove prestazioni a favore di dipendenti e imprese impegnando le risorse residue accantonate nel FONDO VICENZA;
- che al 31.12.2019 risultano accantonati euro 20.593,31 per il funzionamento della Commissione Bilaterale Ceramica;
- che le parti si incontreranno entro il mese di ottobre 2021 per verificare il tiraggio delle nuove prestazioni e valutare l'impiego delle risorse del Fondo di garanzia e di eventuali rimanenze delle risorse destinate alle stesse;

Carlo Nicolli

tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1) le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2) dai fondi accantonati per il funzionamento della Commissione Bilaterale euro 20.520,00 vengono assegnati alle parti per il lavoro svolto dalla Commissione stessa;
3) le Organizzazioni Regionali Artigiane formalizzeranno unitariamente a Ebav l'accordo per la ripartizione di euro 10.260,00;
4) le Organizzazioni Regionali Sindacali di Categoria formalizzeranno unitariamente ad Ebav l'accordo per la ripartizione di euro 10.260,00;
5) Copia del presente accordo viene trasmessa ad EBAV.

Letto e sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

FILCTEM – CGIL Veneto

CNA Veneto

FEMCA- CISL Veneto

CASARTIGIANI del Veneto

UILTEC - UIL Veneto

# VERBALE DI ACCORDO GESTIONE FONDO VICENZA
## Ex Fondo FALAC

In data 29 Marzo 2021 si sono incontrate in video conferenza

la CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto e da Maria Teresa Maroso Presidente Regionale di Categoria con l'assistenza del Segretario Regionale Sergio Maset, del Responsabile Relazioni Sindacali Luca Bertuola e dal Funzionario provinciale di Confartigianato Vicenza, Moreno Zonta;

la CNA Veneto rappresentata dal Presidente Alessandro Conte assistito dal Segretario Regionale Matteo Ribon e dal funzionario Marco Troncon;

la CASARTIGIANI del Veneto rappresentata dal presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal responsabile alle relazioni sindacali Umberto D'Alberti

e

la FILCTEM CGIL regionale del Veneto rappresentata da Maristella Viola,

la FEMCA CISL regionale del Veneto rappresentata da Carlo Nicolli,

la UILTEC UIL regionale del Veneto, rappresentata da Leone Frigo

premesso

- che in data 07 dicembre 1984 il CCRL Ceramica ha previsto la costituzione del fondo FALAC per il settore delle imprese della ceramica per il quale versavano tutte le aziende del settore limitatamente alla provincia di Vicenza;
- che detto fondo è rimasto operativo fino alla confluenza in EBAV sulla base dell'accordo del 04.12.1990 e successivi;
- che dette intese hanno anche disciplinato l'utilizzo della parte del patrimonio Falac non reso disponibile per i sussidi EBAV;
- che con il CCRL del 13 settembre 2010 le parti hanno concordato di ripartire le risorse del fondo in tre linee di cui una riservata alle aziende e due ai lavoratori da destinarsi ad azioni per il rilancio del settore;
- che le Parti Sociali nel mese di dicembre 2020 hanno ricostituito la Commissione Tecnica Paritetica bilaterale di settore al fine di individuare azioni a sostegno dei lavoratori e delle imprese del settore fortemente colpiti dalla crisi economica provocata dalla pandemia da Covid-19;
- che dalla verifica compiuta dalla Commissione delle tre linee residuano al mese di gennaio 2021 risorse per 261.742,00 € per le due riservate ai lavoratori e € 82.044,00 per quella riservata alle aziende;
- che la Commissione ha dato indicazione alle Parti Sociali, con verbale che si allega al presente accordo, di operare a favore dei lavoratori per un contributo straordinario, e per le aziende con un contributo per resilienza e mantenimento dell'occupazione e che tali prestazioni siano riservate alle aziende della provincia di Vicenza che siano aderenti ad EBAV e che continuano a rimanere iscritte dopo il primo gennaio 2021;

tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1) le premesse formano parte integrante del presente accordo;

2) l'attivazione di due nuove prestazioni EBAV a valere sul Fondo Vicenza destinate rispettivamente alle imprese e ai lavoratori del settore ceramica secondo i requisiti e le modalità di seguito indicati:

a. **Contributo alle imprese per resilienza e mantenimento dell'occupazione**
Il contributo, variabile in base al numero degli occupati, è concesso a tutte le aziende attive e in regola con i versamenti delle quote EBAV al momento della presentazione della domanda.
La misura della prestazione è pari ad € 160,00 per ogni lavoratore in forza alla data del 31 dicembre 2020.
La predetta prestazione verrà erogata a valere sulle risorse della Linea 3 (imprese) del Fondo Vicenza entro il tetto massimo di spesa pari a € 75.000.

b. **Contributo Straordinario Covid – 19**
Si prevede a favore dei lavoratori un contributo straordinario pari a € 550,00 per ogni lavoratore richiedente.
Il contributo va erogato a tutti i lavoratori in forza al 31 dicembre 2020 e che abbiano maturato un'anzianità pari almeno a 3 mesi presso la stessa azienda.
La predetta prestazione verrà erogata a valere sulle risorse delle Linee 1 e 2 (lavoratori) del Fondo Vicenza entro il tetto massimo di spesa pari a € 246.000.

3) **Ambito di applicazione delle prestazioni**
Le prestazioni di cui ai punti a) e b) sono destinate esclusivamente alle imprese e ai loro dipendenti versanti ad EBAV con sede legale in provincia di Vicenza.
Le prestazioni sono altresì riconosciute anche alle imprese e relativi lavoratori versanti ad EBAV che hanno trasferito la sede legale in altra Provincia veneta in data non antecedente il 2010.
Le parti concordano che eventuali casi discordanti su segnalazione di EBAV siano esaminati dalla Commissione Tecnica di settore.

4) **Presentazione delle domande**
Le domande relative alle prestazioni sopra indicate dovranno essere inviate ad EBAV entro il 31 luglio 2021.

5) **Promozione della categoria**
La somma di € 5.000 a valere sulla Linea 3 (imprese) è destinata ad azioni di promozione delle imprese del settore da parte delle associazioni di categoria firmatarie del presente accordo.

Una ulteriore somma di € 8.000 messa a disposizione dalle linee 1 e 2 dei lavoratori, all'associazione "Nove terra di ceramica" per iniziative di promozione e divulgazione del settore, quali ad esempio: concorso di nuovi artisti, partecipazione ad eventi in ambito nazionale e regionale, supporto economico a persone, che tramite un percorso di formazione, intendono ricollocarsi all'interno del settore ceramica. Le parti incontreranno l'associazione per definire gli interventi e chiederanno che nei depliant e nei manifesti informativi, sia sempre indicato "con il contributo del comitato ceramica di EBAV".

**6) Fondo di Garanzia**
In via prudenziale, le parti concordano di destinare ad un Fondo di garanzia le somme di € 7.742 a valere sulle Linee del Fondo dei lavoratori e di € 2.044,00 a valere sulla Linea delle imprese al fine di costituire una riserva di risorse qualora ci siano degli scostamenti nella previsione del numero dei beneficiari.

**7) Clausola di Salvaguardia**
Le parti, si incontreranno entro il mese di ottobre 2021 per verificare il tiraggio delle nuove prestazioni e valutare l'impiego delle risorse del Fondo di garanzia e di eventuali rimanenze delle risorse destinate alle stesse. Le parti, in quella sede, valuteranno altresì il mantenimento dell'operatività della Commissione Ceramica nonché le tempistiche e le modalità di rinnovo del CCRL anche agli esiti del percorso previsto dall'accordo di riforma EBAV.

Copia del presente accordo viene trasmessa ad EBAV, anche al fine della predisposizione della modulistica per la richiesta delle prestazioni, e degli atti conseguenti.

Letto e sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

FILCTEM- CGIL Veneto

CNA Veneto

FEMCA-CISL Veneto

CASARTIGIANI del Veneto

UILTEC - UIL Veneto

CONFARTIGIANATO 26

**CCNL Area Alimentazione-Panificazione - Accordo di rinnovo della Parte II- Imprese non artigiane del settore Alimentare che occupano fino a 15 dipendenti**

Roma 28 gennaio 2021

Tra le Organizzazioni Datoriali

CONFARTIGIANATO Alimentazione

CNA Agroalimentare

CASARTIGIANI

CLAAI

e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori

FLAI-CGIL

FAI-CISL

UILA-UIL

**PREMESSO CHE**

Il CCNL per i lavoratori dipendenti dalle imprese artigiane e dalle Imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore Alimentare, e per i dipendenti dalle Imprese della Panificazione è scaduto in data 31 dicembre 2018.

Il nuovo modello contrattuale sottoscritto il 26 novembre 2020 prevede una vigenza quadriennale.

**CONVENGONO QUANTO SEGUE**

- Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

- Le disposizioni di cui al presente accordo riguardano esclusivamente la Parte II - imprese non artigiane del settore Alimentare che occupano fino a 15 dipendenti - del CCNL Area Alimentazione-Panificazione del 23 febbraio 2017.

**Nuovo Articolo 15 Bis- Apprendistato professionalizzante- gestione delle fattispecie transitorie**

1. Alla luce di quanto chiarito dal Ministero del Lavoro con la risposta ad interpello n. 40/2011, le Parti stabiliscono che i rapporti di lavoro di apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati dalle imprese che applicano la Parte prima del CCNL, conservano la loro naturale scadenza originaria anche nell'eventualità in cui le aziende cessino di applicare la Parte prima del CCNL per applicare la Parte seconda dello stesso.
2. Le Parti riconoscono che i contenuti competenziali dei lavoratori di cui al punto 1 sono omologhi e contrattualmente sovrapponibili.

## DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti, considerata la situazione economica ed occupazionale attuale anche a causa del perdurare della pandemia da COVID-19 convengono di estendere le disposizioni di cui all'art. 59 della parte I del presente CCNL anche alle aziende che applicano la parte II.

La presente clausola si intende sperimentale e cessa i suoi effetti al 31 /12/ 2022.

## ANTICIPO SUI FUTURI AUMENTI CONTRATTUALI

Le Parti con esclusivo riferimento alla Parte II - Imprese non artigiane del settore Alimentare che occupano fino a 15 dipendenti riconoscono a titolo di anticipazione sui futuri aumenti contrattuali e ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale i seguenti incrementi sui minimi al parametro convenzionale 137:

- 25.00 euro con la retribuzione del mese di febbraio 2021
- 21,43 euro con la retribuzione del mese di aprile 2021

come da tabelle allegate.

## NOTA A VERBALE

Gli aumenti retributivi qui concordati non trovano applicazione nei confronti delle imprese che svolgono attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione.

**Tabelle retributive**

**Parte II - Imprese non artigiane del settore Alimentare che occupano fino a 15 dipendenti**

| Liv | Par. | Minimi al 31 gennaio 2021 | Prima Tranche dal 1° febbraio 2021 | Minimi dal 1° febbraio 2021 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 230 | 2.294,06 | 41,97 | 2.336,03 |
| 2 | 200 | 1.994,82 | 36,50 | 2.031,32 |
| 3 | 165 | 1.645,75 | 30,11 | 1.675,86 |
| 4 | 145 | 1.446,26 | 26,46 | 1.472,72 |
| 5 | 130 | 1.296,66 | 23,72 | 1.320,38 |
| 6 | 120 | 1.196,90 | 21,90 | 1.218,80 |
| 7 | 110 | 1.097,17 | 20,07 | 1.117,24 |
| 8 | 100 | 997,44 | 18,25 | 1.015,69 |

| Liv | Par. | Minimi al 31 marzo 2021 | Seconda Tranche dal 1° aprile 2021 | Minimi dal 1° aprile 2021 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 230 | 2.336,03 | 35,98 | 2.372,01 |
| 2 | 200 | 2.031,32 | 31,28 | 2.062,60 |
| 3 | 165 | 1.675,86 | 25,81 | 1.701,67 |
| 4 | 145 | 1.472,72 | 22,68 | 1.495,40 |
| 5 | 130 | 1.320,38 | 20,34 | 1.340,72 |
| 6 | 120 | 1.218,80 | 18,77 | 1.237,57 |
| 7 | 110 | 1.117,24 | 17,21 | 1.134,45 |
| 8 | 100 | 1.015,69 | 15,64 | 1.031,33 |

# SETTORE ALIMENTARE TERZIARIO E PMI NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI

Dal 1.2.2021 esclusa l'attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione
**(vedi tabella specifica con minimi retributivi al 1.12.2018)**

**NR.26**

| Retribuzioni in vigore dall' | 01/2/ 2021 |
|---|---|
| Divisore | 173 |
| Coefficiente giornaliero | 26 |
| Mensilità | 14 |

N.B.: 1) applicabile anche a PUBBLICI ESERCIZI (BAR/TRATTORIA/ TAVOLE CALDE /RISTORANTI/PUB/ECC. ) 2) gli aumenti definiti con accordo del 28.1.2021 non trovano applicazione per le imprese con attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione (VEDI TAB. SPECIFICA " non art. fino a 15 dip RISTORAZIONE")

Solidarietà Veneto — SANI.IN.VENETO

**NO LIMITI MINIMI AL PTIME (ART.13); suppl= +15% fino a 75% orario ridotto /+30 fino a 80% ;elastiche +15% );es. ok 8h/mese**

| CODICE CONTRATTO EBAV | AK | COD.INPS.014 |
|---|---|---|

**CCNL P.T.Il DEL 19.11.2013+verbale integrativo del 10.12.13; CCRL DEL 14.4.2017 ; RINNOVO ccnl DEL 23.2.17 + verbale integrativo 6.3.17 e Accordo di Rinnovo parte II del 28.1.2021**

| livelli e PARAMETRO | | Q | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 230 | 230 | 200 | 165 | 145 | 130 | 120 | 110 | 100 |
| Confartigianato | | | | | | | | capo cuoco | CUOCO;1° addetto somministrazion e alimenti e bevande | aiuto cucina;2° addetto somministrazione alimenti e bevande |
| MINIMI 1.4.2021 | M | 2.372,01 | 2.372,01 | 2.062,60 | 1.701,67 | 1.495,40 | 1.340,72 | 1.237,57 | 1.134,45 | 1.031,33 |
| | O | (13,71104) | (13,71104) | (11,92254) | (9,83624) | (8,64393) | (7,74983) | (7,15358) | (6,55751) | (5,96145) |
| Ind. di funzione QUADRI | M | 100,00 | | | | | | | | |
| CONTIGENZA | M | 545,72 | 545,72 | 538,70 | 530,51 | 525,83 | 522,32 | 519,99 | 517,65 | 515,31 |
| ultima modifica da accordo del 10.12.13 | O | (3,15445) | (3,15445) | (3,11387) | (3,06653) | (3,03948) | (3,01919) | (3,00572) | (2,99220) | (2,97867) |
| ERR | M | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | O | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) |
| EDR (n.b. no su 14^) | M | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 |
| acc.int.10.12.13 art.26 | O | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) |
| **Totale** | M | **3.028,50** | **2.928,50** | **2.612,07** | **2.242,95** | **2.032,00** | **1.873,81** | **1.768,33** | **1.662,87** | **1.557,41** |
| | O | **(17,50578)** | **(16,92775)** | **(15,09867)** | **(12,96503)** | **(11,74566)** | **(10,83127)** | **(10,22156)** | **(9,61197)** | **(9,00237)** |
| SCATTI ( 5 biennali) art.29 | | 54,62 | 51,42 | 44,71 | 36,89 | 32,42 | 29,06 | 26,83 | 24,59 | 22,35 |

**NOTA 8° LIVELLO = livello d'ingresso per i primi 6 mesi superati i quali si passa al 7° lavoratori addetti al processo produttivo; esclusi aiuto cucina e secondo addetto alla somministrazione alimenti e bevande al pubblico**

| UNA TANTUM CCNL 23.2.17 | periodo riferimento 14 MESI | 1^ rata paghe maggio 2017 | 2^ rata paghe maggio 2018 | totale |
|---|---|---|---|---|
| operai e impiegati | 1.1.2016–>28.2.2017 | € 75,00 | € 75,00 | € 150,00<br>importo 1 mese = € 10,71 |
| apprendisti | 1.1.2016–>28.2.2017 | € 52,50 | € 52,50 | € 105,00<br>importo 1 mese = € 7,50 |

NOTE (0) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 23.2.17 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato;per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (1) non rilevano per la presenza nel periodo le assenze per servizio militare,facoltativa post partum , sospensioni mancanza lavoro CIGO/CIGD (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.3.17 (4)tassazione separata 12/14 tassazione ordinaria 2/12

NOTE: LE DITTE PMI FINO A 15 DIPENDENTI CHE APPLICANO IL CCNL DI CUI E' FIRMATARIA CONFARTIGIANATO DEL 19.11.2013 VERSANO ALLA BILATERALITA' SECONDO LE QUOTE DI PRIMO E SECONDO LIVELLO COME DEFINITE NEL CCRL DEL 14.4.2017 (VEDI TABELLA EBAV F "CASI PARTICOLARI" PUNTO 6 CAT. AK). TALI DITTE NON VERSANO LA QUOTA FSBA.

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI ASSUNTI DAL AI SENSI ART 4 D.lgs 167.2011 fino al 24.6.15 e ART 44 D.lgs 81.2015 dal 25.6.15

E.R.R.(A.I.v.to 21.12.89)

art.15 ccnl parte II siglato il 19.11.13+23.2.17

NR.26

*Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017:Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con Retribuzione finale per tutto il periodo di apprendistato.*

| LIVELLO FINALE PER OPERAI E IMPIEGATI | PERIODO assunti fino al 22.2.17 | PERIODO assunti fino dal 23.2.17 | sotto inquadramento | MINIMI | contigenza | EDR (n.b. no su 14^) | ERR | TOTALE MESE | TOTALE ORA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| LIVELLO FINALE 7 | 1 --> 6 | 1 --> 6 | MENO 1 LIV | € 1.031,33 | € 515,31 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.557,41 | € 9,00237 |
| | 7 -->24 | 7 -->24 | FINALE | € 1.094,09 | € 499,23 | € 9,96 | € 0,44 | € 1.603,72 | € 9,27008 |
| LIVELLO FINALE 6 | 1 --> 6 | 1 --> 6 | MENO 2 LIV | € 1.031,33 | € 515,31 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.557,41 | € 9,00237 |
| | 7--> 20 | 7--> 20 | MENO 1 LIV | € 1.134,45 | € 517,65 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.662,87 | € 9,61197 |
| | 21-->36 | 21-->36 | FINALE | € 1.193,54 | € 501,49 | € 9,96 | € 0,44 | € 1.705,43 | € 9,85799 |
| LIVELLO FINALE 5 | 1 --> 10 | 1 --> 10 | MENO 2 LIV | € 1.134,45 | € 517,65 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.662,87 | € 9,61197 |
| | 11--> 22 | 11--> 22 | MENO 1 LIV | € 1.237,57 | € 519,99 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.768,33 | € 10,22156 |
| | 23-->36 | 23-->36 | FINALE | € 1.293,02 | € 503,74 | € 9,96 | € 0,44 | € 1.807,16 | € 10,44601 |
| LIVELLO FINALE 4 | 1 --> 10 | 1-->15 | MENO 2 LIV | € 1.237,57 | € 519,99 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.768,33 | € 10,22156 |
| | 11--> 22 | 16-->30 | MENO 1 LIV | € 1.340,72 | € 522,32 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.873,81 | € 10,83127 |
| | 23-->36 | 31-->36 | FINALE | € 1.442,20 | € 507,12 | € 9,96 | € 0,44 | € 1.959,72 | € 11,32787 |
| LIVELLO FINALE 3 | 1 --> 10 | 1-->15 | MENO 2 LIV | € 1.340,72 | € 522,32 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.873,81 | € 10,83127 |
| | 11--> 22 | 16-->30 | MENO 1 LIV | € 1.495,40 | € 525,83 | € 10,33 | € 0,44 | € 2.032,00 | € 11,74566 |
| | 23-->36 | 31-->36 | FINALE | € 1.641,13 | € 511,64 | € 9,96 | € 0,44 | € 2.163,17 | € 12,50385 |
| LIVELLO FINALE 2 | 1 --> 10 | 1 --> 10 | MENO 2 LIV | € 1.495,40 | € 525,83 | € 10,33 | € 0,44 | € 2.032,00 | € 11,74566 |
| | 11--> 20 | 11--> 20 | MENO 1 LIV | € 1.701,67 | € 530,51 | € 10,33 | € 0,44 | € 2.242,95 | € 12,96503 |
| | 21-->36 | 21-->36 | FINALE | € 1.989,22 | € 519,53 | € 9,96 | € 0,44 | € 2.519,15 | € 14,56158 |

# IMPRESE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI DELLA RISTORAZIONE "produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione" (Art. 1 CCNL del 3.2.2017 e 28.1.2021)

**NR.26**

**Retribuzioni in vigore dall' 01/12/ 2018**

**Divisore** 173

**Coefficiente giornaliero** 26

**Mensilità** 14

N.B.: 1) applicabile anche a PUBBLICI ESERCIZI (BAR/TRATTORIA/ TAVOLE CALDE /RISTORANTI/PUB/ECC. ) 2) gli aumenti definiti con accordo del 28.1.2021 non trovano applicazione per le imprese con attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione per le quali restano validi i minimi al 1.12.2018

NO LIMITI MINIMI AL PTIME (ART.13); suppl= +15% fino a 75% orario ridotto /+30 fino a 80% elastiche +15% );es. ok 8h/mese

Solidarietà Veneto — SANI.IN.VENETO

| CODICE CONTRATTO EBAV | AK | COD.INPS.014 |
|---|---|---|

CCNL P.T.il DEL 19.11.2013+verbale integrativo del 10.12.13; CCRL DEL 14.4.2017 ; RINNOVO ccnl DEL 23.2.17 + verbale integrativo 6.3.17 e Accordo di Rinnovo parte II del 28.1.2021

| livelli e PARAMETRO | | Q | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 230 | 230 | 200 | 165 | 145 | 130 | 120 | 110 | 100 |
| Confartigianato | | | | | | | | capo cuoco | cuoco;1° addetto somministrazione alimenti e bevande | aiuto cucina;2° addetto somministrazione alimenti e bevande |
| MINIMI 1.12.2018 | M | 2.294,06 | 2.294,06 | 1.994,82 | 1.645,75 | 1.446,26 | 1.296,66 | 1.196,90 | 1.097,17 | 997,44 |
| | O | (13,26046) | (13,26046) | (11,53075) | (9,51301) | (8,35988) | (7,49514) | (6,91850) | (6,34202) | (5,76555) |
| Ind. di funzione QUADRI | M | 100,00 | | | | | | | | |
| CONTIGENZA ultima modifica da accordo del 10.12.13 | M | 545,72 | 545,72 | 538,70 | 530,51 | 525,83 | 522,32 | 519,99 | 517,65 | 515,31 |
| | O | (3,15445) | (3,15445) | (3,11387) | (3,06653) | (3,03948) | (3,01919) | (3,00572) | (2,99220) | (2,97867) |
| ERR | M | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | O | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) |
| EDR (n.b. no su 14^) acc.int.10.12.13 art.26 | M | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 |
| | O | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) | (0,05971) |
| **Totale** | M | **2.950,55** | **2.850,55** | **2.544,29** | **2.187,03** | **1.982,86** | **1.829,75** | **1.727,66** | **1.625,59** | **1.523,52** |
| | O | **(17,05520)** | **(16,47717)** | **(14,70688)** | **(12,64179)** | **(11,46162)** | **(10,57659)** | **(9,98647)** | **(9,39647)** | **(8,80647)** |
| SCATTI ( 5 biennali) art.29 | | **54,62** | **51,42** | **44,71** | **36,89** | **32,42** | **29,06** | **26,83** | **24,59** | **22,35** |

NOTA 8° LIVELLO = livello d'ingresso per i primi 6 mesi superati i quali si passa al 7° lavoratori addetti al processo produttivo; esclusi aiuto cucina e secondo addetto alla somministrazione alimenti e bevande al pubblico

| UNA TANTUM CCNL 23.2.17 | periodo riferimento 14 MESI | 1^ rata paghe maggio 2017 | 2^ rata paghe maggio 2018 | totale |
|---|---|---|---|---|
| operai e impiegati | 1.1.2016–>28.2.2017 | € 75,00 | € 75,00 | € 150,00 (importo 1 mese = € 10,71) |
| apprendisti | 1.1.2016–>28.2.2017 | € 52,50 | € 52,50 | € 105,00 (importo 1 mese = € 7,50) |

NOTE (0) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 23.2.17 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato;per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (1) non rilevano per la presenza nel periodo le assenze per servizio militare,facoltativa post partum , sospensioni mancanza lavoro CIGO/CIGD (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ad espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.3.17 (4)tassazione separata 12/14 tassazione ordinaria 2/12

NOTE: LE DITTE PMI FINO A 15 DIPENDENTI CHE APPLICANO IL CCNL DI CUI E' FIRMATARIA CONFARTIGIANATO DEL 19.11.2013 VERSANO ALLA BILATERALITA' SECONDO LE QUOTE DI PRIMO E SECONDO LIVELLO COME DEFINITE NEL CCRL DEL 14.4.2017 (VEDI TABELLA EBAV F "CASI PARTICOLARI" PUNTO 6 CAT. AK). TALI DITTE NON VERSANO LA QUOTA FSBA.

"produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione" (Art. 1 CCNL del 3.2.2017 e 28.1.2021 valori dei minimi retributivi al 1.12.2018)

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI ASSUNTI DAL AI SENSI ART 4 D.lgs 167.2011 fino al 24.6.15 e ART 44 D.lgs 81.2015 dal 25.6.15

E.R.R.(A.I.v.to 21.12.89)

art.15 ccnl p.te II siglato il 19.11.13,23.2.17 e 28.1.2021

NR.26

***Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017:Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con Retribuzione finale per tutto il periodo di apprendistato.***

| LIVELLO FINALE PER OPERAI E IMPIEGATI | PERIODO assunti fino al 22.2.17 | PERIODO assunti fino dal 23.2.17 | sotto inquadramento | MINIMI | contigenza | EDR (n.b. no su 14^) | ERR | TOTALE MESE | TOTALE ORA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| LIVELLO FINALE 7 | 1 --> 6 | 1 --> 6 | MENO 1 LIV | € 997,44 | € 515,31 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.523,52 | € 8,80647 |
| | 7 -->24 | 7 -->24 | FINALE | € 1.058,14 | € 499,23 | € 9,96 | € 0,44 | € 1.567,77 | € 9,06226 |
| LIVELLO FINALE 6 | 1 --> 6 | 1 --> 6 | MENO 2 LIV | € 997,44 | € 515,31 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.523,52 | € 8,80647 |
| | 7--> 20 | 7--> 20 | MENO 1 LIV | € 1.134,45 | € 517,65 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.662,87 | € 9,61197 |
| | 21-->36 | 21-->36 | FINALE | € 1.154,32 | € 501,49 | € 9,96 | € 0,44 | € 1.666,21 | € 9,63127 |
| LIVELLO FINALE 5 | 1 --> 10 | 1 --> 10 | MENO 2 LIV | € 1.097,17 | € 517,65 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.625,59 | € 9,39647 |
| | 11--> 22 | 11--> 22 | MENO 1 LIV | € 1.196,90 | € 519,99 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.727,66 | € 9,98647 |
| | 23-->36 | 23-->36 | FINALE | € 1.250,53 | € 503,74 | € 9,96 | € 0,44 | € 1.764,67 | € 10,20039 |
| LIVELLO FINALE 4 | 1 --> 10 | 1-->15 | MENO 2 LIV | € 1.196,90 | € 519,99 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.727,66 | € 9,98647 |
| | 11--> 22 | 16-->30 | MENO 1 LIV | € 1.296,66 | € 522,32 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.829,75 | € 10,57659 |
| | 23-->36 | 31-->36 | FINALE | € 1.394,81 | € 507,12 | € 9,96 | € 0,44 | € 1.912,33 | € 11,05393 |
| LIVELLO FINALE 3 | 1 --> 10 | 1-->15 | MENO 2 LIV | € 1.296,66 | € 522,32 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.829,75 | € 10,57659 |
| | 11--> 22 | 16-->30 | MENO 1 LIV | € 1.446,26 | € 525,83 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.982,86 | € 11,46162 |
| | 23-->36 | 31-->36 | FINALE | € 1.587,20 | € 511,64 | € 9,96 | € 0,44 | € 2.109,24 | € 12,19212 |
| LIVELLO FINALE 2 | 1 --> 10 | 1 --> 10 | MENO 2 LIV | € 1.446,26 | € 525,83 | € 10,33 | € 0,44 | € 1.982,86 | € 11,46162 |
| | 11--> 20 | 11--> 20 | MENO 1 LIV | € 1.645,75 | € 530,51 | € 10,33 | € 0,44 | € 2.187,03 | € 12,64179 |
| | 21-->36 | 21-->36 | FINALE | € 1.923,85 | € 519,53 | € 9,96 | € 0,44 | € 2.453,79 | € 14,18373 |

***n.b.il lordo del livello finale delle voci retributive diverse da ERR è stato adeguato (come da CCNL )alle minori trattenute contributive dell' apprendista***

N.B.: art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applivare la parte prima per applicare la parte seconda.