



VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE GIUGNO 2022 AL 01/7/2022

- A. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;
- B. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;
- C. **SANI.IN.VENETO**: Adeguamento quota di contribuzione al fondo SANINVENETO dal 1.6.2022 passa a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
- D. **SPRAV**: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica utilizzabile decorsi tre giorni lavorativi dalla stipula accordo integrativo;
- E. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE**: siglato in data 25 gennaio 2022 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16;
- F. **VERSAMENTI EBAV**: siglato in data 25.1.2022 accordo su contribuzione INPS quote EBAV;
- G. A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV- SANINVENETO) **E VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA' (diffuso il 5.3.21)**;
- H. **APPRENDISTATO DUALE**: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- I. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*
- J. *SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*

 <p>https://www.ebav.it/</p> <p>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) 30 euro per categorie che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV</p>
 <p>https://www.saninveneto.it/</p> <p>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto</p>

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																																								
Area Meccanica Metalmecchanica Artigiana COD.INPS 116 COD.EBAV AA COD. CNEL 030 RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)	1	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21 Una tantum ai cessati nel aventi diritto da 1.9.2020 cessano le previgenti voci retributive regionali - ert - err - irr da 1.9.2020 erogata voce retributiva regionale erv	CCRL VENETO DEL 1.7.2020. CCNL DEL 17.12.2021 Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello: • Metalmecchanica , Autoriparazione e Installatori: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,57 euro in quella di dicembre 2022; <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1625,88</td> <td>29,24</td> <td>29,21</td> <td>22,87</td> <td>81,29</td> </tr> <tr> <td>2B</td> <td>1535,23</td> <td>27,58</td> <td>27,58</td> <td>21,60</td> <td>76,76</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1476,25</td> <td>26,52</td> <td>26,52</td> <td>20,77</td> <td>73,81</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1391,41</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,57</td> <td>69,57</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1340,12</td> <td>24,08</td> <td>24,08</td> <td>18,85</td> <td>67,01</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1277,93</td> <td>22,96</td> <td>22,96</td> <td>17,98</td> <td>63,90</td> </tr> </tbody> </table> Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali. Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate: - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022. <table border="1"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021 ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine: - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29	2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76	3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81	4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57	5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01	6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																						
1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29																																																																						
2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76																																																																						
3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81																																																																						
4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57																																																																						
5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01																																																																						
6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90																																																																						
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																						
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																						
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																						

- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata per singolo ciclo stagionale.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)

ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:

DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

ERV	1	2	2B	3	4	5	6
MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
ORARIO	0,6647 4	0,5953 8	0,5491 3	0,5144 5	0,4682 1	0,4450 9	0,4161 8

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116 COD.EBAV AC COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>8</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.</p> <p>Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orafo: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,74 euro in quella di dicembre 2022; <table border="1" data-bbox="614 369 1430 705"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1629,34</td> <td>29,20</td> <td>29,20</td> <td>23,07</td> <td>81,47</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1483,12</td> <td>26,58</td> <td>26,58</td> <td>21,00</td> <td>74,16</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1394,90</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,74</td> <td>69,74</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1341,32</td> <td>24,04</td> <td>24,04</td> <td>18,99</td> <td>67,07</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1271,73</td> <td>22,79</td> <td>22,79</td> <td>18,01</td> <td>63,59</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> <p>Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022. <table border="1" data-bbox="614 967 1412 1243"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-- >31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-- >31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.</p> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE</p> <p>Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali</p> <p>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari. 	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47	3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16	4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74	5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07	6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																
1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47																																																																
3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16																																																																
4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74																																																																
5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07																																																																
6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59																																																																
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																

			<p>INTRODOTTA STAGIONALITA' È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.</p> <p>NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI - Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato - per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato - nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)</p> <p>PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro. Tabelle allegate</p>																																																																		
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>11</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021 Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Odontotecnici: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 16,09 euro in quella di dicembre 2022. <table border="1" data-bbox="614 1131 1428 1467"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>1812,95</td> <td>34,29</td> <td>34,29</td> <td>22,06</td> <td>90,64</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1639,63</td> <td>31,01</td> <td>31,01</td> <td>19,96</td> <td>81,98</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1553,12</td> <td>29,38</td> <td>29,38</td> <td>18,90</td> <td>77,66</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1403,96</td> <td>26,55</td> <td>26,55</td> <td>17,10</td> <td>70,20</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1321,91</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>16,09</td> <td>66,09</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1266,01</td> <td>23,94</td> <td>23,94</td> <td>15,42</td> <td>63,30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1218,09</td> <td>23,04</td> <td>23,04</td> <td>14,82</td> <td>60,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta che decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali. Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate: - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.</p> <table border="1" data-bbox="614 1724 1412 1993"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-- >31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>Apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-- >31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64	1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98	2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66	3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20	4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09	5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30	6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	Apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																
1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64																																																																
1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98																																																																
2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66																																																																
3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20																																																																
4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09																																																																
5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30																																																																
6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90																																																																
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																
Apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021

ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE

Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali

INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di un TD ogni due dipendenti in forza

PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

**RESTAURO
ARTISTICO DI BENI
CULTURALI
codice ATECO
prevalente 90.03.02
novità:
introdotta sezione
specifica nel CCNL
MECCANICA
PER ASSUNZIONI
DAL 1.1.2022
CLASSIFICAZIONE
DEL PERSONALE DI
SETTORE E
SPECIFICA TABELLA
SALARIALE**

**RECEPITO A.I.
NAZIONALE DEL
17.12.21 NUOVE
QUOTE DI
VERSAMENTO
BILATERALITA'
DA 1.1.22**

**(VEDI TABELLA EBAV
"A" DA 1.1.2022)**

**Nuova sezione
del CCNL per
assunzioni dal
1.1.2022**

SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI

Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.

Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022

LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55
6	-Operaio generico	1456,63

Note:

*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.

**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO S	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	1 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO S	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

			<p>Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="11">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>Livello finale</th> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Amm.vi e addetti servizi</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE</p>	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione											Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%	3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				
Semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																																
Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																						
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%																																																																						
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%																																																																										
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>2 10 13</p>	<p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022</p> <p>seconda tranche una tantum con le paghe di giugno 2022</p> <p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p> <p>prorogato ccrl del 9.10.17 in data 21.3.22 fino al 28.2.2023</p> <p>prorogato ert fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 28.2.2023</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022 e dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV																																																													
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																													
TAC	2	003	AE																																																																													
LAV	10	003	AP																																																																													
OCC	13	003	AV																																																																													

versamento una tantum
previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 28.2.2023

prorogata commissione bilaterale t.d. fino al 28.2.2023

AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV
Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€
Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€
totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)

LIVELLO	vavevoleTAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)

LIVELLO	vavevoleTAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2023 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi **assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part – time.

TABELLE ALLEGATE

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>4 59</p>	<p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022</p> <p>Seconda tranche una tantum con le paghe di giugno 2022</p> <p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p> <p>prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022</p> <p>prorogato ert fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>prorogata commissione bilaterale T.D. fino al 28.2.2022 in attesa rinnovo ccrl</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 E AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</p> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1" data-bbox="727 1021 1318 1323"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1497,37€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>35,09€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1532,46€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>70,09€</td> </tr> </tbody> </table> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2023</p> <table border="1" data-bbox="639 1469 1407 1872"> <thead> <tr> <th colspan="5">QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1497,37€	Dicembre 2022	35,09€	nuovo tabellare	1532,46€	totale aumento	70,09€	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022					DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV																																				
Ottobre 2022	35,00€																																				
nuovo tabellare	1497,37€																																				
Dicembre 2022	35,09€																																				
nuovo tabellare	1532,46€																																				
totale aumento	70,09€																																				
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022																																					
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																																	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%																																	
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																																	

			<p>modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)</p> <table border="1"> <tr> <td>EBAV B01</td> <td rowspan="2">quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</td> </tr> <tr> <td>EBAV B01</td> </tr> </table>	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300	EBAV B01																															
EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300																																				
EBAV B01																																					
<p>CERAMICA COD.INPS 003</p> <p><u>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</u></p> <p>COD.EBAV AH</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>6</p> <p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022</p> <p>seconda tranche una tantum con le paghe di giugno 2022</p> <p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time,</p>	<p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p> <p>ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">VALORI ERT</th> </tr> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>56,00</td> <td>0,32370</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,00</td> <td>0,28902</td> </tr> <tr> <td>5s</td> <td>45,00</td> <td>0,26012</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>41,00</td> <td>0,23699</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>37,00</td> <td>0,21387</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>33,00</td> <td>0,19075</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>28,00</td> <td>0,16185</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>23,00</td> <td>0,13295</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>no</td> <td>no</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	VALORI ERT			LIVELLO	mensile	orario	7	56,00	0,32370	6	50,00	0,28902	5s	45,00	0,26012	5	41,00	0,23699	4	37,00	0,21387	3	33,00	0,19075	2	28,00	0,16185	1	23,00	0,13295	APPRENDISTI	no	no
VALORI ERT																																					
LIVELLO	mensile	orario																																			
7	56,00	0,32370																																			
6	50,00	0,28902																																			
5s	45,00	0,26012																																			
5	41,00	0,23699																																			
4	37,00	0,21387																																			
3	33,00	0,19075																																			
2	28,00	0,16185																																			
1	23,00	0,13295																																			
APPRENDISTI	no	no																																			

			<p>servizio militare, assenza facoltativa “post-partum”, sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1" data-bbox="727 353 1318 658"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Ceramica LIVELLO E</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1415,49€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>31,26€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1446,75€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>66,26€</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1415,49€			Dicembre 2022	31,26€	nuovo tabellare	1446,75€			totale aumento	66,26€																																
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E																																																		
Ottobre 2022	35,00€																																																		
nuovo tabellare	1415,49€																																																		
Dicembre 2022	31,26€																																																		
nuovo tabellare	1446,75€																																																		
totale aumento	66,26€																																																		
<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1" data-bbox="156 869 375 958"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </tbody> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS AH</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV “A” DA 1.5.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	<p>3 75</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022</p> <p>aumento dei minimi tabellari da maggio 2022</p> <p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE(ES. INDUSTRIALI NR. 32) CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022</p> <table border="1" data-bbox="608 797 1433 1122"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th> <th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th> <th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th> <th>LAPIDEI PMI 5° livello</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Maggio 2022</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1464,71 €</td> <td>1479,71 €</td> <td>1539,71 €</td> <td>1554,71 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Settembre 2022</td> <td>30 €</td> <td>26 €</td> <td>34 €</td> <td>30 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1494,71 €</td> <td>1505,71 €</td> <td>1573,71€</td> <td>1584,71€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>75 €</td> <td>76 €</td> <td>79 €</td> <td>80 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche: :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di luglio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di ottobre 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa “post-partum”, sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato</p>	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €						Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €	nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€						totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €
SET.	PAG	INPS																																																	
LEGN.	3	101																																																	
LAP.	75	101																																																	
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																															
Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €																																															
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €																																															
Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €																																															
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€																																															
totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €																																															

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.2022 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>5</p>	<p>SPRAV: SIGLATO IN DATA 30.6.2022 VERBALE INTEGRATIVO: modulistica disponibile e utilizzabile decorsi 3 giorni lavorativi dalla stipula accordo</p> <p>edr ccnl 18.5.21 dalle paghe di gennaio 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva prevista per il raggiungimento del livello di destinazione finale.</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.</p> <p>SPRAV: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica utilizzabile decorsi tre giorni lavorativi dalla stipula accordo integrativo Per approfondimenti consultare sezione specifica del sito di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana al seguente link SPRAV</p> <p>UNA TANTUM (periodo di vacanza contrattuale 1.1.2020-31.5.2021: 17 mesi) A copertura del periodo di carenza contrattuale ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo del 18.5.2021 spetta un importo forfettario UNA TANTUM di 230 euro , suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato (CRITERIO DEL RATEO MENSILE +/- 15gg), l'importo sarà ridotto per i part time proporzionalmente nell'articolazione oraria in essere al 18.05.2021 (per gli intermittenti l'importo si ottiene applicando la % media di effettivo lavoro reso nel periodo di vacanza contrattuale). Le frazioni di mese inferiori a 15 giorni non vengono considerate mentre si considerano quelle pari o superiori a 15 giorni l'una tantum e' omnicomprensiva di tfr, istituti diretti e differiti di origine legale e contrattuale. spetta per intero a chi e' in forza al 18.05.2021 ha maturato l'intero importo e cessa il rapporto prima della scadenza di ogni singola rata di una tantum; ad oggi non sono previste riduzioni per gli apprendisti quindi si eroga con gli stessi importi e principi. Tassazione separata per il periodo di 12 mesi da 1.1.2020 al 31.12.2020 ; corrente per i mesi dal 1.1.2021 al 31.5.2021.</p> <table border="1" data-bbox="786 898 1257 1346"> <thead> <tr> <th colspan="2">UNA TANTUM CCNL 18.05.2021</th> <th>ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^ RATA</td> <td>lug-21</td> <td>€ 100</td> </tr> <tr> <td>2^ RATA *</td> <td>ott-21</td> <td>€ 50</td> </tr> <tr> <td>3^ RATA</td> <td>apr-22</td> <td>€ 80</td> </tr> <tr> <td colspan="2">TOTALE</td> <td>€ 230</td> </tr> </tbody> </table> <p>IMPORTO 1 MESE DI PRESENZA NEI 17 DEL PERIODO DI RIFERIMENTO = 13,53 AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021 Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui: - 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale) - 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota) - 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari. L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</p> <table border="1" data-bbox="614 1809 1396 1995"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td>TOTALE AUMENTO</td> <td>90 EURO</td> </tr> </tbody> </table> <p>ALLEGATO VERBALE SPRAV DEL 30.6.2022</p>	UNA TANTUM CCNL 18.05.2021		ARTIGIANI	1^ RATA	lug-21	€ 100	2^ RATA *	ott-21	€ 50	3^ RATA	apr-22	€ 80	TOTALE		€ 230	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	TOTALE AUMENTO	90 EURO
UNA TANTUM CCNL 18.05.2021		ARTIGIANI																												
1^ RATA	lug-21	€ 100																												
2^ RATA *	ott-21	€ 50																												
3^ RATA	apr-22	€ 80																												
TOTALE		€ 230																												
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO																													
OTTOBRE 2021	15 EURO																													
OTTOBRE 2022	25 EURO																													
OTTOBRE 2023	20 EURO																													
MARZO 2024	30 EURO																													
TOTALE AUMENTO	90 EURO																													

<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO: IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11 SE IMPRESA ARTIGIANA RIGA 10 SE IMPRESA NON ARTIGIANA</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	<p>17</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17): RECEPITO A.I. NAZIONALE CHE INTRODUCE NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO ALLA BILATERALITA' DEL 17.12.21 CON VERBALE DEL 31.1.2022 DIFFUSO IN DATA 03.03.2022 CON DECORRENZA DA 1.1.2022: ATTENDERE ISTRUZIONI PER RECUPERO DEL VERSAMENTO DI GENNAIO 2022 CON EFFETTI ANCHE SULLA GESTIONE DEL B01 DEL MESE DI GENNAIO 2022</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	<p>17bis</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Regione Veneto calendario scolastico 2021/2022 per adeguare e/o stipulare td stagionali</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020. Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni. In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA': Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>

<p>PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento- moda-calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli COD. INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	22	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p>	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>
<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	4 BIS	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022. UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>

<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	<p>6 BIS</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Una tantum ai cessati nel mece aventi diritto</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022. Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Claii con Filtem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze. L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti. L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p>	<p>9</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014 SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO: IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11 SE IMPRESA ARTIGIANA; RIGA 10 SE IMPRESA NON ARTIGIANA</p>

<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180</p> <p>COD.EBAV AF</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.6.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022</p>	<p>7 19</p>	<p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI GIUGNO 2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p> <p>Nuova tabella apprendistato professionalizz ante per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</p> <p>Aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</p> <p>Una tantum erogato in 2 tranche luglio e agosto 2022</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 30.8.2010 AUMENTO DEI MINIMI CON LE PAGHE DI GIUGNO 2022</p> <p>ARTIGIANI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.6.2022</th> <th>MINIMI 1.6.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1.A</td><td>39,35€</td><td>2246,59€</td></tr> <tr><td>1.B</td><td>34,30€</td><td>1958,05€</td></tr> <tr><td>2</td><td>32,17€</td><td>1836,89€</td></tr> <tr><td>3</td><td>30,18€</td><td>1722,79€</td></tr> <tr><td>4</td><td>28,00€</td><td>1598,56€</td></tr> <tr><td>5BIS</td><td>25,61€</td><td>1462,26€</td></tr> <tr><td>5</td><td>24,49€</td><td>1398,07€</td></tr> <tr><td>6</td><td>23,06€</td><td>1316,53€</td></tr> </tbody> </table> <p>PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.6.2022</th> <th>MINIMI 1.6.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1.A</td><td>42,16€</td><td>2263,45€</td></tr> <tr><td>1.B</td><td>36,75€</td><td>1972,75€</td></tr> <tr><td>2</td><td>34,47€</td><td>1850,68€</td></tr> <tr><td>3</td><td>32,33€</td><td>1735,72€</td></tr> <tr><td>4</td><td>30,00€</td><td>1610,56€</td></tr> <tr><td>5BIS</td><td>27,44€</td><td>1473,23€</td></tr> <tr><td>5</td><td>26,24€</td><td>1408,57€</td></tr> <tr><td>6</td><td>24,71€</td><td>1326,42€</td></tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022</p> <p>Pari a 155 euro a copertura del periodo di carenza contrattuale di 41 mesi (1.1.2019-31.5.2022) suddivisibile in quote mensili(3,78€ non apprendisti e 2,65€ apprendisti) o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di riferimento</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>PERIODO DI EROGAZIONE</th> <th>NON APPRENDISTI</th> <th>APPRENDISTI (70%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^ TRANCHE</td> <td>lug-22</td> <td>€ 55,00</td> <td>€ 38,50</td> </tr> <tr> <td>2^ TRANCHE</td> <td>ago-22</td> <td>€ 100,00</td> <td>€ 70,00</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td></td> <td>€ 155,00</td> <td>€ 108,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di GIUGNO 2022.</p>	LIVELLO	AUMENTO 1.6.2022	MINIMI 1.6.2022	1.A	39,35€	2246,59€	1.B	34,30€	1958,05€	2	32,17€	1836,89€	3	30,18€	1722,79€	4	28,00€	1598,56€	5BIS	25,61€	1462,26€	5	24,49€	1398,07€	6	23,06€	1316,53€	LIVELLO	AUMENTO 1.6.2022	MINIMI 1.6.2022	1.A	42,16€	2263,45€	1.B	36,75€	1972,75€	2	34,47€	1850,68€	3	32,33€	1735,72€	4	30,00€	1610,56€	5BIS	27,44€	1473,23€	5	26,24€	1408,57€	6	24,71€	1326,42€		PERIODO DI EROGAZIONE	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	1^ TRANCHE	lug-22	€ 55,00	€ 38,50	2^ TRANCHE	ago-22	€ 100,00	€ 70,00	TOTALE		€ 155,00	€ 108,50
LIVELLO	AUMENTO 1.6.2022	MINIMI 1.6.2022																																																																							
1.A	39,35€	2246,59€																																																																							
1.B	34,30€	1958,05€																																																																							
2	32,17€	1836,89€																																																																							
3	30,18€	1722,79€																																																																							
4	28,00€	1598,56€																																																																							
5BIS	25,61€	1462,26€																																																																							
5	24,49€	1398,07€																																																																							
6	23,06€	1316,53€																																																																							
LIVELLO	AUMENTO 1.6.2022	MINIMI 1.6.2022																																																																							
1.A	42,16€	2263,45€																																																																							
1.B	36,75€	1972,75€																																																																							
2	34,47€	1850,68€																																																																							
3	32,33€	1735,72€																																																																							
4	30,00€	1610,56€																																																																							
5BIS	27,44€	1473,23€																																																																							
5	26,24€	1408,57€																																																																							
6	24,71€	1326,42€																																																																							
	PERIODO DI EROGAZIONE	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)																																																																						
1^ TRANCHE	lug-22	€ 55,00	€ 38,50																																																																						
2^ TRANCHE	ago-22	€ 100,00	€ 70,00																																																																						
TOTALE		€ 155,00	€ 108,50																																																																						

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE NUOVE PROGRESSIONI
RETRIBUTIVE PER GLI ASSUNTI DAL 16.5.2022**

Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%
2°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%
2° (figure a 3 anni)	60%	60%	80% 75% da 16.5.22	80% 75% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--
3°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	90%	90%	100%	100%	--	--
3° (figure a 2 anni)	60%	80%	85%	95%	--	--	--	--	--	--
Impiegati amministrativi	60%	60%	80% 70% da 16.5.22	80% 70% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--

Per le assunzioni dal 16.5.2022 è stata modificata la retribuzione di riferimento per l'apprendistato professionalizzante (percentualizzazione rispetto al livello di destinazione finale) in corrispondenza del 3° e 4° semestre come evidenziato sopra.

<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p>ACCORDO NAZIONALE DEL 24.6.22 CHE DETERMINA INDICI DI CONGRUITA'</p> <p>da 1.3.22 a 28.2.2023 erogazione e.v.r. regionale (per annualità di riferimento 2021) allegata circolare 1/2022 di edilcassa veneto</p> <p>allegato accordo del 3.2.2022</p> <p>in vigore parte normativa del ccrl del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022</p> <p>da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale fondo sanitario di categoria</p>	<p>CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 SIGLATO IN DATA 3.2.2022 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022) VERBALE INTEGRATIVO AL CCRL SIGLATO IL 24.3.2022 SUL REGOLAMENTO EVR- ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DA 1.3.2022 (esclusivamente EVR con le modalità previste dal CCRL veneto del 3.2.2022- e integrativo del 24.3.2022: sospesa normativa Evr nazionale introdotta dal ccnl del 4.5.2022 in attesa armonizzazione regionale)</p> <p>Come previsto dal CCRL 3 febbraio 2022, le parti sociali hanno operato la verifica degli indicatori/parametri territoriali ai fini della corresponsione dell'E.V.R. La verifica dei 5 parametri/indicatori ha dato esito positivo, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021; nel Verbale del 24 Marzo 2022 (allegato) sono pubblicate le tabelle con i valori da corrispondere a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022. Per attivare la clausola di salvaguardia di cui all'articolo 18 del CCRL chiedere alla sede provinciale l'apposita modulistica da gestire come previsto dal verbale integrativo del 24.4.2022 (allegato)</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022</p> <table border="1" data-bbox="616 689 1430 965"> <thead> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="2">AUMENTI</th> <th colspan="2">NUOVI MINIMI</th> </tr> <tr> <th>01/05/2022</th> <th>01/07/2022</th> <th>01/05/2022</th> <th>01/07/2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7°</td> <td>106,60</td> <td>82,00</td> <td>1911,46</td> <td>1993,46</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>93,60</td> <td>72,00</td> <td>1705,08</td> <td>1777,08</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>78,00</td> <td>60,00</td> <td>1421,04</td> <td>1481,04</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>72,28</td> <td>55,60</td> <td>1325,38</td> <td>1380,98</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>67,60</td> <td>52,00</td> <td>1231,72</td> <td>1283,72</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>59,80</td> <td>46,00</td> <td>1107,65</td> <td>1153,65</td> </tr> <tr> <td>1°</td> <td>52,00</td> <td>40,00</td> <td>947,30</td> <td>987,30</td> </tr> </tbody> </table> <p>CCNL DE 4.5.2022 SCADENZARIO:</p> <table border="1" data-bbox="616 1081 1222 1541"> <tbody> <tr> <td>01/05/2022</td> <td>Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022</td> </tr> <tr> <td>04/05/2022</td> <td>Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Preavviso E Orario Di Lavoro</td> </tr> <tr> <td></td> <td>EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale (Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA</td> </tr> <tr> <td></td> <td>16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza</td> </tr> <tr> <td>01/10/2022</td> <td>Formedil passa a 1,20% (0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)</td> </tr> <tr> <td>01/07/2023</td> <td>Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022</td> </tr> <tr> <td>30/09/2024</td> <td>Scadenza Ccnl 4.4.2022</td> </tr> </tbody> </table> <p>ALLEGATO ACCORDO NAZIONALE DEL 24.6.2022 INDICI DI CONGRUITA'</p> <p>ALLEGATO VERBALE INTEGRATIVO AL CCRL DEL 24.3.2022 CONTENENTE REGOLAMENTO EVR E PROCEDURE PER GESTIRE CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA (PER LA MODULISTICA RICHIEDERE ALLA SEDE PROVINCIALE DI CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA</p>	LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI		01/05/2022	01/07/2022	01/05/2022	01/07/2022	7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46	6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08	5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04	4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98	3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72	2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65	1°	52,00	40,00	947,30	987,30	01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022	04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi		Preavviso E Orario Di Lavoro		EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale (Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)		TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015		Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale		Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA		16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza	01/10/2022	Formedil passa a 1,20% (0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)	01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022	30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022
LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI																																																																		
	01/05/2022	01/07/2022	01/05/2022	01/07/2022																																																																	
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46																																																																	
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08																																																																	
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04																																																																	
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98																																																																	
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72																																																																	
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65																																																																	
1°	52,00	40,00	947,30	987,30																																																																	
01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022																																																																				
04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi																																																																				
	Preavviso E Orario Di Lavoro																																																																				
	EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale (Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)																																																																				
	TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015																																																																				
	Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale																																																																				
	Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA																																																																				
	16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza																																																																				
01/10/2022	Formedil passa a 1,20% (0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)																																																																				
01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022																																																																				
30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022																																																																				

<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS 175</p> <p>COD.EBAV AN</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>23</p>	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>CCRL 14.4.2017 rinnovato in data 9.3.2022</p> <p>ERT prorogato dal 1.4.2022 al 30.6.2022</p> <p>quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. prorogata al 30.6.2022</p> <p>prorogata tutta la parte normativa ccrl 14.4.17 al 30.6.22</p> <p>Prorogato versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 per ogni neoassunto dal 1.1.2022 al 31.12.2022 da operare unitamente al primo versamento (se non già effettuato per le assunzioni dal 1.1.22 al 28.2.22 versare con le paghe di marzo 2022 mentre per gli assunti da marzo a dicembre 2022 effettuare con il primo versamento.</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale regionale del 15.7.19, del 21.4.2020 , 8.3.2021, 27.10.2021 e 9.3.2022)</p> <table border="1" data-bbox="614 246 1420 918"> <thead> <tr> <th colspan="6">UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021</th> </tr> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL</th> <th>periodo riferimento</th> <th>1^ rata paghe</th> <th>2^ rata paghe</th> <th>totale</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.12.21</td> <td>34 MESI</td> <td>febbraio 2022</td> <td>aprile 2022</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 140,00</td> <td rowspan="2">NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato, per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprendivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>importo 1 mese = € 4,1176</td> </tr> <tr> <td>apprendisti</td> <td>1.1.2019-->31.10.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 98,00</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019,24.4.2020, 8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.22 (SOSTITUISCE E.E.T. CESSATO AL 31.10.16)</p> <p><i>Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019 , dal 1.7.2019 al 31.03.2020 E DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021, dal 1.4.2021 al 31.10.2021, dal 1.11.2021 al 31.3.2022 e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.</i></p> <table border="1" data-bbox="726 1411 1316 1948"> <thead> <tr> <th colspan="3">ERT PANIFICATORI</th> </tr> <tr> <th></th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1 S</td> <td>21,20</td> <td>0,12254</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>17,70</td> <td>0,10231</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>14,80</td> <td>0,08555</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>11,30</td> <td>0,06532</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>9,40</td> <td>0,05434</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>13,00</td> <td>0,07514</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>6,90</td> <td>0,03988</td> </tr> <tr> <td>B3S</td> <td>5,80</td> <td>0,03353</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>5,60</td> <td>0,03237</td> </tr> <tr> <td>B4</td> <td>4,50</td> <td>0,02601</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</td> <td colspan="2">DA 37° MESE</td> </tr> </tbody> </table>	UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021						UNA TANTUM CCNL	periodo riferimento	1^ rata paghe	2^ rata paghe	totale		6.12.21	34 MESI	febbraio 2022	aprile 2022			operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato, per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprendivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time					importo 1 mese = € 4,1176	apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00		ERT PANIFICATORI				mensile	orario	A1 S	21,20	0,12254	A1	17,70	0,10231	A2	14,80	0,08555	A3	11,30	0,06532	A4	9,40	0,05434	B1	13,00	0,07514	B2	6,90	0,03988	B3S	5,80	0,03353	B3	5,60	0,03237	B4	4,50	0,02601	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE	
UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021																																																																													
UNA TANTUM CCNL	periodo riferimento	1^ rata paghe	2^ rata paghe	totale																																																																									
6.12.21	34 MESI	febbraio 2022	aprile 2022																																																																										
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato, per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprendivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time																																																																								
				importo 1 mese = € 4,1176																																																																									
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00																																																																									
ERT PANIFICATORI																																																																													
	mensile	orario																																																																											
A1 S	21,20	0,12254																																																																											
A1	17,70	0,10231																																																																											
A2	14,80	0,08555																																																																											
A3	11,30	0,06532																																																																											
A4	9,40	0,05434																																																																											
B1	13,00	0,07514																																																																											
B2	6,90	0,03988																																																																											
B3S	5,80	0,03353																																																																											
B3	5,60	0,03237																																																																											
B4	4,50	0,02601																																																																											
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	DA 37° MESE																																																																												

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017, PROROGA DEL 15.7.19, 21.4.2020, 8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.2022 (SOLIDARIETA' VENETO ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50

APPRENDISTI ESCLUSI

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019_1.7.2019-->31.03.2020 e dal 1.4.2020 al 31.3.2021, DAL 1.4.21 AL 31.10.21, dal 1.11.21 al 31.3.22 e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 (proroga del 15.7.19,del 21.4.2020,8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.2022) modalità versamento come quote EBAV (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 9.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 di marzo 2022 (salvo versamento già effettuato per assunzioni dal 1.1.22 al 28.8.22) per tutti i lavoratori in forza. Dalle assunzioni da aprile 2022 a dicembre 2022 per i nuovi **assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part – time.

Alimentari Artigiani;

25

Nessuna novità nel mese corrente

CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)

COD.INPS
175
COD.EBAV
AM

RECEPITO A.I.
NAZIONALE DEL
17.12.21 NUOVE
QUOTE DI
VERSAMENTO
BILATERALITA'
DA 1.1.22

(VEDI TABELLA EBAV
"A" DA 1.1.2022)

CCRL
14.4.2017
rinnovato in
data 9.3.2022

ERT prorogato
dal 1.4.2022 al
30.6.2022

quota di
adesione
contrattuale alla
previdenza
compl.
prorogata al
30.6.2022

prorogata tutta
la parte
normativa ccrl
14.4.17 al
30.6.22

UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021					
UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1^ rata paghe febbraio 2022	2^ rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionata per part time
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 importo 1 mese = € 4,1176	
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00 importo 1 mese = € 2,8823	

**CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021
INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI**

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

Prorogato versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 per ogni neoassunto dal 1.1.2022 al 31.12.2022 da operare unitamente al primo versamento (se non già effettuato per le assunzioni dal 1.1.22 al 28.2.22 versare con le paghe di marzo 2022 mentre per gli assunti da marzo a dicembre 2022 effettuare con il primo versamento.

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione.

ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:

ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE art.21.1 CCRL 14.4.2017 come prorogato dal verbale di accordo del 15.7.2019, del 8.3.2021, 27.10.21 e 9.3.2022 (DA 1.4.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (Per lavoratori con apprendistato professionalizzante solo da primo mese successivo all'inizio del quarto anno se completato il terzo anno di contratto anche con datori di lavoro diversi se medesima qualifica contrattuale) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto degli alimentaristi dal 1.4.2017 al 30.6.2019, dal 1.7.2019 al 31.03.2020, dal 1.4.2020 al 31.3.2021 , dal 1.4.2021 AL 31.10.2021, dal 1.11.21 al 31.3.2022 e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità con riduzione del 50% dell'importo orario spettante per un massimo di 5 mesi, a partire dal 1.4.2018 ai fini del computo l'importo orario dell'ert sarà elevato al 100% . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL avvenuto all'interno dell'azienda.

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI VENETO		
	mensile	orario
1s	130,00	0,75145
1	104,00	0,60116
2	85,00	0,49133
3/a	73,00	0,42197
3	62,00	0,35838
4	55,00	0,31792
5	48,00	0,27746
6	38,00	0,21965
APPRENDISTI PROF.	Da 37° MESE	


QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.22.1 CCRL DEL 14.4.2017,PROROGA DEL 15.7.19 e successiva proroga del 21.4.2020, 27.10.21 e 9.3.2022 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 14.4.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

			<p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV NEL PERIODO 1.4.2017-->30.6.2019 1.7.2019-->31.03.2020, DAL 1.4.2020 AL 31.3.2021 (proroga del 15.7.19 e del 21.4.2020) e dal 1.4.2021 al 31.10.2021 (proroga del 8.3.2021) , dal 1.11.21 al 31.3.2022 (proroga del 27.10.2021) e dal 1.4.2022 al 30.6.2022 (proroga del 9.3.2022) modalità versamento (vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it) quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARIA 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 9.3.2022 versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 di marzo 2022 (salvo versamento già effettuato per assunzioni dal 1.1.22 al 28.8.22) per tutti i lavoratori in forza. Dalle assunzioni da aprile 2022 a dicembre 2022 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p>																																							
<p>ALIMENTARISTI PMI <u>ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI</u> COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	26	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>35,00</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>30,44</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>25,11</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>22,07</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,78</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>18,26</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>16,74</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>15,22</td> </tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti) ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989. ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESSE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,68</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,20</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete. ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccr del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p>	Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	1	35,00	2	30,44	3	25,11	4	22,07	5	19,78	6	18,26	7	16,74	8	15,22	FONDI	QUOTA C/IMPRESSE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022																																									
1	35,00																																									
2	30,44																																									
3	25,11																																									
4	22,07																																									
5	19,78																																									
6	18,26																																									
7	16,74																																									
8	15,22																																									
FONDI	QUOTA C/IMPRESSE	QUOTA C/LAVORATORI																																								
Promozione	2,00																																									
Formazione	0,77	0,52																																								
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																																								
Professionalità	0,93																																									
Ambiente e sicurezza	0,50																																									
TOTALE	6,28	1,20																																								
<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti</p>	26 BIS	<p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1982,79</td> </tr> </tbody> </table>	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1982,79																																			
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021																																									
A	1982,79																																									

<p>prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>		<p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<table border="1"> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1512,34</td> </tr> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69	E	1512,34												
B	1812,19																						
C	1709,07																						
D	1612,69																						
E	1512,34																						
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	67	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																						
Q	1674,33																						
A	1592,87																						
B	1488,45																						
C	1415,62																						
D	1352,27																						
E	1291,33																						
F	1231,83																						
GBIS	1175,52																						
G	1132,86																						
<p>Pulizie Artigiane COD.INPS 120 COD.EBAV AX</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	69	<p>NESSUNA NOVITA'</p> <p><i>cessata erogazione eet dalle paghe di settembre 2017 cessata voce retributiva edar da 1.4.2017</i></p>	<p>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014</p> <p>Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti; 2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014; 3. normato contratto a termine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti); 4. normato contratto part-time dal 18.9.14; 5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ; 6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo 7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014 																				
<p>Settore Cineaudiovisivo A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO.</p>	np	<p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019</p> <p>primo ccnl per le imprese</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019</p> <p>in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p>																				

<p>IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 9</p>		<p>anche non artigiane del settore cine - audiovisivo</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p>
<p>Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	<p>28</p>	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p>

	 V. 14.6.2022 ad uso interno	EMENS Feb-22 CIRC. INPS 170 DEL 12.11.21	DESCRIZIONE CCNL CO VENETO			
CCNL titolo come da prospetto CNEL	DESCRIZIONE CCNL (definizione da circolare Inps superata del 2004)	ATTUALE	CNEL	"CODICE VECCHIO"	"CODICE NUOVO" ANPAL	CODICI EBAV
CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane e delle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane e PMI fino a 15 dipendenti del settore alimentare	175	E015	175	0220 ALIMENTARI - Artigianato	AM (-25); AK (-26)
CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane della panificazione	175	E015	176	1950 PANIFICI - Confart. (Produzione)	AN
CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende del settore legno, arredamento, mobili, escavazione e lavorazione dei materiali lapidei - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane dell'area legno e PMI	175	E015	176	1960 PANIFICI - Confart. (Distribuzione)	AN
CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore metalmeccanica, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane lapidei	101	F060	101	1620 LEGNO E ARREDAMENTO - Artigianato	AJ
CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore metalmeccanica, installazione impianti, orafi, argentieri ed affini e delle imprese del settore odontotecnica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione impianti.	101	F060	103	2900 LAPIDEI - Artigianato	AS
CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese orafe, argentiere, bigiotterie e affini	116	C030	116	7540 METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	AA (=1); AT (=28)
CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	C.c.n.l. per i dipendenti dalle imprese odontotecniche.	116	C030	124	7500 OREFICERIA - Art. (App. Prof. Ass. 6/11)	AC
CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle imprese odontotecniche.	116	C030	121	7490 ODONTOTECNICA (App. Prof. Ass. 06/2011)	AB
CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini - CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle imprese di acconciatura, estetica, tricotologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere	021	H515	021	0370 BARBIERI E PARRUCCHIERI	AD
CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini - CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese industriali dell'edilizia e affini	071	F015	071	1180 EDILIZIA - Artigianato	EDILCASSA VENETO

1

2

3

4

5

6	CCNL logistica, trasporto merci e spedizione - AITE, AITI, ASSOESPRESSI, ASSOLOGISTICA, FEDESPEDI, FEDIT, FISI, TRASPORTOUNITO FIAP, CONFETRA, ANITA, FAJ, ASSOTIR, FEDERTRASLOCHI, FEDERLOGISTICA, FIAP, UNITAI, CONFTRASPORTO, CNA FITA, CONFARTIGIANATO TRAS	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del trasporto merci	151	1100	229	0360	5	AR
			151	NON USARE	229	6560	NON USARE	NON USARE
7	CCNL 15.6.2012 Trasporto non merci Veneto - CONFARTIGIANATO IMPRESE; CNA; CASA ARTIGIANI VENETO	definizione non INPS ovviamente : CCRl. Trasporto non merci Veneto ex persone - applicabile ai: 1) servizi pubblici di linee in concessione; 2) noleggio auto con conducente acc.8.10.12 non artig. se associate; 3) servizi turistici (agenzie di viaggio) acc.8.10.12 anche no artig.se associate; 4) servizi postali in appalto; 5) autoscuole; soccorso stradale; altra mobilità; acc.8.10.12 anche no artig.se associate; 6) trasporto merci e persone lagunari e acque interne; 7) espurgo Pozzi Neri e Nettezza Urbana e professionalità comparabili; 8) autorimesse; noleggio motocicli/posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato	151	CDIV*	CD	CD	17	AY
8	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e attività correlate - CNA FITA, CONFARTIGIANATO AUTOBUS OPERATOR, SNA CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane di noleggio autobus con conducente e le relative attività correlate	376	IC37	376	7551	17BIS	AT
9	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione - CONFARTIGIANATO, CNA, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione (applicabile anche ai dipendenti di imprese artigiane dell'area verde)	120	K521	120	3980	69	AX
			003	V751	182	0700	4+59	AL (=VETRO); AU (= CHIMICA/PLASTICA)
		CCNL per i dipendenti delle aziende dei settori chimici, gomma, plastica, vetro - artigiani	003	V751	182	2040	4	AU
		C.c.n.l. per i dipendenti dalle aziende artigiane della ceramica, porcellana, terracotta e gres.	003	V751	034	0670	6	AH
10	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, pulitrici/avanzati, occhialeria e per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori della chimica e della ceramica - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori tessile, abbigliamento, calzaturiero, occhialeria	003	V751	003	0010	2	AE
			003	V751	003	0520	2	AE
			003	V751	003	1610	2	AE
			003	V751	224	5680	2	AE

		003	V751	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati	13	AV
	C.c.n.l. per i dipendenti delle aziende artigiane del settore lavanderie, pulitura a secco, tintoria di abiti ed indumenti, smacchiatura e stiro in genere	003	V751	099	1540	LAVANDERIE - Artigianato	10	AP
11	CCRL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane del settore conda del Veneto - Confartigianato Imprese, CNA, CasaArtigiani del Veneto	003	CDIV*	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	67	AZ
	CCNL per i dipendenti della piccola e media industria moda, chimica ceramica, decorazione piastrelle in terzo fuoco - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	336	V750	336	9310	CUOIO E PELLI - PMI - ARTIGIANATO	22	AT
12	CCNL per i dipendenti delle aziende PMI moda - chimica ceramica - decorazione piastrelle in terzo fuoco	336	V750	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati	22 tabelle no C; 4 bis; 6 bis	AT
	CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI del settore della comunicazione	180	G016	180	1400	EDITORIA E GRAFICA - Artigianato	7+19	AF
13	CCNL per i dipendenti della comunicazione - CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	180	G016	180	9650	COMUNICAZIONE - Imprese non artigiane	7+19	AF
14	CCNL per i dipendenti dell'impresa cineaudiovisiva - CNA CINEMA E AUDIOVISIVO, CONFARTIGIANATO IMPRESE, CASARTIGIANI, CLAAI	387	G113	CD	CD	Per tutte le situazioni in cui non venga applicato nessuno dei C.c.n.l. sopra elencati.	NON GESTITO	AT

*(CIRC. INPS n.170 2021 CDIV quando non viene applicato nessuno dei ccnl valorizzabili negli elenchi cnel)

SANI.IN.VENETO

E' stato firmato in data 4 aprile 2022 il verbale di accordo di proroga delle iniziative straordinarie SANI.IN.VENETO legate alle misure di contenimento del contagio da COVID - 19 che erano in scadenza al 31.3.2022.

In sintesi l'accordo prevede:

1. proroga della campagna MAICOSIVICINI FINO AL 31 maggio 2022 portando il limite della copertura della diaria in caso di isolamento o quarantena ad un massimo di 7 giorni per gli interventi dal 1.4.2022 al 31.5.2022;
2. prorogati fino al 31.5.2022 gli interventi previsti nell'accordo del 9.11.2021 relative ai saggi diagnostici e rimborso per le spese sostenute dalle imprese per l'acquisto di mascherine chirurgiche e FFP2;
3. **Per le prestazioni previste dai precedenti accordi per spese sostenute dal 1.1.2021 al 31.3.2022 la scadenza ultima di presentazione e invio al fondo è prorogata al 31.5.2022 mentre la scadenza per le prestazioni come previste dal nuovo accordo per eventi intervenuti dal 1.4.2022 al 31.5.2022 è fissata al 31.7.2022.**

Di seguito il dettaglio dei servizi straordinari in vigore dal 1.4.2022 al 31.5.2022

INTERVENTI RIVOLTI A TUTTI GLI ISCRITTI SANI IN VENETO, SANI IN FAMIGLIA, SANI IN AZIENDA

- **Covid-19 diaria e diaria eventi successivi (gestione AON)**
Per isolamenti fiduciari e/o ospedalizzazioni da Covid, avvenuti anche una seconda o terza volta, da presentare con relativa documentazione medica. Per gli eventi a partire dal 1 aprile 2022, cambia il massimale. Vengono indennizzati €38,25 al giorno fino ad un massimo di € 267,75 (7 giorni).
- **Covid-19 visite specialistiche e Covid-19 analisi di laboratorio (gestione Previmedical)**
Massimali a parte per le visite specialistiche, gli accertamenti diagnostici e le analisi di laboratorio atti a monitorare l'infezione da Covid.
Le quote di rimborso restano quelle previste dal nomenclatore, in base alla tipologia di prestazione (€46,15 per le visite specialistiche, €20,63 per le analisi di laboratorio, €16,88 per gli esami radiologici ecc.)
- **Covid-19 tampone (gestione Previmedical)**
Vengono rimborsati un massimo di due tamponi al mese fino a €15,00 ciascuno, per qualsiasi tipologia di tampone (Con esclusione dei kit per il self test), presentando ricevuta o scontrino.

INTERVENTI RIVOLTI A TUTTE LE AZIENDE ISCRITTE

- Dispositivi anti-contagio e tamponi a spese dell'azienda (gestione AON)
L'azienda può presentare le spese sostenute per le mascherine FFP2 o chirurgiche. La quota di rimborso è sempre pari al 50% con un tetto massimo di €60 per ogni dipendente.
- Per le spese sostenute per i tamponi di qualsiasi tipologia svolti a carico dell'azienda, le quote di rimborso sono uguali a quelle previste per il rimborso agli iscritti: fino a €15,00 a tampone con un tetto mensile di 2 tamponi alla stessa persona.

VERBALE DI ACCORDO PROROGA INIZIATIVE STRAORDINARIE

#MAICOSÌVICINI - #RIAPRIRESICURI

Il giorno 4 aprile 2022 presso la sede di Confartigianato Imprese Veneto, si sono incontrate:

- CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Segretaria Regionale Tiziana Pettenuzzo e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Luca Bertuola;

- CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Regionale Matteo Ribon e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Marco Comin

- CASARTIGIANI Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- CGIL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Christian Ferrari, dalla segretaria regionale Tiziana Basso e da Renzo Pellizzon;

- CISL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Gianfranco Refosco e da Riccardo Camporese;

- UIL regionale Veneto, rappresentata dal segretario generale regionale Roberto Toigo e da Giannino Rizzo;

Premesso che

pur essendo intervenuto il termine, con il 31 marzo 2022, dello stato di emergenza COVID19 permane un dato di contagi significativo;

che il decreto-legge n. 24 del 24 marzo 2022 ha previsto comunque misure per il contenimento del contagio;

viste le decisioni assunte dal CDA di Sani In Veneto;

visto l'accordo del 20 gennaio 2022 sottoscritto dalle parti sociali in merito alle iniziative straordinarie MAICOSIVICINI – RIAPRIRESICURI;

Tutto ciò premesso le parti hanno concordato quanto segue

1 Stante il perdurare della situazione pandemica le parti invitano il CDA di Sani.In.Veneto a prorogare la campagna #MAICOSIVICINI fino al 31 maggio 2022 portando il limite della copertura a 7 giorni;

2 Le parti invitano il CDA di Sani.In.Veneto a prorogare sempre al 31 maggio 2022 gli interventi previsti nell'accordo del 9 novembre 2021 "Verbale di Accordo sulle prestazioni di Sani.In.Veneto relative ai saggi diagnostici COVID19" e quelli relativi al rimborso delle spese per l'acquisto delle sole mascherine da parte delle imprese per tutelare la salute dei lavoratori da rischio di contagio nei limiti massimi di spesa già previsti per lavoratore.

3 Per le pratiche previste dal precedente accordo il termine ultimo per la presentazione delle richieste di rimborso è prorogato al 31/05/2022, mentre per l'attuale accordo la scadenza per la presentazione delle domande è fissata al 31/07/2022.

Letto firmato sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CGIL VENETO

CNA VENETO

CISL VENETO

CASARTIGIANI VENETO

UIL VENETO

COVID-19

CONFERMATI SINO AL 31 MAGGIO 2022 GLI INTERVENTI LEGATI ALL'EMERGENZA CORONAVIRUS PER **IMPRESE** E **ISCRITTI** (#maicosìvicini)



IMPRESE

I rimborsi potranno essere erogati esclusivamente per le spese di acquisto di:


**DPI SANITARI
 ANTICONTAGIO**

- Mascherine protettive delle vie respiratorie (tipo FFP2 o mascherina chirurgica)

 PERIODO DI COPERTURA
 01.04.22 - 31.05.22

50% di quanto sostenuto dal datore di lavoro per l'acquisto degli stessi con un tetto massimo annuale di 60 euro per dipendente iscritto


**SAGGI DIAGNOSTICI
 COVID**

 - Euro 15,00 per ogni tampone molecolare
 - Euro 15,00 per ogni tampone rapido antigenico

 PERIODO DI COPERTURA
 01.04.22 - 31.05.22

Effettuati ai dipendenti, titolari, soci e collaboratori (massimo due tamponi al mese per lo stesso soggetto)



#maicosìvicini ISCRITTI A SANI.IN.VENETO, SANI.IN.FAMIGLIA E SANI.IN.AZIENDA


**DIARIA PER ISOLAMENTO
 FIDUCIARIO/RICOVERO
 OSPEDALIERO**

Diaria giornaliera di euro 38,25 per ogni giorno di isolamento e/o ricovero fino ad un massimo di euro 267,75

 PERIODO DI COPERTURA
 01.04.22 - 31.05.22

**RIMBORSI PER
 PRESTAZIONI CONNESSE
 AL CORONAVIRUS**

Per visite specialistiche correlate al Covid-19 è fissato un rimborso con massimale specifico di euro 1.000,00

 PERIODO DI COPERTURA
 01.04.22 - 31.05.22

Per gli esami di laboratorio e diagnostici il massimale specifico è pari ad euro 8.750,00


**SAGGI DIAGNOSTICI
 COVID 19**

Rimborso (massimo due tamponi al mese per lo stesso soggetto):

 PERIODO DI COPERTURA
 01.04.22 - 31.05.22

 - Euro 15,00 per ogni tampone molecolare
 - Euro 15,00 per ogni tampone rapido antigenico

Il termine ultimo di presentazione per le competenze dal 1° aprile al 31 maggio 2022 sarà il 31 luglio 2022

Per presentare le richieste di rimborso rivolgiti agli sportelli presenti nelle nostre sedi

CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA

 Piazza delle istituzioni, 34/A - 31100, Treviso - Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330
 info.prov@confartigianatomarcatrevisiana.it - www.confartigianatomarcatrevisiana.it

ASOLOMONTEBELLUNA

 Via Strada Muson, 2/B - 31011, Asolo
 Via G. di Vittorio, 1 - 31044, Montebelluna
 Tel: 0423 5277 | Fax: 0423 524138
 info@am.confart.tv
 www.confartigianatoasolomontebelluna.it

CONEGLIANO

 Viale Italia, 259 - 31015, Conegliano
 Tel: 0438 1710400 | Fax: 0438 1710450
 info@co.artigianato.org
 www.confartigianatoservizi.com

TREVISO

 Via Rosa Zalivani, 2 - 31100, Treviso
 Tel: 0422 2111 | Fax: 0422 582460
 info.tv@confartigianatotreviso.it
 www.confartigianatotreviso.it

CASTELFRANCO VENETO

 Borgo Treviso, 164/E - 31033, Castelfranco Veneto
 Tel: 0423 7317 | Fax: 0423 770343
 info@cf.confart.tv
 www.confartigianatocastelfranco.it

ODERZO - MOTTA

 Via dei Mosaici, 8 - 31046, Oderzo
 Tel: 0422 2071 | Fax: 0422 207299
 info@confartigianatoservizi.it
 www.confartigianatoservizi.it

VITTORIO VENETO

 Via Leonardo Da Vinci, 76 - 31029, Vittorio Veneto
 Tel: 0438 553582 | Fax: 0438 946668
 info@confartigianatovittorioveneto.it
 www.confartigianatovittorioveneto.it

GUIDA RIALLINEAMENTO QUOTE

In caso di B01-F24 errati in relazione all'applicazione dell'Accordo interconfederale del 17/12/2021, si riportano di seguito due semplici procedure da seguire per apportare eventuali correzioni ai dati inviati e/o agli importi versati.

Procedura per rettifica dati B01 inviato

- 1) Ri-creare il B01 con le quote aggiornate per il mese di competenza con quote errate. L'operazione può essere facilitata usando la funzione "Copia Denuncia" nella vista "Denunce B01 inviate" dell'applicativo Ebav (selezionare solo B01, non B02);
- 2) Nel nuovo B01 inserire nel campo note "annulla e sostituisce precedente B01";
- 3) Inviare nuovo B01;
- 4) Annullare precedente B01 inviato con la funzione "Elimina".

Procedura per rettifica importo F24 versato

- 1) Calcolare differenza importo da versare/versato relativamente il mese interessato;
- 2) Aggiungere/togliere tale differenza direttamente all'importo calcolato nel primo/successivo F24 utile.

Di seguito si presenta uno **specchietto di sintesi** relativo ai CCNL rinnovati con recepimento Accordo del 17/12/2021 e decorrenza nuove quote:

Nuove quote da **gennaio 2022**

- CCNL Area Meccanica
- CCNL Area Alimentazione e Panificazione
- CCNL Autotrasporti Merci

Nuove quote da **febbraio 2022**

- CCNL PMI (piccola e media impresa) TAC Chimica Ceramica Terzo

Nuove quote da **maggio 2022**

- CCNL imprese artigiane TAC Chimica Ceramica
- CCNL Area Legno e Lapidei

Nuove quote da **giugno 2022**

- CCNL Area Comunicazione

NOVITA' 2022

[agg.to del 09febb22]

Ebav ha modificato le proprie tabelle pubblicate online in cui sono rappresentate le quote mensili da versare e denunciare tramite B01 a partire da competenza GENNAIO 2022.

Tali modifiche hanno origine dall'Accordo inteconfederale del 17/12/2021 siglato dalle Parti Sociali artigiane nazionali.

Si riporta di seguito ogni novità

In sintesi Tab.A:

- La quota **1°Livello azienda EE.BB.RR** (già utilizzata in precedenza solo nella casistica 5 Tab.F) ora viene utilizzata e quindi esplicitata anche nelle quote "standard".
- I **nuovi valori** delle quote "standard" della Tab.A **si applicano alle imprese artigiane dei settori che hanno già recepito l'Accordo 17/12/2021.**
- **Non si applica** alcuna relazione di controllo bloccante tra settori con recepimento ACCORDO 17/12/2021 e Categoria EBAV / CCRL veneto.

In sintesi Tab.F:

- Non più valida casistica **01** - Azienda non artigiana.
- Aggiornati i valori delle quote per le casistiche **06 e 07**
- Esplicitata la casistica **08**
- Aggiunte le casistiche **09, 10 e 11**
- Esplicato in modo dettagliato l'utilizzo di ogni diversa casistica presente in Tab.F: di fatto tutte le casistiche 06 07 09 10 sono aziende "con solo quote Bilateralità", ma devono essere esplose per le diverse applicazioni contrattuali possibili.

In sintesi Tab.D:

- **Eliminazione della riduzione** quota a €0,75 **COBIS-FBS** per aziende con più di 15 dipendenti e RLS presente in azienda: da gennaio 2022 la quota COBIS-FBS va versata secondo la quota prevista in Tab.A (o Tab.F, nel caso di casistiche particolari), indipendentemente dalla presenza di RLS e dal numero di dipendenti.
- **Adeguamento della casistica "imponibile fiscale 300€ / mese"**: ora solo le "quote regionali" vanno tutte a zero. Restano invariate le altre, come ad es. anche la quota **1°Livello azienda EE.BB.RR**, essendo quota nazionale, che dovrà essere valorizzata come espressa in Tab.A o, in caso, a seconda del valore indicato nelle casistiche particolari (Tab.F).

In sintesi Tab.C:

- **Valore della quota dell'imponibile del contributo Solidarietà Inps**, calcolata, per il 1 livello, in percentuale pari al 60% della quota denunciata/versata mensilmente. Qualsiasi sia la quota per il lavoratore nel mese, a seconda delle regole di calcolo Tab.D e delle casistiche particolari Tab.F, il valore dell'imponibile solidarietà è per il 1 livello calcolato sul 60%. Ovviamente, anche per il 2 livello, il valore è fisso ma si intende esclusivamente nel caso in cui la quota di secondo livello è effettivamente versata a Ebav. Gli importi indicati nella tabella C sono quindi da utilizzare quando la relativa quota interessata (1° livello Ebav, 1° livello EEBBRR, 2° livello Ebav, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a Ebav secondo le indicazioni presenti nelle tabelle A B B1 D F.

Riepilogando:

La nuova Tabella A è valida solo per le imprese dei settori che hanno già recepito l'Accordo 17/12/2021.

Per le imprese artigiane dei settori che non hanno ancora rinnovato il CCNL, si utilizza la casistica Tab.F-11. Al rinnovo del relativo CCNL di settore, avverrà il passaggio alla Tabella A).

Per le **imprese non artigiane** si applicano le casistiche Tab.F-6, Tab.F-7, Tab.F-9 o Tab.F-10 a seconda che il CCNL applicato abbia recepito o meno l'Accordo 17/12/2021 e abbiano o meno un CCRL di settore. La presenza del CCRL determina il versamento anche delle quote di 2° livello. Le casistiche Tab.F-9 e Tab.F-10 verranno meno una volta che tutti i settori avranno recepito l'Accordo 17/12/2021.

Si evidenzia che le Categorie Ebav, indicate nella Tabella B), fanno riferimento ai CCRL veneti, non ai CCNL nazionali.

La quota EBR nei campi 443-449 del Tracciato Record ha ora, nelle Tabelle A e F, la corretta/migliore definizione **1°Livello azienda EE.BB.RR**

Per ogni approfondimento e/o richiesta di carattere contrattuale/sindacale, si invita a far riferimento direttamente agli

Uffici Relazioni Sindacali/Contrattuali provinciali/regionali delle Organizzazioni Artigiane.


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA (A)

		QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappresentanza	OO.AA.	Azienda	3,88
		OO.SS.	Azienda	1,40
		COBIS-FBS	Azienda	2,48
		EBNA	Azienda	0,23
QUOTE REGIONALI	SERVIZI EBAV	1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		1° Livello EBAV	Azienda	2,34
			Dipendente	0,80
		2° Livello EBAV	Azienda	Vedi Tabella (B)
			Dipendente	
	NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
	OO.SS.	Dipendente	1,00	
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)	
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	0,45%	
		Dipendente	0,15%	



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già ricevuto ACCORDO 17/12/21

TABELLA (B)

		CATEGORIA ARTIGIANA **	CODICE	2° Livello EBAV	
				Azienda	Dipendente
AREA MECCANICA		Metalmecanici	AA	3,15	1,57
		Orafi	AC	4,68	2,18
		Odontotecnici	AB	4,16	1,43
SISTEMA MODA		Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
		Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
		Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA		Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
		Vetro	AL	5,18	1,48
		Ceramica	AH	7,73	2,73
	Concia	AZ	2,83	1,07	
AREA SERVIZI		Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
		Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE		Alimentaristi	AM	6,28	1,20
		Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
		Panificatori	AN	4,40	0,60
		Autotrasporto	AR	11,74	0,56
		Trasporto Persone	AY	5,55	1,95
		Legno	AI	3,67	1,45
		Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80
		Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00
		Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

** Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA B 1		REGOLE	
CATEGORIA ARTIGIANA		Quote mensili	
Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2023			
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015) ▶ 5 €
	Pulitintolavanderie	AP	
	Occhiali	AV	
Decorrenza Gennaio 2017			
	Metalmecanici	AA	Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017
Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2023			
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 €
	Vetro	AL	
Decorrenza Aprile 2017 - Giugno 2022			
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): Full-time ▶ 10 € Part-time > 50% ▶ 10 € Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	
	Panificatori	AN	
Decorrenza Ottobre 2018		Quota una tantum	
	Per Tutti i settori	-	ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE ex art. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL) Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7


IMPORTI MENSILI PER DIPENDENTE E QUOTE INTERESSATE
TABELLA C

		INPS Imponibile Contributo Solidarietà				
CATEGORIA	CODICE	1° Livello Azienda EE.BB.RR	1° Livello Azienda EBAV	2° Livello Azienda EBAV	Previdenza Complementare	
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	60% quota mensile	60% quota mensile	1,75	
	Orafi	AC	60% quota mensile	60% quota mensile	2,05	
	Odontotecnici	AB	60% quota mensile	60% quota mensile	2,33	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	AE	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	Importo versato ad EBAV
	Pulitintolavanderie	AP	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
	Occhiali	AV	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	Importo versato ad EBAV
	Vetro	AL	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	
	Ceramica	AH	60% quota mensile	60% quota mensile	4,96	
	Concia	AZ	60% quota mensile	60% quota mensile	2,16	
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	60% quota mensile	60% quota mensile	2,11	
	Imprese Pulizia	AX	60% quota mensile	60% quota mensile	2,08	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	Importo versato ad EBAV
	Alimentaristi Non Art.	AK	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	
	Panificatori	AN	60% quota mensile	60% quota mensile	2,40	
	Autotrasporto	AR	60% quota mensile	60% quota mensile	5,84	
	Trasporto Persone	AY	60% quota mensile	60% quota mensile	3,50	
	Legno	AI	60% quota mensile	60% quota mensile	1,94	
	Comunicazione (Grafici)	AF	60% quota mensile	60% quota mensile	2,30	
	Marmo Lapidei	AS	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	
	Settori non coperti da CCRL	AT	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	

Gli importi indicati nella **TABELLA C** sono da utilizzare quando la relativa quota interessata (1°livello Ebav, 1°livello EEBBRR, 2°livello Ebav, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a Ebav secondo le indicazioni presenti nelle **TABELLE A B B1 D F.**



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA **F**

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. (1)	Quote Nazionali					Quote Regionali						FSBA					
		QUOTA RAPPR.		QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv Az. EE.BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		NRS		Previd. Compl.	Azienda	Dip.			
		OO.AA.	OO.SS.				Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.						
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico		NON PIÙ VALIDO																
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)				1,56														
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)		Vedi Tab. A o altra casistica Tab. F																
4 Con solo quote per Sanl.In.Veneto																		
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28											0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
	OS	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28											0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
6 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21	AT	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80			0,06	1,00						
7 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21		2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80		Vedi Tab. B	0,06	1,00	Vedi Tab. B1					
8 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)																	0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
9 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire	AT	2,60	1,04	1,56	0,17	5,05		0,80			0,06	1,00						
10 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire		2,60	1,04	1,56	0,17	5,05		0,80		Vedi Tab. B	0,06	1,00	Vedi Tab. B1					
11 Artigiana di settori che devono ancora recepire Accordo del 17/12/21		2,60	1,04	1,56	0,17	2,28	2,35	0,80		Vedi Tab. B	0,06	1,00	Vedi Tab. B1	0,45% imp. p.	0,15% imp. p.			

NOTA ⁽¹⁾ Categoria obbligatoria per la specifica casistica

[Tabella F - Codice 1]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 2]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 1 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 4]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6 Codice 7 Codice 9 Codice 10]:

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani regionali o nazionali, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote EBAV è necessario suddividere dette imprese in quattro tipologie:

- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Il codice 6 Tabella F è riferibile ad aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori che hanno già recepito l'Accordo del 17/12/2021 ma per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali (CCRL) stipulati dopo CCNL di settori che hanno recepito l'Accordo del 17/12/2021.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 9]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo, al gennaio 2022, i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non possono versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK). Il codice 9 Tabella F è quindi riferibile a aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori non siglato dopo l'Accordo del 17/12/2021 e per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 10]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo, nel gennaio 2022, vi rientrano i seguenti CCRL veneti: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno Al Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità previste prima delle nuove quote definite dall'Accordo del 17/12/2021, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava o aziende artigiane dell'indotto per cui è prevista la copertura CIGO (da essere dichiarate con codice categoria EBAV "AS"). Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo regionale 12.06.2012 e dell' 8.10.2012 (c.d. Trasporto personale), identificate dal codice categoria EBAV "AY", alle condizioni previste dai citati accordi.

[Tabella F - Codice 11]:

Casistica da utilizzare per dichiarare le quote mensili di aziende artigiane dei settori che non hanno ancora recepito l'Accordo del 17/12/2021 - Non c'è alcun collegamento/controllo con CCRL / Categoria EBAV.


TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI SERVIZI EBAV - 1° e 2° Livello
TABELLA G

Riferimento tabella "A" QUOTE MENSILI

		Fondi 1° Livello										
A	CARICO DI	Fondo Sostegno Innovazione Imprese	Fondo Sostegno Reddito Lav. Disoccupati	Fondo Giovani e Imprese	Fondo Sociale e Solidarietà	Fondo Sicurezza	Fondo Sanità Spedite	Fondo Evoluzione Avanzatiz. Sociali	Fondo Supporto Azioni Congiunte	Fondo Sostegno Welfare Collet. Territoriale	Fondo Interregionale	Fondo Osservatorio EBAV
	Azienda	33%	11%	12%	32%	5%	2%	0%	1%	0%	3%	1%
	Dipendente	33%	11%	12%	32%	5%	2%	0%	1%	0%	3%	1%

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

TABELLA H

		Fondi 2° Livello								
CATEGORIA ARTIGIANA		A	Totale	Formazione	Promozione Sviluppo	Ambiente Sicurezza	Suicidi Assistentiali	Consigli. Professionale	Criat Area/Settore	Altro
		CARICO DI								
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	Azienda	3,15	0,55	1,00	0,40	0,60	0,60	-	-
		Dipendente	1,57	0,21	0,10	0,06	0,60	0,60	-	-
AREA MECCANICA	Orafi	Azienda	4,68	0,47	2,03	0,60	0,50	0,60	0,48	-
		Dipendente	2,18	0,10	-	-	1,00	1,00	0,08	-
AREA MECCANICA	Odontotecnici	Azienda	4,16	0,70	1,47	0,36	0,80	0,60	0,23	-
		Dipendente	1,43	0,36	-	-	0,52	0,52	0,03	-
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
SISTEMA MODA	Pulitintolavanderie	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
SISTEMA MODA	Occhiali	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	Azienda	4,18	0,70	0,70	0,68	1,50	0,60	-	-
		Dipendente	1,48	0,05	0,05	0,05	1,03	0,30	-	-
AREA CHIMICA	Vetro	Azienda	5,18	0,70	0,73	1,65	1,50	0,60	-	-
		Dipendente	1,48	0,05	0,05	0,05	1,05	0,28	-	-
AREA CHIMICA	Ceramica	Azienda	7,73	0,85	1,60	1,05	1,38	1,10	1,63	0,12
		Dipendente	2,73	0,10	0,08	-	1,30	0,75	0,38	0,12
AREA CHIMICA	Concia	Azienda	2,83	0,26	0,52	0,15	0,15	0,21	-	1,54
		Dipendente	1,07	0,15	0,10	0,05	0,26	0,06	-	0,45


TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI SERVIZI EBAV - 1° e 2° Livello

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

CATEGORIA ARTIGIANA		A CARICO DI	Totale	Fondi 2° Livello						
				Formazione	Promozione Sviluppo	Ambiente Sicurezza	Sussidi Assistenziali	Consolid. Professionale	Criti Area/Settore	Altro
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	Azienda	4,07*	1,03	1,86	0,10	0,62	0,45	-	-
		Dipendente	0,98	0,26	-	-	0,36	0,36	-	-
AREA SERVIZI	Imprese Pulizia	Azienda	3,38	0,58	0,30	0,70	0,80	0,70	-	0,30
		Dipendente	1,68	-	-	-	0,78	0,50	0,10	0,30
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	Azienda	6,28	0,77	2,00	0,50	2,08	0,93	-	-
		Dipendente	1,20	0,52	-	-	0,68	-	-	-
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi Non Art.	Azienda	6,28	0,77	2,00	0,50	2,08	0,93	-	-
		Dipendente	1,20	0,52	-	-	0,68	-	-	-
AREA ALIMENTARE	Panificatori	Azienda	4,40	0,50	1,50	0,50	1,00	0,90	-	-
		Dipendente	0,60	0,10	-	-	0,50	-	-	-
AREA ALIMENTARE	Autotrasporto	Azienda	11,74	1,04	0,85	3,20	2,70	2,00	-	1,95
		Dipendente	0,56	0,26	-	-	-	-	-	0,30
AREA ALIMENTARE	Trasporto Persone	Azienda	5,55	1,45	0,60	0,70	1,05	1,00	-	0,75
		Dipendente	1,95	-	-	-	0,60	0,60	-	0,75
AREA ALIMENTARE	Legno	Azienda	3,67	0,40	1,05	0,68	0,77	0,77	-	-
		Dipendente	1,45*	-	-	-	0,73	0,73	-	-
AREA ALIMENTARE	Comunicazione (Grafici)	Azienda	3,61*	0,92	0,90	0,36	0,52	0,90	-	-
		Dipendente	1,80*	0,77	-	-	0,77	0,25	-	-

* Alcune quote totali sembrano differire dalla somma dei dettagli di ripartizione a causa dell'arrotondamento degli importi ai centesimi di euro

Le caratteristiche delle distribuzioni sono definite nei singoli CCRL di categoria (per il 2° livello) e nell'accordo INTERCONFEDERALE del 21/09/09 (per il 1° livello) e accordo del 21/01/2016 per attivazione FSBA.


TABELLA DI DESTINAZIONE ALTRE QUOTE MENSILI
TABELLA I
QUOTE TRATTENUTE DIRETTAMENTE DA EBNA - FSBA

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE	
Quota Rappresentanza	OO.AA.	Azienda	3,88	*
Ente Bilaterale Nazionale	EBNA	Azienda	0,23	*
Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato	FSBA	Azienda	0,45%	**
		Dipendente	0,15%	**

QUOTE STORNATE ANNUALMENTE

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE	
Quota Rappresentanza	OO.SS.	Azienda	1,40	*
Sicurezza	COBIS-FBS	Azienda	2,48	*
Nuove Relazioni Sindacali	OO.AA.	Azienda	0,06	
	OO.SS.	Dipendente	1,00	

QUOTE STORNATE OGNI 4 MESI DI OGNI ANNO (Febbraio, Giugno, Ottobre)

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)

*Quota ritenibile a casistica standard Tab. A

**Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile dei lavoratori.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda

Cod.CNEL V751

NR.2

CCNL 4.5.2022

Retribuzioni in vigore dall'

01.06. 2019

cod. INPS

003

cod. Ebav

AE



Confartigianato
IMPRESE MARCA TREVIGIANA

SANI.IN.VENETO
Fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato



Solidarietà Veneto
LAVORO PARTITIVO

CCNL DEL 14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2023 (ccri 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173							
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2*	7,61728	7,56671	7,51971		
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4*	8,29237	8,24624	8,19896		

COEFFICIENTE Giorn. 26

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1797,09	1695,85	1550,32	1434,58	1376,05	1317,79	1242,91
ccnl 25.7.14, del 14.12.17, 20.12.17, 4.5.2022	O			(8,96)	(8,29237)	(7,95405)	(7,61728)	(7,18445)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.797,53	1.696,29	1.550,76	1.435,02	1.376,49	1.318,23	1.243,35
	O				(8,29491)	(7,95659)	(7,61983)	(7,18699)

Tabella B - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1798,68	1683,90	1543,11	1426,60	1368,03	1309,04	1238,05
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O	corretto 30.1.08+30.1.11		(8,92)	(8,24624)	(7,90769)	(7,56671)	(7,15636)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	**							
Totale	M	1.799,12	1.684,34	1.543,55	1.427,04	1.368,47	1.309,48	1.238,49
	O				(8,24879)	(7,91023)	(7,56925)	(7,15890)

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)

C - L		VI* Super e quadri*	VI* Imp. Dir.	V* Imp. conc. Intermedio	IV* Imp. O.S.P.	III* Imp. O.SP.	II* Imp. O. qual.	I* Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1795,81	1675,67	1534,88	1418,42	1359,92	1300,91	1229,95
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(8,97)	(8,19896)	(7,86081)	(7,51971)	(7,10954)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	**							
Totale	M	1.796,25	1.676,11	1.535,32	1.418,86	1.360,36	1.301,35	1.230,39
	O				(8,20150)	(7,86335)	(7,52225)	(7,11208)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .
 Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il **periodo scoperto** è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.

	valevole TAB.A;B;C		EET (ccr1 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di gennaio e febbraio 2022 non è necessario ripetere il versamento . Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017



Apprendistato professionalizzante settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 FINO AL 24.6.15 NR.2

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29

ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 12 gruppi professionali esistenti e i profili formativi previsti nel ccnl

AL: 01.06. 2019

Al conglobato è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale /ORA /MESE:

0,44

per EET vedere sempre indicazione nella contrattazione regionale

	Tabella A			Tabella B			Tabella C		
	conglobato	altro	TOTALE	conglobato	altro	TOTALE	conglobato	altro	TOTALE
1° GRUPPO									
QUALIFICAZIONE FINALE									
6S									
QUADRI									
SE ESCLUSIVAMENTE AMMINISTRATIVO STOP A 36 MESI									
5 anni									
60 mesi									
1-->12	1.258,40	1.258,40	7,27401	1.259,52	1.259,52	7,28044	1.257,51	1.257,51	7,26883
13-->24	1.348,26	1.348,26	7,79340	1.349,45	1.349,45	7,80029	1.347,30	1.347,30	7,78785
25-->36	1.527,97	1.527,97	8,83218	1.529,32	1.529,32	8,83999	1.526,88	1.526,88	8,82589
37-->42	1.581,88	1.581,88	9,14381	1.583,28	1.583,28	9,15190	1.580,75	1.580,75	9,13730
43-->54	1.671,73	1.671,73	9,66320	1.673,21	1.673,21	9,67175	1.670,54	1.670,54	9,65632
55-->60	1.733,58	1.733,58	10,02068	1.735,11	1.735,11	10,02955	1.732,34	1.732,34	10,01355
6°									
1-->12	1.187,54	1.187,54	6,86436	1.179,17	1.179,17	6,81601	1.173,41	1.173,41	6,78271
13-->24	1.272,33	1.272,33	7,35449	1.263,37	1.263,37	7,30269	1.257,19	1.257,19	7,26701
25-->36	1.441,91	1.441,91	8,33475	1.431,76	1.431,76	8,27604	1.424,76	1.424,76	8,23560
37-->42	1.492,79	1.492,79	8,62883	1.482,27	1.482,27	8,56805	1.475,03	1.475,03	8,52618
43-->54	1.577,58	1.577,58	9,11896	1.566,47	1.566,47	9,05472	1.558,81	1.558,81	9,01048
55-->60	1.635,94	1.635,94	9,45630	1.624,41	1.624,41	9,38968	1.616,48	1.616,48	9,34380
5°									
impiegati direttivi									
1-->12	1.085,66	1.085,66	6,27551	1.080,62	1.080,62	6,24634	1.074,86	1.074,86	6,21304
13-->24	1.163,18	1.163,18	6,72358	1.157,77	1.157,77	6,69233	1.151,60	1.151,60	6,65665
25-->36	1.318,21	1.318,21	7,61972	1.312,08	1.312,08	7,58430	1.305,09	1.305,09	7,54386
37-->42	1.364,72	1.364,72	7,88856	1.358,38	1.358,38	7,85189	1.351,13	1.351,13	7,81003
43-->54	1.442,24	1.442,24	8,33663	1.435,53	1.435,53	8,29787	1.427,88	1.427,88	8,25363
55-->60	1.495,59	1.495,59	8,64501	1.488,63	1.488,63	8,60482	1.480,70	1.480,70	8,55894
impiegati tecnici; operai									
1-->12	1.004,65	1.004,65	5,80720	999,06	999,06	5,77491	993,33	993,33	5,74182
13-->24	1.076,38	1.076,38	6,22182	1.070,39	1.070,39	6,18723	1.064,26	1.064,26	6,15176
25-->36	1.219,83	1.219,83	7,05106	1.213,05	1.213,05	7,01185	1.206,10	1.206,10	6,97166
37-->42	1.262,87	1.262,87	7,29983	1.255,85	1.255,85	7,25924	1.248,65	1.248,65	7,21763
43-->54	1.334,60	1.334,60	7,71445	1.327,18	1.327,18	7,67155	1.319,57	1.319,57	7,62758
impiegati amministrativi max 3 anni									

impiegati tecnici; operai	55-->60	100 *	1.383,97	1.383,97	7,99980	1.376,27	1.376,27	1.376,27	7,95531	1.368,38	1.368,38	7,90971
---------------------------	---------	-------	----------	----------	---------	----------	----------	----------	---------	----------	----------	---------

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni* 60 mesi	%	Tabella A				Tabella B				Tabella C			
			altro		TOTALE	altro		TOTALE	altro		TOTALE	altro		TOTALE
			conglobato	ORA	conglobato	ORA	conglobato	ORA	conglobato	ORA	conglobato	ORA	conglobato	ORA
3° impiegati amministrativi max 3 anni impiegati tecnici; operai	1-->12	70	963,68	5,57038	963,68	5,57038	958,06	5,53792	952,38	5,50511			952,38	5,50511
	13-->24	75	1.032,48	5,96808	1.032,48	5,96808	1.026,46	5,93331	1.020,38	5,89815			1.020,38	5,89815
	25-->36	91	1.252,65	7,24073	1.252,65	7,24073	1.245,35	7,19854	1.237,97	7,15588			1.237,97	7,15588
	37-->42	96	1.321,45	7,69843	1.321,45	7,69843	1.313,75	7,59392	1.305,96	7,54892			1.305,96	7,54892
	43-->54	100 *	1.327,52	7,67351	1.327,52	7,67351	1.319,80	7,62889	1.311,96	7,58359			1.311,96	7,58359
*durata massima operai assunti fino al 13.12.17														
*durata massima operai assunti dal 14.12.2017	55-->60	100 *	1.327,52	7,67351	1.327,52	7,67351	1.319,80	7,62889	1.311,96	7,58359			1.311,96	7,58359
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	3 anni 36 mesi	%	Tabella A				Tabella B				Tabella C			
2° impiegati tecnici/amm.; operai	1-->12	70	922,89	5,33464	922,89	5,33464	916,77	5,29924	911,08	5,26634			911,08	5,26634
	13-->18	75	988,78	5,71551	988,78	5,71551	982,22	5,67757	976,12	5,64233			976,12	5,64233
	19-->24	96	1.265,52	7,31514	1.265,52	7,31514	1.257,12	7,26658	1.249,31	7,22147			1.249,31	7,22147
	25-->36	100 *	1.271,33	7,34873	1.271,33	7,34873	1.262,89	7,29995	1.255,05	7,25463			1.255,05	7,25463

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati con per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Impi in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app-assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CCNL 2017 ART. 67



retribuzioni in vigore dal: 01.06. 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254 settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

* la retribuzione dell'apprendistato è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

TABELLA A

TABELLA B

TABELLA C

livello CONVENZIONALE 5										livello CONVENZIONALE 4													
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12					RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE					RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12								
MESI permanenza in azienda	%*	ora		mese	%	MESI permanenza in azienda	ora		mese	%	MESI permanenza in azienda	ora		mese	%	MESI permanenza in azienda	ora		mese	%			
		ora	ora				ora	ora				ora	ora				ora	ora					
1-->12	51	4.57285	791,10	10	0,45957	1-->12	51	4.55160	787,43	10	0,45745	1-->12	51	4.52733	783,23	10	0,45502	1-->12	51	4.18401	723,83	10	0,42069
13-->24	56	5.02092	866,62	10	0,50438	13-->24	56	4.99758	864,58	10	0,50205	13-->24	56	4.97094	859,97	10	0,49938	13-->24	56	4.59396	794,76	10	0,46169
25-->36	65	5.82745	1008,15	10	0,58503	25-->36	65	5.80036	1003,46	10	0,58232	25-->36	65	5.76943	998,11	10	0,57923	25-->36	65	5.33187	922,41	10	0,53648
37-->48	75	6.72358	1163,18	10	0,67465	37-->48	75	6.69233	1157,77	10	0,67152	37-->48	75	6.65665	1151,60	10	0,66795	37-->48	75	6.15176	1064,26	10	0,61747

TABELLA A										TABELLA B										TABELLA C									
livello CONVENZIONALE 3										livello CONVENZIONALE 3										livello CONVENZIONALE 3									
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda			RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda			RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12								
%	ora	messe	%	ora	messe	1-->12	13-->24	25-->36	37-->48	%	ora	messe	%	ora	messe	1-->12	13-->24	25-->36	37-->48	%	ora	messe	%	ora	messe				
51	4.05911	702,23	10	0.40564	696,14	10	0.40564	10	0.40564	51	4.03546	696,14	10	0.40564	10	0.40564	10	0.40564	10	51	4.01156	694,00	10	0.40344	694,00				
56	4.45681	771,03	10	0.44797	766,54	10	0.44537	10	0.44537	56	4.43085	766,54	10	0.44537	10	0.44537	10	0.44537	10	56	4.40460	762,00	10	0.44275	762,00				
65	5.17267	894,87	10	0.51956	889,66	10	0.51654	10	0.51654	65	5.14254	889,66	10	0.51654	10	0.51654	10	0.51654	10	65	5.11207	884,39	10	0.51350	884,39				
75	5.96808	1032,48	10	0.59910	1026,46	10	0.59562	10	0.59562	75	5.93331	1026,46	10	0.59562	10	0.59562	10	0.59562	10	75	5.89815	1020,38	10	0.59210	1020,38				

TABELLA A										TABELLA B										TABELLA C									
livello CONVENZIONALE 2										livello CONVENZIONALE 2										livello CONVENZIONALE 2									
RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda			RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda			RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12								
%	ora	messe	%	ora	messe	1-->12	13-->24	25-->36	37-->48	%	ora	messe	%	ora	messe	1-->12	13-->24	25-->36	37-->48	%	ora	messe	%	ora	messe				
51	3.88736	672,51	10	0.39102	668,05	10	0.38845	10	0.38845	51	3.86156	668,05	10	0.38845	10	0.38845	10	0.38845	10	51	3.83760	663,90	10	0.38605	663,90				
56	4.26622	738,40	10	0.42911	733,50	10	0.42628	10	0.42628	56	4.23990	733,50	10	0.42628	10	0.42628	10	0.42628	10	56	4.21358	728,95	10	0.42385	728,95				
65	4.95378	857,00	10	0.49767	851,32	10	0.49438	10	0.49438	65	4.92090	851,32	10	0.49438	10	0.49438	10	0.49438	10	65	4.89036	846,03	10	0.49132	846,03				
75	5.71551	988,78	10	0.57384	982,22	10	0.57005	10	0.57005	75	5.67757	982,22	10	0.57005	10	0.57005	10	0.57005	10	75	5.64233	976,12	10	0.56652	976,12				

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENEZO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 0-->12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro
DUALE DURATA DA 37 MESI--> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda/genitori ove minore e Istituzione Formativa. (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda/genitore (ove minore), apprendista e Istituzione Formativa. (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista. (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegnati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAY ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/493250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differita di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta. la contribuzione dovuta a ESBA mentre non hanno alcun effetto sugli istati diretti/indiretti/differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18); il TFR maturato anche su tali ore; (13) scatti ; vale la regola sull'apprendistato prevista dai ccd/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAY per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;-3°e 4° 5%-Y2;-Y1;-2° aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

Scadenario TAC

14/12/2016 CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017 EROGAZIONE ERT
01/03/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017 possibile eet ccl 26.3.2015
09/10/2017 PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018 cessazione eventuale ultima EET ccl 26.3.2015
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018 PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018 PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020 PROROGA CCRL
01/03/2020 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021 PROROGA CCRL
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

NR.10

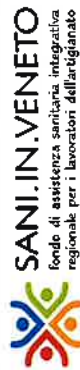
Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatricie e stirerie in genere

dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA

CCNL 4.5.22

cod INPS 003

cod EBAV AP



Retribuzioni in vigore dall'

1/06/ 2019

Ct. 10

Confartigianato ANIL

Divisore orario

173

ERR

0,44 (0,00254)

liv2 rif art.16

dal rinnovo del 3.12.10 coglobati minimi+contigenza+tedr

liv3 rif.art.16

mensilità 13

divisore giornaliero 26

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

C - L	65 Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.10.2018	M 1800,85	1698,74	1545,65	1426,71	1368,16	1311,53	1240,58
ccnl 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14, ccnl 14.12.17, 20.12.17 e 4.5.22	O (10,40954)	(9,81931)	(8,93439)	(8,24688)	(7,90844)	(7,58110)	(7,17098)
Ind. di funzione	M 20,66						
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retributivo Regionale (24.11.1995 ex 27.000 lire)u	M 26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O (0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M 1.847,77	1.722,94	1.565,71	1.444,19	1.384,09	1.325,91	1.253,41
scatti anzianità 4 biennali;art.45	O 15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23
				(8,34792)	(8,00052)	(7,66422)	(7,24514)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.

Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese). Il **periodo scoperto** è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento		
	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 3,33333	2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro, è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;
deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.10)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

	ERT		EET (ccrf 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
	E.R.T.	27,40	0,15838	41,50	0,23988	-14,10
6s	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746
5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168
4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705
3	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474
2	14,40	0,08324	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243
1	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con i B01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto) Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

Scadenario Pulitintolavanderie artigiane

14/12/2016 CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017 EROGAZIONE ERT
01/03/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017 possibile eet ccl 26.3.2015
09/10/2017 PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018 cessazione eventuale ultima EET ccl 26.3.2015
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018 PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018 PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020 PROROGA CCRL
01/03/2020 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021 PROROGA CCRL
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI

nr.10

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durate e sempre con retribuzione finale al 100%)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative declaratorie ed esemplificazioni

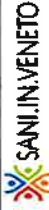
AL 1/06/2019 NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE INTERO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
6° super quadro	1->12	70	7,28668	0,00254	7,28922	1.261,04
	13->24	75	7,80715	0,00254	7,80970	1.351,08
	25->36	85	8,84811	0,00254	8,85065	1.531,16
	37->42	88	9,15039	0,00254	9,16294	1.585,19
	43->54	93	9,68087	0,00254	9,68341	1.675,23
	55->60	100*	10,03919	0,00254	10,04173	1.737,22
6°	1->12	70	6,87351	0,00254	6,87606	1.189,56
	13->24	75	7,36448	0,00254	7,36702	1.274,50
	25->36	85	8,34641	0,00254	8,34895	1.444,37
	37->42	88	8,64099	0,00254	8,64353	1.495,33
	43->54	93	9,13195	0,00254	9,13450	1.580,27
	55->60	100*	9,46996	0,00254	9,47250	1.638,74
5°	1->12	70	6,25408	0,00254	6,25662	1.082,40
	13->24	75	6,70079	0,00254	6,70334	1.159,68
	25->36	85	7,59423	0,00254	7,59678	1.314,24
	37->42	88	7,86227	0,00254	7,86481	1.360,61
	43->54	93	8,30899	0,00254	8,31153	1.437,89
	55->60	100*	8,61553	0,00254	8,61907	1.491,10
4°	1->12	70	5,77282	0,00254	5,77536	999,14
	13->24	75	6,18516	0,00254	6,18770	1.070,47
	25->36	85	7,00985	0,00254	7,01239	1.213,14
	37->42	88	7,25725	0,00254	7,25980	1.255,94
	43->54	93	7,66960	0,00254	7,67214	1.327,28
	55->60	100*	7,95347	0,00254	7,95602	1.376,39
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						
3°	1->12	70	5,53591	0,00254	5,53845	958,15
	13->24	75	5,93133	0,00254	5,93387	1.026,56
	25->36	91	7,19668	0,00254	7,19922	1.245,47
	37->42	96	7,59210	0,00254	7,59465	1.313,87
	43->54	100*	7,62707	0,00254	7,62962	1.319,92
	55->60	100*	7,62707	0,00254	7,62962	1.319,92
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,30677	0,00254	5,30931	918,51
	13->18	75	5,68582	0,00254	5,68837	984,09
	19->24	96	7,27785	0,00254	7,28040	1.259,51
	25->36	100*	7,31138	0,00254	7,31392	1.265,31

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto della minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) In caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCEUTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione dagli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

APPRENDISTATO DUALE PULITINTOLAVANDERIE ART.43 D.lgs 81/2015

NR.10



retribuzioni in vigore dal:

1/06/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R. erogato per importo 0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

Liv CONVENZIONALE 5											
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese			%	ora	mese		%	
1-->12	51	4.55908	788,72	10	1-->12	51	4.20845	728,06	10	0,42313	
13-->24	56	5.00580	866,00	10	13-->24	56	4.62080	799,40	10	0,46437	
25-->36	65	5.80990	1005,11	10	25-->36	65	5.36301	927,80	10	0,53859	
37-->48	75	6.70334	1189,68	10	37-->48	75	6.18770	1070,47	10	0,62106	
Liv CONVENZIONALE 3											
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese			%	ora	mese		%	
1-->12	51	4.03585	698,20	10	1-->12	51	3.86890	669,32	10	0,38918	
13-->24	56	4.43127	766,61	10	13-->24	56	4.24796	734,90	10	0,42708	
25-->36	65	5.14303	889,74	10	25-->36	65	4.93026	852,93	10	0,49531	
37-->48	75	5.93387	1026,56	10	37-->48	75	5.68837	984,09	10	0,57113	

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6->12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13->24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25->36 MESI	750 euro
DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

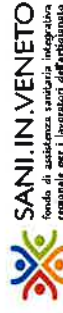
(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confortigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccn/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-'2° anno 3% -Y2-'; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore occhialeria e attività di ottica-MODA

CNEL V751

nr.13



Anpo Confartigianato

cod Inps. 003
cod EBAV AV

Retribuzioni in vigore dall'

1/06/ 2019

nb 1° liv. se è 1^ assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

Divisore orario

CCNL DEL 4.5.2022

ERR

173
0,44 (0,00254)

CCNL DELL'14.12.17 unificato a livello nazionale *AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA* ; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13

divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - L	6	6	5	4	3	2	1
	Quadro N.B.	Imp.Dir. Imp.Tec.	Imp.Con. Imp.Tec.	Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	Imp.ord. Op.sp.	Imp.ord. Op.Q.	Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/10/2018	M 1.746,40 O (10,09480)	1746,40 (10,09480)	1581,53 (9,14179)	1478,11 (8,54399)	1388,45 - - - - (8,02572)	1338,66 (7,73792)	1283,52 (7,41919)
B - Elem. Retrib. Reg.	M 0,44 O (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Indennità di funzione	M 20,66 O						
Totale	M 1.767,50 O	1.746,84	1.581,97	1.478,55 (8,54653)	1.388,89 (8,02827)	1.339,10 (7,74046)	1.283,96 (7,42173)
scatti anzianità 5 biennali;art.45	21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.
Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le

EROGAZIONE una tantum ccni 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022		
IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. È esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;
deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.13)

AI lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17-->28.2.2023				EET (ccr1 2015) fino al 31.8.16				ERT rispetto ad EET					
	mensile		orario		mensile		orario		mensile		orario			
	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no		
6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60	-0,07283	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879	-10,40	-0,06012	-10,20	-0,05896
5	18,60	0,10751	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185	-10,20	-0,05896	-10,20	-0,05896
4	15,80	0,09133	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896	-10,20	-0,05896	-10,20	-0,05896
3	13,80	0,07977	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no
2	12,80	0,07399	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no
1	11,50	0,06647	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGIZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01 quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGIZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2022 o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.

nr.13

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

dal 14.12.16 anche

con **ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)**

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/06/ 2019

NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	conglobato	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese	
6° super quadro	1-->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92	
	13-->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24	
	25-->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88	
	37-->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27	
	43-->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59	
	55-->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71	
6° impiegato direttivo	1-->12	70	7,06636	0,00254		7,06890	1.222,92	
	13-->24	75	7,57110	0,00254		7,57364	1.310,24	
	25-->36	85	8,58058	0,00254		8,58312	1.484,88	
	37-->42	88	8,88342	0,00254		8,88597	1.537,27	
	43-->54	93	9,38816	0,00254		9,39071	1.624,59	
	55-->60	100*	9,73565	0,00254		9,73819	1.684,71	
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist	1-->12	70	6,39925	0,00254		6,40180	1.107,51	
	13-->24	75	6,85634	0,00254		6,85889	1.186,59	
	25-->36	85	7,77052	0,00254		7,77307	1.344,74	
	37-->42	88	8,04478	0,00254		8,04732	1.392,19	
	43-->54	93	8,50187	0,00254		8,50441	1.471,26	
	55-->60	100*	8,81655	0,00254		8,81909	1.525,70	
4° impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es.addetto al ciclo completo produttivo delle lenti <small>es.controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti a qualità.</small>	1-->12	70	5,98079	0,00254		5,98334	1.035,12	
	13-->24	75	6,40799	0,00254		6,41053	1.109,02	
	25-->36	85	7,26239	0,00254		7,26493	1.256,83	
	37-->42	88	7,51871	0,00254		7,52125	1.301,18	
	43-->54	93	7,94591	0,00254		7,94845	1.375,08	
	55-->60	100*	8,24001	0,00254		8,24256	1.425,96	
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese	
3° impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o	1-->12	70	5,61801	0,00254		5,62055	972,36	
	13-->24	75	6,01929	0,00254		6,02184	1.041,78	
	25-->36	91	7,30341	0,00254		7,30595	1.263,93	
	37-->42	96	7,70469	0,00254		7,70724	1.333,35	
	<small>durata massima operai assunti fino al 13.12.17</small>	43-->54	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
	<small>durata massima operai assunti dal 14.12.2017</small>	55-->60	100*	7,74019	0,00254		7,74273	1.339,49
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1-->12	70	5,41654	0,00254		5,41909	937,50	
	13-->18	75	5,80344	0,00254		5,80598	1.004,44	
	19-->24	96	7,42840	0,00254		7,43095	1.285,55	
	25-->36	100*	7,46262	0,00254		7,46516	1.291,47	

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.



retribuzioni in vigore dal:

1/06/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 6						LIVELLO CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,15089	891,10	10	0,51738	1-->12	51	4,66486	807,02	10	0,46877
13-->24	56	5,65563	978,42	10	0,56785	13-->24	56	5,12195	886,10	10	0,51448
25-->36	65	6,56416	1135,60	10	0,65871	25-->36	65	5,94471	1028,43	10	0,59676
37-->48	75	7,57364	1310,24	10	0,75965	37-->48	75	6,85889	1186,59	10	0,68818

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,35998	754,28	10	0,43829	1-->12	51	4,09566	708,55	10	0,41186
13-->24	56	4,78718	828,18	10	0,48101	13-->24	56	4,49695	777,97	10	0,45198
25-->36	65	5,55614	961,21	10	0,55790	25-->36	65	5,21926	902,93	10	0,52422
37-->48	75	6,41053	1109,02	10	0,64334	37-->48	75	6,02184	1041,78	10	0,60447

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	MONTANTE	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	3,94888	683,16	10	0,39718	5-->12 MESI	250 euro	
13-->24	56	4,33578	750,09	10	0,43587	13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5,03219	870,57	10	0,50551	25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	5,80598	1004,44	10	0,58289	DA 37 MESI → A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL. I D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/493250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-, 2° anno 3% -Y2-, 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Scadenziario Occhialeria Artigiana

14/12/2016 CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017 EROGAZIONE ERT
01/03/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017 possibile eet ccr1 26.3.2015
09/10/2017 PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018 cessazione eventuale ultima EET ccr1 26.3.2015
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018 PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018 PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020 PROROGA CCRL
01/03/2020 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021 PROROGA CCRL
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO

nr.4-59



cod.inps 003

cod ebav chimica AU

cod ebav vetro AL

presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione-

pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017, 20.12.2017 E 4.5.2022)

Retribuzioni in vigore dall'

1/06/ 2019

Divisore 173
 ERR 0,44 (0,00254)
 EDR 10,33 (0,05971)

MENSILITA' 13

coeff. giornaliero 26

CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

LIVELLI		7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. imp.conc.	4 op.spec. imp.conc.	3 op.qual. imp.ord.	2 ** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare dat 1.10.2018 <small>ccnl 19.2.08;15.12.09;25.7.11;10.6.15, 14.12.2017,20.12.2017 e 4.5.2022</small>	M O	1944,07 (11,23740)	1816,23 (10,49844)	1715,79 (9,91786)	1634,22 (9,44636)	1548,77 (8,95243)	1462,37 (8,45301)	1397,94 (8,08058)	1305,97 (7,54896)
Indennità di funzione	M	51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M O	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Incremento Retributivo Regionale (CESSATO) da 1.9.2005 al 28.2.2017	M O	19,32	17,54	16,04 (0,09272)	14,73 (0,08514)	13,41 (0,07751)	12,00 (0,06936)	10,88 (0,06289)	9,38 (0,05422)
Totale	M O	1.996,16	1.816,67	1.716,23 (9,92040)	1.634,66 (9,44890)	1.549,21 (8,95497)	1.462,81 (8,45555)	1.398,38 (8,08312)	1.306,41 (7,55150)
PERIODO DI PROVA		6 MESI	6 MESI	4 MESI	4 MESI	3 MESI	2 MESI	2 MESI	1 MESE
scatti 5 biennali vedi ccnl		18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30

* NB i lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)

** N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3°livello

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020, dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021 e dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023(DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccr del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 AL 28.2.2023 (con proroga del 21.3.2022) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T.

	valevoleTAB.A;B;C		EET (ccr 2015) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00	-0,04624
6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202
5s	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780
5	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780
4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358
3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358
2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514
1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccr del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccr del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza.(Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.
Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

SETTORE CHIMICA CERAMICA : DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. È esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;

deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA									
APPRENDISTATO SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.					n.4-59				
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15					PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)				
ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (perceptorii nasp/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)									
per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti									
AL	1/06/	2019	NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE						
1° GRUPPO - 5 anni -									
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE									
durata in mesi		n.b.minima 6		%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
7° quadri		1-->12		70	7,86618	0,00254		7,86872	1.361,29
		13-->24		75	8,42805	0,00254		8,43059	1.458,49
		25-->36		85	9,55179	0,00254		9,55433	1.652,90
		37-->48		90	10,11366	0,00254		10,11620	1.750,10
		49-->54		95	10,67553	0,00254		10,67807	1.847,31
6° lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		55-->60		100 *	10,83760	0,00254		10,84014	1.875,34
		1-->12		70	7,34891	0,00254		7,35145	1.271,80
		13-->24		75	7,87383	0,00254		7,87637	1.362,61
		25-->36		85	8,92367	0,00254		8,92622	1.544,24
		37-->48		90	9,44860	0,00254		9,45114	1.635,05
5°S operaio specializzato provetto e intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		49-->54		95	9,97352	0,00254		9,97606	1.725,86
		55-->60		100 *	10,12493	0,00254		10,12747	1.752,05
		1-->12		70	6,94250	0,00254		6,94505	1.201,49
		13-->24		75	7,43840	0,00254		7,44094	1.287,28
		25-->36		85	8,43018	0,00254		8,43273	1.458,86
5°S operaio specializzato provetto e intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI		37-->48		90	8,92608	0,00254		8,92862	1.544,65
		49-->54		95	9,42197	0,00254		9,42451	1.630,44
		55-->60		100 *	9,56501	0,00254		9,56755	1.655,19

2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err		altro	TOTALE orario	TOTALE mese
5° operato specializzato provetto impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,61245		0,00254		6,61499	1.144,39
	13-->24	75	7,08477		0,00254		7,08731	1.226,11
	25-->36	80	7,55709		0,00254		7,55963	1.307,82
	37-->42	90	8,50172		0,00254		8,50427	1.471,24
	43-->48	100 *	9,11028		0,00254		9,11282	1.576,52
4° operato specializzato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,26670		0,00254		6,26924	1.084,58
	13-->24	75	6,71432		0,00254		6,71686	1.162,02
	25-->36	80	7,16194		0,00254		7,16449	1.239,46
	37-->42	90	8,05718		0,00254		8,05973	1.394,33
	43-->48	100 *	8,63392		0,00254		8,63646	1.494,11
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err		altro	TOTALE orario	TOTALE mese
3° operato qualificato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	5,91710		0,00254		5,91965	1.024,10
	13-->24	75	6,33975		0,00254		6,34230	1.097,22
	25-->30	80	6,76240		0,00254		6,76495	1.170,34
	31-->36	100*	8,15227		0,00254		8,15481	1.410,78
	1-->12	70	5,65640		0,00254		5,65895	979,00
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	13-->24	75	6,06043		0,00254		6,06298	1.048,90
	25-->30	80	6,46446		0,00254		6,46701	1.118,79
	31-->36	100*	7,79309		0,00254		7,79563	1.348,64

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,fortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.



retribuzioni in vigore dal:

1/06/ 2019

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2012 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero

0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 5S						LIVELLO CONVENZIONALE 5							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	%*		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	5.06065	875,49	10	0.50835	1-->12	51	4.82019	833,89	10	0.48431		
13-->24	56	5.55655	961,28	10	0.55794	13-->24	56	5.29250	815,60	10	0.53154		
25-->36	64	6.44915	1115,70	10	0.64720	25-->36	65	6.14268	1062,68	10	0.61656		
37-->48	75	7.44094	1287,28	10	0.74638	37-->48	75	7.08731	1226,11	10	0.71102		

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	%*		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	4.56828	790,31	10	0.45912	1-->12	51	4.31358	746,25	10	0.43365		
13-->24	56	5.01590	867,75	10	0.50398	13-->24	56	4.73623	819,37	10	0.47591		
25-->36	65	5.82162	1007,14	10	0.58445	25-->36	65	5.49700	950,96	10	0.55199		
37-->48	75	6.71586	1162,02	10	0.67398	37-->48	75	6.34230	1097,22	10	0.63652		

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)			
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			DUALE DURATA TRA	euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora				
1-->12	51	4.12364	713,39	10	0.41465	6-->12 MESI	250 euro		
13-->24	56	4.52767	783,29	10	0.45506	13-->24 MESI	500 euro		
25-->36	65	5.25492	909,10	10	0.52778	25-->36 MESI	750 euro		
37-->48	75	6.06298	1048,90	10	0.60859	37-->48 MESI	1.000 euro		

NOTE

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitori (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18), il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/cccl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-, 2° anno 3% -Y2-, 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 19).

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Ceramica-Porcellana-Terracotta-Gres-Decorazione- Piastrelle-Abrasivi-Refrattari
Retribuzioni in vigore dall' 01/06/ 2019 **Ct. 06**

gratifica veneto 36 ore

cod.INPS 003

gratifica feriale 50 ore art.36 ccnl a luglio

cod.EBAV AH

Divisore

173 gior.26

ERR

0,44 (0,00254)

EDR

10,33 (0,05971)



CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13



C - L		A Imp	B Imp	C Imp-OpSp	D Imp-OpSp	E Imp-OpQ	F Imp-OpC	G* Operai prima assunzione
retribuzione tabellare CCNL 10.06.2015; 25.7.11;29.4.08;15.12.09;10.6.2015, 14.12.2017 e 20.12.2017	M O	1725,43 (9,97358)	1574,97 (9,10387)	1492,16 (8,62520)	1431,81 (8,27636)	1.380,49 (7,97971)	1336,23 (7,72387)	1259,69 (7,28145)
Elemento Retributivo Regionale + Incremento retributivo regionale	M O	46,40 (0,268208)	46,40 (0,268208)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	41,24 (0,238382)	41,24 (0,238382)
Totale	M O	1.771,83 (10,24179)	1.621,37 (9,37208)	1.535,98 (8,87850)	1.475,63 (8,52965)	1.424,31 (8,23301)	1.377,47 (7,96225)	1.300,93 (7,51983)
SCATTI ART.59 CCNL 5 biennali		11,36	11,36	9,30	8,78	8,01	7,75	7,23
PERIODO DI PROVA INSERIBILE ALL'ASSUNZIONE		6 MESI	6 MESI	4 MESI	2 MESI	2 MESI	1 mese 1/2	1 mese

NB: L'Elemento retributivo Regionale è il risultato della somma di quanto previsto dall'integrativo Regionale del 4.12.1990, del 7.11.1995 e dall'accordo intercategoriale del 21.12.1989 (L.850 = 0,44 €).

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.2017

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 80 euro lordi per i settori dell'area chimica ceramica ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.

Spetta solo ai lavoratori in forza al **14.12.2017** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

SETTORE CHIMICA CERAMICA: DAL 1.1.2017 AL 31.12.2017= 12 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le medesime decorrenze.

EROGAZIONE una tantum ccnl 14.12.17	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MARZO 2018	€ 40	€ 28
2^ TRANCHE SETTEMBRE 2018	€ 40	€ 28
TOTALE	€ 80	€ 56
UNA TANTUM CCNL 14.12.17 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON 80/12=6,66	APPRENDISTI 4,66

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. È esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

Scadenario Ceramica nr.6

14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE CERAMICA PIASTRELLE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E s.m.l.		nr.6
ASSUNTI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15 DAL 25.6.2015 E ART 47 c.4 D.lgs 81.15		
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 dal 01.6.2015 AL 24.6.2015	Profili formativi individuati nel ccnl 29.4.2008	
IMPORTANTE per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl art.55 la classificazione per i 5 liv. possibili analizzando le declaratorie e la lista dei profili espressi		
AL 01/06/ 2019	NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE PER INTERO	

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi		retribuzione tab.	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
	n.b.minima 6	%					
A lavoratori tecnici con future funzioni direttive impegnati amministrativi durata massima 36 mesi	1-->12	70	6,98151			6,98405	0,00
	13-->24	75	7,48019		0,00254	7,48273	0,00
	25-->36	85	8,47755		0,00254	8,48009	0,00
	37-->48	85	8,47755		0,00254	8,48009	0,00
	49-->54	90	8,97623		0,00254	8,97877	0,00
	55-->60	100*	9,61875		0,00254	9,62129	0,00
B lavoratori tecnici coordinatori impegnati amministrativi durata massima 36 mesi o comunque che avrà funzioni di guida o controllo o conduzione di settori/attività specifiche /produzioni specifiche	1-->12	70	6,37271			6,37525	0,00
	13-->24	75	6,82790		0,00254	6,83044	0,00
	25-->36	85	7,73829		0,00254	7,74084	0,00
	37-->48	85	7,73829		0,00254	7,74084	0,00
	49-->54	90	8,19349		0,00254	8,19603	0,00
	55-->60	100*	8,77998		0,00254	8,78252	0,00
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi		retribuzione tab.	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
n.b.minima 6	%						
C lavoratori tecnici impegnati amministrativi durata massima 36 mesi che saprà lavorare in autonomia impiegato di concetto;op.specializzato	1-->12	70	6,03764			6,04018	0,00
	13-->24	75	6,46890		0,00254	6,47144	0,00
	25-->36	85	7,33142		0,00254	7,33397	0,00
	37-->42	90	7,76268		0,00254	7,76523	0,00
	43-->48	100*	8,31834		0,00254	8,32088	0,00
D lavoratori tecnici impegnati amministrativi durata massima 36 mesi che avrà adeguata preparazione impiegato di concetto,op.specializzato	1-->12	70	5,79345			5,79599	0,00
	13-->24	75	6,20727		0,00254	6,20981	0,00
	25-->36	85	7,03490		0,00254	7,03745	0,00
	37-->42	90	7,44872		0,00254	7,45127	0,00
	43-->48	100*	7,98190		0,00254	7,98445	0,00
3° GRUPPO - 3 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi		retribuzione tab.	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
n.b.minima 6	%						
E lavoratori tecnici e amministrativi operaio qualificato impiegato d'ordine	1-->12	70	5,58580			5,58834	0,00
	13-->24	75	5,98478		0,00254	5,98733	0,00
	25-->30	80	6,38377		0,00254	6,38631	0,00
	31-->36	100*	7,69581		0,00254	7,69835	0,00

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.29 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.



retribuzioni in vigore dal:
01/06/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF



E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE A						LIVELLO CONVENZIONALE B							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	%*		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	5,08907	880,41	10	0,51120		1-->12	51	4,64552	803,67	10	0,46684	
13-->24	56	5,58775	966,68	10	0,56106		13-->24	56	5,10071	882,42	10	0,51236	
25-->36	65	6,48537	1121,97	10	0,65083		25-->36	65	5,92006	1024,17	10	0,59430	
37-->48	75	7,48273	1294,51	10	0,75056		37-->48	75	6,83045	1181,67	10	0,68533	
LIVELLO CONVENZIONALE C						LIVELLO CONVENZIONALE D							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	%*		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	4,40140	761,44	10	0,44243		1-->12	51	4,22349	730,66	10	0,42464	
13-->24	56	4,83266	836,05	10	0,48555		13-->24	56	4,63730	802,25	10	0,46602	
25-->36	65	5,60892	970,34	10	0,56318		25-->36	65	5,38218	931,12	10	0,54051	
37-->48	75	6,47145	1119,56	10	0,64943		37-->48	75	6,20981	1074,30	10	0,62327	
LIVELLO CONVENZIONALE E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI		250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%	ora	mese	%	ora	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI		500 euro					
1-->12	51	4,07220	704,49	10	0,40951	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI		750 euro					
13-->24	56	4,47118	773,51	10	0,44941	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE		1.000 euro					
15-->24	65	5,18936	897,76	10	0,52122								
25-->36	65	5,18936	897,76	10	0,52122								
37-->48	75	5,98733	1035,81	10	0,60102								

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccni/ccr applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).

Scadenario Chimica Gomma Plastica e Vetro (N.4-59)

01/02/2017 DECORRENZA CCRL CHIMICA GOMMA PLASTICA VETRO (ESCLUSA CERAMICA) DEL 9.2.2017
01/02/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17
01/03/2017 DECORRENZA ERT CCRL DEL 9/2/2017
01/03/2017 CESSA EROGAZIONE I.R.R.
01/03/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17
01/09/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17
01/10/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE E CHIMICA CERAMICA SETTORI ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/02/2019 PROROGA DEL CCRL DEL 9.2.2017
28/02/2019 PROROGA ERT CCRL DEL 9/2/2017
28/02/2019 PROROGA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE
01/03/2019 PROROGATO ERT CON ACCORDO DEL 1.2.19
01/03/2019 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
08/03/2021 PROROGA CCRL
01/03/2021 PROROGA ERT
01/03/2021 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE

**ACCORDO INTEGRATIVO SETTORE TRASPORTO MERCI PER LA SPRAV
NOTA A VERBALE CHE AGGIORNA ED INTEGRA L'ACCORDO DEL 25 MARZO 2022**

Addì 30 Giugno 2022, presso la sede di EBAV in Marghera, a seguito delle indicazioni dei legali di EBAV in materia di privacy, si sono incontrate le parti sottoscrittrici per adeguare l'Accordo sulle procedure Sprav del 25 Marzo 2022 per il settore Trasporto Merci, precisando quanto segue.

Punto 1.

APPLICAZIONE NORMATIVA SULL'ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO – AZIENDE NON ARTIGIANE CHE OCCUPANO PIU' DI 15 DIPENDENTI –

In riferimento alle aziende non artigiane che occupano più di 15 dipendenti, fermo restando quanto previsto dall'allegato 2), le parti precisano che i componenti delle OO.SS interni alla commissione Sprav, possano richiedere un supplemento di istruttoria, con riferimento all'art. 19 Legge n° 300/70, prima di procedere all'autorizzazione richiesta dall'azienda.

Punto 2.

DIFFERIMENTO TERMINE PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

A seguito della necessità di modificare la modulistica, le parti concordano sulla necessità di ridefinire, aggiornando quanto previsto nell'accordo del 25 marzo 2022 all'art. 5, la data del 30 giugno 2022 al 30 settembre 2022.

Punto 3.

ADEGUAMENTO ALLEGATI

Si annullano tutti gli allegati (1; 2; 3; 4; 5A; 5B; 6) contenuti nell'accordo del 25 Marzo 2022. Gli allegati citati vengono sostituiti con quelli in appendice al presente verbale per l'avvenuto aggiornamento degli stessi alle esigenze dettate dalla normativa sulla privacy vigente.

La modulistica sarà utilizzabile decorsi tre giorni lavorativi dalla stipula del presente accordo e sarà disponibile sul sito di EBAV.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE

CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

ANTO D'ALV.

FILT CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI UIL

Verbale Integrativo dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione del 16 maggio 2022

Roma, 8 giugno 2022

Tra le associazioni datoriali:

CONFARTIGIANATO Comunicazione 

CNA Comunicazione e Terziario Avanzato 

CASARTIGIANI 

CLAAI 

E le organizzazioni sindacali dei lavoratori:

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

Si è convenuto sul seguente verbale integrativo dell'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione per i dipendenti delle imprese artigiane e delle Piccole e Medie Imprese dell'Area Comunicazione del 16 maggio 2022.

Tablette retributive – Imprese artigiane

Aumenti retributivi

Livelli	1° giugno 2022	1° dicembre 2022	Totale
1 A	€ 39,35	€ 70,27	€ 109,62
1 B	€ 34,30	€ 61,24	€ 95,54
2	€ 32,17	€ 57,45	€ 89,62
3	€ 30,18	€ 53,89	€ 84,07
4	€ 28,00	€ 50,00	€ 78,00
5 BIS	€ 25,61	€ 45,74	€ 71,35
5	€ 24,49	€ 43,73	€ 68,22
6	€ 23,06	€ 41,18	€ 64,24

Nuovi minimi contrattuali

Livelli	Minimi fino al 31 maggio 2022	Minimi dal 1° giugno 2022	Minimi dal 1° dicembre 2022
1 A	€ 2.207,24	€ 2.246,59	€ 2.316,86
1 B	€ 1.923,75	€ 1.958,05	€ 2.019,29
2	€ 1.804,72	€ 1.836,89	€ 1.894,34
3	€ 1.692,61	€ 1.722,79	€ 1.776,68
4	€ 1.570,56	€ 1.598,56	€ 1.648,56
5 BIS	€ 1.436,65	€ 1.462,26	€ 1.508,00
5	€ 1.373,58	€ 1.398,07	€ 1.441,80
6	€ 1.293,47	€ 1.316,53	€ 1.357,71

NA

Livello	Elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.)
1 A	€ 30
1 B	€ 30
2	€ 30
3	€ 30
4	€ 30
5 BIS	€ 30
5	€ 30
6	€ 30

F

Tabelle retributive PMI

Aumenti retributivi

Livelli	1° giugno 2022	1° dicembre 2022	Totale
1 A	€ 42,16	€ 70,27	€ 112,43
1 B	€ 36,75	€ 61,24	€ 97,99
2	€ 34,47	€ 57,45	€ 91,92
3	€ 32,33	€ 53,89	€ 86,22
4	€ 30,00	€ 50,00	€ 80,00
5 BIS	€ 27,44	€ 45,74	€ 73,18
5	€ 26,24	€ 43,73	€ 69,97
6	€ 24,71	€ 41,18	€ 65,89

[Handwritten signature]

Nuovi minimi contrattuali

Livelli	Minimi fino al 31 maggio 2022	Minimi dal 1° giugno 2022	Minimi dal 1° dicembre 2022
1 A	€ 2.221,29	€ 2.263,45	€ 2.333,72
1 B	€ 1.936,00	€ 1.972,75	€ 2.033,99

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

2	€ 1.816,21	€ 1.850,68	€ 1.908,13
3	€ 1.703,39	€ 1.735,72	€ 1.789,61
4	€ 1.580,56	€ 1.610,56	€ 1.660,56
5 BIS	€ 1.445,79	€ 1.473,23	€ 1.518,97
5	€ 1.382,33	€ 1.408,57	€ 1.452,30
6	€ 1.301,71	€ 1.326,42	€ 1.367,60

Livello	Elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.)
1 A	€ 30
1 B	€ 30
2	€ 30
3	€ 30
4	€ 30
5 BIS	€ 30
5	€ 30
6	€ 30

N

Dichiarazione a Verbale

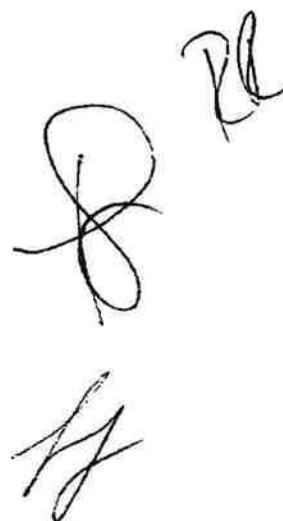
Le nuove percentuali retributive previste nell'art. 36 "Apprendistato Professionalizzante" trovano applicazione solo per i lavoratori assunti a far data dalla sottoscrizione dell'Accordo di rinnovo del 16 maggio 2022. Per tutti gli altri lavoratori continuano a trovare applicazione le prevalenti percentuali retributive.

S

mucho
Mich Hella
Rob A Petra

In relazione all'accordo di rinnovo del CCNL Area Comunicazione, le Parti concordano che le seguenti figure professionali vengono inquadrare ai livelli 5 – 5bis – 4 indicati all'art. 24 "Classificazione del personale":

- Addetto al copywriting;
- Addetto alle relazioni con i media;
- Digital content creator;
- Addetto al social management.



COMUNICAZIONE Settore Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini

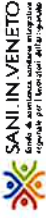
Retribuzioni in vigore all'

01/6/ 2022

divisore orario 173

divisore giornaliero 26

mensilità 13



aumenti : 1.3,18;1.7,18;1.12,18
una tantum 4,18;11,18

EMENS
Cod.Ebav
ANPAL ART
ANPAL PMI

NR. 180
AF
1400
9650

C - L	Quadri CON I.F. CONGLOBATA	1A N.B. CON I.F. CONGLOBATA	1B Imp.conc.e tecnico coordinatore	2		3		4		5Bis		5** Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.	6* Op. com.
				Imp.conc. Imp.Tecn. Op.Alt. Sp.	Imp.conc. Imp.Tecn. Op.Alt. Sp.	Imp.conc. Imp.techn. Op.spec.prov.	Imp.conc. Imp.techn. Op.Sp.	Imp.ord op.Q.	Imp.ord op.Q.				
M	2.246,59	1958,05	1836,89	1722,79	1598,56	1462,26	1398,07	1316,53					
0			(10,62)	(9,96)	(9,24)	(8,45)	(8,08)	(7,61)					
M	28,33	24,20	22,65	19,55	16,97	14,13	13,09	11,28					
0			(0,11301)	(0,09809)	(0,08168)	(0,07566)	(0,06520)						
Totale ART	2.274,92	1.982,25	1.859,54	1.742,34	1.615,53	1.476,39	1.411,16	1.327,81					
0			(10,07133)	(8,53405)	(7,67520)								
retribuzione tabellare PMI	2.263,45	1972,75	1850,68	1735,72	1610,56	1473,23	1408,57	1326,42					
ERR+IRR	28,33	24,20	22,65	19,55	16,97	14,13	13,09	11,28					
Totale PMI	2.291,78	1.996,95	1.873,33	1.755,27	1.627,53	1.487,36	1.421,66	1.337,70					
0			(9,40769)	(8,59746)	(7,73237)								
prova impiegati	6 mesi	6 mesi	6 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese					
prova operai	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese					
scatti 5 biennali vedi ccnl	€ 16,01	€ 16,01	€ 14,20	€ 13,43	€ 12,65	€ 11,88	€ 11,36	€ 10,33					

UNA TANTUM CCNL DEL 16.05.2022 per lavoratori in forza al 16.05.2022			
155 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-31.5.2022=41 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO			
		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1ª TRANCHE	1.7.2022	€ 55,00	€ 38,50
2ª TRANCHE	1.8.2022	€ 100,00	€ 70,00
TOTALE		€ 155,00	€ 108,50
		QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI
		€ 3,78	€ 2,65

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di giugno 2022.



SANI.IN.VENETO
fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie

fotografico, Informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale innovare nel con la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/06/ 2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = €/h 0,00254.

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.05.22 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)																				
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare			TOTALE	TOTALE	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese								
						orario	mese													
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alla professionalità da conseguire	1->12	60	7,79418			7,79418	1.348,39	1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio) 2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio) 3° 4° 5° bis 5° 5° solo imp. addetto centralino	1->12	60	6,79347	1175,27								
	13->24	70	9,09279			9,09279	1.573,05		13->24	70	7,92529	1371,08								
	25->36	85	11,04070			11,04070	1.910,04		25->36	90	10,18893	1762,69								
	37->48	90	11,69001			11,69001	2.022,37		1->12	60	6,37326	1102,57								
	49->60	100*	12,52407			12,52407	2.166,66		13->24	70	7,43505	1286,26								
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alla professionalità da conseguire	1->12	60	6,79347			6,79347	1.175,27	5°	1->12	60	5,97754	1034,11								
	13->24	70	7,92529			7,92529	1.371,08		13->24	70	6,97337	1206,39								
	25->36	85	9,62302			9,62302	1.664,78		25->36	90	8,96503	1550,95								
	37->48	90	10,18893			10,18893	1.762,69		1->12	60	5,4668	959,58								
	49->60	100*	10,91555			10,91555	1.888,39		13->24	70	6,47071	1119,43								
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alla professionalità da conseguire	1->12	60	6,37326			6,37326	1.102,57	5° bis	1->12	60	5,07397	877,80								
	13->24	70	7,43505			7,43505	1.286,26		13->24	70	5,91920	1024,02								
	25->36	85	9,02773			9,02773	1.561,80		25->36	90	8,31875	1439,14								
	37->48	90	9,55662			9,55662	1.653,64		1->12	60	4,85134	839,28								
	49->60	100*	10,24012			10,24012	1.771,54		13->24	70	5,65947	979,09								
3° impiegati tecnico operai	1->12	60	5,97754			5,97754	1.034,11	5°	1->12	60	4,85134	839,28								
	13->24	70	6,97337			6,97337	1.206,39		13->24	70	5,65947	979,09								
	25->36	85	8,46712			8,46712	1.464,81		25->36	90	7,27574	1258,70								
	37->48	90	8,96503			8,96503	1.550,95		1->12	60	4,85134	839,28								
	49->60	100*	9,60404			9,60404	1.661,50		13->24	70	5,65947	979,09								
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE																				
4° impiegati tecnico operai	1->12	60	5,54668			5,54668	959,58	NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ;in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccni , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccni per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità ,ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccni fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessi mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-	1->12	60	5,54668			5,54668	959,58	5° bis	1->12	60	5,07397	877,80
	13->24	70	6,47071			6,47071	1.119,43		13->24	70	5,91920	1.024,02								
	25->36	85	7,85674			7,85674	1.359,22		25->36	85	7,18706	1.243,36								
	37->48	90	8,31875			8,31875	1.439,14		37->48	90	7,60968	1.316,47								
	49->60	100*	8,91150			8,91150	1.541,69		49->60	100*	8,15167	1.410,24								
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozza, battitura testi	1->12	60	5,07397			5,07397	877,80	5° bis	1->12	60	5,07397	877,80								
	13->24	75	6,34182			6,34182	1.097,14		13->24	75	6,34182	1.097,14								
	25->36	90	7,60968			7,60968	1.316,47		25->36	90	7,60968	1.316,47								
	3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE																			
5° impiegati tecnico; operai	1->12	60	4,85134			4,85134	839,28	5°	1->12	60	4,85134	839,28								
	13->24	70	5,65947			5,65947	979,09		13->24	70	5,65947	979,09								
	25->36	90	7,27574			7,27574	1.258,70		25->36	90	7,27574	1.258,70								
	37->48	100*	7,79383			7,79383	1.348,33		37->48	100*	7,79383	1.348,33								
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozza, battitura testi.	1->6	60	4,85134			4,85134	839,28	5°	1->6	60	4,85134	839,28								
	7->12	80	6,46761			6,46761	1.118,90		7->12	80	6,46761	1.118,90								
	13->18	85	6,87167			6,87167	1.188,80		13->18	85	6,87167	1.188,80								
	19->24	95	7,67981			7,67981	1.328,61		19->24	95	7,67981	1.328,61								

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età naspi) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015



Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisteria

fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nei ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti



SANI.IN.VENETO
fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

aggiornata 01/06/2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = €/h 0,00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 01.06.14 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	retribuzione tabellare			TOTALE	TOTALE	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	retribuzione tabellare		
		%			orario	mese			%		
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea o titolo professionale da conseguire	1->12	60	7,79418		7,79418	1.348,39	1BIS (massima regola riduzione 12 mesi titolo di studio) 2° (massima regola riduzione 12 mesi titolo di studio) 3° 4° 5° bis 5° 5° solo imp.addetto centralino	1->12	60	6,79347	1175,27
	13->24	75	9,74210		9,74210	1.685,38		13->24	80	9,05711	1586,88
	25->36	85	11,04070		11,04070	1.910,04		25->36	90	10,16893	1762,69
	37->48	90	11,69001		11,69001	2.022,37		1->12	60	6,37326	1102,57
	49->60	100*	12,52407		12,52407	2.166,66		13->24	80	8,49683	1469,95
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea o titolo professionale da conseguire	1->12	60	6,79347		6,79347	1.175,27	25->36	90	9,55662	1653,64	
	13->24	75	8,49120		8,49120	1.468,98	1->12	60	5,97754	1034,11	
	25->36	85	9,62302		9,62302	1.664,78	13->24	80	7,96920	1376,67	
	37->48	90	10,18893		10,18893	1.762,69	25->36	90	8,96503	1550,95	
	49->60	100*	10,91555		10,91555	1.888,39	1->12	60	5,54668	959,58	
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea o titolo professionale da conseguire	1->12	60	6,37326		6,37326	1.102,57	13->24	80	7,39473	1279,29	
	13->24	75	7,96594		7,96594	1.378,11	25->36	90	6,31875	1439,14	
	25->36	85	9,02773		9,02773	1.581,80	1->12	60	5,07397	877,80	
	37->48	90	9,55862		9,55862	1.653,64	13->24	80	6,76444	1170,25	
	49->60	100*	10,24012		10,24012	1.771,54	25->36	90	7,60968	1316,47	
3° impiegati tecnico operai	1->12	60	5,97754		5,97754	1.034,11	1->12	60	4,85134	839,28	
	13->24	75	7,47129		7,47129	1.292,53	13->24	80	6,46761	1118,90	
	25->36	85	8,46712		8,46712	1.464,81	25->36	90	7,27574	1258,70	
	37->48	90	8,96503		8,96503	1.550,95	1->12	60	4,85134	839,28	
	49->60	100*	9,60404		9,60404	1.661,50	13->24	80	6,46761	1118,90	
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata			TOTALE	TOTALE	NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'insp in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.h D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es.malattia,infortunio,FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015),maternità ,ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-;				
4° impiegati tecnico operai	1->12	60	5,54668		5,54668	959,58	1->12	60	5,07397	877,80	
	13->24	75	6,93272		6,93272	1.199,36	13->24	75	6,34182	1.097,14	
	25->36	85	7,85674		7,85674	1.359,22	25->36	85	7,18706	1.243,36	
	37->48	90	8,31875		8,31875	1.439,14	37->48	90	7,60968	1.316,47	
	49->60	100*	8,91150		8,91150	1.541,69	49->60	100*	8,15167	1.410,24	
5° bis impiegati tecnico operai	1->12	60	5,07397		5,07397	877,80	1->12	60	5,07397	877,80	
	13->24	75	6,34182		6,34182	1.097,14	13->24	80	6,76444	1.170,25	
	25->36	85	7,18706		7,18706	1.243,36	25->36	90	7,60968	1.316,47	
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1->12	60	5,07397		5,07397	877,80	1->12	60	5,07397	877,80	
	13->24	75	6,34182		6,34182	1.097,14	13->24	80	6,76444	1.170,25	
	25->36	85	7,18706		7,18706	1.243,36	25->36	90	7,60968	1.316,47	
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata			TOTALE	TOTALE					
5° impiegati tecnico; operai	1->12	60	4,85134		4,85134	839,28	1->12	60	4,85134	839,28	
	13->24	75	6,06354		6,06354	1.048,99	13->24	75	6,06354	1.048,99	
	25->36	90	7,27574		7,27574	1.258,70	25->36	90	7,27574	1.258,70	
	37->48	100*	7,79383		7,79383	1.348,33	37->48	100*	7,79383	1.348,33	
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1->6	60	4,85134		4,85134	839,28	1->6	60	4,85134	839,28	
	7->12	80	6,46761		6,46761	1.118,90	7->12	80	6,46761	1.118,90	
	13->18	85	6,87167		6,87167	1.188,80	13->18	85	6,87167	1.188,80	
	19->24	95	7,67981		7,67981	1.328,61	19->24	95	7,67981	1.328,61	

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 dal 16.5.2022

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni (qui richiedere tabelle specifiche) per individuare la qualificazione finale consultare nel ccni la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/06/2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = €/h 0,00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.5.2022 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta delle massime è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*			
		mesi	%	retribuzione tabellare				mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1A quadri	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire	1->12	60	7,65266	7,85266	1.358,51	1BIS (medesima regola riduzione 12 titolo di studio)	1->12	60	6,64445	1184,09
		13->24	70	9,16101	9,16101	1.584,86		13->24	70	7,96477	1381,37
		25->36	85	11,12354	11,12354	1.924,37		25->36	90	10,26540	1775,92
1B impiegati TECNICI	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire	1->12	60	6,84445	6,84445	1.184,09	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,42109	1110,85
		13->24	70	7,98477	7,98477	1.381,37		13->24	70	7,49064	1295,92
		25->36	85	9,69525	9,69525	1.677,28		25->36	90	9,63036	1666,05
2° impiegati Tecnici; operai(4)	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire	1->12	60	6,42109	6,42109	1.110,85	3°	1->12	60	6,02238	1041,87
		13->24	70	7,49064	7,49064	1.295,92		13->24	70	7,02589	1215,44
		25->36	85	9,09548	9,09548	1.573,52		25->36	90	9,03230	1562,59
3° impiegati tecnico operai		1->12	60	6,42109	6,42109	1.110,85	4°	1->12	60	5,58930	966,78
		13->24	70	7,02569	7,02569	1.215,44		13->24	70	6,51926	1127,83
		25->36	85	8,53065	8,53065	1.475,80		25->36	90	8,36118	1449,94
2° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata			TOTALE orario	TOTALE mese	NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccni , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccni , per gli apprendisti impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'impe in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, cigo o fis (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 ai conl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.4344 D.lgs.81/2016 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time temporaneo per motivi di studio ;(10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessa mansione/attività si scomputano da durata finale tanto quanto a fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi				
		mesi	%	retribuzione tabellare							
		4° impiegati tecnico operai		1->12	60	5,58930		5,58930	966,78	5° bis	1->12
13->24	70			6,51926	6,51926	1.127,83	13->24	70	5,70196		986,44
25->36	85			7,91570	7,91570	1.369,42	25->36	90	7,33036		1268,15
5° bis impiegati tecnico operai		1->12	60	5,11201	5,11201	884,38	5°	1->12	60	4,88776	845,58
		13->24	70	5,96359	5,96359	1.031,70		13->24	70	5,70196	986,44
		25->36	85	7,24096	7,24096	1.252,69		25->36	90	7,33036	1268,15
3° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata			TOTALE orario	TOTALE mese	5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozza, battitura testi	1->12	60	5,11201	884,38
		mesi	%	retribuzione tabellare							
		1->12	60	5,11201	5,11201	884,38		13->24	75	6,38938	1.105,36
5° impiegati tecnico; operai		13->24	75	6,38938	6,38938	1.105,36	5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozza, battitura testi.	1->6	60	4,88776	845,58
		25->36	90	7,66675	7,66675	1.326,35		7->12	80	6,51616	1.127,30
		13->18	85	6,92326	6,92326	1.197,72		13->18	85	6,92326	1.197,72
5°		19->24	95	7,73747	7,73747	1.338,58	19->24	95	7,73747	1.338,58	

Apprendistato Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età nasp) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022 (RINNOVO DEL 16.5.2022)

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie

fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/06/2022

Al compobato aggiunto per intero E.R.R. = € n. 0.00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 01.06.14 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)										
1° GRUPPO	Durata*	%	retribuzione tabellare	TOTALE		IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*	%	retribuzione tabellare	mese
				orario	mese					
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi						mesi			
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire.	1->12	60	7,85266	7,85266	1.358,51	1BIS (medesima regola riduzione 12 titolo di studio)	1->12	60	6,84445	1164,09
	13->24	75	9,81519	9,81519	1.690,03		13->24	80	9,12509	1578,64
	25->36	85	11,12354	11,12354	1.924,37		25->36	90	10,26540	1775,92
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire.	1->12	60	6,84445	6,84445	1.184,09	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,42109	1110,85
	13->24	75	8,55493	8,55493	1.480,00		13->24	80	8,56060	1480,98
	25->36	85	9,69525	9,69525	1.677,28		25->36	90	9,63036	1666,05
2° impiegati Tecnici, operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire.	1->12	60	6,42109	6,42109	1.110,85	3°	1->12	60	6,02238	1041,87
	13->24	75	8,02572	8,02572	1.388,45		13->24	80	8,02899	1389,02
	25->36	85	9,09548	9,09548	1.573,52		25->36	90	9,03230	1562,59
3° impiegati tecnico operai	1->12	60	6,02238	6,02238	1.041,87	4°	1->12	60	5,58030	966,78
	13->24	75	7,52734	7,52734	1.302,23		13->24	80	7,45022	1288,89
	25->36	85	8,53065	8,53065	1.475,80		25->36	90	8,38118	1449,94
2° GRUPPO	Durata	%	retribuzione tabellare	TOTALE		NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl; per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.b) D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, cigo o fis (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015) ,maternità ,ecc. ai fini del conatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per sttere Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva del 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio;	TOTALE	TOTALE		
				mesi			orario	mese		
				1->12	60		5,58030	5,58030	966,78	
4° impiegati tecnico operai	13->24	75	6,98474	6,98474	1.208,36					
	25->36	85	7,91570	7,91570	1.369,42					
	1->12	60	5,11201	5,11201	884,38					
5° bis impiegati tecnico operai	13->24	75	6,38938	6,38938	1.105,36					
	25->36	85	7,24096	7,24096	1.252,69					
	1->12	60	5,11201	5,11201	884,38					
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozza, battitura testi	13->24	80	6,81517	6,81517	1.179,02					
	25->36	90	7,66675	7,66675	1.326,35					
	1->12	60	4,88776	4,88776	845,58					
3° GRUPPO	Durata	%	retribuzione tabellare	TOTALE		5° solo imp.addetto centralino	Durata*	%	retribuzione tabellare	mese
				orario	mese					
				mesi						
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	1->12	60	4,88776	4,88776	845,58	1->12	60	4,88776	845,58	
5° impiegati tecnico, operai	13->24	75	6,10906	6,10906	1.056,87	13->24	80	6,51616	1.127,30	
	25->36	90	7,33036	7,33036	1.268,15	25->36	90	7,33036	1.268,15	
	1->6	60	4,88776	4,88776	845,58	1->12	60	4,88776	845,58	
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozza, battitura testi.	7->12	80	6,51616	6,51616	1.127,30	13->18	85	6,92326	1.197,72	
	13->18	85	6,92326	6,92326	1.197,72	19->24	95	7,73747	1.336,58	
	19->24	95	7,73747	7,73747	1.336,58					

Addi, 24 giugno 2022, in Roma

ANCE, LEGACOOP PRODUZIONE E SERVIZI, AGCI-PRODUZIONE E LAVORO,
CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI

ANAEP A CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI EDILIZIA, CONFAPI ANIEM

e

FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL

Le parti, in attuazione di quanto concordato il 10 settembre 2020, convengono le percentuali di incidenza della manodopera per le OS di cui all'allegata tabella, che forma parte integrante del presente accordo, per tutti i cantieri la cui denuncia di nuovo lavoro venga effettuata dal 1° agosto 2022.

Le parti concordano, inoltre, che tale tabella sarà trasmessa al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Le parti convengono, altresì, che per gli appalti, anche in corso, di lavori rientranti nella categoria OG3, le Casse Edili e le Edilcasse dovranno applicare, nei lavori di bitumatura, una specifica sotto categoria con indice di congruità pari al 6%.

All.: tabella

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE


LEGACOOP PRODUZIONE & SERVIZI



AGCI-PRODUZIONE E LAVORO



CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI



ANAEP A CONFARTIGIANATO



CNA COSTRUZIONI



FIAE CASARTIGIANI



CLAAI EDILIZIA



CONFAPI ANIEM



FENEAL UIL



FILCA CISL



FILLEA CGIL



Tabella allegata all'accordo nazionale

INDICI DI CONGRUITÀ DELLE CATEGORIE SPECIALISTICHE OS - INDIVIDUAZIONE PERCENTUALE MINIMA

<u>OS 1</u>	<u>OS 2 A</u>	<u>OS 6</u>	<u>OS 7</u>	<u>OS 8</u>	<u>OS 11</u>	<u>OS 12-A</u>	<u>OS 12-B</u>	<u>OS 13</u>	<u>OS 21</u>	<u>OS 23</u>	<u>OS 24</u>	<u>OS 25</u>	<u>OS 26</u>	<u>OS 35</u>
10%	35%	14%	18%	18%	12,50%	10%	13%	6%	15%	10%	20%	30%	7%	15%

Nota:

OG3: sotto categoria "Lavori di bitumatura" 6%

**ALLE AZIENDE ISCRITTE
AI SIGG. CONSULENTI
UFFICI PAGHE ASSOCIATIVI**

LORO SEDI

Circolare n. 1/2022

Marghera, 25 marzo 2022

Oggetto CCRL 3 febbraio 2022: erogazione E.V.R

Buongiorno,

il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro, sottoscritto dalle parti sociali il 3 febbraio u.s., pubblicato sul sito www.edilcassaveneto.it e riassunto nella newsletter inviata il 7 marzo 2022, all'art. 18 introduce l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a copertura del periodo 01/01/2021 – 31/12/2023, calcolato su base annuale, con riferimento a 5 indicatori/parametri territoriali, verificati dalle parti sociali su dati forniti da Edilcassa Veneto.

Per l'anno 2021 i 5 parametri di confronto tra l'anno edile 2021 e l'anno edile 2020 sono risultati tutti positivi, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021, nei valori sotto riportati.

	importo annuale	Importo mensile
impiegati 7 livello	866,28	72,19
impiegati 6 livello	773,52	64,46
impiegati e operai 5 livello	644,64	53,72
impiegati e operai 4 livello	597,12	49,76
impiegati e operai 3 livello	558,72	46,56
impiegati e operai 2 livello	493,32	41,11
impiegati e operai 1 livello	429,72	35,81

Per operai e impiegati l'importo mensile da erogare è quello riferito al livello di inquadramento in essere al 1/3/2022 .

Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile da erogare è quello che risulta in base al Gruppo e alla % del semestre di anzianità in essere alla data del 1/3/2022.

Sul sito di Edilcassa Veneto nella sezione Denunce Mensili – Retribuzioni sono pubblicate le tabelle con i valori dell'E.V.R.

Nel caso in cui l'impresa abbia richiesto l'attivazione della clausola di salvaguardia prevista dal Contratto Regionale al verificarsi di determinate condizioni (utilizzo nel periodo di riferimento di almeno 25 giornate di CIGO anche non consecutive - esclusi gli eventi meteo, Covid ed eventi oggettivamente non evitabili - con riferimento a tutti i dipendenti in forza, oppure di 50 giornate, non consecutive, relativamente al 50% dei dipendenti in forza come media nell'anno di riferimento) e la procedura disciplinata dal verbale di Accordo Integrativo del 24 marzo 2022, pubblicato sul sito di Edilcassa Veneto, abbia dato esito positivo, l'E.V.R. potrà essere erogato nella misura ridotta del 25%, come da tabella sotto riportata.

Livello	EVR ridotta annuale	EVR ridotta mensile
impiegati 7 livello	216,57 €	18,05 €
impiegati 6 livello	193,38 €	16,12 €
impiegati e operai 5 livello	161,16 €	13,43 €
impiegati e operai 4 livello	149,28 €	12,44 €
impiegati e operai 3 livello	139,68 €	11,64 €
impiegati e operai 2 livello	123,33 €	10,28 €
impiegati e operai 1 livello	107,43 €	8,95 €

L'E.V.R. verrà corrisposto in 12 rate mensili di pari importo a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022, fino al mese di febbraio 2023; hanno diritto alla corresponsione dell'E.V.R. gli impiegati, gli operai e gli apprendisti professionalizzanti che risultano in forza all'impresa che lo corrisponde, durante il periodo di maturazione dei parametri (dal 01/10/2020 al 30/09/2021) e alla data del 1° gennaio dell'anno di erogazione.

L'importo dell'E.V.R. sarà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto e alla percentuale di part time, durante il periodo di misurazione dei parametri, riconoscendo come mese intero la frazione di mese pari o superiore a 15 gg. di calendario. Nel caso in cui il lavoratore non risulti più in forza successivamente alla data del 01/01/2022, l'importo dell'E.V.R. maturato, ma non corrisposto, verrà erogato dall'impresa in un'unica soluzione con l'ultimo cedolino utile.

Si evidenzia, infine, che l'E.V.R. non avrà incidenza sugli istituti diretti e indiretti di origine contrattuale e legale, ivi compreso il TFR; l'E.V.R. non è assorbibile da alcun elemento di natura contrattuale, vedi ad es. superminimi assorbibili e non è computabile ai fini dei versamenti e accantonamenti in Edilcassa Veneto.

Cordiali saluti

Il Direttore

Andrea Rigotto

Verbale integrativo al CCRL IMPRESE ARTIGIANE E PMI EDILI ED AFFINI DEL VENETO
 In data 24 Marzo 2022 presso la sede di Edilcassa Veneto in Marghera si sono incontrate:

- CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO
- CNA VENETO
- CASARTIGIANI VENETO

- FENEAL UIL VENETO
- FILCA CISL VENETO
- FILLEA CGIL VENETO

Premesso

- a) il CCRL Veneto del 3 Febbraio 2022 per IMPRESE ARTIGIANE E PMI EDILI ED AFFINI DEL VENETO, di seguito il CCRL ;
- b) che s'intendono introdurre passaggi applicativi di taluni istituti.

Tutto quanto sopra premesso

Con il presente verbale si stabilisce:

A. REGOLAMENTO E.V.R. art. 18 CCRL

Gestione della clausola di salvaguardia

L'azienda che intende attivare la clausola di salvaguardia dell'E.V.R. di cui all'art.18 del CCRL dovrà inviare, anche tramite un'associazione artigiana provinciale appartenente ad una di quelle firmatarie del CCRL, alla commissione regionale istituita presso Edilcassa Veneto la comunicazione per l'applicazione della clausola di salvaguardia allegato 1 al presente verbale.

DA RICHIEDERE
 ALL' SEDE PROVINCIALE

La tempistica d'invio datoriale a pena di decadenza del diritto di attivare la clausola di salvaguardia del CCRL è la seguente:

- E.V.R. anno edile 2021 (erogazione a decorrere dalla retribuzione di Marzo 2022) invio a decorrere dal 1° aprile 2022 ed entro e non oltre il 20 aprile 2022;
- E.V.R. anno edile 2022 (erogazione a decorrere dalla retribuzione di Marzo 2023) invio a decorrere dal 1° aprile 2023 ed entro e non oltre il 20 aprile 2023;
- E.V.R. anno edile 2023 (erogazione a decorrere dalla retribuzione di Marzo 2024) invio a decorrere dal 1° aprile 2024 ed entro e non oltre il 20 aprile 2024.

L'invio dovrà avvenire solo tramite PEC.

La commissione regionale ricevuta la comunicazione (allegato 1) ha 20 giorni di calendario per esprimere una delle seguenti delibere che sarà restituita all'impresa e/o all'associazione provinciale solo tramite pec , sulla base del format di risposta allegato 2 al presente verbale :

- 1) accoglimento al datore di lavoro istante;

- 2) richiesta d'integrazione/modifiche a cui l'impresa, anche tramite la propria associazione provinciale, deve rispondere a pena di decadenza entro 10 gg di calendario decorsi i quali l'istanza si ritiene diniegata;
- 3) diniego al datore di lavoro istante.

L'impresa che ha richiesto l'applicazione della clausola di salvaguardia sospende l'erogazione dell'E.V.R. nelle more della definizione dell'istruttoria della commissione regionale per poi adempiere all'erogazione come prevista dal CCRL nei seguenti termini vincolanti:

- 1) in caso di accoglimento dell'istanza di salvaguardia anche a seguito di integrazioni/modifiche fornite:

il datore di lavoro dalla paga di Maggio dell'anno di riferimento per l'erogazione effettua il riconoscimento dell'E.V.R. nella misura ridotta prevista dal CCRL versando ai dipendenti beneficiari anche gli arretrati relativi ai mesi di Marzo e Aprile e prosegue per le successive mensilità previste dal CCRL;

- 2) diniego istanza di salvaguardia anche a seguito di integrazioni/modifiche fornite:

il datore di lavoro dalla paga di Maggio dell'anno di riferimento per l'erogazione effettua il riconoscimento dell'E.V.R. nella misura piena prevista dal CCRL versando ai dipendenti beneficiari anche gli arretrati relativi ai mesi di Marzo e Aprile e prosegue per le successive mensilità previste dal CCRL .

Composizione e delibere della commissione regionale

La Commissione è composta da sei titolari e sei supplenti, di cui tre titolari (e tre supplenti) nominati dalle Associazioni Artigiane Regionali sottoscrittrici il CCRL e tre titolari (e tre supplenti) nominati dalle organizzazioni sindacali sottoscrittrici il CCRL.

La commissione si riunisce presso Edilcassa Veneto o a distanza in un numero di sedute adeguato ad evadere le sole richieste pervenute alle condizioni e nei termini temporali di cui al presente verbale.

La commissione si avvale per le convocazioni degli incontri, per l'istruttoria delle pratiche e per la redazione degli atti di autorizzazione, modifica/integrazione e diniego, della tecnico struttura di Edilcassa Veneto.

Le sedute della commissione si ritengono valide laddove siano presenti i componenti titolari (o i loro supplenti in sostituzione) di almeno due associazioni artigiane sottoscrittrici il CCRL e di almeno due organizzazioni sindacali sottoscrittrici il CCRL .

La commissione adotta le sue delibere a maggioranza assoluta dei presenti.



B. Prestazioni Edilcassa Veneto CCRL 3.2.2022 artt.14A e 14B.

Le parti ribadiscono, per una maggiore diffusione delle nuove prestazioni introdotte a beneficio delle imprese del Veneto, che è consentito l'invio delle relative istanze anche per il tramite delle associazioni artigiane provinciali appartenenti ad una di quelle firmatarie il CCRL del 3 Febbraio 2022. Edilcassa Veneto rilascerà e pubblicherà i moduli per la richiesta delle prestazioni sul proprio sito.

Letto, firmato e sottoscritto

Marghera il 23 Marzo 2022

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



FENEAL UIL VENETO



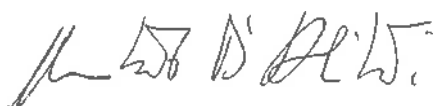
CNA VENETO



FILCA CISL VENETO



CASARTIGIANI VENETO



FILLEA CGIL VENETO



CCRL EDILIZIA ARTIGIANO E PMI (CNEL F015) imprese versanti EDILCASSA VENETO NR.20 F015

LIVELLI	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
7	866,28 €	72,19 €	216,57 €	18,05 €
6	773,52 €	64,46 €	193,38 €	16,12 €
5	644,64 €	53,72 €	161,16 €	13,43 €
4	597,12 €	49,76 €	149,28 €	12,44 €
3	558,72 €	46,56 €	139,68 €	11,64 €
2	493,32 €	41,11 €	123,33 €	10,28 €
1	429,72 €	35,81 €	107,43 €	8,95 €

LIVELLI	EVR INTERA VALORI PER PRESENZA MESI NELL'ANNO EDILE 2021 (1.10.2020--> 30.9.2021) #											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	72,19 €	144,38 €	216,57 €	288,76 €	360,95 €	433,14 €	505,33 €	577,52 €	649,71 €	721,90 €	794,09 €	866,28 €
6	64,46 €	128,92 €	193,38 €	257,84 €	322,30 €	386,76 €	451,22 €	515,68 €	580,14 €	644,60 €	709,06 €	773,52 €
5	53,72 €	107,44 €	161,16 €	214,88 €	268,60 €	322,32 €	376,04 €	429,76 €	483,48 €	537,20 €	590,92 €	644,64 €
4	49,76 €	99,52 €	149,28 €	199,04 €	248,80 €	298,56 €	348,32 €	398,08 €	447,84 €	497,60 €	547,36 €	597,12 €
3	46,56 €	93,12 €	139,68 €	186,24 €	232,80 €	279,36 €	325,92 €	372,48 €	419,04 €	465,60 €	512,16 €	558,72 €
2	41,11 €	82,22 €	123,33 €	164,44 €	205,55 €	246,66 €	287,77 €	328,88 €	369,99 €	411,10 €	452,21 €	493,32 €
1	35,81 €	71,62 €	107,43 €	143,24 €	179,05 €	214,86 €	250,67 €	286,48 €	322,29 €	358,10 €	393,91 €	429,72 €

valore dell'EVR viene ridotto in base alla presenza a LUL nel periodo considerando che frazioni di mese pari o superiori a 15 gg di calendario equivalgono a mese intero ; per i par time l'importo si riduce anche in base alla % in essere nei mesi del periodo di riferimento. Per stabilire il livello e quindi la cifra di riferimento da riconoscere conta l'inquadramento in essere alla data del 1 marzo 2022, parimenti per stabilire la cifra agli apprendisti si deve usare quella prevista per il semestre in cui è inquadrato la retribuzione del giovane alla data del 1 marzo 2022.

Apprendistato Professionalizzante OPERAI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI 3.2.2022

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE	SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2022	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
			ANNO	MESE	ANNO	MESE
1° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	413,45	34,45	103,36	8,61
DURATA 60 mesi	II	76	424,63	35,39	106,16	8,85
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°	III	79	441,39	36,78	110,35	9,20
retribuzione di riferimento su cui 3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
	V	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
	VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
	IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
	X	96	536,37	44,70	134,09	11,17
2° GRUPPO APP.OPERAI	I	70	391,10	32,59	97,78	8,15
DURATA 51 mesi	II	74	413,45	34,45	103,36	8,61
INQUADRAMENTO FINALE 3°	III	76	424,63	35,39	106,16	8,85
retribuzione di riferimento per % 3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
	V	81	452,56	37,71	113,14	9,43
	VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VII	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
	IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
3° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
DURATA 48 mesi	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
INQUADRAMENTO FINALE 2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
retribuzione di riferimento per % 2°	IV	79	389,72	32,48	97,43	8,12
	V	86	424,26	35,35	106,06	8,84
	VI	86	424,26	35,35	106,06	8,84
	VII	91	448,92	37,41	112,23	9,35
	VIII	96	473,59	39,47	118,40	9,87
4° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
DURATA 36 mesi	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
INQUADRAMENTO FINALE 2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
retribuzione di riferimento per % 2°	IV	84	414,39	34,53	103,60	8,63
	V	91	448,92	37,41	112,23	9,35

Apprendistato Professionalizzante IMPIEGATI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI 3.2.2022

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE				SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2022	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
						ANNUO	MESE	ANNUO	MESE
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	413,45	34,45	103,36	8,61
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	76	424,63	35,39	106,16	8,85
TECNICO	60	6° o 7°	3°	III	79	441,39	36,78	110,35	9,20
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
				V	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
				X	96	536,37	44,70	134,09	11,17
				2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	70
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	74	413,45	34,45	103,36	8,61
TECNICO	51	4° o 5°	3°	III	76	424,63	35,39	106,16	8,85
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
				V	81	452,56	37,71	113,14	9,43
				VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VII	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°	IV	79	389,72	32,48	97,43	8,12
				V	86	424,26	35,35	106,06	8,84
				VI	86	424,26	35,35	106,06	8,84
				VII	91	448,92	37,41	112,23	9,35
				VIII	96	473,59	39,47	118,40	9,87

n.b. per l'apprendistato come impiegato amministrativo la durata massima è di 36 mesi ,art.44 co.2 D.lgs.81/2015, in quanto non è un profilo professionale caratterizzante l'artigiano del settore edile

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,81478	832,96	10	0,48148	1-->12	51	4,81478	832,96	10	0,48148
13-->24	56	5,28682	914,62	10	0,52868	13-->24	56	5,28682	914,62	10	0,52868
25-->36	65	6,13649	1061,61	10	0,61365	25-->36	65	6,13649	1061,61	10	0,61365
37-->48	75	7,08056	1224,94	10	0,70806	37-->48	75	7,08056	1224,94	10	0,70806
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,18814	897,55	10	0,51881	1-->12	51	5,18814	897,55	10	0,51881
13-->24	56	5,69679	985,54	10	0,56968	13-->24	56	5,69679	985,54	10	0,56968
25-->36	65	6,61234	1143,94	10	0,66123	25-->36	65	6,61234	1143,94	10	0,66123
37-->48	75	7,62962	1319,93	10	0,76296	37-->48	75	7,62962	1319,93	10	0,76296
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 e s.m.l.)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		DUALE DURATA TRA		300 euro		versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)	
	%*	ora	mese	%	ora	6-12 MESI					
1-->12	51	5,47097	946,48	10	0,54710	DUALE DURATA TRA 13-24 MESI		600 euro			
13-->24	56	6,00734	1039,27	10	0,60073	DUALE DURATA TRA 25-36 MESI		800 euro			
25-->36	65	6,97281	1206,30	10	0,69728	DUALE DURATA DA 37 MESI -> MASSIMI DI LEGGE		1.100 euro			
37-->48	75	8,04555	1391,88	10	0,80455						

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale. (art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021; (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% -Y1-)

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13) ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.15 e della DGR di riferimento veneto						01/5/ 2022 nr.20 011 071 EMENS											
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)	1-minimi	2-contingenza ed edr	3-Indennità territoriale di settore	4-% ripoel annui art.7 con 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durata da con art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni											
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano al fine della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproportionali e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.6 acc.naz 5.5.2013 e circ.n. 15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)																	
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane	art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE formativi vedi www.formedi.it e anche quelli ISFOL in V.to)				(profilo)	fino a 29 non compiuti all'assunzione	riduzione dal 26 anni compiuti all'assunzione										
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria ecc. o malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intertemporalità ecc. o condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata (serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc 6.5.2013)						ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante											
						80 h	40h										
						ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto (vedi DGR)	120 h	120h									
						la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme ai requisiti del conl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto											
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE						totale											
						SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	ORARIO	TOTALE MESE						
1° GRUPPO APP.OPERAI						I	74	8,64962	0,00000	8,64962	1.496,38						
DURATA 60 mesi						II	76	8,88339	0,00000	8,88339	1.536,83						
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°						III	79	9,23405	0,00000	9,23405	1.597,49						
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°						IV	79	9,23405	0,00000	9,23405	1.597,49						
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA. LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013						V	86	10,05226	0,00000	10,05226	1.739,04						
						VI	86	10,05226	0,00000	10,05226	1.739,04						
						VII	91	10,63669	0,00000	10,63669	1.840,15						
						VIII	91	10,63669	0,00000	10,63669	1.840,15						
						IX	96	11,22113	0,00000	11,22113	1.941,25						
						X	96	11,22113	0,00000	11,22113	1.941,25						
2° GRUPPO APP.OPERAI						I	70	8,18207	0,00000	8,18207	1.415,50						
DURATA 51 mesi						II	74	8,64962	0,00000	8,64962	1.496,38						
INQUADRAMENTO FINALE 3°						III	76	8,88339	0,00000	8,88339	1.536,83						
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°						IV	79	9,23405	0,00000	9,23405	1.597,49						
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTIERIA CON CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL DISSEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITÀ ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTIERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO						V	81	9,46782	0,00000	9,46782	1.637,93						
						VI	86	10,05226	0,00000	10,05226	1.739,04						
						VII	86	10,05226	0,00000	10,05226	1.739,04						
						VIII	91	10,63669	0,00000	10,63669	1.840,15						
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAI(2)CEMENTISTA(3)FORMATORE(4)SCALPELLINO(5)ORNATORE(6)DECORATORE(7)PITTORE(8)STUCCATORE(9)ORNATISTA(10)TAPPEZZIERE(11)MOSAICISTA(12)COLORISTA E MODELLISTA						IX	96	11,22113	0,00000	11,22113	1.941,25						
						3° GRUPPO APP.OPERAI						I	74	7,97766	0,00000	7,97766	1.380,14
						DURATA 48 mesi						II	76	8,19327	0,00000	8,19327	1.417,44
INQUADRAMENTO FINALE 2°						III	79	8,51669	0,00000	8,51669	1.473,39						
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°						IV	79	8,51669	0,00000	8,51669	1.473,39						
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.						V	86	9,27133	0,00000	9,27133	1.603,94						
						VI	86	9,27133	0,00000	9,27133	1.603,94						
						VII	91	9,81037	0,00000	9,81037	1.697,19						
						VIII	96	10,34940	0,00000	10,34940	1.790,45						
4° GRUPPO						I	74	7,97766	0,00000	7,97766	1.380,14						
DURATA 36 mesi						II	76	8,19327	0,00000	8,19327	1.417,44						
INQUADRAMENTO FINALE 2°						III	79	8,51669	0,00000	8,51669	1.473,39						
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°						IV	84	9,05572	0,00000	9,05572	1.566,64						
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE, ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALCIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI						V	91	9,81037	0,00000	9,81037	1.697,19						
						VI	96	10,34940	0,00000	10,34940	1.790,45						
N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b. D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si supera il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.																	

