



**VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
GENNAIO 2022 AL 2/2/2022**

- A. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva.
- B. **SANI.IN.VENETO**: siglato accordo in data 20.01.2022 che ridetermina e proroga i servizi straordinari COVID fino al 31.3.2022 (esempio diaria in caso di quarantena).
- C. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE**: siglato in data 25 gennaio 2022 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16
- D. **VERSAMENTI EBAV**: siglato in data 25.1.2021 accordo su contribuzione INPS quote EBAV
- E. **FSBA COVID: Istruzioni transitorie gennaio 2022**
- F. A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV- SANINVENETO) E **VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA'** (diffuso il 5.3.21);
- G. **APPRENDISTATO DUALE**: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- H. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE: siglato in data 12.01.2021 accordo interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2021 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016;**
- I. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*
- J. *SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*
- K. *SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA.*

 <p>https://www.ebav.it/ per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)30 euro per ditte area meccanica - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV</p>
 <p>https://www.saninveneto.it/ per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto</p>

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																																								
Area Meccanica Metalmeccanica Artigiana COD.INPS 116 COD.EBAV AA COD. CNEL 030	1	<p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI DA 1.1.2022</p> <p>EVENTUALE UNA TANTUM AI CESSATI NEL MESE DI DICEMBRE AVENTI DIRITTO</p> <p>T.D. INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI DAL CCNL DEL 17.12.21</p> <p>DA 1.9.2020 CESSANO LE PREVIGENTI VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI</p> <p>- ERT - ERR - IRR</p> <p>DA 1.9.2020 EROGATA VOCE RETRIBUTIVA REGIONALE ERV</p>	<p>CCRL VENETO DEL 1.7.2020. CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.</p> <p>Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metalmeccanica , Autoriparazione e Installatori: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,57 euro in quella di dicembre 2022; <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1625,88</td> <td>29,24</td> <td>29,21</td> <td>22,87</td> <td>81,29</td> </tr> <tr> <td>2B</td> <td>1535,23</td> <td>27,58</td> <td>27,58</td> <td>21,60</td> <td>76,76</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1476,25</td> <td>26,52</td> <td>26,52</td> <td>20,77</td> <td>73,81</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1391,41</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,57</td> <td>69,57</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1340,12</td> <td>24,08</td> <td>24,08</td> <td>18,85</td> <td>67,01</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1277,93</td> <td>22,96</td> <td>22,96</td> <td>17,98</td> <td>63,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> <p>Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022. <table border="1"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta</p> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE</p> <p>Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali</p> <p>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. 	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29	2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76	3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81	4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57	5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01	6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																						
1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29																																																																						
2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76																																																																						
3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81																																																																						
4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57																																																																						
5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01																																																																						
6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90																																																																						
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																						
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																						
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																						

- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;

- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;

- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata per singolo ciclo stagionale.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato

- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato

- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)

ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:

DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

ERV	1	2	2B	3	4	5	6
MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
ORARIO	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161
	4	8	3	5	1	9	8

Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

TABELLE ALLEGATE

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p>	<p>8</p>	<p>RINNOVATO CCNL IN DATA 17.12.2021</p> <p>EVENTUALE UNA TANTUM AI CESSATI NEL MESE DICEMBRE AVENTI DIRITTO</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.</p> <p>Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orafo: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,74 euro in quella di dicembre 2022; <table border="1" data-bbox="643 349 1431 689"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1629,34</td> <td>29,20</td> <td>29,20</td> <td>23,07</td> <td>81,47</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1483,12</td> <td>26,58</td> <td>26,58</td> <td>21,00</td> <td>74,16</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1394,90</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,74</td> <td>69,74</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1341,32</td> <td>24,04</td> <td>24,04</td> <td>18,99</td> <td>67,07</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1271,73</td> <td>22,79</td> <td>22,79</td> <td>18,01</td> <td>63,59</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> <p>Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022. <table border="1" data-bbox="643 947 1415 1216"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprendivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.</p> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE</p> <p>Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali</p> <p>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; 	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47	3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16	4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74	5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07	6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																
1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47																																																																
3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16																																																																
4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74																																																																
5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07																																																																
6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59																																																																
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																

			<p>- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.</p> <p>INTRODOTTA STAGIONALITA' È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.</p> <p>NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI - Ditte da 0 a 5 dipendenti(indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato - per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato - nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)</p> <p>PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.</p> <p>Tabelle allegate</p>																																																
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p>	<p>11</p>	<p>RINNOVATO CCNL IN DATA 17.12.2021</p> <p>EVENTUALE UNA TANTUM AI CESSATI NEL MESE DI DICEMBRE AVENTI DIRITTO</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021 Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Odontotecnici: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 16,09 euro in quella di dicembre 2022. <table border="1" data-bbox="646 1339 1437 1675"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>1812,95</td> <td>34,29</td> <td>34,29</td> <td>22,06</td> <td>90,64</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1639,63</td> <td>31,01</td> <td>31,01</td> <td>19,96</td> <td>81,98</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1553,12</td> <td>29,38</td> <td>29,38</td> <td>18,90</td> <td>77,66</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1403,96</td> <td>26,55</td> <td>26,55</td> <td>17,10</td> <td>70,20</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1321,91</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>16,09</td> <td>66,09</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1266,01</td> <td>23,94</td> <td>23,94</td> <td>15,42</td> <td>63,30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1218,09</td> <td>23,04</td> <td>23,04</td> <td>14,82</td> <td>60,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta che decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> <p>Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate: - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.</p>	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64	1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98	2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66	3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20	4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09	5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30	6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																														
1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64																																														
1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98																																														
2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66																																														
3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20																																														
4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09																																														
5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30																																														
6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90																																														

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019– >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
Apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019– >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
<p>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprendivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta</p>					
<p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021 ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine: - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari. INTRODOTTA STAGIONALITA' È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata. NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI - Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato - per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato - nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di un TD ogni due dipendenti in forza PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro. Tablelle allegate</p>					

**RESTAURO ARTISTICO
DI BENI CULTURALI
codice ATECO
prevalente 90.03.02
novità:
introdotta sezione
specifica nel CCNL
MECCANICA
PER ASSUNZIONI DAL
1.1.2022
CLASSIFICAZIONE DEL
PERSONALE DI
SETTORE E SPECIFICA
TABELLA SALARIALE**

**Nuova sezione
del CCNL per
assunzioni dal
1.1.2022**

SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI

Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.

Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022

LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55
6	-Operaio generico	1456,63

Note:

*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.

**Per i lavoratotì inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO S	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	1 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO S	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

			<p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</p> <p>Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1" data-bbox="638 421 1428 721"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Livello finale</th> <th colspan="10">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Amm.vi e addetti servizi</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE</p>	Livello finale	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione										1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%	3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				
Livello finale	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																														
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																					
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%																																																																					
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																					
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																					
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																					
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%																																																																									
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p>	<p>2 10 13</p>	<p>NESSUNA NOVITA'</p> <p>ERT PROROGATO FINO AL 28.2.2022</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUAL E PROROGATA FINO A 28.2.2022 versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 28.2.2022</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021 e dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.02.2022</p> <table border="1" data-bbox="638 985 1428 1097"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 20.12.2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2022 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2022 <p>ERT SETTORE T.A.C.</p> <table border="1" data-bbox="662 1355 1412 1870"> <thead> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="2">valevole TAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6s</td> <td>25,80</td> <td>0,14913</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,40</td> <td>0,11214</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>16,60</td> <td>0,09595</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>15,00</td> <td>0,08671</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>13,50</td> <td>0,07803</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11,80</td> <td>0,06821</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table> <p>ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)</p>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV	LIVELLO	valevole TAB. A;B;C		mensile	orario	6s	25,80	0,14913	6	23,00	0,13295	5	19,40	0,11214	4	16,60	0,09595	3	15,00	0,08671	2	13,50	0,07803	1	11,80	0,06821	APPRENDISTI	no	no																															
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																												
TAC	2	003	AE																																																																												
LAV	10	003	AP																																																																												
OCC	13	003	AV																																																																												
LIVELLO	valevole TAB. A;B;C																																																																														
	mensile	orario																																																																													
6s	25,80	0,14913																																																																													
6	23,00	0,13295																																																																													
5	19,40	0,11214																																																																													
4	16,60	0,09595																																																																													
3	15,00	0,08671																																																																													
2	13,50	0,07803																																																																													
1	11,80	0,06821																																																																													
APPRENDISTI	no	no																																																																													

**PROROGATA
PARTE
NORMATIVA
DEL CCRL DEL
28.2.2022**

SCADENZA
CCNL AL
31.12.2018

ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)
E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)

LIVELLO	mensile	
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)
E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)

LIVELLO	mensile	
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2021 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2022 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

			<p>QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p> <table border="1" data-bbox="644 434 1430 611"> <thead> <tr> <th colspan="4">SECONDO LIVELLO EBAV</th> </tr> <tr> <th></th> <th>CODICE EBAV</th> <th>AZIENDA</th> <th>DIPENDENTE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pulitintolavanderie</td> <td>AP</td> <td>4,55</td> <td>1,06</td> </tr> <tr> <td>T.a.c.</td> <td>AE</td> <td>4,55</td> <td>1,06</td> </tr> <tr> <td>Occhialeria</td> <td>AV</td> <td>4,55</td> <td>1,06</td> </tr> </tbody> </table>	SECONDO LIVELLO EBAV					CODICE EBAV	AZIENDA	DIPENDENTE	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06	T.a.c.	AE	4,55	1,06	Occhialeria	AV	4,55	1,06					
SECONDO LIVELLO EBAV																												
	CODICE EBAV	AZIENDA	DIPENDENTE																									
Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06																									
T.a.c.	AE	4,55	1,06																									
Occhialeria	AV	4,55	1,06																									
<p>AREA CHIMICA VETRO COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>ERT PROROGATO FINO AL 28.2.2022</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E ALLA PREVIDENZA COMPL. PROROGATA FINO AL 28.2.2022</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA</p> <p>PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 28.2.2022</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021 E AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 (ESCLUSA CERAMICA)</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2022</p> <table border="1" data-bbox="655 904 1425 1310"> <thead> <tr> <th colspan="5">QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020 E FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <div data-bbox="847 1339 1235 1619" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p style="text-align: center;">modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">EBAV B01</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> </tr> </table> </div> <p>QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p>	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020 E FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021					DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300	EBAV B01
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020 E FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021																												
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																								
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																										
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022	10%																								
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																								
EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300																											
EBAV B01																												

		<p>PROROGATA PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 28.2.2022</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p>	<p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021 E FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
VALORI ERT																																				
LIVELLO	mensile	orario																																		
7	56,00	0,32370																																		
6	50,00	0,28902																																		
5s	45,00	0,26012																																		
5	41,00	0,23699																																		
4	37,00	0,21387																																		
3	33,00	0,19075																																		
2	28,00	0,16185																																		
1	23,00	0,13295																																		
APPRENDISTI	no	no																																		
<p>CERAMICA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p><i>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</i></p> <p>COD.EBAV AH</p>	6	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>disponibile da maggio 2019</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017</p> <p>Siglato in data 29.3.2021 accordo per la destinazione delle risorse del "Fondo Vicenza" per il distretto della ceramica con prestazioni specifiche erogate da EBAV</p>																																	
<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </tbody> </table> <p>COD.EBAV LEGNO Ai</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	3 75	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32)</p> <p>AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO <u>SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI</u></p>																								
SET.	PAG	INPS																																		
LEGN.	3	101																																		
LAP.	75	101																																		

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p>	5	<p>EDR CCNL 18.5.21 DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 (sospesa applicazione per apprendisti in attesa chiarimenti)</p> <p>UNA TANTUM EVENTUALE AI CESSATI NEL MESE AVENTI DIRITTO</p> <p>TRIMESTRE SPRAV LUG – SET: MONITORAGGIO ENTRO 31.10.21 CON ALLEGATO 4</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.</p> <table border="1" data-bbox="802 230 1262 1693"> <tr> <td data-bbox="802 230 882 607">Livelli</td> <td data-bbox="882 230 1262 607"> <p>EDR CCNL 18.5.2021 dal 1.1.22 N.B. OMNICOMPRESIVA DI OGNI ISTITUTO DIRETTO, INDIRETTO E DIFFERITO; MATURA SOLO 13⁺ TFR</p> <p>PER APPRENDISTI SOSPESA APPLICAZIONE IN ATTESA DEFINIZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO</p> </td> </tr> <tr><td>1S</td><td>12,80</td></tr> <tr><td>1</td><td>12,05</td></tr> <tr><td>2</td><td>11,06</td></tr> <tr><td>3S</td><td>10,00</td></tr> <tr><td>C3</td><td>10,04</td></tr> <tr><td>B3</td><td>10,00</td></tr> <tr><td>A3</td><td>9,96</td></tr> <tr><td>3</td><td>9,70</td></tr> <tr><td>F2</td><td>9,74</td></tr> <tr><td>E2</td><td>9,70</td></tr> <tr><td>D2</td><td>9,66</td></tr> <tr><td>4</td><td>9,24</td></tr> <tr><td>H1</td><td>9,36</td></tr> <tr><td>G1</td><td>9,32</td></tr> <tr><td>4J</td><td>9,02</td></tr> <tr><td>5</td><td>8,79</td></tr> <tr><td>6</td><td>8,26</td></tr> <tr><td>6J</td><td>7,58</td></tr> </table> <p>UNA TANTUM (periodo di vacanza contrattuale 1.1.2020-31.5.2021: 17 mesi) A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.5.2021 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 230 euro , suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15gg), l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021 (per gli intermittenti l'importo si ottiene applicando la % media di effettivo lavoro reso nel periodo di vacanza contrattuale). Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni l'una tantum e' omnicomprensiva di tfr, istituti diretti e differiti di origine legale e contrattuale. spetta per intero a</p>	Livelli	<p>EDR CCNL 18.5.2021 dal 1.1.22 N.B. OMNICOMPRESIVA DI OGNI ISTITUTO DIRETTO, INDIRETTO E DIFFERITO; MATURA SOLO 13⁺ TFR</p> <p>PER APPRENDISTI SOSPESA APPLICAZIONE IN ATTESA DEFINIZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO</p>	1S	12,80	1	12,05	2	11,06	3S	10,00	C3	10,04	B3	10,00	A3	9,96	3	9,70	F2	9,74	E2	9,70	D2	9,66	4	9,24	H1	9,36	G1	9,32	4J	9,02	5	8,79	6	8,26	6J	7,58
Livelli	<p>EDR CCNL 18.5.2021 dal 1.1.22 N.B. OMNICOMPRESIVA DI OGNI ISTITUTO DIRETTO, INDIRETTO E DIFFERITO; MATURA SOLO 13⁺ TFR</p> <p>PER APPRENDISTI SOSPESA APPLICAZIONE IN ATTESA DEFINIZIONE TRATTAMENTO ECONOMICO</p>																																								
1S	12,80																																								
1	12,05																																								
2	11,06																																								
3S	10,00																																								
C3	10,04																																								
B3	10,00																																								
A3	9,96																																								
3	9,70																																								
F2	9,74																																								
E2	9,70																																								
D2	9,66																																								
4	9,24																																								
H1	9,36																																								
G1	9,32																																								
4J	9,02																																								
5	8,79																																								
6	8,26																																								
6J	7,58																																								

chi e' in forza al 18.05.2021 ha maturato l'intero importo e cessa il rapporto prima della scadenza di ogni singola rata di una tantum; ad oggi non sono previste riduzioni per gli apprendisti quindi si eroga con gli stessi importi e principi. Tassazione separata per il periodo di 12 mesi da 1.1.2020 al 31.12.2020 ; corrente per i mesi **dal 1.1.2021 al 31.5.2021.**

UNA TANTUM CCNL 18.05.2021		ARTIGIANI
1^ RATA	lug-21	€ 100
2^ RATA *	ott-21	€ 50
3^ RATA	apr-22	€ 80
TOTALE		€ 230

IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEI 17 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = 13,53

AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021

Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:

- **10 euro a titolo di EDR** (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale)

- **4 euro a titolo di bilateralità** e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota)

- **90 euro lordi di aumento dei minimi** tabellari.

L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul **LIVELLO 3S** (non viaggiante) e **B3** (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:

TRANCHE AUMENTO	IMPORTO
OTTOBRE 2021	15 EURO
OTTOBRE 2022	25 EURO
OTTOBRE 2023	20 EURO
MARZO 2024	30 EURO
TOTALE AUMENTO	90 EURO

SPRAV predisposta modulistica operativa per tutti gli istituti previsti dal CCNL: ricordiamo le seguenti scadenze in base alla "situazione azienda"(vedi prima colonna)

situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario	termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del 4.7.19 punto 2.a)	retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f)
già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018	entro il 31.5.2019	SI
non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV	entro il 28.2.2019	SI
	dal 1.3.2019 in poi	NO efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV

			<p>N.B:lo sprav è applicabile anche da ditte non artigiane se associate ed in regola con contribuzione ebav e saninveneto. Si ricorda alle imprese del settore autotrasporto merci che hanno ottenuto l'autorizzazione Sprav ai sensi del CCRL del 5.11.2018 e s.m.i. con l'allegato 2, di inviare con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018) apposito monitoraggio con allegato 4.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>VERIFICA TRIMESTRE</th> <th>SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 gennaio - 31 marzo</td> <td>entro il 30 aprile</td> </tr> <tr> <td>1 aprile - 30 giugno</td> <td>entro il 31 luglio</td> </tr> <tr> <td>1 luglio - 30 settembre</td> <td>entro il 31 ottobre</td> </tr> <tr> <td>1 ottobre - 31 dicembre</td> <td>entro il 31 gennaio (anno successivo)</td> </tr> </tbody> </table>	VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2	1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile	1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio	1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre	1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)
VERIFICA TRIMESTRE	SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2												
1 gennaio - 31 marzo	entro il 30 aprile												
1 aprile - 30 giugno	entro il 31 luglio												
1 luglio - 30 settembre	entro il 31 ottobre												
1 ottobre - 31 dicembre	entro il 31 gennaio (anno successivo)												
<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	17		<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):</p> <p>l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 										
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376</p> <p>CODICE EBAV AT</p> <p>VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	17bis	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni.</p> <p>In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p>										

		REGIONE VENETO CALENDARIO SCOLASTICO 2021/2022 PER ADEGUARE E/O STIPULARE TD STAGIONALI	CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane): <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; BILATERALITA': Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.
PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda-calzature- pelli e cuoio-Occhiali-giocattoli- penne spazzole e pennelli COD. INPS 336 COD.EBAV AT	22	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTAZIONE REGIONALE (DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO "settori scoperti" dal menù categorie interessate.)
PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AT	4 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTAZIONE REGIONALE (DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO "settori scoperti" dal menù categorie interessate)
PMI Piccola e media industria FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO COD.INPS 336 COD.EBAV AT	6 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 ATTENZIONE UTILIZZARE CODICE EBAV AT CORRISPONDENTE A SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTAZIONE REGIONALE (DISPONIBILI I SERVIZI EBAV DI PRIMO LIVELLO CONSULTABILI DAL CATALOGO SERVIZI ON LINE DEL SITO WWW.EBAV.IT SELEZIONANDO "settori scoperti" dal menù categorie interessate)

<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p>	<p>9</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.</p>
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi COD.INPS 180 COD.EBAV AF</p>	<p>7 19</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018 IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018: A) le attività connesse alla pre stampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere; B) attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.)</p>
<p>Edili artigiani e PMI ed affini COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI GENNAIO 2022 DA 1.11.2021 PIENAMENTE OPERATIVO SANEDIL QUALE FONDO SANITARIO DI CATEGORIA SOTTOSCRITTO ACCORDO DELLE ASSISTENZE EDILCASSA VENETO DEL 19.10.21 ATTUATIVO DELL'ACCORDO DEL 26.7.2021</p>	<p>CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 15.06.2016 e accordo SU EDILCASSA DEL 16.2.2018. Accordo provinciale sulla formazione fondo 0,20 siglato in data 17.01.2020 FIRMATO ACCORDO VENETO DEL 26.7.2021 CHE FISSA LE REGOLE PER L'ARMONIZZAZIONE SOSTITUTIVA TRA IL FONDI SANITARIO SANITARIO NAZIONALE SANEDIL E QUELLO REGIONALE SANI.IN.VENETO. SOTTOSCRITTO ACCORDO ATTUATIVO DELLE ASSISTENZE EDILCASSA VENETO IN DATA 19.10.21: DAL 1.11.21 UNICO FONDO SANITARIO DI CATEGORIA E' SANEDIL. RINNOVO DEL 30.1.2020 Sul piano economico l'accordo assorbe gli importi di AFAC, in erogazione dal 1 aprile 2017, nella retribuzione tabellare base a decorrere dal 1° febbraio 2020. L'ultima erogazione degli importi a titolo di AFAC è quindi nelle retribuzioni di Gennaio 2020. L'aumento retributivo effettivo sarà erogato in due tranches la prima nelle paghe di marzo 2021 e la seconda in quella di gennaio 2022 (quest'ultima incide con aumenti solo sul 2° e 4° livello).</p> <p style="text-align: center;">ALLEGATE TABELLE RETRIBUTIVE</p>

Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti COD.INPS 175 COD.EBAV AN	23	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale regionale del 15.7.19, del 21.4.2020, 8.3.2021 e 27.10.2021) AUMENTI CCNL DEL 6.12.2021																																	
		CCRL 14.4.2017 rinnovato in data 27.10.2021:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>Aumento 1.11.2021</th> <th>Minimi da 1.11.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1S</td><td>36,75</td><td>1841,72</td></tr> <tr><td>A1</td><td>34,17</td><td>1712,18</td></tr> <tr><td>A2</td><td>32,00</td><td>1603,54</td></tr> <tr><td>A3</td><td>29,30</td><td>1468,33</td></tr> <tr><td>A4</td><td>27,76</td><td>1391,16</td></tr> <tr><td>B1</td><td>35,98</td><td>1803,16</td></tr> <tr><td>B2</td><td>29,56</td><td>1481,37</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>28,77</td><td>1441,71</td></tr> <tr><td>B3</td><td>27,83</td><td>1394,68</td></tr> <tr><td>B4</td><td>26,40</td><td>1322,70</td></tr> </tbody> </table>	Livello	Aumento 1.11.2021	Minimi da 1.11.2021	A1S	36,75	1841,72	A1	34,17	1712,18	A2	32,00	1603,54	A3	29,30	1468,33	A4	27,76	1391,16	B1	35,98	1803,16	B2	29,56	1481,37	B3S	28,77	1441,71	B3	27,83	1394,68	B4	26,40	1322,70
		Livello	Aumento 1.11.2021	Minimi da 1.11.2021																																
		A1S	36,75	1841,72																																
		A1	34,17	1712,18																																
		A2	32,00	1603,54																																
		A3	29,30	1468,33																																
		A4	27,76	1391,16																																
		B1	35,98	1803,16																																
		B2	29,56	1481,37																																
B3S	28,77	1441,71																																		
B3	27,83	1394,68																																		
B4	26,40	1322,70																																		
ERT PROROGATO DAL 31.10.21 AL 31.3.22	ARRETRATI AUMENTI DI NOVEMBRE DA EROGARE CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2021																																			
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPL. PROROGATA AL 31.3.22	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>ARRETRATI NOVEMBRE 2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1S</td><td>36,75</td></tr> <tr><td>A1</td><td>34,17</td></tr> <tr><td>A2</td><td>32,00</td></tr> <tr><td>A3</td><td>29,30</td></tr> <tr><td>A4</td><td>27,76</td></tr> <tr><td>B1</td><td>35,98</td></tr> <tr><td>B2</td><td>29,56</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>28,77</td></tr> <tr><td>B3</td><td>27,83</td></tr> <tr><td>B4</td><td>26,40</td></tr> </tbody> </table>	Livello	ARRETRATI NOVEMBRE 2021	A1S	36,75	A1	34,17	A2	32,00	A3	29,30	A4	27,76	B1	35,98	B2	29,56	B3S	28,77	B3	27,83	B4	26,40													
Livello	ARRETRATI NOVEMBRE 2021																																			
A1S	36,75																																			
A1	34,17																																			
A2	32,00																																			
A3	29,30																																			
A4	27,76																																			
B1	35,98																																			
B2	29,56																																			
B3S	28,77																																			
B3	27,83																																			
B4	26,40																																			
PROROGATA TUTTA LA PARTE NORMATIVA CCRL 14.4.17 AL 31.3.22	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>ARRETRATI NOVEMBRE 2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1S</td><td>36,75</td></tr> <tr><td>A1</td><td>34,17</td></tr> <tr><td>A2</td><td>32,00</td></tr> <tr><td>A3</td><td>29,30</td></tr> <tr><td>A4</td><td>27,76</td></tr> <tr><td>B1</td><td>35,98</td></tr> <tr><td>B2</td><td>29,56</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>28,77</td></tr> <tr><td>B3</td><td>27,83</td></tr> <tr><td>B4</td><td>26,40</td></tr> </tbody> </table>	Livello	ARRETRATI NOVEMBRE 2021	A1S	36,75	A1	34,17	A2	32,00	A3	29,30	A4	27,76	B1	35,98	B2	29,56	B3S	28,77	B3	27,83	B4	26,40													
Livello	ARRETRATI NOVEMBRE 2021																																			
A1S	36,75																																			
A1	34,17																																			
A2	32,00																																			
A3	29,30																																			
A4	27,76																																			
B1	35,98																																			
B2	29,56																																			
B3S	28,77																																			
B3	27,83																																			
B4	26,40																																			
Prorogato versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021</th> </tr> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 6.12.21</th> <th>periodo riferimento 34 MESI</th> <th>1^ rata paghe febbraio 2022</th> <th>2^ rata paghe aprile 2022</th> <th>totale</th> <th>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176</td> <td></td> </tr> <tr> <td>apprendisti</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 98,00</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021						UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1^ rata paghe febbraio 2022	2^ rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time	operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176		apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00												
UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021																																				
UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1^ rata paghe febbraio 2022	2^ rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time																															
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176																																
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00																																
CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA	ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019,24.4.2020, 8.3.2021 e 27.10.21 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16) <i>Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi</i>																																			

dal 1.4.2017 al 30.6.2019 , dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e **dal 1.11.2021 al 31.3.2022** è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT PANIFICATORI VENETO		
	mensile	orario
A1 S	21,20	0,12254
A1	17,70	0,10231
A2	14,80	0,08555
A3	11,30	0,06532
A4	9,40	0,05434
B1	13,00	0,07514
B2	6,90	0,03988
B3S	5,80	0,03353
B3	5,60	0,03237
B4	4,50	0,02601
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE	

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020, 8.3.2021 e 27.10.21 (SOLIDARIETA' VENETO ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50

APPRENDISTI ESCLUSI

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021, **DAL 1.4.21 AL 31.10.21 e dal 1.11.21 al 31.3.22** (proroga del 15.7.19,del 21.4.2020,**8.3.2021 e 27.10.21**) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi **assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part – time.

Alimentari Artigiani; COD.INPS 175 COD.EBAV AM	25	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21) AUMENTI CCNL DEL 6.12.2021																											
		CCRL 14.4.2017 rinnovato in data 27.10.2021:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>Aumento 1.11.2021</th> <th>Minimi da 1.11.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1S</td><td>41,78</td><td>2178,85</td></tr> <tr><td>1</td><td>37,51</td><td>1956,26</td></tr> <tr><td>2</td><td>34,34</td><td>1790,87</td></tr> <tr><td>3A</td><td>32,00</td><td>1668,85</td></tr> <tr><td>3</td><td>30,27</td><td>1578,50</td></tr> <tr><td>4</td><td>29,03</td><td>1514,11</td></tr> <tr><td>5</td><td>27,69</td><td>1444,20</td></tr> <tr><td>6</td><td>25,91</td><td>1351,19</td></tr> </tbody> </table>	Livello	Aumento 1.11.2021	Minimi da 1.11.2021	1S	41,78	2178,85	1	37,51	1956,26	2	34,34	1790,87	3A	32,00	1668,85	3	30,27	1578,50	4	29,03	1514,11	5	27,69	1444,20	6	25,91	1351,19
		Livello	Aumento 1.11.2021	Minimi da 1.11.2021																										
		1S	41,78	2178,85																										
		1	37,51	1956,26																										
		2	34,34	1790,87																										
		3A	32,00	1668,85																										
		3	30,27	1578,50																										
		4	29,03	1514,11																										
		5	27,69	1444,20																										
6	25,91	1351,19																												
ERT PROROGATO DAL 31.10.21 AL 31.3.22	ARRETRATI AUMENTI DI NOVEMBRE DA EROGARE CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2021																													
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPL. PROROGATA AL 31.3.22	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>arretrati</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1S</td><td>41,78</td></tr> <tr><td>1</td><td>37,51</td></tr> <tr><td>2</td><td>34,34</td></tr> <tr><td>3A</td><td>32,00</td></tr> <tr><td>3</td><td>30,27</td></tr> <tr><td>4</td><td>29,03</td></tr> <tr><td>5</td><td>27,69</td></tr> <tr><td>6</td><td>25,91</td></tr> </tbody> </table>	Livello	arretrati	1S	41,78	1	37,51	2	34,34	3A	32,00	3	30,27	4	29,03	5	27,69	6	25,91											
Livello	arretrati																													
1S	41,78																													
1	37,51																													
2	34,34																													
3A	32,00																													
3	30,27																													
4	29,03																													
5	27,69																													
6	25,91																													
PROROGATA TUTTA LA PARTE NORMATIVA CCRL 14.4.17 AL 31.3.22	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="6">UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021</th> </tr> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 6.12.21</th> <th>periodo riferimento 34 MESI</th> <th>1^ rata paghe febbraio 2022</th> <th>2^ rata paghe aprile 2022</th> <th>totale</th> <th>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176</td> <td rowspan="2"></td> </tr> <tr> <td>apprendisti</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823</td> </tr> </tbody> </table>	UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021						UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1^ rata paghe febbraio 2022	2^ rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time	operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176		apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823						
UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021																														
UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1^ rata paghe febbraio 2022	2^ rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time																									
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176																										
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823																										
Prorogato versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine: - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione;																													

- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione.

ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:

ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019, del 8.3.2021 e 27.10.21 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021 , dal 1.4.2021 AL 31.10.2021 e dal 1.11.21 al 31.3.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO		
	mensile	orario
1s	130,00	0,75145
1	104,00	0,60116
2	85,00	0,49133
3/a	73,00	0,42197
3	62,00	0,35838
4	55,00	0,31792
5	48,00	0,27746
6	38,00	0,21965
APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE	

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017,PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 e 27.10.21 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020, DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 (proroga del 8.3.2021) , dal 1.11.21 al 31.3.2022 (proroga del 27.10.2021) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): pari a 2,5 euro per ogni dipendente nuovo assunto dal 1 aprile 2021 unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. per i dipendenti già in forza al 1.4.2021 la quota annua va versata con in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021. tale quota non è riproporzionabile in caso di part time e va versata con le stesse modalità della quota di adesione contrattuale. TABELLE ALLEGATE E VERBALE DI ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.2021

<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p>	<p>26</p>	<p>AUMENTI DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</p> <p>N.B.: per ALIMENTARISTI PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1" data-bbox="778 255 1299 591"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>35,00</td></tr> <tr><td>2</td><td>30,44</td></tr> <tr><td>3</td><td>25,11</td></tr> <tr><td>4</td><td>22,07</td></tr> <tr><td>5</td><td>19,78</td></tr> <tr><td>6</td><td>18,26</td></tr> <tr><td>7</td><td>16,74</td></tr> <tr><td>8</td><td>15,22</td></tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="644 1025 1433 1240"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Promozione</td><td>2,00</td><td></td></tr> <tr><td>Formazione</td><td>0,77</td><td>0,52</td></tr> <tr><td>Sussidi assistenziali</td><td>2,08</td><td>0,68</td></tr> <tr><td>Professionalità</td><td>0,93</td><td></td></tr> <tr><td>Ambiente e sicurezza</td><td>0,50</td><td></td></tr> <tr><td>TOTALE</td><td>6,28</td><td>1,20</td></tr> </tbody> </table> <p>ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccll del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p>	Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	1	35,00	2	30,44	3	25,11	4	22,07	5	19,78	6	18,26	7	16,74	8	15,22	FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022																																									
1	35,00																																									
2	30,44																																									
3	25,11																																									
4	22,07																																									
5	19,78																																									
6	18,26																																									
7	16,74																																									
8	15,22																																									
FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI																																								
Promozione	2,00																																									
Formazione	0,77	0,52																																								
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																																								
Professionalità	0,93																																									
Ambiente e sicurezza	0,50																																									
TOTALE	6,28	1,20																																								
<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p>	<p>26 BIS</p>	<p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1" data-bbox="651 1682 1171 1868"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>1982,79</td></tr> <tr><td>B</td><td>1812,19</td></tr> <tr><td>C</td><td>1709,07</td></tr> <tr><td>D</td><td>1612,69</td></tr> <tr><td>E</td><td>1512,34</td></tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1982,79	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69	E	1512,34																											
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021																																									
A	1982,79																																									
B	1812,19																																									
C	1709,07																																									
D	1612,69																																									
E	1512,34																																									

<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p>	67	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="643 286 1431 629"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																						
Q	1674,33																						
A	1592,87																						
B	1488,45																						
C	1415,62																						
D	1352,27																						
E	1291,33																						
F	1231,83																						
GBIS	1175,52																						
G	1132,86																						
<p>Pulizie Artigiane COD.INPS 120 COD.EBAV AX</p>	69	<p>NESSUNA NOVITA' <i>cessata erogazione eet dalle paghe di settembre 2017 cessata voce retributiva edar da 1.4.2017</i></p>	<p>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014 Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti; 2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014; 3. normato contratto a termine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti); 4. normato contratto part-time dal 18.9.14; 5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ; 6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo 7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014 																				
<p>Settore Cineaudiovisivo</p>	np	<p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019 PRIMO CCNL PER LE IMPRESE ANCHE NON ARTIGIANE DEL SETTORE CINEAUDIOVISIVO</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo. CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p>																				

Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT	28	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022 PER PARI IMPORTO AREA MECCANICA	Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75
--	----	---	---

Verbale di Accordo

In data 16 giugno 2021 si sono incontrate

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto**, con la presenza del Presidente Roberto Boschetto e del Presidente del Gruppo Edilizia Giovanni Lovato, assistito dal Direttore Sergio Maset, dal segretario della Federazioni dell'Edilizia, Gianluca Bassiato e dal responsabile relazioni sindacali Luca Bertuola;

- la **CNA VENETO** rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, e dal responsabile relazioni sindacali Marco Comin;

- la **CASARTIGIANI del Veneto** rappresentata dal segretario regionale Salvatore d'Aliberti e dal responsabile alle Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

e

- la **FENEAL-UIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis;

- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù;

- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani;

Premesso che

In data 09 aprile 2014 è stato sottoscritto il CCRL per i dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI edili ed Affini del Veneto che al punto 6) prevede la destinazione, a partire dalla data del mese di giugno 2014, a carico delle imprese, il versamento della somma di 8,75 € per prestazioni sanitarie e che tale somma rientri a tutti gli effetti in parte economica del salario dei dipendenti, demandato ad un protocollo aggiuntivo l'individuazione della destinazione di tali risorse;

il protocollo citato ha previsto l'adesione a SANI.IN.VENETO quale fondo sanitario di riferimento per le prestazioni sanitarie;

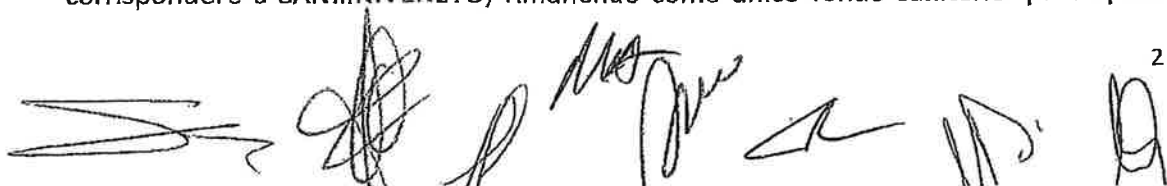
in data 31 gennaio 2019 l'Accordo di Livello Nazionale il cui testo è stato recepito dal CCNL del settore edile artigianato ha previsto la costituzione del Fondo Sanitario Sanedil come fondo unico nazionale;

in base alle disposizioni degli accordi sopra citati, le parti, anche a titolo cautelativo, hanno disposto il versamento di quanto previsto ad un fondo di accantonamento presso Edilcassa Veneto;

Omissis

tutto ciò premesso, le parti concordano

- che le premesse sono parte integrante del presente verbale di accordo,
- che quanto previsto dall'art. 6 dell'accordo 09 aprile 2014 rimanga a tutti gli effetti come parte economica destinata a prestazioni a favore dei lavoratori, all'interno di Edilcassa Veneto, riservandosi le stesse di definire, entro il mese di luglio 2021, le prestazioni con nuovo accordo che dovrà anche stabilire l'aliquota percentuale corrispondente agli attuali 8,75 € mensili;
- che con la retribuzione relativa al mese di luglio si preveda l'ultimo versamento da corrispondere a SANI.IN.VENETO, rimanendo come unico fondo sanitario quello previsto



dall'Accordo di Livello Nazionale del 31 gennaio 2019.

Omissis

Letta, confermato, sottoscritto.

CONFARTIGIANATO Imprese Veneto



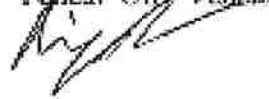
CNA Veneto



CASARTIGIANI Veneto



Federal UIL Veneto



Filca CISL Veneto



Filca CGIL Veneto




QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA A

		QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappres.	OO.AA.	Azienda	3,88
		OO.SS.	Azienda	1,40
		COBIS-FBS	Azienda	2,48
		EBNA	Azienda	0,23
QUOTE REGIONALI	SERVIZI EBAV	1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		1° Livello EBAV	Azienda	2,34
		2° Livello EBAV	Azienda	Vedi Tabella (B)
		Dipendente	0,80	
	NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
		OO.SS.	Dipendente	1,00
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)	
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	0,45%	
		Dipendente	0,15%	



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già recepito ACCORDO 17/12/21

TABELLA B

		CATEGORIA ARTIGIANA **	CODICE	2° Livello EBAV	
				Azienda	Dipendente
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA		3,15	1,57
	Orafi	AC		4,68	2,18
	Odontotecnici	AB		4,16	1,43
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE		4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP		4,55	1,06
	Occhiali	AV		4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU		4,18	1,48
	Vetro	AL		5,18	1,48
	Ceramica	AH		7,73	2,73
	Concia	AZ		2,83	1,07
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD		4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX		3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM		6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK		6,28	1,20
	Panificatori	AN		4,40	0,60
	Autotrasporto	AR		11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY		5,55	1,95
	Legno	AI		3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF		3,61	1,80
	Marmo Lapidei	AS		0,00	0,00
Settori non coperti da CCRL	AT		0,00	0,00	

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

** Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA **B 1**

CATEGORIA ARTIGIANA

Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2022

		CODICE	REGOLE	
			Quote mensili	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Pulitintolavanderie	AP	Operai - Impiegati - Quadri:	
	Occhiali	AV	<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € 	Apprendisti ▶ 5 €

Quota annua 2,50 € prevista
 + art. 7 CCRL del 08/03/2021
 per qualsiasi dipendente

Decorrenza Gennaio 2017

Metalmeccanici AA Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017

Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2022

		CODICE	REGOLE	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Vetro	AL	Operai - Impiegati - Quadri:	
			<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € 	Apprendisti: <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 €

Quota annua 2,50 € prevista
 + art. 6.5 CCRL del 08/03/2021
 per qualsiasi dipendente

Decorrenza Aprile 2017 - Marzo 2022

		CODICE	REGOLE	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	Operai - Impiegati - Quadri:	
	Panificatori	AN	<ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € 	Apprendisti: <ul style="list-style-type: none"> • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 €

Quota annua 2,50 € prevista
 + art. 1 CCRL del 08/03/2021
 per qualsiasi dipendente

Quota annua 2,50 € prevista
 + art. 1 CCRL del 08/03/2021
 per qualsiasi dipendente
 (sono esclusi apprendisti in quanto adesione non prevista)

Decorrenza Ottobre 2018

Quota una tantum

Per Tutti i settori	-	APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018 Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7
---------------------	---	---

SOLIDARIETÀ INPS

DECORRENZA GENNAIO 2022


IMPORTI MENSILI PER DIPENDENTE E QUOTE INTERESSATE
TABELLA C

		INPS Imponibile Contributo Solidarietà				
	CATEGORIA	CODICE	1° Livello Azienda EE.BB.RR	1° Livello Azienda EBAV	2° Livello Azienda EBAV	Previdenza Complementare
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	60% quota mensile	60% quota mensile	1,75	
	Orafi	AC	60% quota mensile	60% quota mensile	2,05	
	Odontotecnici	AB	60% quota mensile	60% quota mensile	2,33	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	AE	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	Importo versato ad EBAV
	Pulitintolavanderie	AP	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
	Occhiali	AV	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	Importo versato ad EBAV
	Vetro	AL	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	
	Ceramica	AH	60% quota mensile	60% quota mensile	4,96	
	Concia	AZ	60% quota mensile	60% quota mensile	2,16	
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	60% quota mensile	60% quota mensile	2,11	
	Imprese Pulizia	AX	60% quota mensile	60% quota mensile	2,08	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	Importo versato ad EBAV
	Alimentaristi Non Art.	AK	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	
	Panificatori	AN	60% quota mensile	60% quota mensile	2,40	
	Autotrasporto	AR	60% quota mensile	60% quota mensile	5,84	
	Trasporto Persone	AY	60% quota mensile	60% quota mensile	3,50	
	Legno	AI	60% quota mensile	60% quota mensile	1,94	
	Comunicazione (Grafici)	AF	60% quota mensile	60% quota mensile	2,30	
	Marmo Lapidei	AS	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	
	Settori non coperti da CCRL	AT	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	

Gli importi indicati nella **TABELLA C** sono da utilizzare quando la relativa quota interessata (1°livello Ebav, 1°livello EEBBRR, 2°livello Ebav, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a Ebav secondo le indicazioni presenti nelle **TABELLE A B B1 D F.**





Questo documento presenta la sintesi aggiornata delle specifiche regole di denuncia/versamento definite nei diversi accordi.

REGOLE DI VARIAZIONE QUOTE

TABELLA **D**

Campo	Valori validi	Quote interessate	Calcolo quote
Categoria	Vedi Tab.1 TRACCIATO RECORD	2° livello aziende e dipendenti	Vedi Tab. B CATEGORIA ARTIGIANA
Azienda non Artigiana	Vedi Tab.7 TRACCIATO RECORD	Tutte tranne Sicurezza (COBIS)	Solo quote Sicurezza (COBIS) se Azienda non artigiana="2. solo RLST (Rappr. Sicurezza)" e Associazione imp.=01, 02 o 03. Tutte le altre quote a € 0
Assoc. Imprenditoriale	Vedi Tab.2 TRACCIATO RECORD		
Azienda NON Artigiana	Vedi Tab.7 TRACCIATO RECORD	Tutte	Vedi Tab. F CASISTICHE PARTICOLARI
Imponibile fiscale	≥1	Vedi colonna successiva	Se < € 300 Quote ridotte a: NRS OO.AA = € 0 - NRS OO.SS = € 0 1° Liv Azi. EBAV = € 0 - 1° Liv Dip. = € 0 2° Liv Azi. = € 0 - 2° Liv Dip. = € 0 Altre quote invariate (quote nazionali)
Forma rapporto	Vedi Tab. 5 TRACCIATO RECORD	Vedi colonna successiva	• FSBA dipendente = € 0 e FSBA azienda = € 0 se Forma rapporto = 6 (lavoranti a domicilio) • Quote 0 se Forma rapporto = 10 o 11
Regime orario	Vedi Tab. 6.1 TRACCIATO RECORD	Vedi colonna successiva	• Quote intere (Regola imponibile fiscale non applicata) se Regime orario = 03
Adesione Previdenza Complementare	1,2	Quote Previdenza Complementare	Vedi Tab.B1 PREVIDENZA COMPLEMENTARE
Imponibile previdenziale	≥1	FSBA Az./Dip.	Vedi Tab.A QUOTE MENSILI

Note

- Nel caso di mancata indicazione della destinazione/adesione Previdenza Complementare, le quote versate relative a un dipendente potrebbero non essere destinate a alcun Fondo Integrativo.
- <Imponibile fiscale> e <Imponibile previdenziale>
Nel caso in cui un lavoratore risulti avere Imponibile fiscale e/o previdenziale ≤0€, valorizzare i campi relativi con il valore =1.
-  Campi anagrafica Azienda  Campi anagrafica Dipendente


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE
TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. (1)	Quote Nazionali					Quote Regionali					Previd. Compl.	FSBA		
		QUOTA RAPPR.		QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv Az. EE.BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		NRS		Azienda	Dip.	
		OO.AA.	OO.SS.				Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda		Dip.		
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico		NON PIÙ VALIDO													
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)				1,56											
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)		Vedi Tab. A o altra casistica Tab. F													
4 Con solo quote per Sani.In.Veneto															
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28								0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
	OS	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28								0,45%	0,15%
6 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21	AT	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63	0,80			0,06	1,00				
7 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21		2,91	1,17	1,75	0,19	5,63	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00				
8 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)														0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
9 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire	AT	2,60	1,04	1,56	0,17	5,05	0,80			0,06	1,00				
10 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire		2,60	1,04	1,56	0,17	5,05	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00				
11 Artigiana di settori che devono ancora recepire Accordo del 17/12/21		2,60	1,04	1,56	0,17	2,28	2,35	0,80	Vedi Tab. B	0,06	1,00	Vedi Tab. B1	0,45% imp. p.	0,15% imp. p.	

NOTA ⁽¹⁾ Categoria obbligatoria per la specifica casistica

[Tabella F - Codice 1]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 2]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 10000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 4]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6 Codice 7 Codice 9 Codice 10]:

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani regionali o nazionali, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote EBAV è necessario suddividere dette imprese in **quattro** tipologie:

- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Il codice 6 Tabella F è riferibile ad aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori che hanno già recepito l'Accordo del 17/12/2021 ma per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali (CCRL) stipulati dopo CCNL di settori che hanno recepito l'Accordo del 17/12/2021.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 9]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo, al gennaio 2022, i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non possono versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK). Il codice 9 Tabella F è quindi riferibile a aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori non siglato dopo l'Accordo del 17/12/2021 e per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 10]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una esplicita previsione dei contratti stessi. In questo gruppo, nel gennaio 2022, vi rientrano i seguenti CCRL veneti: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità previste prima delle nuove quote definite dall'Accordo del 17/12/2021, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava o aziende artigiane dell'indotto per cui è prevista la copertura CIGO (da essere dichiarate con codice categoria EBAV "AS").

[Tabella F - Codice 11]:

Casistica da utilizzare per dichiarare le quote mensili di aziende artigiane dei settori che non hanno ancora recepito l'Accordo del 17/12/2021 - Non c'è alcun collegamento/controllo con CCRL / Categoria EBAV.


TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI SERVIZI EBAV - 1° e 2° Livello
TABELLA G

Riferimento tabella "A" QUOTE MENSILI

		Fondi 1° Livello										
A	CARICO DI	Fondo Sostegno Innovazione Imprese	Fondo Sostegno Reddito Lav. Disoccupati	Fondo Giovani e Imprese	Fondo Società e Solidarietà	Fondo Sicurezza	Fondo Sanità Speciale	Fondo Evoluzione Ammortiz. Società	Fondo Supporto Azioni Congiunte	Fondo Sostegno Welfare Collet. Territoriale	Fondo Intercategoriale	Fondo Osservatorio EBAV
	Azienda	33%	11%	12%	32%	5%	2%	0%	1%	0%	3%	1%
	Dipendente	33%	11%	12%	32%	5%	2%	0%	1%	0%	3%	1%

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

TABELLA H

		Fondi 2° Livello								
CATEGORIA ARTIGIANA		A	Totale	Formazione	Promozione Sviluppo	Ambiente Sicurezza	Sussidi Assistenziali	Consolid. Professionale	Crisi Area/Settore	Altro
		CARICO DI								
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	Azienda	3,15	0,55	1,00	0,40	0,60	0,60	-	-
		Dipendente	1,57	0,21	0,10	0,06	0,60	0,60	-	-
AREA MECCANICA	Orafi	Azienda	4,68	0,47	2,03	0,60	0,50	0,60	0,48	-
		Dipendente	2,18	0,10	-	-	1,00	1,00	0,08	-
AREA MECCANICA	Odontotecnici	Azienda	4,16	0,70	1,47	0,36	0,80	0,60	0,23	-
		Dipendente	1,43	0,36	-	-	0,52	0,52	0,03	-
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
SISTEMA MODA	Pulitintolavanderie	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
SISTEMA MODA	Occhiali	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	Azienda	4,18	0,70	0,70	0,68	1,50	0,60	-	-
		Dipendente	1,48	0,05	0,05	0,05	1,03	0,30	-	-
AREA CHIMICA	Vetro	Azienda	5,18	0,70	0,73	1,65	1,50	0,60	-	-
		Dipendente	1,48	0,05	0,05	0,05	1,05	0,28	-	-
AREA CHIMICA	Ceramica	Azienda	7,73	0,85	1,60	1,05	1,38	1,10	1,63	0,12
		Dipendente	2,73	0,10	0,08	-	1,30	0,75	0,38	0,12
AREA CHIMICA	Concia	Azienda	2,83	0,26	0,52	0,15	0,15	0,21	-	1,54
		Dipendente	1,07	0,15	0,10	0,05	0,26	0,06	-	0,45


TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI SERVIZI EBAV - 1° e 2° Livello

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

CATEGORIA ARTIGIANA			Fondi 2° Livello							
			A CARICO DI	Totale	Formazione	Promozione Sviluppo	Ambiente Sicurezza	Sussidi Assistenziali	Consolid. Professionale	Crisi Area/Settore
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	Azienda	4,07*	1,03	1,86	0,10	0,62	0,45	-	-
		Dipendente	0,98	0,26	-	-	0,36	0,36	-	-
AREA SERVIZI	Imprese Pulizia	Azienda	3,38	0,58	0,30	0,70	0,80	0,70	-	0,30
		Dipendente	1,68	-	-	-	0,78	0,50	0,10	0,30
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	Azienda	6,28	0,77	2,00	0,50	2,08	0,93	-	-
		Dipendente	1,20	0,52	-	-	0,68	-	-	-
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi Non Art.	Azienda	6,28	0,77	2,00	0,50	2,08	0,93	-	-
		Dipendente	1,20	0,52	-	-	0,68	-	-	-
AREA ALIMENTARE	Panificatori	Azienda	4,40	0,50	1,50	0,50	1,00	0,90	-	-
		Dipendente	0,60	0,10	-	-	0,50	-	-	-
AREA SERVIZI	Autotrasporto	Azienda	11,74	1,04	0,85	3,20	2,70	2,00	-	1,95
		Dipendente	0,56	0,26	-	-	-	-	-	0,30
AREA SERVIZI	Trasporto Persone	Azienda	5,55	1,45	0,60	0,70	1,05	1,00	-	0,75
		Dipendente	1,95	-	-	-	0,60	0,60	-	0,75
AREA SERVIZI	Legno	Azienda	3,67	0,40	1,05	0,68	0,77	0,77	-	-
		Dipendente	1,45*	-	-	-	0,73	0,73	-	-
AREA SERVIZI	Comunicazione (Grafici)	Azienda	3,61*	0,92	0,90	0,36	0,52	0,90	-	-
		Dipendente	1,80*	0,77	-	-	0,77	0,25	-	-

* Alcune quote totali sembrano differire dalla somma dei dettagli di ripartizione a causa dell'arrotondamento degli importi ai centesimi di euro

Le caratteristiche delle distribuzioni sono definite nei singoli CCRL di categoria (per il 2° livello) e nell'accordo INTERCONFEDERALE del 21/09/09 (per il 1° livello) e accordo del 21/01/2016 per attivazione FSBA.


TABELLA DI DESTINAZIONE ALTRE QUOTE MENSILI
TABELLA I
QUOTE TRATTENUTE DIRETTAMENTE DA EBNA - FSBA

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE	
Quota Rappresentanza	OO.AA.	Azienda	3,88	*
Ente Bilaterale Nazionale	EBNA	Azienda	0,23	*
Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato	FSBA	Azienda	0,45%	**
		Dipendente	0,15%	**

QUOTE STORNATE ANNUALMENTE

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE	
Quota Rappresentanza	OO.SS.	Azienda	1,40	*
Sicurezza	COBIS-FBS	Azienda	2,48	*
Nuove Relazioni Sindacali	OO.AA.	Azienda	0,06	
	OO.SS.	Dipendente	1,00	

QUOTE STORNATE OGNI 4 MESI DI OGNI ANNO (Febbraio, Giugno, Ottobre)

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)

*Quota riferibile a casistica standard Tab. A

**Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

VERBALE DI ACCORDO

tra

Confartigianato Imprese

CNA

Casartigiani

CLAAI

e

CGIL

CISL

UIL

PREMESSO CHE

- la consolidata esperienza della bilateralità nell'Artigianato, frutto della contrattazione collettiva, costituisce un importante e significativo tratto caratteristico delle relazioni sindacali del Comparto, nonché un peculiare strumento di partecipazione dei lavoratori nelle imprese;
- il sistema di bilateralità nell'artigianato, nel corso degli anni, si è sviluppato attraverso Accordi interconfederali nazionali e regionali, nonché attraverso una rete di Enti bilaterali regionali ed Enti nazionali che erogano prestazioni di welfare di bilateralità, in vari ambiti, della formazione, della sanità integrativa, degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto.
- uno dei tratti caratteristici della bilateralità è quello di adeguarsi costantemente, attraverso le relazioni sindacali, alle evoluzioni del mercato, al fine di poter offrire risposte sempre efficaci e puntuali alle nuove esigenze che man mano si presentano, in un contesto sociale, economico e lavorativo, che negli ultimi anni sta vivendo una rapida rivoluzione;
- in particolare, le sfide della innovazione tecnologica, della digitalizzazione e della sostenibilità richiedono maggiori sforzi e nuove risposte per accompagnare le imprese ed i lavoratori verso quei cambiamenti necessari per la salvaguardia e lo sviluppo del settore e per garantire un lavoro sempre più qualificato, sicuro e di

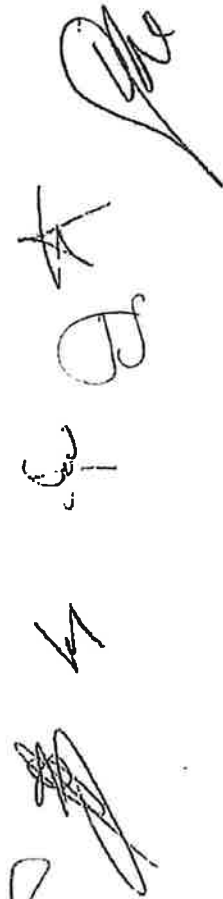
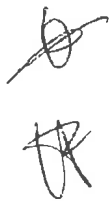
The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there is a large, stylized signature. Below it, there are several smaller initials, including 'M', 'Wp', and 'AS'. On the left side, there are also several handwritten marks, including a signature that appears to be 'Lip' and other initials.

qualità. A tal fine le Parti sono impegnate anche in nuove ed ulteriori azioni per migliorare la diffusione della cultura della sicurezza nel comparto;

- le Parti, nel condividere la necessità di far crescere, integrare e consolidare il sistema della bilateralità concordano sulla necessità di implementare il sistema di risorse e mezzi necessari per consentire un adeguamento e un rafforzamento delle prestazioni a favore delle imprese e dei lavoratori, l'avvio di un percorso di consolidamento, semplificazione e armonizzazione di tutti i rami della bilateralità artigiana;
- a partire dal 1° luglio 2010 le imprese artigiane versano i contributi alla Bilateralità attraverso uno specifico codice tributi inserito nel modello F24 e che, a partire dal 1° gennaio 2016, la contribuzione dovuta all'Ente Bilaterale Nazionale dell'Artigianato (EBNA) e al Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo per l'Artigianato (FSBA) è stata adeguata alle disposizioni normative di cui al d. lgs. n. 148/2015 e viene liquidata attraverso un unico versamento il quale consta di due voci: una quota variabile della retribuzione imponibile previdenziale destinata a FSBA e una quota fissa destinata ad EBNA;
- con l'Accordo Interconfederale 7 febbraio 2018 sono stati ulteriormente precisati i meccanismi di raccolta della contribuzione;
- le Parti confermano quanto previsto in materia di previdenza complementare come definito nell'Accordo Interconfederale del 26/11/2020.

Tutto ciò premesso, le suddette Parti convengono quanto segue:

- le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ovvero dalla data di sottoscrizione dei rinnovi del CCNL di categoria ove successiva, la quota di contribuzione mensile alla Bilateralità viene stabilita in cifra fissa pari ad euro 11,65 mensili per dodici mensilità (dovuta per intero anche per i lavoratori con contratto part-time e con contratto di apprendistato);
- queste contribuzioni sono destinate ai soggetti e per le attribuzioni, con le seguenti destinazioni:
 - o maggiori risorse destinate alla bilateralità e, in particolare, agli Enti Bilaterali Regionali per prestazioni a lavoratrici e lavoratori e ad imprese;
 - o maggiori investimenti in direzione della sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - o sviluppo delle relazioni sindacali, supporto alla contrattazione collettiva, promozione della bilateralità e relativi servizi, presidio del territorio ed esercizio della rappresentanza;
- a partire dal 1° gennaio 2022, ovvero dalla data di sottoscrizione dei rinnovi del CCNL di categoria ove successiva, le imprese rientranti nel campo di applicazione del titolo I del Digs. 148/2015 che applicano i CCNL sottoscritti dalle categorie



delle Parti in epigrafe, sono tenute al versamento dei 139,80 € annui (11,65 euro per 12 mensilità) con le modalità previste dagli accordi interconfederali in essere; a partire dal 1° gennaio 2022, ovvero dalla data di sottoscrizione dei rinnovi dei CCNL di categoria ove successiva, le imprese non aderenti alla Bilateralità e che non versano il relativo contributo, dovranno erogare a ciascun lavoratore un importo forfetario pari a € 30 lordi mensili per 13 mensilità, con le modalità previste dagli accordi interconfederali in essere.

Le parti si danno atto che l'attuazione della presente Intesa sarà oggetto di costante verifica con particolare riferimento, in ambito nazionale e regionale, alle azioni di rafforzamento delle prestazioni erogate dal sistema della bilateralità.

Roma, 17 dicembre 2021

Confartigianato Imprese

CNA

Casartigiani

CLAAI

CGIL

CISL

UIL

Tabella Accordo Interconfederale del 17 dicembre 2021

IMPRESE ARTIGIANE

a) Rappresentanza sindacale di bacino	16,78 - 12,00%
b) Rappresentanza territoriale salute e sicurezza e formazione sicurezza	29,81 - 21,32%
c) EDNA e funzionamento FSBA	2,80 - 2,00%
d) Rappresentanza imprese e contrattazione collettiva	46,54 - 33,92%
e) Prestazioni e funzionamento degli EBR	43,84 - 31,86%
f) FSBA 0,45% (a carico dei datori di lavoro) + 0,15% (a carico dei lavoratori) della retribuzione imponibile previdenziale	

IMPRESE NON ARTIGIANE

a) Rappresentanze sindacali di bacino	13,98 - 10,00%
b) Rappresentanza territoriale salute e sicurezza e formazione sicurezza	20,97 - 15,00%
c) EBNA e funzionamento FSBA	2,24 - 1,60%
d) Rappresentanza imprese e contrattazione collettiva	34,95 - 25,00%
e) Prestazioni e funzionamento degli EBR	67,68 - 48,40%

[Handwritten signatures and initials]

VERBALE DI ACCORDO PROROGA INIZIATIVE STRAORDINARIE

#MAICOSIVICINI - #RIAPRIESICURI

Il giorno 20 gennaio 2022 presso la sede di EBAV in Marghera (VE), si sono incontrate:

- CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Segretario Regionale Sergio Maset e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Luca Bertuola;

- CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Regionale Matteo Ribon e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Marco Comin

- CASARTIGIANI Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- CGIL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Christian Ferrari, dalla segretaria regionale Tiziana Basso e da Renzo Pellizzon;

- CISL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Gianfranco Refosco e da Riccardo Camporese;

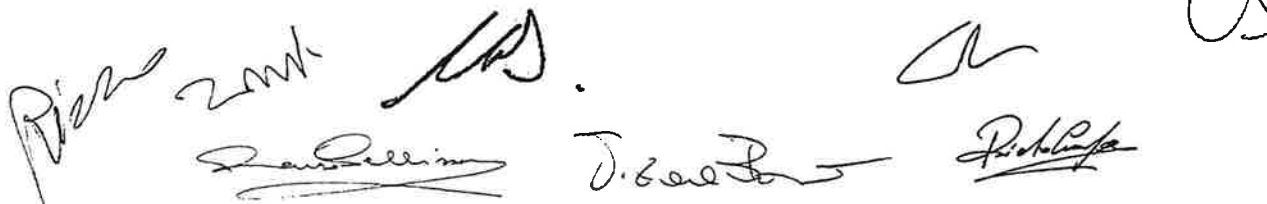
- UIL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Roberto Toigo e da Giannino Rizzo;

Premesso che

E' stato prorogato dal Governo Italiano fino al 31 marzo 2022 lo stato di emergenza COVID19;

viste le decisioni assunte dal CDA di Sani In Veneto;

Visti gli accordi sottoscritti dalle parti sociali in merito alle iniziative straordinarie MAICOSIVICINI - RIAPRIESICURI:



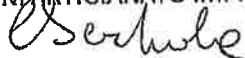
Tutto ciò premesso le parti hanno concordato quanto segue

1 Stante il perdurare della situazione pandemica le parti invitano il CDA a prorogare la campagna #MAICOSIVICINI fino allo scadere dello stato di emergenza fissato dal Governo al 31 marzo 2022;

2 Al contempo le parti condividono di far cessare la validità della campagna #RIAPRIRESICURI al 31 dicembre 2021, fatti salvi gli interventi previsti nell'accordo del 9 novembre 2021 "Verbale di Accordo sulle prestazioni di Sani. In. Veneto relative ai saggi diagnostici COVID19" e quelli relativi al rimborso delle spese per l'acquisto delle sole mascherine da parte delle imprese per tutelare la salute dei lavoratori da rischio di contagio nei limiti massimi di spesa già previsti per lavoratore.

Letto firmato sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



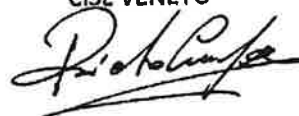
CGIL VENETO



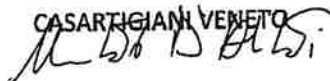
CNA VENETO



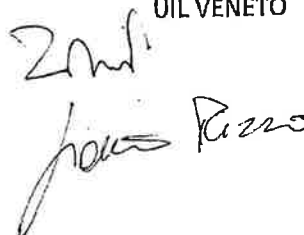
CISL VENETO



CASARTIGIANI VENETO



UIL VENETO



**VERBALE DI ACCODO
SULLA PROROGA VALIDITA' DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE
DEL 18 NOVEMBRE 2016 SUI PREMI DI RISULTATO E SUL WELFARE
AZIENDALE**

Il giorno 25 gennaio 2022 sono incontrate presso la Sede di EBAV a Marghera (Venezia):

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Segretario Regionale Sergio Maset e dal Responsabile Regionale Relazioni Sindacali Luca Bertuola;

CNA VENETO, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Regionale Relazioni Sindacali Marco Comin;

CASARTIGIANI VENETO, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile Regionale Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti

e

CGIL Regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Regionale Christian Ferrari, dalla Segretaria Regionale Tiziana Basso e da Renzo Pellizon;

CISL Regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Regionale Gianfranco Refosco e da Riccardo Camporese;

UIL Regionale Veneto, rappresentata dal segretario Generale Regionale Roberto Toigo e da Gianni Rizzo;

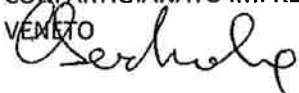
PREMESSO CHE

- a) in data 18/11/2016 le parti sopra indicate hanno sottoscritto un accordo interconfederale sui premi di risultato e sul welfare aziendale, di seguito "accordo";
- b) Con i verbali di proroga 10/1/2019, 14/1/2020 e 12/1/2021 la validità del "l'accordo" risulta fissata al 31/12/2021, rinnovabile di anno in anno se non disdettato 90 gg prima della scadenza;
- c) La disdetta non è pervenuta nei termini

Tutto ciò premesso le parti concordano sulla proroga della validità dell'art. 11 del "l'accordo" che viene fissata per il 31/12/2022.

Il deposito telematico della presente intesa sarà effettuato a cura di CNA Veneto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE
VENETO



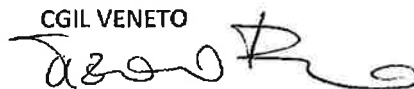
CNA VENETO



CASARTIGIANI VENETO



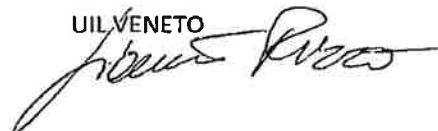
CGIL VENETO



CISL VENETO



UIL VENETO



PROTOCOLLO RICOGNITIVO VERSAMENTI ALL'EBAV (Ente Bilaterale Artigianato Veneto) I FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ART. 9 BIS DELLA LEGGE 166/1991

Il giorno 25 gennaio 2022 i sono incontrate presso la Sede di EBAV a Marghera (Venezia):

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Segretario Regionale Sergio Maset e dal Responsabile Regionale Relazioni Sindacali Luca Bertuola;

CNA VENETO, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Regionale Relazioni Sindacali Marco Comin;

CASARTIGIANI VENETO, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile Regionale Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti

e

CGIL Regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Regionale Christian Ferrari, dalla Segretaria Regionale Tiziana Basso e da Renzo Pellizon;

CISL Regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Regionale Gianfranco Refosco e da Riccardo Camporese;

UIL Regionale Veneto, rappresentata dal segretario Generale Regionale Roberto Toigo e da Gianni Rizzo;

per valutare il regime contributivo cui assoggettare i versamenti previsti per EBAV a seguito delle modifiche delle quote di 1° livello a partire dal 1/1/2022.

Le Parti

- Visto l'art. 9 bis della Legge 166/1991
- Visti gli accordi interconfederali regionali precedentemente intervenuti per definire l'assoggettamento dei contributi a carico azienda versati all'EBAV
- Vista la riforma delle prestazioni EBAV di cui all'accordo 4 dicembre 2020
- Ravvisata la necessità di fornire indicazioni alle aziende artigiane che applicano i contratti dell'artigianato che prevedono versamenti all'EBAV

Convengono quanto segue

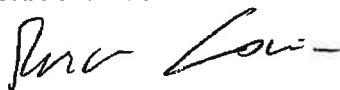
A partire dal 01/01/2022 il totale delle quote di primo livello a carico dell'azienda versate ad EBAV sono da assoggettare al contributo di solidarietà INPS del 10% (in quanto destinate a fini previdenziali e assistenziali) nella misura del 60% del loro totale (quote carico azienda 1° liv EEBRR e 1° liv EBAV).

Letto, confermato e sottoscritto.

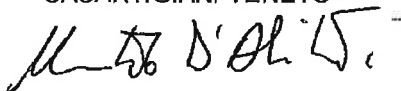
CONFARTIGIANATO IMPRESE
VENETO



CNA VENETO



CASARTIGIANI VENETO



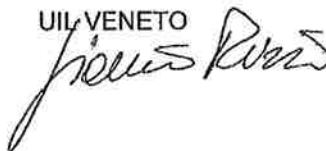
CGIL VENETO



CISL VENETO



UIL VENETO



FSBA 2022, PRIME NOVITA'

Il Fondo di solidarietà bilaterale per l'artigianato FSBA, rilascerà istruzioni in merito al recepimento della L. 234/2021 (Legge di Stabilità 2022), che ha modificato il D.Lgs. 148/2015 in tema di ammortizzatori sociali con decorrenza 1.1.2022.

Per l'impatto delle novità normative, FSBA è chiamato ad operare i necessari adeguamenti per consentire l'operatività delle prestazioni alle nuove disposizioni.

A norma vigente, appare non più richiedibile la causale di crisi aziendale dovuta alla pandemia da Covid-19, seppur l'art. 1 comma 120 della medesima Legge di Stabilità potrebbe, ove deciso dal Governo, introdurre con una nuova norma per l'utilizzo in deroga di ulteriori settimane di FSBA Covid-19.

Le parti sociali artigiane del Veneto, hanno dunque sottoscritto una nota comune con cui informano che, successivamente agli opportuni chiarimenti, provvederanno alla sottoscrizione di nuove linee guida regionali per garantire anche retroattivamente, dal 1° gennaio 2022, eventuali periodi di sospensione con le future procedure.

In previsione delle ulteriori evoluzioni che si concretizzeranno entro gli ultimi giorni di gennaio 2022, si suggerisce alle imprese che hanno urgenza di utilizzare FSBA già dalle prime giornate di questo mese, di limitarsi ad inoltrare l'avvio di procedura preventiva (QUI). Tale avvio, è stato appositamente creato cedevole per il comma 120 della L. 234/2021, in attesa delle novità derivanti da accordi a livello nazionale e regionale di armonizzazione alla Legge di Stabilità 2022 o dall'eventuale proroga di nuova normativa in deroga su risorse per Covid-19.

Si segnala inoltre, che la portata delle novità in tema di ammortizzatori sociali introdotti dalla Legge di Bilancio (decorrenza dal 1.1.2022), vede inoltre tra gli strumenti di FSBA, non più esigibile l'Assegno di solidarietà ex art. 31 D.Lgs. 148/2015, restando dunque richiedibile solo il nuovo articolo 30 del D.Lgs. 148/2015 rubricato, come per la Cigo ordinaria, "Assegno di integrazione salariale", utilizzabile in costanza di rapporto di lavoro in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa. Il nuovo Assegno di integrazione salariale tutela anche i lavoratori a domicilio e ricomprende per legge gli apprendisti professionalizzanti o duali (apprendistato di primo e terzo livello – artt. 43 e 45 D.Lgs. 81/2015). Positivamente, è stato ridotto il requisito in capo al lavoratore dell'anzianità di effettivo lavoro presso l'azienda, da 90 a 30 giorni, così da poter trovare tutela di ammortizzatore, anticipatamente rispetto al passato.

Il periodo di utilizzo dell'ammortizzatore (inteso come dal/al) è trimestrale come per la Cigo (si veda modifica art. 30 apportata dalla L. 234/21 art. 1 comma 208) nell'attuale arco massimo di giornate massime esigibili.

Inoltre a decorrere dal 1.1.2022, la regolarità del versamento della contribuzione a FSBA è condizione per il rilascio del documento unico di regolarità contributiva DURC (art. 1 comma 214 L.234/21). Al riguardo sono soggette all'obbligo di iscrizione ad FSBA e al relativo versamento di contribuzione, le imprese artigiane non edili ai sensi della Legge n. 443/1985 con codice statistico contributivo (CSC) 4.xxx, a prescindere dal contratto collettivo applicato e dal numero di dipendenti, a cui sia attribuito dall'INPS il codice autorizzazione 7B nel cassetto previdenziale.



LETTERA COMUNE IN MERITO ALLA RIFORMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

La Legge di Bilancio per l'anno 2022 ha approvato il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali, introducendo una serie di novità e confermando la gestione esclusiva di FSBA per quanto concerne il sistema di sostegno al reddito delle Imprese artigiane.

In questa fase si rende necessario attendere che FSBA possa operare i necessari passaggi istituzionali e organizzativi finalizzati a poter dare operatività ai nuovi strumenti di legge adeguando le proprie prestazioni.

Pertanto, considerando l'avvio delle nuove disposizioni a partire dal 1 gennaio 2022 e la possibilità della definizione di ulteriori settimane per Covid, contiamo di potervi quanto prima aggiornare fornendovi tutti i chiarimenti necessari in materia, al fine di poter intervenire laddove necessario in maniera tempestiva e comunque entro i termini previsti dalla legge.

Sarà nostra cura quindi, nei tempi opportuni e a chiarimenti avvenuti, provvedere alla sottoscrizione di nuove linee guida regionali con cui sia comunque possibile, a normativa vigente, coprire retroattivamente a partire dal 1 gennaio 2022 eventuali periodi di sospensione con le future procedure.

Cordiali saluti

11 GEN. 2022

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

CGIL VENETO

CISL VENETO

UIL VENETO

COMUNICAZIONE AVVIO PROCEDURA PER FSBA*ai sensi art.7 accordo interconfederale regionale del 14.1.2020*Alla Confartigianato Imprese Marca Trevigiana  : cmtlavoro@legalmail.it

Alla CISL BELLUNO TREVISO: ust.belluno.treviso@pec.cisl.it

Alla CGIL TREVISO: cgiltreviso@pecgil.it

Alla UIL BELLUNO TREVISO: csptreviso@pecert.uil.it ; urveneto@pec.it

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA EX ART.7 A.I. VENETO 14.1.2020 PER UTILIZZO FSBA - CEDEVOLLE A FUTURO PROVVEDIMENTO NORMATIVO PER UTILIZZO DI FSBA IN DEROGA CON CAUSALE COVID-19.

La scrivente impresa _____ sita nel Comune di _____ in via _____ n. _____ tel _____ fax _____ P.IVA _____ COD. FISC. _____ MATR. INPS _____ con la presente comunica alle OOSS ed ad una A.A. l'attivazione della procedura per la stipula del verbale di accordo sindacale finalizzato alla richiesta della seguente prestazione:

FSBA ASSEGNO INTEGRAZIONE SALARIALE ART.30 D.LGS.148/15 come modificato da l.234/2021

Il ricorso alle prestazioni FSBA è presumibile per il periodo dal ___/___/2022 al ___/___/2022 e per un numero di dipendenti pari a _____
(cancellare l'ipotesi che non ricorre)

- a) da situazione aziendale dovuta da eventi transitori non imputabili all'impresa o ai dipendenti
- b) situazioni temporanee di mercato

L'organico aziendale è il seguente:

OPERAI	IMPIEGATI	APPRENDISTI ANCHE DUALI	LAVORANTI A DOMICILIO	TOTALE

L'azienda dichiara:

- 1) che è in regola con la contribuzione dovuta a FSBA dal 1.1.2016 e che ha titolo alla richiesta delle prestazioni FSBA in quanto non rientra nel campo di applicazione del Titolo I del d.lgs. 14.9.15 n. 148 e DM 95881 del 29.4.16 e smi;
- 2) di aderire /non aderire ad Ebav versando l'elemento retributivo EAR non assorbibile (lasciare cosa ricorre).
- 3) di applicare il seguente contratto collettivo nazionale : _____
- 4) che i dipendenti interessati alla sospensione riduzione hanno un'anzianità aziendale superiore ai **30 giorni**,
- 5) **che il verbale di FSBA 2020/21 causale covid-19 coronavirus è stata siglato con:** CGIL CISL UIL
- 5 bis) **che non ha mai usato FSBA nel biennio 2021/2022 (togliere se non ricorre)**
- 6) di dare la propria disponibilità all'intervento di Fondartigianato, così come previsto nell' Offerta Formativa per la realizzazione di attività di formazione continua del fondo stesso.

Per ogni ulteriore richiesta vi preghiamo di contattare il/la sig./ra _____ della Confartigianato Imprese Marca Trevigiana Mandamento di _____ o consulente del lavoro _____ telefono _____ fax _____

Si autorizza altresì il trattamento dei dati sopra indicati per la finalità in oggetto il tutto ai sensi del REG.UE 679/2016.

Distinti saluti.

Località..... data/...../20... ..

L'IMPRESA



(firma titolare / legale rappresentante)

NR. 1
NR. 8
NR. 11

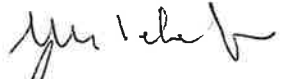

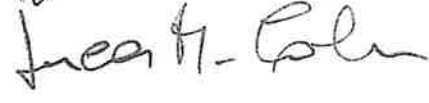
**Verbale Integrativo
all'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Meccanica**

Roma, 22 dicembre 2021

tra le organizzazioni datoriali:

- Confartigianato Autoriparazione 
- Confartigianato Metalmeccanica di produzione 
- Confartigianato Impianti
- Confartigianato Orafi *Mario Luise Zubino*
- Confartigianato Odontotecnici
- Confartigianato Restauro *Mario Luise Zubino*
- CNA Produzione
- CNA Installazione e Impianti *Ang. Bor. M.M.*
- CNA Servizi alla Comunità/autoriparatori *Roberto F.*
- CNA Artistico e tradizionale *Roberto F.*
- CNA Benessere e sanità- SNO
- CASARTIGIANI *C.A.B.*
- CLAAI *C.L.A.A.I.*
- e

le organizzazioni sindacali dei lavoratori:

- FIOM-CGIL 
- FIM-CISL 
- UILM-UIL 

Si è convenuto sul seguente verbale integrativo all'accordo di rinnovo del CCNL 17 dicembre 2021 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori Metalmeccanica, Installazione di Impianti, Orafi, Argentieri ed Affini, e delle imprese del Settore Odontotecnica e delle Imprese che operano nel settore del Restauro Artistico dei Beni Culturali.

Articoli 30 e 30 bis - Trasferte

Dal 1° gennaio 2022 l'indennità di trasferta sarà pari a 36,75 euro.

Art. 31 - Reperibilità

A decorrere dal 1° gennaio 2022 gli importi dell'indennità di reperibilità saranno:

- Reperibilità 24 ore: 13,65 euro
- Reperibilità 16 ore: 7,35 euro

Tabella dei minimi retributivi

Settore Metallmeccanica e Installazione di impianti

Livelli	Retribuzione tabellare al 31/12/2021	Aumenti dal 01/01/2022	Aumenti dal 01/05/2022	Aumenti dal 01/12/2022	Aumenti a regime
1Q	1.747,39	31,40	31,40	24,57	87,37
1	1.747,39	31,40	31,40	24,57	87,37
2	1.625,88	29,21	29,21	22,87	81,29
2 bis	1.535,23	27,58	27,58	21,60	76,76
3	1.476,25	26,52	26,52	20,77	73,81
4	1.391,41	25,00	25,00	19,57	69,57
5	1.340,12	24,08	24,08	18,85	67,01
6	1.277,93	22,96	22,96	17,98	63,90

Ai lavoratori inquadrati al livello 1Q spetta un'indennità quadri di € 70,00 mensili e ai lavoratori con funzioni direttive inquadrati al livello 1 spetta un'indennità mensile di € 50.

Livelli	Retribuzione tabellare al 31 dicembre 2021	Aumenti 01/01/2022	Retribuzione tabellare dal 1° gennaio 2022
1Q	1.747,39	31,40	1778,79
1	1.747,39	31,40	1778,79
2	1.625,88	29,21	1655,09
2 bis	1.535,23	27,58	1562,81
3	1.476,25	26,52	1502,77
4	1.391,41	25,00	1416,41
5	1.340,12	24,08	1364,20
6	1.277,93	22,96	1300,89

[Handwritten signatures and initials]

Livelli	Retribuzione tabellare al 30 aprile 2022	Aumenti 01/05/2022	Retribuzione tabellare dal 1° maggio 2022
1Q	1.778,79	31,40	1810,19
1	1.778,79	31,40	1810,19
2	1.655,09	29,21	1684,30
2 bis	1.562,81	27,58	1590,39
3	1.502,77	26,52	1529,29
4	1.416,41	25,00	1441,41
5	1.364,20	24,08	1388,28
6	1.300,89	22,96	1323,85

Livelli	Retribuzione tabellare al 30 novembre 2022	Aumenti 01/12/2022	Retribuzione tabellare dal 1° dicembre 2022
1Q	1.810,19	24,57	1834,76
1	1.810,19	24,57	1834,76
2	1.684,30	22,87	1707,17
2 bis	1.590,39	21,60	1611,99
3	1.529,29	20,77	1550,06
4	1.441,41	19,57	1460,98
5	1.388,28	18,85	1407,13
6	1.323,85	17,98	1341,83

Settore Orafo, Argentieri e Affini

Livelli	Retribuzione tabellare al 31/12/2021	Aumenti dal 01/01/2022	Aumenti dal 01/05/2022	Aumenti dal 01/12/2022	AUMENTI A REGIME
1Q	1.748,82	31,35	31,35	24,74	87,44
1	1.748,82	31,35	31,35	24,74	87,44
2	1.629,34	29,20	29,20	23,07	81,47
3	1.483,12	26,58	26,58	21,00	74,16
4	1.394,90	25,00	25,00	19,74	69,74
5	1.341,32	24,04	24,04	18,99	67,07
6	1.271,73	22,79	22,79	18,01	63,59

Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.

Livelli	Retribuzione tabellare al 31/12/2021	Aumenti dal 01/01/2022	Retribuzione tabellare dal 1° gennaio 2022
1Q	1.748,82	31,35	1780,17
1	1.748,82	31,35	1780,17
2	1.629,34	29,20	1658,54
3	1.483,12	26,58	1509,70
4	1.394,90	25,00	1419,90
5	1.341,32	24,04	1365,36
6	1.271,73	22,79	1294,52

Livelli	Retribuzione tabellare al 30 aprile 2022	Aumenti dal 01/05/2022	Retribuzione tabellare dal 1° maggio 2022
1Q	1.780,17	31,35	1811,52
1	1.780,17	31,35	1811,52
2	1.658,54	29,20	1687,74
3	1.509,70	26,58	1536,28
4	1.419,90	25,00	1444,90
5	1.365,36	24,04	1389,40
6	1.294,52	22,79	1317,31

Livelli	Retribuzione tabellare al 30 novembre 2022	Aumenti dal 01/12/2022	Retribuzione tabellare dal 1° dicembre 2022
1Q	1.811,52	24,74	1836,26
1	1.811,52	24,74	1836,26
2	1.687,74	23,07	1710,81
3	1.536,28	21,00	1557,28
4	1.444,90	19,74	1464,64
5	1.389,40	18,99	1408,39
6	1.317,31	18,01	1335,32

Settore Odontotecnica

Livelli	Retribuzione tabellare al 31 dicembre 2021	Aumenti dal 01/01/2022	Aumenti dal 01/05/2022	Aumenti dal 01/12/2022	AUMENTI A REGIME
1 S	1.812,95	34,29	34,29	22,06	90,64
1	1.639,63	31,01	31,01	19,96	81,98
2	1.553,12	29,38	29,38	18,90	77,66
3	1.403,96	26,55	26,55	17,10	70,20
4	1.321,91	25,00	25,00	16,09	66,09
5	1.266,01	23,94	23,94	15,42	63,30
6	1.218,09	23,04	23,04	14,82	60,90

Livelli	Retribuzione tabellare al 31/12/2021	Aumenti dal 01/01/2022	Retribuzione tabellare dal 1° gennaio 2022
1 S	1.812,95	34,29	1847,24
1	1.639,63	31,01	1670,64
2	1.553,12	29,38	1582,50
3	1.403,96	26,55	1430,51
4	1.321,91	25,00	1346,91
5	1.266,01	23,94	1289,95
6	1.218,09	23,04	1241,13

Livelli	Retribuzione tabellare al 30 aprile 2022	Aumenti dal 01/05/2022	Retribuzione tabellare dal 1° maggio 2022
1 S	1.847,24	34,29	1881,53
1	1.670,64	31,01	1701,65
2	1.582,50	29,38	1611,88
3	1.430,51	26,55	1457,06
4	1.346,91	25,00	1371,91
5	1.289,95	23,94	1313,89
6	1.241,13	23,04	1264,17

Livelli	Retribuzione tabellare al 30 novembre 2022	Aumenti dal 01/12/2022	Retribuzione tabellare dal 1° dicembre 2022
1 S	1.881,53	22,06	1903,59
1	1.701,65	19,96	1721,61
2	1.611,88	18,90	1630,78
3	1.457,06	17,10	1474,16
4	1.371,91	16,09	1388,00
5	1.313,89	15,42	1329,31
6	1.264,17	14,82	1278,99

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Settore Restauro Artistico Beni Culturali

Livelli	Qualifiche	Retribuzione tabellare
Quadro Super*	Restauratore beni culturali – funzioni di gerente	2.458,42
Quadro	Restauratore beni culturali – funzioni direttiva	2.458,42
1	Restauratore beni culturali – funzioni di capocantiere	2.308,42
2	Restauratore beni culturali – specializzato provetto	1.775,55
3	Restauratore beni culturali – specializzato	1.650,00
4**	Tecnico del restauro Senior Addetti all'amministrazione o ai servizi	1.627,55
5	Tecnico del restauro junior Tecnici del restauro con competenze settoriali Addetti all'amministrazione o ai servizi Operaio qualificato	1.525,55
6	Operaio generico	1.456,63

* Il lavoratore che sia inquadrato al Livello Quadro Super è riconosciuta un'indennità per lo svolgimento di funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.

** Al lavoratore Tecnico del restauro Senior inquadrato al livello 4 sarà riconosciuta una Indennità di Ruolo Strategico (I.R.S.) pari a 100,00 euro mensili.

Clausola di riallineamento retributivo

Le presenti tabelle stabiliscono i minimi retributivi decorrenti dal 1° gennaio 2022.

Al fine di consentire il riallineamento retributivo alle imprese che alla data di stipula del presente accordo applicano un altro contratto collettivo o comunque tabelle salariali differenti, è consentito raggiungere i minimi retributivi qui definiti con la seguente gradualità.

Il differenziale tra la retribuzione riconosciuta al lavoratore alla data di stipula del presente accordo e quella prevista dalla tabella salariale qui definita, in base allo specifico livello di inquadramento attribuito, sarà così riallineato:

- per un valore fino al 10% l'azienda riconoscerà i minimi retributivi qui definiti dal 1° gennaio 2022;

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right.



METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)								
CCNL del 17.12.2021			AREA MECCANICA			 		nr.1
01/01/2022								cod. Inps.116
DIVISORE			173					cod.Ebav AA
MENSILITA'			13					codice CNEL C030
REPERIBILITA' 1.1.2022			24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €				
TRASFERTA art.30 CCNL DA 1.9.18			35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €	Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.		
						ore viaggio al 85%		
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dal 1.1.2022 <small>CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21 CCRL 1.7.2020</small>	M O 1778,79	1778,79	1655,09 <small>(9,56699)</small>	1562,81 <small>(9,03358)</small>	1502,77 <small>(8,68653)</small>	1416,41 <small>(8,18734)</small>	1364,20 <small>(7,88555)</small>	1300,89 <small>(7,51960)</small>
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M O 115,00	115,00	103,00 <small>(0,59538)</small>	95,00 <small>(0,54913)</small>	89,00 <small>(0,51445)</small>	81,00 <small>(0,46821)</small>	77,00 <small>(0,44509)</small>	72,00 <small>(0,41618)</small>
Totale	M O 1.893,79	1.893,79	1.758,09 <small>(10,1624)</small>	1.657,81 <small>(9,5827)</small>	1.591,77 <small>(9,2010)</small>	1.497,41 <small>(8,6555)</small>	1.441,20 <small>(8,3306)</small>	1.372,89 <small>(7,9358)</small>
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 437,36	€ 437,36	€ 406,03	€ 382,87	€ 367,61	€ 345,82	€ 332,84	€ 317,06
giornaliero	€ 87,47	€ 87,47	€ 81,21	€ 76,57	€ 73,52	€ 69,16	€ 66,57	€ 63,41
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori nasp/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA								
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18								
** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)								
*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato								
**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.								

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.7.2020 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.7.2020

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.7.2020 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.7.2020"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

UNA TANTUM CCNL DEL 17.12.2021: TOTALE 130 EURO

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO QUOTA MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.19 -->31.12.21	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.19-->31.12.21	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.01.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (es. FSBA) (5) Intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR AL 100%	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi <small>n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti</small>	1->12	70	7,19742	0,14451	7,34193	1.270,15
	13->18	75	7,71152	0,14451	7,85603	1.359,09
	19->24	78	8,01998	0,14451	8,16449	1.412,46
	25->30	80	8,22562	0,14451	8,37013	1.448,03
	31->36	85	8,73972	0,14451	8,88423	1.536,97
	37->42	88	9,04818	0,14451	9,19269	1.590,34
	43->48	92	9,45946	0,14451	9,60397	1.661,49
	49->60	100*	9,91621	0,14451	10,06072	1.740,50
	2ª categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6,69690	0,14451	6,84141
13->18	75	7,17525	0,14451	7,31976	1.266,32	
19->24	78	7,46226	0,14451	7,60677	1.315,97	
25->30	80	7,65360	0,14451	7,79811	1.349,07	
31->36	85	8,13195	0,14451	8,27646	1.431,83	
37->42	88	8,41895	0,14451	8,56346	1.481,48	
43->48	92	8,80163	0,14451	8,94614	1.547,68	
49->60	100*	9,22662	0,14451	9,37113	1.621,21	
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai <small>n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)</small>	1->12	70	6,32351	0,14451	6,46802	1.118,97
	13->18	75	6,77519	0,14451	6,91970	1.197,11
	19->24	78	7,04620	0,14451	7,19071	1.243,99
	25->30	80	7,22687	0,14451	7,37138	1.275,25
	31->36	85	7,67855	0,14451	7,82306	1.353,39
	37->42	88	7,94955	0,14451	8,09406	1.400,27
	43->48	92	8,31090	0,14451	8,45541	1.462,79
	49->60	100*	8,71219	0,14451	8,85670	1.532,21
	3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	6,08057	0,14451	6,22508
13->18		75	6,51490	0,14451	6,65941	1.152,08
19->24		78	6,77549	0,14451	6,92000	1.197,16
25->30		80	6,94923	0,14451	7,09374	1.227,22
31->36		85	7,38355	0,14451	7,52806	1.302,35
37->42		88	7,64415	0,14451	7,78866	1.347,44
43->48		92	7,99161	0,14451	8,13612	1.407,55
49->60		100*	8,37748	0,14451	8,52199	1.474,30
2° GRUPPO durata min. 6 mesi /max 60 mesi					TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR AL 100%	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese
4ª FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,73114	0,14451	5,87565	1.016,49
	13->18	75	6,14051	0,14451	6,28502	1.087,31
	19->24	78	6,38613	0,14451	6,53064	1.129,80
	25->30	80	6,54987	0,14451	6,69438	1.158,13
	31->36	85	6,95924	0,14451	7,10375	1.228,95
	37->42	88	7,20486	0,14451	7,34937	1.271,44
	43->48	92	7,53235	0,14451	7,67686	1.328,10
	49->60	100*	7,89605	0,14451	8,04056	1.391,02
	5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,51988	0,14451	5,66439
13->18		75	5,91416	0,14451	6,05867	1.048,15
19->24		78	6,15073	0,14451	6,29524	1.089,08
25->30		80	6,30844	0,14451	6,45295	1.116,36
31->36		85	6,70272	0,14451	6,84723	1.184,57
37->42		88	6,93928	0,14451	7,08379	1.225,50
43->48		92	7,25471	0,14451	7,39922	1.280,06
49->60		100*	7,60500	0,14451	7,74951	1.340,66

****N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2018 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI), NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A81 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.**

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è insensibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 16 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici a macchinari (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico(8)addetto controllo, collaudo di qualità (9) manut.mezzi di trasporto.

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1-->12	70	7,19742	0,14451	7,34193	1.270,15
	13-->18	75	7,71152	0,14451	7,85603	1.359,09
	19-->24	80	8,22562	0,14451	8,37013	1.448,03
	25-->30	85	8,73972	0,14451	8,88423	1.536,97
	31-->36	90	9,25382	0,14451	9,39833	1.625,91
2^categoria finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,60690	0,14451	6,84141	1.183,56
	13-->18	75	7,17525	0,14451	7,31976	1.266,32
	19-->24	80	7,65360	0,14451	7,79811	1.349,07
	25-->30	85	8,13195	0,14451	8,27646	1.431,83
	31-->36	90	8,61029	0,14451	8,75480	1.514,58
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	6,32351	0,14451	6,46802	1.118,97
	13-->18	75	6,77519	0,14451	6,91970	1.197,11
	19-->24	80	7,22687	0,14451	7,37138	1.275,25
	25-->30	85	7,67855	0,14451	7,82306	1.353,39
	31-->36	90	8,13023	0,14451	8,27474	1.431,53
3 CATEGORIA FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	6,08057	0,14451	6,22508	1.076,94
	13-->18	75	6,51490	0,14451	6,65941	1.152,08
	19-->24	80	6,94923	0,14451	7,09374	1.227,22
	25-->30	85	7,38355	0,14451	7,52806	1.302,35
	31-->36	90	7,81788	0,14451	7,96239	1.377,49
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020			
4^ FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	5,73114	0,14451	5,87565	1.016,49
	13-->18	75	6,14051	0,14451	6,28502	1.087,31
	19-->24	80	6,54987	0,14451	6,69438	1.158,13
	25-->30	85	6,95924	0,14451	7,10375	1.228,95
	31-->36	90	7,36861	0,14451	7,51312	1.299,77
5 ^ FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	5,51988	0,14451	5,66439	979,94
	13-->18	75	5,91416	0,14451	6,05867	1.048,15
	19-->24	80	6,30844	0,14451	6,45295	1.116,36
	25-->30	85	6,70272	0,14451	6,84723	1.184,57
	31-->36	90	7,09699	0,14451	7,24150	1.252,78

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI. CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

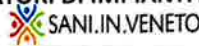
(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1987, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) v. art 6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia valore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici



retribuzioni in vigore dal: 01/01/2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00254 i valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,88171	844,54	10	0,49046	1-->12	51	4,60967	797,47	10	0,46326
13-->24	56	5,36006	927,29	10	0,53830	13-->24	56	5,06135	875,61	10	0,50842
25-->36	65	6,22109	1076,25	10	0,62440	25-->36	65	5,87437	1016,27	10	0,58973
37-->48	75	7,17779	1241,76	10	0,72007	37-->48	75	6,77773	1172,55	10	0,68006
LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,43267	766,85	10	0,44556	1-->12	51	4,17809	722,81	10	0,42010
13-->24	56	4,86700	841,99	10	0,48899	13-->24	56	4,58745	793,63	10	0,46103
25-->36	65	5,64879	977,24	10	0,56717	25-->36	65	5,32432	921,11	10	0,53472
37-->48	75	6,51744	1127,52	10	0,65403	37-->48	75	6,14305	1062,75	10	0,61659
LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI		versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora	250 euro					
1-->12	51	4,02417	696,18	10	0,40471	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI					
13-->24	56	4,41845	764,39	10	0,44413	500 euro					
25-->36	65	5,12815	887,17	10	0,51510	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI					
37-->48	75	5,91671	1023,59	10	0,59396	750 euro					
						DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE					
						1.000 euro					


NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dai ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Scadenario Metalmeccanica ;Installatori Impianti; Autoriparazione (nr.1)



- 17/12/2021** RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
decorrenza TD stagionale ; TD causali collettive ; TD nuovi limiti numerici
Apprendistato prof. decorrenza regola decurtazione 6 mesi per esperienze pregresse altre ditte stesse mansioni
Apprendistato duale regola tetto decurtazione massima 12 mesi in caso di conferma stessa ditta
campo applicazione esteso a restauro ATECO prevalente 90.03.02
periodo di prova operai fino a 3 mesi ove assunto sia al giorno prima percettore NASPI/dis coll/ RDC
costituzione gruppo tecnico nuovo inquadramento e profili professionali
costituzione osservatorio nazionale di settore
dichiarazione di sollecito a costituire previdenza complementare di settore artigiano
- 01/01/2022** aumento dei minimi retributivi
aumento indennità trasferta
aumento indennità reperibilità
decorrenza 8 ore formazione obbligatoria carico ditta su competenze digitali (art.47)
decorrenza aumento bilateralità nazionale (4 euro) A.I. del 17.12.2022
- 01/03/2022** prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021
- 01/05/2022** aumento dei minimi retributivi
- 01/07/2022** seconda tranche una tantum CCNL de 17.12.2021
- 01/12/2022** aumento dei minimi retributivi
- 31/12/2022** scadenza CCNL del 17.12.2021
scadenza termine per erogare 8 ore competenze digitali ai dipendenti (art.47)

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica				Ct.n. 08	cod. Inps	116	
CCNL DEL 17.12.2021						cod. Ebav	AC
Retribuzioni in vigore dall'				1/1/ 2022		CNEL	C030
divisore orario 173				mensilità 13		divisore giornaliero 26	
ERR	0,44	(0,00254)		8,42289 liv4			
EDR	10,33	(0,05971)		8,08971 liv5			
C - L	1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare 1.1.2022 ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11	M 1780,17 O (10,2900)	1780,17 (10,2900)	1658,54 (9,58694)	1509,70 (8,72659)	1419,90 (8,20751)	1365,36 (7,89225)	1294,52 (7,48277)
Incremento Retributivo Regionale ingloba ERR da ac.reg.18.2.1992	M 71,01 O	71,01	63,27 (0,36572)	53,45 (0,30896)	48,03 (0,27763)	44,93 (0,25971)	41,32 (0,23884)
Contigenza e EDR conglobati 16.6.2011							
Totale	M 1.851,18 O	1.851,18	1.721,81 (9,95266)	1.563,15 (9,03555)	1.467,93 (8,48514)	1.410,29 (8,15197)	1.335,84 (7,72162)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl	33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai	-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori nasp/dis coll Irdc			3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO							
** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D. DI 50€ (sospeso maggio 2018)							
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021							
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE		
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00		
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00		
NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) INTERMITTENTI verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.							

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA
 **Confartigianato** **NR.8**
IMPRESI MARCA TREVIGIANA

ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15

accordo del 15.1.2015

ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015

ccnl 24.4.2018; 17.12.2021

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

aggiornata 1/1/ 2022

per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora:

0,00254

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALI ORA	TOTALI MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE		
			TABELLARE* E.R.R. 100%		
1	1->12	70	7,20554	7,20554	1.246,56
	13->18	75	7,72004	7,72004	1.335,57
	19->24	78	8,02874	8,02874	1.388,97
	25->30	80	8,23454	8,23454	1.424,58
	31->36	85	8,74904	8,74904	1.513,58
	37->42	88	9,05774	9,05774	1.566,99
	43->48	92	9,46934	9,46934	1.638,20
	49->60	100*	9,92645	9,92645	1.717,28
2	1->12	70	6,71340	6,71340	1.161,42
	13->18	75	7,19275	7,19275	1.244,35
	19->24	78	7,48035	7,48035	1.294,10
	25->30	80	7,67209	7,67209	1.327,27
	31->36	85	8,15144	8,15144	1.410,20
	37->42	88	8,43905	8,43905	1.459,96
	43->48	92	8,82252	8,82252	1.526,30
	49->60	100*	9,24840	9,24840	1.599,97
3	1->12	70	6,11116	6,11116	1.057,23
	13->18	75	6,54749	6,54749	1.132,72
	19->24	78	6,80928	6,80928	1.178,01
	25->30	80	6,98382	6,98382	1.208,20
	31->36	85	7,42014	7,42014	1.283,69
	37->42	88	7,68194	7,68194	1.328,98
	43->48	92	8,03101	8,03101	1.389,36
	49->60	100*	8,41866	8,41866	1.456,43
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALI ORA	TOTALI MESE
mesi	%	RETRIBUZIONE			
		TABELLARE* E.R.R. 100%			
4	1->12	70	5,74780	5,74780	994,37
	13->18	75	6,15818	6,15818	1.065,37
	19->24	78	6,40440	6,40440	1.107,96
	25->30	80	6,56855	6,56855	1.136,36
	31->36	85	6,97893	6,97893	1.207,36
	37->42	88	7,22516	7,22516	1.249,95
	43->48	92	7,55346	7,55346	1.306,75
	49->60	100*	7,91805	7,91805	1.369,82
5	1->12	70	5,52712	5,52712	956,19
	13->18	75	5,92173	5,92173	1.024,46
	19->24	78	6,15850	6,15850	1.065,42
	25->30	80	6,31635	6,31635	1.092,73
	31->36	85	6,71096	6,71096	1.161,00
	37->42	88	6,94773	6,94773	1.201,96
	43->48	92	7,26342	7,26342	1.256,57
	49->60	100*	7,61401	7,61401	1.317,22

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ; (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale: 1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9- tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area

APPRENDISTI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%		
1	1-->12	70	7,20554	7,20554	7,20554	1.246,56
	13-->18	75	7,72004	7,72004	7,72004	1.335,57
	19-->24	80	8,23454	8,23454	8,23454	1.424,58
	25-->30	85	8,74904	8,74904	8,74904	1.513,58
	31-->36	90	9,26354	9,26354	9,26354	1.602,59
2	1-->12	70	6,71340	6,71340	6,71340	1.161,42
	13-->18	75	7,19275	7,19275	7,19275	1.244,35
	19-->24	80	7,67209	7,67209	7,67209	1.327,27
	25-->30	85	8,15144	8,15144	8,15144	1.410,20
	31-->36	90	8,63079	8,63079	8,63079	1.493,13
3	1-->12	70	6,11116	6,11116	6,11116	1.057,23
	13-->18	75	6,54749	6,54749	6,54749	1.132,72
	19-->24	80	6,98382	6,98382	6,98382	1.208,20
	25-->30	85	7,42014	7,42014	7,42014	1.283,69
	31-->36	90	7,85647	7,85647	7,85647	1.359,17
2° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%			
4	1-->12	70	5,74780	5,74780	5,74780	994,37
	13-->18	75	6,15818	6,15818	6,15818	1.065,37
	19-->24	80	6,56855	6,56855	6,56855	1.136,36
	25-->30	85	6,97893	6,97893	6,97893	1.207,36
	31-->36	90	7,38931	7,38931	7,38931	1.278,35
5	1-->12	70	5,52712	5,52712	5,52712	956,19
	13-->18	75	5,92173	5,92173	5,92173	1.024,46
	19-->24	80	6,31635	6,31635	6,31635	1.092,73
	25-->30	85	6,71096	6,71096	6,71096	1.161,00
	31-->36	90	7,10557	7,10557	7,10557	1.229,26

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è insensibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15 che obbliga a prorogare termina finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale

APPRENDISTATO DUALE ORAFI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.8



retribuzioni in vigore dal: **01/09/2018**

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni, DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario **0,00254** i valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,25044	908,33	10	0,52733	1-->12	51	4,89188	846,30	10	0,49148
13-->24	56	5,76494	997,34	10	0,57878	13-->24	56	5,37123	929,22	10	0,53941
25-->36	65	6,69104	1157,55	10	0,67139	25-->36	65	6,23405	1078,49	10	0,62569
37-->48	75	7,72004	1335,57	10	0,77429	37-->48	75	7,19275	1244,35	10	0,72156

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,45310	770,39	10	0,44760	1-->12	51	4,18838	724,59	10	0,42113
13-->24	56	4,88943	845,87	10	0,49123	13-->24	56	4,59875	795,58	10	0,46216
25-->36	65	5,67483	981,75	10	0,56977	25-->36	65	5,33743	923,38	10	0,53603
37-->48	75	6,54749	1132,72	10	0,65704	37-->48	75	6,15818	1065,37	10	0,61811

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,02759	696,77	10	0,40505	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
13-->24	56	4,42221	765,04	10	0,44451	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
25-->36	65	5,13251	887,92	10	0,51554	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	
37-->48	75	5,92173	1024,46	10	0,59446			

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Scadenario Orafi Argentieri Artigianato

- 01/01/2013** decorrenza CCNL del 24.4.2018
- 01/07/2013** EET CCRL 2010-verbale 26.7.13
- 01/07/2014** erogazione ultima EET CCRL 2010
- 31/12/2014** scade periodo per assumere apprendisti art.4 167 (con acc.int.3.5.2012)
- 01/01/2015** normato definitivamente art.4 D.lgs.167/11
una tantum accordo 15.1.15 1^ tranche
- 15/01/2015** accordo apprendistato+biennio economico 2013/2014
- 01/04/2015** una tantum accordo 15.1.15 2^ tranche
- 30/06/2015** cessa EET CCRL 15.1.2010
- 01/07/2015** una tantum accordo 15.1.2015 3^ tranche
- 01/10/2015** una tantum accordo 15.1.2015 4^ tranche
- 24/04/2018** FIRMA DEL CCNL DEL 24.4.2018
- 01/05/2018** introdotta qualifica di quadro + I.F.D 1° LIVELLO E 2° IFD SOSPESO MAGGIO 18
- 01/05/2018** aumento dei minimi retributivi
- 18/05/2018** verbale tabelle retributive
- 01/06/2018** prima tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
- 01/09/2018** aumento dei minimi retributivi
- 01/10/2018** seconda tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
- 31/12/2018** Scadenza CCNL del 24.4.2018
- 17/12/2021** RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
- 01/01/2022** aumento dei minimi retributivi
- 01/03/2022** prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021
- 01/05/2022** aumento dei minimi retributivi
- 01/07/2022** seconda tranche una tantum CCNL d 17.12.2021
- 01/12/2022** aumento dei minimi retributivi
- 31/12/2022** scadenza CCNL del 17.12.2021

Settore Odontotecnici AREA Meccanica
CCNL DEL 24.4.2018 E 17.12.2021
Retribuzioni in vigore dall'



nr.11
 cod.INPS 116
 cod.EBAV AB
 Cod.CNEL C030

1/1/ 2022

Divisore 173
ERR 0,44 (0,00254)
EDR 10,33 (0,05971)



divisore giornaliero 26

TRASFERTA sino a 30: ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*
TRASFERTA superiore 30 giorni: ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*

*valori in attesa di conferma

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2 Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare 1.1.2022	M	1847,24	1670,64	1582,50	1430,51	1346,91	1289,95	1241,13
CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11	O	(10,68)	(9,65688)	(9,14740)	(8,26884)	(7,78561)	(7,45636)	(7,17416)
Incr. Retrib. Regionale + Elemento Retributivo Regionale	M	37,37	32,20	29,36	24,45	22,13	20,58	19,29
	O	(0,22)	(0,19)	(0,16971)	(0,14133)	(0,12792)	(0,11896)	(0,11150)
Contigenza ed EDR conglobati dal 16.6.2011	M							
	O							
totale	M	1.884,61	1.702,84	1.611,86	1.454,96	1.369,04	1.310,53	1.260,42
	O			(9,31711)	(8,41017)	(7,91353)	(7,57532)	(7,28566)
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		35,43	29,95	27,04	22,27	19,84	18,14	16,70
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	-
prova operai		60 gg	60 gg	60 gg	40 gg	40 gg	20 gg	10 gg
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

**** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1S E 1 SPETTA ART.22 CCNL UN'INDENNITA' MENSILE DI 50 EURO (IN ATTESA DI CHIARIMENTO SOSPESO NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018)**

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5)INTERMITTENTI: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21)

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

aggiornata: 1/1/ 2022 **per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11**

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora: 0,00254

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO		Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		
1S	1->12	70	7,47692		7,47692	1.293,51
	13->18	75	8,01081		8,01081	1.385,87
	19->24	78	8,33114		8,33114	1.441,29
	25->30	80	8,54469		8,54469	1.478,23
	31->36	85	9,07858		9,07858	1.570,59
	37->42	88	9,39891		9,39891	1.626,01
	43->48	92	9,82602		9,82602	1.699,90
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
1	1->12	70	6,76236		6,76236	1.169,89
	13->18	75	7,24520		7,24520	1.253,42
	19->24	78	7,53491		7,53491	1.303,54
	25->30	80	7,72805		7,72805	1.336,95
	31->36	85	8,21089		8,21089	1.420,48
	37->42	88	8,50060		8,50060	1.470,60
	43->48	92	8,88687		8,88687	1.537,43
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
2	1->12	70	6,40572		6,40572	1.108,19
	13->18	75	6,86309		6,86309	1.187,32
	19->24	78	7,13751		7,13751	1.234,79
	25->30	80	7,32046		7,32046	1.266,44
	31->36	85	7,77783		7,77783	1.345,57
	37->42	88	8,05225		8,05225	1.393,04
	43->48	92	8,41815		8,41815	1.456,34
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
3	1->12	70	5,79073		5,79073	1.001,80
	13->18	75	6,20418		6,20418	1.073,32
	19->24	78	6,45224		6,45224	1.116,24
	25->30	80	6,61762		6,61762	1.144,85
	31->36	85	7,03106		7,03106	1.216,37
	37->42	88	7,27913		7,27913	1.259,29
	43->48	92	7,60988		7,60988	1.316,51
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
2° GRUPPO		Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		
4	1->12	70	5,45247		5,45247	943,28
	13->18	75	5,84175		5,84175	1.010,62
	19->24	78	6,07532		6,07532	1.051,03
	25->30	80	6,23103		6,23103	1.077,97
	31->36	85	6,62031		6,62031	1.145,31
	37->42	88	6,85388		6,85388	1.185,72
	43->48	92	7,16530		7,16530	1.239,60
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
5	1->12	70	5,22199		5,22199	903,41
	13->18	75	5,59481		5,59481	967,90
	19->24	78	5,81850		5,81850	1.006,60
	25->30	80	5,96763		5,96763	1.032,40
	31->36	85	6,34045		6,34045	1.096,90
	37->42	88	6,56414		6,56414	1.135,60
	43->48	92	6,86239		6,86239	1.187,19
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ; (4BIS) NO EET SE NON PREVISTO ESPRESSAMENTE DA CCRL

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione ulteriore di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee : 1-amministrazione e contabilità-2-realizzazione protesi fisse e mobili-3-realizzazione scheletrati-4-rivestimento estetico-5-ortodonzia ; SERVE PER P.F.I.

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21)

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

aggiornata: 1/1/ 2022 **per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11**

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora: 0,00254

APPRENDISTI AMMINISTRATIVI						
1° GRUPPO	Durata impegnati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%		
1S	1-->12	70	7,47692		7,47692	1.293,51
	13-->18	75	8,01081		8,01081	1.385,87
	19-->24	80	8,54469		8,54469	1.478,23
	25-->30	85	9,07858		9,07858	1.570,59
	31-->36	90	9,61246		9,61246	1.662,96
1	1-->12	70	6,76236		6,76236	1.169,89
	13-->18	75	7,24520		7,24520	1.253,42
	19-->24	80	7,72805		7,72805	1.336,95
	25-->30	85	8,21089		8,21089	1.420,48
	31-->36	90	8,69373		8,69373	1.504,02
2	1-->12	70	6,40572		6,40572	1.108,19
	13-->18	75	6,86309		6,86309	1.187,32
	19-->24	80	7,32046		7,32046	1.266,44
	25-->30	85	7,77783		7,77783	1.345,57
	31-->36	90	8,23520		8,23520	1.424,69
3	1-->12	70	5,79073		5,79073	1.001,80
	13-->18	75	6,20418		6,20418	1.073,32
	19-->24	80	6,61762		6,61762	1.144,85
	25-->30	85	7,03106		7,03106	1.216,37
	31-->36	90	7,44450		7,44450	1.287,90
2° GRUPPO	Durata impegnati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti massimo 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		
4	1-->12	70	5,45247		5,45247	943,28
	13-->18	75	5,84175		5,84175	1.010,62
	19-->24	80	6,23103		6,23103	1.077,97
	25-->30	85	6,62031		6,62031	1.145,31
	31-->36	90	7,00959		7,00959	1.212,66
5	1-->12	70	5,22199		5,22199	903,41
	13-->18	75	5,59481		5,59481	967,90
	19-->24	80	5,96763		5,96763	1.032,40
	25-->30	85	6,34045		6,34045	1.096,90
	31-->36	90	6,71327		6,71327	1.161,40

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.l.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee essendo qui descritti gli amministrativi si userà solo la : 1- amministrazione e contabilità; SERVE PER P.F.I.



retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00254 i valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 1						LIVELLO CONVENZIONALE 2					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,92755	852,47	10	0,49504	1--->12	51	4,66772	807,52	10	0,46906
13-->24	56	5,41040	936,00	10	0,54333	13-->24	56	5,12509	886,64	10	0,51480
25--->36	65	6,27951	1086,36	10	0,63024	25--->36	65	5,94835	1029,07	10	0,59712
37--->48	75	7,24520	1253,42	10	0,72681	37--->48	75	6,86309	1187,32	10	0,68860
LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,21965	730,00	10	0,42425	1--->12	51	3,97320	687,36	10	0,39961
13-->24	56	4,63310	801,53	10	0,46560	13-->24	56	4,36248	754,71	10	0,43854
25--->36	65	5,37729	930,27	10	0,54002	25--->36	65	5,06319	875,93	10	0,50861
37--->48	75	6,20418	1073,32	10	0,62271	37--->48	75	5,84175	1010,62	10	0,58646
LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro				
1--->12	51	3,80529	658,31	10	0,38282	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro				
13-->24	56	4,17810	722,81	10	0,42010	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro				
25--->36	65	4,84918	838,91	10	0,48721						
37--->48	75	5,59481	967,90	10	0,56177						

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBVA a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBVA ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccni/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBVA per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;-3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Scadenario nr.11 Odontotecnici

01/01/2013 decorrenza CCNL del 24.4.2018
01/07/2013 EET CCRL 2010
26/07/2013 verbale erogazione EET
01/07/2014 EET CCRL 2010 EROGAZIONE
31/12/2014 scade periodo per assumere apprendisti art.4 167 (con acc.int.3.5.2012)
01/01/2015 normato definitivamente art.4 D.lgs.167/11
una tantum accordo 15.1.15 1^ tranche
15/01/2015 accordo apprendistato+biennio economico 2013/2014
01/04/2015 una tantum accordo 15.1.15 2^ tranche
30/06/2015 cessa EET CCRL 15.1.2010
01/07/2015 una tantum accordo 15.1.2015 3^ tranche
01/10/2015 una tantum accordo 15.1.2015 4^ tranche
24/04/2018 FIRMA DEL CCNL DEL 24.4.2018
01/05/2018 introdotta qualifica di quadro
01/05/2018 aumento dei minimi retributivi + i.f. funzioni direttive (sospeso)
18/05/2018 verbale nazionale tabelle retributive
01/06/2018 prima tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
01/09/2018 aumento dei minimi retributivi
01/10/2018 seconda tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
31/12/2018 Scadenza CCNL del 24.4.2018
17/12/2021 RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
01/01/2022 aumento dei minimi retributivi
01/03/2022 prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021
01/05/2022 aumento dei minimi retributivi
01/07/2022 seconda tranche una tantum CCNL d 17.12.2021
01/12/2022 aumento dei minimi retributivi
31/12/2022 scadenza CCNL del 17.12.2021

TRASPORTO MERCİ Confartigianato applicabile IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione se nostre associate

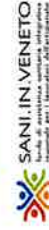
CCRL V/70 22.11.11 +17.3.15 rinnovo con 1.8.2013 accordo adesione artigiani
17.12.13, circ.naz.11.2.14 n.175, CCNL 3.12.17 e CCNL del 18.05.2021

Retribuzioni in vigore dal 1.1.2022

divisore orario 168 (0,00362) ERR 0,44 divisore giornaliero 22

14 MENSILITA'
FERIE * 22,00 + 28,00

nr.emens 151
dal 1.10.2018



nr.5
cod.INPS 151
cod.EBAV AR
cod.CNEL L100

AUMENTI: ott-21 ott-22 ott-23 mar-24

C-L	Quadri 1S (I.F. € 51,65)	1 Imp.	2 Imp.	3a NON VIAGGIANTE Imp. Op. Spec. Prov.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 3 (EX 3S)			3 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Spec. Prov.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 2 (EX 3)			4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Q.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 2 QUALIFICA 1 (EX 4*)		4 J dal 26.1.11	5 Op. com.	6	6 J movimentazione merci semplice - b. - presano al 6° anniversario della assunzione - c. - dopo 18 mesi, 1.1.20 dopo 12 mesi
					C3	B3	A3		F2	E2	D2		H1	G1				
u	Minimo conglobato (dal 1.9.11)	2265,86	2127,87	1954,81	1765,37	1764,90	1718,06	1718,55	1718,08	1717,62	1634,10	1664,96	1658,27	1591,45	1558,15	1456,12	1339,53	
ccnl	18.02.07+17.12.10+15.12+15.12+15.12+18.5.21																	
u	EDR CCNL 18.5.2021, del 1.1.22 N.B. OMNICOMPENSATIVA LORON ISTITUTO DIRETTO, INDEBITTO E DIFFERITO; MATURA SOLO 13% TFR	12,80	12,05	11,06	10,00	9,96	9,70	9,74	9,70	9,66	9,24	9,36	9,32	9,02	8,79	8,26	7,58	
u	ERC (CCRL 22.11.11) comprensivo di E.R. (0,34)*PREMIO SPEROSITA' REGIONALE 1,1.95+1,34% SALARIO REGIONALE art.38 con da 1.3.08 e 1,5% da 1.1.2016	63,37	61,10	60,36	58,81	58,81	57,59	57,59	57,59	57,59	56,62	56,62	56,62	55,89	54,70	53,31	52,12	
n	TOTALE	2.342,03	2.201,02	2.026,23	1.834,18	1.834,69	1.833,67	1.785,35	1.785,88	1.784,87	1.699,96	1.730,94	1.724,21	1.656,36	1.621,64	1.517,89	1.399,23	
o	scatti art.15-5	30,98	29,44	26,58	24,76	24,76	24,27	24,27	24,27	24,27	23,24	23,24	23,24	22,34	22,21	20,88	18,79	
u	periodo di prova dal 26.1.11 nella lettera d'assunzione	6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese	
u	EDR solo per dipendenti in forza al 28.1.11 per soppressione Praqua e IV novembre; (Art.50 comma 6 del CCNL) non riasorbibile	12,89	12,07	11,07	10,00	10,00	10,00	9,75	9,75	9,75	9,26	9,26	9,26	N.P.	8,84	8,26	N.P.	

NOTE: A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.05.2021 spetta un importo forfetario UNA TANTUM di 230 euro, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato di 17 mesi (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15gg), l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021.
Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni.
L'UNA TANTUM E' OMNICOMPENSATIVA DI TFR, ISTITUTI DIRETTI E DIFFERITI DI ORIGINE LEGALE E CONTRATTUALE. SPETTITA PER INTERO A CHI E' IN FORZA AL 18.05.2021. HA MATURATO L'INTERO IMPORTO E CESSA IL RAPPORTO. PRIMA DELLA SCADENZA DI OGNI SINGOLA RATA DI U.T.; AD OGGI NON SONO PREVISTE RIDUZIONI PER GLI APPRENDISTI QUINDI SI EROGA PER CON GLI STESSI IMPORTI (da ridurre per apprendisti part time).
TASSAZIONE : SEPARATA PER IL PERIODO DI 12 MESI DA 1.1.2020 AL 31.12.2020 ; CORRENTE PER I MESI DAL 1.1.2021 AL 31.05.2021.

UNA TANTUM CCNL 18.05.2021 ART/IND € 100
1° RATA lug-21 € 50
2° RATA ott-21 € 80
3° RATA apr-22 € 230

IMPORTE 1 MESE DI PRESENZA NEI 17 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = € 13,53

CONTRATTO DI REINSENERIMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON COSSL

ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	1	2	3S	C3	A3	B3	3	F2	E2	D2	4	H1	G1	4J	5	6	6J
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	1.926,42	1.809,13	1.662,03	1.501,00	1.501,40	1.460,79	1.461,21	1.460,81	1.460,42	1.389,43	1.415,66	1.409,97	1.353,17	1.324,87	1.238,14	1.139,04
DA 13 A 36 MESI	90	2.039,71	1.915,52	1.759,77	1.589,27	1.589,27	1.546,69	1.547,14	1.546,71	1.546,30	1.471,13	1.498,90	1.492,88	1.432,75	1.402,78	1.310,95	1.206,02
DA 36 MESI A 60 MESI	95	2.153,01	2.021,92	1.857,51	1.677,54	1.677,54	1.632,06	1.632,62	1.632,62	1.632,18	1.552,84	1.582,15	1.575,80	1.512,32	1.480,68	1.383,75	1.272,99

Tale contratto di lavoro NON può essere sottoscritto:
a) presso unità produttive nelle quali si è proceduto, entro i 6 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della 1223/1991 che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione; b) presso unità produttive nelle quali si opera una sospensione del rapporto o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione (es. FSBA, CIGO); c) con lavoratori che abbiano svolto la medesima attività lavorativa presso l'azienda che assume con tale contratto.

Il contratto in ogni caso può essere stipulato, solo alle seguenti condizioni: 1) forma scritta; 2) il lavoratore non deve aver lavorato con la medesima professionalità/stesse mansioni per un periodo superiore ai 5 anni nella sua vita lavorativa.

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13) ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete						01/1/ 2022						
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)						1-minimi	2-contigenza ed edr	3-Indennità territoriale di settore	4-4% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non In Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni	
						ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art 5 acc.naz 6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)						art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE formativi vedi www.formedi.it e anche quelli ISFOL in V.to)
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane						ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante			80 h	40h		
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o infortunio/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 80 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art 15 acc 6.5.2013)						ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto (vedi DGR)			120 h	120h		
						la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto						
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE				SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	ORARIO	TOTALE MESE			
1° GRUPPO APP.OPERAI				I	74	8,36046	0,00000	8,36046	1.446,36			
DURATA 60 mesi				II	76	8,58642	0,00000	8,58642	1.485,45			
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°				III	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°				IV	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09			
I LAVORATORI RICONDUCCIBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA,LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013				V	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90			
				VI	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90			
				VII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63			
				VIII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63			
				IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
				X	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
				2° GRUPPO APP.OPERAI				I	70	7,90854	0,00000	7,90854
DURATA 51 mesi				II	74	8,36046	0,00000	8,36046	1.446,36			
INQUADRAMENTO FINALE 3°				III	76	8,58642	0,00000	8,58642	1.485,45			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°				IV	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09			
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO				V	81	9,15132	0,00000	9,15132	1.583,18			
				VI	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90			
				VII	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90			
				VIII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63			
				IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36			
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAIOLAI(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PITTORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA				I	74	7,72187	0,00000	7,72187	1.335,88			
				II	76	7,93057	0,00000	7,93057	1.371,99			
				III	79	8,24362	0,00000	8,24362	1.426,15			
				IV	79	8,24362	0,00000	8,24362	1.426,15			
				V	86	8,97406	0,00000	8,97406	1.552,51			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.				VI	86	8,97406	0,00000	8,97406	1.552,51			
				VII	91	9,49581	0,00000	9,49581	1.642,78			
				VIII	96	10,01756	0,00000	10,01756	1.733,04			
				I	74	7,72187	0,00000	7,72187	1.335,88			
				II	76	7,93057	0,00000	7,93057	1.371,99			
4° GRUPPO				III	79	8,24362	0,00000	8,24362	1.426,15			
DURATA 36 mesi				IV	84	8,76536	0,00000	8,76536	1.516,41			
INQUADRAMENTO FINALE 2°				V	91	9,49581	0,00000	9,49581	1.642,78			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°				VI	96	10,01756	0,00000	10,01756	1.733,04			
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALOLIISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI				V	91	9,49581	0,00000	9,49581	1.642,78			
				VI	96	10,01756	0,00000	10,01756	1.733,04			

N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015: N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013)					01/1/ 2022					
ai sensi dell'art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.2015 e della DGR venote di riferimento					nr.20-071 EMENS					
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo					1-minimi	2-contingenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 co.4 lett.m D.lgs.167/11 e art.14 acc.6.5.13) decorso dalla fine della durata contrattuale prevista per la durata vedi con art.72 anz. Impiegati (1 o 2 mesi a seconda del livello finale)	
<p>ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" i dati formativi registrati con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.n.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)</p>					<p>periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane</p>		<p>art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to)</p>		<p>fino a 26 mesi compiuti all'assunzione</p>	<p>riduzione dal 26 anni compiuti all'assunzione</p>
<p>PROROGA DURATA FINALE In caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria su malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o ininterrotti acc. a condizione che favoriti abbia durata pari o superiore a 60 gg (al fine del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata (seve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto) (art.15 acc.6.5.2013)</p>					<p>ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante</p>		<p>80 h</p>		<p>40h</p>	
					<p>ore formazione triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)</p>		<p>120 h</p>		<p>120h</p>	
<p>la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno di rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -8/16 ORE TRAMITE RICHIESTA DA WWW.EDILCASSA.IT</p>										
<p>GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78</p>					<p>per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo in originale quella impiegata nella versione del ccnl art.78 CCNL versione 1.5.2013</p>		<p>totale</p>			
					SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR		
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI					I	74	1.437,31	0,00000	1.437,31	
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	76	1.476,16	0,00000	1.476,16		
TECNICO	60	6° o 7°	3°	III	79	1.534,42	0,00000	1.534,42		
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°	IV	79	1.534,42	0,00000	1.534,42		
					V	86	1.670,39	0,00000	1.670,39	
<p>7° livello: gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali sono previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.</p>					stop qui impiegato amministrativo					
<p>8° livello: gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e una facilità di decisioni ed autonomia di iniziativa sui limiti delle direttive impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità.</p>					VI	86	1.670,39	0,00000	1.670,39	
<p>1° Responsabile del cantiere di restauro: impiegato di concetto e tecnico che nel lavoro di restauro ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche ed esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità aderenti alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specialistiche del cantiere. Interattive inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.</p>					VII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50	
<p>2° Assistente tecnico: 2° Responsabile del cantiere di restauro: impiegato di concetto e tecnico che nel lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate deve avere architettonici. 3° Responsabile del recupero archeologico: impiegato di concetto e tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta esecuzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità aderenti alla documentazione e allo studio dell'opera.</p>					VIII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50	
<p>4° Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, cementi e additivi, coordina l'attività di più centrali di betoncino.</p>					IX	96	1.864,62	0,00000	1.864,62	
					X	96	1.864,62	0,00000	1.864,62	
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI					I	70	1.359,62	0,00000	1.359,62	
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	74	1.437,31	0,00000	1.437,31		
TECNICO	51	4° o 5°	3°	III	76	1.476,16	0,00000	1.476,16		
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°	IV	79	1.534,42	0,00000	1.534,42		
					V	81	1.573,27	0,00000	1.573,27	
<p>4° livello: i colleghi sia tecnici che amministrativi che svolgono mansioni di concetto richiedono l'attività ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive impartite per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono impegnati in tale livello i sotto indicati impiegati:</p>					stop qui impiegato amministrativo					
<p>1° Assistente tecnico: è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, provvede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a carico e sulla qualità. Ha eventuale competenza di gestione con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali, inoltre ha facoltà disciplinare sulle maestranze ed assume e formula ordini nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.</p>					VII	86	1.670,39	0,00000	1.670,39	
<p>2° Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e strutturali.</p>										
<p>3° Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione delle intenzioni del controllo e dei disegni. Impiegato amministrativo di seconda categoria - di impiego addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei direttori superiori, che svolge tale lavoro con puntualità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti assegnati.</p>										
<p>5° Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti il bilancio di paghe e provvede alle pratiche relative presso istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.</p>										
<p>6° Contabile che imposta il libro giornale e ne cura gli sviluppi.</p>										
<p>7° Lavoratori che, oltre alle caratteristiche di "tecnico consulente" svolgono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di elaboratori quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo i programmi informatici.</p>										
<p>8° Apprendista a tale categoria lavorativa che svolge un ruolo di apprendista di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali conseguiti.</p>										
<p>Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati e tratti su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento; fa assistenza di cantiere del recupero impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, provvede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; ha delega specifica su sottosezioni di cantiere con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare ha esperienza plurennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere di attività generiche, e lo possesso di formazione tecnica per l'area recupero e conservazione.</p>					VIII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50	
<p>10° Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla direzione aziendale, elaborare progetti utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita dal calcolatore (CAD) con funzione di dettaglio grafico.</p>										
<p>11° Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, cementi e additivi, coordina l'attività di più centrali di betoncino.</p>										
<p>11° livello: 4° lavoratori dotati di specifica preparazione professionale o esperienza di lavoro in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità operativa e autonomia con assegnazione di responsabilità di alto livello; e tipo esemplificativo vi sono indicati i sotto indicati lavoratori:</p>										
<p>Programmatore EDP: impiegato che interpreta le specifiche di programma e progetta la conseguente struttura logica della fase, traduce la struttura logica della fase nella sequenza sequenziale di istruzioni ed istruzioni di codice; prepara e controlla le compilazioni e prove necessarie alla certificazione del programma.</p>										
<p>Lavoratori altamente specializzati che prestano la propria opera con autonomia esecutiva e con precisa conoscenza dei sistemi e delle tecnologie impiegate nelle lavorazioni e interventi di tipo tecnico.</p>										
<p>Lavoratore che utilizza in modo autonomo sistemi di grafica interattiva per la elaborazione di schemi e staffe predefinite ad appartenimento a questo livello gli impiegati sia tecnici che amministrativi che svolgono mansioni di concetto che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza e esperienza nel campo tecnico e amministrativo.</p>										
<p>Impiegati tecnici - assistente tecnico è colui che pur svolgendo, in linea di massima, compiti analoghi a quelli dell'assistente di categoria superiore, compie tuttavia le proprie attività in cantieri in cui lavora per la loro esecuzione, e che oltre a svolgere le preparazioni professionali, si limita a dare esecuzione alle direttive generali o particolari dei superiori presso la sua opera alle dipendenze di un assistente di categoria superiore.</p>										
<p>2° Addetto ai calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempre sotto direzione. Disegnatore particolare.</p>					IX	96	1.864,62	0,00000	1.864,62	
<p>Impiegati amministrativi: 1° Addetto all'ufficio amministrativo del personale 2° Addetto ai servizi contabili.</p>										
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI					I	74	1.328,67	0,00000	1.328,67	
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	76	1.364,58	0,00000	1.364,58		
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	III	79	1.418,45	0,00000	1.418,45		
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°	IV	79	1.418,45	0,00000	1.418,45		
					V	86	1.544,13	0,00000	1.544,13	
<p>3° livello:</p>										
<p>Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla i risultati; vari cicli di lavoro assicurando la regolarità con interventi di ordine e di rettifica.</p>										
<p>Disegnatore esecutivo, colui che predispone, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore.</p>										
<p>Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: compilazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segnalatori).</p>										
<p>Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali. Esempio: addetto ai calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempre sotto direzione.</p>										
<p>2° livello: Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni ripetitive. Esempio:</p>										
<p>Centralisti telefonici, addetti alla perloazione e verifica di schede meccanografiche, stenodattilografi, addetti al controllo fatture, addetti al controllo documenti contabili con il movimento del materiale.</p>										
<p>Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.</p>										
					VII	91	1.633,91	0,00000	1.633,91	
					VIII	96	1.723,68	0,00000	1.723,68	
n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 questo non è profilo professionale caratterizzante l'artigiano										



PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF





* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,63849	802,46	10	0,46385	1--->12	51	4,63849	802,46	10	0,46385
13-->24	56	5,09325	881,13	10	0,50932	13-->24	56	5,09325	881,13	10	0,50932
25--->36	65	5,91181	1022,74	10	0,59118	25--->36	65	5,91181	1022,74	10	0,59118
37--->48	75	6,82132	1180,09	10	0,68213	37--->48	75	6,82132	1180,09	10	0,68213
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,98886	863,07	10	0,49889	1--->12	51	4,98886	863,07	10	0,49889
13-->24	56	5,47797	947,69	10	0,54780	13-->24	56	5,47797	947,69	10	0,54780
25--->36	65	6,35835	1100,00	10	0,63584	25--->36	65	6,35835	1100,00	10	0,63584
37--->48	75	7,33656	1269,23	10	0,73366	37--->48	75	7,33656	1269,23	10	0,73366
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 e s.m.i.)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		DUALE DURATA TRA	MONTANTE	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora						
1--->12	51	5,25789	909,62	10	0,52579	6-12 MESI	300 euro				
13-->24	56	5,77337	998,79	10	0,57734	13-24 MESI	600 euro				
25--->36	65	6,70124	1159,31	10	0,67012	25-36 MESI	800 euro				
37--->48	75	7,73220	1337,67	10	0,77322	DA 37 MESI -> MASSIMI DI LEGGE	1.100 euro				

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale. (art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021; (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% -Y1-)

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

SETTORE ALIMENTARE TERZIARIO E PMI NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI								Dal 1.12.2021 escluse l'attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con somministrazione in attività di ristorazione (vedi tabella specifica con minimi retributivi dal 1.12.2021)		NR.26
Retribuzioni in vigore dall'		01/1/ 2022		N.B.: 1) applicabile anche a PUBBLICI ESERCIZI (BAR/TRATTORIA/ TAVOLE CALDE /RISTORANTI/PUB/ECC.) 2) da 1.12.2021 non trova applicazione per le imprese con attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con somministrazione in attività di ristorazione (VEDI TAB. SPECIFICA 26 bis*)				NO LIMITI MINIMI AL PTIME (ART.13); suppl= +15% fino a 75% orario ridotto /+30 fino a 80% ;elastiche +15%); es. ok 8h/mese		
Divisore	173									
Coefficiente giornaliero	26		 							
Mensilità	14									
CODICE CONTRATTO EBAV		AK	COD.INPS.014							
CCNL P.T.II DEL 19.11.2013+verbale integrativo del 10.12.13; CCRL DEL 14.4.2017; RINNOVO ccnl DEL 23.2.17 + verbale integrativo 6.3.17 e Accordo di Rinnovo parte II del 28.1.2021+ Rinnovo CCNL 6.12.2021										
livelli e PARAMETRO	Q	1	2	3	4	5	6	7	8*	
	230	230	200	165	145	130	120	110	100	
							capo cuoco	CUOCO;1° addetto somministrazione alimenti e bevande	aiuto cucina;2° addetto somministrazione alimenti e bevande	
MINIMI 1.1.2022	M 2.442,01 O (14,11566)	M 2.442,01 O (14,11566)	M 2.123,48 O (12,27445)	M 1.751,89 O (10,12653)	M 1.539,54 O (8,89908)	M 1.380,29 O (7,97856)	M 1.274,09 O (7,36468)	M 1.167,93 O (6,75104)	M 1.061,77 O (6,13740)	
Ind. di funzione QUADRI	M 100,00									
CONTIGENZA	M 545,72 O (3,15445)	M 545,72 O (3,15445)	M 538,70 O (3,11387)	M 530,51 O (3,06853)	M 525,83 O (3,03948)	M 522,32 O (3,01919)	M 519,99 O (3,00572)	M 517,65 O (2,99220)	M 515,31 O (2,97867)	
ERR	M 0,44 O (0,00254)	M 0,44 O (0,00254)	M 0,44 O (0,00254)	M 0,44 O (0,00254)	M 0,44 O (0,00254)	M 0,44 O (0,00254)	M 0,44 O (0,00254)	M 0,44 O (0,00254)	M 0,44 O (0,00254)	
EDR (n.b. no su 14*)	M 10,33 O (0,05971)	M 10,33 O (0,05971)	M 10,33 O (0,05971)	M 10,33 O (0,05971)	M 10,33 O (0,05971)	M 10,33 O (0,05971)	M 10,33 O (0,05971)	M 10,33 O (0,05971)	M 10,33 O (0,05971)	
Totale	M 3.098,50 O (17,91040)	M 2.998,50 O (17,33237)	M 2.672,95 O (15,45058)	M 2.293,17 O (13,25532)	M 2.076,14 O (12,00081)	M 1.913,38 O (11,06000)	M 1.804,85 O (10,43266)	M 1.696,35 O (9,80549)	M 1.587,85 O (9,17832)	
SCATTI (5 biennali) art.29	54,62	51,42	44,71	36,89	32,42	29,06	26,83	24,59	22,35	
NOTA 8° LIVELLO = livello d'ingresso per i primi 6 mesi superati i quali si passa al 7° lavoratori addetti al processo produttivo; esclusi aiuto cucina e secondo addetto alla somministrazione alimenti e bevande al pubblico										
NOTE: LE DITTE PMI FINO A 15 DIPENDENTI CHE APPLICANO IL CCNL DI CUI E' FIRMATARIA CONFARTIGIANATO DEL 19.11.2013 VERSANO ALLA BILATERALITA' SECONDO LE QUOTE DI PRIMO E SECONDO LIVELLO COME DEFINITE NEL CCRL DEL 14.4.2017 (VEDI TABELLA EBAV F "CASI PARTICOLARI" PUNTO 6 CAT. AK). TALI DITTE NON VERSANO LA QUOTA FSBA.										

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI ASSUNTI DAL AI
SENSI ART 4 D.lgs 167.2011 fino al 24.6.15 e ART 44 D.lgs 81.2015 dal 25.6.15**

E.R.R.(A.I.v.to 21.12.89)

art.15 ccnl parte II siglato il 19.11.13+23.2.17

NR.26

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017:Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con Retribuzione finale per tutto il periodo di apprendistato.

LIVELLO FINALE PER OPERAI E IMPIEGATI	PERIODO assunti fino al 22.2.17	PERIODO assunti dal 23.2.17	sotto inquadramento	MINIMI	contigenza	EDR (n.b. no su 14 [^])	ERR	TOTALE MESE	TOTALE ORA
LIVELLO FINALE 7	1 --> 6	1 --> 6	MENO 1 LIV	€ 1.061,77	€ 515,31	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.587,85	€ 9,17832
	7 -->24	7 -->24	FINALE	€ 1.126,38	€ 499,23	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.636,01	€ 9,45672
LIVELLO FINALE 6	1 --> 6	1 --> 6	MENO 2 LIV	€ 1.061,77	€ 515,31	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.587,85	€ 9,17832
	7 --> 20	7 --> 20	MENO 1 LIV	€ 1.167,93	€ 517,65	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.696,35	€ 9,80549
	21 -->36	21 -->36	FINALE	€ 1.228,76	€ 501,49	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.740,65	€ 10,06158
LIVELLO FINALE 5	1 --> 10	1 --> 10	MENO 2 LIV	€ 1.167,93	€ 517,65	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.696,35	€ 9,80549
	11 --> 22	11 --> 22	MENO 1 LIV	€ 1.274,09	€ 519,99	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.804,85	€ 10,43266
	23 -->36	23 -->36	FINALE	€ 1.331,18	€ 503,74	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.845,32	€ 10,66660
LIVELLO FINALE 4	1 --> 10	1 -->15	MENO 2 LIV	€ 1.274,09	€ 519,99	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.804,85	€ 10,43266
	11 --> 22	16 -->30	MENO 1 LIV	€ 1.380,29	€ 522,32	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.913,38	€ 11,06000
	23 -->36	31 -->36	FINALE	€ 1.484,77	€ 507,12	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.002,29	€ 11,57394
LIVELLO FINALE 3	1 --> 10	1 -->15	MENO 2 LIV	€ 1.380,29	€ 522,32	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.913,38	€ 11,06000
	11 --> 22	16 -->30	MENO 1 LIV	€ 1.539,54	€ 525,83	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.076,14	€ 12,00081
	23 -->36	31 -->36	FINALE	€ 1.689,56	€ 511,64	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.211,60	€ 12,78381
LIVELLO FINALE 2	1 --> 10	1 --> 10	MENO 2 LIV	€ 1.539,54	€ 525,83	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.076,14	€ 12,00081
	11 --> 20	11 --> 20	MENO 1 LIV	€ 1.751,89	€ 530,51	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.293,17	€ 13,25532
	21 -->36	21 -->36	FINALE	€ 2.047,93	€ 519,53	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.577,87	€ 14,90097

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI ASSUNTI DAL AI SENSU ART 4 D.lgs 167.2011 fino al 24.6.15 e ART 44 D.lgs 81.2015 dal 25.6.15

E.R.R.(A.I.v.to 21.12.89)

art.15 ccnl parte II siglato il 19.11.13+23.2.17

NR.26

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017:Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con Retribuzione finale per tutto il periodo di apprendistato.

LIVELLO FINALE PER OPERAI E IMPIEGATI	PERIODO assunti fino al 22.2.17	PERIODO assunti dal 23.2.17	sotto inquadramento	MINIMI	contigenza	EDR (n.b. no su 14 [^])	ERR	TOTALE MESE	TOTALE ORA
LIVELLO FINALE 7	1 --> 6	1 --> 6	MENO 1 LIV	€ 1.061,77	€ 515,31	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.587,85	€ 9,17832
	7 -->24	7 -->24	FINALE	€ 1.126,38	€ 499,23	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.636,01	€ 9,45672
LIVELLO FINALE 6	1 --> 6	1 --> 6	MENO 2 LIV	€ 1.061,77	€ 515,31	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.587,85	€ 9,17832
	7 --> 20	7 --> 20	MENO 1 LIV	€ 1.167,93	€ 517,65	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.696,35	€ 9,80549
	21 -->36	21 -->36	FINALE	€ 1.228,76	€ 501,49	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.740,65	€ 10,06158
LIVELLO FINALE 5	1 --> 10	1 --> 10	MENO 2 LIV	€ 1.167,93	€ 517,65	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.696,35	€ 9,80549
	11 --> 22	11 --> 22	MENO 1 LIV	€ 1.274,09	€ 519,99	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.804,85	€ 10,43266
	23 -->36	23 -->36	FINALE	€ 1.331,18	€ 503,74	€ 9,96	€ 0,44	€ 1.845,32	€ 10,66660
LIVELLO FINALE 4	1 --> 10	1 -->15	MENO 2 LIV	€ 1.274,09	€ 519,99	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.804,85	€ 10,43266
	11 --> 22	16 -->30	MENO 1 LIV	€ 1.380,29	€ 522,32	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.913,38	€ 11,06000
	23 -->36	31 -->36	FINALE	€ 1.484,77	€ 507,12	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.002,29	€ 11,57394
LIVELLO FINALE 3	1 --> 10	1 -->15	MENO 2 LIV	€ 1.380,29	€ 522,32	€ 10,33	€ 0,44	€ 1.913,38	€ 11,06000
	11 --> 22	16 -->30	MENO 1 LIV	€ 1.539,54	€ 525,83	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.076,14	€ 12,00081
	23 -->36	31 -->36	FINALE	€ 1.689,56	€ 511,64	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.211,60	€ 12,78381
LIVELLO FINALE 2	1 --> 10	1 --> 10	MENO 2 LIV	€ 1.539,54	€ 525,83	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.076,14	€ 12,00081
	11 --> 20	11 --> 20	MENO 1 LIV	€ 1.751,89	€ 530,51	€ 10,33	€ 0,44	€ 2.293,17	€ 13,25532
	21 -->36	21 -->36	FINALE	€ 2.047,93	€ 519,53	€ 9,96	€ 0,44	€ 2.577,87	€ 14,90097

n.b. il lordo del livello finale delle voci retributive diverse da ERR è stato adeguato (come da CCNL) alle minori trattenute contributive dell'apprendista

N.B.: art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima per applicare la parte seconda.

retribuzioni in vigore dal:
01/1/ 2021

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.K. erogato per importo orario intero (incolore nei valori orari indicati in tabelline)

0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alle durate massime previste dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%, 2° anno 56%, 3° anno 60%, 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 3										LIVELLO CONVENZIONALE 4													
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE										RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE										RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
MESI permanenza in azienda	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14*)	TOTALE ORE	TOTALE MESE	%	ORA	MESI permanenza in azienda	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14*)	TOTALE ORE	TOTALE MESE	%	ORA						
1-12	51	5.16707	1.56393	0.03045	6.76146	1169,73	10	0,87843	1-12	51	4.54107	1.55013	0.03045	6.12166	1059,05	10	0,61445						
13-24	56	5.67340	1.71726	0.03344	7.42410	1284,37	10	0,74470	13-24	56	4.98603	1.70211	0.03344	6.72157	1162,83	10	0,67445						
25-36	65	6.58479	1.99325	0.03881	8.61685	1490,71	10	0,86397	25-36	65	5.78694	1.97566	0.03881	7.80142	1349,65	10	0,78243						
37-48	75	7.59744	2.29990	0.04478	9.94212	1719,99	10	0,99650	37-48	75	6.67685	2.27961	0.04478	9.00124	1557,22	10	0,90241						

LIVELLO CONVENZIONALE 5										LIVELLO CONVENZIONALE 6													
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE										RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE										RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
MESI permanenza in azienda	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14*)	TOTALE ORE	TOTALE MESE	%	ORA	MESI permanenza in azienda	%*	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14*)	TOTALE ORE	TOTALE MESE	%	ORA						
1-12	51	4.07161	1.53979	0.03045	5.64185	976,04	10	0,56647	1-12	51	3.75853	1.53292	0.03045	5.32190	920,69	10	0,53448						
13-24	56	4.47053	1.69075	0.03344	6.19472	1071,69	10	0,62176	13-24	56	4.12677	1.68320	0.03344	5.84341	1010,91	10	0,58663						
25-36	65	5.18890	1.99247	0.03881	7.18989	1243,85	10	0,72128	25-36	65	4.78959	1.95372	0.03881	6.78212	1173,31	10	0,68050						
37-48	75	5.98646	2.26439	0.04478	8.29564	1435,15	10	0,83165	37-48	75	5.52605	2.25429	0.04478	7.82513	1353,75	10	0,78480						

LIVELLO CONVENZIONALE 7										QUOTA ADDIZIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOTIATO (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)				
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE										RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se al conseguimento titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
MESI permanenza in azienda	%	MINIMI	CONTINGENZA	EDR (NO SU 14*)	TOTALE ORE	TOTALE MESE	%	ORA	DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	500 euro				
1-12	51	3.44557	1.52602	0.03045	5.00205	865,35	10	0,50249	DUALE DURATA TRA 25-36 MESI	750 euro				
13-24	56	3.78313	1.67563	0.03344	5.49219	950,15	10	0,55151	DUALE DURATA DA 37 MESI A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro				
25-36	65	4.39072	1.94493	0.03881	6.37446	1102,76	10	0,63973						
37-48	75	5.06582	2.24415	0.04478	7.35475	1272,37	10	0,73776						

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori o minore e Istituzione Formativa; (2) necessaria PFI sottoscritta tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione Formativa; (ALL. I D.M. 12.10.2015) (3) necessario l'atto aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista; (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione; (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di procedere fino a 12 mesi il rapporto-art.10 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di procedere fino a 12 mesi il rapporto-art.10 A.I. 1.10.18 (7) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di procedere fino a 12 mesi il rapporto-art.10 A.I. 1.10.18 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia con A.I. che con A.3 (9) prestazione premiata BOMSA DI STUDIO EBAN a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAN per far fronte per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola e l'Ufficio Confartigianato Formazione (04/2/2013/20) modello A5; (11) modulazione ratei di ogni istata diretta e differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18); (12) sono le ore indicate nel PFI art.4.1 per le quali le ditte deve versare l'importo contributivo (13) la contribuzione dovuta a F58A mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18); (14) il TFR maturato anche su tali ore; (15) scatti: vale la regola sull'apprendista prevista dal contratto applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (16) incolore: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (17) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAN per integrazione formazione CVM; (18) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art. 19 A.I. 1.10.2018); (19) contribuzione INPS comprensiva Inail-circ.108 del 14.11.18 punti 3 e 4 (azienda fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-1°-2° anno 3%-3°-4°-5°-1°-2° ANNO INPS); (20) ATTIVAZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVO CONTRIBUTIVO circ INPS 8/7/2021 (azienda da 10 addetti o solite per ogni anno 5% codice 1/9)



Retribuzioni in vigore dall'

01 01 2022

N.B. ULTIMO SETTORE SCOPERTO IN VIGORE

 Divisore
 ERR
 EDR

 173
 0,44 0,00254
 10,33 0,05971


C - L		1 Imp.	2a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.
retribuzione tabellare 1.1.2022	M	1778,79	1655,12	1562,81	1502,77	1416,41	1364,2	1300,89
CCNL MEC.RIF.27.2.08;15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18+18.5.18; 17.12.21	O			(9,03358)	(8,68653)	(8,18734)	(7,88555)	(7,51960)
Elemento Retributivo Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Contingenza CONGLOBATA 1.7.11 1 7 2011 FINE								
EDR CONGLOBATA 1.7.11 FINE								
Totale	M	1.779,23	1.655,56	1.563,25	1.503,21	1.416,85	1.364,64	1.301,33
	O			(9,03613)	(8,68908)	(8,18988)	(7,88809)	(7,52214)

il CCRL del 19.3.1991 siglato con CGIL,CISL,UIL espressamente indica che le aziende iscritte come artigiane ai sensi della l.443/1985 in CCIAA che svolgono : (1)attività di supporto all'agricoltura / gestione con mezzi meccanici ecc. -(2) serre n.b. area verde invece nella pulizia dal 1.10.14 - (autonoleggio e autorimesse superato vedi accordo CCRL 9.3.2006)-(3) scuola guida cessato dal 15.6.2012 nel trasporto persone nr.17 -(4) pompe funebri cessato dal 13.3.2018 sia servizi con PMI che produzione cofani con CCNL Legno- (5) - pirotecnici (SUPERATO DA CCNL CHIMICA/CERAMICA 25.7.11) - (6) produzione e assistenza software (solo assistenza superato da ccnl Area Comunicazione dal 13.5.2014) (7) qualunque altra attività di produzione di beni o erogazione servizi non altrove prevista nei campi d'applicazione di altri ccnl artigiani ; **PER APPRENDISTATO prof.SI FA RIFERIMENTO ALLA SPECIFICA TABELLA AI SENSI DEL CCRL 2.6.87 BASATA SEMPRE SULLE TABELLE DELLA MECCANICA PER ASSUNZIONI FINO AL 25.4.12; DAL 26.4.12 valgono quelle delle meccanica ai sensi del D.lgs.167/11 poi ART.44+47 co. 4 d.lgs.81/2015 e duale acc.int.1.7.2016**