

ASSUNZIONE DI DONNE BIENNIO 2021-2022 (100% SUI CONTRIBUTI) V.2 "INDO"

Art. 1 co. 16→19 L. 178/2020 – Art. 4 co. 8→11 L. 92/2012

circ. INPS n. 32/2021, mess. INPS n. 1421/2021, mess. INPS n. 3809/2021

LAVORATORI PER I QUALI SPETTA L'INCENTIVO	DATORI DI LAVORO CHE POSSONO ACCEDERE ALL'INCENTIVO
<p>TIPOLOGIA DONNA SVANTAGGIATA, alternativamente:</p> <p>a) con almeno 50 anni di età e disoccupate da oltre 12 mesi (<i>richiedere attestazione rilasciata dal CPI competente</i>);</p> <p>b) di qualsiasi età, residenti in <u>regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione</u> europea prive di un impiego regolarmente retribuito* da almeno 6 mesi;</p> <p>c) di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito* da almeno 6 mesi che viene assunta <u>alternativamente</u>:</p> <p>(1) in un settore economico o</p> <p>(2) in una professione caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere in base al <u>decreto MEF/ML vigente</u> nel tempo;</p> <p>d) donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito* da almeno 24 mesi.</p> <p><small>*impiego regolarmente retribuito viene riferito non alla condizione di regolarità contributiva del rapporto di lavoro, ma alla rilevanza del lavoro sotto il profilo della durata (per il lavoro subordinato) o della remunerazione (per il lavoro autonomo/parasubordinato). Pertanto, i rapporti di lavoro subordinato di durata inferiore a 6 mesi sono considerati non "regolarmente retribuiti"; analogamente per le attività di lavoro autonomo/parasubordinato la cui remunerazione, su base annuale, è inferiore ai limiti esenti da imposizione (che, per il diverso importo delle detrazioni, è di 4.800 € in caso di lavoro autonomo propriamente detto, e di 8.145 € per le collaborazioni coordinate e continuative e le altre prestazioni di lavoro di cui all'articolo 50, comma 1, lett. c-bis) del TUIR. Il requisito deve sussistere alla data dell'evento per il quale si intende richiedere il beneficio.</small></p>	<p>Datori di lavoro privati, anche non imprenditori, compresi i datori di lavoro del settore agricolo, solo in presenza dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • regolarità contributiva; • assenza di violazioni delle norme a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge; • integrale applicazione degli accordi, contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali (bilateralità); • applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione*; • incremento occupazionale netto • assenza di provvedimenti che contestano aiuti illegali per il regime comunitario. <p><small>*L'ipotesi di sospensione dal lavoro per una causale COVID-19 è riconducibile ad una condizione assimilabile agli eventi oggettivamente non evitabili (c.d. EONE)</small></p>
INCENTIVO SUBORDINATO AL TEMPORARY FRAMEWORK	

TIPOLOGIE CONTRATTUALI INCENTIVABILI

Assunzione a tempo indeterminato (anche PT)	Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 100 % fino a 18 mesi
Trasformazione a tempo indeterminato (anche PT)	Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 100 % per complessivi 18 mesi
Assunzione a tempo determinato (anche PT)	Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 100 % fino a 12 mesi
Proroga del contratto a termine (anche PT)	Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 100 % fino al limite complessivo di 12 mesi

Sono esclusi i rapporti di apprendistato, di lavoro domestico, con contratto intermittente e contratto di prestazione occasionale

MISURA DELL'INCENTIVO

<p>✓ la riduzione spetta nella misura del 100% della contribuzione a carico del datore, nel limite massimo di 6.000 € annui (nel PT massimale proporzionalmente ridotto);</p> <p>✓ il beneficio è riferibile anche ai premi assicurativi dovuti all'INAIL (v. <u>circolare INAIL 28/14</u>);</p> <p>✓ la fruizione può essere sospesa esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro della lavoratrice per maternità, consentendo il recupero.</p>	<p>NON SONO OGGETTO DI SGRAVIO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il contributo al "Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all'articolo 2120 del codice civile"; • il contributo ai Fondi di cui agli articoli 26, 27, 28 e 29 D.lgs. 148/15; • il contributo previsto dall'art. 25, co. 4 l. 845/78, in misura pari allo 0,30% della retribuzione imponibile, destinato/destinabile ai Fondi interprofessionali; • le contribuzioni che non hanno natura previdenziale e quelle concepite allo scopo di apportare elementi di solidarietà alle gestioni previdenziali di riferimento; <p><small>In caso di trasformazione di rapporti a termine entro 6 mesi dalla relativa scadenza, trova applicazione la previsione di cui all'art. 2, co. 30 l. 92/12, (addizionale 1,40% sui TD).</small></p>
---	--

A partire dal flusso Uniemens di competenza del mese di **novembre 2021**:

"INDO" - Esonero per assunzioni/trasformazioni art. 1, commi 16-19, L. n.178/2020

Il recupero dei mesi pregressi (da gennaio '21 fino a ottobre '21), può essere effettuato solo nei flussi di competenza novembre/dicembre 2021 e gennaio 2022.

A cura dell'Istituto, nel DM2013 "VIRTUALE":

codice "L541" - Conguaglio Esonero per assunzioni/trasformazioni art. 1, commi 16-19, L. n.178/2020

codice "L542" - Arretrati Esonero per assunzioni/trasformazioni art. 1, commi 16-19, L. n.178/2020.

Ai fini della restituzione delle quote di esonero di cui alla legge di Bilancio 2018 (incentivo GECCO), i datori di lavoro dovranno valorizzare il codice causale "M472", avente il significato di "Restituzione esonero legge n. 205/2017 GECCO".

Per datori di lavoro agricoli v. mess. 3809/21 sez. 4

CUMULABILITA'

E' cumulabile con altri esoneri/riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta e a condizione che per gli altri esoneri di cui si intenda fruire non sia espressamente previsto un divieto di cumulo con altri regimi, il cumulo avviene nel rispetto del principio di priorità nella sequenza temporale di vigenza degli stessi. Qualora cumulabile con una seconda misura agevolata si deve far riferimento alla contribuzione residua dovuta. E' ad esempio cumulabile con l'incentivo all'assunzione in sostituzione di lavoratrici/lavoratori in congedo per aziende con meno di 20 dipendenti; incentivo all'assunzione di disabili; incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpI.

NON è cumulabile con l'incentivo strutturale all'occupazione giovanile (art.1, co. 100 e ss. L. 205/17- codice GECCO).

TIPOLOGIA B - Aree svantaggiate

La ditta anche "trevigiana" se assume una donna residente in un comune svantaggiato beneficia dello sgravio a prescindere da settori e/o mansioni. **Per lista aggiornata nel tempo dei comuni vedi link.** Nessun comune della Provincia di Treviso, lo sono in Veneto e FVG i seguenti: comune di Venezia alcune sezioni; provincia di Rovigo 16 comuni; provincia di Pordenone : Prata di Pordenone; Brugnera; Fontanafredda; Pasiano di Pordenone; Pravidomini; Porcia.

TIPOLOGIA C

C1 - Settore ad elevato tasso disparità occupazionale femminile (ATECO 2007- decreto 16.10.20)

Industria/Artigianato Manifatturiero (fabbricazione) C	Costruzioni F	Trasporto e Magazzinaggio H	Industria Estrattiva B	Informazione comunicazione J	Agricoltura A	Acqua e rifiuti E	Industria Energetica D
10. alimentari 11 bevande 12 tabacco 13 tessili 14 confezioni abbigliamento 15 pelle e simili 16 legno 17 carta 18 stampa 19 coke 20 chimici 21 farmaceutici 22 gomma/ plastiche 23 lav. minerali non metalliferi 24 metallurgia 25 prodotti in metallo 26 computer/elettronica / ottica; 27 apparecchiature elettriche 28 apparecchiature nca 29 rimorchi/semirimorchi 30 altri mezzi trasporto 31 mobiliari 32 altre industrie manifatturiere 33 riparazioni macchine e apparecchiature	41 edifici 42 ing. civile 43 costruzioni specializzati	49 terrestre 50 marittimo 51 aereo 52 magazzinaggio e supporto 53 postale	05 carbone 06 petrolio gas 07 Mineraria metalliferi 08 altre attività 09 servizi di supporto	58 editoriali 59 produzione 60 programmazione 61 telecomunicazione 62 software 63 altri servizi	01 coltivazioni 02 silvicoltura 03 pesca	36 acqua 37 gestione reti 38 rifiuti; 39 risanamento	35 fornitura gas ed elettricità

C2 - Gruppi di Professioni/qualifica ad elevato tasso disparità occupazionale femminile

di maggiore interesse per i ccnl (fonte nup istat CP2011) sono le stesse che l'operatore paghe inserisce su COVENETO all'atto dell'assunzione; di seguito solo i codici dei gruppi, che comprendono classi di professioni e sotto categorie:

- 1.2 Imprenditori, amministratori, direttori
- 1.3. Imprenditori e responsabili di piccole aziende
- 2.1. specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali
- 2.2 Ingegneri, architetti e professioni assimilate
- 3.1 Professioni in campo tecnico, scientifico ingegneristico e della produzione
- 6.1. operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici.
- 6.2. operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche.
- 6.3. operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati.
- 6.4. Agricoltori operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca, caccia
- 6.5. Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, legno, tessile, abbigliamento, pelli, cuoio, ecc.
- 7.1 conduttori d'impianti industriali
- 7.2 Operai semi qualificati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio
- 7.3 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nell'industria alimentari
- 7.4 conduttori di veicoli , macchinari mobili e sollevamento (es. autista autobus 7.4.2)
- 8.1 professioni non qualificate nel commercio e nei servizi
- 8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, allevamento, silvicoltura pesca
- 8.4 Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni

Esempio qualifica COVENETO 6.5.3.2 - Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali

MODALITA' PER RICHIEDERE L'INCENTIVO

Si precisa che la Commissione Europea ha autorizzato la concedibilità dell'esonero per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate dal 01 gennaio al 31 dicembre 2021. **PER LE ASSUNZIONI 2022 OCCORRE ATTENDERE ULTERIORE VIA LIBERA COMUNITARIO.**

Ai fini della preventiva comunicazione on-line finalizzata alla fruizione dell'incentivo, i datori di lavoro possono utilizzare il **modulo "92-2012"**, presente all'interno del "Cassetto previdenziale" del sito www.inps.it, **a partire dall'11 novembre 2021.** Tale modulo viene rivisitato al fine di prendere atto della diversa disciplina dettata dalla legge n. 178/20 con riferimento all'esonero per l'assunzione di donne svantaggiate. **Per ogni evento incentivabile (assunzione, proroga o trasformazione) è necessaria la compilazione di una singola comunicazione online.** Si evidenzia che, qualora tale modulistica on-line fosse già stata utilizzata ai fini della comunicazione della fruizione dell'incentivo pari al 50% dei contributi datoriali previsto all'articolo 4, commi da 8 a 11, della l. n. 92/2012, per le assunzioni/ proroghe/ trasformazioni effettuate nel corso del corrente anno, i datori di lavoro interessati non dovranno effettuare ulteriori adempimenti, in quanto la comunicazione precedentemente inoltrata all'Istituto risulterà valida ed efficace ai fini della fruizione dell'esonero in misura pari al 100%.