



VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE GENNAIO 2023 AL 07.2.2023

- A. Nuove tabelle contribuzione EBAV da 1.1.2023;**
- B. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;
- C. **EBAV : SIGLATI A.I. veneti che introducono interventi straordinari a favore di imprese e dipendenti per il caro energia elettrico(servizio A36 e D36 da presentare entro 31 gennaio 2023) e sussidio Ebav per dipendenti in FSBA (D66 da presentare entro luglio 2023)**
- D. FSBA: rilasciato aggiornamento operativo in data 26.1.2023 che conferma la durata in 26 settimane nel biennio mobile dell'assegno ordinario (contatore azzerato 1.1.2023). L'aggiornamento recepisce altresì le ulteriori novità di cui al regolamento del 14.12.2022. per sottoscrizione verbali riferiti a periodi con decorrenza gennaio e/o febbraio 2023 attendere stipula accordo interconfederale veneto 2023 sulle procedure sindacali**
- E. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;
- F. **SANI.IN.VENETO:** Adeguamento quota di contribuzione al fondo SANINVENETO dal 1.6.2022 passa a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
- G. **SPRAV:** Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022;
- H. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:** siglato in data 13/01/2023 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16 per l'anno fiscale 2023;
- I. **APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- J. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S;*
- K. *SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*

 <p>https://www.ebav.it/</p> <p>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV</p>
 <p>https://www.saninveneto.it/</p> <p>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto</p>

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																
<p>Area Meccanica</p> <p>Metalmecchanica Artigiana</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AA</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022</p>	1	<p>Previdenza complementare e negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente e decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE E 2023 PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI(VEDI TABELLA ALLEGATA</p> <p>EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023</p> <p>8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione e digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL)</p> <p>T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21</p>	<p>CCRL DEL 1.12.2022</p> <p>CONFERMATO E.R.V.:</p> <p>DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MES</td> <td>115,00</td> <td>103,00</td> <td>95,00</td> <td>89,00</td> <td>81,00</td> <td>77,00</td> <td>72,00</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,6647</td> <td>0,5953</td> <td>0,5491</td> <td>0,5144</td> <td>0,4682</td> <td>0,4450</td> <td>0,4161</td> </tr> <tr> <td></td> <td>4</td> <td>8</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>9</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FONTE O SOLIDARIETA' VENETO)</p> <p>Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>FONDI EBAV DI SECONDO LIVELLO</p> <p>DAL 1.1.2023 vengono EQUIPARATI i fondi di secondo livello meccanica e odontotecnici CON STESSO IMPORTO per un totale mensile pari a 4,50 euro carico azienda 2,00 euro a carico dipendente. MANTENUTI CODICI DISTINTI</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE</p> <p>Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>110 EURO (88 euro app.prof)</td> <td>55 EURO (44 euro app.prof)</td> <td>12.1.2023</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>125 EURO (100 euro app.prof)</td> <td>63 EURO (50 euro app.prof)</td> <td>12.1.2024</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>145 EURO (116 euro app.prof)</td> <td>73 EURO (59 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota scadrà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.</p> <p>Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori in forza al 1.12.2022 per l'anno 2022, per i successivi anni i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. Per gli anni successivi al 2022 l'impresa nelle paghe di ottobre dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 e 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo</p>	ERV	1	2	2B	3	4	5	6	MES	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	ORA	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161		4	8	3	5	1	9	8	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023	2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024	2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025
ERV	1	2	2B	3	4	5	6																																												
MES	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																																												
ORA	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161																																												
	4	8	3	5	1	9	8																																												
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE																																																
2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023																																																
2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024																																																
2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025																																																

previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. Alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i. e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116 COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>8</p>	<p>Previdenza complementare e negoziale (FONTE O SOLIVE)</p> <p>aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente e decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022</p> <p>Dal 1.12.2022 cessa erogazione irregolare e decorre nuova voce retributiva ERV</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021 CCRL VENETO DEL 1.12.2022</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022</p> <p>INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022:</p> <p>DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1" data-bbox="630 459 1380 555"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MESE</td> <td>79,81</td> <td>72,22</td> <td>60,56</td> <td>54,62</td> <td>51,34</td> <td>47,46</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FONTE O SOLIDARIETA' VENETO)</p> <p>Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE</p> <p>Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p> <table border="1" data-bbox="630 1108 1412 1288"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>80 EURO (64 euro app.prof)</td> <td>40 EURO (32 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota scadrà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.</p> <p>Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.</p> <p>REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE</p> <p>Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore</p>	ERV	1	2B	3	4	5	6	MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46	ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025
ERV	1	2B	3	4	5	6																										
MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46																										
ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133																										
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE																													
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025																													

individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccl del 1.12.2022 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione .

TABELLE ALLEGATE

<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>11</p>	<p>Previdenza complementar e negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivament e decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022</p> <p>Dal 1.12.2022 cessa erogazione irr e err e decorre nuova voce retributiva ERV</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022 CCRL DEL 1.12.2022 EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023 Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="630 313 1404 403"> <thead> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>2° livello conto ditta</th> <th>2° livello conto dipendente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AB</td> <td>4,50</td> <td>2,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>INTRODOTTO E.R.V.: DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1" data-bbox="630 616 1428 761"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1S</th> <th>1</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MES E</td> <td>52,90</td> <td>46,36</td> <td>41,29</td> <td>35,77</td> <td>33,10</td> <td>30,86</td> <td>29,83</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,3057 8</td> <td>0,2679 8</td> <td>0,2386 7</td> <td>0,2067 6</td> <td>0,1913 3</td> <td>0,1783 8</td> <td>0,1724 3</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE Il ccl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p> <table border="1" data-bbox="630 1288 1404 1467"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>80 EURO (64 euro app.prof)</td> <td>40 EURO (32 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdrà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.</p> <p>Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.</p>	Codice contratto	2° livello conto ditta	2° livello conto dipendente	AB	4,50	2,00	ERV	1S	1	2B	3	4	5	6	MES E	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83	ORA	0,3057 8	0,2679 8	0,2386 7	0,2067 6	0,1913 3	0,1783 8	0,1724 3	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025
Codice contratto	2° livello conto ditta	2° livello conto dipendente																																							
AB	4,50	2,00																																							
ERV	1S	1	2B	3	4	5	6																																		
MES E	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83																																		
ORA	0,3057 8	0,2679 8	0,2386 7	0,2067 6	0,1913 3	0,1783 8	0,1724 3																																		
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE																																						
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025																																						

REGIMI DI ORARIO

introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione .

TABELLE ALLEGATE

<p>RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI codice ATECO prevalente 90.03.02 novità: introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022</p>	<p>SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI</p> <p>Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.</p> <p>Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>QUALIFICHE</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO SUPER*</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di gerente</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni direttive</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere</td> <td>2308,42</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato provetto</td> <td>1775,55</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato</td> <td>1650,00</td> </tr> <tr> <td>4**</td> <td>-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi</td> <td>1627,55</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato</td> <td>1525,55</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>-Operaio generico</td> <td>1456,63</td> </tr> </tbody> </table> <p>Note: *Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili. **Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.</p> <p>PERIODO DI PROVA</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PERIODO DI PROVA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO S</td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>5 MESI</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>4 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>4 MESI</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p>PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO S</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42	QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42	1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42	2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55	3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00	4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55	5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55	6	-Operaio generico	1456,63	LIVELLI	PERIODO DI PROVA	QUADRO S	6 MESI	QUADRO	6 MESI	1	5 MESI	2	4 MESI E 2 SETTIMANE	3	4 MESI	4	3 MESI E 2 SETTIMANE	5	3 MESI	6	1 MESE	LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI	QUADRO S	3 MESI	QUADRO	3 MESI	1	2 MESI E 2 SETTIMANE	2	2 MESI	3	2 MESI	4	1 MESE E 2 SETTIMANE	5	1 MESE E 2 SETTIMANE	6	1 MESE
LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE																																																															
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42																																																															
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42																																																															
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42																																																															
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55																																																															
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00																																																															
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55																																																															
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55																																																															
6	-Operaio generico	1456,63																																																															
LIVELLI	PERIODO DI PROVA																																																																
QUADRO S	6 MESI																																																																
QUADRO	6 MESI																																																																
1	5 MESI																																																																
2	4 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
3	4 MESI																																																																
4	3 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
5	3 MESI																																																																
6	1 MESE																																																																
LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI																																																																
QUADRO S	3 MESI																																																																
QUADRO	3 MESI																																																																
1	2 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
2	2 MESI																																																																
3	2 MESI																																																																
4	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
5	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
6	1 MESE																																																																

			<p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="11">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>Livello finale</th> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Amm.vi e addetti servizi</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione											Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%	3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				
Semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																																
Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																						
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%																																																																						
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%																																																																										
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>2 10 13</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato crrl del 9.10.17 in data 21.3.22 fino al 28.2.2023</p> <p>prorogato ert fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata commissione bilaterale t.d. fino al 28.2.2023</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022 e dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022:A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th colspan="3">SETTORE T.A.C. (NR2)</th> <th>LAV (NR.10)</th> <th>OCC. (NR.13)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Tessile abbigliamento 3°LIV</td> <td>Calzature 3°LIV</td> <td>Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV</td> <td>Pulitinto lavanderie 3°LIV</td> <td>Occhialeria 3°LIV</td> </tr> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1403,03€</td> <td>1411,05€</td> <td>1394,92€</td> <td>1403,16€</td> <td>1423,45€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>31,00€</td> <td>30,05€</td> <td>30,27€</td> <td>30,67€</td> <td>31,64€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1434,03€</td> <td>1441,10€</td> <td>1425,19€</td> <td>1433,83€</td> <td>1455,09€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>66,00€</td> <td>65,05€</td> <td>65,27€</td> <td>65,67€</td> <td>66,64€</td> </tr> </tbody> </table>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV	AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)		Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€	Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€	nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€	totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€																			
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																													
TAC	2	003	AE																																																																													
LAV	10	003	AP																																																																													
OCC	13	003	AV																																																																													
AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)																																																																											
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV																																																																											
Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€																																																																											
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€																																																																											
Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€																																																																											
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€																																																																											
totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€																																																																											

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)

LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)

LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2023 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi **assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part-time.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

TABELLE ALLEGATE

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD.INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccril del 9.2.2017 fino al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022</p> <p>prorogato ert fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>prorogata commissione bilaterale T.D. fino al 28.2.2022 in attesa rinnovo ccril</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 E AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</p> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1" data-bbox="734 963 1324 1265"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1497,37€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>35,09€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1532,46€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>70,09€</td> </tr> </tbody> </table> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2023</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</p> <table border="1" data-bbox="646 1478 1412 1758"> <thead> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo</p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1497,37€	Dicembre 2022	35,09€	nuovo tabellare	1532,46€	totale aumento	70,09€	DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV																															
Ottobre 2022	35,00€																															
nuovo tabellare	1497,37€																															
Dicembre 2022	35,09€																															
nuovo tabellare	1532,46€																															
totale aumento	70,09€																															
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																												
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																														
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%																												
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																												

versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022

VALORI ERT		
LIVELLO	mensile	orario
7	56,00	0,32370
6	50,00	0,28902
5s	45,00	0,26012
5	41,00	0,23699
4	37,00	0,21387
3	33,00	0,19075
2	28,00	0,16185
1	23,00	0,13295
APPRENDISTI	no	no

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

TABELLE ALLEGATE

**CERAMICA
COD.INPS 003**

Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale

**COD.EBAV
AH**

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

6 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

**SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022
UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022**

A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di maggio 2022**
- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di giugno 2022.**

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.

			<table border="1"> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Ceramica LIVELLO E</th> </tr> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1415,49€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>31,26€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1446,75€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>66,26€</td> </tr> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022 Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari. <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1415,49€			Dicembre 2022	31,26€	nuovo tabellare	1446,75€			totale aumento	66,26€																																
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E																																																		
Ottobre 2022	35,00€																																																		
nuovo tabellare	1415,49€																																																		
Dicembre 2022	31,26€																																																		
nuovo tabellare	1446,75€																																																		
totale aumento	66,26€																																																		
<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS AH</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	<p>3 75</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022</p> <p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto (per intero o in base a quanto maturato nel periodo di riferimento)</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE(ES. INDUSTRIALI NR. 32) CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th> <th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th> <th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th> <th>LAPIDEI PMI 5° livello</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Maggio 2022</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1464,71 €</td> <td>1479,71 €</td> <td>1539,71 €</td> <td>1554,71 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Settembre 2022</td> <td>30 €</td> <td>26 €</td> <td>34 €</td> <td>30 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1494,71 €</td> <td>1505,71 €</td> <td>1573,71€</td> <td>1584,71€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>75 €</td> <td>76 €</td> <td>79 €</td> <td>80 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di luglio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di ottobre 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €						Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €	nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€						totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €
SET.	PAG	INPS																																																	
LEGN.	3	101																																																	
LAP.	75	101																																																	
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																															
Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €																																															
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €																																															
Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €																																															
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€																																															
totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €																																															

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA'</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>5</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SPRAV: SIGLATO IN DATA 30.6.2022 VERBALE INTEGRATIVO</p> <p>edr ccnl 18.5.21 dalle paghe di gennaio 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.</p> <p>SPRAV: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica operativa e definita al 30.09.2022 la scadenza per l'invio delle richieste alla SPRAV per la deroga ai regimi d'orario del personale viaggiante per recuperare le situazioni già autorizzate al 31.12.2021 e quelle relative a nuovi assunti e/o a datori neo costituiti dal 01.01.2022 al 30.09.2022.; Per approfondimenti consultare sezione specifica del sito di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana al seguente link SPRAV</p> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021</p> <p>Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale) - 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota) - 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari. <p>L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</p> <table border="1" data-bbox="630 862 1412 1041"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td>TOTALE AUMENTO</td> <td>90 EURO</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	TOTALE AUMENTO	90 EURO
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO														
OTTOBRE 2021	15 EURO														
OTTOBRE 2022	25 EURO														
OTTOBRE 2023	20 EURO														
MARZO 2024	30 EURO														
TOTALE AUMENTO	90 EURO														
<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	<p>17</p>	<p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):</p> <p>l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 												

<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	<p>17b is</p>	<p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>Con la <u>deliberazione n. 764 del 15/06/2021</u> la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con <u>deliberazione n. 937 del 05/07/2021</u> sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni.</p> <p>In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA':</p> <p>Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE).</p> <p>Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>																																																																		
<p>PMI MODA Piccola e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda- calzature- pelli e cuoio-Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli COD. INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	<p>22</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA</p> <table border="1" data-bbox="630 907 1220 1265"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>52,14</td><td>2293,58</td></tr> <tr><td>7</td><td>49,18</td><td>2166,78</td></tr> <tr><td>6</td><td>45,92</td><td>2030,37</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,26</td><td>1903,10</td></tr> <tr><td>4</td><td>40,90</td><td>1801,63</td></tr> <tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr> <tr><td>3</td><td>39,10</td><td>1720,99</td></tr> <tr><td>2BIS</td><td>37,92</td><td>1671,62</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,04</td><td>1630,62</td></tr> <tr><td>1</td><td>29,63</td><td>1306,24</td></tr> </tbody> </table> <p>CALZATURE</p> <table border="1" data-bbox="630 1310 1220 1668"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>52,34</td><td>2304,38</td></tr> <tr><td>7</td><td>48,62</td><td>2140,99</td></tr> <tr><td>6</td><td>44,90</td><td>1976,83</td></tr> <tr><td>5</td><td>42,67</td><td>1878,66</td></tr> <tr><td>4</td><td>40,93</td><td>1801,99</td></tr> <tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr> <tr><td>3</td><td>39,09</td><td>1720,93</td></tr> <tr><td>2BIS</td><td>37,97</td><td>1671,80</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,02</td><td>1630,55</td></tr> <tr><td>1</td><td>29,66</td><td>1305,90</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	8	52,14	2293,58	7	49,18	2166,78	6	45,92	2030,37	5	43,26	1903,10	4	40,90	1801,63	3BIS	40,00	1761,29	3	39,10	1720,99	2BIS	37,92	1671,62	2	37,04	1630,62	1	29,63	1306,24	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	8	52,34	2304,38	7	48,62	2140,99	6	44,90	1976,83	5	42,67	1878,66	4	40,93	1801,99	3BIS	40,00	1761,29	3	39,09	1720,93	2BIS	37,97	1671,80	2	37,02	1630,55	1	29,66	1305,90
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																			
8	52,14	2293,58																																																																			
7	49,18	2166,78																																																																			
6	45,92	2030,37																																																																			
5	43,26	1903,10																																																																			
4	40,90	1801,63																																																																			
3BIS	40,00	1761,29																																																																			
3	39,10	1720,99																																																																			
2BIS	37,92	1671,62																																																																			
2	37,04	1630,62																																																																			
1	29,63	1306,24																																																																			
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																			
8	52,34	2304,38																																																																			
7	48,62	2140,99																																																																			
6	44,90	1976,83																																																																			
5	42,67	1878,66																																																																			
4	40,93	1801,99																																																																			
3BIS	40,00	1761,29																																																																			
3	39,09	1720,93																																																																			
2BIS	37,97	1671,80																																																																			
2	37,02	1630,55																																																																			
1	29,66	1305,90																																																																			

PELLI E CUOIO

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
6	50,54	2189,14
5	45,78	1982,76
4S	42,82	1854,35
4	41,68	1805,00
3	40,00	1732,46
2	37,90	1641,91
1	30,21	1308,43

OCCHIALI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
6	51,82	2240,33
5	47,26	2043,06
4S	43,78	1892,32
4	41,87	1809,95
3	40,00	1729,01
2	37,79	1633,51
1	30,26	1307,52

GIOCATTOLE

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL
7	51,66	2247,92
6	47,74	2077,90
5	45,38	1974,41
4S	42,86	1865,02
4	41,82	1819,89
3	40,00	1740,61
2	37,90	1649,51
1	30,38	1322,16

PENNE SPAZZOLE E PENNELLI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL
8	52,50	2253,06
7	48,03	2061,48
6	45,62	1957,65
5	43,36	1860,87
4	42,00	1802,44
3	40,00	1716,69
2	37,84	1623,71
1	30,51	1309,25

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

			<p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>																																																																																																			
<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	4 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.</p> <p>CHIMICA E SETTORI ACCORPATI</p> <table border="1" data-bbox="632 663 1224 967"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>22,78</td><td>1529,55</td></tr> <tr><td>B</td><td>24,54</td><td>1648,31</td></tr> <tr><td>C</td><td>27,05</td><td>1817,15</td></tr> <tr><td>D</td><td>30,00</td><td>2015,00</td></tr> <tr><td>E</td><td>32,13</td><td>2157,95</td></tr> <tr><td>F</td><td>35,69</td><td>2397,07</td></tr> <tr><td>G</td><td>39,19</td><td>2632,37</td></tr> <tr><td>H</td><td>41,45</td><td>2783,87</td></tr> </tbody> </table> <p>PLASTICA E GOMMA</p> <table border="1" data-bbox="632 1025 1224 1361"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>I</td><td>20,49</td><td>1518,51</td></tr> <tr><td>II</td><td>21,08</td><td>1649,98</td></tr> <tr><td>III</td><td>21,70</td><td>1700,74</td></tr> <tr><td>IV</td><td>22,34</td><td>1766,02</td></tr> <tr><td>V</td><td>23,00</td><td>1859,64</td></tr> <tr><td>VI</td><td>24,66</td><td>1993,66</td></tr> <tr><td>VII</td><td>27,39</td><td>2214,43</td></tr> <tr><td>VIII</td><td>29,85</td><td>2413,70</td></tr> <tr><td>Q</td><td>30,90</td><td>2498,30</td></tr> </tbody> </table> <p>ABRASIVI</p> <table border="1" data-bbox="632 1420 1224 1877"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1</td><td>27,14</td><td>2550,36</td></tr> <tr><td>B1</td><td>24,81</td><td>2331,36</td></tr> <tr><td>B2</td><td>23,30</td><td>2190,09</td></tr> <tr><td>C1</td><td>21,52</td><td>2022,25</td></tr> <tr><td>C2</td><td>21,05</td><td>1978,36</td></tr> <tr><td>C3</td><td>20,49</td><td>1925,26</td></tr> <tr><td>D1</td><td>20,00</td><td>1879,50</td></tr> <tr><td>D2</td><td>18,77</td><td>1763,60</td></tr> <tr><td>D3</td><td>18,35</td><td>1724,23</td></tr> <tr><td>E1</td><td>17,77</td><td>1669,88</td></tr> <tr><td>E2</td><td>16,98</td><td>1595,34</td></tr> <tr><td>E3</td><td>16,39</td><td>1540,47</td></tr> <tr><td>F</td><td>16,12</td><td>1514,75</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	22,78	1529,55	B	24,54	1648,31	C	27,05	1817,15	D	30,00	2015,00	E	32,13	2157,95	F	35,69	2397,07	G	39,19	2632,37	H	41,45	2783,87	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	I	20,49	1518,51	II	21,08	1649,98	III	21,70	1700,74	IV	22,34	1766,02	V	23,00	1859,64	VI	24,66	1993,66	VII	27,39	2214,43	VIII	29,85	2413,70	Q	30,90	2498,30	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A1	27,14	2550,36	B1	24,81	2331,36	B2	23,30	2190,09	C1	21,52	2022,25	C2	21,05	1978,36	C3	20,49	1925,26	D1	20,00	1879,50	D2	18,77	1763,60	D3	18,35	1724,23	E1	17,77	1669,88	E2	16,98	1595,34	E3	16,39	1540,47	F	16,12	1514,75
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																				
A	22,78	1529,55																																																																																																				
B	24,54	1648,31																																																																																																				
C	27,05	1817,15																																																																																																				
D	30,00	2015,00																																																																																																				
E	32,13	2157,95																																																																																																				
F	35,69	2397,07																																																																																																				
G	39,19	2632,37																																																																																																				
H	41,45	2783,87																																																																																																				
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																				
I	20,49	1518,51																																																																																																				
II	21,08	1649,98																																																																																																				
III	21,70	1700,74																																																																																																				
IV	22,34	1766,02																																																																																																				
V	23,00	1859,64																																																																																																				
VI	24,66	1993,66																																																																																																				
VII	27,39	2214,43																																																																																																				
VIII	29,85	2413,70																																																																																																				
Q	30,90	2498,30																																																																																																				
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																				
A1	27,14	2550,36																																																																																																				
B1	24,81	2331,36																																																																																																				
B2	23,30	2190,09																																																																																																				
C1	21,52	2022,25																																																																																																				
C2	21,05	1978,36																																																																																																				
C3	20,49	1925,26																																																																																																				
D1	20,00	1879,50																																																																																																				
D2	18,77	1763,60																																																																																																				
D3	18,35	1724,23																																																																																																				
E1	17,77	1669,88																																																																																																				
E2	16,98	1595,34																																																																																																				
E3	16,39	1540,47																																																																																																				
F	16,12	1514,75																																																																																																				

CERAMICA

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	26,74	2498,31
B1	24,64	2302,53
B2	23,23	2170,44
C1	21,50	2008,62
C2	21,05	1966,50
C3	20,50	1915,29
D1	20,00	1868,50
D2	18,78	1754,36
D3	18,35	1714,43
E1	17,72	1655,93
E2	16,96	1584,45
E3	16,51	1542,23
F	16,04	1497,94

VETRO SETTORI MECCANIZZATI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
F	16,46	1551,21
E1	17,69	1666,66
E2	19,05	1794,63
E3	19,44	1831,36
D1	20,00	1884,15
D2	21,38	2014,05
D3	21,91	2063,87
C1	22,44	2114,33
C2	22,86	2153,46
B1	24,80	2336,15
B2	25,41	2393,84
A1	27,56	2596,06
A2	28,18	2654,69

VETRO SETTORI TRASFORMAZIONE

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,46	1551,21
2	17,69	1666,66
3	19,05	1794,66
4	20,00	1884,15
5	21,38	2014,05
5A	21,91	2063,88
6	22,44	2114,33
6A	22,86	2153,45
7	24,80	2336,16
8	27,09	2552,57
8A	27,72	2611,25

			<p>VETRO SETTORI A SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>16,38</td><td>1549,44</td></tr> <tr><td>2</td><td>17,16</td><td>1623,38</td></tr> <tr><td>3</td><td>17,99</td><td>1701,99</td></tr> <tr><td>4</td><td>18,86</td><td>1784,77</td></tr> <tr><td>5</td><td>20,00</td><td>1891,95</td></tr> <tr><td>6</td><td>21,39</td><td>2022,92</td></tr> <tr><td>7</td><td>22,33</td><td>2112,37</td></tr> <tr><td>8</td><td>24,66</td><td>2332,91</td></tr> <tr><td>8A</td><td>24,85</td><td>2350,51</td></tr> <tr><td>9</td><td>26,94</td><td>2548,93</td></tr> <tr><td>9A</td><td>27,56</td><td>2607,47</td></tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	1	16,38	1549,44	2	17,16	1623,38	3	17,99	1701,99	4	18,86	1784,77	5	20,00	1891,95	6	21,39	2022,92	7	22,33	2112,37	8	24,66	2332,91	8A	24,85	2350,51	9	26,94	2548,93	9A	27,56	2607,47
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																					
1	16,38	1549,44																																					
2	17,16	1623,38																																					
3	17,99	1701,99																																					
4	18,86	1784,77																																					
5	20,00	1891,95																																					
6	21,39	2022,92																																					
7	22,33	2112,37																																					
8	24,66	2332,91																																					
8A	24,85	2350,51																																					
9	26,94	2548,93																																					
9A	27,56	2607,47																																					
<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI</p>	<p>6 BIS</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022.</p> <p>Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Claii con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>Aumento dei minimi retributivi DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>36,43</td><td>1841,75</td></tr> <tr><td>B</td><td>33,28</td><td>1682,26</td></tr> <tr><td>C</td><td>31,45</td><td>1590,09</td></tr> <tr><td>D</td><td>30,00</td><td>1516,65</td></tr> <tr><td>E</td><td>28,71</td><td>1451,25</td></tr> <tr><td>F</td><td>27,64</td><td>1397,20</td></tr> <tr><td>G</td><td>25,64</td><td>1296,37</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	36,43	1841,75	B	33,28	1682,26	C	31,45	1590,09	D	30,00	1516,65	E	28,71	1451,25	F	27,64	1397,20	G	25,64	1296,37												
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																					
A	36,43	1841,75																																					
B	33,28	1682,26																																					
C	31,45	1590,09																																					
D	30,00	1516,65																																					
E	28,71	1451,25																																					
F	27,64	1397,20																																					
G	25,64	1296,37																																					

<p>VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>		<p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>																																								
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.10.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</p>	<p>9</p> <p>UN TANTUM AI CESSATI NEL MESE AVENTI DIRITTO</p> <p>N.B.: ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali.</p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 10.10.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1" data-bbox="746 992 1316 1312"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE AL 30.9.2022</th> <th>AUMENTO 1.10.2022</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.10.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1395,99</td> <td>80,83</td> <td>1476,82</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1275,26</td> <td>73,84</td> <td>1349,1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1209</td> <td>70</td> <td>1279</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1139,9</td> <td>66</td> <td>1205,9</td> </tr> </tbody> </table> <p>PROSSIMO AUMENTO NELLE PAGHE DI FEBBRAIO 2023</p> <p>UNA TANTUM CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 simi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio rateo +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % p.time in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare (5) importo omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti al 70% (duali compresi) spetta cifra da apprendista se al 10.10.2022 era ancora apprendista (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023</p> <table border="1" data-bbox="734 1612 1329 1859"> <thead> <tr> <th>paghe del mese di :</th> <th>%</th> <th>OPERAI E IMPIEGATI</th> <th>APPRENDISTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>nov-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>dic-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>mar-23</td> <td>19%</td> <td>46,00 €</td> <td>32,20 €</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>100%</td> <td>246,00 €</td> <td>172,20 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE AL 30.9.2022	AUMENTO 1.10.2022	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.10.2022	1	1395,99	80,83	1476,82	2	1275,26	73,84	1349,1	3	1209	70	1279	4	1139,9	66	1205,9	paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE AL 30.9.2022	AUMENTO 1.10.2022	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.10.2022																																							
1	1395,99	80,83	1476,82																																							
2	1275,26	73,84	1349,1																																							
3	1209	70	1279																																							
4	1139,9	66	1205,9																																							
paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI																																							
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €																																							
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €																																							
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €																																							
TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €																																							

<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180</p> <p>COD.EBAV AF</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.6.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022</p>	<p>7 19</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Nuova tabella apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</p> <p>Aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 30.8.2010</p> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE</p> <p>IMPRESE ARTIGIANE</p> <table border="1" data-bbox="630 302 1404 616"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1A</td><td>70,27</td><td>2316,86</td></tr> <tr><td>1B</td><td>61,24</td><td>2019,29</td></tr> <tr><td>2</td><td>57,45</td><td>1894,34</td></tr> <tr><td>3</td><td>53,89</td><td>1776,68</td></tr> <tr><td>4</td><td>50,00</td><td>1648,56</td></tr> <tr><td>5BIS</td><td>45,74</td><td>1508,00</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,73</td><td>1441,80</td></tr> <tr><td>6</td><td>41,18</td><td>1357,71</td></tr> </tbody> </table> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE PMI NON ARTIGIANE</p> <table border="1" data-bbox="630 694 1404 1008"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1A</td><td>70,27</td><td>2333,72</td></tr> <tr><td>1B</td><td>61,24</td><td>2033,99</td></tr> <tr><td>2</td><td>57,45</td><td>1908,13</td></tr> <tr><td>3</td><td>53,89</td><td>1789,61</td></tr> <tr><td>4</td><td>50,00</td><td>1660,56</td></tr> <tr><td>5BIS</td><td>45,74</td><td>1518,97</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,73</td><td>1452,30</td></tr> <tr><td>6</td><td>41,18</td><td>1367,60</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2316,86	1B	61,24	2019,29	2	57,45	1894,34	3	53,89	1776,68	4	50,00	1648,56	5BIS	45,74	1508,00	5	43,73	1441,80	6	41,18	1357,71	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2333,72	1B	61,24	2033,99	2	57,45	1908,13	3	53,89	1789,61	4	50,00	1660,56	5BIS	45,74	1518,97	5	43,73	1452,30	6	41,18	1367,60
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																							
1A	70,27	2316,86																																																							
1B	61,24	2019,29																																																							
2	57,45	1894,34																																																							
3	53,89	1776,68																																																							
4	50,00	1648,56																																																							
5BIS	45,74	1508,00																																																							
5	43,73	1441,80																																																							
6	41,18	1357,71																																																							
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																							
1A	70,27	2333,72																																																							
1B	61,24	2033,99																																																							
2	57,45	1908,13																																																							
3	53,89	1789,61																																																							
4	50,00	1660,56																																																							
5BIS	45,74	1518,97																																																							
5	43,73	1452,30																																																							
6	41,18	1367,60																																																							

Edili artigiani e PMI ed affini COD.INPS 071	20	NUOVI IMPORTI INDENNITA' DI TRASFERTA DA 1.1.2023 (ART.16 CCRL DEL 3.2.22) da 1.3.22 a 28.2.2023 erogazione e.v.r. regionale (per annualità di riferimento 2021) allegata circolare 1/2022 di edilcassa veneto allegato accordo del 3.2.2022 in vigore parte normativa del ccrl del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022 da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale fondo sanitario di categoria	CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 SIGLATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022)			
			NESSUNA TRASFERTA O FUORI FINO A 10 KM	TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai		
			11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre	
		Mensa dal 1.2.2022 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a 12 euro ; 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno; 3- ove non possibile (1) o (2) 5,29euro giornaliere; 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	Trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 8,00	Trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 10,00	Trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 = DIARIA € 14,00	
		INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km	
			PERNOTTAMENTO			
			No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 11,00 xgg+vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo			

**VERBALE INTEGRATIVO AL CCRL SIGLATO IL 24.3.2022 SUL REGOLAMENTO EVR
EVR- ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DA 1.3.2022**

(esclusivamente EVR con le modalità previste dal CCRL veneto del 3.2.2022- e integrativo del 24.3.2022: sospesa normativa Evr nazionale introdotta dal ccnl del 4.5.2022 in attesa armonizzazione regionale)

Come previsto dal CCRL 3 febbraio 2022, le parti sociali hanno operato la verifica degli indicatori/parametri territoriali ai fini della corresponsione dell'E.V.R.

La verifica dei 5 parametri/indicatori ha dato esito positivo, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021; nel Verbale del 24 Marzo 2022 (allegato) sono pubblicate le tabelle con i valori da corrispondere a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022.

Per attivare la clausola di salvaguardia di cui all'articolo 18 del CCRL chiedere alla sede provinciale l'apposita modulistica da gestire come previsto dal verbale integrativo del 24.4.2022 (allegato)

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022

LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI	
	01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65
1°	52,00	40,00	947,30	987,30

CCNL DE 4.5.2022 SCADENZARIO:

01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022
04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi
	Preavviso E Orario Di Lavoro
	EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale (Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)
	TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015
	Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale
	Istituito Mastro Formatore Artigiano /MFA
	16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza
01/10/2022	Formedil passa a 1,20% (0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)
01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022
30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022

<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS 175</p> <p>COD.EBAV AN</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>23</p>	<p>AUMENTO CONTRIBUTION E DI SECONDO LIVELLO EBAV DAL 1.1.2023</p> <p>ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22)DA 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale <u>solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale</u> da 1.7.22 al 31.12.2024</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL DEL 25.7.2022 NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022: Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="630 280 1404 380"> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>2°livello conto ditta</th> <th>2°livello conto dipendente</th> </tr> <tr> <td>AN</td> <td>5,25</td> <td>0,90</td> </tr> </table> <p>ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" data-bbox="630 470 1420 1176"> <thead> <tr> <th rowspan="2">IMPORTI DA 1.7.2022</th> <th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th> <th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1 S</td> <td>23,53</td> <td>0,13601</td> <td>2,33</td> <td>0,01347</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>19,64</td> <td>0,11353</td> <td>1,95</td> <td>0,01127</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>16,42</td> <td>0,09491</td> <td>1,63</td> <td>0,00942</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>12,54</td> <td>0,07249</td> <td>1,24</td> <td>0,00717</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>10,43</td> <td>0,06029</td> <td>0,34</td> <td>0,00197</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>14,43</td> <td>0,08341</td> <td>0,48</td> <td>0,00277</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>7,65</td> <td>0,04422</td> <td>0,25</td> <td>0,00145</td> </tr> <tr> <td>B3S</td> <td>6,43</td> <td>0,03717</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>6,21</td> <td>0,03590</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B4</td> <td>5,00</td> <td>0,02890</td> <td>0,17</td> <td>0,00098</td> </tr> <tr> <td>Apprendistato professionalizzante escluso duale</td> <td colspan="4">Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.</p> <table border="1" data-bbox="742 1355 1316 1691"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td> <td>€ 8,00</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 2,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si</p>	Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente	AN	5,25	0,90	IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098	Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere					VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50
Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente																																																																																		
AN	5,25	0,90																																																																																		
IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																																																	
	mensile	orario	mensile	orario																																																																																
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																																																
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																																																
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																																																
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																																																
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																																																
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																																																
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																																																
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																																																
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121																																																																																
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098																																																																																
Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere																																																																																			
	VERSAMENTO MENSILE																																																																																			
	FULL TIME	PART TIME ≤50%																																																																																		
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00																																																																																		
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																																																																																		

		<p>iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccril del 25.7.2</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccril) 6. Introdotto da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. 																																				
<p>Alimentari Artigiani;</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>25</p> <p>ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22)DA 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e contributo</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>TABELLARE AL 30.6.2022</th> <th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th> <th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>2218,02</td> <td>19,58</td> <td>2237,60</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1991,43</td> <td>17,58</td> <td>1009,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1823,06</td> <td>16,10</td> <td>1839,16</td> </tr> <tr> <td>3A</td> <td>1698,85</td> <td>15,00</td> <td>1713,85</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1606,87</td> <td>14,19</td> <td>1621,06</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1541,33</td> <td>13,61</td> <td>1554,94</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1470,16</td> <td>12,98</td> <td>1483,14</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1375,48</td> <td>12,14</td> <td>1387,62</td> </tr> </tbody> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p>	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	1S	2218,02	19,58	2237,60	1	1991,43	17,58	1009,01	2	1823,06	16,10	1839,16	3A	1698,85	15,00	1713,85	3	1606,87	14,19	1621,06	4	1541,33	13,61	1554,94	5	1470,16	12,98	1483,14	6	1375,48	12,14	1387,62
LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																			
1S	2218,02	19,58	2237,60																																			
1	1991,43	17,58	1009,01																																			
2	1823,06	16,10	1839,16																																			
3A	1698,85	15,00	1713,85																																			
3	1606,87	14,19	1621,06																																			
4	1541,33	13,61	1554,94																																			
5	1470,16	12,98	1483,14																																			
6	1375,48	12,14	1387,62																																			

annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste.
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione.

**NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024**

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022	
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416
Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere			

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della

		<p>R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.22</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 8. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 9. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 10. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 11. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 12. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 13. Introdotto da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 14. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. <p style="text-align: center;">TABELLE E CCRL ALLEGATO</p>																											
<p>ALIMENTARISTI PMI <u>ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI</u> COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>26 Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1" data-bbox="774 1243 1292 1612"> <thead> <tr> <th><u>Livello</u></th> <th><u>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</u></th> <th><u>MINIMI DA 1.1.2022</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>35,00</td> <td>2442,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>30,44</td> <td>2123,48</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>25,11</td> <td>1751,89</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>22,07</td> <td>1539,54</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,78</td> <td>1380,29</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>18,26</td> <td>1274,09</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>16,74</td> <td>1167,93</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>15,22</td> <td>1061,77</td> </tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p>	<u>Livello</u>	<u>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</u>	<u>MINIMI DA 1.1.2022</u>	1	35,00	2442,01	2	30,44	2123,48	3	25,11	1751,89	4	22,07	1539,54	5	19,78	1380,29	6	18,26	1274,09	7	16,74	1167,93	8	15,22	1061,77
<u>Livello</u>	<u>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</u>	<u>MINIMI DA 1.1.2022</u>																											
1	35,00	2442,01																											
2	30,44	2123,48																											
3	25,11	1751,89																											
4	22,07	1539,54																											
5	19,78	1380,29																											
6	18,26	1274,09																											
7	16,74	1167,93																											
8	15,22	1061,77																											

**N.B.: per
alimenteristi
PMI non è
prevista
l'erogazione
dell'ert
(ELEMENTO
REGIONALE
TRANSITORIO)
e non è
prevista la
quota di
adesione
contrattuale al
fondo di
previdenza
negoziale.**

ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:

FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI
Promozione	2,00	
Formazione	0,77	0,52
Sussidi assistenziali	2,08	0,68
Professionalità	0,93	
Ambiente e sicurezza	0,50	
TOTALE	6,28	1,20

ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.

ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.

ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)

ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)
4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)
5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccl)
6. Introdotto da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante
7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.

<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>26 BIS</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1" data-bbox="630 246 1157 436"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1982,79</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1512,34</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccll) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. <p>TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1982,79	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69	E	1512,34								
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021																					
A	1982,79																					
B	1812,19																					
C	1709,07																					
D	1612,69																					
E	1512,34																					
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p>	<p>67</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="630 1646 1428 1982"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																					
Q	1674,33																					
A	1592,87																					
B	1488,45																					
C	1415,62																					
D	1352,27																					
E	1291,33																					
F	1231,83																					
GBIS	1175,52																					
G	1132,86																					

<p>Pulizie Artigiane</p> <p>COD.INPS 120</p> <p>COD.EBAV AX</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.11.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.11.2022</p>	<p>69</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>EDAR: ai dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale</p>	<p>CCNL DEL 27.10.2022 , CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Livello</th> <th colspan="4">AUMENTI</th> </tr> <tr> <th>NOVEMBRE 2022</th> <th>LUGLIO 2023</th> <th>LUGLIO 2024</th> <th>DICEMBRE 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>76,42</td> <td>38,21</td> <td>25,47</td> <td>12,74</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>70,05</td> <td>35,02</td> <td>23,35</td> <td>11,67</td> </tr> <tr> <td>3°SUPER</td> <td>67,89</td> <td>33,95</td> <td>22,63</td> <td>11,32</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>65,57</td> <td>32,78</td> <td>21,86</td> <td>10,93</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>61,98</td> <td>30,99</td> <td>20,66</td> <td>10,33</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>60,00</td> <td>30,00</td> <td>20,00</td> <td>10,00</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>57,80</td> <td>28,90</td> <td>19,27</td> <td>9,63</td> </tr> </tbody> </table> <p>EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>EDAR CCNL 27.10.2022</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3S</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto,indiretto,differito 13^ e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) vè erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua</p> <p>INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE DAL 1.11.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024</th> <th>DAL 1.12.2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>126,55</td> <td>131,55</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>108,58</td> <td>113,58</td> </tr> <tr> <td>3°SUPER</td> <td>104,86</td> <td>109,86</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>96,81</td> <td>101,81</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>88,73</td> <td>93,73</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>83,17</td> <td>88,17</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>76,97</td> <td>81,97</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	AUMENTI				NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024	1°	76,42	38,21	25,47	12,74	2°	70,05	35,02	23,35	11,67	3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32	3°	65,57	32,78	21,86	10,93	4°	61,98	30,99	20,66	10,33	5°	60,00	30,00	20,00	10,00	6°	57,80	28,90	19,27	9,63	EDAR CCNL 27.10.2022	1	2	3S	3	4	5	6	DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024	1°	126,55	131,55	2°	108,58	113,58	3°SUPER	104,86	109,86	3°	96,81	101,81	4°	88,73	93,73	5°	83,17	88,17	6°	76,97	81,97
Livello	AUMENTI																																																																																						
	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024																																																																																			
1°	76,42	38,21	25,47	12,74																																																																																			
2°	70,05	35,02	23,35	11,67																																																																																			
3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32																																																																																			
3°	65,57	32,78	21,86	10,93																																																																																			
4°	61,98	30,99	20,66	10,33																																																																																			
5°	60,00	30,00	20,00	10,00																																																																																			
6°	57,80	28,90	19,27	9,63																																																																																			
EDAR CCNL 27.10.2022	1	2	3S	3	4	5	6																																																																																
DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00																																																																																
Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024																																																																																					
1°	126,55	131,55																																																																																					
2°	108,58	113,58																																																																																					
3°SUPER	104,86	109,86																																																																																					
3°	96,81	101,81																																																																																					
4°	88,73	93,73																																																																																					
5°	83,17	88,17																																																																																					
6°	76,97	81,97																																																																																					

<p>Settore Cineaudiovisivo</p>	<p>np</p>	<p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 Per ditte artigiane VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p> <p>Per ditte non artigiane vedi tabella ebav F RIGA 6</p> <p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019</p> <p>primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine - audiovisivo</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p>
<p>Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT</p>	<p>28</p>	<p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p>


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA A

		QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappar.za	OO.AA.	Azienda	3,88
		OO.SS.	Azienda	1,40
		COBIS-FBS	Azienda	2,48
		EBNA	Azienda	0,23
QUOTE REGIONALI	SERVIZI EBAV	1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		1° Livello EBAV	Azienda	2,34
		Dipendente	0,80	
	2° Livello EBAV	Azienda	Vedi Tabella (B)	
		Dipendente		
NRS		OO.AA.	Azienda	0,06
		OO.SS.	Dipendente	1,00
	Previdenza Complementare		Azienda	Vedi Tabella (B1)
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*		Azienda	Vedere Regolamen. FSBA (link)
			Dipendente	



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già recepito ACCORDO 17/12/21

TABELLA B

		2° Livello EBAV		
		Azienda	Dipendente	
CATEGORIA ARTIGIANA **		CODICE		
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	4,50	2,00
	Orafi	AC	4,68	2,18
	Odontotecnici	AB	4,50	2,00
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
	Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
	Vetro	AL	5,18	1,48
	Ceramica	AH	7,73	2,73
	Concia	AZ	2,83	1,07
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
	Panificatori	AN	5,25	0,90
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95
	Legno	AI	3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80
	Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00
	Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

** Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto


QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE
TABELLA B 1
CATEGORIA ARTIGIANA
Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2023

		REGOLE	
		Quote mensili	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015) ▶ 5 €
	Pulitintolavanderie	AP	
	Occhiali	AV	

Quota annua 2,50 € prevista
+ art. 2 CCRL del 21/03/2022
per dipendente

Decorrenza Gennaio 2023

Metalmeccanici	AA	NESSUNA QUOTA	
-----------------------	----	----------------------	--

Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2023

AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 €
	Vetro	AL	

Quota annua 2,50 € prevista
+ art. 2 CCRL del 21/03/2022
per dipendente

Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)

AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 € Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 € Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): Full-time ▶ 10 € Part-time > 50% ▶ 10 € Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	
	Panificatori	AN	

Quota annua 2,50 € prevista
+ art. 1 CCRL del 09/03/2022
per dipendente

Quota annua 2,50 € prevista
art. 1 CCRL del 09/03/2022
+ per qualsiasi dipendente
(sono esclusi apprendisti in quanto adesione non prevista)

Decorrenza Ottobre 2018
Quota una tantum

Per Tutti i settori	-	ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL) Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7
----------------------------	---	---

GUIDA RIALLINEAMENTO QUOTE

In caso di B01-F24 errati in relazione all'applicazione dell'Accordo interconfederale del 17/12/2021, si riportano di seguito due semplici procedure da seguire per apportare eventuali correzioni ai dati inviati e/o agli importi versati.

Procedura per **rettifica dati B01** inviato

- 1) Ri-creare il B01 con le quote aggiornate per il mese di competenza con quote errate. L'operazione può essere facilitata usando la funzione "Copia Denuncia" nella vista "Denunce B01 inviate" dell'applicativo Ebav (selezionare solo B01, non B02);
- 2) Nel nuovo B01 inserire nel campo note "annulla e sostituisce precedente B01";
- 3) Inviare nuovo B01;
- 4) Annullare precedente B01 inviato con la funzione "Elimina".

Procedura per **rettifica importo F24** versato

- 1) Calcolare differenza importo da versare/versato relativamente il mese interessato;
- 2) Aggiungere/togliere tale differenza direttamente all'importo calcolato nel primo/successivo F24 utile.

Di seguito si presenta uno **specchietto di sintesi** relativo ai CCNL rinnovati con recepimento Accordo del 17/12/2021 e decorrenza nuove quote:

Nuove quote da **gennaio 2022**

- CCNL Area Meccanica
- CCNL Area Alimentazione e Panificazione
- CCNL Autotrasporti Merci

Nuove quote da **febbraio 2022**

- CCNL PMI (piccola e media impresa) TAC Chimica Ceramica Terzo

Nuove quote da **maggio 2022**

- CCNL imprese artigiane TAC Chimica Ceramica
- CCNL Area Legno e Lapidari

Nuove quote da **giugno 2022**

- CCNL Area Comunicazione

Nuove quote da **ottobre 2022**

- CCNL Area Acconciatura-Estetica

Nuove quote da **novembre 2022**

- CCNL Area Imprese pulizie

Nuove quote da **gennaio 2023**

- Qualsiasi altra azienda



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. (1)	Quote Nazionali					Quote Regionali					FSBA			
		QUOTA RAPPR.		QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv. Az. EE.BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		NRS		Prevld. Compl.	Azienda	Dip.
		OO.AA.	OO.SS.				Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.			
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico		NON PIÙ VALIDO													
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)				2,48											
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)		Vedi Tab. A													
4 Con solo quote per Sani.In.Veneto															
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									Vedere Regolamen. FSBA
	OS	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									
6 Coperta da D.Lgs 148/2015 Senza CCRL	AT	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80			0,06	1,00			
7 Coperta da D.Lgs 148/2015 Con CCRL applicato		2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1		
8 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)															Regolamen. FSBA
9 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire		NON PIÙ VALIDO													
10 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 da recepire		NON PIÙ VALIDO													
11 Artigiana di settori che devono ancora recepire Accordo del 17/12/21		NON PIÙ VALIDO													
12 Artigiana del marmo non vincolata a FSBA	AS	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66	2,34	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00			

NOTA (1) Categoria obbligatoria per la specifica casistica

[Tabella F - Codice 1]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 2]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).
Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.
La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.
E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario

**QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE**

sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 4]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6 Codice 7]

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani regionali o nazionali, **NON** sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote EBAV è necessario suddividere dette imprese in quattro tipologie:

- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo, al gennaio 2022, i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non possono versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK). Il codice 6 è quindi riferibile a aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo, nel gennaio 2022, vi rientrano i seguenti CCRL veneti: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità previste, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava o aziende artigiane dell'indotto per cui è prevista la copertura CIGO (da essere dichiarate con codice categoria EBAV "AS"). Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo regionale 12.06.2012 e dell'8.10.2012 (c.d. Trasporto persone), identificate dal codice categoria EBAV "AY", alle condizioni previste dai citati accordi.

[Tabella F - Codice 9 Codice 10 Codice 11]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2023.

[Tabella F - Codice 12]:

Aziende artigiane del settore lapidei destinatarie del trattamento CIGO ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. o) D.lgs. n. 148/2015: imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione. Tali imprese non sono quindi tenute a versare la contribuzione FSBA.

Acconciatori Estetica/Area Benessere nr.9 ARTIGIANI E PMI (anche terziario/pubblci esercizi)		CNEL H515; Inps 021	Ebav AD
 Divisore 173 EDR 10,33		01/10/2022	si applica alle imprese (anche non artigiane in senso stretto) dei settori: (1)acconciatura(2) estetica che comprende in Veneto l'onicologia (3)tricologia non curativa(4)tatuaggio(5)piercing(6)centri benessere esclusi gli stabilimenti termali e quelli con sede in alberghi e/o navi da crociera(7)toilettatura animali se attività prevalente
E.R.R. 0,44		ERR è RICOMPRESA NEL VALORE DEL MINIMO E (pt.13 Acc.Int.21.12.1989 e CCRL del 23.5.1989) E DAL 2008 NELLA TABELLARE	

MENSILITA' =13		DIPENDENTI DEVONO RISPETTARE L. N.1/1990 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) art.13 ccnl			
C - L		1	2	3	4 *
RETRIBUZIONE TABELLARE dal 1.10.2022	M	1476,82	1349,10	1279,00	1205,90
CCNL 7.7.2008;15.12.2009; 3.10.2011;8.9.2014; 10.10.2022	O	(8,53653)	(7,79827)	(7,39306)	(6,97052)
Superminimo Regionale VENETO ccrl 30.9.1992 art.3	M	4,10	3,73	3,26	2,44
	O	(0,02370)	(0,02156)	(0,01884)	(0,01410)
Contigenza conglobata dal 3.10.2011	M				
	O				
EDR conglobata dal 3.10.2011	M				
	O				
Totale	M	1.480,92	1.352,83	1.282,26	1.208,34
	O	(8,56023)	(7,81983)	(7,41191)	(6,98462)
scatti biennali art.31 ccnl		9,30	8,26	7,75	7,23
PROVA ART.12 dal 8.9.2014		4 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
PREAVVISO ART.38 CCNL		10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi
EAR per chi non versa EBAV non assorbibili da superminimi e non riducibile per p.time		30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €

UNA TANTUM CCNL 10.10.2022

periodo di scopertura contrattuale 75 mesi dal 1.7.2016 al 30.9.2022

paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 mesi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio ratario +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % pttime in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare (5) importo onnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti (duali compresi); cifra da apprendista se al 10.10.2022 il lavoratore era ancora inquadrato in tal modo (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023 (8) tassazione separata per i 66 mesi dal 1.7.2016-->31.12.2021 come da tabella a fianco , ai sensi dell'art.17 TUIR e risoluzione n.43 E del 16.3.2004.
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	
TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €	
valore mese nel periodo scoperto		3,28 €	2,30 €	
tassazione separata 66 mesi	88%	216,48 €	151,54 €	
tassazione ordinaria 9 mesi	12%	29,52 €	20,66 €	
quota parte tassazione separata nov.22		88,00 €	61,60 €	
quota parte tassazione separata dic.22		88,00 €	61,60 €	
quota parte tassazione separata mar.23		40,48 €	28,34 €	

Settore Accoppiatori ed Estetica Tricologia Area Benessere Confartigianato
ASSUNZIONI DAL 8.9.2014 (RINNOVO CCNL)
 i soggetti con qualifica professionale possono essere assunti dai 17 anni

AMMESSO APP.PART TIME AL MINIMO 50% (Vedi art.25 p.to15)
 FORMAZIONE INTERNA 80 ORE ANNUE NON RIPROPORZIONATE AI P. TIME ;OBBLIGO PER DITTA CERTIFICARLE PREVISTO SERVIZIO DI ASSISTENZA VEDI MOD. A61 EBAV di 200€ ;

- a- malattia e infortunio gestiti come per i non apprendisti (art.26 ccnl)
- b- inseribile nella lettera di assunzione periodo di prova di massimo 3 mesi (sia per finali 3° o 2°)
- c- preavviso pari agli altri dipendenti = 10 giorni di lavoro
- e- ove confermato in servizio l'anzianità da apprendista vale per tutti gli istituti scatti esclusi

MIN.6 mesi;MAX 60 MESI ; TAB.1 CCNL 8.9.14		durata 4 anni e 6 mesi solo per assunti dal 3-10.2011 con titolo di studio post obbligo o qualifica;TAB 3 CCNL 8.9.14	
mesi	%	retribuzione tabellare	tot.mese
1->12	65	4.80549	831,35
13->18	70	5.17514	895,30
19->24	78	5.76659	997,62
25->36	85	6.28410	1087,15
37->48	90	6.65376	1151,10
49->54	95	7.02341	1215,05
55->60	100*	7.13004	1233,50

n.b. per gli assunti con titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale la durata viene ridotta di 6 mesi (vedi tab.specifica sopra) e la formazione interna è ridotta a 70 ore annue contro le 80 annue normali; fonte art.25 ccnl 8.9.2014 punto 9

GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal liv.3		MIN 6 MESI ; MAX 36 MESI ; TAB.4 CCNL 8.9.14		Totale	
mesi	%	retribuzione tabellare	tot.mese	orario	mensile
1->12	65	5.06887	876,92	5.06887	876,92
13->18	70	5.45879	944,37	5.45879	944,37
19->24	78	6.08265	1052,30	6.08265	1052,30
25->36	85	6.62853	1146,74	6.62853	1146,74

GRUPPO 2 = sbocco finale liv.3		MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ; TAB.2 CCNL 8.9.14		TOTALE	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario	mensile	TOTALE
1->6	63	4.65763	805,77	4.65763	805,77
7->12	80	5.91445	1023,20	5.91445	1023,20
13->18	100*	7.13000	1233,50	7.13004	1233,50

1-acconciatura;2-estetica;3-tricologia non curativa;4-manicure e pedicure estetico;5-tatuaggio e piercing;6-impiegato

PROFILI FORMATIVI 6
 (Il ccnl 8.9.14 rinvia al CCNL 9.9.2008 ,art.25 punto 12 10.10.2022 rinvia

PMI
 PER DATORI DI LAVORO NON ARTIGIANI (L.443/1985) MA PMI (ossia con natura Terziario o Industria tra 1 dip->249 dip.) LA DURATA MASSIMA E' FISSATA IN 36 MESI.LE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE RESTANO LE STESS EELLE ARTIGIANE SOPRA INDICATE (NEL GRUPPO RESTA LA RIDUZIONE DI 6 MESI/DEL TITOLO DI STUDIO;PER GRUPPO 2 LA DURATA MASSIMA RESTA 18 MESI); ANCHE QUI SEMPRE POSSIBILE DURATA MINIMA 6 MESI

100* = La retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattative contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione max 12 mesi.
 dal 3.10.2011 il ccnl (anche quello del 8.9.14) prevede una specifica regola in caso di sospensioni avvenute durante il rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi nel mese di almeno 1099 consecutivi (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,acc.)per la quale la durata finale del contratto va prorogata per un pari periodo ; per i periodi di assenze avvenuti prima del 3.10.2011 vale l'interpello n.34 del 15.10.2010 ART.2 COMMA 1 LETT.-H del lgs.167/11



retribuzioni dal 01/10/2022

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni, DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni, DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	3.97836	688,26	10	0,40013	1-->12	51	3,77171	652,51	10	0,37946
13-->24	56	4,36815	755,69	10	0,43910	13-->24	56	4,14123	716,43	10	0,41641
25-->36	65	5,06976	877,07	10	0,50927	25-->36	65	4,80638	831,50	10	0,48293
37-->48	75	5,84934	1011,94	10	0,58722	37-->48	75	5,54543	959,36	10	0,55683

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro
DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

(1) Necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva inps dovuta, la contribuzione dovuta da FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18), il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3,4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y9- **ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO 100 % circ INPS 87/2021 confermato nel 2022 CIRCOLARE INPS NR.70/2022**); aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9 (18) CIRCOLARE MINISTERO DEL LAVORO NR.12 DEL 6/6/2022 CONFERMA COSTRUZIONE PART TIME; POSSIBILITA' DI STIPULARTO CON FAMILIARI

PARTE AZIENDE ARTIGIANE ALIMENTAZIONE

Art.22 ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO

ERT aziende artigiane settore alimentare

Viene confermato l'elemento regionale transitorio (ERT) da corrispondere ad operai, impiegati e quadri, dipendenti delle aziende artigiane settore alimentare, che sarà erogato per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 01 luglio 2022 e sino al 31/12/2024 nelle misure mensili sotto indicate in euro.
L'ERT sarà erogato anche ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere.

Livello	Valore ERT in €
	Mensile
1S	144,30
1	115,44
2	94,35
3/A	81,03
3	68,82
4	61,05
5	53,28
6	42,18

L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità; non avendo le caratteristiche di premio di produttività tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015 (Legge Stabilità 2016) e smi.

Ai fini dell'erogazione dell'ERT saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21 luglio 1988 e le ore di assenza retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Inoltre dovrà tener conto anche dell'ERT la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi:

- dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL;
- durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi.
- Durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/92 con decorrenza 01.01.2023.

Art. 23 QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

23.1 VERSAMENTO MENSILE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

il datore di lavoro, è tenuto a versare mensilmente e per un massimo di 12 mensilità nell'anno civile (1° gennaio-31 dicembre) la somma:

- di € 26,00 per operai, impiegati e quadri.

es
of
ca
ms
G.M.



PARTE PANIFICAZIONE

Art. 29 ELEMENTO ECONOMICO DI SECONDO LIVELLO SETTORE PANIFICAZIONE

28.1 Viene confermato l'elemento regionale transitorio (ERT) da corrispondere ad operai, impiegati e quadri (con esclusione degli apprendisti), dipendenti delle aziende della panificazione, che sarà erogato per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 01 luglio 2022 e sino al 31/12/2024 nelle misure mensili sotto indicate in euro

L'ERT sarà erogato anche ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere.

Livello	Valore ERT (in €)
	Mensile
A1 S	23,53
A1	19,64
A2	16,42
A3	12,54
A4	10,43
B1	14,43
B2	7,65
B3 S	6,43
B3	6,21
B4	5,00

L'ERT è omnicomprendivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità; non avendo le caratteristiche di premio di produttività tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015 (Legge Stabilità 2016) e smi.

Ai fini dell'erogazione dell'ERT saranno considerate come ore lavorate le ore di permessi retribuiti per assemblee, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21 luglio 1988 e le ore di assenza retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Inoltre dovrà tener conto anche dell'ERT la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi:

- dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL;
- durante il congedo obbligatorio per maternità e per un massimo di 5 mesi.
- Durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/92 con decorrenza 01.01.2023.

es
ca
PM
ms.
Zed
P

EDILIZIA ARTIGIANI PMI art.16 CCRL 3.2.2022, nr.20

VALORI IN VIGORE DAL 1.1.2023

NO TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai -  		
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre
Mensa dal 1.2.2022 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a € 12 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno 3- ove non possibile (1) o (2) 5,29 euro giornalieri 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	Trattamento di trasferta = € 20,00 almeno 4 ore di lavoro	Trattamento di trasferta = € 22,00 almeno 4 ore di lavoro	Trattamento di trasferta = € 26,00 almeno 4 ore di lavoro
	se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 = DIARIA € 8,00	se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 = DIARIA € 10,00	se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 = DIARIA € 14,00
INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km	INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km
PERNOTTAMENTO			
No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 11,00xgg +vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo			

Per le assunzioni che soddisfano i requisiti di cui sopra si procederà a presentare domanda ad Edilcassa Veneto entro il 31 gennaio 2023.

Il contributo sarà erogato da Edilcassa Veneto con risorse ad insistere sulla quota parte datoriale dell'ex fondo 5,80.

Edilcassa Veneto provvederà a definire la modulistica per la richiesta del contributo.

ART. 15 – ASSISTENZE IN FAVORE DEI DIPENDENTI

Per quanto riguarda le prestazioni in favore dei dipendenti si richiama integralmente il testo del "Accordo per la definizione delle assistenze Edilcassa Veneto in attuazione dell'accordo del 26 luglio 2021" siglato in data 19 ottobre 2021. (Allegato 1).

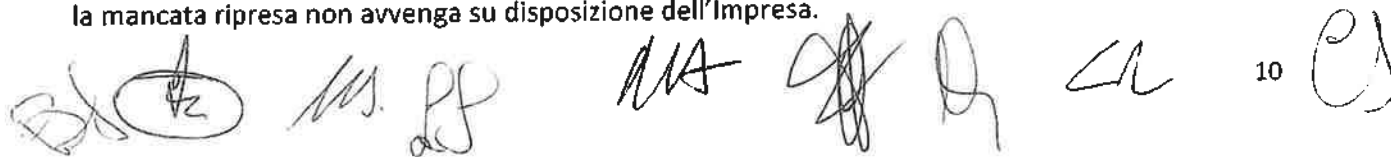
PARTE ECONOMICA

ART. 16 - MENSA, TRASPORTO, TRASFERTA, PERNOTTAMENTO

Per meglio rispondere alla particolare realtà del settore con lavorazioni svolte spesso all'aperto, con frequenti correzioni delle sedi di lavoro in cantieri normalmente decentrati ed a volte distanti rispetto alle sedi dell'impresa e con particolari problemi organizzativi rispetto all'eventuale trasporto delle maestranze, le Parti hanno definito la specifica ed articolata regolamentazione di cui ai successivi capoversi. Tale normativa contempla ed esaurisce in modo complessivo quanto previsto da CCNL 23 luglio 2008, così come rinnovato con l'Accordo del 24 gennaio 2014, relativamente all'articolo 42 "accordi locali" e dall'articolo 24 "trasferta" in tema di mensa, trasporto e trasferta con o senza pernottamento e limiti territoriali della stessa. Il trattamento complessivo che segue assorbe tutti i trattamenti in atto agli stessi titoli. Il lavoratore ha l'obbligo di trovarsi sul posto di lavoro dall'ora stabilita per l'inizio a quella fissata per la fine del lavoro stesso senza ulteriori oneri per l'azienda.

ART. 16.1 - MENSA

Al lavoratore addetto all'attività in un cantiere posto all'interno del territorio comunale e, fuori comune, fino a 10 chilometri dalla sede dell'impresa spetta la fornitura del pasto caldo con costo a carico dell'impresa pari al 100% della spesa con un massimo di 8,00€ dal 01/02/2022 e 12,00 € a decorrere dal 01/01/2023. Comunque tale spesa non sarà considerata quale limite massimo in caso di convenzione tra impresa e trattoria o self-service. La fornitura del pasto spetta al lavoratore solo per le giornate di effettiva prestazione lavorativa intendendosi per tali quelle in cui la prestazione lavorativa si svolge con la presenza nel cantiere di lavoro anche dopo la pausa meridiana, salvo che la mancata ripresa non avvenga su disposizione dell'Impresa.

 Several handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a circled signature on the left, followed by several other scribbles and initials, and a circled '10' on the right.

Su tale importo si applicano i limiti di esenzione fiscali e contributivi previsti dalla normativa vigente.

ART. 16.2 – INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

Ove non sia possibile l'attuazione di quanto sopra sarà corrisposta al lavoratore un'indennità sostitutiva giornaliera almeno di € 4,50 € dal 01/02/2022 e 5,29 € a decorrere 01/01/2023.

Su tale importo si applicano i limiti di esenzione fiscali e contributivi previsti dalla normativa vigente.

I predetti importi non si considerano utili ai fini dell'accantonamento presso Edilcassa Veneto. La predetta indennità non sarà comunque dovuta ai lavoratori che potendo utilizzare il servizio di mensa istituito dall'impresa non intendono usufruirne.

Le parti convengono che i trattamenti di cui al presente punto 16.1 e 16.2 trovano un'applicazione solo per i lavoratori per i quali non ricorrono i presupposti contrattuali per l'erogazione del trattamento di trasferta.

ART. 16.3 – TRASPORTO

Nell'ipotesi in cui ai lavoratori spetti il trattamento di cui al punto 16.1 (mensa) ai medesimi, previa comunicazione dell'impresa, verrà riconosciuto il rimborso dei biglietti o dell'abbonamento ai mezzi pubblici.

ART. 16.4 - TRASFERTA

Per i cantieri più lontani, l'impresa garantirà un'indennità di trasferta che compensa gli ulteriori costi che il lavoratore sostiene, per viaggio, trasporto, oltre alla fornitura del pasto. Tali indennità comunque non sono dovute nel caso il lavoro si svolga nel comune di abituale residenza o dimora dell'operaio o quando questi venga ad essere favorito da un effettivo avvicinamento alla sua residenza o abituale dimora.

Il trattamento di trasferta è differenziato secondo la distanza dalla sede dell'azienda nelle seguenti misure e modalità.

All'operaio comandato a prestare la propria attività lavorativa in un cantiere situato fuori dei confini comunali e oltre 10 km dalla sede dell'impresa spetta un trattamento di trasferta non inferiore alle seguenti misure:

- A. cantiere situato fuori comune e oltre 10 km dalla sede dell'impresa e fino a 20 km: almeno 16,50 € a decorrere dal 01/02/2022 e 20,00 € a decorrere dal 01/01/2023 per ogni giorno effettivamente lavorato con almeno quattro ore di prestazione lavorativa. Nel caso di fornitura del pasto, ovvero di rimborso del medesimo fino a un massimo di 12,00 €, l'azienda corrisponderà una diaria di almeno 4,50 € a decorrere dal 01/02/2022 e 8,00 € a decorrere dal 01/01/2023; tali diarie verranno corrisposte anche qualora, per cause di forza maggiore, al lavoratore presente sul posto di lavoro non sia possibile prestare la propria attività lavorativa.
- B. cantiere situato fuori comune e oltre 20 km dalla sede dell'impresa e fino a 35 km: almeno 18,00 € a decorrere dal 01/02/2022 e 22,00 € a decorrere dal 01/01/2023 per ogni giorno effettivamente lavorato con almeno quattro ore di prestazioni lavorative. Nel caso di fornitura del pasto, ovvero il rimborso del medesimo fino a un massimo di 12,00 €, l'azienda corrisponderà una diaria di almeno 6,00 € a decorrere dal 01/02/2022 e 10,00 € a decorrere

Rf  M. B.      11 

dal 01/01/2023; tali diarie verranno corrisposte anche qualora, per cause di forza maggiore, al lavoratore presente sul posto di lavoro, non sia possibile prestare la propria attività lavorativa.

- C. cantiere situato oltre 35 km: almeno 21,00 € a decorrere dal 01/02/2022 e 26,00 € a decorrere dal 01/01/2023 per ogni giorno effettivamente lavorato con almeno quattro ore di prestazione lavorativa.

Nel caso di fornitura del pasto, ovvero di rimborso del medesimo fino a un massimo di 12,00 €, l'azienda corrisponderà una diaria di almeno 9,00 € a decorrere dal 01/02/2022 e 14,00 € a decorrere dal 01/01/2023; tali diarie verranno corrisposte anche qualora per causa di forza maggiore, al lavoratore presente sul posto di lavoro, non sia possibile prestare la propria opera lavorativa.

In trasferta nessun rimborso chilometrico spetterà ai lavoratori trasportati nel caso che l'azienda decida di effettuare il trasporto con mezzi propri o concordi il trasporto delle maestranze con automezzi di proprietà del lavoratore. Nel caso di utilizzo di mezzi di trasporto da parte del lavoratore per recarsi al cantiere e viceversa le parti hanno individuato le seguenti indennità con decorrenza dal 01/02/2022:

- a. Utilizzo autorizzato dall'impresa dell'auto propria: 0,35 € al chilometro;
- b. Utilizzo dell'auto propria per trasporto autorizzato di colleghi lavoratori: 0,70 € al chilometro;
- c. Lavoratore alla guida del mezzo di trasporto aziendale: 0,08 € al chilometro.

Rimborso delle spese di viaggio, previa presentazione di idonea documentazione, al lavoratore autorizzato dall'impresa ad utilizzare mezzi pubblici e di trasporto.

ART. 16.5 – PERNOTTAMENTO IN LUOGO

In caso di pernottamento in luogo disposto dall'impresa non sono dovuti trattamenti previsti dal precedente punto 16.4, fatto salvo il riconoscimento di quanto dovuto all'operaio addetto alla guida del mezzo. Al lavoratore verrà invece riconosciuta una diaria di almeno 8,50 € a decorrere dal 01/02/2022 e 11,00 € a decorrere dal 01/01/2023; per ogni giorno di trasferta a titolo del rimborso forfettario per maggiori spese sostenute oltre al pagamento integrale del vitto e alloggio.

Al lavoratore verrà inoltre riconosciuta una indennità giornaliera di viaggio per il primo ed ultimo giorno di trasferta per pernottamento, pari alla retribuzione oraria ordinaria delle ore di viaggio correnti a raggiungere il cantiere all'andata e al ritorno.

PREMIO DI RISULTATO

ART.17 – PREMIO DI RISULTATO (Art. 1 commi 182-191 legge 208/2015 e SMI)

Le Parti sottoscrivono in data odierna un separato accordo regionale al fine di definire le procedure per l'applicazione di eventuali premi di risultato aziendali.

