|  |
| --- |
| **Modello INFORMATIVA DIPENDENTE WELFARE CCRL AREA MECCANICA DEL 1.12.2022** |

Carta intestata ditta

Al personale dipendente

**Oggetto: Welfare aziendale su base contrattuale (art. 8 bis – CCRL Metalmeccanica artigiano del 1.12.2022) anno 2022.**

Il CCRL del 1.12.2022 siglato da CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO con da FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL applicato dalla scrivente azienda, tra le varie novità ha previsto una disciplina relativa alle prestazioni di welfare aziendale. Nello specifico viene introdotta, **per i soli lavoratori non in prova dipendenti in forza al 1.12.2022,** una soluzione welfare di 110 euro per impiegati, operai, quadri e di 88 euro per i soli apprendisti professionalizzanti. **Tali importi maturano in base all’effettiva presenza mensile nel periodo di riferimento di 12 mesi che va dal 1.1.2022🡪31.12.2022 (vedi valori mensili riportati nella tabella di cui sotto).** Gli importi si riducono alla metà per i contratti part time con un orario contrattuale inferiore al 50%. Per i lavoratori intermittenti è prevista la stessa modalità di maturazione dei lavoratori part time. Nella tabella che segue sono riportati i valori di welfare in base alla tipologia contrattuale.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LAVORATORI BENEFICIARI****IN FORZA AL 1.12.2022** | **VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO** **1.1.22->31.12.22** | **VALORE MENSILE*****maturabile se superata la metà dei giorni lavorabili nel mese alle condizioni dell'art.8 bis ccrl*** |
| FULL TIME  | PART TIME <50% | FULL TIME | PART TIME <50% |
| Operai, Impiegati e quadri | **€ 110** | **€ 55** | **€ 9,17** | **€4,58** |
| apprendistato professionalizzante  | **€ 88** | **€ 44** | **€ 7,33** | **€ 3,67** |

Il valore spettante di cui alla tabella sopra potrà essere erogato a scelta attraverso una delle seguenti soluzioni:

1. conferimento in previdenza complementare per i lavoratori già iscritti ad un fondo con conferimento del TFR;
2. fruizione di beni di cui all’art.51 comma 3 del TUIR nei seguenti buoni :
3. *es.spesa……….riferimenti …………. ( possibile ricorrere a convenzione Edenred Confartigianato MT )*
4. *es.buoni benzina……………riferimenti…. ( possibile ricorrere a convenzione Edenred Confartigianato MT) ……………*
5. *altro ………………….riferimenti*
6. *rimborso utenze domestiche ai sensi normativa vigente l.115/2022 (Decreto Aiuti Bis) novellato DL 176/2022;*
7. altra soluzione welfare ai sensi della normative vigenti ( es. art.51 del tuir ):……………………………………………………..

Le soluzioni di welfare di cui al punto 2 **risultano esenti da contribuzione e non soggette a tassazione nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia.**

Il personale dipendente è tenuto a comunicare la scelta utilizzando **il modulo allegato alla presente** da restituire compilato e firmato entro la data del 31.12.2022\* .

Qualora non si restituisse alcuna scelta in merito al piano proposto entro il termine fissato, il valore spettante sarà erogato con il primo cedolino utile e assoggettato a normale contribuzione e a imposizione fiscale.

Cordiali saluti.

***Rappresentante Legale***

*Firma*

\*o prima come preferito da impresa

*Segue tabella con firma per avvenuta ricezione informativa.*

Il dipendente/i dipendenti indicati in tabella conferma/confermano l’avvenuta consegna dell’informativa sul welfare aziendale di cui all’art.8 BIS del CCRL 1.12.2022

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nr. | NOME COGNOME LAVORATORE IN FORZA AL 1.12.2022 | FIRMA PER CONOSCENZA ART.8 bis CCRL 1.12.2022 |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| 4 |  |  |
| 5 |  |  |
| 6 |  |  |
| ECC. |  |  |