



**VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
APRILE 2022 AL 22/4/2022**

- A. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;
- B. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;
- C. **SANI.IN.VENETO**: siglato accordo in data 4.4.2022 che ridetermina e proroga i servizi straordinari COVID fino al 31.5.2022 (esempio diaria in caso di quarantena iscritti e rimborso acquisto mascherine da parte imprese);
- D. **SPRAY**: Operatività accordo 25.3.2022 definitivamente sottoscritto il 19 aprile 2022 subordinata a rilascio modulistica definitiva da parte delle oo.aa. e oo.ss. Il firmatarie
- E. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE**: siglato in data 25 gennaio 2022 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16;
- F. **VERSAMENTI EBAV**: siglato in data 25.1.2022 accordo su contribuzione INPS quote EBAV;
- G. A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV- SANINVENETO) E **VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA'** (diffuso il 5.3.21);
- H. **APPRENDISTATO DUALE**: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- I. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*
- J. *SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*

 <p>https://www.ebav.it/ per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) 30 euro per categorie che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV</p>
 <p>https://www.saninveneto.it/ per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto</p>

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																																								
Area Meccanica Metalmecanica Artigiana COD.INPS 116 COD.EBAV AA COD. CNEL 030 RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)	1	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE T.D. INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI DAL CCNL DEL 17.12.21 DA 1.9.2020 CESSANO LE PREVIGENTI VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI - ERT - ERR - IRR DA 1.9.2020 EROGATA VOCE RETRIBUTIVA REGIONALE ERV	CCRL VENETO DEL 1.7.2020. CCNL DEL 17.12.2021 Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello: • Metalmecanica , Autoriparazione e Installatori: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,57 euro in quella di dicembre 2022; <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1625,88</td> <td>29,24</td> <td>29,21</td> <td>22,87</td> <td>81,29</td> </tr> <tr> <td>2B</td> <td>1535,23</td> <td>27,58</td> <td>27,58</td> <td>21,60</td> <td>76,76</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1476,25</td> <td>26,52</td> <td>26,52</td> <td>20,77</td> <td>73,81</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1391,41</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,57</td> <td>69,57</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1340,12</td> <td>24,08</td> <td>24,08</td> <td>18,85</td> <td>67,01</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1277,93</td> <td>22,96</td> <td>22,96</td> <td>17,98</td> <td>63,90</td> </tr> </tbody> </table> Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali. Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate: - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022. <table border="1"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021 ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine: - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29	2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76	3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81	4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57	5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01	6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																						
1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29																																																																						
2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76																																																																						
3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81																																																																						
4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57																																																																						
5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01																																																																						
6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90																																																																						
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																						
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																						
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																						

- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata per singolo ciclo stagionale.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)

ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:

DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

ERV	1	2	2B	3	4	5	6
MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
ORARIO	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>8</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.</p> <p>Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orafo: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,74 euro in quella di dicembre 2022; <table border="1" data-bbox="646 369 1428 705"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1629,34</td> <td>29,20</td> <td>29,20</td> <td>23,07</td> <td>81,47</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1483,12</td> <td>26,58</td> <td>26,58</td> <td>21,00</td> <td>74,16</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1394,90</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,74</td> <td>69,74</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1341,32</td> <td>24,04</td> <td>24,04</td> <td>18,99</td> <td>67,07</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1271,73</td> <td>22,79</td> <td>22,79</td> <td>18,01</td> <td>63,59</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> <p>Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022. <table border="1" data-bbox="646 963 1412 1232"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprendivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.</p> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE</p> <p>Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali</p> <p>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; 	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47	3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16	4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74	5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07	6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																
1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47																																																																
3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16																																																																
4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74																																																																
5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07																																																																
6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59																																																																
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																

			<p>- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.</p> <p>INTRODOTTA STAGIONALITA' È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.</p> <p>NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI - Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato - per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato - nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)</p> <p>PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro. Tabelle allegate</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>																																																
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	11	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021 - Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Odontotecnici: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 16,09 euro in quella di dicembre 2022. <table border="1" data-bbox="651 1361 1433 1697"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>1812,95</td> <td>34,29</td> <td>34,29</td> <td>22,06</td> <td>90,64</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1639,63</td> <td>31,01</td> <td>31,01</td> <td>19,96</td> <td>81,98</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1553,12</td> <td>29,38</td> <td>29,38</td> <td>18,90</td> <td>77,66</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1403,96</td> <td>26,55</td> <td>26,55</td> <td>17,10</td> <td>70,20</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1321,91</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>16,09</td> <td>66,09</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1266,01</td> <td>23,94</td> <td>23,94</td> <td>15,42</td> <td>63,30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1218,09</td> <td>23,04</td> <td>23,04</td> <td>14,82</td> <td>60,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta che decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p>	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64	1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98	2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66	3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20	4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09	5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30	6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																														
1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64																																														
1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98																																														
2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66																																														
3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20																																														
4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09																																														
5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30																																														
6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90																																														

Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:
 - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022,
 - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1 ^a rata paghe MARZO 2022	2 ^a rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
Apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021

ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE

Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali

INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di un TD ogni due dipendenti in forza

PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

TABELLE ALLEGATE

RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI
codice ATECO prevalente 90.03.02
novità:
introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA
PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022
CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)

Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022

SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI

Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.

Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022

LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55
6	-Operaio generico	1456,63

Note:

*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.

**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO S	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	1 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO S	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

			<p>Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="11">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>Livello finale</th> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Amm.vi e addetti servizi</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE</p>	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione											Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%	3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				
Semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																																
Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																						
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%																																																																						
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%																																																																										
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	<p>2 10 13</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>PROROGATO CCRL DEL 9.10.17 IN DATA 21.3.22 FINO AL 28.2.2023</p> <p>PROROGATO ERT FINO AL 28.2.2023</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPL. FINO AL 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 28.2.2023</p> <p>CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA PROROGATA COMMISSIONE</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.02.2022 e dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023 <p>ERT SETTORE T.A.C.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="2">valevoleTAB. A;B;C</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6s</td> <td>25,80</td> <td>0,14913</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,40</td> <td>0,11214</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>16,60</td> <td>0,09595</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>15,00</td> <td>0,08671</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>13,50</td> <td>0,07803</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>11,80</td> <td>0,06821</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV	ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)			LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C		mensile	orario	6s	25,80	0,14913	6	23,00	0,13295	5	19,40	0,11214	4	16,60	0,09595	3	15,00	0,08671	2	13,50	0,07803	1	11,80	0,06821	APPRENDISTI	no	no																													
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																													
TAC	2	003	AE																																																																													
LAV	10	003	AP																																																																													
OCC	13	003	AV																																																																													
ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)																																																																																
LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C																																																																															
	mensile	orario																																																																														
6s	25,80	0,14913																																																																														
6	23,00	0,13295																																																																														
5	19,40	0,11214																																																																														
4	16,60	0,09595																																																																														
3	15,00	0,08671																																																																														
2	13,50	0,07803																																																																														
1	11,80	0,06821																																																																														
APPRENDISTI	no	no																																																																														

**BILATERALE
T.D. FINO AL
28.2.2023**

ERT SETTORE PULITINTOLAVANDERIE

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**

LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2023 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

			<p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.81 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <ul style="list-style-type: none"> • AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE) • UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time.</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>																				
<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>PROROGATO CCRL DEL 9.2.2017 FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</p> <p>PROROGATO CERT FINO AL 28.2.2023</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPL. FINO A 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA</p> <p>PROROGATA COMMISSIONE</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017+VERBALE INTEGRATIVO TABELLE E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 E AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 (ESCLUSA CERAMICA)</p> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2023</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p style="text-align: center;">modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">EBAV B01</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> </tr> </table> </div> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time.</p>	DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300	EBAV B01
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO		contributi INPS																		
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																					
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%																			
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																			
EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300																						
EBAV B01																							

		BILATERALE T.D. FINO AL 28.2.2022 IN ATTESA RINNOVO CCRL	ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022																																	
			<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
VALORI ERT																																				
LIVELLO	mensile	orario																																		
7	56,00	0,32370																																		
6	50,00	0,28902																																		
5s	45,00	0,26012																																		
5	41,00	0,23699																																		
4	37,00	0,21387																																		
3	33,00	0,19075																																		
2	28,00	0,16185																																		
1	23,00	0,13295																																		
APPRENDISTI	no	no																																		
CERAMICA COD.INPS 003 <i>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</i> COD.EBAV AH A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11	6	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE SCADENZA CCNL AL 31.12.2018 disponibile da maggio 2019	SIGLATO CCNL IN DATA 14.12.2017 Siglato in data 29.3.2021 accordo per la destinazione delle risorse del "Fondo Vicenza" per il distretto della ceramica con prestazioni specifiche erogate da EBAV																																	
LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI COD.INPS 101 <table border="1"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </tbody> </table> COD.EBAV LEGNO AI COD.EBAV LAPIDEI AS A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11 se impresa artigiana; RIGA 10 se impresa non artigiana.	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	3 75	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE SCADENZA CCNL AL 31.12.2018	CCNL DEL 13.3.2018, CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32) AMPLIATO CAMPO DI APPLICAZIONE A DITTE CHE SVOLGONO <u>SERVIZI</u> DI ONORANZE FUNEBRI																								
SET.	PAG	INPS																																		
LEGN.	3	101																																		
LAP.	75	101																																		

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.2022 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>5</p> <p>TERZA E ULTIMA TRANCHE DI UNA TANTUM CON LE PAGHE DI APRILE 2022</p> <p>EDR CCNL 18.5.21 DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva prevista per il raggiungimento del livello di destinazione finale.</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.</p> <p>SPRAV: OPERATIVITA' ACCORDO DEL 25.3.2022 DEFINITIVAMENTE SOTTOSCRITTO IL 19.4.2022 SUBORDINATA A RILASCIO MODULISTICA DEFINITIVA DA PARTE DELLE OO.AA. E OO.SS</p> <p>UNA TANTUM (periodo di vacanza contrattuale 1.1.2020-31.5.2021: 17 mesi) A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.5.2021 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 230 euro, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15gg), l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021 (per gli intermittenti l'importo si ottiene applicando la % media di effettivo lavoro reso nel periodo di vacanza contrattuale). Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni l'una tantum e' omnicomprensiva di tfr, istituti diretti e differiti di origine legale e contrattuale. spetta per intero a chi e' in forza al 18.05.2021 ha maturato l'intero importo e cessa il rapporto prima della scadenza di ogni singola rata di una tantum; ad oggi non sono previste riduzioni per gli apprendisti quindi si eroga con gli stessi importi e principi. Tassazione separata per il periodo di 12 mesi da 1.1.2020 al 31.12.2020; corrente per i mesi dal 1.1.2021 ai 31.5.2021.</p> <table border="1" data-bbox="798 828 1268 1276"> <thead> <tr> <th colspan="2">UNA TANTUM CCNL 18.05.2021</th> <th>ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^ RATA</td> <td>lug-21</td> <td>€ 100</td> </tr> <tr> <td>2^ RATA *</td> <td>ott-21</td> <td>€ 50</td> </tr> <tr> <td>3^ RATA</td> <td>apr-22</td> <td>€ 80</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTALE</td> <td>€ 230</td> </tr> </tbody> </table> <p>IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEI 17 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = 13,53</p> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021 Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui: - 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale) - 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota) - 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari. L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</p> <table border="1" data-bbox="646 1769 1428 1960"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td>TOTALE AUMENTO</td> <td>90 EURO</td> </tr> </tbody> </table>	UNA TANTUM CCNL 18.05.2021		ARTIGIANI	1^ RATA	lug-21	€ 100	2^ RATA *	ott-21	€ 50	3^ RATA	apr-22	€ 80	TOTALE		€ 230	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	TOTALE AUMENTO	90 EURO
UNA TANTUM CCNL 18.05.2021		ARTIGIANI																											
1^ RATA	lug-21	€ 100																											
2^ RATA *	ott-21	€ 50																											
3^ RATA	apr-22	€ 80																											
TOTALE		€ 230																											
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO																												
OTTOBRE 2021	15 EURO																												
OTTOBRE 2022	25 EURO																												
OTTOBRE 2023	20 EURO																												
MARZO 2024	30 EURO																												
TOTALE AUMENTO	90 EURO																												

<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO: IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11 SE IMPRESA ARTIGIANA RIGA 10 SE IMPRESA NON ARTIGIANA</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	17		<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17): RECEPITO A.I. NAZIONALE CHE INTRODUCE NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO ALLA BILATERALITA' DEL 17.12.21 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022 CON DECORRENZA DA 1.1.2022: ATTENDERE ISTRUZIONI PER RECUPERO DEL VERSAMENTO DI GENNAIO 2022 CON EFFETTI ANCHE SULLA GESTIONE DEL B01 DEL MESE DI GENNAIO 2022</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	17bis	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>REGIONE VENETO CALENDARIO SCOLASTICO 2021/2022 PER ADEGUARE E/O STIPULARE TD STAGIONALI</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020. Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni. In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente Imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA': Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>

<p>PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda- calzature- pelli e cuoio-Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli COD. INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	22	<p>PRIMA TRANCHE DI UNA TANTUM CON LE PAGHE DI APRILE 2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel mezzogiorno diritto</p>	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p>TABELLE ALLEGATE E ACCORDO DEL 17.2.2022</p>
<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	4 BIS	<p>PRIMA TRANCHE DI UNA TANTUM CON LE PAGHE DI APRILE 2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel mezzogiorno diritto</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022. UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022. TABELLE ALLEGATE E ACCORDO DEL 17.2.2022</p>

<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	<p>6 BIS</p>	<p>PRIMA TRANCHE DI UNA TANTUM CON LE PAGHE DI APRILE 2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel mece aventi diritto</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022. Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Claii con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze. L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti. L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p>TABELLE ALLEGATE E ACCORDO DEL 17.2.2022</p>
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO: IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11 SE IMPRESA ARTIGIANA; RIGA 10 SE IMPRESA NON ARTIGIANA</p>	<p>9</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.</p>

<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180</p> <p>COD.EBAV AF</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11 se impresa artigiana; RIGA 10 se impresa non artigiana.</p>	<p>7 19</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018, CCRL DEL 30.8.2010, Accordo integrativo al CCNL in tema di Contratti a termine stagionali siglato in data 3.12.2018</p> <p>IPOTESI STAGIONALITA' INTRODOTTE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO DEL 3.12.2018:</p> <p>A) le attività connesse alla prestampa, stampa, cartotecnica, legatoria, finitura, packaging, marketing relative: 1) al periodo elettorale; 2) alle nuove collezioni del Settore Moda, Occhialeria e Orafo; 3) agli eventi o festività in genere e alle fiere di ogni settore di produzione e servizio; 4) all'editoria universitaria e scolastica di ogni ordine e grado; 5) alle produzioni stagionali del Settore Agroalimentare; 6) al rinnovamento dei cataloghi e delle produzioni del Settore del Mobile e dell'Arredo in genere;</p> <p>B) attività amministrativo/contabili il cui picco di lavoro è determinato da scadenze cicliche e ricorrenti come previste o introdotte dalla normativa di settore vigente nel tempo (es. mod. CU, mod.770, mod.730, autoliquidazione, nuove modalità di fatturazione; ecc.)</p>
<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p>DA 1.3.22 A 28.2.2023 EROGAZIONE E.V.R. (per annualità di riferimento 2021) allegata circolare 1/2022 di Edilcassa Veneto</p> <p>Allegato accordo del 3.2.2022</p> <p>In vigore parte normativa del ccl del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022</p> <p>DA 1.11.2021 PIENAMENTE OPERATIVO SANEDIL QUALE FONDO SANITARIO DI CATEGORIA</p>	<p>CCNL DEL 30.1.2020 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 SIGLATO IN DATA 3.2.2022 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022) EVR- ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DA 1.3.2022</p> <p>Come previsto dal CCRL 3 febbraio 2022, le parti sociali hanno operato la verifica degli indicatori/parametri territoriali ai fini della corresponsione dell'E.V.R. La verifica dei 5 parametri/indicatori ha dato esito positivo, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021; nel Verbale del 24 Marzo 2022 (allegato) sono pubblicate le tabelle con i valori da corrispondere a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022. Allegate inoltre tabelle riepilogative e circolare 1/2022 di EDILCASSA VENETO.</p> <p>CCRL DEL 3.2.2022</p> <p>NUOVI IMPORTI INDENNITA' DI TRASFERTA DA 1.2.2022 (PROSPETTO ALLEGATO) PARTE NORMATIVA DEL CCRL DEL 3.2.2022</p> <p>OPERAI E APPRENDISTI OPERAI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regolamento dell'anzianità edile (APE) • Trattamento in caso di malattia o infortunio non sul lavoro (operai e apprendisti operai) • Trattamento in caso di malattia o infortunio sul lavoro (operai e apprendisti operai) • Trattamento in caso di congedo per maternità/paternità di cui all'art. 22 primo comma D.lgs. 151/2001 (operai e apprendisti operai) • Festività • Ferie e riposi • Contribuzioni Edilcassa Veneto • Gratifica Natalizia <p>IMPIEGATI E APPRENDISTI IMPIEGATI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribuzioni e accantonamento tredicesima • Ferie /permessi/riposi <p>PARTE COMUNE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pari opportunità • Contribuzione Edilcassa Veneto • Prestazioni Edilcassa Veneto <p>ALLEGATE TABELLE EVR, E CIRCOLARE 1/2022 EDILCASSA VENETO</p>

<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS 175</p> <p>COD.EBAV AN</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p> <p>(</p>	<p>23</p>	<p>SECONDA TRANCHE DI UNA TANTUM APRILE 2022</p> <p>CCRL 14.4.2017 rinnovato in data 9.3.2022</p> <p>ERT PROROGATO DAL 1.4.2022 AL 30.6.2022</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPL. PROROGATA AL 30.6.2022</p> <p>PROROGATA TUTTA LA PARTE NORMATIVA CCRL 14.4.17 AL 30.6.22</p> <p>Prorogato versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 per ogni neoassunto dal 1.1.2022 al 31.12.2022 da operare unitamente al primo versamento (se non già effettuato per le assunzioni dal 1.1.22 al 28.2.22 versare con le paghe di marzo 2022 mentre per gli assunti da marzo a dicembre 2022 effettuare con il primo versamento.</p> <p>CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale regionale del 15.7.19, del 21.4.2020 , 8.3.2021, 27.10.2021 e 9.3.2022)</p> <table border="1" data-bbox="643 255 1433 981"> <thead> <tr> <th colspan="6">UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021</th> </tr> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL</th> <th>periodo riferimento</th> <th>1^ rata paghe</th> <th>2^ rata paghe</th> <th>totale</th> <th>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.12.21</td> <td>34 MESI</td> <td>febbraio 2022</td> <td>aprile 2022</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 140,00 importo 1 mese = € 4,1176</td> <td></td> </tr> <tr> <td>apprendisti</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 98,00</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.I CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019,24.4.2020, 8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.22 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)</p> <p><i>Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019 , dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021, dal 1.11.2021 al 31.3.2022 e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.</i></p> <table border="1" data-bbox="746 1496 1337 2033"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT PANIFICATORI</th> </tr> <tr> <th></th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1 S</td> <td>21,20</td> <td>0,12254</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>17,70</td> <td>0,10231</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>14,80</td> <td>0,08555</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>11,30</td> <td>0,06532</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>9,40</td> <td>0,05434</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>13,00</td> <td>0,07514</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>6,90</td> <td>0,03988</td> </tr> <tr> <td>B3S</td> <td>5,80</td> <td>0,03353</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>5,60</td> <td>0,03237</td> </tr> <tr> <td>B4</td> <td>4,50</td> <td>0,02601</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</td> <td colspan="2">DA 37° MESE</td> </tr> </tbody> </table>	UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021						UNA TANTUM CCNL	periodo riferimento	1^ rata paghe	2^ rata paghe	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time	6.12.21	34 MESI	febbraio 2022	aprile 2022			operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 importo 1 mese = € 4,1176		apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00		ERT PANIFICATORI				mensile	orario	A1 S	21,20	0,12254	A1	17,70	0,10231	A2	14,80	0,08555	A3	11,30	0,06532	A4	9,40	0,05434	B1	13,00	0,07514	B2	6,90	0,03988	B3S	5,80	0,03353	B3	5,60	0,03237	B4	4,50	0,02601	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE	
UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021																																																																								
UNA TANTUM CCNL	periodo riferimento	1^ rata paghe	2^ rata paghe	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time																																																																			
6.12.21	34 MESI	febbraio 2022	aprile 2022																																																																					
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 importo 1 mese = € 4,1176																																																																				
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00																																																																				
ERT PANIFICATORI																																																																								
	mensile	orario																																																																						
A1 S	21,20	0,12254																																																																						
A1	17,70	0,10231																																																																						
A2	14,80	0,08555																																																																						
A3	11,30	0,06532																																																																						
A4	9,40	0,05434																																																																						
B1	13,00	0,07514																																																																						
B2	6,90	0,03988																																																																						
B3S	5,80	0,03353																																																																						
B3	5,60	0,03237																																																																						
B4	4,50	0,02601																																																																						
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE																																																																							

		<p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020, 8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.2022 (SOLIDARIETA' VENETO ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.</p> <table border="1" data-bbox="758 347 1316 683"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td> <td>€ 8,00</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 2,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTI ESCLUSI</p> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021, DAL 1.4.21 AL 31.10.21, dal 1.11.21 al 31.3.22 e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 (proroga del 15.7.19, del 21.4.2020, 8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.2022) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 9.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 di marzo 2022 (salvo versamento già effettuato per assunzioni dal 1.1.22 al 28.8.22) per tutti i lavoratori in forza. Dalle assunzioni da aprile 2022 a dicembre 2022 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p>		VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50													
	VERSAMENTO MENSILE																									
	FULL TIME	PART TIME ≤50%																								
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00																								
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																								
<p>Alimentari Artigiani;</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>25</p> <p>SECONDA TRANCHE DI UNA TANTUM CON LE PAGHE DI APRILE 2022</p> <p>CCRL 14.4.2017 rinnovato in data 9.3.2022</p> <p>ERT PROROGATO DAL 1.4.2022 AL 30.6.2022</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPL. PROROGATA AL 30.6.2022</p> <p>PROROGATA TUTTA LA PARTE NORMATIVA CCRL 14.4.17 AL 30.6.22</p> <p>Prorogato versamento una</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <table border="1" data-bbox="646 1265 1436 2004"> <thead> <tr> <th colspan="6">UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021</th> </tr> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 6.12.21</th> <th>periodo riferimento 34 MESI</th> <th>1ª rata paghe febbraio 2022</th> <th>2ª rata paghe aprile 2022</th> <th>totale</th> <th>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176</td> <td></td> </tr> <tr> <td>apprendisti</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</p>	UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021						UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1ª rata paghe febbraio 2022	2ª rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time	operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176		apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823	
UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021																										
UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1ª rata paghe febbraio 2022	2ª rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time																					
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176																						
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823																						

tantum previdenza complementare pari a 2,5 per ogni neoassunto dal 1.1.2022 al 31.12.2022 da operare unitamente al primo versamento (se non già effettuato per le assunzioni dal 1.1.22 al 28.2.22 versare con le paghe di marzo 2022 mentre per gli assunti da marzo a dicembre 2022 effettuare con il primo versamento.

CON LETTERA ASSUNZIONE CONSEGNA MODULO PREVIDENZA INTEGRATIVA

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione.

ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:

ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019, del 8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.2022 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021 , dal 1.4.2021 AL 31.10.2021, dal 1.11.21 al 31.3.2022 e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO		
	mensile	orario
1s	130,00	0,75145
1	104,00	0,60116
2	85,00	0,49133
3/a	73,00	0,42197
3	62,00	0,35838
4	55,00	0,31792
5	48,00	0,27746
6	38,00	0,21965
APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE	




QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017,PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020, 27.10.21 e 9.3.2022 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

			<p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017→30.6.2019 1.7.2019→31.03.2020, DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 (proroga del 8.3.2021) , dal 1.11.21 al 31.3.2022 (proroga del 27.10.2021) e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 (proroga del 9.3.2022) modalità versamento (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 9.3.2022 versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 di marzo 2022 (salvo versamento già effettuato per assunzioni dal 1.1.22 al 28.8.22) per tutti i lavoratori in forza. Dalle assunzioni da aprile 2022 a dicembre 2022 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p>																																							
<p>ALIMENTARISTI PMI <u>ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI</u> COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	26	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>N.B.: per ALIMENTARISTI PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1" data-bbox="778 696 1302 1032"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>35,00</td></tr> <tr><td>2</td><td>30,44</td></tr> <tr><td>3</td><td>25,11</td></tr> <tr><td>4</td><td>22,07</td></tr> <tr><td>5</td><td>19,78</td></tr> <tr><td>6</td><td>18,26</td></tr> <tr><td>7</td><td>16,74</td></tr> <tr><td>8</td><td>15,22</td></tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti) ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989. ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="651 1496 1437 1711"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Promozione</td><td>2,00</td><td></td></tr> <tr><td>Formazione</td><td>0,77</td><td>0,52</td></tr> <tr><td>Sussidi assistenziali</td><td>2,08</td><td>0,68</td></tr> <tr><td>Professionalità</td><td>0,93</td><td></td></tr> <tr><td>Ambiente e sicurezza</td><td>0,50</td><td></td></tr> <tr><td>TOTALE</td><td>6,28</td><td>1,20</td></tr> </tbody> </table> <p>ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete. ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccr del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p>	Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	1	35,00	2	30,44	3	25,11	4	22,07	5	19,78	6	18,26	7	16,74	8	15,22	FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022																																									
1	35,00																																									
2	30,44																																									
3	25,11																																									
4	22,07																																									
5	19,78																																									
6	18,26																																									
7	16,74																																									
8	15,22																																									
FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI																																								
Promozione	2,00																																									
Formazione	0,77	0,52																																								
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																																								
Professionalità	0,93																																									
Ambiente e sicurezza	0,50																																									
TOTALE	6,28	1,20																																								

<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>26 BIS</p>	<p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1" data-bbox="646 253 1166 443"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1982,79</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1512,34</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1982,79	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69	E	1512,34								
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021																						
A	1982,79																						
B	1812,19																						
C	1709,07																						
D	1612,69																						
E	1512,34																						
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	<p>67</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="646 992 1439 1328"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																						
Q	1674,33																						
A	1592,87																						
B	1488,45																						
C	1415,62																						
D	1352,27																						
E	1291,33																						
F	1231,83																						
GBIS	1175,52																						
G	1132,86																						
<p>Pulizie Artigiane</p> <p>COD.INPS 120</p> <p>COD.EBAV AX</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	<p>69</p>	<p>NESSUNA NOVITA'</p> <p><i>cessata erogazione eet dalle paghe di settembre 2017 cessata voce retributiva edar da 1.4.2017</i></p>	<p>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014 Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti; 2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014; 3. normato contratto a termine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti); 4. normato contratto part-time dal 18.9.14; 5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ; 6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo 7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014 8. 																				

<p>Settore Cineaudiovisivo</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 9</p>	np	<p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019</p> <p>PRIMO CCNL PER LE IMPRESE ANCHE NON ARTIGIANE DEL SETTORE CINEAUDIOVISI VO</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p>
<p>Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	28	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p>

	 <i>V. 2-2022 ad uso interno</i>	EMENS Feb-22 CIRC. INPS 170 DEL 12.11.21	DESCRIZIONE CCNL CO VENETO		
CCNL titolo come da prospetto CNEL	DESCRIZIONE CCNL <small>(definizione da dicembre 2019 rispetto del 2004)</small>	ATTUALE CNEL	"CODICE NUOVO" ANPAL	CODICI EBAV	
CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane e delle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane e PMI fino a 15 dipendenti del settore alimentazione	175 E015	0220 ALIMENTARI - Artigianato	AM (=25); AX (=26)	
CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane della panificazione		175 E015	1950 PANIFICI - Confart. (Produzione)	AN	
CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane della panificazione	175 E015	1960 PANIFICI - Confart. (Distribuzione)	AN	
CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende del settore legno, arredamento, mobili, scavo e lavorazione dei materiali lapidei - CIVA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane dell'area legno e PMI	101 F060	1620 LEGNO E ARREDAMENTO - Artigianato	AJ	
CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane lapidee	101 F060	2900 LAPIDEI - Artigianato	AS	
CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione impianti.	116 C030	7540 METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	AA (=1); AT (=28)	
CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	C.c.n.l. per i dipendenti delle imprese orafe, argentiere, bigiotterie e affini	116 C030	7500 ORFECERIA - Art. (App. Prof. Ass. 6/11)	AC	
CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	C.c.n.l. per i dipendenti delle aziende artigiane odontotecnica.	116 C030	7490 ODONTOTECNICA (App. Prof. Ass. 06/2011)	AB	
CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere	021 H515	0370 BARBIERI E PARRUCCHIERI	AD	

5	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali e affini - CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CIAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti della impresa artigiana e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini	071	F015	071	1180	EDILIZIA - Artigianato	EDILCASSA VENETO
6	CCNL legittima, trasporto merci e spedizione - AITE, AIT, ASSOSPRESSI, ASSOLOGISTICA, FEDESPEC, FEDIT, FISI, TRASPORTOUNITO FIAP, CONFETRA, ANITA, FAN, ASSOTIR, FEDERTRASLOCHI, FEDERLOGISTICA, FIAP, UNITAL, CONFTRASPORTO, CNA FITA, CONFARTIGIANATO TRAS	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del trasporto merci	151	I100	229	0360	AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	AR
7	CCRL 15.6.2012 Trasporto non merci Veneto - CONFARTIGIANATO IMPRESE, CNA, CASA ARTIGIANI VENETO	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del trasporto merci definizione non INPS ovviamente: CCRL Trasporto non merci Veneto ex persone - applicabile ai 1) servizi pubblici di linea in concessione; 2) noleggio auto con conducente art.8.10.12 non artig. se associate; 3) servizi turistici (agenzia di viaggio) art.8.10.12 anche no artig. se associate; 4) servizi postali in appalto; 5) autoscuole; soccorso stradale; altro mobilità art.8.10.12 anche no artig. se associate; 6) trasporto merci e persone legunari e acque interne; 7) spargio Pazzi fieri e Mettezza Urbana e professionalità comparabili; 8) autorimesse, noleggio motocicli, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato	151	CDIV*	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati	AY
8	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e attività correlate - CNA FITA, CONFARTIGIANATO AUTOBUS OPERATOR, SNA CASARTIGIANI, CIAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate	376	IC37	376	7551	NOLEGGIO AUTOMEZZI - Artigianato	AT
9	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione - CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CIAAI	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione (applicabile anche ai dipendenti di imprese artigiane dell'area verde)	120	KS21	120	3980	PULIZIA - Artigianato	AX
		CCNL per i dipendenti delle aziende del settore chimici, gomma, plastica, vetro - artigiani	003	V751	182	0700	CHIMICA - Artigianato	AL (=VETRO); AU (= CHIMICA/PLASTICA)
		C.c.n.l. per i dipendenti delle aziende artigiane della ceramica, porcellana, terracotta e gres.	003	V751	182	2040	GOMMA - Artigianato	AU
		CCNL per i dipendenti delle imprese	003	V751	034	0670	ABRASIVI - Artigianato	AH

10	artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, piumino/lavanderia, occhialeria e per i dipendenti delle imprese artigiane del settore della chimica e della ceramica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, occhialeria	003	V751	003	0010	ABBIGLIAMENTO - Artigianato	AE
			003	V751	003	0520	CALZATURE - Artigianato	AE
			003	V751	003	1610	LAVORAZIONI A MANO/TESSILI - Artigianato	AE
			003	V751	224	5680	LAV.MANO/TES. - Art. (App. Assunti 2/98)	AE
			003	V751	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati	AV
			003	V751	099	1540	LAVANDERE - Artigianato	AP
11	CCRL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore concia del Veneto - CNA, CasArtigiani del Veneto	CCRL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore concia del Veneto	003	CDIV*	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	AZ
12	CCNL per i dipendenti della piccola e media industria in odori, chimica ceramica, decorazione plastice in terzo fuoco - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle aziende PMI odori - chimica ceramica - decorazione piastrelle in terzo fuoco	336	V750	336	9310	CUOIO E PELLI - PMI - ARTIGIANATO	AT
			336	V750	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati	AT
13	CCNL per i dipendenti delle imprese del settore della comunicazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI del settore della comunicazione	180	G016	180	1400	EDITORIA E GRAFICA - Artigianato	AF
			180	G016	180	9650	COMUNICAZIONE - imprese con artigiano	AF
14	CCNL per i dipendenti dell'impresa cineaudiovisiva - CNA CINEMA E AUDIOVISIVO, CONFARTIGIANATO IMPRESE, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti dell'impresa cineaudiovisiva	387	G113	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	AT

* (CIRC. INPS n.170 2021 CDIV quando non viene applicato nessuno dei ccnl valorizzabili negli elenchi cnel)

**CONFARTIGIANATO IMPRESE
CNA
CASARTIGIANI
del Veneto**

**FILCTEM CGIL
FEMCA CISL
UILTEC UIL**

del Veneto

VEVEZIA MESTRE

28 03 2022

avviso comune

In ordine agli accordi di proroga del CCRL Imprese Artigiane del settore Tessile, Abbigliamento, Calzature, Bambole, Giocattoli, Pulitintolavanderie, Occhialeria e Ottica e del CCRL Imprese Artigiane del settore Chimica, Gomma/Plastica, Vetro, le parti firmatarie precisano che, in ordine al versamento delle quote di previdenza integrativa e della relativa quota annua di gestione, l'obbligo in capo all'azienda vige in ordine a tutte le tipologie di apprendistato previste dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i. Per quanto riguarda l'apprendistato di tipo duale il versamento delle quote ai fondi di previdenza integrativa viene assolto esclusivamente nelle modalità previste dall'art. 7) dall'Accordo Interconfederale Regionale per l'Apprendistato Duale nelle Imprese Artigiane e le PMI sottoscritto il 01 Ottobre 2018. All'interno delle quote previste dal citato accordo è ricompresa anche la quota di gestione pari a 2,50 € annui.

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA Veneto

CASARTIGIANI del Veneto

FEMCA - CISL Veneto

FILCTEM-CGIL Veneto

UILTEC-UIL Veneto


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA A

		QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappresentativa	OO.AA.	Azienda	3,88
		OO.SS.	Azienda	1,40
		COBIS-FBS	Azienda	2,48
		EBNA	Azienda	0,23
QUOTE REGIONALI	SERVIZI EBAV	1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		1° Livello EBAV	Azienda	2,34
		Dipendente	0,80	
	2° Livello EBAV	Azienda	Vedi Tabella (B)	
		Dipendente		
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06	
	OO.SS.	Dipendente	1,00	
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)	
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	0,45%	
		Dipendente	0,15%	



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già ricevuto ACCORDO 17/12/21

TABELLA B

		CATEGORIA ARTIGIANA **	CODICE	2° Livello EBAV	
				Azienda	Dipendente
AREA MECCANICA	Metalmecanici	AA		3,15	1,57
	Orafi	AC		4,68	2,18
	Odontotecnici	AB		4,16	1,43
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE		4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP		4,55	1,06
	Occhiali	AV		4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU		4,18	1,48
	Vetro	AL		5,18	1,48
	Ceramica	AH		7,73	2,73
	Concia	AZ		2,83	1,07
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD		4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX		3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM		6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK		6,28	1,20
	Panificatori	AN		4,40	0,60
	Autotrasporto	AR		11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY		5,55	1,95
	Legno	AI		3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF		3,61	1,80
	Marmo Lapidei	AS		0,00	0,00
	Settori non coperti da CCRL	AT		0,00	0,00

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore

** Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA **B 1**

CATEGORIA ARTIGIANA

CODICE

Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2023

		REGOLE	
		Quote mensili	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015) ▶ 5 €
	Pulitintolavanderie	AP	
	Occhiali	AV	

Quota annua 2,50 € prevista
 art. 2 CCRL del 21/03/2022
 per dipendente

Decorrenza Gennaio 2017

Metalmeccanici

AA

Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017

Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2023

AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 €
	Vetro	AL	

Quota annua 2,50 € prevista
 art. 2 CCRL del 21/03/2022
 per dipendente

Decorrenza Aprile 2017 - Giugno 2022

AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): Full-time ▶ 10 € Part-time > 50% ▶ 10 € Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	
	Panificatori	AN	

Quota annua 2,50 € prevista
 art. 1 CCRL del 09/03/2022
 per dipendente

Quota annua 2,50 € prevista
 art. 1 CCRL del 09/03/2022
 per qualsiasi dipendente
 (sono esclusi apprendisti in quanto adesione non prevista)

Decorrenza Ottobre 2018

Quota una tantum

Per Tutti i settori	-	ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE ex art. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL) Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7
---------------------	---	--


IMPORTI MENSILI PER DIPENDENTE E QUOTE INTERESSATE
TABELLA C

		INPS Imponibile Contributo Solidarietà				
CATEGORIA	CODICE	1° Livello Azienda EE.BB.RR	1° Livello Azienda EBAV	2° Livello Azienda EBAV	Previdenza Complementare	
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	60% quota mensile	60% quota mensile	1,75	
	Orafi	AC	60% quota mensile	60% quota mensile	2,05	
	Odontotecnici	AB	60% quota mensile	60% quota mensile	2,33	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	AE	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	Importo versato ad EBAV
	Pulitintolavanderie	AP	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
	Occhiali	AV	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	Importo versato ad EBAV
	Vetro	AL	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	
	Ceramica	AH	60% quota mensile	60% quota mensile	4,96	
	Concia	AZ	60% quota mensile	60% quota mensile	2,16	
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	60% quota mensile	60% quota mensile	2,11	
	Imprese Pulizia	AX	60% quota mensile	60% quota mensile	2,08	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	Importo versato ad EBAV
	Alimentaristi Non Art.	AK	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	
	Panificatori	AN	60% quota mensile	60% quota mensile	2,40	
	Autotrasporto	AR	60% quota mensile	60% quota mensile	5,84	
	Trasporto Persone	AY	60% quota mensile	60% quota mensile	3,50	
	Legno	AI	60% quota mensile	60% quota mensile	1,94	
	Comunicazione (Grafici)	AF	60% quota mensile	60% quota mensile	2,30	
	Marmo Lapidei	AS	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	
	Settori non coperti da CCRL	AT	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	

Gli importi indicati nella **TABELLA C** sono da utilizzare quando la relativa quota interessata (1°livello EbaV, 1°livello EEBBRR, 2°livello EbaV, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a EbaV secondo le indicazioni presenti nelle **TABELLE A B B1 D F.**





Questo documento presenta la sintesi aggiornata delle specifiche regole di denuncia/versamento definite nei diversi accordi.

REGOLE DI VARIAZIONE QUOTE

TABELLA **D**

Campo	Valori validi	Quote interessate	Calcolo quote
Categoria	Vedi Tab.1 TRACCIATO RECORD	2° livello aziende e dipendenti	Vedi Tab. B CATEGORIA ARTIGIANA
Azienda non Artigiana	Vedi Tab.7 TRACCIATO RECORD	Tutte tranne Sicurezza (COBIS)	Solo quote Sicurezza (COBIS) se Azienda non artigiana="2. solo RLST (Rappr. Sicurezza)" e Associazione imp.=01, 02 o 03. Tutte le altre quote a € 0
Assoc. Imprenditoriale	Vedi Tab.2 TRACCIATO RECORD		
Azienda NON Artigiana	Vedi Tab.7 TRACCIATO RECORD	Tutte	Vedi Tab. F CASISTICHE PARTICOLARI
Imponibile fiscale	≥1	Vedi colonna successiva	Se < € 300 Quote ridotte a: NRS OO.AA = € 0 - NRS OO.SS = € 0 1° Liv Azi. EBAV = € 0 - 1° Liv Dip. = € 0 2° Liv Azi. = € 0 - 2° Liv Dip. = € 0 Altre quote invariate (quote nazionali)
Forma rapporto	Vedi Tab. 5 TRACCIATO RECORD	Vedi colonna successiva	<ul style="list-style-type: none"> FSBA dipendente = € 0 e FSBA azienda = € 0 se Forma rapporto = 06 (lavoranti a domicilio) Quote 0 se Forma rapporto = 10 o 11 Quote nazionali = € 0 se forma rapporto = 05 (lavoratori a chiamata) e imponibile fiscale = € 1
Regime orario	Vedi Tab. 6.1 TRACCIATO RECORD	Vedi colonna successiva	<ul style="list-style-type: none"> Quote intere (Regola imponibile fiscale non applicata) se Regime orario = 03
Adesione Previdenza Complementare	1,2	Quote Previdenza Complementare	Vedi Tab.B1 PREVIDENZA COMPLEMENTARE
Imponibile previdenziale	≥1	FSBA Az./Dip.	Vedi Tab.A QUOTE MENSILI

Note

- Nel caso di mancata indicazione della destinazione/adesione Previdenza Complementare, le quote versate relative a un dipendente potrebbero non essere destinate a alcun Fondo Integrativo.
- <Imponibile fiscale> e <Imponibile previdenziale>
Nel caso in cui un lavoratore risulti avere Imponibile fiscale e/o previdenziale ≤0€, valorizzare i campi relativi con il valore =1.
-  Campi anagrafica Azienda  Campi anagrafica Dipendente


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE
TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. (1)	Quote Nazionali					Quote Regionali					Previd. Compl.	FSBA		
		QUOTA RAPPRE.		QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv. Az. EE BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		NRS		Azienda	Dip.	
		OO.AA.	OO.SS.				Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda		Dip.		
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico		NON PIÙ VALIDO													
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)				1,56											
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)		Vedi Tab. A o altra casistica Tab. F													
4 Con solo quote per Sani.In.Veneto															
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28								0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
	OS	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28								0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
6 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21	AT	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63	0,80			0,06	1,00				
7 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21		2,91	1,17	1,75	0,19	5,63	0,80	Vedi Tab. B	0,06	1,00	Vedi Tab. B1				
8 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)														0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
9 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire	AT	2,60	1,04	1,56	0,17	5,05	0,80			0,06	1,00				
10 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire		2,60	1,04	1,56	0,17	5,05	0,80	Vedi Tab. B	0,06	1,00	Vedi Tab. B1				
11 Artigiana di settori che devono ancora recepire Accordo del 17/12/21		2,60	1,04	1,56	0,17	2,28	2,35	0,80	Vedi Tab. B	0,06	1,00	Vedi Tab. B1	0,45% imp. p.	0,15% imp. p.	

NOTA (1) Categoria obbligatoria per la specifica casistica

[Tabella F - Codice 1]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 2]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 1 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- *Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU*
- *Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU*

[Tabella F - Codice 4]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse

OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6 Codice 7 Codice 9 Codice 10]:

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani regionali o nazionali, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote EbaV è necessario suddividere dette imprese in quattro tipologie:

- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 6]:** *comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Il codice 6 Tabella F è riferibile ad aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori che hanno già recepito l'Accordo del 17/12/2021 ma per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.*
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 7]:** *comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali (CCRL) stipulati dopo CCNL di settori che hanno recepito l'Accordo del 17/12/2021.*
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 9]:** *comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo, al gennaio 2022, i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non possono versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK). Il codice 9 Tabella F è quindi riferibile a aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori non siglato dopo l'Accordo del 17/12/2021 e per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.*
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 10]:** *comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una esplicita previsione dei contratti stessi. In questo gruppo, nel gennaio 2022, vi rientrano i seguenti CCRL veneti: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità previste prima delle nuove quote definite dall'Accordo del 17/12/2021, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava o aziende artigiane dell'indotto per cui è prevista la copertura CIGO (da essere dichiarate con codice categoria EbaV "AS"). Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo regionale 12.06.2012 e dell' 8.10.2012 (c.d. Trasporto persone), identificate dal codice categoria EBAV "AY", alle condizioni previste dai citati accordi.*

[Tabella F - Codice 11]:

Casistica da utilizzare per dichiarare le quote mensili di aziende artigiane dei settori che non hanno ancora recepito l'Accordo del 17/12/2021 - Non c'è alcun collegamento/controllo con CCRL / Categoria EbaV.

CODICI SEDE INPS - F24



EE.BB Regionali

La ripartizione delle quote relative agli **EE.BB Regionali** versate tramite **F24** con causale **EBNA** vengono elaborate e distribuite in base al **CODICE SEDE INPS** indicato nella **SEZIONE INPS** del modello F24 stesso.

I **CODICI SEDE INPS** validi per versare effettivamente le quote EBAV denunciate nei modelli B01 sono:

TABELLA CODICE SEDE INPS DEL VENETO

1000	BELLUNO	BL
5400	PADOVA	PD
7100	ROVIGO	RO
8400	TREVISO	TV
8490	CONEGLIANO	TV
8800	VENEZIA	VE
8801	SAN DONÀ DI PIAVE	VE
9000	VERONA	VR
9100	VICENZA	VI

Modello F24

I valori indicati nella **"TABELLA CODICE SEDE INPS DEL VENETO"** vanno riportati nel riquadro evidenziato nella **SEZIONE INPS**.

SEZIONE INPS							
codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/ titolo azienda	periodo di riferimento: da mm/aaaa a mm/aaaa		importi a debito versati	importi a credito compensati	
TOTALE					C	D	SALDO (C-D)

GUIDA RIALLINEAMENTO QUOTE

In caso di B01-F24 errati in relazione all'applicazione dell'Accordo interconfederale del 17/12/2021, si riportano di seguito due semplici procedure da seguire per apportare eventuali correzioni ai dati inviati e/o agli importi versati.

Procedura per rettifica dati B01 inviato

- 1) Ri-creare il B01 con le quote aggiornate per il mese di competenza con quote errate. L'operazione può essere facilitata usando la funzione "Copia Denuncia" nella vista "Denunce B01 inviate" dell'applicativo Ebav (selezionare solo B01, non B02);
- 2) Nel nuovo B01 inserire nel campo note "annulla e sostituisce precedente B01";
- 3) Inviare nuovo B01;
- 4) Annullare precedente B01 inviato con la funzione "Elimina".

Procedura per rettifica importo F24 versato

- 1) Calcolare differenza importo da versare/versato relativamente il mese interessato;
- 2) Aggiungere/togliere tale differenza direttamente all'importo calcolato nel primo/successivo F24 utile.

Di seguito si presenta uno **specchietto di sintesi** relativo ai CCNL rinnovati con recepimento Accordo del 17/12/2021 e decorrenza nuove quote:

Nuove quote da **gennaio 2022**

- CCNL Area Meccanica
- CCNL Area Alimentazione e Panificazione
- CCNL Autotrasporti Merci

Nuove quote da **febbraio 2022**

- CCNL PMI (piccola e media impresa) TAC - Chimica Ceramica - Terzo

NOVITA' 2022

[agg.to del 09febb22]

Ebav ha modificato le proprie tabelle pubblicate online in cui sono rappresentate le quote mensili da versare e denunciare tramite B01 a partire da competenza GENNAIO 2022.

Tali modifiche hanno origine dall'Accordo inteconfederale del 17/12/2021 siglato dalle Parti Sociali artigiane nazionali.

Si riporta di seguito ogni novità

In sintesi Tab.A:

- La quota **1° Livello azienda EE.BB.RR** (già utilizzata in precedenza solo nella casistica 5 Tab.F) ora viene utilizzata e quindi esplicitata anche nelle quote "standard".
- I **nuovi valori** delle quote "standard" della Tab.A si applicano alle imprese artigiane dei settori che hanno già recepito l'Accordo 17/12/2021.
- Non si applica alcuna relazione di controllo bloccante tra settori con recepimento ACCORDO 17/12/2021 e Categoria EBAV / CCRL veneto.

In sintesi Tab.F:

- Non più valida casistica **01** - Azienda non artigiana.
- Aggiornati i valori delle quote per le casistiche **06** e **07**
- Esplicitata la casistica **08**
- Aggiunte le casistiche **09, 10** e **11**
- Esplicitato in modo dettagliato l'utilizzo di ogni diversa casistica presente in Tab.F: di fatto tutte le casistiche 06 07 09 10 sono aziende "con solo quote Bilateralità", ma devono essere esplose per le diverse applicazioni contrattuali possibili.

In sintesi Tab.D:

- **Eliminazione della riduzione** quota a €0,75 COBIS-FBS per aziende con più di 15 dipendenti e RLS presente in azienda: da gennaio 2022 la quota COBIS-FBS va versata secondo la quota prevista in Tab.A (o Tab.F, nel caso di casistiche particolari), indipendentemente dalla presenza di RLS e dal numero di dipendenti.
- Adeguamento della casistica "imponibile fiscale 300€ / mese": ora solo le "quote regionali" vanno tutte a zero. Restano invariate le altre, come ad es. anche la quota 1° Livello azienda EE.BB.RR, essendo quota nazionale, che dovrà essere valorizzata come espressa in Tab.A o, in caso, a seconda del valore indicato nelle casistiche particolari (Tab.F).

In sintesi Tab.C:

- Valore della quota dell'imponibile del contributo **Solidarietà Inps**, calcolata, per il 1 livello, in percentuale pari al 60% della quota denunciata/versata mensilmente.
- Qualsiasi sia la quota per il lavoratore nel mese, a seconda delle regole di calcolo Tab.D e delle casistiche particolari Tab.F, il valore dell'imponibile solidarietà è per il 1 livello calcolato sul 60%. Ovviamente, anche per il 2 livello, il valore è fisso ma si intende esclusivamente nel caso in cui la quota di secondo livello è effettivamente versata a Ebav.
- Gli importi indicati nella tabella C sono quindi da utilizzare quando la relativa quota interessata (1° livello Ebav, 1° livello EEBBRR, 2° livello Ebav, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a Ebav secondo le indicazioni presenti nelle tabelle A B B1 D F.

Riepilogando:

La nuova Tabella A è valida solo per le imprese dei settori che hanno già recepito l'Accordo 17/12/2021.

Per le imprese artigiane dei settori che non hanno ancora rinnovato il CCNL, si utilizza la casistica Tab.F-11. Al rinnovo del relativo CCNL di settore, avverrà il passaggio alla Tabella A).

Per le **imprese non artigiane** si applicano le casistiche Tab.F-6, Tab.F-7, Tab.F-9 o Tab.F-10 a seconda che il CCNL applicato abbia recepito o meno l'Accordo 17/12/2021 e abbiano o meno un CCRL di settore. La presenza del CCRL determina il versamento anche delle quote di 2° livello. Le casistiche Tab.F-9 e Tab.F-10 verranno meno una volta che tutti i settori avranno recepito l'Accordo 17/12/2021.

Si evidenzia che le Categorie Ebav, indicate nella Tabella B), fanno riferimento ai CCRL veneti, non ai CCNL nazionali.

La quota EBR nei campi 443-449 del Tracciato Record ha ora, nelle Tabelle A e F, la corretta/migliore definizione **1° Livello azienda EE.BB.RR**

Per ogni approfondimento e/o richiesta di carattere contrattuale/sindacale, si invita a far riferimento direttamente agli

Uffici Relazioni Sindacali/Contrattuali provinciali/regionali delle Organizzazioni Artigiane.

SANI.IN.VENETO

E' stato firmato in data 4 aprile 2022 il verbale di accordo di proroga delle iniziative straordinarie SANI.IN.VENETO legate alle misure di contenimento del contagio da COVID - 19 che erano in scadenza al 31.3.2022.

In sintesi l'accordo prevede:

1. proroga della campagna MAICOSI VICINI FINO AL 31 maggio 2022 portando il limite della copertura della diaria in caso di isolamento o quarantena ad un massimo di 7 giorni per gli interventi dal 1.4.2022 al 31.5.2022;
2. prorogati fino al 31.5.2022 gli interventi previsti nell'accordo del 9.11.2021 relative ai saggi diagnostici e rimborso per le spese sostenute dalle imprese per l'acquisto di mascherine chirurgiche e FFP2;
3. **Per le prestazioni previste dai precedenti accordi per spese sostenute dal 1.1.2021 al 31.3.2022 la scadenza ultima di presentazione e invio al fondo è prorogata al 31.5.2022 mentre la scadenza per le prestazioni come previste dal nuovo accordo per eventi intervenuti dal 1.4.2022 al 31.5.2022 è fissata al 31.7.2022.**

Di seguito il dettaglio dei servizi straordinari in vigore dal 1.4.2022 al 31.5.2022

INTERVENTI RIVOLTI A TUTTI GLI ISCRITTI SANI IN VENETO, SANI IN FAMIGLIA, SANI IN AZIENDA

- **Covid-19 diaria e diaria eventi successivi (gestione AON)**
Per isolamenti fiduciari e/o ospedalizzazioni da Covid, avvenuti anche una seconda o terza volta, da presentare con relativa documentazione medica. Per gli eventi a partire dal 1 aprile 2022, cambia il massimale. Vengono indennizzati €38,25 al giorno fino ad un massimo di € 267,75 (7 giorni).
- **Covid-19 visite specialistiche e Covid-19 analisi di laboratorio (gestione Previmedical)**
Massimali a parte per le visite specialistiche, gli accertamenti diagnostici e le analisi di laboratorio atti a monitorare l'infezione da Covid.
Le quote di rimborso restano quelle previste dal nomenclatore, in base alla tipologia di prestazione (€46,15 per le visite specialistiche, €20,63 per le analisi di laboratorio, €16,88 per gli esami radiologici ecc.)
- **Covid-19 tampone (gestione Previmedical)**
Vengono rimborsati un massimo di due tamponi al mese fino a €15,00 ciascuno, per qualsiasi tipologia di tampone (Con esclusione dei kit per il self test), presentando ricevuta o scontrino.

INTERVENTI RIVOLTI A TUTTE LE AZIENDE ISCRITTE

- Dispositivi anti-contagio e tamponi a spese dell'azienda (gestione AON)
L'azienda può presentare le spese sostenute per le mascherine FFP2 o chirurgiche. La quota di rimborso è sempre pari al 50% con un tetto massimo di €60 per ogni dipendente.
- Per le spese sostenute per i tamponi di qualsiasi tipologia svolti a carico dell'azienda, le quote di rimborso sono uguali a quelle previste per il rimborso agli iscritti: fino a €15,00 a tampone con un tetto mensile di 2 tamponi alla stessa persona.

VERBALE DI ACCORDO PROROGA INIZIATIVE STRAORDINARIE

#MAICOSIVICINI - #RIAPRIRESICURI

Il giorno 4 aprile 2022 presso la sede di Confartigianato Imprese Veneto, si sono incontrate:

- CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Segretaria Regionale Tiziana Pettenuzzo e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Luca Bertuola;

- CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Regionale Matteo Ribon e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Marco Comin

- CASARTIGIANI Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- CGIL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Christian Ferrari, dalla segretaria regionale Tiziana Basso e da Renzo Pellizzon;

- CISL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Gianfranco Refosco e da Riccardo Camporese;

- UIL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Roberto Toigo e da Giannino Rizzo;

Premesso che

pur essendo intervenuto il termine, con il 31 marzo 2022, dello stato di emergenza COVID19 permane un dato di contagi significativo;

che il decreto-legge n. 24 del 24 marzo 2022 ha previsto comunque misure per il contenimento del contagio;

viste le decisioni assunte dal CDA di Sani In Veneto;

visto l'accordo del 20 gennaio 2022 sottoscritto dalle parti sociali in merito alle iniziative straordinarie MAICOSIVICINI – RIAPRIRESICURI;

Tutto ciò premesso le parti hanno concordato quanto segue

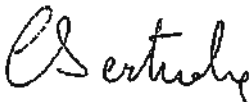
1 Stante il perdurare della situazione pandemica le parti invitano il CDA di Sani.In.Veneto a prorogare la campagna #MAICOSIVICINI fino al 31 maggio 2022 portando il limite della copertura a 7 giorni;

2 Le parti invitano il CDA di Sani.In.Veneto a prorogare sempre al 31 maggio 2022 gli interventi previsti nell'accordo del 9 novembre 2021 "Verbale di Accordo sulle prestazioni di Sani.In.Veneto relative ai saggi diagnostici COVID19" e quelli relativi al rimborso delle spese per l'acquisto delle sole mascherine da parte delle imprese per tutelare la salute dei lavoratori da rischio di contagio nei limiti massimi di spesa già previsti per lavoratore.

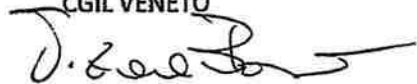
3 Per le pratiche previste dal precedente accordo il termine ultimo per la presentazione delle richieste di rimborso è prorogato al 31/05/2022, mentre per l'attuale accordo la scadenza per la presentazione delle domande è fissata al 31/07/2022.

Letto firmato sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



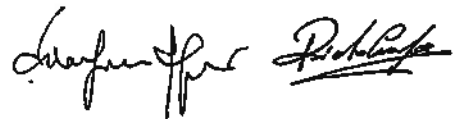
CGIL VENETO



CNA VENETO



CISL VENETO



CASARTIGIANI VENETO



UIL VENETO



COVID-19

CONFERMATI SINO AL 31 MAGGIO 2022

GLI INTERVENTI LEGATI ALL'EMERGENZA

CORONAVIRUS PER **IMPRESE** E **ISCRITTI**

(#maicosìvicini)



IMPRESE

I rimborsi potranno essere erogati esclusivamente per le spese di acquisto di:



DPI SANITARI ANTICONTAGGIO

PERIODO DI COPERTURA
01.04.22 - 31.05.22

- Mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo FFP2 o mascherina chirurgica)

50% di quanto sostenuto dal datore di lavoro per l'acquisto degli stessi con un tetto massimo annuale di 60 euro per dipendente iscritto



SAGGI DIAGNOSTICI COVID

PERIODO DI COPERTURA
01.04.22 - 31.05.22

- Euro 15,00 per ogni tampone molecolare
- Euro 15,00 per ogni tampone rapido antigenico

Effettuati ai dipendenti, titolari, soci e collaboratori (massimo due tamponi al mese per lo stesso soggetto)



#maicosìvicini

ISCRITTI A SANI.IN.VENETO, SANI.IN.FAMIGLIA E SANI.IN.AZIENDA



DIARIA PER ISOLAMENTO FIDUCIARIO/RICOVERO OSPEDALIERO

PERIODO DI COPERTURA
01.04.22 - 31.05.22

Diaria giornaliera di euro 38,25 per ogni giorno di isolamento e/o ricovero fino ad un massimo di euro 267,75



RIMBORSI PER PRESTAZIONI CONNESSE AL CORONAVIRUS

PERIODO DI COPERTURA
01.04.22 - 31.05.22

Per visite specialistiche correlate al Covid-19 è fissato un rimborso con massimale specifico di euro 1.000,00

Per gli esami di laboratorio e diagnostici il massimale specifico è pari ad euro 8.750,00



SAGGI DIAGNOSTICI COVID 19

PERIODO DI COPERTURA
01.04.22 - 31.05.22

Rimborso (massimo due tamponi al mese per lo stesso soggetto):

- Euro 15,00 per ogni tampone molecolare
- Euro 15,00 per ogni tampone rapido antigenico

Il termine ultimo di presentazione per le competenze dal 1° aprile al 31 maggio 2022 sarà il 31 luglio 2022

Per presentare le richieste di rimborso rivolgiti agli sportelli presenti nelle nostre sedi

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it - www.confartigianatomarcatrevigiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
 Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
 Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
info@am.confart.tv
www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
 Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
info@co.artigianato.org
www.confartigianatoservizi.com

TREVI SO

Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
 Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
info.tv@confartigianatotreviso.it
www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
 Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
info@cf.confart.tv
www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

Via dei Mossici, 8 - 31046, Oderzo
 Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
info@confartigianatoservizi.it
www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
 Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
info@confartigianatovittorioveneto.it
www.confartigianatovittorioveneto.it

TRAMITE LA SPRAV OK AD ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO AGEVOLATE DI PERSONALE VIAGGIANTE NEO PATENTATO ANCHE DAL 1.1.2022 FINO AL 31.12.2025

Con l'accordo Veneto del 25 Marzo 2022 si continua a favorire l'ingresso nel settore di nuovo personale viaggiante di ogni età.

Le imprese di autotrasporto merci artigiane e industriali iscritte ad EBAV e SANINVENETO, che non hanno attivato e realizzato processi di riduzione di personale nel corso dell'ultimo anno (es. licenziamenti individuali o collettivi), potranno procedere ad assunzioni a tempo indeterminato agevolato di autisti con questo nuovo istituto previsto dal CCNL (art.11 Ter) per il tramite dello SPRAV inviando l'apposita richiesta a Confartigianato Imprese Marca Trevigiana.

Si possono così assumere con la tabella salariale d'ingresso che segue, più vantaggiosa nei primi 48 mesi solo autisti che siano neopatentati ossia titolari delle patente che serve all'impresa datrice di lavoro da **meno di 3 anni** (che decorrono dalla data di acquisizione della CQC se necessaria per il veicolo aziendale da guidare). Le percentuali progressive d'ingresso sotto indicate insistono solo sulla retribuzione tabellare, gli importi lordi (mensili e orari) contengono l'ERR per intero (0,44 € al mese).

Art.11 ter assunzione autisti neopatentati		C3	B3	A3	F2	E2	D2	H1	G1
0-->24 MESI 90%	m	1589,70	1589,27	1588,85	1547,14	1546,71	1546,30	1498,90	1492,88
	h	9,46248	9,45996	9,45744	9,20914	9,20662	9,20415	8,92205	8,88621
25-->36 MESI 95%	m	1.677,99	1.677,54	1.677,10	1.633,06	1.632,62	1.632,18	1.582,15	1.575,80
	h	9,98802	9,98537	9,98271	9,72061	9,71795	9,71535	9,41757	9,37974
37-->48 MESI 100%	m	1.766,28	1.765,81	1.765,34	1.718,99	1.718,52	1.718,06	1.665,40	1.658,71
	h	10,5136	10,5108	10,5080	10,2321	10,2293	10,2265	9,9131	9,8733

esempio puramente indicativo autista B3 a tempo indeterminato neopatentato assunto con art.11 Ter del CCNL tramite lo SPRAV ACCORDO 25.3.2022

anno di rapporto	costo datore indeterminato neopatentato 11 TER/Sprav qualunque età	costo datore indeterminato normale qualunque età	risparmio per il datore di lavoro	risparmio se azienda assume fino al 31.12.2022 autista con meno di 36 anni USANDO OLTRE AL 11 TER SPRAV ANCHE L'INCENTIVO INPS GI36-L.178/2020 mess.Inps. nr.403 26.1.2022 per scoprire i requisiti info ufficio paghe
1°	€ 38.618	€ 44.752	-€ 6.134	- € 12.134
2°	€ 38.618	€ 44.752	-€ 6.134	-€ 12.134
3°	€ 40.741	€ 44.752	-€ 4.011	-€ 10.011
4°	€ 42.864	€ 44.752	- € 1.888	-€ 1.888
	<i>totale 4 anni</i>	<i>totale 4 anni</i>	<i>totale 4 anni</i>	<i>totale 4 anni</i>
	€ 160.841	€ 179.008	- € 18.167	- € 36.167

DICHIARAZIONE PER PROCEDERE A NUOVI ASSUNZIONI DI PERSONALE VIAGGIANTE NEOPATENTATO da spedire alla mail dedicata cmtlavoro@legalmail.it di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana

SPRAV

MOD.25.3.22 SPRAV.ALL.2 lett.D (DA QUANDO ESIGIBILE SU SITO)

TRASPORTO MERCI Confartigianato applicabile IMPRESE INDUSTRIALI di qualunque dimensione se nostre associate

CCNL V. TO 22.11.11+17.3.15+rimosso con il 1.8.2013 accordo adesione artigiani
17.12.13, cifr. naz. 11.2.14 n. 175, CCNL 3.12.17 e CCNL del 18.05.2021

Retribuzioni in vigore dal 1.1.2022

divisore orario 168 0,44 168 0,00263 22 divisore giornaliero

14 MENSLITA' FERRIE = 22 GG. O. RE. GG.

nr.emens 151 dal 1.10.2018



nr.5
cod.INPS 151
cod.EBAV AR
cod.CNEL L100

C-L	Quadri 1S (I.F. € 51,65)	1 Imp.	2 Imp.	3a NON VIAGGIANTE Imp. Op. Spec. Prov.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 3 (EX 3S)			3 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Spec. Prov.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 2 QUALIFICA 2 (EX 3)			4 NON VIAGGIANTE Imp. Op. Q.	AREA PROFESSIONALE C PERSONALE VIAGGIANTE 1 QUALIFICA 1 (EX 4*)		5 Op. com.	6 J motivazione meclasempka b. spessivo al 6° automaticamente assenti dal 1.1.18 dopo 24 mensilità 1.1.19 dopo 18 mesi; 1.1.20 dopo 12 mesi					
					C3	B3	A3		F2	E2	D2		H1	G1							
Minimo conglobato (dal 1.9.11)	2265,86	2127,87	1954,81	1765,37	1765,84	1765,37	1764,90	1718,06	1718,55	1718,08	1717,62	1634,10	1664,96	1658,27	1591,45	1456,12	1339,53				
cent 10.07.07+17.12.14+18.10.13+12.17.18.21																					
EDR CCNL 18.5.2021 dal 1.1.22 N.B. OMNICOMPENSATIVA DI OGNI ISTITUTO DIRETTO, INDIRITTO E DIFFERITO; NATURA SOLO 13+* TFR	12,80	12,05	11,06	10,00	10,04	10,00	9,96	9,70	9,74	9,70	9,66	9,24	9,36	9,32	9,02	8,26	7,58				
ERIC (CCNL 22.11.11) compensativo ERIC 44+addebito CCNL REGIONALE 1.1.2021 SALARIO REGIONALE €138,00+13,08 e 15% da 1.1.2016	63,37	61,10	60,36	58,81	58,81	58,81	58,81	57,59	57,59	57,59	57,59	56,62	56,62	56,62	54,70	53,31	52,12				
TOTALE	2.342,03	2.201,02	2.026,23	1.834,18	1.834,69	1.834,18	1.833,67	1.785,35	1.785,88	1.785,37	1.784,87	1.699,96	1.730,94	1.724,21	1.656,36	1.517,69	1.399,23				
scatti art.15-5	30,00	26,44	26,86	24,79	24,79	24,79	24,79	24,27	24,27	24,27	24,27	23,24	23,24	23,24	22,34	20,86	18,76				
periodo di prova dal 26.1.11 nella lettera d'assunzione	6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	4 mesi se autistai	4 mesi se autistai	4 mesi se autistai	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese				
EDR solo per dipendenti in forza al 26.1.11 per soppressione Paesque e Tfr nonobstante; (Art.16o commi del CCNL) non rimborsabile	12,89	12,07	11,07	10,00	10,00	10,00	10,00	9,75	9,75	9,75	9,75	9,26	9,26	9,26	N.P.	8,84	8,26				
UNA TANTUM CCNL 18.05.21 (SOLO PER I LAVORATORI IN FORZA AL 18.05.2021 ED EROGATO IN BASE ALLA PRESENZA NEL PERIODO DI RIFERIMENTO 1.1.2020-30.05.2021 PARI A 17 MESI)	IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEL 17 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = € 13,53	UNA TANTUM CCNL 18.05.2021	ARTIND	1° RATA lug-21	€ 100	2° RATA ott-21	€ 50	3° RATA apr-22	€ 80	TOTALE	€ 230	UNA TANTUM CCNL 18.05.2021	ARTIND	1° RATA lug-21	€ 100	2° RATA ott-21	€ 50	3° RATA apr-22	€ 80	TOTALE	€ 230

NOTE: A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.05.2021 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 230 euro, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato di 17 mesi (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15gg). L'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021.

Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni.

L'UNA TANTUM E' OMNICOMPENSATIVA DI TFR, ISTITUTI DIRETTI E DIFFERITI DI ORIGINE LEGALE E CONTRATTUALE, SPETTATA PER INTERO A CHI E' IN FORZA AL 18.05.2021. HA MATURATO L'INTERO IMPORTO E CESSA IL RAPPORTO PRIMA DELLA SCADENZA DI OGNI SINGOLA RATA DI U.T.; AD OGGI NON SONO PREVISTE RIDUZIONI PER GLI APPRENDISTI QUINDI SI EROGA PER CON GLI STESSI IMPORTI (da ridurre per apprendisti part time).

TASSAZIONE: SEPARATA PER IL PERIODO DI 12 MESI (DA 1.1.2020 AL 31.12.2020); CORRENTE PER I MESI DAL 1.1.2021 AL 31.05.2021.

CONTRATTO DI REINSERIMENTO AL LAVORO: ASSUNZIONI DAL 3.12.2017 PER LAVORATORI >29 ANNI A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME (CCNL 3.12.2017); NON SERVE VERIFICA CON COSSL

ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	Q	1	2	3S	C3	A3	B3	F2	E2	D2	H1	G1	4J	5	6	6J
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	1.926,42	1.809,13	1.662,03	1.501,00	1.501,40	1.500,61	1.460,79	1.461,21	1.460,81	1.460,42	1.369,43	1.418,66	1.409,97	1.353,47	1.324,87	1.236,14
DA 13 A 36 MESI	90	2.039,71	1.915,52	1.759,77	1.589,27	1.589,27	1.588,85	1.546,69	1.547,14	1.546,30	1.546,30	1.471,13	1.498,90	1.492,88	1.432,75	1.402,78	1.310,95
DA 36 MESI A 60 MESI	95	2.153,01	2.021,92	1.857,51	1.677,54	1.677,99	1.677,54	1.632,60	1.633,06	1.632,62	1.632,18	1.562,84	1.582,15	1.575,80	1.512,32	1.480,68	1.383,75

Tale contratto di lavoro NON può essere sottoscritto;

a) presso una produttiva nelle quali il procedimento, entro 16 mesi precedenti, a Esclusione collettiva al sensi degli articoli 4 e 29 della L.229/1993 che abbiano riguardato lavoratori sottile alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione; b) presso un'unità produttiva nelle quali si è riferito l'assunzione; c) con lavoratori che abbiano svolto la medesima attività lavorativa presso l'azienda che assume con tale contratto.

Integrazione salariale, che interessino lavoratori sottile alle stesse mansioni cui si riferisce l'assunzione, con il contratto di lavoro superiore al 5 anni della sua vita lavorativa.

Il contratto in ogni caso può essere stipulato, solo alle seguenti condizioni: (Informa scritta: 2) il lavoratore non deve aver lavorato con la medesima professionalità/stessa mansione per un periodo superiore al 5 anni della sua vita lavorativa.

TRASPORTO MERCI anche per IMPRESE INDUSTRIALI se associate NR.5



ART.11.TER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONALE VIAGGIANTE

alla tabellare è stato aggiunto per intero ERR 0,44 per NRS EBAV

MESI DALL' ASSUNZIONE	%	C3	B3	A3	F2	E2	D2	H1	G1
0-->24 MESI	90	1.589,70	1.589,27	1.588,85	1.547,14	1.546,71	1.546,30	1.498,90	1.492,88
	h	9,46248	9,45996	9,45744	9,20914	9,20662	9,20415	8,92205	8,88621
25-->36 MESI	95	1.677,99	1.677,54	1.677,10	1.633,06	1.632,62	1.632,18	1.582,15	1.575,80
	h	9,98802	9,98537	9,98271	9,72061	9,71795	9,71535	9,41757	9,37974
37-->48 MESI	100	1.766,28	1.765,81	1.765,34	1.718,99	1.718,52	1.718,06	1.665,40	1.658,71
	h	10,5136	10,5108	10,5080	10,2321	10,2293	10,2265	9,9131	9,8733

assunzioni riservate alle sole imprese di autotrasporto (art./ind) che non hanno attivato e realizzato processi di riduzione di personale nel corso dell'ultimo anno.VALIDO PER ASSUNZIONI DI SOLI NEOPATENTATI OSSIA DI TITOLARI DI PATENTE DI GUIDA PER CAMION DA USARE DA MENO DI TRE ANNI, ASSUNTI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO . VALE PER ASSUNZIONI DAL 3.12.17 PREVIA VERIFICA REQUISITI IN CAPO A RSA/RSU /OO.SS TERRITORIALI COMPETENTI O IN BASE AD ACCORDI TERRITORIALI ; PER USARLO SERVE AD ESEMPIO CCAL O SPRAY SE DITTA E' VERSANTE EBAV (solo dopo accordo veneto applicativo dell'accordo del 23.2.2018)

ASSUNZIONI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15. E CCNL DEL 3.12.2017 EFFETTUATE DAL 3.12.2017 ; VALEVOLE ANCHE PER OVER 29 ANNI PERCETTORI NASPI ART.47 COMMA 4 D.LGS.81 15

accordo di settore per apprendistato del 24.4.2012

TABELLA A (GENERALITA' APPRENDISTI)

qualificazione finale	DURATA MESI	% sul minimo conglobato liv.finale	minimo contrattuale conglobato	EDR CCNL 18.5.2021 da 1.1.2022	TOTALE	ERR per NRS ebav
1° livello (36 MESI) TAB.A.	1->12	75%	1595,90	9,04	1604,94	€ 0,44
	13->24	85%	1808,69	10,24	1818,93	€ 0,44
	25->36	100%	2052,17	11,62	2063,79	€ 0,44
2° livello (36 mesi) TAB.A.	1->12	75%	1466,11	8,30	1474,40	€ 0,44
	13->24	85%	1661,59	9,40	1670,99	€ 0,44
	25->36	100%	1885,26	10,67	1895,93	€ 0,44
3° S (36 mesi) non autisti TAB.A.	1->12	75%	1324,03	7,50	1331,53	€ 0,44
	13->24	85%	1500,56	8,50	1509,06	€ 0,44
	25->36	100%	1702,56	9,64	1712,21	€ 0,44
3° (36 mesi) non autisti TAB.A.	1->12	75%	1285,55	7,28	1295,82	€ 0,44
	13->24	85%	1460,36	8,25	1469,60	€ 0,44
	25->36	100%	1656,94	9,35	1666,29	€ 0,44
4° SENIOR (36 mesi) non addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione tab.A	1->12	75%	1225,59	6,93	1232,51	€ 0,44
	13->24	85%	1388,99	7,85	1396,84	€ 0,44
	25->36	100%	1575,99	8,91	1584,87	€ 0,44
AUTISTI H1	1->12	75%	1248,72	7,02	1255,74	€ 0,44
	13->24	85%	1415,22	7,96	1423,17	€ 0,44
	25->36	100%	1605,72	9,03	1614,75	€ 0,44
AUTISTI G1	1->12	75%	1243,70	6,99	1250,69	€ 0,44
	13->24	85%	1409,53	7,92	1417,45	€ 0,44
	25->36	100%	1599,27	8,99	1608,26	€ 0,44
4° JUNIOR (36 mesi) non addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione tab.A	1->12	75%	1193,59	6,77	1200,35	€ 0,44
	13->24	85%	1352,73	7,67	1360,40	€ 0,44
	25->36	100%	1534,83	8,70	1543,53	€ 0,44
5° livello (36 mesi) TAB.A	1->12	75%	1168,61	6,58	1175,21	€ 0,44
	13->24	85%	1324,43	7,47	1331,90	€ 0,44
	25->36	100%	1502,71	8,48	1511,19	€ 0,44
6° SENIOR (36 mesi) TAB.A	1->12	75%	1092,09	6,20	1098,29	€ 0,44
	13->24	85%	1237,70	7,02	1244,72	€ 0,44
	25->36	100%	1404,31	7,97	1412,28	€ 0,44
6° JUNIOR (24 mesi) TAB.A nota bene qui se confermati dopo i 3 anni vanno in 6°/n.b. il 3° anno apprendistato ha retribuzione 6° liv.nettizzata	1->12	75%	1004,65	6,68	1010,33	€ 0,44
	13->24	85%	1138,60	6,44	1145,04	€ 0,44
	25->36	% = 6°S	1404,31	7,97	1412,28	€ 0,44

PER TAB.A LIMITAZIONI co.134 ART. 57 CCNL del 1.08.13 e s.m.i. originale: "La facoltà d'assunzione con contratto d'apprendistato professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipulazione di un nuovo contratto, risultino non aver mantenuto in servizio almeno il 80% (fino a 31.1.14 era 70%) dei contratti di apprendistato scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 5 unità non confermate. Fermo restando il limite suddetto delle 5 unità, la conferma da parte delle aziende di 3 contratti di apprendistato darà diritto al recupero di 1 unità. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricompresi i lavoratori dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova."

TABELLA B (APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI PROFILI EQUIVALENTI ARTIGIANI)

qualificazione finale	DURATA MESI	% sul minimo conglobato liv.finale	minimo contrattuale conglobato	EDR CCNL 18.5.2021 da 1.1.2022	TOTALE	ERR per NRS ebav
AUTISTA C3 5 anni tab.B.	1->12	90%	1580,26	9,04	1598,29	€ 0,44
	13->24	95%	1677,56	9,54	1687,09	€ 0,44
	25->60	100%	1703,02	9,68	1712,70	€ 0,44
AUTISTA B3 5 anni tab.B.	1->12	90%	1588,83	9,00	1597,83	€ 0,44
	13->24	95%	1677,10	9,50	1686,60	€ 0,44
	25->60	100%	1702,56	9,64	1712,21	€ 0,44
AUTISTA A3 5 anni tab.B.	1->12	90%	1588,41	9,96	1597,37	€ 0,44
	13->24	95%	1676,68	9,46	1686,12	€ 0,44
	25->60	100%	1702,11	9,61	1711,71	€ 0,44
AUTISTA F2 4 anni tab.B.	1->12	90%	1546,70	8,77	1555,46	€ 0,44
	13->24	95%	1632,62	9,25	1641,88	€ 0,44
	25->48	100%	1657,41	9,39	1666,80	€ 0,44
AUTISTA E2 4 anni tab.B.	1->12	90%	1546,27	8,73	1555,00	€ 0,44
	13->24	95%	1632,18	9,22	1641,39	€ 0,44
	25->48	100%	1656,95	9,35	1666,31	€ 0,44
AUTISTA D2 4 anni tab.B.	1->12	80%	1545,86	8,69	1554,55	€ 0,44
	13->24	85%	1631,74	9,18	1640,92	€ 0,44
	25->48	100%	1656,51	9,32	1665,83	€ 0,44
4° SENIOR (48 mesi) addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione (TAB.B.)	1->12	90%	1470,88	8,32	1479,01	€ 0,44
	13->24	95%	1552,40	8,79	1561,17	€ 0,44
	25->48	100%	1675,96	8,91	1684,87	€ 0,44
4° JUNIOR (48 mesi) addetti al magazzino, alla manutenzione veicoli e movimentazione TAB.B.	1->12	90%	1432,31	8,12	1440,42	€ 0,44
	13->24	95%	1511,86	8,57	1520,45	€ 0,44
	25->48	100%	1534,83	8,70	1543,53	€ 0,44

LIMITAZIONI PER TAB.B. SETTORI ARTIGIANI "La facoltà d'assunzione con contratto d'apprendistato professionalizzante non è esercitabile dalle aziende che, al momento della stipulazione di un nuovo contratto, risultino non aver mantenuto in servizio almeno il 90% dei contratti di apprendistato scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate. Fermo restando il limite suddetto delle 3 unità, la conferma da parte della azienda di 3 contratti di apprendistato darà diritto al recupero di 1 unità. Nella percentuale di cui sopra non vanno ricompresi i lavoratori dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova." FONTE ACCORDO 24.4.2012

dove indicato al 100% per evitare che l'apprendista, per il minor carico contributivo INPS lato dipendente abbia una retribuzione netta maggiore dell'operato o impiegato di pari livello finale, l'importo indicato è stata ridotto con apposito coefficiente di ammortizzazione

PROROGA DURATA FINALE in base all'art 42 co.5, lett.g del D.lgs 81/2015 in caso di assenze lunghe oltre 30 gg per malattia, infortunio, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali va spostato il termine finale

DEFINIZIONE PIANO FORMATIVO P.F.I. E INDIVIDUAZIONE PROFILO FORMATIVO : all'atto della stesura del P.F.I. va individuato il profilo formativo a cui l'assunzione si riferisce usando uno dei 26 PROFILI FORMATIVI (l'apprendista autista ad esempio è il profilo formativo nr.20 autisti di mezzi di trasporto che comporta la conoscenza di base della normativa relativa al trasporto merci, la gestione attività documentale, la conoscenza di nozioni sulla circolazione e sicurezza, l'attività inerenti alla corretta gestione del veicolo e la conoscenza delle tipologie tecniche di trasporto).

↳ inseribile nella lettera di assunzione il periodo di prova di durata pari a quanto previsto per il livello finale a cui tende il rapporto sia operaio, autista o impiegato

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI		9310 anpal CNEL V750	NR.22	cod.Inps.336
Retribuzioni in vigore dall' 01.03. 2022		EBAV cod.contr.AT ; da 1.2.2022 versa CASO F6		rinnovo CCNL 25.7.14 VERBALE INTEGRATIVO EGR DEL 31.7.17+ CCNL 7.11.2017+17.2.2022
				ccnl originario 22.7.2008

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati congelati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173	
ERR	0,44	(0,00254)
COEFFICIENTE Giorn	26	

MENSILITA'
13



LIMITI TD E SOMMINISTRAZIONE = L'impresa può utilizzare gli istituti del contratto tempo determinato e della somministrazione di lavoro complessivamente intesi nel limite del 25% (inteso come numero medio di lavoratori nel corso dell'anno solare) rispetto al numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione, per le imprese che occupano fino a 15 dipendenti la percentuale è elevata al 35%. qualora l'applicazione del 25% dia un risultato inferiore a 5, le aziende potranno utilizzare un massimo di 5 assunzioni tra contratto a tempo determinato e somministrazione a termine complessivamente intesi.

N.B. PER EBAV attendere accordo v.to in definizione PER VERSAMENTI VEDI TABELLA F EBAV PUNTO 6 CODICE "AT"

AUMENTI	1.3.2022	1.7.2022	1.12.2022
----------------	-----------------	-----------------	------------------

VEDI CIRC.confartigianato n.978 DEL 5.8.2014 e n. 76 del 22.1.2018 e 250 del 18.2.2022

UNA TANTUM CCNL DEL 17.02.2022 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 17.2.2022

LAVORATORI NON APPRENDISTI	€ 200,00	APPRENDISTI € 140,00	MESI NEL PERIODO DI CARENZA	dal 1.1.2019 al 29.2.2022	38	valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza di 38 mesi	NON APPRENDISTI € 5,2632	APPRENDISTI € 3,6842
paghe aprile 2022	€ 100,00	apr-22	€ 70,00	A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.				
paghe nov.2022	€ 100,00	nov-22	€ 70,00					

Tabella A - TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

parametri ccnl	227,61	209,97	201,43	189,48	182,47	177,61	172,76	165,66	161,25	100
LIVELLI	8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp.o rd	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 25.7.14	M 2215,37	2093,01	1961,49	1838,21	1740,28	1701,29	1662,34	1614,74	1575,06	1261,79
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Totale	M 2.215,81	2.093,45	1.961,93	1.838,65 (10,62803)	1.740,72 (10,06197)	1.701,73 (9,83659)	1.662,78 (9,61145)	1.615,18 (9,33630)	1.575,50 (9,10694)	1.262,23 (7,29613)
ABB.JND.NR. 66 CONFAP	M 2.346,00	2.165,73	2.032,22	1.904,62 (11,00936)	1.802,57 (10,41949)	1.761,28 (10,18081)	1.720,03 (9,94237)	1.669,04 (9,64763)	1.624,37 (9,38942)	1.279,97 (7,38467)
risparmio se usi il NOSTRO CCNL TAC PMI	M -130,19	-72,28	-70,29	-65,97	-61,85	-59,55	-57,25	-53,86	-48,87	-17,74
	O			-0,38	-0,36	-0,34	-0,33	-0,31	-0,28	-0,10

Tabella B- CALZATURE NR.22 PMI

parametri ccnl	8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp.o rd	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 25.7.14	M 2225,87	2068,06	1909,48	1814,65	1740,60	1701,29	1662,30	1614,85	1575,02	1261,41
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Totale	M 2.226,31	2.068,50	1.909,92	1.815,09 (10,49185)	1.741,04 (10,06382)	1.701,73 (9,83659)	1.662,74 (9,61121)	1.615,29 (9,33694)	1.575,46 (9,10671)	1.261,85 (7,29395)

Tabella C - PELLI E CUOIO NR.22 PMI

parametri ccnl	6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 25.7.14	M 2113,33	1914,09	1790,12	1742,48	1672,46	1585,06	1263,12
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Totale	M 2.113,77	1.914,53	1.790,56	1.742,92 (10,07468)	1.672,90 (9,66994)	1.585,50 (9,16474)	1.263,56 (7,30382)

Tabella D - OCCHIALI NR.22 PMI

parametri ccnl							
----------------	--	--	--	--	--	--	--

LIVELLI		6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 25.7.14	M 0	2162,60	1972,17	1826,65	1747,14	1669,01	1576,82	1262,13
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0							
Totale	M 0	2.163,04	1.972,61	1.827,09	1.747,58 (10,10162)	1.669,45 (9,65000)	1.577,26 (9,11711)	1.262,57 (7,29809)

Tabella E - GIOCATTOLI

LIVELLI		7	6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 25.7.14	M 0	2170,43	2006,29	1906,34	1800,73	1757,16	1680,61	1592,66	1276,59
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0								
Totale	M 0	2.170,87	2.006,73	1.906,78	1.801,17	1.757,60 (10,15954)	1.681,05 (9,71705)	1.593,10 (9,20867)	1.277,03 (7,38168)

Tabella F - PENNE SPAZZOLE E PENNELLI NR. 22 PMI

LIVELLI		8	7	6	5	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 25.7.14	M 0	2174,31	1989,43	1889,22	1795,83	1739,44	1656,69	1566,95	1263,48
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0								
Totale	M 0	2.174,75	1.989,87	1.889,66	1.796,27	1.739,88 (10,05711)	1.657,13 (9,57879)	1.567,39 (9,06006)	1.263,92 (7,30590)

ccnl 17.2.2022 ** vi appartengono per un periodo non superiore a 12 mesi elevabili a 18 mesi se assunti a tempo indeterminato i lavoratori di 1^ assunzione addetti a lavori semplici che non richiedono specifica esperienza

nota passaggio automatico livello 1



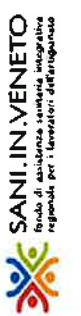
SCADENZIARIO NR.22 AREA MODA PMI CONFARTIGIANATO

9310 anpal CNEL V750

22.7.1998	prima stesura del ccnl
1.6.2000	rinnovo (estensio calzature pelli e cuoio)
7.3.2002	rinnovo economico
21.2.2005	rinnovo (con regola somministrazione altro da Biagi)
19.6.2006	rinnovo economico
14.2.2013	profilli formativi per professionalizzante rinvio a TAC art.circ. 214 del 14.2.2013
25.7.2014	rinnovo del 2014
01.08.2014	decorre obbligo versamento EBNA/EBAV
01.08.2014	decorre obbligo versamento SANINVENETO
31.7.2017	verbale integrativo su EGR
01.10.2017	prima tranche egr accordo del 31.7.17
07.11.2017	rinnovo ccnl
01.01.2018	aumento minimi retributivi
01.02.2018	seconda tranche egr accordo del 31.7.17
01.03.2018	UNA TANTUM CCNL DEL 7.11.17
01.07.2018	aumento minimi retributivi
01.09.2018	prima tranche EGR ccnl del 7.11.17
01.12.2018	seconda tranche EGR accordo del 7.11.17
31.12.2018	scadenza ccnl del 7.11.17
01.07.2019	aumento minimi retributivi
01.02.2022	nuova contribuzione EBAV caso F6 (AUMENTO)
17 02 2022	RINNOVO CCNL decorrenza vari istituti (es. TD causali collettive) nuova regola passaggio automatico 1° livello
01.03.2022	aumento minimi retributivi
0104 2022	UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022 1^ TRANCHE
01.07.2022	aumento minimi retributivi
01.11.2022	UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022 2^ TRANCHE
01.12.2022	aumento minimi retributivi
31.12.2022	scadenza ccnl del 17.2.2022

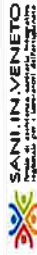
PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO		4BIS	
		CNEL V750	cod.EBAV AT
		cod. INPS 336	

UNA TANTUM CCNL DEL 17.02.2022 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F-G AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 17.2.2022			
LAVORATORI NON APPRENDISTI	200,00 €	APPRENDISTI	140,00 €
paghe aprile 2022	100,00 €	apr-22	70,00 €
		nov-22	70,00 €
paghe nov.2022	100,00 €		70,00 €
<p>MESI NEL PERIODO DI CARENZA dal 1.1.2019 al 28.2.2022 38</p> <p>valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza di 38 mesi 5,2632 €</p> <p>NON APPRENDISTI 3,6842 €</p> <p>APPRENDISTI 5,2632 €</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.</p>			

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO		4BIS		
  		CNEL V750	cod.EBAV AT	cod. INPS 336
TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpato B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni) F) vetro trasformazione (secondo lavorazioni) G) vetro a soffio e semiautomatiche				
CCNL 17.2.2022 ; 7.1.1.2017 (precedenti 10.6.2015-stesura completa- ; 25.7.2011; 24.1.2008; 17.6.2004; 7.4.1983)				
EBAV cod.contr.AT ; da 1.2.2022 versa CASO F6				
ANPAL 9310 n.b. nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non sono ancora aggiornati. Scegliere dunque nel campo livello di inquadramento "ND" e indicare la retribuzione tabellare effettiva. Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta del ccnl per i dipendenti della PMI moda chimica ceramica decorazione piastrelle in terzo fuoco				
A) Settore CHIMICA SETTORI ACCORPATI				
Retribuzioni in vigore dall'				
Divisore	175			
ERR	0,44 (0,00251)			
MENSILITA'	13			
AREA	AREA V			
LIVELLI	H	G	F	
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	2687,16	2540,92	2313,80	
ccnl 7.11.2017	(15,35520)	(14,51954)	(13,22171)	
Indennità di funzione QUADRI	160,00			
Elemento Retrib. Regionale	0,44	0,44	0,44	
		(0,00251)	(0,00251)	
Totale	2.847,60	2.541,36	2.314,24	
		(13,22423)	(11,90526)	
		(11,1680)	(10,02560)	
		1.945,44	1.754,48	
		0,44	0,44	
		(0,00251)	(0,00251)	
		1.591,49	1.476,85	
		(9,09423)	(8,43914)	
1/3/ 2022				
prossimi aumenti	1.3.2022 ; 1.7.2022; 1.9.2022 ; 1.12.2022			
AREA	AREA IV	AREA III	AREA II	
	E	D	C	
	2082,98	1945,00	1754,04	
	(11,90274)	(11,11429)	(10,02309)	
	0,44	0,44	0,44	
	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	
	2.083,42	1.945,44	1.754,48	
	(11,90526)	(11,1680)	(10,02560)	
	1.591,49	1.591,05	1.476,41	
	(9,09423)	(9,09171)	(8,43663)	
	0,44	0,44	0,44	
	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	
	1.476,85	1.476,85	1.476,85	
	(8,43914)	(8,43914)	(8,43914)	
QUADRI: riconosciuta "indennità di funzione" di 160 euro (Vedi articolo 22 CCNL)				

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

B) Settore PLASTICA E GOMMA



Retribuzioni in vigore dall'

169

Divisore

ERR 0,44 (0,00251)

1/3/ 2022

PROSSIMI
AUMENTI
1.3.2022;
1.7.2022; 1.9.2022
3.12.2022



MENSILITA' 13

LIVELLI	AREA V								AREA II				AREA I	
	Q	VIII	VII	VI	V	IV	III	II**	I*					
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	2420,38 (14,32178)	2338,42 (13,83680)	2145,37 (12,69460)	1931,28 (11,42768)	1801,64 (10,60059)	1709,68 (10,11645)	1646,01 (9,73970)	1596,82 (9,44864)	1466,85 (8,87959)					
Indennità di funzione	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44					
Elemento Retrib. Regionale														
Totale	2.420,82	2.338,86	2.145,81	1.931,72	1.802,08	1.710,12	1.646,45	1.597,26	1.467,29					
			(12,26177)	(11,03840)	(10,29760)	(9,77211)	(9,40829)	(9,12720)	(8,38451)					

*fino al 16.2.2022 per mansioni rientranti nel ciclo produttivo che richiedono normali capacità decorsi 18 mesi passaggio automatico al II (vedi inquadramento da sicurezza finale 10.5.2016)
dal 17.2.2022 anche i lavoratori che compiono lavoro di trasporto carico e scarico a mano, pulizia ed analoghi anche se compiuti in reparti di produzione non partecipanti al ciclo produttivo
**dal 17.2.2022 lavoratori (a) che svolgono semplici mansioni esecutive di ufficio non prevalentemente manuali per le quali non occorre specifica conoscenza professionale dopo 24 passaggio al IV livello

C) Settore ABRASIVI



Retribuzioni in vigore dall'

173

Divisore

ERR 0,44 (0,00251)

1/3/ 2022

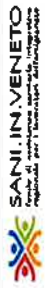
PROSSIMI
AUMENTI
1.3.2022;
1.7.2022; 1.9.2022
3.12.2022

MENSILITA' 14

LIVELLI	AREA V							AREA II				AREA I		F	
	A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	E1	E2	E3	F			
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	2475,73 (14,31059)	2263,13 (13,08160)	2126,01 (12,28908)	1963,07 (11,34723)	1920,47 (11,10098)	1868,92 (10,80301)	1824,50 (10,54624)	1711,98 (9,89584)	1621,01 (9,37000)	1548,65 (8,95173)	1495,40 (8,64393)	1470,42 (8,46964)			
Indennità di funzione	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44			
Elemento Retrib. Regionale															
Totale	2.476,17	2.263,57	2.126,45	1.963,51	1.920,91	1.869,36	1.824,94	1.712,42	1.621,45	1.549,09	1.495,84	1.470,86			
			(12,15114)	(11,22006)	(10,97663)	(10,68206)	(10,42823)	(9,78526)	(9,26543)	(8,85194)	(8,54766)	(8,40491)			

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

D) Settore CERAMICA



CODICE EBAV PROVVISORIO = AT

1/3/ 2022

Retribuzioni in vigore dall'

173

0,44 (0,00251)

PROSSIMI AUMENTI
1.3.2022;
1.7.2022; 1.9.2022
1.12.2022

MENSILITA' 14

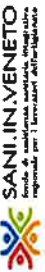
LIVELLI	A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M 2424,77	2234,77	2106,56	1949,49	1908,61	1858,91	1813,50	1702,72	1663,97	1607,20	1537,81	1496,83	1453,83
coel 7.11.2017	O (14,01601)	(12,91775)	(12,17665)	(11,26873)	(11,03243)	(10,74514)	(10,48266)	(9,84231)	(9,61832)	(9,29017)	(8,88908)	(8,65220)	(8,40364)
Indennità di funzione	M												
Elemento Retrib. Regionale	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M 2.425,21	2.235,21	2.107,00	1.949,93	1.909,05	1.859,35	1.813,94	1.703,16	1.664,41	1.607,64	1.538,25	1.497,27	1.454,27
	O	(12,04000)	(11,14246)	(10,90886)	(10,62486)	(10,36537)	(9,73234)	(9,51091)	(9,18651)	(8,79000)	(8,55563)	(8,31011)	



CODICE EMENS = 336

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

E) Settore VETRO MECCANIZZATI (PRIME LAVORAZIONI)



Retribuzioni in vigore dall'

173

0,44 (0,00251)

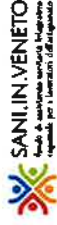
PROSSIMI AUMENTI
1.7.2019

MENSILITA' 13

LIVELLI	A2	A1	B2	B1	C2	C1	D3	D2	D1	E3	E2	E1	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M 2577,20	2520,27	2323,96	2267,95	2090,60	2052,62	2003,62	1955,26	1829,15	1777,90	1742,24	1618,01	1505,94
coel 7.11.2017	O (14,89711)	(14,56903)	(13,43329)	(13,10954)	(12,06439)	(11,86466)	(11,56162)	(11,30208)	(10,57312)	(10,27686)	(10,07077)	(9,35266)	(8,70486)
Indennità di funzione	M												
Elemento Retrib. Regionale	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M 2.577,64	2.520,71	2.324,40	2.268,39	2.091,04	2.053,06	2.004,06	1.955,70	1.829,59	1.778,34	1.742,68	1.618,45	1.506,38
	O	(13,29229)	(12,96223)	(11,94880)	(11,73177)	(10,45480)	(10,16194)	(9,95819)	(9,24829)	(8,60789)			



PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI
F) Settore VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)



Retribuzioni in vigore dall'

173

Divisore

0,44 (0,00251)

ERR

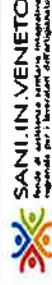
PROSSIMI AUMENTI	1.3.2022; 1.7.2022; 1.9.2022
	1.12.2022

1/3/ 2022

MENSILITA' 13

LIVELLI	8A	8	7	6A	6	5A	5	4	3	2	1
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M 2535,02	2478,07	2267,94	2090,59	2052,62	2003,63	1955,26	1829,15	1742,27	1618,01	1505,94
con 7.11.2017	O (14,65329)	(14,32410)	(13,10946)	(12,08434)	(11,86486)	(11,58169)	(11,30208)	(10,57312)	(10,07092)	(9,35266)	(8,70486)
Indennità di funzione	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Elemento Reimb. Regionale	O		(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M 2.535,46	2.478,51	2.268,38	2.091,03	2.053,06	2.004,07	1.955,70	1.829,59	1.742,71	1.618,45	1.506,38
	O		(12,96215)	(11,94874)	(11,73177)	(11,45183)	(11,17543)	(10,45480)	(9,95834)	(9,24829)	(8,60789)

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI
G) Settore VETRO SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE



Retribuzioni in vigore dall'

173

Divisore

0,44 (0,00251)

ERR

PROSSIMI AUMENTI	1.3.2022; 1.7.2022; 1.9.2022
	1.12.2022

1/3/ 2022

MENSILITA' 13

LIVELLI	9A	9	8A	8	7	6	5	4	3	2	1
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M 2531,68	2474,84	2282,17	2265,09	2050,96	1964,10	1836,95	1732,90	1652,52	1576,19	1504,40
con 7.11.2017	O (14,63399)	(14,30543)	(13,19173)	(13,09301)	(11,86526)	(11,35318)	(10,61821)	(10,01676)	(9,55214)	(9,11082)	(8,66595)
Indennità di funzione	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Elemento Reimb. Regionale	O		(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M 2.532,12	2.475,28	2.282,61	2.265,53	2.051,40	1.964,54	1.837,39	1.733,34	1.652,96	1.576,63	1.504,84
	O		(13,04349)	(12,94589)	(11,72229)	(11,22594)	(10,49937)	(9,90480)	(9,44549)	(9,00931)	(8,59909)

CCRL EDILIZIA ARTIGIANO E PMI (CNEL F015) imprese versanti EDILCASSA VENETO

LIVELLI	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
7	866,28 €	72,19 €	216,57 €	18,05 €
6	773,52 €	64,46 €	193,38 €	16,12 €
5	644,64 €	53,72 €	161,16 €	13,43 €
4	597,12 €	49,76 €	149,28 €	12,44 €
3	558,72 €	46,56 €	139,68 €	11,64 €
2	493,32 €	41,11 €	123,33 €	10,28 €
1	429,72 €	35,81 €	107,43 €	8,95 €

LIVELLI	EVR INTERA VALORI PER PRESENZA MESI NELL'ANNO EDILE 2021 (1.10.2020--> 30.9.2021) #											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	72,19 €	144,38 €	216,57 €	288,76 €	360,95 €	433,14 €	505,33 €	577,52 €	649,71 €	721,90 €	794,09 €	866,28 €
6	64,46 €	128,92 €	193,38 €	257,84 €	322,30 €	386,76 €	451,22 €	515,68 €	580,14 €	644,60 €	709,06 €	773,52 €
5	53,72 €	107,44 €	161,16 €	214,88 €	268,60 €	322,32 €	376,04 €	429,76 €	483,48 €	537,20 €	590,92 €	644,64 €
4	49,76 €	99,52 €	149,28 €	199,04 €	248,80 €	298,56 €	348,32 €	398,08 €	447,84 €	497,60 €	547,36 €	597,12 €
3	46,56 €	93,12 €	139,68 €	186,24 €	232,80 €	279,36 €	325,92 €	372,48 €	419,04 €	465,60 €	512,16 €	558,72 €
2	41,11 €	82,22 €	123,33 €	164,44 €	205,55 €	246,66 €	287,77 €	328,88 €	369,99 €	411,10 €	452,21 €	493,32 €
1	35,81 €	71,62 €	107,43 €	143,24 €	179,05 €	214,86 €	250,67 €	286,48 €	322,29 €	358,10 €	393,91 €	429,72 €

valore dell'EVR viene ridotto in base alla presenza a LUL nel periodo considerando che frazioni di mese pari o superiori a 15 gg di calendario equivalgono a mese intero ; per i par time l'importo si riduce anche in base alla % in essere nei mesi del periodo di riferimento. Per stabilire il livello è quindi la cifra di riferimento da riconoscere conta l'inquadramento in essere alla data del 1 marzo 2022, parimenti per stabilire la cifra agli apprendisti si deve usare quella prevista per il semestre in cui è inquadrata la retribuzione del giovane alla data del 1 marzo 2022.

PERIODO DI EROGAZIONE DALLA PAGHE DI MARZO 2022 FINO A QUELLE DI FEBBRAIO 2023 n.b (1) in caso di cessazione anticipate nel periodo di erogazione il datore eroga con ultimo cedolino utile (2) spetta anche ai cessati di Gennaio e Febbraio 2022 con ultimo cedolino utile

Apprendistato Professionalizzante OPERAI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI 3.2.2022

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE		SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2022	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
				ANNO	MESE	ANNO	MESE
1° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	413,45	34,45	103,36	8,61
DURATA	60 mesi	II	76	424,63	35,39	106,16	8,85
INQUADRAMENTO FINALE	4° o 5°	III	79	441,39	36,78	110,35	9,20
retribuzione di riferimento su cui	3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
		V	86	480,50	40,04	120,12	10,01
		VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
		VII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
		VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
		IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
		X	96	536,37	44,70	134,09	11,17
2° GRUPPO APP.OPERAI		I	70	391,10	32,59	97,78	8,15
DURATA	51 mesi	II	74	413,45	34,45	103,36	8,61
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	76	424,63	35,39	106,16	8,85
retribuzione di riferimento per %	3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
		V	81	452,56	37,71	113,14	9,43
		VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
		VII	86	480,50	40,04	120,12	10,01
		VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
		IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
3° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
DURATA	48 mesi	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
retribuzione di riferimento per %	2°	IV	79	389,72	32,48	97,43	8,12
		V	86	424,26	35,35	106,06	8,84
		VI	86	424,26	35,35	106,06	8,84
		VII	91	448,92	37,41	112,23	9,35
		VIII	96	473,59	39,47	118,40	9,87
4° GRUPPO APP.OPERAI		I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
DURATA	36 mesi	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
retribuzione di riferimento per %	2°	IV	84	414,39	34,53	103,60	8,63
		V	91	448,92	37,41	112,23	9,35

Apprendistato Professionalizzante IMPIEGATI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI 3.2.2022

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE				SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2022	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
						ANNUO	MESE	ANNUO	MESE
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	413,45	34,45	103,36	8,61
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	76	424,63	35,39	106,16	8,85
TECNICO	60	6° o 7°	3°	III	79	441,39	36,78	110,35	9,20
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
				V	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
				X	96	536,37	44,70	134,09	11,17
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	70	391,10	32,59	97,78	8,15
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	74	413,45	34,45	103,36	8,81
TECNICO	51	4° o 5°	3°	III	76	424,63	35,39	106,16	8,85
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
				V	81	452,56	37,71	113,14	9,43
				VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VII	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°	IV	79	389,72	32,48	97,43	8,12
				V	86	424,26	35,35	106,06	8,84
				VI	86	424,26	35,35	106,06	8,84
				VII	91	448,92	37,41	112,23	9,35
				VIII	96	473,59	39,47	118,40	9,87

n.b. per l'apprendistato come impiegato amministrativo la durata massima è di 36 mesi ,art.44 co.2 D.lgs.81/2015, in quanto non è un profilo professionale caratterizzante l'artigiano del settore edile

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13) ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete						01/1/ 2022											
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)						1-minimi	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% ripost annui art.7 con 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durata da conti art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni						
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso ai datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)						art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE formativi vedi www.fomed.it e anche quelli ISFOL in V.to)			(profili)	fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dal 26 anni compiuti all'assunzione						
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane						ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante			80 h	40h							
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o inesperienza ecc. e condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 90 gg (se fra del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata, serve averne motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc 6.5.2013)						ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto (vedi DGR)			120 h	120h							
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccn/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto																	
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE						SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	ORARIO	TOTALE MESE						
1° GRUPPO APP.OPERAI						I	74	8,36046	0,00000	8,36046	1.446,36						
DURATA 60 mesi						II	76	8,58642	0,00000	8,58642	1.485,45						
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°						III	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09						
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.						IV	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09						
I LAVORATORI RICONDUCIBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA,LE PARTI FARANNO LISTA DETAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013						V	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90						
						VI	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90						
						VII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63						
						VIII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63						
						IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36						
						X	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36						
2° GRUPPO APP.OPERAI						I	70	7,90854	0,00000	7,90854	1.368,18						
DURATA 51 mesi						II	74	8,36046	0,00000	8,36046	1.446,36						
INQUADRAMENTO FINALE 3°						III	76	8,58642	0,00000	8,58642	1.485,45						
retribuzione di riferimento su cui incidono le %						IV	79	8,92536	0,00000	8,92536	1.544,09						
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISSEGNO E DI SEGUIRE CON CONTRAUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE (MA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON PERTINENTE NEL PRIMO GRUPPO)						V	81	9,15132	0,00000	9,15132	1.583,18						
						VI	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90						
						VII	86	9,71621	0,00000	9,71621	1.680,90						
						VIII	91	10,28111	0,00000	10,28111	1.778,63						
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAILOCCIO,EMENTISTA-FORMATORE,(2)SCALPELLINO-ORNATORE,(4)DECORATORE-PITTORE,(5)STUCCATORE,(6)GIORNATISTA,(7)TAPPESIZIERE,(8)MOSAICISTA,(9)COLORISTA E MODELLISTA						IX	96	10,84600	0,00000	10,84600	1.876,36						
						3° GRUPPO APP.OPERAI						I	74	7,72187	0,00000	7,72187	1.335,88
						DURATA 48 mesi						II	76	7,93057	0,00000	7,93057	1.371,99
INQUADRAMENTO FINALE 2°						III	79	8,24362	0,00000	8,24362	1.426,15						
retribuzione di riferimento su cui incidono le %						IV	79	8,24362	0,00000	8,24362	1.426,15						
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE,(2)VERNICIATORE,(3)IMBIANCHINO,(4)PAVIMENTATORE,(5)PALCHETTISTA,(6)PIASTRELLISTA,(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA,(9)SELCIATORE,(10)LASTRICATORE.						V	86	8,97406	0,00000	8,97406	1.552,51						
						VI	86	8,97406	0,00000	8,97406	1.552,51						
						VII	91	9,49581	0,00000	9,49581	1.642,78						
						VIII	96	10,01756	0,00000	10,01756	1.733,04						
4° GRUPPO						I	74	7,72187	0,00000	7,72187	1.335,88						
DURATA 36 mesi						II	76	7,93057	0,00000	7,93057	1.371,99						
INQUADRAMENTO FINALE 2°						III	79	8,24362	0,00000	8,24362	1.426,15						
retribuzione di riferimento su cui incidono le %						IV	84	8,76536	0,00000	8,76536	1.516,41						
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE: ESEMPLI : (1)ASFALTISTA,(2)STUCCATORE SCALIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI						V	91	9,49581	0,00000	9,49581	1.642,78						
						VI	96	10,01756	0,00000	10,01756	1.733,04						

N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.43 comma 6 lett.b) D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREDIVI è pari a 0,8780 per tutti i livelli.

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013)					01/1/ 2022						
ai sensi dell'art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.2015 e dalle DGR venete di riferimento					nr.20/2017 EMENS						
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo					1-minimi	2-congruenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 co.4 lett.m D.lgs.187/11 e art.14 c.c.s.172)decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista; per le durate ved'ccnl art.72 sez. Impiegati (1 o 2 mesi o seconda del livello finale)		
<p>ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: I periodi di studio effettivamente trascorsi presso altri datori di lavoro si cumulano al fine della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per la stessa qualifica. L'alternanza che vuole esercitare il cambio deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "l'attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e non sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.n.15 p.l.o. 5 dal 21.1.2013 MI)</p>					<p>periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane</p>		<p>art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi ved' www.formedi.it) e anche quelli (SFOL in V.to)</p>		<p>fino a 28 non completati all'assunzione</p>		<p>riduzione del 20% non completati all'assunzione</p>
<p>PROROGA DURATA FINALE: In caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria ed escludibile / inferenziale (infortuni, infortuni sociali, per crisi o temporaria) ecc. e condizioni che favoriscano l'assunzione di un candidato con un titolo di studio superiore a quello del candidato in concorso, il periodo di prova può essere prorogato fino a 15 gg. di calendario al fine di adeguare il rapporto di pari durata previa autorizzazione della provincia all'apprendista entro scadenza o fare comunicazione su COVenefo (art 15 sec. 6.5.2013)</p>					<p>ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante</p>		<p>ore formazione triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)</p>		<p>80 h / 40h 120 h / 120h</p>		
<p>la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme ai requisiti del contratto 6.5.13; nel 1° anno di rapporto ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 dlgs.81/08 = -316 ORE- TRAMITE RICHIESTA DA WWW.EDILCASSA.IT</p>					<p>per agevolare l'individuazione delle qualifiche finali sono riportate a titolo puramente indicativo per ogni gruppo le qualifiche impiegate nella versione del CCRL V.to CCRL, versione al 1.5.2017</p>		<p>totale</p>				
<p>GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78</p>					SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR			
<p>1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</p>					I	74	1.437,31	0,00000	1.437,31		
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	76	1.476,16	0,00000	1.476,16			
TECNICO	60	6° o 7°	3°	III	79	1.534,42	0,00000	1.534,42			
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°	IV	79	1.534,42	0,00000	1.534,42			
<p>1° livello: gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricevere ordini e fattori per i quali sono previste responsabilità di delega, arte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità da esercitare con il proprio capo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.</p>					V	86	1.670,39	0,00000	1.670,39		
<p>2° livello: gli impiegati che amministrano con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con responsabilità di gestione e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.</p>					VI	86	1.670,39	0,00000	1.670,39		
<p>3° livello: gli impiegati che amministrano con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con responsabilità di gestione e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.</p>					VII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50		
<p>4° livello: gli impiegati che amministrano con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con responsabilità di gestione e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.</p>					VIII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50		
<p>5° livello: gli impiegati che amministrano con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con responsabilità di gestione e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.</p>					IX	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
<p>6° livello: gli impiegati che amministrano con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con responsabilità di gestione e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.</p>					X	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
<p>2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</p>					I	70	1.359,62	0,00000	1.359,62		
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	74	1.437,31	0,00000	1.437,31			
TECNICO	51	4° o 5°	3°	III	76	1.476,16	0,00000	1.476,16			
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°	IV	79	1.534,42	0,00000	1.534,42			
<p>1° livello: impiegati di servizi che amministrano con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con responsabilità di gestione e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.</p>					V	81	1.573,27	0,00000	1.573,27		
<p>2° livello: impiegati di servizi che amministrano con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con responsabilità di gestione e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.</p>					VI	86	1.670,39	0,00000	1.670,39		
<p>3° livello: impiegati di servizi che amministrano con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con responsabilità di gestione e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.</p>					VII	86	1.670,39	0,00000	1.670,39		
<p>4° livello: impiegati di servizi che amministrano con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con responsabilità di gestione e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.</p>					VIII	91	1.767,50	0,00000	1.767,50		
<p>5° livello: impiegati di servizi che amministrano con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con responsabilità di gestione e con facoltà di decisione ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dal superiore di livello per grado di responsabilità.</p>					IX	96	1.864,62	0,00000	1.864,62		
<p>3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</p>					I	74	1.328,67	0,00000	1.328,67		
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	76	1.364,58	0,00000	1.364,58			
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	III	79	1.418,45	0,00000	1.418,45			
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°	IV	79	1.418,45	0,00000	1.418,45			
<p>1° livello: Operatore EDI: impiegato che provvede alla preparazione e all'avanzamento dell'elaborazione elettronica, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla il corso dei lavori assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di rifilatura.</p>					V	86	1.544,13	0,00000	1.544,13		
<p>2° livello: Disegnatore esecutivo: colui che provvede, da un progetto architettonico, urbanistico, paesaggistico, a indicazioni operative del livello superiore.</p>					VI	86	1.544,13	0,00000	1.544,13		
<p>3° livello: Impiegato di ufficio: sempre scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segreteria.</p>					VII	91	1.633,91	0,00000	1.633,91		
<p>4° livello: Lavoratore di cantiere: sempre scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segreteria.</p>					VIII	96	1.723,68	0,00000	1.723,68		

n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 questo non è profilo professionale caratterizzante l'artigiano

**ALLE AZIENDE ISCRITTE
AI SIGG. CONSULENTI
UFFICI PAGHE ASSOCIATIVI**

LORO SEDI

Circolare n. 1/2022

Marghera, 25 marzo 2022

Oggetto CCRL 3 febbraio 2022: erogazione E.V.R

Buongiorno,

il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro, sottoscritto dalle parti sociali il 3 febbraio u.s., pubblicato sul sito www.edilcassaveneto.it e riassunto nella newsletter inviata il 7 marzo 2022, all'art. 18 introduce l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a copertura del periodo 01/01/2021 – 31/12/2023, calcolato su base annuale, con riferimento a 5 indicatori/parametri territoriali, verificati dalle parti sociali su dati forniti da Edilcassa Veneto.

Per l'anno 2021 i 5 parametri di confronto tra l'anno edile 2021 e l'anno edile 2020 sono risultati tutti positivi, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021, nei valori sotto riportati.

	importo annuale	Importo mensile
impiegati 7 livello	866,28	72,19
impiegati 6 livello	773,52	64,46
impiegati e operai 5 livello	644,64	53,72
impiegati e operai 4 livello	597,12	49,76
impiegati e operai 3 livello	558,72	46,56
impiegati e operai 2 livello	493,32	41,11
impiegati e operai 1 livello	429,72	35,81

Per operai e impiegati l'importo mensile da erogare è quello riferito al livello di inquadramento in essere al 1/3/2022 .

Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile da erogare è quello che risulta in base al Gruppo e alla % del semestre di anzianità in essere alla data del 1/3/2022.

Sul sito di Edilcassa Veneto nella sezione Denunce Mensili – Retribuzioni sono pubblicate le tabelle con i valori dell'E.V.R.

Nel caso in cui l'impresa abbia richiesto l'attivazione della clausola di salvaguardia prevista dal Contratto Regionale al verificarsi di determinate condizioni (utilizzo nel periodo di riferimento di almeno 25 giornate di CIGO anche non consecutive - esclusi gli eventi meteo, Covid ed eventi oggettivamente non evitabili - con riferimento a tutti i dipendenti in forza, oppure di 50 giornate, non consecutive, relativamente al 50% dei dipendenti in forza come media nell'anno di riferimento) e la procedura disciplinata dal verbale di Accordo Integrativo del 24 marzo 2022, pubblicato sul sito di Edilcassa Veneto, abbia dato esito positivo, l'E.V.R. potrà essere erogato nella misura ridotta del 25%, come da tabella sotto riportata.

Livello	EVR ridotta annuale	EVR ridotta mensile
impiegati 7 livello	216,57 €	18,05 €
impiegati 6 livello	193,38 €	16,12 €
impiegati e operai 5 livello	161,16 €	13,43 €
impiegati e operai 4 livello	149,28 €	12,44 €
impiegati e operai 3 livello	139,68 €	11,64 €
impiegati e operai 2 livello	123,33 €	10,28 €
impiegati e operai 1 livello	107,43 €	8,95 €

L'E.V.R. verrà corrisposto in 12 rate mensili di pari importo a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022, fino al mese di febbraio 2023; hanno diritto alla corresponsione dell'E.V.R. gli impiegati, gli operai e gli apprendisti professionalizzanti che risultano in forza all'impresa che lo corrisponde, durante il periodo di maturazione dei parametri (dal 01/10/2020 al 30/09/2021) e alla data del 1° gennaio dell'anno di erogazione.

L'importo dell'E.V.R. sarà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto e alla percentuale di part time, durante il periodo di maturazione dei parametri, riconoscendo come mese intero la frazione di mese pari o superiore a 15 gg. di calendario. Nel caso in cui il lavoratore non risulti più in forza successivamente alla data del 01/01/2022, l'importo dell'E.V.R. maturato, ma non corrisposto, verrà erogato dall'impresa in un'unica soluzione con l'ultimo cedolino utile.

Si evidenzia, infine, che l'E.V.R. non avrà incidenza sugli istituti diretti e indiretti di origine contrattuale e legale, ivi compreso il TFR; l'E.V.R. non è assorbibile da alcun elemento di natura contrattuale, vedi ad es. superminimi assorbibili e non è computabile ai fini dei versamenti e accantonamenti in Edilcassa Veneto.

Cordiali saluti

Il Direttore

 Andrea Rigotto

Panificatori ditte artigiane e non artigiane (es.terziario/commercio/industria fino a 250 dipendenti)		CCNL 6.12.2021	nr.23					
Retribuzioni in vigore dall'		CODICE UNIEMENS INPS	175					
01/03/ 2022		ANPAL PRODUZIONE (GRUPPO A)	1950					
Divisore (anche per grafica natalizia da 1.1.17)		ANPAL DISTRIBUZIONE (GRUPPO B)	1960					
ERR 0,44 (0,00254)		codice CNEL E015 F rigo 7 se non artigiana						
EDR 10,33 (0,05971)								
MENSILITA' 13		GRUPPO B: Personale addetto a vendita, amministrazione, distribuzione						
GRUPPO A: Personale addetto alla panificazione e altre attività produttive		GRUPPO B: Personale addetto a vendita, amministrazione, distribuzione						
CATEGORIA/LIVELLO	A. 1 Super Op.Sp.	A. 2 Op.Q. 1 cat.	A. 3 Op.Q. 2 cat.	A. 4 Op.gen. Op.Com.	B. 1 Gerente Gestore Direttore	B. 2 cont.cass. autista comm.	B. 3 super; collaboratore vendita e preparazione prodotti (nuovo 1.12.13)	B. 4 Pers. di Fatica
RETRIBUZIONE TABELLARE; da 1.5.10 congloba contig. e ectr	O 10,84497	9,44243	8,64624	8,19185	10,61792	8,72306	8,48948	8,21254
INDENNITA' SOSTITUTIVA art.33 ter ccnl	M 1876,18	1633,54	1495,80	1417,19	1836,90	1509,09	1468,68	1420,77
E.R.R.	O 0,54780	0,47763	0,43884	0,41647	0,5329	0,4418	0,4328	0,4194
TOTALE	M 94,77	82,63	75,92	72,05	92,19	76,44	74,87	72,56
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.34 bis ccnl)	O 0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
PROVA art.20 CCNL	M (0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)
	O 11,39532	9,92260	9,08763	8,61087	11,15335	9,16746	8,92480	8,63451
	M 1971,39	1716,61	1572,16	1489,68	1929,53	1585,97	1543,99	1493,77
	21,69	17,56	16,01	14,46	21,69	19,11	17,64	16,01
	5 mesi (era 3)	2 mesi 1/2 (era 1 e 1/2)	1 mese 1/2	1 mese 1/2 (era 1)	5 mesi (era 3 mesi)	3 mesi (era 2 mesi)	3 mesi	1 mese 1/2
	4 mesi (era 2 mesi)	1 mese 1/2	1 mese 1/2	1 mese 1/2 (era 1)	3 mesi (era 3 mesi)	1 e 1/2 (era 1 mese)		

PER I DIPENDENTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31.10.2016 si è applicato il trattamento economico previsto dal CCPL integrativo di Treviso per le Aziende della panificazione del 31.10.1994; DA 1.4.17 TALE ELEMENTO CESSA PER TUTTI AI SENSI CCRL 14.4.17 ART.36 NORMA FINALE

UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021

UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1° rata paghe febbraio 2022	2° rata paghe aprile 2022	totale
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 importo 1 mese = € 4.1176 € 98,00 importo 1 mese = € 2,8233
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato per intero se si cerca prima della data di erogazione (2) suddivisibile in quote mensili in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni scabito diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbito da eventuali atacc o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specificità ed esplicita finalità, tali atacc cessano dal 1.11.21 (5) Riproporzionato per i part time

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art. 28.1 CCRL 14.4.2017 (DA 1.7.2019 AL 30.6.2019, DA 1.7.2019 AL 31.3.2021 CON VERBALE DI PROROGA DEL 15.7.2019, DAL 1.4.21 AL 31.10.21 CON VERBALE DI PROROGA DEL 8.3.2021; DAL 1.11.21 AL 31.3.22 CON VERBALE DEL 27.10.21, DAL 1.4.2022 AL 30.6.2022 CON VERBALE DEL 9.3.2022 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)

Al lavoratore OPERAI/IMPIEGATI/QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionale solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigianale veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.3.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Al fine dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 al fine del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL, avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 14.4.17		EET (cori del 13.5.2015) fino al 31.10.2015		ERT rispetto ad EET		
mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario	
A15	21,20	0,12254	30,90	0,17861	-9,70	-0,05607
A3	17,70	0,10231	26,48	0,15306	-8,78	-0,05075
A2	14,90	0,08555	23,59	0,13636	-8,79	-0,05081
A3	11,90	0,06532	20,00	0,11561	-8,70	-0,05029
A4	9,40	0,05434	18,02	0,10416	-8,62	-0,04983
B1	13,00	0,07514	15,89	0,09185	-2,89	-0,01671
B2	6,90	0,03988	11,25	0,05603	-4,35	-0,02514
B35	5,80	0,03853	10,27	0,05996	-4,47	-0,02584
B3	5,60	0,03237	10,00	0,05780	-4,40	-0,02543
B4	4,50	0,02601	8,93	0,05162	-4,43	-0,02561

APPRENDISTI DAL 3° MESE vedi tabella

L'E.R.T è escluso dal computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020 , 8.3.2021 e 9.3.2022 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PART TIME 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 8,00	€ 4,00	1.4.17-->30.6.19 1.7.19 --> 31.3.20 1.4.20 --> 31.3.21	10%	EBAV B01
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 5,00	€ 2,50	1.4.21 --> 30.10.21 1.11.21 --> 31.3.22 1.4.2022-->30.6.2022	10%	EBAV B01 quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

APPRENDISTI NON PREVISTO

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021;27.10.2021;22.10.2022); **PARI A 2,5 EURO** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di **MARZO 2022** per tutti i lavoratori in forza. **Dispensati i datori che per nuove assunzioni di Gennaio e Febbraio 2022 lo hanno già fatto. Dal mese di Aprile 2022 in poi per i nuovi assunti sarà versato con le stesse modalità unitamente al primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time.**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI



N.23

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15
 Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15
 Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017



Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione (si applica da subito la percentuale della retribuzione più alta prevista dalla tabella in riferimento al livello finale)

PFI E 23 QUALIFICHE SU 11 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL.CCNL 24.1.08/27.4.10/19.11.2013

AL: 01/03/ 2022

ERT SI EROGA DAL 3° MESE DI RAPPORTO

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 60 MESI	%						ERT	
			retribuzione	err	i.s.art.33	totale	tot.mese	MESE	ORARIO
A1S operaio specializzato provetto	1->12	70	7.5915	0,00254	0,38346	7.9775	1.380,11	0	0
	13->24	75	8.1337	0,00254	0,41085	8.5471	1.478,65	0	0
	25->36	84	9.1098	0,00254	0,46015	9.5725	1.656,04	0	0
	37->48	90	9.7605	0,00254	0,49302	10.2560	1.774,30	19,08	0,11029
	49->60	100*	10.4691	0,00254	0,52831	10.9900	1.901,27	20,45	0,11818
A1 operaio specializzato caposquadra, impiastatore, forno	1->12	70	7.0575	0,00254	0,39531	7.4164	1.283,03	0	0
	13->24	75	7.5616	0,00254	0,38176	7.9459	1.374,64	0	0
	25->36	84	8.4880	0,00254	0,42757	8.8991	1.539,55	0	0
	37->48	90	9.0739	0,00254	0,45812	9.5346	1.649,48	15,93	0,09208
	49->60	100*	9.7234	0,00254	0,49091	10.2169	1.767,52	17,07	0,09867
B1 gerente, gestore, direttore	1->12	70	7.4325	0,00254	0,37302	7.8081	1.350,80	0	0
	13->24	75	7.9634	0,00254	0,39967	8.3657	1.447,26	0	0
	25->36	84	8.9191	0,00254	0,44763	9.3892	1.620,88	0	0
2° GRUPPO									
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 MESI	%						ERT	
			retribuzione	err	i.s.art.33	totale	tot.mese	MESE	ORARIO
A2 operai qualificati 1°cat. fornatore ; aiuto impiastatore ;aiuto forno	1->12	70	6.6097	0,00254	0,33434	6.9466	1.201,76	0	0
	13->24	75	7.0618	0,00254	0,35822	7.4428	1.287,87	0	0
	25->36	88	8.3093	0,00254	0,42031	8.7322	1.510,67	0	0
	37->42	93	8.7815	0,00254	0,44420	9.2282	1.596,48	13,76	0,07956
	43->54	100*	9.1065	0,00254	0,46064	9.5697	1.655,55	14,27	0,08251
B2 magazziniere contabile, cassiere, autista, commesso	1->12	70	6.1061	0,00254	0,30929	6.4180	1.110,31	0	0
	13->24	75	6.5423	0,00254	0,33139	6.8762	1.189,59	0	0
	25->36	88	7.6763	0,00254	0,38883	8.0677	1.395,71	0	0
3° GRUPPO									
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 48 MESI	%						ERT	
			retribuzione	err	i.s.art.33	totale	tot.mese	MESE	ORARIO
A3 operai qualificati 2°cat. aiuto fornatore ; addetto ad attività varie	1->12	70	6.0524	0,00254	0,30719	6.3621	1.100,64	0	0
	13->18	75	6.4847	0,00254	0,32913	6.8164	1.179,23	0	0
	19->36	95	8.2139	0,00254	0,41690	8.6334	1.493,57	0	0
	37->48	100*	8.3388	0,00254	0,42323	8.7644	1.516,24	10,90	0,06299
B3 SUPER app. impiegato collaboratore attività vendita (STOP A 36 MESI VEDI NOTA 7) app. operaio collaboratore preparazione prodotti	1->12	70	5.9426	0,00254	0,30294	6.2481	1.080,93	0	0
	13->24	75	6.3671	0,00254	0,32458	6.6942	1.158,10	0	0
	25->36	88	7.4707	0,00254	0,38084	7.8541	1.358,76	0	0
	37->42	93	7.8952	0,00254	0,40248	8.3002	1.435,94	6,39	0,03118
	43->48	95	8.0650	0,00254	0,41114	8.4787	1.466,81	5,51	0,03185
49->54	100*	8.1674	0,00254	0,41738	8.6074	1.489,07	5,59	0,03233	
4° GRUPPO									
4° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 MESI	%						ERT	
			retribuzione	err	i.s.art.33	totale	tot.mese	MESE	ORARIO
B3 aiuto commesso , confezionatore	1->12	70	5.7488	0,00254	0,29360	6.0449	1.045,77	0	0
	13->18	75	6.1594	0,00254	0,31457	6.4765	1.120,44	0	0
	19->24	95	7.8019	0,00254	0,39845	8.2029	1.419,10	0	0
	25->36	100*	7.9204	0,00254	0,40450	8.3274	1.440,64	0	0

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale dal ccnl (4) recesso ai sensi del 2116 c.c. e art.2 co.1 let.m) : è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione; durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista ; la malattia insorta durante il preavviso non lo sospende (5) si proroga la durata finale per malattia infortunio sospensione ebav cig deroga altra causa superiore a complessivi 60 giorni (sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza) art.2 co.1 let.h D.lgs.167/11 (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/annue) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.6.2016) in quanto l'art.44 comma 2 dice "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiore a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano....." quindi solo profili operai o intermeditecnici che fanno produzione possono avere durate maggiori a 36 mesi

* ERT : CCRL
 14.A.17+12.5.17 PER
 EROGAZIONE VEDI NOTA
 SU TABELLA PRINCIPALE
 DAL 1.4.17 AL 31.03.2022
 (secondo di proroga del
 27.10.2021)

APPRENDISTATO DUALE PANIFICATORI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.23



retribuzioni in vigore dal:

01/03/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI



Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE A2

LIVELLO CONVENZIONALE A3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,81818	833,55	10	0,48411
13-->24	56	5,29030	915,22	10	0,53132
25-->36	65	6,14012	1062,24	10	0,61630
37-->48	75	7,08436	1225,60	10	0,71073

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,41213	763,30	10	0,44350
13-->24	56	4,84444	838,09	10	0,48673
25-->36	65	5,62260	972,71	10	0,56455
37-->48	75	6,48723	1122,29	10	0,65101

LIVELLO CONVENZIONALE B3 SUPER

LIVELLO CONVENZIONALE B3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,33218	749,47	10	0,43551
13-->24	56	4,75665	822,90	10	0,47795
25-->36	65	5,52071	955,08	10	0,55436
37-->48	75	6,36965	1101,95	10	0,63925

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1 da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,19094	725,03	10	0,42138
13-->24	56	4,60157	796,07	10	0,46245
25-->36	65	5,34070	923,94	10	0,53636
37-->48	75	6,16195	1066,02	10	0,61848

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	da versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differiti di origine contrattuale: solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccn/cci applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva inail- circ.106 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti) 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-JATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021 (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).

SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI



Nr. 25

Retribuzioni in vigore dall'

01/3/ 2022

Cod.inps 175

Divisore **173**

coefficiente giornaliero **26**

Cod.ebav AM

mensilità **13**

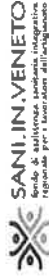
Cod.ANPAL

tab.A

E015

ERR **0,44** (0,00254)

Solidarietà Veneto



Contingenza e edr conglobati

in tabellare dal 1.5.2010

CCNL 19.11.2013 E INTEGRAZIONE DEL 10.12.13; CCNL DEL 23.2.2017 integrazione del 6.3.2017, CCNL del 6.12.2021

N.B. 15 IND.FUNZIONE 36,15 €

	15	1	2	3A	3	4	5	6
C - L	quadro	impiegato amm.tec. Direttivo	imp. Concetto tec. Amm.	imp. concetto operaio spec.	impiegato di concetto operaio spec.	impiegato d'ordine operaio spec.	imp d'ordine Operaio qualificato	operaio comune
retribuzione tabellare	M 2.218,02	1991,43	1823,06	1.698,85 (9,81994)	1606,88 (9,28832)	1541,33 (8,90942)	1470,16 (8,49803)	1375,48 (7,95075)
CCNL 23.2.2017	O							
E.R.R.	M 0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
TOTALE	M 2.218,46	1.991,87	1.823,50	1.699,29 (9,82249)	1.607,32 (9,29087)	1.541,77 (8,91197)	1.470,60 (8,50058)	1.375,92 (7,95329)
scatti anzianità 5 biennali	33,57	28,92	24,79	21,69	19,11	17,56	16,01	14,46
prova art.20 ccnl	6 mesi	6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	2 mesi	1 mese 1/2	1 mese
intermittente indennità di disponibilità (25%); possibile intermittente per mansione delivery vedi pag.10 del CCNL 6.12.2021 + maneggio denaro	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	343,98
INDENNITA' MENSILE								1,98832
MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL) = 7% CON RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO/MANEGGIO	155,26	139,40	127,61	118,92	112,48	107,89	102,91	96,2836

UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021

UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1 ^a rata paghe febbraio 22	2 ^a rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionato per i part time
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176	
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823	

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019, 21.4.2020, 8.3.2021;27.10.2021;9.3.22 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021 dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022 dal 1.4.2022 al 30.6.22 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuta dall'INAIL avvenuto all'interno

		ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO	
		mensile	orario
E.R.T. dal 1.4.17 al 30.6.19, dal 1.7.2019 al 31.3.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021 e dal 1.11.2021 al 31.3.2022 ; dal 1.4.2022 al 30.6.2022	1s	130,00	0,75145
	1	104,00	0,60116
	2	85,00	0,49133
	3/a	73,00	0,42197
	3	62,00	0,35838
	4	55,00	0,31792
	5	48,00	0,27746
	6	38,00	0,21965
APPRENDISTI	DAL 37° mese		

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include onnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima (mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020, DEL 8 MARZO 2021;27.10.2021;9.3.22 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV NEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it)	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	1.4.2017-->30.6.2019_ 1.7.2019-->31.03.2020 1.4.2020-->31.03.2021 1.4.2021-->30.10.2021 1.11.2021-->31.3.2022 1.4.2022-->30.6.2022	10%	EBAV B01	
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021;27.10.2021;22.10.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO 2022 per tutti i lavoratori in forza. **Dispensati i datori che per nuove assunzioni di Gennaio e Febbraio 2022 lo hanno già fatto.** Dal mese di Aprile 2022 in poi per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti.

Apprendistato professionalizzante alimentaristi artigiani

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15
Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15
Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017



Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con 100% della retribuzione per tutto il periodo di apprendistato (si applica da subito la percentuale più alta prevista dalla tabella)

AL: 01/3/ 2022

N.B. PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO								ERT *				
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA 60 MESI	%					MESE	ORA				
			retribuzione	ert	totale ora	tot.mese						
1S QUADRO n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE	1->12	70	8,9746	0,00254	8,9772	1.553,05	0	0				
	13->24	75	9,6157	0,00254	9,6182	1.663,96	0	0				
	25->42	84	10,7696	0,00254	10,7721	1.863,58	109,20	0,63121				
	43->54	91	11,6670	0,00254	11,6696	2.016,84	118,30	0,68382				
	55->60	100 *	12,3648	0,00254	12,3673	2.139,55	125,37	0,72471				
1 imp.direttivi,amministrativi,tecnici n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE	1->12	70	8,0578	0,00254	8,0604	1.394,44	0	0				
	13->24	75	8,6334	0,00254	8,6359	1.494,01	0	0				
	25->42	84	9,6694	0,00254	9,6719	1.673,24	87,36	0,50497				
	43->54	91	10,4752	0,00254	10,4777	1.812,64	94,64	0,54705				
	55->60	100 *	11,1016	0,00254	11,1042	1.921,02	100,30	0,57977				
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	2 imp. di concetto e commerciale (stop a 36 mesi) impiegato tecnico	%					MESE	ORA				
			min	ert	totale	tot.mese						
			1->12	70	7,3765	0,00254			7,3791	1.276,58	0	0
			13->24	75	7,9034	0,00254			7,9060	1.367,74	0	0
			25->30	90	9,4841	0,00254			9,4867	1.641,19	0	0
3A operai specializzati Impiegati concetto/commerciale (MAX 36 MESI) 1° PASTICCERE,1°CUOCO,1°GELATIERE,1°BANCONIERE	%	%					MESE	ORA				
			min	ert	totale	tot.mese						
			1->12	70	6,8740	0,00254			6,8765	1.189,64	0	0
			13->24	75	7,3650	0,00254			7,3675	1.274,50	0	0
			25->30	90	8,8379	0,00254			8,8405	1.529,41	0	0
3 operai specializzati impiegati ordine ;commerciale (MAX 36 MESI) 2° PASTICCERE,2° GELATIERE,2°CUOCO, 2° BANCONIERE	%	%					MESE	ORA				
			min	ert	totale	tot.mese						
			1->12	70	6,5018	0,00254			6,5044	1.125,26	0	0
			13->24	75	6,9662	0,00254			6,9688	1.205,60	0	0
			25->30	90	8,3595	0,00254			8,3620	1.446,63	0	0
4 operai specializzati impiegati d'ordine;commerciale (MAX 36 MESI)	%	%					MESE	ORA				
			min	ert	totale	tot.mese						
			1->12	70	6,2366	0,00254			6,2391	1.079,37	0	0
			13->24	75	6,6621	0,00254			6,6646	1.156,44	0	0
			25->30	90	8,0185	0,00254			8,0210	1.387,64	0	0
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	42 MESI	%					MESE	ORA				
			min	ert	totale	tot.mese						
			1->12	70	5,9486	0,00254			5,9512	1.029,55	0	0
			13->18	75	6,3735	0,00254			6,3761	1.103,06	0	0
			19->36	95	8,0731	0,00254			8,0757	1.397,09	0	0
37->42	100 *	8,1957	0,00254	8,1982	1.418,30	46,29	0,26759					

PER P.F.1 7 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL.CCNL 19.11.2013

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccll e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale dal ccll (4)precesso ai sensi del 2118 c.c. e art.42 co.4 D.lgs 81.15: è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione,durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista ; la malattia insorta durante il preavviso non lo sospende (5)si proroga la durata finale per malattia infortunio sospensione ebav cig deroga altra causa superiore a complessivi 60 giorni (sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) in quanto l'art.44 comma 2 dice "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiori a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano....." quindi solo profili operai o intermedi/tecnici che fanno produzione possono avere durate maggiori a 36 mesi

* ERT : CCNL 14.4.17+12.5.17 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.4.17 AL 31.03.2022 (accordo di proroga del 27.10.2021)

7 profili formativi per stesura corretta P.F.1. (1) addetto all'amministrazione e gestione aziendale (2) addetto alla ricerca e allo sviluppo del prodotto/processo (3) operatori di produzioni compresi i pasticceri (4) addetto alla logistica (5) addetto commerciale e comunicazione (6)addetto ai sistemi informativi (7) addetto al banco (rosticceria,pasticceria,friggitoria,ecc.)



retribuzioni in vigore dal:

01/3/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smil) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per intero no percentuale
0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%, 2° anno 56%, 3° anno 65%, 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3A					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	me	%	ora		%	ora	me	%	ora
1→12	51	5.37688	930,20	10	0.53998	1→12	51	5.01071	866,85	10	0.50336
13→24	56	5.90378	1021,35	10	0.59267	13→24	56	5.50171	951,80	10	0.55246
25→36	65	6.85219	1185,43	10	0.68751	25→36	65	6.38551	1104,69	10	0.64084
37→48	75	7.90598	1367,74	10	0.79259	37→48	75	7.36750	1274,58	10	0.73904

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	me	%	ora		%	ora	me	%	ora
1→12	51	4.73959	819,95	10	0.47625	1→12	51	4.54635	786,52	10	0.45692
13→24	56	5.20400	900,29	10	0.52269	13→24	56	4.99182	863,58	10	0.50147
25→36	65	6.03995	1044,91	10	0.60628	25→36	65	5.79367	1002,30	10	0.58166
37→48	75	6.96879	1205,60	10	0.69917	37→48	75	6.68461	1156,44	10	0.67075

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	me	%	ora			
1→12	51	4.33654	750,22	10	0.43594	DUALE DURATA TRA 6→12 MESI	250 euro	
13→24	56	4.76144	823,73	10	0.47843	DUALE DURATA TRA 13→24 MESI	500 euro	
25→36	65	5.52627	966,04	10	0.55492	DUALE DURATA TRA 25→36 MESI	750 euro	
37→48	75	6.37807	1103,06	10	0.63990	DUALE DURATA DA 37 MESI → A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.3 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBVA a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBVA ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differita di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nei PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Impi dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isiti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato previsto dal ccnl/ccil applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si prolungano con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBVA per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-, 2° anno 3% -Y2-, 3° e 4° 5% -Y3-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021 (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 19).