



**VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE**  
**MAGGIO 2022 AL 25/5/2022**

- A. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;
- B. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;
- C. **SANI.IN.VENETO**: siglato accordo in data 4.4.2022 che ridetermina e proroga i servizi straordinari COVID fino al 31.5.2022 (esempio diaria in caso di quarantena iscritti e rimborso acquisto mascherine da parte imprese);
- D. **SPRAV**: Operatività accordo 25.3.2022 definitivamente sottoscritto il 19 aprile 2022 subordinata a rilascio modulistica definitiva da parte delle oo.aa. e oo.ss. Il firmatarie;
- E. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE**: siglato in data 25 gennaio 2022 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16;
- F. **VERSAMENTI EBAV**: siglato in data 25.1.2022 accordo su contribuzione INPS quote EBAV;
- G. A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV- SANINVENETO) E **VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA'** (diffuso il 5.3.21);
- H. **APPRENDISTATO DUALE**: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- I. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*
- J. *SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*

 <p><a href="https://www.ebav.it/">https://www.ebav.it/</a> per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da <b>1.1.2021</b> L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - <b>25 EURO</b> (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) <b>30 euro per categorie che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021</b> - <b>Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)</b> - <b>liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV</b></p>
 <p><a href="https://www.saninveneto.it/">https://www.saninveneto.it/</a> per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da <b>1.1.2021</b> L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - <b>25 EURO</b> (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - <b>Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)</b> - <b>liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto</b></p>

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																																								
<b>Area Meccanica</b>  <b>Metallmeccanica</b> <b>Artigiana</b>  <b>COD.INPS</b> <b>116</b>  <b>COD.EBAV</b> <b>AA</b>  <b>COD. CNEL 030</b>  <b>RECEPITO A.I.</b> <b>NAZIONALE DEL</b> <b>17.12.21 NUOVE</b> <b>QUOTE DI</b> <b>VERSAMENTO</b> <b>BILATERALITA'</b> <b>DA 1.1.22</b>  <b>(VEDI TABELLA EBAV</b> <b>"A" DA 1.1.2022)</b>	1	<b>AUMENTO DEI</b> <b>MINIMI</b> <b>RETRIBUTIVI</b> <b>CON LE PAGHE</b> <b>DI MAGGIO</b> <b>2022</b>  <b>T.D. introdotte</b> <b>causali</b> <b>contrattuali</b> <b>dal ccnl del</b> <b>17.12.21</b>  <b>Una tantum ai</b> <b>cessati nel</b> <b>aventi</b> <b>diritto</b>  <b>da 1.9.2020</b> <b>cessano le</b> <b>previgenti voci</b> <b>retributive</b> <b>regionali</b>  <b>- ert</b> <b>- err</b> <b>- irr</b>  <b>da 1.9.2020</b> <b>erogata voce</b> <b>retributiva</b> <b>regionale erv</b>	<b>CCRL VENETO DEL 1.7.2020.</b> <b>CCNL DEL 17.12.2021</b> Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello: • Metallmeccanica , Autoriparazione e Installatori: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,57 euro in quella di dicembre 2022;  <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1625,88</td> <td>29,24</td> <td>29,21</td> <td>22,87</td> <td>81,29</td> </tr> <tr> <td>2B</td> <td>1535,23</td> <td>27,58</td> <td>27,58</td> <td>21,60</td> <td>76,76</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1476,25</td> <td>26,52</td> <td>26,52</td> <td>20,77</td> <td>73,81</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1391,41</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,57</td> <td>69,57</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1340,12</td> <td>24,08</td> <td>24,08</td> <td>18,85</td> <td>67,01</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1277,93</td> <td>22,96</td> <td>22,96</td> <td>17,98</td> <td>63,90</td> </tr> </tbody> </table> Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali. Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate: - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.  <table border="1"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019--&gt;31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019--&gt;31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> <b>NOTE (1)</b> spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta  <b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021</b> <b>ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE</b> Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali <b>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</b> Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine: - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29	2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76	3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81	4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57	5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01	6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																						
1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29																																																																						
2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76																																																																						
3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81																																																																						
4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57																																																																						
5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01																																																																						
6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90																																																																						
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																						
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																						
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																						

- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

**INTRODOTTA STAGIONALITA'**

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata per singolo ciclo stagionale.

**NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI**

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)

**ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:**

DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

ERV	1	2	2B	3	4	5	6
MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
ORARIO	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161
	4	8	3	5	1	9	8

Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

**PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL**

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

**TABELLE ALLEGATI**

<p><b>ORAFI ARTIGIANI</b></p> <p><b>COD.INPS</b> 116 <b>COD.EBAV</b> AC</p> <p><b>COD. CNEL 030</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>(VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022)</b></p>	<p>8</p>	<p><b>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI DALLE PAGHE DI MAGGIO 2022</b></p> <p><b>Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</b></p>	<p><b>CCNL DEL 17.12.2021</b></p> <p>Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.</p> <p>Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orafo: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,74 euro in quella di dicembre 2022;</li> </ul> <table border="1" data-bbox="600 371 1415 703"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1629,34</td> <td>29,20</td> <td>29,20</td> <td>23,07</td> <td>81,47</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1483,12</td> <td>26,58</td> <td>26,58</td> <td>21,00</td> <td>74,16</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1394,90</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,74</td> <td>69,74</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1341,32</td> <td>24,04</td> <td>24,04</td> <td>18,99</td> <td>67,07</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1271,73</td> <td>22,79</td> <td>22,79</td> <td>18,01</td> <td>63,59</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> <p>Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022,</li> <li>- la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="600 965 1398 1234"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019--&gt;31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019--&gt;31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.</p> <p><b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021</b></p> <p><b>ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE</b></p> <p>Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali</p> <p><b>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</b></p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.</li> <li>- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;</li> <li>- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione;</li> <li>- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.</li> </ul>	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47	3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16	4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74	5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07	6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																
1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47																																																																
3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16																																																																
4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74																																																																
5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07																																																																
6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59																																																																
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																

			<p><b>INTRODOTTA STAGIONALITA'</b> È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.</p> <p><b>NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI</b> - Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato - per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato - nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)</p> <p><b>PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL</b> Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro. <b>Tabelle allegate</b></p> <p style="text-align: center;"><b>TABELLE ALLEGATE</b></p>																																																
<p><b>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</b></p> <p><b>COD INPS 116 COD.EBAV AB</b></p> <p><b>COD. CNEL 030</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</b></p> <p><b>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</b></p>	<p>11</p>	<p><b>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI DALLE PAGHE DI MAGGIO 2022</b></p> <p><b>Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</b></p>	<p><b>CCNL DEL 17.12.2021</b> Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Odontotecnici: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 16,09 euro in quella di dicembre 2022.</li> </ul> <table border="1" data-bbox="600 1294 1412 1630"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>1812,95</td> <td>34,29</td> <td>34,29</td> <td>22,06</td> <td>90,64</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1639,63</td> <td>31,01</td> <td>31,01</td> <td>19,96</td> <td>81,98</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1553,12</td> <td>29,38</td> <td>29,38</td> <td>18,90</td> <td>77,66</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1403,96</td> <td>26,55</td> <td>26,55</td> <td>17,10</td> <td>70,20</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1321,91</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>16,09</td> <td>66,09</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1266,01</td> <td>23,94</td> <td>23,94</td> <td>15,42</td> <td>63,30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1218,09</td> <td>23,04</td> <td>23,04</td> <td>14,82</td> <td>60,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta che decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p>	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64	1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98	2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66	3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20	4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09	5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30	6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																														
1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64																																														
1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98																																														
2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66																																														
3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20																																														
4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09																																														
5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30																																														
6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90																																														

Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:

- la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022,
- la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
Apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

#### **CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021**

#### **ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE**

Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali

#### **INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI**

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

#### **INTRODOTTA STAGIONALITA'**

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.

#### **NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI**

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di un TD ogni due dipendenti in forza

#### **PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL**

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

**TABELLE ALLEGATE**

<p><b>RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI</b>  <b>codice ATECO prevalente 90.03.02</b>  <b>novità:</b>  <b>Introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022</b>  <b>CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</b></p>	<p><b>Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022</b></p>	<p><b>SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI</b></p> <p>Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.</p> <p>Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022</p> <table border="1" data-bbox="598 526 1412 1097"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>QUALIFICHE</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>QUADRO SUPER*</b></td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di gerente</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td><b>QUADRO</b></td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni direttive</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td><b>1</b></td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere</td> <td>2308,42</td> </tr> <tr> <td><b>2</b></td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato provetto</td> <td>1775,55</td> </tr> <tr> <td><b>3</b></td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato</td> <td>1650,00</td> </tr> <tr> <td><b>4**</b></td> <td>-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi</td> <td>1627,55</td> </tr> <tr> <td><b>5</b></td> <td>-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato</td> <td>1525,55</td> </tr> <tr> <td><b>6</b></td> <td>-Operaio generico</td> <td>1456,63</td> </tr> </tbody> </table> <p>Note:</p> <p>*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.</p> <p>**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.</p> <p><b>PERIODO DI PROVA</b></p> <table border="1" data-bbox="598 1355 1204 1624"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PERIODO DI PROVA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>QUADRO S</b></td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>QUADRO</b></td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>1</b></td> <td>5 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>2</b></td> <td>4 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td><b>3</b></td> <td>4 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>4</b></td> <td>3 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td><b>5</b></td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>6</b></td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI</b></p> <table border="1" data-bbox="598 1668 1204 1960"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>QUADRO S</b></td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>QUADRO</b></td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>1</b></td> <td>2 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td><b>2</b></td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>3</b></td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td><b>4</b></td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td><b>5</b></td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td><b>6</b></td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</b></p>	LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	<b>QUADRO SUPER*</b>	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42	<b>QUADRO</b>	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42	<b>1</b>	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42	<b>2</b>	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55	<b>3</b>	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00	<b>4**</b>	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55	<b>5</b>	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55	<b>6</b>	-Operaio generico	1456,63	LIVELLI	PERIODO DI PROVA	<b>QUADRO S</b>	6 MESI	<b>QUADRO</b>	6 MESI	<b>1</b>	5 MESI	<b>2</b>	4 MESI E 2 SETTIMANE	<b>3</b>	4 MESI	<b>4</b>	3 MESI E 2 SETTIMANE	<b>5</b>	3 MESI	<b>6</b>	1 MESE	LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI	<b>QUADRO S</b>	3 MESI	<b>QUADRO</b>	3 MESI	<b>1</b>	2 MESI E 2 SETTIMANE	<b>2</b>	2 MESI	<b>3</b>	2 MESI	<b>4</b>	1 MESE E 2 SETTIMANE	<b>5</b>	1 MESE E 2 SETTIMANE	<b>6</b>	1 MESE
LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE																																																															
<b>QUADRO SUPER*</b>	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42																																																															
<b>QUADRO</b>	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42																																																															
<b>1</b>	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42																																																															
<b>2</b>	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55																																																															
<b>3</b>	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00																																																															
<b>4**</b>	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55																																																															
<b>5</b>	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55																																																															
<b>6</b>	-Operaio generico	1456,63																																																															
LIVELLI	PERIODO DI PROVA																																																																
<b>QUADRO S</b>	6 MESI																																																																
<b>QUADRO</b>	6 MESI																																																																
<b>1</b>	5 MESI																																																																
<b>2</b>	4 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
<b>3</b>	4 MESI																																																																
<b>4</b>	3 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
<b>5</b>	3 MESI																																																																
<b>6</b>	1 MESE																																																																
LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI																																																																
<b>QUADRO S</b>	3 MESI																																																																
<b>QUADRO</b>	3 MESI																																																																
<b>1</b>	2 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
<b>2</b>	2 MESI																																																																
<b>3</b>	2 MESI																																																																
<b>4</b>	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
<b>5</b>	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
<b>6</b>	1 MESE																																																																

			<p>Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Livello finale</th> <th colspan="10">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Amm.vi e addetti servizi</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><b>TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE</b></p>	Livello finale	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione										1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%	3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				
Livello finale	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																														
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																					
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%																																																																					
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																					
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																					
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																					
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%																																																																									
<p><b>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</b></p> <p><b>COD.INPS 003</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</b></p> <p><b>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</b></p>	<p>2 10 13</p>	<p><b>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022</b></p> <p><b>prima tranche una tantum con le paghe di maggio 2022</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</b></p> <p><b>prorogato ccrl del 9.10.17 in data 21.3.22 fino al 28.2.2023</b></p> <p><b>prorogato ert al 28.2.2023</b></p> <p><b>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 28.2.2023</b></p>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV	<p><b>SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022 e dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</b></p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro ( 105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di <b>maggio 2022</b></li> <li>• 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di <b>giugno 2022</b>.</li> </ul> <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV																																												
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																												
TAC	2	003	AE																																																																												
LAV	10	003	AP																																																																												
OCC	13	003	AV																																																																												
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																												
TAC	2	003	AE																																																																												
LAV	10	003	AP																																																																												
OCC	13	003	AV																																																																												



versamento una tantum  
previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 28.2.2023

prorogata commissione bilaterale t.d. fino al 28.2.2023

**AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022**

AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV
<b>Ottobre 2022</b>	<b>35,00€</b>	<b>35,00€</b>	<b>35,00€</b>	35,00€	35,00€
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€
<b>Dicembre 2022</b>	<b>31,00€</b>	<b>30,05€</b>	<b>30,27€</b>	<b>30,67€</b>	<b>31,64€</b>
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€
<b>totale aumento</b>	<b>66,00€</b>	<b>65,05€</b>	<b>65,27€</b>	<b>65,67€</b>	<b>66,64€</b>

**ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:**

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023

**ERT SETTORE T.A.C.**

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**

LIVELLO	valevole TAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
<b>APPRENDISTI</b>	<b>no</b>	<b>no</b>

**ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA**

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**

LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
<b>APPRENDISTI</b>	<b>no</b>	<b>no</b>

**ERT SETTORE OCCHIALERIA**

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
<b>APPRENDISTI</b>	<b>no</b>	<b>no</b>

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2023 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
<b>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI</b>	<b>€ 10,00</b>	<b>€ 5,00</b>
<b>APPRENDISTI</b>	<b>€ 5,00</b>	<b>€ 5,00</b>

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo [www.ebav.it](http://www.ebav.it)) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

**QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022):** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi **assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part – time.

**TABELLE ALLEGATE**

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>4 59</p>	<p><b>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022</b></p> <p>prima tranche una tantum con le paghe di maggio 2022</p> <p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p> <p>prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022</p> <p>prorogato ert fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>prorogata commissione bilaterale t.d. fino al 28.2.2022 in attesa rinnovo ccrl</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 E AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</p> <p><b>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</b></p> <p>A copertura del periodo di carezza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro ( 105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di <b>maggio 2022</b></li> <li>• 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di <b>giugno 2022</b>.</li> </ul> <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1" data-bbox="710 1019 1300 1310"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Ottobre 2022</b></td> <td><b>35,00€</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1497,37€</td> </tr> <tr> <td><b>Dicembre 2022</b></td> <td><b>35,09€</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1532,46€</td> </tr> <tr> <td><b>totale aumento</b></td> <td><b>70,09€</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2023</p> <table border="1" data-bbox="622 1467 1396 1870"> <thead> <tr> <th colspan="5">QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV	<b>Ottobre 2022</b>	<b>35,00€</b>	nuovo tabellare	1497,37€	<b>Dicembre 2022</b>	<b>35,09€</b>	nuovo tabellare	1532,46€	<b>totale aumento</b>	<b>70,09€</b>	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022					DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV																																				
<b>Ottobre 2022</b>	<b>35,00€</b>																																				
nuovo tabellare	1497,37€																																				
<b>Dicembre 2022</b>	<b>35,09€</b>																																				
nuovo tabellare	1532,46€																																				
<b>totale aumento</b>	<b>70,09€</b>																																				
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022																																					
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																																	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%																																	
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																																	

			<p>modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo <a href="http://www.ebav.it">www.ebav.it</a>)</p> <table border="1"> <tr> <td>EBAV B01</td> <td rowspan="2">quote = € 0 se imponibile fiscale del mese &lt; € 300</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> </tr> </table> <p><b>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022):</b> versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi <b>assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.</b> Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p> <p><b>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table>	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300	EBAV B01	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300																																						
EBAV B01																																							
VALORI ERT																																							
LIVELLO	mensile	orario																																					
7	56,00	0,32370																																					
6	50,00	0,28902																																					
5s	45,00	0,26012																																					
5	41,00	0,23699																																					
4	37,00	0,21387																																					
3	33,00	0,19075																																					
2	28,00	0,16185																																					
1	23,00	0,13295																																					
APPRENDISTI	no	no																																					
<p><b>CERAMICA</b></p> <p><b>COD.INPS 003</b></p> <p><b><u>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</u></b></p> <p><b>COD.EBAV AH</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</b></p> <p><b>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</b></p>	6	<p><b>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022</b></p> <p><b>prima tranche una tantum con le paghe di maggio 2022</b></p> <p><b>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</b></p>	<p><b>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022</b></p> <p><b>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</b></p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro ( 105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di <b>maggio 2022</b></li> <li>• 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di <b>giugno 2022</b>.</li> </ul> <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p>																																				

				<table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Ceramica LIVELLO E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Ottobre 2022</b></td> <td><b>35,00€</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1415,49€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Dicembre 2022</b></td> <td><b>31,26€</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1446,75€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>totale aumento</b></td> <td><b>66,26€</b></td> </tr> </tbody> </table>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E	<b>Ottobre 2022</b>	<b>35,00€</b>	nuovo tabellare	1415,49€			<b>Dicembre 2022</b>	<b>31,26€</b>	nuovo tabellare	1446,75€			<b>totale aumento</b>	<b>66,26€</b>																																
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E																																																			
<b>Ottobre 2022</b>	<b>35,00€</b>																																																			
nuovo tabellare	1415,49€																																																			
<b>Dicembre 2022</b>	<b>31,26€</b>																																																			
nuovo tabellare	1446,75€																																																			
<b>totale aumento</b>	<b>66,26€</b>																																																			
<p><b>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</b></p> <p><b>COD.INPS 101</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>COD.EBAV LEGNO AI</b></p> <p><b>COD.EBAV LAPIDEI AS AH</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.22</b></p> <p><b>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022</b></p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	3 75	<p><b>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022</b></p> <p><b>aumento dei minimi tabellari da maggio 2022</b></p> <p><b>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</b></p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011  <b>APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE(ES. INDUSTRIALI NR. 32)</b>  <b>CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th> <th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th> <th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th> <th>LAPIDEI PMI 5° livello</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Maggio 2022</b></td> <td><b>45 €</b></td> <td><b>50 €</b></td> <td><b>45 €</b></td> <td><b>50 €</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1464,71 €</td> <td>1479,71 €</td> <td>1539,71 €</td> <td>1554,71 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Settembre 2022</b></td> <td><b>30 €</b></td> <td><b>26 €</b></td> <td><b>34 €</b></td> <td><b>30 €</b></td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1494,71 €</td> <td>1505,71 €</td> <td>1573,71€</td> <td>1584,71€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>totale aumento</b></td> <td><b>75 €</b></td> <td><b>76 €</b></td> <td><b>79 €</b></td> <td><b>80 €</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro ( 105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches: :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 75 euro ( 52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese <b>di luglio 2022</b></li> <li>• 75 euro ( 52,50 euro gli apprendisti ) con la retribuzione del mese <b>di ottobre 2022.</b></li> </ul> <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato</p>	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	<b>Maggio 2022</b>	<b>45 €</b>	<b>50 €</b>	<b>45 €</b>	<b>50 €</b>	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €						<b>Settembre 2022</b>	<b>30 €</b>	<b>26 €</b>	<b>34 €</b>	<b>30 €</b>	nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€						<b>totale aumento</b>	<b>75 €</b>	<b>76 €</b>	<b>79 €</b>	<b>80 €</b>
SET.	PAG	INPS																																																		
LEGN.	3	101																																																		
LAP.	75	101																																																		
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																																
<b>Maggio 2022</b>	<b>45 €</b>	<b>50 €</b>	<b>45 €</b>	<b>50 €</b>																																																
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €																																																
<b>Settembre 2022</b>	<b>30 €</b>	<b>26 €</b>	<b>34 €</b>	<b>30 €</b>																																																
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€																																																
<b>totale aumento</b>	<b>75 €</b>	<b>76 €</b>	<b>79 €</b>	<b>80 €</b>																																																

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.2022 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022</b></p> <p><b>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</b></p> <p><b>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</b></p>	<p>5</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>edr ccnl 18.5.21 dalle paghe di gennaio 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva prevista per il raggiungimento del livello di destinazione finale.</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.</p> <p><b>SPRAY: OPERATIVITA' ACCORDO DEL 25.3.2022 DEFINITIVAMENTE SOTTOSCRITTO IL 19.4.2022 SUBORDINATA A RILASCIO MODULISTICA DEFINITIVA DA PARTE DELLE OO.AA. E OO.SS</b></p> <p><b>UNA TANTUM (periodo di vacanza contrattuale 1.1.2020-31.5.2021: 17 mesi)</b></p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.5.2021 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 230 euro, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15gg), l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021 (per gli intermittenti l'importo si ottiene applicando la % media di effettivo lavoro reso nel periodo di vacanza contrattuale).</p> <p>Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni l'una tantum e' omnicomprensiva di tfr, istituti diretti e differiti di origine legale e contrattuale. spetta per intero a chi e' in forza al 18.05.2021 ha maturato l'intero importo e cessa il rapporto prima della scadenza di ogni singola rata di una tantum; ad oggi non sono previste riduzioni per gli apprendisti quindi si eroga con gli stessi importi e principi. Tassazione separata per il periodo di 12 mesi da 1.1.2020 al 31.12.2020; corrente per i mesi <b>dal 1.1.2021 al 31.5.2021.</b></p> <table border="1" data-bbox="772 831 1241 1279"> <thead> <tr> <th colspan="2">UNA TANTUM CCNL 18.05.2021</th> <th>ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^ RATA</td> <td>lug-21</td> <td>€ 100</td> </tr> <tr> <td>2^ RATA *</td> <td>ott-21</td> <td>€ 50</td> </tr> <tr> <td>3^ RATA</td> <td>apr-22</td> <td>€ 80</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTALE</td> <td>€ 230</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEI 17 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = 13,53</b></p> <p><b>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021</b></p> <p>Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale)</li> <li>- 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota)</li> <li>- 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari.</li> </ul> <p>L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</p> <table border="1" data-bbox="600 1771 1385 1955"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td><b>TOTALE AUMENTO</b></td> <td><b>90 EURO</b></td> </tr> </tbody> </table>	UNA TANTUM CCNL 18.05.2021		ARTIGIANI	1^ RATA	lug-21	€ 100	2^ RATA *	ott-21	€ 50	3^ RATA	apr-22	€ 80	TOTALE		€ 230	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	<b>TOTALE AUMENTO</b>	<b>90 EURO</b>
UNA TANTUM CCNL 18.05.2021		ARTIGIANI																											
1^ RATA	lug-21	€ 100																											
2^ RATA *	ott-21	€ 50																											
3^ RATA	apr-22	€ 80																											
TOTALE		€ 230																											
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO																												
OTTOBRE 2021	15 EURO																												
OTTOBRE 2022	25 EURO																												
OTTOBRE 2023	20 EURO																												
MARZO 2024	30 EURO																												
<b>TOTALE AUMENTO</b>	<b>90 EURO</b>																												

<p><b>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</b></p> <p><b>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</b></p> <p><b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO: IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11 SE IMPRESA ARTIGIANA RIGA 10 SE IMPRESA NON ARTIGIANA</b></p> <p><b>COD.INPS 151</b></p> <p><b>COD.EBAV AY</b></p>	17	<p><b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p>	<p><b>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):</b> l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. <u>Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</u></p> <p><b>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</b> <u>RECEPITO A.I. NAZIONALE CHE INTRODUCE NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO ALLA BILATERALITA' DEL 17.12.21 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022 CON DECORRENZA DA 1.1.2022: ATTENDERE ISTRUZIONI PER RECUPERO DEL VERSAMENTO DI GENNAIO 2022 CON EFFETTI ANCHE SULLA GESTIONE DEL B01 DEL MESE DI GENNAIO 2022</u></p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane);</li> <li>2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane)</li> <li>3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane)</li> <li>4. Noleggio auto con conducente ( non artigiane se associate a Confartigianato)</li> <li>5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato)</li> <li>6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato)</li> <li>7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)</li> </ol>
<p><b>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</b></p> <p><b>COD.INPS 376</b> <b>CODICE EBAV AT</b> <b>VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</b></p> <p><b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</b></p>	17b is	<p><b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p> <p>Regione Veneto calendario scolastico 2021/2022 per adeguare e/o stipulare td stagionali</p>	<p><b>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</b> <b>Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni.</b> <b>In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</b></p> <p><b>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate;</li> <li>2. Trasporto persone con autobus e corriere;</li> <li>3. Servizi pubblici di linee in concessione;</li> </ol> <p><b>BILATERALITA':</b> Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>

<p><b>PMI MODA</b>  <b>Piccola e media</b>  <b>industria</b>  <b>fino a 249</b>  <b>dipendenti del</b>  <b>settore tessile –</b>  <b>abbigliamento-</b>  <b>moda-calzature-</b>  <b>pelli e cuoio-</b>  <b>Occhiali- giocattoli-</b>  <b>penne spazzole e</b>  <b>pennelli</b>  <b>COD. INPS</b>  <b>336</b>  <b>COD.EBAV</b>  <b>AT</b></p> <p><b>RECEPITO A.I.</b>  <b>NAZIONALE DEL</b>  <b>17.12.21 NUOVE</b>  <b>QUOTE DI</b>  <b>VERSAMENTO</b>  <b>BILATERALITA'</b>  <b>DA 1.2.22</b></p> <p><b>APPLICARE TABELLA</b>  <b>EBAV F RIGA 6 DA</b>  <b>1.2.2022</b></p>	22	<p><b>NESSUNA</b>  <b>NOVITA' NEL</b>  <b>MESE</b>  <b>CORRENTE</b></p> <p><b>Una tantum ai</b>  <b>cessati nel</b>  <b>mece aventi</b>  <b>diritto</b></p>	<p><b>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18</b>  <b>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022:</b> Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p><b>TABELLE ALLEGATE E ACCORDO DEL 17.2.2022</b></p>
<p><b>PMI</b>  <b>Piccola e media</b>  <b>industria</b>  <b>CHIMICA</b>  <b>E SETTORI</b>  <b>ACCORPATI</b>  <b>PLASTICA, GOMMA,</b>  <b>ABRASIVI,</b>  <b>CERAMICA VETRO</b>  <b>FINO A 49</b>  <b>DIPENDENTI</b>  <b>COD.INPS</b>  <b>336</b>  <b>COD.EBAV</b>  <b>AT</b></p> <p><b>RECEPITO A.I.</b>  <b>NAZIONALE DEL</b>  <b>17.12.21 NUOVE</b>  <b>QUOTE DI</b>  <b>VERSAMENTO</b>  <b>BILATERALITA'</b>  <b>DA 1.2.22</b></p> <p><b>APPLICARE TABELLA</b>  <b>EBAV F RIGA 6 DA</b>  <b>1.2.2022</b></p>	4 BIS	<p><b>NESSUNA</b>  <b>NOVITA' NEL</b>  <b>MESE</b>  <b>CORRENTE</b></p> <p><b>Una tantum ai</b>  <b>cessati nel</b>  <b>mece aventi</b>  <b>diritto</b></p>	<p><b>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.</b>  <b>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022:</b> Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p><b>TABELLE ALLEGATE E ACCORDO DEL 17.2.2022</b></p>



<p><b>PMI</b> <b>Piccola e media</b> <b>industria</b></p> <p><b>FINO A 249</b> <b>DIPENDENTI DEL</b> <b>SETTORE</b> <b>DECORAZIONE</b> <b>PIASTRELLE IN</b> <b>TERZO FUOCO</b></p> <p><b>COD.INPS</b> <b>336</b> <b>COD.EBAV</b> <b>AT</b></p> <p><b>RECEPITO A.I.</b> <b>NAZIONALE DEL</b> <b>17.12.21 NUOVE</b> <b>QUOTE DI</b> <b>VERSAMENTO</b> <b>BILATERALITA'</b> <b>DA 1.2.22</b></p> <p><b>APPLICARE TABELLA</b> <b>EBAV F RIGA 6 DA</b> <b>1.2.2022</b></p>	<p>6 BIS</p>	<p><b>NESSUNA</b> <b>NOVITA' NEL</b> <b>MESE</b> <b>CORRENTE</b></p> <p><b>Una tantum ai</b> <b>cessati nel</b> <b>mece aventi</b> <b>diritto</b></p>	<p><b>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022.</b> Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e ClaaI con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p><b>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022:</b> Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p><b>- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;</b></p> <p><b>- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.</b></p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze. L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti. L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p><b>TABELLE ALLEGATE E ACCORDO DEL 17.2.2022</b></p>																
<p><b>Acconciatori ed</b> <b>Estetisti Area</b> <b>Benessere</b> <b>COD.INPS</b> <b>021</b> <b>COD.EBAV</b> <b>AD</b></p>	<p>9</p>	<p><b>NESSUNA</b> <b>NOVITA' NEL</b> <b>MESE</b> <b>CORRENTE</b></p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta. <b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO: IN ATTESA DI</b> <b>RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11 SE IMPRESA ARTIGIANA;</b> <b>RIGA 10 SE IMPRESA NON ARTIGIANA</b></p>																
<p><b>Area Comunicazione</b> <b>Grafici e Fotografi</b></p> <p><b>COD.INPS</b> <b>180</b> <b>COD.EBAV</b> <b>AF</b></p> <p><b>RECEPITO A.I.</b> <b>NAZIONALE DEL</b> <b>17.12.21</b> <b>PER DITTE</b> <b>ARTIGIANE VEDI</b> <b>TABELLA EBAV "A"</b> <b>DA 1.6.22</b></p> <p><b>PER DITTE NON</b> <b>ARTIGIANE VEDI</b> <b>TABELLA EBAV F</b> <b>RIGA 7 DA 1.6.2022</b></p>	<p>7 19</p>	<p><b>RINNOVATO</b> <b>CCNL IN DATA</b> <b>16.5.2022</b></p> <p><b>Una tantum ai</b> <b>cessati nel</b> <b>mece aventi</b> <b>diritto</b></p> <p><b>Nuova tabella</b> <b>apprendistato</b> <b>professionalizz</b> <b>ante per le</b> <b>assunzioni dal</b> <b>16.5.2022</b> <b>(cambia</b> <b>percentuale</b> <b>retribuzione</b> <b>nel 3° e 4°</b> <b>semestre per</b> <b>tutti i gruppi)</b></p>	<p><b>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 30.8.2010</b> <b>UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022</b> Pari a 155 euro a copertura del periodo di carenza contrattuale di 41 mesi (1.1.2019-31.5.2022) suddivisibile in quote mensili(3,78€ non apprendisti e 2,65€ apprendisti) o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di riferimento</p> <table border="1" data-bbox="600 1518 1417 1800"> <thead> <tr> <th></th> <th>PERIODO DI EROGAZIONE</th> <th>NON APPRENDISTI</th> <th>APPRENDISTI (70%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^ TRANCHE</td> <td>lug-22</td> <td>€ 55,00</td> <td>€ 38,50</td> </tr> <tr> <td>2^ TRANCHE</td> <td>ago-22</td> <td>€ 100,00</td> <td>€ 70,00</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td></td> <td>€ 155,00</td> <td>€ 108,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di GIUGNO 2022.</p>		PERIODO DI EROGAZIONE	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	1^ TRANCHE	lug-22	€ 55,00	€ 38,50	2^ TRANCHE	ago-22	€ 100,00	€ 70,00	TOTALE		€ 155,00	€ 108,50
	PERIODO DI EROGAZIONE	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)																
1^ TRANCHE	lug-22	€ 55,00	€ 38,50																
2^ TRANCHE	ago-22	€ 100,00	€ 70,00																
TOTALE		€ 155,00	€ 108,50																

Aumenti nelle  
paghe di  
giugno e  
dicembre 2022

Una tantum  
erogato in 2  
tranche luglio  
e agosto 2022

**AUMENTI CON LE PAGHE DI GIUGNO 2022 E DICEMBRE 2022**

AUMENTI	Grafica comunicazione artigianato	Grafica comunicazione PMI
Giugno 2022	28 €	30 €
nuovo tabellare	1598,56 €	1610,56€
Dicembre 2022	50 €	50 €
nuovo tabellare	1648,56 €	1660,56€
<b>totale aumento</b>	<b>78 €</b>	<b>80 €</b>

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE NUOVE PROGRESSIONI  
RETRIBUTIVE PER GLI ASSUNTI DAL 16.5.2022**

Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%
2°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%
2° (figure a 3 anni)	60%	60%	80% 75% da 16.5.22	80% 75% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--
3°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	90%	90%	100%	100%	--	--
3° (figure a 2 anni)	60%	80%	85%	95%	--	--	--	--	--	--
Impiegati amministrativi	60%	60%	80% 70% da 16.5.22	80% 70% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--

Per le assunzioni dal 16.5.2022 è stata modificata la retribuzione di riferimento per l'apprendistato professionalizzante (percentualizzazione rispetto al livello di destinazione finale) in corrispondenza del 3° e 4° semestre come evidenziato sopra.

<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p><b>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 4.5.2022</b></p> <p><b>aumento dei minimi retributivi con le paghe di maggio 2022</b></p> <p><b>da 1.3.22 a 28.2.2023 erogazione e.v.r. regionale (per annualità di riferimento 2021) allegata circolare 1/2022 di edilcassa veneto</b></p> <p><b>allegato accordo del 3.2.2022</b></p> <p><b>in vigore parte normativa del ccrl del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022</b></p> <p>da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale fondo sanitario di categoria</p>	<p><b>CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 SIGLATO IN DATA 3.2.2022 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022) EVR- ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DA 1.3.2022</b>  <b>(esclusivamente EVR con le modalità previste dal CCRL veneto del 3.2.2022- sospesa normativa Evr nazionale introdotta dal ccnl del 4.5.2022 in attesa armonizzazione regionale)</b></p> <p>Come previsto dal CCRL 3 febbraio 2022, le parti sociali hanno operato la verifica degli indicatori/parametri territoriali ai fini della corresponsione dell'E.V.R. La verifica dei 5 parametri/indicatori ha dato esito positivo, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021; nel Verbale del 24 Marzo 2022 (allegato) sono pubblicate le tabelle con i valori da corrispondere a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022. Allegate inoltre tabelle riepilogative e circolare 1/2022 di EDILCASSA VENETO.</p> <p><b>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022</b></p> <table border="1" data-bbox="598 593 1412 862"> <thead> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="2">AUMENTI</th> <th colspan="2">NUOVI MINIMI</th> </tr> <tr> <th>01/05/2022</th> <th>01/07/2022</th> <th>01/05/2022</th> <th>01/07/2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7°</td> <td>106,60</td> <td>82,00</td> <td>1911,46</td> <td>1993,46</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>93,60</td> <td>72,00</td> <td>1705,08</td> <td>1777,08</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>78,00</td> <td>60,00</td> <td>1421,04</td> <td>1481,04</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>72,28</td> <td>55,60</td> <td>1325,38</td> <td>1380,98</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>67,60</td> <td>52,00</td> <td>1231,72</td> <td>1283,72</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>59,80</td> <td>46,00</td> <td>1107,65</td> <td>1153,65</td> </tr> <tr> <td>1°</td> <td>52,00</td> <td>40,00</td> <td>947,30</td> <td>987,30</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>CCNL DE 4.5.2022 SCADENZARIO:</b></p> <table border="1" data-bbox="598 896 1204 1355"> <tbody> <tr> <td>01/05/2022</td> <td>Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022</td> </tr> <tr> <td>04/05/2022</td> <td>Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Preavviso E Orario Di Lavoro</td> </tr> <tr> <td></td> <td>EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale ( Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA</td> </tr> <tr> <td></td> <td>16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Formedil passa a 1,20% ( 0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)</td> </tr> <tr> <td>01/10/2022</td> <td></td> </tr> <tr> <td>01/07/2023</td> <td>Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022</td> </tr> <tr> <td>30/09/2024</td> <td>Scadenza Ccnl 4.4.2022</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>CCRL DEL 3.2.2022: nuovi importi Indennità di trasferta da 1.2.2022 (parte normativa del ccrl del 3.2.2022)</b></p> <p><b>ALLEGATE TABELLE EVR, E CIRCOLARE 1/2022 EDILCASSA VENETO</b></p>	LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI		01/05/2022	01/07/2022	01/05/2022	01/07/2022	7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46	6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08	5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04	4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98	3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72	2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65	1°	52,00	40,00	947,30	987,30	01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022	04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi		Preavviso E Orario Di Lavoro		EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale ( Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)		TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015		Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale		Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA		16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza		Formedil passa a 1,20% ( 0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)	01/10/2022		01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022	30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022
LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI																																																																				
	01/05/2022	01/07/2022	01/05/2022	01/07/2022																																																																			
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46																																																																			
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08																																																																			
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04																																																																			
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98																																																																			
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72																																																																			
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65																																																																			
1°	52,00	40,00	947,30	987,30																																																																			
01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022																																																																						
04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi																																																																						
	Preavviso E Orario Di Lavoro																																																																						
	EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale ( Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)																																																																						
	TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015																																																																						
	Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale																																																																						
	Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA																																																																						
	16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza																																																																						
	Formedil passa a 1,20% ( 0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)																																																																						
01/10/2022																																																																							
01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022																																																																						
30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022																																																																						

<b>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</b>  <b>COD.INPS 175</b>  <b>COD.EBAV AN</b>  <b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b>  <b>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</b>  <b>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</b>	23	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>CCRL 14.4.2017 rinnovato in data 9.3.2022</p> <p>ERT prorogato dal 1.4.2022 al 30.6.2022</p> <p>quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. prorogata al 30.6.2022</p> <p>prorogata tutta la parte normativa ccr1 14.4.17 al 30.6.22</p> <p>Prorogato versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 per ogni neoassunto dal 1.1.2022 al 31.12.2022 da operare unitamente al primo versamento (se non già effettuato per le assunzioni dal 1.1.22 al 28.2.22 versare con le paghe di marzo 2022 mentre per gli assunti da marzo a dicembre 2022 effettuare con il primo versamento.</p>	<p><b>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale regionale del 15.7.19, del 21.4.2020, 8.3.2021, 27.10.2021 e 9.3.2022)</b></p> <p><b>UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 6.12.21</th> <th>periodo riferimento 34 MESI</th> <th>1^ rata paghe febbraio 2022</th> <th>2^ rata paghe aprile 2022</th> <th>totale</th> <th rowspan="3">NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprendivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019--&gt;31.10.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 140,00 importo 1 mese = € 4,1176</td> </tr> <tr> <td>apprendisti</td> <td>1.1.2019--&gt;31.10.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 98,00</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019,24.4.2020, 8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.22 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)</b></p> <p><i>Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021, dal 1.11.2021 al 31.3.2022 e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100%. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT PANIFICATORI</th> </tr> <tr> <th></th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1 S</td> <td>21,20</td> <td>0,12254</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>17,70</td> <td>0,10231</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>14,80</td> <td>0,08555</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>11,30</td> <td>0,06532</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>9,40</td> <td>0,05434</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>13,00</td> <td>0,07514</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>6,90</td> <td>0,03988</td> </tr> <tr> <td>B3S</td> <td>5,80</td> <td>0,03353</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>5,60</td> <td>0,03237</td> </tr> <tr> <td>B4</td> <td>4,50</td> <td>0,02601</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</td> <td colspan="2">DA 37° MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020, 8.3.2021,</b></p>	UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1^ rata paghe febbraio 2022	2^ rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprendivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time	operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 importo 1 mese = € 4,1176	apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00	ERT PANIFICATORI				mensile	orario	A1 S	21,20	0,12254	A1	17,70	0,10231	A2	14,80	0,08555	A3	11,30	0,06532	A4	9,40	0,05434	B1	13,00	0,07514	B2	6,90	0,03988	B3S	5,80	0,03353	B3	5,60	0,03237	B4	4,50	0,02601	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE	
			UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1^ rata paghe febbraio 2022	2^ rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprendivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time																																																		
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 importo 1 mese = € 4,1176																																																						
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00																																																						
ERT PANIFICATORI																																																										
	mensile	orario																																																								
A1 S	21,20	0,12254																																																								
A1	17,70	0,10231																																																								
A2	14,80	0,08555																																																								
A3	11,30	0,06532																																																								
A4	9,40	0,05434																																																								
B1	13,00	0,07514																																																								
B2	6,90	0,03988																																																								
B3S	5,80	0,03353																																																								
B3	5,60	0,03237																																																								
B4	4,50	0,02601																																																								
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE																																																									

		<p><b>27.10.21 e 9.3.2022 (SOLIDARIETA' VENETO ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.</b></p> <table border="1" data-bbox="722 280 1289 604"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td> <td>€ 8,00</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 2,50</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><b>APPRENDISTI ESCLUSI</b></p> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017--&gt;30.6.2019, 1.7.2019--&gt;31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021, <b>DAL 1.4.21 AL 31.10.21, dal 1.11.21 al 31.3.22 e dal 1.4.2022 al 30.6.2022</b> (proroga del 15.7.19, del 21.4.2020, 8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.2022) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo <a href="http://www.ebav.it">www.ebav.it</a>) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese &lt; € 300</p> <p><b>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 9.3.2022):</b> versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 di marzo 2022 (salvo versamento già effettuato per assunzioni dal 1.1.22 al 28.8.22) per tutti i lavoratori in forza. Dalle assunzioni da aprile 2022 a dicembre 2022 per i nuovi <b>assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.</b> Non è riproporzionabile in caso di part - time.</p>		VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50													
	VERSAMENTO MENSILE																									
	FULL TIME	PART TIME ≤50%																								
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00																								
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																								
<p>Alimentari Artigiani;</p> <p><b>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</b></p>	<p>25</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>CCRL 14.4.2017 rinnovato in data 9.3.2022</p> <p>ERT prorogato dal 1.4.2022 al 30.6.2022</p> <p>quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. prorogata al 30.6.2022</p> <p>prorogata tutta la parte normativa cclrl 14.4.17 al 30.6.22</p>	<p><b>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</b></p> <table border="1" data-bbox="603 1104 1417 1787"> <thead> <tr> <th colspan="6">UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021</th> </tr> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 6.12.21</th> <th>periodo riferimento 34 MESI</th> <th>1^ rata paghe febbraio 2022</th> <th>2^ rata paghe aprile 2022</th> <th>totale</th> <th>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019--&gt;31.10.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176</td> <td></td> </tr> <tr> <td>apprendisti</td> <td>1.1.2019--&gt;31.10.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021</b></p> <p><b>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</b></p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.</li> </ul>	UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021						UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1^ rata paghe febbraio 2022	2^ rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time	operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176		apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823	
UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021																										
UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1^ rata paghe febbraio 2022	2^ rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time																					
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 ----- importo 1 mese = € 4,1176																						
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00 ----- importo 1 mese = € 2,8823																						

Prorogato versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 per ogni neoassunto dal 1.1.2022 al 31.12.2022 da operare unitamente al primo versamento (se non già effettuato per le assunzioni dal 1.1.22 al 28.2.22 versare con le paghe di marzo 2022 mentre per gli assunti da marzo a dicembre 2022 effettuare con il primo versamento.

- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;  
 - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;  
 - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione.

**ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:**  
**ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019, del 8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.2022 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)**

*Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021, dal 1.4.2021 AL 31.10.2021, dal 1.11.21 al 31.3.2022 e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Al fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.*

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO		
	mensile	orario
1s	130,00	0,75145
1	104,00	0,60116
2	85,00	0,49133
3/a	73,00	0,42197
3	62,00	0,35838
4	55,00	0,31792
5	48,00	0,27746
6	38,00	0,21965
APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE	

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017,PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020, 27.10.21 e 9.3.2022 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.**

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020, DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 (proroga del 8.3.2021), dal 1.11.21 al 31.3.2022 (proroga del 27.10.2021) e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 (proroga del 9.3.2022) modalità versamento (vedi tab.B1 regole di





calcolo [www.ebav.it](http://www.ebav.it)) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

			<p><b>QUOTA ANNUA 2022 PARIA 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA</b> (CCRL DEL 9.3.2022 versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 di marzo 2022 (salvo versamento già effettuato per assunzioni dal 1.1.22 al 28.8.22) per tutti i lavoratori in forza. Dalle assunzioni da aprile 2022 a dicembre 2022 per i nuovi <b>assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.</b> Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p>																																							
<p><b>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</b></p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</b></p>	26	<p><b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p> <p><b>N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</b></p>	<p><b>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>35,00</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>30,44</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>25,11</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>22,07</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,78</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>18,26</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>16,74</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>15,22</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS</b> Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti) <b>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</b> <b>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE</b> in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989. <b>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV</b> le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebaV (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>TOTALE</b></td> <td><b>6,28</b></td> <td><b>1,20</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><b>ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI</b> alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete. <b>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA</b> Attraverso la sottoscrizione del ccrI del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p>	Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	1	35,00	2	30,44	3	25,11	4	22,07	5	19,78	6	18,26	7	16,74	8	15,22	FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		<b>TOTALE</b>	<b>6,28</b>	<b>1,20</b>
Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022																																									
1	35,00																																									
2	30,44																																									
3	25,11																																									
4	22,07																																									
5	19,78																																									
6	18,26																																									
7	16,74																																									
8	15,22																																									
FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI																																								
Promozione	2,00																																									
Formazione	0,77	0,52																																								
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																																								
Professionalità	0,93																																									
Ambiente e sicurezza	0,50																																									
<b>TOTALE</b>	<b>6,28</b>	<b>1,20</b>																																								

<p><b>ALIMENTARISTI</b> Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p><b>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</b></p> <p><b>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</b></p>	<p>26 BIS</p>	<p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p><b>CCNL DEL 6.12.2021</b> <b>TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</b></p> <table border="1" data-bbox="600 241 1114 427"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1982,79</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1512,34</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>TABELLE ALLEGATE</b></p>	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1982,79	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69	E	1512,34								
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021																						
A	1982,79																						
B	1812,19																						
C	1709,07																						
D	1612,69																						
E	1512,34																						
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p><b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</b></p>	<p>67</p>	<p><b>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</b></p>	<p><b>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</b></p> <table border="1" data-bbox="600 981 1414 1317"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																						
Q	1674,33																						
A	1592,87																						
B	1488,45																						
C	1415,62																						
D	1352,27																						
E	1291,33																						
F	1231,83																						
GBIS	1175,52																						
G	1132,86																						
<p>Pulizie Artigiane</p> <p><b>COD.INPS 120</b></p> <p><b>COD.EBAV AX</b></p> <p><b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</b></p>	<p>69</p>	<p><b>NESSUNA NOVITA'</b></p> <p><i>cessata erogazione eet dalle paghe di settembre 2017 cessata voce retributiva edar da 1.4.2017</i></p>	<p><b>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014</b> Fonti tutte sul sito <a href="http://www.confartigianatomarcatrevigiana.it">www.confartigianatomarcatrevigiana.it</a>: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO <a href="http://www.confartigianatomarcatrevigiana.it">www.confartigianatomarcatrevigiana.it</a> Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti;</li> <li>2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014;</li> <li>3. normato contratto a termine dal 18.9.14 ( es.nuovi limiti );</li> <li>4. normato contratto part-time dal 18.9.14;</li> <li>5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ;</li> <li>6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo</li> <li>7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014</li> </ol>																				



<p>Settore Cineaudiovisivo</p> <p><b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 9</b></p>	np	<p><b>SIGLATO IN DATA 16.7.2019</b></p> <p><b>primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine - audiovisivo</b></p>	<p><b>CCNL DEL 16.7.2019</b> in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p><b>CAMPO DI APPLICAZIONE</b> Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm;</li> <li>2. stabilimenti di doppiaggio;</li> <li>3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche);</li> <li>4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa;</li> <li>5. aziende che gestiscono teatri di posa.</li> </ol> <p><b>DECORRENZA E DURATA</b> Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p><b>STRUTTURA DEL CCNL</b> Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p><b>PARTE ECONOMICA</b> L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p>
<p>Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT</p> <p><b>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</b></p>	28	<p><b>Nessuna novità nel mese corrente</b></p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p>

EMENS Feb-22 CIRC. INPS 170 DEL 12.11.21	DESCRIZIONE CCNL CO VENETO	"CODICE NUOVO" ANPAL		CODICI EBAV
		"CODICE VECCHIO"		
 <p>V. 2-2022 ad uso interno</p> <p>DESCRIZIONE CCNL (definizione di circolo tipo superato del 2000)</p>	<p>CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane e PMI fino a 15 dipendenti del settore alimentazione</p> <p>CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane della panificazione</p>	175	0220	AM (=25); AK (=26)
		175	1950	AN
		175	1960	AN
 <p>CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI</p>	<p>CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane del settore legno, arredamento, mobili, eccezione e lavorazione dei materiali lapidei - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI</p>	101	1620	AJ
		101	2900	AS
		116	7540	AA (=1); AT (=28)
 <p>CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore metalmeccanica, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI</p>	<p>CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore metalmeccanica, installazione impianti</p> <p>C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese orafe, argentiere, bigiotterie e affini</p> <p>C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane odontotecniche.</p>	116	7500	AC
		116	7490	AB
		021	0370	AD
 <p>CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI</p>	<p>CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere</p>	021	0370	AD
		021	0370	AD

1

2

3

4

5	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali e affini - CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini	071	F015	071	1180	EDILIZIA - Artigianato	EDILCASSA VENETO
6	CCNL Inghiziva, trasporto merci e spedizione - AITE, AITI, ASSOSPRESSI, ASSOLOGISTICA, FEDESPEDE, FEDIT, FISI, TRASPORTO UNTO FIAP, CONFETRA, ARITA, PAI, ASSO.TM, FEDERTRASLOCHI, FEDERLOGISTICA, FIAP, UNITAL, CONFTRASPORTO, CMA FITA, CONFARTIGIANATO TRAS	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del trasporto merci	151	I100	229	0360	AUTOTRASPORTO MERCI - Artigianato	AR
7	CCRL 15.6.2012 Trasporto non merci Veneto - CONFARTIGIANATO IMPRESE, CNA, CASA ARTIGIANI VENETO	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del trasporto merci  definizione non INPS ovviamente: CCRL Trasporto non merci Veneto ex persone - applicabile al 1) servizi pubblici di linee in concessione; 2) noleggio auto con conducente art. 8.10.12 non artig. se associate; 3) servizi turistici (agenzie di viaggio) art. 8.10.12 anche no artig. se associate; 4) servizi postali in appalto; 5) autoscuole; soccorso stradale; altro mobilità art. 8.10.12 anche no artig. se associate; 6) trasporto merci e persone legunari e acque interne; 7) espurgo Pazzi Neri e Invezza Urbana e professionalità comparabili; 8) autorimesse, noleggio motoseghe, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato	151	CDIV*	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati	AY
8	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e attività correlate - CNA FITA, CONFARTIGIANATO AUTOBUS OPERATOR, SNA CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate	376	IC37	376	7551	NOLEGGIO AUTOMEZZI - Artigianato	AT
9	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfezione, derattizzazione, derattizzazione e sanificazione - CONFARTIGIANATO, CMA, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, derattizzazione e sanificazione (applicabile anche ai dipendenti di imprese artigiane dell'area verde)	120	K521	120	3980	PULIZIA - Artigianato	AX
		CCNL per i dipendenti delle aziende dei settori chimici, gomma, plastica, vetro - artigiani	003	V751	182	0700	CHIMICA - Artigianato	AL (=VETRO); AU (= CHIMICA/PLASTICA)
			003	V751	182	2040	GOMMA - Artigianato	AU
	CCNL per i dipendenti delle imprese	C.c.n.l. per i dipendenti delle aziende della ceramica, porcellana, terracotta e gres.	003	V751	034	0670	ABRASIVI - Artigianato	AM

10	artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, calzature, calzature, calzature e per i dipendenti delle imprese artigiane del settore della chimica e della ceramica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	003	V751	003	0010	ABBIGLIAMENTO - Artigianato	AE
		003	V751	003	0520	CALZATURE - Artigianato	AE
	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, calzature, calzature e per i dipendenti delle imprese artigiane del settore della chimica e della ceramica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	003	V751	003	1610	LAVORAZIONI A MANO/TESSILI - Artigianato	AE
		003	V751	224	5680	LAV.MANO/TES. - Art. (App. Assunti 2/98)	AE
		003	V751	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati	AV
	C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane del settore lavanderie, pulitura a secco, tintoria di abiti ed indumenti, smacchiatura e stirato in genere	003	V751	099	1540	LAVANDERIE - Artigianato	AP
11	CCRL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore concia del Veneto - CNA, Casa Artigiani del Veneto	003	CDIV*	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	AZ
12	CCNL per i dipendenti della piccola e media industria moda, chimica ceramica, decorazione piastrelle in terzo fuoco - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	336	V750	336	9310	CUDIO E PELLI - PMI - ARTIGIANATO	AT
		336	V750	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati	AT
13	CCNL per i dipendenti delle imprese del settore della comunicazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	180	G016	180	1400	EDITORIA E GRAFICA - Artigianato	AF
		180	G016	180	9650	COMUNICAZIONE - Imprese con artigiani	AF
14	CCNL per i dipendenti dell'impresa cinematografica - CNA CINEMA E AUDIOVISIVO, CONFARTIGIANATO IMPRESE, CASARTIGIANI, CLAAI	387	G113	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	AT

\*( CIRC. INPS n.170 2021 CDIV quando non viene applicato nessuno dei ccnl valorizzabili negli elenchi cnel)

**CONFARTIGIANATO IMPRESE  
CNA  
CASARTIGIANI  
del Veneto**

**FILCTEM CGIL  
FEMCA CISL  
UILTEC UIL**

**del Veneto**

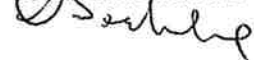
VEVEZIA MESTRE

28 03 2022

**avviso comune**

In ordine agli accordi di proroga del CCRL Imprese Artigiane del settore Tessile, Abbigliamento, Calzature, Bambole, Giocattoli, Pulitintolavanderie, Occhialeria e Ottica e del CCRL Imprese Artigiane del settore Chimica, Gomma/Plastica, Vetro, le parti firmatarie precisano che, in ordine al versamento delle quote di previdenza integrativa e della relativa quota annua di gestione, l'obbligo in capo all'azienda vige in ordine a tutte le tipologie di apprendistato previste dal d.lgs. 81/2015 e s.m.i. Per quanto riguarda l'apprendistato di tipo duale il versamento delle quote ai fondi di previdenza integrativa viene assolto esclusivamente nelle modalità previste dall'art. 7) dall'Accordo Interconfederale Regionale per l'Apprendistato Duale nelle Imprese Artigiane e le PMI sottoscritto il 01 Ottobre 2018. All'interno delle quote previste dal citato accordo è ricompresa anche la quota di gestione pari a 2,50 € annui.

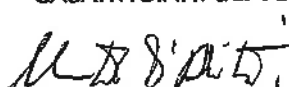
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



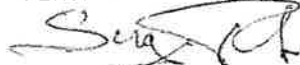
CNA Veneto



CASARTIGIANI del Veneto



FEMCA - CISL Veneto



FILCTEM- CGIL Veneto



UILTEC-UIL Veneto



## SANI.IN.VENETO

E' stato firmato in data 4 aprile 2022 il verbale di accordo di proroga delle iniziative straordinarie SANI.IN.VENETO legate alle misure di contenimento del contagio da COVID - 19 che erano in scadenza al 31.3.2022.

In sintesi l'accordo prevede:

1. proroga della campagna MAICOSI VICINI FINO AL 31 maggio 2022 portando il limite della copertura della diaria in caso di isolamento o quarantena ad un massimo di 7 giorni per gli interventi dal 1.4.2022 al 31.5.2022;
2. prorogati fino al 31.5.2022 gli interventi previsti nell'accordo del 9.11.2021 relative ai saggi diagnostici e rimborso per le spese sostenute dalle imprese per l'acquisto di mascherine chirurgiche e FFP2;
3. **Per le prestazioni previste dai precedenti accordi per spese sostenute dal 1.1.2021 al 31.3.2022 la scadenza ultima di presentazione e invio al fondo è prorogata al 31.5.2022 mentre la scadenza per le prestazioni come previste dal nuovo accordo per eventi intervenuti dal 1.4.2022 al 31.5.2022 è fissata al 31.7.2022.**

Di seguito il dettaglio dei servizi straordinari in vigore dal 1.4.2022 al 31.5.2022

### INTERVENTI RIVOLTI A TUTTI GLI ISCRITTI SANI IN VENETO, SANI IN FAMIGLIA, SANI IN AZIENDA

- **Covid-19 diaria e diaria eventi successivi (gestione AON)**  
Per isolamenti fiduciari e/o ospedalizzazioni da Covid, avvenuti anche una seconda o terza volta, da presentare con relativa documentazione medica. Per gli eventi a partire dal 1 aprile 2022, cambia il massimale. Vengono indennizzati €38,25 al giorno fino ad un massimo di € 267,75 (7 giorni).
- **Covid-19 visite specialistiche e Covid-19 analisi di laboratorio (gestione Previmedical)**  
Massimali a parte per le visite specialistiche, gli accertamenti diagnostici e le analisi di laboratorio atti a monitorare l'infezione da Covid.  
Le quote di rimborso restano quelle previste dal nomenclatore, in base alla tipologia di prestazione (€46,15 per le visite specialistiche, €20,63 per le analisi di laboratorio, €16,88 per gli esami radiologici ecc.)
- **Covid-19 tampone (gestione Previmedical)**  
Vengono rimborsati un massimo di due tamponi al mese fino a €15,00 ciascuno, per qualsiasi tipologia di tampone (Con esclusione dei kit per il self test), presentando ricevuta o scontrino.

### INTERVENTI RIVOLTI A TUTTE LE AZIENDE ISCRITTE

- Dispositivi anti-contagio e tamponi a spese dell'azienda (gestione AON)  
L'azienda può presentare le spese sostenute per le mascherine FFP2 o chirurgiche. La quota di rimborso è sempre pari al 50% con un tetto massimo di €60 per ogni dipendente.
- Per le spese sostenute per i tamponi di qualsiasi tipologia svolti a carico dell'azienda, le quote di rimborso sono uguali a quelle previste per il rimborso agli iscritti: fino a €15,00 a tampone con un tetto mensile di 2 tamponi alla stessa persona.

## **VERBALE DI ACCORDO PROROGA INIZIATIVE STRAORDINARIE**

### **#MAICOSÌVICINI - #RIAPRIRESICURI**

Il giorno 4 aprile 2022 presso la sede di Confartigianato Imprese Veneto, si sono incontrate:

- CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Segretaria Regionale Tiziana Pettenuzzo e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Luca Bertuola;

- CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Regionale Matteo Ribon e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Marco Comin

- CASARTIGIANI Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- CGIL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Christian Ferrari, dalla segretaria regionale Tiziana Basso e da Renzo Pellizzon;

- CISL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Gianfranco Refosco e da Riccardo Camporese;

- UIL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Roberto Toigo e da Giannino Rizzo;

#### **Premesso che**

pur essendo intervenuto il termine, con il 31 marzo 2022, dello stato di emergenza COVID19 permane un dato di contagi significativo;

che il decreto-legge n. 24 del 24 marzo 2022 ha previsto comunque misure per il contenimento del contagio;

viste le decisioni assunte dal CDA di Sani In Veneto;

visto l'accordo del 20 gennaio 2022 sottoscritto dalle parti sociali in merito alle iniziative straordinarie MAICOSIVICINI – RIAPRIRESICURI;

**Tutto ciò premesso le parti hanno concordato quanto segue**

1 Stante il perdurare della situazione pandemica le parti invitano il CDA di Sani.In.Veneto a prorogare la campagna #MAICOSIVICINI fino al 31 maggio 2022 portando il limite della copertura a 7 giorni;

2 Le parti invitano il CDA di Sani.In.Veneto a prorogare sempre al 31 maggio 2022 gli interventi previsti nell'accordo del 9 novembre 2021 "Verbale di Accordo sulle prestazioni di Sani.In.Veneto relative ai saggi diagnostici COVID19" e quelli relativi al rimborso delle spese per l'acquisto delle sole mascherine da parte delle imprese per tutelare la salute dei lavoratori da rischio di contagio nei limiti massimi di spesa già previsti per lavoratore.

3 Per le pratiche previste dal precedente accordo il termine ultimo per la presentazione delle richieste di rimborso è prorogato al 31/05/2022, mentre per l'attuale accordo la scadenza per la presentazione delle domande è fissata al 31/07/2022.

Letto firmato sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CGIL VENETO

CNA VENETO

CISL VENETO

CASARTIGIANI VENETO

UIL VENETO



**COVID-19**

# CONFERMATI SINO AL 31 MAGGIO 2022 GLI INTERVENTI LEGATI ALL'EMERGENZA CORONAVIRUS PER **IMPRESE E ISCRITTI** (#maicosìvicini)



## IMPRESE

I rimborsi potranno essere erogati esclusivamente per le spese di acquisto di:


**DPI SANITARI  
 ANTICONTAGIO**

- Mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo FFP2 o mascherina chirurgica)

**PERIODO DI COPERTURA**  
 01.04.22 - 31.05.22

50% di quanto sostenuto dal datore di lavoro per l'acquisto degli stessi con un tetto massimo annuale di 60 euro per dipendente iscritto


**SAGGI DIAGNOSTICI  
 COVID**

 - Euro 15,00 per ogni tampone molecolare  
 - Euro 15,00 per ogni tampone rapido antigenico

**PERIODO DI COPERTURA**  
 01.04.22 - 31.05.22

Effettuati ai dipendenti, titolari, soci e collaboratori (massimo due tamponi al mese per lo stesso soggetto)



## #maicosìvicini ISCRITTI A SANI.IN.VENETO, SANI.IN.FAMIGLIA E SANI.IN.AZIENDA


**DIARIA PER ISOLAMENTO  
 FIDUCIARIO/RICOVERO  
 OSPEDALIERO**

Diaria giornaliera di euro 38,25 per ogni giorno di isolamento e/o ricovero fino ad un massimo di euro 267,75

**PERIODO DI COPERTURA**  
 01.04.22 - 31.05.22

**RIMBORSI PER  
 PRESTAZIONI CONNESSE  
 AL CORONAVIRUS**

Per visite specialistiche correlate al Covid-19 è fissato un rimborso con massimale specifico di euro 1.000,00

**PERIODO DI COPERTURA**  
 01.04.22 - 31.05.22

Per gli esami di laboratorio e diagnostici il massimale specifico è pari ad euro 8.750,00


**SAGGI DIAGNOSTICI  
 COVID 19**

Rimborso (massimo due tamponi al mese per lo stesso soggetto):

**PERIODO DI COPERTURA**  
 01.04.22 - 31.05.22

 - Euro 15,00 per ogni tampone molecolare  
 - Euro 15,00 per ogni tampone rapido antigenico

***Il termine ultimo di presentazione per le competenze dal 1° aprile al 31 maggio 2022 sarà il 31 luglio 2022***

Per presentare le richieste di rimborso rivolgiti agli sportelli presenti nelle nostre sedi

**CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA**

 Piazza delle Istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330  
 info.prov@confartigianatomarcatrevigiana.it - www.confartigianatomarcatrevigiana.it

**ASOLOMONTEBELLUNA**

 Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo  
 Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna  
 Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138  
 info@am.confart.tv  
 www.confartigianatoasolomontebelluna.it

**CONEGLIANO**

 Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano  
 Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450  
 info@co.artigianato.org  
 www.confartigianatoservizi.com

**TREVISO**

 Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso  
 Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460  
 info.tv@confartigianatotreviso.it  
 www.confartigianatotreviso.it

**CASTELFRANCO VENETO**

 Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto  
 Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343  
 info@cf.confart.tv  
 www.confartigianatocastelfranco.it

**ODERZO - MOTTA**

 Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo  
 Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299  
 info@confartigianatoservizi.it  
 www.confartigianatoservizi.it

**VITTORIO VENETO**

 Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto  
 Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668  
 info@confartigianatovittorioveneto.it  
 www.confartigianatovittorioveneto.it

## GUIDA RIALLINEAMENTO QUOTE

In caso di B01-F24 errati in relazione all'applicazione dell'Accordo interconfederale del 17/12/2021, si riportano di seguito due semplici procedure da seguire per apportare eventuali correzioni ai dati inviati e/o agli importi versati.

### Procedura per **rettifica dati B01** inviato

- 1) Ri-creare il B01 con le quote aggiornate per il mese di competenza con quote errate. L'operazione può essere facilitata usando la funzione "Copia Denuncia" nella vista "Denunce B01 inviate" dell'applicativo Ebav (selezionare solo B01, non B02);
- 2) Nel nuovo B01 inserire nel campo note "annulla e sostituisce precedente B01";
- 3) Inviare nuovo B01;
- 4) Annullare precedente B01 inviato con la funzione "Elimina".

### Procedura per **rettifica importo F24** versato

- 1) Calcolare differenza importo da versare/versato relativamente il mese interessato;
- 2) Aggiungere/togliere tale differenza direttamente all'importo calcolato nel primo/successivo F24 utile.

---

Di seguito si presenta uno **specchietto di sintesi** relativo ai CCNL rinnovati con recepimento Accordo del 17/12/2021 e decorrenza nuove quote:

#### Nuove quote da **gennaio 2022**

- CCNL Area Meccanica
- CCNL Area Alimentazione e Panificazione
- CCNL Autotrasporti Merci

#### Nuove quote da **febbraio 2022**

- CCNL PMI (piccola e media impresa) TAC Chimica Ceramica Terzo

#### Nuove quote da **maggio 2022**

- CCNL imprese artigiane TAC Chimica Ceramica
- CCNL Area Legno e Lapidei

#### Nuove quote da **giugno 2022**

- CCNL Area Comunicazione

## **NOVITA' 2022**

[agg.to del 09febb22]

Ebav ha modificato le proprie tabelle pubblicate online in cui sono rappresentate le quote mensili da versare e denunciare tramite B01 a partire da competenza GENNAIO 2022.

Tali modifiche hanno origine dall'Accordo inteconfederale del 17/12/2021 siglato dalle Parti Sociali artigiane nazionali.

### Si riporta di seguito ogni novità

#### In sintesi Tab.A:

- La quota **1° Livello azienda EE.BB.RR** (già utilizzata in precedenza solo nella casistica 5 Tab.F) ora viene utilizzata e quindi esplicitata anche nelle quote "standard".
- **I nuovi valori delle quote "standard" della Tab.A si applicano alle imprese artigiane dei settori che hanno già recepito l'Accordo 17/12/2021.**
- Non si applica alcuna relazione di controllo bloccante tra settori con recepimento ACCORDO 17/12/2021 e Categoria EBAV / CCRL veneto.

#### In sintesi Tab.F:

- Non più valida casistica **01** - Azienda non artigiana.
- Aggiornati i valori delle quote per le casistiche **06** e **07**
- Esplicitata la casistica **08**
- Aggiunte le casistiche **09, 10** e **11**
- Esplicitato in modo dettagliato l'utilizzo di ogni diversa casistica presente in Tab.F: di fatto tutte le casistiche 06 07 09 10 sono aziende "con solo quote Bilateralità", ma devono essere esplose per le diverse applicazioni contrattuali possibili.

#### In sintesi Tab.D:

- **Eliminazione della riduzione** quota a €0,75 **COBIS-FBS** per aziende con più di 15 dipendenti e RLS presente in azienda: da gennaio 2022 la quota COBIS-FBS va versata secondo la quota prevista in Tab.A (o Tab.F, nel caso di casistiche particolari), indipendentemente dalla presenza di RLS e dal numero di dipendenti.
- Adeguamento della casistica "**imponibile fiscale 300€ / mese**": ora solo le "quote regionali" vanno tutte a zero. Restano invariate le altre, come ad es. anche la quota 1° Livello azienda EE.BB.RR, essendo quota nazionale, che dovrà essere valorizzata come espressa in Tab.A o, in caso, a seconda del valore indicato nelle casistiche particolari (Tab.F).

#### In sintesi Tab.C:

- Valore della quota dell'imponibile del contributo **Solidarietà Inps**, calcolata, per il 1 livello, in percentuale pari al 60% della quota denunciata/versata mensilmente. Qualsiasi sia la quota per il lavoratore nel mese, a seconda delle regole di calcolo Tab.D e delle casistiche particolari Tab.F, il valore dell'imponibile solidarietà è per il 1 livello calcolato sul 60%. Ovviamente, anche per il 2 livello, il valore è fisso ma si intende esclusivamente nel caso in cui la quota di secondo livello è effettivamente versata a Ebav. Gli importi indicati nella tabella C sono quindi da utilizzare quando la relativa quota interessata (1° livello Ebav, 1° livello EEBRR, 2° livello Ebav, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a Ebav secondo le indicazioni presenti nelle tabelle A B B1 D F.

**Riepilogando:**

La nuova Tabella A è valida solo per le imprese dei settori che hanno già recepito l'Accordo 17/12/2021.

Per le imprese artigiane dei settori che non hanno ancora rinnovato il CCNL, si utilizza la casistica Tab.F-11. Al rinnovo del relativo CCNL di settore, avverrà il passaggio alla Tabella A).

Per le **imprese non artigiane** si applicano le casistiche Tab.F-6, Tab.F-7, Tab.F-9 o Tab.F-10 a seconda che il CCNL applicato abbia recepito o meno l'Accordo 17/12/2021 e abbiano o meno un CCRL di settore. La presenza del CCRL determina il versamento anche delle quote di 2° livello. Le casistiche Tab.F-9 e Tab.F-10 verranno meno una volta che tutti i settori avranno recepito l'Accordo 17/12/2021.

Si evidenzia che le Categorie Ebav, indicate nella Tabella B), fanno riferimento ai CCRL veneti, non ai CCNL nazionali.

La quota EBR nei campi 443-449 del Tracciato Record ha ora, nelle Tabelle A e F, la corretta/migliore definizione **1° Livello azienda EE.BB.RR**

**Per ogni approfondimento e/o richiesta di carattere contrattuale/sindacale, si invita a far riferimento direttamente agli**

**Uffici Relazioni Sindacali/Contrattuali provinciali/regionali delle Organizzazioni Artigiane.**


**QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE**
**TABELLA (A)**

		QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappres.aa	OO.AA.	Azienda	3,88
		OO.SS.	Azienda	1,40
		COBIS-FBS	Azienda	2,48
		EBNA	Azienda	0,23
QUOTE REGIONALI	SERVIZI EBAV	1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		1° Livello EBAV	Azienda	2,34
		Dipendente	0,80	
	2° Livello EBAV	Azienda	Vedi Tabella (B)	
		Dipendente		
NRS		OO.AA.	Azienda	0,06
		OO.SS.	Dipendente	1,00
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)	
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*		Azienda	0,45%
			Dipendente	0,15%



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già recepito ACCORDO 17/12/21

**TABELLA (B)**

		CATEGORIA ARTIGIANA **	CODICE	2° Livello EBAV	
				Azienda	Dipendente
AREA MECCANICA		Metalmecanici	AA	3,15	1,57
		Orafi	AC	4,68	2,18
		Odontotecnici	AB	4,16	1,43
SISTEMA MODA		Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
		Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
		Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA		Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
		Vetro	AL	5,18	1,48
		Ceramica	AH	7,73	2,73
	Concia	AZ	2,83	1,07	
AREA SERVIZI		Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
		Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE		Alimentaristi	AM	6,28	1,20
		Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
		Panificatori	AN	4,40	0,60
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56	
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95	
	Legno	AI	3,67	1,45	
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80	
	Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00	
	Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00	

\* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

\*\* Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



### QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

#### TABELLA **B 1**

#### CATEGORIA ARTIGIANA

Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2023

CODICE

#### REGOLE

#### Quote mensili

SISTEMA MODA	CATEGORIA	CODICE	REGOLE
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015) ▶ 5 €
	Pulitintolavanderie	AP	
	Occhiali	AV	
			Quota annua 2,50 € prevista + art. 2 CCRL del 21/03/2022 per dipendente
Decorrenza Gennaio 2017			
	Metalmecanici	AA	Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017
Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2023			
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 €
	Vetro	AL	
			Quota annua 2,50 € prevista + art. 2 CCRL del 21/03/2022 per dipendente
Decorrenza Aprile 2017 - Giugno 2022			
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): Full-time ▶ 10 € Part-time > 50% ▶ 10 € Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	
	Panificatori	AN	
			Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 09/03/2022 per dipendente
			Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 09/03/2022 + per qualsiasi dipendente (sono esclusi apprendisti in quanto adesione non prevista)
Decorrenza Ottobre 2018			
Quota una tantum			
	Per Tutti i settori	-	<b>ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE</b> ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, <b>Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL)</b> Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7


**IMPORTI MENSILI PER DIPENDENTE E QUOTE INTERESSATE**
**TABELLA C**

		INPS Imponibile Contributo Solidarietà				
	CATEGORIA	CODICE	1° Livello Azienda EE.BB.RR	1° Livello Azienda EBAV	2° Livello Azienda EBAV	Previdenza Complementare
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	60% quota mensile	60% quota mensile	1,75	
	Orafi	AC	60% quota mensile	60% quota mensile	2,05	
	Odontotecnici	AB	60% quota mensile	60% quota mensile	2,33	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	AE	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	Importo versato ad EBAV
	Pulitintolavanderie	AP	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
	Occhiali	AV	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	Importo versato ad EBAV
	Vetro	AL	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	
	Ceramica	AH	60% quota mensile	60% quota mensile	4,96	
	Concia	AZ	60% quota mensile	60% quota mensile	2,16	
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	60% quota mensile	60% quota mensile	2,11	
	Imprese Pulizia	AX	60% quota mensile	60% quota mensile	2,08	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	Importo versato ad EBAV
	Alimentaristi Non Art.	AK	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	
	Panificatori	AN	60% quota mensile	60% quota mensile	2,40	
	Autotrasporto	AR	60% quota mensile	60% quota mensile	5,84	
	Trasporto Persone	AY	60% quota mensile	60% quota mensile	3,50	
	Legno	AI	60% quota mensile	60% quota mensile	1,94	
	Comunicazione (Grafici)	AF	60% quota mensile	60% quota mensile	2,30	
	Marmo Lapidei	AS	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	
	Settori non coperti da CCRL	AT	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	

Gli importi indicati nella **TABELLA C** sono da utilizzare quando la relativa quota interessata (1° livello EBAV, 1° livello EEBBRR, 2° livello EBAV, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a EBAV secondo le indicazioni presenti nelle **TABELLE A B B1 D F.**



ENTE  
BILATERALE  
ARTIGIANATO  
VENETO

# CASISTICHE PARTICOLARI

## DECORRENZA GENNAIO 2022



### QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

#### TABELLA **F**

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. (1)	Quote Nazionali					Quote Regionali					FSBA				
		QUOTA RAPPR.		QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv Az EE.BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		NRS		Previd. Compl.	Azienda	Dip.	
		OO.AA	OO.SS.				Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.				
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico		NON PIÙ VALIDO														
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)				1,56												
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)		Vedi Tab. A o altra casistica Tab. F														
4 Con solo quote per Sani.In.Veneto																
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28									0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
	OS	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28									0,45%	0,15%
6 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21	AT	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80			0,06	1,00				
7 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21		2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1			
8 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)															0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
9 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire	AT	2,60	1,04	1,56	0,17	5,05		0,80			0,06	1,00				
10 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire		2,60	1,04	1,56	0,17	5,05		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1			
11 Artigiana di settori che devono ancora recepire Accordo del 17/12/21		2,60	1,04	1,56	0,17	2,28	2,35	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1	0,45% imp. p.	0,15% imp. p.	

NOTA <sup>(1)</sup> Categoria obbligatoria per la specifica casistica

#### [Tabella F - Codice 1]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

#### [Tabella F - Codice 2]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

#### [Tabella F - Codice 3]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.




**QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE**

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 1 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU

**[Tabella F - Codice 4]:**

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

**[Tabella F - Codice 5]:**

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

**[Tabella F - Codice 6 Codice 7 Codice 9 Codice 10]:**

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani regionali o nazionali, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote EBAV è necessario suddividere dette imprese in quattro tipologie:

- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Il codice 6 Tabella F è riferibile ad aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori che hanno già recepito l'Accordo del 17/12/2021 ma per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali (CCRL) stipulati dopo CCNL di settori che hanno recepito l'Accordo del 17/12/2021.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 9]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo, al gennaio 2022, i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non possono versare il Il livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di Il livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK). Il codice 9 Tabella F è quindi riferibile a aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori non siglato dopo l'Accordo del 17/12/2021 e per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 10]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espresa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo, nel gennaio 2022, vi rientrano i seguenti CCRL veneti: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità previste prima delle nuove quote definite dall'Accordo del 17/12/2021, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava o aziende artigiane dell'indotto per cui è prevista la copertura CIGO (da essere dichiarate con codice categoria EBAV "AS"). Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo regionale 12.06.2012 e dell' 8.10.2012 (c.d. Trasporto persone), identificate dal codice categoria EBAV "AY", alle condizioni previste dai citati accordi.

**[Tabella F - Codice 11]:**

Casistica da utilizzare per dichiarare le quote mensili di aziende artigiane dei settori che non hanno ancora recepito l'Accordo del 17/12/2021 - Non c'è alcun collegamento/controllo con CCRL / Categoria EBAV.



ENTE  
BILATERALE  
ARTIGIANATO  
VENETO

# DESTINAZIONE QUOTE B01 EBAV

DECORRENZA GENNAIO 2022



## TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI SERVIZI EBAV - 1° e 2° Livello

### TABELLA G

Riferimento tabella "A" QUOTE MENSILI

		Fondi 1° Livello										
A	CARICO DI	Fondo Sostegno Innovazione Impresa	Fondo Sostegno Reddito Lav. Disoccupati	Fondo Giovani e Imprese	Fondo Sociale e Solidarietà	Fondo Sicurezza	Fondo Sanità Spesale	Fondo Evoluzione Ammortiz. Società	Fondo Supporto Azioni Congiunte	Fondo Sostegno Welfare Collet. Territoriale	Fondo Intercategoriale	Fondo Casavertuto EBAV
	Azienda	33%	11%	12%	32%	5%	2%	0%	1%	0%	3%	1%
	Dipendente	33%	11%	12%	32%	5%	2%	0%	1%	0%	3%	1%

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

### TABELLA H

		Fondi 2° Livello								
CATEGORIA ARTIGIANA		A	Totale	Formazione	Promozione Sviluppo	Ambiente Sicurezza	Sussidi Assistenza/Idm	Consolid. Professionale	Crisi Area/Battuto	Altro
		CARICO DI								
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	Azienda	3,15	0,55	1,00	0,40	0,60	0,60	-	-
		Dipendente	1,57	0,21	0,10	0,06	0,60	0,60	-	-
AREA MECCANICA	Orafi	Azienda	4,68	0,47	2,03	0,60	0,50	0,60	0,48	-
		Dipendente	2,18	0,10	-	-	1,00	1,00	0,08	-
AREA MECCANICA	Odontotecnici	Azienda	4,16	0,70	1,47	0,36	0,80	0,60	0,23	-
		Dipendente	1,43	0,36	-	-	0,52	0,52	0,03	-
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
SISTEMA MODA	Pulitintolavanderie	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
SISTEMA MODA	Occhiali	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	Azienda	4,18	0,70	0,70	0,68	1,50	0,60	-	-
		Dipendente	1,48	0,05	0,05	0,05	1,03	0,30	-	-
AREA CHIMICA	Vetro	Azienda	5,18	0,70	0,73	1,65	1,50	0,60	-	-
		Dipendente	1,48	0,05	0,05	0,05	1,05	0,28	-	-
AREA CHIMICA	Ceramica	Azienda	7,73	0,85	1,60	1,05	1,38	1,10	1,63	0,12
		Dipendente	2,73	0,10	0,08	-	1,30	0,75	0,38	0,12
AREA CHIMICA	Concia	Azienda	2,83	0,26	0,52	0,15	0,15	0,21	-	1,54
		Dipendente	1,07	0,15	0,10	0,05	0,26	0,06	-	0,45


**TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI SERVIZI EBAV - 1° e 2° Livello**

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

CATEGORIA ARTIGIANA		A CARICO DI	Totale	Fondi 2° Livello						
				Formazione	Promozione Sviluppo	Ambiente Sicurezza	Sussidi Assistenziali	Consolid. Professionale	Critici Area/Settore	Altro
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	Azienda	4,07*	1,03	1,86	0,10	0,62	0,45	-	-
		Dipendente	0,98	0,26	-	-	0,36	0,36	-	-
	Imprese Pulizia	Azienda	3,38	0,58	0,30	0,70	0,80	0,70	-	0,30
		Dipendente	1,68	-	-	-	0,78	0,50	0,10	0,30
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	Azienda	6,28	0,77	2,00	0,50	2,08	0,93	-	-
		Dipendente	1,20	0,52	-	-	0,68	-	-	-
	Alimentaristi Non Art.	Azienda	6,28	0,77	2,00	0,50	2,08	0,93	-	-
		Dipendente	1,20	0,52	-	-	0,68	-	-	-
	Panificatori	Azienda	4,40	0,50	1,50	0,50	1,00	0,90	-	-
		Dipendente	0,60	0,10	-	-	0,50	-	-	-
	Autotrasporto	Azienda	11,74	1,04	0,85	3,20	2,70	2,00	-	1,95
		Dipendente	0,56	0,26	-	-	-	-	-	0,30
	Trasporto Persone	Azienda	5,55	1,45	0,60	0,70	1,05	1,00	-	0,75
		Dipendente	1,95	-	-	-	0,60	0,60	-	0,75
	Legno	Azienda	3,67	0,40	1,05	0,68	0,77	0,77	-	-
		Dipendente	1,45*	-	-	-	0,73	0,73	-	-
	Comunicazione (Grafici)	Azienda	3,61*	0,92	0,90	0,36	0,52	0,90	-	-
		Dipendente	1,80*	0,77	-	-	0,77	0,25	-	-

\* Alcune quote totali sembrano differire dalla somma dei dettagli di ripartizione a causa dell'arrotondamento degli importi ai centesimi di euro

Le caratteristiche delle distribuzioni sono definite nei singoli CCRL di categoria (per il 2° livello) e nell'accordo INTERCONFEDERALE del 21/09/09 (per il 1° livello) e accordo del 21/01/2016 per attivazione FSBA.


**TABELLA DI DESTINAZIONE ALTRE QUOTE MENSILI**
**TABELLA I**
**QUOTE TRATTENUTE DIRETTAMENTE DA EBNA - FSBA**

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE	
Quota Rappresentanza	OO.AA.	Azienda	3,88	*
Ente Bilaterale Nazionale	EBNA	Azienda	0,23	*
Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato	FSBA	Azienda	0,45%	**
		Dipendente	0,15%	**

**QUOTE STORNATE ANNUALMENTE**

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE	
Quota Rappresentanza	OO.SS.	Azienda	1,40	*
Sicurezza	COBIS-FBS	Azienda	2,48	*
Nuove Relazioni Sindacali	OO.AA.	Azienda	0,06	
	OO.SS.	Dipendente	1,00	

**QUOTE STORNATE OGNI 4 MESI DI OGNI ANNO (Febbraio, Giugno, Ottobre)**

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)

\*Quota riferibile a casistica standard Tab. A

\*\*Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

**METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)**

CCNL del 17.12.2021

AREA MECCANICA



**nr.1**

01/05/2022

DIVISORE 173  
MENSILITA' 13



cod. Inps.116  
cod.Ebav AA  
codice CNEL C030

REPERIBILITA' 1.1.2022	24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €							Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.	
TRASFERITA art.30 CCNL DA 1.9.18	35,00 €		dal 1.1.2022	36,75 €		ore viaggio al 85%				
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.		
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A	
Retribuzione tabellare dal 1.1.2022 <small>CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.16; 17.12.21 CCRL 1.7.2020</small>	M O 1810,19	1810,19	1684,30 <small>(9,73584)</small>	1590,39 <small>(9,19301)</small>	1529,29 <small>(8,83983)</small>	1441,41 <small>(8,33185)</small>	1388,28 <small>(8,02474)</small>	1323,85 <small>(7,65231)</small>		
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M O 115,00	115,00	103,00 <small>(0,59538)</small>	95,00 <small>(0,54913)</small>	89,00 <small>(0,51445)</small>	81,00 <small>(0,46821)</small>	77,00 <small>(0,44509)</small>	72,00 <small>(0,41618)</small>		
<b>Totale</b>	M O <b>1.925,19</b>	<b>1.925,19</b>	<b>1.787,30</b> <small>(10,3312)</small>	<b>1.685,39</b> <small>(9,7421)</small>	<b>1.618,29</b> <small>(9,3543)</small>	<b>1.522,41</b> <small>(8,8001)</small>	<b>1.465,28</b> <small>(8,4698)</small>	<b>1.395,85</b> <small>(8,0685)</small>		
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com		
lordo settimanale	€ 444,62	€ 444,62	€ 412,77	€ 389,24	€ 373,74	€ 351,60	€ 338,40	€ 322,37		
giornaliero	€ 88,92	€ 88,92	€ 82,55	€ 77,85	€ 74,75	€ 70,32	€ 67,68	€ 64,47		
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40		
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi		
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane		
art. 16 operai se prima assunzione percettori nasp/dls coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi		

**ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA**

\* QUADRO: QUALIFICA INTRODOLTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

\*\* INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018 )

\*\*\* mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

\*\*\*\* ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono congelate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

**TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.7.2020 PUNTO B)**

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.7.2020

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.7.2020 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.7.2020"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

**UNA TANTUM CCNL DEL 17.12.2021: TOTALE 130 EURO**

<b>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</b>	<b>periodo riferimento 36 MESI</b>	<b>1^ rata paghe MARZO 2022</b>	<b>2^ rata paghe LUGLIO 2022</b>	<b>IMPORTO QUOTA MENSILE</b>	<b>IMPORTO TOTALE</b>
<b>operai e impiegati</b>	<b>1.1.19 --&gt;31.12.21</b>	<b>€ 70,00</b>	<b>€ 60,00</b>	<b>€ 3,61</b>	<b>€ 130,00</b>
<b>apprendisti professionalizzante e duale</b>	<b>1.1.19--&gt;31.12.21</b>	<b>€ 49,00</b>	<b>€ 42,00</b>	<b>€ 2,53</b>	<b>€ 91,00</b>

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.01.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (es. FSBA) (5) Intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

**Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE**

**Costo Orario dal :**
**01/05/2022**

	Q	1°	2°	2B	3°	4°	5°	6°
<b>Retribuzione diretta</b>								
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	10,86815	10,75254	9,73584	9,19301	8,83983	8,33185	8,02474	7,65231
b) ERV (CCRL 1.7.2020) da 1.9.2020 solo in Veneto	0,66474	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618
c) Scatto in cifra fissa nazionale	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553
<b>1) TOTALE</b>	<b>11,65843</b>	<b>11,54282</b>	<b>10,45675</b>	<b>9,86767</b>	<b>9,47981</b>	<b>8,92559</b>	<b>8,59536</b>	<b>8,19403</b>
<b>Retribuzione indiretta nazionale</b>								
d) ferie e permessi / ore:	1,16809	1,15651	1,04769	0,98867	0,94981	0,89428	0,86119	0,82098
e) festività ARTT.68 e 83 /ore	0,56899	0,56335	0,51035	0,48160	0,46267	0,43562	0,41950	0,39991
f) Gratifica natalizia (13 <sup>a</sup> )	0,97154	0,96190	0,87140	0,82231	0,78998	0,74380	0,71628	0,68284
<b>2) TOTALE</b>	<b>14,3670</b>	<b>14,2246</b>	<b>12,8862</b>	<b>12,16024</b>	<b>11,68227</b>	<b>10,99929</b>	<b>10,59233</b>	<b>10,09776</b>
<b>Contributi</b>								
g) INPS	3,86904	3,83068	3,47025	3,27475	3,14604	2,96211	2,85252	2,71933
h) INAIL - Premio medio	0,87639	0,86770	0,78606	0,74177	0,71262	0,67096	0,64613	0,61596
i) EBAV	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251
l) SANINVENETO fino al 31.5.22	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564	0,05564
m) FSBA 0,45%	0,05246	0,05194	0,04706	0,04440	0,04266	0,04017	0,03868	0,03687
<b>3) TOTALE</b>	<b>19,3231</b>	<b>19,1330</b>	<b>17,3477</b>	<b>16,3793</b>	<b>15,7417</b>	<b>14,8307</b>	<b>14,2878</b>	<b>13,6281</b>
<b>Trattamento di fine rapporto</b>	1,06423	1,05367	0,95453	0,90076	0,86535	0,81476	0,78462	0,74798
<b>4) TOTALE</b>	<b>20,3873</b>	<b>20,1867</b>	<b>18,3022</b>	<b>17,28009</b>	<b>16,60709</b>	<b>15,64543</b>	<b>15,07243</b>	<b>14,37606</b>
<b>mese</b>	<b>3.527,01</b>	<b>3.492,30</b>	<b>3.166,28</b>	<b>2.989,45</b>	<b>2.873,03</b>	<b>2.706,66</b>	<b>2.607,53</b>	<b>2.487,06</b>
<b>anno</b>	<b>42.324,07</b>	<b>41.907,63</b>	<b>37.995,41</b>	<b>35.873,46</b>	<b>34.476,31</b>	<b>32.479,91</b>	<b>31.290,36</b>	<b>29.844,70</b>
<b>5) TOTALE RIPARAMETRATO PER ASSENZE MEDIE</b>	<b>25,48415</b>	<b>25,23340</b>	<b>22,87778</b>	<b>21,60011</b>	<b>20,75886</b>	<b>19,55679</b>	<b>18,84054</b>	<b>17,97007</b>

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. **Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:**

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

costo orario amm.  $\frac{[\text{valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)}]}{[7 (\text{n. anni di amm.}) \times \text{nr. dipendenti} \times 1664 (\text{n. ore/anno mediamente lav.})]}$

2) Spese generali: come sopra  $\frac{[\text{Totale spese (impiegata - o costo servizi - luce - gas acqua)}]}{[\text{n. dip.} \times 1664]}$

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione  
 assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.15 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 ( accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.18 e 17.12.22)  
 assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016\*\* (perceptor NASPI e affini OGNI ETA')

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi  
 aggiornata: 01/05/2022 PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese
<b>1 cat. finale solo mecc.produzione</b> impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi  n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti	1->12	70	7,32447	0,14451	7,46898	1.292,13
	13->18	75	7,84764	0,14451	7,99215	1.382,64
	19->24	78	8,16155	0,14451	8,30606	1.436,95
	25->30	80	8,37082	0,14451	8,51533	1.473,15
	31->36	85	8,89400	0,14451	9,03851	1.563,86
	37->42	88	9,20790	0,14451	9,35241	1.617,97
	43->48	92	9,62644	0,14451	9,77095	1.690,38
	49->60	100*	10,09125	0,14451	10,23576	1.770,79
<b>2ª categoria finale</b> impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6,81509	0,14451	6,95960	1.204,01
	13->18	75	7,30188	0,14451	7,44639	1.288,23
	19->24	78	7,59395	0,14451	7,73846	1.338,75
	25->30	80	7,78867	0,14451	7,93318	1.372,44
	31->36	85	8,27546	0,14451	8,41997	1.456,86
	37->42	88	8,56754	0,14451	8,71205	1.507,18
	43->48	92	8,95697	0,14451	9,10148	1.574,56
	49->60	100*	9,38846	0,14451	9,53397	1.649,38
<b>2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE</b> impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai  n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	6,43510	0,14451	6,57961	1.138,27
	13->18	75	6,89475	0,14451	7,03926	1.217,79
	19->24	78	7,17054	0,14451	7,31505	1.265,50
	25->30	80	7,35440	0,14451	7,49891	1.297,31
	31->36	85	7,81405	0,14451	7,95856	1.376,83
	37->42	88	8,08985	0,14451	8,23436	1.424,54
	43->48	92	8,45757	0,14451	8,60208	1.488,16
	49->60	100*	8,86594	0,14451	9,01045	1.558,81
<b>3 categoria finale</b> impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	6,18788	0,14451	6,33239	1.095,50
	13->18	75	6,62987	0,14451	6,77438	1.171,97
	19->24	78	6,89506	0,14451	7,03957	1.217,85
	25->30	80	7,07186	0,14451	7,21637	1.248,43
	31->36	85	7,51385	0,14451	7,65836	1.324,90
	37->42	88	7,77905	0,14451	7,92356	1.370,78
	43->48	92	8,13264	0,14451	8,27715	1.431,95
	49->60	100*	8,52532	0,14451	8,66993	1.499,88
<b>2° GRUPPO</b>					<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>
durata min. 6 mesi /max 60 mesi						
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese
<b>4ª FINALE</b>  impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,83220	0,14451	5,97680	1.033,99
	13->18	75	6,24889	0,14451	6,39340	1.106,06
	19->24	78	6,49984	0,14451	6,64335	1.149,30
	25->30	80	6,68548	0,14451	6,80999	1.178,13
	31->36	85	7,08207	0,14451	7,22658	1.250,20
	37->42	88	7,33203	0,14451	7,47654	1.293,44
	43->48	92	7,68530	0,14451	7,80981	1.351,10
	49->60	100*	8,03542	0,14451	8,17993	1.415,13
<b>5 FINALE</b>  impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,61732	0,14451	5,76183	996,80
	13->18	75	6,01855	0,14451	6,16306	1.066,21
	19->24	78	6,25630	0,14451	6,40381	1.107,86
	25->30	80	6,41879	0,14451	6,56430	1.135,62
	31->36	85	6,82103	0,14451	6,96554	1.205,04
	37->42	88	7,06177	0,14451	7,20628	1.246,69
	43->48	92	7,38276	0,14451	7,52727	1.302,22
	49->60	100*	7,73824	0,14451	7,88375	1.363,89

\*N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 20 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81/2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI), NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A81 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) \* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia inasorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. ( la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano ) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/boccco operai ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/boccco impiegato ( 10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

**PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)**

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'unico tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e meccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/iniettorista/manutentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo, collaudo di qualità (9) autotreno mezzi di trasporto.



**TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI**

1° GRUPPO		durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccnl 1.7.2020		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)		1->12	70	7,32447	0,14451	7,46398	1.292,13
		13->18	75	7,84784	0,14451	7,99215	1.382,64
		19->24	80	8,37082	0,14451	8,51533	1.473,15
		25->30	85	8,89400	0,14451	9,03851	1.563,66
		31->36	90	9,41717	0,14451	9,56168	1.654,17
2^categoria finale impiegati amministrativi		1->12	70	6,81509	0,14451	6,95960	1.204,01
		13->18	75	7,30188	0,14451	7,44639	1.288,23
		19->24	80	7,78867	0,14451	7,93318	1.372,44
		25->30	85	8,27546	0,14451	8,41997	1.456,66
		31->36	90	8,76225	0,14451	8,90676	1.540,87
2 bis finale NO AUTORIZZATORI Impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)		1->12	70	6,43510	0,14451	6,57961	1.138,27
		13->18	75	6,89475	0,14451	7,03926	1.217,79
		19->24	80	7,35440	0,14451	7,49891	1.297,31
		25->30	85	7,81405	0,14451	7,95856	1.376,83
		31->36	90	8,27371	0,14451	8,41822	1.456,35
3 CATEGORIA FINALE Impiegati amministrativi		1->12	70	6,18768	0,14451	6,33239	1.095,50
		13->18	75	6,62987	0,14451	6,77438	1.171,97
		19->24	80	7,07185	0,14451	7,21637	1.248,43
		25->30	85	7,51383	0,14451	7,65836	1.324,90
		31->36	90	7,95584	0,14451	8,10035	1.401,36
2° GRUPPO		durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccnl 1.7.2020		
4^ FINALE impiegati amministrativi		1->12	70	6,93229	0,14451	5,97680	1.033,99
		13->18	75	6,24889	0,14451	6,39340	1.106,06
		19->24	80	6,66548	0,14451	6,80999	1.178,13
		25->30	85	7,08207	0,14451	7,22658	1.250,20
		31->36	90	7,49866	0,14451	7,64317	1.322,27
5 ^ FINALE impiegati amministrativi		1->12	70	5,61732	0,14451	5,76183	996,80
		13->18	75	6,01855	0,14451	6,16306	1.066,21
		19->24	80	6,41979	0,14451	6,56430	1.135,62
		25->30	85	6,82103	0,14451	6,96554	1.205,04
		31->36	90	7,22227	0,14451	7,36678	1.274,45

\*\*N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 30 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81/2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.4.2019 e (1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI), NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A81 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1)\* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle.

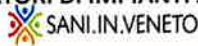
(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1968, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. ( la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano );

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) . vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/stacco impiegato ( 10) con modello EBAV A12 ai premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici



retribuzioni in vigore dal: 01/05/2022

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 58%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2					LIVELLO CONVENZIONALE 2B						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,96528	858,99	10	0,49653	1-->12	51	4,68843	811,10	10	0,46884
13-->24	56	5,45207	943,21	10	0,54521	13-->24	56	5,14808	890,62	10	0,51481
25-->36	65	6,32829	1094,80	10	0,63283	25-->36	65	5,97545	1033,75	10	0,59755
37-->48	75	7,30188	1263,23	10	0,73019	37-->48	75	6,89475	1192,79	10	0,68948

LIVELLO CONVENZIONALE 3					LIVELLO CONVENZIONALE 4						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,50831	779,94	10	0,45083	1-->12	51	4,24924	735,12	10	0,42492
13-->24	56	4,95030	856,40	10	0,49503	13-->24	56	4,66584	807,19	10	0,46658
25-->36	65	5,74589	994,04	10	0,57459	25-->36	65	5,41570	936,92	10	0,54157
37-->48	75	6,62987	1146,97	10	0,66299	37-->48	75	6,24889	1081,06	10	0,62489

LIVELLO CONVENZIONALE 5					QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)			
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,09262	708,02	10	0,40926	DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	
13-->24	56	4,49385	777,44	10	0,44939	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5,21608	902,38	10	0,52161	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	6,01855	1041,21	10	0,60186	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	


**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL. 1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari o 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1.5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -I9-); ATTEZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021); (18) aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I 9). (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione 200€ alla ditta e 400€ all'apprendista (decorsi 12 mesi da trasformazione)

## Scadenario Metalmeccanica ;Installatori Impianti; Autoriparazione (nr.1 )



- 17/12/2021** RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018  
decorrenza TD stagionale ; TD causali collettive ; TD nuovi limiti numerici  
Apprendistato prof. decorrenza regola decurtazione 6 mesi per esperienze pregresse altre ditte stesse mansioni  
Apprendistato duale regola tetto decurtazione massima 12 mesi in caso di conferma stessa ditta  
campo applicazione esteso a restauro ATECO prevalente 90.03.02  
periodo di prova operai fino a 3 mesi ove assunto sia al giorno prima percettore NASPI/dis coll/ RDC  
costituzione gruppo tecnico nuovo inquadramento e profili professionali  
costituzione osservatorio nazionale di settore  
dichiarazione di sollecito a costituire previdenza complementare di settore artigiano
- 01/01/2022** aumento dei minimi retributivi  
aumento indennità trasferta  
aumento indennità reperibilità  
decorrenza 8 ore formazione obbligatoria carico ditta su competenze digitali (art.47)  
decorrenza aumento bilateralità nazionale ( 4 euro ) A.l. del 17.12.2022
- 01/03/2022** prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021
- 01/05/2022** aumento dei minimi retributivi
- 01/07/2022** seconda tranche una tantum CCNL del 17.12.2021
- 01/12/2022** aumento dei minimi retributivi
- 31/12/2022** scadenza CCNL del 17.12.2021  
scadenza termine per erogare 8 ore competenze digitali ai dipendenti ( art.47)

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica				Ct.n. 08	cod. Inps	116	
CCNL DEL 17.12.2021						cod. Ebav	AC
Retribuzioni in vigore dall'						1/5/ 2022	CNEL
divisore orario 173			mensilità 13			divisore giornaliero 26	
ERR	0,44	(0,00254)	8,56740 liv4				
EDR	10,33	(0,05971)	8,22867 liv5				
C - L	1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare 1.5.2022 ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11	M 1811,52 O (10,4712)	1811,52 (10,4712)	1687,74 (9,75572)	1536,28 (8,88023)	1444,90 (8,35202)	1389,40 (8,03121)	1317,31 (7,61451)
Incremento Retributivo Regionale ingloba ERR da ac.reg.18.2.1992	M 71,01 O	71,01	63,27 (0,36572)	53,45 (0,30896)	48,03 (0,27763)	44,93 (0,25971)	41,32 (0,23884)
Contigenza e EDR conglobati 16.6.2011							
<b>Totale</b>	M <b>1.882,53</b> O	<b>1.882,53</b>	<b>1.751,01</b> (10,12145)	<b>1.589,73</b> (9,18919)	<b>1.492,93</b> (8,62965)	<b>1.434,33</b> (8,29092)	<b>1.358,63</b> (7,85335)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl	33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai	-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc			3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
<b>* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO</b>							
<b>** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D. DI 50€ ( sospeso maggio 2018)</b>							
<b>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</b>							
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE		
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00		
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00		
NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) INTERMITTENTI verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.							

# Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA



ai sensi art.4.d.lgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15      accordo del 15.1.2015  
 ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015      ccnl 24.4.2018; 17.12.2021  
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

aggiornata 1/5/ 2022      per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora: 0,00254

## APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi			RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR 100%	TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%				
1	1->12	70		7,33239	7,33239	1.268,50
	13->18	75		7,85595	7,85595	1.359,08
	19->24	78		8,17009	8,17009	1.413,43
	25->30	80		8,37951	8,37951	1.449,66
	31->36	85		8,90308	8,90308	1.540,23
	37->42	88		9,21721	9,21721	1.594,58
	43->48	92		9,63606	9,63606	1.667,04
	49->60	100*		10,10121	10,10121	1.747,51
2	1->12	70		6,83155	6,83155	1.181,86
	13->18	75		7,31934	7,31934	1.266,25
	19->24	78		7,61201	7,61201	1.316,88
	25->30	80		7,80712	7,80712	1.350,63
	31->36	85		8,29491	8,29491	1.435,02
	37->42	88		8,58758	8,58758	1.485,65
	43->48	92		8,97781	8,97781	1.553,16
	49->60	100*		9,41118	9,41118	1.628,13
3	1->12	70		6,21871	6,21871	1.075,84
	13->18	75		6,66272	6,66272	1.152,65
	19->24	78		6,92912	6,92912	1.198,74
	25->30	80		7,10673	7,10673	1.229,46
	31->36	85		7,55074	7,55074	1.306,28
	37->42	88		7,81715	7,81715	1.352,37
	43->48	92		8,17236	8,17236	1.413,82
	49->60	100*		8,56683	8,56683	1.482,06
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi			RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR 100%	TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%				
4	1->12	70		5,84896	5,84896	1.011,87
	13->18	75		6,26656	6,26656	1.084,12
	19->24	78		6,51712	6,51712	1.127,46
	25->30	80		6,68416	6,68416	1.156,36
	31->36	85		7,10176	7,10176	1.228,61
	37->42	88		7,35232	7,35232	1.271,95
	43->48	92		7,68640	7,68640	1.329,75
	49->60	100*		8,05742	8,05742	1.393,93
5	1->12	70		5,62439	5,62439	973,02
	13->18	75		6,02595	6,02595	1.042,49
	19->24	78		6,26689	6,26689	1.084,17
	25->30	80		6,42751	6,42751	1.111,96
	31->36	85		6,82908	6,82908	1.181,43
	37->42	88		7,07001	7,07001	1.223,11
	43->48	92		7,39126	7,39126	1.278,69
	49->60	100*		7,74802	7,74802	1.340,41

NOTE : (1)\* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendista nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale: 1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9- tecnico acquisti-10- tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11- tecnico area marketing-12- tecnico area amministrativa/gestione del personale-13- tecnico pianificazione e controllo-14- tecnico elaborazione dati-15- tecnico area ricerca e sviluppo-16- tecnico area produzione-17- tecnico area manutenzione-18-addetto area

## APPRENDISTI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%			
1	1->12	70	7,33239		7,33239	1.268,50
	13->18	75	7,85595		7,85595	1.359,08
	19->24	80	8,37951		8,37951	1.449,66
	25->30	85	8,90308		8,90308	1.540,23
	31->36	90	9,42664		9,42664	1.630,81
2	1->12	70	6,83155		6,83155	1.181,86
	13->18	75	7,31934		7,31934	1.266,25
	19->24	80	7,80712		7,80712	1.350,63
	25->30	85	8,29491		8,29491	1.435,02
	31->36	90	8,78269		8,78269	1.519,41
3	1->12	70	6,21871		6,21871	1.075,84
	13->18	75	6,66272		6,66272	1.152,65
	19->24	80	7,10673		7,10673	1.229,46
	25->30	85	7,55074		7,55074	1.306,28
	31->36	90	7,99475		7,99475	1.383,09
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%				
4	1->12	70	5,84896		5,84896	1.011,87
	13->18	75	6,26656		6,26656	1.084,12
	19->24	80	6,68416		6,68416	1.156,36
	25->30	85	7,10176		7,10176	1.228,61
	31->36	90	7,51936		7,51936	1.300,85
5	1->12	70	5,62439		5,62439	973,02
	13->18	75	6,02595		6,02595	1.042,49
	19->24	80	6,42751		6,42751	1.111,96
	25->30	85	6,82908		6,82908	1.181,43
	31->36	90	7,23064		7,23064	1.250,90

NOTE : (1)\* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dai ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle :

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, c/g in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.) ; vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15 che obbliga a prorogare termina finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operai ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi; -6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale



retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00254 i valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero



\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,34286	924,32	10	0,53658	1-->12	51	4,97796	861,19	10	0,50009
13-->24	56	5,86642	1014,89	10	0,58893	13-->24	56	5,46575	945,57	10	0,54886
25-->36	65	6,80883	1177,93	10	0,68317	25-->36	65	6,34376	1097,47	10	0,63667
37-->48	75	7,85595	1359,08	10	0,78788	37-->48	75	7,31934	1266,25	10	0,73422
LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,53146	783,94	10	0,45544	1-->12	51	4,26208	737,34	10	0,42850
13-->24	56	4,97547	860,76	10	0,49984	13-->24	56	4,67968	809,58	10	0,47026
25-->36	65	5,77469	999,02	10	0,57976	25-->36	65	5,43136	939,63	10	0,54542
37-->48	75	6,66272	1152,65	10	0,66856	37-->48	75	6,26656	1084,12	10	0,62895
LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora						
1-->12	51	4,09846	709,03	10	0,41214	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro				
13-->24	56	4,50002	778,50	10	0,45229	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro				
25-->36	65	5,22283	903,55	10	0,52457	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro				
37-->48	75	6,02595	1042,49	10	0,60488						

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL. 1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1, e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).

## **Scadenario Orafi Argentieri Artigianato**

- 01/01/2013 decorrenza CCNL del 24.4.2018
- 01/07/2013 EET CCRL 2010-verbale 26.7.13
- 01/07/2014 erogazione ultima EET CCRL 2010
- 31/12/2014 scade periodo per assumere apprendisti art.4 167 (con acc.int.3.5.2012)
- 01/01/2015 normato definitivamente art.4 D.lgs.167/11  
una tantum accordo 15.1.15 1<sup>a</sup> tranche
- 15/01/2015 accordo apprendistato+biennio economico 2013/2014
- 01/04/2015 una tantum accordo 15.1.15 2<sup>a</sup> tranche
- 30/06/2015 cessa EET CCRL 15.1.2010
- 01/07/2015 una tantum accordo 15.1.2015 3<sup>a</sup> tranche
- 01/10/2015 una tantum accordo 15.1.2015 4<sup>a</sup> tranche
- 24/04/2018 FIRMA DEL CCNL DEL 24.4.2018
- 01/05/2018 introdotta qualifica di quadro + I.F.D 1° LIVELLO E 2° IFD SOSPESO MAGGIO 18
- 01/05/2018 aumento dei minimi retributivi
- 18/05/2018 verbale tabelle retributive
- 01/06/2018 prima tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
- 01/09/2018 aumento dei minimi retributivi
- 01/10/2018 seconda tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
- 31/12/2018 Scadenza CCNL del 24.4.2018
- 17/12/2021 RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
- 01/01/2022 aumento dei minimi retributivi
- 01/03/2022 prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021
- 01/05/2022 aumento dei minimi retributivi
- 01/07/2022 seconda tranche una tantum CCNL d 17.12.2021
- 01/12/2022 aumento dei minimi retributivi
- 31/12/2022 scadenza CCNL del 17.12.2021



**Settore Odontotecnici AREA Meccanica**

**CCNL DEL 24.4.2018 E 17.12.2021**

**Retribuzioni in vigore dall'**



**nr.11**

cod.INPS 116

cod.EBAV AB

Cod.CNEL C030

**1/5/ 2022**

**Divisore** 173  
**ERR** 0,44 (0,00254)  
**EDR** 10,33 (0,05971)



**divisore giornaliero 26**

TRASFERTA sino a 30: ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*
TRASFERTA superiore 30 giorni: ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*

\*valori in attesa di conferma

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2 Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
<b>Retribuzione tabellare 1.5.2022</b>	M	1881,53	1701,65	1611,88	1457,06	1371,91	1313,89	1264,17
CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11	O	(10,88)	(9,83613)	(9,31723)	(8,42231)	(7,93012)	(7,59474)	(7,30734)
Incr. Retrib. Regionale + Elemento Retributivo Regionale	M	37,37	32,20	29,36	24,45	22,13	20,58	19,29
	O	(0,22)	(0,19)	(0,16971)	(0,14133)	(0,12792)	(0,11896)	(0,11150)
Contigenza ed EDR conglobati dal 16.6.2011	M							
	O							
<b>totale</b>	M	<b>1.918,90</b>	<b>1.733,85</b>	<b>1.641,24</b>	<b>1.481,51</b>	<b>1.394,04</b>	<b>1.334,47</b>	<b>1.283,46</b>
	O			<b>(9,48694)</b>	<b>(8,56364)</b>	<b>(8,05803)</b>	<b>(7,71370)</b>	<b>(7,41884)</b>
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		35,43	29,95	27,04	22,27	19,84	18,14	16,70
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	-
prova operai		60 gg	60 gg	60 gg	40 gg	40 gg	20 gg	10 gg
art. 16 operai se prima assunzione percettori nasp/di coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

**\*\* AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1S E 1 SPETTA ART.22 CCNL UN'INDENNITA' MENSILE DI 50 EURO (IN ATTESA DI CHIARIMENTO SOSPESO NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018 )**

**UNA TANTUM CCNL 17.12.2021**

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5)INTERMITTENTI: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21)

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente con la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

aggiornata: 1/5/ 2022 per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora: 0,00254

### APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO	Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%		
1S	1->12	70	7,61567		7,61567	1,317,51
	13->18	75	8,15947		8,15947	1,411,59
	19->24	78	8,48574		8,48574	1,468,03
	25->30	80	8,70326		8,70326	1,505,66
	31->36	85	9,24705		9,24705	1,599,74
	37->42	88	9,57333		9,57333	1,656,19
	43->48	92	10,00837		10,00837	1,731,45
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
1	1->12	70	6,88783		6,88783	1,191,60
	13->18	75	7,37964		7,37964	1,276,68
	19->24	78	7,67472		7,67472	1,327,73
	25->30	80	7,87145		7,87145	1,361,76
	31->36	85	8,36325		8,36325	1,446,84
	37->42	88	8,65834		8,65834	1,497,89
	43->48	92	9,05178		9,05178	1,565,96
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
2	1->12	70	6,52460		6,52460	1,128,76
	13->18	75	6,99046		6,99046	1,209,35
	19->24	78	7,26998		7,26998	1,257,71
	25->30	80	7,45632		7,45632	1,289,94
	31->36	85	7,92218		7,92218	1,370,54
	37->42	88	8,20170		8,20170	1,418,89
	43->48	92	8,57439		8,57439	1,483,37
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
3	1->12	70	5,89816		5,89816	1,020,38
	13->18	75	6,31928		6,31928	1,093,24
	19->24	78	6,57195		6,57195	1,136,95
	25->30	80	6,74039		6,74039	1,166,09
	31->36	85	7,16151		7,16151	1,238,94
	37->42	88	7,41418		7,41418	1,282,65
	43->48	92	7,75107		7,75107	1,340,94
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
2° GRUPPO	Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro	
4	1->12	70	5,55362		5,55362	960,78
	13->18	75	5,95013		5,95013	1,029,37
	19->24	78	6,18803		6,18803	1,070,53
	25->30	80	6,34664		6,34664	1,097,97
	31->36	85	6,74314		6,74314	1,166,56
	37->42	88	6,98105		6,98105	1,207,72
	43->48	92	7,29825		7,29825	1,262,60
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
5	1->12	70	5,31886		5,31886	920,16
	13->18	75	5,69860		5,69860	985,86
	19->24	78	5,92644		5,92644	1,025,27
	25->30	80	6,07834		6,07834	1,051,55
	31->36	85	6,45807		6,45807	1,117,25
	37->42	88	6,68591		6,68591	1,156,66
	43->48	92	6,98970		6,98970	1,209,22
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44

NOTE : (1)+\* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ; (4BIS) NO EET SE NON PREVISTO ESPRESSAMENTE DA CCRL

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione ulteriore di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/firrocchio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee : 1-amministrazione e contabilità-2-realizzazione protesi fisse e mobili-3-realizzazione scheletrali-4-rlvestimento estetico-5-ortodonzia ; SERVE PER P.F.I.

assunti con art.4 D.lgs.167/11 del 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21)  
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

aggiornata: 1/5/ 2022 **per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11**

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora: 0,00254

### APPRENDISTI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	Durata impegnati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%		
1S	1->12	70	7,61567		7,61567	1.317,51
	13->18	75	8,15947		8,15947	1.411,59
	19->24	80	8,70326		8,70326	1.505,66
	25->30	85	9,24705		9,24705	1.599,74
	31->36	90	9,79085		9,79085	1.693,82
1	1->12	70	6,88783		6,88783	1.191,60
	13->18	75	7,37964		7,37964	1.276,68
	19->24	80	7,87145		7,87145	1.361,76
	25->30	85	8,36325		8,36325	1.446,84
	31->36	90	8,85506		8,85506	1.531,93
2	1->12	70	6,52460		6,52460	1.128,76
	13->18	75	6,99046		6,99046	1.209,35
	19->24	80	7,46632		7,46632	1.289,94
	25->30	85	7,92218		7,92218	1.370,54
	31->36	90	8,38805		8,38805	1.451,13
3	1->12	70	5,89816		5,89816	1.020,38
	13->18	75	6,31928		6,31928	1.093,24
	19->24	80	6,74039		6,74039	1.166,09
	25->30	85	7,16151		7,16151	1.238,94
	31->36	90	7,58262		7,58262	1.311,79
2° GRUPPO	Durata impegnati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti massimo 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		
4	1->12	70	5,55362		5,55362	960,78
	13->18	75	5,95013		5,95013	1.029,37
	19->24	80	6,34664		6,34664	1.097,97
	25->30	85	6,74314		6,74314	1.166,56
	31->36	90	7,13965		7,13965	1.235,16
5	1->12	70	5,31886		5,31886	920,16
	13->18	75	5,69860		5,69860	985,86
	19->24	80	6,07834		6,07834	1.051,55
	25->30	85	6,45807		6,45807	1.117,25
	31->36	90	6,83781		6,83781	1.182,94

NOTE : (1)+\* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee essendo qui descritti gli amministrativi si userà solo la : 1- amministrazione e contabilità; SERVE PER P.F.I.



retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI**

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00254 i valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 1						LIVELLO CONVENZIONALE 2					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,01897	868,28	10	0,50419	1-->12	51	4,75433	822,50	10	0,47772
13-->24	56	5,51077	953,36	10	0,55337	13-->24	56	5,22019	903,09	10	0,52431
25-->36	65	6,39603	1106,51	10	0,64189	25-->36	65	6,05874	1048,16	10	0,60816
37-->48	75	7,37964	1276,68	10	0,74025	37-->48	75	6,99046	1209,35	10	0,70134

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,29792	743,54	10	0,43208	1-->12	51	4,04690	700,11	10	0,40698
13-->24	56	4,71904	816,39	10	0,47419	13-->24	56	4,44341	768,71	10	0,44663
25-->36	65	5,47705	947,53	10	0,54999	25-->36	65	5,15712	892,18	10	0,51800
37-->48	75	6,31928	1093,24	10	0,63422	37-->48	75	5,95013	1029,37	10	0,59730

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	MONTANTE	OBSERVAZIONI
	%*	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	3,87586	670,52	10	0,38988	6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
13-->24	56	4,25560	736,22	10	0,42785	13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	4,93912	854,47	10	0,49620	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	5,69860	985,86	10	0,57215	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli Istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail-circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 19).

## **Scadenario nr.11 Odontotecnici**

- 01/01/2013 decorrenza CCNL del 24.4.2018
- 01/07/2013 EET CCRL 2010
- 26/07/2013 verbale erogazione EET
- 01/07/2014 EET CCRL 2010 EROGAZIONE
- 31/12/2014 scade periodo per assumere apprendisti art.4 167 (con acc.int.3.5.2012)
- 01/01/2015 normato definitivamente art.4 D.lgs.167/11  
una tantum accordo 15.1.15 1<sup>a</sup> tranche
- 15/01/2015 accordo apprendistato+biennio economico 2013/2014
- 01/04/2015 una tantum accordo 15.1.15 2<sup>a</sup> tranche
- 30/06/2015 cessa EET CCRL 15.1.2010
- 01/07/2015 una tantum accordo 15.1.2015 3<sup>a</sup> tranche
- 01/10/2015 una tantum accordo 15.1.2015 4<sup>a</sup> tranche
- 24/04/2018 FIRMA DEL CCNL DEL 24.4.2018
- 01/05/2018 introdotta qualifica di quadro
- 01/05/2018 aumento dei minimi retributivi + i.f. funzioni direttive ( sospeso)
- 18/05/2018 verbale nazionale tabelle retributive
- 01/06/2018 prima tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
- 01/09/2018 aumento dei minimi retributivi
- 01/10/2018 seconda tranche una tantum CCNL del 24.4.2018
- 31/12/2018 Scadenza CCNL del 24.4.2018
- 17/12/2021 RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
- 01/01/2022 aumento dei minimi retributivi
- 01/03/2022 prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021
- 01/05/2022 aumento dei minimi retributivi
- 01/07/2022 seconda tranche una tantum CCNL d 17.12.2021
- 01/12/2022 aumento dei minimi retributivi
- 31/12/2022 scadenza CCNL del 17.12.2021

## CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

<b>Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda</b>	<b>Cod.CNEL V751</b>	<b>NR.2</b>
<b>CCNL 4.5.2022</b>	<b>01.06. 2019</b>	<b>cod. INPS 003</b>
<b>Retribuzioni in vigore dall'</b>		<b>cod. Ebav AE</b>
		CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2023 (ccri 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173						
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2*	7,61728	7,56671	7,51971	
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4*	8,29237	8,24624	8,19896	
COEFFICIENTE Giorn.	26						

### Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1797,09	1695,85	1550,32	1434,58	1376,05	1317,79	1242,91
ccnl 25.7.14, del 14.12.17, 20.12.17, 4.5.2022	O			(8,96)	(8,29237)	(7,95405)	(7,61728)	(7,18445)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
<b>Totale</b>	M	<b>1.797,53</b>	<b>1.696,29</b>	<b>1.550,76</b>	<b>1.435,02</b>	<b>1.376,49</b>	<b>1.318,23</b>	<b>1.243,35</b>
	O				(8,29491)	(7,95659)	(7,61983)	(7,18699)

### Tabella B - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1798,68	1683,90	1543,11	1426,60	1368,03	1309,04	1238,05
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O	corretto 30.1.06+30.1.11		(8,92)	(8,24624)	(7,90769)	(7,56671)	(7,15636)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
<b>Totale</b>	M	<b>1.799,12</b>	<b>1.684,34</b>	<b>1.543,55</b>	<b>1.427,04</b>	<b>1.368,47</b>	<b>1.309,48</b>	<b>1.238,49</b>
	O				(8,24879)	(7,91023)	(7,56925)	(7,15890)

### Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1795,81	1675,67	1534,88	1418,42	1359,92	1300,91	1229,95
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(8,87)	(8,19896)	(7,86081)	(7,51971)	(7,10954)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
<b>Totale</b>	M	<b>1.796,25</b>	<b>1.676,11</b>	<b>1.535,32</b>	<b>1.418,86</b>	<b>1.360,36</b>	<b>1.301,35</b>	<b>1.230,39</b>
	O				(8,20150)	(7,86335)	(7,52225)	(7,11208)

\* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo Individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

## UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.

Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

**SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI**

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150</b>	<b>€ 105</b>
<b>UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento</b>	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. È esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

## ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016

Al lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

**E.R.T.**

	valevole TAB.A;B;C		EET ( ccr1 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.!

## QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di gennaio e febbraio 2022 non è necessario ripetere il versamento). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.





impiegati tecnici; operai	55-->60	100 *	1.383,97	1.383,97	7,99980	1.376,27	1.376,27	7,95531	1.368,38	1.368,38	7,90971
---------------------------	---------	-------	----------	----------	---------	----------	----------	---------	----------	----------	---------

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni* 60 mesi	%	Tabella A			Tabella B			Tabella C			
			conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	ORA
			963,68	963,68	963,68	5,57038	958,06	958,06	958,06	5,53792	952,38	5,50511
3° impiegati amministrativi max 3 anni impiegati tecnici; operai	13-->24	75	1.032,48	1.032,48	1.032,48	5,96808	1.026,46	1.026,46	5,93331	1.020,38	5,89815	
	25-->36	91	1.252,65	1.252,65	1.252,65	7,24073	1.245,35	1.245,35	7,19954	1.237,97	7,15588	
	37-->42	96	1.321,45	1.321,45	1.321,45	7,63843	1.313,75	1.313,75	7,59392	1.305,96	7,54892	
	43-->54	100 *	1.327,52	1.327,52	1.327,52	7,67351	1.319,80	1.319,80	7,62889	1.311,96	7,58359	
*durata massima operai assunti fino al 13.12.17	55-->60	100 *	1.327,52	1.327,52	1.327,52	7,67351	1.319,80	1.319,80	7,62889	1.311,96	7,58359	
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	3 anni 36 mesi	%	Tabella A			Tabella B			Tabella C			
2° impiegati tecnici/amm.; operai	1-->12	70	922,89	922,89	922,89	5,33464	916,77	916,77	5,29924	911,08	5,26634	
	13-->18	75	988,78	988,78	988,78	5,71551	982,22	982,22	5,67757	976,12	5,64233	
	19-->24	96	1.265,52	1.265,52	1.265,52	7,31514	1.257,12	1.257,12	7,26658	1.249,31	7,22147	
	25-->36	100 *	1.271,33	1.271,33	1.271,33	7,34873	1.262,89	1.262,89	7,29995	1.255,05	7,25463	

NOTE : (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA ( % = 100 ) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CCNL 2017 ART.67



retribuzioni in vigore dal: 01.06. 2018

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254 settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano a su misura (tabella C)

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

**TABELLA A**

**TABELLA B**

**TABELLA C**

livello CONVENZIONALE 5				livello CONVENZIONALE 5				livello CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora			messe	%			ora	messe		%	ora
1->12	51	4.57285	791,10	10	0,45957	10	0,45957	1->12	51	4.52733	783,23	10	0,45502
13->24	56	5.02092	868,62	10	0,50438	10	0,50438	13->24	56	4.97094	869,97	10	0,49938
25->36	65	5.82745	1008,15	10	0,58503	10	0,58503	25->36	65	5.76943	998,11	10	0,57923
37->48	75	6.72358	1163,18	10	0,67465	10	0,67465	37->48	75	6.55665	1151,60	10	0,66795

**TABELLA A**

**TABELLA B**

**TABELLA C**

livello CONVENZIONALE 4				livello CONVENZIONALE 4				livello CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora			messe	%			ora	messe		%	ora
1->12	51	4.23185	732,08	10	0,42545	10	0,42545	1->12	51	4.18401	723,83	10	0,42069
13->24	56	4.64627	803,80	10	0,46592	10	0,46592	13->24	56	4.59396	794,76	10	0,46189
25->36	65	5.39258	932,92	10	0,54155	10	0,54155	25->36	65	5.33187	922,41	10	0,53548
37->48	75	6.22182	1076,38	10	0,62447	10	0,62447	37->48	75	6.15176	1064,26	10	0,61747

TABELLA A										TABELLA B										TABELLA C																																							
livello CONVENZIONALE 3					livello CONVENZIONALE 3					livello CONVENZIONALE 3					livello CONVENZIONALE 2					livello CONVENZIONALE 2					livello CONVENZIONALE 2																																		
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE		RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12																																					
%	ora	messe	%		ora	%	ora	messe		%	ora	%	ora		messe	%	ora	%		ora	messe	%	ora	%	ora	messe	%	ora																															
51	4.05911	702,23	10	0.40520	51	4.03546	698,14	10	0.40584	51	4.01156	694,00	10	0.40344	56	4.45681	771,03	10	0.44797	56	4.43085	766,54	10	0.44637	65	5.17267	894,87	10	0.51856	65	5.14254	889,66	10	0.51654	75	5.96808	1032,48	10	0.59910	75	5.93331	1026,46	10	0.59562															
51	3.88736	672,51	10	0.39102	51	3.86156	668,05	10	0.38845	51	3.83760	663,90	10	0.38605	56	4.26822	738,40	10	0.42911	56	4.23990	733,50	10	0.42628	56	4.21358	728,95	10	0.42365	65	4.95378	857,00	10	0.49767	65	4.92090	851,32	10	0.49438	65	4.89036	846,03	10	0.49132	75	5.71551	988,78	10	0.57384	75	5.67757	982,22	10	0.57005	75	5.64233	976,12	10	0.56652
QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)																																																											
DUALE DURATA TRA 6->12 MESI					250 euro																																																						
DUALE DURATA TRA 13->24 MESI					500 euro																																																						
DUALE DURATA TRA 25->36 MESI					750 euro																																																						
DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE					1.000 euro																																																						

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

(1) Necessario stipendio di specifico Protocollo tra azienda/genitori/ove minore e Istituzione Formativa; (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda/genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa; (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista; (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione; (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento; (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSARI DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l' aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSSA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.3 A.I. 1.10.18); (11) IFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal conf/ccnl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si prorogano con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.19 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAY per integrazione/predisposizione DVR; (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.1.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1.5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y3-); (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

### **Scadenario TAC**

14/12/2016 CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI  
01/01/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/01/2017 EROGAZIONE ERT  
01/03/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016  
01/09/2017 possibile est ccl 26.3.2015  
09/10/2017 PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA  
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI  
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI  
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/03/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
01/06/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016  
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
31/08/2018 cessazione eventuale ultima EET ccl 26.3.2015  
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
20/12/2018 PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016  
31/12/2018 PROROGATA EROGAZIONE ERT  
31/12/2018 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
29/02/2020 TERMINE EROGAZIONE ERT  
29/02/2020 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
27/02/2020 PROROGA CCRL  
01/03/2020 PROROGA EROGAZIONE ERT  
01/03/2020 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
28/02/2021 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2021 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/03/2021 PROROGA EROGAZIONE ERT  
01/03/2021 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
08/03/2021 PROROGA CCRL  
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE  
01/03/2022 PROROGA ERT  
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
21/03/2022 PROROGA CCRL  
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021  
04/05/2022 RINNOVO CCNL  
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO  
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022  
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE

# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

**NR.10**

**Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatricie e stirerie in genere**  
**dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA**

**cod INPS 003**  
**cod EBAV AP**

**CCNL 4.5.22**



**Retribuzioni in vigore dall'**

**1/06/ 2019**

**Confartigianato ANIL**

**Divisore orario**

173

liv2 rif art.16  
7,66168  
liv3 rif.art.16  
7,99798

**CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO**

**ERR**

0,44 (0,00254)

**dal rinnovo del 3.12.10 coglobati minimi+contigenza+edr**

**mensilità 13**

**divisore giornaliero 26**

C - L

		65 Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
<b>Retribuzione tabellare dall'1.10.2018</b>	M	1800,85	1698,74	1545,65	1426,71	1368,16	1311,53	1240,58
ccnl 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14, ccnl 14.12.17, 20.12.17 e 4.5.22	O	(10,40954)	(9,81931)	(8,93439)	(8,24688)	(7,90844)	(7,58110)	(7,17098)
<b>Ind. di funzione</b>	M	20,66						
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retributivo Regionale (24.11.1995 ex 27.000 lire)ù	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
<b>Totale</b>	M	<b>1.847,77</b>	<b>1.722,94</b>	<b>1.565,71</b>	<b>1.444,19</b>	<b>1.384,09</b>	<b>1.325,91</b>	<b>1.253,41</b>
	O				[8,34792]	[8,00052]	[7,66422]	[7,24514]
<b>scatti anzianità 4 biennali;art.45</b>		<b>15,49</b>	<b>12,91</b>	<b>10,85</b>	<b>9,30</b>	<b>8,26</b>	<b>7,75</b>	<b>7,23</b>

\* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

**UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022**

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.

Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese). Il periodo scoperto è il seguente:

**SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI**

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

<b>EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022</b>	<b>NON APPRENDISTI</b>	<b>APPRENDISTI</b>
<b>1^ TRANCHE MAGGIO 2022</b>	<b>€ 75</b>	<b>€ 52,50</b>
<b>2^ TRANCHE GIUGNO 2022</b>	<b>€ 75</b>	<b>€ 52,50</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150</b>	<b>€ 105</b>
<b>UNA TANTUM CCNL 4.5.2022</b>		
<b>IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento</b>	<b>NON APPRENDISTI</b>	<b>APPRENDISTI (70%)</b>
	<b>€ 3,33333</b>	<b>2,33333 €</b>

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro, è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste



## ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.10)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

	ERT		EET ( ccl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
	<b>E.R.T.</b>	27,40	0,15838	41,50	0,23988	-14,10
	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746
	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168
	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705
	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474
	14,40	0,08324	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243
	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

## QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	<b>DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023</b>	10%	EBAV B01 quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con i B01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto) Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

### **Scadenario Pulitintolavanderie artigiane**

14/12/2016 CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI  
01/01/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/01/2017 EROGAZIONE ERT  
01/03/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016  
01/09/2017 possibile eet ccl 26.3.2015  
09/10/2017 PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA  
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI  
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI  
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/03/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
01/06/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016  
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
31/08/2018 cessazione eventuale ultima EET ccl 26.3.2015  
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
20/12/2018 PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016  
31/12/2018 PROROGATA EROGAZIONE ERT  
31/12/2018 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
29/02/2020 TERMINE EROGAZIONE ERT  
29/02/2020 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
27/02/2020 PROROGA CCRL  
01/03/2020 PROROGA EROGAZIONE ERT  
01/03/2020 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
28/02/2021 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2021 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/03/2021 PROROGA EROGAZIONE ERT  
01/03/2021 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
03/03/2021 PROROGA CCRL  
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE  
01/03/2022 PROROGA ERT  
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
21/03/2022 PROROGA CCRL  
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021  
04/05/2022 RINNOVO CCNL  
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO  
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022  
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE

## CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI

**nr.10**

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' ( se percettori naspi/mobilità; stesse durate e sempre con retribuzione finale al 100%)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative declaratorie ed esemplificazioni

AL 1/06/ 2019 NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE MTERO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
<b>6° super quadro</b>	1->12	70	7,28668	0,00254	7,28922	1.261,04	
	13->24	75	7,80715	0,00254	7,80970	1.351,08	
	25->36	85	8,84811	0,00254	8,85065	1.531,16	
	37->42	88	9,16039	0,00254	9,16294	1.585,19	
	43->54	93	9,68087	0,00254	9,68341	1.675,23	
55->60	100*	10,03919	0,00254	10,04173	1.737,22		
<b>6°</b>	1->12	70	6,87351	0,00254	6,87606	1.189,56	
	13->24	75	7,36448	0,00254	7,36702	1.274,50	
	25->36	85	8,34641	0,00254	8,34895	1.444,37	
	37->42	88	8,64099	0,00254	8,64353	1.495,33	
	43->54	93	9,13195	0,00254	9,13450	1.580,27	
55->60	100*	9,46996	0,00254	9,47250	1.638,74		
<b>5°</b>	1->12	70	6,25408	0,00254	6,25662	1.082,40	
	13->24	75	6,70079	0,00254	6,70334	1.159,68	
	25->36	85	7,59423	0,00254	7,59678	1.314,24	
	37->42	88	7,86227	0,00254	7,86481	1.360,61	
	43->54	93	8,30899	0,00254	8,31153	1.437,89	
55->60	100*	8,61653	0,00254	8,61907	1.491,10		
<b>4°</b>	1->12	70	5,77282	0,00254	5,77536	999,14	
	13->24	75	6,18516	0,00254	6,18770	1.070,47	
	25->36	85	7,00985	0,00254	7,01239	1.213,14	
	37->42	88	7,25725	0,00254	7,25980	1.255,94	
	43->54	93	7,66960	0,00254	7,67214	1.327,28	
55->60	100*	7,95347	0,00254	7,95602	1.376,39		
<b>2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</b>		Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
<b>3°</b>	1->12	70	5,53591	0,00254	5,53845	956,15	
	13->24	75	5,93133	0,00254	5,93387	1.026,56	
	25->36	91	7,19668	0,00254	7,19922	1.245,47	
	37->42	96	7,59210	0,00254	7,59465	1.313,87	
	43->54	100 *	7,62707	0,00254	7,62962	1.319,92	
55->60	100 *	7,62707	0,00254	7,62962	1.319,92		
<b>3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</b>		Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
<b>2°</b> operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,30677	0,00254	5,30931	918,51	
	13->18	75	5,68582	0,00254	5,68837	984,09	
	19->24	96	7,27785	0,00254	7,28040	1.259,51	
	25->36	100*	7,31138	0,00254	7,31392	1.265,31	

NOTE : (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

# APPRENDISTATO DUALE PULITINTOLAVANDERIE ART.43 D.lgs 81/2015

NR.10



retribuzioni in vigore dal:

1/06/ 2018

## PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0.00254

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

### Liv CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	Mesi permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese			%*	ora	mese		
1--->12	51	4.55908	788,72	10	0.45820	10	4.20845	728,06	10	0.42313
13--->24	56	5.00580	866,00	10	0.50287	10	4.62080	799,40	10	0.46437
25--->36	65	5.80990	1005,11	10	0.58328	10	5.36301	927,80	10	0.53859
37--->48	75	6.70334	1159,68	10	0.67262	10	6.18770	1070,47	10	0.62106

### liv CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	Mesi permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese			%*	ora	mese		
1--->12	51	4.03585	698,20	10	0.40587	10	3.86890	669,32	10	0.38918
13--->24	56	4.43127	766,61	10	0.44542	10	4.24796	734,90	10	0.42708
25--->36	65	5.14303	889,74	10	0.51659	10	4.93026	852,93	10	0.49531
37--->48	75	5.93387	1026,56	10	0.59568	10	5.68837	984,09	10	0.57113

**QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)**

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	<b>250 euro</b>
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	<b>500 euro</b>
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	<b>750 euro</b>
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	<b>1.000 euro</b>

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

**(1)** Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, **(2)** necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) **(3)** necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, **(4)** per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione **(5)** il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 **(6)** il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. **(7)** RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 **(8)** periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 **(9)** prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; **(10)** prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/433250) modello A61 **(11)** maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna **(12)** sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR maturato anche su tali ore; **(13)** scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/carl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 **(14)** malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 **(15)** per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. **(16)** i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); **(17)** contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-'2° anno 3% -Y2-' 3°e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

**Settore occhialeria e attività di ottica-MODA**

**CNEL V751**

**nr.13**



**Anpo Confartigianato**

**cod Inps. 003**  
**cod EBAV AV**

**Retribuzioni in vigore dall'**

**1/06/ 2019**

**nb 1° liv. se è 1^ assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.**

**Divisore orario**

**CCNL DEL 4.5.2022**

**ERR**

**173**  
**0,44** (0,00254)

**CCNL DELL4.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO**

mensilità 13

divisore giornaliero 26

**dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010**

C - L	6	6	5	4	3	2	1
	Quadro N.B.	Imp.Dir. Imp.Tec.	Imp.Con. Imp.Tec.	Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	Imp.ord. Op.sp.	Imp.ord. Op.Q.	Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/10/2018	M 1.746,40	1746,40	1581,53	1478,11	1388,45	1338,66	1283,52
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	O (10,09480)	(10,09480)	(9,14179)	(8,54399)	(8,02572)	(7,73792)	(7,41919)
B - Elem. Retrib. Reg.	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O (0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
indennità di funzione	M 20,66						
	O						
<b>Totale</b>	<b>M 1.767,50</b>	<b>1.746,84</b>	<b>1.581,97</b>	<b>1.478,55</b>	<b>1.388,89</b>	<b>1.339,10</b>	<b>1.283,96</b>
	O			<b>(8,54653)</b>	<b>(8,02827)</b>	<b>(7,74046)</b>	<b>(7,42173)</b>
<b>scatti anzianità 5 biennali;art.45</b>	<b>21,69</b>	<b>21,69</b>	<b>18,59</b>	<b>16,53</b>	<b>14,46</b>	<b>13,43</b>	<b>12,39</b>

\* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

**UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022**

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.  
 Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoppio (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoppio è il seguente:

**SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI**

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le

<b>EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022</b>	<b>NON APPRENDISTI</b>	<b>APPRENDISTI</b>
<b>1^ TRANCHE MAGGIO 2022</b>	€ 75	€ 52,50
<b>2^ TRANCHE GIUGNO 2022</b>	€ 75	€ 52,50
<b>TOTALE</b>	€ 150	€ 105
<b>UNA TANTUM CCNL 4.5.2022</b>		
<b>IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento</b>	<b>NON APPRENDISTI</b>	<b>APPRENDISTI (70%)</b>
	€ 3,33333	2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. È esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;  
 deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

## ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.13)

Al lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020,dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

<b>E.R.T</b>	ERT DA 1.1.17-->28.2.2023		EET ( ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60	-0,07283
5	18,60	0,10751	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879
4	15,80	0,09133	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474
3	13,80	0,07977	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185
2	12,80	0,07399	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012
1	11,50	0,06647	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

## QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

<b>DESTINATARI</b>	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo <a href="http://www.ebav.it">www.ebav.it</a> )
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
<b>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</b>	€ 10,00	€ 5,00	<b>DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023</b>	10%	EBAV B01  quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
<b>APPRENDISTI</b>	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2022 o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.



# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.

**nr.13**

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

dal 14.12.16 anche

con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' ( se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

**AL 1/06/ 2019**

NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA

1° GRUPPO <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</small>	Durata mesi	%	conglobato	err	altro	TOTALE	TOTALE	
						orario	mese	
<b>6° super</b> quadro	1->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92	
	13->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24	
	25->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88	
	37->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27	
	43->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59	
	55->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71	
<b>6°</b> impiegato direttivo	1->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92	
	13->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24	
	25->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88	
	37->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27	
	43->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59	
	55->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71	
<b>5°</b> impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1->12	70	6,39925	0,00254		6,40180	1.107,51	
	13->24	75	6,85634	0,00254		6,85889	1.186,59	
	25->36	85	7,77052	0,00254		7,77307	1.344,74	
	37->42	88	8,04478	0,00254		8,04732	1.392,19	
	43->54	93	8,50187	0,00254		8,50441	1.471,26	
	55->60	100*	8,81655	0,00254		8,81909	1.525,70	
<b>4°</b> impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es.addetto al ciclo completo produttivo delle lenti <small>es.controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.</small>	1->12	70	5,98079	0,00254		5,98334	1.035,12	
	13->24	75	6,40799	0,00254		6,41053	1.109,02	
	25->36	85	7,26239	0,00254		7,26493	1.256,83	
	37->42	88	7,51871	0,00254		7,52125	1.301,18	
	43->54	93	7,94591	0,00254		7,94845	1.375,08	
	55->60	100*	8,24001	0,00254		8,24256	1.425,96	
2° GRUPPO <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</small>	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese	
<b>3°</b> impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o	1->12	70	5,61801	0,00254		5,62055	972,36	
	13->24	75	6,01929	0,00254		6,02184	1.041,78	
	25->36	91	7,30341	0,00254		7,30595	1.263,93	
	37->42	96	7,70469	0,00254		7,70724	1.333,35	
	durata massima operai assunti fino al 13.12.17	43->54	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
	durata massima operai assunti dal 14.12.2017	55->60	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
3° GRUPPO - 3 anni- <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</small>	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese	
<b>2°</b> operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,41654	0,00254		5,41909	937,50	
	13->18	75	5,80344	0,00254		5,80598	1.004,44	
	19->24	96	7,42840	0,00254		7,43095	1.285,55	
	25->36	100*	7,46262	0,00254		7,46516	1.291,47	

NOTE : (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA ( % = 100 ) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.



retribuzioni in vigore dal:

1/06/ 2018

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dalla specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 6						LIVELLO CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
	1-->12	51	5.15089	891,10	10		0.51738	1-->12	51	4.66486	807,02
13-->24	56	5.65563	978,42	10	0.56785	13-->24	56	5.12195	886,10	10	0.51448
25-->36	65	6.56416	1135,60	10	0.65871	25-->36	65	5.94471	1028,43	10	0.59676
37-->48	75	7.57364	1310,24	10	0.75965	37-->48	75	6.85889	1186,59	10	0.68818

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
	1-->12	51	4.35998	754,28	10		0.43829	1-->12	51	4.09566	708,55
13-->24	56	4.78718	828,18	10	0.48101	13-->24	56	4.49895	777,97	10	0.45198
25-->36	65	5.55614	961,21	10	0.55790	25-->36	65	5.21926	902,93	10	0.52422
37-->48	75	6.41053	1109,02	10	0.64334	37-->48	75	6.02184	1041,78	10	0.60447

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
	1-->12	51	3.94888	683,16	10			
13-->24	56	4.33578	750,09	10	0.43587	13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5.03219	870,57	10	0.50551	25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	5.80598	1004,44	10	0.58289	37-->48 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato previsto dal ccni/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendivo inolt. circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I 9).

## **Scadenziario Occhialeria Artigiana**

14/12/2016 CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI  
01/01/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/01/2017 EROGAZIONE ERT  
01/03/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016  
01/09/2017 possibile eet ccr1 26.3.2015  
09/10/2017 PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA  
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI  
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI  
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/03/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
01/06/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016  
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
31/08/2018 cessazione eventuale ultima EET ccr1 26.3.2015  
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
20/12/2018 PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016  
31/12/2018 PROROGATA EROGAZIONE ERT  
31/12/2018 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
29/02/2020 TERMINE EROGAZIONE ERT  
29/02/2020 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
27/02/2020 PROROGA CCRL  
01/03/2020 PROROGA EROGAZIONE ERT  
01/03/2020 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
28/02/2021 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2021 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/03/2021 PROROGA EROGAZIONE ERT  
01/03/2021 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
08/03/2021 PROROGA CCRL  
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE  
01/03/2022 PROROGA ERT  
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
21/03/2022 PROROGA CCRL  
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021  
04/05/2022 RINNOVO CCNL  
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO  
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022  
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE

# CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

**Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO**

nr.4-59



cod.inps 003
cod ebav chimica AU
cod ebav vetro AL

presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione-  
 pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017, 20.12.2017 E 4.5.2022)

**Retribuzioni in vigore dall' 1/06/ 2019**

Divisore	173		
ERR	0,44	(0,00254)	
EDR	10,33	(0,05971)	

MENSILITA' 13

coeff. giornaliero 26

CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

LIVELLI		7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. imp.conc.	4 op.spec. imp.conc.	3 op.qual. imp.ord.	2 ** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare dal 1.10.2018 <small>ccnl 19.2.08;15.12.09;25.7.11;10.6.15.14.12.2017;20.12.2017 e 4.5.2022</small>	M O	1944,07  (11,23740)	1816,23  (10,49644)	1715,79  (9,91786)	1634,22  (9,44636)	1548,77  (8,95243)	1462,37  (8,45301)	1397,94  (8,08058)	1305,97  (7,54896)
Indennità di funzione	M O	51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M O	0,44	0,44	0,44 <small>(0,00254)</small>	0,44 <small>(0,00254)</small>	0,44 <small>(0,00254)</small>	0,44 <small>(0,00254)</small>	0,44 <small>(0,00254)</small>	0,44 <small>(0,00254)</small>
Incremento Retributivo Regionale (CESSATO) da 1.9.2005 al 28.2.2017	M O	19,32	17,54	16,04 <small>(0,09272)</small>	14,73 <small>(0,08514)</small>	13,41 <small>(0,07751)</small>	12,00 <small>(0,06936)</small>	10,88 <small>(0,06289)</small>	9,38 <small>(0,05422)</small>
Totale	M O	1.996,16	1.816,67	1.716,23 <small>(9,92040)</small>	1.634,66 <small>(9,44890)</small>	1.549,21 <small>(8,95497)</small>	1.462,81 <small>(8,45555)</small>	1.398,38 <small>(8,08312)</small>	1.306,41 <small>(7,55150)</small>
PERIODO DI PROVA		6 MESI	6 MESI	4 MESI	4 MESI	3 MESI	2 MESI	2 MESI	1 MESE
scatti 5 biennali vedi ccnl		18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30

\* NB i lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)

\*\* N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3° livello

**ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020, dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021 e dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023(DA 1.3.2017 SOSTITUISCE L.R.R. ED E.E.T.)**

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccrl del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 AL 28.2.2023 (con proroga del 21.3.2022) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

**E.R.T.**

	valevole TAB.A;B;C		EET (ccrl 2015) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00	-0,04624
6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202
5s	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780
5	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780
4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358
3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358
2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514
1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnnicomprensivamente le incidenze su ferie

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.**

DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV ( vedi tab.D regole di calcolo <a href="http://www.ebav.it">www.ebav.it</a> )
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

## UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.  
Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

**SETTORE CHIMICA CERAMICA : DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI**

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150</b>	<b>€ 105</b>
<b>UNA TANTUM CCNL 4.5.2022</b>		
<b>IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento</b>	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 3.33333	2.33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro, è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;  
deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

**CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA**

**APPRENDISTATO SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.** n.4-59

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15 **PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)**

**ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori nasp/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)**

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti

**AL 1/06/ 2019 NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE**

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTALE	TOTALE
						orario	messe
<b>1° GRUPPO - 5 anni -</b> quadri	1-->12	70	7,86618	0,00254		7,86872	1.361,29
	13-->24	75	8,42805	0,00254		8,43059	1.458,49
	25-->36	85	9,55179	0,00254		9,55433	1.652,90
	37-->48	90	10,11366	0,00254		10,11620	1.750,10
	49-->54	95	10,67553	0,00254		10,67807	1.847,31
	55-->60	100 *	10,83760	0,00254		10,84014	1.875,34
<b>6°</b> lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità	1-->12	70	7,34891	0,00254		7,35145	1.271,80
	13-->24	75	7,87383	0,00254		7,87637	1.362,61
	25-->36	85	8,92367	0,00254		8,92622	1.544,24
	37-->48	90	9,44860	0,00254		9,45114	1.635,05
	49-->54	95	9,97352	0,00254		9,97606	1.725,86
	55-->60	100 *	10,12493	0,00254		10,12747	1.752,05
<b>5°S</b> operaio specializzato provetto e intermedio	1-->12	70	6,94250	0,00254		6,94505	1.201,49
	13-->24	75	7,43840	0,00254		7,44094	1.287,28
	25-->36	85	8,43018	0,00254		8,43273	1.458,86
	37-->48	90	8,92608	0,00254		8,92862	1.544,65
	49-->54	95	9,42197	0,00254		9,42451	1.630,44
	55-->60	100 *	9,56501	0,00254		9,56755	1.655,19
<b>N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI</b>							

2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
			retribuzione tabel.	err	altro				
5° operaio specializzato provetto impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,61245	0,00254			6,61499	1.144,39	
	13-->24	75	7,08477	0,00254			7,08731	1.226,11	
	25-->36	80	7,55709	0,00254			7,55963	1.307,82	
	37-->42	90	8,50172	0,00254			8,50427	1.471,24	
	43-->48	100 *	9,11028	0,00254			9,11282	1.576,52	
4° operaio specializzato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,26670	0,00254			6,26924	1.084,58	
	13-->24	75	6,71432	0,00254			6,71686	1.162,02	
	25-->36	80	7,16194	0,00254			7,16449	1.239,46	
	37-->42	90	8,05718	0,00254			8,05973	1.394,33	
	43-->48	100 *	8,63392	0,00254			8,63646	1.494,11	
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
3° operaio qualificato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	5,91710	0,00254			5,91965	1.024,10	
	13-->24	75	6,33975	0,00254			6,34230	1.097,22	
	25-->30	80	6,76240	0,00254			6,76495	1.170,34	
	31-->36	100*	8,15227	0,00254			8,15481	1.410,78	
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	1-->12	70	5,65640	0,00254			5,65895	979,00	
	13-->24	75	6,06043	0,00254			6,06298	1.048,90	
	25-->30	80	6,46446	0,00254			6,46701	1.118,79	
	31-->36	100*	7,79309	0,00254			7,79563	1.348,64	

**NOTE : (\*)** la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'imps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,fortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA ( % = 100 ) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.





retribuzioni in vigore dal:  
1/06/ 2019

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

*Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto*

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------



\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE #5						LIVELLO CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora		%	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.06065	875,49	10	0.50835	1-->12	51	4.82019	833,89	10	0.48431
13-->24	56	5.55655	961,28	10	0.55794	13-->24	56	5.29250	915,60	10	0.53154
25-->36	65	6.44915	1115,70	10	0.64720	25-->36	65	6.14268	1062,68	10	0.61656
37-->48	75	7.44094	1287,28	10	0.74638	37-->48	75	7.08731	1226,11	10	0.71102
LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora		%	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.58828	790,31	10	0.45912	1-->12	51	4.31358	746,25	10	0.43365
13-->24	56	5.01590	867,75	10	0.50388	13-->24	56	4.73623	819,37	10	0.47591
25-->36	65	5.82162	1007,14	10	0.58445	25-->36	65	5.49700	950,98	10	0.55199
37-->48	75	6.71686	1162,02	10	0.67398	37-->48	75	6.34230	1097,22	10	0.63652
LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI		250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)		
	%	ora	mese	%	ora	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI					
1-->12	51	4.12364	713,39	10	0.41465	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI					
13-->24	56	4.52767	783,29	10	0.45506	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE					
25-->36	65	5.25492	909,10	10	0.52778	750 euro		1.000 euro			
37-->48	75	6.06298	1048,90	10	0.60859	1.000 euro					
<b>NOTE</b>											
<p>(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola (vedi art.10 A.I. 1.10.2018) (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1 e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3 ) e mai sulle ore di formazione interno o esterno (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccni/ccil applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3° e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 19).</p>											

Divisore

173 gior.26

ERR

0,44 (0,00254)

EDR

10,33 (0,05971)



**CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale  
"AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA";  
non unificato il CCRL VENETO**

mensilità 13



C - L		A Imp	B Imp	C Imp-OpSp	D Imp-OpSp	E Imp-OpQ	F Imp-OpC	G* Operai prima assunzione
<b>retribuzione tabellare</b> CCNL 10.06.2015; 25.7.11;29.4.08;15.12.09;10.6.2015, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	M O	1725,43 (9,97358)	1574,97 (9,10387)	1492,16 (8,62520)	1431,81 (8,27636)	1.380,49 (7,97971)	1336,23 (7,72387)	1259,69 (7,28145)
Elemento Retributivo Regionale + Incremento retributivo regionale	M O	46,40 (0,268208)	46,40 (0,268208)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	41,24 (0,238382)	41,24 (0,238382)
<b>Totale</b>	M O	<b>1.771,83</b> (10,24179)	<b>1.621,37</b> (9,37208)	<b>1.535,98</b> (8,87850)	<b>1.475,63</b> (8,52965)	<b>1.424,31</b> (8,23301)	<b>1.377,47</b> (7,96225)	<b>1.300,93</b> (7,51983)
<b>SCATTI ART.59 CCNL 5 biennali</b>		<b>11,36</b>	<b>11,36</b>	<b>9,30</b>	<b>8,78</b>	<b>8,01</b>	<b>7,75</b>	<b>7,23</b>
<b>PERIODO DI PROVA INSERIBILE ALL'ASSUNZIONE</b>		<b>6 MESI</b>	<b>6 MESI</b>	<b>4 MESI</b>	<b>2 MESI</b>	<b>2 MESI</b>	<b>1 mese 1/2</b>	<b>1 mese</b>

NB: L'Elemento retributivo Regionale è il risultato della somma di quanto previsto dall'integrativo Regionale del 4.12.1990, del 7.11.1995 e dall'accordo intercategoriale del 21.12.1989 (L.850 = 0,44 €).

**UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022**

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.

Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il **periodo scoperto** è il seguente:

**SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI**

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

<b>EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022</b>	<b>NON APPRENDISTI</b>	<b>APPRENDISTI</b>
<b>1^ TRANCHE MAGGIO 2022</b>	€ 75	€ 52,50
<b>2^ TRANCHE GIUGNO 2022</b>	€ 75	€ 52,50
<b>TOTALE</b>	<b>€ 150</b>	<b>€ 105</b>
<b>UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento</b>	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. È esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

### **Scadenario Ceramica nr.6**

14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI  
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI  
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021  
04/05/2022 RINNOVO CCNL  
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO  
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022

**CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA**

<b>APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE CERAMICA PIASTRELLE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E s.m.l.</b>		<b>nr.6</b>
<b>ASSUNTI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15 DAL 25.6.2015 E ART 47 c.4 D.lgs 81.15</b>		
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 dal 01.6.2015 AL 24.6.2015		Profili formativi individuati nel ccnl 29.4.2008
IMPORTANTE per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl art.55 la classificazione per i 5 liv. possibili analizzando le declaratorie e la lista dei profili espressi		
<b>AL 01/06/ 2019</b>	<b>NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE PER INTERO</b>	

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.		err	altro	TOTALE	TOTALE
							orario	mese
<b>A</b> lavoratori tecnici con future funzioni direttive  impegnati amministrativi durata massima 36 mesi	1-->12	70	6,98151		0,00254		6,98405	0,00
	13-->24	75	7,48019		0,00254		7,48273	0,00
	25-->36	85	8,47755		0,00254		8,48009	0,00
	37-->48	85	8,47755		0,00254		8,48009	0,00
	49-->54	90	8,97623		0,00254		8,97877	0,00
	55->60	100*	9,61875		0,00254		9,62129	0,00
<b>B</b> lavoratori tecnici coordinatori impegnati amministrativi durata massima 36 mesi o comunque che avrà funzioni di guida o controllo o conduzione di settori/attività specifiche /produzioni specifiche	1-->12	70	6,37271		0,00254		6,37525	0,00
	13-->24	75	6,82790		0,00254		6,83045	0,00
	25-->36	85	7,73829		0,00254		7,74084	0,00
	37-->48	85	7,73829		0,00254		7,74084	0,00
	49-->54	90	8,19349		0,00254		8,19603	0,00
	55->60	100*	8,77998		0,00254		8,78252	0,00
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.		err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
<b>C</b> lavoratori tecnici impegnati amministrativi durata massima 36 mesi che saprà lavorare in autonomia impiegato di concetto;op.specializzato	1-->12	70	6,03764		0,00254		6,04018	0,00
	13-->24	75	6,46890		0,00254		6,47145	0,00
	25-->36	85	7,33142		0,00254		7,33397	0,00
	37-->42	90	7,76268		0,00254		7,76523	0,00
	43-->48	100 *	8,31834		0,00254		8,32088	0,00
<b>D</b> lavoratori tecnici impegnati amministrativi durata massima 36 mesi che avrà adeguata preparazione impiegato di concetto;op.specializzato	1-->12	70	5,79345		0,00254		5,79599	0,00
	13-->24	75	6,20727		0,00254		6,20981	0,00
	25-->36	85	7,03490		0,00254		7,03745	0,00
	37-->42	90	7,44872		0,00254		7,45127	0,00
	43-->48	100 *	7,98190		0,00254		7,98445	0,00
3° GRUPPO - 3 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.		err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
<b>E</b> lavoratori tecnici e amministrativi operaio qualificato impiegato d'ordine	1-->12	70	5,58580		0,00254		5,58834	0,00
	13-->24	75	5,98478		0,00254		5,98733	0,00
	25-->30	80	6,38377		0,00254		6,38631	0,00
	31-->36	100*	7,69581		0,00254		7,69835	0,00

NOTE : (\*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione dagli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.



retribuzioni in vigore dal:  
01/06/ 2018

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

*Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto*

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero 0,00254



\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE A						LIVELLO CONVENZIONALE B							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%	ora	mese	%	ora	%		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	5,08907	880,41	10	0,51120		1-->12	51	4,64552	803,67	10	0,46684	
13-->24	56	5,58775	966,68	10	0,56106		13-->24	56	5,10071	882,42	10	0,51236	
25-->36	65	6,48537	1121,87	10	0,65083		25-->36	65	5,92006	1024,17	10	0,59430	
37-->48	75	7,48273	1294,51	10	0,75056		37-->48	75	6,83045	1181,67	10	0,68533	




LIVELLO CONVENZIONALE C						LIVELLO CONVENZIONALE D							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%	ora	mese	%	ora	%		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	4,40140	761,44	10	0,44243		1-->12	51	4,22349	730,66	10	0,42464	
13-->24	56	4,83266	836,05	10	0,48555		13-->24	56	4,63730	802,25	10	0,46602	
25-->36	65	5,60892	970,34	10	0,56318		25-->36	65	5,38218	931,12	10	0,54051	
37-->48	75	6,47145	1119,56	10	0,64943		37-->48	75	6,20981	1074,30	10	0,62327	

LIVELLO CONVENZIONALE E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)			
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			DUALE DURATA TRA	euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora				
1-->12	51	4,07220	704,49	10	0,40951	DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro		
13-->24	56	4,47118	773,51	10	0,44941	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro		
25-->36	65	5,18936	897,76	10	0,52122	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro		
37-->48	75	5,98733	1035,81	10	0,60102	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro		

**NOTE:**  
 (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL 1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prove 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confortigianato Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3°e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I.9)

## **Scadenario Chimica Gomma Plastica e Vetro (N.4-59)**

01/02/2017 DECORRENZA CCRL CHIMICA GOMMA PLASTICA VETRO (ESCLUSA CERAMICA) DEL 9.2.2017  
01/02/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17  
01/03/2017 DECORRENZA ERT CCRL DEL 9/2/2017  
01/03/2017 CESSA EROGAZIONE I.R.R.  
01/03/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE  
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17  
01/09/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17  
01/10/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17  
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE E CHIMICA CERAMICA SETTORI ACCORPATI  
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI  
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17  
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/02/2019 PROROGA DEL CCRL DEL 9.2.2017  
28/02/2019 PROROGA ERT CCRL DEL 9/2/2017  
28/02/2019 PROROGA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE  
01/03/2019 PROROGATO ERT CON ACCORDO DEL 1.2.19  
01/03/2019 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
08/03/2021 PROROGA CCRL  
01/03/2021 PROROGA ERT  
01/03/2021 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE  
01/03/2022 PROROGA ERT  
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE  
21/03/2022 PROROGA CCRL  
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021  
04/05/2022 RINNOVO CCNL  
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO  
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022  
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.  
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI  
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022  
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT  
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE

Settore LEGNO,ARREDAMENTO e MOBILI RESTAURO ART. e P.M.I.		CCNL 3 maggio 2022					Ct.n. 03	
 <b>Retribuzioni in vigore dall' 01/05/ 2022</b>		 <b>SANI.IN.VENETO</b> <small>Fondo di sanzionamento integrativo            rispetto per il lavoratore dall'azienda</small>		 <b>Solidarietà Veneto</b> <small>FONDAZIONE</small>		<b>cod.INPS 101</b>  <b>cod.EBAV AI</b>  <b>CNEL F060</b>		
Divisore	174							
ERR	0,44	(0,00253)						
EDR	10,33	(0,05937)						
C - L	A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
Retribuzione tabellare dal 1.6.2018	M 1992,73	1857,40	1697,80	1624,01	1549,48	1464,71	1387,09	1303,28
ccni 11.10.07;15.12.09;27.1.11; 25.3.14; 13.3.2016;3.5.2022	O	(10,67471)	(9,75747)	(9,333399)	(8,90506)	(8,41787)	(7,87178)	(7,49011)
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retr. Rep.	M 54,67	49,50	42,27	39,67	37,11	32,98	29,88	26,72
acc.reg. 7.12.2007	O		(0,24293)	(0,22799)	(0,21328)	(0,18954)	(0,17172)	(0,15356)
<b>Totale ART.</b>	M <b>2.047,40</b>	<b>1.906,90</b>	<b>1.740,07</b>	<b>1.663,68</b>	<b>1.586,59</b>	<b>1.497,69</b>	<b>1.416,97</b>	<b>1.330,00</b>
scatti acc.naz. 3.4.2008	O		(10,00040)	(9,56138)	(9,11833)	(8,60741)	(8,14351)	(7,64368)
retribuzione tabellare PMI	M 15,494	13,944	11,879	11,181	10,329	9,296	8,522	non possibile
ERR+IRR	O 2013,13	1876,43	1715,20	1640,65	1565,35	1479,71	1401,29	1316,63
	M 54,67	49,5	42,27	39,67	37,11	32,98	29,88	26,72
<b>Totale PMI</b>	M <b>2.067,80</b>	<b>1.925,93</b>	<b>1.757,47</b>	<b>1.680,32</b>	<b>1.602,46</b>	<b>1.512,69</b>	<b>1.431,17</b>	<b>1.343,35</b>
	O		(10,10040)	(9,65701)	(9,20954)	(8,69362)	(8,22511)	(7,72040)
<b>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022 per lavoratori in forza al 3.5.2022</b>	<b>DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO</b>							
	150 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-30.04.2022=40 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA							
	NON APPRENDISTI		APPRENDISTI (70%)		NON APPRENDISTI		QUOTA MENSILE APPRENDISTI	
	1^TRANCHE	lug-22	75	52,5	3,75000		2,62500	
	2^TRANCHE	ott-22	75	52,5				
	TOTALE		150	105				

**NOTE:** 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di MAGGIO 2022.

### **Scadenziario legno ARTIGIANO e PMI nr.3**

**13/03/2018** Firmato Ccnl del 13.3.2018+21.3.2018 tabelle  
**01/03/2018** aumento minimi tabellari  
**01/04/2018** prima tranche UNA TANTUM  
**01/06/2018** aumento dei minimi tabellari  
decorrenza tabellare unificazione voci retributive  
**01/07/2018** seconda tranche Una tantum  
**31/12/2018** scadenza ccnl 13/3/2018  
**03/05/2022** rinnovo CCNL  
**01/05/2022** aumento CCNL  
aumento 4 euro bilateralità Al 17.12.2021  
**01/06/2022** aumento Saninvenento Al veneto 30.12.21  
**01/07/2022** prima tranche UNA TANTUM  
**01/09/2022** aumento CCNL  
**01/10/2022** seconda tranche Una tantum  
**31/12/2022** SCADENZA CCNL DEL 3.5.2022



assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 16.10.2007 e fino al 25.4.2012

01/05/ 2022

assunti art.4 D.lgs.167/11 dal 26.4.212 fino al 30.4.13 e dal 11.2.14 al 24.6.2015

da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13

assunti art.44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.2015

ccnl 27 .1. 11 + 25.3.14+13.3.18

**PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.2007 - 5 macroprofili per P.F.I.**

per Individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute

Al minimo conglobato sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale pari ad euro lora:

0,00253

1° GRUPPO-5 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata		retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese	note per assunti DA D.lgs.167/2011 IN POI
	mesi	%				
<b>AS</b> quadri QUADRO amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	1->12	70	8,01926	8,01926	1.395,35	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	8,36283	8,36283	1.455,13	
	25->36	80	9,16451	9,16451	1.594,62	
	37->48	85	9,73713	9,73713	1.694,26	
	49->60	90	10,30975	10,30975	1.793,90	
Q.TEC. ART.44 DLGS 81.15 E ART.4 D.LGS.167/2011 DURATA MAX DURATA MASSIMA ART.49 D.LGS.276/2003	61->72	95	10,88238	10,88238	1.893,53	
<b>A</b>	1->12	70	7,47483	7,47483	1.300,62	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	7,79507	7,79507	1.356,34	
	25->36	80	8,54230	8,54230	1.486,36	
	37->48	85	9,07603	9,07603	1.579,23	
	49->60	90	9,60977	9,60977	1.672,10	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 OP+IMP.OPERAI E IMP.TEC. Durata MAX ART.4 D.LGS.167/11 E 44 81/15 OP+IMP.OPERAI DURATA MASSIMA ART.49 D.LGS.276/2003	61->72	95	10,14351	10,14351	1.764,97	
<b>B</b>	1->12	70	6,83276	6,83276	1.188,90	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	7,12548	7,12548	1.239,83	
	25->36	80	7,80851	7,80851	1.358,68	
	37->48	85	8,29638	8,29638	1.443,57	
	49->60	90	8,78425	8,78425	1.528,46	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 OP+IMP.DURATA MASSIMA ART.49 D.LGS.276/2003	61->72	95	9,27213	9,27213	1.613,35	
<b>2° GRUPPO - 5 anni -</b>						
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	minimo+conting.+edr	TOTALE orario	TOTALE mese	note per tutti i gruppi
<b>CS</b>	1->12	70	6,53590	6,53590	1.137,25	per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali
	13->24	75	7,00257	7,00257	1.218,45	
	25->36	88	8,21591	8,21591	1.429,57	
	37->48	90	8,40258	8,40258	1.462,05	
	49->60	95	8,86925	8,86925	1.543,25	
<b>C</b>	1->12	70	6,23607	6,23607	1.085,08	
	13->24	75	6,68132	6,68132	1.162,55	
	25->36	88	7,83898	7,83898	1.363,98	
	37->48	90	8,01708	8,01708	1.394,97	
	49->60	95	8,46233	8,46233	1.472,45	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 OPE+IMP.TEC. ARTT.4 Dlgs 167/11 E 81/15 + IMP.49 D.LGS.276/03	61->72	95	5,89504	5,89504	1.025,74	
<b>D</b>	1->12	70	5,89504	5,89504	1.025,74	
	13->24	75	6,31593	6,31593	1.098,97	
	25->36	88	7,41026	7,41026	1.289,38	
	37->48	90	7,57861	7,57861	1.318,68	
	49->60	95	7,99951	7,99951	1.391,91	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 OPE+IMP.TEC DURATA ART.4 167/11 ;44 81/15; IMP.48 276/03	61->72	95	7,99951	7,99951	1.391,91	
<b>3° GRUPPO - 2 anni e mezzo-</b>						
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	minimo+conting.+edr	TOTALE orario	TOTALE mese	
<b>E</b>	1->6	70	5,58278	5,58278	971,40	
	7->12	75	5,98136	5,98136	1.040,76	
	13->18	80	6,37995	6,37995	1.110,11	
	19->24	90	7,17713	7,17713	1.248,82	
	25->30	95	7,57572	7,57572	1.318,18	
	31->36	95	7,57572	7,57572	1.318,18	
OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e 48 D.LGS.276/03 IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15						

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) previsto apprendisti figure operarie art.61 conl 6 giorni ; figure impiegate art.81 conl quindi per apprendisti con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo , con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornuto,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, FSBA),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVI A CONTRATTAZIONE VENETA

nota su D per questi periodi gli assunti nell'intervallo 1.5.2013-10.2.2014 ( con rinvio al nr.1 mecc.art.) va salvaguardato con s.m.assorbibile la differenza dal 25 mese viene assorbibile

**PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.2007 - 5 macroprofili per P.F.I.**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute

note per tutti i gruppi

Al minimo conglobato sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale pari ad euro/ora:

0,00253

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi	%		TOTALE orario	TOTALE mese
<b>AS</b> quadri	1->12	70	8,10133		8,10133	1.409,63
	13->24	73	8,44842		8,44842	1.470,02
	25->36	80	9,25830		9,25830	1.610,94
<b>A</b>	1->12	70	7,55139		7,55139	1.313,94
	13->24	73	7,87491		7,87491	1.370,23
	25->36	80	8,62979		8,62979	1.501,58
<b>B</b>	1->12	70	6,90276		6,90276	1.201,08
	13->24	73	7,19848		7,19848	1.252,54
	25->36	80	7,88851		7,88851	1.372,60
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi	%		TOTALE orario	TOTALE mese
<b>CS</b>	1->12	70	6,60284		6,60284	1.148,90
	13->24	75	7,07430		7,07430	1.230,93
	25->36	88	8,30007		8,30007	1.444,21
<b>C</b>	1->12	70	6,29991		6,29991	1.096,19
	13->24	75	6,74973		6,74973	1.174,45
	25->36	88	7,91924		7,91924	1.377,95
<b>D</b>	1->12	70	5,95539		5,95539	1.036,24
	13->24	75	6,38059		6,38059	1.110,22
	25->36	88	7,48612		7,48612	1.302,58
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi	%		TOTALE orario	TOTALE mese
<b>E</b>	1->6	70	5,63990		5,63990	981,34
	7->12	75	6,04257		6,04257	1.051,41
	13->18	80	6,44524		6,44524	1.121,47
	19->24	90	7,25058		7,25058	1.261,60
	OPERAI	25->30	95	7,65325		7,65325
IMPIEGATI	31->36	95	7,65325		7,65325	1.331,67

per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze: (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è insensibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie art.61 ccnl 6 giorni; figure impiegatizie art.81 ccnl quindi per apprendisti con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo, con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, FSBA), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVII A CONTRAZIONE VENETA

retribuzioni in vigore dal:

01/05/ 2018

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

*Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto*

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00253



\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dello specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.97984	866,32	10	0,50016	1-->12	51	4.76256	828,69	10	0,47853
13-->24	66	5,46671	951,21	10	0,54895	13-->24	56	5,22923	909,89	10	0,52520
25-->36	65	6,34489	1104,01	10	0,63676	25-->36	65	6,06923	1056,05	10	0,60920
37-->48	75	7,32069	1273,79	10	0,73434	37-->48	75	7,00257	1218,45	10	0,70253

livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,54411	790,67	10	0,45669	1-->12	51	4,29564	747,44	10	0,43184
13-->24	56	4,98936	868,15	10	0,50121	13-->24	56	4,71654	820,68	10	0,47393
25-->36	65	5,79082	1007,60	10	0,58136	25-->36	65	5,47415	952,50	10	0,54969
37-->48	76	6,68132	1162,55	10	0,67041	37-->48	75	6,31593	1096,97	10	0,63387

livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	MONTANTE	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,06814	707,86	10	0,40909	DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	
13-->24	56	4,46673	777,21	10	0,44895	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5,18419	902,05	10	0,52069	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	5,98136	1040,76	10	0,60041	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art. 16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differiti di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt. 4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso; art.8 A.I. 1.10.18 (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stessa modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1--2° anno 3% -Y2--3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).



retribuzioni in vigore dal:

01/05/ 2018

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

*Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto*

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00253

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE		MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,02984	875,19	10	0,50526	1-->12	51	4,81133	837,17	10	0,48341
13-->24	56	5,52271	960,95	10	0,55455	13-->24	56	5,28278	919,20	10	0,53055
25-->36	65	6,40989	1115,32	10	0,64326	25-->36	65	6,13139	1066,86	10	0,61542
37-->48	75	7,39563	1286,84	10	0,74184	37-->48	75	7,07430	1230,93	10	0,70971

livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE		MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,59062	798,77	10	0,46134	1-->12	51	4,33961	755,09	10	0,43624
13-->24	56	5,04044	877,04	10	0,50632	13-->24	56	4,76481	829,08	10	0,47876
25-->36	65	5,85010	1017,92	10	0,58729	25-->36	65	5,53018	962,25	10	0,55529
37-->48	75	6,74973	1174,45	10	0,67725	37-->48	75	6,38059	1110,22	10	0,64033

livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE		DUALE DURATA TRA 6- >12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,10976	715,10	10	0,41325	DUALE DURATA TRA 13- >24 MESI	500 euro	
13-->24	56	4,51243	785,16	10	0,45352	DUALE DURATA TRA 25- >36 MESI	750 euro	
25-->36	65	5,23723	911,28	10	0,52600	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	
37-->48	75	6,04257	1051,41	10	0,60653			

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) , il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinato esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR, (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;-3° e 4° 5%-J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).

Settore LAPIDEI - MARMO ED AFFINI ART. E PMI



Ct.n. 75

cod. inps 193

cod. EBAV AS

codice CNEL  
F060

CEMENTO CALCE GESSO LATERIZI

cemento calce e gesso - laterizi - cave di ghiaia.(ex nr.27 settori scoperti legno dal 1.2.2011 dal 1.2.2011 non solo ad artigiani ma anche a PMI



Retribuzioni in vigore dall'

01/05/ 2022

divisore orario

174

mensilità 13

ERR

0,44

(0,00253)

EDR

10,33

(0,05937)

DIVISORE MENSILE 26

C - L	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1° Assunz.
Retribuzione tabellare artigiani	2089,63	1959,16	1706,08	1599,94	1539,71	1468,87	1365,59
CCNL 30.10.2007;15.12.2009;27.1.2011;2 5.3.2014, 13.3.2018;3.5.2022			(9,80506)	(9,19506)	(8,84891)	(8,44178)	(7,84622)
Elemento Reintegrativo Regionale	0,44	0,44	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)
<b>Totale ART</b>	<b>2.090,07</b>	<b>1.959,60</b>	<b>1.706,52</b> (9,80759)	<b>1.600,38</b> (9,19759)	<b>1.540,15</b> (8,85144)	<b>1.469,31</b> (8,44431)	<b>1.366,03</b> (7,85075)
scatti 5 biennali vedl ccnl	12,39	11,36	9,30	8,26	7,75	7,23	6,20
PERIODO DI PROVA OPERAI			6 settimane	6 settimane	5 settimane	4 settimane	4 settimane
PERIODO DI PROVA IMPIEGATI	6 MESI	6 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	
retribuzione tabellare PMI	2109,99	1978,24	1722,70	1615,53	1554,71	1483,18	1378,90
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
<b>Totale PMI</b>	<b>2.110,43</b>	<b>1.978,68</b>	<b>1.723,14</b> (9,90310)	<b>1.615,97</b> (9,28718)	<b>1.555,15</b> (8,93764)	<b>1.483,62</b> (8,52655)	<b>1.379,34</b> (7,92724)
<b>UNA TANTUM CCNL DEL 3.05.2022 per lavoratori in forza al 3.05.22</b>	150 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-30.4.2022=40 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO						
	LAPIDEI ARTIGIANI E PMI	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)		QUOTA MENSILE	QUOTA MENSILE	
	PRIMA TRANCHE	1.7.2022	€ 75,00	€ 52,50	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI	
	SECONDA TRANCHE	1.10.2022	€ 75,00	€ 52,50	€ 3,75	€ 2,63	
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 150,00</b>	<b>€ 105,00</b>			
NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di maggio 2022.							
<b>CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA</b>							
Il datore di lavoro è tenuto ad impartire apposita formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensiva di Formazione sicurezza prevista per legge	dependenti full time in forza	LIMITE MAX. CONTR. REINSERIMENTO	DIVIETI		SOGGETTI CHE SI POSSONO ASSUMERE		CONDIZIONI DA RISPETTARE
	0-5	2	- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti - vietato per LIVELLO 7 LAPIDEI)		(1) soggetti con più di 29 anni; (2) sospesi o disoccupati di ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati CPI anche senza NASPI (3) svantaggiati: ogni età (D.M. MLPS 17.10.17).		-periodo di prova massimo 6 mesi -forma scritta -conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per sommatario in caso di più malattie
	6-15	3					
	DA 16 IN POI	4					
<b>ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO LAPIDEI NR.75</b>							
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1° Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)	1706,52	1600,38	1540,15	1469,31	1366,03	1366,03	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	1959,6	1706,52	1600,38	1540,15	1469,31	1366,03	NON PREVISTO
<b>PMI RETRIBUZIONI REINSERIMENTO LAPIDEI NR.75</b>							
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1° Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)	1723,14	1615,97	1555,15	1483,62	1379,34	1379,34	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	1978,68	1723,14	1615,97	1555,15	1483,62	1379,34	NON PREVISTO

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007	ARTIGIANI	nr.75
assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012		
assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015		
assunti ai sensi art.44 del D.lgs.148/2015 dal 25.6.2015		
PROFILI FORMATIVI non definiti nel ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014	ccnl 27.01.2011, 25.3.2014,13.3.2018	
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14		
aggiornata: 01/05/ 2022		

1° GRUPPO				TOTALE	TOTALE	note per assunti dal 26.4.12 in regime D.lgs.167/2012
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE				orario	mezza	
1 quadri	1->12	70	8,40909	8,40909	1.463,18	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	8,76937	8,76937	1.525,87	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25->36	80	9,61002	9,61002	1.672,14	
	37->48	85	10,21049	10,21049	1.776,63	
ART.44 DLGS 81.15 E ART.4 D.LGS.167/2011 DURATA MASSIMA	49->60	90	10,81096	10,81096	1.881,11	
DURATA MASSIMA ART.49 D LGS 276/2003	61->72	95	11,41143	11,41143	1.985,59	
2	1->12	70	7,88421	7,88421	1.371,85	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	8,22199	8,22199	1.430,63	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25->36	80	9,01016	9,01016	1.567,77	
	37->48	85	9,57314	9,57314	1.665,73	
OPERAI DURATA MASSIMA ART.4 D.LGS.167/2011	49->60	90	10,13611	10,13611	1.763,68	
OP+IMP DURATA MASSIMA ART.49 D LGS 276/2003	61->72	95	10,69909	10,69909	1.861,64	
3	1->12	70	6,86607	6,86607	1.194,70	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	7,16022	7,16022	1.245,88	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25->36	80	7,84657	7,84657	1.365,30	
	37->48	85	8,33683	8,33683	1.450,61	
OPERAI DURATA MASSIMA ART.4 D.LGS.167/2011	49->60	90	8,82708	8,82708	1.535,91	
OP+IMP DURATA MASSIMA ART.49 D LGS 276/2003	61->72	95	9,31733	9,31733	1.621,22	
2° GRUPPO - 5 anni -				TOTALE	TOTALE	
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE				orario	mezza	
4	1->12	70	6,43907	6,43907	1.120,40	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	75	6,89882	6,89882	1.200,40	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25->36	88	8,09418	8,09418	1.408,39	
	37->48	90	8,27808	8,27808	1.440,39	
OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e anche IMP.49 D.LGS.276/03	49->60	95	8,73783	8,73783	1.520,38	
5	1->12	70	6,19676	6,19676	1.078,24	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	75	6,63921	6,63921	1.155,22	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25->36	88	7,78957	7,78957	1.355,38	
	37->48	90	7,96655	7,96655	1.386,18	
OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e anche IMP.49 D.LGS.276/03	49->60	95	8,40899	8,40899	1.463,16	
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo-				TOTALE	TOTALE	
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE				orario	mezza	
6 OPERAI E IMPEGATI	1->6	70	5,91178	5,91178	1.028,65	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	7->12	75	6,33386	6,33386	1.102,09	
OPERAI DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	13->18	80	6,75595	6,75595	1.175,54	
	19->24	90	7,60013	7,60013	1.322,42	
OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e 49 D.LGS.276/03	25->30	95	8,02222	8,02222	1.395,87	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	31->36	95	8,02222	8,02222	1.395,87	

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie e figure impiegatizie vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, sospensioni ebav), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova.

**Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007**  
**assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012**  
**assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015**  
**assunti ai sensi art.44 del D.lgs.148/2015 dal 25.6.2015**  
**PROFILI FORMATIVI non definiti nei ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014**  
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14  
 aggiornata: **01/05/ 2022**

**PMI  
NR.75**

Alla retribuzione tabellare sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale pari ad euro lora : **0,00253**



1° GRUPPO		Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
<b>1</b> quadri		1->12	70	8,49099	<b>8,49099</b>	<b>1,477,43</b>
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15		13->24	73	8,85479	8,85479	1.540,73
		25->36	80	9,70363	9,70363	1.688,43
		<b>2</b>		1->12	70	7,96097
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15		13->24	73	8,30204	8,30204	1.444,56
		25->36	80	9,09789	9,09789	1.583,03
		<b>3</b>		1->12	70	6,93293
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15		13->24	73	7,22995	7,22995	1.258,01
		25->36	80	7,92299	7,92299	1.378,60
		<b>2° GRUPPO</b>		Durata mesi	%	retribuzione tabellare
<b>4</b>		1->12	70	6,50179	<b>6,50179</b>	<b>1,131,31</b>
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15		13->24	75	6,96602	6,96602	1.212,09
		25->36	88	8,17303	8,17303	1.422,11
		<b>5</b>		1->12	70	6,25711
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15		13->24	75	6,70386	6,70386	1.166,47
		25->36	88	7,86543	7,86543	1.368,58
		<b>3° GRUPPO</b>		Durata mesi	%	retribuzione tabellare
<b>6</b> OPERAI e IMPIEGATI		1->6	70	5,96934	<b>5,96934</b>	<b>1,038,67</b>
OPE. DURATA ARTT.4 D.lgs 167/11 o 40 D.LGS.276/03		7->12	75	6,39555	6,39555	1.112,83
		13->18	80	6,82175	6,82175	1.186,98
		19->24	90	7,67415	7,67415	1.335,30
		25->30	95	8,10035	8,10035	1.409,46
		31->36	95	8,10035	8,10035	1.409,46

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadri nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie e figure impiegatizie vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornuto,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga,sospensioni ebav),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova (8) PER PMI (aziende non artigiane fino a 250 addetti) per apprendistati di durata superiore a 36 anni la durata è ridotta di 24 mesi ;

## **Scadenziario lapidei nr.75**

**13/03/2018** Firmato Ccnl del 13.3.2018

**01/03/2018** aumento minimi tabellari

**01/04/2018** prima tranche UNA TANTUM

**01/06/2018** aumento dei minimi tabellari

**01/07/2018** seconda tranche Una tantum

**31/12/2018** scadenza ccnl 13/3/2018

**03/05/2022** rinnovo CCNL

**01/05/2022** aumento CCNL

aumento 4 euro bilateralità Al 17.12.2021

**01/06/2022** aumento Saninvenento Al veneto 30.12.21

**01/07/2022** prima tranche UNA TANTUM

**01/09/2022** aumento CCNL

**01/10/2022** seconda tranche Una tantum

**31/12/2022** SCADENZA CCNL DEL 3.5.2022



**COMUNICAZIONE Settore Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini**

CCNL DEL 16.5.2022

artigiani e PMI

**Retribuzioni in vigore all'**

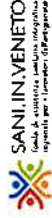
**01/12/ 2018**

divisore giornaliero 26 mensilità 13

divisore orario 173



**Solidarietà Veneto**  
FORNITA' SERVIZIO



SAN IN VENETO  
Coda di avviamento, lavoro, servizi  
riservati per i lavoratori dipendenti

\* = 6° dopo un anno di permanenza passano al 5° salvo manovale comune e addetto pulizie

\*\*= 5° dopo 24 mesi di permanenza passano al 5° bis salvo magazzinieri e addetti a lavori semplici, generici e complementari

C - L	Quadri CON I.F. CONGLOBATA	1A N.B. CON I.F. CONGLOBATA	1B Imp.conc.e tecnico coordinatore	2		3		4		5Bis Imp.ord op.Q.	5*** Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.	6* Op. com.
				Imp.conc. Imp.Tecn. Sp.	Imp.conc. Imp.tecn. Op.spec.prov.	Imp.conc. Imp.tecn. Op.Sp.	Imp.conc. Imp.tecn. Op.Sp.					
retribuzione tabellare conglobata con contigenza e edr dal 1.8.2012	M 2.207,24	1923,75	1804,72 (10,43)	1692,61 (9,78)	1570,56 (9,08)	1436,65 (8,30)	1373,58 (7,94)	1293,47 (7,46)				
annovi 15.12.09+25.10.10+13.5.14+27.2.18+16.5.22												
ERR+IRR 7.12.1995 ACC.REG.	M 28,33	24,20	22,65 (0,11301)	19,55 (0,11301)	16,97 (0,09809)	14,13 (0,08168)	13,09 (0,07566)	11,28 (0,06520)				
<b>Totale ART</b>	M 2.235,57	1.947,95	1.827,37	1.712,16 (9,89688)	1.587,53 (9,17647)	1.450,78 (8,38601)	1.386,67 (8,01543)	1.304,75 (7,54191)				
retribuzione tabellare PMI ERR+IRR	M 2.221,29	1936,00	1816,21	1703,38	1580,56	1445,79	1382,33	1301,71				
	28,33	24,20	22,65	19,55	16,97	14,13	13,09	11,28				
<b>Totale PMI</b>	M 2.249,62	1.960,20	1.838,86	1.722,93 (9,95913)	1.597,53 (9,23428)	1.459,92 (8,43884)	1.395,42 (8,06601)	1.312,99 (7,58954)				
prova impiegati	6 mesi	6 mesi	6 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese				
prova operai	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese				
scatti 5 biennali vedi con	€ 16,01	€ 16,01	€ 14,20	€ 13,43	€ 12,65	€ 11,88	€ 11,36	€ 10,33				

UNA TANTUM ART CCNL DEL 16.05.2022 per lavoratori in forza al 16.05.2022			
155 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-31.5.2022=41 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO			
1° TRANCHE	lug-22	QUOTA MENSILE APPRENDISTI (70%)	
		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
2° TRANCHE	ago-22	€ 55,00	€ 38,50
		€ 100,00	€ 70,00
<b>TOTALE</b>		€ 155,00	€ 108,50
		€ 3,78	€ 2,65

**NOTE:** 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di GIUGNO 2022.



**SANI.IN.VENETO**  
fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/ 2018

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € /h 0.00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

**assunti dal 16.05.22** (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*			
	mesi	%	retribuzione tabellare				mesi	%	retribuzione tabellare	mese
<b>1A</b> quadri  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1->12	60	7,65771	7,65771	1.324,78	<b>1BIS</b> (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,67451	1154,69
	13->24	70	8,93357	8,93357	1.545,51		13->24	70	7,78650	1347,07
	25->36	85	10,84736	10,84736	1.876,59		25->36	90	10,01049	1731,82
	37->48	90	11,48529	11,48529	1.986,96					
<b>1B</b> impiegati TECNICI  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1->12	60	6,67451	6,67451	1.154,69	<b>2°</b> ( medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,26169	1083,27
	13->24	70	7,78650	7,78650	1.347,07		13->24	70	7,30488	1263,74
	25->36	85	9,45449	9,45449	1.635,63		25->36	90	9,39126	1624,69
	37->48	90	10,01049	10,01049	1.731,82					
<b>2°</b> impiegati Tecnici; opera(4)  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1->12	60	6,26169	6,26169	1.083,27	<b>3°</b>	1->12	60	5,82727	1016,01
	13->24	70	7,30488	7,30488	1.263,74		13->24	70	6,85125	1185,27
	25->36	85	8,86966	8,86966	1.534,45		25->36	90	8,80803	1523,79
	37->48	90	9,39126	9,39126	1.624,69					
<b>3°</b> impiegati tecnico operai	1->12	60	5,82727	5,82727	1.016,01	<b>4°</b>	1->12	60	5,4957	942,78
	13->24	70	6,85125	6,85125	1.185,27		13->24	70	6,35741	1099,83
	25->36	85	8,31884	8,31884	1.439,16		25->36	90	8,17309	1413,94
	37->48	90	8,80903	8,80903	1.523,79					
<b>2° GRUPPO</b> QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	5,44957	5,44957	942,78	<b>5° bis</b> solo imp.addetto centralino	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	70	6,35741	6,35741	1.099,83		13->24	70	5,58038	961,95
	25->36	85	7,71917	7,71917	1.335,42		25->36	90	7,14834	1236,66
	37->48	90	8,17309	8,17309	1.413,94					
<b>4°</b> impiegati tecnico operai	1->12	60	4,98514	4,98514	862,43	<b>5°</b>	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	70	5,81558	5,81558	1.006,10		13->24	70	5,58038	961,95
	25->36	85	7,06123	7,06123	1.221,59		25->36	90	7,14834	1236,66
	37->48	90	7,47645	7,47645	1.293,43					
<b>5° bis</b> impiegati tecnico operai	1->12	60	4,98514	4,98514	862,43	<b>5°</b> addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	70	5,81558	5,81558	1.006,10		13->24	75	6,23079	1.077,93
	25->36	85	7,06123	7,06123	1.221,59		25->36	90	7,47645	1.293,43
	37->48	90	7,47645	7,47645	1.293,43					
<b>3° GRUPPO</b> QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	4,76640	4,76640	824,59	<b>5°</b> impiegati tecnico; operai	1->12	60	4,76640	824,59
	13->24	70	5,56038	5,56038	961,95		13->24	70	5,56038	961,95
	25->36	85	7,14834	7,14834	1.236,66		25->36	90	7,14834	1.236,66
	37->48	100*	7,65730	7,65730	1.324,71		37->48	100*	7,65730	1.324,71
<b>5°</b> addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1->6	60	4,76640	4,76640	824,59	<b>5°</b> addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1->6	60	4,76640	824,59
	7->12	80	6,35436	6,35436	1.099,30		7->12	80	6,35436	1.099,30
	13->18	85	6,75135	6,75135	1.167,98		13->18	85	6,75135	1.167,98
	19->24	95	7,54532	7,54532	1.305,34		19->24	95	7,54532	1.305,34

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 ora 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 ai ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medio annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vadi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stesse mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AL PRIMI 36 MESI VEDI TABELLA PMI.

# Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età n.s.p.) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015



Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, ellografico, copisterie fotografico, Informatica e servizi innovativi; associazioni



**SANI IN VENETO**  
fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/ 2018

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € /h 0,00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

## assunti dal 01.06.14 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE		IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese	
				orario	mese						
<b>1A</b> quadri  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea afferente alle professionalità da conseguire	1->12	60	7,65771	7,65771	1.324,78	<b>1BIS</b> (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,67451	1154,69	
	13->24	75	9,57150	9,57150	1.655,87		13->24	80	8,89650	1539,44	
	25->36	85	10,84736	10,84736	1.876,59		25->36	90	10,01049	1731,82	
	37->48	90	11,48529	11,48529	1.986,96		1->12	60	6,26169	1083,27	
	49->60	100*	12,30470	12,30470	2.128,71		13->24	80	8,34807	1444,22	
<b>1B</b> impiegati TECNICI  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea afferente alle professionalità da conseguire	1->12	60	6,67451	6,67451	1.154,69	<b>2°</b> (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,26169	1083,27	
	13->24	75	8,34250	8,34250	1.443,25		13->24	80	8,34807	1444,22	
	25->36	85	9,45449	9,45449	1.635,63		25->36	90	9,39126	1624,69	
	37->48	90	10,01049	10,01049	1.731,82		1->12	60	5,87287	1016,01	
	49->60	100*	10,72433	10,72433	1.855,31		13->24	80	7,82964	1354,53	
<b>2°</b> impiegati Tecnici; operai(4)  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea afferente alle professionalità da conseguire	1->12	60	6,26169	6,26169	1.083,27	<b>3°</b>	1->12	60	5,87287	1016,01	
	13->24	75	7,82647	7,82647	1.353,98		13->24	80	7,82964	1354,53	
	25->36	85	8,86966	8,86966	1.534,45		25->36	90	8,80803	1523,79	
	37->48	90	9,39126	9,39126	1.624,69		1->12	60	5,44957	942,78	
	49->60	100*	10,06078	10,06078	1.740,51		13->24	80	7,26525	1256,89	
<b>3°</b> impiegati tecnico operai	1->12	60	5,87287	5,87287	1.016,01	<b>4°</b>	1->12	60	8,17309	1413,94	
	13->24	75	7,34045	7,34045	1.269,90		13->24	80	6,4601	1149,76	
	25->36	85	8,31884	8,31884	1.439,16		25->36	90	7,47645	1293,43	
	37->48	90	8,80803	8,80803	1.523,79		1->12	60	4,76640	824,59	
	49->60	100*	9,43580	9,43580	1.632,39		13->24	80	6,35436	1099,30	
<b>2° GRUPPO</b> QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE										NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'ingps in materia (4) in base all'art.2 co.f lett.h D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.), serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell'A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del quale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 Dl.gs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATE OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-	
<b>4°</b> impiegati tecnico operai	1->12	60	5,44957	5,44957	942,78	<b>5°</b> solo imp.addetto centralino	1->12	60	4,76640		824,59
	13->24	75	6,81133	6,81133	1.178,36		13->24	80	6,35436		1099,30
	25->36	85	7,71917	7,71917	1.335,42		25->36	90	7,14834		1236,66
	37->48	90	8,17309	8,17309	1.413,94		1->12	60	6,4601		1149,76
	49->60	100*	8,75541	8,75541	1.514,69		13->24	80	7,47645		1293,43
<b>5° bis</b> impiegati tecnico operai	1->12	60	4,98514	4,98514	862,43	<b>5° bis</b> addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1->12	60	4,98514		862,43
	13->24	75	6,23079	6,23079	1.077,93		13->24	80	6,64601		1.149,76
	25->36	85	7,06123	7,06123	1.221,59		25->36	90	7,47645		1.293,43
	37->48	90	7,47645	7,47645	1.293,43		1->12	60	4,98514		862,43
	49->60	100*	8,00890	8,00890	1.385,54		13->24	80	6,64601		1.149,76
<b>3° GRUPPO</b> QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE											
<b>5°</b> impiegati tecnico; operai	1->12	60	4,76640	4,76640	824,59	<b>5°</b> addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1->6	60	4,76640		824,59
	13->24	75	5,95737	5,95737	1.030,63		7->12	80	6,35436		1.099,30
	25->36	90	7,14834	7,14834	1.236,66		13->18	85	6,75135		1.167,98
	37->48	100*	7,65730	7,65730	1.324,71		19->24	95	7,54532		1.305,34

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 dal 16.5.2022

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, ellografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni (qui richiedere tabelle specifiche) per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata: 01/12/2018

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = E.n. 0,00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.5.2022 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)											
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
1A quadri  n.b. iducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea o titolo alle professionalità da conseguire	1->12	60	7,70644	7,70644	1.333,21	1BIS (medesima regola riduzione 12 titoli di studio)  2° (medesima regola riduzione 12 titoli di studio)  3°  4°  5° bis  5° 5° solo imp. addetto centralino	1->12	60	6,71699	6,71699	1.162,04
	13->24	70	8,99042	8,99042	1.555,34		13->24	70	7,89607	7,89607	1.355,64
	25->36	85	10,91640	10,91640	1.888,54		25->36	90	10,07422	10,07422	1.742,84
1B impiegati TECNICI  n.b. iducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea o titolo alle professionalità da conseguire	1->12	60	6,71699	6,71699	1.162,04	5° 5° solo imp. addetto centralino	1->12	60	6,30154	6,30154	1.090,17
	13->24	70	7,83607	7,83607	1.355,64		13->24	70	7,35137	7,35137	1.271,79
	25->36	85	9,51468	9,51468	1.646,04		25->36	85	8,92612	8,92612	1.544,22
2° impiegati Tecnici; operai(4)  n.b. iducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea o titolo alle professionalità da conseguire	1->12	60	6,30154	6,30154	1.090,17	5° 5° solo imp. addetto centralino	1->12	60	5,91022	5,91022	1.022,47
	13->24	70	7,35137	7,35137	1.271,79		13->24	70	6,89483	6,89483	1.192,81
	25->36	85	8,92612	8,92612	1.544,22		25->36	85	8,37175	8,37175	1.448,31
3° impiegati tecnico operai	1->12	60	5,91022	5,91022	1.022,47	5° 5° solo imp. addetto centralino	1->12	60	4,79675	4,79675	829,84
	13->24	70	6,89483	6,89483	1.192,81		13->24	70	5,59579	5,59579	968,07
	25->36	85	8,37175	8,37175	1.448,31		25->36	90	7,19386	7,19386	1.244,54
NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 ora 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl; per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl; per gli apprendisti impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) se malattia, infortunio, cigo o fis (n.b. ha allungo tanto quanto per art. 2 c.4 D.lgs. 148/2015), maternità, ecc. ai fini del conteggio 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendista art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendista professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medio annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessa mansione/attività si escludono da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi											
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese						
4° impiegati tecnico operai	1->12	60	5,48425	5,48425	948,78	5° bis impiegati tecnico operai	1->12	60	5,01684	5,01684	867,91
	13->24	70	6,39787	6,39787	1.106,83		13->24	70	5,85256	5,85256	1.012,49
	25->36	85	7,76830	7,76830	1.343,92		25->36	85	7,10614	7,10614	1.229,36
5° bis impiegati tecnico operai	1->12	60	5,01684	5,01684	867,91	5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1->12	60	5,01684	5,01684	867,91
	13->24	75	6,27042	6,27042	1.084,78		13->24	75	6,27042	6,27042	1.084,78
	25->36	90	7,52399	7,52399	1.301,65		25->36	90	7,52399	7,52399	1.301,65
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese						
5° impiegati tecnico; operai	1->12	60	4,79675	4,79675	829,84	5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1->6	60	4,79675	4,79675	829,84
	13->24	70	5,59579	5,59579	968,07		7->12	80	6,39482	6,39482	1.106,30
	25->36	90	7,19386	7,19386	1.244,54		13->18	85	6,79434	6,79434	1.175,42
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1->6	60	4,79675	4,79675	829,84	5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	19->24	95	7,59337	7,59337	1.313,65
	7->12	80	6,39482	6,39482	1.106,30						
	13->18	85	6,79434	6,79434	1.175,42						

# Apprendistato Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età naspi) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022 (RINNOVO DEL 16.5.2022)

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nei ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata: 01/12/2018

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € h 0.00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

## assunti dal 01.06.14 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese
				orario	mese					
1A quadri  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1->12	60	7,70644	7,70644	1.333,21	1BIS (medesima regola riduzione 12 titolo di studio)  2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,71699	1162,04
	13->24	75	9,63241	9,63241	1.666,41		13->24	80	8,95514	1549,24
	25->36	85	10,91640	10,91640	1.888,54		25->36	90	10,07422	1742,84
1B impiegati TECNICI  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1->12	60	6,71699	6,71699	1.162,04	3°	1->12	60	5,91022	1022,47
	13->24	75	8,39561	8,39561	1.452,44		13->24	80	7,67945	1363,14
	25->36	85	9,51468	9,51468	1.646,04		25->36	90	8,86406	1533,48
2° impiegati Tecnici; operai(4)  n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alla professionalità da conseguire	1->12	60	6,30154	6,30154	1.090,17	4°	1->12	60	5,48425	948,78
	13->24	75	7,87629	7,87629	1.362,60		13->24	80	7,31149	1264,89
	25->36	85	8,92612	8,92612	1.544,22		25->36	90	8,22511	1422,94
3° impiegati tecnico operai	1->12	60	5,91022	5,91022	1.022,47	5° bis	1->12	60	4,79675	829,84
	13->24	75	7,38714	7,38714	1.277,98		13->24	80	6,39462	1106,30
	25->36	85	8,37175	8,37175	1.448,31		25->36	90	7,19386	1244,54
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	5,48425	5,48425	948,78	5° soto imp.addetto centralino	1->12	60	4,79675	829,84
	13->24	75	6,85468	6,85468	1.185,86		13->24	80	6,68828	1157,07
	25->36	85	7,76830	7,76830	1.343,92		25->36	90	7,52399	1301,65
4° impiegati tecnico operai	1->12	60	5,01684	5,01684	867,91	5°	1->12	60	4,79675	829,84
	13->24	75	6,27042	6,27042	1.084,78		13->24	80	6,39462	1106,30
	25->36	85	7,10614	7,10614	1.229,36		25->36	90	7,19386	1244,54
5° bis impiegati tecnico operai	1->12	60	5,01684	5,01684	867,91	5° addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1->12	60	4,79675	829,84
	13->24	75	6,68828	6,68828	1.157,07		13->24	80	6,39462	1106,30
	25->36	90	7,52399	7,52399	1.301,65		25->36	90	7,19386	1244,54
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	4,79675	4,79675	829,84	5° impiegati tecnico; operai	1->12	60	4,79675	829,84
	13->24	75	5,99530	5,99530	1.037,19		13->24	80	6,39462	1106,30
	25->36	90	7,19386	7,19386	1.244,54		25->36	90	7,19386	1244,54
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1->6	60	4,79675	4,79675	829,84	5°	1->6	60	4,79675	829,84
	7->12	80	6,39482	6,39482	1.106,30		7->12	80	6,39482	1.106,30
	13->18	85	6,79434	6,79434	1.175,42		13->18	85	6,79434	1.175,42
	19->24	95	7,59337	7,59337	1.313,65		19->24	95	7,59337	1.313,65

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl; per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'insp in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.h D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, cigo o fie (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per sfilare Piano Formativo P.F.L. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio GMTF (6) allegato 9 ai ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 90 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio;

## **Scadenario Grafici-Fotografi-Area Comunicazione 7-19**

- 25/10/2010** FIRMA CCNL  
nuova retribuzione art.49 assunti dal 25.10.10  
bilateralità e assistenza sanitaria nazionale
- 01/11/2010** nuovi minimi  
premio produttività regionale ccrl 30.08.10  
conglobamento minimi+contingenza+edr  
conglobamento ind.funzione quadri art.71
- 01/12/2010** premio produttività regionale ccrl 30.08.10
- 01/01/2011** premio produttività regionale ccrl 30.08.10  
bilateralità e assistenza sanitaria nazionale
- 01/02/2011** erogazione EET ccrl 2010 VERBALE 22.2.11
- 31/08/2011** cessa erogazione EETL CCRL 2010
- 01/09/2011** nuovi minimi  
cessa EET
- 01/03/2011** una tantum 1<sup>a</sup> tranche nazionale
- 01/03/2012** una tantum 2<sup>a</sup> tranche nazionale
- 25/04/2012** fine apprendistato Biagi e Minorenni
- 26/04/2012** inizio apprendistato Sacconi d.lgs.167/11 art.3 a.i.3.5.2012
- 01/08/2012** nuovi minimi
- 13/03/2013** apprendisti minori assumibili ai sensi art.3 167/11 e a.i Veneto
- 13/05/2014** rinnovo ccnl
- 01/06/2014** nuovi minimi;decorrenza NUOVO APPRENDISTATO PROF.
- 01/07/2014** una tantum 1<sup>a</sup> tranche ccnl 13.5.14
- 01/08/2014** trattenuta/versamento contributo straordinario per rinnovo ccnl
- 01/01/2015** una Tantum 2<sup>a</sup> tranche ccnl 13.5.14
- 01/02/2015** nuovi minimi
- 01/10/2015** nuovi minimi
- 27/02/2018** RINNOVO CCNL  
SDOPPIATE TABELLE ARTIGIANI DA PMI E ASSOCIAZIONI  
NUOVO TD DA REINSERIMENTO
- 01/03/2018** 1<sup>a</sup> AUMENTO CCNL
- 01/04/2018** UNA TANTUM NAZIONALE 1<sup>a</sup>RATA
- 01/07/2018** 2<sup>a</sup> AUMENTO CCNL
- 01/11/2018** UNA TANTUM NAZIONALE 2<sup>a</sup>RATA
- 01/12/2018** 3<sup>a</sup> AUMENTO CCNL
- 18/12/2018** STESURA FINALE CCNL CON ACCORDO TD STAGIONALE DEL 3.12.2018
- 16/05/2022** RINNOVO CCNL  
INQUADRAMENTO NUOVO FIGUREP PROFESSIONALI  
AUMENTO MONTE ORE FLESSIBILITA' DA 144 A 160 ORE  
TD CAUSALI DA CCNL  
OBBLIGO FORMAZIONE PER SOSPENSIONI RAPPORTI DA RIORGANIZZAZIONE  
NUOVE % SEMESTRI RETRIBUTIVI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE  
TETTO 12 MESI SE TRASFORMI DA DUALE A PROFESSIONALIZZANTE  
LAVORO AGILE DISCIPLINA AD HOC  
PREAVVISO AUMENTATO X IMPIEGATI IMPRESE ICT NUOVE DURATE ART.70 CCNL
- 01/06/2022** AUMENTO SANINVENETO ACCORDO DIC.2021
- 01/06/2022** NUOVE ALIQUOTE EBAV EBNA AI. 17.12.2021
- 01/06/2022** AUMENTO DEI MINIMI
- 01/07/2022** PRIMA TRANCHE UNA TANTUM
- 01/08/2022** SECONDA TRANCHE UNA TANTUM
- 01/12/2022** AUMENTO DEI MINIMI
- 31/12/2022** SCADENZA CCNL 16.5.2022

**ALLE AZIENDE ISCRITTE  
Ai SIGG. CONSULENTI  
UFFICI PAGHE ASSOCIATIVI**

LORO SEDI

**Circolare n. 1/2022**

Marghera, 25 marzo 2022

Oggetto **CCRL 3 febbraio 2022: erogazione E.V.R**

*Buongiorno,*

il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro, sottoscritto dalle parti sociali il 3 febbraio u.s., pubblicato sul sito [www.edilcassaveneto.it](http://www.edilcassaveneto.it) e riassunto nella newsletter inviata il 7 marzo 2022, all'art. 18 introduce l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a copertura del periodo 01/01/2021 – 31/12/2023, calcolato su base annuale, con riferimento a 5 indicatori/parametri territoriali, verificati dalle parti sociali su dati forniti da Edilcassa Veneto.

Per l'anno 2021 i 5 parametri di confronto tra l'anno edile 2021 e l'anno edile 2020 sono risultati tutti positivi, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021, nei valori sotto riportati.

	importo annuale	Importo mensile
impiegati 7 livello	866,28	72,19
impiegati 6 livello	773,52	64,46
impiegati e operai 5 livello	644,64	53,72
impiegati e operai 4 livello	597,12	49,76
impiegati e operai 3 livello	558,72	46,56
impiegati e operai 2 livello	493,32	41,11
impiegati e operai 1 livello	429,72	35,81

Per operai e impiegati l'importo mensile da erogare è quello riferito al livello di inquadramento in essere al 1/3/2022 .

Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile da erogare è quello che risulta in base al Gruppo e alla % del semestre di anzianità in essere alla data del 1/3/2022.

Sul sito di Edilcassa Veneto nella sezione Denunce Mensili – Retribuzioni sono pubblicate le tabelle con i valori dell'E.V.R.

Nel caso in cui l'impresa abbia richiesto l'attivazione della clausola di salvaguardia prevista dal Contratto Regionale al verificarsi di determinate condizioni (utilizzo nel periodo di riferimento di almeno 25 giornate di CIGO anche non consecutive - esclusi gli eventi meteo, Covid ed eventi oggettivamente non evitabili - con riferimento a tutti i dipendenti in forza, oppure di 50 giornate, non consecutive, relativamente al 50% dei dipendenti in forza come media nell'anno di riferimento) e la procedura disciplinata dal verbale di Accordo Integrativo del 24 marzo 2022, pubblicato sul sito di Edilcassa Veneto, abbia dato esito positivo, l'E.V.R. potrà essere erogato nella misura ridotta del 25%, come da tabella sotto riportata.

<b>Livello</b>	<b>EVR ridotta annuale</b>	<b>EVR ridotta mensile</b>
impiegati 7 livello	216,57 €	18,05 €
impiegati 6 livello	193,38 €	16,12 €
impiegati e operai 5 livello	161,16 €	13,43 €
impiegati e operai 4 livello	149,28 €	12,44 €
impiegati e operai 3 livello	139,68 €	11,64 €
impiegati e operai 2 livello	123,33 €	10,28 €
impiegati e operai 1 livello	107,43 €	8,95 €

L'E.V.R. verrà corrisposto in 12 rate mensili di pari importo a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022, fino al mese di febbraio 2023; hanno diritto alla corresponsione dell'E.V.R. gli impiegati, gli operai e gli apprendisti professionalizzanti che risultano in forza all'impresa che lo corrisponde, durante il periodo di maturazione dei parametri (dal 01/10/2020 al 30/09/2021) e alla data del 1° gennaio dell'anno di erogazione.

L'importo dell'E.V.R. sarà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto e alla percentuale di part time, durante il periodo di misurazione dei parametri, riconoscendo come mese intero la frazione di mese pari o superiore a 15 gg. di calendario. Nel caso in cui il lavoratore non risulti più in forza successivamente alla data del 01/01/2022, l'importo dell'E.V.R. maturato, ma non corrisposto, verrà erogato dall'impresa in un'unica soluzione con l'ultimo cedolino utile.

Si evidenzia, infine, che l'E.V.R. non avrà incidenza sugli istituti diretti e indiretti di origine contrattuale e legale, ivi compreso il TFR; l'E.V.R. non è assorbibile da alcun elemento di natura contrattuale, vedi ad es. superminimi assorbibili e non è computabile ai fini dei versamenti e accantonamenti in Edilcassa Veneto.

Cordiali saluti

Il Direttore  
  
Andrea Rigotto





## CCRL EDILIZIA ARTIGIANO E PMI ( CNEL F015 ) imprese versanti EDILCASSA VENETO NR.20 F015

LIVELLI	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
7	866,28 €	72,19 €	216,57 €	18,05 €
6	773,52 €	64,46 €	193,38 €	16,12 €
5	644,64 €	53,72 €	161,16 €	13,43 €
4	597,12 €	49,76 €	149,28 €	12,44 €
3	558,72 €	46,56 €	139,68 €	11,64 €
2	493,32 €	41,11 €	123,33 €	10,28 €
1	429,72 €	35,81 €	107,43 €	8,95 €

LIVELLI	EVR INTERA VALORI PER PRESENZA MESI NELL'ANNO EDILE 2021 (1.10.2020--> 30.9.2021) <sup>if</sup>											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	72,19 €	144,38 €	216,57 €	288,76 €	360,95 €	433,14 €	505,33 €	577,52 €	649,71 €	721,90 €	794,09 €	866,28 €
6	64,46 €	128,92 €	193,38 €	257,84 €	322,30 €	386,76 €	451,22 €	515,68 €	580,14 €	644,60 €	709,06 €	773,52 €
5	53,72 €	107,44 €	161,16 €	214,88 €	268,60 €	322,32 €	376,04 €	429,76 €	483,48 €	537,20 €	590,92 €	644,64 €
4	49,76 €	99,52 €	149,28 €	199,04 €	248,80 €	298,56 €	348,32 €	398,08 €	447,84 €	497,60 €	547,36 €	597,12 €
3	46,56 €	93,12 €	139,68 €	186,24 €	232,80 €	279,36 €	325,92 €	372,48 €	419,04 €	465,60 €	512,16 €	558,72 €
2	41,11 €	82,22 €	123,33 €	164,44 €	205,55 €	246,66 €	287,77 €	328,88 €	369,99 €	411,10 €	452,21 €	493,32 €
1	35,81 €	71,62 €	107,43 €	143,24 €	179,05 €	214,86 €	250,67 €	286,48 €	322,29 €	358,10 €	393,91 €	429,72 €

*il valore dell'EVR viene ridotto in base alla presenza a LUL nel periodo considerando che frazioni di mese pari o superiori a 15 gg di calendario equivalgono a mese intero ; per i par time l'imparto si riduce anche in base alla % in essere nei mesi del periodo di riferimento. Per stabilire il livello e quindi la cifra di riferimento da riconoscere conta l'inquadramento in essere alla data del 1 marzo 2022, parimenti per stabilire la cifra agli apprendisti si deve usare quella prevista per il semestre in cui è inquadrata la retribuzione del giovane alla data del 1 marzo 2022.*

## Apprendistato Professionalizzante OPERAI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI 3.2.2022

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE	SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2022	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
			ANNO	MESE	ANNO	MESE
<b>1° GRUPPO APP.OPERAI</b>	I	74	413,45	34,45	103,36	8,61
DURATA 60 mesi	II	76	424,63	35,39	106,16	8,85
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°	III	79	441,39	36,78	110,35	9,20
retribuzione di riferimento su cui 3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
	V	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
	VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
	IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
	X	96	536,37	44,70	134,09	11,17
<b>2° GRUPPO APP.OPERAI</b>	I	70	391,10	32,59	97,78	8,15
DURATA 51 mesi	II	74	413,45	34,45	103,36	8,61
INQUADRAMENTO FINALE 3°	III	76	424,63	35,39	106,16	8,85
retribuzione di riferimento per % 3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
	V	81	452,56	37,71	113,14	9,43
	VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VII	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
	IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
<b>3° GRUPPO APP.OPERAI</b>	I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
DURATA 48 mesi	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
INQUADRAMENTO FINALE 2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
retribuzione di riferimento per % 2°	IV	79	389,72	32,48	97,43	8,12
	V	86	424,26	35,35	106,06	8,84
	VI	86	424,26	35,35	106,06	8,84
	VII	91	448,92	37,41	112,23	9,35
	VIII	96	473,59	39,47	118,40	9,87
<b>4° GRUPPO APP.OPERAI</b>	I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
DURATA 36 mesi	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
INQUADRAMENTO FINALE 2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
retribuzione di riferimento per % 2°	IV	84	414,39	34,53	103,60	8,63
	V	91	448,92	37,41	112,23	9,35

**Apprendistato Professionalizzante IMPIEGATI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI 3.2.2022**

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE				SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2022	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
						ANNUO	MESE	ANNUO	MESE
<b>1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b>				I	74	413,45	34,45	103,36	8,61
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	76	424,63	35,39	106,16	8,85
TECNICO	60	6° o 7°	3°	III	79	441,39	36,78	110,35	9,20
AMMINISTRATIVO	36 (N.B. )	6° o 7°	3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
				V	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
				X	96	536,37	44,70	134,09	11,17
<b>2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b>				I	70	391,10	32,59	97,78	8,15
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	74	413,45	34,45	103,36	8,61
TECNICO	51	4° o 5°	3°	III	76	424,63	35,39	106,16	8,85
AMMINISTRATIVO	36 (N.B. )	4° o 5°	3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
				V	81	452,56	37,71	113,14	9,43
				VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VII	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
<b>3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b>				I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
AMMINISTRATIVO	36 (N.B. )	2° o 3°	2°	IV	79	389,72	32,48	97,43	8,12
				V	86	424,26	35,35	106,06	8,84
				VI	86	424,26	35,35	106,06	8,84
				VII	91	448,92	37,41	112,23	9,35
				VIII	96	473,59	39,47	118,40	9,87

*n.b. per l'apprendistato come impiegato amministrativo la durata massima è di 36 mesi ,art.44 co.2 D.lgs.81/2015, in quanto non è un profilo professionale caratterizzante l'artigiano del settore edile*

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

*Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto*

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,81478	832,96	10	0,48148	1-->12	51	4,81478	832,96	10	0,48148
13-->24	56	5,28682	914,62	10	0,52868	13-->24	56	5,28682	914,62	10	0,52868
25-->36	65	6,13649	1061,61	10	0,61365	25-->36	65	6,13649	1061,61	10	0,61365
37-->48	75	7,08056	1224,94	10	0,70806	37-->48	75	7,08056	1224,94	10	0,70806
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,18814	897,55	10	0,51881	1-->12	51	5,18814	897,55	10	0,51881
13-->24	56	5,69679	985,54	10	0,56968	13-->24	56	5,69679	985,54	10	0,56968
25-->36	65	6,61234	1143,94	10	0,66123	25-->36	65	6,61234	1143,94	10	0,66123
37-->48	75	7,62962	1319,93	10	0,76296	37-->48	75	7,62962	1319,93	10	0,76296
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZA NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 e s.m.i.)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		DUALE DURATA TRA	MONTI	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora						
1-->12	51	5,47097	946,48	10	0,54710	6-12 MESI	300 euro				
13-->24	56	6,00734	1039,27	10	0,60073	13-24 MESI	600 euro				
25-->36	65	6,97281	1206,30	10	0,69728	25-36 MESI	800 euro				
37-->48	75	8,04555	1391,88	10	0,80455	37 MESI -> MASSIMI DI LEGGE	1.100 euro				

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.15 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale. (art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccni/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ. INPS 87/2021); (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% addiz. 10)

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13) ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 d.lgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete						01/5/ 2022		
						nr.20 == 071 EMENS		
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)		1-minimi	2-contingenza ed edr	3-Indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13) decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista; durata da cui art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni	
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione i dati formativi registrati con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproportionate e ne sarà data evidenza nel PFL. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art 5 acc.naz.6.5.2013 e circ.n.15 p.lo 5 del 21.1.2013 ML)								
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE formativi vedi <a href="http://www.formedit.it">www.formedit.it</a> e anche quelli ISFOL in V.to				(profil	fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dal 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto e sospensioni involontaria es malattia / infortunio/malattia/ammortizzatori sociali per crisi o inaspettati ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata; serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVENUTO ( art.15 acc 6.5.2013)		ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante					80 h	40h
		ore formazione complessiva triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto ( vedi DGR )					120 h	120h
		la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.9 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto						
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	totale		
<b>1° GRUPPO APP.OPERAI</b>		I	74	8,64962	0,00000	<b>8,64962</b>	1.496,38	
DURATA 60 mesi		II	76	8,88339	0,00000	<b>8,88339</b>	1.536,83	
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°		III	79	9,23405	0,00000	<b>9,23405</b>	1.597,49	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°		IV	79	9,23405	0,00000	<b>9,23405</b>	1.597,49	
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANALE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013		V	86	10,05226	0,00000	<b>10,05226</b>	1.739,04	
		VI	86	10,05226	0,00000	<b>10,05226</b>	1.739,04	
		VII	91	10,63669	0,00000	<b>10,63669</b>	1.840,15	
		VIII	91	10,63669	0,00000	<b>10,63669</b>	1.840,15	
		IX	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
		X	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
<b>2° GRUPPO APP.OPERAI</b>		I	70	8,18207	0,00000	<b>8,18207</b>	1.415,50	
DURATA 51 mesi		II	74	8,64962	0,00000	<b>8,64962</b>	1.496,38	
INQUADRAMENTO FINALE 3°		III	76	8,88339	0,00000	<b>8,88339</b>	1.536,83	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°		IV	79	9,23405	0,00000	<b>9,23405</b>	1.597,49	
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL DISSEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITÀ ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SUBALTARE CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO		V	81	9,46782	0,00000	<b>9,46782</b>	1.637,93	
		VI	86	10,05226	0,00000	<b>10,05226</b>	1.739,04	
		VII	86	10,05226	0,00000	<b>10,05226</b>	1.739,04	
		VIII	91	10,63669	0,00000	<b>10,63669</b>	1.840,15	
		IX	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAIOLO(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNATORE(4) DECORATORE-PITTORE(5) STUCCATORE(6) JORNALISTA(7) TAPPEZZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA E MODELLISTA		IX	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
<b>3° GRUPPO APP.OPERAI</b>		I	74	7,97766	0,00000	<b>7,97766</b>	1.380,14	
DURATA 48 mesi		II	76	8,19327	0,00000	<b>8,19327</b>	1.417,44	
INQUADRAMENTO FINALE 2°		III	79	8,51669	0,00000	<b>8,51669</b>	1.473,39	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°		IV	79	8,51669	0,00000	<b>8,51669</b>	1.473,39	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1) MURATORE(2) VERNICIATORE(3) IMBIANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PASTICCIERE(6) PIASTRELLISTA(7) LINCIOLEISTA(8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE.		V	86	9,27133	0,00000	<b>9,27133</b>	1.603,94	
		VI	86	9,27133	0,00000	<b>9,27133</b>	1.603,94	
		VII	91	9,81037	0,00000	<b>9,81037</b>	1.697,19	
		VIII	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
		IX	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
<b>4° GRUPPO</b>		I	74	7,97766	0,00000	<b>7,97766</b>	1.380,14	
DURATA 36 mesi		II	76	8,19327	0,00000	<b>8,19327</b>	1.417,44	
INQUADRAMENTO FINALE 2°		III	79	8,51669	0,00000	<b>8,51669</b>	1.473,39	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°		IV	84	9,05572	0,00000	<b>9,05572</b>	1.566,64	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE, ESEMPLI: (1) ASFALTISTA(2) STUCCATORE SCALIOLEISTA(3) MONTATORE DI PREFABBRICATI		V	91	9,81037	0,00000	<b>9,81037</b>	1.697,19	
		VI	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	

N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0709 per tutti i livelli.

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013) ai sensi dell'art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e al sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.2015 e delle DGR veneto di riferimento						01/5/ 2022					
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo						1-minimi	2-contingenza ed edr	3-primo di produzione	4-EVR 36 prevista dal CCNL V.40	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 oo 4 lett. b D.lgs.167/11 e art.14 acc.6.5.13)decorra dalla fine della durata contrattuale prelavoro: la durata vedi cont art.72 acc. Impiegati (1 o 2 mesi a seconda del livello finale)	
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: I periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le classi qualifica L'appendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione i dati formativi registrati con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e non sarà data evidenza nel PFLA. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.n.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)											
periodo di prova con patto acritto =						max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formadit e anche QUALIISFOL In V.40)		fino a 26 non compilati all'assunzione	riduzione del 26 anni compiuti all'assunzione.
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria su malattia o riduzione attività lavorativa o licenziamenti ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg da fine del calcolo o sia superiore a livello di almeno 15 gg di calendario) si deve allegare il rapporto di pari durata. viene scattata prorogando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su GOVENETO (art.15 acc.6.5.2013)						ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante		80 h		40h	
						ore formazione triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR )		120 h		120h	
						la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conformemente i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno di rapporto ed entro 80 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -816 ORE- TRAMITE RICHIESTA DA WWW.EDILGASSA.IT					
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78				per approvare i livelli finali della qualifica finale sono fondamentali e deve permanere indicativo per calcolo (vedere in originale quale tipologia nella versione del ccnl ART.78 CCNL versione 4/15/2013)				totale			
				SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR				
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	1.487,33	0,00000	1.487,33			
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	76	1.527,53	0,00000	1.527,53			
TECNICO	60	6° o 7°	3°	III	79	1.587,83	0,00000	1.587,83			
AMMINISTRATIVO	36 (N.B. )	6° o 7°	3°	IV	79	1.587,83	0,00000	1.587,83			
				V	86	1.728,52	0,00000	1.728,52			
				stop qui impiegato amministrativo							
				VI	86	1.728,52	0,00000	1.728,52			
				VII	91	1.829,02	0,00000	1.829,02			
				VIII	91	1.829,02	0,00000	1.829,02			
				IX	96	1.929,51	0,00000	1.929,51			
				X	96	1.929,51	0,00000	1.929,51			
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	70	1.406,94	0,00000	1.406,94			
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	74	1.487,33	0,00000	1.487,33			
TECNICO	51	4° o 5°	3°	III	76	1.527,53	0,00000	1.527,53			
AMMINISTRATIVO	36 (N.B. )	4° o 5°	3°	IV	79	1.587,83	0,00000	1.587,83			
				V	81	1.628,03	0,00000	1.628,03			
				VI	86	1.728,52	0,00000	1.728,52			
				stop qui impiegato amministrativo							
				VII	86	1.728,52	0,00000	1.728,52			
				VIII	91	1.829,02	0,00000	1.829,02			
				IX	96	1.929,51	0,00000	1.929,51			
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	1.372,92	0,00000	1.372,92			
tipologia	durata mesi	qualifica finale	retribuzione riferim.	II	76	1.410,03	0,00000	1.410,03			
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	III	79	1.465,69	0,00000	1.465,69			
AMMINISTRATIVO	36 (N.B. )	2° o 3°	2°	IV	79	1.465,69	0,00000	1.465,69			
				V	86	1.595,56	0,00000	1.595,56			
				VI	86	1.595,56	0,00000	1.595,56			
				stop qui impiegato amministrativo							
				VII	91	1.688,32	0,00000	1.688,32			
				VIII	96	1.781,09	0,00000	1.781,09			

n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 questo non è profilo professionale caratterizzante l'artigiano