VERBALE DI ACCORDO SULLA INTRODUZIONE DELLA PRESTAZIONE EBAV DI SOSTEGNO AL REDDITO IN CASO DI SOSPENSIONE FSBA

Il giorno 10 ottobre 2022 presso la sede di Ebav, in Marghera Venezia, si sono incontrate:

- CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dalla Segretaria Regionale Tiziana Pettenuzzo e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Andrea Rigotto;

- CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Regionale Matteo Ribon e dal responsabile delle Relazioni Sindacali Marco Comin

- CASARTIGIANI Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- CGIL regionale Veneto, rappresentata dalla Segretaria Generale regionale Tiziana Basso, e da Renzo Pellizzon;

- CISL regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale regionale Gianfranco Refosco e da Riccardo Camporese;

- UIL regionale Veneto, rappresentata dal Segretario Generale regionale Roberto Toigo e da Giannino Rizzo;

Premesso che

In data 03/09/2022 le parti sociali a livello nazionale hanno sottoscritto un accordo, che prevedeva anche la razionalizzazione e la omogeneizzazione del sistema di erogazione degli emolumenti previsti per i lavoratori/lavoratrici sottoposti a sospensione dal lavoro per il tramite dell'utilizzo di FSBA;

a far data dall'entrata in vigore del nuovo regolamento FSBA, non sarà più necessaria la compilazione del modello EBAV D06, in quanto verrà effettuato, per quanto riguarda il Veneto, il pagamento diretto delle spettanze al lavoratore/lavoratrice unicamente da parte di FSBA;

verranno mantenute in essere le procedure sindacali previste dalle parti sociali dell'artigianato Veneto per l'accesso all'utilizzo di FSBA, preventiva comunicazione, consultazione, assemblea, sottoscrizione dell'accordo rispettivamente da almeno una delle organizzazioni datoriali del Veneto, Confartigianato, CNA, Casartigiani e da almeno una delle organizzazioni dei lavoratori del Veneto Cgil Cisl e Uil ;

le parti condividono la necessità di integrare il reddito delle lavoratrici e dei lavoratori a fronte della sospensione per FSBA e della conseguente riduzione salariale anche tenendo conto del periodo di grande difficoltà legato all'aumento dei costi energetici delle famiglie e dell'impatto inflattivo sui salari;

considerato che

Il sistema delle relazioni sindacali dell'Artigianato Veneto ha da anni consolidato un rapporto diretto con le imprese, con i lavoratori/lavoratrici, al fine di fornire agli stessi, prestazioni ed assistenze che favoriscano la buona occupazione, il mantenimento dei livelli occupazionali, e la permanenza delle professionalità all'interno delle aziende

tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

A partire dal mese di novembre 2022 e fino al 30 giugno 2023 verrà introdotta una nuova prestazione di sostegno al reddito per le lavoratrici ed i lavoratori coinvolti in periodi di sospensione per il tramite dell'utilizzo di FSBA.

Gli importi necessari alla erogazione di tale prestazione denominata D 66 verranno acquisiti dai Fondi di I° Livello e più precisamente dal Fondo Sostegno al Reddito.

Per accedere alla prestazione, sarà necessario compilare contestualmente all'accordo di sospensione FSBA il modello relativo alla prestazione D 66.

Tale modello riporterà l'anagrafica completa del lavoratore, ivi compreso il codice IBAN, i dati dell'azienda, e sarà inoltrato ad EBAV per il tramite degli sportelli territoriali delle OO.SS.

Il contributo una tantum erogato alla lavoratrice/lavoratore in sospensione sarà così modulato:

Dal decimo (10) giorno effettivamente compiuto di sospensione verrà corrisposto un **contributo di € 100 (cento euro);**

Dal quindicesimo (15) giorno effettivamente compiuto di sospensione, verrà corrisposto un **contributo di € 200 (duecento euro);**

Dal ventesimo (20) giorno effettivamente compiuto di sospensione, verrà corrisposto un **contributo di € 300 (trecento euro).**

Per giornate effettive di sospensione si intendono anche quelle effettuate in maniera non consecutiva.

Per avere diritto alla erogazione di cui sopra, sarà cura del lavoratore presentare agli sportelli delle OO.SS copia delle buste paga indicanti il periodo di sospensione del lavoro per FSBA, accompagnata da una autodichiarazione attestante le effettive giornate sospensione.

Le parti si incontreranno entro il mese di marzo 2023, per monitorare l'andamento della prestazione stessa valutandone gli effetti e gli impatti dal punto di vista della sostenibilità complessiva.

Letto, confermato e sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CGIL VENETO

CNA VENETO

CISL VENETO

CASARTIGIANI VENETO

UIL VENETO