

VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE LUGLIO AGOSTO 2022 AL 03/08/2022

- A. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;
- B. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;
- C. **SANI.IN.VENETO**: Adeguamento quota di contribuzione al fondo SANINVENETO dal 1.6.2022 passa a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
- D. **SPRAV**: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica utilizzabile e proroga al 30.09.2022 per l'invio delle richieste alla SPRAV per la deroga ai regimi d'orario del personale viaggiante recuperando le situazioni già autorizzate al 31.12.2021 e quelle relative a nuovi assunti e/o a datori neo costituiti dal 01.01.2022 al 30.09.2022.;
- E. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE**: siglato in data 25 gennaio 2022 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16;
- F. **VERSAMENTI EBAV**: siglato in data 25.1.2022 accordo su contribuzione INPS quote EBAV;
- G. A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV- SANINVENETO) **E VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA' (diffuso il 5.3.21)**;
- H. **APPRENDISTATO DUALE**: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- I. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*
- J. *SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*

 <p>https://www.ebav.it/</p> <p>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) 30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV</p>
 <p>https://www.saninveneto.it/</p> <p>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto</p>

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																																								
Area Meccanica Metalmecanica Artigiana COD.INPS 116 COD.EBAV AA COD. CNEL 030 RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 [VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022]	1	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CON LE PAGHE DI LUGLIO T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21 Una tantum ai cessati nel aventi diritto da 1.9.2020 cessano le previgenti voci retributive regionali - ert - err - irr da 1.9.2020 erogata voce retributiva regionale erv	CCRL VENETO DEL 1.7.2020. CCNL DEL 17.12.2021 Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello: <ul style="list-style-type: none"> • Metalmecanica , Autoriparazione e Installatori: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,57 euro in quella di dicembre 2022; <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1747,39</td> <td>31,40</td> <td>31,40</td> <td>24,57</td> <td>87,37</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1625,88</td> <td>29,24</td> <td>29,21</td> <td>22,87</td> <td>81,29</td> </tr> <tr> <td>2B</td> <td>1535,23</td> <td>27,58</td> <td>27,58</td> <td>21,60</td> <td>76,76</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1476,25</td> <td>26,52</td> <td>26,52</td> <td>20,77</td> <td>73,81</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1391,41</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,57</td> <td>69,57</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1340,12</td> <td>24,08</td> <td>24,08</td> <td>18,85</td> <td>67,01</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1277,93</td> <td>22,96</td> <td>22,96</td> <td>17,98</td> <td>63,90</td> </tr> </tbody> </table> Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali. Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate: - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022. <table border="1"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-->31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021 ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37	2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29	2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76	3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81	4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57	5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01	6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																						
1Q	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
1	1747,39	31,40	31,40	24,57	87,37																																																																						
2	1625,88	29,24	29,21	22,87	81,29																																																																						
2B	1535,23	27,58	27,58	21,60	76,76																																																																						
3	1476,25	26,52	26,52	20,77	73,81																																																																						
4	1391,41	25,00	25,00	19,57	69,57																																																																						
5	1340,12	24,08	24,08	18,85	67,01																																																																						
6	1277,93	22,96	22,96	17,98	63,90																																																																						
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																						
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																						
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																						

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata per singolo ciclo stagionale.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti(indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)

ELEMENTI RETRIBUTIVI REGIONALI:

DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

ERV	1	2	2B	3	4	5	6
MENSILE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
ORARIO	0,6647 4	0,5953 8	0,5491 3	0,5144 5	0,4682 1	0,4450 9	0,4161 8

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116 COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	8	<p>SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.</p> <p>Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orafo: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,74 euro in quella di dicembre 2022; <table border="1" data-bbox="616 371 1433 703"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1Q</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1748,82</td> <td>31,35</td> <td>31,35</td> <td>24,74</td> <td>87,44</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1629,34</td> <td>29,20</td> <td>29,20</td> <td>23,07</td> <td>81,47</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1483,12</td> <td>26,58</td> <td>26,58</td> <td>21,00</td> <td>74,16</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1394,90</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>19,74</td> <td>69,74</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1341,32</td> <td>24,04</td> <td>24,04</td> <td>18,99</td> <td>67,07</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1271,73</td> <td>22,79</td> <td>22,79</td> <td>18,01</td> <td>63,59</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.</p> <p>Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022. <table border="1" data-bbox="616 969 1407 1240"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-- >31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-- >31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.</p> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021</p> <p>ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE</p> <p>Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali</p> <p>INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari. 	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44	2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47	3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16	4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74	5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07	6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																
1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44																																																																
2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47																																																																
3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16																																																																
4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74																																																																
5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07																																																																
6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59																																																																
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																

			<p>INTRODOTTA STAGIONALITA' È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.</p> <p>NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI - Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato - per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato - nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)</p> <p>PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro. Tabelle allegate</p>																																																																		
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	11	<p>SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021 Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi. Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Odontotecnici: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 16,09 euro in quella di dicembre 2022. <table border="1" data-bbox="614 1131 1428 1467"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th> <th>Aumento 1.1.2022</th> <th>Aumento 1.5.2022</th> <th>Aumento 1.12.2022</th> <th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>1812,95</td> <td>34,29</td> <td>34,29</td> <td>22,06</td> <td>90,64</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1639,63</td> <td>31,01</td> <td>31,01</td> <td>19,96</td> <td>81,98</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1553,12</td> <td>29,38</td> <td>29,38</td> <td>18,90</td> <td>77,66</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1403,96</td> <td>26,55</td> <td>26,55</td> <td>17,10</td> <td>70,20</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1321,91</td> <td>25,00</td> <td>25,00</td> <td>16,09</td> <td>66,09</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1266,01</td> <td>23,94</td> <td>23,94</td> <td>15,42</td> <td>63,30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1218,09</td> <td>23,04</td> <td>23,04</td> <td>14,82</td> <td>60,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta che decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali. Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate: - la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022, - la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.</p> <table border="1" data-bbox="614 1724 1404 1993"> <thead> <tr> <th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th> <th>periodo riferimento 36 MESI</th> <th>1^ rata paghe MARZO 2022</th> <th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th> <th>IMPORTO MENSILE</th> <th>IMPORTO TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>operai e impiegati</td> <td>1.1.2019-- >31.12.2021</td> <td>€ 70,00</td> <td>€ 60,00</td> <td>€ 3,61</td> <td>€ 130,00</td> </tr> <tr> <td>Apprendisti professionalizzante e duale</td> <td>1.1.2019-- >31.12.2021</td> <td>€ 49,00</td> <td>€ 42,00</td> <td>€ 2,53</td> <td>€ 91,00</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME	1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64	1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98	2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66	3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20	4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09	5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30	6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90	UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE	operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00	Apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00
LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME																																																																
1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64																																																																
1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98																																																																
2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66																																																																
3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20																																																																
4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09																																																																
5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30																																																																
6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90																																																																
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE																																																																
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00																																																																
Apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00																																																																

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021

ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE

Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali

INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di un TD ogni due dipendenti in forza

PERIODO DI PROVA ESTESO PER GLI OPERAI NUOVI ASSUNTI SE PERCETTORI DI NASPI/DIS-COLL

Al fine di incentivare il reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il reddito di cittadinanza, oppure NASPI/dis-coll è facoltà del datore di lavoro estendere il periodo di prova fino a una durata massima di 3 mesi se tra le due parti non sono intercorsi precedenti rapporti di lavoro.

**RESTAURO
ARTISTICO DI BENI
CULTURALI
codice ATECO
prevalente 90.03.02
novità:
introdotta sezione
specifica nel CCNL
MECCANICA
PER ASSUNZIONI
DAL 1.1.2022
CLASSIFICAZIONE
DEL PERSONALE DI
SETTORE E
SPECIFICA TABELLA
SALARIALE**

**RECEPITO A.I.
NAZIONALE DEL
17.12.21 NUOVE
QUOTE DI
VERSAMENTO
BILATERALITA'
DA 1.1.22**

**(VEDI TABELLA EBAV
"A" DA 1.1.2022)**

**Nuova sezione
del CCNL per
assunzioni dal
1.1.2022**

SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI

Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.

Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022

LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55
6	-Operaio generico	1456,63

Note:

*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.

**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO S	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	1 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO S	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

			<p>Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="11">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>Livello finale</th> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Amm.vi e addetti servizi</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE</p>	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione											Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%	3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				
Semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																																
Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																						
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%																																																																						
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%																																																																										
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>2 10 13</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccrl del 9.10.17 in data 21.3.22 fino al 28.2.2023</p> <p>prorogato fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata commissione bilaterale t.d. fino al 28.2.2023</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022 e dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV																																																													
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																													
TAC	2	003	AE																																																																													
LAV	10	003	AP																																																																													
OCC	13	003	AV																																																																													

AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV
Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€
Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€
totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023
COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO
REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)

LIVELLO	valevole TAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)

LIVELLO	valevole TAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2023 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi **assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part – time.

TABELLE ALLEGATE

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022</p> <p>prorogato ert fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>prorogata commissione bilaterale T.D. fino al 28.2.2022 in attesa rinnovo ccrl</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 E AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</p> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1" data-bbox="727 965 1318 1263"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1497,37€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>35,09€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1532,46€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>70,09€</td> </tr> </tbody> </table> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2023</p> <table border="1" data-bbox="639 1352 1407 1756"> <thead> <tr> <th colspan="5">QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.</p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1497,37€	Dicembre 2022	35,09€	nuovo tabellare	1532,46€	totale aumento	70,09€	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022					DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV																																				
Ottobre 2022	35,00€																																				
nuovo tabellare	1497,37€																																				
Dicembre 2022	35,09€																																				
nuovo tabellare	1532,46€																																				
totale aumento	70,09€																																				
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022																																					
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																																	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%																																	
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																																	

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022

VALORI ERT		
LIVELLO	mensile	orario
7	56,00	0,32370
6	50,00	0,28902
5s	45,00	0,26012
5	41,00	0,23699
4	37,00	0,21387
3	33,00	0,19075
2	28,00	0,16185
1	23,00	0,13295
APPRENDISTI	no	no

TABELLE ALLEGATE

CERAMICA

COD.INPS 003

Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale

COD.EBAV
AH

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

6

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022
UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di **maggio 2022**
- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di **giugno 2022**.

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.

AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E
Ottobre 2022	35,00€
nuovo tabellare	1415,49€
Dicembre 2022	31,26€
nuovo tabellare	1446,75€
totale aumento	66,26€

TABELLE ALLEGATE

<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS AH</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	<p>3 75</p>	<p>PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022</p> <p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022</p> <p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto (per intero o in base a quanto maturato nel periodo di riferimento)</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE(ES. INDUSTRIALI NR. 32) CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th> <th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th> <th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th> <th>LAPIDEI PMI 5° livello</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Maggio 2022</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1464,71 €</td> <td>1479,71 €</td> <td>1539,71 €</td> <td>1554,71 €</td> </tr> <tr> <td>Settembre 2022</td> <td>30 €</td> <td>26 €</td> <td>34 €</td> <td>30 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1494,71 €</td> <td>1505,71 €</td> <td>1573,71€</td> <td>1584,71€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>75 €</td> <td>76 €</td> <td>79 €</td> <td>80 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di luglio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di ottobre 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato</p>	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €	Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €	nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€	totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €
SET.	PAG	INPS																																								
LEGN.	3	101																																								
LAP.	75	101																																								
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																						
Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €																																						
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €																																						
Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €																																						
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€																																						
totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €																																						
<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESSE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA'</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>5</p>	<p>SPRAV: SIGLATO IN DATA 30.6.2022 VERBALE INTEGRATIVO</p> <p>edr ccnl 18.5.21 dalle paghe di gennaio 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva prevista per il raggiungimento del livello di destinazione finale.</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.</p> <p>SPRAV: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica operativa e definita al 30.09.2022 la scadenza per l'invio delle richieste alla SPRAV per la deroga ai regimi d'orario del personale viaggiante per recuperare le situazioni già autorizzate al 31.12.2021 e quelle relative a nuovi assunti e/o a datori neo costituiti dal 01.01.2022 al 30.09.2022.;</p> <p>Per approfondimenti consultare sezione specifica del sito di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana al seguente link SPRAV</p> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021</p> <p>Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale) - 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota) - 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari. <p>L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td>TOTALE AUMENTO</td> <td>90 EURO</td> </tr> </tbody> </table> <p>ALLEGATO VERBALE SPRAV DEL 30.6.2022</p>	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	TOTALE AUMENTO	90 EURO																											
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO																																									
OTTOBRE 2021	15 EURO																																									
OTTOBRE 2022	25 EURO																																									
OTTOBRE 2023	20 EURO																																									
MARZO 2024	30 EURO																																									
TOTALE AUMENTO	90 EURO																																									

<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO: IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11 SE IMPRESA ARTIGIANA RIGA 10 SE IMPRESA NON ARTIGIANA</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	17	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):</p> <p>l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376</p> <p>CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	17b is	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Regione Veneto calendario scolastico 2021/2022 per adeguare e/o stipulare td stagionali</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni.</p> <p>In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA':</p> <p>Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE).</p> <p>Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>

<p>PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento- moda-calzature- pelli e cuoio- Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli COD. INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	<p>22</p>	<p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel avventi diritto</p>	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18</p> <p>TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO Luglio 2022</th> <th>MINIMI DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>26,07</td><td>2241,44</td></tr> <tr><td>7</td><td>24,59</td><td>2117,60</td></tr> <tr><td>6</td><td>22,96</td><td>1984,45</td></tr> <tr><td>5</td><td>21,63</td><td>1859,84</td></tr> <tr><td>4</td><td>20,45</td><td>1760,73</td></tr> <tr><td>3BIS</td><td>20,00</td><td>1721,29</td></tr> <tr><td>3</td><td>19,55</td><td>1681,89</td></tr> <tr><td>2BIS</td><td>18,96</td><td>1633,70</td></tr> <tr><td>2</td><td>18,52</td><td>1593,58</td></tr> <tr><td>1</td><td>14,82</td><td>1276,61</td></tr> </tbody> </table> <p>CALZATURE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO Luglio 2022</th> <th>MINIMI DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>26,17</td><td>2252,04</td></tr> <tr><td>7</td><td>24,31</td><td>2092,37</td></tr> <tr><td>6</td><td>22,45</td><td>1931,93</td></tr> <tr><td>5</td><td>21,34</td><td>1835,99</td></tr> <tr><td>4</td><td>20,46</td><td>1761,06</td></tr> <tr><td>3BIS</td><td>20,00</td><td>1721,29</td></tr> <tr><td>3</td><td>19,54</td><td>1681,84</td></tr> <tr><td>2BIS</td><td>18,98</td><td>1633,83</td></tr> <tr><td>2</td><td>18,51</td><td>1593,53</td></tr> <tr><td>1</td><td>14,83</td><td>1276,24</td></tr> </tbody> </table> <p>PELLI E CUIOIO</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO Luglio 2022</th> <th>MINIMI DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>6</td><td>25,27</td><td>2138,60</td></tr> <tr><td>5</td><td>22,89</td><td>1936,98</td></tr> <tr><td>4S</td><td>21,41</td><td>1811,53</td></tr> <tr><td>4</td><td>20,84</td><td>1763,32</td></tr> <tr><td>3</td><td>20</td><td>1692,46</td></tr> <tr><td>2</td><td>18,95</td><td>1604,01</td></tr> <tr><td>1</td><td>15,10</td><td>1278,22</td></tr> </tbody> </table> <p>OCCHIALI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO Luglio 2022</th> <th>MINIMI DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>6</td><td>25,91</td><td>2188,51</td></tr> <tr><td>5</td><td>23,63</td><td>1995,80</td></tr> <tr><td>4S</td><td>21,89</td><td>1848,54</td></tr> <tr><td>4</td><td>20,94</td><td>1768,08</td></tr> <tr><td>3</td><td>20</td><td>1689,01</td></tr> <tr><td>2</td><td>18,90</td><td>1595,72</td></tr> <tr><td>1</td><td>15,13</td><td>1277,26</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022	8	26,07	2241,44	7	24,59	2117,60	6	22,96	1984,45	5	21,63	1859,84	4	20,45	1760,73	3BIS	20,00	1721,29	3	19,55	1681,89	2BIS	18,96	1633,70	2	18,52	1593,58	1	14,82	1276,61	LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022	8	26,17	2252,04	7	24,31	2092,37	6	22,45	1931,93	5	21,34	1835,99	4	20,46	1761,06	3BIS	20,00	1721,29	3	19,54	1681,84	2BIS	18,98	1633,83	2	18,51	1593,53	1	14,83	1276,24	LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022	6	25,27	2138,60	5	22,89	1936,98	4S	21,41	1811,53	4	20,84	1763,32	3	20	1692,46	2	18,95	1604,01	1	15,10	1278,22	LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022	6	25,91	2188,51	5	23,63	1995,80	4S	21,89	1848,54	4	20,94	1768,08	3	20	1689,01	2	18,90	1595,72	1	15,13	1277,26
LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022																																																																																																																			
8	26,07	2241,44																																																																																																																			
7	24,59	2117,60																																																																																																																			
6	22,96	1984,45																																																																																																																			
5	21,63	1859,84																																																																																																																			
4	20,45	1760,73																																																																																																																			
3BIS	20,00	1721,29																																																																																																																			
3	19,55	1681,89																																																																																																																			
2BIS	18,96	1633,70																																																																																																																			
2	18,52	1593,58																																																																																																																			
1	14,82	1276,61																																																																																																																			
LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022																																																																																																																			
8	26,17	2252,04																																																																																																																			
7	24,31	2092,37																																																																																																																			
6	22,45	1931,93																																																																																																																			
5	21,34	1835,99																																																																																																																			
4	20,46	1761,06																																																																																																																			
3BIS	20,00	1721,29																																																																																																																			
3	19,54	1681,84																																																																																																																			
2BIS	18,98	1633,83																																																																																																																			
2	18,51	1593,53																																																																																																																			
1	14,83	1276,24																																																																																																																			
LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022																																																																																																																			
6	25,27	2138,60																																																																																																																			
5	22,89	1936,98																																																																																																																			
4S	21,41	1811,53																																																																																																																			
4	20,84	1763,32																																																																																																																			
3	20	1692,46																																																																																																																			
2	18,95	1604,01																																																																																																																			
1	15,10	1278,22																																																																																																																			
LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022																																																																																																																			
6	25,91	2188,51																																																																																																																			
5	23,63	1995,80																																																																																																																			
4S	21,89	1848,54																																																																																																																			
4	20,94	1768,08																																																																																																																			
3	20	1689,01																																																																																																																			
2	18,90	1595,72																																																																																																																			
1	15,13	1277,26																																																																																																																			

GIOCATTOLI

LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022
7	25,83	2196,26
6	23,87	2030,16
5	22,69	1929,03
4S	21,43	1822,16
4	20,91	1778,07
3	20	1700,61
2	18,95	1611,61
1	15,19	1291,78

PENNE SPAZZOLE E PENNELLI

LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022
8	26,25	2200,56
7	24,02	2013,45
6	22,81	1912,03
5	21,68	1817,51
4	21,00	1760,44
3	20,00	1676,69
2	18,92	1585,87
1	15,26	1278,74

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.

L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.

<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	<p>4 BIS</p>	<p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel mece aventi diritto</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.</p> <p>CHIMICA E SETTORI ACCORPATI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO Luglio 2022</th> <th>MINIMI DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>15,18</td><td>1491,59</td></tr> <tr><td>B</td><td>16,36</td><td>1607,41</td></tr> <tr><td>C</td><td>18,03</td><td>1772,07</td></tr> <tr><td>D</td><td>20,00</td><td>1965,00</td></tr> <tr><td>E</td><td>21,42</td><td>2104,40</td></tr> <tr><td>F</td><td>23,79</td><td>2337,59</td></tr> <tr><td>G</td><td>26,13</td><td>2657,05</td></tr> <tr><td>H</td><td>27,63</td><td>2714,79</td></tr> </tbody> </table> <p>PLASTICA E GOMMA</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO Luglio 2022</th> <th>MINIMI DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>I</td><td>17,81</td><td>1484,66</td></tr> <tr><td>II</td><td>18,33</td><td>1615,15</td></tr> <tr><td>III</td><td>18,87</td><td>1664,88</td></tr> <tr><td>IV</td><td>19,43</td><td>1729,11</td></tr> <tr><td>V</td><td>20,00</td><td>1821,64</td></tr> <tr><td>VI</td><td>21,44</td><td>1952,92</td></tr> <tr><td>VII</td><td>23,81</td><td>2169,18</td></tr> <tr><td>VIII</td><td>25,96</td><td>2364,38</td></tr> <tr><td>Q</td><td>26,87</td><td>2447,25</td></tr> </tbody> </table> <p>ABRASIVI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO Luglio 2022</th> <th>MINIMI DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1</td><td>27,14</td><td>2502,87</td></tr> <tr><td>B1</td><td>24,81</td><td>2287,94</td></tr> <tr><td>B2</td><td>23,30</td><td>2149,31</td></tr> <tr><td>C1</td><td>21,52</td><td>1984,59</td></tr> <tr><td>C2</td><td>21,05</td><td>1941,52</td></tr> <tr><td>C3</td><td>20,49</td><td>1889,41</td></tr> <tr><td>D1</td><td>20,00</td><td>1844,50</td></tr> <tr><td>D2</td><td>18,77</td><td>1730,75</td></tr> <tr><td>D3</td><td>18,35</td><td>1692,12</td></tr> <tr><td>E1</td><td>17,77</td><td>1638,78</td></tr> <tr><td>E2</td><td>16,98</td><td>1565,63</td></tr> <tr><td>E3</td><td>16,39</td><td>1511,79</td></tr> <tr><td>F</td><td>16,12</td><td>1486,54</td></tr> </tbody> </table> <p>CERAMICA</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO Luglio 2022</th> <th>MINIMI DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1</td><td>26,74</td><td>2451,51</td></tr> <tr><td>B1</td><td>24,64</td><td>2259,41</td></tr> <tr><td>B2</td><td>23,23</td><td>2129,79</td></tr> <tr><td>C1</td><td>21,50</td><td>1970,99</td></tr> <tr><td>C2</td><td>21,05</td><td>1929,66</td></tr> <tr><td>C3</td><td>20,50</td><td>1879,41</td></tr> <tr><td>D1</td><td>20,00</td><td>1833,50</td></tr> <tr><td>D2</td><td>18,78</td><td>1721,50</td></tr> <tr><td>D3</td><td>18,35</td><td>1682,32</td></tr> <tr><td>E1</td><td>17,72</td><td>1624,92</td></tr> <tr><td>E2</td><td>16,96</td><td>1554,77</td></tr> <tr><td>E3</td><td>16,51</td><td>1513,34</td></tr> <tr><td>F</td><td>16,04</td><td>1469,87</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022	A	15,18	1491,59	B	16,36	1607,41	C	18,03	1772,07	D	20,00	1965,00	E	21,42	2104,40	F	23,79	2337,59	G	26,13	2657,05	H	27,63	2714,79	LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022	I	17,81	1484,66	II	18,33	1615,15	III	18,87	1664,88	IV	19,43	1729,11	V	20,00	1821,64	VI	21,44	1952,92	VII	23,81	2169,18	VIII	25,96	2364,38	Q	26,87	2447,25	LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022	A1	27,14	2502,87	B1	24,81	2287,94	B2	23,30	2149,31	C1	21,52	1984,59	C2	21,05	1941,52	C3	20,49	1889,41	D1	20,00	1844,50	D2	18,77	1730,75	D3	18,35	1692,12	E1	17,77	1638,78	E2	16,98	1565,63	E3	16,39	1511,79	F	16,12	1486,54	LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022	A1	26,74	2451,51	B1	24,64	2259,41	B2	23,23	2129,79	C1	21,50	1970,99	C2	21,05	1929,66	C3	20,50	1879,41	D1	20,00	1833,50	D2	18,78	1721,50	D3	18,35	1682,32	E1	17,72	1624,92	E2	16,96	1554,77	E3	16,51	1513,34	F	16,04	1469,87
LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022																																																																																																																																														
A	15,18	1491,59																																																																																																																																														
B	16,36	1607,41																																																																																																																																														
C	18,03	1772,07																																																																																																																																														
D	20,00	1965,00																																																																																																																																														
E	21,42	2104,40																																																																																																																																														
F	23,79	2337,59																																																																																																																																														
G	26,13	2657,05																																																																																																																																														
H	27,63	2714,79																																																																																																																																														
LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022																																																																																																																																														
I	17,81	1484,66																																																																																																																																														
II	18,33	1615,15																																																																																																																																														
III	18,87	1664,88																																																																																																																																														
IV	19,43	1729,11																																																																																																																																														
V	20,00	1821,64																																																																																																																																														
VI	21,44	1952,92																																																																																																																																														
VII	23,81	2169,18																																																																																																																																														
VIII	25,96	2364,38																																																																																																																																														
Q	26,87	2447,25																																																																																																																																														
LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022																																																																																																																																														
A1	27,14	2502,87																																																																																																																																														
B1	24,81	2287,94																																																																																																																																														
B2	23,30	2149,31																																																																																																																																														
C1	21,52	1984,59																																																																																																																																														
C2	21,05	1941,52																																																																																																																																														
C3	20,49	1889,41																																																																																																																																														
D1	20,00	1844,50																																																																																																																																														
D2	18,77	1730,75																																																																																																																																														
D3	18,35	1692,12																																																																																																																																														
E1	17,77	1638,78																																																																																																																																														
E2	16,98	1565,63																																																																																																																																														
E3	16,39	1511,79																																																																																																																																														
F	16,12	1486,54																																																																																																																																														
LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022																																																																																																																																														
A1	26,74	2451,51																																																																																																																																														
B1	24,64	2259,41																																																																																																																																														
B2	23,23	2129,79																																																																																																																																														
C1	21,50	1970,99																																																																																																																																														
C2	21,05	1929,66																																																																																																																																														
C3	20,50	1879,41																																																																																																																																														
D1	20,00	1833,50																																																																																																																																														
D2	18,78	1721,50																																																																																																																																														
D3	18,35	1682,32																																																																																																																																														
E1	17,72	1624,92																																																																																																																																														
E2	16,96	1554,77																																																																																																																																														
E3	16,51	1513,34																																																																																																																																														
F	16,04	1469,87																																																																																																																																														

VETRO SETTORI MECCANIZZATI

LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022
F	16,46	1522,40
E1	17,69	1635,70
E2	19,05	1761,29
E3	19,44	1797,34
D1	20,00	1849,15
D2	21,38	1976,64
D3	21,91	2025,53
C1	22,44	2075,06
C2	22,86	2113,46
B1	24,80	2292,75
B2	25,41	2349,37
A1	27,56	2547,83
A2	28,18	2605,38

VETRO SETTORI TRASFORMAZIONE

LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022
1	16,46	1522,40
2	17,56	1635,70
3	19,05	1761,32
4	20,00	1849,15
5	21,38	1976,64
5A	21,91	2025,54
6	22,44	2075,06
6A	22,86	2113,45
7	24,80	2292,76
8	27,09	2505,16
8A	27,72	2562,74

VETRO SETTORI A SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE

LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022
1	16,38	1520,78
2	17,16	1593,35
3	17,99	1670,51
4	18,86	1751,76
5	20,00	1856,95
6	21,39	1985,49
7	22,33	2073,29
8	24,66	2289,75
8A	24,85	2307,02
9	26,94	2501,78
9A	27,56	2559,24

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

			<p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>																								
<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	6 BIS	<p>AUMENTO DEI MINIMI CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel mezzogiorno diritto</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022.</p> <p>Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Clai con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>Aumento dei minimi retributivi DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO Luglio 2022</th> <th>MINIMI DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>24,29</td> <td>1805,32</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>22,19</td> <td>1648,98</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>20,97</td> <td>1558,64</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>20,00</td> <td>1486,65</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>19,14</td> <td>1422,54</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>18,43</td> <td>1369,56</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>17,09</td> <td>1270,73</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>	LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022	A	24,29	1805,32	B	22,19	1648,98	C	20,97	1558,64	D	20,00	1486,65	E	19,14	1422,54	F	18,43	1369,56	G	17,09	1270,73
LIVELLO	INCREMENTO Luglio 2022	MINIMI DAL 1.7.2022																									
A	24,29	1805,32																									
B	22,19	1648,98																									
C	20,97	1558,64																									
D	20,00	1486,65																									
E	19,14	1422,54																									
F	18,43	1369,56																									
G	17,09	1270,73																									
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p>	9	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 8.9.2014</p> <p>SEGNALIAMO circolare MISE numero 325777 del 17.10.16 in merito a prestazione dell'attività di acconciatore all'esterno dei locali della ditta.</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO: IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11 SE IMPRESA ARTIGIANA; RIGA 10 SE IMPRESA NON ARTIGIANA</p>																								

<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180</p> <p>COD.EBAV AF</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.6.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022</p>	<p>7 19</p>	<p>PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022 E SECONDA TRANCHE CON LE PAGHE DI AGOSTO 2022</p> <p>Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto</p> <p>Nuova tabella apprendistato professionalizzato ante per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</p> <p>Aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</p> <p>Una tantum erogato in 2 tranches luglio e agosto 2022</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 30.8.2010</p> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022</p> <p>Pari a 155 euro a copertura del periodo di carenza contrattuale di 41 mesi (1.1.2019-31.5.2022) suddivisibile in quote mensili(3,78€ non apprendisti e 2,65€ apprendisti) o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di riferimento</p> <table border="1" data-bbox="614 336 1420 616"> <thead> <tr> <th></th> <th>PERIODO DI EROGAZIONE</th> <th>NON APPRENDISTI</th> <th>APPRENDISTI (70%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1^ TRANCHE</td> <td>lug-22</td> <td>€ 55,00</td> <td>€ 38,50</td> </tr> <tr> <td>2^ TRANCHE</td> <td>ago-22</td> <td>€ 100,00</td> <td>€ 70,00</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td></td> <td>€ 155,00</td> <td>€ 108,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di GIUGNO 2022.</p> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE NUOVE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE PER GLI ASSUNTI DAL 16.5.2022</p> <table border="1" data-bbox="614 940 1420 2038"> <thead> <tr> <th>Gruppi</th> <th>I sem.</th> <th>II sem.</th> <th>III sem.</th> <th>IV sem.</th> <th>V sem.</th> <th>VI sem.</th> <th>VII sem.</th> <th>VIII sem.</th> <th>IX sem.</th> <th>X sem.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>60%</td> <td>60%</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>60%</td> <td>60%</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>2° (figure a 3 anni)</td> <td>60%</td> <td>60%</td> <td>80% 75% da 16.5.22</td> <td>80% 75% da 16.5.22</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>60%</td> <td>60%</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>75% 70% da 16.5.22</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>--</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>3° (figure a 2 anni)</td> <td>60%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>95%</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> </tr> <tr> <td>Impiegati amministrativi</td> <td>60%</td> <td>60%</td> <td>80% 70% da 16.5.22</td> <td>80% 70% da 16.5.22</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> <td>--</td> </tr> </tbody> </table>		PERIODO DI EROGAZIONE	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	1^ TRANCHE	lug-22	€ 55,00	€ 38,50	2^ TRANCHE	ago-22	€ 100,00	€ 70,00	TOTALE		€ 155,00	€ 108,50	Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.	1°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%	2°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%	2° (figure a 3 anni)	60%	60%	80% 75% da 16.5.22	80% 75% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--	3°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	90%	90%	100%	100%	--	--	3° (figure a 2 anni)	60%	80%	85%	95%	--	--	--	--	--	--	Impiegati amministrativi	60%	60%	80% 70% da 16.5.22	80% 70% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--
	PERIODO DI EROGAZIONE	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)																																																																																													
1^ TRANCHE	lug-22	€ 55,00	€ 38,50																																																																																													
2^ TRANCHE	ago-22	€ 100,00	€ 70,00																																																																																													
TOTALE		€ 155,00	€ 108,50																																																																																													
Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.																																																																																						
1°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%																																																																																						
2°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%																																																																																						
2° (figure a 3 anni)	60%	60%	80% 75% da 16.5.22	80% 75% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--																																																																																						
3°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	90%	90%	100%	100%	--	--																																																																																						
3° (figure a 2 anni)	60%	80%	85%	95%	--	--	--	--	--	--																																																																																						
Impiegati amministrativi	60%	60%	80% 70% da 16.5.22	80% 70% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--																																																																																						

<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>da 1.3.22 a 28.2.2023 erogazione e.v.r. regionale (per annualità di riferimento 2021) allegata circolare 1/2022 di edilcassa veneto</p> <p>allegato accordo del 3.2.2022</p> <p>in vigore parte normativa del ccrl del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022</p> <p>da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale fondo sanitario di categoria</p>	<p>CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 SIGLATO IN DATA 3.2.2022 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022) VERBALE INTEGRATIVO AL CCRL SIGLATO IL 24.3.2022 SUL REGOLAMENTO EVR- ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DA 1.3.2022 (esclusivamente EVR con le modalità previste dal CCRL veneto del 3.2.2022- e integrativo del 24.3.2022: sospesa normativa Evr nazionale introdotta dal ccnl del 4.5.2022 in attesa armonizzazione regionale)</p> <p>Come previsto dal CCRL 3 febbraio 2022, le parti sociali hanno operato la verifica degli indicatori/parametri territoriali ai fini della corresponsione dell'E.V.R. La verifica dei 5 parametri/indicatori ha dato esito positivo, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021; nel Verbale del 24 Marzo 2022 (allegato) sono pubblicate le tabelle con i valori da corrispondere a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022. Per attivare la clausola di salvaguardia di cui all'articolo 18 del CCRL chiedere alla sede provinciale l'apposita modulistica da gestire come previsto dal verbale integrativo del 24.4.2022 (allegato)</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022</p> <table border="1" data-bbox="616 689 1430 965"> <thead> <tr> <th rowspan="2">LIVELLO</th> <th colspan="2">AUMENTI</th> <th colspan="2">NUOVI MINIMI</th> </tr> <tr> <th>01/05/2022</th> <th>01/07/2023</th> <th>01/05/2022</th> <th>01/07/2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7°</td> <td>106,60</td> <td>82,00</td> <td>1911,46</td> <td>1993,46</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>93,60</td> <td>72,00</td> <td>1705,08</td> <td>1777,08</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>78,00</td> <td>60,00</td> <td>1421,04</td> <td>1481,04</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>72,28</td> <td>55,60</td> <td>1325,38</td> <td>1380,98</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>67,60</td> <td>52,00</td> <td>1231,72</td> <td>1283,72</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>59,80</td> <td>46,00</td> <td>1107,65</td> <td>1153,65</td> </tr> <tr> <td>1°</td> <td>52,00</td> <td>40,00</td> <td>947,30</td> <td>987,30</td> </tr> </tbody> </table> <p>CCNL DE 4.5.2022 SCADENZARIO:</p> <table border="1" data-bbox="616 1055 1222 1514"> <tr> <td>01/05/2022</td> <td>Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022</td> </tr> <tr> <td>04/05/2022</td> <td>Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Preavviso E Orario Di Lavoro</td> </tr> <tr> <td></td> <td>EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale (Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA</td> </tr> <tr> <td></td> <td>16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza</td> </tr> <tr> <td>01/10/2022</td> <td>Formedil passa a 1,20% (0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)</td> </tr> <tr> <td>01/07/2023</td> <td>Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022</td> </tr> <tr> <td>30/09/2024</td> <td>Scadenza Ccnl 4.4.2022</td> </tr> </table> <p>ALLEGATO ACCORDO NAZIONALE DEL 24.6.2022 INDICI DI CONGRUITA'</p> <p>ALLEGATO VERBALE INTEGRATIVO AL CCRL DEL 24.3.2022 CONTENENTE REGOLAMENTO EVR E PROCEDURE PER GESTIRE CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA (PER LA MODULISTICA RICHIEDERE ALLA SEDE PROVINCIALE DI CONFARTIGIANATO IMPRESE MARCA TREVIGIANA</p>	LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI		01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023	7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46	6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08	5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04	4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98	3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72	2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65	1°	52,00	40,00	947,30	987,30	01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022	04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi		Preavviso E Orario Di Lavoro		EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale (Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)		TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015		Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale		Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA		16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza	01/10/2022	Formedil passa a 1,20% (0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)	01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022	30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022
LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI																																																																		
	01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023																																																																	
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46																																																																	
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08																																																																	
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04																																																																	
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98																																																																	
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72																																																																	
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65																																																																	
1°	52,00	40,00	947,30	987,30																																																																	
01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022																																																																				
04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi																																																																				
	Preavviso E Orario Di Lavoro																																																																				
	EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale (Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)																																																																				
	TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015																																																																				
	Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale																																																																				
	Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA																																																																				
	16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza																																																																				
01/10/2022	Formedil passa a 1,20% (0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)																																																																				
01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022																																																																				
30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022																																																																				

<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS 175</p> <p>COD.EBAV AN</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>23</p>	<p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL DEL 25.7.2022</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022</p> <table border="1" data-bbox="614 257 1428 616"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>TABELLARE AL 30.6.2022</th> <th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th> <th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1S</td><td>1876,18</td><td>13,78</td><td>1889,96</td></tr> <tr><td>A1</td><td>1744,21</td><td>12,81</td><td>1757,02</td></tr> <tr><td>A2</td><td>1633,54</td><td>12,00</td><td>1645,54</td></tr> <tr><td>A3</td><td>1495,80</td><td>10,99</td><td>1506,79</td></tr> <tr><td>A4</td><td>1417,19</td><td>10,41</td><td>1427,60</td></tr> <tr><td>B1</td><td>1836,90</td><td>13,49</td><td>1850,39</td></tr> <tr><td>B2</td><td>1509,09</td><td>11,09</td><td>1520,17</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>1468,68</td><td>10,79</td><td>1479,47</td></tr> <tr><td>B3</td><td>1420,76</td><td>10,44</td><td>1431,21</td></tr> <tr><td>B4</td><td>1347,44</td><td>9,90</td><td>1357,35</td></tr> </tbody> </table> <p>NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022:</p> <p>ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" data-bbox="614 683 1428 1377"> <thead> <tr> <th rowspan="2">IMPORTI DA 1.7.2022</th> <th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th> <th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1 S</td><td>23,53</td><td>0,13601</td><td>2,33</td><td>0,01347</td></tr> <tr><td>A1</td><td>19,64</td><td>0,11353</td><td>1,95</td><td>0,01127</td></tr> <tr><td>A2</td><td>16,42</td><td>0,09491</td><td>1,63</td><td>0,00942</td></tr> <tr><td>A3</td><td>12,54</td><td>0,07249</td><td>1,24</td><td>0,00717</td></tr> <tr><td>A4</td><td>10,43</td><td>0,06029</td><td>0,34</td><td>0,00197</td></tr> <tr><td>B1</td><td>14,43</td><td>0,08341</td><td>0,48</td><td>0,00277</td></tr> <tr><td>B2</td><td>7,65</td><td>0,04422</td><td>0,25</td><td>0,00145</td></tr> <tr><td>B3S</td><td>6,43</td><td>0,03717</td><td>0,21</td><td>0,00121</td></tr> <tr><td>B3</td><td>6,21</td><td>0,03590</td><td>0,21</td><td>0,00121</td></tr> <tr><td>B4</td><td>5,00</td><td>0,02890</td><td>0,17</td><td>0,00098</td></tr> </tbody> </table> <p>Apprendistato professionalizzante escluso duale <i>Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</i></p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.</p> <table border="1" data-bbox="742 1512 1300 1836"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td> <td>€ 8,00</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 2,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale</p>	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	A1S	1876,18	13,78	1889,96	A1	1744,21	12,81	1757,02	A2	1633,54	12,00	1645,54	A3	1495,80	10,99	1506,79	A4	1417,19	10,41	1427,60	B1	1836,90	13,49	1850,39	B2	1509,09	11,09	1520,17	B3S	1468,68	10,79	1479,47	B3	1420,76	10,44	1431,21	B4	1347,44	9,90	1357,35	IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098		VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50
LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																																																																																																		
A1S	1876,18	13,78	1889,96																																																																																																																		
A1	1744,21	12,81	1757,02																																																																																																																		
A2	1633,54	12,00	1645,54																																																																																																																		
A3	1495,80	10,99	1506,79																																																																																																																		
A4	1417,19	10,41	1427,60																																																																																																																		
B1	1836,90	13,49	1850,39																																																																																																																		
B2	1509,09	11,09	1520,17																																																																																																																		
B3S	1468,68	10,79	1479,47																																																																																																																		
B3	1420,76	10,44	1431,21																																																																																																																		
B4	1347,44	9,90	1357,35																																																																																																																		
IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																																																																																		
	mensile	orario	mensile	orario																																																																																																																	
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																																																																																	
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																																																																																	
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																																																																																	
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																																																																																	
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																																																																																	
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																																																																																	
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																																																																																	
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																																																																																	
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121																																																																																																																	
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098																																																																																																																	
	VERSAMENTO MENSILE																																																																																																																				
	FULL TIME	PART TIME ≤50%																																																																																																																			
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00																																																																																																																			
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																																																																																																																			

		<p>mensile . Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 30 del ccrl del 25.7.22</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. <p style="text-align: center;">TABELLE E CCRL ALLEGATO</p>																																				
<p>Alimentari Artigiani;</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>25</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <table border="1" data-bbox="614 1456 1428 1758"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>TABELLARE AL 30.6.2022</th> <th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th> <th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>2218,02</td> <td>19,58</td> <td>2237,60</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1991,43</td> <td>17,58</td> <td>1009,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1823,06</td> <td>16,10</td> <td>1839,16</td> </tr> <tr> <td>3A</td> <td>1698,85</td> <td>15,00</td> <td>1713,85</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1606,87</td> <td>14,19</td> <td>1621,06</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1541,33</td> <td>13,61</td> <td>1554,94</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1470,16</td> <td>12,98</td> <td>1483,14</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1375,48</td> <td>12,14</td> <td>1387,62</td> </tr> </tbody> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; 	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	1S	2218,02	19,58	2237,60	1	1991,43	17,58	1009,01	2	1823,06	16,10	1839,16	3A	1698,85	15,00	1713,85	3	1606,87	14,19	1621,06	4	1541,33	13,61	1554,94	5	1470,16	12,98	1483,14	6	1375,48	12,14	1387,62
LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																			
1S	2218,02	19,58	2237,60																																			
1	1991,43	17,58	1009,01																																			
2	1823,06	16,10	1839,16																																			
3A	1698,85	15,00	1713,85																																			
3	1606,87	14,19	1621,06																																			
4	1541,33	13,61	1554,94																																			
5	1470,16	12,98	1483,14																																			
6	1375,48	12,14	1387,62																																			

per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)

- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione.

NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022	
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416
Apprendistato professionalizzante escluso duale		Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere		

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.22

			<p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 8. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 9. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 10. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 11. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 12. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 13. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 14. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. <p style="text-align: center;">TABELLE E CCRL ALLEGATO</p>																											
<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>26</p>	<p>SIGLATO CCRL VENETO IN DATA 25.7.2022</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1" data-bbox="762 1160 1284 1523"> <thead> <tr> <th><u>Livello</u></th> <th><u>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</u></th> <th><u>MINIMI DA 1.1.2022</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>35,00</td> <td>2442,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>30,44</td> <td>2123,48</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>25,11</td> <td>1751,89</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>22,07</td> <td>1539,54</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,78</td> <td>1380,29</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>18,26</td> <td>1274,09</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>16,74</td> <td>1167,93</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>15,22</td> <td>1061,77</td> </tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p>	<u>Livello</u>	<u>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</u>	<u>MINIMI DA 1.1.2022</u>	1	35,00	2442,01	2	30,44	2123,48	3	25,11	1751,89	4	22,07	1539,54	5	19,78	1380,29	6	18,26	1274,09	7	16,74	1167,93	8	15,22	1061,77
<u>Livello</u>	<u>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</u>	<u>MINIMI DA 1.1.2022</u>																												
1	35,00	2442,01																												
2	30,44	2123,48																												
3	25,11	1751,89																												
4	22,07	1539,54																												
5	19,78	1380,29																												
6	18,26	1274,09																												
7	16,74	1167,93																												
8	15,22	1061,77																												

**N.B.: per
alimentaristi
PMI non è
prevista
l'erogazione
dell'ert
(ELEMENTO
REGIONALE
TRANSITORIO)
e non è
prevista la
quota di
adesione
contrattuale al
fondo di
previdenza
negoziale.**

ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convergono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:

FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI
Promozione	2,00	
Formazione	0,77	0,52
Sussidi assistenziali	2,08	0,68
Professionalità	0,93	
Ambiente e sicurezza	0,50	
TOTALE	6,28	1,20

ART.26:APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.

ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.

ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)

ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)
5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)
6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.

<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>26 BIS</p>	<p>SIGLATO CCRL VENETO IN DATA 25.7.2022</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1" data-bbox="616 248 1134 434"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1982,79</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1512,34</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccr1) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. <p>TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1982,79	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69	E	1512,34								
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021																						
A	1982,79																						
B	1812,19																						
C	1709,07																						
D	1612,69																						
E	1512,34																						
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	<p>67</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="616 1621 1430 1955"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																						
Q	1674,33																						
A	1592,87																						
B	1488,45																						
C	1415,62																						
D	1352,27																						
E	1291,33																						
F	1231,83																						
GBIS	1175,52																						
G	1132,86																						

<p>Pulizie Artigiane</p> <p>COD.INPS 120</p> <p>COD.EBAV AX</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	69	<p>NESSUNA NOVITA'</p> <p><i>cessata erogazione eet dalle paghe di settembre 2017 cessata voce retributiva edar da 1.4.2017</i></p>	<p>CCNL DEL 18.9.2014, CCRL DEL 20.10.2014</p> <p>Fonti tutte sul sito www.confartigianatomarcatrevigiana.it: CONFARTIGIANATO NOTIZIE CONTENENTE APPROFONDIMENTO SUL RINNOVO IN ESAME CONSULTABILE SUL SITO www.confartigianatomarcatrevigiana.it Rinnovo ccnl del 18.9.14 (precedente del 1999) stipulato ccrl v.to del 20.10.14 che gestisce armonizzazione nuovo ccnl a precedenti accordi regionali</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. inserite nel campo di applicazione di questo ccnl/ccrl le ditte dell'area verde /cura e manutenzione del paesaggio (ateco 81.30) che fino al 30.9.14 erano nei settori scoperti; 2. normato apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 1.10.2014; 3. normato contratto a termine dal 18.9.14 (es.nuovi limiti); 4. normato contratto part-time dal 18.9.14; 5. aumento % supplementare dal 20% al 22% e altri aspetti sulle clausole elastiche dal 18.9.14 ; 6. cambiata la regola sul subentro negli appalti dal 18.9.2014 ; ora esiste un clausola di garanzia occupazionale da valutare anche nelle procedure di licenziamento collettivo 7. esteso campo di applicazione alla pulizia piscine dal 18.9.2014
<p>Settore Cineaudiovisivo</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 9</p>	np	<p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019</p> <p>primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine - audiovisivo</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019</p> <p>in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA</p> <p>Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL</p> <p>Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA</p> <p>L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p>
<p>Settori scoperti</p> <p>COD INPS 116</p> <p>COD EBAV AT</p> <p>A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</p>	28	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p>

VARIAZIONI CONTRATTUALI DEL MESE DI AGOSTO 2022

Area Comunicazione Grafici e Fotografi COD.INPS 180 COD.EBAV AF RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.6.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022	7 19	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CON LE PAGHE DI AGOSTO 2022	CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 30.8.2010 UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022 Pari a 155 euro a copertura del periodo di carenza contrattuale di 41 mesi (1.1.2019-31.5.2022) suddivisibile in quote mensili(3,78€ non apprendisti e 2,65€ apprendisti) o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di riferimento
---	---------	--	---

	PERIODO DI EROGAZIONE	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
1^ TRANCHE	lug-22	€ 55,00	€ 38,50
2^ TRANCHE	ago-22	€ 100,00	€ 70,00
TOTALE		€ 155,00	€ 108,50

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)								
CCNL del 17.12.2021			AREA MECCANICA					nr.1 cod. Inps.116 cod.Ebav AA codice CNEL C030
01/05/2022								
DIVISORE 173			MENSILITA' 13					
REPERIBILITA' 1.1.2022	24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €			Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.			
TRASFERITA art.30 CCNL DA 1.9.18	35,00 €		dal 1.1.2022	36,75 €	ore viaggio al 85%			
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dal 1.1.2022	M O 1810,19	M O 1810,19	M O 1684,30 (9,73564)	M O 1590,39 (9,19301)	M O 1529,29 (8,83983)	M O 1441,41 (8,33185)	M O 1388,28 (8,02474)	M O 1323,85 (7,65231)
CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21 CCRL 1.7.2020								
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M O 115,00	M O 115,00	M O 103,00 (0,59538)	M O 95,00 (0,54913)	M O 89,00 (0,51445)	M O 81,00 (0,46821)	M O 77,00 (0,44509)	M O 72,00 (0,41618)
Totale	M O 1.925,19	M O 1.925,19	M O 1.787,30 (10,3312)	M O 1.685,39 (9,7421)	M O 1.618,29 (9,3543)	M O 1.522,41 (8,8001)	M O 1.465,28 (8,4698)	M O 1.395,85 (8,0685)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 444,62	€ 444,62	€ 412,77	€ 389,24	€ 373,74	€ 351,60	€ 338,40	€ 322,37
giornaliero	€ 88,92	€ 88,92	€ 82,55	€ 77,85	€ 74,75	€ 70,32	€ 67,68	€ 64,47
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA								
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18								
** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)								
*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1* impiego passa al 5* dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato								
**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.								
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.7.2020 PUNTO B)								
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.7.2020				NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.7.2020 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.7.2020"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.				
LIVELLI		mensile	orario					
Q		13,32	0,07699					
1		13,32	0,07699					
2		12,03	0,06954					
2bis		10,81	0,06249					
3		10,05	0,05809					
4		8,91	0,05150					
5		8,30	0,04798					
6		7,61	0,04399					
apprendisti professionalizzante		5,80	0,03353					

UNA TANTUM CCNL DEL 17.12.2021: TOTALE 130 EURO

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO QUOTA MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.19 -->31.12.21	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.19-->31.12.21	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato;per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.01.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (es. FSBA) (5) Intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione

Confartigianato INPS cod.116 / nr.1

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.15 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.18 e 17.12.22)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016** (perceptor NASPI e affini OGNI ETA')

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: 01/05/2022 PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti	1->12	70	7,32447	0,14451	7,46898	1.292,13
	13->18	75	7,84764	0,14451	7,99215	1.382,64
	19->24	78	8,16155	0,14451	8,30606	1.436,95
	25->30	80	8,37082	0,14451	8,51533	1.473,15
	31->36	85	8,89400	0,14451	9,03851	1.563,66
	37->42	88	9,20790	0,14451	9,35241	1.617,97
	43->48	92	9,62644	0,14451	9,77095	1.690,38
	49->60	100*	10,09125	0,14451	10,23576	1.770,79
2ª categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1->12	70	6,81509	0,14451	6,95960	1.204,01
	13->18	75	7,30188	0,14451	7,44639	1.288,23
	19->24	78	7,59395	0,14451	7,73846	1.338,75
	25->30	80	7,78867	0,14451	7,93318	1.372,44
	31->36	85	8,27546	0,14451	8,41997	1.456,66
	37->42	88	8,56754	0,14451	8,71205	1.507,18
	43->48	92	8,95697	0,14451	9,10148	1.574,56
	49->60	100*	9,38946	0,14451	9,53397	1.649,38
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	6,43510	0,14451	6,57961	1.138,27
	13->18	75	6,89475	0,14451	7,03926	1.217,79
	19->24	78	7,17054	0,14451	7,31505	1.265,50
	25->30	80	7,35440	0,14451	7,49891	1.297,31
	31->36	85	7,81405	0,14451	7,95856	1.376,83
	37->42	88	8,08985	0,14451	8,23436	1.424,54
	43->48	92	8,45757	0,14451	8,60208	1.488,16
	49->60	100*	8,86594	0,14451	9,01045	1.558,81
3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1->12	70	6,18788	0,14451	6,33239	1.095,50
	13->18	75	6,62987	0,14451	6,77438	1.171,97
	19->24	78	6,89506	0,14451	7,03957	1.217,85
	25->30	80	7,07186	0,14451	7,21637	1.248,43
	31->36	85	7,51385	0,14451	7,65836	1.324,90
	37->42	88	7,77905	0,14451	7,92356	1.370,78
	43->48	92	8,13264	0,14451	8,27715	1.431,95
	49->60	100*	8,52532	0,14451	8,66983	1.499,88
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 60 mesi				TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese
4ª FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,83229	0,14451	5,97680	1.033,99
	13->18	75	6,24899	0,14451	6,39340	1.106,06
	19->24	78	6,49884	0,14451	6,64335	1.149,30
	25->30	80	6,66548	0,14451	6,80999	1.178,13
	31->36	85	7,08207	0,14451	7,22658	1.250,20
	37->42	88	7,33203	0,14451	7,47654	1.293,44
	43->48	92	7,66530	0,14451	7,80981	1.351,10
	49->60	100*	8,03542	0,14451	8,17993	1.415,13
5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1->12	70	5,61732	0,14451	5,76183	996,80
	13->18	75	6,01855	0,14451	6,16306	1.066,21
	19->24	78	6,25930	0,14451	6,40381	1.107,86
	25->30	80	6,41979	0,14451	6,56430	1.135,62
	31->36	85	6,82103	0,14451	6,96554	1.205,04
	37->42	88	7,06177	0,14451	7,20628	1.246,69
	43->48	92	7,38276	0,14451	7,52727	1.302,22
	49->60	100*	7,73924	0,14451	7,88375	1.363,89

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2016 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO, PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) o in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio di formazione o/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc) ; vedi art 6 bis regolamentazione apprendista nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) previsto apprendisti operai come per livello finale/bocco operaio ; previsto apprendisti impiegati come per livello finale/bocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si preme valore che conferma il tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 800€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) assistente servizio logistico (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi produttivi e manutenzione (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo, collaudo di qualità (9) manov. mezzi di trasporto.

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccnl 1.7.2020		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1->12	70	7,32447	0,14451	7,46898	1.292,13
	13->18	75	7,84764	0,14451	7,99215	1.382,64
	19->24	80	8,37082	0,14451	8,51533	1.473,15
	25->30	85	8,89400	0,14451	9,03851	1.563,66
	31->36	90	9,41717	0,14451	9,56168	1.654,17
2ª categoria finale impiegati amministrativi	1->12	70	6,81509	0,14451	6,95960	1.204,01
	13->18	75	7,30188	0,14451	7,44639	1.288,23
	19->24	80	7,78867	0,14451	7,93318	1.372,44
	25->30	85	8,27546	0,14451	8,41997	1.456,66
	31->36	90	8,76225	0,14451	8,90676	1.540,87
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi in b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1->12	70	6,43510	0,14451	6,57961	1.138,27
	13->18	75	6,96475	0,14451	7,03926	1.217,79
	19->24	80	7,35440	0,14451	7,49891	1.297,31
	25->30	85	7,91405	0,14451	7,95856	1.376,83
	31->36	90	8,27371	0,14451	8,41822	1.456,35
3 CATEGORIA FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	6,18788	0,14451	6,33239	1.095,50
	13->18	75	6,62987	0,14451	6,77438	1.171,97
	19->24	80	7,07186	0,14451	7,21637	1.248,43
	25->30	85	7,51385	0,14451	7,65836	1.324,90
	31->36	90	7,95584	0,14451	8,10035	1.401,36
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccnl 1.7.2020			
4ª FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,83229	0,14451	5,97680	1.033,99
	13->18	75	6,24889	0,14451	6,39340	1.106,06
	19->24	80	6,66548	0,14451	6,80999	1.178,13
	25->30	85	7,08207	0,14451	7,22658	1.250,20
	31->36	90	7,49866	0,14451	7,64317	1.322,27
5ª FINALE impiegati amministrativi	1->12	70	5,61732	0,14451	5,76183	996,80
	13->18	75	6,01855	0,14451	6,16306	1.066,21
	19->24	80	6,41979	0,14451	6,56430	1.135,62
	25->30	85	6,82103	0,14451	6,96554	1.205,04
	31->36	90	7,22227	0,14451	7,36678	1.274,45

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/IMOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81/2015 o ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI. CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI, NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO, PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO AGI DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattative contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia inasorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle;

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) ; vedi art 6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ (fino al 31.12.2020) e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici



PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

retribuzioni in vigore dal: **01/05/2022**
Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020
 * la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2 **LIVELLO CONVENZIONALE 2B**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.96528	858,99	10	0,49653	1-->12	51	4.68843	811,10	10	0,46884
13-->24	56	5.45207	943,21	10	0,54521	13-->24	56	5.14808	890,62	10	0,51481
25-->36	65	6.32829	1094,80	10	0,63283	25-->36	65	5,97545	1033,75	10	0,59755
37-->48	75	7.30188	1263,23	10	0,73019	37-->48	75	6,89475	1192,79	10	0,68948

LIVELLO CONVENZIONALE 3 **LIVELLO CONVENZIONALE 4**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.50831	779,94	10	0,45083	1-->12	51	4,24924	735,12	10	0,42492
13-->24	56	4.95030	856,40	10	0,49503	13-->24	56	4,66584	807,19	10	0,46658
25-->36	65	5.74589	994,04	10	0,57459	25-->36	65	5,41570	936,92	10	0,54157
37-->48	75	6,62987	1146,97	10	0,66299	37-->48	75	6,24889	1081,06	10	0,62489

LIVELLO CONVENZIONALE 5 **QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,09262	708,02	10	0,40926	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
13-->24	56	4,49385	777,44	10	0,44939	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
25-->36	65	5,21608	902,38	10	0,52161	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	
37-->48	75	6,01855	1041,21	10	0,60186			

NOTE:
 (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegnato al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'Istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva INPS dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1-2° anno 3%-Y2-; 3° e 4° 5%-Y9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021); (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I 9). (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione 200€ alla ditta e 400€ all'apprendista (decorsi 12 mesi da trasformazione)

Scadenario Metalmeccanica ;Installatori Impianti; Autoriparazione (nr.1)



17/12/2021 RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018

decorrenza TD stagionale ; TD causali collettive ; TD nuovi limiti numerici
Apprendistato prof. decorrenza regola decurtazione 6 mesi per esperienze pregresse altre ditte stesse mansioni
Apprendistato duale regola tetto decurtazione massima 12 mesi in caso di conferma stessa ditta
campo applicazione esteso a restauro ATECO prevalente 90.03.02
periodo di prova operai fino a 3 mesi ove assunto sia al giorno prima percettore NASPI/dis coll/ RDC
costituzione gruppo tecnico nuovo inquadramento e profili professionali
costituzione osservatorio nazionale di settore
dichiarazione di sollecito a costituire previdenza complementare di settore artigiano

01/01/2022 aumento dei minimi retributivi

aumento indennità trasferta
aumento indennità reperibilità
decorrenza 8 ore formazione obbligatoria carico ditta su competenze digitali (art.47)
decorrenza aumento bilateralità nazionale (4 euro) A.I. del 17.12.2022

01/03/2022 prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021

01/05/2022 aumento dei minimi retributivi

01/07/2022 seconda tranche una tantum CCNL di 17.12.2021

01/12/2022 aumento dei minimi retributivi

31/12/2022 scadenza CCNL del 17.12.2021

scadenza termine per erogare 8 ore competenze digitali ai dipendenti (art.47)

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica						Ct.n. 08	cod. Inps	116	
CCNL DEL 17.12.2021								cod. Ebav	AC
Retribuzioni in vigore dall' 1/5/ 2022								CNEL	C030
divisore orario 173			mensilità 13			divisore giornaliero 26			
ERR	0,44	(0,00254)			8,56740 liv4				
EDR	10,33	(0,05971)			8,22867 liv5				
C - L	1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.		
Retribuzione tabellare 1.5.2022 ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11	M 1811,52 O (10,4712)	1811,52 (10,4712)	1687,74 (9,75572)	1536,28 (8,88023)	1444,90 (8,35202)	1389,40 (8,03121)	1317,31 (7,61451)		
Incremento Retributivo Regionale ingloba ERR da ac.reg.18.2.1992	M 71,01 O	71,01	63,27 (0,36572)	53,45 (0,30896)	48,03 (0,27763)	44,93 (0,25971)	41,32 (0,23884)		
Contigenza e EDR conglobati 16.6.2011									
Totale	M 1.882,53 O	1.882,53	1.751,01 (10,12145)	1.589,73 (9,18919)	1.492,93 (8,62965)	1.434,33 (8,29092)	1.358,63 (7,85335)		
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl	33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51		
prova impiegati	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi		
prova operai	-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane		
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc			3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi		
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO									
** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D. DI 50€ (sospeso maggio 2018)									
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021									
UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE				
operai e impiegati	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00				
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-- >31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00				
NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) INTERMITTENTI verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.									

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA



NR.8

ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15

accordo del 15.1.2015

ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015

ccnl 24.4.2018; 17.12.2021

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

aggiornata 1/5/ 2022 per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l'E.R.R. €/ora:

0,00254

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ E.R.R. 100%		
1	1->12	70	7,33239	7,33239	1.268,50
	13->18	75	7,85595	7,85595	1.359,08
	19->24	78	8,17009	8,17009	1.413,43
	25->30	80	8,37951	8,37951	1.449,66
	31->36	85	8,90308	8,90308	1.540,23
	37->42	88	9,21721	9,21721	1.594,58
	43->48	92	9,63606	9,63606	1.667,04
	49->60	100*	10,10121	10,10121	1.747,51
2	1->12	70	6,83155	6,83155	1.181,86
	13->18	75	7,31934	7,31934	1.266,25
	19->24	78	7,61201	7,61201	1.316,88
	25->30	80	7,80712	7,80712	1.350,63
	31->36	85	8,29491	8,29491	1.435,02
	37->42	88	8,58758	8,58758	1.485,65
	43->48	92	8,97781	8,97781	1.553,16
	49->60	100*	9,41118	9,41118	1.628,13
3	1->12	70	6,21871	6,21871	1.075,84
	13->18	75	6,66272	6,66272	1.152,65
	19->24	78	6,92912	6,92912	1.198,74
	25->30	80	7,10673	7,10673	1.229,46
	31->36	85	7,55074	7,55074	1.306,28
	37->42	88	7,81715	7,81715	1.352,37
	43->48	92	8,17236	8,17236	1.413,82
	49->60	100*	8,56683	8,56683	1.482,06
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ E.R.R. 100%			
4	1->12	70	5,84896	5,84896	1.011,87
	13->18	75	6,26656	6,26656	1.084,12
	19->24	78	6,51712	6,51712	1.127,46
	25->30	80	6,68416	6,68416	1.156,36
	31->36	85	7,10176	7,10176	1.228,61
	37->42	88	7,35232	7,35232	1.271,95
	43->48	92	7,68640	7,68640	1.329,75
	49->60	100*	8,05742	8,05742	1.393,93
5	1->12	70	5,62439	5,62439	973,02
	13->18	75	6,02595	6,02595	1.042,49
	19->24	78	6,26689	6,26689	1.084,17
	25->30	80	6,42751	6,42751	1.111,96
	31->36	85	6,82908	6,82908	1.181,43
	37->42	88	7,07001	7,07001	1.223,11
	43->48	92	7,39126	7,39126	1.278,69
	49->60	100*	7,74802	7,74802	1.340,41

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ; (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere atinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1996, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.l.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc) ; vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale: 1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9- tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-		© <i>Confartigianato</i>	NR.8
ai sensi art.4.d.lgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15		accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015		ccnl 24.4.2018; 17.12.2021	
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente cni la classificazione unica per le 5 categorie			
al	1/5/ 2022	per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11	
Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l'E.R.R. €/ora:		0,00254	

APPRENDISTI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 36 mesi			TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	% RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR.100%		
1	1->12	70	7,33239	7,33239	1.268,50
	13->18	75	7,85595	7,85595	1.359,08
	19->24	80	8,37951	8,37951	1.449,66
	25->30	85	8,90308	8,90308	1.540,23
	31->36	90	9,42664	9,42664	1.630,81
2	1->12	70	6,83155	6,83155	1.181,86
	13->18	75	7,31934	7,31934	1.266,25
	19->24	80	7,80712	7,80712	1.350,63
	25->30	85	8,29491	8,29491	1.435,02
	31->36	90	8,78269	8,78269	1.519,41
3	1->12	70	6,21871	6,21871	1.075,84
	13->18	75	6,66272	6,66272	1.152,65
	19->24	80	7,10673	7,10673	1.229,46
	25->30	85	7,55074	7,55074	1.306,28
	31->36	90	7,99475	7,99475	1.383,09
2° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)			TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	% RETRIBUZIONE TABELLARE* ERR.100%			
4	1->12	70	5,84896	5,84896	1.011,87
	13->18	75	6,26656	6,26656	1.084,12
	19->24	80	6,68416	6,68416	1.156,36
	25->30	85	7,10176	7,10176	1.228,61
	31->36	90	7,51936	7,51936	1.300,85
5	1->12	70	5,62439	5,62439	973,02
	13->18	75	6,02595	6,02595	1.042,49
	19->24	80	6,42751	6,42751	1.111,96
	25->30	85	6,82908	6,82908	1.181,43
	31->36	90	7,23064	7,23064	1.250,90

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi in caso di malattia in corso durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15 che obbliga a prorogare termina finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -6 addetto/tecnico amministrazione aziendale-16-addetto area commerciale

retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00254 i valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR intero

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 2B					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,34286	924,32	10	0,53658	1--->12	51	4,97798	861,19	10	0,50009
13--->24	56	5,86642	1014,89	10	0,58893	13--->24	56	5,46575	945,57	10	0,54886
25--->36	65	6,80883	1177,93	10	0,68317	25--->36	65	6,34376	1097,47	10	0,63667
37--->48	75	7,85595	1359,08	10	0,78788	37--->48	75	7,31934	1266,25	10	0,73422

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,53146	783,94	10	0,45544	1--->12	51	4,26208	737,34	10	0,42850
13--->24	56	4,97547	860,76	10	0,49984	13--->24	56	4,67968	809,58	10	0,47026
25--->36	65	5,77469	999,02	10	0,57976	25--->36	65	5,43136	939,63	10	0,54542
37--->48	75	6,66272	1152,65	10	0,66856	37--->48	75	6,26656	1084,12	10	0,62895

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	mese	%	ora			
1--->12	51	4,09846	709,03	10	0,41214	6--->12 MESI	250 euro	
13--->24	56	4,50002	778,50	10	0,45229	13--->24 MESI	500 euro	
25--->36	65	5,22283	903,55	10	0,52457	25--->36 MESI	750 euro	
37--->48	75	6,02595	1042,49	10	0,60488	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

- (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL. 1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO: preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccni/ccr applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9)

**Settore Odontotecnici AREA Meccanica
CCNL DEL 24.4.2018 E 17.12.2021**



nr.11
cod.INPS 116
cod.EBAV AB
Cod.CNEL C030

Retribuzioni in vigore dall'

1/5/ 2022

Divisore 173
ERR 0,44 (0,00254)
EDR 10,33 (0,05971)



divisore giornaliero 26

TRASFERTA sino a 30: ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*
TRASFERTA superiore 30 giorni: ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*

*valori in attesa di conferma

C - L		15** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2 Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare 1.5.2022	M	1881,53	1701,65	1611,88	1457,06	1371,91	1313,89	1264,17
CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11	O	(10,88)	(9,83613)	(9,31723)	(8,42231)	(7,93012)	(7,59474)	(7,30734)
Incr. Retrib. Regionale + Elemento Retributivo Regionale	M	37,37	32,20	29,36	24,45	22,13	20,58	19,29
	O	(0,22)	(0,19)	(0,16971)	(0,14133)	(0,12792)	(0,11896)	(0,11150)
Contigenza ed EDR conglobati dal 16.6.2011	M							
	O							
totale	M	1.918,90	1.733,85	1.641,24	1.481,51	1.394,04	1.334,47	1.283,46
	O			(9,48694)	(8,56364)	(8,05803)	(7,71370)	(7,41884)
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		35,43	29,95	27,04	22,27	19,84	18,14	16,70
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	-
prova operai		60 gg	60 gg	60 gg	40 gg	40 gg	20 gg	10 gg
art. 16 operai se prima assunzione percettori nasp/di coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

**** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1S E 1 SPETTA ART.22 CCNL UN'INDENNITA' MENSILE DI 50 EURO (IN ATTESA DI CHIARIMENTO SOSPEO NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018)**

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni Istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5)INTERMITTENTI: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21)

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

regolamento: 1/5/ 2022 per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. €/ora: 0,00254

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO	Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%		
1S	1->12	70	7,61567		7,61567	1.317,51
	13->18	75	8,15947		8,15947	1.411,59
	19->24	78	8,48574		8,48574	1.466,03
	25->30	80	8,70326		8,70326	1.505,66
	31->36	85	9,24705		9,24705	1.599,74
	37->42	88	9,57333		9,57333	1.656,19
	43->48	92	10,00837		10,00837	1.731,45
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
1	1->12	70	6,88783		6,88783	1.191,60
	13->18	75	7,37964		7,37964	1.276,68
	19->24	78	7,67472		7,67472	1.327,73
	25->30	80	7,87145		7,87145	1.361,76
	31->36	85	8,36325		8,36325	1.446,84
	37->42	88	8,65834		8,65834	1.497,89
	43->48	92	9,05178		9,05178	1.565,96
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
2	1->12	70	6,52460		6,52460	1.128,76
	13->18	75	6,99046		6,99046	1.209,35
	19->24	78	7,26998		7,26998	1.257,71
	25->30	80	7,45632		7,45632	1.289,94
	31->36	85	7,92218		7,92218	1.370,54
	37->42	88	8,20170		8,20170	1.418,89
	43->48	92	8,57439		8,57439	1.483,37
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
3	1->12	70	5,89816		5,89816	1.020,38
	13->18	75	6,31928		6,31928	1.093,24
	19->24	78	6,57195		6,57195	1.136,95
	25->30	80	6,74039		6,74039	1.166,09
	31->36	85	7,16151		7,16151	1.238,94
	37->42	88	7,41418		7,41418	1.282,65
	43->48	92	7,75107		7,75107	1.340,94
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
2° GRUPPO	Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100%	altro		
4	1->12	70	5,55362		5,55362	960,78
	13->18	75	5,95013		5,95013	1.029,37
	19->24	78	6,18803		6,18803	1.070,53
	25->30	80	6,34664		6,34664	1.097,97
	31->36	85	6,74314		6,74314	1.166,56
	37->42	88	6,98105		6,98105	1.207,72
	43->48	92	7,29825		7,29825	1.262,60
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44
5	1->12	70	5,31886		5,31886	920,16
	13->18	75	5,69860		5,69860	985,86
	19->24	78	5,92644		5,92644	1.025,27
	25->30	80	6,07834		6,07834	1.051,55
	31->36	85	6,45807		6,45807	1.117,25
	37->42	88	6,68591		6,68591	1.156,66
	43->48	92	6,98970		6,98970	1.209,22
	49->60	100*	0,00254		0,00254	0,44

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ; (4BIS) NO EET SE NON PREVISTO ESPRESSAMENTE DA CCRL

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione ulteriore di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee : 1-amministrazione e contabilità-2-realizzazione protesi fisse e mobili-3-realizzazione scheletrali-4-rivestimento estetico-5-ortodonzia ; SERVE PER P.F.I.

APPRENDISTI AMMINISTRATIVI						
1° GRUPPO	Durata Impegni amministrativi min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* 100% ERR		
1S	1->12	70	7,61567		7,61567	1.317,51
	13->18	75	8,15947		8,15947	1.411,59
	19->24	80	8,70326		8,70326	1.505,66
	25->30	85	9,24705		9,24705	1.599,74
	31->36	90	9,79085		9,79085	1.693,82
1	1->12	70	6,88783		6,88783	1.191,60
	13->18	75	7,37964		7,37964	1.276,68
	19->24	80	7,87145		7,87145	1.361,76
	25->30	85	8,36325		8,36325	1.446,84
	31->36	90	8,85506		8,85506	1.531,93
2	1->12	70	6,52460		6,52460	1.128,76
	13->18	75	6,99046		6,99046	1.209,35
	19->24	80	7,45632		7,45632	1.289,94
	25->30	85	7,92218		7,92218	1.370,54
	31->36	90	8,38805		8,38805	1.451,13
3	1->12	70	5,89816		5,89816	1.020,38
	13->18	75	6,31928		6,31928	1.093,24
	19->24	80	6,74039		6,74039	1.166,09
	25->30	85	7,16151		7,16151	1.238,94
	31->36	90	7,58262		7,58262	1.311,79
2° GRUPPO	Durata Impegni amministrativi min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti/ massimo 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE* 100% ERR	altro		
4	1->12	70	5,55362		5,55362	960,78
	13->18	75	5,95013		5,95013	1.029,37
	19->24	80	6,34664		6,34664	1.097,97
	25->30	85	6,74314		6,74314	1.166,56
	31->36	90	7,13965		7,13965	1.235,16
5	1->12	70	5,31886		5,31886	920,16
	13->18	75	5,69860		5,69860	985,86
	19->24	80	6,07834		6,07834	1.051,55
	25->30	85	6,45807		6,45807	1.117,25
	31->36	90	6,83781		6,83781	1.182,94

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia infortuna durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee essendo qui descritti gli amministrativi si userà solo la : 1- amministrazione e contabilità; SERVE PER P.F.I.

retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di Istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di Istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00254 I valori orari di seguito indicati sono comprensivi dell'ERR. intero

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 1						LIVELLO CONVENZIONALE 2					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5.01897	868,28	10	0,50419	1--->12	51	4.75433	822,50	10	0,47772
13-->24	56	5.51077	953,36	10	0,55337	13-->24	56	5.22019	903,09	10	0,52431
25--->36	65	6.39603	1106,51	10	0,64189	25--->36	65	6.05874	1048,16	10	0,60816
37--->48	75	7,37964	1276,68	10	0,74025	37--->48	75	6.99046	1209,35	10	0,70134
LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4.29792	743,54	10	0,43208	1--->12	51	4.04690	700,11	10	0,40698
13-->24	56	4.71904	816,39	10	0,47419	13-->24	56	4.44341	768,71	10	0,44663
25-->36	65	5.47705	947,53	10	0,54999	25-->36	65	5.15712	892,18	10	0,51800
37-->48	75	6.31928	1093,24	10	0,63422	37-->48	75	5.95013	1029,37	10	0,59730
LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro				
1--->12	51	3.87586	670,52	10	0,38988	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro				
13-->24	56	4.25560	736,22	10	0,42785	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro				
25--->36	65	4.93912	854,47	10	0,49620						
37--->48	75	5.69860	985,86	10	0,57215						

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessaria PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL. I D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'Istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccni/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-compressiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y3-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I.9).

Settore LEGNO,ARREDAMENTO e MOBILI RESTAURO ART. e P.M.I.

CCNL 3 maggio 2022

Ct.n. 03



Retribuzioni in vigore dall'

01/05/ 2022

174

Divisore

ERR 0,44 (0,00253)

EDR 10,33 (0,05937)



cod.INPS 101

cod.EBAV AI

CNEL F060

C - L	A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
Retribuzione tabellare dal 1.6.2018	M 1992,73	1857,40 (10,67471)	1697,80 (9,75747)	1624,01 (9,33339)	1549,48 (8,90506)	1464,71 (8,41787)	1387,09 (7,87178)	1303,28 (7,49011)
ccnl 11.10.07;15.12.09;27.1.11; 25.3.14;13.3.2018;3.5.2022	O							
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retr. Reg.	M 54,67	49,50	42,27 (0,24293)	39,67 (0,22799)	37,11	32,98	29,88	26,72
acc.reg. 7.12.2007	O							
Totale ART.	M 2.047,40	1.906,90	1.740,07	1.663,68	1.586,59	1.497,69	1.416,97	1.330,00
	O		(10,00040)	(9,56138)	(9,11833)	(8,60741)	(8,14351)	(7,64368)
scatti acc.naz. 3.4.2008	15,494	13,944	11,879	11,181	10,329	9,296	8,522	non possibile
retribuzione tabellare PMI	2013,13	1876,43	1715,20	1640,65	1565,35	1479,71	1401,29	1316,63
ERR+IRR	54,67	49,5	42,27	39,67	37,11	32,98	29,88	26,72
Totale PMI	M 2.067,80	1.925,93	1.757,47	1.680,32	1.602,46	1.512,69	1.431,17	1.343,35
	O		(10,10040)	(9,65701)	(9,20954)	(8,69362)	(8,22511)	(7,72040)

150 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-30.04.2022=40 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO

UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022 per lavoratori in forza al 3.5.2022

	NON APPRENDISTI		APPRENDISTI (70%)	QUOTA MENSILE	
	lug-22	ott-22	75	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1 ^a TRANCHE			75	3,75000	2,62500
2 ^a TRANCHE			75		
TOTALE			150		

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legate o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di MAGGIO 2022.

CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA NR.3

Il datore è tenuto ad impartire formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di quella sicurezza art.37 D.lgs.81/08 e smi	LIMITI MAX CONTR.	DIVIETI	SOGGETTI CHE POSSONO ESSERE ASSUNTI	CONDIZIONI DA RISPETTARE
0-5 dipendenti f.time in forza	2	- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nel 12 mesi precedenti - vietato per CATEGORIA F LEGNO	(1) soggetti con più di 29 anni di età (2) sospesi o disoccupati "ogni età" alla ricerca di nuova occupazione certificati dal CPI (anche senza nosp) (3) svantaggiati ogni età (D.M. MLPS 17.10.17)	- periodo di prova massimo 6 mesi - forma scritta - conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per sommaria in caso di più malattie
6-15	3			
DA 16 IN POI	4			

ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO NR.3

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	A SUPER Quadri	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
0-12 MESI (-2LIV)	1698,24	1549,92	1465,15	1303,72	1303,72	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	1857,84	1624,45	1549,92	1387,53	1303,72	NON PREVISTO

PMI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO NR.3

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	A SUPER Quadri	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso
0-12 MESI (-2LIV)	1715,64	1641,09	1480,15	1317,07	1317,07	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	1876,87	1715,64	1565,79	1401,73	1317,07	NON PREVISTO

Apprendistato Professionalizzante Legno e Arredamento ARTIGIANI

nr.3 

assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 16.10.2007 e fino al 25.4.2012

01/05/ 2022

assunti art.4 D.lgs.167/11 dal 26.4.2012 fino al 30.4.13 e dal 11.2.14 al 24.6.2015

da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13

assunti art.44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.2015

ccnl 27 .1. 11 + 25.3.14+13.3.18

PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.2007 - 5 macroprofili per P.F.I.

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute

Al minimo conglobato sotto riportata è stato aggiunto per intero l' Elemento Retributivo Regionale, pari ad euro/ora :

0,00253

1° GRUPPO-5 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE	note per assunti DA D.lgs.167/2011 IN POI
				orario	messe	
AS quadri QUADRO amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	1->12	70	8,01926	8,01926	1.395,35	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	8,36283	8,36283	1.455,13	
	25->36	80	9,16451	9,16451	1.594,62	
	37->48	85	9,73713	9,73713	1.694,26	
	49->60	90	10,30975	10,30975	1.793,90	
Q.TEC. ART.44 DLGS 81.15 E ART.4 D.LGS.167/2011 DURATA MAX DURATA MASSIMA ART. 49 D LGS 278/2003	61->72	95	10,88238	10,88238	1.893,53	
A	1->12	70	7,47483	7,47483	1.300,62	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	7,79507	7,79507	1.356,34	
	25->36	80	8,54230	8,54230	1.486,36	
	37->48	85	9,07603	9,07603	1.579,23	
	49->60	90	9,60977	9,60977	1.672,10	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 OPERAI E IMP.TEC. Durata MAX ART.4 D LGS 167/11 E 44 81/15 OP+IMPIEGATI DURATA MASSIMA ART.49 D LGS 278/2003	61->72	95	10,14351	10,14351	1.764,97	
B	1->12	70	6,83276	6,83276	1.188,90	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	7,12548	7,12548	1.239,83	
	25->36	80	7,80851	7,80851	1.358,68	
	37->48	85	8,29638	8,29638	1.443,57	
	49->60	90	8,78425	8,78425	1.528,46	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 OPERAI E IMP.TEC. Durata MAX ART.4 D LGS 167/11 E 44 81/15 OP+IMP DURATA MASSIMA ART.49 D LGS 278/2003	61->72	95	9,27213	9,27213	1.613,35	
2° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE				TOTALE	TOTALE	note per tutti i gruppi per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e favorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali
	Durata mesi	%	minimo+conting.+edr	orario	messe	
CS	1->12	70	6,53590	6,53590	1.137,25	
	13->24	75	7,00257	7,00257	1.218,45	
	25->36	88	8,21591	8,21591	1.429,57	
	37->48	90	8,40258	8,40258	1.462,05	
	49->60	95	8,86925	8,86925	1.543,25	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e anche IMP.49 D.LGS.276/03						
C	1->12	70	6,23607	6,23607	1.085,08	
	13->24	75	6,68132	6,68132	1.162,55	
	25->36	88	7,83898	7,83898	1.363,98	
	37->48	90	8,01708	8,01708	1.394,97	
	49->60	95	8,46233	8,46233	1.472,45	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 OPE+IMP.TEC. ARTT.4 Dlgs 167/11 E 81/15 + IMP.49 D.LGS.276/03						
D	1->12	70	5,89504	5,89504	1.025,74	
	13->24	75	6,31593	6,31593	1.098,97	
	25->36	88	7,41026	7,41026	1.289,38	
	37->48	90	7,57861	7,57861	1.318,68	
	49->60	95	7,99951	7,99951	1.391,91	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 OPE+IMP.TEC. DURATA ART.4 167/11 ,44 81/15; IMP.49 276/03						
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE				TOTALE	TOTALE	
	Durata mesi	%	minimo+conting.+edr	orario	messe	
E	1->6	70	5,58278	5,58278	971,40	
	7->12	75	5,98136	5,98136	1.040,76	
	13->18	80	6,37995	6,37995	1.110,11	
	19->24	90	7,17713	7,17713	1.248,82	
	25->30	95	7,57572	7,57572	1.318,18	
	31->36	95	7,57572	7,57572	1.318,18	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e 49 D.LGS.276/03						

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è insensibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie art.61 con 6 giorni ; figura impiegatizie art.81 con quindi per apprendistati con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo , con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornuto,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, FSBA),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVII A CONTRATTAZIONE VENETA

PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.2007 - 5 macroprofili per P.F.I.

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute

note per tutti i gruppi

Al minimo conglobato sotto riportato è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale pari ad euro lora

0,00253

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%			TOTALE	TOTALE
					orario	mese
AS quadri	1->12	70	8,10133		8,10133	1.409,63
	13->24	73	8,44842		8,44842	1.470,02
	25->36	80	9,25830		9,25830	1.610,94
A	1->12	70	7,55139		7,55139	1.313,94
	13->24	73	7,87491		7,87491	1.370,23
	25->36	80	8,62979		8,62979	1.501,58
B	1->12	70	6,90276		6,90276	1.201,08
	13->24	73	7,19848		7,19848	1.252,54
	25->36	80	7,88851		7,88851	1.372,60
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%			TOTALE orario	TOTALE mese
CS	1->12	70	6,60284		6,60284	1.148,90
	13->24	75	7,07430		7,07430	1.230,93
	25->36	88	8,30007		8,30007	1.444,21
C	1->12	70	6,29991		6,29991	1.096,19
	13->24	75	6,74973		6,74973	1.174,45
	25->36	88	7,91924		7,91924	1.377,95
D	1->12	70	5,95539		5,95539	1.036,24
	13->24	75	6,38059		6,38059	1.110,22
	25->38	88	7,48612		7,48612	1.302,58
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%			TOTALE orario	TOTALE mese
E	1->6	70	5,63990		5,63990	981,34
	7->12	75	6,04257		6,04257	1.051,41
	13->18	80	6,44524		6,44524	1.121,47
	19->24	90	7,25058		7,25058	1.261,60
	OPERA)	25->30	95	7,65325		7,65325
IMPIEGATI)	31->36	95	7,65325		7,65325	1.331,67

per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie art.61 ccnl 6 giorni ; figure impiegatizie art.81 ccnl quindi per apprendisti con sbocco finale AS-A B = 1 mese e mezzo , con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infortunio,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, FSBA),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7)

APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVIA A CONTRATTAZIONE VENETA

retribuzioni in vigore dal:

01/05/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00253

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.97884	866,32	10	0.50016	1-->12	51	4.76256	828,69	10	0,47853
13-->24	56	5,46671	951,21	10	0,54895	13-->24	56	5,22923	909,89	10	0,52520
25-->36	65	6,34489	1104,01	10	0,63676	25-->36	65	6,06923	1056,05	10	0,60920
37-->48	75	7,32063	1273,79	10	0,73434	37-->48	75	7,00257	1218,45	10	0,70253

livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,54411	790,67	10	0,45669	1-->12	51	4,29564	747,44	10	0,43184
13-->24	56	4,98936	868,15	10	0,50121	13-->24	56	4,71654	820,68	10	0,47393
25-->36	65	5,79082	1007,60	10	0,58136	25-->36	65	5,47415	952,50	10	0,54969
37-->48	75	6,68132	1162,55	10	0,67041	37-->48	75	6,31593	1098,97	10	0,63387

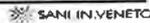
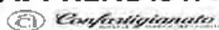
livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	MONTANTE	OBSERVAZIONI
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,06814	707,86	10	0,40909	6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
13-->24	56	4,46673	777,21	10	0,44895	13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5,18419	902,05	10	0,52069	25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	5,98136	1040,76	10	0,60041	DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL. I D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differiti di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributivo Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso ; art.8 A.I. 1.10.18 (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccil applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail-circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

APPRENDISTATO ART. 43 D.lgs 81/2015 LEGNO PMI

NR. 3



retribuzioni in vigore dal:

01/05/ 2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00253

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE		MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,02984	875,19	10	0,50526	1-->12	51	4,81133	837,17	10	0,48341
13-->24	56	5,52271	960,95	10	0,55455	13-->24	56	5,28278	919,20	10	0,53055
25-->36	65	6,40989	1115,32	10	0,64326	25-->36	65	6,13139	1066,86	10	0,61542
37-->48	75	7,39563	1286,84	10	0,74184	37-->48	75	7,07430	1230,93	10	0,70971

livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE		MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,59062	798,77	10	0,46134	1-->12	51	4,33961	755,09	10	0,43624
13-->24	56	5,04044	877,04	10	0,50632	13-->24	56	4,76481	829,08	10	0,47876
25-->36	65	5,85010	1017,92	10	0,58729	25-->36	65	5,53018	962,25	10	0,55529
37-->48	75	6,74973	1174,45	10	0,67725	37-->48	75	6,38059	1110,22	10	0,64033

livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE		DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI		versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,10976	715,10	10	0,41325	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	250 euro	
13-->24	56	4,51243	785,16	10	0,45352	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	500 euro	
25-->36	65	5,23723	911,28	10	0,52600	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	750 euro	
37-->48	75	6,04257	1051,41	10	0,60653		1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL 1 D.M. 12 10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt 4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Scadenziario legno ARTIGIANO e PMI nr.3

- 13/03/2018** Firmato Ccnl del 13.3.2018+21.3.2018 tabelle
- 01/03/2018** aumento minimi tabellari
- 01/04/2018** prima tranche UNA TANTUM
- 01/06/2018** aumento dei minimi tabellari
decorrenza tabellare unificazione voci retributive
- 01/07/2018** seconda tranche Una tantum
- 31/12/2018** scadenza ccnl 13/3/2018
- 03/05/2022** rinnovo CCNL
- 01/05/2022** aumento CCNL
aumento 4 euro bilateralità Al 17.12.2021
- 01/06/2022** aumento Saninveneto Al veneto 30.12.21
- 01/07/2022** prima tranche UNA TANTUM
- 01/09/2022** aumento CCNL
- 01/10/2022** seconda tranche Una tantum
- 31/12/2022** SCADENZA CCNL DEL 3.5.2022

Settore LAPIDEI - MARMO ED AFFINI ART. E PMI		CONFARTIGIANATO VENETO MASCIA TREVIGIANA		SANI.IN.VENETO Fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato		Ct.n. 75		
CEMENTO CALCE GESSO LATERIZI				Solidarietà Veneto FONDO PENALITÀ		cod. Inps 193		
cemento calce e gesso - laterizi - cave di ghiala.(ex nr.27 settori scoperti legno dal 1.2.2 dal 1.2.2011 non solo ad artigiani ma anche a PMI						cod. EBAV AS		
Retribuzioni in vigore dall'		01/05/ 2022				codice CNEL F060		
divisore orario		174		mensilità 13				
ERR		0,44 (0,00253)						
EDR		10,33 (0,05937)		DIVISORE MENSILE 26				
C - L		1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1° Assunz.
Retribuzione tabellare artigiani	M	2089,63	1959,16	1706,08	1599,94	1539,71	1468,87	1365,59
CCNL 30.10.2007;15.12.2009;27.1.2011;2 5.3.2014, 13.3.2018;3.5.2022	O			(9,80506)	(9,19508)	(8,84691)	(8,44176)	(7,94822)
Elemento Retributivo Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00253)	(0,00253)	(0,00253)	(0,00253)	(0,00253)
Totale ART	M	2.090,07	1.959,60	1.706,52	1.600,38	1.540,15	1.469,31	1.366,03
	O			(9,80759)	(9,19759)	(8,85144)	(8,44431)	(7,85075)
scatti 5 biennali vedi ccnl		12,39	11,36	9,30	8,26	7,75	7,23	6,20
PERIODO DI PROVA OPERAI				6 settimane	6 settimane	5 settimane	4 settimane	4 settimane
PERIODO DI PROVA IMPIEGATI		6 MESI	6 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	
retribuzione tabellare PMI		2109,99	1978,24	1722,70	1615,53	1554,71	1483,18	1378,90
ERR		0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Totale PMI	M	2.110,43	1.978,68	1.723,14	1.615,97	1.555,15	1.483,62	1.379,34
	O			(9,90310)	(9,28718)	(8,93764)	(8,52655)	(7,92724)
UNA TANTUM CCNL DEL 3.05.2022 per lavoratori in forza al 3.05.22								
150 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-30.4.2022=40 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO								
		LAPIDEI ARTIGIANI E PMI		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	QUOTA MENSILE		QUOTA MENSILE
		PRIMA TRANCHE	1.7.2022	€ 75,00	€ 52,50	NON APPRENDISTI		APPRENDISTI
		SECONDA TRANCHE	1.10.2022	€ 75,00	€ 52,50	€ 3,75		€ 2,63
		TOTALE		€ 150,00	€ 105,00			
NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di maggio 2022.								
CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA								
Il datore di lavoro è tenuto ad impartire apposita formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di Formazione sicurezza prevista per legge	dipendenti full time in forza	LIMITE MAX CONTR. REINSERIMENTO	DIVIETI		SOGGETTI CHE SI POSSONO ASSUMERE		CONDIZIONI DA RISPETTARE	
	0-5	2	- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti - vietato per LIVELLO 7 LAPIDEI)		(1) soggetti con più di 29 anni; (2) sospesi o disoccupati di ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati CPI anche senza NASPI (3) svantaggiati ogni età (D.M. MLPS 17.10.17).		- periodo di prova massimo 6 mesi - forma scritta - conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per sommatoria in caso di più	
	6-15	3						
	DA 16 IN POI	4						
ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO LAPIDEI NR.75								
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)		1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1° Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)		1706,52	1600,38	1540,15	1469,31	1366,03	1366,03	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)		1959,6	1706,52	1600,38	1540,15	1469,31	1366,03	NON PREVISTO
PMI RETRIBUZIONI REINSERIMENTO LAPIDEI NR.75								
ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)		1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1° Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)		1723,14	1615,97	1555,15	1483,62	1379,34	1379,34	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)		1978,68	1723,14	1615,97	1555,15	1483,62	1379,34	NON PREVISTO

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007 **ARTIGIANI** **nr.75**
assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012
assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015
assunti ai sensi art.44 del D.lgs.148/2015 dal 25.6.2015

PROFILI FORMATIVI non definiti nei ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014 ccnl 27.01.2011, 25.3.2014,13.3.2016
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14

aggiornata: 01/05/ 2022

Alla retribuzione tabellare sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale pari ad euro/ora :

0,00253



1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALI orario	TOTALI mese	note per assunti dal 26.4.12 in regime D.lgs.167/2012
	13->24	73	8,76937	8,76937	1.525,87	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25->36	80	9,61002	9,61002	1.672,14	
	37->48	85	10,21049	10,21049	1.776,63	
ART.44 DLGS 81.15 E ART.4 D.LGS.167/2011 DURATA MASSIMA	49->60	90	10,81096	10,81096	1.881,11	
DURATA MASSIMA ART 49 D LGS 276/2003	61->72	95	11,41143	11,41143	1.985,59	
2	1->12	70	7,88421	7,88421	1.371,85	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	8,22199	8,22199	1.430,63	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25->36	80	9,01016	9,01016	1.567,77	
	37->48	85	9,57314	9,57314	1.665,73	
OPERAI DURATA MASSIMA ART.4 D.LGS.167/2011	49->60	90	10,13611	10,13611	1.763,68	
OP+IMPIEGATI DURATA MASSIMA ART 49 D LGS 276/2003	61->72	95	10,69909	10,69909	1.861,64	
3	1->12	70	6,86607	6,86607	1.194,70	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	73	7,16022	7,16022	1.245,88	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25->36	80	7,84657	7,84657	1.365,30	
	37->48	85	8,33683	8,33683	1.450,61	
OPERAI DURATA MASSIMA ART.4 D.LGS.167/2011	49->60	90	8,82708	8,82708	1.535,91	
OP+IMP DURATA MASSIMA ART 49 D LGS 276/2003	61->72	95	9,31733	9,31733	1.621,22	
2° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALI orario	TOTALI mese	
4	1->12	70	6,43907	6,43907	1.120,40	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	75	6,89882	6,89882	1.200,40	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25->36	88	8,09418	8,09418	1.408,39	
	37->48	90	8,27808	8,27808	1.440,39	
OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e anche IMP.49 D.LGS.276/03	49->60	95	8,73783	8,73783	1.520,38	
5	1->12	70	6,19676	6,19676	1.078,24	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	13->24	75	6,63921	6,63921	1.155,22	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25->36	88	7,78957	7,78957	1.355,38	
	37->48	90	7,96655	7,96655	1.386,18	
OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e anche IMP.49 D.LGS.276/03	49->60	95	8,40899	8,40899	1.463,16	
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALI orario	TOTALI mese	
6 OPERAI E IMPEGATI	1->6	70	5,91178	5,91178	1.028,65	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012
	7->12	75	6,33386	6,33386	1.102,09	
	13->18	80	6,75595	6,75595	1.175,54	
	19->24	90	7,60013	7,60013	1.322,42	
OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e 49 D.LGS.276/03	25->30	95	8,02222	8,02222	1.395,87	
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	31->36	95	8,02222	8,02222	1.395,87	

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie e figure impiegate vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, sospensioni ebav), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova.

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007					PMI NR.75		
assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012							
assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015							
assunti ai sensi art.44 del D.lgs.148/2015 dal 25.6.2015							
PROFILI FORMATIVI non definiti nel ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014					ccnl 27.01.2011, 25.3.2014,13.3.2018;3.5.2022		
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14							
aggiornata: 01/05/ 2022							
Alla retribuzione tabellare sotto riportata è stato aggiunto per intero l' Elemento Retributivo Regionale pari ad euro /ora :					0,00253		
1° GRUPPO			Durata	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE			mesi			orario	mese
1 quadri			1-->12	70	8,49099	8,49099	1.477,43
			13-->24	73	8,85479	8,85479	1.540,73
			25-->36	80	9,70363	9,70363	1.688,43
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15							
2			1-->12	70	7,96097	7,96097	1.385,21
			13-->24	73	8,30204	8,30204	1.444,56
			25-->36	80	9,09789	9,09789	1.583,03
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15							
3			1-->12	70	6,93293	6,93293	1.206,33
			13-->24	73	7,22995	7,22995	1.258,01
			25-->36	80	7,92299	7,92299	1.378,60
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15							
2° GRUPPO			Durata	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE			mesi			orario	mese
4			1-->12	70	6,50179	6,50179	1.131,31
			13-->24	75	6,96602	6,96602	1.212,09
			25-->36	88	8,17303	8,17303	1.422,11
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15							
5			1-->12	70	6,25711	6,25711	1.088,74
			13-->24	75	6,70386	6,70386	1.166,47
			25-->36	88	7,86543	7,86543	1.368,58
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15							
3° GRUPPO			Durata	%	retribuzione tabellare	TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE			mesi			orario	mese
6 OPERAI E IMPEGATI			1-->6	70	5,96934	5,96934	1.038,67
			7-->12	75	6,39555	6,39555	1.112,83
			13-->18	80	6,82175	6,82175	1.186,98
			19-->24	90	7,67415	7,67415	1.335,30
			25-->30	95	8,10035	8,10035	1.409,46
OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e 49 D.LGS.276/03							
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15			31-->36	95	8,10035	8,10035	1.409,46

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie e figure impiegatizie vedi art 49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, sospensioni ebav), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova (8) PER PMI (aziende non artigiane fino a 250 addetti) per apprendistati di durata superiore a 36 anni la durata è ridotta di 24 mesi ;

Scadenziario lapidei nr.75

13/03/2018 Firmato Ccnl del 13.3.2018

01/03/2018 aumento minimi tabellari

01/04/2018 prima tranche UNA TANTUM

01/06/2018 aumento dei minimi tabellari

01/07/2018 seconda tranche Una tantum

31/12/2018 scadenza ccnl 13/3/2018

03/05/2022 rinnovo CCNL

01/05/2022 aumento CCNL

aumento 4 euro bilateralità AI 17.12.2021

01/06/2022 aumento Saninveneto AI veneto 30.12.21

01/07/2022 prima tranche UNA TANTUM

01/09/2022 aumento CCNL

01/10/2022 seconda tranche Una tantum

31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 3.5.2022

ACCORDO PROCEDURE SPRAV

Il giorno 25.03 2022 presso la sede di Confartigianato Veneto in Marghera - Venezia

tra

la **Confartigianato Imprese Veneto** rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto e dal Presidente Regionale della Categoria Trasporto Merci, Michele Varotto, con l'assistenza del Direttore Tiziana Petteuzzo, del responsabile delle relazioni sindacali Luca Bertuola, del funzionario regionale Flavio Scagnetti e dei funzionari provinciali Moreno Zonta e Stefano Garibbo;

la **CNA Veneto**, rappresentata dal Presidente Moreno De Col con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon, da Sergio Barsacchi responsabile regionale Cna Fita e dal responsabile delle relazioni sindacali Marco Comin;

la **CASARTIGIANI Veneto**, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

e

la **FILT CGIL** rappresentata dal Segretario Regionale Renzo Varagnolo e da Alessandra Fontana;

la **FIT CISL** rappresentata dal delegato del Segretario Regionale Maurizio Fonti e da Urs Passi;

la **UILTRASPORTI UIL** rappresentata dal Segretario Regionale Daniele Zennaro e da Umberto Zerbini;

Premesso che

- il CCNL 3 dicembre 2017 ha introdotto la verifica delle condizioni di discontinuità delle mansioni espletate dal personale viaggiante inquadrato nell'Area professionale C;
- il CCRL 5 novembre 2018 dà attuazione nel Veneto alle disposizioni del CCNL 3 dicembre 2017 in ordine alla verifica della discontinuità per il tramite della consolidata esperienza della SPRAV;
- l'Accordo di rinnovo del CCNL 3 dicembre 2017, sottoscritto il 18 maggio 2021, nulla innova in merito alle norme sopra richiamate;

Considerato che

- la verifica della discontinuità dell'orario ha validità quadriennale;
- le procedure registrate dalla SPRAV e comunicate alle imprese sulla base delle previsioni del CCRL 5.11.2018 erano efficaci fino al 31 dicembre 2021;
- le imprese devono operare la verifica della discontinuità per continuare ad applicare l'orario di lavoro a 47 ore settimanali al personale viaggiante in conformità alle norme del CCNL;

tutto ciò premesso e considerato le parti concordano di aggiornare le procedure SPRAV previste dal CCRL 5.11.2018 e la relativa modulistica.

PROCEDURE DI COMUNICAZIONI TRAMITE SPRAV

1) APPLICAZIONE NORMATIVA IN ORDINE ALLA VERIFICA DELLA DISCONTINUITA' ex art. 11 bis - PROFILI A, B, C, D, E, F (rif. art. 19 CCRL 5.11.2018)

La verifica della discontinuità prevista dal contratto collettivo per i lavoratori inquadrati nei profili A, B, C, D, E ed F dell'Area professionale C viene assolta per il tramite dell'invio di una comunicazione alla SPRAV sulla base di quanto previsto dall'allegato 2) per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali cui l'impresa aderisce o conferisce mandato.

Le parti convengono che, con la verifica della discontinuità, ivi compresa quella prevista dal presente punto, l'impresa potrà applicare (ovvero continuare ad applicare se ha già utilizzato la procedura ex CCRL 17 giugno 2008 o CCRL 5.11.2018) la normativa di deroga dell'orario di lavoro che prevede il seguente orario:

"durata media settimanale di 58 ore e durata massima settimanale che può essere estesa a 61 ore solo se in un periodo di 6 mesi la media delle ore di lavoro non supera il limite delle 58 ore settimanali".

2) APPLICAZIONE NORMATIVA SULL'ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO - PROFILI G, H, I, L (rif. art. 18 CCRL 5.11.2018)

Per i profili G,H,I,L le parti si impegnano a trovare una soluzione adeguata.

3) APPLICAZIONE NORMATIVA IN ORDINE ALLA VERIFICA ATTIVITÀ DI CARICO E SCARICO ex art. 30 CCNL 3 DICEMBRE 2017 (rif. art. 20 CCRL 5.11.2018)

Secondo quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 3 dicembre 2017, l'attività di carico e scarico da parte dell'autista è legata anche all'effettuazione della formazione in materia di sicurezza impartita al personale viaggiante, da verificarsi sulla base delle previsioni del CCNL. A tal fine, l'impresa, per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali cui l'impresa aderisce o conferisce mandato, è tenuta ad inviare alla SPRAV una comunicazione (punto C dell'allegato 2) attestante lo svolgimento di un'adeguata formazione in materia di carico e scarico delle merci svolta ai sensi del D.lgs. n. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni.

A seconda della formazione effettuata, l'azienda indicherà una tra le due opzioni segnalate:

- svolgimento dell'attività formativa attraverso la formazione partecipata (COBIS) così come definita dall'accordo regionale 15 marzo 2012: in tal caso l'impresa deve solo indicare l'ente attuatore;
- svolgimento dell'attività formativa con altre modalità: l'azienda oltre al nominativo dell'ente attuatore dovrà inviare il piano formativo utilizzato per la verifica della formazione sui rischi derivanti dal carico/scarico e il relativo attestato.

La verifica dell'attività formativa inerente al carico e scarico è effettuata anche in riferimento ad ogni nuova assunzione di personale viaggiante. Per le nuove assunzioni successive alla registrazione SPRAV la comunicazione va inviata utilizzando l'allegato 4.

4) NUOVE ASSUNZIONI DI PERSONALE VIAGGIANTE art. 11-ter CCNL 3.12.2017 (rif. art. 7.3 CCRL 5.11.2018)

Nel caso di assunzioni a tempo indeterminato di personale viaggiante ed in possesso, a seconda del profilo, rispettivamente di patente "B", CQC ovvero CFP ADR specifici se è il caso, acquisiti da meno di 3 anni le imprese che non hanno attivato processi di riduzione di personale nel corso dell'ultimo anno potranno adottare, dandone comunicazione alla SPRAV per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali cui l'impresa aderisce o conferisce mandato sulla base dell'allegato 2), lettera D, una retribuzione determinata dall'applicazione delle percentuali segnalate di seguito unicamente sui minimi tabellari del CCNL derivanti dall'inquadramento del lavoratore:

- per il primo ed il secondo anno 90%;
- per il terzo anno 95%;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a signature on the right with a small '2' next to it.

Le parti si danno atto che la misura premiale di cui all'art. 7.2 del CCNL 5.11.2018 è scaduta il 31 dicembre 2019. Il particolare trattamento previsto dal CCNL per i lavoratori neo assunti era legato alla vigenza contrattuale del CCNL 3.12.2017 e non è stato prorogato dall'accordo di rinnovo del 18.05.2021. Tale misura quindi non è più utilizzabile.

5) SCADENZE E TEMPISTICHE SPRAV

La SPRAV verificherà le condizioni della discontinuità di cui ai precedenti punti da 1 a 3 entro 20 giorni lavorativi dal ricevimento della comunicazione dall'associazione provinciale alla SPRAV. Qualora la SPRAV non si esprima entro il predetto termine ordinatorio di 20 giorni lavorativi, la discontinuità si intenderà tacitamente verificata.

La discontinuità verificata tramite la procedura SPRAV ha una validità quadriennale.

In ogni caso, sarà cura della Commissione comunicare la registrazione all'impresa per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (Allegato 5 parte A).

La registrazione SPRAV ha valore retroattivo e dispiega la sua efficacia dal giorno in cui l'impresa inoltra la comunicazione all'Associazione provinciale di riferimento secondo le modalità previste dal presente accordo.

Le imprese che invieranno le comunicazioni di cui ai punti precedenti entro il 30 giugno 2022 potranno ottenere la registrazione SPRAV con effetto retroattivo decorrente dal 1° gennaio 2022 e per il quadriennio successivo (31.12.2025).

Non saranno considerate dalla commissione SPRAV le domande inviate su modulistica diversa e difforme da quella allegata alla presente intesa che, a tutti gli effetti, si considera quella vigente per il prossimo quadriennio. La modulistica sarà pubblicata sul sito EBAV.

6) VARIAZIONI ed INTEGRAZIONI COMUNICAZIONI di cui all'Allegato 2

Le comunicazioni relative alla variazione di organico (incremento) rispetto a quello dichiarato nella comunicazione originale (Allegato 2) e registrata dalla SPRAV dovranno avvenire utilizzando il modello Allegato 4) e alle scadenze temporali ivi indicate. Per la fattispecie di cui alla lettera C (dichiarazione carico e scarico) l'invio dell'allegato 4 va effettuato in occasione di ogni nuova assunzione di personale viaggiante. La SPRAV comunicherà l'acquisizione di tale informativa inviando all'associazione provinciale di riferimento specifica comunicazione (allegato 6) di norma entro 20 gg. dalla ricezione dell'allegato 4).

La SPRAV potrà sospendere l'istruttoria di istanze carenti delle informazioni necessarie alla verifica e richiederne l'integrazione. Le integrazioni dovranno pervenire alla Commissione entro 20 gg. di calendario con lo stesso modello utilizzato per la comunicazione originale con l'indicazione "INTEGRAZIONE". Decorso il termine sopra indicato le istanze decadono e le imprese interessate dovranno ripetere l'invio.

Nell'ipotesi di variazione dell'assetto societario e/o della natura giuridica di un'impresa già registrata alla SPRAV che abbia comportato la modifica della p. iva e/o il passaggio da inquadramento contributivo artigiano a quello industriale, la stessa è tenuta a ripresentare l'istanza di suo interesse alla SPRAV, ferma la decadenza ad ogni effetto di legge e/o di contrattazione collettiva di quelle in essere/registrate alla SPRAV.

7) PROCEDURE SEMPLIFICATE PER L'UTILIZZO DEI SISTEMI SATELLITARI (GEOLOCALIZZAZIONE TRAMITE GPS) E DELLA INSTALLAZIONE IMPIANTI VIDEOSORVEGLIANZA

Nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/679, dalla regolamentazione emanata dal Garante della privacy e delle finalità individuate dall'art. 4 legge n. 300/70 così come modificato dal D.lgs. n. 151/2015, le parti confermano a livello regionale la procedura semplificata di cui all'art. 9) del

CCRL 5.11.2018, già introdotta con il CCRL 22 novembre 2011, che permette alle imprese di ottemperare a quanto previsto dalla legislazione vigente e dal contratto collettivo. L'impresa interessata deve inoltrare alla SPRAV la comunicazione di cui all'allegato 3), corredata dalle informazioni ivi richieste, per il tramite di una delle associazioni artigiane provinciali cui l'impresa aderisce o conferisce mandato.

Nel caso di:

- incremento di motrici e/o rimorchio e/o altro
- variazione dei sistemi di localizzazione satellitare

per i quali le imprese hanno ottemperato alla procedura semplificata di cui all'art. 9 del CCRL e hanno già ottenuto la registrazione SPRAV, le imprese interessate dovranno presentare nuovamente la comunicazione specifica e richiedere una nuova registrazione (**Allegato 3**).

8) COMUNICAZIONI AI LAVORATORI

Sulla base di quanto previsto dall'art. 8 D.lgs. n. 234/07 ai lavoratori dovrà essere data specifica informativa sui contenuti relativi all'estensione orario di lavoro, sulla discontinuità sui diversi regimi di orario e sul carico e scarico utilizzando l'apposita comunicazione (**Allegato 5 parte B**).

9) NORMA FINALE

Per quanto non modificato dal presente accordo, rimane in vigore quanto contenuto nel CCRL 5 novembre 2018 e s.m.i. Eventuali modifiche alla disciplina del CCNL sull'orario di lavoro troveranno immediata applicazione ai fini della presente intesa.

Elencazione allegati:

Allegato 1: comunicazione per ricorso regime orario plurimensile (art. 8 CCRL 5.11.2018)

Allegato 2: verifica discontinuità, carico/scarico e nuove assunzioni art. 11-ter CCNL

Allegato 3: procedura semplificata satellitari art. 9 CCRL 5.11.2018

Allegato 4: variazioni allegato 2

Allegato 5/A: comunicazione ultimazione registrazione SPRAV- ditta/associazione provinciale

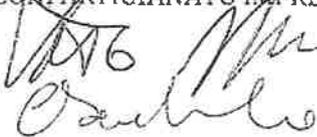
Allegato 5/B: informativa ditta-lavoratore

Allegato 6: comunicazione SPRAV acquisizione integrazioni registrazione

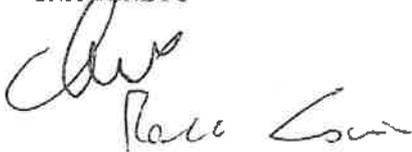
Nota al testo.

La modulistica sarà adeguata ai contenuti del presente accordo

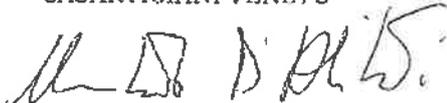
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



CNA VENETO



CASARTIGIANI VENETO



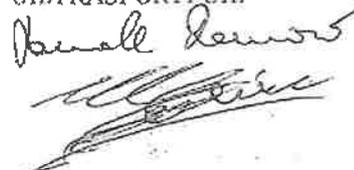
FILIT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI UIL



**ACCORDO INTEGRATIVO SETTORE TRASPORTO MERCI PER LA SPRAV
NOTA A VERBALE CHE AGGIORNA ED INTEGRA L'ACCORDO DEL 25 MARZO 2022**

Addi' 30 Giugno 2022, presso la sede di EBAV in Marghera, a seguito delle indicazioni dei legali di EBAV in materia di privacy, si sono incontrate le parti sottoscrittrici per adeguare l'Accordo sulle procedure Sprav del 25 Marzo 2022 per il settore Trasporto Merci, precisando quanto segue.

**Punto 1.
APPLICAZIONE NORMATIVA SULL'ESTENSIONE ORARIO DI LAVORO – AZIENDE NON ARTIGIANE CHE OCCUPANO PIU' DI 15 DIPENDENTI –**

In riferimento alle aziende non artigiane che occupano più di 15 dipendenti, fermo restando quanto previsto dall'allegato 2), le parti precisano che i componenti delle OO.SS interni alla commissione Sprav, possano richiedere un supplemento di istruttoria, con riferimento all'art. 19 Legge n° 300/70, prima di procedere all'autorizzazione richiesta dall'azienda.

**Punto 2.
DIFFERIMENTO TERMINE PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

A seguito della necessità di modificare la modulistica, le parti concordano sulla necessità di ridefinire, aggiornando quanto previsto nell'accordo del 25 marzo 2022 all'art. 5, la data del 30 giugno 2022 al 30 settembre 2022.

**Punto 3.
ADEGUAMENTO ALLEGATI**

Si annullano tutti gli allegati (1; 2; 3; 4; 5A; 5B; 6) contenuti nell'accordo del 25 Marzo 2022. Gli allegati citati vengono sostituiti con quelli in appendice al presente verbale per l'avvenuto aggiornamento degli stessi alle esigenze dettate dalla normativa sulla privacy vigente.

La modulistica sarà utilizzabile decorsi tre giorni lavorativi dalla stipula del presente accordo e sarà disponibile sul sito di EBAV.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE

CNA VENETO

CASARTIGIANI VENETO

ALTO D'ALTO

FILT CGIL

FIT CIAI

UILTRASPORTI UIL

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI		9310 anpal CNEL V750	NR.22	cod.Inps.336
Retribuzioni in vigore dall' 01.07. 2022		EBAV cod.contr.AT ; da 1.2.2022 versa CASO F6		
dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati congelati ai minimi dal ccnl 3.12.2010				
Divisore	173	 SANIL IN VENETO <small>Imprese: MARICA TREVIGIANA</small> <small>Fondo di assistenza sociale integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato</small>		
ERR	0,44 (0,00254)			
COEFFICIENTE	26			
Giorn	26	MENSILITA'	13	
LIMITI TD E SOMMINISTRAZIONE = L'impresa può utilizzare gli istituti del contratto tempo determinato e della somministrazione di lavoro complessivamente intesi nel limite del 25% (inteso come numero medio di lavoratori nel corso dell'anno solare) rispetto al numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione, per le imprese che occupano fino a 15 dipendenti la percentuale è elevata al 35%. qualora l'applicazione del 25% dia un risultato inferiore a 5, le aziende potranno utilizzare un massimo di 5 assunzioni tra contratto a tempo determinato e somministrazione a termine complessivamente intesi.				
AUMENTI		1.3.2022	1.7.2022	1.12.2022

N.B. PER EBAV attendere accordo v.to in definizione PER VERSAMENTI VEDI TABELLA F EBAV PUNTO 6 CODICE "AT"

VEDI CIRC.confartigianato n.978 DEL 5.8.2014 e n. 76 del 22.1.2018 e 250 del 18.2.2022

UNA TANTUM CCNL DEL 17.02.2022 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 17.2.2022					
LAVORATORI NON APPRENDISTI	€ 200,00	APPRENDISTI € 140,00	MESI NEL PERIODO DI CARENZA	dal 1.1.2019 al 28.2.2022	valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza di mesi
paghe aprile 2022	€ 100,00	€ 70,00	apr-22	38	5,2632 €
paghe nov.2022	€ 100,00	€ 70,00	nov-22		3,6842 €
<p>A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.</p>					

Tabella A - TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

parametri ccnf	227,61	209,97	201,43	189,48	182,47	177,61	172,76	165,66	161,25	100
LIVELLI	8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp.or d	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare	M 0	2117,60	1984,45	1859,84	1760,73	1721,29	1681,89	1633,70	1593,58	1276,61
ccnl 17/02/2022										
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	M 0									
Totale	M 0	2.118,04	1.984,89	1.860,28	1.761,17	1.721,73	1.682,33	1.634,14	1.594,02	1.277,05
ABB.IND.NR. 66				(10,75306)	(10,18017)	(9,95220)	(9,72445)	(9,44590)	(9,21399)	(7,38179)
CONFAP I	M 0	2.165,73	2.032,22	1.904,62	1.802,57	1.761,28	1.720,03	1.669,04	1.624,37	1.279,97
				(11,00936)	(10,41948)	(10,18081)	(9,94237)	(9,64763)	(9,38942)	(7,38867)
		8Q	6	5	4	3BIS	3	2BIS	2	1

Tabella B- CALZATURE NR.22 PMI

parametri ccnl		8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp.or d	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
LIVELLI											
Retribuzione resa tabellare	M	2252,04	2092,37	1931,93	1835,99	1761,06	1721,29	1681,84	1633,83	1593,53	1276,24
ccnl 17/02/22	0										
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	0										
Totale	M	2.252,48	2.092,81	1.932,37	1.836,43	1.761,50	1.721,73	1.682,28	1.634,27	1.593,97	1.276,68
	0				(10.61520)	(10.18208)	(9.95220)	(9.72416)	(9.44665)	(9.21370)	(7.37967)

Tabella C - PELLIE CUOIO NR.22 PMI

paramateri ccnl		6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
LIVELLI								
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2138,60	1936,98	1811,53	1763,32	1692,46	1604,01	1278,22
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	M 0				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M 0	2.139,04	1.937,42	1.811,97	1.763,76 (10,19514)	1.692,90 (9,78555)	1.604,45 (9,27428)	1.278,66 (7,39110)

Tabella D - OCCHIALI NR.22 PMI

paramateri ccnl		6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
LIVELLI								
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2188,51	1995,80	1848,54	1768,08	1689,01	1595,72	1277,26
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0							
Totale	M 0	2.188,95	1.996,24	1.848,98	1.768,52 (10,22266)	1.689,45 (9,76561)	1.596,16 (9,22636)	1.277,70 (7,38555)

Tabella E - GIOCATTOLI

		paramateri ccnl									
LIVELLI		7	6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*		
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2196,26	2030,16	1929,03	1822,16	1778,07	1700,61	1611,61	1291,78		
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)		
	M 0										
Totale	M 0	2.196,70	2.030,60	1.929,47	1.822,60	1.778,51 (10,28040)	1.701,05 (9,83266)	1.612,05 (9,31821)	1.292,22 (7,46948)		

Tabella F - PENNE SPAZZOLE E PENNELLI NR. 22 PMI

parametri ccnl		8	7	6	5	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
LIVELLI									
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2200,56	2013,45	1912,03	1817,51	1760,44	1676,69	1585,87	1278,74
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M 0								
Totale	M 0	2.201,00	2.013,89	1.912,47	1.817,95	1.760,88 (10,17850)	1.677,13 (9,69439)	1.586,31 (9,16942)	1.279,18 (7,39410)

ccnl 17.2.2022 "vi appartengono per un periodo non superiore a 12 mesi elevabili a 18 mesi se assunti a tempo indeterminato i lavoratori di 1^ assunzione addetti a lavori semplici che non richiedono specifica esperienza

nota passaggio automatico livello 1

Appr. Settore T.A.C.- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI

art.44 D.lgs.81.15 Apprendistato professionalizzante ccnl 7/11/2017

9310 anpal CNEL V750

n.22

assunzioni dal 7.11.2017

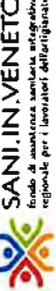


Al totale è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale

Tabella A: TESSILE ABB.				Tabella B:				Tabella C: PELLIE				Tabella D: OCCHIALI											
LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA	LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA	LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA	LIVELLO	PERIODO MESI	TOT.	ORA								
8	0-12	1.984,89	11,47335	6	0-12	1.761,50	10,18208	6	0-12	1.811,97	10,47382	6	0-12	1.848,98	10,68775								
	13-24	2.118,04	12,24301		13-24	1.836,43	10,61520		13-24	1.937,42	11,19896		13-24	1.996,24	11,53896								
	25-36*	2.162,12	12,49779		25-36*	1.863,62	10,77237		25-36*	2.062,94	11,92449		25-36*	2.111,07	12,20273								
7	0-12	1.860,28	10,75306	5	0-12	1.682,28	9,72416	5	0-12	1.763,76	10,19514	5	0-12	1.768,52	10,22266								
	13-24	1.984,89	11,47335		13-24	1.761,50	10,18208		13-24	1.811,97	10,47382		13-24	1.848,98	10,68775								
	25-36*	2.042,68	11,80742		25-36*	1.771,09	10,23753		25-36*	1.868,49	10,80052		25-36*	1.925,22	11,12843								
6	0-12	1.761,17	10,18017	4	0-12	1.593,97	9,21370	4S	0-12	1.692,90	9,78555	4S	0-12	1.689,45	9,76561								
	13-24	1.860,28	10,75306		13-24	1.682,28	9,72416		13-24	1.763,76	10,19514		13-24	1.768,52	10,22266								
	25-36*	1.914,27	11,06515		25-36*	1.698,83	9,81982		25-36*	1.747,50	10,10118		25-36*	1.793,20	10,30750								
5	0-12	1.682,33	9,72445	3 BIS	0-12	1.276,68	7,37967	4	0-12	1.604,45	9,27428	4	0-12	1.596,16	9,22636								
	13-24	1.761,17	10,18017		13-24	1.593,97	9,21370		13-24	1.692,90	9,78555		13-24	1.689,45	9,76561								
	25-36*	1.794,09	10,37049		25-36*	1.660,47	9,59812		25-36*	1.701,01	9,83242		25-36*	1.705,60	9,85896								
4	0-12	1.594,02	9,21399	3	0-12	1.276,68	7,37967	3	0-12	1.278,66	7,39110	3	0-12	1.277,70	7,38555								
	13-24	1.682,33	9,72445		13-24	1.593,97	9,21370		13-24	1.604,45	9,27428		13-24	1.596,16	9,22636								
	25-36*	1.698,51	9,91798		25-36*	1.622,43	9,37820		25-36*	1.632,67	9,43740		25-36*	1.629,34	9,41817								
3 BIS	0-12	1.277,05	7,38179	2 BIS	0-12	1.276,68	7,37967	2	0-12	1.278,66	7,39110	2	0-12	1.277,70	7,38555								
	13-24	1.594,02	9,21399		13-36*	1.576,13	9,11055		13-36*	1.547,37	8,94432		13-36*	1.539,37	8,89810								
	25-36*	1.660,47	9,59812		0-12	1.276,68	7,37967																
3	0-12	1.277,05	7,38179	2	13-36*	1.537,26	8,85589	NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai e impiegati spetta nei limiti del periodo di comporto un trattamento integrativo a carico del datore di lavoro integrativo dell'indennità a carico dell'INPS (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) ove giovane abbia già svolto stage/tirocinio presso lo stesso datore che assume apprendista va ridotto fino a 6 mesi (tanto quanto è stata la durata stage/tirocinio) nella parte finale del rapporto (5) in caso di assenze lunghe per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori, ecc. sociali il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 comma 5 lett.g (d.lgs.81/15 : si considerano brevi quelle inferiori a 15 gg (almeno fino a che ccnl non lo regola) ;(6) NORMA SPECIFICA PER TESSITORI, ADDETTI MACCHINE CIRCOLARI O RETTILINEE, TAGLIATORI SU SEGNAO, FRESISTI SPECIALISTI il periodo di app.prof. è utile ai fini del computo dei 18 mesi al livello inferiore per diritto alla collocazione nel 3° o 4° livello; (7) Per profili formativi potranno essere quelli previsti dalle declaratorie del vigente CCNL in materia di Inquadramento, dalle Regioni, dall'Isfol e dagli altri enti competenti ivi compresi gli enti bilaterali (8) NELLA LETTERA ASSUNZIONE METTERE SEMPRE : QUALIFICAZIONE FINALE + DURATA + PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE(9) al fine del conseguimento della qualificazione vengono dedicate alla formazione 80 ore medie annue retribuite complessive, comprensive, fino a concorrenza di quelle che saranno eventualmente previste dall'offerta formativa pubblica.(prima erano 120 ore)															
	13-24	1.594,02	9,21399																				
	25-36	1.622,48	9,37847																				
2 BIS	0-12	1.277,05	7,38179	PER STESURA PIANO FORMATIVO E CERTIFICAZIONE FORMAZIONE IN DITTA TELEFONA A CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433.250																			
	13-36*	1.576,00	9,10993																				
	0-12	1.277,05	7,38179																				
2	0-12	1.277,05	7,38179																				
	13-36*	1.537,31	8,8617																				
Tabella E: GIOCATTOLI																Tabella F: PENNE SPAZ.							
LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA									LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA								
7	0-12	1.929,47	11,15301									8	0-12	1.912,47	11,05474	PER STESURA PIANO FORMATIVO E CERTIFICAZIONE FORMAZIONE IN DITTA TELEFONA A CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433.250							
	13-24	2.090,60	11,73757										13-24	2.013,89	11,84098								
	25-36*	2.116,55	12,2459	25-36*	2.122,69	12,2699																	
6	0-12	1.822,60	10,53526	7	0-12	1.817,95	10,50838																
	13-24	1.929,47	11,15301		13-24	1.912,47	11,05474																
	25-36*	1.958,36	11,31997		25-36*	1.942,24	11,22682																
5	0-12	1.778,51	10,28040	6	0-12	1.760,88	10,17850																
	13-24	1.822,60	10,53526		13-24	1.817,95	10,50838																
	25-36*	1.860,82	10,75620		25-36*	1.844,43	10,66143																
4S	0-12	1.701,05	9,83266	5	0-12	1.677,13	9,69439																
	13-24	1.778,51	10,28040		13-24	1.760,88	10,17850																
	25-36*	1.757,76	10,16044		25-36*	1.753,27	10,13451																
4	0-12	1.612,05	9,31821	4	0-12	1.586,31	9,16942																
	13-24	1.701,05	9,83266		13-24	1.677,13	9,69439																
	25-36*	1.715,23	9,91465		25-36*	1.698,23	9,81637																
3	0-12	1.292,22	7,46948	3	0-12	1.279,18	7,39410																
	13-24	1.612,05	9,31821		13-24	1.586,31	9,16942																
	25-36*	1.640,53	9,48283		25-36*	1.617,46	9,34949																
2	0-12	1.292,22	7,46948	2	0-12	1.279,18	7,39410																
	13-36*	1.554,70	8,98668		13-36*	1.529,87	8,84319																

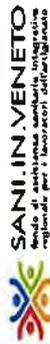
SCADENZIARIO NR.22 AREA MODA PMI CONFARTIGIANATO 9310 anpal CNEL V750

22.7.1998	prima stesura del ccnl
1.6.2000	rinnovo (estensio calzature pelli e cuoio)
7.3.2002	rinnovo economico
21.2.2005	rinnovo (con regola somministrazione altro da Biagi)
19.6.2006	rinnovo economico
14.2.2013	profili formativi per professionalizzante rinvio a TAC art.circ. 214 del 14.2.2013
25.7.2014	rinnovo del 2014
01.08.2014	decorre obbligo versamento EBNA/EBAV
01.08.2014	decorre obbligo versamento SANINVENETO
31.7.2017	verbale integrativo su EGR
01.10.2017	prima tranche egr accordo del 31.7.17
07.11.2017	rinnovo ccnl
01.01.2018	aumento minimi retributivi
01.02.2018	seconda tranche egr accordo del 31.7.17
01.03.2018	UNA TANTUM CCNL DEL 7.11.17
01.07.2018	aumento minimi retributivi
01.09.2018	prima tranche EGR ccnl del 7.11.17
01.12.2018	seconda tranche EGR accordo del 7.11.17
31.12.2018	scadenza ccnl del 7.11.17
01.07.2019	aumento minimi retributivi
01.02.2022	nuova contribuzione EBAV caso F6 (AUMENTO)
17 02 2022	RINNOVO CCNL decorrenza vari istituti (es. TD causali collettive) nuova regola passaggio automatico 1° livello
01.03.2022	aumento minimi retributivi
0104 2022	UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022 1^ TRANCHE
01.07.2022	aumento minimi retributivi
01.11.2022	UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022 2^ TRANCHE
01.12.2022	aumento minimi retributivi
31.12.2022	scadenza ccnl del 17.2.2022

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO		4BIS							
  		CNEL V750	cod.EBAV AT	cod. INPS 336					
TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpati B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni) F) vetro trasformazione (secondo lavorazioni) G) vetro a soffio e semiautomatiche									
CCNL 17.2.2022 ; 7.11.2017 (precedenti 10.6.2015-stesura completa- ; 25.7.2011; 24.1.2008; 17.6.2004; 7.4.1983)									
1/7/ 2022									
A) Settore CHIMICA SETTORI ACCORPATI									
Retribuzioni in vigore dall'									
Divisore	175								
ERR	0,44 (0,00251)	<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>prossimi aumenti</td> <td>1.3.2022 ; 1.7.2022;</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1.9.2022 ; 1.12.2022</td> </tr> </table>		prossimi aumenti	1.3.2022 ; 1.7.2022;		1.9.2022 ; 1.12.2022		
prossimi aumenti	1.3.2022 ; 1.7.2022;								
	1.9.2022 ; 1.12.2022								
MENSILITA' 13									
AREA	AREA V					AREA III	AREA II	AREA I	
LIVELLI	H	G	F	E	D	C	B	A	
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	2714,79	2567,05	2337,59	2104,40	1965,00	1772,07	1607,41	1491,59	
ccnl 7.11.2017	(15,51309)	(14,66886)	(13,35766)	(12,02514)	(11,22857)	(10,12611)	(9,18520)	(8,52337)	
Indennità di funzione QUADRI	160,00								
Elemento Retrib. Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
		(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	
Totale	2.875,23	2.567,49	2.338,03	2.104,84	1.965,44	1.772,51	1.607,85	1.492,03	
		(13,36017)	(12,02766)	(11,23109)	(10,12863)	(9,18771)	(8,52589)		
QUADRI: riconosciuta "indennità di funzione" di 160 euro (Vedi articolo 22 CCNL)									

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

B) Settore PLASTICA E GOMMA



Retribuzioni in vigore dall'

Divisore 169

ERR 0,44 (0,00251)

1/7/2022



PROSSIMI AUMENTI	1.3.2022; 1.7.2022; 1.9.2022 1.12.2022
------------------	--

MENSILITA' 13

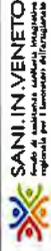
LIVELLI	AREA V								AREA II				AREA I	
	Q	VIII	VII	VI	V	IV	III	II**	I*					
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 con 7.11.2017	M 2447,25 (14,48077)	O 2364,38 (13,99041)	M 2169,18 (12,83538)	M 1952,92 (11,55574)	O 1821,64 (10,77893)	M 1729,11 (10,23142)	O 1664,88 (9,85136)	M 1615,15	O 1484,66 (8,78497)					
Indennità di funzione	M 0,44	O 0,44	M 0,44	M 0,44	O 0,44	M 0,44	O 0,44	M 0,44	O 0,44					
Elemento Retrib. Regionale	M 0,44	O 0,44	M 0,44	M 0,44	O 0,44	M 0,44	O 0,44	M 0,44	O 0,44					
Totale	M 2.447,69	O 2.364,82	M 2.169,62	M 1.953,36	O 1.822,08	M 1.729,55	O 1.665,32	M 1.615,59	O 1.485,10					
			(12,39783)	(11,16206)	(10,41189)	(9,88314)	(9,51611)	(9,23194)	(8,48629)					

*fino al 16.2.2022 per mansioni rientranti nel ciclo produttivo che richiedono normali capacità decorsi 18 mesi passaggio automatico al II (vedi inquadramento da stesura finale 10.6.2015)
dal 17.2.2022 anche i lavoratori che compiono lavoro di trasporto carico e scarico a mano, pulizia ed analoghi anche se compiuti in reparti di produzione non partecipanti al ciclo produttivo

**dal 17.2.2022 lavoratori (a) che svolgono semplici mansioni esecutive di ufficio non prevalentemente manuali per le quali non occorre specifica conoscenza professionale dopo 24 passaggio al IV livello

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

C) Settore ABRASIVI



Retribuzioni in vigore dall'

173

0,44 (0,00251)

Divisore

ERR

1/7/ 2022

PROSSIMI AUMENTI	1.3.2022; 1.7.2022; 1.9.2022; 1.12.2022
---------------------	---



MENSILITA' 14

LIVELLI	A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
Retribuzione tabellare del 1.1.2018	M 2502,87	2287,94	2149,31	1984,59	1941,52	1889,41	1844,50	1730,75	1692,12	1638,78	1565,63	1511,79	1486,54
con 7.11.2017	O (14,46746)	(13,22509)	(12,42376)	(11,47162)	(11,22266)	(10,92145)	(10,66165)	(10,00434)	(9,76104)	(9,47272)	(9,04988)	(8,73867)	(8,59272)
Indennità di funzione	M												
Elemento Retrib. Regionale	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M 2.503,31	2.288,38	2.149,75	1.985,03	1.941,96	1.889,85	1.844,94	1.731,19	1.692,56	1.639,22	1.566,07	1.512,23	1.486,98
	O		(12,28428)	(11,34303)	(11,09691)	(10,79914)	(10,54251)	(9,99251)	(9,67177)	(9,36697)	(8,94897)	(8,64131)	(8,49703)

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

D) Settore CERAMICA



CODICE EBAV PROVVISORIO = ,AT

CODICE EMENS = 336

1/7/ 2022

Divisore
ERR

173

0,44 (0,00251)

PROSSIMI AUMENTI	1.3.2022; 1.7.2022; 1.9.2022 1.12.2022
---------------------	--



MENSILITA' 14

LIVELLI	A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	2451,51	2259,41	2129,79	1970,99	1929,66	1879,41	1833,50	1721,50	1682,32	1624,92	1554,77	1513,34	1469,87
anni 7.11.2017	(14,17058)	(13,06017)	(12,31092)	(11,39301)	(11,15410)	(10,66364)	(10,59827)	(9,95087)	(9,72439)	(9,39280)	(8,96711)	(8,74763)	(8,49636)
Indennità di funzione													
Elemento Retrib. Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	2.451,95	2.259,85	2.130,23	1.971,43	1.930,10	1.879,85	1.833,94	1.721,94	1.682,76	1.625,36	1.555,21	1.513,78	1.470,31
			(12,17274)	(11,26531)	(11,02914)	(10,74200)	(10,47966)	(9,83966)	(9,61577)	(9,28777)	(8,86691)	(8,65017)	(8,40177)

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

E) Settore VETRO MECCANIZZATI (PRIME LAVORAZIONI)



Retribuzioni in vigore dall'

173

0,44 (0,00251)

1/7/2022



PROSSIMI AUMENTI	1.3.2022; 1.7.2022; 1.9.2022 1.12.2022
---------------------	--

MENSILITA' 13

LIVELLI	A2	A1	B2	B1	C2	C1	D3	D2	D1	E3	E2	E1	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M 2605,38	2547,83	2349,37	2292,75	2113,46	2075,06	2025,53	1976,64	1849,15	1797,34	1761,29	1635,70	1522,40
centi 7.11.2017	O (15,06000)	(14,72734)	(13,58017)	(13,25289)	(12,21653)	(11,99457)	(11,70827)	(11,42566)	(10,68873)	(10,36925)	(10,18088)	(9,45491)	(8,80000)
Indennità di funzione	M												
Elemento Retrib. Regionale	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O (0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M 2.605,82	2.548,27	2.349,81	2.293,19	2.113,90	2.075,50	2.025,97	1.977,08	1.849,59	1.797,78	1.761,73	1.636,14	1.522,84
	O (13,42749)	(13,10394)	(12,07943)	(11,86000)	(11,57697)	(11,29760)	(10,56809)	(10,27303)	(10,06705)	(9,34937)	(8,70194)		

**PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI
F) Settore VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)**



1/7/ 2022

Retribuzioni in vigore dall'

173

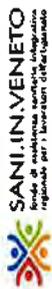
0,44 (0,00251)

PROSSIMI AUMENTI	1.3.2022 ;
	1.7.2022; 1.9.2022
	1.12.2022

MENSILITA' 13

LIVELLI	8A	8	7	6A	6	5A	5	4	3	2	1
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M 2562,74	2505,16	2292,76	2113,45	2075,06	2025,54	1976,64	1849,15	1761,32	1635,70	1522,40
con 7.11.2017	O (14,81353)	(14,48068)	(13,25292)	(12,21647)	(11,99457)	(11,70832)	(11,42566)	(10,68873)	(10,18104)	(9,45491)	(8,80000)
Indennità di funzione	M										
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O		(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M 2.563,18	2.505,60	2.293,20	2.113,89	2.075,50	2.025,98	1.977,08	1.849,59	1.761,76	1.636,14	1.522,84
	O		(13,10398)	(12,07937)	(11,86000)	(11,57703)	(11,29760)	(10,56909)	(10,06720)	(9,34937)	(8,70194)

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI
G) Settore VETRO SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE



Retribuzioni in vigore dall'
Divisore 173
ERR 0,44 (0,00251)

1/7/2022



PROSSIMI ALIMENTI	1.3.2022; 1.7.2022; 1.9.2022 : 1.12.2022
----------------------	--

MENSILITA' 13

LIVELLI	9A	9	8A	8	7	6	5	4	3	2	1
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M 2559,24	2501,78	2307,02	2289,75	2073,29	1985,49	1856,95	1751,76	1670,51	1593,35	1520,78
con il 7.11.2017	O (14,79329)	(14,46116)	(13,33538)	(13,23555)	(11,98434)	(11,47682)	(10,73362)	(10,12578)	(9,65613)	(9,21012)	(8,79064)
Indennità di funzione	M										
Elemento Retrib. Regionale	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O (0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M 2.559,68	2.502,22	2.307,46	2.290,19	2.073,73	1.985,93	1.857,39	1.752,20	1.670,95	1.593,79	1.521,22
	O (13,18549)	(13,08660)	(11,34817)	(11,84989)	(10,01257)	(9,54829)	(9,10737)	(8,69269)			

PMI CHIMICA - CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO NR. 4 BIS

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE: assunzioni dal 7.11.2017 ai sensi articolo 44 D.lgs 81.15

CCNL del 7.11.2017 e 17.2022

TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpati B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni) F) vetro trasformazione (secondo lavorazioni) G) vetro a soffio e semiautomatiche



A) Settore CHIMICA SETTORI ACCORPATI

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
H	1 - 10	F	2397,59	13.35766
	11 - 36	G	2567,05	14.66886
G	1 - 10	E	2104,40	12.02914
	11 - 36	F	2337,59	13.35766
F	1 - 10	D	1965,00	11.22857
	11 - 36	E	2104,40	12.02514
E	1 - 10	C	1772,07	10.12611
	11 - 36	D	1965,00	11.22857
D	1 - 10	B	1607,41	9.1852
	11 - 36	C	1772,07	10.12611
C	1 - 10	A	1491,59	8.523371
	11 - 36	B	1607,41	9.1852
B	1 - 10	A	1491,59	8.523371
	11 - 36	A	1491,59	8.523371

B) Settore PLASTICA E GOMMA

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
Q	1 - 10	7	2189,36	12.83520
	11 - 36	8	2384,38	13.99041
8	1 - 10	6	1952,92	11.55574
	11 - 36	7	2189,36	12.83520
7	1 - 10	5	1821,64	10.77893
	11 - 36	6	1952,92	11.55574
6	1 - 10	4	1729,11	10.23142
	11 - 36	5	1821,64	10.77893
5	1 - 10	3	1664,88	9.851361
	11 - 36	4	1729,11	10.23142
4	1 - 10	2	1515,15	9.557101
	11 - 36	3	1664,88	9.851361
3	1 - 10	1	1484,66	8.78497
	11 - 36	2	1515,15	9.557101
2	1 - 10	1	1484,66	8.78497
	11 - 36	1	1484,66	8.78497
1* n b	1 - 36	1	1431,84	8.472419

*n b. solo periti finali per lavoratori di reparto, carico e scarico a mano, pulito e altre che non partecipano al ciclo produttivo (e am di ufficio)

C) Settore ABRASIVI

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
A1	1 - 10	B2	2149,31	12.4238
	11 - 36	B1	2287,94	13.2251
B1	1 - 10	C1	1984,59	11.4716
	11 - 36	B2	2149,31	12.4238
B2	1 - 10	C2	1941,52	11.2227
	11 - 36	C1	1984,59	11.4716
C1	1 - 10	C3	1899,41	10.9214
	11 - 36	C2	1984,59	11.4716
C2	0 - 10	D1	1844,50	10.6618
	11 - 36	C3	1899,41	10.9214
C3	1 - 10	D2	1730,75	10.0043
	11 - 36	D1	1844,50	10.6618
D1	1 - 10	D3	1692,12	9.78104
	11 - 36	D2	1730,75	10.0043
D2	1 - 10	E1	1638,78	9.47271
	11 - 36	D3	1692,12	9.78104
D3	1 - 10	E2	1565,63	9.04988
	11 - 36	E1	1638,78	9.47271
E1	1 - 10	E3	1511,79	8.73867
	11 - 36	E2	1565,63	9.04988
E2	1 - 10	F	1486,54	8.59272
	11 - 36	E3	1511,79	8.73867
E3	1 - 10	F	1486,54	8.59272
	11 - 36	F	1486,54	8.59272

D) Settore CERAMICA

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
A1	1 - 10	B2	2129,79	12.31092
	11 - 36	B1	2259,41	13.06017
B1	1 - 10	C1	1970,99	11.39301
	11 - 36	B2	2129,79	12.31092
B2	1 - 10	C2	1929,66	11.1541
	11 - 36	C1	1970,99	11.39301
C1	1 - 10	C3	1879,41	10.86361
	11 - 36	C2	1929,66	11.1541
C2	1 - 10	D1	1833,50	10.59827
	11 - 36	C3	1879,41	10.86361
C3	1 - 10	D2	1721,50	9.950887
	11 - 36	D1	1833,50	10.59827
D1	1 - 10	D3	1682,32	9.724393
	11 - 36	D2	1721,50	9.950887
D2	1 - 10	E1	1624,92	9.392601
	11 - 36	D3	1682,32	9.724393
D3	1 - 10	E2	1554,77	8.98711
	11 - 36	E1	1624,92	9.392601
E1	1 - 10	E3	1513,34	8.74763
	11 - 36	E2	1554,77	8.98711
E2	1 - 10	F	1469,87	8.496358
	11 - 36	E3	1513,34	8.74763
E3	1 - 10	F	1469,87	8.496358
	11 - 36	F	1469,87	8.496358

E) Settore VETRO MECCANIZZATI (PRIME LAVORAZIONI)

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
A2	1 - 10	B2	2349,37	13.58017
	11 - 36	A1	2547,83	14.72734
A1	1 - 10	B1	2292,75	13.25289
	11 - 36	B2	2349,37	13.58017
B2	1 - 10	C2	2133,46	12.21659
	11 - 36	B1	2292,75	13.25289
B1	1 - 10	C1	2075,06	11.99457
	11 - 36	C2	2133,46	12.21659
C2	1 - 10	D3	2025,53	11.70827
	11 - 36	C1	2075,06	11.99457
C1	1 - 10	D2	1976,64	11.42566
	11 - 36	D3	2025,53	11.70827
D3	1 - 10	D1	1849,15	10.68873
	11 - 36	D2	1976,64	11.42566
D2	1 - 10	E3	1797,34	10.38925
	11 - 36	D1	1849,15	10.68873
D1	1 - 10	E2	1761,29	10.18088
	11 - 36	E3	1797,34	10.38925
E3	1 - 10	E1	1635,70	9.45491
	11 - 36	E2	1761,29	10.18088
E2	1 - 10	F	1522,40	8.80000
	11 - 36	E1	1635,70	9.45491
E1	1 - 10	F	1522,40	8.80000
	11 - 36	F	1522,40	8.80000

F) Settore VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
8A	1 - 10	7	2292,76	13.25292
	11 - 36	8	2505,16	14.48069
8	1 - 10	8A	2133,46	12.21647
	11 - 36	7	2292,76	13.25292
7	1 - 10	6	2075,06	11.99457
	11 - 36	8A	2133,46	12.21647
8A	1 - 10	5A	2025,54	11.70832
	11 - 36	6	2075,06	11.99457
6	1 - 10	5	1976,64	11.42566
	11 - 36	5A	2025,54	11.70832
5A	1 - 10	4	1849,15	10.68873
	11 - 36	5	1976,64	11.42566
5	1 - 10	3	1761,32	10.18104
	11 - 36	4	1849,15	10.68873
4	1 - 10	2	1635,70	9.45491
	11 - 36	3	1761,32	10.18104
3	1 - 10	1	1522,40	8.80000
	11 - 36	2	1635,70	9.45491
2	1 - 10	1	1522,40	8.80000
	11 - 36	1	1522,40	8.80000

G) Settore VETRO SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
9A	1 - 10	8A	2307,02	13.33538
	11 - 36	9	2501,76	14.46116
9	1 - 10	8	2289,75	13.23555
	11 - 36	8A	2307,02	13.33538
8A	1 - 10	7	2073,29	11.98434
	11 - 36	8	2289,75	13.23555
8	1 - 10	6	1985,49	11.47682
	11 - 36	7	2073,29	11.98434
7	1 - 10	5	1856,95	10.73382
	11 - 36	6	1985,49	11.47682
6	1 - 10	4	1751,76	10.12578
	11 - 36	5	1856,95	10.73382
5	1 - 10	3	1670,51	9.65613
	11 - 36	4	1751,76	10.12578
4	1 - 10	2	1593,35	9.21012
	11 - 36	3	1670,51	9.65613
3	1 - 10	1	1520,78	8.79064
	11 - 36	2	1593,35	9.21012
2	1 - 10	1	1520,78	8.79064
	11 - 36	1	1520,78	8.79064

NOTE PER TUTTE LE TABELLE (A-B-C-D-E-F-G)

1) PERIODO DI PROVA: La durata del periodo di prova è pari a quella prevista per il livello di destinazione e comunque non superiore a 40 giorni di effettiva prestazione. In caso di part-time il periodo di prova si intende proporzionalmente prolungato. Il periodo di prova è computato agli effetti della durata dell'apprendistato.
 2) DURATA: La durata complessiva del contratto non potrà essere superiore a 36 mesi. I periodi di servizio prestati presso altri datori di lavoro vengono cumulati a tutti gli effetti purché essi non siano separati l'uno dall'altro da interruzioni superiori ad un anno e purché i precedenti periodi siano stati prestati presso altra azienda industriale dello stesso settore, con mansioni analoghe e per i lavoratori direttamente collegati al ciclo produttivo, svolgendo attività nello stesso genere di produzione. In caso di mancata effettiva prestazione per un periodo complessivamente superiore a 30 giorni di effettiva prestazione, anche non continuativi, il rapporto potrà essere prolungato della stessa durata (non si considerano giorni di mancata effettiva prestazione quelli derivanti dall'utilizzo delle ferie, ROL, ed ex festività) e ANZIANTICI DI SERVIZIO. Il periodo di apprendistato non è considerato utile per la maturazione degli istruiti contrattuali che fanno riferimento all'anzianità di servizio. (4) % stabilizzazione art. 42 c.8 D.lgs 81/15: per le imprese tra 1-10 dipendenti non trovano applicazione i limiti percentuali di stabilizzazione precedenti apprendistato; tra 10-49 in attesa di indicazioni interpretative del CCNL; (5) limiti quantitativi art. 42 c.7 D.lgs 81/15: imprese tra 1-9 dipendenti possono assumere in misura non superiore al 50% dei lavoratori T.I. In forza all'inizio del mese precedente l'assunzione (interpretazione del CCNL si applica la legge rapporto 3 a 3 6) RECESSO al termine formazione senza obbligo motivazione: qualora al termine del periodo di apprendistato il datore di lavoro non abbia esercitato la facoltà di recesso il lavoratore viene mantenuto in servizio nel livello corrispondente alle mansioni svolte. 7) TUTOR: per le imprese fino a 15 dipendenti la funzione del tutor della formazione può essere svolta direttamente dal datore di lavoro. 8) FORMAZIONE: prevista 120 ore annue comprensive di formazione interna ed esterna. In caso di interruzione del rapporto prima del termine il datore di lavoro attesta l'attività formativa svolta. In caso di precedente rapporto per stesso profilo è esentato da moduli di formazione già frequentati per stesso profilo 9) NELLA LETTERA ASSUNZIONE METTERE SEMPRE: QUALIFICAZIONE FINALE + DURATA + PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE (utilizzare PRI A.1. 3.5.2012 che coincide con stesura CCNL 10.A.2015) 10) FERIE: la durata delle ferie è di 4 settimane. 11) PREAVVISO: in caso di risoluzione anticipata si applica la disciplina CCNL previsto compreso

PER STESURA PIANO FORMATIVO E CERTIFICAZIONE FORMAZIONE IN DITTA TELEFONA A CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422.433.250

PMI LAVORAZIONI PIASTRELLE IN TERZO FUOCO FINO A 249 DIPENDENTI



SANI IN VENETO
fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

6bis

cod. Inps 336

cod. Ebav AT

cod.CNEL
V750

1/7/ 2022

Retribuzioni in vigore dall'

Divisore

173

ERR 0,44 (0,00254)

da 1.2.2022 la contribuzione ad EBAV è con il caso F6 (AUMENTO)
PROSSIMI AUMENTI : 1.3.2022; 1.7.2022 ; 1.12.2022

ANPAL 9310 n.b. nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non aggiornati. Scegliere nel campo livello di inquadramento "CD" e indicare la retribuzione tabellare effettiva. Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta dei conti per i dip. della PMI moda chimica ceramica decorazione piastrelle in 3° fuoco

MENSILITA' 14

LIVELLI

	A	B	C	D	E	F	G
Retribuzione tabellare dal 1.7.2022	1805,32	1648,98	1558,64	1486,65	1422,54	1369,56	1270,73
ccnl 17/02/2022	(10,43538)	(9,53168)	(9,00948)	(8,59335)	(8,22277)	(7,91663)	(7,34526)
Indennità di funzione							
Elemento Retrib. Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	1.805,76	1.649,42	1.559,08	1.487,09	1.422,98	1.370,00	1.271,17
			(9,01202)	(8,59590)	(8,22532)	(7,91908)	(7,34780)

PERIODO DI PROVA art 27	6 mesi	6 mesi	4 mesi	2 mesi	2 mesi	1,5 mesi	1 mese
scatti 5 biennali ART.39	18,08	16,01	14,46	12,39	10,85	9,30	7,75

EROGAZIONE una tantum ccnl 17.2.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI	A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.				
1^ TRANCHE APRILE 2022	€ 90	€ 63					
2^ TRANCHE NOVEMBRE 2022	€ 90	€ 63					
TOTALE	€ 180	€ 126					
UNA TANTUM CCNL 17.2.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo 1.1.2019-28.2.2022 = 38 MESI	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)					
	valore mese € 4,7368	valore mese € 3,3158					

5%

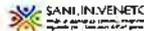
Retribuzioni in vigore all'

01/06/ 2022

divisore orario 173

divisore giornaliero 26

mensilità 13



nr.7-19

aumenti : 1,6,22; 1,12,22

una tantum 1,7,22 ; 1,6,22

CNEL	G016
EMENS	180
Cod.Ebav	AF
ANPAL ART	1400
ANPAL PMI	9650

* = 6* dopo un anno di permanenza passano al 5* salvo manovale comune e addetto pulizie

**= 5* dopo 24 mesi di permanenza passano al 5* bis salvo magazzinieri e addetti a lavori semplici,generici e complementari

C - L	1A Quadri CON I.F. CONGLOBATA	N.B. 1B Imp.conc.e tecnico coordinatore	2 Imp.conc. Imp.Tecn. Op.Alt. Sp.	3 Imp.conc. Imp.tecn. Op.spec.prov.	4 Imp.conc. Imp.tecn. Op.Sp.	5Bis Imp.ord op.Q.	5** Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.	6* Op. com.
retribuzione tabellare conglobata con contingenza e edr dal 1.8.2012	2.246,59	1958,05	1836,89	1722,79	1598,56	1462,26	1398,07	1316,53
innov 15 12 09+25 10 10+13 5 14+27 2 18+16 5 22			(10,62)	(9,96)	(9,24)	(8,45)	(8,08)	(7,81)
ERR+IRR 7 12 1993 ACC REG	28,33	24,20	22,65	19,56 (0,11301)	16,97 (0,09809)	14,13 (0,08166)	13,09 (0,07568)	11,28 (0,06520)
Totale ART	2.274,92	1.982,25	1.859,54	1.742,34 (10,07133)	1.615,53 (9,33832)	1.476,39 (8,53405)	1.411,16 (8,15699)	1.327,81 (7,87520)
retribuzione tabellare PMI	2.263,45	1972,75	1850,68	1735,72	1610,56	1473,23	1408,57	1326,42
ERR+IRR	28,33	24,20	22,65	19,55	16,97	14,13	13,09	11,28
Totale PMI	2.291,78	1.996,95	1.873,33	1.755,27 (10,14607)	1.627,53 (9,40769)	1.487,36 (8,59746)	1.421,66 (8,21769)	1.337,70 (7,73237)
prova impiegati	6 mesi	6 mesi	6 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese
prova operai	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese
scatti 5 biennali vedi ccnl	€ 16,01	€ 16,01	€ 14,20	€ 13,43	€ 12,65	€ 11,88	€ 11,36	€ 10,33

UNA TANTUM ART CCNL DEL 16.05.2022 per lavoratori in forza al 16.05.2022	155 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-31.5.2022=41 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO				
		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)		
	1ª TRANCHE	lug-22	€ 55,00	€ 38,50	
	2ª TRANCHE	ago-22	€ 100,00	€ 70,00	
	TOTALE	€ 155,00	€ 108,50		
		QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	€ 3,78	QUOTA MENSILE APPRENDISTI	€ 2,65

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordata. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di APAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di GIUGNO 2022.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO ARTIGIANE NR. 7-19

CCNL COMUNICAZIONE CONFART.	1A	1B	2	3	4	5Bis	5**	6*
0-12 MESI (-2LIV)	1837,33	1723,23	1599,00	1462,70	1398,51	1316,97	1316,97	1316,97
13-24 MESI (-1LIV)	1958,49	1837,33	1723,23	1599,00	1462,70	1398,51	1316,97	1316,97

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO PMI NR. 7-19

CCNL COMUNICAZIONE CONF.	1A	1B	2	3	4	5Bis	5**	6*
0-12 MESI (-2LIV)	1851,12	1736,16	1611,00	1473,67	1409,01	1326,86	1326,86	1326,86
13-24 MESI (-1LIV)	1973,19	1851,12	1736,16	1611,00	1473,67	1409,01	1326,86	1326,86

PER ARTIGIANE E PMI UTILIZZABILE SOLO PER 1) soggetti > 29 anni di età (2) sospesi o disoccupati ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati dal CPI (anche senza naspi) (3) svantaggiati ogni età (D.M. MLPS 17.10.17); sono condizioni diageunte (N.B. GLI IMPORTI COMPREDONO ERR 0,44€ MESE)	dependenti f time in forza	LIMITE MAX CONTR. REINSERIMENTO	DIVIETI - vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 6 mesi precedenti - Non può riguardare svolgimento di mansioni per le quali il lav. ha ottenuto già qualifica ai fini contrattuali in precedenti esperienze	CONDIZIONI DA RISPETTARE - massimo 24 mesi comprese proroghe e rinnovi - periodo di prova massimo della durata prevista per quello di inquadramento occupazione - forma scritta - conservazione del posto pari a 120 giorni da computarsi per sommatoria in caso di più malattie se contratto fino 12 mesi; 150 gg per contratti > 12 mesi - non previsti intervalli temporali tra diversi contratti - NEL CASO DI TRASFORMAZIONE IN INDETERMINATO LA DURATA DI TALE TD VERRA' COMPUTATO NELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO PER OGNI ISTITUTO DI LEGGE E CCNL
	0-5	1		
	6-15	2		
> 16	3			

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 DAL 16.5.2022



SANI.IN.VENETO

fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/06/2022

Al conglobato aggiunto per intero e R.R. = € / n. 0.00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.05.22 (n.b. Durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)														
1° GRUPPO	Durata*	retribuzione tabellare				TOTALE	TOTALE	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*	retribuzione tabellare				
		mesi	%			orario	mese			mesi	%			
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea triennale alla professionalità da conseguire	1-12	60	7,79418			7,79418	1.348,39	1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1-12	60	6,79347			1175,27
	13-24	70	9,09279			9,09279	1.573,05		13-24	70	7,92529			1371,08
	25-36	85	11,04070			11,04070	1.910,04		25-36	90	10,18893			1762,69
	37-48	90	11,69001			11,69001	2.022,37		1-12	60	6,37326			1102,57
	49-60	100*	12,52407			12,52407	2.166,66		13-24	70	7,43505			1286,26
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea triennale alla professionalità da conseguire	1-12	60	6,79347			6,79347	1.175,27	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	25-36	90	9,55862			1653,64
	13-24	70	7,92529			7,92529	1.371,08		1-12	60	5,97754			1034,11
	25-36	85	9,62302			9,62302	1.664,78		13-24	70	6,97337			1206,39
	37-48	90	10,18893			10,18893	1.762,69		25-36	90	8,96503			1550,95
	49-60	100*	10,91555			10,91555	1.888,39		1-12	60	5,54668			859,58
2° Impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea triennale alla professionalità da conseguire	1-12	60	6,37326			6,37326	1.102,57	3°	13-24	70	6,47071			1119,43
	13-24	70	7,43505			7,43505	1.288,26		25-36	90	8,31875			1439,14
	25-36	85	9,02773			9,02773	1.561,80		1-12	60	5,07397			877,80
	37-48	90	9,55862			9,55862	1.653,64		13-24	70	5,91920			1024,02
	49-60	100*	10,24012			10,24012	1.771,54		25-36	90	7,60968			1316,47
3° impiegati tecnico operai	1-12	60	5,97754			5,97754	1.034,11	4°	1-12	60	4,85134			839,28
	13-24	70	6,97337			6,97337	1.206,39		13-24	70	5,65947			979,09
	25-36	85	8,46712			8,46712	1.464,81		25-36	90	7,27574			1258,70
	37-48	90	8,96503			8,96503	1.550,95		1-12	60	4,85134			839,28
	49-60	100*	9,60404			9,60404	1.661,50		13-24	70	5,65947			979,09
2° GRUPPO						TOTALE	TOTALE							
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						orario	mese							
4° impiegati tecnico operai	1-12	60	5,54668			5,54668	959,58	NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es.malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessi mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-;						
	13-24	70	6,47071			6,47071	1.119,43							
	25-36	85	7,85674			7,85674	1.359,22							
	37-48	90	8,31875			8,31875	1.439,14							
	49-60	100*	8,91150			8,91150	1.541,69							
5° bis impiegati tecnico operai	1-12	60	5,07397			5,07397	877,80							
	13-24	70	5,91920			5,91920	1.024,02							
	25-36	85	7,18706			7,18706	1.243,36							
	37-48	90	7,60968			7,60968	1.316,47							
	49-60	100*	8,15167			8,15167	1.410,24							
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1-12	60	5,07397			5,07397	877,80							
	13-24	75	6,34182			6,34182	1.097,14							
	25-36	90	7,60968			7,60968	1.316,47							
3° GRUPPO						TOTALE	TOTALE							
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE						orario	mese							
5° impiegati tecnico; operai	1-12	60	4,85134			4,85134	839,28							
	13-24	70	5,65947			5,65947	979,09							
	25-36	90	7,27574			7,27574	1.258,70							
	37-48	100*	7,79383			7,79383	1.348,33							
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1-6	60	4,85134			4,85134	839,28							
	7-12	80	6,46761			6,46761	1.118,90							
	13-18	85	6,87167			6,87167	1.188,80							
	19-24	95	7,67981			7,67981	1.328,61							

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età nasp) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022
 assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015



Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie
 fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni



SANI IN VENETO
 Fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/06/2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € / n. 0.00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 01.06.14 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alla massima indicata)															
1° GRUPPO	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare			TOTALE	TOTALE	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare				
			orario	mensile	mensile	mensile	mensile				mensile				
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea afferente alla professionalità da conseguire	1-12	60	7,79418			7,79418	1.348,39	1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio) 2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio) 3° 4° 5° bis 5° 5° solo imp. addetto centralino	1-12	60	8,79347			8,79347	1175,27
	13-24	75	9,74210			9,74210	1.685,38		13-24	80	9,95711			9,95711	1566,88
	25-36	85	11,04070			11,04070	1.910,04		25-36	90	10,18893			10,18893	1762,69
	37-48	90	11,69001			11,69001	2.022,37		1-12	60	6,37326			6,37326	1102,57
	49-60	100*	12,52407			12,52407	2.166,66		13-24	80	8,49683			8,49683	1469,95
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea afferente alla professionalità da conseguire	1-12	60	6,79347			6,79347	1.175,27	25-36	90	9,55862			9,55862	1653,64	
	13-24	75	8,49120			8,49120	1.468,98	1-12	60	5,97754			5,97754	1034,11	
	25-36	85	9,62302			9,62302	1.664,78	13-24	80	7,96920			7,96920	1378,67	
	37-48	90	10,18893			10,18893	1.762,69	25-36	90	8,96503			8,96503	1550,95	
	49-60	100*	10,91555			10,91555	1.888,39	1-12	60	5,54660			5,54660	959,58	
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea afferente alla professionalità da conseguire	1-12	60	6,37326			6,37326	1.102,57	13-24	80	7,39473			7,39473	1279,29	
	13-24	75	7,96594			7,96594	1.378,11	25-36	90	6,31875			6,31875	1439,14	
	25-36	85	9,02773			9,02773	1.561,80	1-12	60	5,07397			5,07397	877,80	
	37-48	90	9,55862			9,55862	1.653,64	13-24	80	6,76444			6,76444	1170,25	
	49-60	100*	10,24012			10,24012	1.771,54	25-36	90	7,80968			7,80968	1316,47	
3° impiegati tecnico operai	1-12	60	5,97754			5,97754	1.034,11	1-12	60	4,85134			4,85134	839,28	
	13-24	75	7,47129			7,47129	1.292,53	13-24	80	6,46761			6,46761	1118,90	
	25-36	85	8,46712			8,46712	1.464,81	25-36	90	7,27574			7,27574	1258,70	
	37-48	90	8,96503			8,96503	1.550,95	1-12	60	4,85134			4,85134	839,28	
	49-60	100*	9,60404			9,60404	1.661,50	13-24	80	6,46761			6,46761	1118,90	
2° GRUPPO		Durata		retribuzione tabellare			TOTALE	TOTALE	NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl, per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'insp in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.h D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell'A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del quale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-						
4° impiegati tecnico operai		1-12	60	5,54668			5,54668	959,58							
5° bis impiegati tecnico operai		1-12	60	5,07397			5,07397	877,80							
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi		1-12	60	5,07397			5,07397	877,80							
13-24		75	6,34182			6,34182	1.097,14								
25-36		85	7,18706			7,18706	1.243,36								
37-48		90	7,60968			7,60968	1.316,47								
49-60		100*	8,15167			8,15167	1.410,24								
13-24		80	6,76444			6,76444	1.170,25								
25-36		90	7,60968			7,60968	1.316,47								
3° GRUPPO		Durata		retribuzione tabellare			TOTALE	TOTALE							
5° impiegati tecnico; operai		1-12	60	4,85134			4,85134	839,28							
13-24		75	6,06354			6,06354	1.048,99								
25-36		90	7,27574			7,27574	1.258,70								
37-48		100*	7,79383			7,79383	1.348,33								
5° addatto sbobinature tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		1-6	60	4,85134			4,85134	839,28							
7-12		80	6,46761			6,46761	1.118,90								
13-18		85	6,87167			6,87167	1.188,80								
19-24		95	7,67981			7,67981	1.328,61								

Appr. Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 dal 16.5.2022

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie

fotografico, informatica e servizi innovativi; associazioni (qui richiedere tabelle specifiche)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/06/2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € n. G.00254

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.5.2022 (n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*			
		mesi	%	retribuzione tabellare				mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1A quadri	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professioni da conseguire	1->12	60	7,65266	7,85266	1,358,51	1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,84445	1184,09
		13->24	70	9,16101	9,16101	1,584,86		13->24	70	7,98477	1381,37
		25->36	85	11,12354	11,12354	1,924,37		25->36	90	10,26540	1775,92
1B impiegati TECNICI	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professioni da conseguire	1->12	60	6,84445	6,84445	1,184,09	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6,42109	1110,85
		13->24	70	7,98477	7,98477	1,381,37		13->24	70	7,49084	1295,92
		25->36	85	9,69525	9,69525	1,677,28		25->36	90	9,63036	1666,05
2° impiegati Tecnici: operai(4)	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professioni da conseguire	1->12	60	6,42109	6,42109	1,110,85	3°	1->12	60	6,02238	1041,07
		13->24	70	7,49084	7,49084	1,295,92		13->24	70	7,02569	1215,44
		25->36	85	9,09548	9,09548	1,573,52		25->36	90	9,03230	1562,59
3° impiegati tecnico operai		1->12	60	6,02238	6,02238	1,041,87	4°	1->12	60	5,58830	966,78
		13->24	70	7,02569	7,02569	1,215,44		13->24	70	6,51926	1127,83
		25->36	85	8,53065	8,53065	1,475,80		25->36	90	8,38118	1449,94
2° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata			TOTALE orario	TOTALE mese	NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl, per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, cigo o fis (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendista art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.38 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stessa mansioni/attività si computano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi				
		mesi	%	retribuzione tabellare							
		4° impiegati tecnico operai		1->12	60	5,58830		5,58830	966,78	5° bis	1->12
13->24	70			6,51926	6,51926	1,127,83	13->24	70	5,96359		1,031,70
25->36	85			7,91570	7,91570	1,369,42	25->36	85	7,24096		1,252,69
5° bis impiegati tecnico operai		1->12	60	5,11201	5,11201	884,38	5° bis	1->12	60	5,11201	884,38
		13->24	70	6,38938	6,38938	1,105,36		13->24	75	6,38938	1,105,36
		25->36	90	7,66675	7,66675	1,326,35		25->36	90	7,66675	1,326,35
3° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata			TOTALE orario	TOTALE mese	5° addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	Durata			
		mesi	%	retribuzione tabellare				mesi	%	retribuzione tabellare	mese
		5° impiegati tecnico; operai		1->12	60	4,88776		4,88776	845,58	1->6	60
13->24	70			5,70196	5,70196	986,44	7->12	80	6,51616	1,127,30	
25->36	90			7,33036	7,33036	1,268,15	13->18	85	6,92326	1,197,72	
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.		1->12	60	4,88776	4,88776	845,58	19->24	95	7,73747	1,338,58	
		13->24	70	5,70196	5,70196	986,44					
		25->36	90	7,33036	7,33036	1,268,15					

Apprendistato Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età nasp) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022 (RINNOVO DEL 16.5.2022)

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015

Settore grafico, cartotecnico, grafico pubblicitario, video, eliografico, copisterie

fotografico, Informatica e servizi Innovativi; associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata: 01/06/ 2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = E/R 0.00254

In b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 01.06.14 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata*			
		mesi	%	retribuzione tabellare				mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1A quadri	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire	1->12	60	7.85266	7.85266	1.358,51	1BIS (medesima regola riduzione 12 titoli di studio)	1->12	60	6.84445	1184,09
		13->24	75	9.81519	9.81519	1.698,03		13->24	80	9.12509	1578,64
		25->36	85	11.12354	11.12354	1.924,37		25->36	90	10.26540	1775,92
1B impiegati TECNICI	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire	1->12	60	6.84445	6.84445	1.184,09	2° (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1->12	60	6.42109	1110,85
		13->24	75	8.55493	8.55493	1.480,00		13->24	80	8.56060	1480,96
		25->36	85	9.69525	9.69525	1.677,28		25->36	90	9.63036	1666,05
2° impiegati Tecnici; operai(4)	n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea ottenuta alle professionalità da conseguire	1->12	60	6.42109	6.42109	1.110,85	3°	1->12	60	6.02238	1041,87
		13->24	75	8.02572	8.02572	1.388,45		13->24	80	8.02899	1389,02
		25->36	85	9.09548	9.09548	1.573,52		25->36	90	9.03230	1562,59
3° impiegati tecnico operai		1->12	60	6.02238	6.02238	1.041,87	4°	1->12	60	5.58630	966,78
		13->24	75	7.52734	7.52734	1.302,23		13->24	80	7.45022	1288,89
		25->36	85	8.53065	8.53065	1.475,80		25->36	90	8.38116	1449,94
2° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ; in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.h D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es. malattia, infortunio, cigo o fis (n.b ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015), maternità, ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 D.lgs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ;				
		1->12	60	5.98830				5.98830	966,78		
		4° impiegati tecnico operai		13->24	75	6.98474		6.98474	1.208,36	5° bis	1->12
25->36	85			7.91570	7.91570	1.369,42	13->24	75	6.38938		1.105,36
							25->36	85	7.24096		1.252,69
5° bis impiegati tecnico operai		1->12	60	5.11201	5.11201	884,38	5°	1->12	60	4.88776	845,58
		13->24	75	6.81517	6.81517	1.179,02		7->12	80	6.51616	1.127,30
		25->36	90	7.66675	7.66675	1.326,35		13->18	85	6.92326	1.197,72
3° GRUPPO	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata*			TOTALE orario	TOTALE mese	5° solo imp.addetto centralino	1->12	60	4.88776	845,58
		13->24	75	6.10906				6.10906	1.056,87	13->24	80
		25->36	90	7.33036	7.33036	1.268,15		19->24	95	7.73747	1.338,58
5° impiegati tecnico; operai		1->12	60	4.88776	4.88776	845,58	5°	1->6	60	4.88776	845,58
		13->24	75	6.10906	6.10906	1.056,87		7->12	80	6.51616	1.127,30
		25->36	90	7.33036	7.33036	1.268,15		13->18	85	6.92326	1.197,72
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi		1->6	60	4.88776	4.88776	845,58	5°	19->24	95	7.73747	1.338,58
		7->12	80	6.51616	6.51616	1.127,30					
		13->18	85	6.92326	6.92326	1.197,72					

Scadenario Grafici-Fotografi-Area Comunicazione 7-19

25/10/2010 FIRMA CCNL

nuova retribuzione art.49 assunti dal 25.10.10
bilateralità e assistenza sanitaria nazionale

01/11/2010 nuovi minimi

premio produttività regionale ccrl 30.08.10
conglobamento minimi+contingenza+edr
conglobamento ind.funzione quadri art.71

01/12/2010 premio produttività regionale ccrl 30.08.10

01/01/2011 premio produttività regionale ccrl 30.08.10
bilateralità e assistenza sanitaria nazionale

01/02/2011 erogazione EET ccrl 2010 VERBALE 22.2.11

31/08/2011 cessa erogazione EETL CCRL 2010

01/09/2011 nuovi minimi

cessa EET

01/03/2011 una tantum 1^a tranche nazionale

01/03/2012 una tantum 2^a tranche nazionale

25/04/2012 fine apprendistato Biagi e Minorenni

26/04/2012 inizio apprendistato Sacconi d.lgs.167/11 art.3 a.i.3.5.2012

01/08/2012 nuovi minimi

13/03/2013 apprendisti minori assumibili ai sensi art.3 167/11 e a.i Veneto

13/05/2014 rinnovo ccnl

01/06/2014 nuovi minimi;decorrenza NUOVO APPRENDISTATO PROF.

01/07/2014 una tantum 1^a tranche ccnl 13.5.14

01/08/2014 trattenuta/versamento contributo straordinario per rinnovo ccnl

01/01/2015 una Tantum 2^a tranche ccnl 13.5.14

01/02/2015 nuovi minimi

01/10/2015 nuovi minimi

27/02/2018 RINNOVO CCNL

SDOPPIATE TABELLE ARTIGIANI DA PMI E ASSOCIAZIONI
NUOVO TD DA REINSERIMENTO

01/03/2018 1^a AUMENTO CCNL

01/04/2018 UNA TANTUM NAZIONALE 1^aRATA

01/07/2018 2^a AUMENTO CCNL

01/11/2018 UNA TANTUM NAZIONALE 2^aRATA

01/12/2018 3^a AUMENTO CCNL

18/12/2018 STESURA FINALE CCNL CON ACCORDO TD STAGIONALE DEL 3.12.2018

16/05/2022 RINNOVO CCNL

INQUADRAMENTO NUOVO FIGURE PROFESSIONALI
AUMENTO MONTE ORE FLESSIBILITA' DA 144 A 160 ORE
TD CAUSALI DA CCNL
OBBLIGO FORMAZIONE PER SOSPENSIONI RAPPORTI DA RIORGANIZZAZIONE
NUOVE % SEMESTRI RETRIBUTIVI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
TETTO 12 MESI SE TRASFORMI DA DUALE A PROFESSIONALIZZANTE
LAVORO AGILE DISCIPLINA AD HOC
PREAVVISO AUMENTATO X IMPIEGATI IMPRESE ICT NUOVE DURATE ART.70 CCNL

01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO ACCORDO DIC.2021

01/06/2022 NUOVE ALIQUOTE EBAV EBNA AI. 17.12.2021

01/06/2022 AUMENTO DEI MINIMI

08/06/2022 VERBALE NAZIONALE TABELLE COMPLETE E PRECISAZIONI VARIE

01/07/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM

01/08/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM

01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI

31/12/2022 SCADENZA CCNL 16.5.2022

Addi, 24 giugno 2022, in Roma

ANCE, LEGACOOP PRODUZIONE E SERVIZI, AGCI-PRODUZIONE E LAVORO,
CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI

ANAEP A CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI EDILIZIA, CONFAPI ANIEM

e

FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL

Le parti, in attuazione di quanto concordato il 10 settembre 2020, convengono le percentuali di incidenza della manodopera per le OS di cui all'allegata tabella, che forma parte integrante del presente accordo, per tutti i cantieri la cui denuncia di nuovo lavoro venga effettuata dal 1° agosto 2022.

Le parti concordano, inoltre, che tale tabella sarà trasmessa al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Le parti convengono, altresì, che per gli appalti, anche in corso, di lavori rientranti nella categoria OG3, le Casse Edili e le Edilcasse dovranno applicare, nei lavori di bitumatura, una specifica sotto categoria con indice di congruità pari al 6%.

All.: tabella

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE


LEGACOOP PRODUZIONE & SERVIZI



AGCI-PRODUZIONE E LAVORO



CONFCOOPERATIVE LAVORO E SERVIZI



ANAEP A CONFARTIGIANATO



CNA COSTRUZIONI



FIAE CASARTIGIANI



CLAAI EDILIZIA



CONFAPI ANIEM



FENEAL UIL



FILCA CISL



FILLEA CGIL



Tabella allegata all'accordo nazionale

INDICI DI CONGRUITÀ DELLE CATEGORIE SPECIALISTICHE OS - INDIVIDUAZIONE PERCENTUALE MINIMA

<u>OS 1</u>	<u>OS 2 A</u>	<u>OS 6</u>	<u>OS 7</u>	<u>OS 8</u>	<u>OS 11</u>	<u>OS 12-A</u>	<u>OS 12-B</u>	<u>OS 13</u>	<u>OS 21</u>	<u>OS 23</u>	<u>OS 24</u>	<u>OS 25</u>	<u>OS 26</u>	<u>OS 35</u>
10%	35%	14%	18%	18%	12,50%	10%	13%	6%	15%	10%	20%	30%	7%	15%

Nota:

OG3: sotto categoria "Lavori di bitumatura" 6%

Verbale integrativo al CCRL IMPRESE ARTIGIANE E PMI EDILI ED AFFINI DEL VENETO
In data 24 Marzo 2022 presso la sede di Edlicassa Veneto in Marghera si sono incontrate:

- CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO
- CNA VENETO
- CASARTIGIANI VENETO

- FENEAL UIL VENETO
- FILCA CISL VENETO
- FILLEA CGIL VENETO
-

Premesso

- a) il CCRL Veneto del 3 Febbraio 2022 per IMPRESE ARTIGIANE E PMI EDILI ED AFFINI DEL VENETO, di seguito il CCRL ;
- b) che s'intendono introdurre passaggi applicativi di taluni istituti.

Tutto quanto sopra premesso

Con il presente verbale si stabilisce:

A. REGOLAMENTO E.V.R. art. 18 CCRL

Gestione della clausola di salvaguardia

L'azienda che intende attivare la clausola di salvaguardia dell'E.V.R. di cui all'art.18 del CCRL dovrà inviare, anche tramite un'associazione artigiana provinciale appartenente ad una di quelle firmatarie del CCRL, alla commissione regionale istituita presso Edilcassa Veneto la comunicazione per l'applicazione della clausola di salvaguardia allegato 1 al presente verbale.

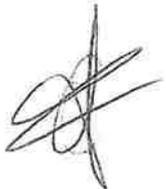
La tempistica d'invio datoriale a pena di decadenza del diritto di attivare la clausola di salvaguardia del CCRL è la seguente:

- E.V.R. anno edile 2021 (erogazione a decorrere dalla retribuzione di Marzo 2022) invio a decorrere dal 1° aprile 2022 ed entro e non oltre il 20 aprile 2022;
- E.V.R. anno edile 2022 (erogazione a decorrere dalla retribuzione di Marzo 2023) invio a decorrere dal 1° aprile 2023 ed entro e non oltre il 20 aprile 2023;
- E.V.R. anno edile 2023 (erogazione a decorrere dalla retribuzione di Marzo 2024) invio a decorrere dal 1° aprile 2024 ed entro e non oltre il 20 aprile 2024.

L'invio dovrà avvenire solo tramite PEC.

La commissione regionale ricevuta la comunicazione (allegato 1) ha 20 giorni di calendario per esprimere una delle seguenti delibere che sarà restituita all'impresa e/o all'associazione provinciale solo tramite pec , sulla base del format di risposta allegato 2 al presente verbale :

- 1) accoglimento al datore di lavoro istante;



- 2) richiesta d'integrazione/modifiche a cui l'impresa, anche tramite la propria associazione provinciale, deve rispondere a pena di decadenza entro 10 gg di calendario decorsi i quali l'istanza si ritiene diniegata;
- 3) diniego al datore di lavoro istante.

L'impresa che ha richiesto l'applicazione della clausola di salvaguardia sospende l'erogazione dell'E.V.R. nelle more della definizione dell'istruttoria della commissione regionale per poi adempiere all'erogazione come prevista dal CCRL nei seguenti termini vincolanti:

- 1) in caso di accoglimento dell'istanza di salvaguardia anche a seguito di integrazioni/modifiche fornite:

il datore di lavoro dalla paga di Maggio dell'anno di riferimento per l'erogazione effettua il riconoscimento dell'E.V.R. nella misura ridotta prevista dal CCRL versando ai dipendenti beneficiari anche gli arretrati relativi ai mesi di Marzo e Aprile e prosegue per le successive mensilità previste dal CCRL;

- 2) diniego istanza di salvaguardia anche a seguito di integrazioni/modifiche fornite:

il datore di lavoro dalla paga di Maggio dell'anno di riferimento per l'erogazione effettua il riconoscimento dell'E.V.R. nella misura piena prevista dal CCRL versando ai dipendenti beneficiari anche gli arretrati relativi ai mesi di Marzo e Aprile e prosegue per le successive mensilità previste dal CCRL .

Composizione e delibere della commissione regionale

La Commissione è composta da sei titolari e sei supplenti, di cui tre titolari (e tre supplenti) nominati dalle Associazioni Artigiane Regionali sottoscrittrici il CCRL e tre titolari (e tre supplenti) nominati dalle organizzazioni sindacali sottoscrittrici il CCRL.

La commissione si riunisce presso Edilcassa Veneto o a distanza in un numero di sedute adeguato ad evadere le sole richieste pervenute alle condizioni e nei termini temporali di cui al presente verbale.

La commissione si avvale per le convocazioni degli incontri, per l'istruttoria delle pratiche e per la redazione degli atti di autorizzazione, modifica/integrazione e diniego, della tecno struttura di Edilcassa Veneto.

Le sedute della commissione si ritengono valide laddove siano presenti i componenti titolari (o i loro supplenti in sostituzione) di almeno due associazioni artigiane sottoscrittrici il CCRL e di almeno due organizzazioni sindacali sottoscrittrici il CCRL .

La commissione adotta le sue delibere a maggioranza assoluta dei presenti.



B. Prestazioni Edilcassa Veneto CCRL 3.2.2022 artt.14A e 14B.

Le parti ribadiscono, per una maggiore diffusione delle nuove prestazioni introdotte a beneficio delle imprese del Veneto, che è consentito l'invio delle relative istanze anche per il tramite delle associazioni artigiane provinciali appartenenti ad una di quelle firmatarie il CCRL del 3 Febbraio 2022. Edilcassa Veneto rilascerà e pubblicherà i moduli per la richiesta delle prestazioni sul proprio sito.

Letto, firmato e sottoscritto

Marghera il 23 Marzo 2022

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



FENEAL UIL VENETO



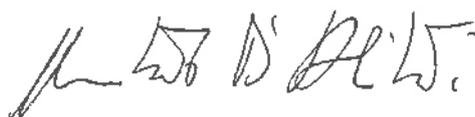
CNA VENETO



FILCA CISL VENETO



CASARTIGIANI VENETO



FILLEA CGIL VENETO



CONTRATTO REGIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE DELLA REGIONE VENETO

**SETTORE ALIMENTARE ARTIGIANO, SETTORE ALIMENTARE NON ARTIGIANO
FINO A 15 DIPENDENTI, SETTORE PANIFICAZIONE E ALTRE ATTIVITA'**

Sostitutivo del CCRL 14 aprile 2017 e successive proroghe

Il giorno 26/07/2022 presso la sede di Confartigianato in Mestre Venezia si sono incontrate:

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto**, rappresentata dal presidente Roberto Boschetto, dal presidente regionale di categoria Cristiano Gaggion, con l'assistenza del Direttore Tiziana Pettenuzzo del Responsabile della Divisione Relazioni Sindacali Luca Bertuola e dei funzionari provinciali Elisabetta Tono e Daniele Scremin, Moreno Zonta e Stefano Garibbo;

la **CNA Veneto**, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, dalla rappresentante regionale di categoria sig.ra Catia Olivetto, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon e dal responsabile delle relazioni sindacali Marco Comin;

la **CASARTIGIANI Veneto**, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

FAI- CISL rappresentata dal Sig. Andrea Zanin;

FLAI - CGIL rappresentata dal Sig. Giosuè Mattei;

UILA- UIL rappresentata dal Sig. Giuseppe Bozzini;

hanno sottoscritto il presente contratto collettivo regionale di lavoro che rinnova il CCRL 14 aprile 2017



Handwritten signatures of the representatives of the various organizations mentioned in the text.

INDICE

PARTE COMUNE

- Art. 1 – Sfera di applicazione
- Art. 2 – Decorrenza e durata
- Art. 3 – Osservatorio regionale
- Art. 4 – Formazione degli addetti di settore
- Art. 5 – Formazione in materia di sicurezza
- Art. 6 – Accantonamento annuo di compensazione
- Art. 7 – Accantonamento ore difensivo
- Art. 8 – Variabilità plurimensile dell'orario di lavoro
- Art. 9 – Durata massima orario di lavoro
- Art. 10 – Contratto a termine con orario sperimentale
- Art. 11 – Contratti a termine stagionali
- Art. 12 – Orario di lavoro a tempo parziale in determinati periodi dell'anno
- Art. 13 – Aumento numero massimo assunzioni a termine
- Art. 14 – Apprendistato per lavoratori di età superiore ai 29 anni
- Art. 14 bis – Prestazione Ebav apprendistato duale
- Art. 15 – Fusione fondi Ebav di secondo livello alimentaristi e panificazione
- Art. 16 – Clausola di premialità
- Art. 17 – Assistenza sanitaria integrativa Sani in Veneto
- Art. 18 – Obblighi in capo all'impresa non aderente Ebav
- Art. 19 – Incentivo per favorire l'adesione alla previdenza complementare con il conferimento del TFR
- Art. 20 – Istituzione Commissione Bilaterale di categoria
- Art. 21 – Procedura per aziende in crisi

PARTE IMPRESE ARTIGIANE ALIMENTAZIONE

- Art. 22 – Elemento economico di secondo livello
- Art. 23 – Quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
- Art. 24 – Contribuzione Ebav aziende artigiane settore alimentare

PARTE IMPRESE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI E ALTRE IMPRESE CHE SVOLGONO LE ATTIVITA' COMPRESSE NELLA SFERA DI APPLICAZIONE DEL CCNL 6 DICEMBRE 2021

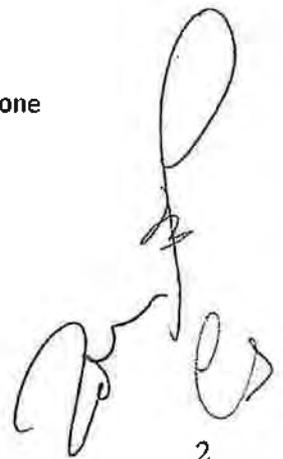
- Art. 25 – Retribuzione regionale
- Art. 26 – Contribuzione Ebav
- Art. 27 – Applicazione accordi interconfederali regionali
- Art. 28 – Elemento economico di garanzia

PARTE PANIFICAZIONE

- Art. 29 – Elemento economico di secondo livello settore panificazione ~~una tantum~~
- Art. 30 – Quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare settore panificazione
- Art. 31 – Contribuzione Ebav settore panificazione

DISPOSIZIONI FINALI

- Art. 32 – Diritto di affissione
- Art. 33 – Invio copia del contratto regionale ai fondi negoziali di cui all'art. 23 e 30
- Art. 34 – Deposito del presente CCRL
- Art. 35 – Assorbimento normative derivanti da precedenti CCRL



2

Art. 36 – ERR

Art. 37 – Norma finale

Allegati

Allegato 1 – Scelta destinazione quota versamento previdenza complementare

Allegato 2 – Accordo con i dipendenti sulla variabilità plurimensile superiore ai 6 mesi

Allegato 3 - estensione fino ai 12 mesi media durata massima

Allegato 4 - elevazione numero contratti a termine di una unità oltre il limite

Allegato 5 – richiesta parere per numero contratti a termine superiore ad una unità oltre il limite

Allegato 6 – comunicazione ai dipendenti applicazione accantonamento annuo in compensazione

Allegato 7 – accordo accantonamento ore difensivo

Allegato A - Regolamento per la Commissione Paritetica del settore

Premessa:

- in data 14 aprile 2017 è stato sottoscritto il CCRL per i dipendenti delle imprese della Regione Veneto del settore alimentare artigiano, del settore non alimentare artigiano fino a 15 dipendenti e del settore panificazione e successive proroghe;
- tale accordo, anche in virtù della situazione pandemica che dal 2020 ha colpito l'intera popolazione mondiale, è stato più volte prorogato, da ultimo con accordo del 09 marzo 2022;
- in data 06 dicembre 2021 è stata siglata l'ipotesi di rinnovo del ccnl area alimentazione-panificazione;
- in data 17 dicembre 2021 è stato siglato l'accordo Interconfederale Nazionale in ordine alla bilateralità;
- in data 30 dicembre 2021 è stato sottoscritto il verbale di accordo contribuzione SANI.IN.VENETO;
- in data 04 aprile 2022 è stata siglata, tra le parti sociali dell'artigianato veneto, l'Intesa sulla Buona Occupazione, in virtù della quale le parti sociali artigiane intendono favorire, anche con la contrattazione territoriale, la migliore integrazione tra formazione ed occupazione con l'obiettivo di migliorare le competenze professionali, l'occupabilità, e la produttività all'interno delle aziende;
- in data 18 novembre 2016 è stato sottoscritto l'Accordo Interconfederale Regionale Veneto sui premi di risultato e sul welfare aziendale;
- è in atto, a livello nazionale, una trattativa tra Parti Sociali e Ministero del Lavoro per l'adeguamento del Fondo di Solidarietà Bilaterale alla riforma degli ammortizzatori sociali (legge di bilancio 2022 L. 234/2021 e s.m.i);
- è in atto tra le parti sociali nazionali e il Governo una profonda riflessione in ordine alla riduzione del carico fiscale sui costi del lavoro.

Le parti hanno convenuto quanto segue.

PARTE COMUNE

Art. 1 SFERA DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica in tutto il territorio della Regione Veneto ai dipendenti:

- delle **imprese artigiane del settore Alimentare**;
- delle **imprese non artigiane** che occupano fino a 15 dipendenti che svolgono le attività comprese nella sfera di applicazione del CCNL 6 dicembre 2021
- delle **imprese del settore Panificazione** indipendentemente dalla tipologia, dal settore di appartenenza e dal numero di dipendenti
- delle imprese che svolgono attività di produzione preparazione e confezionamento e distribuzione di pasti e prodotti alimentari, con somministrazione diretta in attività di ristorazione.

Conseguentemente all'ambito di applicazione il CCRL viene suddiviso in quattro sezioni

1. parte COMUNE per tutti i settori del presente CCRL identificati al punto precedente che disciplina: istituti in materia di orario di lavoro; misure in materia di part-time e contratti a termine; bilateralità e premialità; commissione bilaterale di categoria;
2. parte ALIMENTAZIONE riservata alle imprese artigiane del settore ALIMENTARE
3. parte IMPRESE NON ARTIGIANE che occupano fino a 15 dipendenti che svolgono le attività comprese nella sfera di applicazione del CCNL 6 dicembre 2021
4. parte PANIFICAZIONE: riservata alle aziende del settore PANIFICAZIONE

Art. 2 DECORRENZA E DURATA

Le parti intendono allineare la durata del presente CCRL a quanto previsto dall' A.I. sottoscritto dalle parti sociali artigiane a livello nazionale del 26 novembre 2020. Pertanto, fatte salve le decorrenze indicate per specifici Istituti, come specificato nei seguenti articoli, il presente contratto decorre dal 01 gennaio 2021 e scade il 31 dicembre 2024.

Si intende tacitamente rinnovato di anno in anno salvo non venga disdettato da una delle parti entro sei mesi precedenti la scadenza, tramite raccomandata A/R.

Il presente contratto continuerà a produrre i suoi effetti anche dopo la scadenza di cui sopra, fino alla data di decorrenza del successivo accordo di rinnovo.

Art.3 OSSERVATORIO REGIONALE

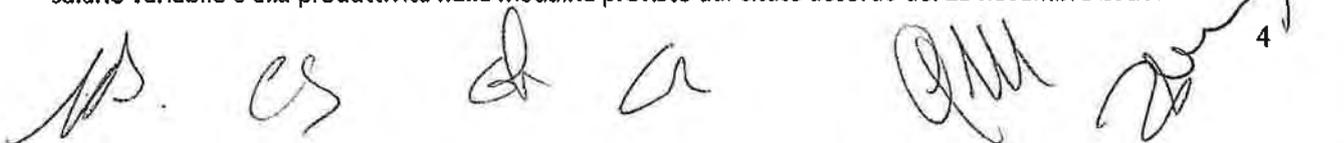
Le parti individuano il tavolo contrattuale regionale in qualità di osservatorio regionale di categoria, come sede di analisi, verifica e confronto sistematico su temi di rilevante interesse reciproco.

I compiti dell'Osservatorio regionale sono quelli di acquisire analisi quantitative e qualitative dei fenomeni che riguardano i settori, anche sulla base di specifiche ulteriori indicazioni fornite dalle parti (es.: livelli occupazionali, sviluppo delle imprese).

Tali analisi serviranno per:

- definire i temi che saranno oggetto del confronto tra le parti;
- verificare l'idoneità delle prestazioni e dei servizi fornite dall'EBAV.

A tal fine le parti convengono di ritrovarsi semestralmente per esaminare i dati dell'Osservatorio Ebav e/o delle altre fonti indicate dalle parti. Le parti concordano che l'osservatorio sarà anche luogo deputato a verificare gli indicatori più opportuni per permettere alle aziende del settore di attivare accordi in ordine al salario variabile e alla produttività nelle modalità previste dal citato accordo del 18 novembre 2016.



4

Eventuali argomenti che possano essere di interesse generale saranno trasmessi alla commissione di cui all'art. 2 dell'intesa Interconfederale sulla Buona Occupazione siglata dalle parti sociali Confartigianato Veneto, CNA Veneto, Casartigiani Veneto e CISL Veneto, CGIL Veneto, UIL Veneto il 04 aprile 2022.

Art. 4 FORMAZIONE DEGLI ADDETTI DEL SETTORE

Le parti concordano che la formazione e l'aggiornamento professionale degli imprenditori e dei lavoratori rappresenta un carattere fondamentale per la qualificazione e sviluppo delle imprese artigiane dei settori dell'Alimentazione e della Panificazione.

Allo scopo le parti convengono di acquisire i dati riguardanti il fabbisogno professionale dei settori sopraindicati contenute:

- nell'indagine Excelsior condotta dalle Camere di Commercio così come ampliata nel Veneto.

Ciò al fine di procedere ad un approfondito confronto sulle esigenze di formazione e di aggiornamento professionale degli addetti e di concordare le azioni formative necessarie per far fronte ai bisogni.

Valutazioni comuni potranno tradursi in iniziative congiunte da svolgersi nei confronti della Regione Veneto al fine di migliorare l'utilizzo delle risorse comunitarie e nazionali, adeguare le politiche formative e l'offerta formativa alle necessità individuate.

Ciò potrà riguardare anche la formazione degli apprendisti, con particolare riferimento sia alla parte trasversale sia quella tecnico-pratica riguardante i settori dell'Alimentazione e dei Panificatori.

Verrà infine richiesto all'EBAV ed a Fondartigianato (articolazione veneta) di produrre i dati sul numero di corsi, ore e partecipanti effettuate negli ultimi 4 anni nei settori dell'Alimentazione e Panificatori al fine di un esame congiunto dell'attività svolta.

Art.5 FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA

Si richiama e si conferma quanto previsto dall' "accordo interconfederale regionale sulle modalità applicative dell'accordo Stato Regioni per la formazione dei lavoratori" siglato in data 15 marzo 2012 e sue successive modifiche o integrazioni.

Si richiama altresì quanto previsto in materia di sicurezza dall'Intesa Interconfederale Regionale sulla Buona Occupazione del 04 aprile 2022

ISTITUTI IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO

Art. 6 ACCANTONAMENTO ANNUO COMPENSAZIONE (BANCA ORE)

Fermo restando quanto previsto dall'artt. 24, 25 e 25 bis del CCNL, al fine di compensare brevi periodi di minor attività produttiva con permessi che garantiscano al lavoratore la maggior copertura previdenziale e di retribuzione, l'azienda e i lavoratori possono attivare l'accantonamento annuo di compensazione (allegato 6) che comprende, oltre ai permessi retribuiti relativi alle festività soppresse e alle 16 ore di permessi retribuiti all'anno previsti dal CCNL:

- le quote orarie spettanti nell'anno per festività coincidenti con la domenica
- le quote orarie eventualmente spettanti nell'anno per festività cadenti nella sesta giornata della settimana nel caso di distribuzione dell'orario settimanale su cinque giorni;

Il monte ore così costituito nel corso dell'anno andrà utilizzato dall'azienda per far fronte a periodi di minore attività lavorativa tramite la erogazione di altrettanti permessi retribuiti. Nel caso di fermate collettive ai

Es d a Qu M. 5

lavoratori che non avessero maturato le necessarie quote orarie (es. neoassunti etc) saranno attribuiti permessi non retribuiti necessari per far fronte alla fermata collettiva.

Al 30 giugno di ogni anno, il saldo tra le quote accantonate ed i permessi erogati non dovrà, di norma, eccedere le 64 ore. Nel caso, le ore eccedenti saranno liquidate come indennità sostitutiva con la busta paga del successivo mese di luglio. Tali ore potranno essere concesse a titolo di permessi o ferie previa intesa tra dipendente e azienda.

In ogni caso, del monte ore come sopra costituito, 16 ore di permessi retribuiti sono prioritariamente a disposizione del lavoratore per proprie esigenze personali.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro al lavoratore sarà corrisposto quanto accantonato a tale titolo.

Art. 7 ACCANTONAMENTO ORE DIFENSIVO

In applicazione dell'articolo 25 ter del CCNL vigente, in considerazione della riforma degli ammortizzatori sociali e del numero di settimane massime fruibili di giorni di sospensione indennizzati dal Fondo di Solidarietà Bilaterale Artigiano in base alla normativa vigente, azienda e lavoratori possono concordare, utilizzando la stessa procedura prevista dal successivo art. 21) che le ore retribuite elencate nel precedente articolo 6, nonché le ore eccedenti quelle ordinarie che matureranno dalla data di decorrenza indicata nel verbale sindacale per i successivi 12 mesi, possano rimanere accantonate ed essere utilizzate per far fronte a periodi di crisi, in aggiunta alle settimane previste dall'ammortizzatore sociale, ovvero una volta esaurite le stesse.

Le ore accantonate e non fruite saranno liquidate con la busta paga del mese successivo a quello di scadenza del periodo fissato al paragrafo precedente, con una maggiorazione del 10%.

Analogamente in caso di cessazione del rapporto di lavoro saranno liquidate con la stessa percentuale di maggiorazione con le competenze di fine rapporto.

Il presente istituto decorre dal 01 luglio 2022.

Art. 8 VARIABILITÀ PLURIMENSILE DELL'ORARIO DI LAVORO

Nell'ambito delle disposizioni previste dal CCNL rispetto alla gestione dei regimi di orario e fermo restando l'utilizzo dell'istituto della "flessibilità" previsto dal vigente contratto nazionale e della Banca ore prevista dal presente CCNL, per far fronte alle frequenti e non programmabili variazioni di intensità nell'attività aziendale, l'orario contrattuale di lavoro settimanale, pari a 40 ore potrà essere realizzato come media nell'arco temporale dell'anno (o, per un periodo inferiore all'anno), previo accordo tra ditta e dipendenti.

Tale gestione dell'orario di lavoro sarà possibile nel periodo compreso tra il 1 gennaio ed il 31 dicembre di ogni anno.

L'azienda che intenda adottare tale regime di orario per un periodo massimo di 6 (sei) mesi ne darà specifica comunicazione ai propri dipendenti.

L'azienda che invece intenda adottare (o prolungare) il regime di orario di "variabilità plurimensile" oltre i 6 mesi dovrà stipulare accordo scritto con i lavoratori e/o RSA ove esistenti (Allegato 2), da inviare alla Commissione Paritetica, costituita presso Ebav, per monitorare l'andamento delle comunicazioni e per una verifica delle modalità organizzative della produzione del settore artigiano.

L'adozione dell'orario plurimensile oltre i 6 mesi è vincolata all'invio di tale comunicazione alla Commissione.

La Commissione fornirà annualmente alle parti un elaborato contenente l'andamento delle richieste che diventerà oggetto di confronto congiunto.

Entro 30 gg dal ricevimento, l'Ebav provvederà ad inviare comunicazione dell'avvenuto ricevimento.

Qualora si ampli il numero di dipendenti a cui si applica tale compensazione, l'azienda provvederà a operare la relativa integrazione.



6

NORME GENERALI

Dal punto di vista operativo, nel caso in cui alla fine di ciascun mese le ore prestate siano eccedenti quelle normali retribuibili del mese, la parte eccedente sarà accantonata in un "conto individuale".

Nel caso di periodo superiore ai 6 mesi, per tali ore verrà riconosciuta, nel mese di effettiva prestazione lavorativa la sola maggiorazione del 8%.

Qualora risultasse nel mese una media settimanale inferiore all'orario contrattuale, la quantità necessaria di ore per raggiungere l'orario medio contrattuale sarà prelevata nell'ordine fino a concorrenza rispettivamente dal conto individuale, dall'accantonamento annuo di compensazione o, eccezionalmente, in carenza di capienza del citato monte ore, utilizzando altri istituti retributivi differiti nel rispetto delle norme contrattuali o di legge.

Al secondo mese successivo al termine del periodo prescelto, le ore accantonate e non utilizzate del conto ore individuale saranno corrisposte con la retribuzione afferente il mese successivo alla scadenza del periodo di gestione della "variabilità plurimensile". A tali ore, calcolate sulla base della retribuzione corrente al momento della liquidazione, sarà applicata la maggiorazione del 23%.

Tutti gli istituti retributivi diretti indiretti e differiti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

Il ricorso al lavoro straordinario non può superare:

- 280 ore annue per il settore panificazione
- 250 ore annue per il settore alimentaristi.

Art. 9 DURATA MASSIMA DELL'ORARIO DI LAVORO

La durata massima dell'orario di lavoro non può superare, per ogni periodo di sette giorni, le 48 ore, comprese le ore di lavoro straordinario, calcolata con riferimento ad un periodo non superiore a 6 mesi.

Tale periodo potrà essere esteso a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti all'organizzazione del lavoro, che comportino, congiuntamente o disgiuntamente, un'intensificazione dell'attività lavorativa superiore ai due mesi, nei seguenti casi:

- lancio di nuovi prodotti
- attività non programmabili
- attività non ricomprese nell'attività ordinaria
- progetti temporanei di studio, ricerca e sviluppo prodotti
- sperimentazioni tecniche produttive organizzative
- calamità naturali
- manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti
- produzioni legate a mostre o eventi culturali,

Le relative modalità attuative saranno definite a livello aziendale tra impresa e lavoratori.

L'azienda che intenda prolungare il periodo oltre i 6 mesi dovrà inviare una specifica informativa (Allegato 3) alla Commissione Paritetica, costituita presso Ebav, con il compito di monitorare l'andamento delle richieste, anche per una verifica delle modalità organizzative della produzione del settore artigiano.

Tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su orario inferiore nel caso di part-time

La possibilità di adottare tale modalità gestionale dell'orario è vincolata all'invio di tale comunicazione alla Commissione.

MISURE IN MATERIA DI CONTRATTI PART TIME E DI CONTRATTI A TERMINE

Art. 10 CONTRATTO PART TIME CON ORARIO SPERIMENTALE - PTOS

Le parti ritengono che il rapporto a tempo parziale possa essere uno strumento idoneo ad agevolare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro e a rispondere alle esigenze delle imprese e dei lavoratori. Ritenendo che la disciplina attualmente prevista dal CCNL non esaurisca tutte le opportunità indotte dal mercato sia per quanto concerne la richiesta delle imprese di adottare forme organizzative di flessibilità sia per quanto riguarda i lavoratori per arricchire la propria professionalità all'interno di un orario di lavoro ridotto, le parti concordano di attivare una nuova modalità di articolazione, denominata PTOS, che consenta di utilizzare in forma flessibile l'orario di lavoro, all'interno delle disposizioni della D.Lgs 15 giugno 2015 n.81 e smi e della contrattazione collettiva.

Tale tipologia è aggiuntiva rispetto al part time previsto dal vigente CCNL.

Di seguito viene indicata la specifica regolamentazione

a) L'instaurazione del rapporto di lavoro PTOS (che può essere svolto con modalità: orizzontale, verticale o mista) risulta da atto scritto nel quale va indicata una durata lavorativa non inferiore all'equivalente di 2 giornate a tempo pieno nell'arco mensile.

b) Nel contratto di lavoro può essere prevista la variazione in aumento della durata della prestazione in ragione di esigenze tecniche, organizzative, produttive e sostitutive o la variazione della collocazione temporale della prestazione (clausole elastiche).

c) In presenza di entrambe le variabilità sarà erogata ogni 12 mesi, in aggiunta alla retribuzione, una indennità su base mensile, non frazionabile, pari a 100 € annui. In applicazione di solo una delle due variabili verrà erogata una quota pari al 50%.

In deroga a quanto previsto al capoverso precedente, l'indennità sarà frazionata sulla base dell'assunzione o cessazione nell'arco dell'anno in pro quota per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni di calendario.

Tale indennità non incide sugli istituti indiretti e differiti, di legge e di contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Tale indennità inoltre non va intesa come compenso forfettario delle ore supplementari e straordinarie.

d) Il lavoratore ha diritto a chiedere la revoca nei casi previsti dalla normativa vigente delle clausole elastiche con un preavviso di almeno 15 giorni;

e) Previo accordo con il dipendente, l'azienda potrà utilizzare il lavoratore per coprire tutte le giornate lavorative del mese, fermo restando quanto previsto al punto precedente.

f) Tale rapporto di lavoro a part time con orario sperimentale può essere instaurato solo con nuovi rapporti di lavoro in azienda, comprese le nuove assunzioni di lavoratori che abbiano avuto un precedente rapporto di lavoro con lo stesso datore di lavoro, purché, nel caso di licenziamento per giustificato motivo oggettivo, la risoluzione del rapporto di lavoro sia avvenuta da almeno 6 mesi.

g) Tale tipologia di lavoro non può essere instaurata per rapporti di lavoro di apprendistato ed inoltre non potrà essere applicata alle assunzioni con contratto a termine per il reinserimento al lavoro disciplinate dal nuovo art. 59 del CCNL 23/2/2017

h) Le parti si danno atto che per tale tipologia di rapporto di lavoro l'azienda operi il versamento della quota intera ad Ebav indipendentemente dal numero di ore svolte nel mese.

i) L'adozione di detta tipologia di lavoro è consentita alle imprese in regola con i versamenti ad Ebav ed a SANI IN VENETO.

l) Per quanto non previsto valgono le norme di legge che regolano il part time.



8

ART.11 CONTRATTI A TERMINE STAGIONALI

In riferimento alla disciplina dei contratti a termine prevista dal CCNL, le parti concordano le seguenti ulteriori casistiche di ricorso al lavoro stagionale a tempo determinato nel caso delle seguenti lavorazioni:

- prodotti freschi e/o conservati, anche con il freddo, di origine animale;
- prodotti freschi e/o conservati, anche con il freddo, di origine vegetale;
- prodotti a base di cacao, specialità dolciarie e prodotti dolciari da forno, confetteria;
- gelati, dessert, creme, pret a glacer e affini;
- caffè sotto forma di cialde o capsule predosate;
- acque minerali naturali, di sorgente e bevande analcoliche e affini;
- birra e bibite alcoliche;
- vini, vini speciali e bevande spiritose;
- essiccazione di semi oleosi;
- raffinazione e lavorazione degli zuccheri;
- partecipazione a manifestazioni, fiere ed esposizioni.
- attività di ristorazione ivi compresa qualsiasi attività a questa connessa (es. somministrazione)
- consegna di prodotti collegata alle lavorazioni dei punti precedenti svolta con automezzi di portata inferiore ai 35 q.li;

Le parti si danno atto che le assunzioni con contratto a termine stagionali, anche previste dalla contrattazione collettiva ai diversi livelli, risultano utili ai fini dell'esenzione di cui all'art. 23, comma 2 lettera c) D.lgs. n. 81/2015.

Art. 12 ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE IN DETERMINATI PERIODI DELL'ANNO

Al fine di facilitare l'applicazione delle disposizioni previste dall'art. 37, parte "ex clausole elastiche e flessibili" del CCNL 19.11.2013 e smi, i seguenti periodi:

- a) fine settimana
- b) vacanze natalizie e pasquali
- c) periodi delle ferie estive e natalizie

vengono definiti come segue:

- per *fine settimana* si intendono le giornate di sabato e di domenica di tutto l'anno ed le eventuali giornate festive, se precedenti o successive
- per *vacanze natalizie* si intende il periodo dall'8 dicembre al 10 gennaio
- per *vacanze pasquali* si intende il periodo compreso tra 15 giorni prima della S. Pasqua ed i 15 giorni successivi.
- per *ferie estive* si intendono i periodi compresi tra il 01 giugno ed il 30 settembre
- per *ferie invernali* si intendono i periodi compresi tra il 1 dicembre ed il 28 febbraio

Rientrano nel periodo "vacanze pasquali" anche le attività legate al carnevale corrispondenti ai 20 giorni antecedenti il Martedì Grasso (Ultimo di carnevale).

In aggiunta ai periodi sopra indicati, le parti individuano anche quelli definiti di "alta stagione" delle località turistiche (es.: località marittime, di montagna ecc); per l'individuazione del periodo temporale si farà riferimento alla definizione di "alta stagione" fornita dai locali consorzi turistici/alberghieri.

Es CR el MS QM ZH 9

Art.13 AUMENTO NUMERO MASSIMO ASSUNZIONI A TERMINE

L'impresa associata ad una delle associazioni artigiane stipulanti il presente contratto, in regola con i versamenti ad EBAV ed a SANI.IN.VENETO, potrà stipulare un ulteriore contratto a termine, aggiuntivo rispetto ai limiti definiti nel CCNL.

L'impresa deve darne comunicazione, per il tramite dell'associazione a cui aderisce, alla Commissione Bilaterale Regionale di cui art. 21 utilizzando l'allegato 4 posto in calce al presente contratto.

La richiesta sarà inoltrata a tutti i componenti della commissione.

La medesima impresa associata che abbia necessità di incrementare ulteriormente il numero dei contratti a tempo determinato rispetto a quanto previsto dal capoverso precedente, dovrà inviare apposita richiesta alla Commissione Paritetica utilizzando l'allegato 5 posto in calce al presente contratto.

La Commissione esprimerà il proprio parere vincolante entro 5 giorni lavorativi. L'inoltro della predetta comunicazione avverrà per il tramite della sede provinciale dell'Associazione Artigiana firmataria il presente contratto a cui aderisce.

Art. 14 APPRENDISTATO PER LAVORATORI DI ETÀ SUPERIORE AI 29 ANNI

Al fine di rendere operativo il comma 4 dell'art. 47 del D. lgs. 81/2015, le parti convengono, in via transitoria e fino alla definizione di uno specifico accordo nazionale, che i lavoratori, di età superiore ai 29 anni e beneficiari di un trattamento di disoccupazione come previsto dalla norma, assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, possano godere, durante tutto il periodo di tirocinio, di un trattamento economico che sarà calcolato sulla retribuzione corrispondente al livello di arrivo previsto dal CCNL sulla base della percentuale più alta prevista dalle tabelle del CCNL.

La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

Si rinvia al CCNL per quanto riguarda la parte normativa, ivi compreso la disciplina dei profili formativi.

Le clausole contenute negli accordi interconfederali riguardanti il rimborso dell'assistenza sull'attività formativa si estendono anche all'apprendistato disciplinato dal presente articolo.

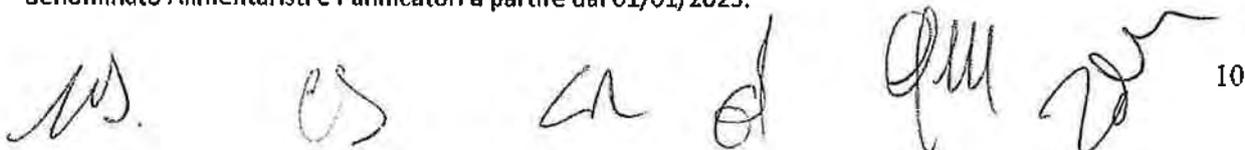
Art. 14 bis PRESTAZIONE APPRENDISTATO DUALE

Viene introdotta dal 01 gennaio 2023, per premiare le prosecuzioni dei rapporti di apprendistato duale in apprendistato professionalizzante senza soluzione di continuità, una nuova prestazione EBAV che prevede un contributo in favore dell'apprendista e un contributo in favore dell'azienda che sarà erogato a seguito della trasformazione stessa del rapporto. Il contributo non è ripetibile e, ricorrendone le condizioni, potrà essere erogato con riferimento al medesimo apprendista duale una sola volta. Il contributo EBAV a favore del giovane lavoratore sarà pari ad € 400,00, quello in favore dell'impresa sarà pari ad € 200,00.

BILATERALITA' E PREMIALITA'

Art. 15 FUSIONE FONDI EBAV DI SECONDO LIVELLO ALIMENTARISTI E PANIFICAZIONE

Considerando quanto previsto dall'accordo interconfederale del 04/12/2020 relativo alla riforma EBAV, i fondi EBAV di secondo livello della categoria Alimentaristi e Panificazione sono accorpati in un unico fondo denominato Alimentaristi e Panificatori a partire dal 01/01/2023.



Negli articoli 24, 26 e 31 viene disciplinato nel dettaglio la disciplina riferita alla contribuzione ed alle prestazioni delle categorie.

Art. 16 CLAUSOLA DI PREMIALITA'

Le parti confermano che gli istituti del presente accordo relativi a:

- formazione in tema sicurezza
- termine fruizione permessi individuali derivanti dalla contrattazione collettiva;
- orario lavoro – durata media settimanale;
- banca ore;
- accantonamento ore difensivo
- variabilità orario su base plurimensile;
- contratto a tempo determinato art. 13 ;
- stagionalità;
- PTOS;
- erogazione sussidi assistenziali EbaV (limitatamente alle protesti e tickets)

potranno essere applicati esclusivamente nel caso in cui le imprese siano iscritte ed in regola sia con i versamenti all'Ente Bilaterale Artigianato Veneto, sia con i versamenti al Fondo di assistenza sanitaria integrativa SANI.IN.VENETO.-

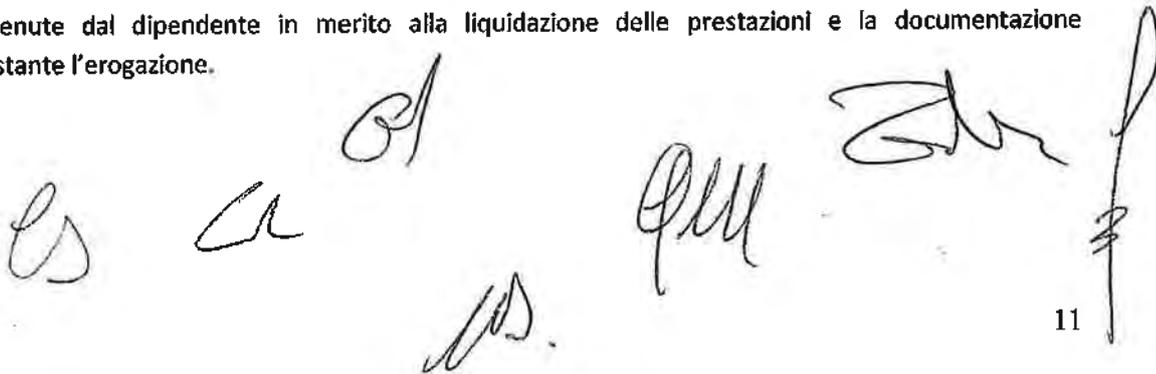
Art. 17 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA SANI. IN. VENETO

Trovano integrale recepimento nella presente intesa tutte le disposizioni sul Fondo Regionale di Assistenza sanitaria SANI IN VENETO derivanti dagli accordi interconfederali regionali del 12.06.2013, del 05.07.2013 e s.m.i. nonché dall'Accordo Interconfederale regionale sulla riforma EBAV e sulla bilateralità veneta del 4.12.2020 e il verbale di accordo del 29.1.2021.

L'impresa non aderente a SANI.IN.VENETO e che non versa la relativa contribuzione è tenuta nei confronti dei propri dipendenti a:

- erogare direttamente le medesime prestazioni, ordinarie e straordinarie, erogate dal Fondo sanitario;
- erogare l'Elemento Aggiuntivo della Retribuzione (E.A.R.) nell'importo (25 euro lordi/mese per 13 mensilità) e secondo le modalità definiti dall'Accordo Interconfederale regionale 4.12.2020 e il verbale di accordo del 29.1.2021;
- consegnare al dipendente in forza o, se neo assunto, al momento dell'assunzione, il nomenclatore di SANI.IN.VENETO, gli eventuali successivi aggiornamenti e la documentazione su iniziative straordinarie attivate dal Fondo.

Il dipendente, alla consegna dell'informativa, sottoscriverà una dichiarazione attestante il ricevimento della documentazione in questione. L'azienda è tenuta inoltre a conservare le richieste pervenute dal dipendente in merito alla liquidazione delle prestazioni e la documentazione attestante l'erogazione.



Art. 18 OBBLIGHI IN CAPO ALL'IMPRESA NON ADERENTE EBAV

L'impresa non aderente alla bilateralità e che non versa la contribuzione EBAV di primo e di secondo livello, oltre a quanto previsto dalle disposizioni contenute negli accordi interconfederali regionali, è tenuta nei confronti dei propri dipendenti a:

- erogare l'Elemento Aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) secondo l'importo definito dall'Accordo Interconfederale Nazionale sulla bilateralità artigiana 17.12.2021 (30 euro lordi/mese per 13 mensilità) e secondo le modalità definite dall'Accordo Interconfederale regionale sulla riforma EBAV e sulla bilateralità veneta del 4.12.2020 e il verbale di accordo del 29.1.2021;
 - corrispondere al dipendente, se dovuti, gli importi previsti per le prestazioni EBAV di primo e secondo;
 - consegnare al dipendente in forza o, se neo assunto, al momento dell'assunzione, l'informativa di tutte le prestazioni e degli eventuali successivi aggiornamenti, desumendoli dal sito EBAV.
- Il dipendente, alla consegna dell'informativa, sottoscriverà una dichiarazione attestante il ricevimento della documentazione in questione. L'azienda è tenuta inoltre a conservare le richieste pervenute dal dipendente in merito alla liquidazione delle prestazioni e la documentazione attestante l'erogazione.

Qualora l'azienda non ottemperi alla procedura sopra descritta incorre in un inadempimento contrattuale rientrante nel campo di applicazione dell'art. 1, commi 1175 e 1176, della Legge 296/2006 (rispetto della contrattazione collettiva per il godimento dei benefici normativi e contributivi).

ART. 19 INCENTIVO PER FAVORIRE L'ADESIONE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE CON IL CONFERIMENTO DEL TFR

Le parti intendono incentivare l'iscrizione "piena" ossia quella con il TFR, alle condizioni previste per legge, dei lavoratori ai fondi negoziali valevoli per il settore artigiano come previsti da intese dalla contrattazione collettiva dell'artigianato nelle seguenti modalità.

Per i dipendenti (operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti) che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la stipula del presente accordo o quelli che a tale data siano già iscritti ad un fondo negoziale di cui sopra, la ditta non verserà più la cifra mensile di adesione contrattuale di cui ~~ALLI ARTT. 23, 30~~ che sarà sostituita da un contributo contrattuale veneto percentualizzato a carico datore pari a 1,8% della retribuzione annua lorda ai fini del TFR.

Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale prescelto secondo le modalità e le procedure come previste dallo stesso fondo negoziale senza quindi l'intervento di EBAV.

La decorrenza del versamento del contributo contrattuale veneto è la seguente:

- a) per i lavoratori come sopra indicati che si iscrivono con il TFR ad un fondo negoziale del comparto artigiano, dopo la firma del presente CCRL, la decorrenza del versamento è fissata a partire dal mese successivo a quello di iscrizione. Parimenti da tale periodo di paga cessa l'erogazione della cifra mensile di adesione contrattuale di cui ~~ALLI ARTT. 23 e 30.~~
- b) per i lavoratori che alla data di stipula del presente CCRL risultino già iscritti con il TFR ad un fondo negoziale del comparto artigiano la decorrenza del versamento è fissata a partire dal mese successivo a quello di stipula del presente CCRL. Parimenti da tale periodo di paga cessa l'erogazione della cifra mensile di adesione contrattuale di cui ~~ALLI ARTT. 23 e 30.~~

Ove il lavoratore che si iscriva in data successiva a quella del presente accordo, alle condizioni di cui sopra, ad un fondo negoziale del comparto artigiano oltre che con il TFR anche con il versamento del contributo a

es *es* *es* *es* *es*

suo carico, la quota complessiva dovuta dal datore di lavoro nell'intensità percentuale prevista nel tempo dal CCNL viene assorbita fino a capienza da quella del contributo contrattuale veneto di cui sopra.
Il presente istituto decorre dal 01 luglio 2022.

Quale ulteriore strumento per favorire l'adesione "piena" alla previdenza complementare le parti introducono inoltre una nuova prestazione di EBAV in favore dell'azienda e una in favore del lavoratore a partire dall'anno di competenza 2023 (con erogazione dal 2024) che preveda l'erogazione di un contributo una tantum in favore dei dipendenti e delle imprese che dopo la stipula del presente CCRL aderiscano con il TFR ad un fondo di previdenza complementare negoziale del comparto artigiano.

La prestazione in favore delle imprese viene collocata all'interno del fondo EBAV di secondo livello "Professionalità Aziende" e alimentata con le relative risorse. La prestazione prevede l'erogazione di un contributo una tantum non ripetibile, come da tabella seguente, in favore dell'impresa per ciascun dipendente che nell'annualità di riferimento abbia completato l'adesione ad un fondo di previdenza complementare negoziale prevedendo il conferimento del TFR.

La prestazione in favore dei lavoratori viene collocata all'interno del fondo EBAV di secondo livello "Professionalità dipendenti" e alimentata con le relative risorse. La prestazione prevede l'erogazione una tantum non ripetibile di un contributo, come da tabella seguente, in favore del lavoratore che nell'annualità di riferimento abbia aderito ad un fondo di previdenza complementare negoziale con il conferimento del TFR.

Beneficiario	Importo una tantum per lavoratori Over 35 anni	Importo una tantum per lavoratori Under 35 anni
Azienda	200€	300€
Dipendente	300€	400 €

**fa riferimento l'età anagrafica alla data di adesione con TFR al fondo negoziale*

FUNZIONI DELLA COMMISSIONE BILATERALE DI CATEGORIA E PROCEDURE IN CASO DI CRISI

Art. 20 ISTITUZIONE DELLA COMMISSIONE BILATERALE DI CATEGORIA

Le parti confermano l'attività della Commissione Bilaterale di Categoria prevista dalla contrattazione regionale precedente, che ha il compito di applicare le disposizioni demandate dalla presente contrattazione regionale (estensione durata massima orario di lavoro e variabilità plurimensile dell'orario di lavoro e contratti a termine, procedura per aziende in crisi). Le parti confermano le regole concordate nel precedente CCRL sulla costituzione della commissione: è composta da 6 membri espressione delle parti firmatarie la presente intesa di cui 3 in rappresentanza delle associazioni artigiane e 3 in rappresentanza delle OOSS di categoria. Al fine di garantire l'operatività della commissione, ciascuna parte firmataria potrà indicare anche il nominativo del supplente. Sono previsti due coordinatori, uno di espressione sindacale ed uno di espressione imprenditoriale.

La commissione ha sede presso l'Ebav che garantirà il supporto di segreteria operativa.

Art. 21 PROCEDURA PER AZIENDE IN CRISI

La seguente procedura si applica alle imprese del settore comprese nella sfera di applicazione del presente CCRL nelle quali subentra una situazione di crisi che rischia di compromettere l'assetto occupazionale. L'impresa che si trova nelle condizioni di cui al capoverso precedente, per il tramite dell'associazione provinciale cui aderisce o conferisce mandato, invia una richiesta d'incontro a tutte le OOSS firmatarie del

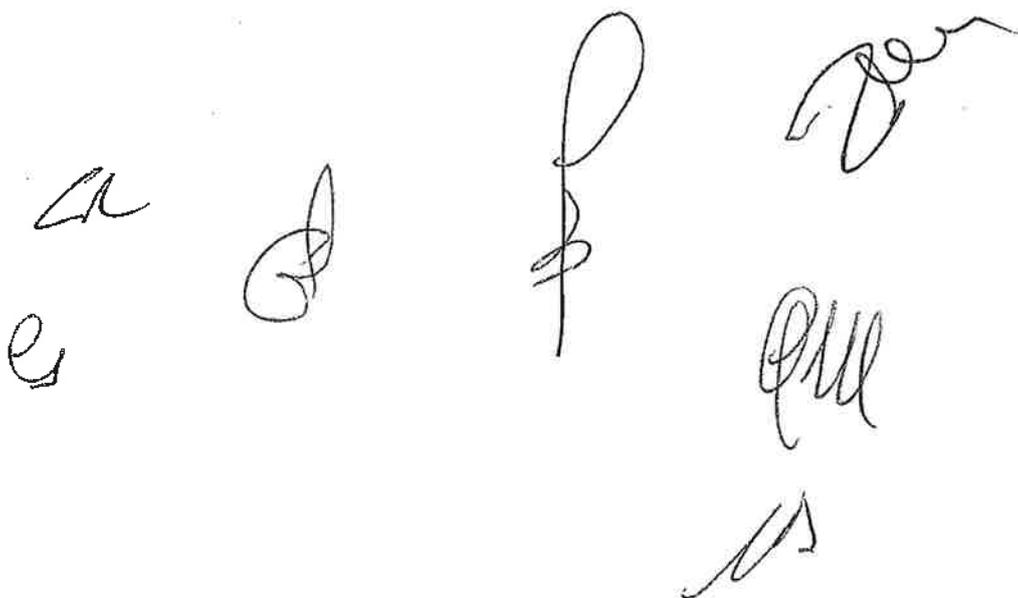
ms. el cr es qu Zer

presente CCRL, di categoria territoriali. L'incontro dovrà essere svolto non oltre i 10 giorni successivi al ricevimento della lettera con le OOSS che hanno dato riscontro alla richiesta dell'impresa.

Durante tale incontro la ditta fornirà i dati aggiornati sull'andamento aziendale sotto il profilo economico e finanziario, le modalità con cui intende procedere alla ristrutturazione e presenterà un piano articolato di proposte volto al risanamento ed al rilancio dell'attività.

Al termine della procedura, qualora le parti presenti al tavolo trovino un'intesa sulle tematiche affrontate, sarà sottoscritto un verbale d'accordo che definisca gli interventi di tipo contrattuale concordati tra le parti.

La medesima procedura del primo capoverso del presente articolo dovrà essere esperita anche per attivare la fattispecie prevista dall'art. 7 con la sottoscrizione del verbale di accordo (mod. Allegato n° 7.)

The image shows seven handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains four signatures, and the bottom row contains three. The signatures are highly stylized and cursive, typical of legal documents. The first signature in the top row is a simple 'A' shape. The second is a more complex, circular shape. The third is a tall, vertical shape with a loop at the top. The fourth is a large, sweeping shape with a long tail. The bottom row starts with a small, simple shape, followed by a larger, more complex shape, and ends with a simple, horizontal shape.

PARTE AZIENDE ARTIGIANE ALIMENTAZIONE

Art.22 ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO

ERT aziende artigiane settore alimentare

Viene confermato l'elemento regionale transitorio (ERT) da corrispondere ad operai, impiegati e quadri, dipendenti delle aziende artigiane settore alimentare, che sarà erogato per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 01 luglio 2022 e sino al 31/12/2024 nelle misure mensili sotto indicate in euro.
L'ERT sarà erogato anche ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere.

Livello	Valore ERT in €
	Mensile
1S	144,30
1	115,44
2	94,35
3/A	81,03
3	68,82
4	61,05
5	53,28
6	42,18

L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità; non avendo le caratteristiche di premio di produttività tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015 (Legge Stabilità 2016) e smi.

Ai fini dell'erogazione dell'ERT saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21 luglio 1988 e le ore di assenza retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Inoltre dovrà tener conto anche dell'ERT la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi:

- dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL;
- durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi.
- Durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/92 con decorrenza 01.01.2023.

Art. 23 QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

23.1 VERSAMENTO MENSILE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

il datore di lavoro, è tenuto a versare mensilmente e per un massimo di 12 mensilità nell'anno civile (1° gennaio-31 dicembre) la somma:

- di € 26,00 per operai, impiegati e quadri.

es
di
ca
ms.
Glu



- di € 10.00 per gli apprendisti professionalizzanti quale "quota di adesione contrattuale" ad un fondo negoziale di previdenza complementare dell'artigianato (di seguito anche Fondo) prescelto dal lavoratore.

Nel caso di lavoratori che non diano indicazione del Fondo saranno applicati i criteri dei lavoratori silenti contenuti nell'accordo interconfederale regionale del 16 dicembre 2016 e s.m.i.

Il versamento, che sarà effettuato per il tramite di Ebav, riguarda i dipendenti in forza alla data di stipula del presente CCRL o assunti successivamente.

La somma destinata alla previdenza complementare sarà versata obbligatoriamente per ogni lavoratore inquadrato come impiegato, quadro, operaio ed apprendista professionalizzante e non è frazionabile su base oraria.

Nel caso di lavoratori part time con orario pari o inferiore al 50% il versamento è convenzionalmente fissato in una quota di:

- di € 13,00 su base mensile per operai, impiegati e quadri;
- di € 6,50 su base mensile per gli apprendisti professionalizzanti.

In caso di part time nella modalità PTOS la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base dell'orario effettivamente svolto in ciascun mese.

Il datore di lavoro è tenuto a dare informazione e a consegnare al lavoratore la scheda posta in calce al presente CCRL (allegato 1) al momento dell'assunzione in caso di lavoratori assunti successivamente alla data di stipula del presente accordo.

Il lavoratore esprimerà la propria scelta al datore di lavoro entro 90 giorni dalla data di assunzione. Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro in data antecedente la scadenza della consegna della scheda, la scelta (o la mancata scelta) andrà comunicata nel mese in cui viene a cessare il rapporto di lavoro.

23.2 MODALITA' OPERATIVE

Il versamento delle somme continuerà ad essere effettuato dal datore di lavoro congiuntamente alle altre quote destinate ad Ebav, utilizzando il mod. B01, sulla base delle regole già previste per le quote Ebav e secondo le specifiche indicazioni operative fornite dall'ente bilaterale.

Il versamento sarà effettuato dal datore di lavoro indipendentemente dalla restituzione o meno della scheda da parte del lavoratore.

La scelta (o la mancata scelta) del lavoratore sarà comunicata dal datore di lavoro ad Ebav secondo le modalità stabilite dall'ente bilaterale.

Ebav, una volta acquisite le quote, è tenuto a riversarle al Fondo indicato dal lavoratore presso il quale sarà costituita una posizione individuale.

Ebav segnalerà al Fondo prescelto le informazioni utili per la costituzione di detta posizione.

Le modalità di trasferimento dei dati e delle risorse sono definite da una convenzione tra il Fondo e l'ente bilaterale come vigente nel tempo.

23.3 REGOLE GENERALI

Il versamento delle somme di adesione contrattuale al Fondo negoziale come disciplinato dal presente articolo non comporterà l'obbligo del contemporaneo conferimento della quota di TFR da parte del lavoratore.

Alle quote di adesione contrattuale gestite dai Fondi indicati nel primo capoverso del presente punto 23.1 si applicano le regole stabilite nell'accordo interconfederale regionale del 16 dicembre 2016 e s.m.i.

23.4 QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO NEGOZIALE.

Viene confermata la quota annua di 2,50 euro, non riducibile per part time, per sostenere i costi di gestione previsti dai fondi negoziali dell'artigianato a favore dei lavoratori operai, impiegati, quadri, apprendisti professionalizzanti.

Tale quota viene versata dal datore di lavoro in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale solo per i lavoratori non già iscritti ai fondi negoziali dell'artigianato con il TFR.

[Handwritten signatures and initials]

Il mese di versamento per i lavoratori che siano in forza presso il medesimo datore al 31 dicembre dell'anno precedente e al 1° Marzo dell'anno di riferimento è quello di **Marzo** di ogni anno di vigenza del presente CCRL e in questo mese la cifra dei 2,50 euro si aggiunge a quella mensile prevista dal presente articolo.

Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del presente CCRL e che non erano in forza presso il medesimo datore al 31 dicembre dell'anno precedente tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel B01 EBAV del mese di assunzione).

In via transitoria per il 2022, ferma l'Integrale applicazione del verbale di settore del 9 Aprile 2022 art.1 lettera b, per i lavoratori assunti dal 1 Luglio 2022 al 31 dicembre 2022 i 2,50 euro saranno versati dai datori di lavoro con le stesse modalità unitamente al primo versamento di quote di adesione contrattuale (nel B01 EBAV del mese di assunzione).

La quota di cui sopra non deve essere versata per i lavoratori che hanno aderito conferendo il proprio TFR ad un fondo di previdenza complementare contrattuale del settore artigiano.

Art. 24 CONTRIBUZIONE EBAV AZIENDE ARTIGIANE SETTORE ALIMENTARE

Contribuzioni a carico imprese e lavoratori

Le parti convengono che dal **1 MAGGIO 2017**, in aggiunta ai versamenti di primo livello, le quote destinate al Fondo di secondo livello siano le seguenti: € **6,28** a carico delle imprese per dipendente e per dodici mensilità; € **1,20** a carico dei lavoratori per dodici mensilità.

FONDI	QUOTA C/ IMPRESE	QUOTA C/ LAVORATORI
Promozione	2,00	
formazione	0,77	0,52
Sussidi assistenziali	2,08	0,68
Professionalità/contributo previdenza integrativa	0,93	
Ambiente e sicurezza	0,50	
TOTALE	6,28	1,20

es

CR

PM

SM

MS



PARTE IMPRESE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI E ALTRE IMPRESE CHE SVOLGONO LE ATTIVITA' COMPRESSE NELLA SFERA DI APPLICAZIONE DEL CCNL 06 DICEMBRE 2021

Art. 25 RETRIBUZIONE REGIONALE

In aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL, viene confermata l'erogazione della quota aggiuntiva di € 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12 dicembre 1989.

Art. 26 CONTRIBUZIONE EBAV

Le parti convengono che dal 1 MAGGIO 2017, in aggiunta ai versamenti di primo livello, le imprese verseranno le quote destinate ai Fondi di secondo livello Alimentaristi Artigiani pari: € 6,28 a carico delle imprese per dipendente e per dodici mensilità; € 1,20 a carico dei lavoratori per dodici mensilità. In virtù di tali versamenti imprese e lavoratori potranno accedere alle prestazioni previste dai medesimi Fondi.

FONDI	QUOTA C/ IMPRESE	QUOTA C/ LAVORATORI
Promozione	2,00	
formazione	0,77	0,52
Sussidi assistenziali	2,08	0,68
Professionalità	0,93	
Ambiente e sicurezza	0,50	
TOTALE	6,28	1,20

Art. 27 APPLICAZIONE ACCORDI INTERCONFEDERALI REGIONALI

Alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 6 dicembre 2021 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle Associazioni Artigiane e dalle OOSS venete.

Art. 28 ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA

Attraverso la sottoscrizione del presente CCRL e con l'implementazione della bilateralità regionale, le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all' *elemento economico di garanzia* sono pienamente rispettate e pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EbaV non sono tenute all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.-

(Handwritten signatures and initials)

PARTE PANIFICAZIONE

Art. 29 ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO SETTORE PANIFICAZIONE

28.1 Viene confermato l'elemento regionale transitorio (ERT) da corrispondere ad operai, impiegati e quadri (con esclusione degli apprendisti), dipendenti delle aziende della panificazione, che sarà erogato per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 01 luglio 2022 e sino al 31/12/2024 nelle misure mensili sotto indicate in euro

L'ERT sarà erogato anche ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere.

Livello	Valore ERT (in €)
	Mensile
A1 S	23,53
A1	19,64
A2	16,42
A3	12,54
A4	10,43
B1	14,43
B2	7,65
B3 S	6,43
B3	6,21
B4	5,00

L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità; non avendo le caratteristiche di premio di produttività tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015 (Legge Stabilità 2016) e smi.

Ai fini dell'erogazione dell'ERT saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21 luglio 1988 e le ore di assenza retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Inoltre dovrà tener conto anche dell'ERT la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi:

- dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL;
- durante il congedo obbligatorio per maternità e per un massimo di 5 mesl.
- Durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/92 con decorrenza 01.01.2023.

es
ca
pm
ms.
Zer
P

Art. 30 QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE SETTORE PANIFICAZIONE

30.1 VERSAMENTO MENSILE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

A decorrere dal 1 Luglio 2022 e fino a vigenza del presente CCRL il datore di lavoro, è tenuto a versare mensilmente e per un massimo di 12 mensilità nell'anno civile (1 gennaio-31 dicembre) la somma indicata nella tabella esposta di seguito quale "quota di adesione contrattuale" ad un Fondo negoziale di previdenza complementare dell'artigianato (di seguito Fondo) prescelto dal lavoratore.

Nel caso di lavoratori che non diano indicazione del fondo saranno applicati i criteri per i lavoratori silenti previsti dall'accordo interconfederale regionale del 16 dicembre 2016.

Il versamento, che sarà effettuato per il tramite di Ebav, riguarda i dipendenti in forza al 14 aprile 2017 o assunti successivamente. La somma destinata alla previdenza complementare sarà versata obbligatoriamente per ogni lavoratore inquadrato come impiegato, quadro ed operaio e non è frazionabile su base oraria. Nel caso di lavoratori part time con orario pari o inferiore al 50% il versamento è fissato convenzionalmente in una quota pari al 50%

In caso di part time nella modalità PTOS la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base dell'orario svolto in ciascun mese.

Il datore di lavoro è tenuto a consegnare al lavoratore la scheda posta in calce al presente CCRL (allegato 1) al momento dell'assunzione in caso di lavoratori assunti successivamente alla stipula del presente accordo.

Il lavoratore esprimerà la propria scelta al datore di lavoro entro 90 giorni dalla data di assunzione. Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro in data antecedente la scadenza della consegna della scheda, la scelta (o la mancata scelta) andrà comunicata nel mese in cui viene a cessare il rapporto di lavoro.

30.2 MODALITA' OPERATIVE

Il versamento delle somme sarà effettuato dal datore di lavoro congiuntamente alle altre quote destinate ad Ebav, utilizzando il mod. B01, sulla base delle regole già previste per le quote Ebav e secondo le specifiche indicazioni operative fornite dall'ente bilaterale.

Il versamento sarà effettuato indipendentemente dalla restituzione o meno della scheda da parte del lavoratore.

La scelta (o la mancata scelta) del lavoratore sarà comunicata dal datore di lavoro ad Ebav secondo le modalità stabilite dall'ente bilaterale.

Ebav, una volta acquisite le quote, è tenuto a riversarle al Fondo indicato dal lavoratore presso il quale sarà costituita una posizione individuale.

Ebav segnalerà al Fondo prescelto le informazioni utili per la costituzione di detta posizione.

30.3 REGOLE GENERALI

Il versamento delle somme al Fondo disciplinato dal presente articolo non comporterà l'obbligo del contemporaneo conferimento della quota di TFR.

Per i lavoratori già iscritti al Fondo la quota di adesione contrattuale si sommerà ai versamenti dovuti dal datore di lavoro e derivanti dalla normale contribuzione al Fondo.

Alle quote di adesione contrattuale gestite dai Fondi indicati nel primo capoverso del presente punto 29.1 si applicano le regole stabilite nell'accordo interconfederale regionale del 16 dicembre 2016.



30.4 QUOTE MENSILI VERSAMENTO PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Gruppo A	Gruppo B
<i>Tutti i livelli</i>	<i>Tutti i livelli</i>
€ 8 mensili	€ 5 mensili

30.5 QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO NEGOZIALE.

Viene confermata la quota annua di 2,50 euro, non riducibile per part time, per sostenere i costi di gestione previsti dai fondi negoziali dell'artigianato a favore dei lavoratori operai, impiegati, quadri, apprendisti professionalizzanti.

Tale quota viene versata dal datore di lavoro in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale solo per i lavoratori non già iscritti ai fondi negoziali dell'artigianato con il TFR.

Il mese di versamento per i lavoratori che siano in forza presso il medesimo datore al 31 dicembre dell'anno precedente e al 1° Marzo dell'anno di riferimento è quello di Marzo di ogni anno di vigenza del presente CCRL e in questo mese la cifra dei 2,50 euro si aggiunge a quella mensile prevista dal presente articolo.

Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del presente CCRL e che non erano in forza presso il medesimo datore al 31 dicembre dell'anno precedente tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel B01 EBAV del mese di assunzione).

In via transitoria per il 2022, ferma l'integrale applicazione del verbale di settore del 9 Aprile 2022 art.1 lettera b, per i lavoratori assunti dal 1 Luglio 2022 al 31 dicembre 2022 i 2,50 euro saranno versati dai datori di lavoro con le stesse modalità unitamente al primo versamento di quote di adesione contrattuale (nel B01 EBAV del mese di assunzione).

La quota di cui sopra non deve essere versata per i lavoratori che hanno aderito conferendo il proprio TFR ad un fondo di previdenza complementare contrattuale del settore artigiano.

Art. 31 CONTRIBUZIONE EBAV SETTORE PANIFICAZIONE

Contribuzioni a carico imprese e lavoratori

Le parti convengono che a seguito dell'unificazione dei fondi EBAV di secondo livello della categoria Alimentaristi e Panificazione al fine di unificare la quota di contribuzione a carico delle due categorie, considerando l'attuale differenza in essere, viene previsto un adeguamento progressivo da realizzarsi in due annualità.

Dal 1° GENNAIO 2023, in aggiunta ai versamenti di primo livello, le quote di versamento del Fondo di secondo livello sono le seguenti: € 5,25 a carico delle imprese per dipendente e per dodici mensilità; € 0,90 a carico dei lavoratori per dodici mensilità.

FONDI	QUOTA C/ IMPRESE	QUOTA C/ LAVORATORI
Promozione	1,75	
Formazione	0,60	0,30

Sussidi assistenziali	1,50	0,60
professionalità	0,90	
Ambiente e sicurezza	0,50	
Crisi area settore		
Totale	5,25	0,90

A partire dal 1° GENNAIO 2024, in aggiunta ai versamenti di primo livello, le quote di versamento del Fondo di secondo livello sono le seguenti: € 6,28 a carico delle imprese per dipendente e per dodici mensilità; € 1,20 a carico dei lavoratori per dodici mensilità.

FONDI	QUOTA C/ IMPRESE	QUOTA C/ LAVORATORI
Promozione	2,00	
Formazione	0,77	0,52
Sussidi assistenziali	2,08	0,68
professionalità	0,93	
Ambiente e sicurezza	0,50	
Crisi area settore		
Totale	6,28	1,20

Art. 32 DIRITTO DI AFFISSIONE

Le parti riconfermano la validità del diritto di affissione come regolato dagli Accordi interconfederali esistenti nel Veneto anche per quanto riguarda comunicazioni inerenti le convocazioni di assemblee territoriali indette dalle OOSS stipulanti.

ART. 33 INVIO COPIA CONTRATTO REGIONALE AI FONDI NEGOZIALI DI CUI ALL'ART. 22 E ART. 29 DEL PRESENTE CCRL

La trasmissione di copia del presente contratto regionale ai Fondi negoziali di previdenza complementare dell'artigianato sarà effettuata da Ebav.

ART. 34 DEPOSITO DEL PRESENTE CCRL

Il presente CCRL sarà depositato a cura di CNA Veneto.

ART. 35 ASSORBIMENTO NORMATIVE DERIVANTI DA PRECEDENTI CCRL

Le parti convengono che le normative contenute in tutti i precedenti accordi regionali o nei CCRL siglati dall'1.12.93 sino al 14 aprile 2017 siano assorbite, superate ed integralmente sostituite dalle disposizioni contenute nel presente CCRL.

ART. 36 ERR

Viene confermata altresì l'erogazione dell'ERR (elemento retributivo regionale) previsto dall'accordo interconfederale del 23 agosto 1989, da corrispondere a tutti i dipendenti, ivi compresi gli apprendisti (in misura fissa 100%) e pari ad € 0,44 mensili (€ 0,00254 orarie). L'ERR sarà mantenuto con voce distinta nel cedolino paga.

ART. 37 NORMA FINALE

Gli elementi retributivi ed ogni altro istituto previsti dal presente contratto regionale, in quanto derivanti da pattuizioni tra le medesime OOAA e OOSS che hanno siglato a livello nazionale il CCNL, rappresentano la sola ed unica retribuzione territoriale/regionale nonchè l'unico complesso negoziale da applicare ai lavoratori dipendenti di imprese venete comprese nella sfera di applicazione del presente contratto.

Letto, confermato, sottoscritto

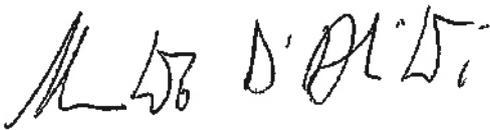
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



CNA VENETO



CASARTIGIANI VENETO



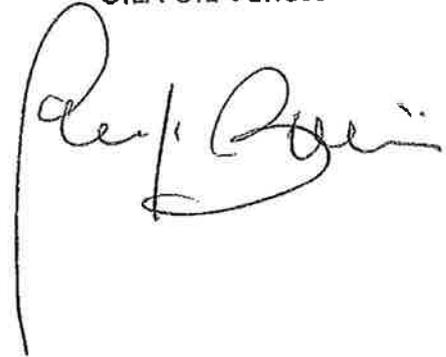
FAI CISL Veneto



FLAI CGIL Veneto



UIILA UIL Veneto



Panificatori ditte artigiane e non artigiane (es. pubblici esercizi/commercio/industria fino a 250 dipendenti)		CCNL 6.12.2021		nr.23					
Retribuzioni in vigore dall'		CODICE UNIEMENS INPS		175					
01/07/ 2022		ANPAL PRODUZIONE (GRUPPO A)		1950					
Divisore (anche per grafiche natalizio da 1.1.17)		ANPAL DISTRIBUZIONE (GRUPPO B)		1960					
ERR	173	cod.EBAV AN ; TAB A se artigiana ; TAB F. rigo 7 se non artigiana		codice CNEL E015					
EDR	0,44 (0,00254) 10,33 (0,05971)	GRUPPO B: Personale addetto a vendita, amministrazione, distribuzione							
MENSILITA' 13									
GRUPPO A: Personale addetto alla panificazione e altre attività produttive									
CATEGORIA/LIVELLO	A. 1 Super Op.Sp.	A. 2 Op.Q. 1 cat.	A. 3 Op.Q. 2 cat.	A. 4 Op.gen. Op.Com.	B. 1 Gerente Gestore Direttore	B. 2 cont.cassa. autista comm.	B. 3 collaboratore vendita e preparazione prodotti (nuovo 1.12.13)	B. 4 Aiuto Comm.	B. 4 Pers. di fatica
RETRIBUZIONE TABELLARE: da 1.5.10 congloba contig. e edr	10,92462 1889,96	9,51179 1645,54	8,70977 1506,79	8,25202 1427,60	10,69590 1850,39	8,78711 1520,17	8,55185 1479,47	8,27289 1431,21	7,84595 1357,35
INDENIMITA' SOSTITUTIVA art.33 ter ccnl	0,54780 94,77	0,47763 82,63	0,43884 75,92	0,41647 72,05	0,5329 92,19	0,4418 76,44	0,4328 74,87	0,4194 72,56	0,3971 68,69
E.R.R.	0,00254 (0,44)	0,00254 (0,44)	0,00254 (0,44)	0,00254 (0,44)	0,00254 (0,44)	0,00254 (0,44)	0,00254 (0,44)	0,00254 (0,44)	0,00254 (0,44)
TOTALE	11,47497 1985,17	9,99197 1728,61	9,15116 1583,15	8,67104 1500,09	11,23133 1943,02	9,23150 1597,05	8,98717 1554,78	8,69486 1504,21	8,24555 1426,48
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.34 bis ccnl)	21,69	17,56	16,01	14,46	21,69	19,11	17,64	16,01	14,46
PROVA art.20 CCNL	5 mesi (era 3)	2 mesi 1/2 (era 1 e 1/2)	1 mese 1/2	1 mese 1/2 (era 1)	5 mesi (era 3 mesi)	3 mesi (era 2 mesi)	3 mesi	1 mese 1/2	1 e 1/2 (era 1 mese)
PER I DIPENDENTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31.10.2016 si è applicato il trattamento economico previsto dal CCPL integrativo di Treviso per le Aziende della panificazione del 31.10.1994; DA 1.4.17 TALE ELEMENTO CESSA PER TUTTI AI SENSI CCRL 14.4.17 ART.36 NORMA FINALE									
UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021									
UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1ª rata paghe febbraio 2022	2ª rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensili in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specificità ed espresa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionato per i part time				
operai e impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 importo 1 mese = € 4.1176					
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00 importo 1 mese = € 2.823					

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) 1.7.2022--> 31.12.2024 art. 29 CCRL DEL 25.7.2022

**valori ERT articolo 29
del CCRL del 25.7.2022
dal 1.7.2022 al
31.12.2024**

IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022	
	mensile	orario	mensile	orario
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098

Spetta ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI, APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1.7.2022 fino al 31.12.2024. Al fini dell'erogazione del sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21.7.1988 e le ore di assenza per retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Dovrà tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: (1) al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL (2) durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3) durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/1992 con decorrenza 01.01.2023- novità CCRL 2022

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere

L'E.R.T è escluso dal computo del TFR ed include omnicomprensivamente le inidennità su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

ART.30 CCRL - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI – versata tramite EBAV

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV FINO AL 31.12.2024	contributi INPS	modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	A € 8,00	€ 4,00	PER 12 MENSILITA' NELL'ANNO CIVILE (1.1.-31.12)	10%	EBAV B01	
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	B € 5,00	€ 2,50		10%	EBAV B01	

APPRENDISTI NON PREVISTO

QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR.

ART. 19 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale

**CONTRIBUTO
CONTRATTUALE
VENETO 1,8% (art.19
CCRL del 25.7.22)**

Per operai/impiiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) **L'IMPRONZA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. al fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 30 del ccl del 25.7.22**

Panificatori ditte artigiane e non artigiane (es.pubblici esercizi/commercio/industria fino a 250 dipendenti)		01/07/ 2022					
CONTRATTO A TERMINE PER IL REINserIMENTO T.D.R. (CCNL 23.2.17 e 6.12.2021 ART.59 E ARTT.19--29 d.LGS.81/15) sperimentale fino al 31.12.2022		nr.23					
solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi							
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.	A. 1 Op.Sp.	A. 2 Op.Q. 1 cat.	A. 3 Op.Q. 2 cat.	B. 1 Gerente Gestore Direttore	B. 2 cont.cass. aiutista comm.	B.3S	B. 3 Aiuto Comm.
primo 50% della durata stabilita (2 liv.inf.)	1.728,61 9.9920	1.500,09 8.6710	1.500,09 8.6710	1.554,78 8.9872	1.504,21 8.6949	1.426,48 8.2455	1.426,48 8.2455
* ERT : CCRL 25.7.22, PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	16,42 0,09491	10,43 0,06029	10,43 0,06029	6,43 0,03717	6,21 0,03590	5,00 0,02890	5,00 0,0289
restante 50% della durata stabilita (1 liv.inf.)	1.845,52 10.6677	1.583,15 9.1512	1.500,09 8.6710	1.597,05 9.2315	1.554,78 8.9872	1.504,21 8.6949	1.426,48 8.2455
* ERT : CCRL 25.7.22, PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	19,64 0,11353	12,54 0,07249	10,43 0,06029	7,65 0,04422	6,43 0,03717	6,21 0,03590	5,00 0,02890
durata minima (n.b. non è previsto un limite minimo né nella legge né nel CCNL)	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da ccln comprensivi di proroghe e rinnovi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi
(1)periodo di prova come per livello finale (2); obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di compoerto 70 gg per sommatonia di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(5)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza							

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI



N.23

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15

Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017 *Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione (si applica da subito la percentuale della retribuzione più alta prevista dalla tabella in riferimento al livello finale)*

PFI E 23 QUALIFICHE SU 11 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL.CC.NL 24.1.08/27.4.10/19.11.2013

AL: 01/07/ 2022

ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CC.NL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 60 MESI	%						ERT	
			retribuzione	err	i.s.art.33	totale	tot.mese	MESE	ORARIO
A1S operaio specializzato provetto	1->12	70	7,6472	0,00254	0,38346	8,0332	1.389,75	16,47	0,09521
	13->24	75	8,1935	0,00254	0,41085	8,6069	1.488,99	17,65	0,10201
	25->36	84	9,1767	0,00254	0,46015	9,6394	1.667,61	19,77	0,11425
	37->48	90	9,8322	0,00254	0,49302	10,3277	1.786,70	21,18	0,12241
	49->60	100 *	10,5360	0,00254	0,52831	11,0668	1.914,56	22,69	0,13117
A1 operaio specializzato caposquadra; impastatore; fornaio	1->12	70	7,1093	0,00254	0,35631	7,4682	1.292,00	13,75	0,07947
	13->24	75	7,6171	0,00254	0,38176	8,0014	1.384,25	14,73	0,08514
	25->36	84	8,5312	0,00254	0,42757	8,9613	1.550,31	16,50	0,09536
	37->48	90	9,1406	0,00254	0,45812	9,6012	1.661,01	17,68	0,10217
	49->60	100 *	9,7949	0,00254	0,49091	10,2883	1.779,88	18,94	0,10949
B1 gerente, gestore, direttore	1->12	70	7,4871	0,00254	0,37302	7,8627	1.360,25	10,10	0,05839
	13->24	75	8,0219	0,00254	0,39967	8,4241	1.457,38	10,82	0,06256
	25->36	84	8,9846	0,00254	0,44763	9,4347	1.632,21	12,12	0,07006
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 MESI	%						ERT	
A2 operai qualificati 1^cat. formatore ; aiuto impastatore ;aiuto fornaio	1->12	70	6,6583	0,00254	0,33434	6,9951	1.210,16	11,49	0,06644
	13->24	75	7,1338	0,00254	0,35822	7,4946	1.296,57	12,32	0,07118
	25->36	88	8,3704	0,00254	0,42031	8,7932	1.521,23	14,45	0,08352
	37->42	93	8,8460	0,00254	0,44420	9,2927	1.607,64	15,27	0,08827
	43->54	100 *	9,1734	0,00254	0,46064	9,6366	1.667,13	15,84	0,09154
B2 magazziniere contabile, cassiere, autista, commesso	1->12	70	6,1510	0,00254	0,30929	6,4628	1.118,07	5,36	0,03095
	13->24	75	6,5903	0,00254	0,33139	6,9243	1.197,90	5,74	0,03316
	25->36	88	7,7327	0,00254	0,38883	8,1240	1.405,46	6,73	0,03891
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 48 MESI	%						ERT	
A3 operai qualificati 2^cat. aiuto formatore ; addetto ad attività varie	1->12	70	6,0968	0,00254	0,30719	6,4066	1.108,34	8,78	0,05074
	13->18	75	6,5323	0,00254	0,32913	6,8640	1.187,47	9,41	0,05436
	19->36	95	8,2743	0,00254	0,41690	8,6937	1.504,01	11,91	0,06886
	37->48	100 *	8,3999	0,00254	0,42323	8,8257	1.526,84	12,09	0,06991
B3 SUPER app. impiegato collaboratore attività vendita (STOP A 36 MESI VEDI NOTA 7) app. operaio collaboratore preparazione prodotti	1->12	70	5,9863	0,00254	0,30294	6,2918	1.088,48	4,50	0,02602
	13->24	75	6,4139	0,00254	0,32458	6,7410	1.166,20	4,82	0,02788
	25->36	88	7,5256	0,00254	0,38084	7,9090	1.368,26	5,66	0,03271
	37->42	93	7,9532	0,00254	0,40248	8,3582	1.445,98	5,98	0,03457
	43->48	95	8,1243	0,00254	0,41114	8,5379	1.477,06	6,11	0,03531
49->54	100 *	8,2476	0,00254	0,41738	8,6675	1.499,48	6,20	0,03585	
4° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 MESI	%						ERT	
B3 aiuto commesso , confezionatore	1->12	70	5,7910	0,00254	0,29360	6,0872	1.053,08	4,35	0,02513
	13->18	75	6,2047	0,00254	0,31457	6,5218	1.128,27	4,66	0,02692
	19->30	95	7,8592	0,00254	0,39845	8,2602	1.429,02	5,90	0,03410
	31->36	100 *	7,9786	0,00254	0,40450	8,3856	1.450,71	5,99	0,03462

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv di destinazione finale dal ccnl (4)recesso ai sensi del 2118 c.c. e art.2 co.1 let.m) : è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione;durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista ; la malattia insorta durante il preavviso non lo sospende (5)si proroga la durata finale per malattia infortunio sospensione ebav cig deroga altra causa superiore a complessivi 60 giorni (sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza) art.2 co.1 let.h D.lgs.167/11 (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/annue) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) in quanto l'art.44 comma 2 dice "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiori a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano....." quindi solo profili operai o intermedi/tecnici che fanno produzione possono avere durate maggiori a 36 mesi

*** ERT : CCRL
25.7.2022 PER
EROGAZIONE
VEDI NOTA SU
TABELLA
PRINCIPALE DAL
1.7.2022 AL
31.12.2024**

Apprendisti prof. per attività in Cicli Stagionali PANIFICATORI



nr.23

assunti dal 25.6.15 ai sensi art.44 D.lgs.81/15 c. 5 e ccnl (fino al 24.6.15 D.lgs.167/11 art.4 c. 5)

AL: 01/07/ 2022

ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO										CCRL 25.7.2022	
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA	%	I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali						ERT		
			retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale	tot.mese	MESE	ORA	
B1 gerente,gestore,direttore	1-->12	70	7,4871	0,00254	0,37302	0,34682	8,2095	1.420,25	10,10	0,058387	
	13-->24	75	8,0219	0,00254	0,39967	0,34682	8,7710	1.517,38	10,82	0,062558	
	25-->36	84	8,9846	0,00254	0,44763	0,34682	9,7815	1.692,21	12,12	0,070065	
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA	%	I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali						ERT		
			retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale	tot.mese	MESE	ORA	
A2 operai qualificati 1^cat. formatore ; aiuto impastatore ;aiuto fornaio	1-->12	70	6,5583	0,00254	0,33434	0,34682	7,3420	1.270,16	11,49	0,06644	
	13-->24	75	7,1338	0,00254	0,35822	0,34682	7,8414	1.356,57	12,32	0,07118	
	25-->36	88	8,3704	0,00254	0,42031	0,34682	9,1401	1.581,23	14,45	0,08352	
	37-->42	93	8,8460	0,00254	0,44420	0,34682	9,6395	1.667,64	15,27	0,08827	
	43-->54	100 *	9,1734	0,00254	0,46064	0,34682	9,98339	1.727,13	15,84	0,09154	
B2 magazziniere contabile, cassiere,autista,commesso	1-->12	70	6,1510	0,00254	0,30929	0,34682	6,8096	1.178,07	5,36	0,030954	
	13-->24	75	6,5903	0,00254	0,33139	0,34682	7,2711	1.257,90	5,74	0,032165	
	25-->36	88	7,7327	0,00254	0,38883	0,34682	8,4708	1.465,46	6,73	0,038913	
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA	%	I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali						ERT		
			retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale	tot.mese	MESE	ORA	
A3 operai qualificati 2^cat. aiuto formatore ; addetto ad attività varie	1-->12	70	6,0968	0,00254	0,30719	0,34682	6,7534	1.168,34	8,78	0,050740	
	13-->24	75	6,5323	0,00254	0,32913	0,34682	7,2108	1.247,47	9,41	0,054364	
	19-->36	95	8,2743	0,00254	0,41690	0,34682	9,0405	1.564,01	11,91	0,068861	
	37-->48	100 *	8,3999	0,00254	0,42323	0,34682	9,1725	1.586,84	12,09	0,069907	
B3 SUPER collaboratore attività di vendita collaboratore preparazione prodotti	1-->12	70	5,9863	0,00254	0,30294	0,34682	6,6386	1.148,48	4,50	0,026017	
	13-->24	75	6,4139	0,00254	0,32458	0,34682	7,0878	1.226,20	4,82	0,027876	
	25-->36	88	7,5256	0,00254	0,38084	0,34682	8,2558	1.428,26	5,66	0,032708	
	37-->42	93	7,9532	0,00254	0,40248	0,34682	8,7051	1.505,98	5,98	0,034566	
	43-->48	95	8,1243	0,00254	0,41114	0,34682	8,88476	1.537,06	6,11	0,035309	
49-->54	100 *	8,2476	0,00254	0,41738	0,34682	9,01434	1.559,48	6,20	0,035845		
4° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA	%	I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali						ERT		
			retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale	tot.mese	MESE	ORA	
B3 aiuto commesso , confezionatore	1-->12	70	6,0968	0,00254	0,29360	0,34682	6,7398	1.165,99	4,35	0,025127	
	13-->18	75	6,5323	0,00254	0,31457	0,34682	7,1963	1.244,95	4,66	0,026922	
	19-->30	95	8,2743	0,00254	0,39845	0,34682	9,0221	1.560,82	5,90	0,034101	
	31-->36	100 *	8,3999	0,00254	0,40450	0,34682	9,1538	1.583,60	5,99	0,034619	

(1) si intendono qui recuperate tutte le note previste per il professionalizzante non stagionale (2) ferma la durata massima prevista per il livello finale nella lettera d'assunzione possono essere previste porzioni di prestazione a tempo determinato di almeno 14 settimane (stagionalità minima) anche non continuative in un periodo massimo di 12 mesi (3) per durate di apprendistato inferiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 48 mesi (4)per durate di apprendistato superiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 60 mesi (5) periodo di prova ridotto del 70 % (6) durata formazione professionale (80 ore annue va riproporzionata all'effettiva durata di ogni singola porzione di apprendistato stagionale (7) nella lettera di assunzione di ogni ciclo stagionale inserire i riferimenti di legge e l'articolo del CCNL che legittima i cicli stagionali e mettere stessi riferimenti nel campo note di COVENETO

*ERT : CCRL
25.7.22 VEDI NOTA
SU TABELLA
PRINCIPALE dal
1.7.22 al 31.12.24

APPRENDISTATO DUALE PANIFICATORI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.23



retribuzioni in vigore dal:

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

01/07/ 2022



Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D. lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE A2						LIVELLO CONVENZIONALE A3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,85356	839,67	10	0,48764	1-->12	51	4,44453	768,90	10	0,44674
13-->24	56	5,32915	921,94	10	0,53520	13-->24	56	4,88001	844,24	10	0,49029
25-->36	65	6,18521	1070,04	10	0,62081	25-->36	65	5,66389	979,85	10	0,56868
37-->48	75	7,13639	1234,60	10	0,71593	37-->48	75	6,53487	1130,53	10	0,65578

LIVELLO CONVENZIONALE B3 SUPER						LIVELLO CONVENZIONALE B3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1 da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,36399	754,97	10	0,43869	1-->12	51	4,22172	730,36	10	0,42446
13-->24	56	4,79158	828,94	10	0,48145	13-->24	56	4,63536	801,92	10	0,46583
25-->36	65	5,56125	962,10	10	0,55841	25-->36	65	5,37992	930,73	10	0,54028
37-->48	75	6,41643	1110,04	10	0,64393	37-->48	75	6,20721	1073,85	10	0,62301

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	da versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL. 1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAY ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccr applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAY per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;-3° e 4° 5%-Y3;-ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021 (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).

SCADENZIARIO PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI

01/03/2017 NUOVI MINIMI -AUMENTO
06/03/2017 VERBALE INTEGRATIVO CON TABELLE
01/04/2017 Decorrenza del CCRL del 14.4.2017
01/04/2017 Decorrenza voce retributiva ERT
Decorrenza versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare confermata cancellazione per tutti delle condizioni migliorative ccpl tv ascom 31.10.1994
14/04/2017 sottoscrizione ccrf veneto apprendistato over 29 superamento td PTOS Flessibilità
cessa elemento retributivo provinciale CCPL 1994
Cessa coefficiente G.N.190 copl1994
01/05/2017 una tantum ccnl 1° rata
variazione versamenti ebav di secondo livello
12/05/2017 protocollo aggiuntivo al ccrf 14.4.17 chiarimenti ERT/ecc.
01/07/2017 erogazione prima tranche una tantum retributiva ccrf del 14.4.17
erogazione una tantum previdenziale ccrf del 14.4.17
01/01/2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO
01/03/2018 erogazione seconda tranche una tantum retributiva ccrf del 14.4.17
01/04/2018 MATERNITA' OBBLIGATORIA: l'importo orario dell'ert ai fini del computo è elevato al 100% (fino al 31.3.2018 50%)
01/05/2018 una tantum ccnl 2° rata
01/12/2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO
31/12/2018 SCADENZA CCNL 23.2.2017
30/06/2019 SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017

01/07/2019 cessa erogazione ERT
cessa versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/07/2019 prorogata erogazione ert
01/07/2019 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
15/07/2019 siglato verbale di proroga del CCRL del 14/04/2017
31/03/2020 scadenza del CCRL del 14/4/2017
01/04/2020 cessa erogazione ERT
01/04/2020 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale
01/04/2020 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/04/2020 prorogata erogazione ERT
21/04/2020 verbale di proroga del ccrf del 14.4.2017
08/03/2021 verbale di proroga del ccrf del 14.4.2017
01/04/2021 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/04/2021 prorogata erogazione ERT
01/05/2021 UNA TANTUM di 2,50 euro previdenza complementare (CCRL del 5.3.2021)
27/10/2021 verbale di proroga del ccrf del 14.4.2017
31/10/2021 cessa erogazione ERT
31/10/2021 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale
01/11/2021 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare
01/11/2021 prorogata erogazione ERT
01/11/2021 prorogata tutta la parte normativa del CCRL del 14.4.2017
01/12/2021 1° aumento CCNL 6.12.21 riferito a novembre con arretrati
06/12/2021 RINNOVATO CCNL
ritribuzione tabellare fissato come parametro per maggiorazioni ferie, straordinario, festivo, notturno
TD inserite causali da ccnl
TD durata massima a 36 mesi (rispetto ai 24 di legge) comprensive di proroghe e rinnovi
introdotto intermittente per coloro che "effettuano come prestazione esclusiva la presa in carico e la consegna dei prodotti con mezzi propri a aziendale presso il domicilio dei clienti del datore di lavoro" fino al 31.12.2023
01/01/2022 verbale EBNA EBAV 31.1.2021 aumento 4 euro applicativo A.L.naz.17.12.2021
01/02/2022 1° tranche una tantum CCNL 6.12.2021
01/03/2022 2° aumento CCNL 6.12.2021
quota annua 2022 (2,5 euro) per finanziamento complementare
01/04/2022 quota annua 2022 (2,5 euro) per gli assunti da questo mese in poi
09/03/2022 rinnovo CCRL
verbale proroga del CCRL 14.4.2017
prorogata ERT e adesione contrattuale ; gestita regola versamento una tantum 2,50 alla previdenza complementare
31/03/2022 cessa erogazione ERT verbale rinnovo del 2021
31/03/2022 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale
01/04/2022 2° tranche una tantum CCNL 6.12.2021
proroga ERT verbale proroga 9.3.2022
proroga quota adesione complementare verbale 9.3.2022
30/06/2022 SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017
ultimo mese erogazione ERT e adesione contrattuale alla previdenza complementare
SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017 COME RINNOVATO IL 9/3/22
SCADE ERT
scade adesione previdenza complementare
01/07/2022 3° AUMENTO CCNL 6.12.2021
efficacia CCRL VENETO del 25.7.2022
PROROGA ERT CON AUMENTO DEL 11%
Proroga adesione contrattuale non iscritti TFR
introdotta quota previdenziale veneta 1.8% SOLO PER ISCRITTI CON TFR
introdotta prestazione EBAV per ditte e lavoratore che si iscrivono a fondi negoziali con TFR
introdotta premialità a ditte e apprendista che viene stabilito da quello duale in quello professionalizzante
introdotta accantonamento annuo compensazione oraria difensivo (es. finito FSBA confluisce anche straordinario art.7 ccrf 2022)
eslesa erogazione ERT da qualunque mese di rapporto di apprendistato fino al 30.6.22 era solo dal 37 ° mese di rapporto
25/07/2022 CCRL VENETO STIPULA
01/01/2023 aumento contribuzione EBAV
01/01/2023 aumento contribuzione EBAV equiparazione ad alimentaristi artigiani
31/12/2024 scadenza CCRL DEL 25.7.2022
cessa erogazione ERT CCRL 2022

SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI



Nr. 25

Retribuzioni in vigore dall'

01/7/ 2022

Cod.Inps 175

Divisore

173

coefficiente giornaliero 26

Cod.ebav AM

mensilità

13



cod.CNEL

Cod.ANPAL

ERR

0,44

(0,00254)



E015

0220

Contingenza e edr conglobati in tabellare dal 1.5.2010

10,33

(0,05971)

15 IND.FUNZIONE mensile 36,15 € CCNL 19.11.2013 E INTEGRAZIONE DEL 10.12.13; CCNL DEL 23.2.2017 integrazione del 6.3.2017, CCNL del 6.12.2021 E CCRL VENETO DEL 25.7.2022

C - L		15 quadro	1 impiegato amm.tec. Direttivo	2 imp. Concetto tec. Amm.	3A imp. concetto operaio spec.	3 impiegato di concetto operaio spec.	4 impiegato d'ordine	5 imp d'ordine operaio	6 operaio comune
retribuzione tabellare CCNL 6.12.2021	M O	2.237,60	2009,01	1839,16	1.713,85 (9,90665)	1621,06 (9,37029)	1554,94 (8,98809)	1483,14 (8,57306)	1387,62 (8,02092)
E.R.R.	M O	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
TOTALE	M O	2.238,04	2.009,45	1.839,60	1.714,29 (9,90919)	1.621,50 (9,37283)	1.555,38 (8,99064)	1.483,58 (8,57561)	1.388,06 (8,02347)
scatti anzianità 5 biennali		33,57	28,92	24,79	21,69	19,11	17,56	16,01	14,46
prova art.20 ccnl		6 mesi	6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	2 mesi	1 mese 1/2	1 mese
intermittente indennità di disponibilità (25%); possibile intermittente per mansione delivery vedi pag.10 del CCNL 6.12.2021 + maneggio denaro art.40		non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	370,895 2,14390	347,015 2,00587				
INDENNITA' MENSILE MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL) = 7% RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO/MANEGGIO DENARO		156,63	140,63	128,74	119,97	113,47	108,85	103,82	97,1334

UNA TANTUM CCNL DEL 6.12.2021

UNA TANTUM CCNL 6.12.21	periodo riferimento 34 MESI	1^ rata paghe febbraio 22	2^ rata paghe aprile 2022	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quota mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specificità ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.11.21 (4) riproporzionato per il part time
operai e Impiegati	1.1.2019-->31.10.2021	€ 70,00	€ 70,00	€ 140,00 importo 1 mese = € 4,1176	
apprendisti	1.1.2019-->31.10.2021	€ 49,00	€ 49,00	€ 98,00 importo 1 mese = € 2,8623	

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) DAL 1.7.2022 AL 31.12.2024 AI SENSI ARTICOLO 22 DEL CCRL DEL 25.7.2022

Al lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI e assunti con apprendistato professionalizzante per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1.7.2022 fino al 31.12.2024. Ai fini dell'erogazione del sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21.7.1988 e le ore di assenza per retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: (1) al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL (2) durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3) durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/1992 con decorrenza 01.01.2023.

valori da erogare ai sensi articolo 22 del CCRL del 1.7.2022 dal 1.7.2022 al 31.12.2024	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022	
	1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario
1s	144,30		0,83410	14,30	0,08266
1	115,44		0,66728	11,44	0,06613
2	94,35		0,54538	9,35	0,05405
3/a	81,03		0,46838	8,09	0,04642
3	68,82		0,39780	6,82	0,03942
4	61,05		0,35289	6,05	0,03497
5	53,28		0,30798	5,28	0,03052
6	42,18		0,24392	4,18	0,02416

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE
NO DUALE

percentualizzata vedi
tabelle dedicate

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.209/2015 e s.m.i.

ART.23 CCRL - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI -- versata tramite EBAV

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DI CUI ALL'ARTICOLO 23 CCRL DEL 1.7.2022 (DA 1.7.2022 NON SI VERSA PER QUEI LAVORATORI ISCRITTI ALLA PREVIDENZA NEGOZIALE CON TFR COME PREVISTO DALL'ART. 19 DEL CCRL DEL 25.7.2022)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV L'INTERA VIGENZA DEL CCRL	contributi INPS	modalità versamento vedi tab.81 regole di calcolo www.ebav.it	quote = € 0 se Imponibile fiscale del mese < € 300
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	PER 12 MENSILITA' NELL'ANNO CIVILE (1.1.-31.12)	10%	EBAV B01	
APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI	€ 10,00	€ 6,50		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento. Per il solo anno 2022 e per i nuovi assunti da luglio 2022 fino al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti professionalizzanti (NO DUALI). Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR.

**ART. 19 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -
- versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale**

**NOVITA' DA 1.7.2022
CONTRIBUTO
CONTRATTUALE
VENETO 1,8% (art.19
CCRL del 25.7.22)**

Per i dipendenti operai/impiiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.23 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.2022 decorre dalle paghe di agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccl del 25.7.2022

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. (
CCNL 23.2.17 e 6.12.2021 ART.59 E articoli.19-->29 d.LGS.81/15) sperimentale fino
al 31.12.2022

Nr. 25

01/7/ 2022

solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi

LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.	1S	1	2	3A	3	4	5
primo 50% della durata stabilita (Tabellare+ERR 2 liv.inf.)	1.839,60	1.714,29	1.621,50	1.555,38	1.483,58	1.388,06	1.388,06
* ERT : CCRL 25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	M 94,35	81,03	68,82	61,05	53,28	42,18	42,18
restante 50% della durata stabilita (Tabellare + ERR 1 liv.inf.)	0 2.009,45	0,46838	0,39780	0,35289	0,30798	0,24382	0,24382
* ERT : CCRL 25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	M 115,44	94,35	81,03	68,82	61,05	53,28	42,18
durata minima	0 0,66728	0,54538	0,46838	0,39780	0,35289	0,30798	0,24382
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi	es.1 mese 24 mesi						

(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporta 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza

Apprendistato professionalizzante alimentaristi artigiani

 **Confartigianato** nr.25
IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15

 **EBAM** ENTRATA PERMANENTE

 **SANI.IN.VENETO**

 **Solidarietà Veneto**
FONDO PENSIONI

Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017

Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con 100% della retribuzione per tutto il periodo di apprendistato (si applica da subito la percentuale più alta prevista dalla tabella)

AL: 01/7/ 2022

ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

ERT * ccrl 25.7.22

N.B. PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

EROGATO IN BASE ALLA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA PERCENTUALIZZATA IN ESSERE

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA 60 MESI	%					MESE	ORA
			retribuzione	err	totale ora	tot.mese		
1S QUADRO n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE	1->12	70	9,0539	0,00254	9,0564	1.566,76	101,01	0,58387
	13->24	75	9,7006	0,00254	9,7031	1.678,64	108,23	0,62558
	25->42	84	10,8646	0,00254	10,8672	1.880,02	121,21	0,70065
	43->54	91	11,7700	0,00254	11,7726	2.036,66	131,31	0,75903
	55->60	100 *	12,4739	0,00254	12,4765	2.158,43	139,17	0,80443
1 imp.direttivi,amministrativi,tecnici n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE	1->12	70	8,1289	0,00254	8,1315	1.406,75	80,81	0,46710
	13->24	75	8,7096	0,00254	8,7121	1.507,20	86,58	0,50046
	25->42	84	9,7547	0,00254	9,7573	1.688,01	96,97	0,56052
	43->54	91	10,5676	0,00254	10,5702	1.828,64	105,05	0,60723
	55->60	100 *	11,1996	0,00254	11,2022	1.937,97	111,33	0,64354
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA 60 MESI	%					MESE	ORA
			min	err	totale	tot.mese		
2 imp. di concetto e commerciale (stop a 36 mesi) impiegato tecnico	1->12	70	7,4417	0,00254	7,4442	1.287,85	66,05	0,38176
	13->24	75	7,9732	0,00254	7,9758	1.379,81	70,76	0,40903
	25->30	90	9,5679	0,00254	9,5704	1.655,68	84,92	0,49084
	31->48	95	10,0994	0,00254	10,1020	1.747,64	89,63	0,51811
	49->60	100 *	10,2528	0,00254	10,2553	1.774,17	90,99	0,52597
3A operai specializzati impiegati concetto;commerciale (MAX 36 MESI) 1° PASTICCERE,1°CUOCO,1°GELATIERE,1°BANCONIERE	1->12	70	6,9347	0,00254	6,9372	1.200,14	56,72	0,32787
	13->24	75	7,4300	0,00254	7,4325	1.285,83	60,77	0,35129
	25->30	90	8,9160	0,00254	8,9185	1.542,91	72,93	0,42154
	31->48	95	9,4113	0,00254	9,4139	1.628,60	76,98	0,44496
	49->60	100 *	9,5542	0,00254	9,5567	1.653,32	78,15	0,45172
3 operai specializzati impiegati ordine ;commerciale (MAX 36 MESI) 2° PASTICCERE,2° GELATIERE,2° CUOCO, 2° BANCONIERE	1->12	70	6,5592	0,00254	6,5617	1.135,18	48,17	0,27846
	13->24	75	7,0277	0,00254	7,0303	1.216,24	51,62	0,29835
	25->30	90	8,4333	0,00254	8,4358	1.459,39	61,94	0,35802
	31->48	95	8,9018	0,00254	8,9043	1.540,45	65,38	0,37791
	49->60	100 *	9,0369	0,00254	9,0395	1.563,83	66,37	0,38365
4 operai specializzati impiegati d'ordine;commerciale (MAX 36 MESI)	1->12	70	6,2917	0,00254	6,2942	1.088,90	42,74	0,24702
	13->24	75	6,7411	0,00254	6,7436	1.166,65	45,79	0,26467
	25->30	90	8,0893	0,00254	8,0918	1.399,89	54,95	0,31760
	31->48	95	8,5387	0,00254	8,5412	1.477,63	58,00	0,33525
	49->60	100 *	8,6683	0,00254	8,6709	1.500,06	58,88	0,34034
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA 42 MESI	%					MESE	ORA
			min	err	totale	tot.mese		
5 operai qualificati / imp.d'ordine (MAX 36 MESI) PASTICCERE,GELATIERE,CUOCO,BANCONIERE, COMMESSE,CASSIERE,MAGAZZINIERE,SFOGLINA,ECC.	1->12	70	6,0011	0,00254	6,0037	1.038,64	37,30	0,21558
	13->18	75	6,4298	0,00254	6,4323	1.112,80	39,96	0,23098
	19->36	95	8,1444	0,00254	8,1470	1.409,42	50,62	0,29258
	37->42	100 *	8,2681	0,00254	8,2706	1.430,81	51,38	0,29702

PER P.F.I 7 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL.CCNL 19.11.2013

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale dal ccnl (4)recesso ai sensi del 2118 c.c. e art.42 co.4 D.lgs.81/15 (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/annue) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) in quanto l'art.44 comma 2 dice "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiori a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano..... " quindi solo profili operai o intermedi/tecnici che fanno produzione possono avere durate maggiori a 36 mesi

* ERT : CCRL
25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.7.2022 AL 31.12.2024

7 profili formativi per stesura corretta P.F.I. (1) addetto all'amministrazione e gestione aziendale (2) addetto alla ricerca e allo sviluppo del prodotto/processo (3) operatori di produzioni compresi i pasticceri (4) addetto alla logistica (5) addetto commerciale e comunicazione (6)addetto ai sistemi informativi (7) addetto al banco (rosticceria,pasticceria,friggitoria,ecc.)

Apprendistato Professionalizzante alimentari artigiani dal 1.12.2013

assunti art.44 co.5 D.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) e ccnl 19.11.13



nr.25

assunti art.4 co.5 D.lgs.167/11 e ccnl 19.11.13

(DAL 1.12.2013 AL 24.6.15)

AL: 01/7/ 2022 **APPRENDISTI PER CICLI STAGIONALI**



ERT*
ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA			I.A.C.S.= indennità apprendista cicli stagionali					ERT	
	5 anni (60 mesi)	settimane	%	min	err	I.A.C.S.	totale	tot.mese	MESE	ORA
4 operai specializzati impiegati d'ordine	1-->12	circa 52	70	6,2917	0,00254	0,34682	6,6410	1.148,90	42,74	0,24702
	13-->24	circa 52	75	6,7411	0,00254	0,34682	7,0904	1.226,65	45,79	0,26467
	25-->30	circa 26	90	8,0893	0,00254	0,34682	8,4386	1.459,89	54,95	0,3176
	31-->48	circa 78	95	8,5387	0,00254	0,34682	8,8881	1.537,63	58,00	0,33525
	49-->60	circa 52	100 *	8,6683	0,00254	0,34682	9,0177	1.560,06	58,88	0,34034
	tot.circa 260								ERT	
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA			I.A.C.S.= indennità apprendista cicli stagionali					ERT	
	3 anni (36 mesi)		%	min	err	I.A.C.S.	totale	tot.mese	MESE	ORA
5 operai qualificati / imp.d'ordine PASTICCERE,GELATIERE,CUOCO,BANCONIERE, COMMESSO,CASSIERE,MAGAZZINIERE,SFOGLINA,ECC.	1-->12	circa 52	70	6,0011	0,00254	0,34682	6,3505	1.098,64	37,30	0,21558
	13-->18	circa 26	75	6,4298	0,00254	0,34682	6,7792	1.172,80	39,96	0,23098
	19-->36	circa 78	95	8,1444	0,00254	0,34682	8,4938	1.469,42	50,62	0,29258
	37-->42	circa 26	100 *	8,2681	0,00254	0,34682	8,6174	1.490,81	51,38	0,29702
	tot.circa 182									

(1) si intendono qui recuperate tutte le note previste per il professionalizzante non stagionale (2) ferma la durata massima prevista per il livello finale nella lettera d'assunzione possono essere previste porzioni di prestazione a tempo determinato di almeno 14 settimane (stagionalità minima) anche non continuative in un periodo massimo di 12 mesi (3) per durate di apprendistato inferiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 48 mesi (4)per durate di apprendistato superiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 60 mesi (5) periodo di prova ridotto del 70 % (6) durata formazione professionale (80 ore annue va riproporzionata all'effettiva durata di ogni singola porzione di apprendistato stagionale (6) ERT dal 37° mese alle condizioni del CCRL 14.4.17 art.21.1 (7) nella lettera di assunzione di ogni singolo ciclo stagionale inserire i riferimenti di legge e l'articolo del CCNL che legittima i cicli stagionali e mettere stessi riferimenti nel campo note di COVENETO ; VEDI INTERPELLO MINISTERO LAVORO N.5.2013 ; NO TICKET NASPI AL TERMINE SINGOLI CICLI STAGIONALI (TOLTO ULTIMO) INPS CIRCOLARE 91/2020.

*ERT : CCRL
25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE



retribuzioni in vigore dal:

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

01/7/ 2022

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per intero no percentualizzazione	0,00254
--	---------



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3A					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mezza	%	ora		%	ora	mezza	%	ora
1→12	51	5,42434	938,41	10	0,54472	1→12	51	5,05493	874,50	10	0,50778
13→24	56	5,95589	1030,37	10	0,59788	13→24	56	5,55027	960,20	10	0,55732
25→36	65	8,91268	1195,89	10	0,69356	25→36	65	6,44186	1114,44	10	0,64648
37→48	75	7,97578	1379,81	10	0,79987	37→48	75	7,43253	1285,83	10	0,74554

LIVELLO CONVENZIONALE 3						LIVELLO CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mezza	%	ora		%	ora	mezza	%	ora
1→12	51	4,78139	827,18	10	0,48043	1→12	51	4,58647	793,46	10	0,46094
13→24	56	5,24991	908,23	10	0,52728	13→24	56	5,03588	871,21	10	0,50588
25→36	65	6,09323	1054,13	10	0,61161	25→36	65	5,84480	1011,15	10	0,58677
37→48	75	7,03026	1216,24	10	0,70532	37→48	75	6,74381	1166,65	10	0,67665

LIVELLO CONVENZIONALE 5						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6→12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mezza	%	ora	DUALE DURATA TRA 13→24 MESI	500 euro	
1→12	51	4,37481	756,84	10	0,43977	DUALE DURATA TRA 25→36 MESI	750 euro	
13→24	56	4,80346	831,00	10	0,48263	DUALE DURATA DA 37 MESI → A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:
 (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione estera (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi, attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o estera (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.3 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/cci applicato (vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si prolungano con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ. 108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -V1-; 2° anno 3% -V2-; 3° e 4° 5% -V3-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021 (aziende da 10 addetti e salire per ogni anno 5% codice I 9).

Scadenario

SETTORE ALIMENTARE CONFARTIGIANATO NR.25

23/02/2017 FIRMA CCNL
DECORRENZA 1.1.2016
ESTESO CAMPO APPLICAZIONE AI PUBBLICI ESERCIZI

06/03/2017 VERBALE INTEGRATIVO CCNL CON TABELLE

01/03/2017 NUOVI MINIMI -AUMENTO

01/04/2017 Decorrenza del CCRL del 14.4.2017

01/04/2017 cessa maturazione rol ccl 12.10.1993 (da 24 ore si passa a 16 come previsto dal ccl)

01/04/2017 cessa voce retributiva IRR

01/04/2017 Decorre nuova voce retributiva ERT

01/04/2017 Decorrenza versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare

14/04/2017 sottoscrizione ccl veneto

01/05/2017 una tantum ccl 1° rata
quota EBAV modifica importi

01/05/2017 variazione versamenti ebav di secondo livello

12/05/2017 protocollo aggiuntivo al CCRL 14.4.17 chiarimenti ERT /Ecc.

01/07/2017 erogazione prima tranche una tantum retributiva ccl del 14.4.17

01/07/2017 erogazione prima tranche una tantum previdenziale ccl del 14.4.17

01/01/2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO

01/03/2018 erogazione seconda tranche una tantum previdenziale ccl del 14.4.17

01/04/2018 MATERNITA' OBBLIGATORIA: l'importo orario dell'ert ai fini del computo sarà elevato al 100% (da 1.4.17 al 31.3.2018 50%)

01/05/2018 una tantum ccl 2° rata

01/07/2018 erogazione seconda tranche una tantum retributiva ccl del 14.4.17

01/12/2018 NUOVI MINIMI -AUMENTO

31/12/2018 SCADENZA CCNL 23.2.2017

30/06/2019 SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017

01/07/2019 cessa erogazione ERT

01/07/2019 cessa versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare

01/07/2019 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare

01/07/2019 prorogata erogazione ERT

15/07/2019 siglato verbale di proroga del CCRL del 14.4.2017

31/03/2020 SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017

01/04/2020 cessa erogazione ERT

01/04/2020 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale

01/04/2020 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare

01/04/2020 prorogata erogazione ERT

21/04/2020 verbale di proroga del ccl del 14.4.2017

08/03/2021 verbale di proroga del ccl del 14.4.2017

01/04/2021 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare

01/04/2021 prorogata erogazione ERT

01/05/2021 UNA TANTUM di 2,50 euro previdenza complementare (CCRL del 8.3.2021)

27/10/2021 verbale di proroga del ccl del 14.4.2017

31/10/2021 cessa erogazione ERT

31/10/2021 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale

01/11/2021 prorogato versamento mensile quota di adesione contrattuale alla previdenza complementare

01/11/2021 prorogata erogazione ERT

01/11/2021 prorogata tutta la parte normativa del CCRL del 14.4.2017

01/12/2021 1° aumento CCNL 6.12.21 riferito a novembre con arretrati

06/12/2021 RINNOVATO CCNL
retribuzione tabellare fissato come parametro per maggiorazioni ferie,straordinario,festivo,notturno
TD inserite causali da ccl
TD durata massima a 36 mesi (rispetto al 24 di legge) comprensive di proroghe e rinnovi
introdotto intermittente per coloro che "effettuano come prestazione esclusiva la presa in carica e la consegna dei prodotti
con mezzi propri o aziendali presso il domicilio dei clienti del datore di lavoro" fino al 31.12.2023

01/01/2022 verbale EBNA EBAV 31.1.2021 aumento 4 euro applicativo A.1.naz.17.12.2021

01/02/2022 1° tranche una tantum CCNL 6.12.2021

01/03/2022 2° aumento CCNL 6.12.2021
quota annua 2022 (2,5 euro) per finanziamento complementare

01/04/2022 quota annua 2022 (2,5 euro) per gli assunti da questo mese in poi

09/03/2022 rinnovo CCRL
verbale proroga del CCRL 14.4.2017
prorogata ERT e adesione contrattuale ; gestita regola versamento una tantum 2,50 alla previdenza complementare

31/03/2022 cessa erogazione ERT verbale rinnovo del 2021

31/03/2022 cessa erogazione quota di adesione contrattuale alla previdenza contrattuale

01/04/2022 2° tranche una tantum CCNL 6.12.2021
proroga ERT verbale proroga 9.3.2022
proroga quota adesione complementare verbale 9.3.2022

30/06/2022 SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017
ultimo mese erogazione ERT e adesione contrattuale alla previdenza complementare
SCADENZA CCRL DEL 14.4.2017 COME RINNOVATO IL 9/3/22
SCADE ERT CCRL 2017
scade adesione previdenza complementare CCRL 2017

01/07/2022 3° AUMENTO CCNL 6.12.2021
efficacia CCRL VENETO del 25.7.2022
proroga ERT con aumento del 11%
proroga adesione contrattuale non iscritti TFR
introdotta quota previdenziale veneta 1,8% SOLO PER ISCRITTI CON TFR
introdotta prestazione EBAV per ditte e lavoratore che si iscrivono a fondi negoziali con TFR
introdotta premialità a ditte e apprendista che viene stabilizzato da quello duale in quello professionalizzante
introdotta accantonamento annuo compensazione oraria difensivo (es. finito FSBA confluisce anche straordinario art.7 ccl 2022)
estesa erogazione ERT da qualunque mese di rapporto di apprendistato fino al 30.6.22 era solo dal 37 ° mese di rapporto

26/07/2022 CCRL VENETO STIPULA

31/12/2024 scadenza CCRL DEL 25.7.2022
cessa erogazione ERT CCRL 2022

SETTORE ALIMENTARE TERZIARIO E PMI NON ARTIGIANE **NR.26**
FINO A 15 DIPENDENTI

Retribuzioni in vigore dall'	01/1/ 2022	N.B. PER DATORI DI LAVORO PUBBLICI ESERCIZI CON SOMMINISTRAZIONE (BAR/TRATTORIA/ TAVOLE CALDE /RISTORANTI/PUB/ECC.) USARE 26 BIS	NO LIMITI MINIMI AL PTIME (ART.13); suppl= +15% fino a 75% orario ridotto /+30 fino a 80% ;elastiche +15% ;es. ok 8h/mese
Divisora	173		
Coefficiente giornaliero Mensilità	26 14		

CODICE CONTRATTO EBAV AK TABELLA F RIGO 7 **COD.INPS.175** **CODICE CNEL E015**
 CCNL P.T.II DEL 19.11.2013+verbale integrativo del 10.12.13; CCRL DEL 14.4.2017; RINNOVO ccnl DEL 23.2.17 + verbale integrativo 6.3.17 e Accordo di Rinnovo parte II del 28.1.2021+ Rinnovo CCNL 6.12.2021

livelli e PARAMETRO	Q	1	2	3	4	5	6	7	8*
	230	230	200	165	145	130	120	110	100
							capo-cuoco	cuoco; 1° addetto somministrazione alimenti e bevande	aiuto cucina; 2° addetto somministrazione alimenti e bevande
MINIMI 1.1.2022	M 2.442,01 O (14.11566)	M 2.442,01 O (14.11566)	M 2.123,48 O (12.27445)	M 1.751,89 O (10.12653)	M 1.539,54 O (8.89908)	M 1.380,29 O (7.97855)	M 1.274,09 O (7.35468)	M 1.167,93 O (6.75104)	M 1.061,77 O (6.13740)
Ind. di funzione QUADRI	M 100,00								
CONTIGENZA	M 545,72 O (3.15445)	M 545,72 O (3.15445)	M 530,70 O (3.11387)	M 530,51 O (3.06653)	M 525,83 O (3.03948)	M 522,32 O (3.01919)	M 519,99 O (3.00572)	M 517,65 O (2.99220)	M 515,31 O (2.97867)
ERR	M 0,44 O (0.00254)	M 0,44 O (0.00254)							
EDR (n.b. no su 14*)	M 10,33 O (0.05971)	M 10,33 O (0.05971)							
Totale	M 3.098,50 O (17.91040)	M 2.998,50 O (17.33237)	M 2.672,95 O (15.45068)	M 2.293,17 O (13.25532)	M 2.076,14 O (11.00081)	M 1.913,38 O (11.06000)	M 1.804,85 O (10.43266)	M 1.696,35 O (9.80549)	M 1.587,85 O (9.17632)
SCATTI (5 biennali) art.29	M 54,62	M 51,42	M 44,71	M 36,89	M 32,42	M 29,06	M 26,83	M 24,59	M 22,35

NOTA 8° LIVELLO = livello d'ingresso per i primi 6 mesi superati i quali si passa al 7° lavoratori addetti al processo produttivo; esclusi aiuto cucina e secondo addetto alla somministrazione alimenti e bevande al pubblico

Indennità maneggio denaro da 1.12.21; onnicomprensiva di ogni Istituto di credito e legge TFR complessivo	5,16	5,16	€ 5,16	€ 4,13	€ 4,13	4,13	3,1	3,1	np
---	------	------	--------	--------	--------	------	-----	-----	----

NOTE: LE DITTE PMI FINO A 15 DIPENDENTI CHE APPLICANO IL CCNL DI CUI E' FIRMATARIA CONFARTIGIANATO DEL 19.11.2013 VERSANO DAL 1.1.2022 ALLA BILATERALITA' SECONDO LE QUOTE DI PRIMO E SECONDO LIVELLO COME DEFINITE NEL ACC.INT.NAZ. 17.12.21 RECEPITO CON VERBALE DEL 31.1.2022 (VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 CODICE CONTRATTO AK). TALI DITTE NON VERSANO LA QUOTA FSBA PERCHE' VERSANO CIGO.

ART. 19 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) – versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale

NOVITA' DA 1.7.2022 CONTRIBUTIVO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22)	Per i dipendenti operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) <u>a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR</u> assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.2022 decorre dalle paghe di agosto 2022)
--	---

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. esclusa l'attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione (vedi tabella specifica con minimi retributivi al 1.12.2018) (CCNL 28.1.2021 ART.59 E ARTT.19--29 d.LGS.81/15) SPERIMENTALE FINO AL 31.12.2022		NR. 26		01/1/ 2022				
<p>solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e simi</p>								
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.	Q	1	2	3	4	5	6	7
PRIMA META' INFERIORE DI 2 LIVELLI RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	2.672,95	2.293,17	2.076,14	1.913,38	1.804,95	1.696,35	1.587,85	1.587,85
SECONDA META' INFERIORE DI 1 LIVELLO RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	2.998,50	2.672,95	2.293,17	2.076,14	1.913,38	1.804,85	1.696,35	1.587,85
durata minima	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi
<p>(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporta 70 gg per sommaria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza</p>								

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI ASSUNTI DAL
AI SENSI ART 4 D.Lgs 167.2011 fino al 24.6.15 e ART 44 D.Lgs 81.2015 dal 25.6.15**

E.R.R.(A.I.v.to 21.12.89) **CNEL E016** **art.15 ccnl parte II siglato il 19.11.13+23.2.17+6.12.21** **NR.26**

Assunti con art.47 c.4 D.Lgs.81 15 dal 14.4.2017:Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con Retribuzione finale per tutto il periodo di apprendistato.

LIVELLO FINALE PER OPERAI E IMPIEGATI	PERIODO assunti fino al 22.2.17	PERIODO assunti dal 23.2.17	sotto Inquadramento	MINIMI	contingenza	EDR (n.b. no su 14 [^])	ERR	TOTALE MESE	TOTALE ORA
LIVELLO FINALE 7	1 --> 6 7 -->24	1 --> 6 7 -->24	MENO 1 LIV FINALE	€ 1.061,77 € 1.126,38	€ 515,31 € 499,23	€ 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44	€ 1.587,85 € 1.636,01	€ 9,17832 € 9,45672
LIVELLO FINALE 6	1 --> 6 7 --> 20 21-->36	1 --> 6 7 --> 20 21-->36	MENO 2 LIV MENO 1 LIV FINALE	€ 1.061,77 € 1.167,93 € 1.228,76	€ 515,31 € 517,65 € 501,49	€ 10,33 € 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44 € 0,44	€ 1.587,85 € 1.696,35 € 1.740,65	€ 9,17832 € 9,80549 € 10,06158
LIVELLO FINALE 5	1 --> 10 11--> 22 23-->36	1 --> 10 11--> 22 23-->36	MENO 2 LIV MENO 1 LIV FINALE	€ 1.167,93 € 1.274,09 € 1.331,18	€ 517,65 € 519,99 € 503,74	€ 10,33 € 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44 € 0,44	€ 1.696,35 € 1.804,85 € 1.845,32	€ 9,80549 € 10,43266 € 10,66660
LIVELLO FINALE 4	1 --> 10 11--> 22 23-->36	1 --> 15 16-->30 31-->36	MENO 2 LIV MENO 1 LIV FINALE	€ 1.274,09 € 1.380,29 € 1.484,77	€ 519,99 € 522,32 € 507,12	€ 10,33 € 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44 € 0,44	€ 1.804,85 € 1.913,38 € 2.002,29	€ 10,43266 € 11,06000 € 11,57394
LIVELLO FINALE 3	1 --> 10 11--> 22 23-->36	1 --> 15 16-->30 31-->36	MENO 2 LIV MENO 1 LIV FINALE	€ 1.380,29 € 1.539,54 € 1.689,56	€ 522,32 € 525,83 € 511,64	€ 10,33 € 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44 € 0,44	€ 1.913,38 € 2.076,14 € 2.211,60	€ 11,06000 € 12,00081 € 12,78381
LIVELLO FINALE 2	1 --> 10 11--> 20 21-->36	1 --> 10 11--> 20 21-->36	MENO 2 LIV MENO 1 LIV FINALE	€ 1.539,54 € 1.751,89 € 2.047,93	€ 525,83 € 530,51 € 519,53	€ 10,33 € 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44 € 0,44	€ 2.076,14 € 2.293,17 € 2.577,87	€ 12,00081 € 13,25532 € 14,90097

**CCNL ALIMENTARI NON ARTIGIANI PMI FINO A 15 DIPENDENTI
SCADENZIARIO**

**NR.26
CNEL E015**

19.11.2013	primo CCNL
10.12.2013	VERBALE INTEGRATIVO CCNL CON TABELLE
13.5.2015	primo CCRL
23.2.2017	FIRMA CCNL DECORRENZA 1.1.2016 ESTESO CAMPO APPLICAZIONE AI PUBBLICI ESERCIZI
06.03.2017	VERBALE INTEGRATIVO CCNL CON TABELLE
01.03.2017	NUOVI MINIMI -AUMENTO
14.04.2017	SIGLATO CCRL VENETO
01.05.2017	una tantum ccnl 1 ^a rata
01.01.2018	NUOVI MINIMI -AUMENTO
01.05.2018	una tantum ccnl 2 ^a rata
01.06.2018	NUOVI MINIMI -AUMENTO
01.12.2018	NUOVI MINIMI -AUMENTO
31.12.2018	SCADENZA CCNL 23.2.2017
15.07.2019	VERBALE DI PROROGA DEL CCRL DEL 14.4.2017
31.03.2020	SCADENZA DEL CCRL DEL 14.04.2017
21.04.2020	VERBALE DI PROROGA DEL CCRL DEL 14.4.2017
28.01.2021	RINNOVO CCNL PARTE SECONDA ALIMENTARI NON ARTIGIANI FINO A 15 DIPENDENTI APPRENDISTATO PROF.CLAUSOLA SALVAGUARDIA DURATE PER PASSAGGIO DA ARTIGIANA A INDUSTRIALE (ART.15 bis) APPLICAZIONE IN VIA SPERIMENTALE T.D. DI REINSERIMENTO (ART. 59 CCNL)
1.02.2021	PRIMA TRANCHE AFAC CCNL 28.1.2021
01.12.2021	1 AUMENTO DI NOV.21 COME DA CCNL 6.12.21 Introduzione indennità maneggio denaro omnicomprensiva istituti diretti e differti TFR compreso
6.12.2021	RINNOVO CCNL PARTE SECONDA ALIMENTARI NON ARTIGIANI FINO A 15 DIPENDENTI INTRODOTTO ARTICOLO INQUADRAMENTO AD HOC PER 26 BIS NORMATO LAVORO AGILE NORMATO APP.PROFESSIONALIZZANTE NORMATO T.DETERMINATO NORMATA STAGIONALITA' SOLO PER 26 BIS
29.12.2021	CIRCOLARE NAZIONALE DI COMMENTO PROT.1797
01.01.2022	APPLICAZIONE INTERCONFEDERALE 17.2.2021 QUOTE EBNA EBAV +4 EURO ; VERBALE NAZ. DI SETTORE DEL 31.1.2022
01.04.2021	SECONDA TRANCHE AFAC CCNL 28.1.21 <i>(esclusa attività di produzione, preparazione e confezionamento con o senza somministrazione in attività di ristorazione)</i>
08.03.2021	VERBALE DI PROROGA DEL CCRL DEL 14.4.2017
31.03.2022	SCADENZA CCNL 23.2.2017
01.07.2022	efficacia CCRL VENETO del 25.7.2022 introdotta quota previdenziale veneta 1.8% SOLO PER ISCRITTI CON TFR introdotta prestazione EBAV per ditte e lavoratore che si iscrivono a fondi negoziali con TFR introdotta premialità a ditte e apprendista che viene stabilizzato da quello duale in quello professionalizzante introdotta accantonamento annuo compensazione oraria difensivo (confluisce anche straordinario art.7 ccr1 2022)
25.07.2022	CCRL VENETO STIPULA
31.12.2022	CESSA APPLICAZIONE T.D. REINSERIMENTO SPERIMENTALE (ART.59 CCNL) cessa rinnovo ccnl 6.12.2021
31.12.2024	scadenza CCRL DEL 25.7.2022

PUBBLICI ESERCIZI CON ATTIVITA' PREVALENTE NELLA SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E PASTI PRODOTTI PER LA CLIENTELA IN ATTIVITA' DI RISTORAZIONE: imprese che svolgono attività di produzione, preparazione, confezionamento e distribuzione di pasti e prodotti alimentari, con somministrazione diretta, in attività di ristorazione. CCNL DEL 6.12.2021 PT.2 pagine 59-->62		NR.26 BIS 			
Retribuzioni in vigore dall'		01/12/ 2021			
Divisore		173			
Coefficiente giornaliero		26			
Mensilità		14			
CCNL DEL 6.12.2021, CAMPO DI APPLICAZIONE DEFINITO DA ART.1 PARTE SECONDA: solo per assunti da 1.12.2021.					
livelli e PARAMETRO	A	B	C	D	E
	gerente e altre equivalente capo cuoco in attività di ristorazione	capo cuoco in attività di ristorazione	-cuoco unico -primo addetto alla somministrazione di alimenti e bevande	-cuoco di cucina non organizzata G8 -secondo addetto alla somministrazione di alimenti e bevande	-addetto alla cassa -terzo addetto alla somministrazione di alimenti e bevande -banconiere
RETRIBUZIONE TABELLARE	M 1.982,79 (11,46121)	1.812,19 (10,47508)	1.709,07 (9,87902)	1.612,69 (9,32191)	1.512,34 (8,74185)
ERR	M 0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Totale	M 1.983,23 (11,46376)	1.812,63 (10,47763)	1.709,51 (9,88156)	1.613,13 (9,32445)	1.512,78 (8,74439)
ART. 19 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale					
Per i dipendenti operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzati che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR, assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.2022 decorre dalle paghe di agosto 2022).					
NOVITA' DA 1.7.2022 CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22)					

SCADENZARIO 26BIS PUBBLICI ESERCIZI

- 6.12.2021 RINNOVO CCNL PARTE SECONDA ALIMENTARI NON ARTIGIANI FINO A 15 DIPENDENTI
INTRODOTTO ARTICOLO INQUADRAMENTO AD HOC PER 26 BIS
NORMATA STAGIONALITA' SOLO PER 26 BIS
- 29.12.2021 CIRCOLARE NAZIONALE DI COMMENTO PROT.1797
- 01.01.2022 APPLICAZIONE INTERCONFEDERALE 17.2.2021 QUOTE EBNA EBAV +4 EURO ; VERBALE NAZ. DI SETTORE DEL 31.1.2022
- 01 .07.2022 efficacia CCRL VENETO del 25.7.2022
introdotta quota previdenziale veneta 1.8% SOLO PER ISCRITTI CON TFR
introdotta prestazione EBAV per ditte e lavoratore che si iscrivono a fondi negoziali con TFR
introdotta premialità a ditta e apprendista che viene stabilizzato da quello duale in quello professionalizzante
introdotta accantonamento annuo compensazione oraria difensivo (confluisce anche straordinario art.7 ccl 2022)
- 25.07.2022 CCRL VENETO STIPULA
- 31.12.2022 CESSA APPLICAZIONE T.D. REINSERIMENTO SPERIMENTALE (ART.59 CCNL)
cessa rinnovo ccnl 6.12.2021
- 31.12.2024 scadenza CCRL DEL 25.7.2022