



Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13) ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete						01/03/ 2023	
						nr.20 === 071 EMENS	
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)	1-minimi	2-contigenza ed edr	3-Indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-SI EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durata da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni	
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art 5 acc naz 6.5.2013 e circ nr 15 p lo 5 del 21.1.2013 ML)							
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE ( profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dal 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intertemporal' ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ,serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto ( art.15 acc 6.5.2013)							
ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante						80 h	40h
ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto ( vedi DGR )						120 h	120h
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto							
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE							
		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	totale ORARIO	TOTALE MESE
<b>1° GRUPPO APP.OPERAI</b>		I	74	8,64962	0,00000	<b>8,64962</b>	1.496,38
DURATA	60 mesi	II	76	8,88339	0,00000	<b>8,88339</b>	1.536,83
INQUADRAMENTO FINALE	4° o 5°	III	79	9,23405	0,00000	<b>9,23405</b>	1.597,49
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°	IV	79	9,23405	0,00000	<b>9,23405</b>	1.597,49
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA,LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013		V	86	10,05226	0,00000	<b>10,05226</b>	1.739,04
		VI	86	10,05226	0,00000	<b>10,05226</b>	1.739,04
		VII	91	10,63669	0,00000	<b>10,63669</b>	1.840,15
		VIII	91	10,63669	0,00000	<b>10,63669</b>	1.840,15
		IX	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25
		X	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25
<b>2° GRUPPO APP.OPERAI</b>		I	70	8,18207	0,00000	<b>8,18207</b>	1.415,50
DURATA	51 mesi	II	74	8,64962	0,00000	<b>8,64962</b>	1.496,38
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	76	8,88339	0,00000	<b>8,88339</b>	1.536,83
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	79	9,23405	0,00000	<b>9,23405</b>	1.597,49
LAVORAZIONI POLVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELAVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENFRANTE NEL PRIMO GRUPPO		V	81	9,46782	0,00000	<b>9,46782</b>	1.637,93
		VI	86	10,05226	0,00000	<b>10,05226</b>	1.739,04
		VII	86	10,05226	0,00000	<b>10,05226</b>	1.739,04
		VIII	91	10,63669	0,00000	<b>10,63669</b>	1.840,15
		IX	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25
<b>3° GRUPPO APP.OPERAI</b>		I	74	7,97766	0,00000	<b>7,97766</b>	1.380,14
DURATA	48 mesi	II	76	8,19327	0,00000	<b>8,19327</b>	1.417,44
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	8,51669	0,00000	<b>8,51669</b>	1.473,39
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	79	8,51669	0,00000	<b>8,51669</b>	1.473,39
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.		V	86	9,27133	0,00000	<b>9,27133</b>	1.603,94
		VI	86	9,27133	0,00000	<b>9,27133</b>	1.603,94
		VII	91	9,81037	0,00000	<b>9,81037</b>	1.697,19
		VIII	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45
<b>4° GRUPPO</b>		I	74	7,97766	0,00000	<b>7,97766</b>	1.380,14
DURATA	36 mesi	II	76	8,19327	0,00000	<b>8,19327</b>	1.417,44
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	79	8,51669	0,00000	<b>8,51669</b>	1.473,39
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	84	9,05572	0,00000	<b>9,05572</b>	1.566,64
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI		V	91	9,81037	0,00000	<b>9,81037</b>	1.697,19
		VI	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45

N.B.1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b. D.Lgs. 81/2015; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per mese inquadramento da parte apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0790 per tutti i livelli.

Appr. Professionalizzante OPERAI DISOCCUPATI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento						01/03/ 2023						
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)						1-minimi	2-contingenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO ; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE	
						ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)					art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedll.it e anche quelli ISFOL in V.to)	
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane						ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante				80 h	40h	
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es. malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o interperle/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata (serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto ( art.15 acc.6.5.2013)						ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto ( vedi DGR )				120 h	120h	
						la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/acordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -16 0RE- GRATIS TRAMITE WWW.EDILCASSA.IT						
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE						totale				TOTALE MESE		
						SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	ORARIO		
<b>1° GRUPPO APP.OPERAI</b>						I	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
DURATA 60 mesi						II	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
INQUADRAMENTO FINALE 4° o						III	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°						IV	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA, LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013						V	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						VI	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						VII	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						VIII	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						IX	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
<b>2° GRUPPO APP.OPERAI</b>						I	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
DURATA 51 mesi						II	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
INQUADRAMENTO FINALE 3°						III	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°						IV	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITÀ ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO						V	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						VI	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						VII	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						VIII	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						IX	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE, AD ESEMPIO (1) FERRAIOLI(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNATORE(4) DECORATORE-PITTORE(5) STUCCATORE(6) JORNATISTA(7) TAPPEZZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA E MODELLISTA						V	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						VI	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						VII	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						VIII	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
						IX	96	11,22113	0,00000	<b>11,22113</b>	1.941,25	
<b>3° GRUPPO APP.OPERAI</b>						I	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
DURATA 48 mesi						II	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
INQUADRAMENTO FINALE 2°						III	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°						IV	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1) MURATORE(2) VERNICIATORE(3) IMBIANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PALCHETTISTA(6) PIASTRELLISTA(7) LINOLEISTA (8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE.						V	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
						VI	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
						VII	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
						VIII	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
						IX	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
<b>4° GRUPPO</b>						I	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
DURATA 36 mesi						II	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
INQUADRAMENTO FINALE 2°						III	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°						IV	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE, ESEMPLI: (1) ASFALTISTA(2) STUCCATORE SCALIOLISTA (3) MONTATORE DI PREFABBRICATI						V	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	
						VI	96	10,34940	0,00000	<b>10,34940</b>	1.790,45	









## PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,81478	832,96	10	0,48148	1--->12	51	4,81478	832,96	10	0,48148
13-->24	56	5,28682	914,62	10	0,52868	13-->24	56	5,28682	914,62	10	0,52868
25--->36	65	6,13649	1061,61	10	0,61365	25--->36	65	6,13649	1061,61	10	0,61365
37--->48	75	7,08056	1224,94	10	0,70806	37--->48	75	7,08056	1224,94	10	0,70806
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	5,18814	897,55	10	0,51881	1--->12	51	5,18814	897,55	10	0,51881
13-->24	56	5,69679	985,54	10	0,56968	13-->24	56	5,69679	985,54	10	0,56968
25--->36	65	6,61234	1143,94	10	0,66123	25--->36	65	6,61234	1143,94	10	0,66123
37--->48	75	7,62962	1319,93	10	0,76296	37--->48	75	7,62962	1319,93	10	0,76296
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 e s.m.i.)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		DUALE DURATA TRA 6-12 MESI	300 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora						
1--->12	51	5,47097	946,48	10	0,54710	DUALE DURATA TRA 13-24 MESI	600 euro				
13-->24	56	6,00734	1039,27	10	0,60073	DUALE DURATA TRA 25-36 MESI					
25--->36	65	6,97281	1206,30	10	0,69728	DUALE DURATA DA 37 MESI -> MASSIMI DI LEGGE	1.100 euro				
37--->48	75	8,04555	1391,88	10	0,80455						

## NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli isituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale.(art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3°e 4° 5% -J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021); (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice I 9)

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR

**Scadenziario edilizia artigiana e industria PMI nr.20 CNEL F015**

24/01/2014 firmato rinnovo CCNL DECORRENZA 1.1.2013

01/01/2014 NUOVI MINIMI  
NUOVO PERIODO DI PROVA OPERAI  
CONTRATTI A TERMINE/SOMMINISTRAZIONE NOVITA'  
TRATTAMENTO FISCALE PRESTAZIONI ASSISTENZIALE E SANITARIE  
EVR ISTITUITA A LIVELLO NAZIONALE ART.15 NON ATTUATA A LIVELLO TERRITORIALE

16/01/2014 firmato accordo per sussidio ad app.operai in caso di mancanza lavoro con rimborso edilcassaveneto

10/02/2014 FIRMATO ACCORDO COEFFICIENTE SOSPENSIONE APPRENDISTI 2014

09/04/2014 FIRMATO CCRL VENETO

01/04/2014 NUOVA CONTRIBUZIONE IMP.+APP.IMP.

01/06/2014 DECORRENZA SANIVE NEL SETTORE

16/10/2014 accordo su versamento Prevedi+nuova scaletta aumenti minimi salariali

18/11/2014 accordo nazionale anaepa ance su prevedi

01/01/2015 versamento contributo contrattuale al Prevedi ( sospeso in Veneto settore artigiano )

26/01/2015 accordo veneto sospensione

31/03/2015 accordo veneto sospensione prevedi fino al 30.4.2015

01/08/2015 versamento prevedi anche in Veneto con Edilcassa ( APPRENDISTI AL VALORE 1° LIVELLO)

31/08/2015 accordo definitivo Veneto su Prevedi

01/10/2015 arretrati prevedi gennaio+febbraio+marzo+aprile ( circ.edilcassa 8/2015)

01/11/2015 arretrati prevedi maggio+giugno+luglio ( circ.edilcassa 8/2015 )

01/07/2015 NUOVI MINIMI

10/02/2016 APE NUOVO REGOLAMENTAZIONE NAZIONALE ALL-F

15/06/2016 FIRMA CCRL (FORMAZIONE ; SICUREZZA;RTSL;MERCATO LAVORO)  
ESIGIBILE APP. OGN ETA' NASPI ART.44 d.lgs.81/15  
ESIGIBILE ASSUNZIONI T.D. OLTRE SOGLIE MINIME CCNL

20/12/2016 CCPL TREVISO FORMAZIONE, CONTRATTI DI RETE, DUALE E ASL

30/06/2016 SCADENZA CCNL 24.1.2014+ACCORDO 16.10.2014

01/10/2016 NUOVE REGOLE CORSI FORMAZIONE SICUREZZA

01/04/2017 AFAC NAZIONALE ACCORDO 16.10.2014

21/04/2017 VERBALE V.TO ACCONTANAMENTO AFAC E SICUREZZA

16/02/2018 verbale accordo regole EDILCASSA + 0,20+ RTLS + duale + altro+APE

01/03/2018 spostato termine art.13 godimento permessi anno precedente al 30.6. anno successivo

31/01/2019 SANEDIL ACCORDO ISTITUTIVO ANAEP-SOSPESO IN V.TO

06/02/2019 SANEDIL ACCORDO INTEGRATIVO ANAEP-SOSPESO IN V.TO.

15/02/2019 SANEDIL CNCE CIRCOLARE ISTRUZIONI OPERATIVE

01/04/2019 APE CNCE CIRCOLARE NR.63 NOVITA'

03/05/2019 SANEDIL CNCE CIRCOLARE SU GESTIONE TRANSITORIA FISCALE E CONTRIBUTIVA

20/05/2019 ACCORDO NAZIONALE BILATERALITA'

19/11/2019 SANEDIL ACCORDO ANAEP RICHIESTA RISORSE ALLA CASSA EDILI

30/01/2020 rinnovo ccnl con aumenti minimi

01/02/2020 NUOVI MINIMI ( PARI IMPORTO AFAC)  
COMMISSIONE APPRENDISTATO E SPECIFICITA' ARTIGIANA (fine lavori 31.5.2020)  
COMMISSIONE REVISIONE,SEMPLIFICAZIONE E ARMONIZZAZIONE NORMATIVA CCNL( fine lavori31.7.2020)  
COMMISSIONE DELLA BILATERALITA' PARITETICA GIA' PREVISTA 20.5.2019  
AFAC CESSA

01/03/2020 AUMENTO CONTRIBUTO PREVEDI ( ART.92 CCNL INTRODOTTO 16.10.2014

23/04/2020 CCRL VENETO SU APPRENDISTATO DUALE E SERVIZI CPR SICUREZZA

23/06/2020 ACCORDO NAZIONALE DESTINAZIONE TFR PREVEDI

10/09/2020 ACCORDO NAZIONALE di regolamentazione :  
FIO- fondo incentivo occupazionale in vigore 1.9.2020 U30  
fondo prepensionamento operativo 1.4.21  
indici congruità  
rateizzazione

01/11/2020 AUMENTO ASI OPERAI DA 0,35 A 0,60

16/11/2020 accordo regionale bonus covid 6 di 7 euro da marzo 2020  
accordo regionale bonus assunzioni U35 650 euro da 1.1.20-->31.12.20  
accordo regionale stabilizzazioni assistenze dipendenti acc.12.5.20  
accordo regionale su assistenza sanitaria integrativa gestione contribuzione

31/12/2020 scadenza accordo nazionale 30 gennaio 2020

01/03/2021 AUMENTO MINIMI (TRANNE 7°)  
accordo regionale aumento contributo 730 caaf convenzionati  
accordo regionale rateizzazioni edilcassa veneto  
accordo regionale su contribuzione assistenza sanitaria

19/04/2021 accordo parti sociali rilanciare il settore rilanciare il paese

16/06/2021 accordo regionale passaggio a Sanedil

31/07/2021 ultimo versamento a Sani.In.Veneto

01/08/2021 Sanedil : 1° versamento

19/10/2021 accordo assistenze lavoratori

01/01/2022 AUMENTO MINIMI SOLO ALCUNI LIVELLI 4° e 2°

03/02/2022 FIRMA CCRL VENETO  
ripartizione contribuzione edilcassa ( 6,15% : 3,85 APE ; 1,15% ditte;1,15% dipendenti)  
operai regolati aspetti gestionali (APE;coefficienti malattia/infortunio; coefficienti TBC,festività,ferie,riposi)  
operai base calcolo contribuzione edilcassa veneto  
operai base calcolo gratifica natalizia  
impiegati contribuzioni e accantonamento 13°  
impiegati ferie/permessi/riposi  
pari opportunità  
nuovo mod.20 senza cofidi  
nuovo mod.26 app 300 euro per assunzioni app.prof.  
nuovi importi mensa,trasferta,trasporto  
introdotta EVR  
costituita commissione territoriale per premi di risultato

01/03/2022 erogazione EVR anno 2021

24/03/2022 verbale regole commissione EVR ridotta e modulistica per clausola salvaguardia

01/05/2022 aumento minimi ccnl 4.5.2022

04/05/2022 rinnovo ccnl con aumenti minimi  
preavviso e orario di lavoro  
EVR detassabile con misurazione aziendale ( sospeso in veneto fino a chiarimento formale)  
TD causali contrattuali su art.19 comma 1 lettera bis 81/2015  
potenziamento Formedil : CFN catalogo formativo nazionale  
istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA  
16 ore anche impiegati tecnici - sicurezza

01/10/2022 formedil vè 1,20% ( 0,20% formazione non obbligatoria; 1% formazione sicurezza)

28/02/2023 cessa EVR anno 2021

01/03/2023 possibile erogazione EVR anno 2022

01/07/2023 aumento minimi ccnl 4.5.2022

31/12/2023 scadenza CCRL 3.2.2022

28/02/2024 cessa EVR anno 2022

20/03/2023 accordo veneto su EVR (spostamento erogazione ad Aprile;criteri aziendali per pagare ridotto o nulla e per detassare )  
verbale erogazione EVR anno 2022

01/04/2023 decorrenza EVR anno 2022 verbale erogazione del 20/3/2023

15/04/2023 termine per pagare ridotto/non pagare EVR anno 2022 ( anno edile 1.10.21-->30.9.22 erogazione 4.2023--3.2024)

01/07/2023 aumento minimi ccnl 4.5.2022

31/08/2023 termine invio comunicazione provinciale + edilcassa per detassare EVR erogata anno fiscale 2024

31/03/2024 cessa erogazione EVR anno 2022

15/04/2024 termine per non pagare o pagare ridotto EVR anno 2023 ( anno edile 1.10.22-->30.9.23 erogazione 4.2024--3.2025)

30/09/2024 SCADENZA CCNL 4.4.2022