

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO

nr.4-59



cod.inps 003
cod ebav chimica AU
cod ebav vetro AL

presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione-
pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017, 20.12.2017 E 4.5.2022)

Retribuzioni in vigore dall' 1/3/ 2023

Divisore 173
ERR 0,44 (0,00254)
EDR 10,33 (0,05971)

CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

LIVELLI	7 Quadro	6 lavoratore direttivo	coeff. giornaliero 26					
			5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. imp.conc.	4 op.spec. imp.conc.	3 op.qual. imp.ord.	2** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare dal 1.10.2018	M 2037,31 O (11,77636)	1903,22 (11,00127)	1797,77 (10,39173)	1712,44 (9,89650)	1623,24 (9,38289)	1532,46 (8,85815)	1464,90 (8,46763)	1368,55 (7,91069)
Indennità di funzione	M 51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M 0,44 O	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Incremento Retributivo Regionale (CESSATO) da 1.8.2005 al 28.2.2017	M 19,32 O	17,54	16,04 (0,09272)	14,73 (0,08514)	13,41 (0,07751)	12,00 (0,06936)	10,88 (0,06289)	9,38 (0,05422)
Totale	M 2.089,40 O	1.903,66	1.798,21 (10,39428)	1.712,88 (9,90104)	1.623,68 (9,38543)	1.532,90 (8,86069)	1.465,34 (8,47017)	1.368,99 (7,91324)
PERIODO DI PROVA	6 MESI	6 MESI	4 MESI	4 MESI	3 MESI	2 MESI	2 MESI	1 MESE
scatti 5 biennali vedi ccnl	18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30

* NB i lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)
** N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3° livello
ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020, dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022, dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 e prorogato dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccrl del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021), dal 1.3.2022 AL 28.2.2022 (con proroga del 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga del 21.2.2023) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T.	valevole TAB.A;B;C		EET (ccr 2015) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
	7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00
6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202
5s	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780
5	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780
4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358
3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358
2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514
1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022, dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 e prorogato dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2023 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023); PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2023 per tutti i lavoratori in forza (Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2023 non deve essere ripetuto). Dal mese di marzo 2023 a febbraio 2024 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

APPRENDISTATO SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.		n.4-59				
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15		PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)				
<p>ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori nasp/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)</p>						
per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti						
AL	1/3/ 2023	NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE				
1° GRUPPO - 5 anni -	durata in mesi	TOTALE				
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	n.b.minima 6	orario				
7° quadri	1-->12	8,24345	0,00254	altro	TOTALE	ore mese
	13-->24	8,83227	0,00254			1.426,56
	25-->36	10,00990	0,00254			1.528,42
	37-->48	10,59872	0,00254			1.732,15
	49-->54	11,18754	0,00254			1.834,02
	55-->60	11,35738	0,00254			1.935,88
6° lavoratore (operaio tecnico e intermedio) con ruolo direttivo e/o di responsabilità	1-->12	7,70089	0,00254			1.965,27
	13-->24	8,25095	0,00254			1.332,69
	25-->36	9,35108	0,00254			8,25350
	37-->48	9,90114	0,00254			1.427,86
	49-->54	10,45121	0,00254			9,35362
	55-->60	10,60987	0,00254			1.618,18
5°S operaio specializzato provetto e intermedio	1-->12	7,27421	0,00254			1.713,34
	13-->24	7,79380	0,00254			10,45375
	25-->36	8,83297	0,00254			1.808,50
	37-->48	9,35256	0,00254			10,61241
	49-->54	9,87215	0,00254			1.835,95
	55-->60	10,02202	0,00254			7,27676
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI						1.258,88
						1.348,77
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI						8,83552
						1.528,54
						9,35510
						1.618,43
						9,87469
						1.708,32
						10,02456
						1.734,25

2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
5° operaio specializzato provetto impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,92895	0,00254		6,93149	1.199,15
	13-->24	75	7,42387	0,00254		7,42642	1.284,77
	25-->36	80	7,91880	0,00254		7,92134	1.370,39
	37-->42	90	8,90865	0,00254		8,91119	1.541,64
	43-->48	100 *	9,54633	0,00254		9,54887	1.651,96
4° operaio specializzato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,56802	0,00254		6,57057	1.136,71
	13-->24	75	7,03717	0,00254		7,03971	1.217,87
	25-->36	80	7,50631	0,00254		7,50886	1.299,03
	37-->42	90	8,44460	0,00254		8,44714	1.461,36
	43-->48	100 *	9,04907	0,00254		9,05161	1.565,93
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6						
	1-->12	70	6,20071	0,00254		6,20325	1.073,16
	13-->24	75	6,64361	0,00254		6,64616	1.149,79
	25-->30	80	7,08652	0,00254		7,08906	1.226,41
	31-->36	100*	8,54300	0,00254		8,54554	1.478,38
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	durata in mesi n.b.minima 6						
	1-->12	70	5,92734	0,00254		5,92988	1.025,87
	13-->24	75	6,35072	0,00254		6,35327	1.099,12
	25-->30	80	6,77410	0,00254		6,77665	1.172,36
	31-->36	100*	8,16637	0,00254		8,16891	1.413,22

NOTE: (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app-assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

APPRENDISTATO DUALE CHIMICA PLASTICA VETRO ART.43 D.lgs 81/2015

NR. 4-59



retribuzioni in vigore dal:
1/3/ 2023

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF



E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 5S						LIVELLO CONVENZIONALE 5							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	%*		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	5,30233	917,30	10	0,53252		1-->12	51	5,05078	873,78	10	0,50737	
13-->24	56	5,82191	1007,19	10	0,58448		13-->24	56	5,54570	959,41	10	0,55886	
25-->36	65	6,75717	1168,99	10	0,67801		25-->36	65	6,43657	1113,53	10	0,64595	
37-->48	75	7,79634	1348,77	10	0,78192		37-->48	75	7,42642	1284,77	10	0,74493	

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3							
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	%*		ora	mese	%	ora		
1-->12	51	4,78782	828,29	10	0,48107		1-->12	51	4,52020	781,99	10	0,45431	
13-->24	56	5,25696	909,45	10	0,52799		13-->24	56	4,96311	858,62	10	0,49860	
25-->36	65	6,10142	1055,55	10	0,61243		25-->36	65	5,76034	996,54	10	0,57832	
37-->48	75	7,03971	1217,87	10	0,70626		37-->48	75	6,64616	1149,79	10	0,66690	

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.L VENETO 1.10.18)			
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			DUALE DURATA	Importo	Note
	%	ora	mese	%	ora				
1-->12	51	4,32103	747,54	10	0,43439	DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)	
13-->24	56	4,74442	820,78	10	0,47673	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro		
25-->36	65	5,50650	952,63	10	0,55294	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro		
37-->48	75	6,35327	1099,12	10	0,63762	DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro		

NOTE

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;-3° e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

Scadenario Chimica Gomma Plastica e Vetro (N.4-59)

01/02/2017 DECORRENZA CCRL CHIMICA GOMMA PLASTICA VETRO (ESCLUSA CERAMICA) DEL 9.2.2017
01/02/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17
01/03/2017 DECORRENZA ERT CCRL DEL 9/2/2017
01/03/2017 CESSA EROGAZIONE I.R.R.
01/03/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17
01/09/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17
01/10/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE E CHIMICA CERAMICA SETTORI ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/02/2019 PROROGA DEL CCRL DEL 9.2.2017
28/02/2019 PROROGA ERT CCRL DEL 9/2/2017
28/02/2019 PROROGA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE
01/03/2019 PROROGATO ERT CON ACCORDO DEL 1.2.19
01/03/2019 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
08/03/2021 PROROGA CCRL
01/03/2021 PROROGA ERT
01/03/2021 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
21/02/2023 PROROGA CCRL
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023 PROROGA ERT
01/03/2023 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
29/02/2024 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2024 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA
29/02/2024 SCADENZA CCRL

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO
costo orario dal

nr.4-59
01.3. 2023

	7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. Imp.conc.	4 op.spec. Imp.conc.	3 op.qual. Imp.ord.	2** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione diretta								
a) retribuzione tabellare	11,77636	11,00127	10,39173	9,89850	9,38289	8,85815	8,46763	7,91069
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Reg.	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
b.1) i.f. se prevista	0,29855							
d) ERT	0,32370	0,28902	0,26012	0,23699	0,21387	0,19075	0,16185	0,13295
c) Scatto								
1) TOTALE	12,40116	11,29283	10,65439	10,13803	9,59931	9,05145	8,63202	8,04618
Retribuzione indiretta								
e) ferie permessi ROL/ ore:	1,20775	1,10038	1,03943	0,99010	0,93854	0,88607	0,84702	0,79132
f) festività /ore	0,60387	0,55019	0,51971	0,49505	0,46927	0,44303	0,42351	0,39566
g) Gratifica natalizia	1,00452	0,91522	0,86452	0,82350	0,78062	0,73697	0,70449	0,65817
2) TOTALE	15,21729	13,85863	13,07806	12,44669	11,78774	11,11752	10,60704	9,89134
Contributi								
h) INPS +FONDARTIGIANATO	4,14367	3,77370	3,56116	3,38923	3,20980	3,02730	2,88830	2,69341
i) INAIL - Premio medio	0,31956	0,29103	0,27464	0,26138	0,24754	0,23347	0,22275	0,20772
l) EBAV - mensile	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116	0,11116
m) FSBA convenzionale	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902
n) SANIVE	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
o) quota adesione previdenza	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532	0,16532
3) TOTALE	20,06225	18,30509	17,29558	16,47903	15,62680	14,76001	14,09981	13,17419
Trattamento di fine rapporto	1,10323	1,00516	0,94948	0,90442	0,85732	0,80939	0,77372	0,72284
4) TOTALE	21,16548	19,31024	18,24506	17,38345	16,48413	15,56940	14,87353	13,89704
Riparamet. 2080/1600	27,51512	25,10331	23,71857	22,59849	21,42937	20,24022	19,33558	18,06615

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]

costo orario amm. _____
 [7 (n. anni di amm.) x nr. dipendenti x 1664 (n. ore/anno mediamente lav.)]

[Totale spese (impiegato - o costo servizi - luce - gas acqua)]

2) Spese generali: come sopra _____
 [n. dip. x 1664]

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola 12 - 15 %