

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda

Cod.CNEL V751

NR.2

CCNL 4.5.2022

Retribuzioni in vigore dall'

01.3. 2023

cod. INPS **003**

cod. Ebav **AE**



CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 29.2.2024 (ccrl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173			TAB A	TAB B	TAB C
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2*	7,98520	7,93434	7,88329
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4*	8,69150	8,64509	8,59341

COEFFICIENTE Giorn. 26

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1884,16	1777,51	1625,37	1503,63	1442,10	1381,44	1302,96
ccnl 25.7.14, del 14.12.17, 20.12.17, 4.5.2022	O			(9,40)	(8,69150)	(8,33584)	(7,98520)	(7,53156)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.884,60	1.777,95	1.625,81	1.504,07	1.442,54	1.381,88	1.303,40
	O				(8,69405)	(8,33838)	(7,98775)	(7,53410)

Tabella B - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1885,68	1765,50	1618,11	1495,60	1434,03	1372,64	1298,05
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O	corretto 30.1.08+30.1.11		(9,35)	(8,64509)	(8,28919)	(7,93434)	(7,50318)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	**							
Totale	M	1.886,12	1.765,94	1.618,55	1.496,04	1.434,47	1.373,08	1.298,49
	O				(8,64763)	(8,29173)	(7,93688)	(7,50572)

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1881,85	1756,36	1609,05	1486,66	1425,19	1363,81	1289,29
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(9,30)	(8,59341)	(8,23809)	(7,88329)	(7,45254)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	**							
Totale	M	1.882,29	1.756,80	1.609,49	1.487,10	1.425,63	1.364,25	1.289,73
	O				(8,59595)	(8,24064)	(7,88584)	(7,45509)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB. A, B, C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.

	valevole TAB. A; B; C		EET (cclrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponible fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024	10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2023 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di marzo 2023 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di gennaio e febbraio 2023 non è necessario ripetere il versamento. Per gli assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.

Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017



Apprendistato professionalizzante settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 FINO AL 24.6.15

NR.2

ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)

per individuare la qualificazione finale consultare nel ccnl la classificazione unica per i 12 gruppi professionali esistenti e i profili formativi previsti nel ccnl

AL: 01.3. 2023

Al conglobato è stato aggiunto per intero l' Elemento Retributivo Regionale /ORA/MESE:

0,44

per EET vedere sempre indicazione nella contrattazione regionale

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni 60 mesi	%	Tabella A			Tabella B			Tabella C						
			conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA	conglobato	altro	TOTALE	ORA	
6S QUADRI SE ESCLUSIVAMENTE AMMINISTRATIVO STOP A 36 MESI	1-->12	70	1.319,35		1.319,35	7,62631	1.320,42		1.320,42	7,63246	1.317,74		1.317,74	7,61697	
	13-->24	75	1.413,56		1.413,56	8,17087	1.414,70		1.414,70	8,17746	1.411,83		1.411,83	8,16085	
	25-->36	85	1.601,98		1.601,98	9,25998	1.603,27		1.603,27	9,26745	1.600,01		1.600,01	9,24863	
	37-->42	88	1.658,50		1.658,50	9,58671	1.659,84		1.659,84	9,59444	1.656,47		1.656,47	9,57496	
	43-->54	93	1.752,71		1.752,71	10,13126	1.754,12		1.754,12	10,13944	1.750,56		1.750,56	10,11885	
	55-->60	100*	1.817,55		1.817,55	10,50607	1.819,02		1.819,02	10,51454	1.815,32		1.815,32	10,49319	
6° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	1.244,70		1.244,70	7,19478	1.236,29		1.236,29	7,14618	1.229,89		1.229,89	7,10920	
	13-->24	75	1.333,57		1.333,57	7,70851	1.324,57		1.324,57	7,65645	1.317,71		1.317,71	7,61682	
	25-->36	85	1.511,32		1.511,32	8,73597	1.501,12		1.501,12	8,67697	1.493,35		1.493,35	8,63206	
	37-->42	88	1.564,65		1.564,65	9,04421	1.554,08		1.554,08	8,98312	1.546,04		1.546,04	8,93663	
	43-->54	93	1.653,52		1.653,52	9,55794	1.642,36		1.642,36	9,49338	1.633,85		1.633,85	9,44425	
	55-->60	100*	1.714,69		1.714,69	9,91153	1.703,11		1.703,11	9,84458	1.694,30		1.694,30	9,79362	
5° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	1.138,20		1.138,20	6,57918	1.133,12		1.133,12	6,54981	1.126,78		1.126,78	6,51315	
	13-->24	75	1.219,47		1.219,47	7,04895	1.214,02		1.214,02	7,01747	1.207,23		1.207,23	6,97819	
	25-->36	85	1.382,00		1.382,00	7,98847	1.375,83		1.375,83	7,95279	1.368,13		1.368,13	7,90828	
	37-->42	88	1.430,77		1.430,77	8,27032	1.424,38		1.424,38	8,23339	1.416,40		1.416,40	8,18731	
	43-->54	93	1.512,03		1.512,03	8,74008	1.505,28		1.505,28	8,70105	1.496,86		1.496,86	8,65235	
	55-->60	100*	1.567,97		1.567,97	9,06340	1.560,97		1.560,97	9,02292	1.552,23		1.552,23	8,97242	
4° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	1.052,98		1.052,98	6,08660	1.047,36		1.047,36	6,05410	1.041,10		1.041,10	6,01793	
	13-->24	75	1.128,16		1.128,16	6,52117	1.122,14		1.122,14	6,48636	1.115,44		1.115,44	6,44760	
	25-->36	85	1.278,53		1.278,53	7,39032	1.271,70		1.271,70	7,35087	1.264,10		1.264,10	7,30694	
	37-->42	88	1.323,63		1.323,63	7,65107	1.316,57		1.316,57	7,61022	1.308,70		1.308,70	7,56474	
	43-->54	93	1.398,82		1.398,82	8,08564	1.391,35		1.391,35	8,04247	1.383,03		1.383,03	7,99442	
	55-->60	100*	1.450,56		1.450,56	8,38473	1.442,81		1.442,81	8,33997	1.434,19		1.434,19	8,29013	
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	5 anni* 60 mesi	%	Tabella A			Tabella B			Tabella C						
3° impiegati amministrativi max 3 anni impiegati tecnici; operai	1-->12	70	1.009,91		1.009,91	5,83763	1.004,26		1.004,26	5,80498	998,07		998,07	5,76921	
	13-->24	75	1.082,02		1.082,02	6,25442	1.075,96		1.075,96	6,21944	1.069,33		1.069,33	6,18111	
	25-->36	91	1.312,75		1.312,75	7,58816	1.305,41		1.305,41	7,54571	1.297,36		1.297,36	7,49921	
	37-->42	96	1.384,86		1.384,86	8,00495	1.377,11		1.377,11	7,96017	1.368,62		1.368,62	7,91111	
	durata massima operai assunti fino al 13.12.17	43-->54	100*	1.391,22		1.391,22	8,04172	1.383,45		1.383,45	7,99682	1.374,91		1.374,91	7,94745
	durata massima operai assunti dal 14.12.2017	55-->60	100	1.391,22		1.391,22	8,04172	1.383,45		1.383,45	7,99682	1.374,91		1.374,91	7,94745
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	3 anni 36 mesi	%	Tabella A			Tabella B			Tabella C						
2° impiegati tecnici/amm.; operai	1-->12	70	967,45		967,45	5,59218	961,29		961,29	5,55658	955,11		955,11	5,52085	
	13-->18	75	1.036,52		1.036,52	5,99145	1.029,92		1.029,92	5,95329	1.023,30		1.023,30	5,91501	
	19-->24	96	1.326,62		1.326,62	7,66834	1.318,17		1.318,17	7,61951	1.309,70		1.309,70	7,57051	
	25-->36	100*	1.332,72		1.332,72	7,70356	1.324,23		1.324,23	7,65450	1.315,71		1.315,71	7,60528	

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'ins in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITÀ CON ETÀ SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato (9) maturano scatto biennale in costanza di apprendistato per importo pari a € 5,16 CCNL 2017 ART.67



retribuzioni in vigore dal: 01.3. 2023

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiana Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto i titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 35 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0.00254

settore calzaturiero (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

TABELLA A						TABELLA B						TABELLA C					
Livello CONVENZIONALE 5						Livello CONVENZIONALE 5						Livello CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	me	%	ora		%*	ora	me	%	ora		%*	ora	me	%	ora
1-12	51	4.79410	829,38	10	0.48170	1-12	51	4.77269	825,68	10	0.47956	1-12	51	4.74599	821,06	10	0.47689
13-24	56	5.26336	910,65	10	0.52667	13-24	56	5.24036	909,58	10	0.52632	13-24	56	5.21103	901,51	10	0.52339
25-36	65	6.10942	1056,03	10	0.61323	25-36	65	6.08215	1052,21	10	0.61050	25-36	65	6.04811	1046,32	10	0.60710
37-48	75	7.04885	1219,47	10	0.70718	37-48	75	7.01747	1214,02	10	0.70404	37-48	75	6.97819	1207,23	10	0.70011

TABELLA A						TABELLA B						TABELLA C					
Livello CONVENZIONALE 4						Livello CONVENZIONALE 4						Livello CONVENZIONALE 4					
MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	me	%	ora		%*	ora	me	%	ora		%*	ora	me	%	ora
1-12	51	4.43521	787,29	10	0.44581	1-12	51	4.41154	783,20	10	0.44344	1-12	51	4.38518	789,64	10	0.44081
13-24	56	4.86978	842,47	10	0.48927	13-24	56	4.84379	837,98	10	0.48667	13-24	56	4.81465	832,97	10	0.48377
25-36	65	5.65202	977,80	10	0.56749	25-36	65	5.62165	972,88	10	0.56447	25-36	65	5.58926	966,77	10	0.56112
37-48	75	6.52117	1128,16	10	0.65441	37-48	75	6.48636	1122,14	10	0.65092	37-48	75	6.44780	1115,44	10	0.64705

TABELLA A						TABELLA B						TABELLA C					
Livello CONVENZIONALE 3						Livello CONVENZIONALE 3						Livello CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	me	%	ora		%*	ora	me	%	ora		%*	ora	me	%	ora
1-12	51	4.25382	735,91	10	0.42767	1-12	51	4.23003	731,80	10	0.42529	1-12	51	4.20397	727,29	10	0.42289
13-24	56	4.67061	808,02	10	0.46935	13-24	56	4.64449	803,60	10	0.46674	13-24	56	4.61508	799,65	10	0.46368
25-36	65	5.42084	937,81	10	0.54437	25-36	65	5.39952	932,56	10	0.54134	25-36	65	5.36730	928,81	10	0.53802
37-48	75	6.25442	1082,02	10	0.62773	37-48	75	6.21944	1075,96	10	0.62423	37-48	75	6.18111	1069,33	10	0.62040

TABELLA A						TABELLA B						TABELLA C					
Livello CONVENZIONALE 2						Livello CONVENZIONALE 2						Livello CONVENZIONALE 2					
MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza In azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	me	%	ora		%*	ora	me	%	ora		%*	ora	me	%	ora
1-12	51	4.07500	784,87	10	0.40979	1-12	51	4.04905	780,49	10	0.40719	1-12	51	4.02302	776,98	10	0.40459
13-24	56	4.47426	842,05	10	0.44971	13-24	56	4.44577	837,12	10	0.44687	13-24	56	4.41719	832,17	10	0.44401
25-36	65	5.19292	988,38	10	0.52158	25-36	65	5.15986	982,66	10	0.51828	25-36	65	5.12668	976,92	10	0.51496
37-48	75	5.99145	1038,52	10	0.60143	37-48	75	5.95329	1029,92	10	0.59782	37-48	75	5.91501	1023,30	10	0.59379

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)	
DUALE DURATA TRA 9-12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25-36 MESI	750 euro
DUALE DURATA TRA 37 MESI - A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

[1] Necessario stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori o minore e Istituzione Formativa; [2] necessaria PFI sottoscritta tra azienda/genitore (o ex minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) [3] necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista; [4] per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione [5] il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 [6] il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificata motivo di licenziamento; [7] RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola vedi art.10 A.I. 1.10.2018 [8] periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1, ex art.4.3 [9] prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; [10] prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confortigiano Formazione [0422/433250] modello A61 [11] maturazione ratei di ogni istituto diretto e differita di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) * * * * * [12] scatti in base alle ore di formazione interna o esterna [13] sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18); il TFR matura anche su tali ore; [14] malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 [15] per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVA; [16] i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); [17] contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-11,2° anno 3%-12,3° e 4° 5%-9,1) (aziende da 10 addetti o salite per ogni anno 5% codice 19).

Scadenario TAC

14/12/2016	CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017	DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017	EROGAZIONE ERT
01/03/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017	possibile eet ccr1 26.3.2015
09/10/2017	PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017	CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017	ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018	cessazione eventuale ultima EET ccr1 26.3.2015
01/10/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018	PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018	PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018	PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020	TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020	PROROGA CCRL
01/03/2020	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021	PROROGA CCRL
28/02/2022	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022	PROROGA ERT
01/03/2022	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022	PROROGA CCRL
01/05/2022	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022	nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022	RINNOVO CCNL
04/05/2022	INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022	AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022	SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022	SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023	PROROGA ERT
01/03/2023	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
29/02/2024	TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2024	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA
29/02/2024	SCADENZA CCRL

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

NR.10

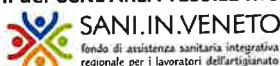
Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatricie e stirerie in genere

cod INPS 003

dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA

CCNL 4.5.22

cod EBAV AP



Retribuzioni in vigore dall'

1/03/ 2023

Ct. 10

Confartigianato ANIL

Divisore orario

173

ERR

0,44

(0,00254)

8,02746

liv2 rif.art.16

dal rinnovo CCNL del 3.12.10 conglobati minimi+contigenza+edr

8,37757

liv3 rif.art.16

CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13

divisore giornaliero 26

C - L		6S Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.12.2022	M	1887,42	1780,53	1620,27	1495,36	1433,83	1374,81	1300,28
ccnl 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14, ccnl 14.12.17, 20.12.17 e 4.5.22	O	(10,90994)	(10,29208)	(9,36572)	(8,64370)	(8,28803)	(7,94688)	(7,51607)
Ind. di funzione	M	20,66						
somma di : Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.) + Incremento Retributivo Regionale (I.R.R. 24.11.1995 ex 27.000 lire)	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	1.934,34	1.804,73	1.640,33	1.512,84	1.449,76	1.389,19	1.313,11
	O				(8,74474)	(8,38012)	(8,03000)	(7,59023)
scatti anzianità 4 biennali;art.45		15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.(nr.10)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

		ERT		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
		E.R.T.	6s	27,40	0,15838	41,50	0,23988
	6	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746
	5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168
	4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705
	3	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474
	2	14,40	0,08324	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243
	1	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012
apprendisti		no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			EBAV B01	EBAV B01
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2023 al 29.2.2024	10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2023 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di marzo 2023 per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con i b01 di gennaio o febbraio 2023 non deve essere ripetuto). Per i nuovi assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI

nr.10

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durate e sempre con retribuzione finale al 100%)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative declaratorie ed esemplificazioni

AL 1/03/ 2023

NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE INTERO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese	
6° super quadro	1-->12	70	7,63696	0,00254	7,63950	1.321,63	
	13-->24	75	8,18246	0,00254	8,18500	1.416,01	
	25-->36	85	9,27345	0,00254	9,27599	1.604,75	
	37-->42	88	9,60075	0,00254	9,60329	1.661,37	
	43-->54	93	10,14625	0,00254	10,14879	1.755,74	
	55-->60	100*	10,52179	0,00254	10,52433	1.820,71	
6° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	7,20446	0,00254	7,20700	1.246,81	
	13-->24	75	7,71906	0,00254	7,72160	1.335,84	
	25-->36	85	8,74827	0,00254	8,75081	1.513,89	
	37-->42	88	9,05703	0,00254	9,05957	1.567,31	
	43-->54	93	9,57164	0,00254	9,57418	1.656,33	
	55-->60	100*	9,92591	0,00254	9,92846	1.717,62	
5° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	6,55601	0,00254	6,55855	1.134,63	
	13-->24	75	7,02429	0,00254	7,02684	1.215,64	
	25-->36	85	7,96086	0,00254	7,96341	1.377,67	
	37-->42	88	8,24184	0,00254	8,24438	1.426,28	
	43-->54	93	8,71012	0,00254	8,71267	1.507,29	
	55-->60	100*	9,03251	0,00254	9,03505	1.563,06	
4° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	6,05059	0,00254	6,05313	1.047,19	
	13-->24	75	6,48277	0,00254	6,48532	1.121,96	
	25-->36	85	7,34714	0,00254	7,34969	1.271,50	
	37-->42	88	7,60646	0,00254	7,60900	1.316,36	
	43-->54	93	8,03864	0,00254	8,04118	1.391,12	
	55-->60	100*	8,33618	0,00254	8,33872	1.442,60	
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese	
3° impiegati amministrativi max 3 anni	1-->12	70	5,80162	0,00254	5,80417	1.004,12	
	13-->24	75	6,21603	0,00254	6,21857	1.075,81	
	25-->36	91	7,54211	0,00254	7,54465	1.305,23	
	37-->42	96	7,95651	0,00254	7,95906	1.376,92	
	durata massima operai assunti fino al 13.12.17	43-->54	100 *	7,99317	0,00254	7,99571	1.383,26
	durata massima operai assunti dal 14.12.2017	55-->60	100 *	7,99317	0,00254	7,99571	1.383,26
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese	
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1-->12	70	5,56282	0,00254	5,56536	962,81	
	13-->18	75	5,96016	0,00254	5,96270	1.031,55	
	19-->24	96	7,62900	0,00254	7,63155	1.320,26	
	25-->36	100*	7,66415	0,00254	7,66669	1.326,34	

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato, durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

APPRENDISTATO DUALE PULITINTOLAVANDERIE ART.43 D.lgs 81/2015

NR.10



retribuzioni in vigore dal:

1/03/ 2023

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

Liv CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese			%	ora	mese		
1--->12	51	4,77906	826,78	10	0,48020	10	4,41083	763,07	10	0,44337
13-->24	56	5,24735	907,79	10	0,52702	10	4,84302	837,84	10	0,48659
25--->36	65	6,09026	1053,62	10	0,61132	10	5,62095	972,42	10	0,56438
37--->48	75	7,02684	1215,64	10	0,70497	10	6,48532	1121,96	10	0,65082

liv CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese			%	ora	mese		
1--->12	51	4,22944	731,69	10	0,42523	10	4,05545	701,59	10	0,40783
13-->24	56	4,64384	803,38	10	0,46667	10	4,45280	770,33	10	0,44757
25--->36	65	5,38977	932,43	10	0,54127	10	5,16801	894,07	10	0,51909
37--->48	75	6,21857	1075,81	10	0,62415	10	5,96270	1031,55	10	0,59856

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione formativa interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti,indiritti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Scadenario Pulitintolavanderie artigiane

14/12/2016 CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017 EROGAZIONE ERT
01/03/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017 possibile eet ccrf 26.3.2015
09/10/2017 PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018 cessazione eventuale ultima EET ccrf 26.3.2015
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018 PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018 PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020 PROROGA CCRL
01/03/2020 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021 PROROGA CCRL
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023 PROROGA ERT
01/03/2023 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
29/02/2024 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2024 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA
29/02/2024 SCADENZA CCRL

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore occhialeria e attività di ottica-MODA

CNEL V751

nr.13



cod Inps. 003
cod EBAV AV

Anpo Confartigianato

Retribuzioni in vigore dall'

1/3/ 2023

nb 1° liv. se è 1ª assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

Divisore orario

CCNL DEL 4.5.2022

173

ERR

0,44 (0,00254)

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13

divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - L	6	6	5	4	3	2	1
	Quadro N.B.	Imp.Dir. Imp.Tec.	Imp.Con. Imp.Tec.	Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	Imp.ord. Op.sp.	Imp.ord. Op.Q.	Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/12/2022	M 1.830,31	1830,31	1657,42	1549,07	1455,09	1402,83	1345,23
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	O (10,57983)	(10,57983)	(9,58046)	(8,95416)	(8,41092)	(8,10884)	(7,77590)
B - Elem. Retrib. Reg.	M 0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Indennità di funzione	O (0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	M 20,66						
Totale	M 1.851,41	1.830,75	1.657,86	1.549,51	1.455,53	1.403,27	1.345,67
	O 21,69	(10,57983)	(9,58046)	(8,95671)	(8,41347)	(8,11139)	(7,77844)
scatti anzianità 5 biennali;art.45		21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016e s.m.i. (nr.13)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo di proroga del 21.2.2023 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17-->29.2.2024			EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16			ERT rispetto ad EET		
	mensile		orario	mensile		orario	mensile		orario
	6	21,40	0,12370	0,19653	34,00	0,17630	0,19653	-12,60	-0,07283
5	18,60	0,10751	0,15607	30,50	0,14162	0,15607	-11,90	-0,06879	
4	15,80	0,09133	0,13410	27,00	0,12543	0,13410	-11,20	-0,06474	
3	13,80	0,07977	no	24,50	no	no	-10,70	-0,06185	
2	12,80	0,07399	no	23,20	no	no	-10,40	-0,06012	
1	11,50	0,06647	no	21,70	no	no	-10,20	-0,05896	
apprendisti	no	no	no	no	no	no	no	no	

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024	10%	EBAV B01 quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2023 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023); PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2023 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2023 o febbraio 2023 non deve essere ripetuto). Per i nuovi assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .
Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il **periodo scoperto** è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso;
deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.						nr.13		
CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;						dal 14.12.16 anche		
con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)								
con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015								
profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili								
AL 1/3/ 2023		NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016						
N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRENDENDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA								
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata				TOTALE	TOTALE	
		mesi	%	conglobato	err	altro	orario	
6° super quadro		1-->12	70	7,40588	0,00254		7,40842	1.281,66
		13-->24	75	7,93487	0,00254		7,93741	1.373,17
		25-->36	85	8,99285	0,00254		8,99540	1.556,20
		37-->42	88	9,31025	0,00254		9,31279	1.611,11
		43-->54	93	9,83924	0,00254		9,84178	1.702,63
		55-->60	100*	10,20342	0,00254		10,20596	1.765,63
6° impiegato direttivo		1-->12	70	7,40588	0,00254		7,40842	1.281,66
		13-->24	75	7,93487	0,00254		7,93741	1.373,17
		25-->36	85	8,99285	0,00254		8,99540	1.556,20
		37-->42	88	9,31025	0,00254		9,31279	1.611,11
		43-->54	93	9,83924	0,00254		9,84178	1.702,63
		55-->60	100*	10,20342	0,00254		10,20596	1.765,63
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist		1-->12	70	6,70632	0,00254		6,70887	1.160,63
		13-->24	75	7,18535	0,00254		7,18789	1.243,51
		25-->36	85	8,14339	0,00254		8,14594	1.409,25
		37-->42	88	8,43081	0,00254		8,43335	1.458,97
		43-->54	93	8,90983	0,00254		8,91237	1.541,84
		55-->60	100*	9,23961	0,00254		9,24215	1.598,89
4° impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es addetto al ciclo completo produttivo delle lenti es controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.		1-->12	70	6,26791	0,00254		6,27046	1.084,79
		13-->24	75	6,71562	0,00254		6,71816	1.162,24
		25-->36	85	7,61104	0,00254		7,61358	1.317,15
		37-->42	88	7,87966	0,00254		7,88221	1.363,62
		43-->54	93	8,32737	0,00254		8,32991	1.441,08
		55-->60	100*	8,63559	0,00254		8,63814	1.494,40
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata				TOTALE	TOTALE	
		mesi	%	min	err	altro	orario	
3° impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017		1-->12	70	5,88765	0,00254		5,89019	1.019,00
		13-->24	75	6,30819	0,00254		6,31074	1.091,76
		25-->36	91	7,65394	0,00254		7,65648	1.324,57
		37-->42	96	8,07449	0,00254		8,07703	1.397,33
		43-->54	100*	8,11168	0,00254		8,11423	1.403,76
		55-->60	100*	8,11168	0,00254		8,11423	1.403,76
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata				TOTALE	TOTALE	
		mesi	%	min	err	altro	orario	
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo		1-->12	70	5,67619	0,00254		5,67873	982,42
		13-->18	75	6,08163	0,00254		6,08418	1.052,56
		19-->24	96	7,78449	0,00254		7,78703	1.347,16
		25-->36	100*	7,82035	0,00254		7,82289	1.353,36



retribuzioni in vigore dal:

1/3/ 2023

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13)

LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 6						LIVELLO CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,39825	933,90	10	0,54211	1-->12	51	4,89858	845,72	10	0,49115
13-->24	56	5,92725	1025,41	10	0,59501	13-->24	56	5,36760	928,60	10	0,53905
25-->36	65	6,87943	1190,14	10	0,69023	25-->36	65	6,22984	1077,76	10	0,62527
37-->48	75	7,93741	1373,17	10	0,79603	37-->48	75	7,18789	1243,51	10	0,72108

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,56917	790,47	10	0,45921	1-->12	51	4,29212	742,54	10	0,43150
13-->24	56	5,01687	867,92	10	0,50398	13-->24	56	4,71266	815,29	10	0,47356
25-->36	65	5,82275	1007,34	10	0,58456	25-->36	65	5,46964	946,25	10	0,54925
37-->48	75	6,71816	1162,24	10	0,67411	37-->48	75	6,31074	1091,76	10	0,63336

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	MONTANTE	OBSERVAZIONI
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,13805	715,88	10	0,41609	6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
13-->24	56	4,54350	786,02	10	0,45664	13-->24 MESI	500 euro	
25-->36	65	5,27329	912,28	10	0,52962	25-->36 MESI	750 euro	
37-->48	75	6,08418	1052,56	10	0,61071	37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1- ;2° anno 3% -Y2- ; 3° e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature Moda

NR.2

Costo orario rif. Tab. B dall'



01.3. 2023

	3° Op. Spec.	2° Op. Qual.	1° Op. Com.
Retribuzione diretta			
a) retribuzione tabellare	8,28919	7,93434	7,50318
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Reg.	0,00254	0,00254	0,00254
f) Scatto	0,04776	0,04478	0,04179
g) ERT	0,08671	0,07803	0,06821
1) TOTALE	8,42620	8,05969	7,61572
Retribuzione indiretta			
h) ferie permessi ROL / ore:	0,83395	0,79817	0,75475
i) festività /ore	0,41697	0,39908	0,37738
l) Gratifica natalizia	0,69362	0,66386	0,62775
2) TOTALE	10,37075	9,92080	9,37560
Contributi			
m) INPS +FONDARTIGIANATO	2,80902	2,68799	2,54122
n) INAIL - Premio medio	0,22464	0,21450	0,20228
o) EBAV - mensile	0,11176	0,11176	0,11176
p) FSBA convenzionale	0,03902	0,03902	0,03902
q) SANIVE	0,05564	0,05564	0,05564
r) quota adesione previdenza	0,06358	0,06358	0,06358
3) TOTALE	13,67440	13,09329	12,38910
Trattamento di fine rapporto	0,76178	0,72909	0,68944
4) TOTALE	14,43618	13,82238	13,07854
Riparamet. 2080/1600	18,76704	17,96910	17,00210