

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE SETTEMBRE 2021 <u>AL 27/09/2021</u>

- A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV-SANINVENETO) E VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA' (diffuso il 5.3.21);
- B. Siglato il 25.1.2021 il VERBALE DI ACCORDO SUL RINNOVO PER IL 2021 DELLE PRESTAZIONI LEGATE ALL'EMERGENZA COVID 19 (EBAV E SANINVENETO);
- C. Introdotto con accordo del 17.12.2020 SERVIZIO EBAV A35 che eroga 250 all'azienda per ogni lavoratore per il quale è stato attivato lo smart working in forma semplificata per l'emergenza COVID-19;
- D. Siglato A.I. VENETO del 16.11.2020 sul fondo nuove competenze e accordo del 4.12.2020 sulla riforma EBAV;
- E. APPRENDISTATO DUALE: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- F. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE: siglato in data 12.01.2021 accordo interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2021 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016;
- G. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) sopra i 5 addetti non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;
- H. <u>SANINVENETO:</u> congelamento contribuzione che resta a 8,75 €/mese; AVVIATO SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;
- SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA.



https://www.ebav.it/

per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti



https://www.saninveneto.it/

per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti

Da 1.1.2021

L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E <u>CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE</u> **EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO** E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE

- L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a:
- 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)
- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)
- liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV

Da 1.1.2021

L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE

DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA

RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a:

- 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)
- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)
- liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto

CONTRATTO	N.	VARIAZION	NE	NOTE							
Area Meccanica	1	NESSUNA	ACCORDO NAZIONALE DEL 24.4.2018; CCRL VENETO DEL 28.07.2016, RINNOVO								
		NOVITA' I	NEL	CCRL VEN	ETO DEL 1	.7.2020.					
Metalmeccanica		MESE		DA 1.9.20	20 LE VOC	I RETRIBU	TIVE ERT,	ERR, E IRR	CESSANO	DI ESSERE	EROGATE
Artigiana		CORRENTE		E VENGO	ONO CON	GLOBATE	NELLA N	UOVA VO	CE RETRII	BUTIVA EF	RV. DALLA
				MEDESIM	IA DATA A	TUTTI GL	I OPERAI,	IMPIEGA	TI E QUAD	RI VIENE	EROGATO
COD.INPS				L'ELEMEN	ITO RETRI	BUTIVO VI	ENETO (E	RV) COME	DA TABEI	LA CHE SE	GUE:
116		DA 1.9.20	020								
		CESSANO	LE	ERV	1	2	2B	3	4	5	6
COD.EBAV		PREVIGENTI		MENSIL	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
AA		VOCI		E							
		RETRIBUTIVE	:	ORARI	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161
		REGIONALI		0	4	8	3	5	1	9	8
		- ERT		Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari							
		- ERR		a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a							
		- IRR		titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti,							
				indiretti e	differiti d	origine le	gale o cor	ntrattuale ⁻	TFR compi	eso.	

			WELFARE AZIENDALE 2021 E AI CESSATI NE MATURATO DAL 1.7.2 PERIODO DI RIFERIME Valori: Operai, impiegati e quadri Apprendistato professionalizzante Per i lavoratori assunt pari all'intero o al 50 (stesso criterio part tir Beneficiari: lavorato effettivamente svolta giorni lavorabili nel m mensile. Una giornata	Valore periodo di ritore ne periodo di ese di riferimene ne periodo	PART TIME	PULL TIME 10 8 mittente la que avoro effettiv in proporzio superamento e la maturazio	mensile PART TIME ≤ 50% 5 4 Data dovuta sarà amente svolto one all'attività della metà dei one della quota
			Scadenza erogazione: mese di cessazione se	anticipato risp			
ORAFI ARTIGIANI COD.INPS 116 COD.EBAV AC	8	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO NAZIONALI			CNL AL 31.12.	2018
ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI COD INPS 116 COD.EBAV AB	11	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO NAZIONALI	E DEL 24.4.2018	S SCADENZA C	CNL AL 31.12.	2018
SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA	2 10 13	NESSUNA NOVITA' ERT PROROGATO	SIGLATO CCNL IN DA DEL 14.12.2016 PRO PROROGATO CON CCI al 28.02.2022	ROGATO COM	CCRL DEL	20.12.2018	AL 29.2.2020,
		FINO AL	SETTORE	ODICE PAGHE	INPS		EBAV
COD.INPS 003		28.2.2022	TAC 2		003		AE
			LAV 10		003		AP
		QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUAL E PROROGATA FINO A 28.2.2022 CON LETTERA ASSUNZIONE	COMPRESO	i A CCRL DEL 20 GLI EFFETTI [DEL CCRL DEL ELEMENTO		AV AL 28.02.2022 TRANSITORIO
		CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA					-

PROROGATA
COMMISSIONE
BILATERALE
T.D. FINO AL
28.2.2022

PROROGATA
PARTE
NORMATIVA
DEL CCRL DEL
28.2.2022

SCADENZA CCNL AL 31.12.2018

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)

E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)					
LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C				
	mensile	orario			
6s	25,80	0,14913			
6	23,00	0,13295			
5	19,40	0,11214			
4	16,60	0,09595			
3	15,00	0,08671			
2	13,50	0,07803			
1	11,80	0,06821			
APPRENDISTI	no	no			

ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)

E DAL 1.3.2021 AL 28.02.202	E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)						
LIVELLO							
	mensile	orario					
6s	27,40	0,15838					
6	24,60	0,14220					
5	20,60	0,11908					
4	17,40	0,10058					
3	16,00	0,09249					
2	14,40	0,08324					
1	12,60	0,07283					
APPRENDISTI	no	no					

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)

E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)						
LIVELLO						
	mensile	orario				
6	21,40	0,12370				
5	18,60	0,10751				
4	15,80	0,09133				
3	13,80	0,07977				
2	12,80	0,07399				
1	11,50	0,06647				
APPRENDISTI	no	no				

			• DDODOO	ATL CL	ı erret	TI DEI	CCDL DEL 14.13	2016 /	1 20 02 2021
							. CCRL DEL 14.12 ONE CONTRATTUAL		
			COMPLE	-		ADESI	ONE CONTRATTOAL	/\	THEVIDENZA
							VERSAMENTO I	MENSILE	FINO AL
							28.02.2		-
							PULITINTOLAVAI		RT TIME
							FOLL TIME	PA	≤50%
			IMPIEGATI, (OPERAI E	QUADR	I	€ 10,00		€ 5,00
			APP	RENDIST	1		€ 5,00		€ 5,00
						vww.e	BAV modalità versamo <u>bav.it</u>) quote = € 0 se i < € 300		•
					-	-	NE DA FORNIRE A	_	
				NZA CC		-	RE (DA RESTITUIRE		
					-		ECONDO LIVELLO O CODICI CONTRAT		MODA CON
							VELLO EBAV		
					CODICI EBAV	E	AZIENDA	DIPE	ENDENTE
			Pulitintolavand	erie A	\P		4,55	1,06	
			T.a.c.		\E_		4,55	1,06	
4 D 5 4 C		NIEGGUNIA	Occhialeria		AV	4 =	4,55	1,06	
AREA CHIMICA VETRO	4	NESSUNA NOVITA' NEL					RBALE INTEGRATIV		
COD.INPS 003	59	NOVITA' NEL MESE					L DEL 20.12.2018 AL AL 28.2.2021 E AL 2		•
COD. EBAV CHIMICA		CORRENTE	ACCORDO DEL 8.3					0.2.202	LE CON
AU		COMMENTE		•			CONTRATTUALE	ALLA	PREVIDENZA
COD. EBAV VETRO			COMPLEMENTARE						
AL		ERT	QUOTA DI ADESI	ONE CON	NTRATTU	ALE AL	LA PREVIDENZA COM	PLEMEN	ITARE ART.3
		PROROGATO					1.2.2019 fino al 29.2.2		
		FINO AL					dipendenti in forza da CRL DEL 27.2.2020 E F		
		28.2.2022	PROROGATO	INO AL Z			O DEL 8.3.2021	INO AL	28.2.2022
		OUOTA DI	DESTINATARI	VEF	RSAMEN	то			
		QUOTA DI ADESIONE		I N	MENSILE		NELLE BUSTE PAGA	DEL	contributi
		CONTRATTUAL		FULL	_	PAR IME	PERIODO		INPS
		E ALLA		TIME	- 1	50%			
		PREVIDENZA CONTRATTUAL	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,0		13,00	DAL 1.3.2017 A 28.02.2019, dal 1.3.2		10%
		FINO A 28.2.2022	APPRENDISTI	€ 10,0	00 €	5,00	29.02.2020, DAL 1.3 AL 28.2.2022		10%
		CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA PROROGATA		EBA	BAV (ve	di tab.l www.	ato come quelle per D'regole di calcolo ebav.it) e = € 0 se imponibile ale del mese < € 300		

		PROROGATA PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 28.2.2022 SCADENZA CCNL AL 31.12.2018 Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019	ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021 E FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 VALORI ERT
CERAMICA COD.INPS 003 Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale COD.EBAV AH	6	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE SCADENZA CCNL AL 31.12.2018 disponibile da maggio 2019	Siglato in data 29.3.2021 accordo per la destinazione delle risorse del "Fondo Vicenza" per il distretto della ceramica con prestazioni specifiche erogate da EBAV
LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI COD.INPS 101 SET. PAG INPS LEGN. 3 101 LAP. 75 101 COD.EBAV LEGNO AI COD.EBAV LAPIDEI AS	3 75	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE SCADENZA CCNL AL 31.12.2018	CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32) AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI

TRASPORTO MERCI
CONTO TERZI
IMPRESE ARTIGIANE E
NON ARTIGIANE SE
ASSOCIATE

COD. INPS 151

COD. EBAV AR

NESSUNA **NOVITA' NEL** MESE CORRENTE

EVENTUALE UNA TANTUM AI CESSATI NEL MESE AVENTI DIRITTO

SPRAV LUG -SET: SE VARIAZIONI DA COMUNICARE ENTRO 31.10.21 CON **ALLEGATO 4**

TRIMESTRE

CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE **DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021. RINNOVO CCNL DEL 18.05.2020**

UNA TANTUM (periodo di vacanza contrattuale 1.1.2020-31.5.2021: 17 mesi)

A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.5.2021 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 230 euro, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (CRITERIO DEL RATEO MENSLE +/- 15gg), l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021 (per gli intermittenti l'importo si ottiene applicando la % media di effettivo lavoro reso nel periodo di vacanza contrattuale).

Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni l'una tantum e' omnicomprensiva di tfr, istituti diretti e differiti di origine legale e contrattuale. spetta per intero a chi e' in forza al 18.05.2021 ha maturato l'intero importo e cessa il rapporto prima della scadenza di ogni singola rata di una tantum; ad oggi non sono previste riduzioni per gli apprendisti quindi si eroga con gli stessi importi e principi. Tassazione separata per il periodo di 12 mesi da 1.1.2020 al 31.12.2020; corrente per i mesi dal 1.1.2021 al 31.5.2021.

UNA TANTUM CCN	ARTIGIANI	
1º RATA	lug-21	€ 100
2^ RATA *	ott-21	€ 50
3^ RATA	apr-22	€ 80
	TOTALE	€ 230

IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEI 17 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = 13,53 **AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021**

Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:

- 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale)
- 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota)
- 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari.

L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:

TRANCHE AUMENTO	IMPORTO
OTTOBRE 2021	15 EURO
OTTOBRE 2022	25 EURO
OTTOBRE 2023	20 EURO
MARZO 2024	30 EURO
TOTALE AUMENTO	90 EURO

SPRAV predisposta modulistica operativa per tutti gli istituti previsti dal CCNL: ricordiamo le seguenti scadenze in base alla "situazione azienda" (vedi prima colonna)

situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)	retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)
già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	entro il 31.5.2019	SI
non ancora/mai registrata per l'art.11 bis	entro il 28.2.2019	SI
del CCNL presso lo SPRAV	dal 1.3.2019 in poi	NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV

N.B:lo sprav è applicabile anche da ditte non artigiane se associate ed in regola con contribuzione ebav e saninveneto. Si ricorda alle imprese del settore autotrasporto merci che hanno ottenuto l'autorizzazione Sprav ai sensi del CCRL del 5.11.2018 e s.m.i. con l'allegato 2, che qualora siano intercorse variazioni (es. nuove assunzioni), le stesse vanno comunicate con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018).

VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2
1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile
1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio
1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre
1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)

EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE) VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE COD.INPS 151 COD.EBAV AY	17		CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): I'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17): Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus
			con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie: 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE COD.INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019	17bi s	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE REGIONE VENETO CALENDARIO SCOLASTICO 2021/2022 PER ADEGUARE E/O STIPULARE TD STAGIONALI	CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020. Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni. In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane): 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; BILATERALITA': Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.

PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda- calzature- pelli e cuoio-Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli COD. INPS 336 COD.EBAV AT	22	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTAZIONE REGIONALE (DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO "settori scoperti" dal menù categorie interessate.)
PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AT	4 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTAZIONE REGIONALE (DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO "settori scoperti" dal menù categorie interessate)
PMI Piccola e media industria FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO COD.INPS 336 COD.EBAV AT	6 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTAZIONE REGIONALE (DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO "settori scoperti" dal menù categorie interessate)
Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD	9	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.
Area Comunicazione Grafici e Fotografi COD.INPS 180 COD.EBAV AF	7 19	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018 IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018: A) le attività connesse alla prestampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere;

Edili artigiani e PMI ed affini COD.INPS 071	20	DA 1.8.2021 IL FONDO SANITARIO INTEGRATIVO E' SANEDIL VEDI CIRCOLARE 5/2021 EDILCASSA	B) attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.) CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 15.06.2016 e accordo SU EDILCASSA DEL 16.2.2018. Accordo provinciale sulla formazione fondo 0,20 siglato in data 17.01.2020 FIRMATO ACCORDO VENETO DEL 26.7.2021 CHE FISSA LE REGOLE PER L'ARMONIZZAZIONE SOSTITUTIVA TRA IL FONDI SANITARIO SANITARIO NAZIONALE SANEDIL E QUELLO REGIONALE SANI.IN.VENETO . LE NOVITA' AVRANNO EFFETTO SULLA GESTIONE PAGHE DI AGOSTO.
		DA 1.11.2021 AL VIA LA CONGRUITA' PER CANTIERI ANCHE PRIVATI SUPERIORI PER ENTITA' A 70 MILA EURO VEDI CIRCOLARE 3 DEL 21.7.2021 EDILCASSA VENETO ALLEGATA	RINNOVO DEL 30.1.2020 (aumento da paghe di marzo 2021) Il 30 gennaio 2020 ANAEPA Confartigianato Edilizia, le altre associazioni artigiane e le Organizzazioni sindacali di categoria FENEAL-Uil, FILCA-Cisl e FILLEA-Cgil, hanno sottoscritto il rinnovo del CCNL 24.1.2014 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia ed affini, il rinnovo interessa nel Veneto circa 4.000 datori di lavoro e oltre 12.000 lavoratori dipendenti. La decorrenza dell'accordo è fissata dal 1 Gennaio 2020 fino al 31 Dicembre 2020 ed è prevista un clausola di ultrattività triennale in casa di mancata disdetta nei termini previsti. L'accordo completa il percorso negoziale di rinnovo avviato con la sottoscrizione del Protocollo sul Welfare Contrattuale il 31 gennaio 2019 e del Protocollo sugli Enti Bilaterali nazionali il 20 maggio 2019. Sul piano economico l'accordo assorbe gli importi di AFAC, in erogazione dal 1 aprile 2017, nella retribuzione tabellare base a decorrere dal 1° febbraio 2020. L'aumento retributivo effettivo sarà erogato in due tranches la prima nelle paghe di marzo 2021 e la seconda in quella di gennaio 2022 (quest'ultima incide con aumenti solo sul 2° e 4° livello).
Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti COD.INPS 175 COD.EBAV AN	23	NESSUNA NOVITA' ERT PROROGATO FINO AL 31.10.2021 QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUAL E ALLA PREVIDENZA CONTRATTUAL E PROROGATA FINO A 31.10.2021	CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale regionale del 15.7.19, del 21.4.2020 e 8.3.2021) ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019,24.4.2020 e 8.3.2021 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16) Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al

CON
LETTERA
ASSUNZIONE
CONSEGNA
MODULO
PREVIDENZA
INTEGRATIVA

PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 31.10.2021

PROROGATA PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 14.4.17 AL 31.10.2021 dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT PAN	IFICATORI VE	NETO
	mensile	orario
A1 S	21,20	0,12254
A1	17,70	0,10231
A2	14,80	0,08555
A3	11,30	0,06532
A4	9,40	0,05434
B1	13,00	0,07514
B2	6,90	0,03988
B3S	5,80	0,03353
B3	5,60	0,03237
B4	4,50	0,02601
APPRENDISTATO PROFESSIONALZZANTE	DA 37	° MESE

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020 e 8.3.2021 (SOLIDARIETA' VENETO ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

	VERSAMENTO MENSILE		
	FULL TIME	PART TIME ≤50%	
IMPIEGATI,	€ 8,00	€ 4,00	
OPERAI E			
QUADRI			
GRUPPO A			
IMPIEGATI,	€ 5,00	€ 2,50	
OPERAI E			
QUADRI			
GRUPPO B			

APPRENDISTI ESCLUSI

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 E DAL 1.4.21 AL 31.10.21 (proroga del 15.7.19,del 21.4.2020 e 8.3.2021) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = \in 0 se imponibile fiscale del mese < \in 300

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.

TABELLE ALLEGATE E VERBALE DI ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.2021

Alimentari Artigiani;

COD.INPS 175 COD.EBAV AM

NESSUNA

NOVITA'

31.10.2021

ERT PROROGATO FINO

QUOTA **ADESIONE CONTRATTUALE** ALLA **PREVIDENZA** CONTRATTUALE **PROROGATA** FINO 31.10.2021

CON **LETTERA** ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO **PREVIDENZA** INTEGRATIVA

PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO 31.10.2021

PROROGA CCRL AL 31.10.2021

CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 15.7.19) ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019 e del 8.3.2021 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021 E DAL **1.4.2021 AL 31.10.2021** è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT ALIMEN	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO					
	mensile	orario				
1s	130,00	0,75145				
1	104,00	0,60116				
2	85,00	0,49133				
3/a	73,00	0,42197				
3	62,00	0,35838				
4	55,00	0,31792				
5	48,00	0,27746				
6	38,00	0,21965				
APPRENDISTI PROF.	Da 37°	MESE				

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017 E PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%	
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50	

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020, DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 (proroga del 8.3.2021) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo <u>www.ebav.it</u>) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < €

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): pari a 2,5 euro per ogni dipendente nuovo assunto dal 1 aprile 2021 unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale, per i dipendenti gia' in forza al 1.4.2021 la quota annua va versata con in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021. tale quota non è riproporzionabile in caso di part time e va versata con le stesse modalità della quota di adesione contrattuale. TABELLE ALLEGATE E VERBALE DI ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.2021

ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENEDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175

COD.FBAV

AΚ

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

N.B.: per
ALIMENTARISTI
PMI non è
prevista
l'erogazione
dell'ert
(ELEMENTO
REGIONALE
TRANSITORIO)
e non è prevista
la quota di
adesione
contrattuale al
fondo di
previdenza

negoziale.

RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)

AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI APRILE 2021

(ad eccezione delle imprese che svolgono attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione per le quali non trova applicazione l'aumento di cui sotto e per le quali i minimi retributivi restano quelli in vigore al 1.12.2018 vedi tabelle specifiche allegate)

<u>Livello</u>	AUMENTO 1.4.2021	MINIMI DAL 1.4.2021
1	35,98	2372,01
2	31,28	2062,60
3	25,81	1701,67
4	22,68	1495,40
5	20,34	1340,72
6	18,77	1237,57
7	27,21	1134,45
8	15,64	1031,33

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS

Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)

<u>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a</u> 15 dipendenti

ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.

<u>ART.25:</u> CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:

FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI
Promozione	2,00	
Formazione	0,77	0,52
Sussidi assistenziali	2,08	0,68
Professionalità	0,93	
Ambiente e sicurezza	0,50	
TOTALE	6,28	1,20

ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.

ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA_Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.

Concia	67	NESSUNA	FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016		
Cod Inps 047		NOVITA' NEL	CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA'		
COD.EBAV		MESE	CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE		
AZ		CORRENTE			
			LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN	
				ESSERE DAL MARZO 2019	
			Q	1674,33	
			Α	1592,87	
			В	1488,45	
			C	1415,62	
			D	1352,27	
			E	1291,33	
			F	1231,83	
			GBIS	1175,52	
			G	1132,86	
			В	1132,00	
Pulizie Artigiane	69	NESSUNA	CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.:	10.2014	
		NOVITA'	Fonti tutte sul sito www.confartigia	anatomarcatrevigiana.it:	
COD.INPS			CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONT	ENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO	
120		cessata	IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO) www.confartigianatomarcatrevigiana.it	
		erogazione eet	Rinnovo ccnl del 18.9.14 (preceden	te del 1999)	
COD.EBAV		dalle paghe di	stipulato ccrl v.to del 20.10.14	che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a	
AX		settembre 2017	precedenti accordi regionali		
		cessata voce	 inserite nel campo di app 	olicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area	
		retributiva edar	verde /cura e manutenz	ione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al	
		da 1.4.2017	30.9.14 erano nei settori	scoperti;	
			2. normato apprendistato	professionalizzante per le assunzioni dal	
			1.10.2014;		
			normato contratto a tern	nine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti);	
			4. normato contratto part-t	ime dal 18.9.14;	
			5. aumento % supplementa	re dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole	
			elastiche dal 18.9.14 ;	·	
			6. cambiata la regola sul su	bentro negli appalti dal 18.9.2014; ora esiste	
				a occupazionale da valutare anche nelle	
			procedure di licenziamen	•	
			7. esteso campo di applicaz	ione alla pulizia piscine dal 18.9.2014	
Settore	np	SIGLATO IN	CCNL DEL 16.7.2019		
Cineaudiovisivo	"	DATA		tto il primo CCNL per i dipendenti del settore	
		16.7.2019	Cineaudiovisivo.	tio ii primo deriz per raipendenti der settere	
		-55.25	CAMPO DI APPLICAZIONE		
		PRIMO CCNL		nprese, anche non artigiane, che svolgono le	
		PER LE IMPRESE	seguenti attività:	The state of the s	
		ANCHE NON		ne – esportazione di film e telefilm;	
		ARTIGIANE DEL	2. stabilimenti di doppiaggio		
		SETTORE		ica, televisiva e di cartoni animati (escluso il	
		CINEAUDIOVISI		upes delle produzioni cinematografiche);	
		VO	4. aziende esercenti lo svilu		
		- 0	aziende che gestiscono te		
			_		
			DECORRENZA E DURATA		
			Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 g	gennaio 2021.	
			STRUTTURA DEL CCNL		
				rte generale applicabile a tutti i rapporti di	
			•	±	
			lavoro e una disciplina specifica per	ognuno dei settori di cui sopra.	
			PARTE ECONOMICA		
			L'accordo definisce una retribuzior	ne tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una	
			tranche di aumento con decorrenz	a 01.01.2020	
	1	I			

Settori scoperti COD INPS	28	NESSUNA NOVITA'	NEL	Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed
		_	INEL	•
116		MESE		entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75
COD EBAV		CORRENTE		
AT				
		LE C	DITTE	
		ARTIGIANE		
		AVENTI	AD	
		OGGETTO		
		SERVIZI	DI	
		ONORANZE		
		FUNEBRI		
		ESCONO	DA	
		SETTORI		
		SCOPERTI		



Il punto d'incontro tra imprese e lavoratori

Confartigianato Job. it è il portale dedicato alle imprese del sistema Confartigianato Imprese Marca Trevigiana per l'incontro di domanda e offerta di lavoro.

Pubblica gratuitamente la tua offerta di lavoro!

Tramite il portale, che ha l'obiettivo di realizzare un'efficace e semplice sistema di raccordo tra la domanda e l'offerta di lavoro, le aziende che cercano qualsiasi tipo di figura professionale - operai, impiegati, giovani in apprendistato - possono:

- pubblicare gratuitamente, in maniera visibile o anonima, la propria richiesta ricevendo le candidature direttamente dai lavoratori registrati sul portale
- •accedere ai servizi del portale

Nel caso in cui la tua azienda non trovi il candidato ideale, contatta Confartigianato Marca Trevigiana Formazione per valutare altre soluzioni.



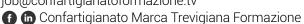


Accessibile anche da mobile.

Inquadra il codice con la fotocamera del tuo smartphone e visita il sito.

Confartigianato Marca Trevigiana Formazione Srl

Piazza delle Istituzioni, 34 | 31100 Treviso (TV) Tel. 0422 433250 (interno 1) job@confartigianatoformazione.tv



Sei alla ricerca di un nuovo impiego?

Inserisci gratuitamente la tua candidatura nel portale **ConfartigianatoJob.it**, il sito creato da Confartigianato Marca Trevigiana Formazione per far incontrare domanda e offerta di lavoro.

Un'occasione unica per scoprire tutte le opportunità lavorative delle imprese del nostro territorio.

Il portale è aperto anche a **studenti e neodiplomati**.

- 1. Registrati al portale Confaritgianatojob.it e compila il profilo con i dati richiesti
- 2. Carica il tuo CV aggiornato nella nostra banca dati per essere contattat* dalle aziende del territorio
- **3. Cerca tra le offerte di lavoro** pubblicate nella pagina delle opportunità e scegli a chi inoltrare la tua candidatura
- **4. Investi sul tuo percorso professionale.** Potrai essere protagonista di **politiche attive al lavoro** (inserimenti in azienda, formazione e molto altro)





Confartigianato Marca Trevigiana Formazione Srl

Piazza delle Istituzioni \cdot 34 31100 Treviso (TV) Tel. 0422 433250 (interno 1) | job@confartigianatoformazione.tv



Accessibile anche da smartphone. Inquadra il codice con la fotocamera del tuo smartphone e visita il sito.

Hai perso involontariamente il lavoro?

Il Patronato Inapa di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana ti supporta nella richiesta di indennità di disoccupazione NASPI che viene erogata dall'Inps e **garantisce mensilmente un sostegno al reddito**, in caso di:

- · licenziamento o fine contratto a termine
- risoluzione consensuale intervenuta in sede di conciliazione presso Ispettorato Territoriale del Lavoro
- · dimissioni per giusta causa o durante il periodo di gravidanza

Devi dimetterti?

Il Patronato Inapa è a tua disposizione per gestire le dimissioni che, per essere efficaci, devono essere comunicate al datore di lavoro anche in via telematica su apposito portale del Ministero del Lavoro.

DID online

Il Patronato Inapa è al tuo fianco anche per la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro - DID on line. Questa operazione determina formalmente l'inizio dello stato di disoccupazione e ti serve per accedere ai servizi di reinserimento nel mercato del lavoro facendo ottenere incentivi a chi ti assume in base alla normativa vigente nel tempo.



Fissa un appuntamento contattando telefonicamente l'ufficio del Patronato Inapa più vicino a te, nelle sedi Confartigianato Imprese Marca Trevigiana.

ASOLOMONTEBELLUNA 0423 5277

CASTELFRANCO VENETO 0423 7317

CONEGLIANO 0438 1710400

ODERZO-MOTTA 0422 2071

TREVISO 0422 2111

VITTORIO VENETO 331 6859485

SEDE PROVINCIALE 0422 433300



L'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF) è una prestazione a sostegno del reddito per i **lavoratori dipendenti**, che viene erogato su richiesta annuale del lavoratore. Il riconoscimento e l'importo dell'assegno sono stabiliti dall'INPS in base al numero dei componenti il nucleo familiare e al reddito complessivo. Sono previsti importi e fasce reddituali più favorevoli per alcune tipologie di nuclei come ad esempio quelli monoparentali o con componenti inabili.

Le domande devono essere inoltrate all'INPS esclusivamente in via TELEMATICA. Gli uffici del Patronato Inapa di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, operanti nelle sedi territoriali, sono a disposizione per la consulenza e la trasmissione all'Inps delle richieste.

I lavoratori devono presentarsi agli sportelli, previo appuntamento, con il **MODELLO INAPA/DIP SR16, scaricabile dal sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it,** compilato in ogni sua parte e firmato, corredato dall'ultimo cedolino, carta di identità e codice fiscale e Modello 730. **Quando?**

- a luglio di ciascun anno se si tratta di rinnovare il diritto già riconosciuto
- in qualunque momento nei casi di variazione del nucleo familiare (es. nascita, matrimonio)

La richiesta oltre ai dati anagrafici del nucleo familiare deve riportare:

- i redditi complessivi assoggettabili all'Irpef, al lordo di qualsiasi deduzione
- i redditi a tassazione separata
- l'assegno di mantenimento corrisposto al coniuge
- i redditi conseguiti all'estero

Si devono indicare i valori di:

- borse di studio
- pensioni e assegni sociali
- pensioni riconosciute agli invalidi civili, ciechi, sordomuti
- interessi di c/c, Bot Cct ecc
- proventi da quote di investimento

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE

Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330 inapa.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450 inapa.co@confartigianatomarcatrevigiana.it

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460 inapa.tv@confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLO

Via Strada Muson, 2/B Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138 inapa.as@confartigianatomarcatrevigiana.it

MONTEBELLUNA

Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138 inapa.mb@confartigianatomarcatrevigiana.it

VITTORIO VENETO

Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero) Tel: 331 6859485 inapa.vv@confartigianatomarcatrevigiana.it

NOVITÀ 2021

Dal 1 luglio al 31 dicembre

maggiorazioni del d.L. 79/21: 37,5 € a figlio per nuclei fino a due figli

55 € per nuclei di almeno tre figli



Redditi da escludere:

- TFR trattamento fine rapporto
- ANF
- pensioni di Guerra e pensioni privilegiate
- indennità di accompagnamento
- rendite Inail

CASTELFRANCO VENETO

B.go Treviso, 164/E Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343 inapa.cf@confartigianatomarcatrevigiana.it

ODERZO

Via dei Mosaici, 8 Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299 inapa.od@confartigianatomarcatrevigiana.it



Piazza delle Istituzioni, 34/A - 31100, Treviso Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330 info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it www.confartigianatomarcatrevigiana.it Seguici su Facebook: confartigianatoimpresemarcatrevigiana





ASSEGNO TEMPORANEO PER I FIGLI MINORI

Da 1 luglio e fino al 31 dicembre 2021 **ARTIGIANI E LAVORATORI AUTONOMI** possono richiedere l'**Assegno Temporaneo per I figli minori** attraverso l'attestazione ISEE 2021, richiedibile gratuitamente allo **sportello Caaf Confartigianato Imprese Marca Trevigiana**.

COS'È

L'assegno temporaneo viene erogato per ciascun figlio minore. L'importo viene determinato sulla base del valore ISEE secondo gli scaglioni indicati dal decreto e in relazione al numero dei figli minori. Si tratta di un assegno ponte che **garantisce la copertura del periodo che va dal 1 luglio fino alla fine del 2021**, in attesa dell'entrata in vigore dell'Assegno Unico e Universale per i Figli, prevista per il 1 gennaio 2022.

L'IMPORTO DELL'ASSEGNO

L'importo mensile dell'Assegno Temporaneo sarà calcolato sulla base del valore ISEE, rapportato al numero e all'età dei figli minori e non concorre alla formazione del reddito.

Per rientrare tra i destinatari della misura, ferme le altre condizioni di legge, il valore dell' ISEE 2021 non deve essere superiore a 50mila euro.



L'**importo massimo** per ciascun figlio - corrisposto in presenza di un **valore ISEE fino a 7.000,00 euro** è pari a 167,50 euro, elevato a 217,80 euro per i nuclei familiari con almeno 3 figli.

L'importo minimo per ciascun figlio - corrisposto in presenza di un valore ISEE fino a 50.000,00 euro è pari a 30 euro, elevato a 40 euro per i nuclei familiari con almeno 3 figli.

Gli importi spettanti sono maggiorati di 50,00 euro per ciascun figlio minore con disabilità. L'assegno temporaneo è incompatibile con l'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF)

MODALITÀ DI PAGAMENTO

L'erogazione dell'assegno, che non concorre alla formazione del reddito, avviene mensilmente mediante accredito su IBAN del richiedente o bonifico domiciliato.

COME FARE DOMANDA

Le domande devono essere inoltrate all'INPS esclusivamente in via TELEMATICA.

Gli uffici del **Patronato Inapa di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana**, operanti nelle sedi territoriali, sono a disposizione per la consulenza e l'invio della pratica.

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE

Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330 inapa.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450 inapa.co@confartigianatomarcatrevigiana.it

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460 inapa.tv@confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLO

Via Strada Muson, 2/B Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138 inapa.as@confartigianatomarcatrevigiana.it

MONTEBELLUNA

Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138 inapa.mb@confartigianatomarcatrevigiana.it

VITTORIO VENETO

Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero)
Tel: 331 6859485
inapa.vv@confartigianatomarcatrevigiana.it

CASTELFRANCO VENETO

B.go Treviso, 164/E Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343 inapa.cf@confartigianatomarcatrevigiana.it

ODERZO

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA Per Te, un sistema al Tuo servizio.

Via dei Mosaici, 8 Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299 inapa.od@confartigianatomarcatrevigiana.it



Piazza delle Istituzioni, 34/A - 31100, Treviso Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330 info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it www.confartigianatomarcatrevigiana.it Seguici su Facebook: confartigianatoimpresemarcatrevigiana







CONTINUANO SINO AL 30 GIUGNO 2021 GLI INTERVENTI STRAORDINARI PER EMERGENZA COVID-19

DEDICATI A IMPRESE E LAVORATORI (EDILIZIA ESCLUSA)

Le richieste di rimborso relative all'anno 2020 (17 marzo-31 dicembre) devono essere presentate agli sportelli entro il 30 aprile 2021

La modulistica relativa alle domande del 2021 (1 gennaio - 30 giugno) deve essere trasmessa entro il 31 ottobre 2021



IMPRESE



Sostegno alla liquidità delle imprese nell'accesso alle garanzie necessarie per ottenimento dei finanziamenti per il tramite del Consorzio Veneto Garanzie. Rimborso fino a 300 euro. MOD. A31



Sostegno per l'applicazione dei protocolli sicurezza. Rimborso fino a 200 euro. MOD. A32



Sostegno alle attività di sanificazione. Rimborso fino a 200 euro. Acquisto macchinari per la sanificazione. Rimborso fino a 650 euro.

MOD. A33



Contributo alle aziende che hanno avuto un utilizzo intensivo di FSBA causale COVID-19.



Attivazione del lavoro agile in forma semplificata. Rimborso fino a 250 euro per ogni lavoratore coinvolto. MOD. A35



Interventi per eventi

- Azienda con soggetti posti in isolamento fiduciario con provvedimento dell'ASL competente. Rimborso fino a 700 euro.
- Azienda il cui lavoratore dipendente, dopo una missione all'estero, è soggetto ad obbligo di quarantena in attesa dei risultati del tampone. Rimborso fino a 300 euro.
- Accertamenti sanitari sui lavoratori "fragili" così come definiti dai documenti dei Ministeri del Lavoro e della Salute. Rimborso fino a 250 euro.
- Acquisto materiale non sanitario anticontagio per adempiere alle prescrizioni derivanti dal Ministero della Salute. Rimborso fino a 500 euro.
- Diaria di 8 euro per assenza dall'attività aziendale per provvedimento dell'ASL in caso di assenza di titolari, soci e collaboratori dovuta ad isolamento fiduciario del figlio con provvedimento ASL. Quota massima per azienda di 160 euro.



LAVORATORI



Contributo a favore di lavoratori iscritti a Ebav che siano stati effettivamente sospesi con ammortizzatori sociali causale Covid-19. Una tantum di 250 euro. MOD. D31



Sostegno alla genitorialità per i lavoratori che hanno utilizzato, per almeno 10 giorni lavorativi, il permesso per congedo parentale (art.23 del dl 18/2020 e s.m.i.).



MOD. A34

Sostegno alle famiglie con figli studenti con almeno un genitore iscritto EBAV attraverso un rimborso forfettario una tantum di 100 euro per costi di acquisto di strumenti per la didattica on line (tablet, telefonini, cano ni relativi ad un più intenso utilizzo di internet, ecc). MOD. D33



Attivazione del lavoro agile in forma semplificata. Rimborso fino a 250 euro. MOD. D35

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330 info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it - www.confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Pari a 250 euro, MOD. D32

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138 info@am.confart.tv www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343 info@cf.confart.tv www.confartigianatocastelfranco.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450 info@co.artigianato.org www.confartigianatoservizi.com

ODERZO - MOTTA

Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299 info@confartigianatoservizi.it www.confartigianatoservizi.it

TREVISO

Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460 info.tv@confartigianatotreviso.it www.confartigianatotreviso.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668 info@confartigianatovittorioveneto.it. www.confartigianatovittorioveneto.it



COVID-19: CASI DI ISOLAMENTO FIDUCIARIO

Il Fondo Sanitario e l'Ente Bilaterale dell'Artigianato Veneto garantiscono dei rimborsi straordinari per gli iscritti e le imprese



DIARIA SINO AD UN MASSIMO DI 437.50€







BENEFICIARI

SANI.IN.VENETO dipendenti iscritti e relativi familiari a carico

SANI.IN.FAMIGLIA familiari dei dipendenti non rientranti nella quota contrattuale iscritti

SANI.IN.AZIENDA titolari, soci, collaboratori e relativi familiari iscritti È prevista una diaria giornaliera di € 38,25 per ogni giorno di isolamento e/o ricovero ospedaliero fino ad un massimo di € 437.50 /annui

In caso di ricaduta è possibile presentare una seconda richiesta nell'anno.

PERIODO DI COPERTURA

17 marzo 2020 > 31 dicembre 2020 1 gennaio 2021 > 31 marzo 2021

SCADENZA PRESENTAZIONE RICHIESTA

^{*} 30 giugno 2021





È previsto un **contributo una tantum per azienda** con soggetti (titolari-soci-collaboratori e dipendenti) posti in isolamento fiduciario con provvedimento dell'ASL competente:

€ 400 se i soggetti interessati sono da 1 a 5 **€ 700** se i soggetti interessati sono più di 5

BENEFICIARI

Imprese versanti (Modello A 34)

PERIODO DI COPERTURA

SCADENZA PRESENTAZIONE RICHIESTA

→ 30 aprile 2021

31 ottobre 2021





Lavoro agile in forma semplificata per emergenza Covid-19. Lo smart working deve essere attivato per un periodo minimo di 60 giornate e prevede un contributo di € 250 per l'impresa per ogni rapporto avviato. Medesimo contributo ad ogni lavoratore coinvolto.

BENEFICIARI

Imprese versanti (Modello A 35)

Lavoratori (Modello D 35)

PERIODO DI COPERTURA

23 febbraio > 31 dicembre 2020

23 febbraio > 31 dicembre 2020 1 gennaio 2021 > 30 giugno 2021

- 30 giugno 2021
- 30 giugno 2021
- 31 ottobre 2021





Il Fondo Sanitario Integrativo, Sani.in.Veneto, riconosce agli iscritti Sani.In.Veneto indennizzi per prestazioni legate alla **gravidanza** e ai **primi anni di vita del bambino**, assicurandone l'erogazione anche in caso di esenzioni.

Il pacchetto maternità

- è valido per prestazioni effettuate a partire dal 1 Settembre 2019
- si articola in tre categorie:

BENEFICIARI

Dipendenti Iscritti





Procreazione Medica Assistita (PMA): rimborso per ogni ciclo di Procreazione Medica Assistita di € 1.000, fino ad un massimale annuo di € 3.000

Gravidanza: indennizzi per diversi eventi e/o prestazioni, (es. parto naturale/cesareo pari a € 325) fino a un massimo di € 1.500

Post-gravidanza: rimborso per prestazioni sanitarie e acquisti (psicomotricità, sedute di logopedia, pannolini, latte artificiale, noleggio/acquisto attrezzatura e/o dispositivi medici supporto nascita...) per un massimo di € 500 per bambino usufruibile entro i suoi primi due anni di vita. I servizi di assistenza psicologica sono valevoli anche in caso di interruzione di gravidanza (fino a 12 incontri di supporto).



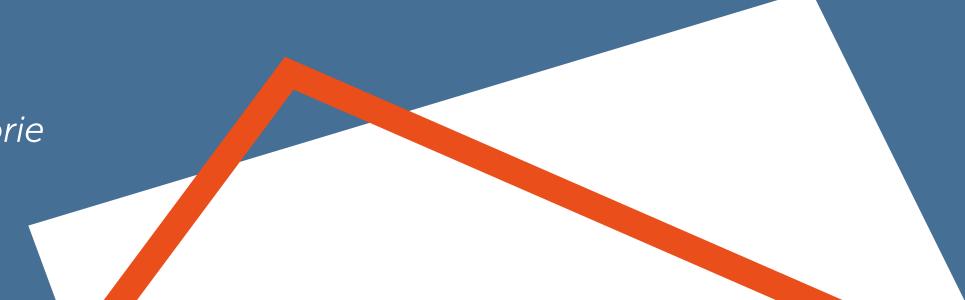


Il contributo di EBAV può essere richiesto dall'azienda al rientro lavorativo del dipendente, terminato il periodo di maternità/paternità obbligatoria e/o facoltativa verificatosi nel 2020.

BENEFICIARI

Contributo alle Aziende (servizio A58*)

* servizio destinato a specifiche categorie contrattuali consultabili nel catalogo servizi EBAV all'indirizzo www.ebav.it







Condizioni per richiedere il contributo EBAV:

In caso di maternità la dipendete deve avere presentato specifica domanda per la prestazione a lei riservata tramite il modello D11m

In caso di paternità, il congedo parentale deve risultare di durata superiore a 90 giorni di calendario, anche non consecutivi

Valore del contributo:

€ 400 per rapporti di lavoro superiori alle 20 ore settimanali
 € 200 per rapporti di lavoro minori o uguali alle 20 ore settimanali

SCADENZA PRESENTAZIONE

30.04.2021 (competenze 2020)







FISSA IL TUO APPUNTAMENTO PER RICHIEDERE IL RIMBORSO TELEFONANDO AGLI SPORTELLI ASSOCIATIVI PRESENTI NELLE NOSTRE SEDI

Confartigianato Imprese MARCA TREVIGIANA
Tel 0422 433300

Confartigianato Imprese ASOLOMONTEBELLUNA Tel 0423 5277

Confartigianato Imprese CASTELFRANCO VENETO Tel 0423 7317

Confartigianato Imprese CONEGLIANO
Tel 0438 1710400

Confartigianato Imprese ODERZO - MOTTA Tel 0422 2071 Confartigianato Imprese TREVISO
Tel 0422 2111

Confartigianato Imprese VITTORIO VENETO
Tel 0438 553582



QUOTE MENSILI DECORRENZA GENNAIO 2020



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE





	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
Quota Rappr.za	OO.AA.	Azienda	2,60
Quota Rappr.	00.SS.	Azienda	1,04
	COBIS-FBS	Azienda	1,56
	EBNA	Azienda	0,17
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
R	00.SS.	Dipendente	1,00
≥	1° Livello	Azienda	4,62
11 EB/	i Livello	Dipendente	0,80
SERVIZI EBAV	2° Livello	Azienda	Vedi
S	2 Livello	Dipendente	Tabella (B)
BA	Fondo Solidarietà	Azienda	0,45%
FSBA	Bilaterale Artigianato*	Dipendente	0,15%
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)

*Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

			2° Livello EBAV					
	CATEGORIA ARTIGIANA	CODICE	Azienda	Dipendente				
ICA	Metalmeccanici	AA	3,15	1,57				
AREA MECCANICA	Orafi	AC	4,68	2,18				
ME	Odontotecnici	AB	4,16	1,43				
4	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06				
SISTEMA	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06				
S	Occhiali	AV	4,55	1,06				
	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48				
AREA	Vetro	AL	5,18	1,48				
CHIN	Ceramica	АН	7,73	2,73				
	Concia	AZ	2,83	1,07				
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98				
AR	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68				
ARE.	Alimentaristi	AM	6,28	1,20				
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20				
ALII	Panificatori	AN	4,40	0,60				
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56				
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95				
	Legno	Al	3,67	1,45				
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80				
	Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00				
	Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00				



SCHEDA AD USO INTERNO 03.2021

QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE NOGOZIALE

		_		DECOLE.								
	CATEGORIA ARTIGIAN	A		<u>REGOLE</u>								
	Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2022	(a)	CODICE	Quote mensili								
SISTEMA	Tessile Abbigliamento	2	AE	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Quota annua 2,50 € prevista								
	Pulitintolavanderie	10	AP	 Full-time Part-time > 50% 10 € art. 7 CCRL del 08/03/2021 								
	Occhiali	13	AV	 Part-time ≤ 50% Apprendisti 5 € 								
	Decorrenza Gennaio 2017											
	Metalmeccanici	1	AA	Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017								
	Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2022											
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	4 59	AU	Imponibile fiscale < 300 €								
	Vetro	4 59	AL	Apprendisti: Full-time Part-time > 50% Part-time ≤ 50%								
	Decorrenza Aprile 2017 - Ottobre 2021											
RE	Alimentaristi	25	АМ	Imponibile fiscale < 300 €								
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi Non Art.	26	AK	▶0€								
ALI	Panificatori	23	AN	Imponibile fiscale < 300 €								
	Decorrenza Ottobre 2018			Quota una tantum								
	Per Tutti i settori -			APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018 Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7								

INTERMITTENTI:

- 1) chiamate nel singolo mese > 50% orario contrattuale: matura la quota di adesione contrattuale come full time
- 2) chiamate nel singolo mese < o = al 50% orario contrattuale: matura quota di adesione contrattuale dimezzata (vedi P.T.< = 50%)
- 3) chiamate nel singolo mese che generano imponibile fiscale < 300 euro = non matura nel mese la quota di adesione contrattuale



DECORRENZA GENNAIO 2020



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE



			Quote												
	CAT.	QUOTA RAPPR.		QUOTA		QUOTA	NRS		1° Livello		2° Livello		FSBA		Previd.
TIPOLOGIE AZIENDA		OO.AA.	OO.SS.	EE.BB.RR.	COBIS FBS	EBNA	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Compl.
Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico	(1)		Vedi Tab. A								Vedi Tab. B		0,45%	0,15%	Vedi Tab. B1
Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)	(1)				1,56										
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)	(1)	Vedi Tab. A									Vedi Tab. B		0,45%	0,15%	Vedi Tab. B1
4 Con solo quote per Sani.In.Veneto															
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	2,28	1,56	0,17							0,45%	0,15%	
Associazione/sindacato o Ente conegato	os	2,60	1,04	2,28	1,56	0,17							0,45%	0,15%	
6 Coperta da d.lgs 148/2015 (CIGO) Senza CCRL	АТ	2,60	1,04		1,56	0,17	0,06	1,00	4,62	0,80					
7 Coperta da d.lgs 148/2015 (CIGO) Con solo Quote Bilateralità	(1)		Vedi Tab. A								Vedi Tab. B				Vedi Tab. B1

NOTA (1) Qualsiasi categoria presente in Tabella B

[Tabella F - Codice 1]:

Le Aziende non artigiane con Contratti artigiani regionali specifici che NON sono comprese nella sfera di applicazione di ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs.148/2015 (esempio con CSC/inquadramento INPS Terziario) e che applicano specifici CCNL/CCRL artigiani devono sempre versare le quote Bilateralità artigiana. Per quanto concerne il versamento di FSBA, tali aziende versano la quota FSBA a condizione che sia richiesta la cancellazione del codice 0J attribuito dall'INPS. Le Aziende non artigiane con Contratti artigiani regionali specifici hanno l'obbligo di versare mensilmente le quote Ebav, in quanto rientranti nella sfera di applicazione contrattuale artigiana.

Queste aziende sono automaticamente iscritte alla gestione dei Servizi Ebav, ma, nel caso di personale assunto prima della data di applicazione del contratto artigiano regionale, dovranno inviare ulteriore documentazione.

[Tabella F - Codice 2]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigianana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire



DECORRENZA GENNAIO 2020



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultate dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiara nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale -bonifico per singolo mese: 04421570248 -08 2015 -Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale -bonifico per piùmesi: 04421570248 -05 06 07 2015 -Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

OA -Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse

OS -Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6] e [Tabella F - Codice 7]:

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav é necessario suddividere dette imprese in due tipologie:

- Aziende solo Bilateralità artigiana [Tabella F Codice 7]: comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo vi rientrano i seguenti settori: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno Al Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità come per le aziende artigiane, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava ed aziende artigiane dell'indotto – codice AS per cui è prevista la copertura CIGO.
- Aziende d.lgs 148/2015 [Tabella F Codice 6]:comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo nazionale specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non dovranno versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK).



ISTRUZIONI PER IL VERSAMENTO

Devono aderire al Fondo Sani.In. Veneto tutte le imprese artigiane e PMI del Veneto che rientrano nell'ambito di applicazione dei contratti collettivi di lavoro di tutti i settori stipulati ai diversi livelli da Confartigianato, CNA, Casartigiani e da Cgil, Cisl e Uil.

LA QUOTA MENSILE PER DIPENDENTE E' DI € 8,75 PER LE IMPRESE ARTIGIANE ED EDILI (e per le Associazioni artigiane e le organizzazioni sindacali).

LA QUOTA MENSILE PER DIPENDENTE E', INVECE, DI € 10,42 PER LE SEGUENTI IMPRESE:

- a) per le imprese di cui all'art. 6 punto 6.1 lettera c dello Statuto: imprese non artigiane che non rientrano nella sfera dei contratti collettivi artigiani;
- b) per le imprese che non rientrano in alcuna delle categorie previste allo stesso punto 6.1, la cui adesione al Fondo è subordinata ad una specifica delibera del CdA di Sani.In.Veneto;
- c) per le imprese che, pur rientrando nella sfera di applicazione dei contratti artigiani, non aderiscono ad Ebav.

CALCOLO QUOTE MENSILI

In base agli accordi sottoscritti, la contribuzione è dovuta per le imprese che hanno in forza impiegati, operai ed apprendisti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a termine, a tempo pieno o parziale, ad esclusione di:

- lavoratori a chiamata;
- lavoratori che hanno compiuto 67 anni nel mese precedente a quello della denuncia fino alla competenza di aprile 2020;
- lavoratori che hanno compiuto 75 anni nel mese precedente a quello della denuncia dalla competenza di maggio 2020
- lavoratori part-time con orario di lavoro inferiore al 10% su base settimanale o mensile;
- lavoratori sospesi per mancanza di lavoro con imponibile fiscale inferiore ai 300 euro;
- lavoratori in congedo parentale e aspettativa non retribuita;
- lavoratori nuovi assunti a partire dal 16° giorno del mese;
- lavoratori licenziati entro il 15° giorno del mese.



MODALITA' COMPILAZIONE B02

IL LAVORATORE E' ISCRITTO CON QUOTE MENSILI VALORIZZATE SE:

- è impiegato, operaio ed apprendista, con contratto di lavoro a tempo indeterminato o a termine, a tempo pieno o parziale;
- è in apprendistato duale con numero di ore di presenza in azienda superiore o uguale al 10% del monte ore complessivo previsto nel piano formativo individuale condiviso con l'istituzione scolastica e allegato al contratto di assunzione;
- con part-time superiore o uguale al 10% su base mensile.
- data di assunzione è precedente o uguale al giorno 15 del mese;
- data di licenziamento è successiva al 15 del mese;
- di età anagrafica inferiore ai 67 anni fino alla competenza di aprile 2020;
- di età anagrafica inferiore ai 75 anni dalla competenza di maggio 2020;

IL LAVORATORE E' **ISCRITTO MA CON QUOTE MENSILI A ZERO** SE:

- è sospeso per mancanza di lavoro con imponibile fiscale (o in mancanza di quest'ultimo, imponibile previdenziale) inferiore a € 300,00;
- in congedo parentale (maternità facoltativa)

IL LAVORATORE E' NON ISCRITTO E CON QUOTE DA NON INDICARE NEL B02 SE:

- data di assunzione successiva al giorno 15 del mese;
- data licenziamento precedente o uguale al 15 del mese;
- di età anagrafica superiore ai 67 anni fino alla competenza di aprile 2020;
- di età anagrafica superiore ai 75 anni dalla competenza di maggio 2020
- con contratto a chiamata;
- con part-time inferiore al 10% su base mensile.

IL LAVORATORE E' NON ISCRITTO MA CON QUOTE DA INDICARE A 0 EURO:

in aspettativa non retribuita (con versamento opzionale).

Il contributo di solidarietà INPS va pagato come 10% dell'importo versato al Fondo per il dipendente. Il codice UNIEMENS sarà il seguente: codice M980, dicitura: contributo solidarietà 10% ex art. 9bis comma 1 legge 166/91

UR INRS

VERBALE D'ACCORDO RINNOVO CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE

Addì 18 maggio 2021 in Roma

è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL logistica, trasporto merci e spedizione. Le OO.SS. scioglieranno la riserva sul presente rinnovo contrattuale a seguito della consultazione dei lavoratori entro il 15 giugno p.v..

Le parti firmatarie confermano che gli istituti contrattuali in essere sono conformi alle normative vigenti.

Il presente contratto scadrà il 31 marzo 2024.

A Star

\M \M



Le parti stipulanti il CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione, a seguito di numerosi incontri svoltisi in presenza e da remoto, sono giunte, in data odierna, alla condivisione di un testo d'accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale.

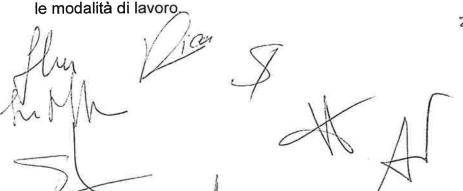
La scelta di addivenire ad un rinnovo che definisce in maniera esaustiva la parte economica è dovuta alla particolare contingenza nella quale si realizza l'intesa. La pandemia che ha colpito l'intero pianeta ha determinato una emergenza sanitaria ed economica che ha condizionato le scelte di tutti i paesi coinvolti. In questo quadro si inserisce il rinnovo di questo contratto, che si rivolge ad una potenziale platea di riferimento di oltre un milione di addetti. Tutto ciò premesso si definisce quanto segue:

Le Parti condividono che gli Avvisi comuni sottoscritti il 3 dicembre 2020 ed allegati al presente rinnovo, sono parte integrante dello stesso.

Le Parti riconoscono il presente CCNL come unico strumento di regolamentazione del settore nel rispetto degli accordi interconfederali in materia sottoscritti fra le confederazioni delle Parti firmatarie.

Le Parti, confermando l'unicità contrattuale, convengono che il periodo di vigenza contrattuale sarà finalizzato ad affrontare le sfide legate all'innovazione tecnologica e digitale ed i cambiamenti strutturali che stanno avvenendo all'interno della filiera. L'obiettivo che si dovrà realizzare è quello di modernizzare e di dare una struttura al CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione che sia elemento di riferimento per la definizione di tutti i trattamenti economici e normativi per tutti i lavoratori appartenenti alle imprese la cui attività, qualunque sia la modalità con la quale viene svolta, sia in territorio nazionale che all'estero, è riconducibile nell'ambito della filiera logistica, trasporto, spedizione, deposito, smistamento, raccolta, delivery, distribuzione e consegna di merci.

A tal fine viene istituita una Commissione Tecnica Paritetica che curerà anche la stesura e stampa del testo contrattuale e si riunirà entro il 30 giugno p.v. per definire il programma e



DILIRASBETI

Was of

#

AUMENTI

- 1) Verrà riconosciuto un incremento mensile a regime, calcolato sul livello 3° Super personale non viaggiante e sul livello B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui 10 euro a titolo di EDR e 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni.
- 2) L'aumento di 90 euro lordi, da riparametrare, a regime sui minimi tabellari sarà riconosciuto con le seguenti modalità temporali:
 - 15 euro da ottobre 2021
 - 25 euro da ottobre 2022
 - 20 euro da ottobre 2023
 - 30 euro da marzo 2024
- 3)L'EDR di 10 euro lordi, da riparametrare, sarà erogato da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale.

4)La quota di 4 euro uguale per tutti quale contributo per la bilateralità sarà erogata da gennaio 2022 ed andrà ad alimentare per 2,5 euro la quota contributiva aziendale per Sanilog e per 1,5 euro la quota contributiva aziendale per Ebilog.

Per le imprese che applicano la Sezione Artigiana, le Parti individueranno le modalità utili per il riconoscimento della suddetta quota di euro 4 attraverso gli strumenti di welfare

FILT CLIK

Fit-cest

di bilateralità previsti nella specifica sezione.

UNA TANTUM

LK Y

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in servizio alla data di stipula del presente accordo verrà corrisposto un importo forfettario lordo procapite di 230 euro maturato in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo di cui sopra sarà erogato in tre rate di cui la prima di 100 euro entro luglio 2021, la seconda di euro 50 con la retribuzione del mese di ottobre 2021 e la terza di euro 80 con la retribuzione del mese di aprile 2022.

L'importo una tantum sarà ridotto proporzionalmente per il personale part-time in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. A tal fine non vengono considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni, mentre quelle pari o superiori a 15 giorni vengono computate come mese intero.

L'importo forfetario di cui sopra non sarà considerato ai fini dei vari istituti contrattuali e nella determinazione del TFR.

Le imprese cooperative in possesso dei requisiti di fruibilità di cui al punto 1 dell'accordo 30 maggio 2019 potranno corrispondere l'una tantum prevista dal rinnovo contrattuale sottoscritto il 18 maggio 2021, attraverso gli strumenti della mutualità propri della cooperazione.

tel C

A

FILT CCILL

Ostilas Popui

A Waren

Holen Reller

KITCH BILLYTHU LL

AVVISO COMUNE - LEGALITA'

Le Parti chiedono l'immediata ricostituzione del Tavolo della Legalità presso il MISE, con la partecipazione dei Ministeri del Lavoro, dei Trasporti e dell'Interno, oltre che delle scriventi parti sociali, affinché vengano messi a punto provvedimenti condivisi finalizzati a garantire lo sviluppo della legalità e della trasparenza nel mondo della logistica, dei trasporti e delle spedizioni anche attraverso azioni e interventi volti a prevenire e a sanzionare forme di irregolarità, nonché a individuare i soggetti destinatari di misure premiali volte a incentivare lo sviluppo della legalità.

T'ARIL DADRIALI

FIT GEL DERLEUMBLY-

Infrastrutture e ambiente

WB.

Le risorse rivenienti dal next generation UE rappresentano un'opportunità irrinunciabile per questo paese. In considerazione di quanto sopra le Parti firmatarie del presente Avviso Comune individuano nelle infrastrutture materiali con impatto positivo dal punto di vista ambientale, uno dei campi di investimenti che dovranno essere sostenuti dalle risorse provenienti dai fondi europei.

My

In particolare le Parti considerano prioritario intervenire sul completamento dei corridoi europei TEN che interessano il paese e garantire la libera circolazione sull'arco alpino senza ostacoli e limitazioni. Un sistema di infrastrutture efficiente ed adeguato alla mobilità di merci e persone costituisce fattore di sviluppo della realtà economiche esistenti ma anche un formidabile attrattore di investimenti pubblici e privati.

E' necessario valorizzare il sistema di integrazione fra i grandi corridoi europei e le reti nazionali (stradali, portuali e retroportuali, interporti, aeroporti, rete ferroviaria e aree urbane) e migliorare ed efficientare la sostenibilità ambientale del paese. A tal proposito è indispensabile potenziare i collegamenti ferroviari e i terminal ferroviari per il trasporto combinato ferro/strada a partire dall'upgrading infrastrutturale e tecnologico della rete e sostenere i programmi di investimento e manutenzione delle reti autostradali e stradali. In questo contesto dovrà trovare risposta il potenziamento delle aree di sosta dedicate ai lavoratori dell'autotrasporto, individuando un fondo pluriennale a valere sul NextGeneration UE.

E' necessario ottimizzare gli strumenti Marebonus e Ferrobonus.

Vanno inoltre incentivati i piani logistici delle città per garantire la mobilità delle merci al pari di quella delle persone, attraverso un diverso modo di distribuire le merci nelle aree urbane, utilizzando prevalentemente veicoli di ultima generazione a minore impatto ambientale ai quali garantire facilitazioni di accesso e prevedendo un quadro regolatorio uniforme. Infine una particolare attenzione dovrà essere dedicata ai temi legati ai collegamenti ferroviari/stradali fra interporti, aree retroportuali e porti che dovranno avere priorità di intervento.

& PSP DENENT.

FILE CISC Appropriéty

AVVISO COMUNE - CCNL

EF.

Le parti richiamano il ruolo centrale del CCNL logistica, trasporto merci e spedizione quale elemento di riferimento per la definizione di trattamenti economici e normativi omogenei per tutti i lavoratori appartenenti ad imprese la cui attività, qualunque sia la modalità attraverso cui viene svolta sia in territorio nazionale che all'estero, è riconducibile nell'ambito della filiera logistica, trasporto, spedizione, deposito, smistamento, raccolta, delivery, distribuzione e consegna di merci.

L'applicazione del citato CCNL per tutte le attività e le modalità che compongono il settore, in quanto sottoscritto da organizzazioni datoriali e sindacali comparativamente più rappresentative, dovrà essere sostenuta da un intervento normativo condiviso con le parti stipulanti il presente Avviso Comune volto anche ad arginare forme di dumping contrattuale.

The Pres Devices.

l....

FIT CISC DOLLAR H

W

AVVISO COMUNE - COSTO DEL LAVORO



Il settore del trasporto, della logistica e della spedizione, settore trainante per l'economia e indispensabile per i cittadini, deve essere confermato come strategico e pertanto da sostenere per far fronte agli effetti economici e organizzativi dovuti dall'emergenza COVID-19.

A tal fine le Parti, ferma restando la copertura dei contributi previdenziali del lavoratore a carico della fiscalità generale, chiedono un deciso intervento mirato alla riduzione del costo del lavoro sia lato aziende che lavoratori introducendo, in particolare:

M

 l'estensione su tutto il territorio nazionale a favore delle imprese cui si applica il CCNL Logistica, trasporto merci e spedizione, dell'accesso allo sgravio previsto dall'Art. 27, comma 1, del Decreto Agosto (D.L. 14 agosto 2020, n 104, convertito con modificazioni della L. 13 ottobre 2020, n 126).



la totale defiscalizzazione degli aumenti previsti dal rinnovo contrattuale; la semplificazione della disciplina amministrativa sull'erogazione dei premi di risultato contrattati, l'aumento del tetto di detassazione a favore dei lavoratori, la totale decontribuzione per l'azienda per i premi di risultato;

la proroga sulla disciplina del welfare aziendale;

- l'elevazione dei limiti di esenzione contributiva e fiscale dell'indennità di trasferta;
- il ristoro alle imprese per le spese sostenute per la sanificazione degli ambienti, l'acquisto dei DPI emergenza COVID-19, nonché per lo svolgimento di tamponi e screening sierologici.

Cle To Marie V.

VILT LEON / Classification



Formazione

Le Parti firmatarie il presente avviso comune ritengono fondamentale riaffermare il ruolo strategico della formazione che, in un settore in continuo cambiamento come quello del trasporto merci, della logistica e della spedizione, necessita di diventare elemento strutturale delle imprese e nel contempo un diritto inalienabile delle lavoratrici e dei lavoratori.



La quarta rivoluzione industriale, le trasformazioni dei modelli produttivi, la pandemia sanitaria in corso che ha sconvolto il pianeta ed ha provocato una formidabile accelerazione nell'uso delle tecnologie digitali, impongono un ripensamento complessivo della formazione continua per adeguare le competenze, ma anche della formazione orientata alle nuove figure professionali di cui la logistica ha un necessario bisogno.

Obiettivo condiviso è quello di implementare, in termini qualitativi e quantitativi, la formazione continua per adeguare non solo le conoscenze ai cambiamenti tecnologici, ma accrescere in modo significativo le competenze di lavoratrici e lavoratori e far sì che possano gestire la transizione in atto ed evitare che gli stessi rimangono travolti.

Nell'ambito del rinnovo del CCNL le parti affronteranno il tema della certificazione della formazione conseguita dal lavoratore in azienda non solo quella obbligatoria per legge ma anche la formazione per il conseguimento trasversale delle competenze.



Occorre rendere efficace la programmazione ed i contenuti condivisi della formazione che dovrà svilupparsi in parallelo e, per certi versi, in anticipo, rispetto all'introduzione delle nuove tecnologie, alle abilità linguistiche ed al conseguimento di nuove competenze, all'aggiornamento dei contenuti e dell'alfabetizzazione digitale.

E' del tutto evidente che la sfida si vince se il Governo del paese assume la programmazione delle risorse nella giusta direzione ed affronta i bisogni che le parti sociali congiuntamente ritengono prioritarie nell'interesse generale, al fine di migliorare la qualità dei sistemi produttivi, la sostenibilità ambientale e sociale anche attraverso una forte connessione con il sistema della formazione specializzata, ovvero le Università e gli Istituti Tecnici superiori.

THAREN IVICEARA

Part Sind

Loser to Service



A sostegno di quanto affermato le Parti chiedono il finanziamento puntuale dei fabbisogni formativi relativi al settore.

Ple parm Find

FILT/CEC Dell'AM,
FIT CIC A CHOWNELLY
OUT BOTTO

TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione se nostre associate

CCRL V.TO 22.11.11 +17.3.15 ;rinnovo ccnl 1.8.2013 accordo adesione artigiani 17.12.13, circ.naz.11.2.14 n.175, CCNL 3.12.17 e <u>CCNL del 18.05.2021</u>

divisore giornaliero 1.10, 2019 Retribuzioni in vigore dal 168 2 ERR

> divisore orario FERIE : 22 00 0 14 MENSILITA'

dal 1.10.2018 22







SANI.IN.VENETO



inovimentazione inerci semploce Augeratera al 8° autimorticamente anaunti dal 1,1,18 dopo 24 mesiçal 1,1,19 dopo 18 mesi; 1,1,20 dopo 12 mesi

5 Op. com.

4 J dal 26.1.11

QUALIFICA 1 (EX 4°)

4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Q.

AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 2 (EX 3)

3 NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov

AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 3 (EX 3S)

Js NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov;

2 m Imp.

<u>n</u>

Quadri 1S (1.F. € 51,65)

9.5

AREA PROFESSIONALE C PERSONALE

1328,17

1443,73

1544,97

1577,93

1644,29

1650,92

1620,24

1703,13

1703,53

1703,94

1703,51

1749,98

1750,37

1750,78

1750,37

1938,22

2109,80

2246,66

Minimo conglobato

(dal 1.9.11)

A3

B3

ខ

20

舀

F2

5

Ē

1.380,29

1.599,67 | 1.497,04

52,12

53,31

54,70

55,89

56,62

56,62

56,62

57,59

57,59

57,59

57,59

58,81

58,81

58,81

58,81

80,36

61,10

63,37

ERG (CGRL 22.11.11)
comprehive di E. R. (0.454PREMO)
OPEROSITA REGIONALE 1.1854-1355,
\$ALARIO REGIONALE ari35 con da
1.1.03 = 1.5% da 1.1.3016

6.07.07+17.12.10+1.8.2013+3.12.2017

8,21601

8,91095

9,52185

9,72512

10,12446

10,16393

9,98131

1.633,82

1.676,86 | 1.707,54 | 1.700,91

1.809,18 | 1.808,79 | 1.761,10 | 1.761,53 | 1.761,12 | 1.760,72

1.809,18 1.809,59

1.998,58

u 2.310,03 2.170,90

TOTALE

10,76895 10,77137 10,76893 10,76661 10,48274 10,48530 10,48286 10,48048

15,76

20,56

22,21

22,34

23,24

23.24

23,24

24.27

24.87

1 mese

1 mese

1 mese

3 mesl

3 mesi

3 mesi

3 mes

4 mesi se autisti

4 mesi se autisti

4 mesi se autisti

4 mesi se autisti 10,00

4 mesi se autisti

4 mesi se autisti 10,00

4 mes

5 mesi

6 mesi

periodo di prova dal 26.1.11 nella lettera d'assunzione

3 mest

3 mesi 24,79

3 теѕі 24,79

26,86

29,44

30,88

scatti art.15= 5

3 mesi

3 mesi

3 теѕ/ 24.27

3 mesi

24,27

24,79 3 mesi

24,75

٦.

8,84

A.

9,26

9,26

9,26

9,75

9,75

9,75

9,75

10,00

10,00

11,07

12,07

12,89

EDR selo per dipendenti in fuzza al 25.1.11 per soppressione Pasque e N novembre; (Art.60 comme8 del CGNL)

ر 9

1.129,38

1.480,30 1.420,58 1.390,91 1.562,52 1.488,47 1.468,16

1.448.10 1.377,64 1.403,72 1.388,09 1.341,68 1.533,26 1.458,66 1.486,27 1.480,30 1.420,58 1.618,41 1.539,67 1.568,81 1.562,52 1.489,47

2 1.448,79 1.448,44 0 1.533,99 1.533,62 7 1.619,18 1.618,79

1,227,61

1,313,66

The constitution is seven NON you've seven sottoscritto:

The constitution is seven NON you've seven sottoscritto:

The constitution is seven NON you've seven sottoscritto:

The constitution is seven sottoscritto:

The constitution is seven sottoscritto is seven in reference Transmission Living and the constitution of the co

3

9

Ŋ

3

G G

ī

4

D2

E2

F2

က

A3

83

ຮ

38

7

Ø

%

ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI 85

TOTALE

3^ RATA apr-22

NOTE: A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.05.2021 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 230 euro, suddivisibile in quote mensili ofrazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato di 17 mesi (CRITERIO DEL RATEO MENSLE +/- 15gg), l'importo sarà ridotto per i

Le frationi di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle parì o superiori a 15 giorni.
L'UNA TANTUM E' OMNICOMPRENSIVA DI TFR, ISTITUTI DIRETTI E DIFFERITI DI ORIGINE LEGALE E CONTRATTUALE, SPETIA PER INTERO A CHI E' IN FORZA AL 18,05,2021 HA
MATURATO L'INTERO IMPORTO E CESSA IL RAPPORTO PRIMA DELLA SCADENZA DI OGNI SINGOLA RATA DI U.T.; AD OGGI NON SONO PREVISTE RIDUZIONI PER GLI APPRENDISTI

CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON OOSSI

TASSAZIONE : SEPARATA PER IL PERIODO DI 12 MESI **DA 1.1.2020 AI 31.12.2020 ;** CORRENTE PER I MESI **DA1 1.1.2021 AL 31.05.2021**.

QUINDI SI EROGA PER CON GLI STESSI IMPORTI (da ridurre per apprendisti part time) .

part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021.

€ 100 € 50 € 80 € 230

1^ RATA lug-21

IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEI 17 DEL PERIODO DI

UNA TANTUM CCNL 18,05.21

(SOLO PER I LAVOTRATORI IN FORZA AL 18.05.2021 ED

RIFERIMENTO = € 13,53

EROGATO IN BASE ALLA PRESENZA NEL PERIODO DI RIFERIMENTO 1.1.2020.

30.05.2021 PARI A 17 MESI)

2^ RATA ott-21

ART//IND

UNA TANTUM CCNL 18,05,2021





í	3
	npt
	9/ 6
,	Lo

1.01
eto
a Ver
riet























































AUMERTE ott-23 ott-23 mar-24

nr.emens 151

cod.INPS 151 nr.5

ALLE AZIENDE ISCRITTE LORO SEDI



Circolare n. 05/2021

Marghera, 30 luglio 2021

Oggetto: Accordi Regionali: modifica della contribuzione Edilcassa Veneto

Cara Impresa,

con la retribuzione relativa al corrente mese di luglio è previsto l'ultimo versamento contributivo al Fondo sanitario Sani.In.Veneto. A partire dal mese di agosto le prestazioni sanitarie per i tuoi dipendenti saranno garantite dal Fondo Nazionale Sanedil, al quale gli stessi sono già iscritti in applicazione di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Premesso che la contribuzione a Sani.In.Veneto versata sino ad ora dalle imprese, nella misura pari a 8,75 euro mensili per lavoratore, è da considerare a tutti gli effetti come parte economica destinata a prestazioni a favore dei lavoratori, le parti sociali, con accordo regionale del 16 giugno u.s., hanno concordato di destinare tale contribuzione a nuove prestazioni integrative a favore dei lavoratori; per semplicità di gestione dei fondi, le parti hanno stabilito di trasformare l'importo fisso di 8,75 euro nella percentuale dello 0,60 %, che verrà versata a Edilcassa Veneto nelle denunce mensili, per garantire le nuove prestazioni. In allegato le nuove tabelle contributive.

Non si tratta pertanto di una contribuzione aggiuntiva, ma di una diversa modalità di versamento della contribuzione che viene incorporata nella denuncia mensile.

Ti informiamo che per i tuoi dipendenti stiamo predisponendo una comunicazione specifica che illustra il passaggio dal Fondo Sani.In.Veneto al Fondo Sanedil; daremo loro tutte le indicazioni per accedere alla nuova modulistica e per gestire la presentazione delle domande di assistenza. Naturalmente Edilcassa Veneto sarà in prima linea per assistere e guidare i lavoratori in questa fase di passaggio tra i Fondi Sanitari.

Il Presidente

Enrico Maset

Francesco Orrù

Contribuzioni da Agosto 2021

	ii o		The state of
Contribuzione Operai / Apprendis			
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,222%	0,422%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	6,15%	-	6,15%
Fondo form. prof. edile	0,20%	×	0,20%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	1,00%	12	1,00%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,60%	*	0,60%
Fondo Prepensionamenti	0,20%		0,20%
Fondo Incentivo Occupazionale	0,10%	.	0,10%
TOTALE	9,60%	0,972%	10,572%
Contribuzione Operai / Apprendisti Ope	rai (Aziende di	Somministrazione La	ivoro)
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,222%	0,422%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	6,15%		6,15%
Fondo form. prof. edile	3,868%	-	3,868%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	1,00%		1,00%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,60%		0,60%
Fondo Prepensionamenti	0,20%		0,20%
Fondo Incentivo Occupazionale	0,10%		0,10%
TOTALE	13,268%	0,972%	14,24%
Contribuzione Impiegati / Appren	disti Impiega	tti	
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le		0,25%	0,25%
Quota prestazioni	1,10%	0,50%	1,60%
Fondo form. prof. edile	0,20%		0,20%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	0,50%	*	0,50%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,26%	·	0,26%
TOTALE	2,56%	0,85%	3,41%
Contribuzione Impiegati / Apprendisti I			THE RESERVE AND ADDRESS.
Contribuzione impregati / Apprendicti i	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le	- 0,0070	0,25%	0,25%
Quota A.C. terr.le Quota prestazioni	1,10%	0,50%	1,60%
	1,1070	0,5070	
	3 868%	-	つ. つじつがり
Fondo form. prof. edile	3,868%	-	3,868% 0.50%
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3,868% 0,50% 0,26%		0,50% 0,26%



ACCORDO SU ART. 6 CCRL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE E DELLE PMI EDILI E AFFINI DEL VENETO DEL 9 APRILE 2014

In data 26 luglio 2021 si sono incontrate

L.

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, con la presenza del Presidente Roberto Boschetto, del Presidente della Federazione dell'Edilizia Giovanni Lovato, assistito dal Direttore Sergio Maset, dal funzionario della Federazione dell'Edilizia, Gianluca Bassiato e dal Responsabile Relazioni Sindacali Luca Bertuola;

- la CNA VENETO rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;
- la **CASARTIGIANI del VENETO** rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Regionale Salvatore d'Aliberti e dal Responsabile Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

e

- la **FENEAL-UIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis
- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù
- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani

Premesso che

In data 09 aprile 2014 è stato sottoscritto il CCRL per i dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI edili ed Affini del Veneto che al punto 6) prevede il versamento, a partire dalla data del mese di giugno 2014, a carico delle imprese, della somma di 8,75 € da destinare a prestazioni sanitarie integrative, e che tale somma rientri a tutti gli effetti in parte economica del salario dei dipendenti, demandando ad un protocollo aggiuntivo l'individuazione della destinazione di tali risorse;

all M

03

il protocollo citato ha previsto l'adesione a SANI.IN.VENETO, quale fondo sanitario di riferimento per le prestazioni sanitarie;

in data 31 gennaio 2019 le Organizzazioni Artigiane e le OO.SS Nazionali hanno sottoscritto il verbale integrativo dell'ipotesi di accordo del CCNL 24 gennaio 2014 prevedendo la partecipazione, come parti costituenti, al Fondo Sanitario SANEDIL;

conseguentemente le parti firmatarie del presente accordo hanno iniziato un percorso di verifica per l'adesione delle aziende al fondo nazionale;

in data 16 giugno 2021 le parti datoriali e sindacali regionali hanno concordato di mantenere quale parte economica destinata a prestazioni in favore dei lavori, quanto previsto dall'art. 6 dell'accordo del 9 aprile 2014 e di definire con successivo accordo entro il mese di luglio 2021 la conversione in percentuale degli 8,75 € mensili.

tutto ciò premesso, le parti concordano

- le premesse sono parte integrante del presente verbale di accordo;
- a partire dal mese di Agosto 2021 le prestazioni sanitarie a favore dei dipendenti del settore saranno garantite dal fondo SANEDIL, che rimane unico Fondo Sanitario, come previsto dalle parti sociali nel citato accordo nazionale del 31 gennaio 2019;
- le prestazioni previste da SANI.IN.VENETO continueranno, per tutti i dipendenti aventi diritto*, fino alla scadenza del periodo di carenza previsto da regolamento del fondo (31 Ottobre 2021). Resta inteso che, nel caso in cui il lavoratore presenti domanda nei confronti di SANI.IN.VENETO, non potrà presentare analoga domanda anche al fondo nazionale SANEDIL e viceversa;
- il valore di € 8,75 a carico azienda prevista al punto 6) dell'accordo 9 aprile 2014 viene trasformata nella percentuale pari allo 0,60% da versare ad Edilcassa Veneto, calcolata sugli elementi della retribuzione di cui all'art. 25 del ccnl delle imprese artigiane delle pmi edili ed affini per gli operai e sulla retribuzione ordinaria mensile calcolata sugli elementi di cui al punto 12 del CCRL 9 aprile 2014 per gli impiegati e sarà destinata a copertura di prestazioni a favore dei lavoratori che le parti dovranno individuare;
- la percentuale di cui al punto precedente (0,60%) va ad incrementare la quota già esistente a carico ditta denominata "quota prestazioni", si allegano al presente accordo le tabelle di contribuzione ad Edilcassa Veneto valevoli a decorrere dal 1° Agosto 2021;

* considerando il periodo di concomitante applicazione dei due fondi sanitari, le parti si impegnano a verificare la possibilità di copertura da parte di SANI.IN.VENETO anche per i lavoratori assunti nei mesi di maggio, giugno, luglio 2021.

. //D · CD

3

- le imprese saranno tenute al versamento della percentuale sopra indicata a partire dalle denunce del mese di Agosto 2021;
- qualora a seguito della conversione in percentuale del valore di € 8,75, calcolata con gli attuali criteri, si generi un importo inferiore rispetto a tale valore, le parti si impegnano ad incontrarsi al fine di individuare idonee soluzioni atte a garantire il valore generato con i criteri del € 8,75;
- analogamente qualora a seguito della percentualizzazione del valore di € 8,75, calcolata con gli attuali criteri, si crei una eccedenza rispetto a questo valore, le parti si impegnano ad incontrarsi al fine di destinare tali eccedenze a prestazioni nel rispetto della bilateralità;

Letto firmato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA VENETO

Law Low

CASARTIGIANI DEL VENETO

ML STO D' Phi Di

FILLEA-CGIL VENETO

FENEAL-UIL VENETO

EMENS per assolvere gratis alla formazione obbligatoria sulla sicurezza prevista da art.37 TU e Stato Regioni EDILE ARTIGIANO E PMI Ct. 20 anpal 1180 071 caricamento nominativo dipendente dal sito www.edlicassaveneto.it PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del Confartigianato
Solidarietà Veneto SANI.IN.VENETO
Franco Franco Personeri
Franco Personeri
Franco Personeri
Franco Personeri
Franco Personeri
Franco Personeri 01/3/ 2021 EDILCASSA VENETO rimborso/fornitura con il mod.15 www.edlicassaveneto.it CIRC.NR.3 del 14.2.17 **VENETO** Divisore 173 * = operaio 5° liv. estesa declaratoria del 5° liv. anche agli operai dal ccnl 23.7.08 con efficacia dal 1.7.08 EDR 10,33 (0,05971)verbale regionale del 31.10.08 individua le voci retributive regionali da riconoscere con eventuale recupero entro 28.2.09 PARAMETRI 150 100 205 205 130 115 150 139 130 180 139 115 100 7 5 4 3 2 1 5 3 2 6 4 1* Quadri 1[^] imp. 3[^] imp.4°cat. Imp. 1[^] imp. 1[^] imp. 2[^] imp. imp. 4[^] op. 5° liv. op. 4° liv. op. spec. op. qual. op. com. 3[^]categoria solo 1º ass. C-L categoria categoria categoria categoria categoria (minima x (minima x laureati) diplomati) 1804,86 minimi 1.03.2021 1804,86 1611,48 1343,04 1244,10 1164,12 1027,85 895,30 1343,04 1.244,10 1.164,12 1.027.85 895,30 5,94133 ccnl 24.1.14+16.10.14+30.1.2020 7,76324 7,19133 6,72902 5,17514 indennità di funzione dal 1.10.2008 М 140,00 premio di produzione(IMP.) e indennità М 222,05 400,78 400,78 354,75 295,49 269,88 250,01 194,36 302,74 280,11 262,24 231,80 203,22 territoriale (OPE.) 1,51584 1,33987 1,17471 0 1,61912 regionale dal 1.4.2012 1,74996 М contigenza 534,28 534,28 529,11 522,91 520,12 517,85 515,27 512,58 522.91 520.13 517,85 515,27 512.58 3,00653 2,99335 2,97844 2,96289 3,02260 EDR М 10,33 10,33 10,33 10,33 10,33 10,33 10,33 10,33 10,33 10.33 10,33 10,33 10.33 0.05971 0,05971 0,05971 0,05971 0,05971 1 - Totale M 2.890.25 2.750,25 2.505,67 2.171,77 2.044.43 1.942,31 1.775,50 1.612,57 2.179.02 2.054.67 1.954,54 1.785,25 1.621,43 (12,59551) (11,87669) (11,29792) (10,31935) (9,37246) accantonamento 8,33% per 13[^] 147,90 134,33 240,76 229,10 208,72 180,91 170,30 161,79 (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3. maggiorazione 10% 217,90 205,47 195,45 178,52 162,14 gratifica natalizia operai 0 1,25955 1,18767 1,12979 1,03193 0,93725 М 2.396,93 2.260,13 1.783,58 2.149,99 1.963,77 2 - Totale (13,85506) (13,06436) (12,42771) (11,35128) (10,30970) premio fedeltà 20 anni art.65 prevista prevista prevista prevista N.P. N.P. N.P. N.P. prevista prevista prevista prevista N.P. ccnl (1 mensilità aggiuntiva) maggiorazione tit. studio 67,15 imp.laureati +5% art.77 maggiorazione titolo studio 99,53 93,13 imp.diplomati +8% art.77 maggiorazione capi squadra 116,41 art.77 +10% art.92 CCNL CONTRIBUTO MENSILE 23,92 23,92 21,00 17,50 16,22 15,17 13,42 11,67 PREVEDI DAL 1.3.2020. OPERAI: coefficiente orario (maggiorato del 18,5%) moltiplicato per le ore ordinarie ffettive, IMPIEGATI; importo mensile 0 0,1027 0,0952 0,0890 0,0788 0,0685 omprensivo di quota di 13[^] e 14[^]. PROVA al 31.12.13 3 mesi 6 mesi 6 mesi 5 mesi 3 mesi 2 mesi 2 mesi 2 mesi 25 gg lav 25 gg lav 20 gg lav 15 gg lav 5 gg lav PROVA dal 1.1.14 6 mesi 6 mesi 5 mesi 3 mesi 3 mesi 2 mesi 2 mesi 2 mesi 35 gg lav 35 gg lav 30 gg lav 25 gg lav 15 gg lav SCATTI 1.1.2009 16.73 16.73 15.42 12.55 11.54 10.78 9,86

Appr. Professionalizzante OPERAI a			•		,		01/3/	2021
ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6	2015 e ai sensi	art.44 dlgs	81/2015	dal 25.6.15 e delle DGR d	di riferimento v	renete	nr.20 ===	071 EMENS
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)	1-minimi	1-minimi 2-contigenza ec		3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto 5-EVR se pre dal CCRL V			
SSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di 1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'appren della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rappo emestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013	ista che vuole esercit to. In tal caso le ore	are il cumulo de di formazione	eve "docume saranno ripr	entare" all'assunzione "i dati forma	tivi registrati" con "a	ittestazione" del tutor		settimana per
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane	art.10 accord	io 6.5.2013 FO form		ww.formedil.it e anche quelli ISI	FOL in V.to)	(profili	fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 a compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto		medie annue	per la par	80 h	40h			
sospensione involontaria es.malattia / infortunio/matemità/ammortizzatori soc per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pai superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15	ore formazione	complessive	triennio pa	arte esterna/regione Veneto (vedi DGR)		120 h	120h
di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scriw motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)			ordo 6.5.13; nel 1° a ILCASSA.IT	nno ed entro 60				
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA C	ONSEGUIRE					totale		
CHOIT I BI EAVOIGEIGHTE GOAEH IGHE BA'G	onoe oo me	SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	ORARIO	TOTALE MESE	
1° GRUPPO APP.OPER	Al	ı	74	8,36046	0,00000	8,36046	1.446,36	
DURAT	1	II	76	8,58642	0,00000	8,58642	1.485,45	
INQUADRAMENTO FINAL	4° o 5°	III	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.		IV	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09	
	- J	V	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90	
I LAVORATORI RICONDUCIBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CAF		VI	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90	
FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MAT SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIV	'E ALL'IMPRESA	VII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63	
ARTIGIANA,LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 (GIORNI DAL 6.5.2013	VIII	91	10,28111	0.00000	10,28111	1.778,63	
		IX	96	10.84600	0,00000	10,84600	1.876,36	
		X	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36	
2° GRUPPO APP.OPER	ΔI	ı	70	7,90854	0,00000	7,90854	1.368,18	
DURATA		ı II	74	8,36046	0,00000	8,36046	1.446,36	
INQUADRAMENTO FINAL		III	76	8,58642	0,00000	8,58642	1.485,45	
retribuzione di riferimento su cui incidono le		IV	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09	
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECII	ICHE SULLE TECNICHE D		81	9,15132	0,00000	9,15132	1.583,18	
MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESE ED AUTONOMIA, LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CI- RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO	E DI CARPENTERIA NON	VI	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90	
		VII	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90	
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPI (1) FERRAIOLO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE- PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPPEZZIERE(6)MOSAICISTA(9)COLORISTA E			91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63	
MODELLISTA	(0)00201401712	IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36	
3° GRUPPO APP.OPER	Al	ı	74	7,63632	0,00000	7,63632	1.321,08	
DURAT		П	76	7,84271	0,00000	7,84271	1.356,79	
INQUADRAMENTO FINAL	2°	III	79	8,15229	0,00000	8,15229	1.410,35	
retribuzione di riferimento su cui incidono le		IV	79	8,15229	0,00000	8,15229	1.410,35	
_AVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEI	OIO CONTENUTO	V	86	8,87464	0,00000	8,87464	1.535,31	
PROFESSIONALE ,	ESEMPI	VI	86	8,87464	0,00000	8,87464	1.535,31	
(1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIM LCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA	ENTATORE(5)PA	VII	91	9,39061	0,00000	9,39061	1.624,58	
(8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.			96	9,90658	0,00000	9,90658	1.713,84	
4° GRUPPO			74	7,63632	0,00000	7,63632	1.321,08	
DURATA 36 mesi			76	7,84271	0,00000	7,84271	1.356,79	
INQUADRAMENTO FINAL	2°	Ш	79	8,15229	0,00000	8,15229	1.410,35	
retribuzione di riferimento su cui incidono le	% 2°	IV	84	8,66825	0,00000	8,66825	1.499,61	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO PROFESSIONALE; ESEMPI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE	CONTENUTO	V	91	9,39061	0,00000	9,39061	1.624,58	
	SUMERCER	VI	96	9.90658	0,00000	9,90658	1.713,84	

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013) 01/3/ 2021 sensi dell'art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.2015 e delle DGR venete di riferimento nr.20===071 EMENS RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 co.4 lettm D.lgs.187/11 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;per le durate vedi conl rt.72 sez. implegati (1 o 2 mesi seconda del livello finale) 4-EVR se 1-minimi 2-contigenza ed edr 3-premio di produzione voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: I periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti en 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguen le precedente rapporto. In tal caso le cre di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art. 5 acc. naz. 6.5.201: circ.nr. 15 p.t.b 5 de 21.1.2013 ML). art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to) fino a 26 non riduzione dai 26 compiuti anni compiuti periodo di prova con patto scritto = ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante 80 h 40h 120 h 120h PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es malati infortunionisatemità/ammontrazzoto sociali per crisi o intemperiel ecc. a condizione che l'evento abbia auto durata pari o superiore ggi (afini del calcolo contano pozioni di evento di almeno 15 ggi di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata serve sor motivando la proroga all'apperendisia entre oscidenza e fiser comunicazione su CO Vieneto (art.15 acc.6.5.2013) ore formazione triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR) la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccni/accordo 6.5.13; nel 1º anno di rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -8/16 0RE: TRAMITE RICHIESTA DA WWW.EDILCASSA.TI GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA totale **CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78** % RETRIBUZIONE 1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI 1 74 1.437,31 0,00000 1.437,31 retribuzione riferim. 1.476,16 0,00000 durata mesi qualifica finale Ш 76 1.476.16 tipologia TECNICO 60 6° o 7° 3° ш 79 1.534,42 0,00000 1.534,42 3° ١٧ 6° o 7° 79 1.534,42 0,00000 1.534,42 AMMINISTRATIVO 36 (N.B.) ٧ 86 1.670,39 0,00000 1.670,39 i impiegato amministrativo VI 86 1.670,39 0,00000 1.670,39 lare o dai si VII 1.767,50 1.767,50 0,00000 91 distancento delle varie professionalità addretta dell'ordinamento delle varie professionalità addretta dell'ordinamento delle varie professionalità addretta dell'ordinamento dell'ordinamento dell'ordinamento controlamento dell'ordinamento dell' VIII 91 1.767,50 0,00000 1.767,50 ΙX 96 1.864,62 0,00000 1.864,62 X 96 1.864,62 0,00000 1.864,62 2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI ı 70 1.359,62 0,00000 1.359,62 tipologia durata mesi qualifica finale retribuzione riferim. Ш 74 1.437.31 0.00000 1.437.31 3° Ш 1.476.16 0.00000 1.476.16 TECNICO 51 $4^{\circ} \circ 5^{\circ}$ 76 1.534,42 AMMINISTRATIVO 36 (N.B.) 4° o 5° 3° IV 79 0,00000 1.534,42 impaged is tectici the amministrativi the autohoron musiciani di concetto richidenti iniciativa ed una determinata autonomia funtionale nell'amblos un per la ciu esecucione in inecessati una seportica conocenza staticio a amministrativia, oppure comprovata pratica dei eperienza supportata delle necesi. Inc. in particiolare sono inquadrati in latel levello i sotto indicata limpagesi: recitoria: è coli chi dell'entribusice il lavoro algi peroj, cura la esecucione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione dei lumo e subappato. Is overtualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvigioramento dei materiali. Inordere ha fazotà disciplares di aume el licinsia opera, relial'imblo delle deritorite impartità diffirmeza. 7-Tencico de provvede allo sivulogo o dei massima e di dettagli dei pregetti e calcioli stati o metrici relativi.-3. Diagnatore di conoctoto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e del diagni. Impili di escondo cataggiora. All'empleza abdetta al paporvogioramente di exputte di delle potenzione di conditioni di massimi monitori escondo in discondicioni di massimi monitori escondo in discondicio di conditioni ordinori dello richide ordinori del conditioni di conditioni di condicioni di conditioni di con ٧ 1.573,27 0,00000 1.573,27 81 di seconda citagonia-4 impiegato addetto agli approvigioramenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei contro dei formitori secondo le indicazioni di mi , che nologia tile loroco conomituali a condictra responsabilità in el limiti dei compia l'idedigii-5, impiegato dei con l'applicazione el controlatari pissibilità e contrattuali inerenti a steperale pagine e provede alle praticire ristitive preso listitui ed fini di assicurazione, di previdenza e di assi con diretta responsabilità ne limiti delle miciazioni di massima del superiori.-6 Contabile dei emposta il libo generale ne e reur gli villopira tetristicità di "beccioi consolitati" traduciono in programmi le medodogie di lavoro tecnico, con villizzo di elaboratore quale elemento seguendo procedere secondo liguaggii orinanzia:-8 Appartengono a leti categori la lavoratori dei scoligioni unuo di di condimentore e di gi VI 86 1.670.39 0.00000 1.670.39 Folked this feature cannotities tradection in programmi is metadologica of livero funcion. In the control of t stop qui impiegato amministrativo 1.670,39 0,00000 1.670,39 VII 86 VIII 91 1.767,50 0,00000 1.767,50 zuran ce assivono musicio di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive imparitite, per le men al campo tenchi co amministrativo. sautisente tencino è colui che pur noglando, in linea di musiciamo, compili svalogità a quelli dell'assistente di categoria soperiore, assistente tencino è colui che pur noglando, in linea di musiciamo, compili svalogità a quelli dell'assistente di categoria soperiore professionale, oi i inflanta a dere securiore alle direttive cetta la sua opera alle dipendense di un sistente di categoria superiore 2-addetto al calcoli e compute relativi illa contabilità ΙX 0,00000 96 1.864,62 1.864,62 3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI 1 74 1.313,87 0.00000 1.313,87 retribuzione riferim. 0,00000 durata mesi qualifica finale 1.349,38 1.349,38 tipologia Ш 76 TECNICO 48 mesi 2° 0.3° 2° Ш 79 1.402,65 0.00000 1.402,65 AMMINISTRATIVO 2° ١٧ 0,00000 36 (N.B.) 2° o 3° 1.402,65 1.402,65 ٧ 1.526,93 0,00000 1.526,93 86 to: tore CDP implegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e c e le vari cici di lavoro assicurandono la regolarità con interventi di ordine e di rettifica, antaro escueivistica, ciuci he prestigone, della un progetta articolità, elaborati particolari si unidicazioni o direttive del livello superiore. eggito d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni escucitive di lipo amministrativo (esemplo: fatturazione, compilazione de apparatori, semples estritura contable, prima nota, regitto delle presenze e/o seguetto: stori che in via continuativa e con funzioni escucitive nei limiti delle istrusioni ricevute e sema diretta responsabilità crano calcoli e computi in diali becnoico amministrativo del lumo, ovventiva e lorginalizione della pagle e il varamento del contributa siscustive i previdentali i con didetto a actori, impiegato alle pagle e ai contributi, sidetto alla contabilità fincale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreche sotto di rin di la contabilità fincale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreche sotto di rin alla contabilità fincale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreche sotto di rin alla contabilità fincale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreche sotto di rin rin contabili con in diversimi prado dei caregitire preparazioni escucivi. Esemplo: VΙ 86 1.526,93 0,00000 1.526,93 stop qui impiegato amministrativo VII 91 1.615,71 0,00000 1.615,71 0,00000 1.704,48 n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 questo non è profilo professionale caratterizzante l'artigiano

APPRENDISTATO DUALE EDILIZIA ARTIGIANATO E PMI ART.43 D.lgs 81/2015



nr.20

071 emens









PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

previous value specimes perevise formative (1110-20 b) 610-b). 1 anno 6176, 2 anno 6076, 3 anno 6076, 4 anno 1076											
OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in	RET	RIBUZIONE LAVORA		FORMAZION ore da P	E INTERNA (totale FI) nota 10	MESI permanenza in	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
azienda	%*	ora	mese	%	ora	azienda	%*	ora	mese	%	ora
1>12	51	4,57953	792,26	10	0,45795	1>12	51	4,57953	792,26	10	0,45795
13>24	56	5,02851	869,93	10	0,50285	13>24	56	5,02851	869,93	10	0,50285
25>36	65	5,83666	1009,74	10	0,58367	25>36	65	5,83666	1009,74	10	0,58367
37>48	75	6,73461	1165,09	10	0,67346	37>48	75	6,73461	1165,09	10	0,67346
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LI	VELLO	CONVENZ	IONALE 3	MPIEG	ATI
MESI permanenza in	RET	RIBUZIONE LAVORA		FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI PERMINISTRICTURE RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		
azienda	%*	ora	mese	%	ora	azienda	%*	ora	mese	%	ora
1>12	51	4,98886	863,07	10	0,49889	1>12	51	4,98886	863,07	10	0,49889
13>24	56	5,47797	947,69	10	0,54780	13>24	56	5,47797	947,69	10	0,54780
25>36	65	6,35835	1100,00	10	0,63584	25>36	65	6,35835	1100,00	10	0,63584
37>48	75	7,33656	1269,23	10	0,73366	37>48	75	7,33656	1269,23	10	0,73366
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI					QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 e s.m.i.)						
MESI permanenza in	permanenza in LAVORATE ore da PFI) nota 10		DUALE DURATA TRA 612 MESI 300 euro versare		re con l'ultima						
azienda	%*	ora	mese	%	ora					busta paga relativa	
1>12	51	5,23136	905,03	10	0,52314	DUALE DURATA TRA		600 euro		al periodo di	
13>24	56	5,74424	993,75	10	0,57442	-24 MESI		000 6010		apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)	
25>36	65	6,66742	1153,46	10	0,66674	DUALE DURATA TE	RA 25-	800 euro			
37>48	75	7,69318	1330,92	10	0,76932	-36 MESI					
NOTE:						DUALE DURATA I MESI> MASSIN LEGGE		1.100	euro		,

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) neccessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugl i isituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale. (art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS codice emens J9(5%) MESSAGGIO INPS 2499 del 16.6.2017.

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

Settore EDILE ARTIGIANO PMI CCNL CONFARTIGIANATO

01/3/ 2021

Costo orario dall'



Voci di calcolo IMP Op.Sp.pro. Op.Sp.pro. Op. Qual. Op. Com. Op. Spec. app.professionalizzante per finale 2° liv.operaio (>9 dip) APP.DUALE 2° LIVELLO 6° LIV 5° livello 4° livello 3°livello 2°livello 1° livello 2° anno 3° anno 4° anno 1 ANNO 4.1. 1 ANNO 4.3 1° anno a) Minimo con aumento CCNL 30.1.2020 9.31491 7.76324 7.19133 6.72902 5.94133 5.17514 7.739512327 8 152286317 8 874640801 9.648592034 0.457953468 4.579534682 b) Premio di produzione e indennità territoriale regionale 2,05058 1,74996 1,61912 1,51584 1,33987 1,17471 0,0000 0,0000 0,0000 0,0000 0,0000 0,0000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 c) Elemento Economico Territoriale cessato 0.0000 0.0000 0.0000 0.0000 0.0000 0.0000 d) Contigenza 3 05844 3.02260 3.00653 2 99335 2 97844 2 96289 f) EDR 0,05971 0,05971 0,05971 0,05971 0,05971 0,05971 0.0000 0,0000 0.0000 0,0000 0.0000 0,0000 g) Maggiorazione 10% (OPERAI) ; 8,33% (IMPIEGATI) 1,20649 1,25955 1,18767 1,12979 1,03193 0,93725 0,77395 0,81523 0,88746 0,96486 0,04580 0,45795 0.0000 0.0000 0.0000 0.0000 0.0000 0.0000 h) AFAC 0.00000 0.00000 0.00000 0.00000 0.00000 0.00000 1) TOTALE 15.69013 13,85506 13,06436 12,42771 11,35128 10,30970 8.51346 8,96751 9,76210 10,61345 0,50375 5,03749 f) ferie/ permessi 1,87435 1,65513 1,56068 1,48462 1,35603 1,23160 1,01702 1,07126 1,16619 1,26789 0,00000 0,60178 2,54333 g) Indennità di trasferta media + mensa media 20.35 2.54333 2.54333 2,54333 2.54333 2,54333 2.54333 2.54333 2,54333 2.54333 2.54333 2.54333 g bis) FESTIVITA' 12 GG E PER SOLO OPERAI + 4 NOVEMBRE 0.92554 0,91160 0,86758 0,83213 0,77255 0,71485 0,46527 0,49008 0,53350 0,58003 0,00000 0,27530 21,03335 18,96513 18,03595 17,28780 16,02320 14,79949 12,53908 13,07219 14,00513 15,00470 3,04708 8,45790 h) Contributo EDILCASSA vigente compreso SANEDIL DA 1.8.21 0.37078 1,20917 1.14016 1.08460 0,99066 0.89976 0,74299 0,78262 0.85197 0,92626 0,04396 0,43964 i) Contributo INPS 31,63 5,84839 5,19421 4,90032 4,66367 4,26368 3,87662 1,63031 1,71726 1,86942 2,03245 0,00756 0,08872 2,40370 0,0000 0,0000 0,0000 0,0000 0,0000 0,0000 2.13483 2.01404 1.91678 1.75238 1.59330 D INAII 13.09 m) SANINVENETO CESSATO DA 1.8.2021 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 0,00000 n) contributo PREVEDI 0,13353 0,11302 0,10473 0,09795 0,08665 0,07535 0,07700 0,07700 0,07700 0,07700 0,07700 0,07700 3) TOTALE 29.78975 27.61636 26.19520 25.05080 23.11657 21.24451 14.98939 15.64907 16.80351 18.04042 3.17560 9.06326 Trattamento di fine rapporto 1.36963 1 21643 1.14760 1 09218 0.99851 0.90786 0.74043 0.77992 0.84902 0.92306 0.03731 0.43812 4) TOTALE COSTI DEL LAVORO FISSI 31,15938 28,83279 27,34280 24,11508 22,15238 15,72981 16,42898 17,65253 18,96348 9,50137 26,14298 3,21292 1) riparametrazione desunta dall'effettivo lavoro (val. statistico medio 4,67391 4,32492 4,10142 3,92145 3,61726 3,32286 2,35947 2,46435 2,64788 2,84452 0,48194 1,42521 onsiderando la media delle ore annue non lavorate) 35,83329 5) TOTALE COSTODEL LAVORO MEDIO ORARIO 33,15771 31,44422 30,06443 27,73235 25,47523 18,08928 18,89333 20,30041 21,80800 3,69485 10,92658 2) spese generali [20%] 7,16666 6,63154 6,28884 6,01289 5,54647 5,09505 3,61786 3,77867 4,06008 4,36160 0,73897 2,18532 4,32492 4,10142 2,64788 4.67391 3.92145 3.61726 3.32286 2.35947 2.46435 2.84452 0.48194 1.42521 3) utile di impresa (15%) TOTALE MEDIO 47,67386 44,11417 41,83449 39,99876 36,89608 33,89314 24,06661 25,13634 27,00838 29,01413 4,91576 14,53710

nr.20





Circolare n. 05/2021

Marghera, 30 luglio 2021

Oggetto: Accordi Regionali: modifica della contribuzione Edilcassa Veneto

Cara Impresa,

con la retribuzione relativa al corrente mese di luglio è previsto l'ultimo versamento contributivo al Fondo sanitario Sani.In.Veneto. A partire dal mese di agosto le prestazioni sanitarie per i tuoi dipendenti saranno garantite dal Fondo Nazionale Sanedil, al quale gli stessi sono già iscritti in applicazione di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Premesso che la contribuzione a Sani.In.Veneto versata sino ad ora dalle imprese, nella misura pari a 8,75 euro mensili per lavoratore, è da considerare a tutti gli effetti come parte economica destinata a prestazioni a favore dei lavoratori, le parti sociali, con accordo regionale del 16 giugno u.s., hanno concordato di destinare tale contribuzione a nuove prestazioni integrative a favore dei lavoratori; per semplicità di gestione dei fondi, le parti hanno stabilito di trasformare l'importo fisso di 8,75 euro nella percentuale dello 0,60 %, che verrà versata a Edilcassa Veneto nelle denunce mensili, per garantire le nuove prestazioni. In allegato le nuove tabelle contributive.

Non si tratta pertanto di una contribuzione aggiuntiva, ma di una diversa modalità di versamento della contribuzione che viene incorporata nella denuncia mensile.

Ti informiamo che per i tuoi dipendenti stiamo predisponendo una comunicazione specifica che illustra il passaggio dal Fondo Sani.In.Veneto al Fondo Sanedil; daremo loro tutte le indicazioni per accedere alla nuova modulistica e per gestire la presentazione delle domande di assistenza. Naturalmente Edilcassa Veneto sarà in prima linea per assistere e guidare i lavoratori in questa fase di passaggio tra i Fondi Sanitari.

Il Presidente

Enrico Maset

ii vice riesidelite

Francesco Orrù

Contribuzioni da Agosto 2021

	ti Operai		
Contribuzione Operai / Apprendis		Carias dia sa danta	TOTALE
Overta formation and a	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,222%	0,422%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	6,15%	-	6,15%
Fondo form. prof. edile	0,20%	-	0,20%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	1,00%	-	1,00%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,60%	-	0,60%
Fondo Prepensionamenti	0,20%	-	0,20%
Fondo Incentivo Occupazionale	0,10%	-	0,10%
TOTALE	9,60%	0,972%	10,572%
Contribuzione Operai / Apprendisti Ope			ivoro)
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,75%	0,15%	0,90%
Quota A.C. naz.le	0,20%	0,222%	0,422%
Quota A.C. terr.le	0,40%	0,60%	1,00%
Quota prestazioni	6,15%	-	6,15%
Fondo form. prof. edile	3,868%	-	3,868%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	1,00%	-	1,00%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,60%	-	0,60%
Fondo Prepensionamenti	0,20%	-	0,20%
Fondo Incentivo Occupazionale	0,10%	-	0,10%
TOTALE	13,268%	0,972%	14,24%
Contribuzione Impiegati / Appren	disti Impiega	iti	
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le	-	0,25%	0,25%
Quota prestazioni	1,10%	0,50%	1,60%
Fondo form. prof. edile	0,20%	-	0,20%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	0,50%	-	0,50%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,26%	-	0,26%
TOTALE	2,56%	0,85%	3,41%
Contribuzione Impiegati / Apprendisti I	mpiegati (Azie	nde di Somministrazio	one Lavoro
	Carico ditta	Carico dipendente	TOTALE
Quota funzionamento	0,50%	0,10%	0,60%
Quota A.C. terr.le	-	0,25%	0,25%
Quota prestazioni	1,10%	0,50%	1,60%
ondo form. prof. edile	3,868%	-	3,868%
Fondo iniziative Sicurezza / Vestiario	0,50%	-	0,50%
Assistenza Sanitaria Integrativa (Sanedil)	0,26%	-	0,26%
TOTALE	6,228%	0,85%	7,078%



AI
SIGG. CONSULENTI
UFFICI PAGHE ASSOCIATIVI
LORO SEDI

Circolare n. 06/2021

Marghera, 13 settembre 2021

Oggetto: Modifica coefficiente di raccordo INPS per determinare l'imponibile contributivo D.L. 170 del 4 luglio 1990, art. 3.

Egr. Sigg.

L'Accordo Regionale del 26 luglio u.s. ha modificato la contribuzione da versare ad Edilcassa Veneto a partire dal 1 agosto 2021, trasformando gli 8,75 euro di contributo Sani.In.Veneto in un aumento dello 0,60% della contribuzione, da versare in aggiunta alla quota prestazioni, come indicato nella circolare 04/2021, già inviatavi e che è consultabile sul nostro sito.

La variazione della contribuzione incide direttamente nel meccanismo di calcolo del coefficiente di raccordo per determinare l'imponibile contributivo INPS, cha va pertanto aggiornato.

In base ai nuovi valori della contribuzione, il coefficiente di raccordo risulta essere il seguente:

Coefficiente di raccordo INPS su contribu	uti EDILCASSA – OPERAI e APP.OPERAI = 0,921% di
su Imponibile Contributi e fondo prepensionamenti	Su Imponibile Fondo occupazione
0,908%	0,013%

Premesso che la variazione della contribuzione ha avuto effetto dal mese di agosto, ma la comunicazione di aggiornamento del coefficiente di raccordo viene inviata in data odierna, dopo il passaggio preventivo con le parti sociali, con l'elaborazione delle retribuzioni del mese di settembre si potrà procedere al recupero del coefficiente riferito al mese di agosto.

Mi è gradita l'occasione per porgere distinti saluti.

Il Direttore Andrea Rigotto