

## Assunzioni nel 2021/2022 v.26.10.21

**ESEMPLIFICAZIONE DEI RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER L'ASSUNZIONE DI UN GIOVANE FINO A 29 ANNI (GI36) (MANSIONI OPERAIE 4° LIVELLO CCNL MECCANICA ARTIGIANO) -IMPRESA FINO A 9 ADDETTI-**

### CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE art.44 D.lgs.81/2015

PER FORMARE OPERAIO 4° LIV.	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO	6° n.b. ANNO	<b>COSTO DITTA SU 6 ANNI</b>  <b>€ 113.491</b>
<b>Retribuzione lorda</b>	€ 13.986	€ 15.252	€ 16.421	€ 17.882	€ 19.137	€ 20.614	
INPS	€ 435	€ 703	€ 1.906	€ 2.076	€ 2.222	€ 2.393	
INAIL	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
FSBA	€ 63	€ 69	€ 74	€ 80	€ 86	€ 93	
IRAP	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
<b>Totale costo ditta</b>	<b>€ 14.484</b>	<b>€ 16.024</b>	<b>€ 18.401</b>	<b>€ 20.038</b>	<b>€ 21.445</b>	<b>€ 23.100</b>	

*n.b. art.47 c.7 d.lgs.81.2015 Inps circ.108/2018 se apprendista viene confermato alla fine del periodo formativo + **7° anno di sgravio (risparmio ulteriore 50%-c.106 dell'art. 1 legge n. 205/2017 -gapp- solo se alla conferma indeterminato il giovane non ha ancora compiuto i 30 anni )***

### CON INDETERMINATO FINO A 29 ANNI L.178/2020-GI36

OPERAIO 4° LIVELLO	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO	6° ANNO	<b>COSTO DITTA SU 6 ANNI</b>  <b>€ 148.314</b>
<b>Retribuzione lorda</b>	€ 20.614	€ 20.614	€ 20.614	€ 20.614	€ 20.614	€ 20.614	
INPS	€ 0	€ 0	€ 0	€ 5.551	€ 5.551	€ 5.551	
<b>100% Bonus L.178/20 U36</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>				
INAIL	€ 1.237	€ 1.237	€ 1.237	€ 1.237	€ 1.237	€ 1.237	
FSBA	€ 93	€ 93	€ 93	€ 93	€ 93	€ 93	
IRAP	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
<b>Totale costo ditta</b>	<b>€ 21.943</b>	<b>€ 21.943</b>	<b>€ 21.943</b>	<b>€ 27.495</b>	<b>€ 27.495</b>	<b>€ 27.495</b>	

**RISPARMIO CON APPRENDISTATO = - € 34.823**

### CON TEMPO DETERMINATO DI QUALUNQUE ETA'

OPERAIO 4° LIVELLO	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	<i>massimo per legge 24 mesi più 12 mesi in ITL o maggiori durate da CCNL/CCRL/CCAL o TD stagionali (art.19 D.lgs.81/15)</i>	<b>COSTO DITTA SU 3 ANNI</b>  <b>€ 86.601</b>
<b>Retribuzione lorda</b>	€ 20.614	€ 20.614	€ 20.614		
INPS	€ 5.840	€ 5.840	€ 5.840		
INAIL	€ 1.237	€ 1.237	€ 1.237		
FSBA	€ 93	€ 93	€ 93		
IRAP	€ 1.084	€ 1.084	€ 1.084		
<b>Totale costo ditta</b>	<b>€ 28.867</b>	<b>€ 28.867</b>	<b>€ 28.867</b>		

**RISPARMIO CON APPRENDISTATO SU 3 ANNI = - € 37.691**

\* La retribuzione è considerata in via forfettaria ed esemplificativa in 14 mensilità (TFR compreso)

## ULTERIORI ASPETTI

	<b>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON GIOVANI ART.44 D.LGS.81/15</b>	<b>TEMPO INDETERMINATO SI TUTELE CRESCENTI MA CON UN NUOVO DIVIETO</b>
<b>GESTIONE DEL LICENZIAMENTO</b>	<p>Nessun rischio di contenzioso a risolvere il rapporto alla fine del periodo formativo (es. alla fine dei 5 anni), qualora la formazione prevista sia stata realizzata correttamente.</p> <p>La legge prevede una speciale ipotesi di risoluzione alla fine del periodo formativo e il normale regime dei licenziamenti in caso di risoluzione anticipata.</p>	<p>Sempre possibile un contenzioso da parte del lavoratore. Nel caso di licenziamento economico (D.LGS.23/15) dopo 5 anni di rapporto lavorativo, il giudice potrebbe condannare a far pagare un'indennità di:</p> <p>6 mensilità <u>in ditte &gt; 15 addetti</u> 3 mensilità <u>in ditte &lt; 15 addetti</u></p> <p><i>Il beneficio può essere revocato, con recupero di quanto già utilizzato, qualora intervenga (comma 12 art.1 L.178/20), nei 9 mesi successivi, il licenziamento per giustificato motivo oggettivo del giovane assunto o di un diverso lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica dell'assunto con l'esonero.</i></p>
<b>FORMAZIONE SICUREZZA</b>	<p>SI</p> <p>( 8 o 12 o 16 ore a seconda settore) rimborsato ebav – gratuita edilcassa</p>	<p>SI</p> <p>( 8 o 12 o 16 ore a seconda settore) rimborsato ebav – gratis edilcassa</p>
<b>GESTIONE FORMAZIONE OBBLIGATORIA</b>	<p><b>TRASVERSALE</b> <b>I corsi regionali gratuiti ed esterni alla ditta</b> da frequentare, previa convocazione, nell'arco della vigenza del rapporto di lavoro. La durata varia in base titolo di studio del giovane under 30 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>120 ore:</b> assente o media (costo lavoro € 850*)</li> <li>- <b>80 ore:</b> diploma (costo lavoro € 566*)</li> <li>- <b>40 ore:</b> laurea (costo lavoro € 284*)</li> </ul> <p><b>PROFESSIONALIZZANTE</b> <b>Certificazione della formazione in ditta/lavorando</b></p> <p>EBAV (A61) e Edilcassa prevedono appositi rimborsi ove per certificare in ditta queste ore di formazione in coerenza al Piano Formativo Individuale da ccnl ci si affida per il tramite del proprio Mandamento a Confartigianato Formazione SRL 0422/433250</p>	<p>NON PREVISTA</p>
<b>POSSIBILE STAGE INSERIMENTO LAVORATIVO PRIMA DELLA ASSUNZIONE</b>	<p>SI</p> <p>ATTIVABILI ANCHE TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE FINO AI LIMITI MASSIMI DI DURATA E NUMERICI DI LEGGE (DGR 2017 ). LA DURATA STAGE SI SCALA IN BASE A REGOLA CCNL/CCRL DALLA DURATA FINALE APPRENDISTATO .</p>	<p>SI</p> <p>ATTIVABILI ANCHE TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE FINO AI LIMITI MASSIMI DI DURATA E NUMERICI DI LEGGE (DGR 2017).</p>

\*Costi indicativi \*\* per entrambe le assunzioni ( anche in apprendistato )

*n.b. con specifici **patti di fedeltà** che vincolano durante il rapporto di apprendistato ad un più serrato rispetto del patto formativo (richiedibili agli uffici paghe/area lavoro dei Mandamenti Confartigianato) è possibile aumentare la retribuzione degli apprendisti ove l'azienda voglia tutelarsi dal caso che il giovane, formato in tanti mesi di investimento formativo, abbandoni d'improvviso il datore di lavoro che gli insegna un "mestiere" per essere assunto a seguito di dimissioni volontarie da un altro datore di lavoro magari concorrente nello stesso settore e territorio.*