

## FSBA DAL 2023

(sintesi CIMT v.1 al 17.9.22)

### Accordo Interconfederale nazionale del 2.9.2022

esigibile solo dopo l'entrata in vigore del Regolamento e del Decreto ML attuativo

dimensione occupazionale	assegno utilizzabile	durata	contribuzione sulla RIP***	addizionale in caso di utilizzo
1->15 dipendenti	AIS* da 1.1.23	<b>26 settimane</b> per ragioni ordinarie e straordinarie nel biennio mobile	0,45% datore 0,15% lavoratore (tot.0,60%)	non prevista
>15 dipendenti	AIS* da 1.1.23	<b>26 settimane</b> per ragioni ordinarie nel biennio mobile	0,75% datore 0,25% lavoratore (tot.1%)	non prevista
	ACIGS* da 1.7.23	<b>24 mesi</b> integrazioni salariali straordinarie per riorganizzazione aziendale nel quinquennio mobile		4% sulle retribuzioni perse di cui all'art.5 del d.lgs.148/2015
		<b>12 mesi</b> di integrazioni straordinarie per crisi aziendale nei limiti art.22 c.2. D.lgs.148/2015		
		<b>36 mesi</b> di integrazioni straordinarie per causale contratto di solidarietà nel quinquennio mobile		

\*AIS: Assegno Integrazione Salariale di cui all'art.30 del D.lgs.148/2015  
\*\*ACIGS: assegno che eroga i trattamenti straordinari di integrazione salariale del Capo III del D.lgs.148/15  
\*\*\*RIP : retribuzione imponibile previdenziale ( ossia la RAL lorda mensile ).  
Estensione agli apprendisti duali ( art.43 D.lgs. 81/2015 ), ai lavoratori a domicilio ed abbassamento anzianità aziendale per essere sospesi da 90 a 30 giorni .