



VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE LUGLIO 2021 AL 29.07.2021

- A.** A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV-SANINVENETO) **E VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA' (diffuso il 5.3.21);**
- B.** Siglato il 25.1.2021 il VERBALE DI ACCORDO SUL RINNOVO PER IL 2021 DELLE PRESTAZIONI LEGATE ALL'EMERGENZA COVID – 19 (EBAV E SANINVENETO);
- C.** Introdotta con accordo del **17.12.2020 SERVIZIO EBAV A35** che **eroga 250 all'azienda** per ogni lavoratore per il quale è stato attivato lo smart working in forma semplificata per l'emergenza COVID-19;
- D.** Siglato A.I. VENETO del 16.11.2020 sul fondo nuove competenze e accordo del 4.12.2020 sulla riforma EBAV;
- E.** **APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- F.** **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:** siglato in data **12.01.2021** accordo **interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2021 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016;**
- G.** Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) sopra i 5 addetti non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;
- H.** **SANINVENETO:** congelamento contribuzione che resta a 8,75 €/mese; **AVVIATO SANI IN AZIENDA** possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore ;
- I.** **SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV** che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA.

 https://www.ebav.it/ per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti	Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV
 https://www.saninveneto.it/ per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti	Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																
Area Meccanica	1	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018; CCRL VENETO DEL 28.07.2016, RINNOVO CCRL VENETO DEL 1.7.2020. DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE: <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MENSILE</td> <td>115,00</td> <td>103,00</td> <td>95,00</td> <td>89,00</td> <td>81,00</td> <td>77,00</td> <td>72,00</td> </tr> <tr> <td>ORARIO</td> <td>0,6647</td> <td>0,5953</td> <td>0,5491</td> <td>0,5144</td> <td>0,4682</td> <td>0,4450</td> <td>0,4161</td> </tr> <tr> <td></td> <td>4</td> <td>8</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>9</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table>	ERV	1	2	2B	3	4	5	6	MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	ORARIO	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161		4	8	3	5	1	9	8
ERV	1	2	2B	3	4	5	6																												
MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																												
ORARIO	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161																												
	4	8	3	5	1	9	8																												
Metalmecanica Artigiana																																			
COD.INPS 116		DA 1.9.2020 CESSANO LE PREVIGENTI VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI																																	
COD.EBAV AA																																			
		- ERT - ERR - IRR	Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.																																

			<p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE DA EROGARE ENTRO MARZO 2021 E AI CESSATI NEL MESE CORRENTE AVENTI DIRITTO IN BASE A QUANTO MATURATO DAL 1.7.2020.</p> <p>PERIODO DI RIFERIMENTO: dal 1.7.2020 al 28.02.2021 (8mesi)</p> <p>Valori:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)</th> <th colspan="2">Valore mensile</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Operai, impiegati e quadri</td> <td>80</td> <td>40</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Apprendistato professionalizzante</td> <td>64</td> <td>32</td> <td>8</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro intermittente la quota dovuta sarà pari all'intero o al 50% sulla base dell'orario di lavoro effettivamente svolto (stesso criterio part time).</p> <p>Beneficiari: lavoratori in forza al 1.7.2020 in proporzione all'attività effettivamente svolta nel periodo di riferimento. Il superamento della metà dei giorni lavorabili nel mese di riferimento fa scattare la maturazione della quota mensile. Una giornata si intende lavorata anche in presenza di una sola ora</p> <p>Scadenza erogazione: l'assegnazione avverrà entro il mese di marzo 2021 o nel mese di cessazione se anticipato rispetto alla scadenza di marzo 2021.</p> <p style="text-align: center;">Tabelle allegate</p>		Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)		Valore mensile		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	Operai, impiegati e quadri	80	40	10	5	Apprendistato professionalizzante	64	32	8	4
	Valore per intero periodo di riferimento (8 mesi)		Valore mensile																			
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																		
Operai, impiegati e quadri	80	40	10	5																		
Apprendistato professionalizzante	64	32	8	4																		
ORAFI ARTIGIANI COD.INPS 116 COD.EBAV AC	8	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018 SCADENZA CCNL AL 31.12.2018																			
ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI COD INPS 116 COD.EBAV AB	11	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018 SCADENZA CCNL AL 31.12.2018																			
SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA COD.INPS 003	2 10 13	NESSUNA NOVITA' ERT PROROGATO FINO AL 28.2.2022 QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUAL E PROROGATA FINO A 28.2.2022 CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021 e dal ccl del 8.3.2021 fino al 28.02.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 20.12.2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2022 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2022 	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV			
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																			
TAC	2	003	AE																			
LAV	10	003	AP																			
OCC	13	003	AV																			

	<p>PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 28.2.2022</p> <p>PROROGATA PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 28.2.2022</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p><u>ERT SETTORE T.A.C.</u></p> <table border="1"> <tr> <td colspan="3">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)</td> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th colspan="2">valevoleTAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <td></td> <td>mensile</td> <td>orario</td> </tr> <tr> <td>6s</td> <td>25,80</td> <td>0,14913</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,40</td> <td>0,11214</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>16,60</td> <td>0,09595</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>15,00</td> <td>0,08671</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>13,50</td> <td>0,07803</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11,80</td> <td>0,06821</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </table> <p><u>ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE</u></p> <table border="1"> <tr> <td colspan="3">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)</td> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th colspan="2"></th> </tr> <tr> <td></td> <td>mensile</td> <td>orario</td> </tr> <tr> <td>6s</td> <td>27,40</td> <td>0,15838</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>24,60</td> <td>0,14220</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>20,60</td> <td>0,11908</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>17,40</td> <td>0,10058</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>16,00</td> <td>0,09249</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>14,40</td> <td>0,08324</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>12,60</td> <td>0,07283</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </table> <p><u>ERT SETTORE OCCHIALERIA</u></p> <table border="1"> <tr> <td colspan="3">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)</td> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th colspan="2"></th> </tr> <tr> <td></td> <td>mensile</td> <td>orario</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>21,40</td> <td>0,12370</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>18,60</td> <td>0,10751</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>15,80</td> <td>0,09133</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>13,80</td> <td>0,07977</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>12,80</td> <td>0,07399</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11,50</td> <td>0,06647</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </table>	ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)			LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C			mensile	orario	6s	25,80	0,14913	6	23,00	0,13295	5	19,40	0,11214	4	16,60	0,09595	3	15,00	0,08671	2	13,50	0,07803	1	11,80	0,06821	APPRENDISTI	no	no	ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)			LIVELLO				mensile	orario	6s	27,40	0,15838	6	24,60	0,14220	5	20,60	0,11908	4	17,40	0,10058	3	16,00	0,09249	2	14,40	0,08324	1	12,60	0,07283	APPRENDISTI	no	no	ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)			LIVELLO				mensile	orario	6	21,40	0,12370	5	18,60	0,10751	4	15,80	0,09133	3	13,80	0,07977	2	12,80	0,07399	1	11,50	0,06647	APPRENDISTI	no	no
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)																																																																																																		
LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C																																																																																																	
	mensile	orario																																																																																																
6s	25,80	0,14913																																																																																																
6	23,00	0,13295																																																																																																
5	19,40	0,11214																																																																																																
4	16,60	0,09595																																																																																																
3	15,00	0,08671																																																																																																
2	13,50	0,07803																																																																																																
1	11,80	0,06821																																																																																																
APPRENDISTI	no	no																																																																																																
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)																																																																																																		
LIVELLO																																																																																																		
	mensile	orario																																																																																																
6s	27,40	0,15838																																																																																																
6	24,60	0,14220																																																																																																
5	20,60	0,11908																																																																																																
4	17,40	0,10058																																																																																																
3	16,00	0,09249																																																																																																
2	14,40	0,08324																																																																																																
1	12,60	0,07283																																																																																																
APPRENDISTI	no	no																																																																																																
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)																																																																																																		
LIVELLO																																																																																																		
	mensile	orario																																																																																																
6	21,40	0,12370																																																																																																
5	18,60	0,10751																																																																																																
4	15,80	0,09133																																																																																																
3	13,80	0,07977																																																																																																
2	12,80	0,07399																																																																																																
1	11,50	0,06647																																																																																																
APPRENDISTI	no	no																																																																																																

			<ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2021 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2022 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 5,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <ul style="list-style-type: none"> AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE) UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">SECONDO LIVELLO EBAV</th> </tr> <tr> <th></th> <th>CODICE EBAV</th> <th>AZIENDA</th> <th>DIPENDENTE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pulitintolavanderie</td> <td>AP</td> <td>4,55</td> <td>1,06</td> </tr> <tr> <td>T.a.c.</td> <td>AE</td> <td>4,55</td> <td>1,06</td> </tr> <tr> <td>Occhialeria</td> <td>AV</td> <td>4,55</td> <td>1,06</td> </tr> </tbody> </table>		VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2022 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI		FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	SECONDO LIVELLO EBAV					CODICE EBAV	AZIENDA	DIPENDENTE	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06	T.a.c.	AE	4,55	1,06	Occhialeria	AV	4,55	1,06
	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2022 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI																																	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%																																
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00																																
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00																																
SECONDO LIVELLO EBAV																																		
	CODICE EBAV	AZIENDA	DIPENDENTE																															
Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06																															
T.a.c.	AE	4,55	1,06																															
Occhialeria	AV	4,55	1,06																															
<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003</p> <p>COD. EBAV CHIMICA AU</p> <p>COD. EBAV VETRO AL</p>	<p>4</p> <p>59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>ERT PROROGATO FINO AL 28.2.2022</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE PROROGATA FINO AL 28.2.2022</p> <p>CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA</p> <p>PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 28.2.2022</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021 E AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 (ESCLUSA CERAMICA)</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020 E FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> <td rowspan="2">quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> </tr> </table>	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020 E FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021					DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)		EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300	EBAV B01				
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020 E FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021																																		
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																														
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022	10%																														
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																														
modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)																																		
EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300																																	
EBAV B01																																		

		<p>PROROGATA PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 28.2.2022</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)</p> <p>PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021 E FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
VALORI ERT																																				
LIVELLO	mensile	orario																																		
7	56,00	0,32370																																		
6	50,00	0,28902																																		
5s	45,00	0,26012																																		
5	41,00	0,23699																																		
4	37,00	0,21387																																		
3	33,00	0,19075																																		
2	28,00	0,16185																																		
1	23,00	0,13295																																		
APPRENDISTI	no	no																																		
<p>CERAMICA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p><i>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</i></p> <p>COD.EBAV AH</p>	6	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017</p> <p>Siglato in data 29.3.2021 accordo per la destinazione delle risorse del "Fondo Vicenza" per il distretto della ceramica con prestazioni specifiche erogate da EBAV</p>																																	
<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </tbody> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	3 75	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011</p> <p>APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32)</p> <p>AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO <u>SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI</u></p>																								
SET.	PAG	INPS																																		
LEGN.	3	101																																		
LAP.	75	101																																		

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p>	<p>5</p>	<p>RINNOVO CCNL IN DATA 18.5.2021</p> <p>PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CON LE PAGE DI LUGLIO 2021</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021. RINNOVO CCNL DEL 18.05.2020</p> <p>UNA TANTUM (periodo di vacanza contrattuale 1.1.2020-31.5.2021: 17 mesi)</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.5.2021 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 230 euro , suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15gg), l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021 (per gli intermittenti l'importo si ottiene applicando la % media di effettivo lavoro reso nel periodo di vacanza contrattuale).</p> <p>Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni l'una tantum e' omnicomprensiva di tfr, istituti diretti e differiti di origine legale e contrattuale. spetta per intero a chi e' in forza al 18.05.2021 ha maturato l'intero importo e cessa il rapporto prima della scadenza di ogni singola rata di una tantum; ad oggi non sono previste riduzioni per gli apprendisti quindi si eroga con gli stessi importi e principi. Tassazione separata per il periodo di 12 mesi da 1.1.2020 al 31.12.2020 ; corrente per i mesi dal 1.1.2021 al 31.5.2021.</p> <table border="1" data-bbox="820 724 1258 1144"> <thead> <tr> <th colspan="2">UNA TANTUM CCNL 18.05.2021</th> <th>ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^ RATA</td> <td>lug-21</td> <td>€ 100</td> </tr> <tr> <td>2^ RATA *</td> <td>ott-21</td> <td>€ 50</td> </tr> <tr> <td>3^ RATA</td> <td>apr-22</td> <td>€ 80</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTALE</td> <td>€ 230</td> </tr> </tbody> </table> <p>IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEI 17 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = 13,53</p> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021</p> <p>Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale) - 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota) - 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari. <p>L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</p> <table border="1" data-bbox="673 1585 1396 1753"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td>TOTALE AUMENTO</td> <td>90 EURO</td> </tr> </tbody> </table> <p>SPRAV predisposta modulistica operativa per tutti gli istituti previsti dal CCNL: ricordiamo le seguenti scadenze in base alla "situazione azienda"(vedi prima colonna)</p>	UNA TANTUM CCNL 18.05.2021		ARTIGIANI	1^ RATA	lug-21	€ 100	2^ RATA *	ott-21	€ 50	3^ RATA	apr-22	€ 80	TOTALE		€ 230	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	TOTALE AUMENTO	90 EURO
UNA TANTUM CCNL 18.05.2021		ARTIGIANI																												
1^ RATA	lug-21	€ 100																												
2^ RATA *	ott-21	€ 50																												
3^ RATA	apr-22	€ 80																												
TOTALE		€ 230																												
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO																													
OTTOBRE 2021	15 EURO																													
OTTOBRE 2022	25 EURO																													
OTTOBRE 2023	20 EURO																													
MARZO 2024	30 EURO																													
TOTALE AUMENTO	90 EURO																													

			situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)	retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)
			già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	entro il 31.5.2019	SI
			non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV	entro il 28.2.2019 dal 1.3.2019 in poi	SI NO <i>efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV</i>
N.B:lo sprav è applicabile anche da ditte non artigiane se associate ed in regola con contribuzione ebav e saninveneto. Si ricorda alle imprese del settore autotrasporto merci che hanno ottenuto l'autorizzazione Sprav ai sensi del CCRL del 5.11.2018 e s.m.i. con l'allegato 2, che qualora siano intercorse variazioni (es. nuove assunzioni), le stesse vanno comunicate con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018).					
			VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2	
			1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile	
			1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio	
			1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre	
			1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)	

<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	17		<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	17bis	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>REGIONE VENETO CALENDARIO SCOLASTICO 2021/2022 PER ADEGUARE E/O STIPULARE TD STAGIONALI</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020. Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni. In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA': Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>

<p>PMI MODA Piccola e media industria</p> <p>fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda- calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336</p> <p>COD.EBAV AT</p>	22	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18</p> <p>ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRAZIONE REGIONALE</p> <p>(DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO “settori scoperti” dal menù categorie interessate.)</p>
<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>CHIMICA</p> <p>E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI</p> <p>COD.INPS 336</p> <p>COD.EBAV AT</p>	4 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18</p> <p>ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRAZIONE REGIONALE</p> <p>(DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO “settori scoperti” dal menù categorie interessate)</p>
<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336</p> <p>COD.EBAV AT</p>	6 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 7.11.2017</p> <p>ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRAZIONE REGIONALE</p> <p>(DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO “settori scoperti” dal menù categorie interessate)</p>
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere</p> <p>COD.INPS 021</p> <p>COD.EBAV AD</p>	9	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014</p> <p>SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell’attività di acconciatore all’esterno dei locali della ditta.</p>
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180</p> <p>COD.EBAV AF</p>	7 19	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018</p> <p>IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018:</p> <p>A) le attività connesse alla pre stampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere;</p>

			B) attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.)
Edili artigiani e PMI ed affini COD.INPS 071	20	LUGLIO 2021 ULTIMO MESE DI VERSAMENTO AL FONDO SANINVENETO DA 1.8.2021 PER I DIPENDENTI IL FONDO SANITARIO INTEGRATIVO SARA' SANEDIL DA 1.11.2021 AL VIA LA CONGRUITA' PER CANTIERI ANCHE PRIVATI SUPERIORI PER ENTITA' A 70 MILA EURO VEDI CIRCOLARE 3 DEL 21.7.2021 EDILCASSA VENETO ALLEGATA	CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 15.06.2016 e accordo SU EDILCASSA DEL 16.2.2018. Accordo provinciale sulla formazione fondo 0,20 siglato in data 17.01.2020 FIRMATO ACCORDO VENETO DEL 26.7.2021 CHE FISSA LE REGOLE PER L'ARMONIZZAZIONE SOSTITUTIVA TRA IL FONDI SANITARIO SANITARIO NAZIONALE SANEDIL E QUELLO REGIONALE SANI.IN.VENETO . LE NOVITA' AVRANNO EFFETTO SULLA GESTIONE PAGHE DI AGOSTO. ALLEGATO ACCORDO 26.7.2021 RINNOVO DEL 30.1.2020 (aumento da paghe di marzo 2021) Il 30 gennaio 2020 ANAEP Confartigianato Edilizia, le altre associazioni artigiane e le Organizzazioni sindacali di categoria FENEAL-Uil, FILCA-Cisl e FILLEA-Cgil, hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL 24.1.2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini, il rinnovo interessa nel Veneto circa 4.000 datori di lavoro e oltre 12.000 lavoratori dipendenti. La decorrenza dell'accordo è fissata dal 1 Gennaio 2020 fino al 31 Dicembre 2020 ed è prevista un clausola di ultrattività triennale in caso di mancata disdetta nei termini previsti. L'accordo completa il percorso negoziale di rinnovo avviato con la sottoscrizione del Protocollo sul Welfare Contrattuale il 31 gennaio 2019 e del Protocollo sugli Enti Bilaterali nazionali il 20 maggio 2019. Sul piano economico l'accordo assorbe gli importi di AFAC, in erogazione dal 1 aprile 2017, nella retribuzione tabellare base a decorrere dal 1° febbraio 2020. L'ultima erogazione degli importi a titolo di AFAC è quindi nelle retribuzioni di Gennaio 2020. L'aumento retributivo effettivo sarà erogato in due tranches la prima nelle paghe di marzo 2021 e la seconda in quella di gennaio 2022 (quest'ultima incide con aumenti solo sul 2° e 4° livello).
Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti COD.INPS 175 COD.EBAV AN	23	NESSUNA NOVITA' ERT PROROGATO FINO AL 31.10.2021 QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUAL E ALLA PREVIDENZA CONTRATTUAL E PROROGATA FINO A 31.10.2021	CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale regionale del 15.7.19, del 21.4.2020 e 8.3.2021) ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019,24.4.2020 e 8.3.2021 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16) <i>Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019 , dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al</i>

**CON
LETTERA
ASSUNZIONE
CONSEGNA
MODULO
PREVIDENZA
INTEGRATIVA**

**PROROGATA
COMMISSIONE
BILATERALE
T.D. FINO AL
31.10.2021**

**PROROGATA
PARTE
NORMATIVA
DEL CCRL DEL
14.4.17 AL
31.10.2021**

dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT PANIFICATORI VENETO		
	mensile	orario
A1 S	21,20	0,12254
A1	17,70	0,10231
A2	14,80	0,08555
A3	11,30	0,06532
A4	9,40	0,05434
B1	13,00	0,07514
B2	6,90	0,03988
B3S	5,80	0,03353
B3	5,60	0,03237
B4	4,50	0,02601
APPRENDISTATO PROFESSIONALZZANTE	DA 37° MESE	

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020 e 8.3.2021 (SOLIDARIETA' VENETO ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50

APPRENDISTI ESCLUSI

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 **E DAL 1.4.21 AL 31.10.21** (proroga del 15.7.19, del 21.4.2020 **e 8.3.2021**) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time.

TABELLE ALLEGATE E VERBALE DI ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.2021

<p>Alimentari Artigiani;</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</p>	<p>25</p>	<p><u>NESSUNA NOVITA'</u></p> <p><u>ERT PROROGATO FINO AL 31.10.2021</u></p> <p><u>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE FINO AL 31.10.2021</u></p> <p>CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA</p> <p>PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 31.10.2021</p> <p>PROROGA CCRL AL 31.10.2021</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19) ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 e del 8.3.2021 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)</p> <p><i>Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 E DAL 1.4.2021 AL 31.10.2021 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.</i></p> <table border="1" data-bbox="813 688 1256 1100"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO</th> </tr> <tr> <th></th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1s</td> <td>130,00</td> <td>0,75145</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>104,00</td> <td>0,60116</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>85,00</td> <td>0,49133</td> </tr> <tr> <td>3/a</td> <td>73,00</td> <td>0,42197</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>62,00</td> <td>0,35838</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>55,00</td> <td>0,31792</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>48,00</td> <td>0,27746</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>38,00</td> <td>0,21965</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI PROF.</td> <td colspan="2">Da 37° MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017 E PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.</p> <table border="1" data-bbox="734 1226 1338 1482"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 6,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020, DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 (proroga del 8.3.2021) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): pari a 2,5 euro per ogni dipendente nuovo assunto dal 1 aprile 2021 unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. per i dipendenti già in forza al 1.4.2021 la quota annua va versata con in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021. tale quota non è riproporzionabile in caso di part time e va versata con le stesse modalità della quota di adesione contrattuale. TABELLE ALLEGATE E VERBALE DI ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.2021</p>	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO				mensile	orario	1s	130,00	0,75145	1	104,00	0,60116	2	85,00	0,49133	3/a	73,00	0,42197	3	62,00	0,35838	4	55,00	0,31792	5	48,00	0,27746	6	38,00	0,21965	APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE		DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO																																															
	mensile	orario																																													
1s	130,00	0,75145																																													
1	104,00	0,60116																																													
2	85,00	0,49133																																													
3/a	73,00	0,42197																																													
3	62,00	0,35838																																													
4	55,00	0,31792																																													
5	48,00	0,27746																																													
6	38,00	0,21965																																													
APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE																																														
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE																																														
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%																																													
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00																																													
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50																																													

<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p>	<p>26</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p><u>N.B.: per ALIMENTARISTI PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</u></p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19) AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI APRILE 2021 (ad eccezione delle imprese che svolgono attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione per le quali non trova applicazione l'aumento di cui sotto e per le quali i minimi retributivi restano quelli in vigore al 1.12.2018 vedi tabelle specifiche allegate)</p> <table border="1" data-bbox="669 426 1403 684"> <thead> <tr> <th><u>Livello</u></th> <th><u>AUMENTO 1.4.2021</u></th> <th><u>MINIMI DAL 1.4.2021</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>35,98</td> <td>2372,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>31,28</td> <td>2062,60</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>25,81</td> <td>1701,67</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>22,68</td> <td>1495,40</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>20,34</td> <td>1340,72</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>18,77</td> <td>1237,57</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>27,21</td> <td>1134,45</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>15,64</td> <td>1031,33</td> </tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebaV (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="669 1094 1403 1293"> <thead> <tr> <th><u>FONDI</u></th> <th><u>QUOTA C/IMPRESE</u></th> <th><u>QUOTA C/LAVORATORI</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,20</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrI del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p>	<u>Livello</u>	<u>AUMENTO 1.4.2021</u>	<u>MINIMI DAL 1.4.2021</u>	1	35,98	2372,01	2	31,28	2062,60	3	25,81	1701,67	4	22,68	1495,40	5	20,34	1340,72	6	18,77	1237,57	7	27,21	1134,45	8	15,64	1031,33	<u>FONDI</u>	<u>QUOTA C/IMPRESE</u>	<u>QUOTA C/LAVORATORI</u>	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
<u>Livello</u>	<u>AUMENTO 1.4.2021</u>	<u>MINIMI DAL 1.4.2021</u>																																																	
1	35,98	2372,01																																																	
2	31,28	2062,60																																																	
3	25,81	1701,67																																																	
4	22,68	1495,40																																																	
5	20,34	1340,72																																																	
6	18,77	1237,57																																																	
7	27,21	1134,45																																																	
8	15,64	1031,33																																																	
<u>FONDI</u>	<u>QUOTA C/IMPRESE</u>	<u>QUOTA C/LAVORATORI</u>																																																	
Promozione	2,00																																																		
Formazione	0,77	0,52																																																	
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																																																	
Professionalità	0,93																																																		
Ambiente e sicurezza	0,50																																																		
TOTALE	6,28	1,20																																																	

<p>Concia Cod Inps 047 COD.EBAV AZ</p>	67	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="669 289 1403 611"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																						
Q	1674,33																						
A	1592,87																						
B	1488,45																						
C	1415,62																						
D	1352,27																						
E	1291,33																						
F	1231,83																						
GBIS	1175,52																						
G	1132,86																						
<p>Pulizie Artigiane COD.INPS 120 COD.EBAV AX</p>	69	<p>NESSUNA NOVITA' <i>cessata erogazione eet dalle paghe di settembre 2017 cessata voce retributiva edar da 1.4.2017</i></p>	<p>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014 Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti; 2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014; 3. normato contratto a termine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti); 4. normato contratto part-time dal 18.9.14; 5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ; 6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo 7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014 																				
<p>Settore Cineaudiovisivo</p>	np	<p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019 PRIMO CCNL PER LE IMPRESE ANCHE NON ARTIGIANE DEL SETTORE CINEAUDIOVISI VO</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo. CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p>																				

Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT	28	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE LE DITTE ARTIGIANE AVENTI AD OGGETTO SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO DA SETTORI SCOPERTI	Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75
--	----	--	---

Il punto d'incontro tra imprese e lavoratori

ConfartigianatoJob.it è il portale dedicato alle imprese del sistema Confartigianato Imprese Marca Trevigiana per l'incontro di domanda e offerta di lavoro.

Pubblica gratuitamente la tua offerta di lavoro!

Tramite il portale, che ha l'obiettivo di realizzare un'efficace e semplice **sistema di raccordo tra la domanda e l'offerta di lavoro**, le aziende che cercano qualsiasi tipo di figura professionale - operai, impiegati, giovani in apprendistato - possono:

- **pubblicare gratuitamente**, in maniera visibile o anonima, la propria richiesta ricevendo le candidature direttamente dai lavoratori registrati sul portale
- **accedere** ai servizi del portale

Nel caso in cui la tua azienda non trovi il candidato ideale, contatta Confartigianato Marca Trevigiana Formazione per valutare altre soluzioni.



Accessibile anche da mobile.

Inquadra il codice con la fotocamera del tuo smartphone e visita il sito.

Confartigianato Marca Trevigiana Formazione Srl

Piazza delle Istituzioni, 34 | 31100 Treviso (TV)

Tel. 0422 433250 (interno 1)

job@confartigianatoformazione.tv



Confartigianato Marca Trevigiana Formazione

Sei alla ricerca di un nuovo impiego?

Inserisci gratuitamente la tua candidatura nel portale **ConfartigianatoJob.it**, il sito creato da Confartigianato Marca Trevigiana Formazione per far incontrare domanda e offerta di lavoro.

Un'occasione unica per scoprire tutte le opportunità lavorative delle imprese del nostro territorio.

Il portale è aperto anche a **studenti e neodiplomati**.

- 1. Registrati** al portale **Confartigianatojob.it** e compila il profilo con i dati richiesti
- 2. Carica il tuo CV** aggiornato nella nostra banca dati per essere contattat* dalle aziende del territorio
- 3. Cerca tra le offerte di lavoro** pubblicate nella pagina delle opportunità e scegli a chi inoltrare la tua candidatura
- 4. Investi sul tuo percorso professionale.** Potrai essere protagonista di **politiche attive al lavoro** (inserimenti in azienda, formazione e molto altro)



Confartigianato Marca Trevigiana Formazione Srl

Piazza delle Istituzioni · 34 31100 Treviso (TV)

Tel. 0422 433250 (interno 1) | job@confartigianatoformazione.tv



Accessibile anche da smartphone. Inquadra il codice con la fotocamera del tuo smartphone e visita il sito.

Hai perso involontariamente il lavoro?

Il Patronato Inapa di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana ti supporta nella richiesta di indennità di disoccupazione NASPI che viene erogata dall'Inps e **garantisce mensilmente un sostegno al reddito**, in caso di:

- licenziamento o fine contratto a termine
- risoluzione consensuale intervenuta in sede di conciliazione presso Ispettorato Territoriale del Lavoro
- dimissioni per giusta causa o durante il periodo di gravidanza

Devi dimetterti ?

Il Patronato Inapa è a tua disposizione per gestire le dimissioni che, per essere efficaci, devono essere comunicate al datore di lavoro anche in via telematica su apposito portale del Ministero del Lavoro.

DID online

Il Patronato Inapa è al tuo fianco anche per la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro - DID on line. Questa operazione determina formalmente l'inizio dello stato di disoccupazione e ti serve per accedere ai servizi di reinserimento nel mercato del lavoro facendo ottenere incentivi a chi ti assume in base alla normativa vigente nel tempo.



Fissa un appuntamento contattando telefonicamente l'ufficio del Patronato Inapa più vicino a te, nelle sedi Confartigianato Imprese Marca Trevigiana.

ASOLOMONTEBELLUNA 0423 5277

CASTELFRANCO VENETO 0423 7317

CONEGLIANO 0438 1710400

ODERZO-MOTTA 0422 2071

TREVISO 0422 2111

VITTORIO VENETO 331 6859485

SEDE PROVINCIALE 0422 433300



ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE: COME RICHIEDERLO

L'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF) è una prestazione a sostegno del reddito per i **lavoratori dipendenti**, che viene erogato su richiesta annuale del lavoratore. Il riconoscimento e l'importo dell'assegno sono stabiliti dall'INPS in base al numero dei componenti il nucleo familiare e al reddito complessivo. Sono previsti importi e fasce reddituali più favorevoli per alcune tipologie di nuclei come ad esempio quelli monoparentali o con componenti inabili.

Le domande devono essere inoltrate all'INPS esclusivamente in via TELEMATICA. Gli uffici del Patronato Inapa di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, operanti nelle sedi territoriali, sono a disposizione per la consulenza e la trasmissione all'Inps delle richieste.

I lavoratori devono presentarsi agli sportelli, previo appuntamento, con il **MODELLO INAPA/DIP SR16**, scaricabile dal sito www.confartigianatomarcatrevisiana.it, compilato in ogni sua parte e firmato, corredato dall'ultimo cedolino, carta di identità e codice fiscale e Modello 730. **Quando?**

- a luglio di ciascun anno se si tratta di rinnovare il diritto già riconosciuto
- in qualunque momento nei casi di variazione del nucleo familiare (es. nascita, matrimonio)

La richiesta oltre ai dati anagrafici del nucleo familiare deve riportare:

- i redditi complessivi assoggettabili all'Irpef, al lordo di qualsiasi deduzione
- i redditi a tassazione separata
- l'assegno di mantenimento corrisposto al coniuge
- i redditi conseguiti all'estero

Si devono indicare i valori di:

- borse di studio
- pensioni e assegni sociali
- pensioni riconosciute agli invalidi civili, ciechi, sordomuti
- interessi di c/c, Bot Cct ecc
- proventi da quote di investimento

NOVITÀ 2021

Dal 1 luglio al 31 dicembre maggiorazioni del d.L. 79/21:
37,5 € a figlio per nuclei fino a due figli
55 € per nuclei di almeno tre figli



Redditi da escludere:

- TFR trattamento fine rapporto
- ANF
- pensioni di Guerra e pensioni privilegiate
- indennità di accompagnamento
- rendite Inail

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE

Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
inapa.prov@confartigianatomarcatrevisiana.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
inapa.co@confartigianatomarcatrevisiana.it

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
inapa.tv@confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLO

Via Strada Muson, 2/B
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.as@confartigianatomarcatrevisiana.it

MONTEBELLUNA

Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.mb@confartigianatomarcatrevisiana.it

VITTORIO VENETO

Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero)
Tel: 331 6859485
inapa.vv@confartigianatomarcatrevisiana.it

CASTELFRANCO VENETO

B.go Treviso, 164/E
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
inapa.cf@confartigianatomarcatrevisiana.it

ODERZO

Via dei Mosaici, 8
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
inapa.od@confartigianatomarcatrevisiana.it



ASSEGNO TEMPORANEO PER I FIGLI MINORI

Da 1 luglio e fino al 31 dicembre 2021 **ARTIGIANI E LAVORATORI AUTONOMI** possono richiedere l'**Assegno Temporaneo per i figli minori** attraverso l'attestazione ISEE 2021, richiedibile gratuitamente allo **sportello Caaf Confartigianato Imprese Marca Trevigiana**.

COS'È

L'assegno temporaneo viene erogato per ciascun figlio minore. L'importo viene determinato sulla base del valore ISEE secondo gli scaglioni indicati dal decreto e in relazione al numero dei figli minori. Si tratta di un assegno ponte che **garantisce la copertura del periodo che va dal 1 luglio fino alla fine del 2021**, in attesa dell'entrata in vigore dell'Assegno Unico e Universale per i Figli, prevista per il 1 gennaio 2022.

L'IMPORTO DELL'ASSEGNO

L'importo mensile dell'Assegno Temporaneo sarà **calcolato sulla base del valore ISEE**, rapportato al numero e all'età dei figli minori e non concorre alla formazione del reddito.

Per rientrare tra i destinatari della misura, ferme le altre condizioni di legge, il valore dell'ISEE 2021 non deve essere superiore a 50mila euro.



L'importo massimo per ciascun figlio - corrisposto in presenza di un **valore ISEE fino a 7.000,00 euro** è pari a 167,50 euro, elevato a 217,80 euro per i nuclei familiari con almeno 3 figli.

L'importo minimo per ciascun figlio - corrisposto in presenza di un **valore ISEE fino a 50.000,00 euro** è pari a 30 euro, elevato a 40 euro per i nuclei familiari con almeno 3 figli.

Gli importi spettanti sono maggiorati di 50,00 euro per ciascun figlio minore con disabilità.

L'assegno temporaneo è incompatibile con l'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF)

MODALITÀ DI PAGAMENTO

L'erogazione dell'assegno, che non concorre alla formazione del reddito, avviene mensilmente mediante accredito su IBAN del richiedente o bonifico domiciliato.

COME FARE DOMANDA

Le domande devono essere inoltrate all'INPS **esclusivamente in via TELEMATICA**.

Gli uffici del **Patronato Inapa di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana**, operanti nelle sedi territoriali, sono a disposizione per la consulenza e l'invio della pratica.

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE

Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
inapa.prov@confartigianatomarcatrevisiana.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
inapa.co@confartigianatomarcatrevisiana.it

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
inapa.tv@confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLO

Via Strada Muson, 2/B
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.as@confartigianatomarcatrevisiana.it

MONTEBELLUNA

Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.mb@confartigianatomarcatrevisiana.it

VITTORIO VENETO

Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero)
Tel: 331 6859485
inapa.vv@confartigianatomarcatrevisiana.it

CASTELFRANCO VENETO

B.go Treviso, 164/E
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
inapa.cf@confartigianatomarcatrevisiana.it

ODERZO

Via dei Mosaici, 8
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
inapa.od@confartigianatomarcatrevisiana.it

COVID-19

CONTINUANO LE INIZIATIVE LEGATE ALL'EMERGENZA CORONAVIRUS:

Riaprire sicuri (imprese)

E #maicosìvicini (iscritti)



Riaprire Sicuri

IMPRESE SINO AL 30 GIUGNO 2021 È POSSIBILE PRESENTARE RICHIESTE DI CONTRIBUTO PER LE SPESE SOSTENUTE NEL 2020

I rimborsi potranno essere erogati esclusivamente per le spese di acquisto di:



DPI SANITARI ANTICONTAGIO

PERIODO DI COPERTURA
17.03.20 - 31.12.20
01.01.21 - 30.06.21

- Mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo FFP2, FFP3 o mascherina chirurgica)
 - Guanti di protezione
 - Occhiali e visiere protettive
 - Disinfettanti, gel per igienizzazione mani, altri detergenti adatti al Covid-19.
- 50% di quanto sostenuto** dal datore di lavoro per l'acquisto degli stessi con un tetto massimo annuale di euro **30,00** per ogni dipendente iscritto (2020)
50% di quanto sostenuto dal datore di lavoro per l'acquisto degli stessi con un tetto massimo annuale di euro **60,00** per ogni dipendente iscritto (2021)



TERMOMETRI A DISTANZA

PERIODO DI COPERTURA
17.03.20 - 31.12.20
01.01.21 - 30.06.21

- Termometri a distanza e/o monouso e/o altri idonei
- 50% del costo sostenuto** con un tetto massimo annuo per azienda pari a euro **80,00**

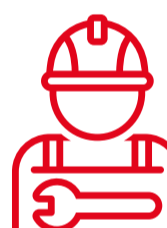
PERIODO DI COPERTURA
01.01.21 - 30.06.21



SAGGI DIAGNOSTICI COVID

PERIODO DI COPERTURA
01.09.20 - 31.12.20
01.01.21 - 30.06.21

- Euro **50,00** per ogni tampone molecolare
 - Euro **35,00** per ogni tampone rapido antigenico
 - Euro **35,00** per ogni test sierologico IGC-IGM
- Effettuati ai dipendenti, titolari, soci e collaboratori



#maicosìvicini

ISCRITTI A SANI.IN.VENETO, SANI.IN.FAMIGLIA E SANI.IN.AZIENDA

SINO AL 30 GIUGNO 2021 È POSSIBILE PRESENTARE RICHIESTE DI CONTRIBUTO PER LE SPESE SOSTENUTE NEL 2020



DIARIA PER ISOLAMENTO FIDUCIARIO/RICOVERO OSPEDALIERO

PERIODO DI COPERTURA
17.03.20 - 31.12.20
01.01.21 - 30.06.21

Diaria giornaliera di euro **38,25** per ogni giorno di isolamento e/o ricovero fino ad un massimo di euro **437,50/annui**

In caso di ricaduta è possibile presentare una seconda richiesta nell'anno



RIMBORSI PER PRESTAZIONI CONNESSE AL CORONAVIRUS

PERIODO DI COPERTURA
17.03.20 - 31.12.20
01.01.21 - 30.06.21

Per visite specialistiche correlate al Covid-19 è fissato un rimborso con **massimale specifico di euro 1.000,00.**

Per gli esami di laboratorio e diagnostici il **massimale specifico è pari ad euro 8.750,00**



SAGGI DIAGNOSTICI COVID 19

PERIODO DI COPERTURA
01.09.20 - 31.12.20
01.01.21 - 30.06.21

Rimborso (massimo due tamponi della stessa tipologia al mese per lo stesso soggetto):

- Euro **50,00** per ogni tampone molecolare
- Euro **35,00** per ogni tampone rapido antigenico
- Euro **35,00** per ogni test sierologico IGC-IGM



VACCINO INFLUENZALE

PERIODO DI COPERTURA
01.09.20 - 31.12.20
01.01.21 - 30.06.21

Rimborso di euro **20,00**

PER FARE RICHIESTA DI RIMBORSO RIVOLGITI AGLI SPORTELLI PRESENTI NELLE NOSTRE SEDI

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
 info.prov@confartigianatomarcatrevisiana.it - www.confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
 Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
 Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
 info@am.confart.tv
 www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
 Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
 info@co.artigianato.org
 www.confartigianatoservizi.com

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
 Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
 info.tv@confartigianatotreviso.it
 www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
 Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
 info@cf.confart.tv
 www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
 Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
 info@confartigianatoservizi.it
 www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
 Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
 info@confartigianatovittorioveneto.it
 www.confartigianatovittorioveneto.it

CONTINUANO SINO AL 30 GIUGNO 2021

GLI INTERVENTI STRAORDINARI PER EMERGENZA COVID-19

DEDICATI A IMPRESE E LAVORATORI (EDILIZIA ESCLUSA)

Le richieste di rimborso relative all'anno 2020 (17 marzo-31 dicembre) devono essere presentate agli sportelli entro il 30 aprile 2021

La modulistica relativa alle domande del 2021 (1 gennaio - 30 giugno) deve essere trasmessa entro il 31 ottobre 2021



IMPRESE



Sostegno alla liquidità delle imprese nell'accesso alle garanzie necessarie per ottenimento dei finanziamenti per il tramite del Consorzio Veneto Garanzie. Rimborso **fino a 300 euro**. MOD. A31



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza. Rimborso **fino a 200 euro**. MOD. A32



Sostegno alle attività di sanificazione. Rimborso **fino a 200 euro**.
Acquisto macchinari per la sanificazione. Rimborso **fino a 650 euro**.
MOD. A33



Contributo alle aziende che hanno avuto un utilizzo intensivo di FSBA causale COVID-19. MOD. A24



Attivazione del lavoro agile in forma semplificata. Rimborso **fino a 250 euro** per ogni lavoratore coinvolto. MOD. A35



Interventi per eventi

- Azienda con soggetti posti in isolamento fiduciario con provvedimento dell'ASL competente. Rimborso **fino a 700 euro**.
- Azienda il cui lavoratore dipendente, dopo una missione all'estero, è soggetto ad obbligo di quarantena in attesa dei risultati del tampone. Rimborso **fino a 300 euro**.
- Accertamenti sanitari sui lavoratori "fragili" così come definiti dai documenti dei Ministeri del Lavoro e della Salute. Rimborso **fino a 250 euro**.
- Acquisto materiale non sanitario anticontagio per adempiere alle prescrizioni derivanti dal Ministero della Salute. Rimborso **fino a 500 euro**.
- Diaria di 8 euro per assenza dall'attività aziendale per provvedimento dell'ASL in caso di assenza di titolari, soci e collaboratori dovuta ad isolamento fiduciario del figlio con provvedimento ASL. Quota massima per azienda di **160 euro**.

MOD. A34



LAVORATORI



Contributo a favore di lavoratori iscritti a Ebav che siano stati effettivamente sospesi con ammortizzatori sociali causale Covid-19. Una tantum di **250 euro**. MOD. D31



Sostegno alle famiglie con figli studenti con almeno un genitore iscritto EBAV attraverso un rimborso forfettario una tantum di **100 euro** per costi di acquisto di strumenti per la didattica on line (tablet, telefonini, cano ni relativi ad un più intenso utilizzo di internet, ecc). MOD. D33



Sostegno alla genitorialità per i lavoratori che hanno utilizzato, per almeno 10 giorni lavorativi, il permesso per congedo parentale (art.23 del dl 18/2020 e s.m.i.). Pari a **250 euro**. MOD. D32



Attivazione del lavoro agile in forma semplificata. Rimborso **fino a 250 euro**. MOD. D35

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevisiana.it - www.confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
info.tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
info@cf.confart.tv
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
info@confartigianatovittorioveneto.it
www.confartigianatovittorioveneto.it

COVID-19: CASI DI ISOLAMENTO FIDUCIARIO

Il Fondo Sanitario e l'Ente Bilaterale dell'Artigianato Veneto garantiscono dei rimborsi straordinari per gli iscritti e le imprese

 SANI.IN.VENETO

**DIARIA SINO
AD UN MASSIMO
DI 437.50€**

EBAV ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

**CONTRIBUTO
UNA TANTUM
SINO AD UN
MASSIMO DI 700€**

BENEFICIARI

SANI.IN.VENETO
dipendenti iscritti
e relativi familiari a carico

SANI.IN.FAMIGLIA
familiari dei dipendenti
non rientranti nella quota
contrattuale iscritti

SANI.IN.AZIENDA
titolari, soci, collaboratori
e relativi familiari iscritti

È prevista una **diaria giornaliera**
di **€ 38,25** per ogni giorno di isolamento
e/o ricovero ospedaliero fino ad un
massimo di **€ 437.50 /annui**

**In caso di ricaduta è possibile
presentare una seconda richiesta
nell'anno.**

PERIODO DI COPERTURA

17 marzo 2020 > 31 dicembre 2020
1 gennaio 2021 > 31 marzo 2021

SCADENZA PRESENTAZIONE RICHIESTA

30 giugno 2021

È previsto un **contributo una tantum per azienda** con soggetti (titolari-soci-collaboratori e dipendenti) posti in isolamento fiduciario con provvedimento dell'ASL competente:

€ 400 se i soggetti interessati sono da 1 a 5

€ 700 se i soggetti interessati sono più di 5

BENEFICIARI

Imprese versanti
(Modello A 34)

PERIODO DI COPERTURA

15 marzo 2020 > 31 dicembre 2020
1 gennaio 2021 > 30 giugno 2021

SCADENZA PRESENTAZIONE RICHIESTA

30 aprile 2021
31 ottobre 2021

Lavoro agile in forma semplificata per emergenza Covid-19. Lo **smart working** deve essere attivato per un periodo minimo di 60 giornate e prevede un **contributo di € 250** per l'impresa per ogni rapporto avviato. Medesimo contributo ad ogni lavoratore coinvolto.

BENEFICIARI

Imprese versanti
(Modello A 35)

Lavoratori
(Modello D 35)

**PERIODO
DI COPERTURA**

23 febbraio > 31 dicembre 2020
1 gennaio 2021 > 30 giugno 2021

23 febbraio > 31 dicembre 2020
1 gennaio 2021 > 30 giugno 2021

**SCADENZA
PRESENTAZIONE RICHIESTA**

30 giugno 2021
31 ottobre 2021

30 giugno 2021
31 ottobre 2021



Il Fondo Sanitario Integrativo, Sani.in.Veneto, riconosce agli iscritti Sani.In.Veneto indennizzi per prestazioni legate alla **gravidanza** e ai **primi anni di vita del bambino**, assicurandone l'erogazione anche in caso di esenzioni.

Il pacchetto maternità

- è valido per prestazioni effettuate a partire dal 1 Settembre 2019
- si articola in tre categorie:

BENEFICIARI

Dipendenti
Iscritti



Procreazione Medica Assistita (PMA): rimborso per ogni ciclo di Procreazione Medica Assistita di **€ 1.000**, fino ad un massimale annuo di **€ 3.000**

Gravidanza: indennizzi per diversi eventi e/o prestazioni, (es. parto naturale/cesareo pari a **€ 325**) fino a un massimo di **€ 1.500**

Post-gravidanza: rimborso per prestazioni sanitarie e acquisti (psicomotricità, sedute di logopedia, pannolini, latte artificiale, noleggio/acquisto attrezzatura e/o dispositivi medici supporto nascita...) per un massimo di **€ 500** per bambino usufruibile entro i suoi primi due anni di vita. I servizi di assistenza psicologica sono valevoli anche in caso di interruzione di gravidanza (fino a 12 incontri di supporto).

**SCADENZA
PRESENTAZIONE**

Entro due anni



Il contributo di EBAV può essere richiesto dall'azienda al rientro lavorativo del dipendente, terminato il periodo di **maternità/paternità** obbligatoria e/o facoltativa verificatosi nel 2020.

BENEFICIARI

Contributo alle Aziende (servizio A58*)

* servizio destinato a specifiche categorie contrattuali consultabili nel catalogo servizi EBAV all'indirizzo www.ebav.it



Condizioni per richiedere il contributo EBAV:

In caso di **maternità** la dipendente deve avere presentato specifica domanda per la prestazione a lei riservata tramite il modello D11m

In caso di **paternità**, il congedo parentale deve risultare di durata superiore a 90 giorni di calendario, anche non consecutivi

Valore del contributo:

€ 400 per rapporti di lavoro superiori alle 20 ore settimanali

€ 200 per rapporti di lavoro minori o uguali alle 20 ore settimanali

**SCADENZA
PRESENTAZIONE**

30.04.2021 (competenze 2020)

FISSA IL TUO APPUNTAMENTO PER RICHIEDERE IL RIMBORSO TELEFONANDO AGLI SPORTELLI ASSOCIATIVI PRESENTI NELLE NOSTRE SEDI

Confartigianato Imprese
MARCA TREVIGIANA
Tel 0422 433300

Confartigianato Imprese
ASOLOMONTEBELLUNA
Tel 0423 5277

Confartigianato Imprese
CONEGLIANO
Tel 0438 1710400

Confartigianato Imprese
TREVISO
Tel 0422 2111

Confartigianato Imprese
CASTELFRANCO VENETO
Tel 0423 7317

Confartigianato Imprese
ODERZO - MOTTA
Tel 0422 2071

Confartigianato Imprese
VITTORIO VENETO
Tel 0438 553582


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA (A)

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
Quota Rappr.za	OO.AA.	Azienda	2,60
	OO.SS.	Azienda	1,04
	COBIS-FBS	Azienda	1,56
	EBNA	Azienda	0,17
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
	OO.SS.	Dipendente	1,00
SERVIZI EBAV	1° Livello	Azienda	4,62
		Dipendente	0,80
	2° Livello	Azienda	Vedi Tabella (B)
		Dipendente	
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	0,45%
		Dipendente	0,15%
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)

*Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

TABELLA (B)

		2° Livello EBAV		
	CATEGORIA ARTIGIANA	CODICE	Azienda	Dipendente
AREA MECCANICA	Metalmecanici	AA	3,15	1,57
	Orafi	AC	4,68	2,18
	Odontotecnici	AB	4,16	1,43
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
	Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
	Vetro	AL	5,18	1,48
	Ceramica	AH	7,73	2,73
	Concia	AZ	2,83	1,07
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
	Panificatori	AN	4,40	0,60
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95
	Legno	AI	3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80
	Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00
	Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00

SCHEMA AD USO INTERNO 07.2021

QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NOGOZIALE

CATEGORIA ARTIGIANA			REGOLE		
Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2022 CODICE			Quote mensili		
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	2	AE	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € Apprendisti ▶ 5 €	Quota annua 2,50 € prevista + art. 7 CCRL del 08/03/2021 per qualsiasi dipendente
	Pulitintolavanderie	10	AP		
	Occhiali	13	AV		
Decorrenza Gennaio 2017					
	Metalmecanici	1	AA	Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017 (solo promemoria eventuali adesioni una tantum o ex ERT apprendisti)	
Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2022					
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	4 59	AU	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti: • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 €	Quota annua 2,50 € prevista + art. 6.5 CCRL del 08/03/2021 per qualsiasi dipendente
	Vetro	4 59	AL		
Decorrenza Aprile 2017 - Ottobre 2021					
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	25	AM	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti: • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 €	Quota annua 2,50 € prevista + art. 1 CCRL del 08/03/2021 per qualsiasi dipendente
	Alimentaristi Non Art.	26	AK		
	Panificatori	23	AN		
Decorrenza Ottobre 2018			Quota una tantum		
	Per Tutti i settori		-	APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018 Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7	

INTERMITTENTI:

- 1) chiamate nel singolo mese > 50% orario contrattuale: matura la quota di adesione contrattuale come full time
- 2) chiamate nel singolo mese < o = al 50% orario contrattuale: matura quota di adesione contrattuale dimezzata (vedi P.T. <= 50%)
- 3) chiamate nel singolo mese che generano imponibile fiscale < 300 euro = non matura nel mese la quota di adesione contrattuale


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE
TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT.	Quote														Previd. Compl.
		QUOTA RAPPR.		QUOTA	QUOTA	QUOTA	NRS		1° Livello		2° Livello		FSBA			
		OO.AA.	OO.SS.	EE.BB.RR.	COBIS FBS	EBNA	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.		
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico	(1)	Vedi Tab. A										Vedi Tab. B	0,45%	0,15%	Vedi Tab. B1	
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)	(1)				1,56											
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)	(1)	Vedi Tab. A										Vedi Tab. B	0,45%	0,15%	Vedi Tab. B1	
4 Con solo quote per Sani.In.Veneto																
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	2,28	1,56	0,17							0,45%	0,15%		
	OS	2,60	1,04	2,28	1,56	0,17							0,45%	0,15%		
6 Coperta da d.lgs 148/2015 (CIGO) Senza CCRL	AT	2,60	1,04		1,56	0,17	0,06	1,00	4,62	0,80						
7 Coperta da d.lgs 148/2015 (CIGO) Con solo Quote Bilateralità	(1)	Vedi Tab. A										Vedi Tab. B			Vedi Tab. B1	

NOTA ⁽¹⁾ Qualsiasi categoria presente in Tabella B

[Tabella F - Codice 1]:

Le **Aziende non artigiane con Contratti artigiani regionali specifici** che NON sono comprese nella sfera di applicazione di ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (esempio con CSC/inquadramento INPS Terziario) e che applicano specifici CCNL/CCRL artigiani devono sempre versare le quote Bilateralità artigiana. Per quanto concerne il versamento di FSBA, tali aziende versano la quota FSBA a condizione che sia richiesta la cancellazione del codice 0J attribuito dall'INPS.

Le Aziende non artigiane con Contratti artigiani regionali specifici hanno l'obbligo di versare mensilmente le quote Ebav, in quanto rientranti nella sfera di applicazione contrattuale artigiana.

Queste aziende sono automaticamente iscritte alla gestione dei Servizi Ebav, ma, nel caso di personale assunto prima della data di applicazione del contratto artigiano regionale, dovranno inviare ulteriore documentazione.

[Tabella F - Codice 2]:

Le **Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)** sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le **Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU)** sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01"effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiara nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese:
04421570248 –08 2015 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per piùmesi:
04421570248 –05 06 07 2015 –Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6] e [Tabella F - Codice 7]:

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav é necessario suddividere dette imprese in due tipologie:

- **Aziende solo Bilateralità artigiana [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo vi rientrano i seguenti settori: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità come per le aziende artigiane, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava ed aziende artigiane dell'indotto – codice AS per cui è prevista la copertura CIGO.
- **Aziende d.lgs 148/2015 [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo nazionale specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non dovranno versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK).



SANI.IN.VENETO

fondo di assistenza sanitaria integrativa
regionale per i lavoratori dell'artigianato

ISTRUZIONI PER IL VERSAMENTO

Devono aderire al Fondo Sani.In.Veneto tutte le imprese artigiane e PMI del Veneto che rientrano nell'ambito di applicazione dei contratti collettivi di lavoro di tutti i settori stipulati ai diversi livelli da Confartigianato, CNA, Casartigiani e da Cgil, Cisl e Uil.

LA QUOTA MENSILE PER DIPENDENTE E' DI € 8,75 PER LE IMPRESE ARTIGIANE ED EDILI (e per le Associazioni artigiane e le organizzazioni sindacali).

LA QUOTA MENSILE PER DIPENDENTE E', INVECE, DI € 10,42 PER LE SEGUENTI IMPRESE:

- a) per le imprese di cui all'art. 6 punto 6.1 lettera c dello Statuto: imprese non artigiane che non rientrano nella sfera dei contratti collettivi artigiani;
- b) per le imprese che non rientrano in alcuna delle categorie previste allo stesso punto 6.1, la cui adesione al Fondo è subordinata ad una specifica delibera del CdA di Sani.In.Veneto;
- c) per le imprese che, pur rientrando nella sfera di applicazione dei contratti artigiani, non aderiscono ad Ebav.

CALCOLO QUOTE MENSILI

In base agli accordi sottoscritti, la contribuzione è dovuta per le imprese che hanno in forza impiegati, operai ed apprendisti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a termine, a tempo pieno o parziale, ad esclusione di:

- lavoratori a chiamata;
- lavoratori che hanno compiuto 67 anni nel mese precedente a quello della denuncia fino alla competenza di aprile 2020;
- lavoratori che hanno compiuto 75 anni nel mese precedente a quello della denuncia dalla competenza di maggio 2020
- lavoratori part-time con orario di lavoro inferiore al 10% su base settimanale o mensile;
- lavoratori sospesi per mancanza di lavoro con imponibile fiscale inferiore ai 300 euro;
- lavoratori in congedo parentale e aspettativa non retribuita;
- lavoratori nuovi assunti a partire dal 16° giorno del mese;
- lavoratori licenziati entro il 15° giorno del mese.



SANI.IN.VENETO

fondo di assistenza sanitaria integrativa
regionale per i lavoratori dell'artigianato

MODALITA' COMPILAZIONE B02

IL LAVORATORE E' ISCRITTO CON QUOTE MENSILI VALORIZZATE SE:

- è impiegato, operaio ed apprendista, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a termine, a tempo pieno o parziale;
- è in apprendistato duale con numero di ore di presenza in azienda superiore o uguale al 10% del monte ore complessivo previsto nel piano formativo individuale condiviso con l'istituzione scolastica e allegato al contratto di assunzione;
- con part-time superiore o uguale al 10% su base mensile.
- data di assunzione è precedente o uguale al giorno 15 del mese;
- data di licenziamento è successiva al 15 del mese;
- di età anagrafica inferiore ai 67 anni fino alla competenza di aprile 2020;
- di età anagrafica inferiore ai 75 anni dalla competenza di maggio 2020;

IL LAVORATORE E' ISCRITTO MA CON QUOTE MENSILI A ZERO SE:

- è sospeso per mancanza di lavoro con imponibile fiscale (o in mancanza di quest'ultimo, imponibile previdenziale) inferiore a € 300,00;
- in congedo parentale (maternità facoltativa)

IL LAVORATORE E' NON ISCRITTO E CON QUOTE DA NON INDICARE NEL B02 SE:

- data di assunzione successiva al giorno 15 del mese;
- data licenziamento precedente o uguale al 15 del mese;
- di età anagrafica superiore ai 67 anni fino alla competenza di aprile 2020;
- di età anagrafica superiore ai 75 anni dalla competenza di maggio 2020
- con contratto a chiamata;
- con part-time inferiore al 10% su base mensile.

IL LAVORATORE E' NON ISCRITTO MA CON QUOTE DA INDICARE A 0 EURO:

- in aspettativa non retribuita (con versamento opzionale).

Il contributo di solidarietà INPS va pagato come 10% dell'importo versato al Fondo per il dipendente. Il codice UNIEMENS sarà il seguente: codice M980, dicitura: contributo solidarietà 10% ex art. 9bis comma 1 legge 166/91

UR NR5

VERBALE D'ACCORDO RINNOVO CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE

Addì 18 maggio 2021 in Roma

TRA

AITI, ASSOESPRESSI, ASSOLOGISTICA, FEDESPEDI, FEDIT, FISI, TRASPORTOUNITO
FIAP, assistite dalla CONFETRA

ANITA

FAI, ASSOTIR, FEDERTRASLOCHI, FEDERLOGISTICA, FIAP, UNITAI, assistite dalla
CONFTRASPORTO

CNA-FITA

CONFARTIGIANATO TRASPORTI

SNA-CASARTIGIANI

CLAAI

CONFCOOPERATIVE - LAVORO E SERVIZI

LEGACOOOP PRODUZIONE E SERVIZI

AGCI SERVIZI

AITE

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL logistica, trasporto merci e spedizione. Le OO.SS. scioglieranno la riserva sul presente rinnovo contrattuale a seguito della consultazione dei lavoratori entro il 15 giugno p.v..

Le parti firmatarie confermano che gli istituti contrattuali in essere sono conformi alle normative vigenti.

Il presente contratto scadrà il 31 marzo 2024.

Area containing multiple handwritten signatures and initials, including names like 'Alessandro', 'Maurizio', and 'Giancarlo'.

WR

Le parti stipulanti il CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione, a seguito di numerosi incontri svoltisi in presenza e da remoto, sono giunte, in data odierna, alla condivisione di un testo d'accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale.

La scelta di addivenire ad un rinnovo che definisce in maniera esaustiva la parte economica è dovuta alla particolare contingenza nella quale si realizza l'intesa. La pandemia che ha colpito l'intero pianeta ha determinato una emergenza sanitaria ed economica che ha condizionato le scelte di tutti i paesi coinvolti. In questo quadro si inserisce il rinnovo di questo contratto, che si rivolge ad una potenziale platea di riferimento di oltre un milione di addetti. Tutto ciò premesso si definisce quanto segue:

Le Parti condividono che gli Avvisi comuni sottoscritti il 3 dicembre 2020 ed allegati al presente rinnovo, sono parte integrante dello stesso.

Le Parti riconoscono il presente CCNL come unico strumento di regolamentazione del settore nel rispetto degli accordi interconfederali in materia sottoscritti fra le confederazioni delle Parti firmatarie.

Le Parti, confermando l'unicità contrattuale, convengono che il periodo di vigenza contrattuale sarà finalizzato ad affrontare le sfide legate all'innovazione tecnologica e digitale ed i cambiamenti strutturali che stanno avvenendo all'interno della filiera. L'obiettivo che si dovrà realizzare è quello di modernizzare e di dare una struttura al CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione che sia elemento di riferimento per la definizione di tutti i trattamenti economici e normativi per tutti i lavoratori appartenenti alle imprese la cui attività, qualunque sia la modalità con la quale viene svolta, sia in territorio nazionale che all'estero, è riconducibile nell'ambito della filiera logistica, trasporto, spedizione, deposito, smistamento, raccolta, delivery, distribuzione e consegna di merci.

A tal fine viene istituita una Commissione Tecnica Paritetica che curerà anche la stesura e stampa del testo contrattuale e si riunirà entro il 30 giugno p.v. per definire il programma e le modalità di lavoro

VICIRASBENI

Handwritten initials or marks at the top right of the page.

AUMENTI

1) Verrà riconosciuto un incremento mensile a regime, calcolato sul livello 3° Super personale non viaggiante e sul livello B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui 10 euro a titolo di EDR e 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni.

2) L'aumento di 90 euro lordi, da riparametrare, a regime sui minimi tabellari sarà riconosciuto con le seguenti modalità temporali:

- 15 euro da ottobre 2021
- 25 euro da ottobre 2022
- 20 euro da ottobre 2023
- 30 euro da marzo 2024

3) L'EDR di 10 euro lordi, da riparametrare, sarà erogato da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale.

4) La quota di 4 euro uguale per tutti quale contributo per la bilateralità sarà erogata da gennaio 2022 ed andrà ad alimentare per 2,5 euro la quota contributiva aziendale per Sanilog e per 1,5 euro la quota contributiva aziendale per Ebilog. *Handwritten mark*

Per le imprese che applicano la Sezione Artigiana, le Parti individueranno le modalità utili per il riconoscimento della suddetta quota di euro 4 attraverso gli strumenti di welfare di bilateralità previsti nella specifica sezione.

Area containing numerous handwritten signatures and initials in various directions and sizes.

FIAT CAL

Fin-cesl

MINISTERO DEL

WR

✓

UNA TANTUM

Ad integrale copertura del periodo di carezza contrattuale, ai soli lavoratori in servizio alla data di stipula del presente accordo verrà corrisposto un importo forfettario lordo procapite di 230 euro maturato in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo di cui sopra sarà erogato in tre rate di cui la prima di 100 euro entro luglio 2021, la seconda di euro 50 con la retribuzione del mese di ottobre 2021 e la terza di euro 80 con la retribuzione del mese di aprile 2022.

L'importo una tantum sarà ridotto proporzionalmente per il personale part-time in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. A tal fine non vengono considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni, mentre quelle pari o superiori a 15 giorni vengono computate come mese intero.

L'importo forfettario di cui sopra non sarà considerato ai fini dei vari istituti contrattuali e nella determinazione del TFR.

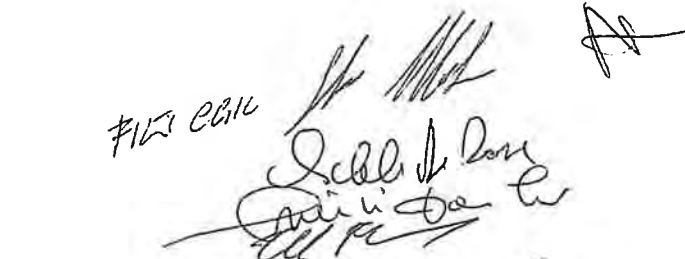
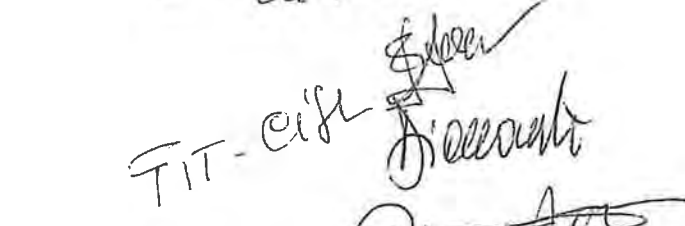


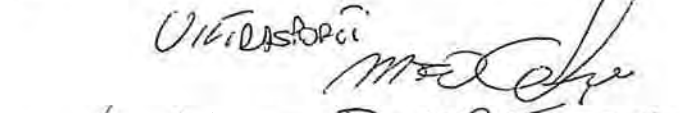
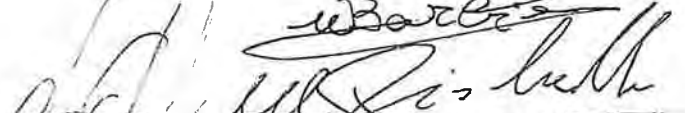

Le imprese cooperative in possesso dei requisiti di fruibilità di cui al punto 1 dell'accordo 30 maggio 2019 potranno corrispondere l'una tantum prevista dal rinnovo contrattuale sottoscritto il 18 maggio 2021, attraverso gli strumenti della mutualità propri della cooperazione.









20/10/2013

AVVISO COMUNE - LEGALITA'

Le Parti chiedono l'immediata ricostituzione del Tavolo della Legalità presso il MISE, con la partecipazione dei Ministeri del Lavoro, dei Trasporti e dell'Interno, oltre che delle scriventi parti sociali, affinché vengano messi a punto provvedimenti condivisi finalizzati a garantire lo sviluppo della legalità e della trasparenza nel mondo della logistica, dei trasporti e delle spedizioni anche attraverso azioni e interventi volti a prevenire e a sanzionare forme di irregolarità, nonché a individuare i soggetti destinatari di misure premiali volte a incentivare lo sviluppo della legalità.

Le Parti Sociali

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Federazione Unil R.P.

FIT Cisl *[Handwritten signature]*

UILT *[Handwritten signature]*

Infrastrutture e ambiente

27UPX

Le risorse rivenienti dal next generation UE rappresentano un'opportunità irrinunciabile per questo paese. In considerazione di quanto sopra le Parti firmatarie del presente Avviso Comune individuano nelle infrastrutture materiali con impatto positivo dal punto di vista ambientale, uno dei campi di investimenti che dovranno essere sostenuti dalle risorse provenienti dai fondi europei.

In particolare le Parti considerano prioritario intervenire sul completamento dei corridoi europei TEN che interessano il paese e garantire la libera circolazione sull'arco alpino senza ostacoli e limitazioni. Un sistema di infrastrutture efficiente ed adeguato alla mobilità di merci e persone costituisce fattore di sviluppo della realtà economiche esistenti ma anche un formidabile attrattore di investimenti pubblici e privati.

E' necessario valorizzare il sistema di integrazione fra i grandi corridoi europei e le reti nazionali (stradali, portuali e retroportuali, interporti, aeroporti, rete ferroviaria e aree urbane) e migliorare ed efficientare la sostenibilità ambientale del paese. A tal proposito è indispensabile potenziare i collegamenti ferroviari e i terminal ferroviari per il trasporto combinato ferro/strada a partire dall'upgrading infrastrutturale e tecnologico della rete e sostenere i programmi di investimento e manutenzione delle reti autostradali e stradali. In questo contesto dovrà trovare risposta il potenziamento delle aree di sosta dedicate ai lavoratori dell'autotrasporto, individuando un fondo pluriennale a valere sul NextGeneration UE.

E' necessario ottimizzare gli strumenti Marebonus e Ferrobonus.

Vanno inoltre incentivati i piani logistici delle città per garantire la mobilità delle merci al pari di quella delle persone, attraverso un diverso modo di distribuire le merci nelle aree urbane, utilizzando prevalentemente veicoli di ultima generazione a minore impatto ambientale ai quali garantire facilitazioni di accesso e prevedendo un quadro regolatorio uniforme. Infine una particolare attenzione dovrà essere dedicata ai temi legati ai collegamenti ferroviari/stradali fra interporti, aree retroportuali e porti che dovranno avere priorità di intervento.

File Pidi Dipinti



Pa. Han

Amministratore
Fin. Case Dipinti Dipinti
JULI BERTONE

AVVISO COMUNE - CCNL

10/10
EB

Le parti richiamano il ruolo centrale del CCNL logistica, trasporto merci e spedizione quale elemento di riferimento per la definizione di trattamenti economici e normativi omogenei per tutti i lavoratori appartenenti ad imprese la cui attività, qualunque sia la modalità attraverso cui viene svolta sia in territorio nazionale che all'estero, è riconducibile nell'ambito della filiera logistica, trasporto, spedizione, deposito, smistamento, raccolta, delivery, distribuzione e consegna di merci.

10/10

L'applicazione del citato CCNL per tutte le attività e le modalità che compongono il settore, in quanto sottoscritto da organizzazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentative, dovrà essere sostenuta da un intervento normativo condiviso con le parti stipulanti il presente Avviso Comune volto anche ad arginare forme di dumping contrattuale.

Fle Psci Domest.

FILTRACI SCLP/MP

FIT Case Domest. 4

VILT 10/10

AVVISO COMUNE - COSTO DEL LAVORO

UR

Il settore del trasporto, della logistica e della spedizione, settore trainante per l'economia e indispensabile per i cittadini, deve essere confermato come strategico e pertanto da sostenere per far fronte agli effetti economici e organizzativi dovuti dall'emergenza COVID-19.

A tal fine le Parti, ferma restando la copertura dei contributi previdenziali del lavoratore a carico della fiscalità generale, chiedono un deciso intervento mirato alla riduzione del costo del lavoro sia lato aziende che lavoratori introducendo, in particolare:

UR

- l'estensione su tutto il territorio nazionale a favore delle imprese cui si applica il CCNL Logistica, trasporto merci e spedizione, dell'accesso allo sgravio previsto dall'Art. 27, comma 1, del Decreto Agosto (D.L. 14 agosto 2020, n 104, convertito con modificazioni della L. 13 ottobre 2020, n 126).

UR

la totale defiscalizzazione degli aumenti previsti dal rinnovo contrattuale;
la semplificazione della disciplina amministrativa sull'erogazione dei premi di risultato contrattati, l'aumento del tetto di detassazione a favore dei lavoratori, la totale decontribuzione per l'azienda per i premi di risultato;

la proroga sulla disciplina del welfare aziendale;

- l'elevazione dei limiti di esenzione contributiva e fiscale dell'indennità di trasferta;
- il ristoro alle imprese per le spese sostenute per la sanificazione degli ambienti, l'acquisto dei DPI emergenza COVID-19, nonché per lo svolgimento di tamponi e screening sierologici.

Placido...


...
...
U.I.L.T. ...



Formazione

UR

Le Parti firmatarie il presente avviso comune ritengono fondamentale riaffermare il ruolo strategico della formazione che, in un settore in continuo cambiamento come quello del trasporto merci, della logistica e della spedizione, necessita di diventare elemento strutturale delle imprese e nel contempo un diritto inalienabile delle lavoratrici e dei lavoratori.

M

La quarta rivoluzione industriale, le trasformazioni dei modelli produttivi, la pandemia sanitaria in corso che ha sconvolto il pianeta ed ha provocato una formidabile accelerazione nell'uso delle tecnologie digitali, impongono un ripensamento complessivo della formazione continua per adeguare le competenze, ma anche della formazione orientata alle nuove figure professionali di cui la logistica ha un necessario bisogno.

Obiettivo condiviso è quello di implementare, in termini qualitativi e quantitativi, la formazione continua per adeguare non solo le conoscenze ai cambiamenti tecnologici, ma accrescere in modo significativo le competenze di lavoratrici e lavoratori e far sì che possano gestire la transizione in atto ed evitare che gli stessi rimangano travolti.

Nell'ambito del rinnovo del CCNL le parti affronteranno il tema della certificazione della formazione conseguita dal lavoratore in azienda non solo quella obbligatoria per legge ma anche la formazione per il conseguimento trasversale delle competenze.

U

Occorre rendere efficace la programmazione ed i contenuti condivisi della formazione che dovrà svilupparsi in parallelo e, per certi versi, in anticipo, rispetto all'introduzione delle nuove tecnologie, alle abilità linguistiche ed al conseguimento di nuove competenze, all'aggiornamento dei contenuti e dell'alfabetizzazione digitale.

E' del tutto evidente che la sfida si vince se il Governo del paese assume la programmazione delle risorse nella giusta direzione ed affronta i bisogni che le parti sociali congiuntamente ritengono prioritarie nell'interesse generale, al fine di migliorare la qualità dei sistemi produttivi, la sostenibilità ambientale e sociale anche attraverso una forte connessione con il sistema della formazione specializzata, ovvero le Università e gli Istituti Tecnici superiori.

17/12/2021 U. B. B. B. B. B.

Le Parti firmatarie
Cgil
Cisl
Uil

Alleanza
Sindacato

78

UR

A sostegno di quanto affermato le Parti chiedono il finanziamento puntuale dei fabbisogni formativi relativi al settore.

Plè parti di...
[Signature]

[Signature]

FILK 616 dell'Ala
FIT CISE di...
UILT [Signature]

TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione se nostre associate

CCRL V.70 22.11.11 + 17.3.15-rinnovo con il 1.8.2013 accordo adesione artigiani
17.12.13, circ.naz.11.2.14 n.175, CCNL 3.12.17 e CCNL del 18.05.2021

nr.emens 151
dal 1.10.2018

Retribuzioni in vigore dal **1.10. 2019**

divisore orario **ERR 0,44** (0,5524) **22** divisore giornaliero

14 MENSILITÀ **22** 22.00 €

nr.5
cod.INPS **151**
cod.EBAV **AR**



NUMERI ott-21 ott-22 ott-23 nr-24

4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. D.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 2 QUALIFICA 1 (EX 4*)		4 J dal 26.1.11 Op. com.	6	6 J
	H1	G1			
1620,24	1650,92	1644,29	1544,97	1443,73	1328,17
56,62	56,62	56,62	55,89	53,31	52,12
1.676,86	1.707,54	1.700,91	1.599,67	1.497,04	1.380,29
9,98131	10,16393	10,12446	9,72512	8,91095	8,21601
23,26	23,28	23,28	22,58	20,56	18,78
3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese
4 mesi so ausili	4 mesi so ausili	4 mesi so ausili	4 mesi so ausili	1 mese	1 mese
9,75	9,75	9,75	N.P.	8,84	N.P.

NOTE: A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio, alla stipula dell'accordo del 18.05.2021 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 230 euro suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato di 17 mesi (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15gg); l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021.

Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni.

L'UNA TANTUM E' OMNICOMPENSATIVA DI TR. ISTITUTI DIRETTI E DIFFERITI D'ORIGINE LEGALE E CONTRATTUALE. SPETTA PER INTERO A CHI E' IN FORZA AL 18.05.2021 HA MATURATO L'INTERO IMPORTO E CESSA IL RAPPORTO PRIMA DELLA SCADENZA DI OGNI SINGOLA RATA DI U.T.; AD OGGI NON SONO PREVISTE RIDUZIONI PER GLI APPRENDISTI QUINDI SI EROGA PER CON GLI STESSI IMPORTI (da ridurre per apprendisti part time).

TASSAZIONE: SEPARATA PER IL PERIODO DI 12 MESI DA 1.1.2020 AL 31.12.2020, CORRENTE PER I MESI DAL 1.1.2021 AL 31.05.2021.

ART/IND	1° RATA	2° RATA	3° RATA	TOTALE
UNA TANTUM CCNL 18.05.2021	€ 100	€ 50	€ 80	€ 230
1 MESE DI PRESENZA NEL 17° DEL PERIODO DI RIFERIMENTO =				€ 13,53
TOTALE	€ 100	€ 50	€ 80	€ 230

CONTRATTO DI REINserIMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON COSSU																		
ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	1	2	3S	C3	B3	A3	3	F2	E2	D2	4	H1	G1	4J	5	6	6J	
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	1.910,10	1.793,77	1.647,93	1.486,25	1.486,25	1.487,92	1.448,42	1.448,79	1.448,44	1.448,10	1.377,64	1.403,72	1.398,09	1.341,66	1.313,66	1.227,61	1.129,38
DA 13 A 36 MESI	90	2.022,43	1.899,26	1.744,84	1.576,14	1.575,77	1.575,42	1.533,60	1.533,99	1.533,62	1.533,26	1.458,66	1.486,27	1.480,30	1.420,58	1.390,91	1.299,80	1.195,79
DA 36 MESI A 60 MESI	95	2.134,77	2.004,75	1.841,75	1.663,29	1.663,29	1.662,92	1.618,77	1.619,18	1.618,79	1.618,41	1.539,67	1.568,81	1.562,52	1.499,47	1.468,16	1.371,98	1.262,20

Tale contratto di lavoro NON può essere sottoscritto:
a) se il preo ha già prodotto nella qualità di apprendista; b) se il lavoratore ha già sottoscritto un contratto di lavoro a tempo determinato o a tempo parziale superiore ai 3 anni nella sua storia lavorativa;
c) se il lavoratore ha già sottoscritto un contratto di lavoro a tempo determinato o a tempo parziale superiore ai 3 anni nella sua storia lavorativa;
d) se il lavoratore non è in grado di essere assunto con le medesime professionalità lavorative per un periodo superiore ai 3 anni nella sua storia lavorativa.

ACCORDO SU ART. 6 CCRL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESSE ARTIGIANE E DELLE PMI EDILI E AFFINI DEL VENETO DEL 9 APRILE 2014

In data 26 luglio 2021 si sono incontrate

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, con la presenza del Presidente Roberto Boschetto, del Presidente della Federazione dell'Edilizia Giovanni Lovato, assistito dal Direttore Sergio Maset, dal funzionario della Federazione dell'Edilizia, Gianluca Bassiato e dal Responsabile Relazioni Sindacali Luca Bertuola;

- la **CNA VENETO** rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;

- la **CASARTIGIANI del VENETO** rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Regionale Salvatore d'Aliberti e dal Responsabile Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

e

- la **FENEAL-UIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis

- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù

- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani

Premesso che

In data 09 aprile 2014 è stato sottoscritto il CCRL per i dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI edili ed Affini del Veneto che al punto 6) prevede il versamento, a partire dalla data del mese di giugno 2014, a carico delle imprese, della somma di 8,75 € da destinare a prestazioni sanitarie integrative, e che tale somma rientri a tutti gli effetti in parte economica del salario dei dipendenti, demandando ad un protocollo aggiuntivo l'individuazione della destinazione di tali risorse;



il protocollo citato ha previsto l'adesione a SANI.IN.VENETO, quale fondo sanitario di riferimento per le prestazioni sanitarie;

in data 31 gennaio 2019 le Organizzazioni Artigiane e le OO.SS Nazionali hanno sottoscritto il verbale integrativo dell'ipotesi di accordo del CCNL 24 gennaio 2014 prevedendo la partecipazione, come parti costituenti, al Fondo Sanitario SANEDIL;

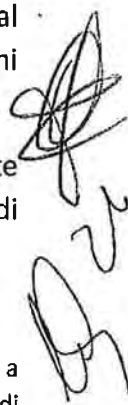
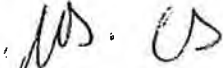
conseguentemente le parti firmatarie del presente accordo hanno iniziato un percorso di verifica per l'adesione delle aziende al fondo nazionale;

in data 16 giugno 2021 le parti datoriali e sindacali regionali hanno concordato di mantenere quale parte economica destinata a prestazioni in favore dei lavori, quanto previsto dall'art. 6 dell'accordo del 9 aprile 2014 e di definire con successivo accordo entro il mese di luglio 2021 la conversione in percentuale degli 8,75 € mensili.

tutto ciò premesso, le parti concordano

- le premesse sono parte integrante del presente verbale di accordo;
- a partire dal mese di Agosto 2021 le prestazioni sanitarie a favore dei dipendenti del settore saranno garantite dal fondo SANEDIL, che rimane unico Fondo Sanitario, come previsto dalle parti sociali nel citato accordo nazionale del 31 gennaio 2019;
- le prestazioni previste da SANI.IN.VENETO continueranno, per tutti i dipendenti aventi diritto*, fino alla scadenza del periodo di carenza previsto da regolamento del fondo (31 Ottobre 2021). Resta inteso che, nel caso in cui il lavoratore presenti domanda nei confronti di SANI.IN.VENETO, non potrà presentare analoga domanda anche al fondo nazionale SANEDIL e viceversa;
- il valore di € 8,75 a carico azienda prevista al punto 6) dell'accordo 9 aprile 2014 viene trasformata nella percentuale pari allo 0,60% da versare ad Edilcassa Veneto, calcolata sugli elementi della retribuzione di cui all'art. 25 del ccnl delle imprese artigiane delle pmi edili ed affini per gli operai e sulla retribuzione ordinaria mensile calcolata sugli elementi di cui al punto 12 del CCRL 9 aprile 2014 per gli impiegati e sarà destinata a copertura di prestazioni a favore dei lavoratori che le parti dovranno individuare;
- la percentuale di cui al punto precedente (0,60%) va ad incrementare la quota già esistente a carico ditta denominata "quota prestazioni", si allegano al presente accordo le tabelle di contribuzione ad Edilcassa Veneto valevoli a decorrere dal 1° Agosto 2021;

* considerando il periodo di concomitante applicazione dei due fondi sanitari, le parti si impegnano a verificare la possibilità di copertura da parte di SANI.IN.VENETO anche per i lavoratori assunti nei mesi di maggio, giugno, luglio 2021.



- le imprese saranno tenute al versamento della percentuale sopra indicata a partire dalle denunce del mese di Agosto 2021;

- qualora a seguito della conversione in percentuale del valore di € 8,75, calcolata con gli attuali criteri, si generi un importo inferiore rispetto a tale valore, le parti si impegnano ad incontrarsi al fine di individuare idonee soluzioni atte a garantire il valore generato con i criteri del € 8,75;

- analogamente qualora a seguito della percentualizzazione del valore di € 8,75, calcolata con gli attuali criteri, si crei una eccedenza rispetto a questo valore, le parti si impegnano ad incontrarsi al fine di destinare tali eccedenze a prestazioni nel rispetto della bilateralità;

Letto firmato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



FENEAL-UIL VENETO



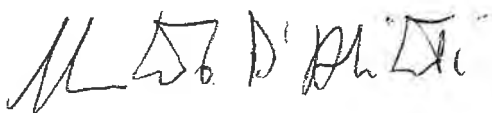
CNA VENETO



FILCA-CISL VENETO



CASARTIGIANI DEL VENETO



FILLEA-CGIL VENETO



SCELTA DESTINAZIONE FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Con la sigla del **CCRL Sistema Moda** è stata prevista l'istituzione della quota mensile di adesione contrattuale da versare alla previdenza complementare.

Riteniamo utile meglio specificare la ragione di questa scelta: nel medio e lungo termine l'assegno previdenziale che erogherà l'INPS sarà tendenzialmente più basso rispetto a quelli attuali.

Ecco perché si ritiene indispensabile far iniziare a ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, un percorso di risparmio utile a costituire, negli anni, un accantonamento necessario a garantire un'integrazione dell'assegno pensionistico pubblico.

Se accanto al versamento (obbligatorio) della quota sopraindicata, il lavoratore conferirà anche il TFR e le quote previste dalla contrattazione collettiva, l'accantonamento totale garantirà una ben più elevata integrazione dell'assegno pubblico.

Il contratto regionale ha dato la possibilità al lavoratore di scegliere il Fondo negoziale di previdenza complementare per l'artigianato cui versare la quota di adesione contrattuale. Ecco perché riteniamo che sia indispensabile per ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, costituire negli anni, attraverso la previdenza complementare, una dote utile a garantire una integrazione dell'assegno pensionistico.

Sulla base delle somme versate da parte del datore di lavoro sarà costituita all'interno del fondo prescelto una posizione individuale a Lei intestata e potrà richiederne la restituzione nei casi previsti (risoluzione del rapporto di lavoro, pensionamento) oppure un anticipo secondo quanto previsto dalle norme in vigore.

Per questo è indispensabile che la SV restituisca la presente lettera indicando il Fondo di riferimento presso cui sarà versata la sua quota.

Nel caso di mancata indicazione del Fondo o mancata restituzione del foglio allegato al datore di lavoro, la SV sarà considerata silente e pertanto saranno adottati per la scelta del Fondo i criteri stabiliti dagli accordi regionali vigenti.

I Fondi negoziali dell'artigianato cui potrà destinare l'aumento regionale sono i seguenti:

- *Il fondo nazionale di previdenza complementare FON.TE, con sede a Roma in Via Cristoforo Colombo,137 - che interessa il settore del commercio, dei servizi nonché dal 2008 anche dell'artigianato tel. 800586580 (sito web: www.fondofonte.it): la quota sarà trasmessa nel caso di adesione completa con versamento del TFR:*
- *Il fondo regionale di previdenza complementare SOLIDARIETA' VENETO, funzionante già dal 1999 con sede a Mestre Venezia, via Torino n. 151/B tel. 041940561 (sito web: www.solidarietaveneto.it/; facebook: [solidarietà veneto fondo](#))*

Per ulteriori informazioni si possono contattare le parti stipulanti il presente accordo ed i Fondi sopra indicati.

La preghiamo di restituire al datore di lavoro **entro 30 giorni** una copia della presente indicando la scelta che intende operare barrando uno dei due riquadri sottostanti:

Il/La sottoscritto/sottoscritta

Dipendente dell'azienda

con sede a

Sulla base di quanto previsto dal CCRL Sistema Moda intende destinare la quota di € 10 mensili (ridotti a € 5 nel caso di: part time pari od inferiore al 50%; apprendistato professionalizzante) al seguente FONDO NEGOZIALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER L'ARTIGIANATO:

SOLIDARIETA' VENETO

FON.TE (nel caso di adesione completa con versamento TFR)

Data/...../.....

Firma

Maggiori informazioni sono richiedibili **gratuitamente** presso il Patronato Inapa:

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE
Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
inapa.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLO
Via Strada Muson, 2/B
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.as@confartigianatomarcatrevigiana.it

CASTELFRANCO VENETO
B.go Treviso, 164/E
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
inapa.cf@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONEGLIANO
Viale Italia, 259
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
inapa.co@confartigianatomarcatrevigiana.it

MONTEBELLUNA
Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.mb@confartigianatomarcatrevigiana.it

ODERZO
Via dei Mosaici, 8
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
inapa.od@confartigianatomarcatrevigiana.it

TREVISO
Via Rosa Zalivani, 2
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
inapa.tv@confartigianatomarcatrevigiana.it

VITTORIO VENETO
Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero)
Tel: 331 6859485
inapa.vv@confartigianatomarcatrevigiana.it

SCELTA DESTINAZIONE FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Con la sigla del **CCRL del settore Chimica, Gomma, Plastica, Vetro** è stata prevista l'istituzione della quota mensile di adesione contrattuale da versare alla previdenza complementare.

Riteniamo utile meglio specificare la ragione di questa scelta nel medio e lungo termine l'assegno previdenziale INPS sarà tendenzialmente più basso rispetto a quelli attuali. Ecco perché si ritiene indispensabile far iniziare a ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, un percorso di risparmio utile a costituire, negli anni, un accantonamento necessario a garantire un'integrazione dell'assegno pensionistico pubblico.

Se accanto al versamento (obbligatorio) della quota sopraindicata, il lavoratore conferirà anche il TFR e le quote previste dalla contrattazione collettiva, l'accantonamento totale garantirà una ben più elevata integrazione dell'assegno pubblico.

Il contratto regionale ha dato la possibilità al lavoratore di scegliere il Fondo negoziale di previdenza complementare per l'artigianato cui versare la quota di adesione contrattuale. Ecco perché riteniamo che sia indispensabile per ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, costituire negli anni, attraverso la previdenza complementare, una dote utile a garantire una integrazione dell'assegno pensionistico.

Sulla base delle somme versate da parte del datore di lavoro sarà costituita all'interno del fondo prescelto una posizione individuale a Lei intestata e potrà richiederne la restituzione nei casi previsti (risoluzione del rapporto di lavoro, pensionamento) oppure un anticipo in costanza di rapporto secondo quanto previsto dalle norme in vigore.

Per questo è indispensabile che la SV restituisca al datore di lavoro la presente lettera indicando il Fondo di riferimento presso cui sarà versata la sua quota.

Nel caso di mancata indicazione del Fondo o mancata restituzione del foglio allegato al datore di lavoro, la SV sarà considerata silente e pertanto saranno adottati per la scelta del Fondo i criteri stabiliti dagli accordi regionali vigenti.

I Fondi negoziali dell'artigianato cui potrà destinare l'aumento regionale sono i seguenti:

- *Il fondo nazionale di previdenza complementare FON.TE, con sede a Roma in Via Cristoforo Colombo, 137 - che interessa il settore del commercio, dei servizi nonché dal 2008 anche dell'artigianato tel. 800586580 (sito web: www.fondofonte.it): la quota sarà trasmessa nel caso di adesione completa con versamento del TFR:*
- *Il fondo regionale di previdenza complementare SOLIDARIETA' VENETO, funzionante già dal 1999 con sede a Mestre Venezia, via Torino n. 151/B tel. 041940561 (sito web: www.solidarietaveneto.it/; facebook: *solidarietà veneto fondo*)*

Per ulteriori informazioni si possono contattare le parti stipulanti il presente accordo ed i Fondi sopra indicati.

La preghiamo di restituire al suo datore di lavoro **entro 30 giorni** una copia della presente indicando la scelta che intende operare barrando uno dei due riquadri sottostanti:

Il/La sottoscritto/sottoscritta

Dipendente dell'azienda

con sede a

Sulla base di quanto previsto dal CCRL Chimica/Gomma Plastica e Vetro 2017 e successiva proroga del **2020** intende destinare la quota di **€ 26** mensili (ridotti a **€ 13** nel caso di part time pari od inferiore a 20 ore; **€ 10** nel caso apprendistato professionalizzante) al seguente FONDO NEGOZIALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER L'ARTIGIANATO:

SOLIDARIETA' VENETO

FON.TE (nel caso di adesione completa con versamento TFR)

Data/...../.....

Firma

Maggiori informazioni sono richiedibili **gratuitamente** presso il Patronato Inapa:

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE

Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
inapa.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
inapa.co@confartigianatomarcatrevigiana.it

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
inapa.tv@confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLO

Via Strada Muson, 2/B
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.as@confartigianatomarcatrevigiana.it

MONTEBELLUNA

Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.mb@confartigianatomarcatrevigiana.it

VITTORIO VENETO

Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero)
Tel: 331 6859485
inapa.vv@confartigianatomarcatrevigiana.it

CASTELFRANCO VENETO

B.go Treviso, 164/E
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
inapa.cf@confartigianatomarcatrevigiana.it

ODERZO

Via dei Mosaici, 8
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
inapa.od@confartigianatomarcatrevigiana.it

CCRL 2017 alimentaristi artigiani, non artigiani, panificatori versione rinnovo del 8 Marzo 2021

SCELTA DESTINAZIONE FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Il **CCRL sezione Panificatori** ha previsto da tempo l'istituzione di una quota mensile di adesione contrattuale da versare alla previdenza complementare di seguito specificata:

Gruppo A : full time : 8 € ; part time >50 % 8 € ; par time ≤ 50 % 4 € ;

Gruppo B : full time : 5 € ; part time >50 % 5 € ; par time ≤ 50 % 2,5 € .

Come da molti rilevato, e dall'INPS stesso, emergono chiaramente gli effetti che l'attuale sistema pensionistico avrà sulle aspettative di reddito al momento del pensionamento. In particolare, nel medio e lungo termine l'assegno previdenziale INPS sarà tendenzialmente più basso rispetto a quelli attuali. E' indispensabile far iniziare a ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, un percorso di risparmio utile a costituire, negli anni lavorativi, un accantonamento necessario a garantire un'integrazione dell'assegno pensionistico pubblico. Se accanto al versamento (obbligatorio) della quota sopraindicata, il lavoratore conferirà anche il TFR e le quote previste dalla contrattazione collettiva, l'accantonamento totale garantirà una ben più elevata integrazione dell'assegno pubblico.

Il contratto regionale dà la possibilità al lavoratore di scegliere il **Fondo negoziale di previdenza complementare per l'artigianato** cui versare la quota di adesione contrattuale. Perché è indispensabile per ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, costituire negli anni, attraverso la previdenza complementare, una dote utile a garantire una integrazione dell'assegno pensionistico.

Sulla base delle somme versate, che sono a carico del datore di lavoro, sarà costituita all'interno del fondo prescelto una posizione individuale a Lei intestata e potrà richiederne la restituzione nei casi previsti (risoluzione del rapporto di lavoro, pensionamento) oppure un anticipo secondo quanto previsto dalle norme in vigore. Per questo è indispensabile che la SV restituisca la presente lettera indicando il Fondo negoziale di riferimento presso cui sarà versata la sua quota.

I Fondi negoziali dell'artigianato cui potrà destinare la quota di adesione contrattuale sono i seguenti:

- Il fondo nazionale di previdenza complementare **FON.TE**, con sede a Roma in Via Cristoforo Colombo,137 - che interessa il settore del commercio, dei servizi nonché dal 2008 anche dell'artigianato tel. 800586580 (sito web: www.fondofonte.it).
- Il fondo regionale di previdenza complementare **SOLIDARIETA' VENETO**, funzionante già dal 1999 con sede a Mestre Venezia, via Fratelli Bandiera n. tel. 041940561 (sito web: www.solidarietaveneto.it/; facebook: solidarietà veneto fondo)

Per ulteriori informazioni si possono contattare le parti stipulanti il CCRL di settore ed i Fondi sopra indicati.

La preghiamo di restituire al datore di lavoro **entro 30 giorni** dall'assunzione una copia della presente indicando la scelta che intende operare barrando uno dei due riquadri sottostanti:

Il/La sottoscritto/sottoscritta	
dipendente dell'azienda	
con sede a	
intende destinare la quota di adesione prevista dal CCRL Alimentaristi artigiani, non artigiani, Panificazione al seguente FONDO NEGOZIALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER L'ARTIGIANATO:	
<input type="checkbox"/>	SOLIDARIETA' VENETO
<input type="checkbox"/>	FON.TE (nel caso di adesione completa con versamento TFR)
Data/...../.....	Firma

Maggiori informazioni sono richiedibili **gratuitamente** presso il Patronato Inapa:

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE
Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
inapa.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONEGLIANO
Viale Italia, 259
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
inapa.co@confartigianatomarcatrevigiana.it

TREVISO
Via Rosa Zalivani, 2
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
inapa.tv@confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLO
Via Strada Muson, 2/B
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.as@confartigianatomarcatrevigiana.it

MONTEBELLUNA
Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.mb@confartigianatomarcatrevigiana.it

VITTORIO VENETO
Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero)
Tel: 331 6859485
inapa.vv@confartigianatomarcatrevigiana.it

CASTELFRANCO VENETO
B.go Treviso, 164/E
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
inapa.cf@confartigianatomarcatrevigiana.it

ODERZO
Via dei Mosaici, 8
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
inapa.od@confartigianatomarcatrevigiana.it

CCRL 2017 alimentaristi artigiani, non artigiani, panificatori versione rinnovo del 8 Marzo 2021

SCELTA DESTINAZIONE FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Il **CCRL sezione Alimentaristi artigiani** ha previsto da tempo l'istituzione di una quota mensile di adesione contrattuale da versare alla previdenza complementare di seguito specificata:

Operai e Impiegati : full time : 26 € ; part time >50 % 26 € ; par time ≤ 50 % 13 € ;
 Apprendisti professionalizzanti : full time : 10 € ; part time >50 % 10 € ; par time ≤ 50 % 6,5 € .

Come da molti rilevato e dall'INPS stesso emergono chiaramente gli effetti che l'attuale sistema pensionistico avrà sulle aspettative di reddito al momento del pensionamento. In particolare, nel medio e lungo termine l'assegno previdenziale INPS sarà tendenzialmente più basso rispetto a quelli attuali. E' indispensabile far iniziare a ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, un percorso di risparmio utile a costituire, negli anni lavorativi, un accantonamento necessario a garantire un'integrazione dell'assegno pensionistico pubblico. Se accanto al versamento (obbligatorio) della quota sopraindicata, il lavoratore conferirà anche il TFR e le quote previste dalla contrattazione collettiva, l'accantonamento totale garantirà una ben più elevata integrazione dell'assegno pubblico.

Il contratto regionale dà la possibilità al lavoratore di scegliere il **Fondo negoziale di previdenza complementare per l'artigianato** cui versare la quota di adesione contrattuale. Perché è indispensabile per ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, costituire negli anni, attraverso la previdenza complementare, una dote utile a garantire una integrazione dell'assegno pensionistico.

Sulla base delle somme versate, che sono a carico del datore di lavoro, sarà costituita all'interno del fondo prescelto una posizione individuale a Lei intestata e potrà richiederne la restituzione nei casi previsti (risoluzione del rapporto di lavoro, pensionamento) oppure un anticipo secondo quanto previsto dalle norme in vigore. Per questo è indispensabile che la SV restituisca la presente lettera indicando il Fondo negoziale di riferimento presso cui sarà versata la sua quota.

I Fondi negoziali dell'artigianato cui potrà destinare la quota di adesione contrattuale sono i seguenti:

- Il fondo nazionale di previdenza complementare **FON.TE**, con sede a Roma in Via Cristoforo Colombo,137 - che interessa il settore del commercio, dei servizi nonché dal 2008 anche dell'artigianato tel. 800586580 (sito web: www.fondofonte.it).
- Il fondo regionale di previdenza complementare **SOLIDARIETA' VENETO**, funzionante già dal 1999 con sede a Mestre Venezia, via Fratelli Bandiera n. tel. 041940561 (sito web: www.solidarietaveneto.it/; facebook: solidarietà veneto fondo)

Per ulteriori informazioni si possono contattare le parti stipulanti il CCRL di settore ed i Fondi sopra indicati.

La preghiamo di restituire al datore di lavoro **entro 30 giorni** dall'assunzione una copia della presente indicando la scelta che intende operare barrando uno dei due riquadri sottostanti:

Il/La sottoscritto/sottoscritta dipendente dell'azienda con sede a intende destinare la quota di adesione prevista dal CCRL Alimentaristi artigiani, non artigiani, Panificazione al seguente FONDO NEGOZIALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER L'ARTIGIANATO: <input type="checkbox"/> SOLIDARIETA' VENETO <input type="checkbox"/> FON.TE (nel caso di adesione completa con versamento TFR)	Firma
Data/...../.....	

Maggiori informazioni sono richiedibili **gratuitamente** presso il Patronato Inapa:

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso Tel: 0422 433300 Fax: 0422 433330 inapa.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it	ASOLO Via Strada Muson, 2/B Tel: 0423 5277 Fax: 0423 524138 inapa.as@confartigianatomarcatrevigiana.it	CASTELFRANCO VENETO B.go Treviso, 164/E Tel: 0423 7317 Fax: 0423 770343 inapa.cf@confartigianatomarcatrevigiana.it
CONEGLIANO Viale Italia, 259 Tel: 0438 1710400 Fax: 0438 1710450 inapa.co@confartigianatomarcatrevigiana.it	MONTEBELLUNA Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon Tel: 0423 5277 Fax: 0423 524138 inapa.mb@confartigianatomarcatrevigiana.it	ODERZO Via dei Mosaici, 8 Tel: 0422 2071 Fax: 0422 207299 inapa.od@confartigianatomarcatrevigiana.it
TREVISO Via Rosa Zalivani, 2 Tel: 0422 2111 Fax: 0422 582460 inapa.tv@confartigianatomarcatrevigiana.it	VITTORIO VENETO Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero) Tel: 331 6859485 inapa.vv@confartigianatomarcatrevigiana.it	