



**VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
FEBBRAIO 2022 AL 9/3/2022**

- A. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;
- B. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;
- C. **SANI.IN.VENETO**: siglato accordo in data 20.01.2022 che ridetermina e proroga i servizi straordinari COVID fino al 31.3.2022 (esempio diaria in caso di quarantena);
- D. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE**: siglato in data 25 gennaio 2022 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16;
- E. **VERSAMENTI EBAV**: siglato in data 25.1.2022 accordo su contribuzione INPS quote EBAV;
- F. A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV- SANINVENETO) E **VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA' (diffuso il 5.3.21)**;
- G. **APPRENDISTATO DUALE**: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- H. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE**: siglato in data 12.01.2021 accordo interconfederale veneto che proroga fino al 31.12.2021 la validità dell'accordo interconfederale veneto del 18.11.2016;
- I. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;
- J. SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;
- K. **SOTTOSCRITTO VERBALE DI ACCORDO NUOVE PRESTAZIONI EBAV** che rimborsano parzialmente il costo a carico di titolari o dipendenti per le iscrizioni volontarie dei propri familiari come previsti dall'iniziativa SANI.IN.FAMIGLIA/SANI.IN.AZIENDA.

| | |
|--|---|
|  <p>https://www.ebav.it/</p> <p>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p> | <p>Da 1.1.2021</p> <p>L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)30 euro per ditte area meccanica - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV |
|  <p>https://www.saninveneto.it/</p> <p>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p> | <p>Da 1.1.2021</p> <p>L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto |

| CONTRATTO | N. | VARIAZIONE | NOTE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|---|---|-------------------|--------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------------|----|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|----|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------|----------------|--------------------|-----------------------|---------|---------|--------|----------|---|-----------------------|---------|---------|--------|---------|
| Area Meccanica Metalmecanica Artigiana COD.INPS 116 COD.EBAV AA COD. CNEL 030 RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 | 1 | NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE EVENTUALE UNA TANTUM AI CESSATI NEL MESE AVENTI DIRITTO T.D. INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI DAL CCNL DEL 17.12.21 DA 1.9.2020 CESSANO LE PREVIGENTI VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI - ERT - ERR - IRR DA 1.9.2020 EROGATA VOCE RETRIBUTIVA REGIONALE ERV | CCRL VENETO DEL 1.7.2020. CCNL DEL 17.12.2021 Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello: • Metalmecanica , Autoriparazione e Installatori: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,57 euro in quella di dicembre 2022; <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1625,88</td> <td>29,24</td> <td>29,21</td> <td>22,87</td> <td>81,29</td> </tr> <tr> <td>2B</td> <td>1535,23</td> <td>27,58</td> <td>27,58</td> <td>21,60</td> <td>76,76</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1476,25</td> <td>26,52</td> <td>26,52</td> <td>20,77</td> <td>73,81</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1391,41</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,57</td> <td>69,57</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1340,12</td> <td>24,08</td> <td>24,08</td> <td>18,85</td> <td>67,01</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1277,93</td> <td>22,96</td> <td>22,96</td> <td>17,98</td> <td>63,90</td> </tr> </tbody> </table> Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali. Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate: - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022. <table border="1"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021 ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine: - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. | LIVELLO | Retribuzione Tabellare al 31.12.2021 | Aumento 1.1.2022 | Aumento 1.5.2022 | Aumento 1.12.2022 | TOTALE AUMENTO A REGIME | 1Q | 1747,39 | 31,40 | 31,40 | 24,57 | 87,37 | 1 | 1747,39 | 31,40 | 31,40 | 24,57 | 87,37 | 2 | 1625,88 | 29,24 | 29,21 | 22,87 | 81,29 | 2B | 1535,23 | 27,58 | 27,58 | 21,60 | 76,76 | 3 | 1476,25 | 26,52 | 26,52 | 20,77 | 73,81 | 4 | 1391,41 | 25,00 | 25,00 | 19,57 | 69,57 | 5 | 1340,12 | 24,08 | 24,08 | 18,85 | 67,01 | 6 | 1277,93 | 22,96 | 22,96 | 17,98 | 63,90 | UNA TANTUM CCNL 17.12.2021 | periodo riferimento 36 MESI | 1^ rata paghe MARZO 2022 | 2^ rata paghe LUGLIO 2022 | IMPORTO MENSILE | IMPORTO TOTALE | operai e impiegati | 1.1.2019-->31.12.2021 | € 70,00 | € 60,00 | € 3,61 | € 130,00 | apprendisti professionalizzante e duale | 1.1.2019-->31.12.2021 | € 49,00 | € 42,00 | € 2,53 | € 91,00 |
| LIVELLO | Retribuzione Tabellare al 31.12.2021 | Aumento 1.1.2022 | Aumento 1.5.2022 | Aumento 1.12.2022 | TOTALE AUMENTO A REGIME | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1Q | 1747,39 | 31,40 | 31,40 | 24,57 | 87,37 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 1747,39 | 31,40 | 31,40 | 24,57 | 87,37 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 1625,88 | 29,24 | 29,21 | 22,87 | 81,29 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2B | 1535,23 | 27,58 | 27,58 | 21,60 | 76,76 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 1476,25 | 26,52 | 26,52 | 20,77 | 73,81 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 1391,41 | 25,00 | 25,00 | 19,57 | 69,57 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 1340,12 | 24,08 | 24,08 | 18,85 | 67,01 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 1277,93 | 22,96 | 22,96 | 17,98 | 63,90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UNA TANTUM CCNL 17.12.2021 | periodo riferimento 36 MESI | 1^ rata paghe MARZO 2022 | 2^ rata paghe LUGLIO 2022 | IMPORTO MENSILE | IMPORTO TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| operai e impiegati | 1.1.2019-->31.12.2021 | € 70,00 | € 60,00 | € 3,61 | € 130,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| apprendisti professionalizzante e duale | 1.1.2019-->31.12.2021 | € 49,00 | € 42,00 | € 2,53 | € 91,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata per singolo ciclo stagionale.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)

ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:

DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

| ERV | 1 | 2 | 2B | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| MENSILE | 115,00 | 103,00 | 95,00 | 89,00 | 81,00 | 77,00 | 72,00 |
| ORARIO | 0,6647 4 | 0,5953 8 | 0,5491 3 | 0,5144 5 | 0,4682 1 | 0,4450 9 | 0,4161 8 |

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

TABELLE ALLEGATE

| <p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116 COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> | 8 | <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>EVENTUALE UNA TANTUM AI CESSATI NEL MESE AVENTI DIRITTO</p> | <p>CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.</p> <p>Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orafo: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,74 euro in quella di dicembre 2022; <table border="1" data-bbox="635 360 1428 696"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1629,34</td> <td>29,20</td> <td>29,20</td> <td>23,07</td> <td>81,47</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1483,12</td> <td>26,58</td> <td>26,58</td> <td>21,00</td> <td>74,16</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1394,90</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,74</td> <td>69,74</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1341,32</td> <td>24,04</td> <td>24,04</td> <td>18,99</td> <td>67,07</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1271,73</td> <td>22,79</td> <td>22,79</td> <td>18,01</td> <td>63,59</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> <p>Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022. <table border="1" data-bbox="635 954 1410 1227"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-- >31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-- >31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.</p> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE</p> <p>Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali</p> <p>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari. | LIVELLO | Retribuzione Tabellare al 31.12.2021 | Aumento 1.1.2022 | Aumento 1.5.2022 | Aumento 1.12.2022 | TOTALE AUMENTO A REGIME | 1Q | 1748,82 | 31,35 | 31,35 | 24,74 | 87,44 | 1 | 1748,82 | 31,35 | 31,35 | 24,74 | 87,44 | 2 | 1629,34 | 29,20 | 29,20 | 23,07 | 81,47 | 3 | 1483,12 | 26,58 | 26,58 | 21,00 | 74,16 | 4 | 1394,90 | 25,00 | 25,00 | 19,74 | 69,74 | 5 | 1341,32 | 24,04 | 24,04 | 18,99 | 67,07 | 6 | 1271,73 | 22,79 | 22,79 | 18,01 | 63,59 | UNA TANTUM CCNL 17.12.2021 | periodo riferimento 36 MESI | 1^ rata paghe MARZO 2022 | 2^ rata paghe LUGLIO 2022 | IMPORTO MENSILE | IMPORTO TOTALE | operai e impiegati | 1.1.2019-- >31.12.2021 | € 70,00 | € 60,00 | € 3,61 | € 130,00 | apprendisti professionalizzante e duale | 1.1.2019-- >31.12.2021 | € 49,00 | € 42,00 | € 2,53 | € 91,00 |
|---|--|---|--|----------------------|--|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------|----|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|---------------------------|---------|---------|--------|----------|---|---------------------------|---------|---------|--------|---------|
| LIVELLO | Retribuzione Tabellare al 31.12.2021 | Aumento 1.1.2022 | Aumento 1.5.2022 | Aumento 1.12.2022 | TOTALE AUMENTO A REGIME | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1Q | 1748,82 | 31,35 | 31,35 | 24,74 | 87,44 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 1748,82 | 31,35 | 31,35 | 24,74 | 87,44 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 1629,34 | 29,20 | 29,20 | 23,07 | 81,47 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 1483,12 | 26,58 | 26,58 | 21,00 | 74,16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 1394,90 | 25,00 | 25,00 | 19,74 | 69,74 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 1341,32 | 24,04 | 24,04 | 18,99 | 67,07 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 1271,73 | 22,79 | 22,79 | 18,01 | 63,59 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UNA TANTUM CCNL 17.12.2021 | periodo riferimento 36 MESI | 1^ rata paghe MARZO 2022 | 2^ rata paghe LUGLIO 2022 | IMPORTO MENSILE | IMPORTO TOTALE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| operai e impiegati | 1.1.2019-- >31.12.2021 | € 70,00 | € 60,00 | € 3,61 | € 130,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| apprendisti professionalizzante e duale | 1.1.2019-- >31.12.2021 | € 49,00 | € 42,00 | € 2,53 | € 91,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | <p>INTRODOTTA STAGIONALITA' È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.</p> <p>NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI - Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato - per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato - nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)</p> <p>PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro. Tabelle allegate</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|--|----------------------|--|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------|----|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|---|---------|-------|-------|-------|-------|
| <p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> | 11 | <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>EVENTUALE UNA TANTUM AI CESSATI NEL MESE DI DICEMBRE AVENTI DIRITTO</p> | <p>CCNL DEL 17.12.2021 Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Odontotecnici: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 16,09 euro in quella di dicembre 2022. <table border="1" data-bbox="632 1294 1436 1630"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>1812,95</td> <td>34,29</td> <td>34,29</td> <td>22,06</td> <td>90,64</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1639,63</td> <td>31,01</td> <td>31,01</td> <td>19,96</td> <td>81,98</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1553,12</td> <td>29,38</td> <td>29,38</td> <td>18,90</td> <td>77,66</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1403,96</td> <td>26,55</td> <td>26,55</td> <td>17,10</td> <td>70,20</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1321,91</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>16,09</td> <td>66,09</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1266,01</td> <td>23,94</td> <td>23,94</td> <td>15,42</td> <td>63,30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1218,09</td> <td>23,04</td> <td>23,04</td> <td>14,82</td> <td>60,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta che decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> | LIVELLO | Retribuzione Tabellare al 31.12.2021 | Aumento 1.1.2022 | Aumento 1.5.2022 | Aumento 1.12.2022 | TOTALE AUMENTO A REGIME | 1S | 1812,95 | 34,29 | 34,29 | 22,06 | 90,64 | 1 | 1639,63 | 31,01 | 31,01 | 19,96 | 81,98 | 2 | 1553,12 | 29,38 | 29,38 | 18,90 | 77,66 | 3 | 1403,96 | 26,55 | 26,55 | 17,10 | 70,20 | 4 | 1321,91 | 25,00 | 25,00 | 16,09 | 66,09 | 5 | 1266,01 | 23,94 | 23,94 | 15,42 | 63,30 | 6 | 1218,09 | 23,04 | 23,04 | 14,82 | 60,90 |
| LIVELLO | Retribuzione Tabellare al 31.12.2021 | Aumento 1.1.2022 | Aumento 1.5.2022 | Aumento 1.12.2022 | TOTALE AUMENTO A REGIME | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1S | 1812,95 | 34,29 | 34,29 | 22,06 | 90,64 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 1639,63 | 31,01 | 31,01 | 19,96 | 81,98 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 1553,12 | 29,38 | 29,38 | 18,90 | 77,66 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 1403,96 | 26,55 | 26,55 | 17,10 | 70,20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 1321,91 | 25,00 | 25,00 | 16,09 | 66,09 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 1266,01 | 23,94 | 23,94 | 15,42 | 63,30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 1218,09 | 23,04 | 23,04 | 14,82 | 60,90 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:

- la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022,
- la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.

| UNA TANTUM CCNL 17.12.2021 | periodo riferimento 36 MESI | 1^ rata paghe MARZO 2022 | 2^ rata paghe LUGLIO 2022 | IMPORTO MENSILE | IMPORTO TOTALE |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------|
| operai e impiegati | 1.1.2019-- >31.12.2021 | € 70,00 | € 60,00 | € 3,61 | € 130,00 |
| Apprendisti professionalizzante e duale | 1.1.2019-- >31.12.2021 | € 49,00 | € 42,00 | € 2,53 | € 91,00 |

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021

ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE

Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali

INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di un TD ogni due dipendenti in forza

PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

Tablelle allegate

**RESTAURO ARTISTICO
DI BENI CULTURALI
codice ATECO
prevalente 90.03.02
novità:
introdotta sezione
specifica nel CCNL
MECCANICA
PER ASSUNZIONI DAL
1.1.2022
CLASSIFICAZIONE DEL
PERSONALE DI
SETTORE E SPECIFICA
TABELLA SALARIALE**

**RECEPITO A.I.
NAZIONALE DEL
17.12.21 NUOVE
QUOTE DI
VERSAMENTO
BILATERALITA'
DA 1.1.22**

**Nuova sezione
del CCNL per
assunzioni dal
1.1.2022**

SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI

Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.

Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022

| LIVELLI | QUALIFICHE | RETRIBUZIONE TABELLARE |
|--------------------------|---|---------------------------|
| QUADRO SUPER* | -Restauratore beni culturali funzioni di gerente | 2458,42 |
| QUADRO | -Restauratore beni culturali funzioni direttive | 2458,42 |
| 1 | -Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere | 2308,42 |
| 2 | -Restauratore beni culturali specializzato provetto | 1775,55 |
| 3 | -Restauratore beni culturali specializzato | 1650,00 |
| 4** | -Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi | 1627,55 |
| 5 | -Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato | 1525,55 |
| 6 | -Operaio generico | 1456,63 |

Note:

*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.

**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

| LIVELLI | PERIODO DI PROVA |
|-----------------|----------------------|
| QUADRO S | 6 MESI |
| QUADRO | 6 MESI |
| 1 | 5 MESI |
| 2 | 4 MESI E 2 SETTIMANE |
| 3 | 4 MESI |
| 4 | 3 MESI E 2 SETTIMANE |
| 5 | 3 MESI |
| 6 | 1 MESE |

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

| LIVELLI | PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI |
|-----------------|---------------------------------------|
| QUADRO S | 3 MESI |
| QUADRO | 3 MESI |
| 1 | 2 MESI E 2 SETTIMANE |
| 2 | 2 MESI |
| 3 | 2 MESI |
| 4 | 1 MESE E 2 SETTIMANE |
| 5 | 1 MESE E 2 SETTIMANE |
| 6 | 1 MESE |

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

| | | | <p>Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th colspan="10">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>Livello finale</th> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Amm.vi e addetti servizi</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE</p> | | Semestri di durata massima e percentuale retribuzione | | | | | | | | | | Livello finale | 1° | 2° | 3° | 4° | 5° | 6° | 7° | 8° | 9° | 10° | 2 | 80% | 80% | 85% | 85% | 90% | 90% | 95% | 95% | 100% | 100% | 3 | 70% | 70% | 75% | 78% | 80% | 85% | 88% | 92% | 100% | 100% | 4 | 70% | 70% | 75% | 78% | 80% | 85% | 88% | 92% | 100% | 100% | 5 | 70% | 70% | 75% | 78% | 80% | 85% | 88% | 92% | 100% | 100% | Amm.vi e addetti servizi | 70% | 70% | 75% | 80% | 85% | 90% | | | | |
|--|---|--|---|---------|---|------|------|-----|------|------|----|-----|----|-----|----------------|-----|----|-----|----|--|----|----|---------|--------------------|-----|---------|--------|-----|-------|---------|-----|-------|---------|-----|-------|---------|---|-------|---------|-----|-------|---------|-----|-------|---------|------|-------|---------|--------------------|-----------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|--------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--|--|--|--|
| | Semestri di durata massima e percentuale retribuzione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Livello finale | 1° | 2° | 3° | 4° | 5° | 6° | 7° | 8° | 9° | 10° | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 80% | 80% | 85% | 85% | 90% | 90% | 95% | 95% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 70% | 70% | 75% | 78% | 80% | 85% | 88% | 92% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 70% | 70% | 75% | 78% | 80% | 85% | 88% | 92% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 70% | 70% | 75% | 78% | 80% | 85% | 88% | 92% | 100% | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Amm.vi e addetti servizi | 70% | 70% | 75% | 80% | 85% | 90% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> | <p>2 10 13</p> | <p>NESSUNA NOVITA'</p> <p>ERT PROROGATO FINO AL 28.2.2022</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUAL E PROROGATA FINO A 28.2.2022</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 28.2.2022</p> | <p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021 e dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.02.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 20.12.2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2022 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2022 <p>ERT SETTORE T.A.C.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="2">valevoleTAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6s</td> <td>25,80</td> <td>0,14913</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,40</td> <td>0,11214</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>16,60</td> <td>0,09595</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>15,00</td> <td>0,08671</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>13,50</td> <td>0,07803</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11,80</td> <td>0,06821</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table> | SETTORE | CODICE PAGHE | INPS | EBAV | TAC | 2 | 003 | AE | LAV | 10 | 003 | AP | OCC | 13 | 003 | AV | ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) | | | LIVELLO | valevoleTAB. A;B;C | | mensile | orario | 6s | 25,80 | 0,14913 | 6 | 23,00 | 0,13295 | 5 | 19,40 | 0,11214 | 4 | 16,60 | 0,09595 | 3 | 15,00 | 0,08671 | 2 | 13,50 | 0,07803 | 1 | 11,80 | 0,06821 | APPRENDISTI | no | no | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SETTORE | CODICE PAGHE | INPS | EBAV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TAC | 2 | 003 | AE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAV | 10 | 003 | AP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OCC | 13 | 003 | AV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | valevoleTAB. A;B;C | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | mensile | orario | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6s | 25,80 | 0,14913 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 23,00 | 0,13295 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 19,40 | 0,11214 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 16,60 | 0,09595 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 15,00 | 0,08671 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 13,50 | 0,07803 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 11,80 | 0,06821 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| APPRENDISTI | no | no | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

**PROROGATA
PARTE
NORMATIVA
DEL CCRL DEL
28.2.2022**

SCADENZA
CCNL AL
31.12.2018

ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)
E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)

| LIVELLO | | |
|--------------------|-----------|-----------|
| | mensile | orario |
| 6s | 27,40 | 0,15838 |
| 6 | 24,60 | 0,14220 |
| 5 | 20,60 | 0,11908 |
| 4 | 17,40 | 0,10058 |
| 3 | 16,00 | 0,09249 |
| 2 | 14,40 | 0,08324 |
| 1 | 12,60 | 0,07283 |
| APPRENDISTI | no | no |

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020)
E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021)

| LIVELLO | | |
|--------------------|-----------|-----------|
| | mensile | orario |
| 6 | 21,40 | 0,12370 |
| 5 | 18,60 | 0,10751 |
| 4 | 15,80 | 0,09133 |
| 3 | 13,80 | 0,07977 |
| 2 | 12,80 | 0,07399 |
| 1 | 11,50 | 0,06647 |
| APPRENDISTI | no | no |

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2021 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

| | VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2022 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI | |
|-----------------------------------|---|---------------------------|
| | FULL TIME | PART TIME ≤50% |
| IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI | € 10,00 | € 5,00 |
| APPRENDISTI | € 5,00 | € 5,00 |

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

| | | | <p>QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time.</p> <table border="1" data-bbox="638 383 1422 555"> <thead> <tr> <th colspan="4">SECONDO LIVELLO EBAV</th> </tr> <tr> <th></th> <th>CODICE EBAV</th> <th>AZIENDA</th> <th>DIPENDENTE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pulitintolavanderie</td> <td>AP</td> <td>4,55</td> <td>1,06</td> </tr> <tr> <td>T.a.c.</td> <td>AE</td> <td>4,55</td> <td>1,06</td> </tr> <tr> <td>Occhialeria</td> <td>AV</td> <td>4,55</td> <td>1,06</td> </tr> </tbody> </table> | SECONDO LIVELLO EBAV | | | | | CODICE EBAV | AZIENDA | DIPENDENTE | Pulitintolavanderie | AP | 4,55 | 1,06 | T.a.c. | AE | 4,55 | 1,06 | Occhialeria | AV | 4,55 | 1,06 | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|--|--|--|-------------|--------------------|------------|------------------------------|-----------------|-----------|----------------|---------------------------|---------|---------|---|-------------|-------------|---------|--------|--|-----|----------|--|----------|
| SECONDO LIVELLO EBAV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | CODICE EBAV | AZIENDA | DIPENDENTE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pulitintolavanderie | AP | 4,55 | 1,06 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| T.a.c. | AE | 4,55 | 1,06 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Occhialeria | AV | 4,55 | 1,06 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p> | <p>4 59</p> | <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>ERT PROROGATO FINO AL 28.2.2022</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E ALLA PREVIDENZA COMPL. PROROGATA FINO AL 28.2.2022</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA</p> <p>PROROGATA COMMISSIONE BILATERALE T.D. FINO AL 28.2.2022</p> | <p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021 E AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 (ESCLUSA CERAMICA)</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2022</p> <table border="1" data-bbox="646 887 1414 1285"> <thead> <tr> <th colspan="5">QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020 E FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <div data-bbox="837 1317 1227 1594" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p>modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">EBAV B01</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> </tr> </table> </div> <p>QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time.</p> | QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020 E FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 | | | | | DESTINATARI | VERSAMENTO MENSILE | | NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO | contributi INPS | FULL TIME | PAR TIME ≤ 50% | IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI | € 26,00 | € 13,00 | DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022 | 10% | APPRENDISTI | € 10,00 | € 5,00 | | 10% | EBAV B01 | quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300 | EBAV B01 |
| QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020 E FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DESTINATARI | VERSAMENTO MENSILE | | NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO | contributi INPS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | FULL TIME | PAR TIME ≤ 50% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI | € 26,00 | € 13,00 | DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022 | 10% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| APPRENDISTI | € 10,00 | € 5,00 | | 10% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| EBAV B01 | quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| EBAV B01 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | <p>PROROGATA PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 28.2.2022</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>Stesura definitiva ccnl area tessile moda chimica ceramica disponibile da maggio 2019</p> | <p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021 E FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table> | VALORI ERT | | | LIVELLO | mensile | orario | 7 | 56,00 | 0,32370 | 6 | 50,00 | 0,28902 | 5s | 45,00 | 0,26012 | 5 | 41,00 | 0,23699 | 4 | 37,00 | 0,21387 | 3 | 33,00 | 0,19075 | 2 | 28,00 | 0,16185 | 1 | 23,00 | 0,13295 | APPRENDISTI | no | no |
|--|---------|---|--|------------|---|-----|---------|---------|--------|---------|---|--|---|-------|---------|----|-------|---------|---|-------|---------|---|-------|---------|---|-------|---------|---|-------|---------|---|-------|---------|-------------|----|----|
| VALORI ERT | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | mensile | orario | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 56,00 | 0,32370 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 50,00 | 0,28902 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5s | 45,00 | 0,26012 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 41,00 | 0,23699 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 37,00 | 0,21387 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 33,00 | 0,19075 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 28,00 | 0,16185 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 23,00 | 0,13295 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| APPRENDISTI | no | no | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>CERAMICA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p><i>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</i></p> <p>COD.EBAV AH</p> | 6 | <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> <p>disponibile da maggio 2019</p> | <p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017</p> <p>Siglato in data 29.3.2021 accordo per la destinazione delle risorse del "Fondo Vicenza" per il distretto della ceramica con prestazioni specifiche erogate da EBAV</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </tbody> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p> | SET. | PAG | INPS | LEGN. | 3 | 101 | LAP. | 75 | 101 | 3 75 | <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SCADENZA CCNL AL 31.12.2018</p> | <p>CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32)</p> <p>AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO <u>SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI</u></p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| SET. | PAG | INPS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LEGN. | 3 | 101 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LAP. | 75 | 101 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---------|---|----|-------|---|-------|---|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|------|---|------|----|------|----|------|----|------|---|------|----|------|----|------|----|------|---|------|---|------|----|------|
| <p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.2022 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022</p> <p><i>(attenzione non artigiane merci associate versano Ebv con caso tabella F riga 7)</i></p> | 5 | <p>EDR CCNL 18.5.21 DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva prevista per il raggiungimento del livello di destinazione finale.</p> <p>UNA TANTUM EVENTUALE AI CESSATI NEL MESE AVENTI DIRITTO</p> <p>TRIMESTRE SPRAV LUG – SET: MONITORAGGIO ENTRO 31.10.21 CON ALLEGATO 4</p> | <p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE CHE INTRODUCE NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO ALLA BILATERALITA' DEL 17.12.21 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022 CON DECORRENZA DA 1.1.2022: ATTENDERE ISTRUZIONI PER RECUPERO DEL VERSAMENTO DI GENNAIO 2022 CON EFFETTI ANCHE SULLA GESTIONE DEL B01 DEL MESE DI GENNAIO 2022</p> <table border="1" data-bbox="799 539 1262 2038"> <tr> <td data-bbox="807 539 879 958">Livelli</td> <td data-bbox="884 539 1254 958"> <p>EDR CCNL 18.5.2021 dal 1.1.22 N.B. OMNICOMPRESIVA DI OGNI ISTITUTO DIRETTO, INDIRETTO E DIFFERITO; MATURA SOLO 13^+ TFR</p> <p>anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva prevista per il raggiungimento del livello di destinazione finale</p> </td> </tr> <tr> <td>1S</td> <td>12,80</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>12,05</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>11,06</td> </tr> <tr> <td>3S</td> <td>10,00</td> </tr> <tr> <td>C3</td> <td>10,04</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>10,00</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>9,96</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>9,70</td> </tr> <tr> <td>F2</td> <td>9,74</td> </tr> <tr> <td>E2</td> <td>9,70</td> </tr> <tr> <td>D2</td> <td>9,66</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>9,24</td> </tr> <tr> <td>H1</td> <td>9,36</td> </tr> <tr> <td>G1</td> <td>9,32</td> </tr> <tr> <td>4J</td> <td>9,02</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>8,79</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>8,26</td> </tr> <tr> <td>6J</td> <td>7,58</td> </tr> </table> | Livelli | <p>EDR CCNL 18.5.2021 dal 1.1.22 N.B. OMNICOMPRESIVA DI OGNI ISTITUTO DIRETTO, INDIRETTO E DIFFERITO; MATURA SOLO 13^+ TFR</p> <p>anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva prevista per il raggiungimento del livello di destinazione finale</p> | 1S | 12,80 | 1 | 12,05 | 2 | 11,06 | 3S | 10,00 | C3 | 10,04 | B3 | 10,00 | A3 | 9,96 | 3 | 9,70 | F2 | 9,74 | E2 | 9,70 | D2 | 9,66 | 4 | 9,24 | H1 | 9,36 | G1 | 9,32 | 4J | 9,02 | 5 | 8,79 | 6 | 8,26 | 6J | 7,58 |
| Livelli | <p>EDR CCNL 18.5.2021 dal 1.1.22 N.B. OMNICOMPRESIVA DI OGNI ISTITUTO DIRETTO, INDIRETTO E DIFFERITO; MATURA SOLO 13^+ TFR</p> <p>anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva prevista per il raggiungimento del livello di destinazione finale</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1S | 12,80 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 12,05 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 11,06 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3S | 10,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C3 | 10,04 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B3 | 10,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A3 | 9,96 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 9,70 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| F2 | 9,74 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E2 | 9,70 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D2 | 9,66 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 9,24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H1 | 9,36 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| G1 | 9,32 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4J | 9,02 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 8,79 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 8,26 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6J | 7,58 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

UNA TANTUM (periodo di vacanza contrattuale 1.1.2020-31.5.2021: 17 mesi)

A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.5.2021 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 230 euro, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15gg), l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021 (per gli intermittenti l'importo si ottiene applicando la % media di effettivo lavoro reso nel periodo di vacanza contrattuale).

Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni l'una tantum e' omnicomprensiva di tfr, istituti diretti e differiti di origine legale e contrattuale. spetta per intero a chi e' in forza al 18.05.2021 ha maturato l'intero importo e cessa il rapporto prima della scadenza di ogni singola rata di una tantum; ad oggi non sono previste riduzioni per gli apprendisti quindi si eroga con gli stessi importi e principi. Tassazione separata per il periodo di 12 mesi da 1.1.2020 al 31.12.2020 ; corrente per i mesi **dal 1.1.2021 al 31.5.2021.**

| UNA TANTUM CCNL 18.05.2021 | | ARTIGIANI |
|----------------------------|--------|-----------|
| 1^ RATA | lug-21 | € 100 |
| 2^ RATA * | ott-21 | € 50 |
| 3^ RATA | apr-22 | € 80 |
| TOTALE | | € 230 |

IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEI 17 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = 13,53

AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021

Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:

- **10 euro a titolo di EDR** (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale)

- **4 euro a titolo di bilateralità** e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota)

- **90 euro lordi di aumento dei minimi** tabellari.

L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:

| TRANCHE AUMENTO | IMPORTO |
|-----------------------|----------------|
| OTTOBRE 2021 | 15 EURO |
| OTTOBRE 2022 | 25 EURO |
| OTTOBRE 2023 | 20 EURO |
| MARZO 2024 | 30 EURO |
| TOTALE AUMENTO | 90 EURO |

SPRAV predisposta modulistica operativa per tutti gli istituti previsti dal CCNL: ricordiamo le seguenti scadenze in base alla "situazione azienda"(vedi prima colonna)

| | | |
|---|--|--|
| situazione azienda artigiana o industriale associata rispetto alla discontinuità/regimi di orario | termine invio sprav mod. all.2 (vedi accordo del | retroattività effetti su straordinario gestito dopo le 47 ore dal 1.1.2018 (solo per autisti a,b,c,e,f) |
|---|--|--|

| | | | | |
|---|----|---|--|---|
| | | | 4.7.19 punto 2.a) | |
| | | già registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV al 31.1.2018 | entro il 31.5.2019 | SI |
| | | non ancora/mai registrata per l'art.11 bis del CCNL presso lo SPRAV | entro il 28.2.2019 | SI |
| | | | dal 1.3.2019 in poi | NO <i>efficacia straordinario dopo le 47 ore solo dalle paghe del mese di autorizzazione SPRAV</i> |
| | | N.B:lo sprav è applicabile anche da ditte non artigiane se associate ed in regola con contribuzione ebav e saninveneto. Si ricorda alle imprese del settore autotrasporto merci che hanno ottenuto l'autorizzazione Sprav ai sensi del CCRL del 5.11.2018 e s.m.i. con l'allegato 2, di inviare con scadenza trimestrale alla commissione stessa (art. 21 CCRL del 5.11.2018) apposito monitoraggio con allegato 4. | | |
| | | VERIFICA TRIMESTRE | SCADENZA COMUNICAZIONE ALLEGATO 4 in caso di variazioni rispetto a quanto comunicato con l'allegato 2 | |
| | | 1 gennaio - 31 marzo | entro il 30 aprile | |
| | | 1 aprile - 30 giugno | entro il 31 luglio | |
| | | 1 luglio - 30 settembre | entro il 31 ottobre | |
| | | 1 ottobre - 31 dicembre | entro il 31 gennaio (anno successivo) | |
| EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE) | 17 | <p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato) | | |
| VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE | | | | |
| COD.INPS 151 | | | | |
| COD.EBAV AY | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------|--|---|---------|------------|-------------|---------------|------|----|----|----|---------|------------|-------------|---------------|------|----|----|----|---------|------------|-------------|---------------|---|----|----|----|---------|------------|-------------|---------------|---|----|----|----|---------|------------|-------------|---------------|---|----|----|----|---------|------------|-------------|---------------|---|----|----|----|
| <p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p> | <p>17b s</p> | <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>REGIONE VENETO CALENDARIO SCOLASTICO 2021/2022 PER ADEGUARE E/O STIPULARE TD STAGIONALI</p> | <p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni.</p> <p>In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA':</p> <p>Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE).</p> <p>Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>PMI MODA Piccola e media industria</p> <p>fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda- calzature- pelli e cuoio-Occhiali-giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> | <p>22</p> | <p>RINNOVATO CCNL IN DATA 17.2.2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p> | <p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18, RINNOVO DEL 17.2.2022.</p> <p>Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Claii con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>Aumento dei minimi retributivi:</p> <p>TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA</p> <table border="1" data-bbox="632 1182 1417 1245"> <tr> <td>LIVELLO</td> <td>Marzo 2022</td> <td>Luglio 2022</td> <td>Dicembre 2022</td> </tr> <tr> <td>3BIS</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>40</td> </tr> </table> <p>CALZATURE</p> <table border="1" data-bbox="632 1279 1417 1341"> <tr> <td>LIVELLO</td> <td>Marzo 2022</td> <td>Luglio 2022</td> <td>Dicembre 2022</td> </tr> <tr> <td>3BIS</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>40</td> </tr> </table> <p>PELLI E CUIOIO</p> <table border="1" data-bbox="632 1375 1417 1438"> <tr> <td>LIVELLO</td> <td>Marzo 2022</td> <td>Luglio 2022</td> <td>Dicembre 2022</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>40</td> </tr> </table> <p>OCCHIALI</p> <table border="1" data-bbox="632 1471 1417 1534"> <tr> <td>LIVELLO</td> <td>Marzo 2022</td> <td>Luglio 2022</td> <td>Dicembre 2022</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>40</td> </tr> </table> <p>GIOCATTOLI</p> <table border="1" data-bbox="632 1568 1417 1630"> <tr> <td>LIVELLO</td> <td>Marzo 2022</td> <td>Luglio 2022</td> <td>Dicembre 2022</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>40</td> </tr> </table> <p>PENNE SPAZZOLE E PENNELLI</p> <table border="1" data-bbox="632 1664 1417 1727"> <tr> <td>LIVELLO</td> <td>Marzo 2022</td> <td>Luglio 2022</td> <td>Dicembre 2022</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>40</td> </tr> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | 3BIS | 20 | 20 | 40 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | 3BIS | 20 | 20 | 40 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | 3 | 20 | 20 | 40 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | 3 | 20 | 20 | 40 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | 3 | 20 | 20 | 40 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | 3 | 20 | 20 | 40 |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3BIS | 20 | 20 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3BIS | 20 | 20 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 20 | 20 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 20 | 20 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 20 | 20 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 20 | 20 | 40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE E ACCORDO DEL 17.2.2022</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------|---|--|---------------|------------|-------------|----------------|---------------|---|----|----|----|----|---------|------------|-------------|----------------|---------------|---|----|----|----|----|---------|------------|-------------|----------------|---------------|----|----|----|----|----|---------|------------|-------------|----------------|---------------|----|----|----|----|----|---------|------------|-------------|----------------|---------------|----|----|----|----|----|---------|------------|-------------|----------------|---------------|----|----|----|----|----|---------|------------|-------------|----------------|---------------|----|----|----|----|----|
| <p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> | <p>4 BIS</p> | <p>RINNOVATO CCNL IN DATA 17.2.2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel mece aventi diritto</p> | <p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.</p> <p>Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Clai con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>Aumento dei minimi retributivi</p> <p>CHIMICA E SETTORI ACCORPATI</p> <table border="1" data-bbox="635 1041 1417 1131"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Marzo 2022</th> <th>Luglio 2022</th> <th>Settembre 2022</th> <th>Dicembre 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D</td> <td>25</td> <td>20</td> <td>20</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table> <p>PLASTICA E GOMMA</p> <table border="1" data-bbox="635 1160 1417 1249"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Marzo 2022</th> <th>Luglio 2022</th> <th>Settembre 2022</th> <th>Dicembre 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>V</td> <td>25</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>23</td> </tr> </tbody> </table> <p>ABRASIVI</p> <table border="1" data-bbox="635 1279 1417 1368"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Marzo 2022</th> <th>Luglio 2022</th> <th>Settembre 2022</th> <th>Dicembre 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D1</td> <td>25</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <p>CERAMICA</p> <table border="1" data-bbox="635 1397 1417 1487"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Marzo 2022</th> <th>Luglio 2022</th> <th>Settembre 2022</th> <th>Dicembre 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D1</td> <td>25</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <p>VETRO SETTORI MECCANIZZATI</p> <table border="1" data-bbox="635 1516 1417 1606"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Marzo 2022</th> <th>Luglio 2022</th> <th>Settembre 2022</th> <th>Dicembre 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D1</td> <td>25</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <p>VETRO SETTORI TRASFORMAZIONE</p> <table border="1" data-bbox="635 1635 1417 1724"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Marzo 2022</th> <th>Luglio 2022</th> <th>Settembre 2022</th> <th>Dicembre 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4°</td> <td>25</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <p>VETRO SETTORI A SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE</p> <table border="1" data-bbox="635 1753 1417 1843"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Marzo 2022</th> <th>Luglio 2022</th> <th>Settembre 2022</th> <th>Dicembre 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4°</td> <td>25</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in</p> | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | D | 25 | 20 | 20 | 30 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | V | 25 | 20 | 15 | 23 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | D1 | 25 | 20 | 15 | 20 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | D1 | 25 | 20 | 15 | 20 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | D1 | 25 | 20 | 15 | 20 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | 4° | 25 | 20 | 15 | 20 | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | 4° | 25 | 20 | 15 | 20 |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | 25 | 20 | 20 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| V | 25 | 20 | 15 | 23 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D1 | 25 | 20 | 15 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D1 | 25 | 20 | 15 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D1 | 25 | 20 | 15 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4° | 25 | 20 | 15 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4° | 25 | 20 | 15 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | <p>quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE E ACCORDO DEL 17.2.2022</p> | | | | | | | | | | |
|---|------------------|---|---|---------------|------------|-------------|----------------|---------------|---|----|----|----|----|
| <p>PMI Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> | <p>6 BIS</p> | <p>RINNOVATO CCNL IN DATA 17.2.2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel mezzogiorno aventi diritto</p> | <p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022. Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Clai con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>Aumento dei minimi retributivi DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <table border="1" data-bbox="630 1220 1417 1317"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Marzo 2022</th> <th>Luglio 2022</th> <th>Settembre 2022</th> <th>Dicembre 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D</td> <td>25</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>20</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> | LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | D | 25 | 20 | 15 | 20 |
| LIVELLO | Marzo 2022 | Luglio 2022 | Settembre 2022 | Dicembre 2022 | | | | | | | | | |
| D | 25 | 20 | 15 | 20 | | | | | | | | | |

| | | | |
|---|---------|---|--|
| | | | <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE E ACCORDO DEL 17.2.2022</p> |
| <p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p> | 9 | <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> | <p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.</p> |
| <p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi COD.INPS 180 COD.EBAV AF</p> | 7 19 | <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> | <p>CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018 IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018: A) le attività connesse alla pre stampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere; B) attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.)</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|--|
| Edili artigiani e PMI ed affini COD.INPS 071 | 20 | NUOVI IMPORTI INDENNITA' DI TRASFERTA DA 1.2.2022 NUOVO CCRL VENETO DEL 3.2.2022 (vigenza 1.1.22 - 31.12.23) INTRODOTTO ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.) PER GLI ANNI DI RIFERIMENTO 2021-2022-2023 Prima erogazione dal mese di marzo 2022 (per annualità 2021) Allegato accordo del 3.2.2022 In vigore parte normativa del ccrl del 3.2.21 dalle paghe di febbraio 2022 DA 1.11.2021 PIENAMENTE OPERATIVO SANEDIL QUALE FONDO SANITARIO DI CATEGORIA | CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 SIGLATO IN DATA 3.2.2022 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022) PARTE ECONOMICA - TRASFERTA DA 1.2.2022: | | | |
| | | | NESSUNA TRASFERTA | TRASFERTA dal 1.2.2022 – solo per operai | | |
| STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM | 11 km → 20 km | 21 km → 35 km | 36 km → oltre | | | |
| Mensa dal 1.2.2022 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a 8 euro; 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno; 3- ove non possibile (1) o (2) 4,50 euro giornalieri; 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente | Trattamento di trasferta = € 16,50 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 4,50 | Trattamento di trasferta = € 18,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 6,00 | Trattamento di trasferta = € 21,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 = DIARIA € 9,00 | | | |
| INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti | INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km | INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km | INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km | | | |
| PERNOTTAMENTO | | | | | | |
| No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 8,50 xgg+vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo | | | | | | |

PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 3.2.2022

OPERAI E APPRENDISTI OPERAI

- Regolamento dell'anzianità edile (APE)
- Trattamento in caso di malattia o infortunio non sul lavoro (operai e apprendisti operai)
- Trattamento in caso di malattia o infortunio sul lavoro (operai e apprendisti operai)
- Trattamento in caso di congedo per maternità/paternità di cui all'art. 22 primo comma D.lgs. 151/2001 (operai e apprendisti operai)
- Festività
- Ferie e riposi
- Contribuzioni Edilcassa Veneto
- Gratifica Natalizia

IMPIEGATI E APPRENDISTI IMPIEGATI

- Contribuzioni e accantonamento tredicesima
- Ferie /permessi/riposi

PARTE COMUNE

- Pari opportunità
- Contribuzione Edilcassa Veneto
- Prestazioni Edilcassa Veneto

ALLEGATO TESTO DEL CCRL DEL 3.2.2022

| <p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS 175</p> <p>COD.EBAV AN</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.2022 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022</p> <p>(attenzione non artigiani panificatori versano Ebav con caso tabella F riga 7)</p> | <p>23</p> | <p>UNA TANTUM PRIMA TRANCHE CON LE PAGHE DI FEBBRAIO 2022</p> <p>CCRL 14.4.2017 rinnovato in data 27.10.2021:</p> <p>ERT PROROGATO DAL 31.10.21 AL 31.3.22</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPL. PROROGATA AL 31.3.22</p> <p>PROROGATA TUTTA LA PARTE NORMATIVA CCRL 14.4.17 AL 31.3.22</p> <p>Prorogato versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA</p> | <p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale regionale del 15.7.19, del 21.4.2020 , 8.3.2021 e 27.10.2021)</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE CHE INTRODUCE NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO ALLA BILATERALITA' DEL 17.12.21 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022 CON DECORRENZA DA 1.1.2022: ATTENDERE ISTRUZIONI PER RECUPERO DEL VERSAMENTO DI GENNAIO 2022 CON EFFETTI ANCHE SULLA GESTIONE DEL B01 DEL MESE DI GENNAIO 2022</p> <p>AUMENTI CCNL DEL 6.12.2021</p> <table border="1" data-bbox="632 562 1412 902"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>Aumento 1.11.2021</th> <th>Minimi da 1.11.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1S</td><td>36,75</td><td>1841,72</td></tr> <tr><td>A1</td><td>34,17</td><td>1712,18</td></tr> <tr><td>A2</td><td>32,00</td><td>1603,54</td></tr> <tr><td>A3</td><td>29,30</td><td>1468,33</td></tr> <tr><td>A4</td><td>27,76</td><td>1391,16</td></tr> <tr><td>B1</td><td>35,98</td><td>1803,16</td></tr> <tr><td>B2</td><td>29,56</td><td>1481,37</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>28,77</td><td>1441,71</td></tr> <tr><td>B3</td><td>27,83</td><td>1394,68</td></tr> <tr><td>B4</td><td>26,40</td><td>1322,70</td></tr> </tbody> </table> <p>ARRETRATI AUMENTI DI NOVEMBRE DA EROGARE CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2021</p> <table border="1" data-bbox="632 987 1043 1328"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>ARRETRATI NOVEMBRE 2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1S</td><td>36,75</td></tr> <tr><td>A1</td><td>34,17</td></tr> <tr><td>A2</td><td>32,00</td></tr> <tr><td>A3</td><td>29,30</td></tr> <tr><td>A4</td><td>27,76</td></tr> <tr><td>B1</td><td>35,98</td></tr> <tr><td>B2</td><td>29,56</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>28,77</td></tr> <tr><td>B3</td><td>27,83</td></tr> <tr><td>B4</td><td>26,40</td></tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021</p> <table border="1" data-bbox="632 1355 1436 2027"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 6.12.21</th> <th>periodo riferimento 34 MESI</th> <th>1^ rata paghe febbraio 2022</th> <th>2^ rata paghe aprile 2022</th> <th>totale</th> <th>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavoratore almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176</td> <td></td> </tr> <tr> <td>apprendisti</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 98,00</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Livello | Aumento 1.11.2021 | Minimi da 1.11.2021 | A1S | 36,75 | 1841,72 | A1 | 34,17 | 1712,18 | A2 | 32,00 | 1603,54 | A3 | 29,30 | 1468,33 | A4 | 27,76 | 1391,16 | B1 | 35,98 | 1803,16 | B2 | 29,56 | 1481,37 | B3S | 28,77 | 1441,71 | B3 | 27,83 | 1394,68 | B4 | 26,40 | 1322,70 | Livello | ARRETRATI NOVEMBRE 2021 | A1S | 36,75 | A1 | 34,17 | A2 | 32,00 | A3 | 29,30 | A4 | 27,76 | B1 | 35,98 | B2 | 29,56 | B3S | 28,77 | B3 | 27,83 | B4 | 26,40 | UNA TANTUM CCNL 6.12.21 | periodo riferimento 34 MESI | 1^ rata paghe febbraio 2022 | 2^ rata paghe aprile 2022 | totale | NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavoratore almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time | operai e impiegati | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 70,00 | € 70,00 | € 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176 | | apprendisti | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 49,00 | € 49,00 | € 98,00 | |
|---|-----------------------------|---|---|--|--|---------------------|-----|-------|---------|----|-------|---------|----|-------|---------|----|-------|---------|----|-------|---------|----|-------|---------|----|-------|---------|-----|-------|---------|----|-------|---------|----|-------|---------|---------|-------------------------|-----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|-----|-------|----|-------|----|-------|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------|--|--------------------|-----------------------|---------|---------|--|--|-------------|-----------------------|---------|---------|---------|--|
| Livello | Aumento 1.11.2021 | Minimi da 1.11.2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A1S | 36,75 | 1841,72 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A1 | 34,17 | 1712,18 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A2 | 32,00 | 1603,54 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A3 | 29,30 | 1468,33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A4 | 27,76 | 1391,16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B1 | 35,98 | 1803,16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B2 | 29,56 | 1481,37 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B3S | 28,77 | 1441,71 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B3 | 27,83 | 1394,68 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B4 | 26,40 | 1322,70 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Livello | ARRETRATI NOVEMBRE 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A1S | 36,75 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A1 | 34,17 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A2 | 32,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A3 | 29,30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A4 | 27,76 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B1 | 35,98 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B2 | 29,56 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B3S | 28,77 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B3 | 27,83 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B4 | 26,40 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UNA TANTUM CCNL 6.12.21 | periodo riferimento 34 MESI | 1^ rata paghe febbraio 2022 | 2^ rata paghe aprile 2022 | totale | NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavoratore almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| operai e impiegati | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 70,00 | € 70,00 | € 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| apprendisti | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 49,00 | € 49,00 | € 98,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019,24.4.2020, 8.3.2021 e 27.10.21 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019 , dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

| ERT PANIFICATORI VENETO | | |
|--------------------------------------|-------------|---------|
| | mensile | orario |
| A1 S | 21,20 | 0,12254 |
| A1 | 17,70 | 0,10231 |
| A2 | 14,80 | 0,08555 |
| A3 | 11,30 | 0,06532 |
| A4 | 9,40 | 0,05434 |
| B1 | 13,00 | 0,07514 |
| B2 | 6,90 | 0,03988 |
| B3S | 5,80 | 0,03353 |
| B3 | 5,60 | 0,03237 |
| B4 | 4,50 | 0,02601 |
| APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE | DA 37° MESE | |

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020, 8.3.2021 e 27.10.21 (SOLIDARIETA' VENETO ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

| | VERSAMENTO MENSILE | |
|--|---------------------------|---------------------------|
| | FULL TIME | PART TIME ≤50% |
| IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A | € 8,00 | € 4,00 |
| IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B | € 5,00 | € 2,50 |

APPRENDISTI ESCLUSI

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019,1.7.2019-->31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021, DAL 1.4.21 AL 31.10.21 e dal 1.11.21 al 31.3.22 (proroga del 15.7.19,del 21.4.2020,8.3.2021 e 27.10.21) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | <p>QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 a ottobre 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time.</p> |
|--|--|--|--|

| <p>Alimentari Artigiani; 25</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.2022 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022</p> | <p>UNA TANTUM PRIMA TRANCHE CON LE PAGHE DI FEBBRAIO 2022</p> <p>CCRL 14.4.2017 rinnovato in data 27.10.2021:</p> <p>ERT PROROGATO DAL 31.10.21 AL 31.3.22</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPL. PROROGATA AL 31.3.22</p> <p>PROROGATA TUTTA LA PARTE NORMATIVA CCRL 14.4.17 AL 31.3.22</p> <p>Prorogato versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> | <p>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE CHE INTRODUCE NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO ALLA BILATERALITA' DEL 17.12.21 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022 CON DECORRENZA DA 1.1.2022: ATTENDERE ISTRUZIONI PER RECUPERO DEL VERSAMENTO DI GENNAIO 2022 CON EFFETTI ANCHE SULLA GESTIONE DEL B01 DEL MESE DI GENNAIO 2022</p> <p>AUMENTI CCNL DEL 6.12.2021</p> <table border="1" data-bbox="635 539 1412 813"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>Aumento 1.11.2021</th> <th>Minimi da 1.11.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1S</td><td>41,78</td><td>2178,85</td></tr> <tr><td>1</td><td>37,51</td><td>1956,26</td></tr> <tr><td>2</td><td>34,34</td><td>1790,87</td></tr> <tr><td>3A</td><td>32,00</td><td>1668,85</td></tr> <tr><td>3</td><td>30,27</td><td>1578,50</td></tr> <tr><td>4</td><td>29,03</td><td>1514,11</td></tr> <tr><td>5</td><td>27,69</td><td>1444,20</td></tr> <tr><td>6</td><td>25,91</td><td>1351,19</td></tr> </tbody> </table> <p>ARRETRATI AUMENTI DI NOVEMBRE DA EROGARE CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2021</p> <table border="1" data-bbox="635 875 1152 1149"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>arretrati</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1S</td><td>41,78</td></tr> <tr><td>1</td><td>37,51</td></tr> <tr><td>2</td><td>34,34</td></tr> <tr><td>3A</td><td>32,00</td></tr> <tr><td>3</td><td>30,27</td></tr> <tr><td>4</td><td>29,03</td></tr> <tr><td>5</td><td>27,69</td></tr> <tr><td>6</td><td>25,91</td></tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="635 1178 1433 1910"> <thead> <tr> <th colspan="6">UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021</th> </tr> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 6.12.21</th> <th>periodo riferimento 34 MESI</th> <th>1^ rata paghe febbraio 2022</th> <th>2^ rata paghe aprile 2022</th> <th>totale</th> <th>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176</td> <td></td> </tr> <tr> <td>apprendisti</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Livello | Aumento 1.11.2021 | Minimi da 1.11.2021 | 1S | 41,78 | 2178,85 | 1 | 37,51 | 1956,26 | 2 | 34,34 | 1790,87 | 3A | 32,00 | 1668,85 | 3 | 30,27 | 1578,50 | 4 | 29,03 | 1514,11 | 5 | 27,69 | 1444,20 | 6 | 25,91 | 1351,19 | Livello | arretrati | 1S | 41,78 | 1 | 37,51 | 2 | 34,34 | 3A | 32,00 | 3 | 30,27 | 4 | 29,03 | 5 | 27,69 | 6 | 25,91 | UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021 | | | | | | UNA TANTUM CCNL 6.12.21 | periodo riferimento 34 MESI | 1^ rata paghe febbraio 2022 | 2^ rata paghe aprile 2022 | totale | NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time | operai e impiegati | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 70,00 | € 70,00 | € 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176 | | apprendisti | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 49,00 | € 49,00 | € 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823 | |
|--|--|---|---------------------------|--|--|----|-------|---------|---|-------|---------|---|-------|---------|----|-------|---------|---|-------|---------|---|-------|---------|---|-------|---------|---|-------|---------|---------|-----------|----|-------|---|-------|---|-------|----|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|-------------------------------|--|--|--|--|--|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------|--|--------------------|-----------------------|---------|---------|--|--|-------------|-----------------------|---------|---------|---|--|
| Livello | Aumento 1.11.2021 | Minimi da 1.11.2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1S | 41,78 | 2178,85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 37,51 | 1956,26 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 34,34 | 1790,87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3A | 32,00 | 1668,85 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 30,27 | 1578,50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 29,03 | 1514,11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 27,69 | 1444,20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 25,91 | 1351,19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Livello | arretrati | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1S | 41,78 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 37,51 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 34,34 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3A | 32,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 30,27 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 29,03 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 27,69 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 25,91 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UNA TANTUM CCNL 6.12.21 | periodo riferimento 34 MESI | 1^ rata paghe febbraio 2022 | 2^ rata paghe aprile 2022 | totale | NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| operai e impiegati | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 70,00 | € 70,00 | € 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| apprendisti | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 49,00 | € 49,00 | € 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021**INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI**

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione.

ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:

ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019, del 8.3.2021 e 27.10.21 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)




Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021, dal 1.4.2021 Al 31.10.2021 e dal 1.11.21 al 31.3.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

| ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO | | |
|---|--------------------|----------------|
| | mensile | orario |
| 1s | 130,00 | 0,75145 |
| 1 | 104,00 | 0,60116 |
| 2 | 85,00 | 0,49133 |
| 3/a | 73,00 | 0,42197 |
| 3 | 62,00 | 0,35838 |
| 4 | 55,00 | 0,31792 |
| 5 | 48,00 | 0,27746 |
| 6 | 38,00 | 0,21965 |
| APPRENDISTI PROF. | Da 37° MESE | |

| | | <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017,PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020 e 27.10.21 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.</p> <table border="1" data-bbox="708 309 1350 584"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 6,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019->31.03.2020, DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 (proroga del 8.3.2021) , dal 1.11.21 al 31.3.2022 (proroga del 27.10.2021) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021): pari a 2,5 euro per ogni dipendente nuovo assunto dal 1 aprile 2021 unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. per i dipendenti già in forza al 1.4.2021 la quota annua va versata con in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021. tale quota non è riproporzionabile in caso di part time e va versata con le stesse modalità della quota di adesione contrattuale. TABELLE ALLEGATE E VERBALE DI ACCORDO REGIONALE DEL 8.3.2021</p> | DESTINATARI | VERSAMENTO MENSILE | | FULL TIME | PART TIME ≤ 50% | IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI | € 26,00 | € 13,00 | APPRENDISTI | € 10,00 | € 6,50 | | | | | | | |
|---|--|--|-------------|--|---|-----------|--------------------|---------------------------|---------|---------|-------------|---------|--------|-------|---|-------|---|-------|---|-------|
| DESTINATARI | VERSAMENTO MENSILE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | FULL TIME | PART TIME ≤ 50% | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI | € 26,00 | € 13,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| APPRENDISTI | € 10,00 | € 6,50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENEDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> | <p>26 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>N.B.: per ALIMENTARIST I PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p> | <p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1" data-bbox="772 1088 1294 1424"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>35,00</td></tr> <tr><td>2</td><td>30,44</td></tr> <tr><td>3</td><td>25,11</td></tr> <tr><td>4</td><td>22,07</td></tr> <tr><td>5</td><td>19,78</td></tr> <tr><td>6</td><td>18,26</td></tr> <tr><td>7</td><td>16,74</td></tr> <tr><td>8</td><td>15,22</td></tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti) ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> | Livello | AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022 | 1 | 35,00 | 2 | 30,44 | 3 | 25,11 | 4 | 22,07 | 5 | 19,78 | 6 | 18,26 | 7 | 16,74 | 8 | 15,22 |
| Livello | AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 35,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 30,44 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 25,11 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 22,07 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 19,78 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 18,26 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 16,74 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 15,22 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,20</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p> | FONDI | QUOTA C/IMPRESE | QUOTA C/LAVORATORI | Promozione | 2,00 | | Formazione | 0,77 | 0,52 | Sussidi assistenziali | 2,08 | 0,68 | Professionalità | 0,93 | | Ambiente e sicurezza | 0,50 | | TOTALE | 6,28 | 1,20 |
|--|---|--|--|---------|---|--------------------|------------|------|---------|------------|---------|------|-----------------------|------|---------|-----------------|---------|---|----------------------|------|---------|---------------|-------------|-------------|
| FONDI | QUOTA C/IMPRESE | QUOTA C/LAVORATORI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Promozione | 2,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Formazione | 0,77 | 0,52 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sussidi assistenziali | 2,08 | 0,68 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Professionalità | 0,93 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ambiente e sicurezza | 0,50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALE | 6,28 | 1,20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> | 26 BIS | <p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p> | <p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1982,79</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1512,34</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p> | Livello | MINIMI DAL 1.12.2021 | A | 1982,79 | B | 1812,19 | C | 1709,07 | D | 1612,69 | E | 1512,34 | | | | | | | | | |
| Livello | MINIMI DAL 1.12.2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A | 1982,79 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B | 1812,19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C | 1709,07 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | 1612,69 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E | 1512,34 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> | 67 | <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> | <p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table> | LIVELLO | RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019 | Q | 1674,33 | A | 1592,87 | B | 1488,45 | C | 1415,62 | D | 1352,27 | E | 1291,33 | F | 1231,83 | GBIS | 1175,52 | G | 1132,86 | |
| LIVELLO | RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Q | 1674,33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A | 1592,87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| B | 1488,45 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| C | 1415,62 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| D | 1352,27 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E | 1291,33 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| F | 1231,83 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GBIS | 1175,52 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| G | 1132,86 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|--|----|---|--|
| <p>Pulizie Artigiane</p> <p>COD.INPS 120</p> <p>COD.EBAV AX</p> | 69 | <p>NESSUNA NOVITA'</p> <p><i>cessata erogazione ees dalle paghe di settembre 2017 cessata voce retributiva edar da 1.4.2017</i></p> | <p>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014</p> <p>Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti; 2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014; 3. normato contratto a termine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti); 4. normato contratto part-time dal 18.9.14; 5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ; 6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo 7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014 |
| <p>Settore Cineaudiovisivo</p> | np | <p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019</p> <p>PRIMO CCNL PER LE IMPRESE ANCHE NON ARTIGIANE DEL SETTORE CINEAUDIOVISIVO</p> | <p>CCNL DEL 16.7.2019</p> <p>in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA</p> <p>Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL</p> <p>Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA</p> <p>L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p> |
| <p>Settori scoperti</p> <p>COD INPS 116</p> <p>COD EBAV AT</p> | 28 | <p>Nessuna novità nel mese corrente</p> | <p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p> |

|  |  | EMENS Feb-22 CIRC. INPS 170 DEL 12.11.21 | DESCRIZIONE CCNL CO VENETO | | |  |
|---|--|---|---|--|---|---|
| CCNL titolo come da prospetto CNEL | DESCRIZIONE CCNL (definizione da circolare inps superata del 2004) | ATTUALE CNEL | "CODICE VECCHIO" | "CODICE NUOVO" ANPAL | | CODICI EBAV |
| CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane e delle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI | CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane e PMI fino a 15 dipendenti del settore alimentazione | 175 175 175 | E015 E015 E015 | 175 176 176 | 0220 1950 1960 | AM (=25); AK (=26) AN AN |
| CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende dei settori legno, arredamento, mobili, escavazione e lavorazione dei materiali lapidei - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI | CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane dell'area legno e PMI | 101 | F060 | 101 | 1620 2900 | AI AS |
| CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI | CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione impianti. C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese orafe, argentiere, bigiotterie e affini C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane odontotecniche. | 116 116 116 | C030 C030 C030 | 116 124 121 | 7540 7500 7490 | AA (=1); AT (=28) AC AB |
| CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, benessere - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI | CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere | 021 | H515 | 021 | 0370 BARBIERI E PARRUCCHIERI | AD |

| | | | | | | | | |
|---|---|--|-----|-----------|-----|------|--|-------------------------|
| 5 | CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini -CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI | CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini | 071 | F015 | 071 | 1180 | EDILIZIA - Artigianato | EDILCASSA VENETO |
| 6 | CCNL logistica, trasporto merci e spedizione - AITE, AITI, ASSOESPRESSI, ASSOLOGISTICA, FEDESPEDI, FEDIT, FISI, TRASPORTOUNITO FIAP, CONFETRA, ANITA, FAI, ASSOTIR, FEDERTRASLOCHI, FEDERLOGISTICA, FIAP, UNITAI, CONFTRASPORTO, CNA FITA, CONFARTIGIANATO TRAS | CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del trasporto merci | 151 | I100 | 229 | 0360 | AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato | AR |
| 7 | CCRL 15.6.2012 Trasporto non merci Veneto - CONFARTIGIANATO IMPRESE; CNA ; CASA ARTIGIANI VENETO | CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del trasporto merci | 151 | NON USARE | 229 | 6560 | AUTOTRASPORTO MERCI - Confartigianato | NON USARE |
| 8 | CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e attività correlate - CNA FITA, CONFARTIGIANATO AUTOBUS OPERATOR, SNA CASARTIGIANI, CLAAI | definizione non INPS oviamente : CCRL Trasporto non merci Veneto ex persone - applicabile ai 1) servizi pubblici di linee in concessione; 2) noleggio auto con conducente acc.8.10.12 non artig. se associate; 3) servizi turistici (agenzie di viaggio) acc.8.10.12 anche no artig.se associate; 4) servizi postali in appalto; 5)autoscuole; soccorso stradale; altra mobilità;acc.8.10.12 anche no artig.se associate; 6) trasporto merci e persone (lagunari e acque interne); 7) espurgo Pozzi Neri e Nettezza Urbana e professionalità comparabili; 8) autorimesse,noleggio motoscafi,posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato | 151 | CDIV* | CD | CD | Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno del C.c.n.l. sopra elencati | AY |
| 9 | CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione - CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI | CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate | 376 | IC37 | 376 | 7551 | NOLEGGIO AUTOMEZZI - Artigianato | AT |
| 9 | CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfezione, derattizzazione e sanificazione - CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI | CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione (applicabile anche ai dipendenti di imprese artigiane dell'area verde) | 120 | K521 | 120 | 3980 | PULIZIA - Artigianato | AX |
| | | CCNL per i dipendenti delle aziende dei settori chimici, gomma, plastica, vetro - artigiani | 003 | V751 | 182 | 0700 | CHIMICA - Artigianato | AL (=VETRO); AU (= |
| | | | 003 | V751 | 182 | 2040 | GOMMA - Artigianato | CHIMICA/PLASTICA) AU |
| | | CCNL per i dipendenti delle imprese | 003 | V751 | 034 | 0670 | ABRASIVI - Artigianato | AH |

| | | | | | | | | |
|----|--|--|-----|-------|-----|------|---|----|
| 10 | artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, pulitintolavanderia, occhialeria e per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori della chimica e della ceramica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI | artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, occhialeria CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, occhialeria | 003 | V751 | 003 | 0010 | ABBIGLIAMENTO - Artigianato | AE |
| | | | 003 | V751 | 003 | 0520 | CALZATURE - Artigianato | AE |
| | | | 003 | V751 | 003 | 1610 | LAVORAZIONI A MANO/TESSILI - Artigianato | AE |
| | | | 003 | V751 | 224 | 5680 | LAV.MANO/TES. - Art. (App. Assunti 2/98) | AE |
| | | | 003 | V751 | CD | CD | Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.i. sopra elencati | AV |
| | | | 003 | V751 | 099 | 1540 | LAVANDERIE - Artigianato | AP |
| 11 | CCRL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore concia del Veneto - Confartigianato Imprese, CNA, CasaArtigiani del Veneto | CCRL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore concia del Veneto | 003 | CDIV* | CD | CD | Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.i. sopra elencati. | AZ |
| | | | 336 | V750 | 336 | 9310 | CUOIO E PELLI - PMI - ARTIGIANATO | AT |
| 12 | CCNL per i dipendenti della piccola e media industria moda, chimica ceramica, decorazione piastrelle in terzo fuoco - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI | CCNL per i dipendenti delle aziende PMI moda - chimica ceramica - decorazione piastrelle in terzo fuoco | 336 | V750 | CD | CD | Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.i. sopra elencati | AT |
| | | | 180 | G016 | 180 | 1400 | EDITORIA E GRAFICA - Artigianato | AF |
| 13 | CCNL per i dipendenti delle imprese del settore della comunicazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI | CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI del settore della comunicazione | 180 | G016 | 180 | 9650 | COMUNICAZIONE - imprese non artigiane | AF |
| | | | 387 | G113 | CD | CD | Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.i. sopra elencati. | AT |

*(CIRC. INPS n.170 2021 CDIV quando non viene applicato nessuno dei ccnl valorizzabili negli elenchi cnel)

NOVITA' 2022

[agg.to del 09febb22]

Ebav ha modificato le proprie tabelle pubblicate online in cui sono rappresentate le quote mensili da versare e denunciare tramite B01 a partire da competenza GENNAIO 2022.

Tali modifiche hanno origine dall'Accordo inteconfederale del 17/12/2021 siglato dalle Parti Sociali artigiane nazionali.

Si riporta di seguito ogni novità

In sintesi Tab.A:

- La quota **1° Livello azienda EE.BB.RR** (già utilizzata in precedenza solo nella casistica 5 Tab.F) ora viene utilizzata e quindi esplicitata anche nelle quote "standard".
- I **nuovi valori** delle quote "standard" della Tab.A **si applicano alle imprese artigiane dei settori che hanno già recepito l'Accordo 17/12/2021**.
- Non **si applica** alcuna relazione di controllo bloccante tra settori con recepimento ACCORDO 17/12/2021 e Categoria EBAV / CCRL veneto.

In sintesi Tab.F:

- Non più valida casistica **01** - Azienda non artigiana.
- Aggiornati i valori delle quote per le casistiche **06 e 07**
- Esplicitata la casistica **08**
- Aggiunte le casistiche **09, 10 e 11**
- Esplicitato in modo dettagliato l'utilizzo di ogni diversa casistica presente in Tab.F: di fatto tutte le casistiche 06 07 09 10 sono aziende "con solo quote Bilateralità", ma devono essere esplose per le diverse applicazioni contrattuali possibili.

In sintesi Tab.D:

- **Eliminazione** della **riduzione** quota a €0,75 **COBIS-FBS** per aziende con più di 15 dipendenti e RLS presente in azienda: da gennaio 2022 la quota COBIS-FBS va versata secondo la quota prevista in Tab.A (o Tab.F, nel caso di casistiche particolari), indipendentemente dalla presenza di RLS e dal numero di dipendenti.
- Adeguamento della casistica "**imponibile fiscale 300€ / mese**": ora solo le "quote regionali" vanno tutte a zero. Restano invariate le altre, come ad es. anche la quota 1° Livello azienda EE.BB.RR, essendo quota nazionale, che dovrà essere valorizzata come espressa in Tab.A o, in caso, a seconda del valore indicato nelle casistiche particolari (Tab.F).

In sintesi Tab.C:

- Valore della quota dell'imponibile del contributo **Solidarietà Inps**, calcolata, per il 1 livello, in percentuale pari al 60% della quota denunciata/versata mensilmente.
- Qualsiasi sia la quota per il lavoratore nel mese, a seconda delle regole di calcolo Tab.D e delle casistiche particolari Tab.F, il valore dell'imponibile solidarietà è per il 1 livello calcolato sul 60%. Ovviamente, anche per il 2 livello, il valore è fisso ma si intende esclusivamente nel caso in cui la quota di secondo livello è effettivamente versata a Ebav.
- Gli importi indicati nella tabella C sono quindi da utilizzare quando la relativa quota interessata (1° livello Ebav, 1° livello EEBRR, 2° livello Ebav, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a Ebav secondo le indicazioni presenti nelle tabelle A B B1 D F.

Riepilogando:

La nuova Tabella A è valida solo per le imprese dei settori che hanno già recepito l'Accordo 17/12/2021.

Per le imprese artigiane dei settori che non hanno ancora rinnovato il CCNL, si utilizza la casistica Tab.F-11. Al rinnovo del relativo CCNL di settore, avverrà il passaggio alla Tabella A).

Per le **imprese non artigiane** si applicano le casistiche Tab.F-6, Tab.F-7, Tab.F-9 o Tab.F-10 a seconda che il CCNL applicato abbia recepito o meno l'Accordo 17/12/2021 e abbiano o meno un CCRL di settore. La presenza del CCRL determina il versamento anche delle quote di 2° livello. Le casistiche Tab.F-9 e Tab.F-10 verranno meno una volta che tutti i settori avranno recepito l'Accordo 17/12/2021.

Si evidenzia che le Categorie Ebav, indicate nella Tabella B), fanno riferimento ai CCRL veneti, non ai CCNL nazionali.

La quota EBR nei campi 443-449 del Tracciato Record ha ora, nelle Tabelle A e F, la corretta/migliore definizione **1°Livello azienda EE.BB.RR**

Per ogni approfondimento e/o richiesta di carattere contrattuale/sindacale, si invita a far riferimento direttamente agli

Uffici Relazioni Sindacali/Contrattuali provinciali/regionali delle Organizzazioni Artigiane.


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA A

| | | QUOTE | A CARICO DI | IMPORTO MENSILE |
|-----------------|-----------------------|---|------------------|-------------------|
| QUOTE NAZIONALI | Quota Rappresentativa | OO.AA. | Azienda | 3,88 |
| | | OO.SS. | Azienda | 1,40 |
| | | COBIS-FBS | Azienda | 2,48 |
| | | EBNA | Azienda | 0,23 |
| QUOTE REGIONALI | SERVIZI EBAV | 1° Livello EE.BB.RR | Azienda | 3,66 |
| | | 1° Livello EBAV | Azienda | 2,34 |
| | | Dipendente | 0,80 | |
| | 2° Livello EBAV | Azienda | Vedi Tabella (B) | |
| | | Dipendente | | |
| | NRS | OO.AA. | Azienda | 0,06 |
| | | OO.SS. | Dipendente | 1,00 |
| | | Previdenza Complementare | Azienda | Vedi Tabella (B1) |
| | FSBA | Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato* | Azienda | 0,45% |
| | | | Dipendente | 0,15% |



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già ricevuto ACCORDO 17/12/21

TABELLA B

| | | CATEGORIA ARTIGIANA ** | CODICE | 2° Livello EBAV | |
|-----------------|--|-----------------------------|--------|-----------------|------------|
| | | | | Azienda | Dipendente |
| AREA MECCANICA | | Metalmeccanici | AA | 3,15 | 1,57 |
| | | Orafi | AC | 4,68 | 2,18 |
| | | Odontotecnici | AB | 4,16 | 1,43 |
| SISTEMA MODA | | Tessile Abbigliamento | AE | 4,55 | 1,06 |
| | | Pulitintolavanderie | AP | 4,55 | 1,06 |
| | | Occhiali | AV | 4,55 | 1,06 |
| AREA CHIMICA | | Chimica Gomma Plastica | AU | 4,18 | 1,48 |
| | | Vetro | AL | 5,18 | 1,48 |
| | | Ceramica | AH | 7,73 | 2,73 |
| | | Concia | AZ | 2,83 | 1,07 |
| AREA SERVIZI | | Acconciatura Estetica | AD | 4,07 | 0,98 |
| | | Imprese Pulizia | AX | 3,38 | 1,68 |
| AREA ALIMENTARE | | Alimentaristi | AM | 6,28 | 1,20 |
| | | Alimentaristi Non Art. | AK | 6,28 | 1,20 |
| | | Panificatori | AN | 4,40 | 0,60 |
| | | Autotrasporto | AR | 11,74 | 0,56 |
| | | Trasporto Persone | AY | 5,55 | 1,95 |
| | | Legno | AI | 3,67 | 1,45 |
| | | Comunicazione (Grafici) | AF | 3,61 | 1,80 |
| | | Marmo Lapidei | AS | 0,00 | 0,00 |
| | | Settori non coperti da CCRL | AT | 0,00 | 0,00 |

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

** Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA **B** 1

CATEGORIA ARTIGIANA

Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2022

CODICE

REGOLE

Quote mensili

| SISTEMA MODA | | Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2022 | | REGOLE | |
|-------------------|------------------------|---|--|------------------|--|
| | | CODICE | | Quote mensili | |
| SISTEMA MODA | Tessile Abbigliamento | AE | Imponibile fiscale < 300 € | ▶ 0 € | Quota annua 2,50 € prevista + art. 7 CCRL del 08/03/2021 per qualsiasi dipendente |
| | Pulitintolavanderie | AP | Operai - Impiegati - Quadri: | | |
| | Occhiali | AV | • Full-time | ▶ 10 € | |
| • Part-time > 50% | | | ▶ 10 € | | |
| | | • Part-time ≤ 50% | ▶ 5 € | | |
| | | | Apprendisti | ▶ 5 € | |
| | | Decorrenza Gennaio 2017 | | | |
| | Metalmeccanici | AA | Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017 | | |
| | | Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2022 | | | |
| AREA CHIMICA | Chimica Gomma Plastica | AU | Imponibile fiscale < 300 € | ▶ 0 € | Quota annua 2,50 € prevista + art. 6.5 CCRL del 08/03/2021 per qualsiasi dipendente |
| | Vetro | AL | Operai - Impiegati - Quadri: | | |
| • Full-time | | | ▶ 26 € | | |
| • Part-time > 50% | ▶ 26 € | | | | |
| • Part-time ≤ 50% | ▶ 13 € | | | | |
| | | | Apprendisti: | | |
| | | | • Full-time | ▶ 10 € | |
| | | | • Part-time > 50% | ▶ 10 € | |
| | | | • Part-time ≤ 50% | ▶ 5 € | |
| | | Decorrenza Aprile 2017 - Marzo 2022 | | | |
| AREA ALIMENTARE | Alimentaristi | AM | Imponibile fiscale < 300 € | ▶ 0 € | Quota annua 2,50 € prevista + art. 1 CCRL del 08/03/2021 per qualsiasi dipendente |
| | Alimentaristi Non Art. | AK | Operai - Impiegati - Quadri: | | |
| • Full-time | | | ▶ 26 € | | |
| • Part-time > 50% | ▶ 26 € | | | | |
| • Part-time ≤ 50% | ▶ 13 € | | | | |
| | | | Apprendisti: | | |
| | | | • Full-time | ▶ 10 € | |
| | | | • Part-time > 50% | ▶ 10 € | |
| | | | • Part-time ≤ 50% | ▶ 6,5 € | |
| | | | | ▶ 0 € | |
| | | | Imponibile fiscale < 300 € | ▶ 0 € | Quota annua 2,50 € prevista + art. 1 CCRL del 08/03/2021 per qualsiasi dipendente (sono esclusi apprendisti in quanto adesio- ne non prevista) |
| Panificatori | AN | Gruppo A (Livello A1 S-A1-A2-A3-A4): | | | |
| | | • Full-time | ▶ 8 € | | |
| • Part-time > 50% | ▶ 8 € | | | | |
| • Part-time ≤ 50% | ▶ 4 € | | | | |
| | | Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4): | | | |
| | | • Full-time | ▶ 5 € | | |
| | | • Part-time > 50% | ▶ 5 € | | |
| | | • Part-time ≤ 50% | ▶ 2,5 € | | |
| | | Decorrenza Ottobre 2018 | | Quota una tantum | |
| | Per Tutti i settori | - | APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018 Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7 | | |


IMPORTI MENSILI PER DIPENDENTE E QUOTE INTERESSATE
TABELLA C

| | | INPS Imponibile Contributo Solidarietà | | | | |
|--------------------|---------------------------------|---|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| | CATEGORIA | CODICE | 1° Livello Azienda EE.BB.RR | 1° Livello Azienda EBAV | 2° Livello Azienda EBAV | Previdenza Complementare |
| AREA MECCANICA | Metalmeccanici | AA | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 1,75 | |
| | Orafi | AC | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 2,05 | |
| | Odontotecnici | AB | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 2,33 | |
| SISTEMA MODA | Tessile Abbigliamento Calzature | AE | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 3,75 | Importo versato ad EBAV |
| | Pulitintolavanderie | AP | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 3,75 | |
| | Occhiali | AV | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 3,75 | |
| AREA CHIMICA | Chimica Gomma Plastica | AU | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 2,80 | Importo versato ad EBAV |
| | Vetro | AL | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 2,80 | |
| | Ceramica | AH | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 4,96 | |
| | Concia | AZ | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 2,16 | |
| AREA SERVIZI | Acconciatura Estetica | AD | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 2,11 | |
| | Imprese Pulizia | AX | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 2,08 | |
| AREA ALIMENTARE | Alimentaristi | AM | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 3,78 | Importo versato ad EBAV |
| | Alimentaristi Non Art. | AK | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 3,78 | |
| | Panificatori | AN | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 2,40 | |
| | Autotrasporto | AR | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 5,84 | |
| | Trasporto Persone | AY | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 3,50 | |
| | Legno | AI | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 1,94 | |
| | Comunicazione (Grafici) | AF | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 2,30 | |
| | Marmo Lapidei | AS | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 0,00 | |
| | Settori non coperti da CCRL | AT | 60% quota mensile | 60% quota mensile | 0,00 | |

Gli importi indicati nella **TABELLA C** sono da utilizzare quando la relativa quota interessata (1°livello EbaV, 1°livello EEBBRR, 2°livello EbaV, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a EbaV secondo le indicazioni presenti nelle **TABELLE A B B1 D F.**





Questo documento presenta la sintesi aggiornata delle specifiche regole di denuncia/versamento definite nei diversi accordi.

REGOLE DI VARIAZIONE QUOTE
TABELLA D

| Campo | Valori validi | Quote interessate | Calcolo quote |
|-----------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--|
| Categoria | Vedi Tab.1 TRACCIATO RECORD | 2° livello aziende e dipendenti | Vedi Tab. B CATEGORIA ARTIGIANA |
| Azienda non Artigiana | Vedi Tab.7 TRACCIATO RECORD | Tutte tranne Sicurezza (COBIS) | Solo quote Sicurezza (COBIS) se Azienda non artigiana="2. solo RLST (Rappr. Sicurezza)" e Associazione imp.=01, 02 o 03. Tutte le altre quote a € 0 |
| Assoc. Imprenditoriale | Vedi Tab.2 TRACCIATO RECOR | | |
| Azienda NON Artigiana | Vedi Tab.7 TRACCIATO RECORD | Tutte | Vedi Tab. F CASISTICHE PARTICOLARI |
| Imponibile fiscale | ≥1 | Vedi colonna successiva | Se < € 300 Quote ridotte a: NRS OO.AA = € 0 - NRS OO.SS = € 0 1° Liv Azi. EBAV = € 0 - 1° Liv Dip. = € 0 2° Liv Azi. = € 0 - 2° Liv Dip. = € 0 Altre quote invariate (quote nazionali) |
| Forma rapporto | Vedi Tab. 5 TRACCIATO RECORD | Vedi colonna successiva | <ul style="list-style-type: none"> FSBA dipendente = € 0 e FSBA azienda = € 0 se Forma rapporto = 6 (lavoranti a domicilio) Quote 0 se Forma rapporto = 10 o 11 |
| Regime orario | Vedi Tab. 6.1 TRACCIATO RECORD | Vedi colonna successiva | <ul style="list-style-type: none"> Quote intere (Regola imponibile fiscale non applicata) se Regime orario = 03 |
| Adesione Previdenza Complementare | 1,2 | Quote Previdenza Complementare | Vedi Tab.B1 PREVIDENZA COMPLEMENTARE |
| Imponibile previdenziale | ≥1 | FSBA Az./Dip. | Vedi Tab.A QUOTE MENSILI |

Note

- Nel caso di mancata indicazione della destinazione/adesione Previdenza Complementare, le quote versate relative a un dipendente potrebbero non essere destinate a alcun Fondo Integrativo.
- <Imponibile fiscale> e <Imponibile previdenziale>
Nel caso in cui un lavoratore risulti avere Imponibile fiscale e/o previdenziale ≤0€, valorizzare i campi relativi con il valore =1.
-  Campi anagrafica Azienda  Campi anagrafica Dipendente


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE
TABELLA F

| TIPOLOGIE AZIENDA | CAT. (1) | Quote Nazionali | | | | | Quote Regionali | | | | | | FSBA | | |
|---|-------------|--------------------------------------|--------|-----------------|------------|-----------------------------|-----------------|------|-----------------|------|---------|------|----------------|---------------|---------------|
| | | QUOTA RAPPR. | | QUOTA COBIS FBS | QUOTA EBNA | QUOTA 1° Liv. Az. EE.BB.RR. | 1° Livello EBAV | | 2° Livello EBAV | | NRS | | Previd. Compl. | Azienda | Dip. |
| | | OO.AA. | OO.SS. | | | | Azienda | Dip. | Azienda | Dip. | Azienda | Dip. | | Azienda | Dip. |
| 1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico | | NON PIÙ VALIDO | | | | | | | | | | | | | |
| 2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) | | | | 1,56 | | | | | | | | | | | |
| 3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU) | | Vedi Tab. A o altra casistica Tab. F | | | | | | | | | | | | | |
| 4 Con solo quote per Sani.In.Veneto | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 Associazione/Sindacato o Ente collegato | OA | 2,60 | 1,04 | 1,56 | 0,17 | 2,28 | | | | | | | | 0,45% imp. p. | 0,15% imp. p. |
| | OS | 2,60 | 1,04 | 1,56 | 0,17 | 2,28 | | | | | | | | 0,45% imp. p. | 0,15% imp. p. |
| 6 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21 | AT | 2,91 | 1,17 | 1,75 | 0,19 | 5,63 | | 0,80 | | | 0,06 | 1,00 | | | |
| 7 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21 | | 2,91 | 1,17 | 1,75 | 0,19 | 5,63 | | 0,80 | Vedi Tab. B | | 0,06 | 1,00 | | | |
| 8 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana) | | | | | | | | | | | | | | 0,45% imp. p. | 0,15% imp. p. |
| 9 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire | AT | 2,60 | 1,04 | 1,56 | 0,17 | 5,05 | | 0,80 | | | 0,06 | 1,00 | | | |
| 10 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire | | 2,60 | 1,04 | 1,56 | 0,17 | 5,05 | | 0,80 | Vedi Tab. B | | 0,06 | 1,00 | | | |
| 11 Artigiana di settori che devono ancora recepire Accordo del 17/12/21 | | 2,60 | 1,04 | 1,56 | 0,17 | 2,28 | 2,35 | 0,80 | Vedi Tab. B | | 0,06 | 1,00 | Vedi Tab. B1 | 0,45% imp. p. | 0,15% imp. p. |

NOTA (1) Categoria obbligatoria per la specifica casistica

[Tabella F - Codice 1]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 2]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 1 03069 02119 10000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 4]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6 Codice 7 Codice 9 Codice 10]:

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani regionali o nazionali, **NON** sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote EBAV è necessario suddividere dette imprese in **quattro** tipologie:

- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Il codice 6 Tabella F è riferibile ad aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori che hanno già recepito l'Accordo del 17/12/2021 ma per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali (CCRL) stipulati dopo CCNL di settori che hanno recepito l'Accordo del 17/12/2021.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 9]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo, al gennaio 2022, i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non possono versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di Il livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK). Il codice 9 Tabella F è quindi riferibile a aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori non siglato dopo l'Accordo del 17/12/2021 e per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 10]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una esplicita previsione dei contratti stessi. In questo gruppo, nel gennaio 2022, vi rientrano i seguenti CCRL veneti: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità previste prima delle nuove quote definite dall'Accordo del 17/12/2021, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava o aziende artigiane dell'indotto per cui è prevista la copertura CIGO (da essere dichiarate con codice categoria EBAV "AS"). Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo regionale 12.06.2012 e dell'8.10.2012 (c.d. Trasporto personale), identificate dal codice categoria EBAV "AY", alle condizioni previste dai citati accordi.

[Tabella F - Codice 11]:

Casistica da utilizzare per dichiarare le quote mensili di aziende artigiane dei settori che non hanno ancora recepito l'Accordo del 17/12/2021 - Non c'è alcun collegamento/controllo con CCRL / Categoria EBAV.

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO DESTINAZIONE QUOTE B01 EBAV

DECORRENZA GENNAIO 2022



TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI SERVIZI EBAV - 1° e 2° Livello

TABELLA G

Riferimento tabella "A" QUOTE MENSILI

| | | Fondi 1° Livello | | | | | | | | | | |
|---|------------|------------------------------------|---|-------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------|------------------------------------|---------------------------------|---|-------------------------|-------------------------|
| A | CARICO DI | Fondo Sostegno Innovazione Impresa | Fondo Sostegno Reddito Lav. Disoccupati | Fondo Giovani e Imprese | Fondo Sociale e Solidarietà | Fondo Sicurezza | Fondo Sanità Speciale | Fondo Evoluzione Ammortiz. Sociali | Fondo Supporto Azioni Congiunte | Fondo Sostegno Welfare Collet. Territoriale | Fondo Inter-categoriale | Fondo Osservatorio EBAV |
| | Azienda | 33% | 11% | 12% | 32% | 5% | 2% | 0% | 1% | 0% | 3% | 1% |
| | Dipendente | 33% | 11% | 12% | 32% | 5% | 2% | 0% | 1% | 0% | 3% | 1% |

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

TABELLA H

| | | | | Fondi 2° Livello | | | | | | |
|---------------------|---------------------------------|------------|--------|------------------|---------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------|-------|
| CATEGORIA ARTIGIANA | | A | Totale | Formazione | Promozione Sviluppo | Ambiente Sicurezza | Sussidi Assistenziali | Consolid. Professionale | Crist. Area/Settore | Altro |
| | | CARICO DI | | | | | | | | |
| AREA MECCANICA | Metalmeccanici | Azienda | 3,15 | 0,55 | 1,00 | 0,40 | 0,60 | 0,60 | - | - |
| | | Dipendente | 1,57 | 0,21 | 0,10 | 0,06 | 0,60 | 0,60 | - | - |
| | Orafi | Azienda | 4,68 | 0,47 | 2,03 | 0,60 | 0,50 | 0,60 | 0,48 | - |
| | | Dipendente | 2,18 | 0,10 | - | - | 1,00 | 1,00 | 0,08 | - |
| SISTEMA MODA | Odontotecnici | Azienda | 4,16 | 0,70 | 1,47 | 0,36 | 0,80 | 0,60 | 0,23 | - |
| | | Dipendente | 1,43 | 0,36 | - | - | 0,52 | 0,52 | 0,03 | - |
| | Tessile Abbigliamento Calzature | Azienda | 4,55 | 0,25 | 0,45 | 0,35 | 1,75 | 1,65 | 0,10 | - |
| | | Dipendente | 1,06 | - | - | - | 0,60 | 0,43 | 0,03 | - |
| AREA CHIMICA | Pulitintolavanderie | Azienda | 4,55 | 0,25 | 0,45 | 0,35 | 1,75 | 1,65 | 0,10 | - |
| | | Dipendente | 1,06 | - | - | - | 0,60 | 0,43 | 0,03 | - |
| | Occhiali | Azienda | 4,55 | 0,25 | 0,45 | 0,35 | 1,75 | 1,65 | 0,10 | - |
| | | Dipendente | 1,06 | - | - | - | 0,60 | 0,43 | 0,03 | - |
| AREA CHIMICA | Chimica Gomma Plastica | Azienda | 4,18 | 0,70 | 0,70 | 0,68 | 1,50 | 0,60 | - | - |
| | | Dipendente | 1,48 | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 1,03 | 0,30 | - | - |
| | Vetro | Azienda | 5,18 | 0,70 | 0,73 | 1,65 | 1,50 | 0,60 | - | - |
| | | Dipendente | 1,48 | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 1,05 | 0,28 | - | - |
| | Ceramica | Azienda | 7,73 | 0,85 | 1,60 | 1,05 | 1,38 | 1,10 | 1,63 | 0,12 |
| | | Dipendente | 2,73 | 0,10 | 0,08 | - | 1,30 | 0,75 | 0,38 | 0,12 |
| Concia | Azienda | 2,83 | 0,26 | 0,52 | 0,15 | 0,15 | 0,21 | - | 1,54 | |
| | Dipendente | 1,07 | 0,15 | 0,10 | 0,05 | 0,26 | 0,06 | - | 0,45 | |



TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI SERVIZI EBAV - 1° e 2° Livello

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

| CATEGORIA ARTIGIANA | | A CARICO DI | Totale | Fondi 2° Livello | | | | | | |
|---------------------|-------------------------|----------------|--------|------------------|---------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------|-------|
| | | | | Formazione | Promozione Sviluppo | Ambiente Sicurezza | Sussidi Assfidelanziali | Consolid. Professionale | Crisi Area/Settore | Altro |
| AREA SERVIZI | Acconciatura Estetica | Azienda | 4,07* | 1,03 | 1,86 | 0,10 | 0,62 | 0,45 | - | - |
| | | Dipendente | 0,98 | 0,26 | - | - | 0,36 | 0,36 | - | - |
| AREA SERVIZI | Imprese Pulizia | Azienda | 3,38 | 0,58 | 0,30 | 0,70 | 0,80 | 0,70 | - | 0,30 |
| | | Dipendente | 1,68 | - | - | - | 0,78 | 0,50 | 0,10 | 0,30 |
| AREA ALIMENTARE | Alimentaristi | Azienda | 6,28 | 0,77 | 2,00 | 0,50 | 2,08 | 0,93 | - | - |
| | | Dipendente | 1,20 | 0,52 | - | - | 0,68 | - | - | - |
| AREA ALIMENTARE | Alimentaristi Non Art. | Azienda | 6,28 | 0,77 | 2,00 | 0,50 | 2,08 | 0,93 | - | - |
| | | Dipendente | 1,20 | 0,52 | - | - | 0,68 | - | - | - |
| AREA ALIMENTARE | Panificatori | Azienda | 4,40 | 0,50 | 1,50 | 0,50 | 1,00 | 0,90 | - | - |
| | | Dipendente | 0,60 | 0,10 | - | - | 0,50 | - | - | - |
| AREA ALIMENTARE | Autotrasporto | Azienda | 11,74 | 1,04 | 0,85 | 3,20 | 2,70 | 2,00 | - | 1,95 |
| | | Dipendente | 0,56 | 0,26 | - | - | - | - | - | 0,30 |
| AREA ALIMENTARE | Trasporto Persone | Azienda | 5,55 | 1,45 | 0,60 | 0,70 | 1,05 | 1,00 | - | 0,75 |
| | | Dipendente | 1,95 | - | - | - | 0,60 | 0,60 | - | 0,75 |
| AREA ALIMENTARE | Legno | Azienda | 3,67 | 0,40 | 1,05 | 0,68 | 0,77 | 0,77 | - | - |
| | | Dipendente | 1,45* | - | - | - | 0,73 | 0,73 | - | - |
| AREA ALIMENTARE | Comunicazione (Grafici) | Azienda | 3,61* | 0,92 | 0,90 | 0,36 | 0,52 | 0,90 | - | - |
| | | Dipendente | 1,80* | 0,77 | - | - | 0,77 | 0,25 | - | - |

* Alcune quote totali sembrano differire dalla somma dei dettagli di ripartizione a causa dell'arrotondamento degli importi ai centesimi di euro

Le caratteristiche delle distribuzioni sono definite nei singoli CCRL di categoria (per il 2° livello) e nell'accordo INTERCONFEDERALE del 21/09/09 (per il 1° livello) e accordo del 21/01/2016 per attivazione FSBA.


TABELLA DI DESTINAZIONE ALTRE QUOTE MENSILI
TABELLA I
QUOTE TRATTENUTE DIRETTAMENTE DA EBNA - FSBA

| | QUOTE | A CARICO DI | IMPORTO MENSILE | |
|--|--------|-------------|-----------------|----|
| Quota Rappresentanza | OO.AA. | Azienda | 3,88 | * |
| Ente Bilaterale Nazionale | EBNA | Azienda | 0,23 | * |
| Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato | FSBA | Azienda | 0,45% | ** |
| | | Dipendente | 0,15% | ** |

QUOTE STORNATE ANNUALMENTE

| | QUOTE | A CARICO DI | IMPORTO MENSILE | |
|---------------------------|-----------|-------------|-----------------|---|
| Quota Rappresentanza | OO.SS. | Azienda | 1,40 | * |
| Sicurezza | COBIS-FBS | Azienda | 2,48 | * |
| Nuove Relazioni Sindacali | OO.AA. | Azienda | 0,06 | |
| | OO.SS. | Dipendente | 1,00 | |

QUOTE STORNATE OGNI 4 MESI DI OGNI ANNO (Febbraio, Giugno, Ottobre)

| | QUOTE | A CARICO DI | IMPORTO MENSILE |
|--|--------------------------|-------------|-------------------|
| | Previdenza Complementare | Azienda | Vedi Tabella (B1) |

*Quota riferibile a casistica standard Tab. A

**Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

CODICI SEDE INPS - F24



EE.BB Regionali

La ripartizione delle quote relative agli **EE.BB Regionali** versate tramite **F24** con causale **EBNA** vengono elaborate e distribuite in base al **CODICE SEDE INPS** indicato nella **SEZIONE INPS** del modello F24 stesso.

I **CODICI SEDE INPS** validi per versare effettivamente le quote EBAV denunciate nei modelli B01 sono:

TABELLA CODICE SEDE INPS DEL VENETO

| | | |
|------|-------------------|----|
| 1000 | BELLUNO | BL |
| 5400 | PADOVA | PD |
| 7100 | ROVIGO | RO |
| 8400 | TREVISO | TV |
| 8490 | CONEGLIANO | TV |
| 8800 | VENEZIA | VE |
| 8801 | SAN DONÀ DI PIAVE | VE |
| 9000 | VERONA | VR |
| 9100 | VICENZA | VI |

F24

Modello F24

I valori indicati nella **"TABELLA CODICE SEDE INPS DEL VENETO"** vanno riportati nel riquadro evidenziato nella **SEZIONE INPS**.

| SEZIONE INPS | | | | | | | |
|---------------|---------------------|--|---|--|--------------------------|------------------------------|--------------------|
| codice sede | causale contribuito | matricola INPS/codice INPS/ filiale azienda | periodo di riferimento: da mm/aaaa a mm/aaaa | | importi a debito versati | importi a credito compensati | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| TOTALE | | | | | C | D | SALDO (C-D) |

Verbale di recepimento dell'Accordo Interconfederale del 17 dicembre 2021 nella Sezione Artigiana del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione del 18 maggio 2021

In data 31 gennaio 2022 si sono incontrate le organizzazioni datoriali CONFARTIGIANATO TRASPORTI, CNA FITA, SNA- CASARTIGIANI, CLAAI e le organizzazioni sindacali dei lavoratori FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI-UIL che hanno convenuto sul presente Accordo di recepimento.

PREMESSO CHE

- In data 18 maggio 2021 le scriventi Organizzazioni di categoria hanno sottoscritto l'Accordo per il rinnovo del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione.
- Attraverso l'Accordo di cui al precedente punto si è stabilito che per le imprese che applicano la Sezione Artigiana, le Parti individueranno le modalità utili per il riconoscimento della quota di euro 4 quale contributo per la bilateralità attraverso gli strumenti di welfare di bilateralità previsti nella specifica Sezione Artigiana, anche nell'ottica di dare piena attuazione a quanto previsto dalle precedenti intese categoriali di livello nazionale.
- In data 17 dicembre 2021 le Confederazioni Confartigianato imprese, CNA, Casartigiani, Claii insieme a CGIL, CISL UIL hanno sottoscritto un Accordo Interconfederale condividendo la necessità di far crescere, integrare e consolidare il sistema della bilateralità concordando sulla necessità di implementare il sistema di risorse e mezzi necessari per consentire un adeguamento e un rafforzamento delle prestazioni a favore delle imprese e dei lavoratori, nonché l'avvio di un percorso di consolidamento, semplificazione e armonizzazione di tutti i rami della bilateralità artigiana.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

- 1) L'Accordo Interconfederale del 17 dicembre 2021 si intende integralmente recepito all'interno della Sezione Artigiana del CCNL logistica, trasporto merci e spedizione e pertanto ne costituisce parte integrante con decorrenza dal 1° gennaio 2022.
- 2) Attraverso il predetto recepimento le Parti ritengono definitivamente individuate le modalità utili per il riconoscimento della quota di euro 4 attraverso gli strumenti di welfare di bilateralità previsti nella Sezione Artigiana del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione.

Roma, 31 gennaio 2022

CONFARTIGIANATO TRASPORTI

CNA FITA

SNA- CASARTIGIANI

CLAAI

FILT- CGIL

FIT-CISL

UILTRASPORTI-UIL

Carlo Sola

[Handwritten signatures of CONFARTIGIANATO TRASPORTI, CNA FITA, SNA- CASARTIGIANI, and CLAAI]

[Handwritten signatures of FILT- CGIL, FIT-CISL, and UILTRASPORTI-UIL]

TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione se nostre associate

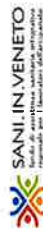
CCNL V.TO 22.11.11-17.3.15 ; rinnovo ccnl 1.8.2013 accordo adesione artigiani 17.12.13, circ.naz.11.2.14 n.175, CCNL 3.12.17 e CCNL del 18.05.2021

Retribuzioni in vigore dal 1.1.2022

divisore orario 168 ERR 0,44 (0,00352) divisore giornaliero 22

14 MENSILITA' FERRIE = 22 GG.0,26 GG

nr.emens 151 dal 1.10.2018



nr.5
cod.INPS 151
cod.EBAV AR
cod.CNEL L100

AUMENTI: ott-21 ott-22 ott-23 mar-24

| C-L | Quadri 1S (I.F. € 51,65) | 1 Imp. | 2 Imp. | 3a NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov. | AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 3 (EX 3S) | | | 3 NON VIAGGIANTE Imp. Op.Spec.Prov. | AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 2 (EX 3) | | | 4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Q. | AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 2 QUALIFICA 1 (EX 4*) | | 5 Op. com. | 6 | 6 J movimentazione merci esempio b. passano al 8° automaticamente assunti dal 1.1.19 dopo 24 mesi dal 1.1.19 dopo 18 mesi; 1.1.20 dopo 12 mesi | |
|-----|--|----------|----------|--------------------------------------|---|-------------------|-------------------|-------------------------------------|--|-------------------|-------------------|------------------------------|---|----------|------------|----------|---|------|
| | | | | | C3 | B3 | A3 | | F2 | E2 | D2 | | H1 | G1 | | | | |
| M | Minimo conglobato (dal 1.9.11) centi 18.07.07*17.12.10*14.13*12.17*18.52* | 2127,87 | 1954,81 | 1765,37 | 1765,84 | 1765,37 | 1764,90 | 1718,06 | 1718,55 | 1718,08 | 1717,62 | 1634,10 | 1664,96 | 1658,27 | 1591,45 | 1456,12 | 1339,53 | |
| M | EDR CCNL 18.5.2021 dal 1.1.22 N.B. OMNICOMPENSATIVA DI OGNI ISTITUTO DIRETTO, INDIRIZTO E DIFFERITO; MATURA SOLO 13°* TFR | 12,80 | 12,05 | 10,00 | 10,04 | 10,00 | 9,96 | 9,70 | 9,74 | 9,70 | 9,66 | 9,24 | 9,36 | 9,32 | 8,79 | 8,26 | 7,58 | |
| M | ERC (CCNL 22.11.11) comprensivo di E.R.R. (0,40)*PREMIO OPEROSITA' REGIONALE 1,186*1,36% SALARIO REGIONALE art.36 ccnl da 1.3.09 e 1,5% da 1.1.2018 | 63,37 | 61,10 | 58,81 | 58,81 | 58,81 | 58,81 | 57,59 | 57,59 | 57,59 | 57,59 | 56,62 | 56,62 | 56,62 | 55,89 | 53,31 | 52,12 | |
| M | TOTALE | 2.342,03 | 2.201,02 | 1.834,18 | 1.834,69 | 1.834,18 | 1.833,67 | 1.785,35 | 1.785,88 | 1.785,37 | 1.784,87 | 1.699,96 | 1.730,94 | 1.724,21 | 1.656,36 | 1.517,69 | 1.399,23 | |
| O | scatti art.15= 5 | 30,98 | 28,44 | 24,79 | 24,79 | 24,79 | 24,79 | 24,27 | 24,27 | 24,27 | 24,27 | 23,24 | 23,24 | 23,24 | 22,21 | 20,86 | 18,78 | |
| M | periodo di prova dal 26.1.11 nella lettera d'assunzione | 6 mesi | 5 mesi | 4 mesi | 3 mesi | 4 mesi se autisti | 4 mesi se autisti | 4 mesi se autisti | 4 mesi se autisti | 4 mesi se autisti | 4 mesi se autisti | 3 mesi | 3 mesi | 3 mesi | 1 mese | 1 mese | 1 mese | |
| M | EDR solo per dipendenti in forza al 26.1.11 per apprensione Pasqua e IV novembre; (Art.60 comma8 del CCNL) non riascrivibile | 12,89 | 12,07 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 10,00 | 9,75 | 9,75 | 9,75 | 9,75 | 9,26 | 9,26 | 9,26 | N.P. | 8,84 | 8,26 | N.P. |

UNA TANTUM CCNL 18.05.21 (SOLO PER I LAVORATORI IN FORZA AL 18.05.2021 ED EROGATO IN BASE ALLA PRESENZA NEL PERIODO DI RIFERIMENTO 1.1.2020-30.05.2021 PARI A 17 MESI)

NOTE: A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.05.2021 spetta un importo forfetario UNA TANTUM di 230 euro, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato di 17 mesi (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15gg); l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021.
Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni.
L'UNA TANTUM E' OMNICOMPENSATIVA DI TFR, ISTITUTI DIRETTI E DIFFERITI DI ORIGINE LEGALE E CONTRATTUALE. SPETTA PER INTERO A CHI E' IN FORZA AL 18.05.2021 HA MATURATO L'INTERO IMPORTO E CESSA IL RAPPORTO PRIMA DELLA SCADENZA DI OGNI SINGOLA RATA DI U.T.; AD OGGI NON SONO PREVISTE RIDUZIONI PER GLI APPRENDISTI QUINDI SI EROGA PER CON GLI STESSI IMPORTI (da ridurre per apprendisti part time).
TASSAZIONE: SEPARATA PER IL PERIODO DI 12 MESI DA 1.1.2020 AL 31.12.2020; CORRENTE PER I MESI DAL 1.1.2021 AL 31.05.2021.

| ART/IND | 1° RATA | 2° RATA | 3° RATA | TOTALE |
|---------|---------|---------|---------|--------|
| € 100 | lug-21 | ott-21 | apr-22 | € 230 |
| € 50 | | | | |
| € 80 | | | | |

CONTRATTO DI REINSENERIMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON COOSSL

| ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA | % | Q | 1 | 2 | 3S | B3 | A3 | 3 | F2 | E2 | D2 | 4 | H1 | G1 | 4J | 5 | 6 | 6J |
|---|----|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI DA 13 A 36 MESI DA 36 MESI A 60 MESI | 85 | 1.926,42 | 1.809,13 | 1.662,03 | 1.501,00 | 1.501,00 | 1.500,61 | 1.460,79 | 1.461,21 | 1.460,81 | 1.460,42 | 1.389,43 | 1.415,66 | 1.409,97 | 1.353,17 | 1.324,87 | 1.238,14 | 1.139,04 |
| | 90 | 2.039,71 | 1.915,52 | 1.759,77 | 1.589,27 | 1.589,70 | 1.588,85 | 1.546,69 | 1.547,14 | 1.546,71 | 1.546,30 | 1.471,13 | 1.498,90 | 1.492,88 | 1.432,75 | 1.402,78 | 1.310,95 | 1.206,02 |
| | 95 | 2.153,01 | 2.021,92 | 1.857,51 | 1.677,54 | 1.677,99 | 1.677,10 | 1.632,60 | 1.633,06 | 1.632,62 | 1.632,18 | 1.552,84 | 1.582,15 | 1.575,80 | 1.512,32 | 1.480,68 | 1.383,75 | 1.272,99 |

Tale contratto di lavoro NON può essere sottoscritto:
a) presso unità produttive nelle quali si sta procedendo, entro i 6 mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della L.223/1991, che abbiano riguardato lavoratori edibili alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione; b) presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di inaspettata inaspettata, che interessino lavoratori edibili alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione (es. FSBA, CICO); c) con lavoratori che abbiano svolto la medesima attività lavorativa presso l'azienda che assume con tale contratto.
Il contratto in ogni caso può essere stipulato, solo alle seguenti condizioni: 1) forma scritte; 2) il lavoratore non deve aver lavorato con la medesima professionalità/stesse mansioni per un periodo superiore ai 5 anni nella sua vita lavorativa.

ASSUNZIONI AI SENSI ART.44 D.Lgs 81.15. E CCNL DEL 3.12.2017 EFFETTUATE DAL 3.12.2017 ; VALEVOLE ANCHE PER OVER 29 ANNI PERCETTORI NASPI ART.47 COMMA 4 D.LGS.81 15 accordo di settore per apprendistato del 24.4.2012

TABELLA A (GENERALITA' APPRENDISTI)

| qualificazione finale | DURATA MESI | % sul minimo conglobato liv.finale | minimo contrattuale conglobato | EDR CCNL 18.5.2021 da 1.1.2022 | TOTALE | ERR per NRS ebav |
|---|-------------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------|------------------|
| 1° livello (36 MESI) TAB.A. | 1->12 | 75% | 1595,90 | 9,04 | 1604,94 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1808,69 | 10,24 | 1818,93 | € 0,44 |
| | 25->36 | 100% | 2052,17 | 11,62 | 2063,79 | € 0,44 |
| 2° livello (36 mesi) TAB.A. | 1->12 | 75% | 1466,11 | 8,30 | 1474,40 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1661,59 | 9,40 | 1670,99 | € 0,44 |
| | 25->36 | 100% | 1885,26 | 10,67 | 1895,93 | € 0,44 |
| 3° S (36 mesi) non autisti TAB.A. | 1->12 | 75% | 1324,03 | 7,50 | 1331,53 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1500,56 | 8,50 | 1509,06 | € 0,44 |
| | 25->36 | 100% | 1702,56 | 9,64 | 1712,21 | € 0,44 |
| 3° (36 mesi) non autisti TAB.A. | 1->12 | 75% | 1288,55 | 7,28 | 1295,82 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1460,35 | 8,25 | 1468,60 | € 0,44 |
| | 25->36 | 100% | 1656,94 | 9,35 | 1666,29 | € 0,44 |
| 4° SENIOR (36 mesi) non addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli o movimentazione tab.A | 1->12 | 75% | 1225,58 | 6,93 | 1232,51 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1388,99 | 7,85 | 1396,84 | € 0,44 |
| | 25->36 | 100% | 1575,96 | 8,91 | 1584,87 | € 0,44 |
| AUTISTI H1 | 1->12 | 75% | 1248,72 | 7,02 | 1255,74 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1415,22 | 7,96 | 1423,17 | € 0,44 |
| | 25->36 | 100% | 1605,72 | 9,03 | 1614,75 | € 0,44 |
| AUTISTI G1 | 1->12 | 75% | 1243,70 | 6,99 | 1250,69 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1409,53 | 7,92 | 1417,45 | € 0,44 |
| | 25->36 | 100% | 1599,27 | 8,99 | 1608,26 | € 0,44 |
| 4° JUNIOR (36 mesi) non addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli o movimentazione tab.A | 1->12 | 75% | 1193,59 | 6,77 | 1200,35 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1352,73 | 7,67 | 1360,40 | € 0,44 |
| | 25->36 | 100% | 1534,83 | 8,70 | 1543,53 | € 0,44 |
| 5° livello (36 mesi) TAB.A | 1->12 | 75% | 1168,61 | 6,59 | 1175,21 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1324,43 | 7,47 | 1331,90 | € 0,44 |
| | 25->36 | 100% | 1502,71 | 8,48 | 1511,19 | € 0,44 |
| 6° SENIOR (36 mesi) TAB.A | 1->12 | 75% | 1092,09 | 6,20 | 1098,29 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1237,70 | 7,02 | 1244,72 | € 0,44 |
| | 25->36 | 100% | 1404,31 | 7,97 | 1412,28 | € 0,44 |
| 6° JUNIOR (24 mesi) TAB.A nota bene qui se confermati dopo i 3 anni vanno in 6° n.b. il 3° anno apprendistato ha retribuzione 6° liv.nettizzata | 1->12 | 75% | 1004,65 | 5,69 | 1010,33 | € 0,44 |
| | 13->24 | 85% | 1138,60 | 6,44 | 1145,04 | € 0,44 |
| | 25->36 | % = 6°S | 1404,31 | 7,97 | 1412,28 | € 0,44 |

PER TAB.A LIMITAZIONI co.134 ART. 57 CCNL del 1.08.13 e s.m.i. originale: "La facoltà d'assunzione con contratto d'apprendistato professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipulazione di un nuovo contratto, risultino non aver mantenuto in servizio almeno il 80% (fino a 31.1.14 era 70%) dei contratti di apprendistato scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 5 unità non confermate. Fermo restando il limite suddetto delle 5 unità, la conferma da parte della azienda di 3 contratti di apprendistato darà diritto al recupero di 1 unità. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricompresi i lavoratori dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova."

TABELLA B (APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI PROFILI EQUIVALENTI ARTIGIANI)

| qualificazione finale | DURATA MESI | % sul minimo conglobato liv.finale | minimo contrattuale conglobato | EDR CCNL 18.5.2021 da 1.1.2022 | TOTALE | ERR per NRS ebav |
|---|-------------|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------|------------------|
| AUTISTA C3 5 anni tab.B. | 1->12 | 90% | 1589,26 | 9,04 | 1598,29 | € 0,44 |
| | 13->24 | 95% | 1677,55 | 9,54 | 1687,09 | € 0,44 |
| | 25->60 | 100% | 1703,02 | 9,68 | 1712,70 | € 0,44 |
| AUTISTA B3 5 anni tab.B. | 1->12 | 90% | 1588,83 | 9,00 | 1597,83 | € 0,44 |
| | 13->24 | 95% | 1677,10 | 9,50 | 1686,60 | € 0,44 |
| | 25->60 | 100% | 1702,56 | 9,64 | 1712,21 | € 0,44 |
| AUTISTA A3 5 anni tab.B. | 1->12 | 90% | 1588,41 | 8,96 | 1597,37 | € 0,44 |
| | 13->24 | 95% | 1676,66 | 9,46 | 1686,12 | € 0,44 |
| | 25->60 | 100% | 1702,11 | 9,61 | 1711,71 | € 0,44 |
| AUTISTA F2 4 anni tab.B. | 1->12 | 90% | 1546,70 | 8,77 | 1555,46 | € 0,44 |
| | 13->24 | 95% | 1632,62 | 9,25 | 1641,88 | € 0,44 |
| | 25->48 | 100% | 1657,41 | 9,39 | 1666,80 | € 0,44 |
| AUTISTA E2 4 anni tab.B. | 1->12 | 90% | 1546,27 | 8,73 | 1555,00 | € 0,44 |
| | 13->24 | 95% | 1632,18 | 9,22 | 1641,39 | € 0,44 |
| | 25->48 | 100% | 1656,95 | 9,35 | 1666,31 | € 0,44 |
| AUTISTA D2 4 anni tab.B. | 1->12 | 90% | 1545,86 | 8,69 | 1554,55 | € 0,44 |
| | 13->24 | 95% | 1631,74 | 9,18 | 1640,92 | € 0,44 |
| | 25->48 | 100% | 1656,51 | 9,32 | 1665,83 | € 0,44 |
| 4° SENIOR (48 mesi) addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione (TAB.B.) | 1->12 | 90% | 1470,69 | 8,32 | 1479,01 | € 0,44 |
| | 13->24 | 95% | 1552,40 | 8,78 | 1561,17 | € 0,44 |
| | 25->48 | 100% | 1575,96 | 8,91 | 1584,87 | € 0,44 |
| 4° JUNIOR (48 mesi) addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione TAB.B. | 1->12 | 90% | 1432,31 | 8,12 | 1440,42 | € 0,44 |
| | 13->24 | 95% | 1511,88 | 8,57 | 1520,45 | € 0,44 |
| | 25->48 | 100% | 1534,83 | 8,70 | 1543,53 | € 0,44 |

LIMITAZIONI PER TAB.B. SETTORI ARTIGIANI "La facoltà d'assunzione con contratto d'apprendistato professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipulazione di un nuovo contratto, risultino non aver mantenuto in servizio almeno il 90% dei contratti di apprendistato scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate. Fermo restando il limite suddetto delle 3 unità, la conferma da parte della azienda di 3 contratti di apprendistato darà diritto al recupero di 1 unità. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricompresi i lavoratori dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova." FONTE ACCORDO 24.4.2012

dove indicato al 100% per evitare che l'apprendista, per il minor carico contributivo INPa lato dipendente abbia una retribuzione netta maggiore dell'operaio o impiegato di pari livello finale, l'importo indicato è stata ridotto con apposito coefficiente di ammortizzazione

PROROGA DURATA FINALE in base all'art.42 co.5, lett.g del D.Lgs 81/2015 in caso di assenze lunghe oltre 30 gg per malattia, infortunio, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali va spostato il termine finale

DEFINIZIONE PIANO FORMATIVO P.F.I E INDIVIDUAZIONE PROFILO FORMATIVO : all'atto della stesura del P.F.I va individuato il profilo formativo a cui l'assunzione si riferisce usando uno dei 28 PROFILI FORMATIVI (l'apprendista autista ad esempio è il profilo formativo nr.20 autisti di mezzi di trasporto che comporta la conoscenza di base della normativa relativa al trasporto merci, la gestione attività documentale, la conoscenza di nozioni sulla circolazione e sicurezza, l'attività inerenti alla corretta gestione del veicolo e la conoscenza delle tipologie/tecniche di trasporto).

è inseribile nella lettera di assunzione il periodo di prova di durata pari a quanto previsto per il livello finale a cui tende il rapporto sia operaio, autista o impiegato

Verbale di recepimento dell'Accordo Interconfederale del 17 dicembre 2021 nel CCNL Area Alimentazione-Panificazione

In data 31 gennaio 2022 si sono incontrate le organizzazioni datoriali, CONFARTIGIANATO Alimentazione, CNA Agroalimentare, CASARTIGIANI, CLAAI e le organizzazioni sindacali dei lavoratori FLAI-CGIL, FAI-CISL e UILA-UIL che hanno convenuto sul presente Verbale di recepimento.

PREMESSO CHE

- In data 6 dicembre 2021 le scriventi organizzazioni di categoria hanno sottoscritto l'Accordo di rinnovo del CCNL Area Alimentazione-Panificazione.
- In data 17 dicembre 2021 le Confederazioni, Confartigianato imprese, CNA, Casartigiani, ClaaI insieme a CGIL, CISL e UIL hanno sottoscritto un Accordo Interconfederale condividendo la necessità di far crescere, integrare e consolidare il sistema della bilateralità concordando sulla necessità di implementare il sistema di risorse e mezzi necessari per consentire un adeguamento e un rafforzamento delle prestazioni a favore delle imprese e dei lavoratori, nonché l'avvio di un percorso di consolidamento, semplificazione e armonizzazione di tutti i rami della bilateralità artigiana.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

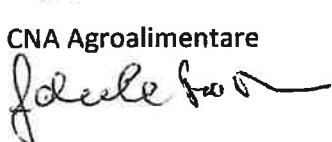

- 1) L'Accordo Interconfederale del 17 dicembre 2021 si intende integralmente recepito all'interno del CCNL Area Alimentazione-Panificazione e pertanto ne costituisce parte integrante con decorrenza dal 1° gennaio 2022.
- 2) Le Parti anche alla luce del sopravvenuto Accordo interconfederale del 2021 si impegnano ad avviare un tavolo tecnico per la stesura del testo definitivo del CCNL Area Alimentazione-Panificazione.

Roma, 31 gennaio 2022

CONFARTIGIANATO Alimentazione

CNA Agroalimentare

CASARTIGIANI



CLAAI



FLAI-CGIL



FAI-CISL



UILA-UIL



| NESSUNA TRASFERTA | TRASFERTA dal 1.2.2022– solo per operai - CCRL VENETO DEL 3.2.2022 | | |
|---|--|--|--|
| STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM | 11 km → 20 km | 21 km → 35 km | 36 km → oltre |
| Mensa dal 1.2.2022 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a 8 euro ; 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno; 3- ove non possibile (1) o (2) 4,50 euro giornalieri; 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente | Trattamento di trasferta = € 16,50 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 4,50 | Trattamento di trasferta = € 18,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 6,00 | Trattamento di trasferta = € 21,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convenzione o rimborso fino a € 12,00 = DIARIA € 9,00 |
| INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti | INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km | INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km | INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km |
| | PERNOTTAMENTO | | |
| No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 8,50 xgg+vitto+alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo | | | |

CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE E DELLE PMI EDILI ED AFFINI DEL VENETO

In data 3 febbraio 2022 presso la sede di CNA Veneto in Marghera, Venezia si sono incontrate

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, con la presenza del Presidente Roberto Boschetto, del Presidente della Categoria dell'Edilizia Giovanni Lovato, dal funzionario della Federazione dell'Edilizia, Gianluca Bassiato e dal Responsabile Relazioni Sindacali Luca Bertuola e dal funzionario Flavio Scagnetti;

- la **CNA VENETO** rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, dal Presidente regionale CNA Costruzioni Roberto Strumendo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;

- la **CASARTIGIANI del VENETO** rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

e

- la **FENEAL-UIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis

- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù

- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani

Premesso che:

Il settore edile sta attraversando una fase di profonda trasformazione dettata dalla necessità di soddisfare le esigenze del mercato orientate verso un recupero e riqualificazione del patrimonio edilizio esistente, al fine di migliorare le prestazioni energetiche contenendo i consumi.

Tale spinta è sostenuta dai provvedimenti governativi che prevedono incentivi fiscali finalizzati all'ammodernamento e recupero degli edifici energivori, favorendo una loro riqualificazione.

Le imprese del settore si stanno quindi confrontando con la necessità di dover proporre soluzioni adeguate al raggiungimento degli obiettivi previsti dalla norma, fornendo una consulenza sia in chiave tecnico costruttiva che in ambito normativo e fiscale.

Ciò comporta la necessità di adeguare sia la struttura produttiva che organizzativa aziendale favorendo sia investimenti infrastrutturali in attrezzature che di inserimento di nuove figure professionali, oltre che di qualificazione delle competenze già presenti all'interno delle imprese.



In tale scenario complesso si innestano gli effetti dovuti alla pandemia da Covid-19 che ha comportato nella fase più acuta un blocco quasi totale delle attività mettendo di fatto a rischio la sopravvivenza di molte imprese del settore.

Anche in questo caso le imprese hanno dovuto confrontarsi con l'esigenza di poter garantire la prosecuzione in sicurezza delle proprie attività, individuando procedure e protocolli adeguati ad individuare opportune soluzioni per consentire la ripresa lavorativa.

L'impatto della pandemia continua ad incidere in maniera considerevole sulla capacità produttiva ed organizzativa delle imprese, rendendo particolarmente complessa ed incerta la fase di programmazione degli interventi e degli investimenti in chiave di crescita e consolidamento aziendale

Considerato:

che il settore edile artigiano veneto rappresenta uno dei comparti di maggior rilievo, non solo in termini numerici, per l'intera economia regionale e assicura l'attivazione di un indotto rilevante in grado di trainare la crescita di numerose imprese artigiane che operano all'interno della filiera;

la volontà delle parti sociali di consentire al comparto edile veneto di poter beneficiare di adeguati strumenti normativi e contrattuali al fine di favorire la crescita e qualificazione dell'intero settore;

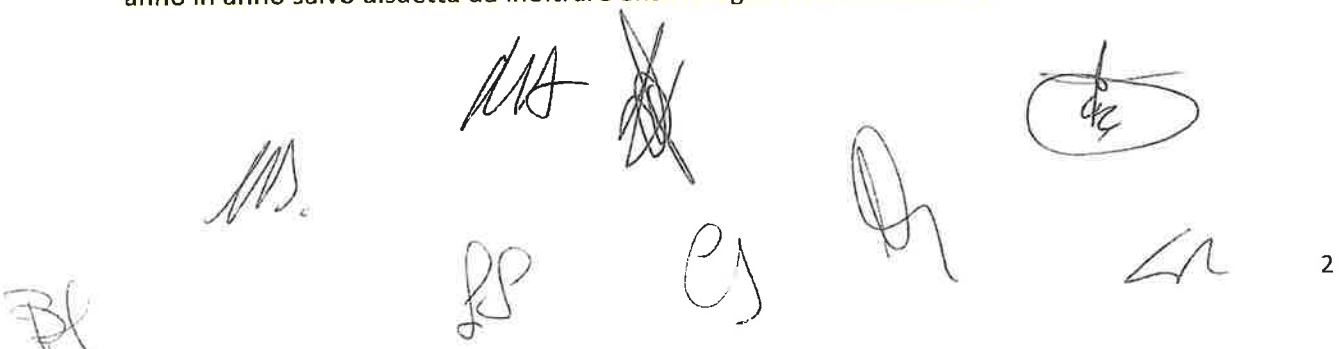
che successivamente all'approvazione dei precedenti CCRL per i dipendenti delle imprese artigiane e delle PMI edili ed Affini del Veneto, sono entrate in vigore nuove previsioni normative a regolamentare il settore e sono stati sottoscritti ulteriori accordi dalle parti datoriali e sindacali, rendendo necessario provvedere ad un intervento di adeguamento di quanto previsto dai suddetti CCRL, al fine di rendere uniformi ed aggiornate le norme della contrattazione regionale veneta con quanto previsto alle nuove disposizioni;

la volontà delle parti di effettuare un'azione volta ad efficientare l'attività di gestione da parte di Edilcassa Veneto delle prestazioni in favore di imprese e lavoratori, valorizzando quanto previsto dalla contrattazione regionale

le parti concordano quanto segue.

Art. 1 - DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto decorre dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2023, salvo diverse decorrenze e scadenze per i singoli istituti indicate nell'articolo che segue e si intende tacitamente rinnovato di anno in anno salvo disdetta da inoltrare entro 90 giorni dalla scadenza.



PARTE NORMATIVA
PARTE OPERAI E APPRENDISTI OPERAI

Art. 2 - REGOLAMENTO DELL'ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE (APE)

All'Anzianità Professionale Edile regolamentata nei precedenti accordi regionali veneti si apportano i seguenti aggiornamenti e precisazioni:

- 1) Ore utili al raggiungimento del requisito (2100 nel biennio)
Oltre alle ore di lavoro ordinario effettivamente prestate, e, alle specifiche ore di assenza dettagliate nella contrattazione regionale, EDILCASSA registrerà a favore di ciascun operaio anche le ore di Assenze per donazione di sangue e midollo.
- 2) le erogazioni sono previste per i livelli retributivi dal 5° al 1°
- 3) Per gli apprendisti si fa riferimento alla paga ad essi spettante a norma del CCNL

In caso di abbandono definitivo del settore o in caso di morte o di invalidità permanente assoluta al lavoro si fa riferimento alle disposizioni dei CCRL vigenti e del CCNL.

Art. 3 - TRATTAMENTO IN CASO DI MALATTIA O INFORTUNIO NON SUL LAVORO (OPERAI E APPRENDISTI OPERAI)

Per gli obblighi di comunicazione e il periodo di comporto si fa riferimento alla regolamentazione del CCNL

Coefficienti per malattie

Si precisa che i coefficienti determinati nella vigente contrattazione veneta trovano applicazione per gli operai e, apprendisti operai, non in prova - nei limiti di conservazione del posto di lavoro - con le seguenti specifiche:

- a) Durante la carenza, in base alla durata della malattia
- b) Dal 4° al 180° giorno, per le sole giornate indennizzate INPS
- c) Dal 181° a max 365° giorno, per le sole giornate NON indennizzate INPS

Quanto previsto al punto c) si applica anche in caso di malattia a cavaliere (che si trascina nell'anno successivo)

coefficienti per MALATTIA riconosciuta come TBC

- | | | |
|----|---|----------|
| a) | dal 1° al 20° giorno (giornate indennizzate INPS) | |
| | operai | = 2.6226 |
| | apprendisti operai | = 2.7903 |

[Handwritten signatures and initials]

- b) dal 21° al 180° giorno (giornate indennizzate INPS)
operai = 1.0531
apprendisti operai = 1.2766
- c) dal 181° in poi (giornate NON indennizzate INPS)
operai e apprendisti operai = 4.8

Il trattamento economico giornaliero come sopra determinato è corrisposto dall'impresa all'operaio:

- per sei giorni la settimana escluse le festività per i giorni indennizzati INPS
- per 5 giorni alla settimana per i giorni non indennizzati INPS escluse le festività
- per 6 giorni la settimana (comprese le festività) in caso di TBC detraendo anche eventuali erogazioni aggiuntive a carico INPS

In caso di dipendenti con orario di lavoro part time, i coefficienti da applicare per calcolare quanto la ditta corrisponde al dipendente devono essere riproporzionati all'orario di lavoro.

Art. 4 - TRATTAMENTO IN CASO DI INFORTUNIO SUL LAVORO O MALATTIA PROFESSIONALE (OPERAI e APPRENDISTI OPERAI)

Per il trattamento economico dovuto in caso di infortunio o di malattia professionale dagli Istituti assicuratori si fa riferimento al CCNL.

In caso di infortunio o malattia professionale l'impresa dovrà erogare all'operaio e all'apprendista, una integrazione economica in aggiunta a quella corrisposta dall'INAIL, che gli consenta di percepire una retribuzione non inferiore al 100% della retribuzione netta a partire dal 1° giorno successivo all'infortunio o dall'inizio della malattia professionale fino a guarigione clinica.

Sono confermati i coefficienti stabiliti dalla vigente contrattazione veneta.

In caso di dipendenti con orario di lavoro part time, i coefficienti da applicare per calcolare quanto la ditta corrisponde al dipendente devono essere riproporzionati all'orario di lavoro.

Art. 5 - TRATTAMENTO IN CASO DI congedo per maternità /paternità di cui all'art. 22 primo comma D.LGS 151/201 -maternità obbligatoria- (OPERAI E APPRENDISTI OPERAI)

Si conferma la regolamentazione della contrattazione regionale vigente con le seguenti modifiche:

La durata dell'integrazione (di cui all'accordo 25/5/2005 e successivo del 28/3/2007) è estesa all'intero periodo di congedo di maternità.

Il coefficiente per gli operai di cui all'accordo regionale del 25/5/2005 è modificato in 0,8730 (per apprendisti rimane quello stabilito dall'accordo 28/3/2007 pari a 1,1029).

Art. 6 - FESTIVITA'

Alla regolamentazione delle festività di cui alla contrattazione regionale Veneta, si apportano i seguenti aggiornamenti ed integrazioni:

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a circled signature, several scribbled-out names, and other distinct marks.

- L'elenco delle festività regolamentate dalla contrattazione regionale è aggiornato con l'inclusione del 2 giugno (festa della Repubblica)
- Per tali festività il trattamento economico è corrisposto dall'impresa all'operaio a norma di legge nella misura di 8 ore (o minor orario in caso di part time)
- Per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa o custodia per i quali sia applicato l'orario normale settimanale di 48 ore, il trattamento economico per le festività è pari rispettivamente a dieci ore.
- Il trattamento economico per le festività è dovuto anche nel caso in cui tali festività coincidano con il sabato o la domenica.

Art. 7 – FERIE e RIPOSI

In merito alla maturazione e ai periodi di godimento delle ferie, si conferma la regolamentazione di cui ai CCRL Veneti in vigore.

Per la malattia intervenuta durante il periodo di ferie e per la regolamentazione dei lavoratori migranti si rimanda alle disposizioni del CCNL.

Per la maturazione dei riposi compensativi si conferma la regolamentazione dei CCRL Veneti vigenti che prevede la maturazione in dodicesimi con riferimento all'anno solare inteso come periodo che va dal 1/1 al 31/12.

I permessi non utilizzati entro il 30/6 dell'anno successivo alla maturazione saranno monetizzati. Sono fatti salvi eventuali termini successivi al 30/6 per il godimento degli stessi se concordati tra ditta e dipendenti.

Art. 8 - CONTRIBUTIONI EDILCASSA VENETO

La contribuzione è calcolata con riferimento alle ore effettivamente lavorate e alle festività dichiarate.

Sono escluse le festività cadenti in periodi indennizzati e risultanti a carico INPS/INAIL che saranno denunciate come tali (es: infortunio/cigo/maternità).

La percentuale di contribuzione a Edilcassa Veneto non va computata per le indennità previste per:

- i lavori in alta montagna previsti dall'art. 19 del CCRL 16/2/1999;
- I lavori speciali disagiati previsti dall'art. 20 del CCRL 16/2/1999;
- I lavori in galleria e la costruzione di linee elettriche e telefoniche previste dall'art. 21 del CCRL 16/2/1999 per Belluno.

Art. 9 – GRATIFICA NATALIZIA

Si conferma la normativa di cui ai CCRL Veneti vigenti con la seguente precisazione:

sono escluse dall'assoggettamento a gratifica natalizia le festività infrasettimanali cadenti in periodi di infortunio indennizzati da INAIL e periodi di CIGO indennizzati da INPS o di aspettativa non retribuita.

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized 'A', a signature that looks like 'M.', another 'S', a signature that looks like 'M.', a signature that looks like 'S.', a signature that looks like 'A.', a signature that looks like 'C.', a signature that looks like 'S.', and a signature that looks like 'S.'.

PARTE IMPIEGATI E APPRENDISTI IMPIEGATI

Art. 10 - CONTRIBUTIONI e ACCANTONAMENTO TREDICESIMA

La retribuzione ordinaria mensile per il calcolo della contribuzione dovuta ad EDILCASSA e dell'accantonamento per tredicesima è costituita dagli elementi da 1 a 12 dell'art. 48 del CCNL 23/07/2008 (con esclusione dell'indennità per festività coincidente e straordinari o altri elementi aggiuntivi alla retribuzione mensile) applicata nel modo seguente:

Contribuzione

la contribuzione ad Edilcassa Veneto per impiegati e apprendisti impiegati viene calcolata con riferimento alle sole giornate/ore ordinarie effettivamente lavorate e alle festività infrasettimanali o cadenti di domenica;

Accantonamento (tredicesima)

il rateo di tredicesima matura esclusivamente nel mese in cui ci sono giornate lavorate ovvero assenze retribuite superiori a 15 gg di calendario (per assenze retribuite si intende sia quelle in misura piena (esempio ferie e permessi individuali e sindacali etc.) che quelle in misura parziale (quali ad esempio, malattia, integrazione infortunio etc.).

In caso di maturazione del rateo, l'accantonamento viene calcolato applicando la percentuale dell'8,33% sull'imponibile che il lavoratore avrebbe avuto se avesse lavorato tutto il mese.

Durante il periodo di congedo di maternità di cui all'art. 22, 1 comma D.lgs. n. 151/2001 l'accantonamento viene calcolato applicando la percentuale del 8.33% sulla retribuzione imponibile lorda che l'impiegato avrebbe avuto se avesse lavorato tutto il mese.

Art. 11 – FERIE/PERMESSI/RIPOSI

Per la maturazione delle ferie, i criteri di fruizione, richiami in servizio, lavoratori migranti si rinvia alle disposizioni del CCNL.

L'impiegato ha diritto ad usufruire in un anno dei permessi individuali retribuiti con gli stessi criteri di maturazione e fruizione previste per gli operai.

Per gli impiegati, i giorni di ferie e le ore di permessi, non comportano il versamento della contribuzione in Edilcassa Veneto.

Ai fini della maturazione del rateo per tredicesima (+/- 15 giorni di calendario) da accantonare in Edilcassa Veneto, viene tenuto conto dei giorni delle assenze per ferie e permessi.

BP MS LP KA    CR CS

PARTE COMUNE

ART. 12 – PARI OPPORTUNITÀ

Nel quadro della riaffermata attenzione verso le tematiche delle leggi vigenti, concernenti l'occupazione femminile e in armonia con quanto previsto dalle Raccomandazioni, Regolamenti e Direttive CEE recepite dallo Stato italiano e in vigore in tema di parità uomo-donna, si conviene sulla opportunità di realizzare attività di monitoraggio finalizzate alla promozione di azioni positive e ad individuare eventuali ostacoli che non consentano una effettiva parità di opportunità uomo-donna nel lavoro, nonché ad esaminare le problematiche relative al rispetto della dignità della persona, in base alle disposizioni legislative in materia, al fine di una opportuna sensibilizzazione negli ambienti di lavoro.

In tale logica, le Parti – avvalendosi dell'osservatorio costituito all'interno di Edilcassa Veneto – si impegnano ad effettuare attività di analisi e a proporre iniziative per rimuovere la disparità uomo/donna nel settore edile.

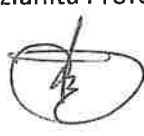
In particolare, l'Osservatorio di Edilcassa Veneto avrà il compito di:

- a) esaminare l'andamento dell'occupazione femminile nel settore edile artigiano in Veneto in termini quantitativi, qualitativi e retributivi;
- b) esaminare le problematiche connesse all'accesso del personale femminile ad attività professionali del settore;
- c) studiare soluzioni tendenti a superare divisioni professionali promuovendo, ove necessario, iniziative di formazione e riqualificazione professionale e interventi idonei a facilitare il reinserimento delle lavoratrici dopo l'assenza per maternità e a salvaguardarne la professionalità;
- d) promuovere iniziative di azioni positive utili a rimuovere discriminazioni di genere e favorire pari opportunità nell'accesso al lavoro e nei percorsi lavorativi ai sensi del "Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna";
- e) studiare iniziative idonee a prevenire forme di molestie sessuali nei luoghi di lavoro anche attraverso ricerche sulla diffusione e le caratteristiche del fenomeno.

ART. 13 - CONTRIBUZIONE EDILCASSA VENETO

Al fine di efficientare la gestione delle risorse a disposizione di Edilcassa Veneto per l'erogazione di prestazioni in favore di imprese e lavoratori e considerando la necessità di assicurare un equilibrio gestionale tra il volume delle entrate e delle uscite da destinare a tali interventi, le parti con riferimento all'attuale voce di contribuzione relativa alla quota prestazioni pari al 6,15%, concordano:

- di provvedere alla ripartizione dell'attuale quota prestazioni come segue:
 - o 3,85% da destinare all'erogazione dell'Anzianità Professionale Edile (APE);



- 1,15% da destinare all'alimentazione delle prestazioni in favore dei lavoratori;
- 1,15% da destinare all'alimentazione delle prestazioni in favore delle imprese;
- Tale ripartizione prevede la creazione di fondi distinti che saranno alimentati con risorse dedicate derivanti dalle percentuali sopra indicate e provvederanno ad erogare le prestazioni utilizzando le risorse presenti in ciascun fondo fino ad esaurimento delle stesse.
- Con riferimento alle giacenze esistenti alla data del presente accordo relative all'attuale fondo destinato alle prestazioni, le risorse vengono suddivise equamente in parti uguali tra i tre nuovi fondi.
- La contabilizzazione delle quote sopra indicate entra in vigore a partire dall'anno edile 2021/2022.
- Le imprese continueranno a versare l'attuale quota mensile oggetto di ripartizione come sopra indicato, e sarà cura di Edilcassa Veneto di provvedere alla successiva ripartizione nei tre distinti fondi come sopra individuati.

PRESTAZIONI EDILCASSA VENETO

Art. 14 A – SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI

Il servizio "Sostegno alle imprese edili" attivo in Edilcassa Veneto prevede un contributo alle imprese che abbiano attivato mutui per "consolidare passività", "ristrutturare impianti debitori" e per "esigenze di liquidità".

Considerando l'andamento della prestazione che sta riscontrando un limitato interesse ed utilizzo da parte delle imprese e valutando l'attuale contesto del settore edile, che richiede la necessità da parte delle imprese di attuare investimenti al fine di mantenere elevata la produttività e competitività aziendale, le parti concordano di provvedere alla modifica della prestazione al fine di prevedere un sostegno alle imprese che intendano attuare investimenti per l'acquisto di attrezzature e macchinari finalizzati allo svolgimento della propria attività, prevedendo una premialità per le imprese che acquistino attrezzature o infrastrutture allo scopo di incrementare i livelli di sicurezza all'interno dell'impresa e del cantiere.

Il nuovo servizio prevede un contributo alle aziende artigiane edili e PMI aderenti ad Edilcassa Veneto che effettuino un investimento nell'anno edile di competenza 2021/2022 (spese ammissibili a partire dal 01/10/2021). L'investimento deve riguardare attrezzature, macchinari di lavoro compresi i mezzi d'opera connessi all'attività dell'azienda, attrezzature e infrastrutture per migliorare la sicurezza aziendale e del cantiere.

L'investimento può essere attuato attraverso:

- Mutuo chirografario
- Artigiancassa
- Mediocredito
- Sabatini/Tremonti
- Leasing
- Mutuo fondiario o ipotecario

– Autofinanziamento

Dalle fatture, dei contratti e/o finanziamenti si deve evincere la tipologia di bene acquistato e la data di stipula del contratto di acquisto.

E' escluso il contributo per l'acquisto di:

- beni usati,
- beni immobili (compresa la loro manutenzione o restauro);
- beni mobili registrati (motoveicoli, autoveicoli, camion, imbarcazioni, ecc.) per uso promiscuo o privato.
- Hardware quali PC, smartphone, tablet, server, etc.

Ogni azienda potrà ricevere massimo un contributo per anno di competenza (fa fede la data della stipula finanziamento o la data fattura in caso autofinanziamento).

Il contributo è calcolato sui costi al netto di iva.

Il contributo sull'investimento effettuato è pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo annuo erogabile di € 1.000,00 per azienda.

In caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza sul lavoro/cantiere il contributo sull'investimento effettuato è pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile annuo di € 1.750,00 per azienda.

Il contributo minimo è pari a € 100,00.

Edilcassa Veneto provvederà all'erogazione dei contributi fino ad esaurimento delle risorse disponibili relative all'attuale servizio "Sostegno alle imprese edili".

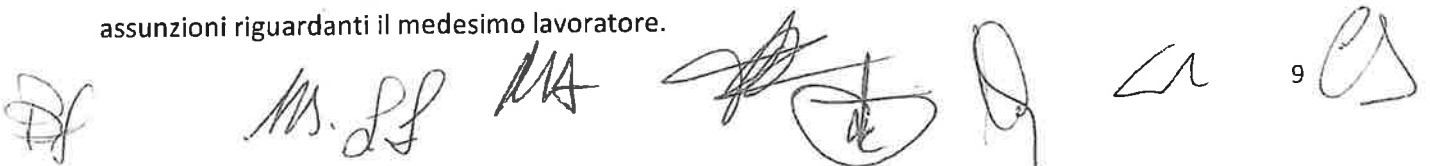
ART. 14 B – INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE

Le Parti ritengono strategico favorire l'ingresso di giovani nel mercato del lavoro del settore edile artigiano e PMI del Veneto a tal fine viene istituito a beneficio di tutte le imprese in regola con i versamenti Edilcassa Veneto un apposito bonus assuntivo del valore di € 300,00 per ogni assunzione in apprendistato professionalizzante di operai e/o impiegati avvenuta durante l'anno 2022. Le Parti si incontreranno entro l'anno 2022 per una valutazione sulla sostenibilità e rinnovo della prestazione per le annualità successive.

Tale incentivo spetta ai datori di lavoro che soddisfano congiuntamente le seguenti condizioni:

- a) nei 6 mesi precedenti l'assunzione non abbiano proceduto a licenziamenti individuali o collettivi per giustificato motivo oggettivo di dipendenti occupati nella medesima unità produttiva per le medesime mansioni finali a cui è destinato l'apprendista;
- b) essere in regola con l'integrale applicazione del CCNL, del CCRL e del fondo sanitario di settore;
- c) aver superato il periodo di prova contrattualmente previsto.

Edilcassa Veneto erogherà il bonus una sola volta per ogni apprendista anche in presenza di più assunzioni riguardanti il medesimo lavoratore.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the middle, and a signature on the right next to a small number '9'.

Per le assunzioni che soddisfano i requisiti di cui sopra si procederà a presentare domanda ad Edilcassa Veneto entro il 31 gennaio 2023.

Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto con risorse ad insistere sulla quota parte datoriale dell'ex fondo 5,80.

Edilcassa Veneto provvederà a definire la modulistica per la richiesta del contributo.

ART. 15 – ASSISTENZE IN FAVORE DEI DIPENDENTI

Per quanto riguarda le prestazioni in favore dei dipendenti si richiama integralmente il testo del "Accordo per la definizione delle assistenze Edilcassa Veneto in attuazione dell'accordo del 26 luglio 2021" siglato in data 19 ottobre 2021. **(Allegato 1)**.

PARTE ECONOMICA

ART. 16 - MENSA, TRASPORTO, TRASFERTA, PERNOTTAMENTO

Per meglio rispondere alla particolare realtà del settore con lavorazioni svolte spesso all'aperto, con frequenti correzioni delle sedi di lavoro in cantieri normalmente decentrati ed a volte distanti rispetto alle sedi dell'impresa e con particolari problemi organizzativi rispetto all'eventuale trasporto delle maestranze, le Parti hanno definito la specifica ed articolata regolamentazione di cui ai successivi capoversi. Tale normativa contempla ed esaurisce in modo complessivo quanto previsto da CCNL 23 luglio 2008, così come rinnovato con l'Accordo del 24 gennaio 2014, relativamente all'articolo 42 "accordi locali" e dall'articolo 24 "trasferta" in tema di mensa, trasporto e trasferta con o senza pernottamento e limiti territoriali della stessa. Il trattamento complessivo che segue assorbe tutti i trattamenti in atto agli stessi titoli. Il lavoratore ha l'obbligo di trovarsi sul posto di lavoro dall'ora stabilita per l'inizio a quella fissata per la fine del lavoro stesso senza ulteriori oneri per l'azienda.

ART. 16.1 - MENSA

Al lavoratore addetto all'attività in un cantiere posto all'interno del territorio comunale e, fuori comune, fino a 10 chilometri dalla sede dell'impresa spetta la fornitura del pasto caldo con costo a carico dell'impresa pari al 100% della spesa con un massimo di 8,00€ dal 01/02/2022 e 12,00 € a decorrere dal 01/01/2023. Comunque tale spesa non sarà considerata quale limite massimo in caso di convenzione tra impresa e trattoria o self-service. La fornitura del pasto spetta al lavoratore solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa intendendosi per tali quelle in cui la prestazione lavorativa si svolge con la presenza nel cantiere di lavoro anche dopo la pausa meridiana, salvo che la mancata ripresa non avvenga su disposizione dell'Impresa.

Su tale importo si applicano i limiti di esenzione fiscali e contributivi previsti dalla normativa vigente.

ART. 16.2 – INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

Ove non sia possibile l'attuazione di quanto sopra sarà corrisposta al lavoratore un'indennità sostitutiva giornaliera almeno di € 4,50 € dal 01/02/2022 e 5,29 € a decorrere 01/01/2023.

Su tale importo si applicano i limiti di esenzione fiscali e contributivi previsti dalla normativa vigente.

I predetti importi non si considerano utili ai fini dell'accantonamento presso Edilcassa Veneto. La predetta indennità non sarà comunque dovuta ai lavoratori che potendo utilizzare il servizio di mensa istituito dall'impresa non intendono usufruirne.

Le parti convengono che i trattamenti di cui al presente punto 16.1 e 16.2 trovano un'applicazione solo per i lavoratori per i quali non ricorrono i presupposti contrattuali per l'erogazione del trattamento di trasferta.

ART. 16.3 – TRASPORTO

Nell'ipotesi in cui ai lavoratori spetti il trattamento di cui al punto 16.1 (mensa) ai medesimi, previa comunicazione dell'impresa, verrà riconosciuto il rimborso dei biglietti o dell'abbonamento ai mezzi pubblici.

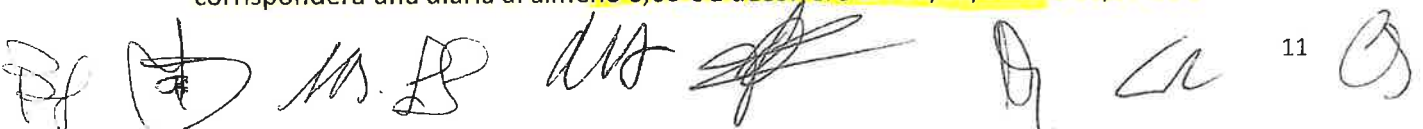

ART. 16.4 - TRASFERTA

Per i cantieri più lontani, l'impresa garantirà un'indennità di trasferta che compensa gli ulteriori costi che il lavoratore sostiene, per viaggio, trasporto, oltre alla fornitura del pasto. Tali indennità comunque non sono dovute nel caso il lavoro si svolga nel comune di abituale residenza o dimora dell'operaio o quando questi venga ad essere favorito da un effettivo avvicinamento alla sua residenza o abituale dimora.

Il trattamento di trasferta è differenziato secondo la distanza dalla sede dell'azienda nelle seguenti misure e modalità.

All'operaio comandato a prestare la propria attività lavorativa in un cantiere situato fuori dei confini comunali e oltre 10 km dalla sede dell'impresa spetta un trattamento di trasferta non inferiore alle seguenti misure:

- A. cantiere situato fuori comune e oltre 10 km dalla sede dell'impresa e fino a 20 km: almeno 16,50 € a decorrere dal 01/02/2022 e 20,00 € a decorrere dal 01/01/2023 per ogni giorno effettivamente lavorato con almeno quattro ore di prestazione lavorativa. Nel caso di fornitura del pasto, ovvero di rimborso del medesimo fino a un massimo di 12,00 €, l'azienda corrisponderà una diaria di almeno 4,50 € a decorrere dal 01/02/2022 e 8,00 € a decorrere dal 01/01/2023; tali diarie verranno corrisposte anche qualora, per cause di forza maggiore, al lavoratore presente sul posto di lavoro non sia possibile prestare la propria attività lavorativa.
- B. cantiere situato fuori comune e oltre 20 km dalla sede dell'impresa e fino a 35 km: almeno 18,00 € a decorrere dal 01/02/2022 e 22,00 € a decorrere dal 01/01/2023 per ogni giorno effettivamente lavorato con almeno quattro ore di prestazioni lavorative. Nel caso di fornitura del pasto, ovvero il rimborso del medesimo fino a un massimo di 12,00 €, l'azienda corrisponderà una diaria di almeno 6,00 € a decorrere dal 01/02/2022 e 10,00 € a decorrere

 11 

dal 01/01/2023; tali diarie verranno corrisposte anche qualora, per cause di forza maggiore, al lavoratore presente sul posto di lavoro, non sia possibile prestare la propria attività lavorativa.

- C. cantiere situato oltre 35 km: almeno 21,00 € a decorrere dal 01/02/2022 e 26,00 € a decorrere dal 01/01/2023 per ogni giorno effettivamente lavorato con almeno quattro ore di prestazione lavorativa.

Nel caso di fornitura del pasto, ovvero di rimborso del medesimo fino a un massimo di 12,00 €, l'azienda corrisponderà una diaria di almeno 9,00 € a decorrere dal 01/02/2022 e 14,00 € a decorrere dal 01/01/2023; tali diarie verranno corrisposte anche qualora per causa di forza maggiore, al lavoratore presente sul posto di lavoro, non sia possibile prestare la propria opera lavorativa.

In trasferta nessun rimborso chilometrico spetterà ai lavoratori trasportati nel caso che l'azienda decida di effettuare il trasporto con mezzi propri o concordi il trasporto delle maestranze con automezzi di proprietà del lavoratore. Nel caso di utilizzo di mezzi di trasporto da parte del lavoratore per recarsi al cantiere e viceversa le parti hanno individuato le seguenti indennità con decorrenza dal 01/02/2022:

- Utilizzo autorizzato dall'impresa dell'auto propria: 0,35 € al chilometro;
- Utilizzo dell'auto propria per trasporto autorizzato di colleghi lavoratori: 0,70 € al chilometro;
- Lavoratore alla guida del mezzo di trasporto aziendale: 0,08 € al chilometro.

Rimborso delle spese di viaggio, previa presentazione di idonea documentazione, al lavoratore autorizzato dall'impresa ad utilizzare mezzi pubblici e di trasporto.

ART. 16.5 – PERNOTTAMENTO IN LUOGO

In caso di pernottamento in luogo disposto dall'impresa non sono dovuti trattamenti previsti dal precedente punto 16.4, fatto salvo il riconoscimento di quanto dovuto all'operaio addetto alla guida del mezzo. Al lavoratore verrà invece riconosciuta una diaria di almeno 8,50 € a decorrere dal 01/02/2022 e 11,00 € a decorrere dal 01/01/2023; per ogni giorno di trasferta a titolo del rimborso forfettario per maggiori spese sostenute oltre al pagamento integrale del vitto e alloggio.

Al lavoratore verrà inoltre riconosciuta una indennità giornaliera di viaggio per il primo ed ultimo giorno di trasferta per pernottamento, pari alla retribuzione oraria ordinaria delle ore di viaggio correnti a raggiungere il cantiere all'andata e al ritorno.

PREMIO DI RISULTATO

ART.17 – PREMIO DI RISULTATO (Art. 1 commi 182-191 legge 208/2015 e SMI)

Le Parti sottoscrivono in data odierna un separato accordo regionale al fine di definire le procedure per l'applicazione di eventuali premi di risultato aziendali.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including a circular stamp on the right side.

Le imprese che intendono adottare il Premio di Risultato Aziendale, sono comunque tenute a riconoscere l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) come disciplinato dall'art.18 del presente contratto.

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.)

ART. 18 – ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE – E.V.R.

Viste le previsioni contenute negli artt. 15 e 42 del CCNL 23 luglio 2008 Edilizia Artigiani, così come rinnovato con l'Accordo 24 Gennaio 2014, si conviene quanto segue circa la determinazione ed erogazione dell'E.V.R. per gli anni 2021, 2022 e 2023 da parte delle imprese comunque applicanti il CCRL Edilizia Artigiani Veneto.

L'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dai vigenti CCNL e CCRL edilizia artigiani Veneto ivi compreso il trattamento di fine rapporto e non sarà quindi computabile nemmeno ai fini dei versamenti ed accantonamenti dovuti a Edilcassa Veneto.

A copertura economica del periodo decorrente dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023 l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per la regione del Veneto sarà determinato, tenendo conto delle variazioni temporali, su base annuale, degli indicatori/parametri territoriali di seguito richiamati e delle loro incidenze ponderali in termini percentuali.

Ai fini della determinazione annuale dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) erogabile per gli anni 2021, 2022 e 2023 per la regione del Veneto, saranno utilizzati i seguenti 5 indicatori/parametri territoriali che le Parti firmatarie verificheranno con riferimento ai dati consolidati di Edilcassa Veneto al 30 settembre di ogni anno di riferimento:

1. Numero lavoratori iscritti a Edilcassa Veneto;
2. Monte salari denunciato a Edilcassa Veneto;
3. Ore dichiarate ai fini della contribuzione a Edilcassa Veneto (comprese le ore di cassa integrazione nella misura del 60% del loro ammontare);
4. Numero gratifiche natalizie liquidate;
5. Numero delle imprese iscritte a Edilcassa Veneto.

Ai fini della predetta verifica gli anni di comparazione corrispondono con quelli di esercizio Edilcassa Veneto (1° ottobre – 30 settembre anno solare successivo – anno edile-), come di seguito specificato:

- premio anno 2021: verifica anno edile 2021 rispetto ad anno edile 2020;
- premio anno 2022: verifica anno edile 2022 rispetto ad anno edile 2021
- premio anno 2023: verifica anno edile 2023 rispetto ad anno edile 2022.

Nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, ai fini della determinazione dell'E.V.R. qualora dovesse risultare uno dei suddetti parametri pari o positivo, l'E.V.R. sarà riconosciuto nella misura



del 20% (del 4% dei minimi mensili di paga); nell'ipotesi in cui dovessero risultare positivi 2 dei suddetti parametri, l'E.V.R. sarà riconosciuto nella misura del 40% (del 4% dei minimi mensili di paga); nell'ipotesi in cui dovessero risultare positivi 3 dei suddetti parametri, l'E.V.R. sarà riconosciuto nella misura del 60% (del 4% dei minimi mensili di paga); nell'ipotesi in cui dovessero risultare positivi 4 dei suddetti parametri, l'E.V.R. sarà riconosciuto nella misura del 80% (del 4% dei minimi mensili di paga); nell'ipotesi in cui dovessero risultare positivi tutti gli indicatori, l'E.V.R. sarà riconosciuto nell'interezza di quanto stabilito (4% dei minimi mensili di paga).

L'importo dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a livello regionale sarà determinato, per gli impiegati, gli operai e per gli apprendisti (Esclusivamente Apprendistato Professionalizzante), nella misura corrispondente al 4% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° Marzo 2021 per l'annualità 2021; nella misura corrispondente al 4% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° Gennaio 2022 per l'annualità 2022; nella misura corrispondente al 4% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° gennaio 2023 per l'annualità 2023 e sarà dovuto per 12 mensilità: dal 1° marzo 2022 al 28 febbraio 2023 per l'anno 2021, dal 1° marzo 2023 al 28 febbraio 2024 per l'anno 2022 e dal 1° marzo 2024 al 28 febbraio 2025 per l'anno 2023.

Le Parti Sociali regionali si incontreranno entro il mese di marzo 2022 per il calcolo e la verifica degli indicatori/parametri e per la determinazione in via definitiva dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per la regione del Veneto per l'anno 2021; entro il mese di marzo 2023 per il calcolo e la verifica degli indicatori/parametri e per la determinazione in via definitiva dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per la regione del Veneto per l'anno 2022; entro il mese di marzo 2024 per il calcolo e la verifica degli indicatori/parametri e per la determinazione in via definitiva dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per la regione del Veneto per l'anno 2023; in conformità alle previsioni contenute negli artt. 15 e 42 del CCNL Edilizia Artigiani.

L'importo complessivo dell'E.V.R. sarà erogato dalle imprese ai lavoratori in 12 mensilità di pari importo dal mese di marzo al mese di febbraio dell'anno successivo ai soli dipendenti delle imprese edili che applicano il CCRL Artigianato Veneto Edilizia, in forza all'impresa che lo corrisponde, durante il periodo di maturazione e alla data del 1° gennaio dell'anno di erogazione.

L'importo da erogare sarà quello risultante dalle tabelle pubblicate per operai e impiegati da Edilcassa Veneto dopo la verifica degli indicatori/parametri, con riferimento al livello di inquadramento (e per gli apprendisti al Gruppo e semestre di anzianità) risultante al 1° marzo dell'anno di erogazione. Per i Part time l'importo sarà riproporzionato in base all'orario in essere durante il periodo di maturazione.

L'importo pubblicato nelle tabelle di Edilcassa Veneto, sarà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto di lavoro, nel periodo preso a riferimento, considerando l'essere in forza come da riscontro nel Libro Unico Lavoro per frazione pari o superiore a 15 gg di calendario.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta successivamente alla data di decorrenza a livello regionale della corresponsione dell'E.V.R. (negli anni di vigenza) l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) eventualmente spettante e non ancora corrisposto sarà erogato unitamente all'ultima retribuzione utile così come, nel caso di cessazione del rapporto di lavoro a partire dal 1° gennaio dell'anno di erogazione, l'E.V.R. sarà erogato con il primo cedolino utile.

La quantificazione dell'E.V.R. è omnicomprensiva di tutti gli altri istituti retributivi diretti ed indiretti e differiti di origine legale e contrattuale, compreso il TFR.

L'E.V.R. non è assorbibile da nessun istituto retributivo di origine contrattuale o individuato ad personam tra il datore di lavoro ed il lavoratore che in base al presente accordo ne ha diritto.

Ai fini di quanto previsto per la verifica e determinazione dell'E.V.R. erogabile per gli— anni 2021-2022-2023:

- le imprese costitutesi nell'anno 2021 dovranno corrispondere gli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) degli anni 2021-2022-2023, nella misura determinata in via definitiva a livello regionale;
- le imprese costitutesi nell'anno 2022 dovranno corrispondere gli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) degli anni 2022-2023, nella misura determinata in via definitiva a livello regionale;
- le imprese costitutesi nell'anno 2023 dovranno corrispondere gli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) dell'anno 2023, nella misura determinata in via definitiva a livello regionale.

Clausola di salvaguardia aziendale (art 18 E.V.R.)

L'E.V.R. potrà essere erogato in forma ridotta pari al 25% degli importi risultanti dalle tabelle pubblicate da Edilcassa Veneto da parte delle imprese che abbiano utilizzato – nel periodo di riferimento per il calcolo - CIGO (ad esclusione delle causali Eventi Atmosferici, Eventi Oggettivamente non Evitabili e Covid):

- per almeno 25 giornate, anche non consecutive, relativamente a tutti i dipendenti in forza calcolati come media nell'anno di riferimento;
- oppure 50 giornate, anche non consecutive, relativamente al 50 % dei dipendenti in forza calcolati come media nell'anno di riferimento.

Le Parti Sociali regionali sottoscrittrici del presente accordo, costituiranno, a livello regionale presso Edilcassa Veneto, una Commissione formata da 6 componenti, di cui 3 di espressione datoriale e 3 di espressione sindacale, che avrà il compito di verificare i contenuti della comunicazione di cui al punto successivo ed esprimere entro 20 giorni dalla richiesta parere in ordine alla stessa.

L'azienda dovrà inviare, anche per il tramite dell'associazione provinciale appartenente ad una di quelle firmatarie il presente CCRL a cui risulta associata o conferisce mandato, una comunicazione alla Commissione Regionale di cui sopra con la documentazione che comprovi il motivo per il quale chiede la riduzione dell'applicazione dell'E.V.R.. In assenza di valida documentazione, la mancata corresponsione dell'E.V.R. è considerata a tutti gli effetti inadempimento contrattuale.

Qualora la comunicazione risultasse incompleta, la Commissione Regionale potrà chiedere, eventualmente per il tramite dell'associazione provinciale appartenente ad una di quelle firmatarie il presente CCRL a cui risulta associata o conferisce mandato, all'impresa istante integrazioni o modifiche.



Handwritten signatures of the signatories, including a circular stamp with the number 15.

La Commissione Regionale provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti per l'eventuale erogazione parziale dell'E.V.R..

Le Parti si incontreranno per approvare il regolamento per il funzionamento della Commissione Regionale e la modulistica per l'invio della richiesta.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi non appena saranno approvate le linee guida nazionali e comunque non oltre Febbraio 2023 per una verifica in ordine all'applicazione del presente istituto. Le Parti Sociali regionali procederanno ad armonizzare la disciplina relativa alla determinazione ed erogazione dell'E.V.R. per la regione del Veneto per gli anni 2021, 2022 e 2023 in relazione alle eventuali intese modificative che sopravvenissero a livello nazionale in materia e che avessero efficacia anche per i suddetti anni. Per la verifica dell'effettiva erogazione dell'E.V.R. sono a disposizione i dati comunicati ad Edilcassa Veneto dalle imprese nella denuncia salari.

Le Parti in caso vengano approvate le linee guida previste dall'art. 15 del CCNL del 2014, si impegnano ad incontrarsi per definire la conseguente armonizzazione relativa alla clausola di salvaguardia aziendale.

ART. 19 – NORMA FINALE



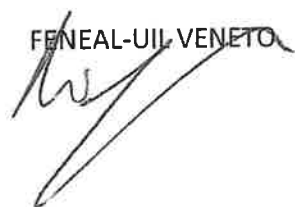
Le Parti si impegnano ad incontrarsi al fine di provvedere entro l'anno 2022 alla stesura del testo unico della contrattazione artigiana edile veneta.

Per quanto non modificato dal presente testo rimangono in vigore le norme e le disposizioni contrattuali in essere in quanto compatibili.

Letto, firmato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

FENEAL-UIL VENETO



CNA VENETO
Marco Loris
CASARTIGIANI VENETO
FILCA-CISL VENETO
LA D'ALBIS
FILLEA-CGIL VENETO

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI

Retribuzioni in vigore dall' 01.07. 2019



**EBAV cod.contr.AT ;
da 1.2.2022 versa
CASO F6**

9310 anpal
CNEL V750

NR.22

cod.Inps.336

rinnovo CCNL 25.7.14 VERBALE
INTEGRATIVO EGR DEL 31.7.17+
CCNL 7.11.2017+17.2.2022

ccnl
originario
22.7.2008

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore 173

ERR 0,44 (0,00254)

COEFFICIENTE 26

Giorn



SANI. IN. VENETO
fondo di assistenza sanitaria integrativa
regionale per i lavoratori dell'artigianato

MENSILITA'

13

LIMITI TD E SOMMINISTRAZIONE = L'impresa può utilizzare gli istituti del contratto tempo determinato e della somministrazione di lavoro complessivamente intesi nel limite del 25% (inteso come numero medio di lavoratori nel corso dell'anno solare) rispetto al numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. per le imprese che occupano fino a 15 dipendenti la percentuale è elevata al 35%. qualora l'applicazione del 25% dia un risultato inferiore a 5, le aziende potranno utilizzare un massimo di 5 assunzioni tra contratto a tempo determinato e somministrazione a termine complessivamente intesi.

**N.B. PER EBAV attendere accordo v.to in definizione PER VERSAMENTI VEDI TABELLA F EBAV PUNTO 6
CODICE "AT"**

VEDI CIRC.confartigianato n.978 DEL 5.8.2014 e n. 76 del 22.1.2018 e 250 del 18.2.2022

UNA TANTUM CCNL DEL 17.02.2022 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 17.2.2022

| LAVORATORI NON APPRENDISTI | € 200,00 | APPRENDISTI € 140,00 | MESI NEL PERIODO DI CARENZA dal 1.1.2019 al 28.2.2022 | 38 | valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza di 38 mesi | NON APPRENDISTI 5,2632 € | APPRENDISTI 3,6842 € |
|----------------------------|----------|----------------------|---|----|---|--------------------------|----------------------|
| paghe aprile 2022 | € 100,00 | apr-22 | € 70,00 | | | | |
| paghe nov.2022 | € 100,00 | nov-22 | € 70,00 | | | | |

A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.

Tabella A - TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

| <i>parametri ccnl</i> | 227,61 | 209,97 | 201,43 | 189,48 | 182,47 | 177,61 | 172,76 | 165,66 | 161,25 | 100 |
|--|--------|----------|----------|------------|------------|------------------|------------|---------------|---------------------------|--|
| LIVELLI | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3BIS op.spec. | 3 op.spec. | 2BIS op.qual. | 2 op.qual.;imp.or d | 1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico* |
| Retribuzione resa tabellare ccnl 25.7.14 | M 0 | 2068,42 | 1938,53 | 1816,58 | 1719,83 | 1681,29 | 1642,79 | 1595,78 | 1556,54 | 1246,97 |
| Elemento Retributivo Regionale E.R.R. | M 0 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | M 0 | | | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) |
| | M 0 | | | | | | | | | |
| Totale | M 0 | 2.068,86 | 1.938,97 | 1.817,02 | 1.720,27 | 1.681,73 | 1.643,23 | 1.596,22 | 1.556,98 | 1.247,41 |
| ABB.IND.NR. 66 CONFAPI | M 0 | 2.189,74 | 2.003,22 | (10,50301) | (9,94376) | (9,72098) | (9,49844) | (9,22671) | (8,99988) | (7,21046) |
| | M 0 | 8Q | 6 | 5 | 4 | 3BIS | 3 | 2BIS | 2 | 1 |
| | M 0 | 2.313,29 | 2.135,16 | 1.877,33 | 1.776,85 | 1.736,29 | 1.695,74 | 1.645,76 | 1.602,23 | 1.265,68 |
| | M 0 | | | (10,85162) | (10,27081) | (10,03636) | (9,80197) | (9,51306) | (9,26145) | (7,31607) |
| risparmio se usi il NOSTRO CCNL TAC PMI | M 0 | -(66,30) | -(64,25) | -(60,31) | -(56,58) | -(54,56) | -(52,51) | -(49,54) | -(45,25) | -(18,27) |
| | M 0 | | | -(0,35) | -(0,33) | -(0,32) | -(0,30) | -(0,29) | -(0,26) | -(0,11) |

Tabella B- CALZATURE

| paramateri ccnl | | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3BIS op.spec. | 3 op.spec. | 2BIS op.qual. | 2 op.qual.;imp.or d | 1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico* |
|--|---|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------------|--|
| LIVELLI | | | | | | | | | | | |
| Retribuzione resa tabellare | M | 2199,7 | 2043,75 | 1887,03 | 1793,31 | 1720,14 | 1681,29 | 1642,76 | 1595,87 | 1556,51 | 1246,58 |
| ccnl 25.7.14 | 0 | | | | | | | | | | |
| Elemento Retributivo Regionale E.R.R. | M | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | 0 | | | | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) |
| | M | | | | | | | | | | |
| Totale | 0 | 2.200,14 | 2.044,19 | 1.887,47 | 1.793,75 | 1.720,58 | 1.681,73 | 1.643,20 | 1.596,31 | 1.556,95 | 1.247,02 |
| | | | | | (10,36850) | (9,94555) | (9,72098) | (9,49827) | (9,22723) | (8,99971) | (7,20822) |

Tabella C - PELLI E CUIOIO

| <i>paramateri ccnl</i> | | 6 | 5 | 4S | 4 | 3 | 2 | 1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico* |
|--|--------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
| LIVELLI | | | | | | | | |
| Retribuzione resa tabellare ccnl 25.7.14 | M 0 | 2088,06 | 1891,20 | 1768,71 | 1721,64 | 1652,46 | 1566,11 | 1248,02 |
| Elemento Retributivo Regionale E.R.R. | M 0 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | M O | | | | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) |
| Totale | M 0 | 2.088,50 | 1.891,64 | 1.769,15 | 1.722,08 (9,95422) | 1.652,90 (9,55434) | 1.566,55 (9,05520) | 1.248,46 (7,21653) |

Tabella D - OCCHIALI

| <i>paramateri ccnl</i> | | 6 | 5 | 4S | 4 | 3 | 2 | 1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico* |
|--|--------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
| LIVELLI | | | | | | | | |
| Retribuzione resa tabellare | M 0 | 2136,69 | 1948,54 | 1804,76 | 1726,20 | 1649,01 | 1557,92 | 1247,00 |
| ccnl 25.7.14 | | | | | | | | |
| Elemento Retributivo Regionale E.R.R. | M 0 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 (0,00254) | 0,44 (0,00254) | 0,44 (0,00254) | 0,44 (0,00254) |
| | M 0 | | | | | | | |
| Totale | M 0 | 2.137,13 | 1.948,98 | 1.805,20 | 1.726,64 (9,98058) | 1.649,45 (9,53439) | 1.558,36 (9,00786) | 1.247,44 (7,21064) |

Tabella E - GIOCATTOLI

| | | paramateri ccnl | | | | | | | |
|--|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|------------------|------------------|--|
| LIVELLI | | 7 | 6 | 5 | 4S | 4 | 3 | 2 | 1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico* |
| Retribuzione resa tabellare | M | 2144,60 | 1982,42 | 1883,65 | 1779,30 | 1736,25 | 1660,61 | 1573,71 | 1261,40 |
| ccnl 25.7.14 | 0 | | | | | | | | |
| Elemento Retributivo Regionale E.R.R. | M | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | 0 | | | | | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) |
| | M | | | | | | | | |
| | O | | | | | | | | |
| Totale | M | 2.145,04 | 1.982,86 | 1.884,09 | 1.779,74 | 1.736,69 | 1.661,05 | 1.574,15 | 1.261,84 |
| | 0 | | | | | (10,03867) | (9,60145) | (9,09913) | (7,29387) |

Tabella F - PENNE SPAZZOLE E PENNELLI


| paramateri ccnl | | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico* |
|--|--------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
| LIVELLI | | | | | | | | | |
| Retribuzione resa tabellare ccnl 25.7.14 | M 0 | 2148,06 | 1965,41 | 1866,41 | 1774,15 | 1718,44 | 1636,69 | 1548,03 | 1248,22 |
| Elemento Retributivo Regionale E.R.R. | M 0 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 (0,00254) | 0,44 (0,00254) | 0,44 (0,00254) | 0,44 (0,00254) |
| | M 0 | | | | | | | | |
| Totale | M 0 | 2.148,50 | 1.965,85 | 1.866,85 | 1.774,59 | 1.718,88 (9,93572) | 1.637,13 (9,46318) | 1.548,47 (8,95069) | 1.248,66 (7,21769) |

ccnl 17.2.2022 " vi appartengono per un periodo non superiore a 12 mesi elevabili a 18 mesi se assunti a tempo indeterminato i lavoratori di 1^ assunzione addetti a lavori semplici che non richiedono specifica esperienza

nota passaggio automatico livello 1

SCADENZIARIO NR.22 AREA MODA PMI CONFARTIGIANATO

| | |
|------------|---|
| 22.7.1998 | prima stesura del ccnl |
| 1.6.2000 | rinnovo (estensio calzature pelli e cuoio) |
| 7.3.2002 | rinnovo economico |
| 21.2.2005 | rinnovo (con regola somministrazione altro da Biagi) |
| 19.6.2006 | rinnovo economico |
| 14.2.2013 | profili formativi per professionalizzante rinvio a TAC art.circ. 214 del 14.2.2013 |
| 25.7.2014 | rinnovo del 2014 |
| 01.08.2014 | decorre obbligo versamento EBNA/EBAV |
| 01.08.2014 | decorre obbligo versamento SANINVENETO |
| 31.7.2017 | verbale integrativo su EGR |
| 01.10.2017 | prima tranche egr accordo del 31.7.17 |
| 07.11.2017 | rinnovo ccnl |
| 01.01.2018 | aumento minimi retributivi |
| 01.02.2018 | seconda tranche egr accordo del 31.7.17 |
| 01.03.2018 | UNA TANTUM CCNL DEL 7.11.17 |
| 01.07.2018 | aumento minimi retributivi |
| 01.09.2018 | prima tranche EGR ccnl del 7.11.17 |
| 01.12.2018 | seconda tranche EGR accordo del 7.11.17 |
| 31.12.2018 | scadenza ccnl del 7.11.17 |
| 01.07.2019 | aumento minimi retributivi |
| 01.02.2022 | nuova contribuzione EBAV caso F6 (AUMENTO) |
| 17 02 2022 | RINNOVO CCNL decorrenza vari istituti (es. TD causali collettive) nuova regola passaggio automatico 1° livello |
| 01.03.2022 | aumento minimi retributivi |
| 0104 2022 | UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022 1^ TRANCHE |
| 01.07.2022 | aumento minimi retributivi |
| 01.11.2022 | UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022 2^ TRANCHE |
| 01.12.2022 | aumento minimi retributivi |
| 31.12.2022 | scadenza ccnl del 17.2.2022 |




| | | | |
|---|--|---------------|----------------|
| PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO | | 4BIS | |
|  | | CNEL V750 | cod.EBAV AT |
| | | cod. INPS 336 | |

| UNA TANTUM CCNL DEL 17.02.2022 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F-G AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 17.2.2022 | | | |
|---|----------|----------------------|-----------------|
| LAVORATORI NON APPRENDISTI | 200,00 € | APPRENDISTI 140,00 € | NON APPRENDISTI |
| paghe aprile 2022 | 100,00 € | 70,00 € | 5,2632 € |
| paghe nov.2022 | 100,00 € | 70,00 € | 3,6842 € |

MESI NEL PERIODO DI CARENZA dal 1.1.2019 al 28.2.2022 38

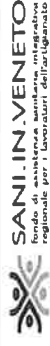
valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza di 38 mesi

A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso. Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.

| PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO | | 4BIS | | | | | | |
|---|------------|--|--|------------|------------|-----------|-----------|-----------|
|    | | CNEL V750 | cod.EBAV AT cod. INPS 336 | | | | | |
| <p>TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpato B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni) F) vetro trasformazione (secondo lavorazioni) G) vetro a soffio e semiautomatiche</p> <p>CCNL 17.2.2022 ; 7.11.2017 (precedenti 10.6.2015-stesura completa- ; 25.7.2011; 24.1.2008; 17.6.2004; 7.4.1983)</p> | | | | | | | | |
| 1/7/ 2019 | | | | | | | | |
| A) Settore CHIMICA SETTORI ACCORPATI Retribuzioni in vigore dall' Divisore 175 ERR 0,44 (0,00251) | | | | | | | | |
| MENSILITA' 13 | | prossimi aumenti 1.3.2022 ; 1.7.2022; 1.9.2022 ; 1.12.2022 | | | | | | |
| AREA | AREA V | | | | | AREA III | AREA II | AREA I |
| LIVELLI | H | G | F | E | D | C | B | A |
| Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 | M 2652,62 | 2508,26 | 2284,06 | 2056,21 | 1920,00 | 1731,50 | 1570,60 | 1457,43 |
| ccnl 7.11.2017 | (15,15783) | (14,33291) | (13,05177) | (11,74977) | (10,97143) | (9,89429) | (8,97486) | (8,32817) |
| Indennità di funzione QUADRI | M 160,00 | | | | | | | |
| Elemento Retrib. Regionale | M 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | O | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) |
| Totale | M 2.813,06 | 2.508,70 | 2.284,50 | 2.056,65 | 1.920,44 | 1.731,94 | 1.571,04 | 1.457,87 |

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

B) Settore PLASTICA E GOMMA



Retribuzioni in vigore dall'

169

1/7/ 2019



Divisore 0,44 (0,00251)

| | |
|------------------|---|
| PROSSIMI AUMENTI | 1.3.2022 ; 1.7.2022; 1.9.2022 ; 1.12.2022 |
|------------------|---|

MENSILITA' 13

| LIVELLI | AREA V | | | | | | | AREA II | | | AREA I | | | |
|--|----------------------------|----------------------------|-----|---|---|---|-----|---|----|--|--------|--|--|--|
| | Q | VIII | VII | VI | V | IV | III | II** | I* | | | | | |
| Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 ccnl 7.11.2017 | M 2386,80 (14,12308) | O 2305,97 (13,64479) | | M 2115,60 (12,51834) | | O 1904,68 (11,27030) | | M 1776,64 (10,51266) | | O 1685,40 (9,97278) | | M 1573,90 (9,31302) | | O 1444,58 (8,54781) |
| Indennità di funzione | M 0,44 | | | O 0,44 (0,00251) | | | | M 0,44 | | O 0,44 (0,00251) | | M 0,44 | | O 0,44 (0,00251) |
| Totale | M 2.387,24 | O 2.306,41 | | M 2.116,04 (12,09166) | | O 1.905,12 (10,88640) | | M 1.777,08 (10,15474) | | O 1.685,84 (9,63337) | | M 1.574,34 (8,99623) | | O 1.445,02 (8,25726) |

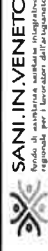
*fino al 16.2.2022 per mansioni rientranti nel ciclo produttivo che richiedono normali capacità decorsi 18 mesi passaggio automatico al II (vedi inquadramento da stesura finale 10.6.2015)

dal 17.2.2022 anche i lavoratori che compiono lavoro di trasporto carico e scarico a mano , pulizia ed analoghi anche se compiuti in reparti di produzione non partecipanti al ciclo produttivo

**dal 17.2.2022 lavoratori (a) che svolgono semplici mansioni esecutive di ufficio non prevalentemente manuali per le quali non occorre specifica conoscenza professionale dopo 24 passaggio al IV livello

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

C) Settore ABRASIVI



Retribuzioni in vigore dall'

1/7/ 2019



Divisore 173

0,44 (0,00251)

| | |
|------------------|--------------------|
| PROSSIMI AUMENTI | 1.3.2022 |
| | 1.7.2022; 1.9.2022 |
| | 1.12.2022 |

MENSILITA' 14

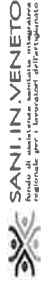
| LIVELLI | A1 | B1 | B2 | C1 | C2 | C3 | D1 | D2 | D3 | E1 | E2 | E3 | F |
|-------------------------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 | 2441,81 | 2232,12 | 2096,88 | 1936,17 | 1894,16 | 1843,31 | 1799,50 | 1688,52 | 1650,84 | 1598,8 | 1527,43 | 1474,91 | 1450,28 |
| con 7.11.2017 | (14,11451) | (12,80243) | (12,12069) | (11,19173) | (10,94890) | (10,85497) | (10,40173) | (9,76023) | (9,54243) | (9,24162) | (8,82908) | (8,52549) | (8,38312) |
| Indennità di funzione | | | | | | | | | | | | | |
| Elemento Retrib. Regionale | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | | | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) |
| Totale | 2.442,25 | 2.232,56 | 2.097,32 | 1.936,61 | 1.894,60 | 1.843,75 | 1.799,94 | 1.688,96 | 1.651,28 | 1.599,24 | 1.527,87 | 1.475,35 | 1.450,72 |
| | | | (11,98469) | (11,06634) | (10,82629) | (10,53571) | (10,28537) | (9,65120) | (9,43589) | (9,13851) | (8,73069) | (8,43057) | (8,28983) |

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

D) Settore CERAMICA



Confartigianato
ASSOCIAZIONE ITALIANA ARTIGIANI



SANI IN VENETO
ASSOCIAZIONE ITALIANA ARTIGIANI

CODICE EBAV PROVVISORIO = AT
CODICE EMENS = 336

1/7/ 2019

Retribuzioni in vigore dall'

173

0,44 (0,00251)

Divisore
ERR

| | |
|---------------------|---|
| PROSSIMI AUMENTI | 1.3.2022 ; 1.7.2022; 1.9.2022 1.12.2022 |
|---------------------|---|



EBAV
ENTRATA PERMANENTE
WORLD

MENSILITA' 14

| LIVELLI | A1 | B1 | B2 | C1 | C2 | C3 | D1 | D2 | D3 | E1 | E2 | E3 | F |
|--|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 | 2391,34 | 2203,97 | 2077,52 | 1922,61 | 1882,30 | 1833,28 | 1788,50 | 1679,25 | 1641,03 | 1585,05 | 1516,61 | 1476,2 | 1433,79 |
| anni 7-11-2017 | (13,82277) | (12,73971) | (12,00879) | (11,11335) | (10,86035) | (10,59699) | (10,33815) | (9,70665) | (9,48572) | (9,16214) | (8,76653) | (8,53295) | (8,28780) |
| Indennità di funzione | | | | | | | | | | | | | |
| Elemento Retrib. Regionale | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | | | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) |
| Totale | 2.391,78 | 2.204,41 | 2.077,96 | 1.923,05 | 1.882,74 | 1.833,72 | 1.788,94 | 1.679,69 | 1.641,47 | 1.585,49 | 1.517,05 | 1.476,64 | 1.434,23 |
| | | | (11,87406) | (10,98886) | (10,75851) | (10,47840) | (10,22251) | (9,59823) | (9,37983) | (9,05994) | (8,66886) | (8,43794) | (8,19560) |

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

E) Settore VETRO MECCANIZZATI (PRIME LAVORAZIONI)



Retribuzioni in vigore dall'

173

0,44 (0,00251)

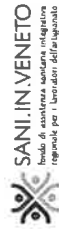
1/7/ 2019

PROSSIMI
ALIMENTI 1.7.2019

MENSILITA' 13

| LIVELLI | A2 | A1 | B2 | B1 | C2 | C1 | D3 | D2 | D1 | E3 | E2 | E1 | F |
|--|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 | 2541,98 | 2485,82 | 2292,20 | 2236,95 | 2062,03 | 2024,57 | 1976,24 | 1928,54 | 1804,15 | 1753,6 | 1718,43 | 1595,89 | 1485,36 |
| ccnl 7.11.2017 | (14,69353) | (14,36890) | (13,24971) | (12,93035) | (11,91925) | (11,70272) | (11,42335) | (11,14763) | (10,42861) | (10,13642) | (9,93314) | (9,22480) | (8,58590) |
| Indennità di funzione | | | | | | | | | | | | | |
| Elemento Retrib. Regionale | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | | | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) |
| Totale | 2.542,42 | 2.486,26 | 2.292,64 | 2.237,39 | 2.062,47 | 2.025,01 | 1.976,68 | 1.928,98 | 1.804,59 | 1.754,04 | 1.718,87 | 1.596,33 | 1.485,80 |
| | | | (13,10080) | (12,78509) | (11,78554) | (11,57149) | (11,29531) | (11,02274) | (10,31194) | (10,02309) | (9,92213) | (9,12189) | (8,49029) |

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI
F) Settore VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)



Retribuzioni in vigore dall'

Divisore 173

ERR 0,44 (0,00251)

1/7/ 2019



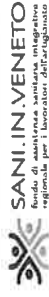
| | |
|------------------|---------------------|
| PROSSIMI AUMENTI | 1.3.2022 ; |
| | 1.7.2022 ; 1.9.2022 |
| | 1.12.2022 |

MENSILITA' 13

| LIVELLI | 8A | 8 | 7 | 6A | 6 | 5A | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|
| Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 | M 2500,37 | 2444,2 | 2236,94 | 2062,02 | 2024,57 | 1976,25 | 1928,54 | 1804,15 | 1718,46 | 1595,89 | 1485,36 |
| ccnl 7.11.2017 | O (14,45301) | (14,12832) | (12,93027) | (11,91919) | (11,70272) | (11,42341) | (11,14763) | (10,42861) | (9,93329) | (9,22480) | (8,58590) |
| Indennità di funzione | M 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| Elemento Retrib. Regionale | O | | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) |
| Totale | M 2.500,81 | 2.444,64 | 2.237,38 | 2.062,46 | 2.025,01 | 1.976,69 | 1.928,98 | 1.804,59 | 1.718,90 | 1.596,33 | 1.485,80 |
| | O | | (12,78501) | (11,78549) | (11,57149) | (11,29537) | (11,02274) | (10,31194) | (9,82229) | (9,12189) | (8,49029) |

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

G) Settore VETRO SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE



Retribuzioni in vigore dall'

Divisore 173

ERR 0,44 (0,00251)

1/7/ 2019

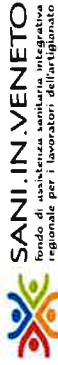


| | |
|---------------------|---|
| PROSSIMI AUMENTI | 1.3.2022 ; 1.7.2022; 1.9.2022 1.12.2022 |
|---------------------|---|

MENSILITA' 13

| LIVELLI | 9A | 9 | 8A | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 | M 2497,22 | 2441,16 | 2251,11 | 2234,26 | 2023,05 | 1937,37 | 1811,95 | 1709,32 | 1630,03 | 1554,73 | 1483,93 |
| con 7.11.2017 | O (14,43480) | (14,11075) | (13,01220) | (12,91480) | (11,69393) | (11,19867) | (10,47370) | (9,88046) | (9,42214) | (8,98688) | (8,57763) |
| Indennità di funzione | M | | | | | | | | | | |
| Elemento Retrib. Regionale | M | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | O | | | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) | (0,00251) |
| Totale | M | 2.497,66 | 2.441,60 | 2.251,55 | 2.234,70 | 2.023,49 | 1.812,39 | 1.709,76 | 1.630,47 | 1.555,17 | 1.484,37 |
| | O | | | (12,86600) | (12,76971) | (11,07320) | (10,35651) | (9,77006) | (9,31697) | (8,88669) | (8,48211) |

PMI LAVORAZIONI PIASTRELLE IN TERZO FUOCO FINO A 249 DIPENDENTI



6bis

cod. Inps 336

cod. Ebav AT

cod.CNEL

V750

1/7/ 2019

Retribuzioni in vigore dall'

Divisore

173

ANPAL 9310 n.b. nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non aggiornati. Scegliere nel campo livello di inquadramento "CD" e indicare la retribuzione tabellare effettiva.

Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta del ccnl per i dip. della PMI moda chimica ceramica decorazione piastrelle in 3° fuoco

ERR

0,44 (0,00254)

da 1.2.2022 la contribuzione ad EBAV è con il caso F6 (AUMENTO)

PROSSIMI 1.3.2022;1.7.2022 AUMENTI ;1.12.2022

MENSILITA' 14

| LIVELLI | A | B | C | D | E | F | G |
|-------------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 | 1756,74 (10,15457) | 1604,60 (9,27514) | 1516,70 (8,76705) | 1446,65 (8,36214) | 1384,26 (8,00150) | 1332,70 (7,70347) | 1236,55 (7,14769) |
| Indennità di funzione | | | | | | | |
| Elemento Retrib. Regionale | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| | | | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) | (0,00254) |
| Totale | 1.757,18 | 1.605,04 | 1.517,14 | 1.447,09 | 1.384,70 | 1.333,14 | 1.236,99 |
| | | | (8,76960) | (8,36468) | (8,00405) | (7,70601) | (7,15023) |
| PERIODO DI PROVA art 27 | 6 mesi | 6 mesi | 4 mesi | 2 mesi | 2 mesi | 1,5 mesi | 1 mese |
| scatti 5 biennali ART.39 | 18,08 | 16,01 | 14,46 | 12,39 | 10,85 | 9,30 | 7,75 |

| | | |
|---|--|--|
| EROGAZIONE una tantum ccnl 17.2.2022 | NON APPRENDISTI | APPRENDISTI |
| | € 90 | € 63 |
| 1^ TRANCHE APRILE 2022 | € 90 | € 63 |
| 2^ TRANCHE NOVEMBRE 2022 | € 180 | € 126 |
| TOTALE | NON APPRENDISTI valore mese € 4,7368 | APPRENDISTI (70%) valore mese € 3,3158 |
| UNA TANTUM CCNL 17.2.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo 1.1.2019-28.2.2022 = 38 MESI | | |

A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.

5%

| Panificatori ditte artigiane e non artigiane (es.terziario/commercio/industria fino a 250 dipendenti) | | CCNL 6.12.2021 | nr.23 | | | | | | |
|---|--------------------------|--|--------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--|-------------------------|-----------------------------|
| Retribuzioni in vigore dall' <input type="text" value="01/11/ 2021"/> | | CODICE UNIEMENS INPS | 175 | | | | | | |
| Divisore (anche per gratifica natalizia da 1.1.17) | | ANPAL PRODUZIONE (GRUPPO A) | 1950 | | | | | | |
| ERR <input type="text" value="0,44"/> | | ANPAL DISTRIBUZIONE (GRUPPO B) | 1960 | | | | | | |
| EDR <input type="text" value="10,33"/> | | cod.EBAV | codice CNEL E015 | | | | | | |
| | | AN | | | | | | | |
| MENSILITA' 13 | | GRUPPO B: Personale addetto a vendita,amministrazione,distribuzione | | | | | | | |
| GRUPPO A: Personale addetto alla panificazione e altre attività produttive | | GRUPPO B: Personale addetto a vendita,amministrazione,distribuzione | | | | | | | |
| CATEGORIA/LIVELLO | A. 1 Super Op.Sp. | A. 2 Op.Q. 1 cat. | A. 3 Op.Q. 2 cat. | A. 4 Op.gen. Op.Com. | B. 1 Gerente Gestore Direttore | B. 2 cont.cass. autista comm. | B. 3 super; collaboratore vendita e preparazione prodotti (nuovo 1.12.13) | B. 3 Aiuto Comm. | B. 4 Pers. di Fatica |
| RETRIBUZIONE TABELLARE; da 1.5.10 congloba contig. e edr | O 10,64578 M 1841,72 | O 9,26902 M 1603,54 | O 8,48746 M 1468,33 | O 8,04139 M 1391,16 | O 10,42289 M 1803,16 | O 8,56283 M 1481,37 | O 8,33358 M 1441,71 | O 8,06168 M 1394,67 | O 7,64566 M 1322,70 |
| INDENNITA' SOSTITUTIVA art.33 ter ccnl | O 0,54780 M 94,77 | O 0,47763 M 82,63 | O 0,43884 M 75,92 | O 0,41647 M 72,05 | O 0,5329 M 92,19 | O 0,4418 M 76,44 | O 0,4328 M 74,87 | O 0,4194 M 72,56 | O 0,3971 M 68,69 |
| E.R.R. | O 0,00254 M (0,44) | O 0,00254 M (0,44) | O 0,00254 M (0,44) | O 0,00254 M (0,44) | O 0,00254 M (0,44) | O 0,00254 M (0,44) | O 0,00254 M (0,44) | O 0,00254 M (0,44) | O 0,00254 M (0,44) |
| TOTALE | O 11,19613 M 1936,93 | O 9,74919 M 1686,61 | O 8,92884 M 1544,69 | O 8,46040 M 1463,65 | O 10,95832 M 1895,79 | O 9,00723 M 1558,25 | O 8,76890 M 1517,02 | O 8,48364 M 1467,67 | O 8,04526 M 1391,83 |
| scatti anzianità 5 biennali (vedi art.34 bis ccnl) | 21,69 | 17,56 | 16,01 | 14,46 | 21,69 | 19,11 | 17,64 | 16,01 | 14,46 |
| PROVA art.20 CCNL | 5 mesi (era 3) | 2 mesi 1/2 (era 1 e 1/2) | 1 mese 1/2 | 1 mese 1/2 (era 1) | 5 mesi (era 3 mesi) | 3 mesi (era 2 mesi) | 3 mesi | 1 mese 1/2 | 1 e 1/2 (era 1 mese) |
| N.B. PREVISTA INDENNITA' MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL) PARI AL 7% DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE SOLO IN PRESENZA DI RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO | | | | | | | | | |
| PER I DIPENDENTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31.10.2016 si è applicato il trattamento economico previsto dal CCPL integrativo di Treviso per le Aziende della panificazione del 31.10.1994; DA 1.4.17 TALE ELEMENTO CESSA PER TUTTI AI SENSI CCRL 14.4.17 ART.36 NORMA FINALE | | | | | | | | | |

UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021

| UNA TANTUM CCNL 6.12.21 | periodo riferimento 34 MESI | 1^ rata paghe febbraio 2022 | 2^ rata paghe aprile 2022 | totale | NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) Riproportionato per i part time |
|-------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|------------------------------|---|---|
| operai e impiegati | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 70,00 | € 70,00 | € 140,00 importo 1 mese = € 4,1176 | |
| apprendisti | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 49,00 | € 49,00 | € 98,00 importo 1 mese = € 2,8823 | |

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.28.1 CCRL 14.4.2017 (DA 1.4.2017 AL 30.6.2019), DA 1.7.2019 AL 31.3.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 CON VERBALE DI PROROGA DEL 15.7.2019, DAL 1.4.21 AL 31.10.21 CON VERBALE DI PROROGA DEL 8.3.2021 e dal 1.11.21 al 31.3.22 con verbale del 27.10.21; (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con dati di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.3.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

| ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 14.4.17 | | EET (ccr del 13.5.2015) fino al 31.10.2015 | | | ERT rispetto ad EET | |
|--|---------|---|---------|---------|---------------------|----------|
| | mensile | orario | mensile | orario | mensile | orario |
| A1 S | 21,20 | 0,12254 | 30,90 | 0,17861 | -9,70 | -0,05607 |
| A1 | 17,70 | 0,10231 | 26,48 | 0,15306 | -8,78 | -0,05075 |
| A2 | 14,80 | 0,08555 | 23,59 | 0,13636 | -8,79 | -0,05081 |
| A3 | 11,30 | 0,06532 | 20,00 | 0,11561 | -8,70 | -0,05029 |
| A4 | 9,40 | 0,05434 | 18,02 | 0,10416 | -8,62 | -0,04983 |
| B1 | 13,00 | 0,07514 | 15,89 | 0,09185 | -2,89 | -0,01671 |
| B2 | 6,90 | 0,03988 | 11,25 | 0,06503 | -4,35 | -0,02514 |
| B3S | 5,80 | 0,03353 | 10,27 | 0,05936 | -4,47 | -0,02584 |
| B3 | 5,60 | 0,03237 | 10,00 | 0,05780 | -4,40 | -0,02543 |
| B4 | 4,50 | 0,02601 | 8,93 | 0,05162 | -4,43 | -0,02561 |

APPRENDISTI DAL 37° MESE vedi tabella

L'E.R.T è escluso dal computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020 E DEL 8.3.2021 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

| DESTINATARI | VERSAMENTO MENSILE | | NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO | contributi INPS | modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it) |
|---------------------------|--------------------|-----------------|--|-----------------|--|
| | FULL TIME | PART TIME ≤ 50% | | | |
| IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI | € 8,00 | € 4,00 | 1.4.17-->30.6.19 > 31.3.20 1.7.19 --> 31.3.21 1.4.20 --> 1.4.21 --> 30.10.21 | 10% | EBAV B01 |
| IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI | € 5,00 | € 2,50 | 31.3.22 | 10% | EBAV B01 |
| APPRENDISTI | NON PREVISTO | | | | quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300 |

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 e 27.10.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti.

SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI

Retribuzioni in vigore dall'

01/11/ 2021

Divisore

173

coefficiente giornaliero 26

mensilità

13

ERR

0,44

(0,00254)

Contigenza e edr conglobati
in tabellare dal 1.5.2010



ENTE
BILATERALE
VENETO



SANI.IN.VENETO
fondo di assistenza sanitaria integrativa
regionale per i lavoratori dell'artigianato



Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE

Nr. 25

Cod.inps 175

Cod.ebav AM

cod.CNEL

E015

Cod.ANPAL

0220

N.B. 15 IND.FUNZIONE 36,15 € CCNL 19.11.2013 E INTEGRAZIONE DEL 10.12.13; CCNL DEL 23.2.2017 integrazione del 6.3.2017, CCNL del 6.12.2021

| C - L | 15 quadro | 1 impiegato amm.tec. Direttivo | 2 imp. Concetto tec. Amm. | 3A imp. concetto operaio spec. | 3 impiegato di concetto operaio spec. | 4 impiegato d'ordine operaio spec. | 5 imp d'ordine Operaio qualificato | 6 operaio comune |
|---|-------------------|---|---------------------------------|--------------------------------------|--|---|---|------------------------------|
| retribuzione tabellare | M 2.178,85 | 1956,26 | 1790,87 | 1.668,85 (9,64653) | 1578,50 (9,12428) | 1514,11 (8,75208) | 1444,20 (8,34798) | 1351,19 (7,81035) |
| CCNL 23.2.2017 | O | | | | | | | |
| E.R.R. | M 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 (0,00254) | 0,44 (0,00254) | 0,44 (0,00254) | 0,44 (0,00254) | 0,44 (0,00254) |
| TOTALE | M 2.179,29 | 1.956,70 | 1.791,31 | 1.669,29 (9,64908) | 1.578,94 (9,12682) | 1.514,55 (8,75462) | 1.444,64 (8,35052) | 1.351,63 (7,81289) |
| scatti anzianità 5 biennali | 33,57 | 28,92 | 24,79 | 21,69 | 19,11 | 17,56 | 16,01 | 14,46 |
| prova art.20 ccnl | 6 mesi | 6 mesi | 5 mesi | 4 mesi | 3 mesi | 2 mesi | 1 mese 1/2 | 1 mese |
| Incremento Retributivo Regionale da 1.11.1995 al 31.3.2017. CESSATO DA 1.4.2017 | M 66,62 | 55,26 | 47,51 | 42,35 (0,24480) | 37,70 (0,21792) | 34,60 (0,20000) | 31,50 (0,18208) | 27,37 (0,15821) |

N.B. PREVISTA INDENNITA' MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL)= 7% RETRIBUZIONE TABELLARE SOLO IN PRESENZA DI RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO/MANEGGIO DENARO

UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021

| UNA TANTUM CCNL 6.12.21 | periodo riferimento 34 MESI | 1^ rata paghe febbraio 2022 | 2^ rata paghe aprile 2022 | totale | NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensili in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionato per i part time |
|--------------------------------|------------------------------------|--|--------------------------------------|---|---|
| operai e impiegati | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 70,00 | € 70,00 | € 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176 | |
| apprendisti | 1.1.2019-->31.10.2021 | € 49,00 | € 49,00 | € 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823 | |

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019, 21.4.2020, 8.3.2021 e 27.10.2021 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021 dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

| | | ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO | |
|---|-------------|---------------------------------------|---------|
| | | mensile | orario |
| | 1s | 130,00 | 0,75145 |
| | 1 | 104,00 | 0,60116 |
| E.R.T. dal 1.4.17 al 30.6.19, dal 1.7.2019 al 31.3.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022 | 2 | 85,00 | 0,49133 |
| | 3/a | 73,00 | 0,42197 |
| | 3 | 62,00 | 0,35838 |
| | 4 | 55,00 | 0,31792 |
| | 5 | 48,00 | 0,27746 |
| | 6 | 38,00 | 0,21965 |
| | APPRENDISTI | DAL 37° mese | |

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima (mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020, DEL 8 MARZO 2021 e del 27.10.2021 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi

| DESTINATARI | VERSAMENTO MENSILE | | DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV NEL PERIODO | contributi INPS | modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) |
|---------------------------|--------------------|--------------------|--|--------------------|---|
| | FULL TIME | PART TIME ≤ 50% | | | |
| IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI | € 26,00 | € 13,00 | 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020 1.4.2020-->31.03.2021 1.4.2021-->30.10.2021 1.11.2021-->31.3.2022 | 10% | EBAV B01 |
| APPRENDISTI | € 10,00 | € 6,50 | | 10% | EBAV B01 |

quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2021 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 e 27.10.2021) : PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di maggio 2021 per tutti i lavoratori in forza. Dal mese di giugno 2021 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.