VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
DICEMBRE 2022 AL 7/12/2022 V.1.

A. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;

B. **EBAV : SIGLATI A.I. veneti che introducono interventi straordinari a favore di imprese e dipendenti per il caro energia elettrico(servizio A36 e D36 da presentare entro gennaio 2023) e sussidio Ebav per dipendenti in FSBA (D66 da presentare entro luglio 2023)**

C. **FSBA: rilasciato aggiornamento operativo in data 1.8.2022 che estende la durata a 20 settimane nel biennio mobile come confermato da delibera FSBA del 27.9.2022 che estende fino al 31.12.2022 il sostegno alle imprese;**

D. **FSBA: siglato in data 2.9.2022 A.I. nazionale per l'adeguamento di FSBA alla legge di bilancio 2022 (NON operativo in attesa recepimento nel regolamento FSBA a valere dal 1.1.2023);**

E. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;

F. **SANI.IN.VENETO:** Adeguamento quota di contribuzione al fondo SANINVENETO dal 1.6.2022 passa a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;

G. **SPRAV:** Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica utilizzabile e proroga al 30.09.2022 per l'invio delle richieste alla SPRAV per la deroga ai regimi d'orario del personale viaggiante recuperando le situazioni già autorizzate al 31.12.2021 e quelle relative a nuovi assunti e/o a datori neo costituiti dal 01.01.2022 al 30.09.2022.;

H. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:** siglato in data 25 gennaio 2022 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16;

I. **VERSAMENTI EBAV:** siglato in data 25.1.2022 accordo su contribuzione INPS quote EBAV;

J. A.I. veneto del 4.12.2020 sulla bilateralità veneta che disciplina EAR per le imprese che non aderiscono alla bilateralità veneta (EBAV- SANINVENETO) **E VERBALE DEL 29.1.2021 SU OBBLIGAZIONI ALTERNATIVE MANCATO VERSAMENTO BILATERALITA' (diffuso il 5.3.21**);

K. **APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");

L. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*

M. *SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO https://www.ebav.it/ per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti	**Da 1.1.2021** L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E **CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO** E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: **- 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021** **- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)** **- liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV**
SANI.IN.VENETO https://www.saninveneto.it/ per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti	**Da 1.1.2021** L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E **CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE** (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - **25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)** **- Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti)** **- liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto**

<table>
<tr><th>CONTRATTO</th><th>N.</th><th>VARIAZIONE</th><th>NOTE</th></tr>
<tr>
<td>

Area Meccanica

Metalmeccanica Artigiana

COD.INPS 116

COD.EBAV AA

COD. CNEL 030

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)

</td>
<td>1</td>
<td>

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2022

SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022

Welfare aziendale su base contrattuale per i dipendenti in forza al 1.12.2022 da gestire nelle paghe di dicembre ed entro il 12.1.2023

Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione

8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL)

T.D. introdotte causali

</td>
<td>

CCRL VENETO DEL 1.7.2020.

CCNL DEL 17.12.2021

Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.

Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:

- Metalmeccanica , Autoriparazione e Installatori: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,57 euro in quella di dicembre 2022;

<table>
<tr><th>LIVELLO</th><th>Retribuzione Tabellare al 31.12.2021</th><th>Aumento 1.1.2022</th><th>Aumento 1.5.2022</th><th>Aumento 1.12.2022</th><th>TOTALE AUMENTO A REGIME</th></tr>
<tr><td>1Q</td><td>1747,39</td><td>31,40</td><td>31,40</td><td>24,57</td><td>87,37</td></tr>
<tr><td>1</td><td>1747,39</td><td>31,40</td><td>31,40</td><td>24,57</td><td>87,37</td></tr>
<tr><td>2</td><td>1625,88</td><td>29,24</td><td>29,21</td><td>22,87</td><td>81,29</td></tr>
<tr><td>2B</td><td>1535,23</td><td>27,58</td><td>27,58</td><td>21,60</td><td>76,76</td></tr>
<tr><td>3</td><td>1476,25</td><td>26,52</td><td>26,52</td><td>20,77</td><td>73,81</td></tr>
<tr><td>4</td><td>1391,41</td><td>25,00</td><td>25,00</td><td>19,57</td><td>69,57</td></tr>
<tr><td>5</td><td>1340,12</td><td>24,08</td><td>24,08</td><td>18,85</td><td>67,01</td></tr>
<tr><td>6</td><td>1277,93</td><td>22,96</td><td>22,96</td><td>17,98</td><td>63,90</td></tr>
</table>

Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.

Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:

- la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022,
- la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.

<table>
<tr><th>UNA TANTUM CCNL 17.12.2021</th><th>periodo riferimento 36 MESI</th><th>1^ rata paghe MARZO 2022</th><th>2^ rata paghe LUGLIO 2022</th><th>IMPORTO MENSILE</th><th>IMPORTO TOTALE</th></tr>
<tr><td>operai e impiegati</td><td>1.1.2019-->31.12.2021</td><td>€ 70,00</td><td>€ 60,00</td><td>€ 3,61</td><td>€ 130,00</td></tr>
<tr><td>apprendisti professionalizzante e duale</td><td>1.1.2019-->31.12.2021</td><td>€ 49,00</td><td>€ 42,00</td><td>€ 2,53</td><td>€ 91,00</td></tr>
<tr><td colspan="6">NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta</td></tr>
</table>

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021

ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE

Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali

</td>
</tr>
</table>

contrattuali dal ccnl del 17.12.21

Una tantum ai cessati nel mese aventi diritto

da 1.9.2020 cessano le previgenti voci retributive regionali

- ert
- err
- irr

da 1.9.2020 erogata voce retributiva regionale erv

INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata per singolo ciclo stagionale.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti(indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 **dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)**

CCRL DEL 1.12.2022

CONFERMATO E.R.V.:

DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE**:**

ERV	**1**	**2**	**2B**	**3**	**4**	**5**	**6**
MESE	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
ORA	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

FONDI EBAV DI SECONDO LIVELLO

DAL 1.1.2023 vengono accorpati i fondi di secondo livello meccanica e odontotecnici in un unico fondo AREA MECCANICA per un totale mensile pari a 4,50 euro carico azienda 2,00 euro a carico dipendente.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023
2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024
2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori in forza al 1.12.2022 per l'anno 2022, per i successivi anni i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. Per gli anni successivi al 2022 l'impresa nelle paghe di ottobre dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 e 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE
DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione .

TABELLE ALLEGATE

ORAFI ARTIGIANI

COD.INPS
116
COD.EBAV
AC

COD. CNEL 030

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

(VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022)

8

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON EL PAGHE DI DICEMBRE 2022

8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL)

SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022

Dal 1.12.2022 cessa erogazione irr e err e decorre nuova voce retributiva ERV

Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione

CCNL DEL 17.12.2021

Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.

Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:

- Orafo: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 19,74 euro in quella di dicembre 2022;

LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME
1Q	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44
1	1748,82	31,35	31,35	24,74	87,44
2	1629,34	29,20	29,20	23,07	81,47
3	1483,12	26,58	26,58	21,00	74,16
4	1394,90	25,00	25,00	19,74	69,74
5	1341,32	24,04	24,04	18,99	67,07
6	1271,73	22,79	22,79	18,01	63,59

Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta e reperibilità del 5% e decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.

Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:
- la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022,
- la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato;per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021
ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE

Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali

INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:
- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione;

- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti (indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 **dipendenti è consentita l'assunzione di 5 lavoratori a tempo determinato (novità)**

CCRL DEL 1.12.2022

INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022:

DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE**:**

ERV	**1**	**2B**	**3**	**4**	**5**	**6**
MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46
ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

FONDI EBAV DI SECONDO LIVELLO

DAL 1.1.2023 vengono accorpati i fondi di secondo livello meccanica e odontotecnici in un unico fondo AREA MECCANICA per un totale mensile pari a 4,50 euro carico azienda 2,00 euro a carico dipendente.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	**FULL TIME PART TIME >50%**	**PART TIME < 50%**	**SCADENZA EROGAZIONE**
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche

se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.
Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE
Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE
DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.
WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.

- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione .

TABELLE ALLEGATE

ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI

COD INPS 116
COD.EBAV
AB

COD. CNEL 030

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22

PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022

11

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2022

SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022

Dal 1.12.2022 cessa erogazione irr e err e decorre nuova voce retributiva ERV

Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione

8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL)

CCNL DEL 17.12.2021
Gli aumenti avranno diverse decorrenze: 1° gennaio 2022, 1° maggio 2022, 1° dicembre 2022 per tutti i livelli retributivi.
Di seguito gli importi dell'aumento per il 4° livello:

- Odontotecnici: 25 euro nella busta paga di gennaio 2022, 25 euro in quella di maggio 2022, 16,09 euro in quella di dicembre 2022.

LIVELLO	Retribuzione Tabellare al 31.12.2021	Aumento 1.1.2022	Aumento 1.5.2022	Aumento 1.12.2022	TOTALE AUMENTO A REGIME
1S	1812,95	34,29	34,29	22,06	90,64
1	1639,63	31,01	31,01	19,96	81,98
2	1553,12	29,38	29,38	18,90	77,66
3	1403,96	26,55	26,55	17,10	70,20
4	1321,91	25,00	25,00	16,09	66,09
5	1266,01	23,94	23,94	15,42	63,30
6	1218,09	23,04	23,04	14,82	60,90

Nell'accordo è stato previsto anche un aumento dell'indennità di trasferta che decorre da gennaio 2022 e introdotte 8 ore di formazione obbligatoria su competenze digitali.
Ai lavoratori, senza distinzione di livelli, va anche un importo Una Tantum di 130 euro in due rate:
- la prima di 70 euro con il cedolino paga di marzo 2022,
- la seconda di 60 euro con il cedolino paga di luglio 2022.

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
Apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato;per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) intermittenti: verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 17.12.2021
ELIMINATI INTERVALLI TEMPORALI TRA PIU' CONTRATTI A TERMINE
Ai sensi art.21 c.2 dlgs 81/15 il ccnl ha disposto l'eliminazione degli intervalli temporali
INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI
Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni non presenti da quelle disponibili nell'organico in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

INTRODOTTA STAGIONALITA'

È consentita la stipulazione di contratti a tempo determinato per esigenze di carattere stagionale per la gestione organizzativa di eventi prevedibili e ricorrenti in determinati periodi dell'anno (punte stagionali). Tale possibilità riguarda tutte le tipologie di aziende non solo con ciclo produttivo discontinuo, il contratto TD stagionale può essere stipulato fino a 6 mesi di durata.

NUOVI LIMITI QUANTITATIVI PER DITTE CON PIU' DI 10 DIPENDENTI

- Ditte da 0 a 5 dipendenti(indeterminati compresi apprendisti) possono essere assunti 3 lavoratori a tempo determinato
- per le imprese con più di 5 dipendenti è consentita l'assunzione di 4 lavoratori a tempo determinato
- nelle imprese con più di 10 dipendenti è consentita l'assunzione di un TD ogni due dipendenti in forza

CCRL DEL 1.12.2022

INTRODOTTO E.R.V.:

DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE**:**

ERV	**1S**	**1**	**2B**	**3**	**4**	**5**	**6**
MESE	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
ORA	0,30578	0,26798	0,23867	0,20676	0,19133	0,17838	0,17243

Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO

introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>
NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE
DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.
WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)
- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione .

TABELLE ALLEGATE
</td>
</tr>
<tr>
<td>RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI codice ATECO prevalente 90.03.02 novità: introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)
</td>
<td></td>
<td>Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022</td>
<td>
SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI

Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.

Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022
<table>
<tr><th>LIVELLI</th><th>QUALIFICHE</th><th>RETRIBUZIONE TABELLARE</th></tr>
<tr><td>QUADRO SUPER*</td><td>-Restauratore beni culturali funzioni di gerente</td><td>2458,42</td></tr>
<tr><td>QUADRO</td><td>-Restauratore beni culturali funzioni direttive</td><td>2458,42</td></tr>
<tr><td>1</td><td>-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere</td><td>2308,42</td></tr>
<tr><td>2</td><td>-Restauratore beni culturali specializzato provetto</td><td>1775,55</td></tr>
<tr><td>3</td><td>-Restauratore beni culturali specializzato</td><td>1650,00</td></tr>
<tr><td>4**</td><td>-Tecnico del restauro senior
-Addetti all'amministrazione o ai servizi</td><td>1627,55</td></tr>
<tr><td>5</td><td>-Tecnico del restauro Junior
-Tecnico del restauro con competenze settoriali
-Addetto all'amministrazione o ai servizi
-Operaio qualificato</td><td>1525,55</td></tr>
<tr><td>6</td><td>-Operaio generico</td><td>1456,63</td></tr>
</table>
Note:
*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.
</td>
</tr>
</table>

**Per i lavoratoti inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO S	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	1 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO S	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali

	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione									
Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°
2	80 %	80 %	85 %	85 %	90 %	90 %	95 %	95 %	100 %	100 %
3	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %
4	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %
5	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %
Amm.vi e addetti servizi	70 %	70 %	75 %	80 %	85 %	90 %				

TABELLE IN FASE DI DEFINIZIONE

SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA

COD.INPS 003

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

2
10
13

AUMENTO DEI MINIMI CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2022

prorogato ccrl del 9.10.17 in data 21.3.22 fino al 28.2.2023

prorogato ert fino al 28.2.2023

prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 28.2.2023

versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 28.2.2023

prorogata commissione bilaterale t.d. fino al 28.2.2023

SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022 e dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023

SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV
TAC	2	003	AE
LAV	10	003	AP
OCC	13	003	AV

UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di maggio 2022**
- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di giugno 2022**.

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.

AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV
Ottobre 2022	**35,00€**	**35,00€**	**35,00€**	**35,00€**	**35,00€**
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€
Dicembre 2022	**31,00€**	**30,05€**	**30,27€**	**30,67€**	**31,64€**
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€
totale aumento	**66,00€**	**65,05€**	**65,27€**	**65,67€**	**66,64€**

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**		
LIVELLO	**valevoleTAB. A;B;C**	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	**no**	**no**

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**		
LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	**no**	**no**

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**		
LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	**no**	**no**

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2023 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	**PART TIME ≤50%**
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	**€ 10,00**	**€ 5,00**
APPRENDISTI	**€ 5,00**	**€ 5,00**

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi **assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale**. Non è riproporzionabile in caso di part – time.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

TABELLE ALLEGATE

<table>
<tr>
<td>

AREA CHIMICA VETRO

COD.INPS 003
COD. EBAV CHIMICA AU
COD. EBAV VETRO AL

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

</td>
<td>

4
59

</td>
<td>

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2022

prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022

prorogato ert fino al 28.2.2023

prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 28.2.2023

versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto

prorogata commissione bilaterale T.D. fino al 28.2.2022 in attesa rinnovo ccrl

</td>
<td>

SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 E AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022

UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di maggio 2022**
- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di giugno 2022**.

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.

AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV
Ottobre 2022	**35,00€**
nuovo tabellare	1497,37€
Dicembre 2022	**35,09€**
nuovo tabellare	1532,46€
totale aumento	**70,09€**

PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2023

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi **assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente**

</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>
<u>al primo versamento della quota di adesione contrattuale</u>. Non è riproporzionabile in caso di part – time.
ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022
<table>
<tr><th colspan="3">VALORI ERT</th></tr>
<tr><td>LIVELLO</td><td>mensile</td><td>orario</td></tr>
<tr><td>7</td><td>56,00</td><td>0,32370</td></tr>
<tr><td>6</td><td>50,00</td><td>0,28902</td></tr>
<tr><td>5s</td><td>45,00</td><td>0,26012</td></tr>
<tr><td>5</td><td>41,00</td><td>0,23699</td></tr>
<tr><td>4</td><td>37,00</td><td>0,21387</td></tr>
<tr><td>3</td><td>33,00</td><td>0,19075</td></tr>
<tr><td>2</td><td>28,00</td><td>0,16185</td></tr>
<tr><td>1</td><td>23,00</td><td>0,13295</td></tr>
<tr><td>APPRENDISTI</td><td>no</td><td>no</td></tr>
</table>
<u>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022</u>
Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):
- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

TABELLE ALLEGATE
</td>
</tr>
<tr>
<td>CERAMICA

COD.INPS 003

<u>Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale</u>
COD.EBAV
AH
RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</td>
<td>6</td>
<td>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2022</td>
<td>
SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022
UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022
A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche:
• 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022
• 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022.

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.
</td>
</tr>
</table>

AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E
Ottobre 2022	**35,00€**
nuovo tabellare	1415,49€
Dicembre 2022	**31,26€**
nuovo tabellare	1446,75€
totale aumento	**66,26€**

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

TABELLE ALLEGATE

LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI

COD.INPS 101

SET.	PAG	INPS
LEGN.	3	101
LAP.	75	101

COD.EBAV LEGNO AI

COD.EBAV LAPIDEI AS AH

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.22

PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022

3
75

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022

una tantum ai cessati nel mese aventi diritto (per intero o in base a quanto maturato nel periodo di riferimento)

CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011

APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE(ES. INDUSTRIALI NR. 32)

CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022

AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello
Maggio 2022	**45 €**	**50 €**	**45 €**	**50 €**
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €
Settembre 2022	**30 €**	**26 €**	**34 €**	**30 €**
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71	1573,71€	1584,71€
totale aumento	**75 €**	**76 €**	**79 €**	**80 €**

UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022

A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranche: :

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di luglio 2022**
- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di ottobre 2022**.

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato

TABELLE ALLEGATE

<table>
<tr>
<td>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE

COD. INPS
151

COD. EBAV
AR
RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA’

PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV “A” DA 1.1.22

PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</td>
<td>5</td>
<td>NESSUNA NOVITA’ NEL MESE CORRENTE

SPRAV: SIGLATO IN DATA 30.6.2022 VERBALE INTEGRATIVO

edr ccnl 18.5.21 dalle paghe di gennaio 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva prevista per il raggiungimento del livello di destinazione finale.</td>
<td>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.
SPRAV: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica operativa e definita al 30.09.2022 la sacdenza per l’invio delle richieste alla SPRAV per la deroga ai regimi d’orario del personale viaggiante per recuperare le situazioni già autorizzate al 31.12.2021 e quelle relative a nuovi assunti e/o a datori neo costituiti dal 01.01.2022 al 30.09.2022.;
Per approfondimenti consultare sezione specifica del sito di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana al seguente link SPRAV
AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021
Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:
- 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale)
- 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota)
- 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari.
L’aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:

<table>
<tr><th>TRANCHE AUMENTO</th><th>IMPORTO</th></tr>
<tr><td>OTTOBRE 2021</td><td>15 EURO</td></tr>
<tr><td>OTTOBRE 2022</td><td>25 EURO</td></tr>
<tr><td>OTTOBRE 2023</td><td>20 EURO</td></tr>
<tr><td>MARZO 2024</td><td>30 EURO</td></tr>
<tr><td>TOTALE AUMENTO</td><td>90 EURO</td></tr>
</table>

TABELLE ALLEGATE</td>
</tr>
<tr>
<td>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO
(IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)

VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE

COD.INPS
151

COD.EBAV
AY</td>
<td>17</td>
<td>NESSUNA NOVITA’ NEL MESE CORRENTE</td>
<td>CCRL VENETO 15.6.2012;
IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):
l’accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell’accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l’armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l’applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis
IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):
Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:
1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane);
2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane)
3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane)
4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato)
5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato)
6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE
SOLO AZIENDE ARTIGIANE

COD.INPS
376
CODICE EBAV AT
VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019

A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV “F” RIGA 11</td>
<td>17bis</td>
<td>NESSUNA NOVITA’ NEL MESE CORRENTE

Regione Veneto calendario scolastico 2021/2022 per adeguare e/o stipulare td stagionali</td>
<td>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d’incontro regionale veneto del 22.6.2020.
Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni.
In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi

CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):
1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate;
2. Trasporto persone con autobus e corriere;
3. Servizi pubblici di linee in concessione;
BILATERALITA’:
Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE).
Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l’obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</td>
</tr>
<tr>
<td>PMI MODA
Piccola e media industria
fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda-calzature- pelli e cuoio-Occhiali-giocattoli- penne spazzole e pennelli
COD. INPS
336
COD.EBAV
AT

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA’ DA 1.2.22

APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</td>
<td>22</td>
<td>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2022</td>
<td>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18
TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA
<table>
<tr><td>LIVELLO</td><td>INCREMENTO</td><td>MINIMI DAL 1.12.2022</td></tr>
<tr><td>8</td><td>52,14</td><td>2293,58</td></tr>
<tr><td>7</td><td>49,18</td><td>2166,78</td></tr>
<tr><td>6</td><td>45,92</td><td>2030,37</td></tr>
<tr><td>5</td><td>43,26</td><td>1903,10</td></tr>
<tr><td>4</td><td>40,90</td><td>1801,63</td></tr>
<tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr>
<tr><td>3</td><td>39,10</td><td>1720,99</td></tr>
<tr><td>2BIS</td><td>37,92</td><td>1671,62</td></tr>
<tr><td>2</td><td>37,04</td><td>1630,62</td></tr>
<tr><td>1</td><td>29,63</td><td>1306,24</td></tr>
</table>
CALZATURE
<table>
<tr><td>LIVELLO</td><td>INCREMENTO</td><td>MINIMI DAL 1.12.2022</td></tr>
<tr><td>8</td><td>52,34</td><td>2304,38</td></tr>
<tr><td>7</td><td>48,62</td><td>2140,99</td></tr>
<tr><td>6</td><td>44,90</td><td>1976,83</td></tr>
<tr><td>5</td><td>42,67</td><td>1878,66</td></tr>
<tr><td>4</td><td>40,93</td><td>1801,99</td></tr>
<tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr>
<tr><td>3</td><td>39,09</td><td>1720,93</td></tr>
<tr><td>2BIS</td><td>37,97</td><td>1671,80</td></tr>
<tr><td>2</td><td>37,02</td><td>1630,55</td></tr>
<tr><td>1</td><td>29,66</td><td>1305,90</td></tr>
</table></td>
</tr>
</table>

PELLI E CUOIO

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
6	50,54	2189,14
5	45,78	1982,76
4S	42,82	1854,35
4	41,68	1805,00
3	40,00	1732,46
2	37,90	1641,91
1	30,21	1308,43

OCCHIALI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
6	51,82	2240,33
5	47,26	2043,06
4S	43,78	1892,32
4	41,87	1809,95
3	40,00	1729,01
2	37,79	1633,51
1	30,26	1307,52

GIOCATTOLI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL
7	51,66	2247,92
6	47,74	2077,90
5	45,38	1974,41
4S	42,86	1865,02
4	41,82	1819,89
3	40,00	1740,61
2	37,90	1649,51
1	30,38	1322,16

PENNE SPAZZOLE E PENNELLI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL
8	52,50	2253,06
7	48,03	2061,48
6	45,62	1957,65
5	43,36	1860,87
4	42,00	1802,44
3	40,00	1716,69
2	37,84	1623,71
1	30,51	1309,25

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.

L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.

PMI
Piccola e media industria
CHIMICA
E SETTORI ACCORPATI
PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI
COD.INPS
336
COD.EBAV
AT

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22

APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022

4 BIS

AUMENTO DEI MINIMI CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2022

CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.

CHIMICA E SETTORI ACCORPATI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A	22,78	1529,55
B	24,54	1648,31
C	27,05	1817,15
D	30,00	2015,00
E	32,13	2157,95
F	35,69	2397,07
G	39,19	2632,37
H	41,45	2783,87

PLASTICA E GOMMA

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
I	20,49	1518,51
II	21,08	1649,98
III	21,70	1700,74
IV	22,34	1766,02
V	23,00	1859,64
VI	24,66	1993,66
VII	27,39	2214,43
VIII	29,85	2413,70
Q	30,90	2498,30

ABRASIVI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	27,14	2550,36
B1	24,81	2331,36
B2	23,30	2190,09
C1	21,52	2022,25
C2	21,05	1978,36
C3	20,49	1925,26
D1	20,00	1879,50
D2	18,77	1763,60
D3	18,35	1724,23
E1	17,77	1669,88
E2	16,98	1595,34
E3	16,39	1540,47
F	16,12	1514,75

CERAMICA

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	26,74	2498,31
B1	24,64	2302,53
B2	23,23	2170,44
C1	21,50	2008,62
C2	21,05	1966,50
C3	20,50	1915,29
D1	20,00	1868,50
D2	18,78	1754,36
D3	18,35	1714,43
E1	17,72	1655,93
E2	16,96	1584,45
E3	16,51	1542,23
F	16,04	1497,94

VETRO SETTORI MECCANIZZATI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
F	16,46	1551,21
E1	17,69	1666,66
E2	19,05	1794,63
E3	19,44	1831,36
D1	20,00	1884,15
D2	21,38	2014,05
D3	21,91	2063,87
C1	22,44	2114,33
C2	22,86	2153,46
B1	24,80	2336,15
B2	25,41	2393,84
A1	27,56	2596,06
A2	28,18	2654,69

VETRO SETTORI TRASFORMAZIONE

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,46	1551,21
2	17,69	1666,66
3	19,05	1794,66
4	20,00	1884,15
5	21,38	2014,05
5A	21,91	2063,88
6	22,44	2114,33
6A	22,86	2153,45
7	24,80	2336,16
8	27,09	2552,57
8A	27,72	2611,25

VETRO SETTORI A SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,38	1549,44
2	17,16	1623,38
3	17,99	1701,99
4	18,86	1784,77
5	20,00	1891,95
6	21,39	2022,92
7	22,33	2112,37
8	24,66	2332,91
8A	24,85	2350,51
9	26,94	2548,93
9A	27,56	2607,47

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- **€ 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;**

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.
L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.
L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.
Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.

TABELLE ALLEGATE

<table>
<tr>
<td>PMI
Piccola e media industria

FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO

COD.INPS 336
COD.EBAV AT

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22

APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</td>
<td>6 BIS</td>
<td>AUMENTO DEI MINIMI CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2022</td>
<td>
CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022.
Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Claai con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.

Aumento dei minimi retributivi
DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO
<table>
<tr><td>LIVELLO</td><td>INCREMENTO</td><td>MINIMI DAL 1.12.2022</td></tr>
<tr><td>A</td><td>36,43</td><td>1841,75</td></tr>
<tr><td>B</td><td>33,28</td><td>1682,26</td></tr>
<tr><td>C</td><td>31,45</td><td>1590,09</td></tr>
<tr><td>D</td><td>30,00</td><td>1516,65</td></tr>
<tr><td>E</td><td>28,71</td><td>1451,25</td></tr>
<tr><td>F</td><td>27,64</td><td>1397,20</td></tr>
<tr><td>G</td><td>25,64</td><td>1296,37</td></tr>
</table>

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;

- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.
L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.
L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.
Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.
</td>
</tr>
<tr>
<td>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere
COD.INPS 021
COD.EBAV AD

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.10.22</td>
<td>9</td>
<td>SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2022

UN TANTUM AI CESSATI NEL MESE AVENTI DIRITTO

N.B.:
ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare</td>
<td>
CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 10.10.2022
AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
<table>
<tr><td>LIVELLO</td><td>RETRIBUZIONE TABELLARE AL 30.9.2022</td><td>AUMENTO 1.10.2022</td><td>RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.10.2022</td></tr>
<tr><td>1</td><td>1395,99</td><td>80,83</td><td>1476,82</td></tr>
<tr><td>2</td><td>1275,26</td><td>73,84</td><td>1349,1</td></tr>
<tr><td>3</td><td>1209</td><td>70</td><td>1279</td></tr>
<tr><td>4</td><td>1139,9</td><td>66</td><td>1205,9</td></tr>
</table>

UNA TANTUM CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 simi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio rateo +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della %
</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV “A” DA 1.10.22
PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</td>
<td></td>
<td>l’attestazione della qualifica o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali.</td>
<td>p.time in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare (5) importo omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti al 70% (duali compresi) spetta cifra da apprendista se al 10.10.2022 era ancora apprendista) (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023
<table>
<tr><th>paghe del mese di :</th><th>%</th><th>OPERAI E IMPIEGATI</th><th>APPRENDISTI</th></tr>
<tr><td>nov-22</td><td>41%</td><td>100,00 €</td><td>70,00 €</td></tr>
<tr><td>dic-22</td><td>41%</td><td>100,00 €</td><td>70,00 €</td></tr>
<tr><td>mar-23</td><td>19%</td><td>46,00 €</td><td>32,20 €</td></tr>
<tr><td>TOTALE</td><td>100%</td><td>246,00 €</td><td>172,20 €</td></tr>
</table>
TABELLE ALLEGATE</td>
</tr>
<tr>
<td>Area Comunicazione Grafici e Fotografi

COD.INPS 180

COD.EBAV AF

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21
PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV “A” DA 1.6.22

PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022</td>
<td>7
19</td>
<td>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE 2022

Nuova tabella apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)

Aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</td>
<td>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 30.8.2010
UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022
AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE
IMPRESE ARTIGIANE
<table>
<tr><th>LIVELLO</th><th>AUMENTO 1.12.22</th><th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th></tr>
<tr><td>1A</td><td>70,27</td><td>2316,86</td></tr>
<tr><td>1B</td><td>61,24</td><td>2019,29</td></tr>
<tr><td>2</td><td>57,45</td><td>1894,34</td></tr>
<tr><td>3</td><td>53,89</td><td>1776,68</td></tr>
<tr><td>4</td><td>50,00</td><td>1648,56</td></tr>
<tr><td>5BIS</td><td>45,74</td><td>1508,00</td></tr>
<tr><td>5</td><td>43,73</td><td>1441,80</td></tr>
<tr><td>6</td><td>41,18</td><td>1357,71</td></tr>
</table>
AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE PMI NON ARTIGIANE
<table>
<tr><th>LIVELLO</th><th>AUMENTO 1.12.22</th><th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th></tr>
<tr><td>1A</td><td>70,27</td><td>2333,72</td></tr>
<tr><td>1B</td><td>61,24</td><td>2033,99</td></tr>
<tr><td>2</td><td>57,45</td><td>1908,13</td></tr>
<tr><td>3</td><td>53,89</td><td>1789,61</td></tr>
<tr><td>4</td><td>50,00</td><td>1660,56</td></tr>
<tr><td>5BIS</td><td>45,74</td><td>1518,97</td></tr>
<tr><td>5</td><td>43,73</td><td>1452,30</td></tr>
<tr><td>6</td><td>41,18</td><td>1367,60</td></tr>
</table></td>
</tr>
</table>

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE NUOVE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE PER GLI ASSUNTI DAL 16.5.2022

Gruppi	I sem.	II sem.	III sem.	IV sem.	V sem.	VI sem.	VII sem.	VIII sem.	IX sem.	X sem.
1°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%
2°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	85%	85%	90%	90%	100%	100%
2° (figure a 3 anni)	60%	60%	80% 75% da 16.5.22	80% 75% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--
3°	60%	60%	75% 70% da 16.5.22	75% 70% da 16.5.22	90%	90%	100%	100%	--	--
3° (figure a 2 anni)	60%	80%	85%	95%	--	--	--	--	--	--
Impiegati amministrativi	60%	60%	80% 70% da 16.5.22	80% 70% da 16.5.22	90%	90%	--	--	--	--

<table>
<tr>
<td>Edili artigiani e PMI ed affini

COD.INPS
071</td>
<td>20</td>
<td>Siglato in data 22.9.22 accordo in merito al fondo FNAPE che definisce nuove aliquote da 1.10.22, non operativo per ditte versanti EDILCASSA VENETO

da 1.3.22 a 28.2.2023 erogazione e.v.r. regionale (per annualità di riferimento 2021) allegata circolare 1/2022 di edilcassa veneto

allegato accordo del 3.2.2022

in vigore parte normativa del ccrl del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022

da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale fondo sanitario di categoria</td>
<td>
CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022
SIGLATO IN DATA 3.2.2022 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022)
VERBALE INTEGRATIVO AL CCRL SIGLATO IL 24.3.2022 SUL REGOLAMENTO EVR
EVR- ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DA 1.3.2022
(esclusivamente EVR con le modalità previste dal CCRL veneto del 3.2.2022- e integrativo del 24.3.2022: sospesa normativa Evr nazionale introdotta dal ccnl del 4.5.2022 in attesa armonizzazione regionale)
Come previsto dal CCRL 3 febbraio 2022, le parti sociali hanno operato la verifica degli indicatori/parametri territoriali ai fini della corresponsione dell’E.V.R.
La verifica dei 5 parametri/indicatori ha dato esito positivo, di conseguenza l’E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021; nel Verbale del 24 Marzo 2022 (allegato) sono pubblicate le tabelle con i valori da corrispondere a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022.
Per attivare la clausola di salvaguardia di cui all’articolo 18 del CCRL chiedere alla sede provinciale l’apposita modulistica da gestire come previsto dal verbale integrativo del 24.4.2022 (allegato)
AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022
<table>
<tr><th rowspan="2">LIVELLO</th><th colspan="2">AUMENTI</th><th colspan="2">NUOVI MINIMI</th></tr>
<tr><th>01/05/2022</th><th>01/07/2023</th><th>01/05/2022</th><th>01/07/2023</th></tr>
<tr><td>7°</td><td>106,60</td><td>82,00</td><td>1911,46</td><td>1993,46</td></tr>
<tr><td>6°</td><td>93,60</td><td>72,00</td><td>1705,08</td><td>1777,08</td></tr>
<tr><td>5°</td><td>78,00</td><td>60,00</td><td>1421,04</td><td>1481,04</td></tr>
<tr><td>4°</td><td>72,28</td><td>55,60</td><td>1325,38</td><td>1380,98</td></tr>
<tr><td>3°</td><td>67,60</td><td>52,00</td><td>1231,72</td><td>1283,72</td></tr>
<tr><td>2°</td><td>59,80</td><td>46,00</td><td>1107,65</td><td>1153,65</td></tr>
<tr><td>1°</td><td>52,00</td><td>40,00</td><td>947,30</td><td>987,30</td></tr>
</table>
CCNL DE 4.5.2022 SCADENZARIO:
<table>
<tr><td>01/05/2022</td><td>Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022</td></tr>
<tr><td>04/05/2022</td><td>Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi</td></tr>
<tr><td></td><td>Preavviso E Orario Di Lavoro</td></tr>
<tr><td></td><td>EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale (Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)</td></tr>
<tr><td></td><td>TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015</td></tr>
<tr><td></td><td>Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale</td></tr>
<tr><td></td><td>Istituito Mastro Formatore Artigiano /MFA</td></tr>
<tr><td></td><td>16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza</td></tr>
<tr><td>01/10/2022</td><td>Formedil passa a 1,20% (0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)</td></tr>
<tr><td>01/07/2023</td><td>Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022</td></tr>
<tr><td>30/09/2024</td><td>Scadenza Ccnl 4.4.2022</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti

COD.INPS 175

COD.EBAV AN

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022

23

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022

Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024

Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)

CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL DEL 25.7.2022
AUMENTO DEI MINIMI CON LE PAGHE DI LUGLIO 2022

LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022
A1S	1876,18	13,78	1889,96
A1	1744,21	12,81	1757,02
A2	1633,54	12,00	1645,54
A3	1495,80	10,99	1506,79
A4	1417,19	10,41	1427,60
B1	1836,90	13,49	1850,39
B2	1509,09	11,09	1520,17
B3S	1468,68	10,79	1479,47
B3	1420,76	10,44	1431,21
B4	1347,44	9,90	1357,35

NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022:
ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024

IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		*aumento CCRL 25.7.2022*	
	mensile	orario	*mensile*	*orario*
A1 S	23,53	0,13601	*2,33*	*0,01347*
A1	19,64	0,11353	*1,95*	*0,01127*
A2	16,42	0,09491	*1,63*	*0,00942*
A3	12,54	0,07249	*1,24*	*0,00717*
A4	10,43	0,06029	*0,34*	*0,00197*
B1	14,43	0,08341	*0,48*	*0,00277*
B2	7,65	0,04422	*0,25*	*0,00145*
B3S	6,43	0,03717	*0,21*	*0,00121*
B3	6,21	0,03590	*0,21*	*0,00121*
B4	5,00	0,02890	*0,17*	*0,00098*
Apprendistato professionalizzant e escluso duale	*Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere*			

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	**PART TIME ≤50%**
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	**€ 8,00**	**€ 4,00**
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	**€ 5,00**	**€ 2,50**

QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi

			assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile . Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. **PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE)** -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2 **ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022** 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.

Alimentari Artigiani;

COD.INPS 175
COD.EBAV AM

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)

25

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022

Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024

Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)

CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)

LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022
1S	2218,02	19,58	2237,60
1	1991,43	17,58	1009,01
2	1823,06	16,10	1839,16
3A	1698,85	15,00	1713,85
3	1606,87	14,19	1621,06
4	1541,33	13,61	1554,94
5	1470,16	12,98	1483,14
6	1375,48	12,14	1387,62

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021

Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione.

NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022	
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416
Apprendistato professionalizzant e escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere			

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le

			stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale **PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE)** -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.22 **ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022** 8. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 9. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 10. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 11. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 12. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 13. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 14. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. **TABELLE E CCRL ALLEGATO**

ALIMENTARISTI PMI
ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENEDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI
COD.INPS 175
COD.EBAV AK

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022

26

Nessuna novità nel mese corrente

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te

N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.

RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)

Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022
1	35,00	2442,01
2	30,44	2123,48
3	25,11	1751,89
4	22,07	1539,54
5	19,78	1380,29
6	18,26	1274,09
7	16,74	1167,93
8	15,22	1061,77

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS
Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)

ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti

ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.

ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:

FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI
Promozione	2,00	
Formazione	0,77	0,52
Sussidi assistenziali	2,08	0,68
Professionalità	0,93	
Ambiente e sicurezza	0,50	
TOTALE	**6,28**	**1,20**

ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.
ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.

ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)
5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)
6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.</td>
</tr>
<tr>
<td>ALIMENTARISTI
Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione
COD.INPS
175
COD.EBAV
AK

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</td>
<td>26 BIS</td>
<td>Nessuna novità nel mese corrente

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te

Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021

Nessuna novità nel mese corrente</td>
<td>CCNL DEL 6.12.2021
TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021
<table>
<tr><th>Livello</th><th>MINIMI DAL 1.12.2021</th></tr>
<tr><td>A</td><td>1982,79</td></tr>
<tr><td>B</td><td>1812,19</td></tr>
<tr><td>C</td><td>1709,07</td></tr>
<tr><td>D</td><td>1612,69</td></tr>
<tr><td>E</td><td>1512,34</td></tr>
</table>
ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)

ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)</td>
</tr>
</table>

<table>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl)
6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.
TABELLE ALLEGATE</td>
</tr>
<tr>
<td>Concia
Cod Inps 003 cd
COD.EBAV
AZ

A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11</td>
<td>67</td>
<td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</td>
<td>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016
CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE
<table>
<tr><th>LIVELLO</th><th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th></tr>
<tr><td>Q</td><td>1674,33</td></tr>
<tr><td>A</td><td>1592,87</td></tr>
<tr><td>B</td><td>1488,45</td></tr>
<tr><td>C</td><td>1415,62</td></tr>
<tr><td>D</td><td>1352,27</td></tr>
<tr><td>E</td><td>1291,33</td></tr>
<tr><td>F</td><td>1231,83</td></tr>
<tr><td>GBIS</td><td>1175,52</td></tr>
<tr><td>G</td><td>1132,86</td></tr>
</table></td>
</tr>
<tr>
<td>Pulizie Artigiane

COD.INPS
120

COD.EBAV
AX

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.11.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.11.2022</td>
<td>69</td>
<td>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

EDAR: ai dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale</td>
<td>CCNL DEL 27.10.2022 , CCRL DEL 20.10.2014
RINNOVO DEL 27.10.2022

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
<table>
<tr><th></th><th colspan="4">AUMENTI</th></tr>
<tr><th>Livello</th><th>NOVEMBRE 2022</th><th>LUGLIO 2023</th><th>LUGLIO 2024</th><th>DICEMBRE 2024</th></tr>
<tr><td>1°</td><td>76,42</td><td>38,21</td><td>25,47</td><td>12,74</td></tr>
<tr><td>2°</td><td>70,05</td><td>35,02</td><td>23,35</td><td>11,67</td></tr>
<tr><td>3°SUPER</td><td>67,89</td><td>33,95</td><td>22,63</td><td>11,32</td></tr>
<tr><td>3°</td><td>65,57</td><td>32,78</td><td>21,86</td><td>10,93</td></tr>
<tr><td>4°</td><td>61,98</td><td>30,99</td><td>20,66</td><td>10,33</td></tr>
<tr><td>5°</td><td>60,00</td><td>30,00</td><td>20,00</td><td>10,00</td></tr>
<tr><td>6°</td><td>57,80</td><td>28,90</td><td>19,27</td><td>9,63</td></tr>
</table></td>
</tr>
</table>

EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022

EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)	1	2	3S	3	4	5	6
	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
	(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto,indiretto,differito 13^ e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) và erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua						

INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE DAL 1.11.2022

Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024
1°	126,55	131,55
2°	108,58	113,58
3°SUPER	104,86	109,86
3°	96,81	101,81
4°	88,73	93,73
5°	83,17	88,17
6°	76,97	81,97

TABELLE ALLEGATE

Settore Cineaudiovisivo

A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 9

np

SIGLATO IN DATA 16.7.2019

primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine - audiovisivo

CCNL DEL 16.7.2019

in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:

1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm;
2. stabilimenti di doppiaggio;
3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche);
4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa;
5. aziende che gestiscono teatri di posa.

DECORRENZA E DURATA

Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.

STRUTTURA DEL CCNL

Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.

PARTE ECONOMICA

L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020

Settori scoperti **COD INPS** **116** **COD EBAV** **AT** **A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NON ANCORA RECEPITO. IN ATTESA DI RECEPIMENTO APPLICARE TABELLA EBAV "F" RIGA 11**	28	Nessuna novità nel mese corrente	Da 3.3.2018 le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75

Agg.to al 01/12/2022

GUIDA RIALLINEAMENTO QUOTE

In caso di B01-F24 errati in relazione all'applicazione dell'Accordo interconfederale del 17/12/2021, si riportano di seguito due semplici procedure da seguire per apportare eventuali correzioni ai dati inviati e/o agli importi versati.

Procedura per **rettifica dati B01** inviato

1) Ri-creare il B01 con le quote aggiornate per il mese di competenza con quote errate. L'operazione può essere facilitata usando la funzione "Copia Denuncia" nella vista "Denunce B01 inviate" dell'applicativo Ebav (selezionare solo B01, non B02);
2) Nel nuovo B01 inserire nel campo note "annulla e sostituisce precedente B01";
3) Inviare nuovo B01;
4) Annullare precedente B01 inviato con la funzione "Elimina".

Procedura per **rettifica importo F24** versato

1) Calcolare differenza importo da versare/versato relativamente il mese interessato;
2) Aggiungere/togliere tale differenza direttamente all'importo calcolato nel primo/successivo F24 utile.

Di seguito si presenta uno **specchietto di sintesi** relativo ai CCNL rinnovati con recepimento Accordo del 17/12/2021 e decorrenza nuove quote:

Nuove quote da **gennaio 2022**
- CCNL Area Meccanica
- CCNL Area Alimentazione e Panificazione
- CCNL Autotrasporti Merci

Nuove quote da **febbraio 2022**
- CCNL PMI (piccola e media impresa) TAC Chimica Ceramica Terzo

Nuove quote da **maggio 2022**
- CCNL imprese artigiane TAC Chimica Ceramica
- CCNL Area Legno e Lapidei

Nuove quote da **giugno 2022**
- CCNL Area Comunicazione

Nuove quote da **ottobre 2022**
- CCNL Area Acconciatura-Estetica

Nuove quote da **novembre 2022**
- CCNL Area Imprese pulizie

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO ®

QUOTE MENSILI

DECORRENZA AGOSTO 2022

B01 - F24

AZIENDA

QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE

TABELLA A

		QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappr.za	OO.AA.	Azienda	3,88
		OO.SS.	Azienda	1,40
		COBIS-FBS	Azienda	2,48
		EBNA	Azienda	0,23
QUOTE REGIONALI	SERVIZI EBAV	1°Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		1° Livello EBAV	Azienda	2,34
			Dipendente	0,80
		2° Livello EBAV	Azienda	Vedi Tabella (B)
			Dipendente	
	NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
		OO.SS.	Dipendente	1,00
		Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)
	FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	0,45%
			Dipendente	0,15%

Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già recepito ACCORDO 17/12/21

TABELLA B

	CATEGORIA ARTIGIANA **	CODICE	2° Livello EBAV Azienda	2° Livello EBAV Dipendente
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	3,15	1,57
	Orafi	AC	4,68	2,18
	Odontotecnici	AB	4,16	1,43
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
	Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
	Vetro	AL	5,18	1,48
	Ceramica	AH	7,73	2,73
	Concia	AZ	2,83	1,07
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
	Panificatori	AN	4,40	0,60
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95
	Legno	AI	3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80
	Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00
	Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00

* *Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.*

** *Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto*

EBAV - Ente Bilaterale Artigianato Veneto - Via F.lli Bandiera 35, 30175 Marghera (VE) - Tel. 0412584911 - www.ebav.it

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO ®

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

DECORRENZE VARIE

B01 - F24

AZIENDA

QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA B 1

	CATEGORIA ARTIGIANA	CODICE	REGOLE – Quote mensili	
	Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2023			
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 € ► 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ► 10 € • Part-time > 50% ► 10 € • Part-time ≤ 50% ► 5 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015) ► 5 €	Quota annua 2,50 € prevista art. 2 CCRL del 21/03/2022 per dipendente
SISTEMA MODA	Pulitintolavanderie	AP		
SISTEMA MODA	Occhiali	AV		
	Decorrenza Gennaio 2017			
	Metalmeccanici	AA	Riferimento CCRL del 28/07/2016 (art. 5) e Verbale d'Accordo del 16/01/2017	
	Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2023			
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 € ► 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ► 26 € • Part-time > 50% ► 26 € • Part-time ≤ 50% ► 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): • Full-time ► 10 € • Part-time > 50% ► 10 € • Part-time ≤ 50% ► 5 €	Quota annua 2,50 € prevista art. 2 CCRL del 21/03/2022 per dipendente
AREA CHIMICA	Vetro	AL		
	Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)			
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 € ► 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ► 26 € • Part-time > 50% ► 26 € • Part-time ≤ 50% ► 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): Full-time ► 10 € Part-time > 50% ► 10 € Part-time ≤ 50% ►6,5 €	Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 09/03/2022 per dipendente
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi Non Art.	AK	► 0 €	
AREA ALIMENTARE	Panificatori	AN	Imponibile fiscale < 300 € ► 0 € Gruppo A (Livello A1 S-A1-A2-A3-A4): • Full-time ► 8 € • Part-time > 50% ► 8 € • Part-time ≤ 50% ► 4 € Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4): • Full-time ► 5 € • Part-time > 50% ► 5 € • Part-time ≤ 50% ►2,5 €	Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 09/03/2022 per qualsiasi dipendente (sono esclusi apprendisti in quanto adesione non prevista)
	Decorrenza Ottobre 2018		**Quota una tantum**	
	Per Tutti i settori	-	ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL) Al Termine del periodo formativo: ► vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7	

EBAV - Ente Bilaterale Artigianato Veneto - Via F.lli Bandiera 35, 30175 Marghera (VE) - Tel. 0412584911 - www.ebav.it

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

CASISTICHE PARTICOLARI

DECORRENZA GENNAIO 2022

B01 - F24

AZIENDA

QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

	TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. (1)	Quote Nazionali: QUOTA RAPPR. OO.AA.	QUOTA RAPPR. OO.SS.	QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv Az. EE.BB.RR.	Quote Regionali: 1° Livello EBAV Azienda	1° Livello EBAV Dip.	2° Livello EBAV Azienda	2° Livello EBAV Dip.	NRS Azienda	NRS Dip.	Previd. Compl.	FSBA Azienda	FSBA Dip.
1	Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico		NON PIÙ VALIDO													
2	Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)				1,56											
3	Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)		Vedi Tab. A o altra casistica Tab. F													
4	Con solo quote per Sani.In.Veneto															
5	Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28								0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
		OS	2,60	1,04	1,56	0,17	2,28								0,45%	0,15%
6	Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21	AT	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80			0,06	1,00			
7	Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21		2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1		
8	Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)														0,45% imp. p.	0,15% imp. p.
9	Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire	AT	2,60	1,04	1,56	0,17	5,05		0,80			0,06	1,00			
10	Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire		2,60	1,04	1,56	0,17	5,05		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1		
11	Artigiana di settori che devono ancora recepire Accordo del 17/12/21		2,60	1,04	1,56	0,17	2,28	2,35	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1	0,45% imp. p.	0,15% imp. p.

NOTA (1) Categoria obbligatoria per la specifica casistica

[Tabella F - Codice 1]:
Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 2]:
Le **Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)** *sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).*
Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:
Le **Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU)** *sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard.*
Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.
La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.

EBAV - Ente Bilaterale Artigianato Veneto - Via F.lli Bandiera 35, 30175 Marghera (VE) - Tel. 0412584911 - www.ebav.it

ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

CASISTICHE PARTICOLARI

DECORRENZA GENNAIO 2022

B01 - F24

AZIENDA

QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- *Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU*
- *Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU*

[Tabella F - Codice 4]:
Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 5]:
Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali *e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).*
Le categorie di riferimento sono:
OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6 Codice 7 Codice 9 Codice 10]:
Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani regionali o nazionali, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.
Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav é necessario suddividere dette imprese in quattro tipologie:

- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 6]:***comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Il codice 6 Tabella F è riferibile ad aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori che hanno già recepito l'Accordo del 17/12/2021 ma per cui non c'è il relativo CCRL veneto.*
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con recepimento Accordo 17/12/21 [Tabella F - Codice 7]:***comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani regionali (CCRL) pers settori che hanno recepito l'Accordo del 17/12/2021.*
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 9]***: comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo, al gennaio 2022, i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non possono versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK). Il codice 9 Tabella F è quindi riferibile a aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano di settori non siglato dopo l'Accordo del 17/12/2021 e per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.*
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire [Tabella F - Codice 10]***: comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo, nel gennaio 2022, vi rientrano i seguenti CCRL veneti: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità previste prima delle nuove quote definite dall'Accordo del 17/12/2021, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava o aziende artigiane dell'indotto per cui è prevista la copertura CIGO (da essere dichiarate con codice categoria Ebav "AS"). Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo regionale 12.06.2012 e dell' 8.10.2012 (c.d. Trasporto persone), identificate dal codice categoria EBAV "AY", alle condizioni previste dai citati accordi.*

[Tabella F - Codice 11]:
Casistica da utilizzare per dichiarare le quote mensili di aziende artigiane dei settori che non hanno ancora recepito l'Accordo del 17/12/2021 - Non c'è alcun collegamento/controllo con CCRL / Categoria Ebav.

EBAV - Ente Bilaterale Artigianato Veneto - Via F.lli Bandiera 35, 30175 Marghera (VE) - Tel. 0412584911 - www.ebav.it

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

CCNL del 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022 — AREA MECCANICA

nr.1

01/12/2022

DIVISORE	173
MENSILITA'	13

cod. Inps.116
cod.Ebav AA
codice CNEL C030

REPERIBILITA' 1.1.2022	24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis CCRL entro il 12.1.2023 (gestire evidenza nelle paghe di dic.2022)				Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.	
TRASFERTA art.30 CCNL DA 1.9.18		35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €			ore viaggio al 85%	
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare dal 1.12.2022 CCNL 27.2.08; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21 CCRL 1.7.2020 (M O)	1834,76	1834,76	1707,17 (9,86803)	1611,99 (9,31786)	1550,06 (8,95988)	1460,98 (8,44497)	1407,13 (8,13370)	1341,83 (7,75624)
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020) (M O)	115,00	115,00	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale (M O)	**1.949,76**	**1.949,76**	**1.810,17 (10,4634)**	**1.706,99 (9,8670)**	**1.639,06 (9,4743)**	**1.541,98 (8,9132)**	**1.484,13 (8,5788)**	**1.413,83 (8,1724)**
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 450,29	€ 450,29	€ 418,05	€ 394,22	€ 378,54	€ 356,12	€ 342,76	€ 326,52
giornaliero	€ 90,06	€ 90,06	€ 83,61	€ 78,84	€ 75,71	€ 71,22	€ 68,55	€ 65,30
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA

* QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18

** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)

*** moblilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato

**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + valevole per qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione — Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — **INPS cod.116 / nr.1**

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.15 e dal 25.6.15 con art.44 D.lgs. 81/15 (accordo nazionale di settore del 15.1.2015, CCNL 24.4.18 e 17.12.22)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016 (percettori NASPI e affini OGNI ETA')**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: **01/12/2022** — **PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020	orario	mese
1 cat. finale solo mecc.produzione impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1-->12	70	7,42388	0,14451	7,56839	1.309,33
	13-->18	75	7,95416	0,14451	8,09867	1.401,07
	19-->24	78	8,27233	0,14451	8,41684	1.456,11
	25-->30	80	8,48444	0,14451	8,62895	1.492,81
	31-->36	85	9,01472	0,14451	9,15923	1.584,55
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti	37-->42	88	9,33288	0,14451	9,47739	1.639,59
	43-->48	92	9,75711	0,14451	9,90162	1.712,98
	49-->60	100*	10,22822	0,14451	10,37273	1.794,48
2^categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1-->12	70	6,90762	0,14451	7,05213	1.220,02
	13-->18	75	7,40103	0,14451	7,54554	1.305,38
	19-->24	78	7,69707	0,14451	7,84158	1.356,59
	25-->30	80	7,89443	0,14451	8,03894	1.390,74
	31-->36	85	8,38783	0,14451	8,53234	1.476,09
	37-->42	88	8,68387	0,14451	8,82838	1.527,31
	43-->48	92	9,07859	0,14451	9,22310	1.595,60
	49-->60	100*	9,51695	0,14451	9,66146	1.671,43
2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1-->12	70	6,52250	0,14451	6,66701	1.153,39
	13-->18	75	6,98840	0,14451	7,13291	1.233,99
	19-->24	78	7,26793	0,14451	7,41244	1.282,35
	25-->30	80	7,45429	0,14451	7,59880	1.314,59
	31-->36	85	7,92018	0,14451	8,06469	1.395,19
n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	37-->42	88	8,19972	0,14451	8,34423	1.443,55
	43-->48	92	8,57243	0,14451	8,71694	1.508,03
	49->60	100*	8,98635	0,14451	9,13086	1.579,64
3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1-->12	70	6,27192	0,14451	6,41643	1.110,04
	13-->18	75	6,71991	0,14451	6,86442	1.187,55
	19-->24	78	6,98871	0,14451	7,13322	1.234,05
	25-->30	80	7,16791	0,14451	7,31242	1.265,05
	31-->36	85	7,61590	0,14451	7,76041	1.342,55
	37-->42	88	7,88470	0,14451	8,02921	1.389,05
	43-->48	92	8,24309	0,14451	8,38760	1.451,06
	49->60	100*	8,64111	0,14451	8,78562	1.519,91
2° GRUPPO	**durata min. 6 mesi /max 60 mesi**				**TOTALE**	**TOTALE**
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	**mesi**	**%**	**RETRIBUZIONE TABELLARE**	**ERV (ccrl 1.7.2020) da 1.9.2020**	**orario**	**mese**
4^ FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1-->12	70	5,91148	0,14451	6,05599	1.047,69
	13-->18	75	6,33373	0,14451	6,47824	1.120,74
	19-->24	78	6,58708	0,14451	6,73159	1.164,56
	25-->30	80	6,75598	0,14451	6,90049	1.193,78
	31-->36	85	7,17823	0,14451	7,32274	1.266,83
	37-->42	88	7,43157	0,14451	7,57608	1.310,66
	43-->48	92	7,76937	0,14451	7,91388	1.369,10
	49->60	100*	8,14452	0,14451	8,28903	1.434,00
5 FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1-->12	70	5,69359	0,14451	5,83810	1.009,99
	13-->18	75	6,10027	0,14451	6,24478	1.080,35
	19-->24	78	6,34429	0,14451	6,48880	1.122,56
	25-->30	80	6,50696	0,14451	6,65147	1.150,70
	31-->36	85	6,91364	0,14451	7,05815	1.221,06
	37-->42	88	7,15766	0,14451	7,30217	1.263,27
	43-->48	92	7,48300	0,14451	7,62751	1.319,56
	49-->60	100*	7,84432	0,14451	7,98883	1.382,07

****N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELLL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.**

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione **(2)** è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto **della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3)** malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia **(4)** agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo **attinente** viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta **hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio** di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manuntentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manuntentore elettrico e elettromeccanico(8)addetto controllo,collaudo di qualità (9) manut.mezzi di trasporto.

AREA METALMECCANICA ARTIGIANA + qualsiasi altro settore artigiano scoperto da contrattazione Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA **nr.1**

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e ccnl del 17.12.21)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: 01/12/2022 | **PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011**

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020		
1 categoria finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1-->12	70	7,42388	0,14451	7,56839	1.309,33
	13-->18	75	7,95416	0,14451	8,09867	1.401,07
	19-->24	80	8,48444	0,14451	8,62895	1.492,81
	25-->30	85	9,01472	0,14451	9,15923	1.584,55
	31-->36	90	9,54499	0,14451	9,68950	1.676,28
2^categoria finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,90762	0,14451	7,05213	1.220,02
	13-->18	75	7,40103	0,14451	7,54554	1.305,38
	19-->24	80	7,89443	0,14451	8,03894	1.390,74
	25-->30	85	8,38783	0,14451	8,53234	1.476,09
	31-->36	90	8,88123	0,14451	9,02574	1.561,45
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi ;n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	6,52250	0,14451	6,66701	1.153,39
	13-->18	75	6,98840	0,14451	7,13291	1.233,99
	19-->24	80	7,45429	0,14451	7,59880	1.314,59
	25-->30	85	7,92018	0,14451	8,06469	1.395,19
	31-->36	90	8,38608	0,14451	8,53059	1.475,79
3 CATEGORIA FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	6,27192	0,14451	6,41643	1.110,04
	13-->18	75	6,71991	0,14451	6,86442	1.187,55
	19-->24	80	7,16791	0,14451	7,31242	1.265,05
	25-->30	85	7,61590	0,14451	7,76041	1.342,55
	31-->36	90	8,06390	0,14451	8,20841	1.420,05

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020		
4^ FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	5,91148	0,14451	6,05599	1.047,69
	13-->18	75	6,33373	0,14451	6,47824	1.120,74
	19-->24	80	6,75598	0,14451	6,90049	1.193,78
	25-->30	85	7,17823	0,14451	7,32274	1.266,83
	31-->36	90	7,60047	0,14451	7,74498	1.339,88
5 ^ FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	5,69359	0,14451	5,83810	1.009,99
	13-->18	75	6,10027	0,14451	6,24478	1.080,35
	19-->24	80	6,50696	0,14451	6,65147	1.150,70
	25-->30	85	6,91364	0,14451	7,05815	1.221,06
	31-->36	90	7,32033	0,14451	7,46484	1.291,42

****N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO,SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELLL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.**

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo **attinente** viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5)il rapporto si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio posto obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta **hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio** di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI DI IMPIANTI ARTIGIANI ART.43 nr.1

Confartigianato IMPRESE & MARCA TREVIGIANA — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO — SANI.IN.VENETO — Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

retribuzioni in vigore dal: 01/12/2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

NO EVR CCRL 1.7.2020

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,03270	870,66	10	0,50327
13-->24	56	5,52610	956,02	10	0,55261
25--->36	65	6,41422	1109,66	10	0,64142
37--->48	75	7,40103	1280,38	10	0,74010

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,75211	822,11	10	0,47521
13-->24	56	5,21800	902,71	10	0,52180
25--->36	65	6,05661	1047,79	10	0,60566
37--->48	75	6,98840	1208,99	10	0,69884

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,56954	790,53	10	0,45695
13-->24	56	5,01754	868,03	10	0,50175
25--->36	65	5,82392	1007,54	10	0,58239
37--->48	75	6,71991	1162,55	10	0,67199

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,30694	745,10	10	0,43069
13-->24	56	4,72918	818,15	10	0,47292
25--->36	65	5,48923	949,64	10	0,54892
37--->48	75	6,33373	1095,74	10	0,63337

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,14819	717,64	10	0,41482
13-->24	56	4,55487	787,99	10	0,45549
25--->36	65	5,28690	914,63	10	0,52869
37--->48	75	6,10027	1055,35	10	0,61003

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*	*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) ***il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi*** *assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8)* ***periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3*** *(9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista* ***modello D*** *di importo pari a 1.050 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021); (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9). (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione 200€ alla ditta e 400€ all'apprendista (decorsi 12 mesi da trasformazione)*

Scadenzario Metalmeccanica ;Installatori Impianti; Autoriparazione (nr.1)

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

17/12/2021 RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
decorrenza TD stagionale ; TD causali collettive ; TD nuovi limiti numerici
Apprendistato prof. decorrenza regola decurtazione 6 mesi per esperienze pregresse altre ditte stesse mansioni
Apprendistato duale regola tetto decurtazione massima 12 mesi in caso di conferma stessa ditta
campo applicazione esteso a restauro ATECO prevalente 90.03.02
periodo di prova operai fino a 3 mesi ove assunto sia al giorno prima percettore NASPI/dis coll/ RDC
costituzione gruppo tecnico nuovo inquadramento e profili professionali
costituzione osservatorio nazionale di settore
dichiarazione di sollecito a costituire previdenza complementare di settore artigiano

01/01/2022 aumento dei minimi retributivi
aumento indennità trasferta
aumento indennità reperibilità
decorrenza 8 ore formazione obbligatoria carico ditta su competenze digitali (art.47)
decorrenza aumento bilateralità nazionale (4 euro) A.I. del 17.12.2022

01/03/2022 prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021

01/05/2022 aumento dei minimi retributivi

01/07/2022 seconda tranche una tantum CCNL d 17.12.2021

01/12/2022 aumento dei minimi retributivi

01/12/2022 siglato CCRL
decorrenza CCRL del 1.12.2022
decorrenza art.11 CCRL "diversa distribuzione orario settimanale" per il tramite commissione bilaterale
contributo ebav per trasformazione app.duale in professionalizzante: richiedibile dopo 4 mesi (prima era 12)

31/12/2022 scadenza CCNL del 17.12.2021
scadenza termine per erogare 8 ore competenze digitali ai dipendenti (art.47)

01/01/2023 previdenza complementare negoziale per iscritti con TFR al 1.12.2022 (Fonte o Solidarietà V.to) contributo ditta passa a 1,4% (art.3 CCRL assorbe nazionale)
esigibile nuovo contributo A e D ebav per aziende e dipendenti per nuovi iscrizioni previdenza complementare negoziale;

12/01/2023 scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2022

12/01/2024 scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2023

31/12/2024 scadenza CCRL del 1.12.2022

12/01/2025 scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2024

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica

CCNL DEL 17.12.2021, CCRL del 1.12.2022

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Ct.n. 08	cod. Inps	116
	cod. Ebav	AC
	CNEL	C030

Retribuzioni in vigore dall' 1/12/ 2022

divisore orario 173 — mensilità 13 — divisore giornaliero 26

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 - evidenza paghe dic.24- (scadenza erogazione 12.1.2025)

Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR

da 1.1.2023 nuova contribuzione ebav

C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare 1.12.2022	M	1836,26	1836,26	1710,81	1557,28	1464,64	1408,39	1335,32
ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11	O	(10,6142)	(10,6142)	(9,88908)	(9,00162)	(8,46613)	(8,14098)	(7,71861)
ERV*** CCRL DEL 1.12.2022 (erogato dal 1.12.2022)	M	79,81	79,81	71,22	60,56	54,62	51,34	47,46
	O			(0,41168)	(0,35006)	(0,31572)	(0,29676)	(0,27434)
Totale	M	**1.916,07**	**1.916,07**	**1.782,03**	**1.617,84**	**1.519,26**	**1.459,73**	**1.382,78**
	O			**(10,30075)**	**(9,35168)**	**(8,78185)**	**(8,43775)**	**(7,99295)**
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

* QUADRO: QUALIFICA INTRODOTTA DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO

** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; iMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D.DI 50€ (sospeso maggio 2018)

*** ERV CCRL DEL 1.12.2022 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 18.02.1992 che cessano il 30.11.22) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore)

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021

UNA TANTUM CCNL 17.12.2021	periodo riferimento 36 MESI	1^ rata paghe MARZO 2022	2^ rata paghe LUGLIO 2022	IMPORTO MENSILE	IMPORTO TOTALE
operai e impiegati	1.1.2019-->31.12.2021	€ 70,00	€ 60,00	€ 3,61	€ 130,00
apprendisti professionalizzante e duale	1.1.2019-->31.12.2021	€ 49,00	€ 42,00	€ 2,53	€ 91,00

NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 17.12.21 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato;per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensile in base alla durata del rapporto nel periodo interessato , mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) omnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità , tali AFAC cessano dal 1.1.22 (4) riproporzionato per part time, assenza post partum, assenze concordate per mancanza lavoro (5) INTERMITTENTI verificare mese per mese per ciascuno dei 36 di riferimento la percentuale di ore effettivamente lavorate/chiamate rispetto a full time e riproporzionare in tal modo il valore della quota mensile di riferimento alla percentuale così ottenuta.

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

NR.8

ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15 — **accordo del 15.1.2015**

ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015 — **ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

aggiornata **1/12/ 2022** — **per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11**

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 d 1.12.2022	TOTALE ORA	TOTALE MESE
1	1-->12	70	7,42995	0,02890	7,45885	1.290,38
	13-->18	75	7,96066	0,02890	7,98956	1.382,19
	19-->24	78	8,27909	0,02890	8,30799	1.437,28
	25-->30	80	8,49138	0,02890	8,52028	1.474,01
	31-->36	85	9,02209	0,02890	9,05099	1.565,82
	37-->42	88	9,34051	0,02890	9,36941	1.620,91
	43-->48	92	9,76508	0,02890	9,79398	1.694,36
	49-->60	100*	10,23659	0,02890	10,26549	1.775,93
2	1-->12	70	6,92235	0,02890	6,95125	1.202,57
	13-->18	75	7,41681	0,02890	7,44571	1.288,11
	19-->24	78	7,71348	0,02890	7,74238	1.339,43
	25-->30	80	7,91126	0,02890	7,94016	1.373,65
	31-->36	85	8,40571	0,02890	8,43461	1.459,19
	37-->42	88	8,70239	0,02890	8,73129	1.510,51
	43-->48	92	9,09795	0,02890	9,12685	1.578,94
	49-->60	100*	9,53724	0,02890	9,56614	1.654,94
3	1-->12	70	6,30113	0,02890	6,33003	1.095,10
	13-->18	75	6,75121	0,02890	6,78011	1.172,96
	19-->24	78	7,02126	0,02890	7,05016	1.219,68
	25-->30	80	7,20129	0,02890	7,23019	1.250,82
	31-->36	85	7,65138	0,02890	7,68028	1.328,69
	37-->42	88	7,92142	0,02890	7,95032	1.375,41
	43-->48	92	8,28149	0,02890	8,31039	1.437,70
	49-->60	100*	8,68136	0,02890	8,71026	1.506,87

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 60 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 d 1.12.2022	TOTALE ORA	TOTALE MESE
4	1-->12	70	5,92629	0,02890	5,95519	1.030,25
	13-->18	75	6,34960	0,02890	6,37850	1.103,48
	19-->24	78	6,60358	0,02890	6,63248	1.147,42
	25-->30	80	6,77290	0,02890	6,80180	1.176,71
	31-->36	85	7,19621	0,02890	7,22511	1.249,94
	37-->42	88	7,45019	0,02890	7,47909	1.293,88
	43-->48	92	7,78884	0,02890	7,81774	1.352,47
	49-->60	100*	8,16492	0,02890	8,19382	1.417,53
5	1-->12	70	5,69869	0,02890	5,72759	990,87
	13-->18	75	6,10574	0,02890	6,13464	1.061,29
	19-->24	78	6,34997	0,02890	6,37887	1.103,54
	25-->30	80	6,51279	0,02890	6,54169	1.131,71
	31-->36	85	6,91984	0,02890	6,94874	1.202,13
	37-->42	88	7,16406	0,02890	7,19296	1.244,38
	43-->48	92	7,48970	0,02890	7,51860	1.300,72
	49-->60	100*	7,85134	0,02890	7,88024	1.363,28

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (DAL 1.1.15)in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale d**i 12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato **(10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale:1-addetto/tecnico officina e operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione e attività correlate-4-addetto/tecnico finissaggio-5-addetto/tecnico controllo e collaudo di qualità/estetico funzionale-6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9-tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area commerciale**

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-		NR.8
ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15	accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015	ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022	

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie

al 1/12/ 2022 — per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11

APPRENDISTI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 dal 1.12.2022	TOTALE ORA	TOTALE MESE
1	1-->12	70	7,42995	0,02890	7,45885	1.290,38
	13-->18	75	7,96066	0,02890	7,98956	1.382,19
	19-->24	80	8,49138	0,02890	8,52028	1.474,01
	25-->30	85	9,02209	0,02890	9,05099	1.565,82
	31-->36	90	9,55280	0,02890	9,58170	1.657,63
2	1-->12	70	6,92235	0,02890	6,95125	1.202,57
	13-->18	75	7,41681	0,02890	7,44571	1.288,11
	19-->24	80	7,91126	0,02890	7,94016	1.373,65
	25-->30	85	8,40571	0,02890	8,43461	1.459,19
	31-->36	90	8,90017	0,02890	8,92907	1.544,73
3	1-->12	70	6,30113	0,02890	6,33003	1.095,10
	13-->18	75	6,75121	0,02890	6,78011	1.172,96
	19-->24	80	7,20129	0,02890	7,23019	1.250,82
	25-->30	85	7,65138	0,02890	7,68028	1.328,69
	31-->36	90	8,10146	0,02890	8,13036	1.406,55

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi) mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 dal 1.12.2022	TOTALE ORA	TOTALE MESE
4	1-->12	70	5,92629	0,02890	5,95519	1.030,25
	13-->18	75	6,34960	0,02890	6,37850	1.103,48
	19-->24	80	6,77290	0,02890	6,80180	1.176,71
	25-->30	85	7,19621	0,02890	7,22511	1.249,94
	31-->36	90	7,61951	0,02890	7,64841	1.323,18
5	1-->12	70	5,69869	0,02890	5,72759	990,87
	13-->18	75	6,10574	0,02890	6,13464	1.061,29
	19-->24	80	6,51279	0,02890	6,54169	1.131,71
	25-->30	85	6,91984	0,02890	6,94874	1.202,13
	31-->36	90	7,32688	0,02890	7,35578	1.272,55

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale d**i 12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.15 che obbliga a prorogare termina finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato **(10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -6-addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale**

APPRENDISTATO DUALE ORAFI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.8

retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. cessa da 1.12.2022	0,00000

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,41325	936,49	10	0,54133
13-->24	56	5,94396	1028,31	10	0,59440
25--->36	65	6,89924	1193,57	10	0,68992
37--->48	75	7,96066	1377,20	10	0,79607

LIVELLO CONVENZIONALE 2B

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,04343	872,51	10	0,50434
13-->24	56	5,53788	958,05	10	0,55379
25--->36	65	6,42790	1112,03	10	0,64279
37--->48	75	7,41681	1283,11	10	0,74168

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,59083	794,21	10	0,45908
13-->24	56	5,04091	872,08	10	0,50409
25--->36	65	5,85105	1012,23	10	0,58511
37--->48	75	6,75121	1167,96	10	0,67512

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,31772	746,97	10	0,43177
13-->24	56	4,74103	820,20	10	0,47410
25--->36	65	5,50298	952,02	10	0,55030
37--->48	75	6,34960	1098,48	10	0,63496

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,15190	718,28	10	0,41519
13-->24	56	4,55895	788,70	10	0,45590
25--->36	65	5,29164	915,45	10	0,52916
37--->48	75	6,10574	1056,29	10	0,61057

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*	*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) ***il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi*** *assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8)* ***periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3*** *(9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista* ***modello D*** *di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

Scadenzario Orafi Argentieri Artigianato

17/12/2021 RINNOVO CCNL DEL 24.4.2018
01/01/2022 aumento dei minimi retributivi
01/03/2022 prima tranche una tantum ccnl del 17.12.2021
01/05/2022 aumento dei minimi retributivi
01/07/2022 seconda tranche una tantum CCNL d 17.12.2021
01/12/2022 aumento dei minimi retributivi
01/12/2022 siglato CCRL
decorrenza CCRL del 1.12.2022
decorrenza art.11 CCRL "diversa distribuzione orario settimanale" per il tramite commissione bilaterale
contributo ebav per trasformazione app.duale in professionalizzante: richiedibile dopo 4 mesi (prima era 12)
cessa irr e err
decorrenza voce retributiva erv
attivabile regime di orario superioa 4 mesi con applicazione tabella b
31/12/2022 scadenza CCNL del 17.12.2021
scadenza termine per erogare 8 ore competenze digitali ai dipendenti (art.47)
01/01/2023 previdenza complementare negoziale per iscritti con TFR al 1.12.2022 (Fonte o Solidarietà V.to) contributo ditta passa a 1,4% (art.3 CCRL assorbe nazionale)
nuove quote versamento ebav (accorpamento con meccanica) ccrl 2022
nuova prestazione EBAV A e D in caso di iscrizione a fondo previdenza complementare negoziale con TFR (CCRL 2022)
31/12/2024 scadenza CCRL del 1.12.2022
12/01/2025 scadenza erogazione welfare aziendale su base contrattuale CCRL anno 2024

Settore Odontotecnici AREA Meccanica
CCNL DEL 24.4.2018, 17.12.2021 e CCRL del 1.12.2022
Retribuzioni in vigore dall' 1/12/ 2022

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA
SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

nr.11
cod.INPS 116
cod.EBAV AB
Cod.CNEL C030

Divisore 173 **MENSILITA'** 13

divisore giornaliero 26

TRASFERTA sino a 30: ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*
TRASFERTA superiore 30 giorni: ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022	aumento del 5%*

*valori in attesa di conferma

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 (evidenza paghe di dicembre 2024 scadenza erogazione 12.1.2025)	Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2 Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare 1.12.2022	M	1903,59	1721,61	1630,78	1474,16	1388,00	1329,31	1278,99
CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11	O	(11,00)	(9,95150)	(9,42647)	(8,52116)	(8,02312)	(7,68387)	(7,39301)
ERV*** CCRL DEL 1.12.2022 (erogato dal 1.12.2022)	M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
	O	(0,30578)	(0,26798)	(0,23867)	(0,20676)	(0,19133)	(0,17838)	(0,17243)
totale	M	**1.956,49**	**1.767,97**	**1.672,07**	**1.509,93**	**1.421,10**	**1.360,17**	**1.308,82**
	O			**(9,66514)**	**(8,72792)**	**(8,21445)**	**(7,86225)**	**(7,56543)**
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		35,43	29,95	27,04	22,27	19,84	18,14	16,70
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	-
prova operai		60 gg	60 gg	60 gg	40 gg	40 gg	20 gg	10 gg
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

**** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1S E 1 SPETTA ART.22 CCNL UN'INDENNITA' MENSILE DI 50 EURO (IN ATTESA DI CHIARIMENTO SOSPESO NELLE PAGHE DI MAGGIO 2018)**

***** ERV CCRL DEL 1.12.2022 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 18.02.1992) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.**

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

UNA TANTUM CCNL DEL 24.4.2018 per i dipendenti in forza alla data del 24.4.2018 per il periodo di carenza 1.1.15-30.4.18

EROGAZIONE UNA TANTUM CCNL 24.04.18	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE GIUGNO 2018	€ 150,00	€ 105
2^ TRANCHE OTTOBRE 2018	€ 149,00	€ 104,30
TOTALE	€ 299,00	€ 209,30
MENSILE periodo di vacanza contrattuale 1.1.15-30.4.18 (40mesi)	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	299/40=7,475	5,23

Importo Una Tantum pari a 299 euro lordi erogato in 2 tranche nelle paghe dei mesi riportati in tabella. Ai lavoratori il cui rapporto di lavoro cessa anticipatamente riispetto ai periodi di erogazione viene erogato l'intero importo. E' escluso dalla base di calcolo del TFR, è comprensivo di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale. spetta agli apprendisti nella misura del 70%. sraà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum pertanto andranno detratti dalla stessa .

Apprendisti ODONTOTECNICI AREA UNIFICATA CON METALMECCANICA

Confartigianato VARESE MARCA TREVIGIANA **nr.11**

sunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21 e CCRL DEL 1.12.20

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

aggiornata: 1/12/ 2022

per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO	Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 d 1.12.2022		
1S	1-->12	70	7,70239	0,02890	7,73129	1.337,51
	13-->18	75	8,25256	0,02890	8,28146	1.432,69
	19-->24	78	8,58266	0,02890	8,61156	1.489,80
	25-->30	80	8,80273	0,02890	8,83163	1.527,87
	31-->36	85	9,35290	0,02890	9,38180	1.623,05
	37-->42	88	9,68300	0,02890	9,71190	1.680,16
	43-->48	92	10,12314	0,02890	10,15204	1.756,30
	49-->60	100*	10,61193	0,02890	10,64083	1.840,86
1	1-->12	70	6,96605	0,02890	6,99495	1.210,13
	13-->18	75	7,46363	0,02890	7,49253	1.296,21
	19-->24	78	7,76217	0,02890	7,79107	1.347,86
	25-->30	80	7,96120	0,02890	7,99010	1.382,29
	31-->36	85	8,45878	0,02890	8,48768	1.468,37
	37-->42	88	8,75732	0,02890	8,78622	1.520,02
	43-->48	92	9,15538	0,02890	9,18428	1.588,88
	49-->60	100	9,59745	0,02890	9,62635	1.665,36
2	1-->12	70	6,59853	0,02890	6,62743	1.146,55
	13-->18	75	7,06986	0,02890	7,09876	1.228,08
	19-->24	78	7,35265	0,02890	7,38155	1.277,01
	25-->30	80	7,54118	0,02890	7,57008	1.309,62
	31-->36	85	8,01250	0,02890	8,04140	1.391,16
	37-->42	88	8,29530	0,02890	8,32420	1.440,09
	43-->48	92	8,67236	0,02890	8,70126	1.505,32
	49-->60	100*	9,09110	0,02890	9,12000	1.577,76
3	1-->12	70	5,96481	0,02890	5,99371	1.036,91
	13-->18	75	6,39087	0,02890	6,41977	1.110,62
	19-->24	78	6,64650	0,02890	6,67540	1.154,84
	25-->30	80	6,81692	0,02890	6,84582	1.184,33
	31-->36	85	7,24298	0,02890	7,27188	1.258,04
	37-->42	88	7,49862	0,02890	7,52752	1.302,26
	43-->48	92	7,83946	0,02890	7,86836	1.361,23
	49-->60	100*	8,21799	0,02890	8,24689	1.426,71

2° GRUPPO	Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 d 1.12.2022		
4	1-->12	70	5,61618	0,02890	5,64508	976,60
	13-->18	75	6,01734	0,02890	6,04624	1.046,00
	19-->24	78	6,25803	0,02890	6,28693	1.087,64
	25-->30	80	6,41850	0,02890	6,44740	1.115,40
	31-->36	85	6,81965	0,02890	6,84855	1.184,80
	37-->42	88	7,06035	0,02890	7,08925	1.226,44
	43-->48	92	7,38127	0,02890	7,41017	1.281,96
	49-->60	100*	7,73767	0,02890	7,76657	1.343,62
5	1-->12	70	5,37871	0,02890	5,40761	935,52
	13-->18	75	5,76290	0,02890	5,79180	1.001,98
	19-->24	78	5,99342	0,02890	6,02232	1.041,86
	25-->30	80	6,14710	0,02890	6,17600	1.068,45
	31-->36	85	6,53129	0,02890	6,56019	1.134,91
	37-->42	88	6,76181	0,02890	6,79071	1.174,79
	43-->48	92	7,06916	0,02890	7,09806	1.227,96
	49-->60	100*	7,41050	0,02890	7,43940	1.287,02

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ; (4BIS) NO EET SE NON PREVISTO ESPRESSAMENTE DA CCRL

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione ulteriore di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) **previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee : 1-amministrazione e contabilità-2-realizzazione protesi fisse e mobili-3-realizzazione scheletrati-4-rivestimento estetico-5-ortodonzia ; SERVE PER P.F.I.**

Apprendisti ODONTOTECNICI impiegati amministrativi AREA UNIFICATA CON METALMECCANICA Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA **nr.11**

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21 e CCRL del 1.12.2022)

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

aggiornata: **1/12/ 2022** **per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11**

APPRENDISTI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata impegati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 dal 1.12.2022		
1S	1-->12	70	7,70239	0,02890	7,73129	1.337,51
	13-->18	75	8,25256	0,02890	8,28146	1.432,69
	19-->24	80	8,80273	0,02890	8,83163	1.527,87
	25-->30	85	9,35290	0,02890	9,38180	1.623,05
	31-->36	90	9,90307	0,02890	9,93197	1.718,23
1	1-->12	70	6,96605	0,02890	6,99495	1.210,13
	13-->18	75	7,46363	0,02890	7,49253	1.296,21
	19-->24	80	7,96120	0,02890	7,99010	1.382,29
	25-->30	85	8,45878	0,02890	8,48768	1.468,37
	31-->36	90	8,95635	0,02890	8,98525	1.554,45
2	1-->12	70	6,59853	0,02890	6,62743	1.146,55
	13-->18	75	7,06986	0,02890	7,09876	1.228,08
	19-->24	80	7,54118	0,02890	7,57008	1.309,62
	25-->30	85	8,01250	0,02890	8,04140	1.391,16
	31-->36	90	8,48383	0,02890	8,51273	1.472,70
3	1-->12	70	5,96481	0,02890	5,99371	1.036,91
	13-->18	75	6,39087	0,02890	6,41977	1.110,62
	19-->24	80	6,81692	0,02890	6,84582	1.184,33
	25-->30	85	7,24298	0,02890	7,27188	1.258,04
	31-->36	90	7,66904	0,02890	7,69794	1.331,74

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata impegati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti massimo 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccrl del 1.12.22 dal 1.12.2022		
4	1-->12	70	5,61618	0,02890	5,64508	976,60
	13-->18	75	6,01734	0,02890	6,04624	1.046,00
	19-->24	80	6,41850	0,02890	6,44740	1.115,40
	25-->30	85	6,81965	0,02890	6,84855	1.184,80
	31-->36	90	7,22081	0,02890	7,24971	1.254,20
5	1-->12	70	5,37871	0,02890	5,40761	935,52
	13-->18	75	5,76290	0,02890	5,79180	1.001,98
	19-->24	80	6,14710	0,02890	6,17600	1.068,45
	25-->30	85	6,53129	0,02890	6,56019	1.134,91
	31-->36	90	6,91549	0,02890	6,94439	1.201,38

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 **mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale d**i 12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15.1.15

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) **previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee essendo qui descritti gli amministativi si userà solo la : 1- amministrazione e contabilità; SERVE PER P.F.I.**

APPRENDISTATO DUALE ODONTOTECNICI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.11

Confartigianato IMPRESE & MARCA TREVIGIANA — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO — SANI.IN.VENETO — Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

retribuzioni in vigore dal: 01/09/2018

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. cessato al 1.12.2022		NO EVR CCR 1.12.2022

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 1

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,07527	878,02	10	0,50753
13-->24	56	5,57284	964,10	10	0,55728
25--->36	65	6,46848	1119,05	10	0,64685
37--->48	75	7,46363	1291,21	10	0,74636

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,80750	831,70	10	0,48075
13-->24	56	5,27883	913,24	10	0,52788
25--->36	65	6,12721	1060,01	10	0,61272
37--->48	75	7,06986	1223,09	10	0,70699

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,34579	751,82	10	0,43458
13-->24	56	4,77185	825,53	10	0,47718
25--->36	65	5,53875	958,20	10	0,55388
37--->48	75	6,39087	1105,62	10	0,63909

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,09179	707,88	10	0,40918
13-->24	56	4,49295	777,28	10	0,44929
25--->36	65	5,21503	902,20	10	0,52150
37--->48	75	6,01734	1041,00	10	0,60173

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	3,91878	677,95	10	0,39188
13-->24	56	4,30297	744,41	10	0,43030
25--->36	65	4,99452	864,05	10	0,49945
37--->48	75	5,76290	996,98	10	0,57629

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*	*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) ***il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi*** *assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto- art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8)* ***periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3*** *(9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista* ***modello D*** *di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda **Cod.CNEL V751**

NR.2

CCNL 4.5.2022

cod. INPS	003
cod. Ebav	AE

Retribuzioni in vigore dall' **01.12. 2022**

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO — Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2023 (ccrl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

				TAB A	TAB B	TAB C
Divisore	173					
ERR	**0,44**	(0,00254)	RIF.2°	7,98520	7,93434	7,88329
EDR	**10,33**	(0,05971)	RIF.4°	8,69150	8,64509	8,59341
COEFFICIENTE Giorn.	26					

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1884,16	1777,51	1625,37	1503,63	1442,10	1381,44	1302,96
ccnl 25.7.14, del 14.12.17,20.12.17,4.5.2022	0			(9,40)	(8,69150)	(8,33584)	(7,98520)	(7,53156)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	**1.884,60**	**1.777,95**	**1.625,81**	**1.504,07**	**1.442,54**	**1.381,88**	**1.303,40**
	0				**(8,69405)**	**(8,33838)**	**(7,98775)**	**(7,53410)**

Tabella B -SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1885,68	1765,50	1618,11	1495,60	1434,03	1372,64	1298,05
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	0	corretto 30.1.08+30.1.11		(9,35)	(8,64509)	(8,28919)	(7,93434)	(7,50318)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	**1.886,12**	**1.765,94**	**1.618,55**	**1.496,04**	**1.434,47**	**1.373,08**	**1.298,49**
	0				**(8,64763)**	**(8,29173)**	**(7,93688)**	**(7,50572)**

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1881,85	1756,36	1609,05	1486,66	1425,19	1363,81	1289,29
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	0			(9,30)	(8,59341)	(8,23809)	(7,88329)	(7,45254)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	**1.882,29**	**1.756,80**	**1.609,49**	**1.487,10**	**1.425,63**	**1.364,25**	**1.289,73**
	0				**(8,59595)**	**(8,24064)**	**(7,88584)**	**(7,45509)**

*** al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017**

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDSTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T.

	valevoleTAB.A;B;C		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 e	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile

APPRENDISTI	**€ 5,00**	**€ 5,00**	**dal 1.3.2021 al 28.02.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023**	**10%**	**EBAV B01**	**fiscale del mese < € 300**

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di gennaio e febbraio 2022 non è necessario ripetere il versamento . Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .
Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).
Il periodo scoperto è Il seguente:
SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI
Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105

UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 3,33333	2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Apprendistato professionalizzante settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 FINO AL 24.6.15 — **NR.2**

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 12 gruppi professionali esistenti e i profili formativi previsti nel ccnl

AL: 01.12. 2022

Al conglobato è stato aggiunto per intero l' Elemento Retributivo Regionale /ORA /MESE: 0,44 — per EET vedere sempore indicazione nella contrattazione regionale

1° GRUPPO	5 anni	%	Tabella A				Tabella B				Tabella C			
QUALIFICAZIONE FINALE	60 mesi		conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA
6S	1-->12	70	1.319,35		1.319,35	7,62631	1.320,42		1.320,42	7,63246	1.317,74		1.317,74	7,61697
QUADRI	13-->24	75	1.413,56		1.413,56	8,17087	1.414,70		1.414,70	8,17746	1.411,83		1.411,83	8,16085
SE ESCLUSIVAMENTE AMMINISTRATIVO STOP A 36 MESI	25-->36	85	1.601,98		1.601,98	9,25998	1.603,27		1.603,27	9,26745	1.600,01		1.600,01	9,24863
	37-->42	88	1.658,50		1.658,50	9,58671	1.659,84		1.659,84	9,59444	1.656,47		1.656,47	9,57496
	43-->54	93	1.752,71		1.752,71	10,13126	1.754,12		1.754,12	10,13944	1.750,56		1.750,56	10,11885
	55-->60	100*	1.817,55		1.817,55	10,50607	1.819,02		1.819,02	10,51454	1.815,32		1.815,32	10,49319
6°	1-->12	70	1.244,70		1.244,70	7,19478	1.236,29		1.236,29	7,14618	1.229,89		1.229,89	7,10920
	13-->24	75	1.333,57		1.333,57	7,70851	1.324,57		1.324,57	7,65645	1.317,71		1.317,71	7,61682
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	1.511,32		1.511,32	8,73597	1.501,12		1.501,12	8,67697	1.493,35		1.493,35	8,63206
	37-->42	88	1.564,65		1.564,65	9,04421	1.554,08		1.554,08	8,98312	1.546,04		1.546,04	8,93663
	43-->54	93	1.653,52		1.653,52	9,55794	1.642,36		1.642,36	9,49338	1.633,85		1.633,85	9,44425
impiegati direttivi	55-->60	100 *	1.714,69		1.714,69	9,91153	1.703,11		1.703,11	9,84458	1.694,30		1.694,30	9,79362
5°	1-->12	70	1.138,20		1.138,20	6,57918	1.133,12		1.133,12	6,54981	1.126,78		1.126,78	6,51315
	13-->24	75	1.219,47		1.219,47	7,04895	1.214,02		1.214,02	7,01747	1.207,23		1.207,23	6,97819
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	1.382,00		1.382,00	7,98847	1.375,83		1.375,83	7,95279	1.368,13		1.368,13	7,90828
	37-->42	88	1.430,77		1.430,77	8,27032	1.424,38		1.424,38	8,23339	1.416,40		1.416,40	8,18731
	43-->54	93	1.512,03		1.512,03	8,74008	1.505,28		1.505,28	8,70105	1.496,86		1.496,86	8,65235
impiegati tecnici; operai	55-->60	100 *	1.567,97		1.567,97	9,06340	1.560,97		1.560,97	9,02292	1.552,23		1.552,23	8,97242
	1-->12	70	1.052,98		1.052,98	6,08660	1.047,36		1.047,36	6,05410	1.041,10		1.041,10	6,01793
4°	13-->24	75	1.128,16		1.128,16	6,52117	1.122,14		1.122,14	6,48636	1.115,44		1.115,44	6,44760
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	1.278,53		1.278,53	7,39032	1.271,70		1.271,70	7,35087	1.264,10		1.264,10	7,30694
	37-->42	88	1.323,63		1.323,63	7,65107	1.316,57		1.316,57	7,61022	1.308,70		1.308,70	7,56474
	43-->54	93	1.398,82		1.398,82	8,08564	1.391,35		1.391,35	8,04247	1.383,03		1.383,03	7,99442
impiegati tecnici; operai	55-->60	100 *	1.450,56		1.450,56	8,38473	1.442,81		1.442,81	8,33997	1.434,19		1.434,19	8,29013
2° GRUPPO	**5 anni***	**%**	**Tabella A**				**Tabella B**				**Tabella C**			
QUALIFICAZIONE FINALE	60 mesi		conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato			ORA
	1-->12	70	1.009,91		1.009,91	5,83763	1.004,26		1.004,26	5,80498	998,07		998,07	5,76921
3°	13-->24	75	1.082,02		1.082,02	6,25442	1.075,96		1.075,96	6,21944	1.069,33		1.069,33	6,18111
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	91	1.312,75		1.312,75	7,58816	1.305,41		1.305,41	7,54571	1.297,36		1.297,36	7,49921
impiegati tecnici; operai	37-->42	96	1.384,86		1.384,86	8,00495	1.377,11		1.377,11	7,96017	1.368,62		1.368,62	7,91111
durata massima operai assunti fino al 13.12.17	43-->54	100 *	1.391,22		1.391,22	8,04172	1.383,45		1.383,45	7,99682	1.374,91		1.374,91	7,94745
*durata massima operai assunti dal 14.12.2017	55-->60	100 *	1.391,22		1.391,22	8,04172	1.383,45		1.383,45	7,99682	1.374,91		1.374,91	7,94745
3° GRUPPO	**3 anni**	**%**	**Tabella A**				**Tabella B**				**Tabella C**			
QUALIFICAZIONE FINALE	36 mesi		conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato			ORA
	1-->12	70	967,45		967,45	5,59218	961,29		961,29	5,55658	955,11		955,11	5,52085
2°	13-->18	75	1.036,52		1.036,52	5,99145	1.029,92		1.029,92	5,95329	1.023,30		1.023,30	5,91501
	19-->24	96	1.326,62		1.326,62	7,66834	1.318,17		1.318,17	7,61951	1.309,70		1.309,70	7,57051
impiegati tecnici/amm.; operai	25-->36	100 *	1.332,72		1.332,72	7,70356	1.324,23		1.324,23	7,65450	1.315,71		1.315,71	7,60528

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato **va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CCNL 2017 ART.67**

APPRENDISTATO DUALE TAC ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr. 2

Confartigianato Imprese Marca Trevigiana | EBAV Ente Bilaterale Artigianato Veneto | SANI.IN.VENETO | Solidarietà Veneto Fondo Pensione

retribuzioni in vigore dal: 01.12. 2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254 — **settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)**

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

TABELLA A

livello CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,79410	829,38	10	0,48170
13-->24	56	5,26386	910,65	10	0,52867
25--->36	65	6,10942	1056,93	10	0,61323
37--->48	75	7,04895	1219,47	10	0,70718

livello CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,43521	767,29	10	0,44581
13-->24	56	4,86978	842,47	10	0,48927
25--->36	65	5,65202	977,80	10	0,56749
37--->48	75	6,52117	1128,16	10	0,65441

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,25382	735,91	10	0,42767
13-->24	56	4,67061	808,02	10	0,46935
25--->36	65	5,42084	937,81	10	0,54437
37--->48	75	6,25442	1082,02	10	0,62773

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,07500	704,97	10	0,40979
13-->24	56	4,47426	774,05	10	0,44971
25--->36	65	5,19292	898,38	10	0,52158
37--->48	75	5,99145	1036,52	10	0,60143

TABELLA B

livello CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,77269	825,68	10	0,47956
13-->24	56	5,24036	906,58	10	0,52632
25--->36	65	6,08215	1052,21	10	0,61050
37--->48	75	7,01747	1214,02	10	0,70404

livello CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,41154	763,20	10	0,44344
13-->24	56	4,84379	837,98	10	0,48667
25--->36	65	5,62185	972,58	10	0,56447
37--->48	75	6,48636	1122,14	10	0,65092

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,23003	731,80	10	0,42529
13-->24	56	4,64449	803,50	10	0,46674
25--->36	65	5,39052	932,56	10	0,54134
37--->48	75	6,21944	1075,96	10	0,62423

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,04905	700,47	10	0,40719
13-->24	56	4,44577	769,12	10	0,44687
25--->36	65	5,15986	892,66	10	0,51828
37--->48	75	5,95329	1029,92	10	0,59762

TABELLA C

livello CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,74599	821,06	10	0,47689
13-->24	56	5,21103	901,51	10	0,52339
25--->36	65	6,04811	1046,32	10	0,60710
37--->48	75	6,97819	1207,23	10	0,70011

livello CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,38518	758,64	10	0,44081
13-->24	56	4,81485	832,97	10	0,48377
25--->36	65	5,58826	966,77	10	0,56112
37--->48	75	6,44760	1115,44	10	0,64705

livello CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,20397	727,29	10	0,42269
13-->24	56	4,61588	798,55	10	0,46388
25--->36	65	5,35730	926,81	10	0,53802
37--->48	75	6,18111	1069,33	10	0,62040

livello CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,02302	695,98	10	0,40459
13-->24	56	4,41719	764,17	10	0,44401
25--->36	65	5,12668	886,92	10	0,51496
37--->48	75	5,91501	1023,30	10	0,59379

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*	*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) ***il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi*** *assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8)* ***periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3*** *(9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista* ***modello D*** *di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterno (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

NR.10

Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatorie e stirerie in genere

dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA

CCNL 4.5.22

cod INPS 003

cod EBAV AP

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

Retribuzioni in vigore dall'		**1/12/ 2022**	***Ct. 10***	Confartgianato ANIL
Divisore orario	**173**			**CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO**
ERR	**0,44** (0,00254)	8,02746	liv2 rif art.16	
dal rinnovo del 3.12.10 coglobati minimi+contigenza+edr		8,37757	liv3 rif.art.16	

mensilità 13

divisore giornaliero 26

C - L		**6S Quadri***	**6 Imp.Dir.**	**5 Imp. Inter.**	**4 Imp. Op.Sp.**	**3 Imp. Op.Sp.**	**2 Imp. Op.Q.**	**1 manovale durata max 9 mesi**
Retribuzione tabellare dall'1.12.2022	M	1887,42	1780,53	1620,27	1495,36	1433,83	1374,81	1300,28
ccnl 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14, ccnl 14.12.17, 20.12.17 e 4.5.22	O	(10,90994)	(10,29208)	(9,36572)	(8,64370)	(8,28803)	(7,94688)	(7,51607)
Ind. di funzione	M	20,66						
Elemento Retributivo Regionale + Incremento Retributivo Regionale (24..11.1995 ex 27.000 lire)ù	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	**1.934,34**	**1.804,73**	**1.640,33**	**1.512,84**	**1.449,76**	**1.389,19**	**1.313,11**
	O				**(8,74474)**	**(8,38012)**	**(8,03000)**	**(7,59023)**
scatti anzianità 4 biennali;art.45		**15,49**	**12,91**	**10,85**	**9,30**	**8,26**	**7,75**	**7,23**

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.10)

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDSTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T.		**ERT**		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
		mensile	**orario**	**mensile**	**orario**	**mensile**	**orario**
	6s	**27,40**	**0,15838**	**41,50**	**0,23988**	**-14,10**	**-0,08150**
	6	**24,60**	**0,14220**	**38,00**	**0,21965**	**-13,40**	**-0,07746**
	5	**20,60**	**0,11908**	**33,00**	**0,19075**	**-12,40**	**-0,07168**
	4	**17,40**	**0,10058**	**29,00**	**0,16763**	**-11,60**	**-0,06705**
	3	**16,00**	**0,09249**	**27,20**	**0,15723**	**-11,20**	**-0,06474**
	2	**14,40**	**0,08324**	**25,20**	**0,14566**	**-10,80**	**-0,06243**
	1	**12,60**	**0,07283**	**23,00**	**0,13295**	**-10,40**	**-0,06012**
apprendisti		**no**	**no**	**no**	**no**	**no**	**no**

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	**VERSAMENTO MENSILE**		**NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO**	**contributi INPS**	**modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)**	
	FULL TIME	**PAR TIME ≤ 50%**				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	**€ 10,00**	**€ 5,00**	**DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023**	**10%**	**EBAV B01**	**quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300**
APPRENDISTI	**€ 5,00**	**€ 5,00**		**10%**	**EBAV B01**	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con i b01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto) Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI

nr.10

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durate e sempre con retribuzione finale al 100%)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative declaratorie ed esemplificazioni

AL 1/12/ 2022 NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE INTERO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err		TOTALE orario	TOTALE mese
6° super	1-->12	70	7,63696	0,00254		7,63950	1.321,63
quadro	13-->24	75	8,18246	0,00254		8,18500	1.416,01
	25-->36	85	9,27345	0,00254		9,27599	1.604,75
	37-->42	88	9,60075	0,00254		9,60329	1.661,37
	43-->54	93	10,14625	0,00254		10,14879	1.755,74
	55-->60	100*	10,52179	0,00254		10,52433	1.820,71
6°	1-->12	70	7,20446	0,00254		7,20700	1.246,81
	13-->24	75	7,71906	0,00254		7,72160	1.335,84
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	8,74827	0,00254		8,75081	1.513,89
	37-->42	88	9,05703	0,00254		9,05957	1.567,31
	43-->54	93	9,57164	0,00254		9,57418	1.656,33
impiegato direttivo	55-->60	100*	9,92591	0,00254		9,92846	1.717,62
5°	1-->12	70	6,55601	0,00254		6,55855	1.134,63
	13-->24	75	7,02429	0,00254		7,02684	1.215,64
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	7,96086	0,00254		7,96341	1.377,67
	37-->42	88	8,24184	0,00254		8,24438	1.426,28
impiegato tecnico di concetto	43-->54	93	8,71012	0,00254		8,71267	1.507,29
intermedi	55-->60	100*	9,03251	0,00254		9,03505	1.563,06
4°	1-->12	70	6,05059	0,00254		6,05313	1.047,19
	13-->24	75	6,48277	0,00254		6,48532	1.121,96
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	85	7,34714	0,00254		7,34969	1.271,50
	37-->42	88	7,60646	0,00254		7,60900	1.316,36
impiegato tecnico	43-->54	93	8,03864	0,00254		8,04118	1.391,12
operaio specializzato provetto	55-->60	100*	8,33618	0,00254		8,33872	1.442,60
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err		TOTALE orario	TOTALE mese
3°	1-->12	70	5,80162	0,00254		5,80417	1.004,12
	13-->24	75	6,21603	0,00254		6,21857	1.075,81
impiegati amministrativi max 3 anni	25-->36	91	7,54211	0,00254		7,54465	1.305,23
operaio specializzato	37-->42	96	7,95651	0,00254		7,95906	1.376,92
durata massima operai assunti fino al 13.12.17	43-->54	100 *	7,99317	0,00254		7,99571	1.383,26
durata massima operai assunti dal 14.12.2017	55-->60	100 *	7,99317	0,00254		7,99571	1.383,26
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err		TOTALE orario	TOTALE mese
2°	1-->12	70	5,56282	0,00254		5,56536	962,81
operaio qualificato	13-->18	75	5,96016	0,00254		5,96270	1.031,55
impiegato meramente esecutivo	19-->24	96	7,62900	0,00254		7,63155	1.320,26
	25-->36	100*	7,66415	0,00254		7,66669	1.326,34

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

APPRENDISTATO DUALE PULITINTOLAVANDERIE ART.43 D.lgs 81/2015 NR.10

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO — SANI.IN.VENETO — Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

retribuzioni in vigore dal:

1/12/ 2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

Liv CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	**51**	4,77906	**826,78**	**10**	0,48020
13-->24	**56**	5,24735	**907,79**	**10**	0,52702
25--->36	**65**	6,09026	**1053,62**	**10**	0,61132
37--->48	**75**	7,02684	**1215,64**	**10**	0,70497

liv CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	**51**	4,41083	**763,07**	**10**	0,44337
13-->24	**56**	4,84302	**837,84**	**10**	0,48659
25--->36	**65**	5,62095	**972,42**	**10**	0,56438
37--->48	**75**	6,48532	**1121,96**	**10**	0,65082

liv CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	**51**	4,22944	**731,69**	**10**	0,42523
13-->24	**56**	4,64384	**803,38**	**10**	0,46667
25--->36	**65**	5,38977	**932,43**	**10**	0,54127
37--->48	**75**	6,21857	**1075,81**	**10**	0,62415

liv CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	**51**	4,05545	**701,59**	**10**	0,40783
13-->24	**56**	4,45280	**770,33**	**10**	0,44757
25--->36	**65**	5,16801	**894,07**	**10**	0,51909
37--->48	**75**	5,96270	**1031,55**	**10**	0,59856

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*	*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) ***il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi*** *assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8)* ***periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3*** *(9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista* ***modello D*** *di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore occhialeria e attività di ottica-MODA CNEL V751 nr.13

cod Inps. 003

cod EBAV AV

Anpo Confartigianato

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

Retribuzioni in vigore dall' **1/12/ 2022**

nb 1° liv. se è 1^ assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

Divisore orario **173** **CCNL DEL 4.5.2022**

ERR **0,44** (0,00254)

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13 divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - L		6 Quadro N.B.	6 Imp.Dir. Imp.Tec.	5 Imp.Con. Imp.Tec.	4 Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	3 Imp.ord. Op.sp.	2 Imp.ord. Op.Q.	1 Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/12/2022	M	1.830,31	1830,31	1657,42	1549,07	1455,09	1402,83	1345,23
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	O	(10,57983)	(10,57983)	(9,58046)	(8,95416)	(8,41092)	(8,10884)	(7,77590)
B - Elem. Retrib. Reg.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
indennità di funzione	M	20,66						
	M							
Totale	M	**1.851,41**	**1.830,75**	**1.657,86**	**1.549,51**	**1.455,53**	**1.403,27**	**1.345,67**
	O				**(8,95671)**	**(8,41347)**	**(8,11139)**	**(7,77844)**
scatti anzianità 5 biennali;art.45		**21,69**	**21,69**	**18,59**	**16,53**	**14,46**	**13,43**	**12,39**

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 (nr.13)

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDSTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto deL SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020,dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17-->28.2.2023		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60	-0,07283
5	18,60	0,10751	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879
4	15,80	0,09133	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474
3	13,80	0,07977	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185
2	12,80	0,07399	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012
1	11,50	0,06647	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2021): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2022 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2022 o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .
Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).
Il periodo scoperto è Il seguente:
SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI
Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 3,33333	2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;
deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I. **nr.13**

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 anche con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)

con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015

profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili

AL 1/12/ 2022 NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016

N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENEZA

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	conglobato	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
6° super	1-->12	70	7,40588	0,00254		7,40842	1.281,66
quadro	13-->24	75	7,93487	0,00254		7,93741	1.373,17
	25-->36	85	8,99285	0,00254		8,99540	1.556,20
	37-->42	88	9,31025	0,00254		9,31279	1.611,11
	43-->54	93	9,83924	0,00254		9,84178	1.702,63
	55-->60	100*	10,20342	0,00254		10,20596	1.765,63
6°	1-->12	70	7,40588	0,00254		7,40842	1.281,66
impiegato direttivo	13-->24	75	7,93487	0,00254		7,93741	1.373,17
	25-->36	85	8,99285	0,00254		8,99540	1.556,20
	37-->42	88	9,31025	0,00254		9,31279	1.611,11
	43-->54	93	9,83924	0,00254		9,84178	1.702,63
	55-->60	100*	10,20342	0,00254		10,20596	1.765,63
5°	1-->12	70	6,70632	0,00254		6,70887	1.160,63
impiegato amministrativo di concetto	13-->24	75	7,18535	0,00254		7,18789	1.243,51
impiegato tecnico di concetto	25-->36	85	8,14339	0,00254		8,14594	1.409,25
capo settore	37-->42	88	8,43081	0,00254		8,43335	1.458,97
stylist	43-->54	93	8,90983	0,00254		8,91237	1.541,84
	55-->60	100*	9,23961	0,00254		9,24215	1.598,89
4°	1-->12	70	6,26791	0,00254		6,27046	1.084,79
impiegato amministrativo o tecnico	13-->24	75	6,71562	0,00254		6,71816	1.162,24
operaio specializzato provetto	25-->36	85	7,61104	0,00254		7,61358	1.317,15
es.addetto al ciclo completo produttivo delle lenti	37-->42	88	7,87966	0,00254		7,88221	1.363,62
	43-->54	93	8,32737	0,00254		8,32991	1.441,08
es.controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.	55-->60	100*	8,63559	0,00254		8,63814	1.494,40
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
3°	1-->12	70	5,88765	0,00254		5,89019	1.019,00
impiegato d'ordine	13-->24	75	6,30819	0,00254		6,31074	1.091,76
operaio specializzato	25-->36	91	7,65394	0,00254		7,65648	1.324,57
commessa/o	37-->42	96	8,07449	0,00254		8,07703	1.397,33
durata massima operai assunti fino al 13.12.17	43-->54	100*	8,11168	0,00254		8,11423	1.403,76
durata massima operai assunti dal 14.12.2017	55-->60	100 *	8,11168	0,00254		8,11423	1.403,76
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
2°	1-->12	70	5,67619	0,00254		5,67873	982,42
operaio qualificato	13-->18	75	6,08163	0,00254		6,08418	1.052,56
impiegato meramente esecutivo	19-->24	96	7,78449	0,00254		7,78703	1.347,16
	25-->36	100*	7,82035	0,00254		7,82289	1.353,36

APPRENDISTATO DUALE OCCHIALI ART.43 D.lgs 81/2015

NR.13

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO — SANI.IN.VENETO — Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

retribuzioni in vigore dal:

1/12/ 2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo	0,00254

MIUR USR VENETO

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 6

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,39825	933,90	10	0,54211
13-->24	56	5,92725	1025,41	10	0,59501
25--->36	65	6,87943	1190,14	10	0,69023
37--->48	75	7,93741	1373,17	10	0,79603

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,88858	845,72	10	0,49115
13-->24	56	5,36760	928,60	10	0,53905
25--->36	65	6,22984	1077,76	10	0,62527
37--->48	75	7,18789	1243,51	10	0,72108

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,56917	790,47	10	0,45921
13-->24	56	5,01687	867,92	10	0,50398
25--->36	65	5,82275	1007,34	10	0,58456
37--->48	75	6,71816	1162,24	10	0,67411

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,29212	742,54	10	0,43150
13-->24	56	4,71266	815,29	10	0,47356
25--->36	65	5,46964	946,25	10	0,54925
37--->48	75	6,31074	1091,76	10	0,63336

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,13805	715,88	10	0,41609
13-->24	56	4,54350	786,02	10	0,45664
25--->36	65	5,27329	912,28	10	0,52962
37--->48	75	6,08418	1052,56	10	0,61071

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*	*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) ***il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi*** *assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8)* ***periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3*** *(9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista* ***modello D*** *di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1- ;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO **nr.4-59**

cod.inps 003
cod ebav chimica AU
cod ebav vetro AL

presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione-
pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017, 20.12.2017 E 4.5.2022)

Retribuzioni in vigore dall' 1/12/ 2022

Divisore	**173**	
ERR	**0,44**	(0,00254)
EDR	**10,33**	(0,05971)
MENSILITA'	**13**	

coeff. giornaliero 26

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

LIVELLI		**7 Quadro**	**6 lavoratore direttivo**	**5S op.spec. imp.conc.**	**5 op.spec. Imp.conc.**	**4 op.spec. Imp.conc.**	**3 op.qual. Imp.ord.**	**2 ** op.com. imp.ord.**	**1 op.com.***
Retribuzione tabellare dal 1.10.2018 ccnl 19.2.08;15.12.09;25.7.11;10.6.15, 14.12.2017,20.12.2017 e 4.5.2022	M	2037,31	1903,22	1797,77	1712,44	1623,24	1532,46	1464,90	1368,55
	O	(11,77636)	(11,00127)	(10,39173)	(9,89850)	(9,38289)	(8,85815)	(8,46763)	(7,91069)
Indennità di funzione	M	51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Incremento Retributivo Regionale (CESSATO) da 1.9.2005 al 28.2.2017	M	19,32	17,54	16,04	14,73	13,41	12,00	10,88	9,38
	O			(0,09272)	(0,08514)	(0,07751)	(0,06936)	(0,06289)	(0,05422)
Totale	M	**2.089,40**	**1.903,66**	**1.798,21**	**1.712,88**	**1.623,68**	**1.532,90**	**1.465,34**	**1.368,99**
	O			**(10,39428)**	**(9,90104)**	**(9,38543)**	**(8,86069)**	**(8,47017)**	**(7,91324)**
PERIODO DI PROVA		**6 MESI**	**6 MESI**	**4 MESI**	**4 MESI**	**3 MESI**	**2 MESI**	**2 MESI**	**1 MESE**
scatti 5 biennali vedi ccnl		**18,59**	**17,04**	**16,01**	**15,49**	**14,46**	**12,91**	**11,88**	**9,30**

*** NB i lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)**

**** N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3°livello**

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020,dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021 e dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023(DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI.IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccrl del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021) e dal 1.3.2022 AL 28.2.2023 (con proroga del 21.3.2022) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonchè il periodo di astensione obbligatoria per maternità . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T.

	valevoleTAB.A;B;C		EET (ccrl 2015) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	**orario**	**mensile**	**orario**	**mensile**	**orario**
7	**56,00**	**0,32370**	**64,00**	**0,36994**	**-8,00**	**-0,04624**
6	**50,00**	**0,28902**	**59,00**	**0,34104**	**-9,00**	**-0,05202**
5s	**45,00**	**0,26012**	**55,00**	**0,31792**	**-10,00**	**-0,05780**
5	**41,00**	**0,23699**	**51,00**	**0,29480**	**-10,00**	**-0,05780**
4	**37,00**	**0,21387**	**48,00**	**0,27746**	**-11,00**	**-0,06358**
3	**33,00**	**0,19075**	**44,00**	**0,25434**	**-11,00**	**-0,06358**
2	**28,00**	**0,16185**	**41,00**	**0,23699**	**-13,00**	**-0,07514**
1	**23,00**	**0,13295**	**37,00**	**0,21387**	**-14,00**	**-0,08092**
apprendisti	**no**	**no**	**no**	**no**	**no**	**no**

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022 e dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.

DESTINATARI	**VERSAMENTO**		**NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO**	**contributi INPS**	**modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)**	
	FULL TIME	**PAR TIME ≤ 50%**				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	**quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300**
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.3.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza.(Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2022 non deve essere ripetuto). Dal mese di aprile 2022 a febbraio 2023 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

APPRENDISTATO SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I. | **n.4-59**

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15 | ***PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)***

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti

AL 1/12/ 2022 | **NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE**

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
7° quadri	1-->12	70	8,24345			0,00254		8,24599	1.426,56
	13-->24	75	8,83227			0,00254		8,83481	1.528,42
	25-->36	85	10,00990			0,00254		10,01245	1.732,15
	37-->48	90	10,59872			0,00254		10,60127	1.834,02
	49-->54	95	11,18754			0,00254		11,19008	1.935,88
	55-->60	100 *	11,35738			0,00254		11,35993	1.965,27
6° lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità	1-->12	70	7,70089			0,00254		7,70343	1.332,69
	13-->24	75	8,25095			0,00254		8,25350	1.427,86
	25-->36	85	9,35108			0,00254		9,35362	1.618,18
	37-->48	90	9,90114			0,00254		9,90369	1.713,34
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	49-->54	95	10,45121			0,00254		10,45375	1.808,50
	55-->60	100 *	10,60987			0,00254		10,61241	1.835,95
5°S operaio specializzato provetto e intermedio	1-->12	70	7,27421			0,00254		7,27676	1.258,88
	13-->24	75	7,79380			0,00254		7,79634	1.348,77
	25-->36	85	8,83297			0,00254		8,83552	1.528,54
	37-->48	90	9,35256			0,00254		9,35510	1.618,43
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	49-->54	95	9,87215			0,00254		9,87469	1.708,32
	55-->60	100 *	10,02202			0,00254		10,02456	1.734,25

2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
5°	**1-->12**	**70**	6,92895			0,00254		**6,93149**	**1.199,15**
operaio specializzato provetto	**13-->24**	**75**	7,42387			0,00254		**7,42642**	**1.284,77**
impiegato intermedio	**25-->36**	**80**	7,91880			0,00254		**7,92134**	**1.370,39**
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	**37-->42**	**90**	8,90865			0,00254		**8,91119**	**1.541,64**
N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	**43-->48**	**100 ***	9,54633			0,00254		**9,54887**	**1.651,96**
4°	**1-->12**	**70**	6,56802			0,00254		**6,57057**	**1.136,71**
operaio specializzato	**13-->24**	**75**	7,03717			0,00254		**7,03971**	**1.217,87**
impiegato intermedio	**25-->36**	**80**	7,50631			0,00254		**7,50886**	**1.299,03**
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	**37-->42**	**90**	8,44460			0,00254		**8,44714**	**1.461,36**
N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	**43-->48**	**100 ***	9,04907			0,00254		**9,05161**	**1.565,93**
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	**durata in mesi n.b.minima 6**	**%**	**retribuzione tabel.**			**err**	**altro**	**TOTALE orario**	**TOTALE mese**
3°	**1-->12**	**70**	6,20071			0,00254		**6,20325**	**1.073,16**
operaio qualificato	**13-->24**	**75**	6,64361			0,00254		**6,64616**	**1.149,79**
impiegato intermedio	**25-->30**	**80**	7,08652			0,00254		**7,08906**	**1.226,41**
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	**31-->36**	**100***	8,54300			0,00254		**8,54554**	**1.478,38**
2°	**1-->12**	**70**	5,92734			0,00254		**5,92988**	**1.025,87**
	13-->24	**75**	6,35072			0,00254		**6,35327**	**1.099,12**
SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	**25-->30**	**80**	6,77410			0,00254		**6,77665**	**1.172,36**
	31-->36	**100***	8,16637			0,00254		**8,16891**	**1.413,22**

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato **va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.**

APPRENDISTATO DUALE CHIMICA PLASTICA VETRO ART.43 D.lgs 81/2015 NR. 4-59

retribuzioni in vigore dal:

1/12/ 2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 5S

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE %*	ora	mese	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 %	ora
1--->12	51	5,30233	**917,30**	10	0,53252
13-->24	56	5,82191	**1007,19**	10	0,58448
25--->36	65	6,75717	**1168,99**	10	0,67801
37--->48	75	7,79634	**1348,77**	10	0,78192

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE %*	ora	mese	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 %	ora
1--->12	51	5,05078	**873,78**	10	0,50737
13-->24	56	5,54570	**959,41**	10	0,55686
25--->36	65	6,43657	**1113,53**	10	0,64595
37--->48	75	7,42642	**1284,77**	10	0,74493

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE %*	ora	mese	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 %	ora
1--->12	51	4,78782	**828,29**	10	0,48107
13-->24	56	5,25696	**909,45**	10	0,52799
25--->36	65	6,10142	**1055,55**	10	0,61243
37--->48	75	7,03971	**1217,87**	10	0,70626

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE %*	ora	mese	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 %	ora
1--->12	51	4,52020	**781,99**	10	0,45431
13-->24	56	4,96311	**858,62**	10	0,49860
25--->36	65	5,76034	**996,54**	10	0,57832
37--->48	75	6,64616	**1149,79**	10	0,66690

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE %	ora	mese	RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12 %	ora
1--->12	51	4,32103	**747,54**	10	0,43439
13-->24	56	4,74442	**820,78**	10	0,47673
25--->36	65	5,50650	**952,63**	10	0,55294
37--->48	75	6,35327	**1099,12**	10	0,63762

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) ***il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi*** *assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto- art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8)* ***periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3*** *(9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista* ***modello D*** *di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Ceramica-Porcellana-Terracotta-Gres-Decorazione- Piastrelle-Abrasivi-Refrattari

Retribuzioni in vigore dall' 01/12/ 2022 *Ct. 06*

gratifica veneto 36 ore

gratifica feriale 50 ore art.36 ccnl a luglio

Divisore	**173** gior.26	
ERR	**0,44**	(0,00254)
EDR	**10,33**	(0,05971)

mensilità 13

CCNL DEL 4.5.2022	**cod.INPS 003**
cod.CNEL V751	**cod.EBAV AH**

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

C - L		A Imp	B Imp	C Imp-OpSp	D Imp-OpSp	E Imp-OpQ	F Imp-OpC	G * Operai prima assunzione
retribuzione tabellare CCNL 10.06.2015; 25.7.11;29.4.08;15.12.09;10.6.2015, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	MO	1807,95 (10,45058)	1650,26 (9,53908)	1563,24 (9,03607)	1500,48 (8,67329)	1.446,75 (8,36272)	1400,08 (8,09295)	1319,93 (7,62965)
Elemento Retributivo Regionale + Incremento retributivo regionale	MO	46,40 (0,268208)	46,40 (0,268208)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	43,82 (0,253295)	41,24 (0,238382)	41,24 (0,238382)
Totale	MO	**1.854,35 (10,71879)**	**1.696,66 (9,80728)**	**1.607,06 (9,28936)**	**1.544,30 (8,92659)**	**1.490,57 (8,61601)**	**1.441,32 (8,33133)**	**1.361,17 (7,86803)**
SCATTI ART.40 BIS CCNL 5 biennali (appr.regola a parte)		**11,36**	**9,39**	**8,78**	**8,00**	**7,75**	**7,23**	**6,97**
PERIODO DI PROVA INSERIBILE ASSUNZIONE ART.23 BIS CCNL		**6 MESI**	**6 MESI**	**4 MESI**	**2 MESI**	**2 MESI**	**1 mese 1/2**	**1 mese**

PREAVVISO ART.78 BIS CCNL

anzianità	operai	imp A-B-C	imp.D	imp E	imp F	imp G
fino a 5 anni	6 gg/48h	3 mesi	1 mese 1/2	1 mese	1 mese	1 mese
5->10 anni	8 gg/64h	4 mesi	2 mesi 1/2	1 mese 1/2	1 mese 1/2	1 mese 1/2
>10 anni	12 gg/96h	5 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi

NB:L'Elemento retributivo Regionale è il risultato della somma di quanto previsto dall'integrativo Regionale del 4.12.1990, del 7.11.1995 e dall'accordo intercategoriale del 21.12.1989 (L.850 = 0,44 €).

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .
Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).
Il periodo scoperto è Il seguente:
SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI
Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105

UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
	€ 3,33333	2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE CERAMICA PIASTRELLE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E s.m.i. — **nr.6**

ASSUNTI AI SENSI ART.44 D.lgs 81.15 DAL 25.6.2015 E ART 47 c.4 D.lgs 81.15

assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 dal 01.6.2015 AL 24.6.2015 — **Profili formativi individuati nel ccnl 29.4.2008**

IMPORTANTE per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl art.55 la classificazione per i 5 liv. possibili analizzando le declaratorie e la lista dei profili espressi

AL 01/12/ 2022 — NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE PER INTERO

1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tab.			err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
A	1-->12	70	7,31540			0,00254		7,31795	0,00
lavoratori tecnici con future funzioni direttive	13-->24	75	7,83793			0,00254		7,84048	0,00
	25-->36	85	8,88299			0,00254		8,88553	0,00
impegati amministrativi durata massima 36 mesi	37-->48	85	8,88299			0,00254		8,88553	0,00
	49-->54	90	9,40552			0,00254		9,40806	0,00
	55->60	100*	10,07877			0,00254		10,08131	0,00
B	1-->12	70	6,67735			0,00254		6,67990	0,00
lavoratori tecnici coordinatori	13-->24	75	7,15431			0,00254		7,15685	0,00
impegati amministrativi durata massima 36 mesi	25-->36	85	8,10821			0,00254		8,11076	0,00
o comunque che avrà funzioni di guida o controllo o	37-->48	85	8,10821			0,00254		8,11076	0,00
conduzione di settori/attività specifiche /produzioni	49-->54	90	8,58517			0,00254		8,58771	0,00
specifiche	55->60	100*	9,19970			0,00254		9,20224	0,00
2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	**durata in mesi n.b.minima 6**	**%**	**retribuzione tab.**			**err**	**altro**	**TOTALE orario**	**TOTALE mese**
C	1-->12	70	6,32525			0,00254		6,32779	0,00
lavoratori tecnici	13-->24	75	6,77705			0,00254		6,77960	0,00
impegati amministrativi durata massima 36 mesi	25-->36	85	7,68066			0,00254		7,68320	0,00
che saprà lavorare in autonomia	37-->42	90	8,13246			0,00254		8,13501	0,00
impiegato di concetto;op.specializzato	43-->48	100 *	8,71459			0,00254		8,71713	0,00
D	1-->12	70	6,07131			0,00254		6,07385	0,00
lavoratori tecnici	13-->24	75	6,50497			0,00254		6,50751	0,00
impegati amministrativi durata massima 36 mesi	25-->36	85	7,37230			0,00254		7,37484	0,00
che avrà adeguata preparazione	37-->42	90	7,80597			0,00254		7,80851	0,00
impiegato di concetto;op.specializzato	43-->48	100 *	8,36472			0,00254		8,36726	0,00
3° GRUPPO - 3 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	**durata in mesi n.b.minima 6**	**%**	**retribuzione tab.**			**err**	**altro**	**TOTALE orario**	**TOTALE mese**
E	1-->12	70	5,85390			0,00254		5,85645	0,00
lavoratori tecnici e amministrativi	13-->24	75	6,27204			0,00254		6,27458	0,00
operaio qualificato	25-->30	80	6,69017			0,00254		6,69272	0,00
impiegato d'ordine	31-->36	100*	8,06519			0,00254		8,06773	0,00

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato **va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.**

APPRENDISTATO DUALE SETTORE CERAMICA ART.43 D.lgs 81/2015 nr.6

retribuzioni in vigore dal:
01/12/ 2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE A

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,33234	922,49	10	0,53552
13-->24	56	5,85487	1012,89	10	0,58778
25--->36	65	6,79542	1175,61	10	0,68183
37--->48	75	7,84048	1356,40	10	0,78634

LIVELLO CONVENZIONALE B

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,86747	842,07	10	0,48904
13-->24	56	5,34443	924,59	10	0,53673
25--->36	65	6,20294	1073,11	10	0,62258
37--->48	75	7,15685	1238,14	10	0,71797

LIVIVELLO CONVENZIONALE C

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,61094	797,69	10	0,46338
13-->24	56	5,06274	875,85	10	0,50856
25--->36	65	5,87599	1016,55	10	0,58989
37--->48	75	6,77960	1172,87	10	0,68025

LIVELLO CONVENZIONALE D

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,42592	765,68	10	0,44488
13-->24	56	4,85959	840,71	10	0,48825
25--->36	65	5,64018	975,75	10	0,56631
37--->48	75	6,50751	1125,80	10	0,65304

LIVELLO CONVENZIONALE E

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,26753	738,28	10	0,42904
13-->24	56	4,68566	810,62	10	0,47086
25--->36	65	5,43831	940,83	10	0,54612
37--->48	75	6,27458	1085,50	10	0,62975

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*	*versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*	

NOTE:

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D** di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).*

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI	9310 anpal CNEL V750	NR.22	cod.Inps.336
Retribuzioni in vigore dall' 01.12. 2022	EBAV cod.contr.AT ; da 1.2.2022 versa CASO F6	rinnovo CCNL 25.7.14 VERBALE INTEGRATIVO EGR DEL 31.7.17+ CCNL 7.11.2017+17.2.2022	ccnl originario 22.7.2008

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173	
ERR	0,44	(0,00254)
COEFFICIENTE Giorn	26	MENSILITA' 13

LIMITI TD E SOMMINISTRAZIONE = L'impresa può utilizzare gli istituti del contratto tempo determinato e della somministrazione di lavoro complessivamente intesi nel limite del 25% (inteso come numero medio di lavoratori nel corso dell'anno solare) rispetto al numero dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. per le imprese che occupano fino a 15 dipendenti la precentuale è elevata al 35%. qualora l'applicazione del 25% dia un risultato inferiore a 5, le aziende potranno utilizzare un massimo di 5 assunzioni tra contratto a tempo determinato e somministrazione a termine complessivamente intesi.

N.B. PER EBAV attendere accordo v.to in definizione PER VERSAMENTI VEDI TABELLA F EBAV PUNTO 6 CODICE "AT"

AUMENTI	1.3.2022	1.7.2022	1.12.2022

VEDI CIRC.confartigianato n.978 DEL 5.8.2014 e n. 76 del 22.1.2018 e 250 del 18.2.2022

UNA TANTUM CCNL DEL 17.02.2022 PER TUTTE LE TABELLE A-B-C-D-E-F AI SOLI LAVORATORI IN FORZA AL 17.2.2022

LAVORATORI NON APPRENDISTI	€ 200,00	APPRENDISTI	€ 140,00	MESI NEL PERIODO DI CARENZA	dal 1.1.2019 al 28.2.2022	38	valore quota mensile in caso di presenza parziale nel periodo di carenza di 38 mesi	NON APPRENDISTI 5,2632 €	APPRENDISTI 3,6842 €
paghe aprile 2022	€ 100,00	apr-22	€ 70,00	A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.					
paghe nov.2022	€ 100,00	nov-22	€ 70,00						

Tabella A - TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA

paramateri ccnl		227,61	209,97	201,43	189,48	182,47	177,61	172,76	165,66	161,25	100
LIVELLI		8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp.ord	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2293,58	2166,78	2030,37	1903,10	1801,63	1761,29	1720,99	1671,62	1630,62	1306,24
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M O										
Totale	M 0	**2.294,02**	**2.167,22**	**2.030,81**	**1.903,54 (11,00312)**	**1.802,07 (10,41659)**	**1.761,73 (10,18341)**	**1.721,43 (9,95046)**	**1.672,06 (9,66509)**	**1.631,06 (9,42809)**	**1.306,68 (7,55306)**
ABB.IND.NR. 66 CONFAPI		8Q	7	6	5	4	3BIS	3	2BIS	2	1
	M	**2.346,00**	**2.165,73**	**2.032,22**	**1.904,62**	**1.802,57**	**1.761,28**	**1.720,03**	**1.669,04**	**1.624,37**	**1.279,97**
	0				(11,00936)	(10,41948)	(10,18081)	(9,94237)	(9,64763)	(9,38942)	(7,39867)

Tabella B- CALZATURE NR.22 PMI

parameteri ccnl											
LIVELLI		8	7	6	5	4	3BIS op.spec.	3 op.spec.	2BIS op.qual.	2 op.qual.;imp.ord	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/22	M 0	2304,38	2140,99	1976,83	1878,66	1801,99	1761,29	1720,93	1671,80	1630,55	1305,90
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M O										
Totale	M 0	**2.304,82**	**2.141,43**	**1.977,27**	**1.879,10 (10,86185)**	**1.802,43 (10,41867)**	**1.761,73 (10,18341)**	**1.721,37 (9,95012)**	**1.672,24 (9,66613)**	**1.630,99 (9,42769)**	**1.306,34 (7,55111)**

Tabella C - PELLI E CUOIO NR.22 PMI

paramateri ccnl								
LIVELLI		6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2189,14	1982,76	1854,35	1805,00	1732,46	1641,91	1308,43
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M O							
Totale	M 0	**2.189,58**	**1.983,20**	**1.854,79**	**1.805,44 (10,43607)**	**1.732,90 (10,01676)**	**1.642,35 (9,49335)**	**1.308,87 (7,56572)**

Tabella D - OCCHIALI NR.22 PMI

parameteri ccnl								
LIVELLI		6	5	4S	4	3	2	1 op.com. + da 17.2.22 passaggio automatico*

Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2240,33	2043,06	1892,32	1809,95	1729,01	1633,51	1307,52
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M O							
Totale	M 0	**2.240,77**	**2.043,50**	**1.892,76**	**1.810,39 (10,46468)**	**1.729,45 (9,99682)**	**1.633,95 (9,44480)**	**1.307,96 (7,56046)**

Tabella E - GIOCATTOLI

parameteri ccnl									
LIVELLI		**7**	**6**	**5**	**4S**	**4**	**3**	**2**	**1 op.com.** + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2247,92	2077,90	1974,41	1865,02	1819,89	1740,61	1649,51	1322,16
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M O								
Totale	M 0	**2.248,36**	**2.078,34**	**1.974,85**	**1.865,46**	**1.820,33 (10,52214)**	**1.741,05 (10,06387)**	**1.649,95 (9,53728)**	**1.322,60 (7,64509)**

Tabella F - PENNE SPAZZOLE E PENNELLI NR. 22 PMI

parameteri ccnl									
LIVELLI		**8**	**7**	**6**	**5**	**4**	**3**	**2**	**1 op.com.** + da 17.2.22 passaggio automatico*
Retribuzione resa tabellare ccnl 17/02/2022	M 0	2253,06	2061,48	1957,65	1860,87	1802,44	1716,69	1623,71	1309,25
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M 0	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
	M O								
Totale	M 0	**2.253,50**	**2.061,92**	**1.958,09**	**1.861,31**	**1.802,88 (10,42127)**	**1.717,13 (9,92561)**	**1.624,15 (9,38815)**	**1.309,69 (7,57046)**

nota passaggio automatico livello 1	**ccnl 17.2.2022 " vi appartengono per un periodo non superiore a 12 mesi elevabili a 18 mesi se assunti a tempo indeterminato i lavoratori di 1^ assunzione addetti a lavori semplici che non richiedono specifica esperienza**

Appr. Settore T.A.C.- Pelli cuoi -Occhiali- Penne Spazzole e Giocattoli PMI

art.44 D.lgs.81.15 Apprendistato professionalizzante ccnl 7/11/2017 — **9310 anpal CNEL V750** — n.22

assunzioni dal 7.11.2017

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

Al totale è stato aggiunto per intero l' Elemento Retributivo Regionale

Tabella A: TESSILE ABB.

LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA
8	0-12	2.030,81	11,73879
	13-24	2.167,22	12,52728
	25-36*	2.212,40	12,78846
7	0-12	1.903,54	11,00312
	13-24	2.030,81	11,73879
	25-36*	2.090,11	12,08159
6	0-12	1.802,07	10,41659
	13-24	1.903,54	11,00312
	25-36*	1.958,56	11,32114
5	0-12	1.721,43	9,95046
	13-24	1.802,07	10,41659
	25-36*	1.835,82	10,61165
4	0-12	1.631,06	9,42809
	13-24	1.721,43	9,95046
	25-36*	1.737,96	10,04599
3 BIS	0-12	1.306,68	7,55306
	13-24	1.631,06	9,42809
	25-36*	1.699,05	9,82111
3	0-12	1.306,68	7,55306
	13-24	1.631,06	9,42809
	25-36	1.660,18	9,59644
2 BIS	0-12	1.306,68	7,55306
	13-36*	1.612,57	9,32122
2	0-12	1.306,68	7,55306
	13-36*	1.573,03	9,09266

Tabella B:

LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA
6	0-12	1.802,43	10,41867
	13-24	1.879,10	10,86185
	25-36*	1.906,92	11,02267
5	0-12	1.721,37	9,95012
	13-24	1.802,43	10,41867
	25-36*	1.812,25	10,47541
4	0-12	1.630,99	9,42769
	13-24	1.721,37	9,95012
	25-36*	1.738,30	10,04800
3 BIS	0-12	1.306,34	7,55111
	13-24	1.630,99	9,42769
	25-36*	1.699,05	9,82111
3	0-12	1.306,34	7,55111
	13-24	1.630,99	9,42769
	25-36*	1.660,13	9,59611
2 BIS	0-12	1.306,34	7,55111
	13-36*	1.612,75	9,32223
2	0-12	1.306,34	7,55111
	13-36*	1.572,96	9,09227

Tabella C: PELLI E

LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA
6	0-12	1.854,79	10,72133
	13-24	1.983,20	11,46358
	25-36*	2.111,68	12,20624
5	0-12	1.805,44	10,43607
	13-24	1.854,79	10,72133
	25-36*	1.912,64	11,05573
4S	0-12	1.732,90	10,01676
	13-24	1.805,44	10,43607
	25-36*	1.788,80	10,33989
4	0-12	1.642,35	9,49335
	13-24	1.732,90	10,01676
	25-36*	1.741,21	10,06477
3	0-12	1.308,87	7,56572
	13-24	1.642,35	9,49335
	25-36*	1.671,25	9,66039
2	0-12	1.308,87	7,56572
	13-36*	1.583,92	9,15560

Tabella D: OCCHIALI

LIVELLO	PERIODO MESI	TOT.	ORA
6	0-12	1.892,76	10,94081
	13-24	2.043,50	11,81214
	25-36*	2.161,05	12,49161
5	0-12	1.810,39	10,46468
	13-24	1.892,76	10,94081
	25-36*	1.970,80	11,39189
4S	0-12	1.729,45	9,99682
	13-24	1.810,39	10,46468
	25-36*	1.825,42	10,55156
4	0-12	1.633,95	9,44480
	13-24	1.729,45	9,99682
	25-36*	1.745,98	10,09237
3	0-12	1.307,96	7,56046
	13-24	1.633,95	9,44480
	25-36*	1.667,92	9,64115
2	0-12	1.307,96	7,56046
	13-36*	1.575,82	9,10877

Tabella E: GIOCATTOLI

LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA
7	0-12	1.974,85	11,41532
	13-24	2.078,34	12,01353
	25-36*	2.168,37	12,5339
6	0-12	1.865,46	10,78301
	13-24	1.974,85	11,41532
	25-36*	2.004,40	11,58611
5	0-12	1.820,33	10,52214
	13-24	1.865,46	10,78301
	25-36*	1.904,59	11,00918
4S	0-12	1.741,05	10,06387
	13-24	1.820,33	10,52214
	25-36*	1.799,09	10,39937
4	0-12	1.649,95	9,53728
	13-24	1.741,05	10,06387
	25-36*	1.755,57	10,14778
3	0-12	1.322,60	7,64509
	13-24	1.649,95	9,53728
	25-36*	1.679,11	9,70582
2	0-12	1.322,60	7,64509
	13-36*	1.591,25	9,19797

Tabella F: PENNE SPAZ.

LIVELLO finale	PERIODO MESI	TOT.	ORA
8	0-12	1.958,09	11,31844
	13-24	2.061,92	11,91861
	25-36*	2.173,32	12,5626
7	0-12	1.861,31	10,75902
	13-24	1.958,09	11,31844
	25-36*	1.988,56	11,49457
6	0-12	1.802,88	10,42127
	13-24	1.861,31	10,75902
	25-36*	1.888,43	10,91575
5	0-12	1.717,13	9,92561
	13-24	1.802,88	10,42127
	25-36*	1.795,09	10,37623
4	0-12	1.624,15	9,38815
	13-24	1.717,13	9,92561
	25-36*	1.738,74	10,05050
3	0-12	1.309,69	7,57046
	13-24	1.624,15	9,38815
	25-36*	1.656,04	9,57247
2	0-12	1.309,69	7,57046
	13-36*	1.566,37	9,05414

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai e impiegati spetta nei limiti del periodo di comporto un trattamento integrativo a carico del datore di lavoro integrativo dell'indennità a carico dell'INPS (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) ove giovane abbia già svolto stage/tirocinio presso lo stesso datore che assume apprendistato va ridotto fino a 6 mesi (tanto quanto è stata la durata stage/tirocinio) nella parte finale del rapporto (5) in caso di assenze lunghe per malattia,infortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori,ecc. sociali il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 comma 5 lett.g d.lgs.81/15 ; si considerano brevi quelle inferiore a 15 gg (almeno fino a che ccnl non lo regola) ;(6) NORMA SPECIFICA PER TESSITORI,ADDETTI MACCHINE CIRCOLARI O RETTILINEE, TAGLIATORI SU SEGNATO , FRESISTI SPECIALISTI il periodo di app.prof. è utile ai fini del computo dei 18 mesi al livello inferiore per diritto alla collocazione nel 3° o 4° livello; (7) Per profili formativi potranno essere quelli previsti dalle declaratorie del vigente CCNL in materia di inquadramento, dalle Regioni, dall'Isfol e dagli altri enti competenti ivi compresi gli enti bilaterali (8) NELLA LETTERA ASSUNZIONE METTERE SEMPRE : QUALIFICAZIONE FINALE + DURATA + PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE(9) al fine del conseguimento della qualificazione vengonodedicate alla formazione 80 ore medie annueretribuite complessive, comprensive, fino a concorrenza di quelle che saranno eventualmente previste dall'offerta formativa pubblica.(prima erano 120ore)

PER STESURA PIANO FORMATIVO E CERTIFICAZIONE FORMAZIONE IN DITTA
TELEFONA A CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433.250

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO

4BIS

CNEL	cod.EBAV	cod. INPS
V750	AT	336

TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpati B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni) F)vetro trasformazione (seconde lavorazioni) G) vetro a soffio e semiautomatiche

CCNL 17.2.2022 ; 7.11.2017 (precedenti 10.6.2015-stesura completa- ; 25.7.2011; 24.1.2008; 17.6.2004; 7.4.1983)

EBAV cod.contr.AT ; da 1.2.2022 versa CASO F6

ANPAL 9310 n.b. nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non sono ancora aggiornati. Scegliere dunque nel campo livello di inquadramento "ND" e indicare la retribuzione tabellare effettiva. Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta del ccnl per i dipendenti della PMI moda chimica ceramica decorazione piastrelle in terzo fuoco

A) CHIMICA SETTORI ACCORPATI

Retribuzioni in vigore dall' 1/12/ 2022

Divisore 175

ERR 0,44 (0,00251)

MENSILITA' 13

AREA		AREA V			AREA IV	AREA III	AREA II	AREA I	
LIVELLI		H	G	F	E	D	C	B	A
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 ccnl 7.11.2017	M	2783,87	2632,37	2397,07	2157,95	2015,00	1817,15	1648,31	1529,55
	O	(15,90783)	(15,04211)	(13,69754)	(12,33114)	(11,51429)	(10,38371)	(9,41891)	(8,74029)
Indennità di funzione QUADRI	M	160,00							
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M	**2.944,31**	**2.632,81**	**2.397,51**	**2.158,39**	**2.015,44**	**1.817,59**	**1.648,75**	**1.529,99**
	O			**(13,70006)**	**(12,33366)**	**(11,51680)**	**(10,38623)**	**(9,42143)**	**(8,74280)**

QUADRI: riconosciuta "indennità di funzione" di 160 euro (Vedi articolo 22 CCNL)

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

B) PLASTICA E GOMMA

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

Retribuzioni in vigore dall' **1/12/ 2022**

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

Divisore **169**

ERR **0,44** (0,00251)

MENSILITA' **13**

		AREA V			AREA IV	AREA III	AREA II		AREA I	
LIVELLI		**Q**	**VIII**	**VII**	**VI**	**V**	**IV**	**III**	**II****	**I***
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2498,30	2413,70	2214,43	1993,66	1859,64	1766,02	1700,74	1649,98	1518,51
ccnl 7.11.2017	O	(14,78284)	(14,28225)	(13,10314)	(11,79680)	(11,00379)	(10,44982)	(10,06355)	(9,76320)	(8,98527)
Indennità di funzione	M									
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M	**2.498,74**	**2.414,14**	**2.214,87**	**1.994,10**	**1.860,08**	**1.766,46**	**1.701,18**	**1.650,42**	**1.518,95**
	O			**(12,65640)**	**(11,39486)**	**(10,62903)**	**(10,09406)**	**(9,72103)**	**(9,43097)**	**(8,67971)**

*fino al 16.2.2022 per mansioni rientranti nel ciclo produttivo che richiedono normali capacità decorsi 18 mesi passaggio automatico al II (vedi inquadramento da stesura finale 10.6.2015)

dal 17.2.2022 anche i lavoratori che compiono lavoro di trasporto carico e scarico a mano , pulizia ed analoghi anche se compiuti in reparti di produzione non partecipanti al ciclo produttivo

**dal 17.2.2022 lavoratori (a) che svolgono semplici mansioni esecutive di ufficio non prevalentemente manuali per le quali non occorre specifica conoscenza professionale dopo 24 passaggio al IV livello

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

C) ABRASIVI

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

Retribuzioni in vigore dall' **1/12/ 2022**

Divisore 173

ERR **0,44** (0,00251)

MENSILITA' 14

LIVELLI		A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2550,36	2331,36	2190,09	2022,25	1978,36	1925,26	1879,50	1763,60	1724,23	1669,88	1595,34	1540,47	1514,75
ccnl 7.11.2017	O	(14,74197)	(13,47607)	(12,65948)	(11,68931)	(11,43561)	(11,12867)	(10,86416)	(10,19422)	(9,96665)	(9,65249)	(9,22162)	(8,90445)	(8,75578)
Indennità di funzione	M													
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M	**2.550,80**	**2.331,80**	**2.190,53**	**2.022,69**	**1.978,80**	**1.925,70**	**1.879,94**	**1.764,04**	**1.724,67**	**1.670,32**	**1.595,78**	**1.540,91**	**1.515,19**
	O			**(12,51731)**	**(11,55823)**	**(11,30743)**	**(11,00400)**	**(10,74251)**	**(10,08023)**	**(9,85526)**	**(9,54469)**	**(9,11874)**	**(8,80520)**	**(8,65823)**

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

D) CERAMICA

CODICE EBAV PROVVISORIO = , AT

CODICE EMENS = 336

Retribuzioni in vigore dall' **1/12/ 2022**

Divisore **173**

ERR **0,44** (0,00251)

MENSILITA' **14**

LIVELLI		A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2498,31	2302,53	2170,44	2008,62	1966,50	1915,29	1868,50	1754,36	1714,43	1655,93	1584,45	1542,23	1497,94
ccnl 7.11.2017	O	(14,44110)	(13,30942)	(12,54590)	(11,61052)	(11,36705)	(11,07104)	(10,80058)	(10,14081)	(9,91000)	(9,57185)	(9,15867)	(8,91462)	(8,65861)
Indennità di funzione	M													
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M	**2.498,75**	**2.302,97**	**2.170,88**	**2.009,06**	**1.966,94**	**1.915,73**	**1.868,94**	**1.754,80**	**1.714,87**	**1.656,37**	**1.584,89**	**1.542,67**	**1.498,38**
	O			**(12,40503)**	**(11,48034)**	**(11,23966)**	**(10,94703)**	**(10,67966)**	**(10,02743)**	**(9,79926)**	**(9,46497)**	**(9,05651)**	**(8,81526)**	**(8,56217)**

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

E) VETRO MECCANIZZATI (PRIME LAVORAZIONI)

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA

SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO

Retribuzioni in vigore dall' 1/12/ 2022

Divisore 173

ERR 0,44 (0,00251)

MENSILITA' 13

LIVELLI		A2	A1	B2	B1	C2	C1	D3	D2	D1	E3	E2	E1	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2654,69	2596,06	2393,84	2336,15	2153,46	2114,33	2063,87	2014,05	1884,15	1831,36	1794,63	1666,66	1551,21
ccnl 7.11.2017	O	(15,34503)	(15,00613)	(13,83723)	(13,50376)	(12,44775)	(12,22156)	(11,92988)	(11,64191)	(10,89104)	(10,58590)	(10,37360)	(9,63387)	(8,96653)
Indennità di funzione	M													
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M	**2.655,13**	**2.596,50**	**2.394,28**	**2.336,59**	**2.153,90**	**2.114,77**	**2.064,31**	**2.014,49**	**1.884,59**	**1.831,80**	**1.795,07**	**1.667,10**	**1.551,65**
	O			**(13,68160)**	**(13,35194)**	**(12,30800)**	**(12,08440)**	**(11,79606)**	**(11,51137)**	**(10,76909)**	**(10,46743)**	**(10,25756)**	**(9,52629)**	**(8,86657)**

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

F) VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)

Retribuzioni in vigore dall' **1/12/ 2022**

Divisore 173

ERR **0,44** (0,00251)

MENSILITA' 13

LIVELLI		8A	8	7	6A	6	5A	5	4	3	2	1
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2611,25	2552,57	2336,16	2153,45	2114,33	2063,88	2014,05	1884,15	1794,66	1666,66	1551,21
ccnl 7.11.2017	O	(15,09393)	(14,75474)	(13,50379)	(12,44769)	(12,22156)	(11,92994)	(11,64191)	(10,89104)	(10,37376)	(9,63387)	(8,96653)
Indennità di funzione	M											
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M	**2.611,69**	**2.553,01**	**2.336,60**	**2.153,89**	**2.114,77**	**2.064,32**	**2.014,49**	**1.884,59**	**1.795,10**	**1.667,10**	**1.551,65**
	O			**(13,35198)**	**(12,30794)**	**(12,08440)**	**(11,79611)**	**(11,51137)**	**(10,76909)**	**(10,25771)**	**(9,52629)**	**(8,86657)**

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

G) Settore VETRO SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE

Retribuzioni in vigore dall' **1/12/ 2022**

Divisore **173**

ERR **0,44** (0,00251)

MENSILITA' **13**

LIVELLI		**9A**	**9**	**8A**	**8**	**7**	**6**	**5**	**4**	**3**	**2**	**1**
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2607,47	2548,93	2350,51	2332,91	2112,37	2022,92	1891,95	1784,77	1701,99	1623,38	1549,44
ccnl 7.11.2017	O	(15,07208)	(14,73370)	(13,58676)	(13,48503)	(12,21023)	(11,69318)	(10,93613)	(10,31659)	(9,83809)	(9,38370)	(8,95630)
Indennità di funzione	M											
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M	**2.607,91**	**2.549,37**	**2.350,95**	**2.333,35**	**2.112,81**	**2.023,36**	**1.892,39**	**1.785,21**	**1.702,43**	**1.623,82**	**1.549,88**
	O			**(13,43400)**	**(13,33343)**	**(12,07320)**	**(11,56206)**	**(10,81366)**	**(10,20120)**	**(9,72817)**	**(9,27897)**	**(8,85646)**

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO NR. 4 BIS

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE: assunzioni dal 7.11.2017 ai sensi articolo 44 D.lgs 81.15

CCNL del 7.11.2017 e 17.2022 AL 1/12/ 2022

TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpati B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni) F)vetro trasformazione (seconde lavorazioni) G) vetro a soffio e semiautomatiche

A) Settore CHIMICA SETTORI ACCORPATI

Livello	*Periodo apprendistato (mesi)*	*Livello di inquadramento*	*RETRIBUZIONE MENSILE*	ORARIA
H	1 - 10	F	2397,07	13,69754286
	11 - 36	G	2632,37	15,04211429
G	1 - 10	E	2157,95	12,33114286
	11 - 36	F	2397,07	13,69754286
F	1 - 10	D	2015,00	11,51428571
	11 - 36	E	2157,95	12,33114286
E	1 - 10	C	1817,15	10,38371429
	11 - 36	D	2015,00	11,51428571
D	1 - 10	B	1648,31	9,418914286
	11 - 36	C	1817,15	10,38371429
C	1 - 10	A	1529,55	8,740285714
	11 - 36	B	1648,31	9,418914286
B	1 - 10	A	1529,55	8,740285714
	11 - 36	A	1529,55	8,740285714

B) Settore PLASTICA E GOMMA

Livello	*Periodo apprendistato (mesi)*	*Livello di inquadramento*	*RETRIBUZIONE MENSILE*	ORARIA
Q	1 - 10	7	2214,43	13,103136
	11 - 36	8	2413,7	14,282249
8	1 - 10	6	1993,66	11,796805
	11 - 36	7	2214,43	13,103136
7	1 - 10	5	1859,64	11,003787
	11 - 36	6	1993,66	11,796805
6	1 - 10	4	1766,02	10,449822
	11 - 36	5	1859,64	11,003787
5	1 - 10	3	1700,74	10,06355
	11 - 36	4	1766,02	10,449822
4	1 - 10	2	1649,98	9,7631953
	11 - 36	3	1700,74	10,06355
3	1 - 10	1	1518,51	8,9852663
	11 - 36	2	1649,98	9,7631953
2	1 - 10	1	1518,51	8,9852663
	11 - 36	1	1518,51	8,9852663
1* n.b.	1 -- 36	1	1464,48	8,6655885

n.b. solo profili finali per lavorazioni di trasporto,carico e scarico a mano , pulizia e altre che non partecipante al ciclo produttivo (e non di ufficio)

C) Settore ABRASIVI

Livello	*Periodo apprendistato (mesi)*	*Livello di inquadramento*	*RETRIBUZIONE MENSILE*	ORARIA
A1	1 - 10	B2	2190,09	12,65948
	11 - 36	B1	2331,36	13,47607
B1	1 - 10	C1	2022,25	11,68931
	11 - 36	B2	2190,09	12,65948
B2	1 - 10	C2	1978,36	11,43561
	11 - 36	C1	2022,25	11,68931
C1	1 - 10	C3	1925,26	11,12867
	11 - 36	C2	2022,25	11,68931
C2	0 - 10	D1	1879,50	10,86416
	11 - 36	C3	1925,26	11,12867
C3	1 - 10	D2	1763,60	10,19422
	11 - 36	D1	1879,50	10,86416
D1	1 - 10	D3	1724,23	9,966647
	11 - 36	D2	1763,60	10,19422
D2	1 - 10	E1	1669,88	9,652486
	11 - 36	D3	1724,23	9,966647
D3	1 - 10	E2	1595,34	9,221618
	11 - 36	E1	1669,88	9,652486
E1	1 - 10	E3	1540,47	8,904451
	11 - 36	E2	1595,34	9,221618
E2	1 - 10	F	1514,75	8,75578
	11 - 36	E3	1540,47	8,904451
E3	1 - 10	F	1514,75	8,75578
	11 - 36	F	1514,75	8,75578

D) Settore CERAMICA

Livello	*Periodo apprendistato (mesi)*	*Livello di inquadramento*	*RETRIBUZIONE MENSILE*	ORARIA
A1	1 - 10	B2	2170,44	12,54589595
	11 - 36	B1	2302,53	13,30942197
B1	1 - 10	C1	2008,62	11,61052023
	11 - 36	B2	2170,44	12,54589595
B2	1 - 10	C2	1966,50	11,36705202
	11 - 36	C1	2008,62	11,61052023
C1	1 - 10	C3	1915,29	11,07104046
	11 - 36	C2	1966,50	11,36705202
C2	1 - 10	D1	1868,50	10,80057803
	11 - 36	C3	1915,29	11,07104046
C3	1 - 10	D2	1754,36	10,14080925
	11 - 36	D1	1868,50	10,80057803
D1	1 - 10	D3	1714,43	9,91
	11 - 36	D2	1754,36	10,14080925
D2	1 - 10	E1	1655,93	9,571849711
	11 - 36	D3	1714,43	9,91
D3	1 - 10	E2	1584,45	9,15867052
	11 - 36	E1	1655,93	9,571849711
E1	1 - 10	E3	1542,23	8,914624277
	11 - 36	E2	1584,45	9,15867052
E2	1 - 10	F	1497,94	8,658612717
	11 - 36	E3	1542,23	8,914624277
E3	1 - 10	F	1497,94	8,658612717
	11 - 36	F	1497,94	8,658612717

E) Settore VETRO MECCANIZZATI (PRIME LAVORAZIONI)

Livello	*Periodo apprendistato (mesi)*	*Livello di inquadramento*	*RETRIBUZIONE MENSILE*	ORARIA
A2	1 - 10	B2	2393,84	13,83723
	11 - 36	A1	2596,06	15,00613
A1	1 - 10	B1	2336,15	13,50376
	11 - 36	B2	2393,84	13,83723
B2	1 - 10	C2	2153,46	12,44775
	11 - 36	B1	2336,15	13,50376
B1	1 - 10	C1	2114,33	12,22156
	11 - 36	C2	2153,46	12,44775
C2	1 - 10	D3	2063,87	11,92988
	11 - 36	C1	2114,33	12,22156
C1	1 - 10	D2	2014,05	11,64191
	13455	D3	2063,87	11,92988
D3	1 - 10	D1	1884,15	10,89104
	11 - 36	D2	2014,05	11,64191
D2	1 - 10	E3	1831,36	10,58590
	11 - 36	D1	1884,15	10,89104
D1	1 - 10	E2	1794,63	10,37360
	13455	E3	1831,36	10,58590
E3	1 - 10	E1	1666,66	9,63387
	11 - 36	E2	1794,63	10,37360
E2	1 - 10	F	1551,21	8,96653
	11 - 36	E1	1666,66	9,63387
E1	1 - 10	F	1551,21	8,96653
	11 - 36	F	1551,21	8,96653

F) Settore VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)

Livello	*Periodo apprendistato (mesi)*	*Livello di inquadramento*	*RETRIBUZIONE MENSILE*	ORARIA
8A	1 - 10	7	2336,16	13,50379
	11 - 36	8	2552,57	14,75474
8	1 - 10	6A	2153,45	12,44769
	11 - 36	7	2336,16	13,50379
7	1 - 10	6	2114,33	12,22156
	11 - 36	6A	2153,45	12,44769
6A	1 - 10	5A	2063,88	11,92994
	11 - 36	6	2114,33	12,22156
6	1 - 10	5	2014,05	11,64191
	11 - 36	5A	2063,88	11,92994
5A	1 - 10	4	1884,15	10,89104
	11 - 36	5	2014,05	11,64191
5	1 - 10	3	1794,66	10,37376
	11 - 36	4	1884,15	10,89104
4	1 - 10	2	1666,66	9,63387
	11 - 36	3	1794,66	10,37376
3	1 - 10	1	1551,21	8,96653
	11 - 36	2	1666,66	9,63387
2	1 - 10	1	1551,21	8,96653
	11 - 36	1	1551,21	8,96653

G) Settore VETRO SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE

Livello	*Periodo apprendistato (mesi)*	*Livello di inquadramento*	*RETRIBUZIONE MENSILE*	ORARIA
9A	1 - 10	8A	2350,51	13,58676
	11 - 36	9	2548,93	14,73370
9	1 - 10	8	2332,91	13,48503
	11 - 36	8A	2350,51	13,58676
8A	1 - 10	7	2112,37	12,21023
	11 - 36	8	2332,91	13,48503
8	1 - 10	6	2022,92	11,69318
	11 - 36	7	2112,37	12,21023
7	1 - 10	5	1891,95	10,93613
	11 - 36	6	2022,92	11,69318
6	1 - 10	4	1784,77	10,31659
	11 - 36	5	1891,95	10,93613
5	1 - 10	3	1701,99	9,83809
	11 - 36	4	1784,77	10,31659
4	1 - 10	2	1623,38	9,38370
	11 - 36	3	1701,99	9,83809
3	1 - 10	1	1549,44	8,95630
	11 - 36	2	1623,38	9,38370
2	1 - 10	1	1549,44	8,95630
	11 - 36	1	1549,44	8,95630

NOTE PER TUTTE LE TABELLE (A-B-C-D-E-F-G)

1) PERIODO DI PROVA: La durata del periodo di prova è pari a quella prevista per il livello di destinazione e comunque non superiore a 40 giorni di effettiva prestazione. In caso di part-time il periodo di prova si intende proporzionalmente prolungato. Il periodo di prova è computato agli effetti della durata dell'apprendistato. **2)DURATA:** La durata complessiva del contratto non potrà essere superiore a 36 mesi. I periodi di servizio prestati presso altri datori di lavoro vengono cumulati a tutti gli effetti purché essi non siano separati l'uno dall'altro da interruzioni superiori ad un anno e purché i precedenti periodi siano stati prestati presso altra azienda industriale dello stesso settore, con mansioni analoghe e per i lavoratori direttamente collegati al ciclo produttivo, svolgente attività nello stesso genere di produzione. In caso di mancata effettiva prestazione per un periodo complessivamente superiore a 30 giorni di effettiva prestazione, anche non continuativi, il rapporto potrà essere prolungato dello stesso periodo (non si considerano giorni di mancata effettiva prestazione quelli derivanti dall'utilizzo delle ferie, ROL ed ex festività **3) ANZIANITA' DI SERVIZIO:** Il periodo di apprendistato non è considerato utile per la maturazione degli istituti contrattuali che fanno riferimento all'anzianità di servizio. (**4) % stabilizzazione art.42 c.8 D.lgs.81/15:** per le imprese tra 1-->9 dipendenti non trovano applicazione i limiti percentuali di stabilizzazione precedenti apprendisti: tra 10-->49 in attesa di indicazioni interpretative del CCNL (**5) limititi quantitativi art.42 c.7 D.lgs.81/15:imprese tra 1-->9** dipendenti possono assumere in misura non superiore al 50% dei lavoratori T.I. in forza all'inizio del mese precedente l'assuzione (arrotondamento all'unità superiore) ed è consentita sempre l'assunzione di almeno 3 apprendisti; tra 10-->49 dipendenti in attesa indicazioni interpretative del CCNL si applica la legge rapporto 3 a 2 **6) RECESSO al termine formazione senza obbligo motivazione :** qualora al termine del periodo di apprendistato il datore di lavoro non abbia esercitato la facoltà di recesso il lavoratore viene mantenuto in servizio nel livello corrispondente alle mansioni svolte. **7) TUTOR:** per le imprese fino a 15 dipendenti la funzione del tutor della formazione può essere svolta direttamente dal datore di lavoro.**8) FORMAZIONE: previste 120 ore annue comprensive di formazione interna ed esterna.** In caso di interruzione del rapporto prima del termine il dartore di lavoro attesta l'attività formativa svolta. in caso diprecedente rapporto per stesso profilo è esentato da moduli di fiormazione già frequentati per stesso profilo **9) NELLA LETTERA ASSUNZIONE METTERE SEMPRE : QUALIFICAZIONE FINALE + DURATA + PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE (utilizzare PFI A.I. 3.5.2012 che coincide con stesura CCNL 10.6.2015) 10)FERIE:** la durata delle ferie è di 4 settimane. **11) PREAVVISO:** in caso di risoluzione anticipata si applica la disciplina CCNL preavviso compreso.

PER STESURA PIANO FORMATIVO E CERTIFICAZIONE FORMAZIONE IN DITTA TELEFONA A CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433.250

PMI LAVORAZIONI PIASTRELLE IN TERZO FUOCO FINO A 249 DIPENDENTI

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA | EBAV ENTE BILATERALE ARTIGIANATO VENETO | SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

6bis

cod. Inps 336

cod. Ebav AT

cod.CNEL V750

Retribuzioni in vigore dall' 1/12/ 2022

Divisore 173

ERR 0,44 (0,00254)

MENSILITA' 14

da 1.2.2022 la contribuzione ad EBAV è con il caso F6 (AUMENTO)

ANPAL 9310 n.b. nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non aggiornati. Scegliere nel campo livello di inquadramento "CD" e indicare la retribuzione tabellare effettiva. Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta del ccnl per i dip. della PMI moda chimica ceramica decorazione piastrelle in 3° fuoco

LIVELLI		A	B	C	D	E	F	G
Retribuzione tabellare dal 1.7.2022 ccnl 17/02/2022	MO	1841,75 (10,64595)	1682,26 (9,72405)	1590,09 (9,19127)	1516,65 (8,76676)	1451,25 (8,38873)	1397,20 (8,07630)	1296,37 (7,49347)
Indennità di funzione	M							
Elemento Retrib. Regionale	MO	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Totale	MO	**1.842,19**	**1.682,70**	**1.590,53 (9,19382)**	**1.517,09 (8,76931)**	**1.451,69 (8,39127)**	**1.397,64 (8,07884)**	**1.296,81 (7,49601)**
PERIODO DI PROVA art 27		6 mesi	6 mesi	4 mesi	2 mesi	2 mesi	1,5 mesi	1 mese
scatti 5 biennali ART.39		18,08	16,01	14,46	12,39	10,85	9,30	7,75

5%

EROGAZIONE una tantum ccnl 17.2.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE APRILE 2022	€ 90	€ 63
2^ TRANCHE NOVEMBRE 2022	€ 90	€ 63
TOTALE	€ 180	€ 126
UNA TANTUM CCNL 17.2.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo 1.1.2019-28.2.2022 = 38 MESI	NON APPRENDISTI valore mese € 4,7368	APPRENDISTI (70%) valore mese € 3,3158

A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza al 17.2.2022 viene corrisposto l'importo una tantum negli importi e alla scadenze in tabella suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza. Gli importi previsti vengono ridotti proporzionalmente in caso di: servizio militare, part time (intermittenti stesso principio), sospensioni (es.cigo anche covid) dal lavoro convenute dalle parti anche sulla base di specifiche procedure convenute dalle parti stesse. Gli importi sono comprensivi degli istituti di retribuzione diretta e indiretta di origine legale e contrattuale TFR compreso .Eventuali importi erogati a titolo di anticipazioni su futuri aumenti contrattuali qual'ora assorbibili da futuri aumenti contrattuali e una tantum verranno detratti dalla stessa fino a concorrenza e cesseranno di essere erogati con la retribuzione del mese Marzo 2022.

Acconciatori Estetica/Area Benessere nr.9

ARTIGIANI E PMI (anche terziario/pubblici esercizi)

CNEL H515; Inps 021	Ebav AD

si applica alle imprese (anche non artigiane in senso stretto) dei settori: (1)acconciatura(2) estetica che comprende in Veneto l'onicologia (3)tricologia non curativa(4)tatuaggio(5)piercing(6)centri benessere esclusi gli stabilimenti termali e quelli con sede in alberghi e/o navi da crociera(7)toilettatura animali se attività prevalente

SANI.IN.VENETO fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

01/10/2022

Confartigianato IMPRESE MARCA TREVIGIANA — Solidarietà Veneto FONDO PENSIONE

Divisore	173
EDR	10,33
E.R.R.	0,44

ERR è RICOMPRESA NEL VALORE DEL MINIMO E (pt.13 Acc.Int.21.12.1989 e CCRL del 23.5.1989) E DAL 2008 NELLA TABELLARE

MENSILITA' =13 — **DIPENDENTI DEVONO RISPETTARE L. N.1/1990 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) art.13 ccnl**

C - L			1	2	3	4 *
RETRIBUZIONE TABELLARE dal 1.10.2022	M		1476,82	1349,10	1279,00	1205,90
CCNL 7.7.2008;15.12.2009; 3.10.2011;8.9.2014; 10.10.2022	O		(8,53653)	(7,79827)	(7,39306)	(6,97052)
Superminimo Regionale VENETO ccrl 30.9.1992 art.3	M		4,10	3,73	3,26	2,44
	O		(0,02370)	(0,02156)	(0,01884)	(0,01410)
Contigenza conglobata dal 3.10.2011	M O					
EDR conglobata dal 3.10.2011	M O					
Totale	M		**1.480,92**	**1.352,83**	**1.282,26**	**1.208,34**
	O		**(8,56023)**	**(7,81983)**	**(7,41191)**	**(6,98462)**
scatti biennali art.31 ccnl			**9,30**	**8,26**	**7,75**	**7,23**
PROVA ART.12 dal 8.9.2014			**4 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**
PREAVVISO ART.38 CCNL			**10 gg lavorativi**	**10 gg lavorativi**	**10 gg lavorativi**	**10 gg lavorativi**
EAR per chi non versa EBAV non assorbibili da superminimi e non riducibile per p.time			**30,00 €**	**30,00 €**	**30,00 €**	**30,00 €**

UNA TANTUM CCNL 10.10.2022

periodo di scopertura contrattuale 75 mesi dal 1.7.2016 al 30.9.2022

paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI
nov-22	41%	**100,00 €**	**70,00 €**
dic-22	41%	**100,00 €**	**70,00 €**
mar-23	19%	**46,00 €**	**32,20 €**
TOTALE	100%	**246,00 €**	**172,20 €**
valore mese nel periodo scoperto		**3,28 €**	**2,30 €**
tassazione separata 66 mesi	*88%*	*216,48 €*	*151,54 €*
tassazione ordinaria 9 mesi	*12%*	*29,52 €*	*20,66 €*
quota parte tassazione separata nov.22		*88,00 €*	*61,60 €*
quota parte tassazione separata dic.22		*88,00 €*	*61,60 €*
quota parte tassazione separata mar.23		*40,48 €*	*28,34 €*

CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 simi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio ratero +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % ptime in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare (5) importo omnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti (duali compresi); cifra da apprendista se al 10.10.2022 il lavoratore era ancora inquadrato in tal modo (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023 (8) tassazione separata per i 66 mesi dal 1.7.2016-->31.12.2021 come da tabella a fianco , ai sensi dell'art.17 TUIR e risoluzione n.43 E del 16.3.2004.

Apprendistato Professionalizzante art.4 del D.lgs.167/2011 dal 8.9.14 e art.44 e 47 co. 4 D.lgs.81/2015 dal 25.6.2015

nr.9 (H515) al 01/10/2022 Confartigianato

Settore Acconciatori ed Estetica Tricologia Area Benessere Confartigianato

ASSUNZIONI DAL 8.9.2014 (RINNOVO CCNL)

art.25 P.TO 8 P.F.I. USARE QUELLO DELL'ACC.INT. 3.5.12; ccnl 10.10.22 lo cita ma non allega	i soggetti con qualifica professionale possono essere assunti dai 17 anni
AMMESSO APP.PART TIME AL MINIMO 50% (vedi art.25 p.to15 ccnl 8.9.14 e del CCNL 10.10.22)	**FORMAZIONE INTERNA 80 ORE ANNUE NON RIPROPORZIONATE AI P.TIME ;OBBLIGO PER DITTA CERTIFICARLE PREVISTO SERVIZIO DI ASSISTENZA VEDI MOD. A61 EBAV di 200€ ;**

gruppo 1 retribuzione di riferimento liv.3 (è possibile con liv.2 o liv.1)
gruppo 3 retribuzione di riferimento liv.2 (possibile anche con liv.1)
gruppo 2 retribuzione di riferimento liv.3

a- malattia e infortunio gestiti come per i non apprendisti (art.26 ccnl)
b- inseribile nella lettera di assunzione periodo di prova di massimo **3 mesi** (sia per finali 3° o 2°)
d- **preavviso** pari agli altri dipendenti = 10 giorni di lavoro
e- ove confermato in servizio l'anzianità da apprendista vale per tutti gli istituti **scatti esclusi**

GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal liv.3

MIN.6 mesi;MAX 60 MESI ; TAB.1 CCNL 8.9.14

durata 4 anni e 6 mesi solo per assunti dal 3.10.2011 con titolo di studio post obbligo o qualifica;TAB 3 CCNL 8.9.14

qualifiche esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.2008/8.9.14 :
1-Acconciatore/Acconciatrice Maschile e Femminile
2-Estetista
3-Operatore/Operatrice Tricologico/a
4-Tatuatore/Tatuatrice
5- Massaggiatore/Massaggiatrice

mesi	%	retribuzione tabellare			tot.mese	%	retrib. tabellare	mensile
1-->12	65	4,80549			831,35	65	**4,80549**	831,35
13->18	70	5,17514			895,30	70	**5,17514**	895,30
19-->24	78	5,76659			997,62	78	**5,76659**	997,62
25-->36	85	6,28410			1087,15	85	**6,28410**	1087,15
37-->48	90	6,65376			1151,10	90	**6,65376**	1151,10
49-->54	95	7,02341			1215,05	100*	**7,13004**	1233,50
55-->60	100*	7,13004			1233,50		*CCNL 3.10.11 art.7;CCNL 8.9.14 ART.25 pt.6*	

n.b.per profilo 2 il completamento di tale apprendistato è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

n.b. per gli assunti con titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale la durata viene ridotta di 6 mesi (vedi tab.specifica sopra) e la formazione interna è ridotta a 70 ore annue contro le 80 annue normali; fonte art.25 ccnl 8.9.2014 punto 9

GRUPPO 3 = sbocco finale a partire dal liv.2

MIN 6 MESI ; MAX 36 MESI ; TAB.4 CCNL 8.9.14

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08;8.9.14
1- qualifiche Impiegatizie
2-Addetto/Addetta alla Reception/Vendita prodotti cosmetici
n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica non è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

mesi	%	retribuzione tabellare					Totale orario	Totale mensile
1-->12	65	5,06887					**5,06887**	876,92
13->18	70	5,45879					**5,45879**	944,37
19-->24	78	6,08265					**6,08265**	1052,30
25-->36	85	6,62853					**6,62853**	1146,74

GRUPPO 2 = sbocco finale liv.3

MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ;TAB.2 CCNL 8.9.14

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08;8.9.14
1- Manicure e Pedicure esclusivamente estetico
n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica non è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

mesi	%	retribuzione tabellare					TOTALE orario	TOTALE mensile
1-->6	63	4,65763					**4,65763**	805,77
7-->12	80	5,91445					**5,91445**	1023,20
13-->18	100*	7,1300					**7,13004**	1233,50

PROFILI FORMATIVI 6

(il ccnl 8.9.14 rinvia al CCNL 9.9.2008 ;art.25 punto 12 10.10.2022 rinvia sempre a quelli del 9.9.2008)

1-acconciatura;2-estetica;3-tricologia non curativa;4-manicure e pedicure estetico;5-tatuaggio e piercing;6-impiegato

PMI

PER DATORI DI LAVORO NON ARTIGIANI (L.443/1985) MA PMI (ossia con natura Terziario o Industria tra 1 dip--249 dip.) LA DURATA MASSIMA E' FISSATA IN 36 MESI.LE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE RESTANO LE STESSE DELLE TABELLE ARTIGIANE SOPRA INDICATE *(NEL GRUPPO1 RESTA LA RIDUZIONE DI 6 MESI DEL TITOLO DI STUDIO;PER GRUPPO 2 LA DURATA MASSIMA RESTA 18 MESI);* ANCHE QUI SEMPRE POSSIBILE DURATA MINIMA 6 MESI

100* = La retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione max 12 mesi.

dal 3.10.2011 il ccnl (anche quello del 8.9.14) prevede una specifica regola in caso di sospensioni avvenute durante il rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi nel mese di almeno 10gg consecutivi (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.),per la quale la durata finale del contratto va prorogata per un pari periodo ; per i periodi di assenze avvenuti prima del 3.10.2011 vale l'interpello n.34 del 15.10.2010 ART.2 COMMA 1 LETT.H d.lgs.167/11

APPRENDISTATO DUALE ACCONCIATORI/ESTETICA ART.43 D.lgs 81/2015 nr.9

retribuzioni dal 01/10/2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE:studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254

** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%*

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	3,97836	688,26	10	0,40013	1--->12	51	3,77171	652,51	10	0,37946
13-->24	56	4,36815	755,69	10	0,43910	13-->24	56	4,14123	716,43	10	0,41641
25--->36	65	5,06976	877,07	10	0,50927	25--->36	65	4,80638	831,50	10	0,48293
37--->48	75	5,84934	1011,94	10	0,58722	37--->48	75	5,54543	959,36	10	0,55683

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	*250 euro*
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	*500 euro*
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	*750 euro*
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	*1.000 euro*

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

*(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) **il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi** assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) **periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3** (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista **modello D** di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la lora prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inqudramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9- ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO 100 % circ INPS 87/2021 confermato nel 2022 CIRCOLARE INPS NR.70/2022); aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9 (18) CIRCOLARE MINISTERO DEL LAVORO NR.12 DEL 6/6/2022 CONFERMA COSTRUZIONE PART TIME; POSSIBILITA' DI STIPULARTO CON FAMILIARI*

COMUNICAZIONE Settore Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini CCNL DEL 16.5.2022 artigiani e PMI

Retribuzioni in vigore all' 01/12/ 2022 ***nr.7-19***

divisore orario 173 | divisore giornaliero 26 | **mensilità 13**

aumenti : 1.6.22;1.12.22

una tantum 1.7.22 ; 1.8.22

CNEL	**G016**
EMENS	**180**
Cod.Ebav	**AF**
ANPAL ART	**1400**
ANPAL PMI	**9650**

*** = 6 ° dopo un anno di permanenza passano al 5° salvo manovale comune e addetto pulizie**

****= 5° dopo 24 mesi di permaneza passano al 5° bis salvo magazzinieri e addetti a lavori semplici,generici e complementari**

C - L		1A Quadri N.B. CON I.F. CONGLOBATA	1B Imp.conc.e tecnico coordinatore	2 Imp.conc. Imp.Tecn. Op.Alt. Sp.	3 Imp.conc. Imp.tecn. Op.spec.prov.	4 Imp.conc. Imp.tecn. Op.Sp.	5Bis Imp.ord op.Q.	5** Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.	6* Op. com.
retribuzione tabellare conglobata con contigenza e edr dal 1.8.2012	M	2.316,86	2019,29	1894,34	1776,68	1648,56	1508,00	1441,80	1357,71
rinnovi 15.12.09+25.10.10+13.5.14+27.2.18+16.5.22	0			(10,95)	(10,27)	(9,53)	(8,72)	(8,33)	(7,85)
ERR+IRR 7.12.1995 ACC.REG.	M 0	**28,33**	**24,20**	**22,65**	**19,55** (0,11301)	**16,97** (0,09809)	**14,13** (0,08168)	**13,09** (0,07566)	**11,28** (0,06520)
Totale ART	M 0	**2.345,19**	**2.043,49**	**1.916,99**	**1.796,23** **(10,38283)**	**1.665,53** **(9,62734)**	**1.522,13** **(8,79844)**	**1.454,89** **(8,40977)**	**1.368,99** **(7,91324)**
retribuzione tabellare PMI		2.333,72	2033,99	1908,13	1789,61	1660,56	1518,97	1452,30	1367,60
ERR+IRR		28,33	24,20	22,65	19,55	16,97	14,13	13,09	11,28
Totale PMI	M 0	**2.362,05**	**2.058,19**	**1.930,78**	**1.809,16** **(10,45757)**	**1.677,53** **(9,69671)**	**1.533,10** **(8,86185)**	**1.465,39** **(8,47046)**	**1.378,88** **(7,97040)**
prova impiegati		**6 mesi**	**6 mesi**	**6 mesi**	**3 mesi**	**3 mesi**	**1 mese**	**1 mese**	**1 mese**
prova operai		**1 mese**	**1 mese**	**1 mese**	**1 mese**	**1 mese**	**1 mese**	**1 mese**	**1 mese**
scatti 5 biennali vedi ccnl		**€ 16,01**	**€ 16,01**	**€ 14,20**	**€ 13,43**	**€ 12,65**	**€ 11,88**	**€ 11,36**	**€ 10,33**

UNA TANTUM ART CCNL DEL 16.05.2022 per lavoratori in forza al 16.05.2022

155 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2019-31.5.2022=41 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO

		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI
1^ TRANCHE	lug-22	€ 55,00	€ 38,50	€ 3,78	€ 2,65
2^ TRANCHE	ago-22	€ 100,00	€ 70,00		
TOTALE		**€ 155,00**	**€ 108,50**		

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi compresnivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di GIUGNO 2022.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO ARTIGIANE NR. 7-19

CCNL COMUNICAZIONE CONFART.	1A	1B	2	3	4	5Bis	5**	6*
0-12 MESI (-2LIV)	1894,78	1777,12	1649,00	1508,44	1442,24	1358,15	1358,15	1358,15
13-24 MESI (-1LIV)	2019,73	1894,78	1777,12	1649,00	1508,44	1442,24	1358,15	1358,15

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO PMI NR. 7-19

CCNL COMUNICAZIONE CONF.	1A	1B	2	3	4	5Bis	5**	6*
0-12 MESI (-2LIV)	1908,57	1790,05	1661,00	1519,41	1452,74	1368,04	1368,04	1368,04
13-24 MESI (-1LIV)	2034,43	1908,57	1790,05	1661,00	1519,41	1452,74	1368,04	1368,04

PER ARTIGIANE E PMI UTILIZZABILE SOLO PER 1)soggetti > 29 anni di età ; (2) sospesi o disoccupati ogni età alla ricerca di nuova occupazione ceritificati dal CPI (anche senza naspi) (3)svantaggiati ogni età (D.M.MLPS 17.10.17) ; sono condizioni disgiunte (N.B. GLI IMPORTI COMPRENDONO ERR 0.44€ MESE)

dipendenti f.time in forza	LIMITE MAX CONTR. REINSERIMENTO
0-5	**1**
6-15	**2**
> 16	**3**

DIVIETI

- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 6 mesi precedenti
- Non può riguardare svolgimento di mansioni per le quali il lav. ha ottenuto già qualifica ai fini contrattuali in precedenti esperienze

CONDIZIONI DA RISPETTARE

- massimo 24 mesi comperese proroghe e rinnovi
- periodo di prova massimo dela durata prevista per quello di inquadramento assunzione
-forma scritta
-conservazione del posto pari a 120 giorni da computarsi per sommatoria in caso di più malattie se contratto fino 12 mesi ; 150 gg per contratti > 12 mesi
- non previsti intervalli temporali tra diversi contratti
- NEL CASO DI TRASFORMAZIONE IN INDETERMINATO LA DURATA DI TALE TD VERRA' COMPUTATO NELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO PER OGNI ISTITUTO DI LEGGE E CCNL

Appr.Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 DAL 16.5.2022

Settore grafico,cartotecnico, grafico pubblicitario, video,eliografico,copisterie fotografico , informatica e servizi innovativi;associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/ 2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € /h 0,00254.

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.05.22 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1-->12	60	8,03790	8,03790	1.390,56
	13-->24	70	9,37712	9,37712	1.622,24
	25-->36	85	11,38596	11,38596	1.969,77
	37-->48	90	12,05557	12,05557	2.085,61
	49-->60	100*	12,91580	12,91580	2.234,43
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1-->12	60	7,00586	7,00586	1.212,01
	13-->24	70	8,17308	8,17308	1.413,94
	25-->36	85	9,92391	9,92391	1.716,84
	37-->48	90	10,50752	10,50752	1.817,80
	49-->60	100*	11,25694	11,25694	1.947,45
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1-->12	60	6,57251	6,57251	1.137,04
	13-->24	70	7,66750	7,66750	1.326,48
	25-->36	85	9,30999	9,30999	1.610,63
	37-->48	90	9,85749	9,85749	1.705,35
	49-->60	100*	10,56038	10,56038	1.826,95
3° impiegati tecnico operai	1-->12	60	6,16444	6,16444	1.066,45
	13-->24	70	7,19142	7,19142	1.244,12
	25-->36	85	8,73190	8,73190	1.510,62
	37-->48	90	9,24539	*9,24539*	1.599,45
	49-->60	100*	9,90446	9,90446	1.713,47

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
4° impiegati tecnico operai	1-->12	60	5,72009	5,72009	989,58
	13-->24	70	6,67302	6,67302	1.154,43
	25-->36	85	8,10240	8,10240	1.401,72
	37-->48	90	8,57887	8,57887	1.484,14
	49-->60	100*	9,19023	9,19023	1.589,91
5° bis impiegati tecnico operai	1-->12	60	5,23260	5,23260	905,24
	13-->24	70	6,10428	6,10428	1.056,04
	25-->36	85	7,41179	7,41179	1.282,24
	37-->48	90	7,84763	7,84763	1.357,64
	49-->60	100*	8,40665	8,40665	1.454,35
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1-->12	60	5,23260	5,23260	905,24
	13-->24	75	6,54012	6,54012	1.131,44
	25-->36	90	7,84763	7,84763	1.357,64

3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
5° impiegati tecnico; operai	1-->12	60	5,00301	5,00301	865,52
	13-->24	70	5,83642	5,83642	1.009,70
	25-->36	90	7,50324	7,50324	1.298,06
	37-->48	100*	8,03761	8,03761	1.390,51
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1-->6	60	5,00301	5,00301	865,52
	7-->12	80	6,66983	6,66983	1.153,88
	13-->18	85	7,08653	7,08653	1.225,97
	19-->24	95	7,91994	7,91994	1.370,15

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1-->12	60	7,00586	1212,01
	13-->24	70	8,17308	1413,94
	25-->36	90	10,50752	1817,80
2° (medesima regola riduzione12 mesi titolo di studio)	1-->12	60	6,57251	1137,04
	13-->24	70	7,66750	1326,48
	25-->36	90	9,85749	1705,35
3°	1-->12	60	6,16444	1066,45
	13-->24	70	7,19142	1244,12
	25-->36	90	9,24539	1599,45
4°	1-->12	60	5,72009	989,58
	13-->24	70	6,67302	1154,43
	25-->36	90	8,57887	1484,14
5° bis	1-->12	60	5,23260	905,24
	13-->24	70	6,10428	1056,04
	25-->36	90	7,84763	1357,64
5°	1-->12	60	5,00301	865,52
	13-->24	70	5,83642	1009,70
	25-->36	90	7,50324	1298,06
5° solo imp.addetto centralino	1-->12	60	5,00301	865,52
	13-->24	70	5,83642	1009,70

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ;in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es.malattia,infortunio,FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015) ,maternità ,ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 Dl.gs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stess mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi (11) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-;

Appr.Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE ARTIGIANI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età naspi) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015

Settore grafico,cartotecnico, grafico pubblicitario, video,eliografico,copisterie fotografico , informatica e servizi innovativi;associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/ 2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € /h 0,00254.

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 01.06.14 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1-->12	60	8,03790	8,03790	1.390,56
	13-->24	75	10,04673	10,04673	1.738,09
	25-->36	85	11,38596	11,38596	1.969,77
	37-->48	90	12,05557	12,05557	2.085,61
	49-->60	100*	12,91580	12,91580	2.234,43
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1-->12	60	7,00586	7,00586	1.212,01
	13-->24	75	8,75669	8,75669	1.514,91
	25-->36	85	9,92391	9,92391	1.716,84
	37-->48	90	10,50752	10,50752	1.817,80
	49-->60	100*	11,25694	11,25694	1.947,45
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1-->12	60	6,57251	6,57251	1.137,04
	13-->24	75	8,21500	8,21500	1.421,20
	25-->36	85	9,30999	9,30999	1.610,63
	37-->48	90	9,85749	9,85749	1.705,35
	49-->60	100*	10,56038	10,56038	1.826,95
3° impiegati tecnico operai	1-->12	60	6,16444	6,16444	1.066,45
	13-->24	75	7,70491	7,70491	1.332,95
	25-->36	85	8,73190	8,73190	1.510,62
	37-->48	90	9,24539	*9,24539*	1.599,45
	49-->60	100*	9,90446	9,90446	1.713,47

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
4° impiegati tecnico operai	1-->12	60	5,72009	5,72009	989,58
	13-->24	75	7,14948	7,14948	1.236,86
	25-->36	85	8,10240	8,10240	1.401,72
	37-->48	90	8,57887	8,57887	1.484,14
	49-->60	100*	9,19023	9,19023	1.589,91
5° bis impiegati tecnico operai	1-->12	60	5,23260	5,23260	905,24
	13-->24	75	6,54012	6,54012	1.131,44
	25-->36	85	7,41179	7,41179	1.282,24
	37-->48	90	7,84763	7,84763	1.357,64
	49-->60	100*	8,40665	8,40665	1.454,35
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1-->12	60	5,23260	5,23260	905,24
	13-->24	80	6,97595	6,97595	1.206,84
	25-->36	90	7,84763	7,84763	1.357,64

3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
5° impiegati tecnico; operai	1-->12	60	5,00301	5,00301	865,52
	13-->24	75	6,25312	6,25312	1.081,79
	25-->36	90	7,50324	7,50324	1.298,06
	37-->48	100*	8,03761	8,03761	1.390,51
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1-->6	60	5,00301	5,00301	865,52
	7-->12	80	6,66983	6,66983	1.153,88
	13-->18	85	7,08653	7,08653	1.225,97
	19-->24	95	7,91994	7,91994	1.370,15

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1BIS (medesima regola riduzione 12 mesi titolo di studio)	1-->12	60	7,00586	1212,01
	13-->24	80	9,34030	1615,87
	25-->36	90	10,50752	1817,80
2° (medesima regola riduzione12 mesi titolo di studio)	1-->12	60	6,57251	1137,04
	13-->24	80	8,76250	1515,91
	25-->36	90	9,85749	1705,35
3°	1-->12	60	6,16444	1066,45
	13-->24	80	8,21840	1421,78
	25-->36	90	9,24539	1599,45
4°	1-->12	60	5,72009	989,58
	13-->24	80	7,62594	1319,29
	25-->36	90	8,57887	1484,14
5° bis	1-->12	60	5,23260	905,24
	13-->24	80	6,97595	1206,84
	25-->36	90	7,84763	1357,64
5°	1-->12	60	5,00301	865,52
	13-->24	80	6,66983	1153,88
	25-->36	90	7,50324	1298,06
5° solo imp.addetto centralino	1-->12	60	5,00301	865,52
	13-->24	80	6,66983	1153,88

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ;in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.h D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es.malattia,infortunio,FSBA (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015) ,maternità ,ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 Dl.gs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ; (10) ATTENZIONE CHE SE DITTA E' NON ARTIGIANA MA PMI LE DURATA OVE MAGGIORI DI 36 MESI VANNO RIDOTTE SEMPRE AI PRIMI 36 MESI -VEDI TABELLA PMI-;

Appr.Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età percettori naspi e similari) D.lgs.81/15 dal 16.5.2022

Settore grafico,cartotecnico, grafico pubblicitario, video,eliografico,copisterie
fotografico , informatica e servizi innovativi;associazioni (qui richiedere tabelle specifiche)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/ 2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € /h 0,00254.

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 16.5.2022 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
1A quadri n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1-->12	60	8,09637	8,09637	1.400,67
	13-->24	70	9,44534	9,44534	1.634,04
	25-->36	85	11,46880	11,46880	1.984,10
1B impiegati TECNICI n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1-->12	60	7,05684	7,05684	1.220,83
	13-->24	70	8,23256	8,23256	1.424,23
	25-->36	85	9,99614	9,99614	1.729,33
2° impiegati Tecnici; operai(4) n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire	1-->12	60	6,62034	6,62034	1.145,32
	13-->24	70	7,72330	7,72330	1.336,13
	25-->36	85	9,37775	9,37775	1.622,35
3° impiegati tecnico operai	1-->12	60	6,20928	6,20928	1.074,21
	13-->24	70	7,24374	7,24374	1.253,17
	25-->36	85	8,79542	8,79542	1.521,61

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1BIS (medesima regola riduzione 12 titolo di studio)	1-->12	60	7,05684	1220,83
	13-->24	70	8,23256	1424,23
	25-->36	90	10,58399	1831,03
2° (medesima regola riduzione12 mesi titolo di studio)	1-->12	60	6,62034	1145,32
	13-->24	70	7,72330	1336,13
	25-->36	90	9,92923	1717,76
3°	1-->12	60	6,20928	1074,21
	13-->24	70	7,24374	1253,17
	25-->36	90	9,31265	1611,09
4°	1-->12	60	5,76171	996,78
	13-->24	70	6,72157	1162,83
	25-->36	90	8,64129	1494,94
5° bis	1-->12	60	5,27065	911,82
	13-->24	70	6,14866	1063,72
	25-->36	90	7,90470	1367,51
5°	1-->12	60	5,03942	871,82
	13-->24	70	5,87890	1017,05
	25-->36	90	7,55786	1307,51
5° solo imp.addetto centralino	1-->12	60	5,03942	871,82
	13-->24	70	5,87890	1017,05

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
4° impiegati tecnico operai	1-->12	60	5,76171	5,76171	996,78
	13-->24	70	6,72157	6,72157	1.162,83
	25-->36	85	8,16136	8,16136	1.411,92
5° bis impiegati tecnico operai	1-->12	60	5,27065	5,27065	911,82
	13-->24	70	6,14866	6,14866	1.063,72
	25-->36	85	7,46569	7,46569	1.291,56
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1-->12	60	5,27065	5,27065	911,82
	13-->24	75	6,58767	6,58767	1.139,67
	25-->36	90	7,90470	7,90470	1.367,51

3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
5° impiegati tecnico; operai	1-->12	60	5,03942	5,03942	871,82
	13-->24	70	5,87890	5,87890	1.017,05
	25-->36	90	7,55786	7,55786	1.307,51
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1-->6	60	5,03942	5,03942	871,82
	7-->12	80	6,71838	6,71838	1.162,28
	13-->18	85	7,13812	7,13812	1.234,90
	19-->24	95	7,97760	7,97760	1.380,13

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ;in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (4) in base art. 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es.malattia,infortunio, cigo o fis (n.b. ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015) ,maternità ,ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 Dl.gs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ;10) valorizzazione precedente periodi in professionalizzante stess mansioni/attività si scomputano da durata finale tanto quanto e fino a max 12 mesi se non sono passati più di 12 mesi

Apprendistato Professionalizzante AREA COMUNICAZIONE PMI

NR.7-19

assunti ai sensi art.44 e 47 (ogni età naspi) D.lgs.81/15 DAL 25.6.2015 FINO AL 15.5.2022 (RINNOVO DEL 16.5.2022)
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/11 FINO AL 24.6.2015

Settore grafico,cartotecnico, grafico pubblicitario, video,eliografico,copisterie fotografico , informatica e servizi innovativi;associazioni

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 6 gruppi professionali esistenti

aggiornata 01/12/ 2022

Al conglobato aggiunto per intero E.R.R. = € /h 0,00254.

n.b. agli assunti dal 28 marzo 2007 non si applica EET

assunti dal 01.06.14 (*n.b. durata minima sempre 6 mesi; la scelta della massima è rimessa all'accordo tra le parti fino alle massime indicate)

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
1A quadri	1-->12	60	8,09637	8,09637	1.400,67
	13-->24	75	10,11983	10,11983	1.750,73
	25-->36	85	11,46880	11,46880	1.984,10
n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire					
1B impiegati TECNICI	1-->12	60	7,05684	7,05684	1.220,83
	13-->24	75	8,82042	8,82042	1.525,93
	25-->36	85	9,99614	9,99614	1.729,33
n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire					
2° impiegati Tecnici; operai(4)	1-->12	60	6,62034	6,62034	1.145,32
	13-->24	75	8,27478	8,27478	1.431,54
	25-->36	85	9,37775	9,37775	1.622,35
n.b. riducibile di 12 mesi nella fase finale se l'assunto è in possesso di un diploma di scuola superiore o laurea attinente alle professionalità da conseguire					
3° impiegati tecnico operai	1-->12	60	6,20928	6,20928	1.074,21
	13-->24	75	7,76097	7,76097	1.342,65
	25-->36	85	8,79542	8,79542	1.521,61

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI	Durata* mesi	%	retribuzione tabellare	mese
1BIS (medesima regola riduzione 12 titolo di studio)	1-->12	60	7,05684	1220,83
	13-->24	80	9,40828	1627,63
	25-->36	90	10,58399	1831,03
2° (medesima regola riduzione12 mesi titolo di studio)	1-->12	60	6,62034	1145,32
	13-->24	80	8,82627	1526,94
	25-->36	90	9,92923	1717,76
3°	1-->12	60	6,20928	1074,21
	13-->24	80	8,27820	1432,13
	25-->36	90	9,31265	1611,09
4°	1-->12	60	5,76171	996,78
	13-->24	80	7,68143	1328,89
	25-->36	90	8,64129	1494,94
5° bis	1-->12	60	5,27065	911,82
	13-->24	80	7,02668	1215,62
	25-->36	90	7,90470	1367,51
5°	1-->12	60	5,03942	871,82
	13-->24	80	6,71838	1162,28
	25-->36	90	7,55786	1307,51
5° solo imp.addetto centralino	1-->12	60	5,03942	871,82
	13-->24	80	6,71838	1162,28

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
4° impiegati tecnico operai	1-->12	60	5,76171	5,76171	996,78
	13-->24	75	7,20150	7,20150	1.245,86
	25-->36	85	8,16136	8,16136	1.411,92
5° bis impiegati tecnico operai	1-->12	60	5,27065	5,27065	911,82
	13-->24	75	6,58767	6,58767	1.139,67
	25-->36	85	7,46569	7,46569	1.291,56
5° bis addetto sbobinatura di registrazioni audiovisive con interpretazione dei contenuti, correzione bozze, battitura testi	1-->12	60	5,27065	5,27065	911,82
	13-->24	80	7,02668	7,02668	1.215,62
	25-->36	90	7,90470	7,90470	1.367,51

3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
5° impiegati tecnico; operai	1-->12	60	5,03942	5,03942	871,82
	13-->24	75	6,29864	6,29864	1.089,67
	25-->36	90	7,55786	7,55786	1.307,51
5° addetto sbobinatura tecnica di registrazioni audiovisive, correzione bozze, battitura testi.	1-->6	60	5,03942	5,03942	871,82
	7-->12	80	6,71838	6,71838	1.162,28
	13-->18	85	7,13812	7,13812	1.234,90
	19-->24	95	7,97760	7,97760	1.380,13

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione ;in tal modo dove è indicato 100% è stata appositamente ridotta in proporzione la retribuzione di riferimento (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 mesi (fino al 31.5.14 era 2 mesi) (3) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai nel relativo articolo del ccnl , per gli apprendisti impiegati si fa rinvio nel relativo articolo del ccnl per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (4) in base all'art.2 co.1 lett.h D.lgs.167/11 e 42 c.5 let. G del D.lgs. 81/15 la durata finale prevista deve essere allungata ove si verificano assenze lunghe (oltre 30gg di calendario) es.malattia,infortunio,cigo o fis (n.b ha allungo tanto quanto per art.2 c.4 D.lgs.148/2015) ,maternità ,ecc. ai fini del contatore 30 gg si devono considerare tutti i periodi sospensivi anche di breve durata di almeno 15 giorni di calendario (5) per stilare Piano Formativo P.F.I. serve individuare il profilo formativo in cui si colloca l'assunzione convenuta e assistenza servizio CMTF (6) allegato 9 al ccnl fornisce il fac simile di PFI conforme a quello dell' A.I. NAZ. del 3.5.2012 (7) è possibile completare trasformandolo l'apprendistato art.3 D.lgs.167/11 e art.43/44 D.lgs.81/2015 a (diploma/qualifica/ITS) con apprendistato professionalizzante in questione in tal caso la durata massima complessiva dei 2 periodi di apprendistato non può eccedere quella di cui alle presenti tabelle la durata del duale si scala tanta quanto fino ad un massimo di 12 mesi (8) la durata della formazione professionale è di 80 ore medie annue comprensiva formazione sicurezza Art.37 Dl.gs.81/08 anche se part time (9) configurabile anche a part time vedi punto 15 dell'art.36 del CCNL possibile anche part time temporaneo per motivi di studio ;