CONFARTIGIANATO notizie

Poste Italiane S.P.A. - Spedizione in Abbonamento Postale Aut. MBPA/C/036/2019 Stampe Periodiche in Regime Libero

SPECIALE ALIMENTARISTI E PANIFICATORI
IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE E LE RETRIBUZIONI IN VIGORE A NOVEMBRE 2021

Confartigianato Imprese Veneto, assieme alle altre associazioni artigiane, ha sottoscritto il 27 ottobre 2021 con le Organizzazioni Sindacali regionali della categoria l'accordo che proroga ulteriormente la vigenza del CCRL del 14.04.2017 fino al 31 marzo 2022, che fa seguito a quello dell'8 marzo 2021.
L'accordo si applica in Provincia di Treviso:

SETTORE	AZIENDE	DIPENDENTI
Alimentaristi artigiani e non artigiani (fino a 15 dipendenti)	548	2.507
Panificatori artigiani e non artigiani	175	672

Per effetto dell'accordo per le aziende artigiane del settore alimentare e della panificazione, sono prorogati l'erogazione dell'ERT e della quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare.
L'Accordo precisa inoltre quanto segue:

- la quota di adesione contrattuale prevista per gli apprendisti è riferita ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- con riferimento agli apprendisti duali si applica quanto previsto dall'accordo interconfederale 01.10.2018 e s.m.i.;
- il versamento delle quote di adesione contrattuale è effettuato congiuntamente alle altre quote destinate ad EBAV, utilizzando il modello B01.

Si segnala che nel caso in cui l'imponibile fiscale mensile del lavoratore sia pari o inferiore a 300 euro, detta quota non è dovuta.
La quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare è una "componente della retribuzione" concertata allo scopo di sensibilizzare i lavoratori sul valore di una pensione integrativa per il futuro e che al contempo consenta un beneficio fiscale a favore dello stesso. Il vantaggio è anche a favore dell'impresa perché, su tali cifre, il costo del lavoro è inferiore del 20% circa rispetto ad un normale aumento in busta paga. L'accordo aggiorna quindi la comunicazione destinata ai lavoratori neo assunti (anche apprendisti) in merito all'informativa. I fac simili della comunicazione, che deve essere consegnato all'atto assuntivo, sono reperibili da pagina 2 di questo notiziario.

Le intese hanno introdotto una quota annua una tantum per il 2021 di € 2,50 a carico dell'impresa per ogni lavoratore da versare in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del mese di maggio 2021. Per i lavoratori assunti dal 1° aprile 2021 la quota sarà versata unitamente al primo versamento utile.

Si segnala tra le novità l'inserimento dell'obbligazione alternativa per le aziende che non aderiscono ai sistemi bilaterali di EBAV e SANI.IN.VENETO consistente in una penalizzazione economica e nell'obbligo per queste aziende di pagare ai dipendenti le prestazioni erogate da EBAV e SANI.IN.VENETO.
Di fatto si tratta di dare adeguamento ai contratti per quanto già previsto dagli accordi interconfederali e, soprattutto, di combattere l'applicazione parziale dei contratti di lavoro per favorire la concorrenza leale tra imprese a parità di costo del lavoro.

Infine, si ricorda che a livello nazionale il CCNL per le aziende alimentariste artigiane e della panificazione è scaduto il 31 dicembre 2018, ed è attualmente in fase di rinnovo. Esclusivamente per la parte dedicata alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti il CCNL è stato rinnovato il 28 gennaio 2021 con scadenza al 31 dicembre 2022, ed è in fase di rinnovo.

IN QUESTO NUMERO

FAC SIMILE DESTINAZIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I LAVORATORI DEL SETTORE PAG. 2

IL QUADRO DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID FINO AL 31 DICEMBRE 2021 PAG. 6

CONFARTIGIANATOJOB PAG. 7

INCENTIVI OCCUPAZIONALI PAG. 8

SUSSIDI STRAORDINARI COVID SANI.IN.VENETO PAG. 10

SUSSIDI EBAV A SOSTEGNO DELLE IMPRESE PAG. 11

DECRETO FISCO/LAVORO CONGEDI E RIMBORSI AI DATORI PER MALATTIA COVID PAG. 12

ASSEGNO INPS PER GLI ARTIGIANI GENITORI DI FIGLI MINORI PAG. 13

TABELLE RETRIBUTIVE SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI PAG. 14

TABELLE RETRIBUTIVE SETTORE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI PAG. 21

TABELLE RETRIBUTIVE SETTORE PANIFICAZIONE PAG. 29

QUADRO SINTESI CODICI CONTRATTO APPLICABILI AL SETTORE PAG. 36

CCRL 2017 alimentaristi artigiani, non artigiani, panificatori versione rinnovo del 27 ottobre 2021

SCELTA DESTINAZIONE FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Il CCRL sezione Alimentaristi artigiani ha previsto da tempo l'istituzione di una quota mensile di adesione contrattuale a carico ditta da versare alla previdenza complementare di seguito specificata:

Operai e Impiegati : full time : 26 € ; part time >50 % 26 € ; part time ≤ 50 % 13 € ;
Apprendisti professionalizzanti: full time: 10 € ; part time >50 % 10 € ; part time ≤ 50 % 6,50 € ;
Quota Una Tantum (accordo del 8.3.2021) per qualsiasi tipologia di dipendente: 2,50 € in occasione del primo versamento.

Come da molti rilevato e dall'INPS stesso emergono chiaramente gli effetti che l'attuale sistema pensionistico avrà sulle aspettative di reddito al momento del pensionamento. In particolare, nel medio e lungo termine l'assegno previdenziale INPS sarà tendenzialmente più basso rispetto a quelli attuali. E' indispensabile far iniziare a ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, un percorso di risparmio utile a costituire, negli anni lavorativi, un accantonamento necessario a garantire un'integrazione dell'assegno pensionistico pubblico. Se accanto al versamento (obbligatorio) della quota sopraindicata, il lavoratore conferirà anche il TFR e le quote previste dalla contrattazione collettiva, l'accantonamento totale garantirà una ben più elevata integrazione dell'assegno pubblico.

Il contratto regionale dà la possibilità al lavoratore di scegliere il **Fondo negoziale di previdenza complementare per l'artigianato** cui versare la quota di adesione contrattuale. Perché è indispensabile per ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, costituire negli anni, attraverso la previdenza complementare, una dote utile a garantire una integrazione dell'assegno pensionistico.
Sulla base delle somme versate, che sono a carico del datore di lavoro, sarà costituita all'interno del fondo prescelto una posizione individuale a Lei intestata e potrà richiederne la restituzione nei casi previsti (risoluzione del rapporto di lavoro, pensionamento) oppure un anticipo secondo quanto previsto dalle norme in vigore. Per questo è indispensabile che la SV restituisca la presente lettera indicando il Fondo negoziale di riferimento presso cui sarà versata la sua quota.

I Fondi negoziali dell'artigianato cui potrà destinare la quota di adesione contrattuale sono i seguenti:

- Il fondo nazionale di previdenza complementare **FON.TE**, con sede a Roma in Via Cristoforo Colombo,137 - che interessa il settore del commercio, dei servizi nonché dal 2008 anche dell'artigianato tel. 800586580 (sito web: www.fondofonte.it).
- Il fondo regionale di previdenza complementare **SOLIDARIETA' VENETO**, funzionante già dal 1999 con sede a Mestre Venezia, via Fratelli Bandiera n. tel. 041940561 (sito web: *www.solidarietaveneto.it/*; facebook: solidarietà veneto fondo)

Per ulteriori informazioni si possono contattare le parti stipulanti il CCRL di settore ed i Fondi sopra indicati.
La preghiamo di restituire al datore di lavoro **entro 30 giorni** dall'assunzione una copia della presente indicando la scelta che intende operare barrando uno dei due riquadri sottostanti:

Il/La sottoscritto/sottoscritta …….

dipendente dell'azienda …….

con sede a …….

intende destinare la quota di adesione prevista dal CCRL Alimentaristi artigiani, non artigiani, Panificazione al seguente FONDO NEGOZIALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER L'ARTIGIANATO:

SOLIDARIETA' VENETO

FON.TE

Data ……/……/……. Firma …….

Maggiori informazioni sono richiedibili **gratuitamente** presso il Patronato Inapa:

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE
Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
inapa.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLO
Via Strada Muson, 2/B
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.as@confartigianatomarcatrevigiana.it

CASTELFRANCO VENETO
B.go Treviso, 164/E
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
inapa.cf@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONEGLIANO
Viale Italia, 259
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
inapa.co@confartigianatomarcatrevigiana.it

MONTEBELLUNA
Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.mb@confartigianatomarcatrevigiana.it

ODERZO
Via dei Mosaici, 8
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
inapa.od@confartigianatomarcatrevigiana.it

TREVISO
Via Rosa Zalivani, 2
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
inapa.tv@confartigianatomarcatrevigiana.it

VITTORIO VENETO
Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero)
Tel: 331 6859485
inapa.vv@confartigianatomarcatrevigiana.it

CCRL 2017 alimentaristi artigiani, non artigiani, panificatori versione rinnovo del 27 ottobre 2021

SCELTA DESTINAZIONE FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Il CCRL sezione Panificatori ha previsto da tempo l'istituzione di una quota mensile di adesione contrattuale a carico ditta da versare alla previdenza complementare di seguito specificata:

Gruppo A : full time : 8 € ; part time >50 % 8 € ; par time ≤ 50 % 4 € ;
Gruppo B : full time : 5 € ; part time >50 % 5 € ; par time ≤ 50 % 2,50 € ;
Quota Una Tantum (accordo del 8.3.2021) per qualsiasi tipologia di dipendente: 2,50 € in occasione del primo versamento.

Come da molti rilevato, e dall'INPS stesso, emergono chiaramente gli effetti che l'attuale sistema pensionistico avrà sulle aspettative di reddito al momento del pensionamento. In particolare, nel medio e lungo termine l'assegno previdenziale INPS sarà tendenzialmente più basso rispetto a quelli attuali. E' indispensabile far iniziare a ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, un percorso di risparmio utile a costituire, negli anni lavorativi, un accantonamento necessario a garantire un'integrazione dell'assegno pensionistico pubblico. Se accanto al versamento (obbligatorio) della quota sopraindicata, il lavoratore conferirà anche il TFR e le quote previste dalla contrattazione collettiva, l'accantonamento totale garantirà una ben più elevata integrazione dell'assegno pubblico.

Il contratto regionale dà la possibilità al lavoratore di scegliere il **Fondo negoziale di previdenza complementare per l'artigianato** cui versare la quota di adesione contrattuale. Perché è indispensabile per ciascuno dei dipendenti, in particolar modo per i più giovani, costituire negli anni, attraverso la previdenza complementare, una dote utile a garantire una integrazione dell'assegno pensionistico.
Sulla base delle somme versate, che sono a carico del datore di lavoro, sarà costituita all'interno del fondo prescelto una posizione individuale a Lei intestata e potrà richiederne la restituzione nei casi previsti (risoluzione del rapporto di lavoro, pensionamento) oppure un anticipo secondo quanto previsto dalle norme in vigore. Per questo è indispensabile che la SV restituisca la presente lettera indicando il Fondo negoziale di riferimento presso cui sarà versata la sua quota.

I Fondi negoziali dell'artigianato cui potrà destinare la quota di adesione contrattuale sono i seguenti:

- Il fondo nazionale di previdenza complementare **FON.TE**, con sede a Roma in Via Cristoforo Colombo,137 - che interessa il settore del commercio, dei servizi nonché dal 2008 anche dell'artigianato tel. 800586580 (sito web: www.fondofonte.it).
- Il fondo regionale di previdenza complementare **SOLIDARIETA' VENETO**, funzionante già dal 1999 con sede a Mestre Venezia, via Fratelli Bandiera n. tel. 041940561
  (sito web: *www.solidarietaveneto.it/*; facebook: solidarietà veneto fondo)

Per ulteriori informazioni si possono contattare le parti stipulanti il CCRL di settore ed i Fondi sopra indicati.
La preghiamo di restituire al datore di lavoro **entro 30 giorni** dall'assunzione una copia della presente indicando la scelta che intende operare barrando uno dei due riquadri sottostanti:

Il/La sottoscritto/sottoscritta …….

dipendente dell'azienda …….

con sede a …….

intende destinare la quota di adesione prevista dal CCRL Alimentaristi artigiani, non artigiani, Panificazione al seguente FONDO NEGOZIALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER L'ARTIGIANATO:

SOLIDARIETA' VENETO

FON.TE

Data ……/……/……. Firma …….

Maggiori informazioni sono richiedibili **gratuitamente** presso il Patronato Inapa:

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE
Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
inapa.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLO
Via Strada Muson, 2/B
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.as@confartigianatomarcatrevigiana.it

CASTELFRANCO VENETO
B.go Treviso, 164/E
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
inapa.cf@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONEGLIANO
Viale Italia, 259
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
inapa.co@confartigianatomarcatrevigiana.it

MONTEBELLUNA
Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.mb@confartigianatomarcatrevigiana.it

ODERZO
Via dei Mosaici, 8
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
inapa.od@confartigianatomarcatrevigiana.it

TREVISO
Via Rosa Zalivani, 2
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
inapa.tv@confartigianatomarcatrevigiana.it

VITTORIO VENETO
Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero)
Tel: 331 6859485
inapa.vv@confartigianatomarcatrevigiana.it

AMMORTIZZATORI SOCIALI MANCANZA LAVORO DAL 1° OTTOBRE AL 31DICEMBRE 2021

PER IMPRESE ALIMENTARI E PANIFICATORI CON INQUADRAMENTO INPS COME DATORE DI LAVORO ARTIGIANO

CODIFICA INPS DATORE DI LAVORO ARTIGIANO	**CSC INPS 4 COD.AUT. INPS 7B**
Periodo tutelato	1.10.2021→31.12.2021
numero settimane FSBA CAUSALE DL n.41/2021 da intendersi come contatore aziendale di settimane disponibili	**28** *n.b.al netto di quelle eventualmente già usate nel periodo 1.4.2021→30.9.2021* *in Fsba le settimane sono più favorevolmente riportate a giorni di effettiva fruizione ; contatore :* *140 gg orari su 5 gg ;168 gg orari su 6 gg; 196 gg orari su 7gg* lavoratori tutelabili solo quelli in forza **fino al 23.3.2021** operai/impiegati/apprendisti non duali
numero settimane FSBA CAUSALE DL n.146/2021 da intendersi come contatore aziendale di settimane disponibili	**13** solo per i datori di lavoro che hanno esaurito tutte le precedenti 28 settimane del dl 41/2021; utilizzabili solo nel periodo dal 1.10.21→31.12.21 *in Fsba le settimane sono più favorevolmente riportate a giorni di effettiva fruizione ; contatore :* *65 gg orari su 5 gg ;78 gg orari su 6 gg; 91 gg orari su 7gg* lavoratori tutelabili solo quelli in forza **fino al 22.10.2021** operai/impiegati/apprendisti non duali
termine decadenziale per fare la domanda sul portale FSBA	entro il 30 del mese successivo a cui ha avuto inizio la sospensione/riduzione attività lavorativa
procedura sindacale	SI VEDA ULTIMO ACCORDO VENETO DEL 25 Ottobre 2021 consultabile sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it (→ sezione servizi→lavoro)
ammontare sussidio **80%della retribuzione che sarebbe spettata per le ore non prestate entro il limite di orario contrattuale nel limite del massimale INPS vigente** INPS circ.nr.7 del 21.1.21 anno 2021 stessi importi anno 2020 (inflazione negativa)	SI USA SOLO MASSIMALE ALTO (migliorativo) valori fsba Lordo mese 1199,72 € ora 7,14/h €
modalità di pagamento al lavoratore	solo diretto no anticipi ditta bonifico Ebav su iban lavoratore (mod.D06 Ebav)
Vigenza divieto licenziamento per motivo economico (gmo) individuale o collettivo	**FINO AL 31.10.2021:** - SI anche se non usa FSBA **DAL 1.11.2021 AL 31.12.2021:** - NO se si usano le settimane del DL 41/21 - SI se si usano le settimane del DL 146/21 n.b. per pari periodo di fruizione

ConfartigianatoJob.it
IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Il punto d'incontro tra imprese e lavoratori

ConfartigianatoJob.it è il portale dedicato alle imprese del sistema Confartigianato Imprese Marca Trevigiana per l'incontro di domanda e offerta di lavoro.

Pubblica gratuitamente la tua offerta di lavoro!

Tramite il portale, che ha l'obiettivo di realizzare un'efficace e semplice **sistema di raccordo tra la domanda e l'offerta di lavoro**, le aziende che cercano qualsiasi tipo di figura professionale - operai, impiegati, giovani in apprendistato - possono:

- **pubblicare gratuitamente**, in maniera visibile o anonima, la propria richiesta ricevendo le candidature direttamente dai lavoratori registrati sul portale
- **accedere** ai servizi del portale

Nel caso in cui la tua azienda non trovi il candidato ideale, contatta Confartigianato Marca Trevigiana Formazione per valutare altre soluzioni.

Accessibile anche da mobile.
Inquadra il codice con la fotocamera del tuo smartphone e visita il sito.

Confartigianato Marca Trevigiana Formazione Srl
Piazza delle Istituzioni, 34 | 31100 Treviso (TV)
Tel. 0422 433250 (interno 1)
job@confartigianatoformazione.tv
Confartigianato Marca Trevigiana Formazione

INCENTIVI OCCUPAZIONALI

Con la ripartenza, dopo gli stop causati dalla situazione pandemica da Covid-19, per le imprese in ripartenza che intendono assumere, c'è la possibilità di accedere ad alcuni nuovi incentivi dedicati proprio a questa fase di ripresa.
La volontà del legislatore è infatti quella di incrementare l'occupazione spingendo le imprese ad investire in assunzioni stabili rendendo più appetibili e attrattive, in termini di costo del lavoro, determinate tipologie di lavoratori. I nuovi incentivi vogliono garantire l'occupabilità post-pandemia e la ripresa economica.

GIOVANI

L'incentivo **"occupazione giovani",** è operativo dal 7 ottobre 2021, successivamente alle istruzioni Inps del messaggio 3389.
Il beneficio è fruibile alle condizioni della L. 205/17 (esonero contributivo nella misura del 50% dei costi a carico del datore di lavoro riferito ad assunzioni di under 30) , nel biennio 2021-2022 grazie alla legge di Bilancio 178/20, viene ampliato alle assunzioni di giovani under 36 elevando la misura dell'incentivo al 100%.

I datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato o che trasformano, stabilizzando i contratti in essere a tempo determinato, possono usufruire dell'esonero totale per un periodo massimo di 36 mesi nel limite di importi pari a 6.000 euro annui, riparametrato su base mensile.
L'incentivo non è usufruibile dai datori di lavoro che abbiano proceduto, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, o procedano nei 9 mesi successivi alla stessa, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.

Il giovane, oggetto di assunzione o stabilizzazione, non deve aver mai avuto nella propria carriera un contratto a tempo indeterminato (ad eccezione dell'ipotesi di periodi di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e con periodo formativo non concluso).

Un ulteriore esonero rivolto ad incentivare assunzioni di giovani è l'esonero contributivo totale per chi assume studenti di scuole superiori con l'**apprendistato duale.**
E' infatti possibile per quelle aziende che hanno un organico di addetti pari o inferiore a 9 e che appunto hanno proceduto alla stipula di un contratto di apprendistato duale volto all'acquisizione di un titolo di studio (es. qualifica, diploma, ecc), vedersi riconoscere, per il primo triennio di rapporto, l'abbattimento integrale dei contributi a carico ditta, nel rispetto delle previsioni e dei massimali di aiuto de minimis.

DONNE

Nel caso di assunzioni di **lavoratrici donne**, la legge di Bilancio 2021 ha ampliato in via sperimentale per il biennio 2021-2022 l'esonero contributivo della Legge n. 92/2012. E' infatti stata elevanda al 100% la riduzione dei contributi a carico del datore di lavoro entro il limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui. L'assunzione inoltre deve realizzare incremento occupazionale netto.
L'intensità del beneficio è così modulata:

- 12 mesi per assunzione a tempo determinato (l'incentivo spetta anche in caso di proroga del rapporto, fino al limite complessivo di 12 mesi);
- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;
- 18 mesi – decorrenti dalla data di assunzione – in caso di trasformazione di un rapporto a termine già agevolato.

La platea delle lavoratrici che possono essere oggetto dello sgravio sono:

- donne con almeno 50 anni di età e disoccupate da almeno 12 mesi;
- donne di qualsiasi età, residenti in una delle aree ammissibili ai finanziamenti dei fondi strutturali europei (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sardegna, Sicilia e le altre zone individuate dalla Carta degli aiuti a finalità regionale 2014/2020 prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, con riferimento alle quali il rapporto di lavoro può svolgersi anche al di fuori delle aree svantaggiate);
- donne di qualsiasi età che svolgono professioni (in base alla classificazione Istat delle professioni es. operaie specializzati nel tessile, nel legno, nell'alimentare, nella metalmeccanica, ecc.) o attività lavorative in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere (in base agli Ateco del tipo di attività es. 10. Alimentari; 11. Bevande, ecc.) e prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

Incassata l'autorizzazione parziale (anno 2021) da parete dell'Unione Europea, l'incentivo è esigibile subordinato alle procedute Inps pubblicate il 5 novembre 2021 (messaggio 3809).

Gli incentivi occupazionali o le politiche attive, come ad esempio gli stage di inserimento lavorativo e l'assegno per il lavoro, sono spesso legati allo stato di disoccupazione del soggetto da inserire in organico.
Per essere considerati disoccupati (art. 19 D.Lgs. 150/15) e poter entrare formalmente nel mercato del lavoro, il soggetto privo di impiego deve presentare ad ANPAL (Agenzia Nazionale per le Politiche Attive al Lavoro) una dichiarazione di immediata disponibilità a svolgere un'attività lavorativa: DID ON-LINE.
La DID del soggetto da assumere può consentire al datore lavoro di beneficiare degli incentivi occupazionali in base alla normativa vigente nel tempo.
Fissando un appuntamento con il Patronato Inapa, presente in ogni sede mandamentale di Confartigianato, è possibile per la persona priva di impiego ricevere supporto gratuito per la presentazione della DID ON-LINE.

SANI.IN.VENETO

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

COVID-19

SINO AL 31.12.2021 CONFERMATI GLI INTERVENTI LEGATI ALL'EMERGENZA CORONAVIRUS: Riaprire sicuri (imprese) E #maicosìvicini (iscritti)

Riaprire Sicuri
IMPRESE

I rimborsi potranno essere erogati esclusivamente per le spese di acquisto di:

DPI SANITARI ANTICONTAGIO
PERIODO DI COPERTURA
01.01.21 - 31.12.21

- Mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo FFP2, FFP3 o mascherina chirurgica)
- Guanti di protezione
- Occhiali e visiere protettive
- Disinfettanti, gel per igienizzazione mani, altri detergenti adatti al Covid-19.

50% di quanto sostenuto dal datore di lavoro per l'acquisto degli stessi con un tetto massimo annuale di euro 60,00 per ogni dipendente iscritto

TERMOMETRI A DISTANZA
PERIODO DI COPERTURA
01.01.21 - 31.12.21

- Termometri a distanza e/o monouso e/o altri idonei

50% del costo sostenuto con un tetto massimo annuo per azienda pari a euro 80,00

SAGGI DIAGNOSTICI COVID
PERIODO DI COPERTURA
01.12.21 - 31.12.21

- Rimborso di massimo due tamponi al mese per lo stesso lavoratore (tampone rapido 15,00 €)

#maicosìvicini
ISCRITTI A SANI.IN.VENETO, SANI.IN.FAMIGLIA E SANI.IN.AZIENDA

DIARIA PER ISOLAMENTO FIDUCIARIO/RICOVERO OSPEDALIERO
PERIODO DI COPERTURA
01.01.21 - 31.12.21

Diaria giornaliera di euro 38,25 per ogni giorno di isolamento e/o ricovero fino ad un massimo di euro 437,50/annui

In caso di ricaduta è possibile presentare una seconda richiesta nell'anno

RIMBORSI PER PRESTAZIONI CONNESSE AL CORONAVIRUS
PERIODO DI COPERTURA
01.01.21 - 31.12.21

Per visite specialistiche correlate al Covid-19 è fissato un rimborso con massimale specifico di euro 1.000,00.

Per gli esami di laboratorio e diagnostici il massimale specifico è pari ad euro 8.750,00

SAGGI DIAGNOSTICI COVID 19
PERIODO DI COPERTURA
01.12.21 - 31.12.21

- Rimborso di massimo due tamponi al mese per lo stesso lavoratore (tampone rapido 15,00 €)

VACCINO INFLUENZALE
PERIODO DI COPERTURA
01.01.21 - 31.12.21

Rimborso di euro 20,00

PER FARE RICHIESTA DI RIMBORSO RIVOLGITI AGLI SPORTELLI PRESENTI NELLE NOSTRE SEDI

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA
Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it - www.confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA
Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO
Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVISO
Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
info.tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO
Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
info@cf.confart.tv
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA
Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO
Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
info@confartigianatovittorioveneto.it.
www.confartigianatovittorioveneto.it

EBAV: LA BILATERALITA' ARTIGIANA VENETA A SOSTEGNO DELLE IMPRESE

L'ente bilaterale dell'artigianato veneto ha lo scopo di favorire complessivamente lo sviluppo e il consolidamento nel Veneto delle imprese e del lavoro artigiano attraverso molteplici Servizi, con particolare riguardo agli aspetti del mercato del lavoro, della formazione professionale e promozione dell'attività di impresa, anche attraverso convenzioni con la Regione Veneto e altri soggetti pubblici o privati. Di seguito un elenco dei principali sussidi erogati:

A07 FORMAZIONE COLLETTIVA AZIENDE: Contributo alle aziende artigiane che partecipano a Corsi di formazione collettiva per aggiornamento tecnico-professionale e manageriale presso Enti di Formazione promossi da Soci Ebav come Confartigianato Marca Trevigiana Formazione

A10 ACCERTAMENTI SANITARI DEI DIPENDENTI: Contributo sulle spese sostenute per Visite mediche dipendenti / accertamenti periodici sanitari obbligatori a carico dei datori di lavoro

A11Q QUALITÀ CERTIFICAZIONI: Contributo sulle spese sostenute nell'anno di competenza a fronte di Certificazioni di sistemi/processi da parte di Istituti accreditati ACCREDIA o analoghi enti stranieri per specifiche normative:

A11C QUALITÀ CONSULENZE: Contributo sulle spese sostenute nell'anno di competenza a fronte di Consulenze per la costruzione di sistemi inerenti Certificazioni di sistemi/processi:

A11P QUALITÀ CONTROLLO PRODOTTI: A) Controlli del prodotto, dei materiali e delle attrezzature (prove, test, analisi di laboratorio, analisi salubrità, etichettura nutrizionale, ecc.) effettuati da Laboratori B) Controlli, effettuati dagli Enti autorizzati dal Ministero delle politiche Agricole Alimentari e Forestali, per il rilascio o il mantenimento di specifiche qualifiche

A12 ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO EX APP.: Contributo per assunzione a tempo indeterminato nell'anno di competenza di ex apprendisti già alle dipendenze dell'azienda.

A14P INNOVAZIONE PROCESSI: Contributo sulle spese Consulenze per ricerca/preparazione/sviluppo nuovi progetti d'innovazione processo

A22 BORSA DI STUDIO PER FIGLI TITOLARI: Contributo al titolare artigiano per i risultati dei figli frequentanti il precedente anno scolastico o accademico

A27 FORMAZIONE PARTECIPATA AZIENDE: Contributo per gli obblighi formativi in materia di sicurezza presso Enti di Formazione promossi da Soci Ebav come Confartigianato Marca Trevigiana Formazione

A41 RISCHIO BIOLOGICO E LEGIONELLOSI: Contributo sulle spese intervenute/sostenute nell'anno di competenza per valutazione rischio biologico, valutazione rischio legionellosi

A55 ANTINCENDIO E PRIMO SOCCORSO: Contributo sulle spese sostenute per A – corsi di Addestramento/Aggiornamento addetti Antincendio (DM 10/03/98) B – corsi di Addestramento/Aggiornamento addetti per il Primo soccorso (D.M. 388/03) C – corsi di Addestramento/Aggiornamento per l'uso dei Defibrillatori (addestramento teorico pratico alle manovre BLS-D) per le aziende cha hanno, per obbligo o per opportunità, adottato tale strumento.

A58 DIPENDENTE ASSENTE PER MATERNITÀ/PATERNITÀ: Contributo alle aziende che abbiano in forza un dipendente assente per maternità/paternità nell'anno di competenza.

A61 APPRENDISTATO: FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA: Contributo per l'attività formativa formale agli apprendisti assunti con contratto professionalizzante tramite la modalità di formazione interna assistita erogata dalle strutture promosse da Soci Ebav come CONFARTIGIANATO MARCA TREVIGIANA FORMAZIONE

A66 DIGITALIZZAZIONE AZIENDALE: Contributo per l'adozione di hardware/software finalizzato alla digitalizzazione aziendale.

A74 APPRENDISTATO DUALE: RAFFORZAMENTO FIGURA DEL TUTOR: Contributo alle aziende per i costi sostenuti per la partecipazione a iniziative formative rivolte a rafforzare la figura del tutor aziendale – gestiti e svolti quali soggetti organizzatori dagli Enti di Formazione promossi dalle associazioni provinciali come CONFARTIGIANATO MARCA TREVIGIANA FORMAZIONE

A75 APPRENDISTATO DUALE: ASSISTENZA SUPPORTO CO-PROGETTAZIONE: Contributo alle imprese che si rivolgono ad uno degli Enti di Formazione, promossi dalle associazioni provinciali/regionali dell'artigianato veneto (Confartigianato) e accreditati presso la Regione del Veneto, per essere assistite e supportate nell'attivazione e progettazione di percorsi di apprendistato duale ai sensi degli artt. 43 e 45 del D.lgs 81/2015 e dell'Accordo Interconfederale Regionale del primo ottobre 2018.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI RIGUARDANTI LE MODALITA' DI ACCESSO AI SERVIZI EBAV CONTATTARE LO SPORTELLO PRESSO LA SEDE MANDAMENTALE DI RIFERIMENTO O PRESSO LA SEDE PROVINCIALE DI CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA E VISITARE IL SITO www.ebav.it PER CONSULTARE IL CATALOGO COMPLETO.

DECRETO FISCO/LAVORO: CONGEDI E RIMBORSI AI DATORI PER PERIODI DI MALATTIA COVID

Il decreto legge n. 146/2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 21 ottobre 2021 reca “Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili”.

Tra le novità, la norma reintroduce fino al 31 dicembre 2021 il congedo in favore dei genitori lavoratori dipendenti con figli conviventi minori di anni 14, nonché con figli con disabilità in situazione di gravità (senza limiti di età).

Il lavoratore, alternativamente all'altro genitore, può assentarsi dal lavoro per un periodo corrispondente in tutto o in parte alla durata:
• della sospensione dell'attività didattica/educativa in presenza del figlio;
• dell'infezione da COVID-19 del figlio;
• della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente a seguito di contatto ovunque avvenuto.

Il congedo può essere fruito in forma giornaliera od oraria e per i periodi di astensione è riconosciuta, in luogo della retribuzione e nei limite di spesa, un'indennità pari al 50% della retribuzione stessa (con copertura di contribuzione figurativa), calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità.

Inoltre, in caso di figli di età fra i 14 e 16 anni, uno dei genitori, alternativamente all'altro, ha diritto, ricorrendo le condizioni previste (infezione, DAD, quarantena), può astenersi dal lavoro senza corresponsione della retribuzione o indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto.

Si evidenzia che anche i genitori lavoratori autonomi iscritti all'INPS, per i figli conviventi di età non superiore ai 14 anni, hanno diritto a fruire, di uno specifico congedo, per il quale è riconosciuta un’indennità commisurata, per ciascuna giornata indennizzabile, al 50% della retribuzione convenzionale giornaliera stabilita annualmente dalla legge, a seconda della tipologia di lavoro autonomo svolto.

La medesima indennità è estesa ai genitori lavoratori iscritti in via esclusiva alla Gestione separata e che hanno diritto a fruire del congedo, con l’indennità, per ciascuna giornata, pari al 50% di 1/365 del reddito individuato secondo la base di calcolo utilizzata ai fini della determinazione dell'indennità di maternità.

Non appena l’INPS rilascerà le istruzioni applicative, anche per i periodi pregressi dell’anno 2021, per autonomi e dipendenti, sono a disposizione gli uffici del **Patronato INAPA di Confartigianato**, presenti in tutte le sedi mandamentali. Per la presentazione della domanda sarà richiesto il provvedimento ASL di isolamento fiduciario contenente il periodo iniziale cautelativo di permanenza in domicilio.

Con lo stesso provvedimento vengono stanziati fondi presso l’Inps riferieti all’anno 2020 e all’anno 2021, per estendere fino al 31 dicembre 2021 l’equiparazione a malattia dei periodi trascorsi in quarantena per Covid-19 dai dipendenti del settore privato che ricevono dall’Inps in tutto, o in parte, il sussidio di malattia (ad esempio operai).

Questo atteso rifinanziamento, ampiamente richiesto da Confartigianato, restituisce tranquillità ai datori che avevano anticipato la prestazione ed effettuato i conguagli del caso con l’Inps.

Si segnala che, in via innovativa dal 31 gennaio 2020 al 31 dicembre 2021, i datori di lavoro del settore privato con obbligo previdenziale presso le Gestioni dell’Inps (esclusi i datori di lavoro domestico), hanno diritto a un rimborso forfettario per gli oneri sostenuti relativi ai propri lavoratori dipendenti non aventi diritto all’assicurazione economica di malattia presso l’INPS (ad esempio gli impiegati) **pari a euro 600, per ciascun anno solare e una tantum per ogni singolo lavoratore.**

L’indennizzo è previsto solo nei casi in cui la prestazione lavorativa, durante l’evento, non possa essere svolta in modalità agile (aspetto sul quale ci aspettiamo chiarimenti operativi).
Il rimborso avverrà previa presentazione da parte del datore di lavoro della richiesta all’INPS con apposita istanza telematica nei limiti dello stanziamento complessivo attualmente previsto di 188,3 milioni di euro.

ASSEGNO TEMPORANEO PER I FIGLI MINORI

Da 1 luglio e fino al 31 dicembre 2021 **ARTIGIANI E LAVORATORI AUTONOMI** possono richiedere l'**Assegno Temporaneo per I figli minori** attraverso l'attestazione ISEE 2021, richiedibile gratuitamente allo **sportello Caaf Confartigianato Imprese Marca Trevigiana**.

COS'È

L'assegno temporaneo viene erogato per ciascun figlio minore. L'importo viene determinato sulla base del valore ISEE secondo gli scaglioni indicati dal decreto e in relazione al numero dei figli minori. Si tratta di un assegno ponte che **garantisce la copertura del periodo che va dal 1 luglio fino alla fine del 2021**, in attesa dell'entrata in vigore dell'Assegno Unico e Universale per i Figli, prevista per il 1 gennaio 2022.

L'IMPORTO DELL'ASSEGNO

L'importo mensile dell'Assegno Temporaneo sarà **calcolato sulla base del valore ISEE**, rapportato al numero e all'età dei figli minori e non concorre alla formazione del reddito.
Per rientrare tra i destinatari della misura, ferme le altre condizioni di legge, il valore dell' ISEE 2021 non deve essere superiore a 50mila euro.

L'**importo massimo** per ciascun figlio - corrisposto in presenza di un **valore ISEE fino a 7.000,00 euro** è pari a 167,50 euro, elevato a 217,80 euro per i nuclei familiari con almeno 3 figli.

L'**importo minimo** per ciascun figlio - corrisposto in presenza di un **valore ISEE fino a 50.000,00 euro** è pari a 30 euro, elevato a 40 euro per i nuclei familiari con almeno 3 figli.

Gli importi spettanti sono maggiorati di 50,00 euro per ciascun figlio minore con disabilità.
L'assegno temporaneo è incompatibile con l'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF)

MODALITÀ DI PAGAMENTO

L'erogazione dell'assegno, che non concorre alla formazione del reddito, avviene mensilmente mediante accredito su IBAN del richiedente o bonifico domiciliato.

COME FARE DOMANDA

Le domande devono essere inoltrate all'INPS **esclusivamente in via TELEMATICA**.
Gli uffici del **Patronato Inapa di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana**, operanti nelle sedi territoriali, sono a disposizione per la consulenza e l'invio della pratica.

Sede Patronato INAPA PROVINCIALE
Piazza delle Istituzioni, 34/A - Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
inapa.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLO
Via Strada Muson, 2/B
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.as@confartigianatomarcatrevigiana.it

CASTELFRANCO VENETO
B.go Treviso, 164/E
Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
inapa.cf@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONEGLIANO
Viale Italia, 259
Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
inapa.co@confartigianatomarcatrevigiana.it

MONTEBELLUNA
Via G. Di Vittorio, 1 - Zona PIP Posmon
Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
inapa.mb@confartigianatomarcatrevigiana.it

ODERZO
Via dei Mosaici, 8
Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
inapa.od@confartigianatomarcatrevigiana.it

TREVISO
Via Rosa Zalivani, 2
Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
inapa.tv@confartigianatomarcatrevigiana.it

VITTORIO VENETO
Via C. Battisti 5 (Condominio Quadrilatero)
Tel: 331 6859485
inapa.vv@confartigianatomarcatrevigiana.it

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA Per Te, un sistema al Tuo servizio.
Piazza delle Istituzioni, 34/A - 31100, Treviso
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it
www.confartigianatomarcatrevigiana.it
Seguici su Facebook:
confartigianatoimpresemarcatrevigiana

TABELLE RETRIBUTIVE COMPRENSIVE DI QUELLE DEGLI APPRENDISTI E DEL COSTO DEL LAVORO DEL SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI

SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI

Nr. 25

Retribuzioni in vigore dall' **01/12/ 2018**

Cod.inps 175

Cod.ebav AM

Cod.ANPAL 0220

Divisore 173 coefficiente giornaliero 26

mensilità 13

ERR 0,44 (0,00254)

Contigenza e edr conglobati in tabellare dal 1.5.2010

N.B. 1S IND.FUNZIONE 36,15 €

CCNL 19.11.2013 E INTEGRAZIONE DEL 10.12.13; CCNL DEL 23.2.2017 E INTEGRAZIONE DEL 6.3.2017

C - L		1S quadro	1 impiegato amm.tec. Direttivo	2 imp. Concetto tec. Amm.	3A imp. concetto operaio spec.	3 impiegato di concetto operaio spec.	4 impiegato d'ordine operaio spec.	5 imp d'ordine Operaio qualificato	6 operaio comune
retribuzione tabellare CCNL 23.2.2017	M	2.137,07	1918,75	1756,53	1.636,85	1548,23	1485,08	1416,51	1325,28
	O				(9,46156)	(8,94931)	(8,58428)	(8,18792)	(7,66058)
E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
TOTALE	M	**2.137,51**	**1.919,19**	**1.756,97**	**1.637,29**	**1.548,67**	**1.485,52**	**1.416,95**	**1.325,72**
	O				**(9,46410)**	**(8,95185)**	**(8,58682)**	**(8,19046)**	**(7,66312)**
scatti anzianità 5 biennali		**33,57**	**28,92**	**24,79**	**21,69**	**19,11**	**17,56**	**16,01**	**14,46**
prova art.20 ccnl		6 mesi	6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	2 mesi	1 mese 1/2	1 mese
Incremento Retributivo Regionale da 1.11.1995 al 31.3.2017. CESSATO DA 1.4.2017	M	*66,62*	*55,26*	*47,51*	*42,35*	*37,70*	*34,60*	*31,50*	*27,37*
	O				*(0,24480)*	*(0,21792)*	*(0,20000)*	*(0,18208)*	*(0,15821)*

N.B. PREVISTA INDENNITA' MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL)= 7% RETRIBUZIONE TABELLARE SOLO IN PRESENZA DI RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO/MANEGGIO DENARO

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019, 21.4.2020, 8.3.2021 e 27.10.2021 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) **in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021 dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate.** Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T. dal 1.4.17 al 30.6.19, dal 1.7.2019 al 31.3.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022

	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO	
	mensile	orario
1s	130,00	0,75145
1	104,00	0,60116
2	85,00	0,49133
3/a	73,00	0,42197
3	62,00	0,35838
4	55,00	0,31792
5	48,00	0,27746
6	38,00	0,21965
APPRENDISTI	DAL 37° mese	

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima (mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020, DEL 8 MARZO 2021 e del 27.10.2021 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV NEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME • 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020 1.4.2020-->31.03.2021 1.4.2021-->30.10.2021 1.11.2021-->31.3.2022	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 e 27.10.2021) : PARI A 2,5 EURO *versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.*

Apprendistato professionalizzante alimentaristi artigiani

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA **nr.25**

Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15

Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017 *Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con 100% della retribuione per tutto il periodo di apprendistato (si applica da subito la percentuale più alta prevista dalla tabella)*

AL: 01/12/ 2018

N.B.PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

ERT DECORRE DA 37° MESE IN BASE A % IN ATTO NELLO SCAGLIONE DI RIFERIMENTO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA 60 MESI	%	retribuzione			err	totale ora	tot.mese	ERT * MESE	ERT * ORA
1S QUADRO	1-->12	70	8,6471			0,00254	8,6496	1.496,39	0	0
	13-->24	75	9,2648			0,00254	9,2673	1.603,24	0	0
n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE	25-->42	84	10,3765			0,00254	10,3791	1.795,58	109,20	0,63121
AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE	43-->54	91	11,2412			0,00254	11,2438	1.945,17	118,30	0,68382
	55-->60	100 *	11,9135			0,00254	11,9161	2.061,48	125,37	0,72471
1	1-->12	70	7,7637			0,00254	7,7663	1.343,57	0	0
imp.direttivi,amministrativi,tecnici	13-->24	75	8,3183			0,00254	8,3208	1.439,50	0	0
n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE	25-->42	84	9,3165			0,00254	9,3190	1.612,19	87,36	0,50497
AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE	43-->54	91	10,0928			0,00254	10,0954	1.746,50	94,64	0,54705
	55-->60	100 *	10,6964			0,00254	10,6990	1.850,93	100,30	0,57977
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA 60 MESI	%	min			err	totale	tot.mese	MESE	ORA
2	1-->12	70	7,1073			0,00254	7,1099	1.230,01	0	0
imp. di concetto e commerciale (stop a 36 mesi)	13-->24	75	7,6150			0,00254	7,6176	1.317,84	0	0
	25-->30	90	9,1380			0,00254	9,1406	1.581,32	0	0
impiegato tecnico	31-->48	95	9,6457			0,00254	9,6482	1.669,14	80,75	0,46676
	49-->60	100 *	9,7921			0,00254	9,7947	1.694,48	81,98	0,47385
3A	1-->12	70	6,6231			0,00254	6,6256	1.146,24	0	0
	13->24	75	7,0962			0,00254	7,0987	1.228,08	0	0
operai specializzati	25-->30	90	8,5154			0,00254	8,5179	1.473,61	0	0
impiegati concetto;commerciale (MAX 36 MESI)	31-->48	95	8,9885			0,00254	8,9910	1.555,45	69,35	0,40087
1° PASTICCERE,1°CUOCO,1°GELATIERE;1°BANCONIERE	49-->60	100 *	9,1249			0,00254	9,1275	1.579,05	70,40	0,40695
3	1-->12	70	6,2645			0,00254	6,2671	1.084,20	0	0
	13->24	75	6,7120			0,00254	6,7145	1.161,61	0	0
operai specializzati	25-->30	90	8,0544			0,00254	8,0569	1.393,85	0	0
impiegati ordine ;commerciale (MAX 36 MESI)	31-->48	95	8,5018			0,00254	8,5044	1.471,26	58,90	0,34046
2° PASTICCERE,2° GELATIERE,2°CUOCO, 2° BANCONIERE	49-->60	100 *	8,6309			0,00254	8,6335	1.493,59	59,79	0,34563
4	1-->12	70	6,0090			0,00254	6,0115	1.040,00	0	0
	13->24	75	6,4382			0,00254	6,4408	1.114,25	0	0
operai specializzati	25-->30	90	7,7258			0,00254	7,7284	1.337,01	0	0
impiegati d'ordine;commerciale (MAX 36 MESI)	31-->48	95	8,1551			0,00254	8,1576	1.411,27	52,25	0,30202
	49-->60	100 *	8,2789			0,00254	8,2814	1.432,68	53,04	0,30661
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA 42 MESI	%	min			err	totale	tot.mese	MESE	ORA
5	1-->12	70	5,7315			0,00254	5,7341	992,00	0	0
operai qualificati / **imp.d'ordine (MAX 36 MESI)**	13-->18	75	6,1409			0,00254	6,1435	1.062,82	0	0
PASTICCERE,GELATIERE,CUOCO,BANCONIERE,	19-->36	95	7,7785			0,00254	7,7811	1.346,12	0	0
COMMESSO,CASSIERE,MAGAZZINIERE,SFOGLINA,ECC.	37-->42	100 *	7,8966			0,00254	7,8992	1.366,55	46,29	0,26759

PER P.F.I 7 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL.CCNL 19.11.2013

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale dal ccnl (4)recesso ai sensi del 2118 c.c. e art.42 co.4 D.lgs 81.15: è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione;durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista ; la malattia insorta durante il preavviso non lo sospende (5)si proroga la durata finale per malattia infortunio sospensione ebav cig deroga altra causa superiore a complessivi 60 giorni (sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza) art.42 co.5 let.g D.lgs.81/15 (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/annue) **(7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) in quanto l'art.44 comma 2 dice "*la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiori a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano.....*" quindi solo profili operai o intermedi/tecnici che fanno produzione possono avere durate maggiori a 36 mesi**

*** ERT : CCRL 14.4.17+12.5.17 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.4.17 AL 31.03.2022 (accordo di proroga del 27.10.2021)**

7 profili formativi per stesura corretta P.F.I. (1) addetto all'amministrazione e gestione aziendale (2) addetto alla ricerca e allo sviluppo del prodotto/processo (3) operatori di produzioni compresi i pasticceri (4) addetto alla logistica (5) addetto commerciale e comunicazione (6)addetto ai sistemi informativi (7) addetto al banco (rosticceria,pasticceria,friggitoria,ecc.)

Apprendistato Professionalizzante alimentari artigiani dal 1.12.2013

nr.25

assunti art.44 co.5 D.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) e ccnl 19.11.13

assunti art.4 co.5 D.lgs.167/11 e ccnl 19.11.13 (DAL 1.12.2013 AL 24.6.15)

AL: 01/12/ 2018

APPRENDISTI PER CICLI STAGIONALI

ERT*

ERT DECORRE DA 37° MESE IN BASE A % IN ATTO NELLO SCAGLIONE DI RIFERIMENTO

2° GRUPPO	DURATA			I.A.C.S.= indennità apprendista cicli stagionali					ERT	
QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni (60 mesi)	settimane	%	min	err	I.A.C.S.	totale	tot.mese	MESE	ORA
4	1-->12	circa 52	70	6,0090	0,00254	0,34682	6,3584	1.100,00	0	0
	13->24	circa 52	75	6,4382	0,00254	0,34682	6,7876	1.174,25	0	0
operai specializzati	25-->30	circa 26	90	7,7258	0,00254	0,34682	8,0752	1.397,01	0	0
impiegati d'ordine	31-->48	circa 78	95	8,1551	0,00254	0,34682	8,5044	1.471,27	52,25	0,30202
	49-->60	circa 52	100 *	8,2789	0,00254	0,34682	8,6282	1.492,68	53,04	0,30661
		tot.circa 260								

3° GRUPPO	DURATA			I.A.C.S.= indennità apprendista cicli stagionali					ERT	
QUALIFICAZIONE FINALE	3 anni (36 mesi)		%	min	err	I.A.C.S.	totale	tot.mese	MESE	ORA
5	1-->12	circa 52	70	5,7315	0,00254	0,34682	6,4252	1.111,56	0	0
operai qualificati / imp.d'ordine	13-->18	circa 26	75	6,1409	0,00254	0,34682	6,8346	1.182,38	0	0
PASTICCERE,GELATIERE,CUOCO,BANCONIERE,	19-->36	circa 78	95	7,7785	0,00254	0,34682	8,4722	1.465,68	0	0
COMMESSO,CASSIERE,MAGAZZINIERE,SFOGLINA,EC	37-->42	circa 26	100 *	7,8966	0,00254	0,34682	8,5903	1.486,11	46,29	0,26759
		tot.circa 182								

(1) si intendono qui recuperate tutte le note previste per il professionalizzante non stagionale (2) ferma la durata massima prevista per il livello finale nella lettera d'assunzione possono essere previste porzioni di prestazione a tempo determinato di almeno 14 settimane (stagionalità minima) anche non continuative in un periodo massimo di 12 mesi (3) per durate di apprendistato inferiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essera avviata entro 48 mesi (4)per durate di apprendistato superiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essera avviata entro 60 mesi (5) periodo di prova ridotto del 70 % (6) durata formazione professionale (80 ore annue va riproporzionata all'effettiva durata di ogni singola porzione di apprendistato stagionale (6) ERT dal 37° mese alle condizioni del CCRL 14.4.17 art.21.1 (7) nella lettera di assunzione di ogni singolo ciclo stagionale inserire i riferimenti di legge e l'articolo del CCNL che legittima i cicli stagionali e mettere stessi riferimenti nel campo note di COVENETO ; VEDI INTERPELLO MINISTERO LAVORO N.5.2013 ; NO TICKET NASPI AL TERMINE SINGOLI CICLI STAGIONALI (TOLTO ULTIMO) INPS CIRCOLARE 91/2020.

*ERT : CCRL 14.4.17+12.5.17 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.4.17 AL 31.3.2022 (accordo di proroga del 27.10.2021)

APPRENDISTATO DUALE ALIMENTARISTI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015 nr.25

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

retribuzioni in vigore dal:

01/12/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

MIUR UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO Direzione Generale

E.R.R. erogato per intero no percentualizzazione	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,18075	**896,27**	10	0,52036
13-->24	56	5,68842	**984,10**	10	0,57113
25--->36	65	6,60222	**1142,18**	10	0,66251
37--->48	75	7,61756	**1317,84**	10	0,76404

LIVELLO CONVENZIONALE 3A

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,82794	**835,23**	10	0,48508
13-->24	56	5,30102	**917,08**	10	0,53239
25--->36	65	6,15256	**1064,39**	10	0,61754
37--->48	75	7,09871	**1228,08**	10	0,71216

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,56669	**790,04**	10	0,45896
13-->24	56	5,01415	**867,45**	10	0,50370
25--->36	65	5,81959	**1006,79**	10	0,58425
37--->48	75	6,71452	**1161,61**	10	0,67374

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,38052	**757,83**	10	0,44034
13-->24	56	4,80974	**832,08**	10	0,48326
25--->36	65	5,58232	**965,74**	10	0,56052
37--->48	75	6,44075	**1114,25**	10	0,64636

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,17838	**722,86**	10	0,42013
13-->24	56	4,58778	**793,69**	10	0,46107
25--->36	65	5,32469	**921,17**	10	0,53476
37--->48	75	6,14348	**1062,82**	10	0,61664

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

NOTE:

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D** di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021 (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. (CCNL 23.2.17 ART.59 E ARTT.19--29 d.LGS.81/15)	Nr. 25	01/12/ 2018

solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi

LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.		1S	1	2	3A	3	4	5
primo 50% della durata stabilita (Tabellare+ERR 2 liv.inf.)		1.756,97	1.637,29	1.548,67	1.485,52	1.416,95	1.325,72	1.325,72
* ERT : CCRL 14.4.17+12.5.17 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.4.17 AL 31.03.2022 (accordo di proroga del 27.10.2021)	M	85,00	73,00	62,00	55,00	48,00	38,00	38,00
	O	0,49133	0,42197	0,35838	0,31792	0,27746	0,21965	0,21965
restante 50% della durata stabilita (Tabellare + ERR 1 liv.inf.)		1.919,19	1.756,97	1.637,29	1.548,67	1.485,52	1.416,95	1.325,72
* ERT : CCRL 14.4.17+12.5.17 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.4.17 AL 31.03.2022 (accordo di proroga del 27.10.2021)	M	104,00	85,00	73,00	62,00	55,00	48,00	38,00
	O	0,60116	0,49133	0,42197	0,35838	0,31792	0,27746	0,21965
durata minima		es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi		24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi

(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporto 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Settore ALIMENTARISTI ARTIGIANI
Costo Orario al : 01/08/2021

	1S	1	2	3A	3	4	5	6
Retribuzione diretta								
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	12,35301	11,09104	10,15335	9,46156	8,94931	8,58428	8,18792	7,66058
b) ERR Elem. Retr. Reg. v.TO	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
c) contigenza (conglobato in tabellare)								
d) edr (conglobato in tabellare)								
e) Scatto in cifra fissa nazionale	0,19405	0,16717	0,14329	0,12538	0,11046	0,10150	0,09254	0,08358
f) ERT solo in veneto	0,75145	0,60116	0,49133	0,42197	0,35838	0,31792	0,27746	0,21965
1) TOTALE	**13,30104**	**11,86191**	**10,79052**	**10,01145**	**9,42069**	**9,00624**	**8,56046**	**7,96636**
Retribuzione indiretta nazionale								
h) ferie e permessi / ore:	1,33596	1,19876	1,09640	1,02085	0,96473	0,92491	0,88177	0,82467
i) festività /ore	0,58033	0,52073	0,47626	0,44344	0,41907	0,40177	0,38303	0,35823
l) Gratifica natalizia	1,04580	0,93840	0,85827	0,79912	0,75519	0,72403	0,69025	0,64556
2) TOTALE	**16,2631**	**14,5198**	**13,2214**	**12,27486**	**11,55968**	**11,05696**	**10,51551**	**9,79482**
Contributi								
m) INPS 1.1.2013	4,25244	3,80840	3,47735	3,23418	3,05235	2,92381	2,78485	2,60056
n) INAIL - Premio medio	1,02136	0,90915	0,82567	0,76522	0,71912	0,68687	0,65227	0,60605
o) EBAV	0,09796	0,09796	0,09796	0,09796	0,09796	0,09796	0,09796	0,09796
p) SANINVENETO	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564
Q) FSBA CONVENZIONALE	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902
3) TOTALE	**21,7295**	**19,4300**	**17,7171**	**16,4669**	**15,5238**	**14,8603**	**14,1452**	**13,1940**
Trattamento di fine rapporto	1,14901	1,03101	0,94297	0,87799	0,82973	0,79548	0,75837	0,70927
4) TOTALE	**22,8786**	**20,4610**	**18,6601**	**17,34487**	**16,35348**	**15,65574**	**14,90361**	**13,90331**
Riparamet. 2080/1664	**28,59820**	**25,57621**	**23,32507**	**21,68108**	**20,44185**	**19,56967**	**18,62952**	**17,37914**

Periodico di informazione della Confartigianato Imprese Marca Trevigiana
Editore: Confartigianato della Marca Trevigiana Promozione srl, società unipersonale
Direzione, Redazione e Amministrazione: Piazza delle Istituzioni 34/a, 31100 Treviso, Tel. 0422.433300, Fax 0422.433330
Direttore responsabile: Vendemiano Sartor - **Vice Direttore:** Maurizio Venturino
Stampa: Tipografia Italprint di Treviso - Registrazione Tribunale di Treviso N. 954/1995

Settore Alimentare nr.25

Scadenzario

23/02/2017 FIRMA CCNL
DECORRENZA 1.1.2016
ESTESO CAMPO APPLICAZIONE AI PUBBLICI ESERCIZI
06/03/2017 VERBALE INTEGRATIVO CCNL CON TABELLE
01/03/2017 NUOVI MINIMI -AUMENTO
01/04/2017 Decorrenza del CCRL del 14.4.2017
01/04/2017 cessa maturazione rol ccrl 12.10.1993 (da 24 ore si passa a 16 come previsto dal ccnl)
01/04/2017 cessa voce retributiva IRR
01/04/2017 Decorre nuova voce retributiva ERT
01/04/2017 Decorrenza versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
14/04/2017 sottoscrizione ccrl veneto
01/05/2017 una tantum ccnl 1^ rata
quote EBAV modifica importi
01/05/2017 variazione versamenti ebav di secondo livello
12/05/2017 protocollo aggiuntivo al CCRL 14.4.17 chiarimenti ERT /Ecc.
01/07/2017 erogazione prima tranche una tantum retributiva ccrl del 14.4.17
01/07/2017 erogazione prima tranche una tantum previdenziale ccrl del 14.4.17
01/01/2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO
01/03/2018 erogazione seconda tranche una tantum previdenziale ccrl del 14.4.17
01/04/2018 MATERNITA' OBBLIGATORIA: l'importo orario dell'ert ai fini del computo sarà elevato al 100% (da 1.4.17 al 31.3.2018 50%)
01/05/2018 una tantum ccnl 2^ rata
01/07/2018 erogazione seconda tranche una tantum retributiva ccrl del 14.4.17
01/12/2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO
31/12/2018 SCADENZA CCNL 23.2.2017
30/06/2019 SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017
01/07/2019 cessa erogazione ERT
01/07/2019 cessa versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/07/2019 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/07/2019 prorogata erogazione ERT
15/07/2019 siglato verbale di proroga del CCRL del 14.4.2017
31/03/2020 SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017
01/04/2020 cessa erogazione ERT
01/04/2020 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale
01/04/2020 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/04/2020 prorogata erogazione ERT
21/04/2020 verbale di proroga del ccrl del 14.4.2017
08/03/2021 verbale di proroga del ccrl del 14.4.2017
01/04/2021 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/04/2021 prorogata erogazione ERT
01/05/2021 UNA TANTUM di 2,50 euro previdenza complementare (CCRL del 8.3.2021)
27/10/2021 verbale di proroga del ccrl del 14.4.2017
31/10/2021 cessa erogazione ERT
31/10/2021 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale
01/11/2021 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/11/2021 prorogata erogazione ERT
01/11/2021 prorogata tutta la parte normativa del CCRL del 14.4.2017
31/03/2022 cessa erogazione ERT
31/03/2022 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale
31/03/2022 SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017

TABELLE RETRIBUTIVE COMPRENSIVE DI QUELLE DEGLI APPRENDISTI DEL SETTORE ALIMENTARISTI P.M.I. (FINO A 15 DIPENDENTI)

SETTORE ALIMENTARE TERZIARIO E PMI NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI

Dal 1.2.2021 esclusa l'attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione **(vedi tabella specifica con minimi retributivi al 1.12.2018)**

NR.26

Retribuzioni in vigore dall' **01/4/ 2021**

Divisore 173

Coefficiente giornaliero 26

Mensilità 14

N.B.: 1) applicabile anche a PUBBLICI ESERCIZI (BAR/TRATTORIA/ TAVOLE CALDE /RISTORANTI/PUB/ECC.) **2) gli aumenti definiti con accordo del 28.1.2021 non trovano applicazione per le imprese con attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione** (VEDI TAB. SPECIFICA " non art. fino a 15 dip RISTORAZIONE")

NO LIMITI MINIMI AL PTIME (ART.13); suppl= +15% fino a 75% orario ridotto /+30 fino a 80% ;elastiche +15%);es. ok 8h/mese

Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

CODICE CONTRATTO EBAV	AK	COD.INPS.014

CCNL P.T.II DEL 19.11.2013+verbale integrativo del 10.12.13; CCRL DEL 14.4.2017 ; RINNOVO ccnl DEL 23.2.17 + verbale integrativo 6.3.17 e Accordo di Rinnovo parte II del 28.1.2021

livelli e PARAMETRO		Q	1	2	3	4	5	6	7	8*
		230	230	200	165	145	130	120	110	100
Confartigianato								capo cuoco	cuoco;1° addetto somministrazione alimenti e bevande	aiuto cucina;2° addetto somministrazione alimenti e bevande
MINIMI 1.4.2021	M	2.372,01	2.372,01	2.062,60	1.701,67	1.495,40	1.340,72	1.237,57	1.134,45	1.031,33
	O	(13,71104)	(13,71104)	(11,92254)	(9,83624)	(8,64393)	(7,74983)	(7,15358)	(6,55751)	(5,96145)
Ind. di funzione QUADRI	M	100,00								
CONTIGENZA ultima modifica da accordo del 10.12.13	M	545,72	545,72	538,70	530,51	525,83	522,32	519,99	517,65	515,31
	O	(3,15445)	(3,15445)	(3,11387)	(3,06653)	(3,03948)	(3,01919)	(3,00572)	(2,99220)	(2,97867)
ERR	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
EDR (n.b. no su 14^) acc.int.10.12.13 art.26	M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	O	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)
Totale	M	**3.028,50**	**2.928,50**	**2.612,07**	**2.242,95**	**2.032,00**	**1.873,81**	**1.768,33**	**1.662,87**	**1.557,41**
	O	**(17,50578)**	**(16,92775)**	**(15,09867)**	**(12,96503)**	**(11,74566)**	**(10,83127)**	**(10,22156)**	**(9,61197)**	**(9,00237)**
SCATTI (5 biennali) art.29		**54,62**	**51,42**	**44,71**	**36,89**	**32,42**	**29,06**	**26,83**	**24,59**	**22,35**

NOTA 8° LIVELLO = livello d'ingresso per i prmi 6 mesi superati i quali si passa al 7° lavoratori addetti al processo produttivo; esclusi aiuto cucina e secondo addetto alla somministrazione alimenti e bevande al pubblico

NOTE: LE DITTE PMI FINO A 15 DIPENDENTI CHE APPLICANO IL CCNL DI CUI E' FIRMATARIA CONFARTIGIANATO DEL 19.11.2013 VERSANO ALLA BILATERALITA' SECONDO LE QUOTE DI PRIMO E SECONDO LIVELLO COME DEFINITE NEL CCRL DEL 14.4.2017 (VEDI TABELLA EBAV F "CASI PARTICOLARI" PUNTO 6 CAT. AK). TALI DITTE NON VERSANO LA QUOTA FSBA.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI ASSUNTI DAL
AI SENSI ART 4 D.lgs 167.2011 fino al 24.6.15 e ART 44 D.lgs 81.2015 dal 25.6.15

E.R.R.(A.I.v.to 21.12.89) | art.15 ccnl parte II siglato il 19.11.13+23.2.17 | NR.26

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017:Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con Retribuzione finale per tutto il periodo di apprendistato.

LIVELLO FINALE PER OPERAI E IMPIEGATI	PERIODO assunti fino al 22.2.17	PERIODO assunti fino dal 23.2.17	sotto inquadramento	MINIMI	contigenza	EDR (n.b. no su 14^)	ERR	TOTALE MESE	TOTALE ORA
LIVELLO FINALE 7	1 --> 6	1 --> 6	MENO 1 LIV	€ 1.031,33	€ 515,31	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.557,41	€ 9,00237
	7 -->24	7 -->24	FINALE	€ 1.094,09	€ 499,23	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.603,72	€ 9,27008
LIVELLO FINALE 6	1 --> 6	1 --> 6	MENO 2 LIV	€ 1.031,33	€ 515,31	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.557,41	€ 9,00237
	7--> 20	7--> 20	MENO 1 LIV	€ 1.134,45	€ 517,65	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.662,87	€ 9,61197
	21-->36	21-->36	FINALE	€ 1.193,54	€ 501,49	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.705,43	€ 9,85799
LIVELLO FINALE 5	1 --> 10	1 --> 10	MENO 2 LIV	€ 1.134,45	€ 517,65	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.662,87	€ 9,61197
	11--> 22	11--> 22	MENO 1 LIV	€ 1.237,57	€ 519,99	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.768,33	€ 10,22156
	23-->36	23-->36	FINALE	€ 1.293,02	€ 503,74	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.807,16	€ 10,44601
LIVELLO FINALE 4	1 --> 10	1-->15	MENO 2 LIV	€ 1.237,57	€ 519,99	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.768,33	€ 10,22156
	11--> 22	16-->30	MENO 1 LIV	€ 1.340,72	€ 522,32	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.873,81	€ 10,83127
	23-->36	31-->36	FINALE	€ 1.442,20	€ 507,12	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.959,72	€ 11,32787
LIVELLO FINALE 3	1 --> 10	1-->15	MENO 2 LIV	€ 1.340,72	€ 522,32	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.873,81	€ 10,83127
	11--> 22	16-->30	MENO 1 LIV	€ 1.495,40	€ 525,83	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.032,00	€ 11,74566
	23-->36	31-->36	FINALE	€ 1.641,13	€ 511,64	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.163,17	€ 12,50385
LIVELLO FINALE 2	1 --> 10	1 --> 10	MENO 2 LIV	€ 1.495,40	€ 525,83	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.032,00	€ 11,74566
	11--> 20	11--> 20	MENO 1 LIV	€ 1.701,67	€ 530,51	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.242,95	€ 12,96503
	21-->36	21-->36	FINALE	€ 1.989,22	€ 519,53	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.519,15	€ 14,56158

APPRENDISTATO DUALE ALIMENTARISTI NON ART. FINO A 15 DIP ART.43 D.lgs 81/2015 nr.26

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

retribuzioni in vigore dal:

01/4/ 2021

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero (incluso nei valori orari totali in tabella)	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	5,01903	1,56393	0,03045	6,61341	**1144,12**	10	0,66363
13-->24	56	5,51084	1,71726	0,03344	7,26154	**1256,25**	10	0,72844
25--->36	65	6,39610	1,99325	0,03881	8,42816	**1458,07**	10	0,84510
37--->48	75	7,37973	2,29990	0,04478	9,72441	**1682,32**	10	0,97473

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	4,41095	1,55013	0,03045	5,99154	**1036,54**	10	0,60144
13-->24	56	4,84314	1,70211	0,03344	6,57869	**1138,11**	10	0,66016
25--->36	65	5,62110	1,97566	0,03881	7,63557	**1320,95**	10	0,76585
37--->48	75	6,48549	2,27961	0,04478	8,80988	**1524,11**	10	0,88328

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	3,95495	1,53979	0,03045	5,52519	**955,86**	10	0,55481
13-->24	56	4,34245	1,69075	0,03344	6,06663	**1049,53**	10	0,60895
25--->36	65	5,03993	1,96247	0,03881	7,04122	**1218,13**	10	0,70641
37--->48	75	5,81491	2,26439	0,04478	8,12409	**1405,47**	10	0,81470

LIVELLO CONVENZIONALE 6

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	3,65087	1,53292	0,03045	5,21424	**902,06**	10	0,52371
13-->24	56	4,00855	1,68320	0,03344	5,72519	**990,46**	10	0,57481
25--->36	65	4,65237	1,95372	0,03881	6,64490	**1149,57**	10	0,66678
37--->48	75	5,36773	2,25429	0,04478	7,66681	**1326,36**	10	0,76897

LIVELLO CONVENZIONALE 7

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	3,34688	1,52602	0,03045	4,90335	**848,28**	10	0,49262
13-->24	56	3,67475	1,67563	0,03344	5,38382	**931,40**	10	0,54067
25--->36	65	4,26493	1,94493	0,03881	6,24867	**1081,02**	10	0,62716
37--->48	75	4,92068	2,24415	0,04478	7,20961	**1247,26**	10	0,72325

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

NOTE:

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D** di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021 (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. esclusa l'attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione (vedi tabella specifica con minimi retributivi al 1.12.2018) (CCNL 28.1.2021 ART.59 E ARTT.19--29 d.LGS.81/15) SPERIMENTALE FINO AL 31.12.2022	**NR. 26**	**01/4/ 2021**

solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi

LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.	Q	1	2	3	4	5	6	7
PRIMA META' INFERIORE DI 2 LIVELLI RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	2.612,07	2.242,95	2.032,00	1.873,81	1.768,33	1.662,87	1.557,41	1.557,41
SECONDA META' INFERIORE DI 1 LIVELLO RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	2.928,50	2.612,07	2.242,95	2.032,00	1.873,81	1.768,33	1.662,87	1.557,41
durata minima	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi

(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporto 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza

IMPRESE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI DELLA RISTORAZIONE "produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione" (Art. 1 CCNL del 3.2.2017 e 28.1.2021)

NR.26

Retribuzioni in vigore dall' 01/12/ 2018

Divisore 173

Coefficiente giornaliero 26

Mensilità 14

N.B.: 1) applicabile anche a PUBBLICI ESERCIZI (BAR/TRATTORIA/ TAVOLE CALDE /RISTORANTI/PUB/ECC.) **2) gli aumenti definiti con accordo del 28.1.2021 non trovano applicazione per le imprese con attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione** per le quali restano validi i minimi al 1.12.2018

COD.INPS.175

Cod. ANPAL 0220

Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

NO LIMITI MINIMI AL PTIME (ART.13); suppl= +15% fino a 75% orario ridotto /+30 fino a 80% ;elastiche +15%);es. ok 8h/mese

CODICE CONTRATTO EBAV	AK

CCNL P.T.Il DEL 19.11.2013+verbale integrativo del 10.12.13; CCRL DEL 14.4.2017 ; RINNOVO ccnl DEL 23.2.17 + verbale integrativo 6.3.17 e Accordo di Rinnovo parte II del 28.1.2021

livelli e PARAMETRO		Q	1	2	3	4	5	6	7	8*
		230	230	200	165	145	130	120	110	100
Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA								capo cuoco	cuoco;1° addetto somministrazione alimenti e bevande	aiuto cucina;2° addetto somministrazione alimenti e bevande
MINIMI 1.12.2018	M	2.294,06	2.294,06	1.994,82	1.645,75	1.446,26	1.296,66	1.196,90	1.097,17	997,44
	O	(13,26046)	(13,26046)	(11,53075)	(9,51301)	(8,35988)	(7,49514)	(6,91850)	(6,34202)	(5,76555)
Ind. di funzione QUADRI	M	100,00								
CONTIGENZA ultima modifica da accordo del 10.12.13	M	545,72	545,72	538,70	530,51	525,83	522,32	519,99	517,65	515,31
	O	(3,15445)	(3,15445)	(3,11387)	(3,06653)	(3,03948)	(3,01919)	(3,00572)	(2,99220)	(2,97867)
ERR	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
EDR (n.b. no su 14^) acc.int.10.12.13 art.26	M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	O	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)	(0,05971)
Totale	M	**2.950,55**	**2.850,55**	**2.544,29**	**2.187,03**	**1.982,86**	**1.829,75**	**1.727,66**	**1.625,59**	**1.523,52**
	O	**(17,05520)**	**(16,47717)**	**(14,70688)**	**(12,64179)**	**(11,46162)**	**(10,57659)**	**(9,98647)**	**(9,39647)**	**(8,80647)**
SCATTI (5 biennali) art.29		**54,62**	**51,42**	**44,71**	**36,89**	**32,42**	**29,06**	**26,83**	**24,59**	**22,35**

NOTA 8° LIVELLO = livello d'ingresso per i prmi 6 mesi superati i quali si passa al 7° lavoratori addetti al processo produttivo; esclusi aiuto cucina e secondo addetto alla somministrazione alimenti e bevande al pubblico

NOTE: LE DITTE PMI FINO A 15 DIPENDENTI CHE APPLICANO IL CCNL DI CUI E' FIRMATARIA CONFARTIGIANATO DEL 19.11.2013 VERSANO ALLA BILATERALITA' SECONDO LE QUOTE DI PRIMO E SECONDO LIVELLO COME DEFINITE NEL CCRL DEL 14.4.2017 (VEDI TABELLA EBAV F "CASI PARTICOLARI" PUNTO 6 CAT. AK). TALI DITTE NON VERSANO LA QUOTA FSBA.

IMPRESE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI DELLA RISTORAZIONE

"produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione" (Art. 1 CCNL del 3.2.2017 e 28.1.2021 valori dei minimi retributivi al 1.12.2018)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI ASSUNTI DAL AI SENSI ART 4 D.lgs 167.2011 fino al 24.6.15 e ART 44 D.lgs 81.2015 dal 25.6.15

E.R.R.(A.l.v.to 21.12.89) | art.15 ccnl p.te II siglato il 19.11.13,23.2.17 e 28.1.2021 | NR.26

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017:Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con Retribuzione finale per tutto il periodo di apprendistato.

LIVELLO FINALE PER OPERAI E IMPIEGATI	PERIODO assunti fino al 22.2.17	PERIODO assunti fino dal 23.2.17	sotto inquadramento	MINIMI	contigenza	EDR (n.b. no su 14^)	*ERR*	*TOTALE MESE*	*TOTALE ORA*
LIVELLO FINALE 7	1 --> 6	1 --> 6	MENO 1 LIV	€ 997,44	€ 515,31	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.523,52	€ 8,80647
	7 -->24	7 -->24	FINALE	€ 1.058,14	€ 499,23	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.567,77	€ 9,06226
LIVELLO FINALE 6	1 --> 6	1 --> 6	MENO 2 LIV	€ 997,44	€ 515,31	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.523,52	€ 8,80647
	7--> 20	7--> 20	MENO 1 LIV	€ 1.134,45	€ 517,65	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.662,87	€ 9,61197
	21-->36	21-->36	FINALE	€ 1.154,32	€ 501,49	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.666,21	€ 9,63127
LIVELLO FINALE 5	1 --> 10	1 --> 10	MENO 2 LIV	€ 1.097,17	€ 517,65	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.625,59	€ 9,39647
	11--> 22	11--> 22	MENO 1 LIV	€ 1.196,90	€ 519,99	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.727,66	€ 9,98647
	23-->36	23-->36	FINALE	€ 1.250,53	€ 503,74	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.764,67	€ 10,20039
LIVELLO FINALE 4	1 --> 10	1-->15	MENO 2 LIV	€ 1.196,90	€ 519,99	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.727,66	€ 9,98647
	11--> 22	16-->30	MENO 1 LIV	€ 1.296,66	€ 522,32	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.829,75	€ 10,57659
	23-->36	31-->36	FINALE	€ 1.394,81	€ 507,12	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.912,33	€ 11,05393
LIVELLO FINALE 3	1 --> 10	1-->15	MENO 2 LIV	€ 1.296,66	€ 522,32	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.829,75	€ 10,57659
	11--> 22	16-->30	MENO 1 LIV	€ 1.446,26	€ 525,83	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.982,86	€ 11,46162
	23-->36	31-->36	FINALE	€ 1.587,20	€ 511,64	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.109,24	€ 12,19212
LIVELLO FINALE 2	1 --> 10	1 --> 10	MENO 2 LIV	€ 1.446,26	€ 525,83	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.982,86	€ 11,46162
	11--> 20	11--> 20	MENO 1 LIV	€ 1.645,75	€ 530,51	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.187,03	€ 12,64179
	21-->36	21-->36	FINALE	€ 1.923,85	€ 519,53	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.453,79	€ 14,18373

n.b.il lordo del livello finale delle voci retributive diverse da ERR è stato adeguato (come da CCNL)alle minori trattenute contributive dell' apprendista

N.B.: art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applivare la parte prima per applicare la parte seconda.

APPRENDISTATO DUALE ALIMENTARISTI NON ART. FINO A 15 DIP ART.43 D.lgs 81/2015 nr.26

"produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione" (Art. 1 CCNL del 3.2.2017 e 28.1.2021 valori dei minimi retributivi al 1.12.2018)

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

retribuzioni in vigore dal:

01/12/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero (incluso nei valori orari totali in tabella)	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	4,85418	1,56393	0,03045	6,44856	**1115,60**	10	0,64715
13-->24	56	5,32983	1,71726	0,03344	7,08052	**1224,93**	10	0,71034
25--->36	65	6,18600	1,99325	0,03881	8,21805	**1421,72**	10	0,82409
37--->48	75	7,13730	2,29990	0,04478	9,48198	**1640,38**	10	0,95049

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	4,26608	1,55013	0,03045	5,84667	**1011,47**	10	0,58696
13-->24	56	4,68408	1,70211	0,03344	6,41963	**1110,60**	10	0,64425
25--->36	65	5,43647	1,97566	0,03881	7,45094	**1289,01**	10	0,74738
37--->48	75	6,27246	2,27961	0,04478	8,59685	**1487,26**	10	0,86197

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	3,82507	1,53979	0,03045	5,39531	**933,39**	10	0,54182
13-->24	56	4,19982	1,69075	0,03344	5,92401	**1024,85**	10	0,59469
25--->36	65	4,87439	1,96247	0,03881	6,87567	**1189,49**	10	0,68986
37--->48	75	5,62390	2,26439	0,04478	7,93308	**1372,42**	10	0,79560

LIVELLO CONVENZIONALE 6

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	3,53098	1,53292	0,03045	5,09435	**881,32**	10	0,51172
13-->24	56	3,87690	1,68320	0,03344	5,59354	**967,68**	10	0,56164
25--->36	65	4,49957	1,95372	0,03881	6,49210	**1123,13**	10	0,65150
37--->48	75	5,19142	2,25429	0,04478	7,49049	**1295,86**	10	0,75134

LIVELLO CONVENZIONALE 7

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE						RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14^)	TOTALE ORA	TOTALE MESE	%	ora
1--->12	51	3,23698	1,52602	0,03045	4,79345	**829,27**	10	0,48163
13-->24	56	3,55408	1,67563	0,03344	5,26314	**910,52**	10	0,52860
25--->36	65	4,12486	1,94493	0,03881	6,10860	**1056,79**	10	0,61315
37--->48	75	4,75906	2,24415	0,04478	7,04799	**1219,30**	10	0,70709

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

NOTE:

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D** di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021 (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. specifico per "produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione" (Art. 1 CCNL del 3.2.2017 e 28.1.2021) (CCNL 28.1.2021 ART.59 E ARTT.19--29 d.LGS.81/15) SPERIMENTALE DAL 28.1.2021 FINO AL 31.12.2022.	NR.26	01/12/ 2018

solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi

LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.	Q	1	2	3	4	5	6	7
PRIMA META' INFERIORE DI 2 LIVELLI RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	2.544,29	2.187,03	1.982,86	1.829,75	1.727,66	1.625,59	1.523,52	1.523,52
SECONDA META' INFERIORE DI 1 LIVELLO RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	2.850,55	2.544,29	2.187,03	1.982,86	1.829,75	1.727,66	1.625,59	1.523,52
durata minima	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi

(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporto 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza

CCNL ALIMENTARI NON ARTIGIANI PMI FINO A 15 DIP NR.26

SCADENZIARIO

19.11.2013 primo CCNL
10.12.2013 VERBALE INTEGRATIVO CCNL CON TABELLE
13.5.2015 primo CCRL
23.2.2017 FIRMA CCNL
DECORRENZA 1.1.2016
ESTESO CAMPO APPLICAZIONE AI PUBBLICI ESERCIZI
06.03.2017 VERBALE INTEGRATIVO CCNL CON TABELLE
01.03.2017 NUOVI MINIMI -AUMENTO
14.04.2017 SIGLATO CCRL VENETO
01.05.2017 una tantum ccnl 1^ rata
01.01.2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO
01.05.2018 una tantum ccnl 2^ rata
01.06.2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO
01.12.2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO
31.12.2018 SCADENZA CCNL 23.2.2017
15.07.2019 VERBALE DI PROROGA DEL CCRL DEL 14.4.2017
31.03.2020 SCADENZA DEL CCRL DEL 14.04.2017
21.04.2020 VERBALE DI PROROGA DEL CCRL DEL 14.4.2017
28.01.2021 RINNOVO CCNL PARTE SECONDA ALIMENTARI NON ARTIGIANAI FINO A 15 DIPENDENTI
28.01.2021 APPLICAZIONE IN VIA SPERIMENTALE T.D. DI REINSERIMENTO (ART. 59 CCNL)
01.02.2021 PRIMA TRANCHE AFAC CCNL 28.1.21 (esclusa attività di produzione, preparazione e confezionamento con o senza somministrazione in attività di ristorazione)
01.04.2021 SECONDA TRANCHE AFAC CCNL 28.1.21 (esclusa attività di produzione, preparazione e confezionamento con o senza somministrazione in attività di ristorazione)
08.03.2021 VERBALE DI PROROGA DEL CCRL DEL 14.4.2017
31.03.2022 SCADENZA CCNL 23.2.2017
31.12.2022 CESSA APPLICAZIONE T.D. REINSERIMENTO SPERIMENTALE (ART.59 CCNL)

TABELLE RETRIBUTIVE COMPRENSIVE DI QUELLE DEGLI APPRENDISTI E DEL COSTO DEL LAVORO DEL SETTORE PANIFICAZIONE

Panificatori (ditte artigiane e non artigiane es.terziario/commercio/industria fino a 250 dipendenti)

CCNL 23.02.2017 nr.23

COD. INPS	175
ANPAL PRODUZIONE (GRUPPO A)	1950
ANPAL DISTRIBUZIONE (GRUPPO B)	1960

Retribuzioni in vigore dall' 01/12/ 2018

Divisore (anche per gratifica natalizia da 1.1.17) 173

ERR	0,44	(0,00254)
EDR	10,33	(0,05971)

MENSILITA' 13

GRUPPO A: Personale addetto alla panificazione e altre attività produttive

GRUPPO B: Personale addetto a vendita,amministrazione,distribuzione

CATEGORIA/LIVELLO		A. 1 Super Op.Sp.	A. 1 Op.Sp.	A. 2 Op.Q. 1 cat.	A. 3 Op.Q. 2 cat.	A. 4 Op.gen. Op.Com.	B. 1 Gerente Gestore Direttore	B. 2 cont.cass. autista comm.	B3 super; collaboratore vendita e preparazione prodotti (nuovo	B. 3 Aiuto Comm.	B. 4 Pers. di Fatica
RETRIBUZIONE TABELLARE; da 1.5.10 congloba contig. e edr	O	10,43335	9,69948	9,08405	8,31809	7,88092	10,21491	8,39197	8,16728	7,90081	7,49306
	M	1804,97	1678,01	1571,54	1439,03	1363,40	1767,18	1451,81	1412,94	1366,84	1296,30
INDENNITA' SOSTITUTIVA art.33 ter ccnl	O	0,54780	0,50902	0,47763	0,43884	0,41647	0,5329	0,4418	0,4328	0,4194	*0,3971*
	M	94,77	88,06	82,63	75,92	72,05	92,19	76,44	74,87	72,56	68,69
E.R.R.	O	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
	M	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)
TOTALE	O	**10,98370**	**10,21104**	**9,56422**	**8,75948**	**8,29994**	**10,75035**	**8,83636**	**8,60260**	**8,32277**	**7,89266**
	M	**1900,18**	**1766,51**	**1654,61**	**1515,39**	**1435,89**	**1859,81**	**1528,69**	**1488,25**	**1439,84**	**1365,43**
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.34 bis ccnl)		*21,69*	*19,11*	*17,56*	*16,01*	*14,46*	*21,69*	*19,11*	*17,64*	*16,01*	*14,46*
PROVA art.20 CCNL		*5 mesi (era 3)*	*4 mesi (era 2 mesi)*	*2 mesi 1/2 (era 1 e 1/2)*	*1 mese 1/2*	*1 mese 1/2 (era 1)*	*5 mesi (era 3 mesi)*	*3 mesi (era 2 mesi)*	*3 mesi*	*1 mese 1/2*	*1 e 1/2 (era 1 mese)*

N.B. PREVISTA INDENNITA' MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL) PARI AL 7% DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE SOLO IN PRESENZA DI RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO

PER I DIPENDENTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31.10.2016 si è applicato il trattamento economico previsto dal CCPL integrativo di Treviso per le Aziende della panificazione del 31.10.1994; DA 1.4.17 TALE ELEMENTO CESSA PER TUTTI AI SENSI CCRL 14.4.17 ART.36 NORMA FINALE

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.28.1 CCRL 14.4.2017 (DA 1.4.2017 AL 30.6.2019, DA 1.7.2019 AL 31.3.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 CON VERBALE DI PROROGA DEL 15.7.2019, DAL 1.4.21 AL 31.10.21 CON VERBALE DI PROROGA DEL 8.3.2021 e dal 1.11.21 al 31.3.22 con verbale del 27.10.21; (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.3.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T. NELLE PAGHE DAL 1.4.17 AL 30.6.19; E DAL 1.7.2019 AL 31.3.2020; dal 1.4.2020 al 31.3.2021; dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022

	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 14.4.17		EET (ccrl del 13.5.2015) fino al 31.10.2015		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
A1 S	21,20	0,12254	30,90	0,17861	-9,70	-0,05607
A1	17,70	0,10231	26,48	0,15306	-8,78	-0,05075
A2	14,80	0,08555	23,59	0,13636	-8,79	-0,05081
A3	11,30	0,06532	20,00	0,11561	-8,70	-0,05029
A4	9,40	0,05434	18,02	0,10416	-8,62	-0,04983
B1	13,00	0,07514	15,89	0,09185	-2,89	-0,01671
B2	6,90	0,03988	11,25	0,06503	-4,35	-0,02514
B3S	5,80	0,03353	10,27	0,05936	-4,47	-0,02584
B3	5,60	0,03237	10,00	0,05780	-4,40	-0,02543
B4	4,50	0,02601	8,93	0,05162	-4,43	-0,02561
APPRENDISTI	DAL 37° MESE vedi tabella		no	no	no	no

L'E.R.T è escluso dal computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020 E DEL 8.3.2021 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

DESTINATARI		VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
		FULL TIME	PART TIME • 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	A	€ 8,00	€ 4,00	1.4.17-->30.6.19 -> 31.3.20 / 1.7.19 - 1.4.20 --> 31.3.21 / 1.4.21 --> 30.10.21 / 1.11.21 --> 31.3.22	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	B	€ 5,00	€ 2,50		10%	EBAV B01	
APPRENDISTI		NON PREVISTO					

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 e 27.10.2021): PARI A 2,5 EURO *versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time.*

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI

Confartigianato

N.23

Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15

Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017

Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione (si applica da subito la percentuale della retribuzione più alta prevista dalla tabella in riferimento al livello finale)

PFI E 23 QUALIFICHE SU 11 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL.CCNL 24.1.08/27.4.10/19.11.2013

AL: 01/12/ 2018 **ERT SI EROGA DAL 37° MESE DI RAPPORTO**

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 60 MESI	%	retribuzione	err	i.s.art.33	totale	tot.mese	ERT MESE	ERT ORARIO
A1S	1-->12	70	7,3033	0,00254	0,38346	7,6894	1.330,26	0	0
	13-->24	75	7,8250	0,00254	0,41085	8,2384	1.425,25	0	0
operaio specializzato provetto	25-->36	84	8,7640	0,00254	0,46015	9,2267	1.596,22	0	0
	37-->48	90	9,3900	0,00254	0,49302	9,8856	1.710,21	19,08	0,11029
	49-->60	100 *	10,0622	0,00254	0,52831	10,5930	1.832,59	20,45	0,11818
A1	1-->12	70	6,7896	0,00254	0,35631	7,1485	1.236,69	0	0
	13-->24	75	7,2746	0,00254	0,38176	7,6589	1.324,99	0	0
operaio specializzato	25-->36	84	8,1476	0,00254	0,42757	8,5777	1.483,94	0	0
caposquadra; impastatore; fornaio	37-->48	90	8,7295	0,00254	0,45812	9,1902	1.589,90	15,93	0,09208
	49-->60	100 *	9,3544	0,00254	0,49091	9,8478	1.703,68	17,07	0,09867
B1	1-->12	70	7,1504	0,00254	0,37302	7,5260	1.302,00	0	0
	13-->24	75	7,6612	0,00254	0,39967	8,0634	1.394,97	0	0
gerente,gestore,direttore	25-->36	84	8,5805	0,00254	0,44763	9,0307	1.562,31	0	0
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	**DURATA MAX 36 MESI**	**%**	**retribuzione**	**err**	**i.s.art.33**	**totale**	**tot.mese**	**ERT MESE**	**ERT ORARIO**
A2	1-->12	70	6,3588	0,00254	0,33434	6,6957	1.158,36	0	0
	13->24	75	6,8130	0,00254	0,35822	7,1738	1.241,07	0	0
operai qualificati 1^cat.	25-->36	88	7,9940	0,00254	0,42031	8,4168	1.456,11	0	0
formatore ; aiuto impastatore ;aiuto fornaio	37-->42	93	8,4482	0,00254	0,44420	8,8949	1.538,82	13,76	0,07956
	43-->54	100 *	8,7609	0,00254	0,46064	9,2240	1.595,76	14,27	0,08251
B2	1-->12	70	5,8744	0,00254	0,30929	6,1862	1.070,22	0	0
magazziniere	13->24	75	6,2940	0,00254	0,33139	6,6279	1.146,63	0	0
contabile, cassiere,autista,commesso	25-->36	88	7,3849	0,00254	0,38883	7,7763	1.345,30	0	0
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	**DURATA MAX 48 MESI**	**%**	**retribuzione**	**err**	**i.s.art.33**	**totale**	**tot.mese**	**ERT MESE**	**ERT ORARIO**
A3	1-->12	70	5,8227	0,00254	0,30719	6,1324	1.060,91	0	0
	13-->18	75	6,2386	0,00254	0,32913	6,5702	1.136,65	0	0
operai qualificati 2^cat.	19-->36	95	7,9022	0,00254	0,41690	8,3216	1.439,64	0	0
aiuto formatore ; addetto ad attività varie	37-->48	100 *	8,0222	0,00254	0,42323	8,4479	1.461,49	10,90	0,06299
B3 SUPER	1-->12	70	5,7171	0,00254	0,30294	6,0226	1.041,91	0	0
app.impiegato collaboratore attività vendita	13-->24	75	6,1255	0,00254	0,32458	6,4526	1.116,30	0	0
(STOP A 36 MESI VEDI NOTA 7)	25->36	88	7,1872	0,00254	0,38084	7,5706	1.309,71	0	0
	37-->42	93	7,5956	0,00254	0,40248	8,0006	1.384,10	5,39	0,03118
app.operaio collaboratore preparazione prodotti	43-->48	95	7,7589	0,00254	0,41114	8,1726	1.413,86	5,51	0,03185
	49-->54	100 *	7,8767	0,00254	0,41738	8,2966	1.435,32	5,59	0,03233
4° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	**DURATA MAX 36 MESI**	**%**	**retribuzione**	**err**	**i.s.art.33**	**totale**	**tot.mese**	**ERT MESE**	**ERT ORARIO**
B3	1-->12	70	5,5306	0,00254	0,29360	5,8267	1.008,02	0	0
	13-->18	75	5,9256	0,00254	0,31457	6,2427	1.079,99	0	0
	19-->24	95	7,5058	0,00254	0,39845	7,9068	1.367,87	0	0
aiuto commesso , confezionatore	25-->36	100 *	7,6197	0,00254	0,40450	8,0268	1.388,63	0	0

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale dal ccnl (4)recesso ai sensi del 2118 c.c. e art.2 co.1 let.m) : è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione;durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista ; la malattia insorta durante il preavviso non lo sospende (5)si proroga la durata finale per malattia infortunio sospensione ebav cig deroga altra causa superiore a complessivi 60 giorni (sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza) art.2 co.1 let.h D.lgs.167/11 (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/annue) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) in quanto l'art.44 comma 2 dice "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiori a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano....." quindi solo profili operai o intermedi/tecnici che fanno produzione possono avere durate maggiori a 36 mesi

*** ERT : CCRL 14.4.17+12.5.17 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.4.17 AL 31.03.2022 (accordo di proroga del 27.10.2021)**

Apprendisti per attività in Cicli Stagionali PANIFICATORI

nr.23

assunti dal 25.6.15 ai sensi art.44 D.lgs.81/15 c. 5 e ccnl (fino al 24.6.15 D.lgs.167/11 art.4 c. 5)

AL: 01/12/ 2018

ERT SI EROGA DAL 37° MESE DI RAPPORTO

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO — CCRL 14.4.17+12.5.17

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA	%	I.A.C.S.= indennita apprendisti cicli stagionali						ERT (7)	
			retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale	tot.mese	MESE	ORA
B1	1-->12	70	7,1504	0,00254	0,37302	0,34682	7,8728	1.362,00	0	0
	13-->24	75	7,6612	0,00254	0,39967	0,34682	8,4102	1.454,97	0	0
gerente,gestore,direttore	25-->36	84	8,5805	0,00254	0,44763	0,34682	9,3775	1.622,31	0	0

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA	%	I.A.C.S.= indennita apprendisti cicli stagionali						ERT (7)	
			retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale	tot.mese	MESE	ORA
A2	1-->12	70	6,3588	0,00254	0,33434	0,34682	7,0425	1.218,36	0	0
	13->24	75	6,8130	0,00254	0,35822	0,34682	7,5206	1.301,07	0	0
operai qualificati 1^cat.	25-->36	88	7,9940	0,00254	0,42031	0,34682	8,7636	1.516,11	0	0
formatore ; aiuto impastatore ;aiuto fornaio	37-->42	93	8,4482	0,00254	0,44420	0,34682	9,2417	1.598,82	13,76	0,07956
	43-->54	100 *	8,7609	0,00254	0,46064	0,34682	9,57086	1.655,76	14,27	0,08251
B2	1-->12	70	5,8744	0,00254	0,30929	0,34682	6,5330	1.130,22	0	0
magazziniere	13->24	75	6,2940	0,00254	0,33139	0,34682	6,9747	1.206,63	0	0
contabile, cassiere,autista,commesso	25-->36	88	7,3849	0,00254	0,38883	0,34682	8,1231	1.405,30	0	0

3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA	%	I.A.C.S.= indennita apprendisti cicli stagionali						ERT (7)	
			retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale	tot.mese	MESE	ORA
A3	1-->12	70	5,8227	0,00254	0,30719	0,34682	6,4792	1.120,91	0	0
	13-->18	75	6,2386	0,00254	0,32913	0,34682	6,9171	1.196,65	0	0
operai qualificati 2^cat.	19-->36	95	7,9022	0,00254	0,41690	0,34682	8,6685	1.499,64	0	0
aiuto formatore ; addetto ad attività varie	37-->48	100 *	8,0222	0,00254	0,42323	0,34682	8,7947	1.521,49		
B3 SUPER	1-->12	70	5,7171	0,00254	0,30294	0,34682	6,3694	1.101,91	0	0
collaboratore attività di vendita	13-->24	75	6,1255	0,00254	0,32458	0,34682	6,7994	1.176,30	0	0
collaboratore preparazione prodotti	25->36	88	7,1872	0,00254	0,38084	0,34682	7,9174	1.369,71	0	0
	37-->42	93	7,5956	0,00254	0,40248	0,34682	8,3474	1.444,10	5,39	0,03118
	43-->48	95	7,7589	0,00254	0,41114	0,34682	8,51942	1.473,86	5,51	0,0318497
	49-->54	100 *	7,8767	0,00254	0,41738	0,34682	8,64345	1.495,32	5,59	0,03233

4° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA	%	I.A.C.S.= indennita apprendisti cicli stagionali						ERT (7)	
			retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale	tot.mese	MESE	ORA
B3	1-->12	70	5,8227	0,00254	0,29360	0,34682	6,4656	1.118,55	0	0
	13-->18	75	6,2386	0,00254	0,31457	0,34682	6,9025	1.194,13	0	0
	19-->24	95	7,9022	0,00254	0,39845	0,34682	8,6500	1.496,45	0	0
aiuto commesso , confezionatore	25-->36	100 *	8,0222	0,00254	0,40450	0,34682	8,7760	1.518,25	0	0

(1) si intendono qui recuperate tutte le note previste per il professionalizzante non stagionale (2) ferma la durata massima prevista per il livello finale nella lettera d'assunzione possono essere previste porzioni di prestazione a tempo determinato di almeno 14 settimane (stagionalità minima) anche non continuative in un periodo massimo di 12 mesi (3) per durate di apprendistato inferiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essera avviata entro 48 mesi (4)per durate di apprendistato superiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essera avviata entro 60 mesi (5) periodo di prova ridotto del 70 % (6) durata formazione professionale (80 ore annue va riproporzionata all'effettiva durata di ogni singola porzione di apprendistato stagionale (7) ERT dal 37° mese alle condizioni del CCRL 14.4.17 art.21.1 (8) nella lettera di assunzione di ogni ciclo stagionale inserire i riferimenti di legge e l'articolo del CCNL che legittima i cicli stagionali e mettere stessi riferimenti nel campo note di COVENETO

*ERT : CCRL 14.4.17+12.5.17 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.4.17 AL 31.3.2022 (accordo di proroga del 27.10.2021)

APPRENDISTATO DUALE PANIFICATORI ART.43 D.lgs 81/2015 nr.23

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

retribuzioni in vigore dal:

01/12/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per	0,00254

**** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%***

LIVELLO CONVENZIONALE A2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,63541	801,93	10	0,46583
13-->24	56	5,08961	880,50	10	0,51125
25--->36	65	5,90717	1021,94	10	0,59301
37--->48	75	6,81558	1179,10	10	0,68385

LIVELLO CONVENZIONALE A3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,24477	734,35	10	0,42677
13-->24	56	4,66068	806,30	10	0,46836
25--->36	65	5,40930	935,81	10	0,54322
37--->48	75	6,24111	1079,71	10	0,62640

LIVELLO CONVENZIONALE B3 SUPER

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,16786	721,04	10	0,41907
13-->24	56	4,57622	791,69	10	0,45991
25--->36	65	5,31128	918,85	10	0,53342
37--->48	75	6,12801	1060,15	10	0,61509

LIVELLO CONVENZIONALE B3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1 da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,03196	697,53	10	0,40548
13-->24	56	4,42700	765,87	10	0,44499
25--->36	65	5,13807	888,89	10	0,51610
37--->48	75	5,92815	1025,57	10	0,59510

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*

da versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D** di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-)ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021 (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

Panificatori (ditte artigiane e non artigiane es.terziario/commercio/industria fino a 250 dipendenti)									01/12/ 2018
CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. (CCNL 23.2.17 ART.59 E ARTT.19--29 d.LGS.81/15)									nr.23
solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi									
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.		**A. 1 Super Op.Sp.**	**A. 1 Op.Sp.**	**A. 2 Op.Q. 1 cat.**	**A. 3 Op.Q. 2 cat.**	**B. 1 Gerente Gestore Direttore**	**B. 2 cont.cass. autista comm.**	**B3S**	B. 3 Aiuto Comm.
primo 50% della durata stabilita (2 liv.inf.)		1.654,61	1.515,39	1.435,89	1.435,89	1.488,25	1.439,84	1.365,43	1.365,43
		9,5642	8,7595	8,2999	8,2999	8,6026	8,3228	7,8927	7,8927
* ERT : CCRL 14.4.17+12.5.17 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.4.17 AL 31.03.2022 (accordo di proroga del 27.10.2021)	M	14,80	11,30	9,40	9,40	5,80	5,60	4,50	4,50
	O	0,08555	0,06532	0,05434	0,05434	0,03353	0,03237	0,02601	0,0260
restante 50% della durata stabilita (1 liv.inf.)		1.766,51	1.654,61	1.515,39	1.435,89	1.528,69	1.488,25	1.439,84	1.365,43
		10,2110	9,5642	8,7595	8,2999	8,8364	8,6026	8,3228	7,8927
* ERT : CCRL 14.4.17+12.5.17 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.4.17 AL 31.03.2022 (accordo di proroga del 27.10.2021)	M	17,70	14,80	11,30	9,40	6,90	5,80	5,60	4,50
	O	0,10231	0,08555	0,06532	0,05434	0,03988	0,03353	0,03237	0,02601
durata minima (n.b.non è previsto un limite minimo né nella legge né nel CCNL)		es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi		24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi

(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporto 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza

Settore PANIFICATORI

Costo Orario dal : 01/12/ 2018

	A. 1 S	A. 1	A. 2	A. 3	A. 4	B. 1	B. 2	B3 super;	B. 3	B. 4
Retribuzione diretta										
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	10,43335	9,69948	9,08405	8,31809	7,88092	10,21491	8,39197	8,16728	7,90081	7,49306
b) ERR Elem. Retr. Reg. v.TO	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
c) Indennità sotitutiva art 33 ter ccnl	0,54780	0,50902	0,47763	0,43884	0,41647	0,53289	0,44185	0,43277	0,41942	0,39705
d) scato in cifra fissa nazionale	0,12538	0,11046	0,10150	0,09254	0,08358	0,12538	0,11046	0,10197	0,09254	0,08358
e) ERT solo in veneto	0,12254	0,10231	0,08555	0,06532	0,05434	0,07514	0,03988	0,03353	0,03237	0,02601
1) TOTALE	**11,23162**	**10,42382**	**9,75127**	**8,91734**	**8,43786**	**10,95087**	**8,98671**	**8,73809**	**8,44769**	**8,00225**
Retribuzione indiretta nazionale										
f) ferie e permessi / ore:	1,18261	1,09877	1,02896	0,94234	0,89247	1,15777	0,95243	0,92664	0,89585	0,84911
g) festività /ore	0,51371	0,47729	0,44697	0,40934	0,38768	0,50292	0,41373	0,40252	0,38915	0,36884
h) Gratifica natalizia	0,92576	0,86013	0,80548	0,73767	0,69863	0,90631	0,74557	0,72538	0,70128	0,66469
2) TOTALE	**13,85370**	**12,86001**	**12,03268**	**11,00669**	**10,41663**	**13,51787**	**11,09843**	**10,79264**	**10,43396**	**9,88489**
Contributi										
i) INPS 1.1.2013	3,73080	3,46320	3,24040	2,96410	2,80520	3,64036	2,98881	2,90646	2,80987	2,66200
l) INAIL - Premio medio	0,84508	0,78446	0,73399	0,67141	0,63541	0,82459	0,67700	0,65835	0,63647	0,60298
m) EBAV	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629
n) SANINVENETO	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564
o) FSBA CONVENZIONALE	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902
3) TOTALE	**18,61053**	**17,28862**	**16,18802**	**14,82315**	**14,03819**	**18,16377**	**14,94519**	**14,53840**	**14,06125**	**13,33082**
Trattamento di fine rapporto	1,01712	0,94501	0,88497	0,81047	0,76758	0,99576	0,81915	0,79697	0,77049	0,73029
4) TOTALE	**19,62765**	**18,23363**	**17,07300**	**15,63362**	**14,80577**	**19,15953**	**15,76434**	**15,33537**	**14,83174**	**14,06111**
Riparamet. 2080/1664	24,53456	22,79204	21,34124	19,54203	18,50721	23,94941	19,70543	19,16921	18,53967	17,57639

Settore Panificatori Artigiani e PMI

Scadenzario NR.23

SCADENZIARIO PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI

01/04/2017 Decorrenza del CCRL del 14.4.2017
01/04/2017 Decorre voce retributiva ERT
Decorrenza versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
confermata cancellazzione per tutti delle condizioni migliorative ccpl tv ascom 31.10.1994
14/04/2017 sottoscrizione ccrl veneto
apprendistato over 29
superamento td
PTOS
Flessibilità
cessa elemento retributivo provinciale CCPL 1994
Cessa coefficiente G.N.190 ccpl1994
01/05/2017 una tantum ccnl 1^ rata
variazione versamenti ebav di secondo livello
12/05/2017 protocollo aggiuntivo al ccrl 14.4.17 chiarimenti ERT/ecc.
01/07/2017 erogazione prima tranche una tantum retributiva ccrl del 14.4.17
erogazione una tantum previdenziale ccrl del 14.4.17
01/01/2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO
01/03/2018 erogazione seconda tranche una tantum retributiva ccrl del 14.4.17
01/04/2018 MATERNITA' OBBLLIGATORIA: l'importo orario dell'ert ai fini del computo è elevato al 100% (fino al 31.3.2018 50%)
01/05/2018 una tantum ccnl 2^ rata
01/12/2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO
31/12/2018 SCADENZA CCNL 23.2.2017
30/06/2019 SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017
01/07/2019 cessa erogazione ERT
cessa versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/07/2019 prorogata erogazione ert
01/07/2019 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
15/07/2019 siglato verbale di proroga del CCRL del 14/04/2017
31/03/2020 scadenza del CCRL del 14/4/2017
01/04/2020 cessa erogazione ERT
01/04/2020 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale
01/04/2020 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/04/2020 prorogata erogazione ERT
21/04/2020 verbale di proroga del ccrl del 14.4.2017
08/03/2021 verbale di proroga del ccrl del 14.4.2017
01/04/2021 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/04/2021 prorogata erogazione ERT
01/05/2021 UNA TANTUM di 2,50 euro previdenza complementare (CCRL del 8.3.2021)
27/10/2021 verbale di proroga del ccrl del 14.4.2017
31/10/2021 cessa erogazione ERT
31/10/2021 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale
01/11/2021 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/11/2021 prorogata erogazione ERT
01/11/2021 prorogata tutta la parte normativa del CCRL del 14.4.2017
31/03/2022 cessa erogazione ERT
31/03/2022 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale
31/03/2022 SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017

QUADRO DI SINTESI CCNL CONFARTIGIANATO APPLICABILI AL SETTORE	CODICE INTERNO CIMT	CODICE EBAV	CODICE INPS	CODICE ANPAL	CODICE CNEL (circolare Inps 170/2021)	Ammortizzatore sociale
ALIMENTARISTI ARTIGIANI	25	AM	175	0220	E015	FSBA
ALIMENTARISTI PMI <u>FINO A 15 DIPENDENTI</u> Inquadramento INPS industria o terziario (es. pubblici esercizi)	26	AK	175	0220 *attenzione : nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non sono ancora aggiornati. Scegliere dunque nel campo livello di inquadramento "ND" e indicare la retribuzione tabellare effettiva. Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta del ccnl per i dipendenti delle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare*	E015	CIGO o FIS *
PANIFICATORI ARTIGIANI	23	AN	175	1950 PRODUZIONE 1960 DISTRIBUZIONE	E015	FSBA
PANIFICATORI NON ARTIGIANI inquadramento INPS industria o terziario	23	AN	175	1950 PRODUZIONE 1960 DISTRIBUZIONE	E015	CIGO o FIS*

*Fis alle condizioni di legge vigenti nel tempo legate alla soglia dimensionale minima per la sua applicazione