



Confartigianato
IMPRESE MARCA TREVIGIANA



Edenred

webinar

**WELFARE AZIENDALE:
COME EROGARE FINO
A 800€ IN BUONI
ACQUISTO E BUONI
CARBURANTE AI DIPENDENTI**

martedì 8 novembre 2022

ore 18.00 - 19.30

**CON AGGIORNAMENTO
3.000 EURO
DECRETO AIUTI QUATER
v.24.11.2022**

INTERVENTI

- Andrea Michieletto, sales consultant Edenred Italia Srl
- Stefano Garibbo, responsabile area lavoro e contrattuale Confartigianato Imprese Marca Trevigiana

QUALI SONO LE FONTI DI LEGGE

**WELFARE AZIENDALE
FRINGE BENEFIT
CON LIMITE FINO 3.000 EURO**

ART. 12 Legge n.142
del 19 Settembre 2022
conversione del

**DECRETO AIUTI BIS
+ DECRETO AIUTI
QUATER**

Circolare AdE n.35/E 4 novembre 2022

**BONUS CARBURANTE
CON LIMITE
FINO A 200 EURO**

ART. 2 Legge n.51
Del 20 Maggio 2022
conversione del

DECRETO UCRAINA

Circolare AdE n.27/E 14 luglio 2022

IL DATORE E' OBBLIGATO A RICONOSCERLI?

| WELFARE AZIENDALE FRINGE BENEFIT CON LIMITE FINO 3.000 EURO | BONUS CARBURANTE CON LIMITE FINO A 200 EURO |
|--|--|
| <i>NO</i> | <i>NO</i> |

TESTI COORDINATI

Testo del decreto-legge 21 marzo 2022, n. 21 (in Gazzetta Ufficiale – Serie generale – n. 67 del 21 marzo 2022), coordinato con la legge di conversione 20 maggio 2022, n. 51 (in questa stessa Gazzetta Ufficiale, alla pag. 1), recante: «Misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi ucraina.».

DECRETO UCRAINA

Art. 2.

Bonus carburante ai dipendenti

1. Per l'anno 2022, l'importo del valore di buoni benzina o analoghi titoli ceduti *dai datori di lavoro privati* ai lavoratori dipendenti per l'acquisto di carburanti, nel limite di euro 200 per lavoratore, non concorre alla formazione del reddito ai sensi dell'articolo 51, comma 3, del *testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.*

2. Agli oneri derivanti dal presente articolo valutati in 9,9 milioni di euro per l'anno 2022 e 0,9 milioni di euro per l'anno 2023 si provvede ai sensi dell'articolo 38.



Direzione Centrale Coordinamento Normativo

Roma, 14 luglio 2022

OGGETTO: *Bonus carburante – Articolo 2 del decreto-legge 21 marzo 2022, n. 21*

INDICE

| | |
|--|---|
| PREMESSA | 3 |
| 1. Ambito soggettivo | 3 |
| 2. Ambito oggettivo e modalità di applicazione | 5 |
| 3. Erogazione dei buoni benzina in sostituzione dei premi di risultato | 8 |

Le direzioni regionali vigileranno affinché le istruzioni fornite e i principi enunciati con la presente circolare vengano puntualmente osservati dalle direzioni provinciali e dagli uffici dipendenti.

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA
Ernesto Mana Ruffini
(firmato digitalmente)

Testo del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115 (in *Gazzetta Ufficiale* - Serie generale - n. 185 del 9 agosto 2022), coordinato con la legge di conversione 21 settembre 2022, n. 142 (in questa stessa *Gazzetta Ufficiale* - alla pag. 1), recante: «Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali».

DECRETO AIUTI BIS

Art. 12.

Misure fiscali per il welfare aziendale

1. Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore **dei beni ceduti** e dei **servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00.**

2. Agli oneri derivanti dal presente articolo, *valutati in* 86,3 milioni di euro per l'anno 2022 e 7,5 milioni di euro per l'anno 2023, si provvede ai sensi dell'articolo 43.

CIRCOLARE N. 35/E



Direzione Centrale Coordinamento Normativo

Roma, 4 novembre 2022

OGGETTO: *Misure fiscali per il welfare aziendale – Articolo 12 del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115*

INDICE

| | |
|--|---|
| PREMESSA | 3 |
| 1. Ambito soggettivo | 3 |
| 2. Ambito oggettivo | 4 |
| 2.1 Allargamento della quota di non concorrenza alle utenze domestiche | 5 |
| 2.2 Superamento del limite massimo e relativa tassazione | 7 |
| 2.3 Alcune indicazioni sulla modalità di applicazione | 8 |
| 3. Rapporti con il <i>bonus</i> carburante | 9 |

Le direzioni regionali vigileranno affinché le istruzioni fornite e i principi enunciati con la presente circolare vengano puntualmente osservati dalle direzioni provinciali e dagli uffici dipendenti.

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA
Ernesto Maria Ruffini
(firmato digitalmente)

Testo del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115 (in *Gazzetta Ufficiale* - Serie generale - n. 185 del 9 agosto 2022), coordinato con la legge di conversione 21 settembre 2022, n. 142 (in questa stessa *Gazzetta Ufficiale* - alla pag. 1), recante: «Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali**».**

DECRETO AIUTI BIS

Art. 12.

Misure fiscali per il welfare aziendale

1. Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti **nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale** entro il limite complessivo di euro 600,00.

2. Agli oneri derivanti dal presente articolo, *valutati in* 86,3 milioni di euro per l'anno 2022 e 7,5 milioni di euro per l'anno 2023, si provvede ai sensi dell'articolo 43.

18-11-2022

GAZZETTA UFFICIALE DEL

LEGGI ED ALTRI

DECRETO-LEGGE 18 novembre 2022, n. 176.

Misure urgenti di sostegno nel settore energetico e di finanza pubblica.

Decreto aiuti QUATER

Art. 3.

Misure di sostegno per fronteggiare il caro bollette

1. Al fine di contrastare gli effetti dell'eccezionale incremento dei costi dell'energia, le imprese con utenze collocate in Italia a esse intestate hanno facoltà di **ri-**
2023».

10. All'articolo 12, comma 1, del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) dopo le parole «dall'articolo 51, comma 3,» sono inserite le seguenti: «prima parte del terzo periodo,»;

b) le parole «euro 600,00» sono sostituite dalle seguenti: «euro 3.000».

ART.51 COMMA 3 TUIR

Ai fini della determinazione in denaro dei valori di cui al comma 1, compresi quelli dei beni ceduti e dei servizi prestati al coniuge del dipendente o a familiari indicati nell'articolo 12, o il diritto di ottenerli da terzi, si applicano le disposizioni relative alla determinazione del valore normale dei beni e dei servizi contenute nell'articolo 9.

Il valore normale dei generi in natura prodotti dall'azienda e ceduti ai dipendenti è determinato in misura pari al prezzo mediamente praticato dalla stessa azienda nelle cessioni al grossista.

Non concorre a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati se complessivamente di importo non superiore nel periodo d'imposta (era lire 500.000 = € 258,22) 3.000 €; se il predetto valore è superiore al citato limite, lo stesso concorre interamente a formare il reddito.

Decreto aiuti bis e quello Ucraina rinviano all'art.51 comma 3 del TUIR DPR n.917/1986

1. Il reddito di lavoro dipendente è costituito da tutte le somme e i valori in genere, a qualunque titolo percepiti nel periodo d'imposta, anche sotto forma di erogazioni liberali, in relazione al rapporto di lavoro.....
2. Le deroghe sono : mense collettive; trasporto collettivo; abbonamenti trasporto locale ad personam; piani "***piani welfare evoluti***" con panieri di soluzione per finalità art.100 TUIR (m solo alla totalità dipendenti o classe omogenea) educazione-istruzione-ricreazione-assistenza-culto;servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare-frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali - per borse di studio a favore di familiari (es.figli); fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani/non autosufficienti; i contributi e i premi versati dal datore di lavoro a dipendenti per prestazioni/ assicurazioni sulla non autosufficienza atti della vita quotidiana di familiari-*polizze long term care*-
3. ...omissis

Non concorre a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati se complessivamente di importo non superiore nel periodo d'imposta a lire 500.000 (258,23 € fino al 2019 → 516,46 € biennio covid 2020/2021 → 3.000 € per il 2022); se il predetto valore è superiore al citato limite, lo stesso concorre interamente a formare il reddito.

3-bis. Ai fini dell'applicazione dei commi 2 e 3, l'erogazione di beni, prestazioni, opere e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire mediante documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, **riportanti un valore nominale.**

5- esenzione della trasferta.....

esempio datore vuole dare **800 euro netti**
come retribuzione ordinaria una tantum ad
personam direttamente nella busta paga di
dicembre senza usare queste novità
quanto gli costa?

1.500 euro*

perché diventa reddito da lavoro dipendente ed è quindi soggetto a contribuzione INPS, è base di calcolo per il premio INAIL, per il versamento di FSBA o CIGO o FIS e non essendo sorretto da un clausola collettiva di «omnicomprensività» diventa base di calcolo per 13[^]/14[^]/ratei ferie/permessi/TFR etc. ; il datore deve poi colmare il differenziale per la tassazione fiscale a carico lavoratore e la contribuzione carico dipendenti INPS ; quindi un controvalore lordo di non meno di 1.100 lordi aumenta il reddito annuo del lavoratore rischiando di fargli perdere altri benefici fiscali di legge legati ad esempio allo sfioramento della soglia 28.000 euro lordi annui (es. Trattamento Integrativo ex Bonus Renzi)*

**INDICATIVAMENTE*

Cosa si può dare ai lavoratori ?

| WELFARE AZIENDALE FRINGE BENEFIT LIMITE 3.000 EURO | BONUS CARBURANTE LIMITE 200 EURO |
|---|--|
| <p>A. Buoni fisici o elettronici o su app tramite i quali il lavoratore acquista beni o servizi (es. beni carrello spesa supermercato, rifornimento carburanti, elettronica , telefonia, libri , etc.) qui possibile SUPPORTO  o acquisti in autonomia</p> <p>B. <u>Novità</u> rimborsare in busta paga costo sostenuto per acqua/ luce/ gas/ utenze domestiche</p> | <p>Buoni fisici o elettronici esclusivamente vincolati a consentire ai dipendenti rifornimenti di ogni tipo di carburante : benzina/ diesel/GPL/metano/elettrico qui possibile SUPPORTO  o acquisti in autonomia</p> |

FINO A QUANDO ?

| WELFARE AZIENDALE FRINGE BENEFIT LIMITE 3.000 EURO | BONUS CARBURANTE LIMITE 200 EURO |
|--|--|
| <p data-bbox="262 639 957 688">SOLO ANNO FISCALE 2022</p> <p data-bbox="100 748 1121 1040">buoni o titoli analoghi vanno assegnati entro giovedì 12 gennaio 2023, è irrilevante quando saranno utilizzati/spesi</p> <p data-bbox="100 1094 1121 1273">n.b. per rimborso in busta paga utenze domestiche entro il cedolino di dicembre con bonifico da effettuare entro il 12 gennaio 2023</p> | <p data-bbox="1220 639 1915 688">SOLO ANNO FISCALE 2022</p> <p data-bbox="1186 797 1948 1166">buoni o titoli analoghi vanno assegnati entro giovedì 12 gennaio 2023, è irrilevante quando saranno utilizzati/spesi</p> |

QUALI SONO I LAVORATORI DESTINATARI ?



| WELFARE AZIENDALE FRINGE BENEFIT LIMITE 3.000 EURO | BONUS CARBURANTE LIMITE 200 EURO |
|--|--|
| <p data-bbox="514 678 850 727">I DIPENDENTI</p> <p data-bbox="289 748 1075 786">anche apprendisti/apprendisti duali/TD/chiamata</p> <p data-bbox="207 846 1157 883">MA ANCHE ALTRI TITOLARI DI REDDITO ASSIMILATO</p> <p data-bbox="331 894 1033 932">di cui all'articolo 50, comma 1, lettera c-bis),</p> <p data-bbox="415 943 949 980">Es. stagisti ; Co.Co.Pro ; Co.Co.Co</p> <p data-bbox="113 1040 1262 1263"><i>anche amministratori con compenso ricorrendone le condizioni di legge</i> vedi interpello AdE nr.10 del 25.1.2019; circolare AdE 15.62016, n. 28/E, paragrafo 3.1; interpello n. 954-1417/2016 della DC AdE ; interpello 13.12.2019 ADE nr.522;interpello AdE n.954-1417/2016 – n.b. verifica caso per caso presso ufficio paghe mandamentali-</p> | <p data-bbox="1402 678 1894 727">SOLO I DIPENDENTI</p> <p data-bbox="1409 797 1892 878">anche apprendisti/apprendisti duali/TD/chiamata</p> |

SI POSSONO SCEGLIERE I LAVORATORI DESTINATARI E STABILIRE L'AMMONTARE NEI LIMITI MASSIMI PREVISTI ?

| WELFARE AZIENDALE FRINGE BENEFIT fino al LIMITE massimo di 3.000 EURO | BONUS CARBURANTE fino al LIMITE massimo di 200 EURO |
|--|--|
| SI AD PERSONAM PG.4 CIRC.35/E | SI AD PERSONAM PAG.4 CIRC.27/E |

E' SEMPRE POSSIBILE CHE SIANO UNA SOLUZIONE ALTERNATIVA, SE SCELTO DAL DATORE, DI PREMI DI RISULTATO GIA' COSTRUITI PER IL 2022 AI SENSI DEL DECRETO INTERMINISTERIALE LAVORO ECONOMIA DEL 25 MARZO 2016 SU BASE DI ACCORDO COLLETTIVI

QUALI SONO I DATORI DI LAVORO DESTINATARI ?

| WELFARE AZIENDALE FRINGE BENEFIT LIMITE 3.000 EURO | BONUS CARBURANTE LIMITE 200 EURO |
|---|---|
| QUALUNQUE NEL SETTORE PRIVATO ANCHE NON IMPRESA (ditta individuale, società, ente no profit, associazioni ,etc.) | QUALUNQUE NEL SETTORE PRIVATO ANCHE NON IMPRESA (ditta individuale, società, ente no profit, associazioni, etc.) |

...QUANTO SI PUO' DEDURRE DAL REDDITO DI IMPRESA ?

| | |
|---|--|
| WELFARE AZIENDALE FRINGE BENEFIT LIMITE 3.000 EURO | BONUS CARBURANTE LIMITE 200 EURO |
| AI SENSI DELL' ART.95 DEL TUIR TUTTO /INTEGRALMENTE | AI SENSI DELL' ART.95 DEL TUIR TUTTO /INTEGRALMENTE |

ART. 95 SPESE PER PRESTAZIONI DI LAVORO

**Le spese per prestazioni di lavoro dipendente deducibili nella
determinazione del reddito comprendono anche quelle sostenute in denaro
o in natura a titolo di liberalità a favore dei lavoratori.**

.....ma si possono cumulare le due soluzioni ?

Si perché sono due agevolazioni diverse e autonome fondate su due diverse fonti legislative da richiamare quando si usano nei cedolini e nei vari giustificativi

Per poter fruire dell'esenzione da imposizione, i beni e i servizi erogati nel periodo d'imposta 2022 dal datore di lavoro a favore di ciascun lavoratore possono raggiungere un valore di euro 200 per uno o più buoni benzina ed un valore di euro 3.000 per l'insieme degli altri beni e servizi (*compresi eventuali ulteriori buoni benzina*) e/o per le somme erogate o rimborsate in busta paga per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale effettivamente sostenute dal lavoratore o suo familiare .

Fonti :

- pagina 7 circolare 27/E sul bonus 200 euro – decreto Ucraina
- Pagina 9 circolare 35/E su welfare 3.000 euro- decreto Aiuti bis+ quater

..... come si cumulano le due soluzioni ?

Esempi

1- un lavoratore può ricevere 200 euro di buoni benzina su fonte decreto Ucraina e 3.000 euro di buono benzina su fonte decreto Aiuti bis+ Quater per un totale di 3.200 euro ?

Risposta Sì

2- un lavoratore può ricevere un totale di 3.200 euro così suddiviso ? :

- 200 euro in buoni benzina su fonte decreto Ucraina,
- 1.500 euro di altri buoni d'acquisto di svariati beni benzina compresa- fonte decreto Aiuti bis+quater
- 1.500euro di rimborso in busta paga utenze domestiche – fonte decreto Aiuti bis+quater

Risposta Sì

Importante è che nelle buste paghe/LUL del mese di regolazione / nella fatture di acquisto dei buoni / nei vari giustificativi si descrivano con indicazioni analitiche e separate le diverse fonte di legge di riferimento (aiuti bis o ucraina) a cui si riferiscono, questo avrà sulle CU ai lavoratori beneficiari

....E SE SI SUPERANO LE SOGLIE STABILITE ?

**WELFARE AZIENDALE
FRINGE LIMITE 3.000 EURO**

**SI APPLICA IL 51 C.3 TUIR
IN SEDE DI CONGUAGLIO FISCALE DI FINE
ANNO IL DATORE DI LAVORO DEVE
ASSOGGETTARE A TASSAZIONE (e quindi
contribuzione come normale retribuzione)
L'INTERO IMPORTO CORRISPOSTO VALE A
DIRE ANCHE LA QUOTA DI VALORE
INFERIORE A PARTIRE DA 1€ AL LIMITE DI
3.000€ N.B in attesa di chiarimenti AdE per il rinvio nel DL 176/2022 al terzo
periodo prima parte dell'art.51 c.3 TUIR che potrebbe essere quindi migliorativo**

**BONUS CARBURANTE
LIMITE 200 EURO**

**SI APPLICA IL 51 C.3 TUIR
IN SEDE DI CONGUAGLIO FISCALE DI
FINE ANNO IL DATORE DI LAVORO DEVE
ASSOGGETTARE A TASSAZIONE (e
quindi contribuzione come normale
retribuzione) L'INTERO IMPORTO
CORRISPOSTO VALE A DIRE ANCHE LA
QUOTA DI VALORE INFERIORE AL
MEDESIMO LIMITE DI 200 €**

**ATTENZIONE (1) NELLA SOGLIA INCIDONO ANCHE ALTRI FRINGE SE ASSEGNATI : AUTO USO
PROMISCUO,ABITAZIONE,PRESTITI INTERESSI (2) VERIFICARE I P.TIME CON DOPPI LAVORI o ASSUNTI IN
CORSO D'ANNO CHE NON ABBIANO GIA' RICEVUTO MEDESIME SOLUZIONI DA ALTRO O PRECEDENTE DATORE;**

....E SE APPLICO IL CCNL FEDERMECCANICA CON I FLEXIBLE BENEFITS DA 200€ accordo 20.4.2021?

| WELFARE AZIENDALE FRINGE LIMITE 3.000 EURO | BONUS CARBURANTE LIMITE 200 EURO |
|--|--|
| TALE DATORE IMPUTERA' I 200 € DA CCNL O QUOTA PARTE IN QUESTA FONTE NORMATIVA E AGIRA' SULLA DIFFERENZA RIMASTA ESIGIBILE | TALE DATORE IMPUTERA' I 200 € DA CCNL IN QUESTA FONTE NORMATIVA E AGIRA' SULLA DIFFERENZA; CHE SARA' ZERO SE HA GIA' IMPUTATO PER TUTTI I 200 EURO DA CCNL IL DECRETO UCRAINA |

..... E SE OFFRIAMO AL LAVORATORE DI CONVERTIRE UN PREMIO DI RISULTATO* DETASSATO ?

Nell'ambito dei premi di risultato*, qualora il valore dei beni ceduti (ivi inclusi quelli relativi al *bonus* carburante), dei servizi prestati e delle somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, sia di importo superiore ai rispettivi (e distinti) limiti fissati dalle due norme in commento (3.000 € o 200 €) ciascun valore, per l'intero, sarà soggetto a tassazione ordinaria e non che la parte eccedente di buono viene tassata al 10% come diceva la circolare 27/E di Luglio.

Esempio premio lordo di 1.000 euro se il datore lo ha previsto allora il dipendente potrà richiederne la parziale conversione in 200 euro in buono carburante (fonte Decreto Ucraina) e 3.000 in altri buoni o rimborsi utenze domestiche (fonte Decreto aiuti bis + quater) i restanti 200 euro lordi restano in busta paga tassati al 10%.

Per analisi specifica del tema vedere anche la RISOLUZIONE AdE nr.55 del 25 Settembre 2020

** Intendiamo quelli fondati su una cornice di contrattazione collettiva (come l'accordo veneto artigianato PMI del 2022 con la commissione provinciale o un contratto collettivo aziendale firmato con cgil cisl o uil); dove sono realizzati dalla ditta gli obiettivi migliorativi di performance prevista dagli indicatori usati nell'accordo ; con deposito accordo per premio nel portale ML; con premi per max 3.000 lordi annui a dipendente ; con aliquota fiscale ridotta al 10% ma solo per CU anno precedente fino a 80 mila....*

...3.000 euro l'allargamento alle utenze domestiche

1-E' possibile erogare somme o rimborsarle direttamente in busta paga ai loro dipendenti per il pagamento di utenze domestiche di bollette acqua, elettricità, gas ;

2- Le utenze devono riguardare immobili ad uso abitativo posseduti o detenuti sulla base di un idoneo titolo dal dipendente ma anche dal coniuge o figli o dai suoi familiari se conviventi ad esempio anche fratelli, sorelle, genitori, genero, nuore, nonni, nonne (art.12 TUIR) e se ne hanno effettivamente sostenuto le spese;

3- Rientrano anche le utenze intestate al condominio solo se ripartite fra i condomini e per le quali è previsto una forma di addebito analitico riconducibile al lavoratore che le paga o ai suo familiari che le pagano

...3.000 euro allargamento alle utenze domestiche

Due le modalità per il datore di lavoro per acquisire i giustificativi che legittimano a mettere in busta paga i rimborsi:

(1) Acquisisce dal lavoratore e conserva, per eventuali controlli, la relativa documentazione per giustificare la somma spesa e la sua inclusione nel limite di cui all'articolo 51, comma 3, del TUIR; acquisire bollette/fatture/ ; capire immobile ; rapporti di parentela / etc . Questa è un'operazione da gestire nel rispetto della privacy regolamento (UE) 2016/679; acquisire fatture con estremi ,riferibilità a consumi 2022 .

(2) acquisisce dal dipendente una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, DPR 445/2000 (*fac simile in via di elaborazione disponibile a breve presso gli uffici area lavoro mandamentali*) con la quale attesta di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche, che riporti gli elementi necessari per identificarle, quali ad esempio il numero, la data e l'intestatario della fattura (e se diverso dal lavoratore, il rapporto di parentela intercorrente con quest'ultimo ai sensi dell'art.12 TUIR), la tipologia di utenza, l'importo pagato, la data e le modalità di pagamento , che i consumi pagati riguardino l'anno 2022. Onere di conservazione originali citati al lavoratore.

In ogni caso (sia che il datore scelga la soluzione 1 o 2), al fine di evitare che un lavoratore fruisca più volte a fronte medesime spese per utenze domestiche, il datore di lavoro acquisisce anche un'altra dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti la circostanza che le medesime fatture non siano già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, non solo presso il medesimo datore di lavoro, ma anche presso altri.

Ammesse anche più fatture per trovare la capienza di rimborso, anche se intestate a una persona diversa dal lavoratore dipendente, purché intestata al coniuge o ai familiari indicati nell'articolo 12 del TUIR o, a certe condizioni (ossia in caso di riaddebito analitico), al locatore.

Punto 2.1. pag. 6circ.35 E

PER INFORMAZIONI SU COME GESTIRE QUESTE SOLUZIONI

**RIVOLGERSI AGLI UFFICI AREA LAVORO / PAGHE
DI CONFARTIGIANATO MARCA TREVIGIANA
ANCHE PER CONOSCERE LE CONDIZIONI
DI ACCESSO ALLE SOLUZIONI OFFERTE DA EDENRED
COME RISERVATE AI NOSTRI ASSOCIATI**



0422 43.33.00