



**VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
FEBBRAIO 2023 AL 22.2.2023**

- A. Nuove tabelle contribuzione EBAV da 1.1.2023;**
- B. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;
- C. **EBAV : SIGLATO A.I. veneto che introduce sussidio Ebav per dipendenti in FSBA (D66 da presentare entro luglio 2023)**
- D. FSBA: rilasciato aggiornamento operativo in data 26.1.2023 che conferma la durata in 26 settimane nel biennio mobile dell'assegno ordinario (contatore azzerato 1.1.2023). L'aggiornamento recepisce altresì le ulteriori novità di cui al regolamento del 14.12.2022. per sottoscrizione verbali riferiti a periodi con decorrenza gennaio e/o febbraio 2023 vedi A.I. veneto del 2.2.2023 sulle procedure sindacali**
- E. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;
- F. **SANI.IN.VENETO:** Adeguamento quota di contribuzione al fondo SANINVENETO dal 1.6.2022 passa a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;
- G. **SPRAV:** Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022;
- H. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE:** siglato in data 13/01/2023 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16 per l'anno fiscale 2023;
- I. **APPRENDISTATO DUALE:** per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");
- J. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;*
- K. *SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*

 <p>https://www.ebav.it/</p> <p>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili)30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV</p>
 <p>https://www.saninveneto.it/</p> <p>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a: - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto</p>

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																								
<p>Area Meccanica</p> <p>Metalmecanica Artigiana</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AA</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p><u>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</u></p>	1	<p>Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE 2023 PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI(VEDI TABELLA ALLEGATA</p> <p>EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023</p> <p>8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL)</p> <p>T.D. introdotte causali contrattuali dal ccni del 17.12.21</p>	<p>CCRL DEL 1.12.2022 CONFERMATO E.R.V.: DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MES E</td> <td>115,00</td> <td>103,00</td> <td>95,00</td> <td>89,00</td> <td>81,00</td> <td>77,00</td> <td>72,00</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,6647 4</td> <td>0,5953 8</td> <td>0,5491 3</td> <td>0,5144 5</td> <td>0,4682 1</td> <td>0,4450 9</td> <td>0,4161 8</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FONTE O SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>FONDI EBAV DI SECONDO LIVELLO DAL 1.1.2023 vengono EQUIPARATI i fondi di secondo livello meccanica e odontotecnici CON STESSO IMPORTO per un totale mensile pari a 4,50 euro carico azienda 2,00 euro a carico dipendente. MANTENUTI CODICI DISTINTI</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>110 EURO (88 euro app.prof)</td> <td>55 EURO (44 euro app.prof)</td> <td>12.1.2023</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>125 EURO (100 euro app.prof)</td> <td>63 EURO (50 euro app.prof)</td> <td>12.1.2024</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>145 EURO (116 euro app.prof)</td> <td>73 EURO (59 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.</p> <p>Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori in forza al 1.12.2022 per l'anno 2022, per i successivi anni i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. Per gli anni successivi al 2022 l'impresa nelle paghe di ottobre dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 e 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo</p>	ERV	1	2	2B	3	4	5	6	MES E	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	ORA	0,6647 4	0,5953 8	0,5491 3	0,5144 5	0,4682 1	0,4450 9	0,4161 8	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023	2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024	2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025
ERV	1	2	2B	3	4	5	6																																				
MES E	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																																				
ORA	0,6647 4	0,5953 8	0,5491 3	0,5144 5	0,4682 1	0,4450 9	0,4161 8																																				
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE																																								
2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023																																								
2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024																																								
2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025																																								

previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>8</p>	<p>Previdenza complementare e negoziale (FONTE O SOLIVE)</p> <p>aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente e decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022</p> <p>Dal 1.12.2022 cessa erogazione irr e err e decorre nuova voce retributiva ERV</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021 CCRL VENETO DEL 1.12.2022</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022</p> <p>INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022:</p> <p>DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1" data-bbox="630 448 1380 548"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MESE</td> <td>79,81</td> <td>72,22</td> <td>60,56</td> <td>54,62</td> <td>51,34</td> <td>47,46</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO)</p> <p>Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE</p> <p>Il ccl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p> <table border="1" data-bbox="630 1086 1412 1276"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>80 EURO (64 euro app.prof)</td> <td>40 EURO (32 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.</p> <p>Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.</p> <p>REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE</p> <p>Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore</p>	ERV	1	2B	3	4	5	6	MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46	ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025
ERV	1	2B	3	4	5	6																										
MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46																										
ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133																										
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE																													
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025																													

individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione .

TABELLE ALLEGATE

<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>11</p>	<p>Previdenza complementar e negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivament e decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022</p> <p>Dal 1.12.2022 cessa erogazione irr e err e decorre nuova voce retributiva ERV</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022 CCRL DEL 1.12.2022 EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023 Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="635 302 1407 398"> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>2°livello conto ditta</th> <th>2°livello conto dipendente</th> </tr> <tr> <td>AB</td> <td>4,50</td> <td>2,00</td> </tr> </table> <p>INTRODOTTO E.R.V.: DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1" data-bbox="635 607 1433 757"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1S</th> <th>1</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MES E</td> <td>52,90</td> <td>46,36</td> <td>41,29</td> <td>35,77</td> <td>33,10</td> <td>30,86</td> <td>29,83</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,30578</td> <td>0,26798</td> <td>0,23867</td> <td>0,20676</td> <td>0,19133</td> <td>0,17838</td> <td>0,17243</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p> <table border="1" data-bbox="635 1272 1417 1458"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>80 EURO (64 euro app.prof)</td> <td>40 EURO (32 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.</p> <p>Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.</p>	Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente	AB	4,50	2,00	ERV	1S	1	2B	3	4	5	6	MES E	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83	ORA	0,30578	0,26798	0,23867	0,20676	0,19133	0,17838	0,17243	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025
Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente																																							
AB	4,50	2,00																																							
ERV	1S	1	2B	3	4	5	6																																		
MES E	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83																																		
ORA	0,30578	0,26798	0,23867	0,20676	0,19133	0,17838	0,17243																																		
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE																																						
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025																																						

REGIMI DI ORARIO

introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.

TABELLE ALLEGATE

<p>RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI codice ATECO prevalente 90.03.02 novità: introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022</p>	<p>SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI</p> <p>Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.</p> <p>Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022</p> <table border="1" data-bbox="639 533 1433 1104"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>QUALIFICHE</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO SUPER*</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di gerente</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni direttive</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere</td> <td>2308,42</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato provetto</td> <td>1775,55</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato</td> <td>1650,00</td> </tr> <tr> <td>4**</td> <td>-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi</td> <td>1627,55</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato</td> <td>1525,55</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>-Operaio generico</td> <td>1456,63</td> </tr> </tbody> </table> <p>Note:</p> <p>*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.</p> <p>**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.</p> <p>PERIODO DI PROVA</p> <table border="1" data-bbox="639 1301 1246 1581"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PERIODO DI PROVA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO S</td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>5 MESI</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>4 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>4 MESI</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p>PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI</p> <table border="1" data-bbox="639 1615 1246 1921"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO S</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42	QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42	1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42	2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55	3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00	4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55	5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55	6	-Operaio generico	1456,63	LIVELLI	PERIODO DI PROVA	QUADRO S	6 MESI	QUADRO	6 MESI	1	5 MESI	2	4 MESI E 2 SETTIMANE	3	4 MESI	4	3 MESI E 2 SETTIMANE	5	3 MESI	6	1 MESE	LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI	QUADRO S	3 MESI	QUADRO	3 MESI	1	2 MESI E 2 SETTIMANE	2	2 MESI	3	2 MESI	4	1 MESE E 2 SETTIMANE	5	1 MESE E 2 SETTIMANE	6	1 MESE
LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE																																																															
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42																																																															
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42																																																															
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42																																																															
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55																																																															
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00																																																															
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55																																																															
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55																																																															
6	-Operaio generico	1456,63																																																															
LIVELLI	PERIODO DI PROVA																																																																
QUADRO S	6 MESI																																																																
QUADRO	6 MESI																																																																
1	5 MESI																																																																
2	4 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
3	4 MESI																																																																
4	3 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
5	3 MESI																																																																
6	1 MESE																																																																
LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI																																																																
QUADRO S	3 MESI																																																																
QUADRO	3 MESI																																																																
1	2 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
2	2 MESI																																																																
3	2 MESI																																																																
4	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
5	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
6	1 MESE																																																																

			<p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="11">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>Livello finale</th> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Amm.vi e addetti servizi</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione											Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%	3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				
Semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																																
Livello finale	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																						
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%																																																																						
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																						
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%																																																																										
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>2 10 13</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccrl del 9.10.17 in data 21.3.22 fino al 28.2.2023</p> <p>prorogato ert al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata commissione bilaterale t.d. al 28.2.2023</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022 e dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022:A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th colspan="3">SETTORE T.A.C. (NR2)</th> <th>LAV (NR.10)</th> <th>OCC. (NR.13)</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Tessile abbigliamento 3°LIV</th> <th>Calzature 3°LIV</th> <th>Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV</th> <th>Pulitinto lavanderie 3°LIV</th> <th>Occhialeria 3°LIV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1403,03€</td> <td>1411,05€</td> <td>1394,92€</td> <td>1403,16€</td> <td>1423,45€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>31,00€</td> <td>30,05€</td> <td>30,27€</td> <td>30,67€</td> <td>31,64€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1434,03€</td> <td>1441,10€</td> <td>1425,19€</td> <td>1433,83€</td> <td>1455,09€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>66,00€</td> <td>65,05€</td> <td>65,27€</td> <td>65,67€</td> <td>66,64€</td> </tr> </tbody> </table>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV	AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)		Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€	Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€	nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€	totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€																			
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																													
TAC	2	003	AE																																																																													
LAV	10	003	AP																																																																													
OCC	13	003	AV																																																																													
AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)																																																																											
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV																																																																											
Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€																																																																											
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€																																																																											
Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€																																																																											
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€																																																																											
totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€																																																																											

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**

LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**

LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) e **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)**

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 28.02.2023 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 28.02.2023 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi **assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part-time.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

TABELLE ALLEGATE

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD. INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>4 59</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccrl del 9.2.2017 fino al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022</p> <p>prorogato ert fino al 28.2.2023</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 28.2.2023</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p> <p>prorogata commissione bilaterale T.D. fino al 28.2.2022 in attesa rinnovo ccrl</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021 E AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</p> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1" data-bbox="742 952 1332 1254"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1497,37€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>35,09€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1532,46€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>70,09€</td> </tr> </tbody> </table> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 28.2.2023</p> <table border="1" data-bbox="654 1332 1428 1747"> <thead> <tr> <th colspan="5">QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo 2022 per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2022 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi assunti dal 1.4.2022 al 28.2.2023 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo</p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1497,37€			Dicembre 2022	35,09€	nuovo tabellare	1532,46€			totale aumento	70,09€	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022					DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV																																							
Ottobre 2022	35,00€																																							
nuovo tabellare	1497,37€																																							
Dicembre 2022	35,09€																																							
nuovo tabellare	1532,46€																																							
totale aumento	70,09€																																							
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 E FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022																																								
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																																				
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																						
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%																																				
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																																				

versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part-time.

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022

VALORI ERT		
LIVELLO	mensile	orario
7	56,00	0,32370
6	50,00	0,28902
5s	45,00	0,26012
5	41,00	0,23699
4	37,00	0,21387
3	33,00	0,19075
2	28,00	0,16185
1	23,00	0,13295
APPRENDISTI	no	no

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

TABELLE ALLEGATE

**CERAMICA
COD.INPS 003**

Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale

**COD.EBAV
AH**

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

6 NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

**SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022
UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022**

A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di maggio 2022**
- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di giugno 2022.**

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.

			<table border="1"> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Ceramica LIVELLO E</th> </tr> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1415,49€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>31,26€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1446,75€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>66,26€</td> </tr> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022 Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari. <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1415,49€			Dicembre 2022	31,26€	nuovo tabellare	1446,75€			totale aumento	66,26€																																
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E																																																		
Ottobre 2022	35,00€																																																		
nuovo tabellare	1415,49€																																																		
Dicembre 2022	31,26€																																																		
nuovo tabellare	1446,75€																																																		
totale aumento	66,26€																																																		
<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1"> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS AH</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022</p>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	<p>3 75</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022</p> <p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto (per intero o in base a quanto maturato nel periodo di riferimento)</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011</p> <p>APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE(ES. INDUSTRIALI NR. 32)</p> <p>CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th> <th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th> <th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th> <th>LAPIDEI PMI 5° livello</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Maggio 2022</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1464,71 €</td> <td>1479,71 €</td> <td>1539,71 €</td> <td>1554,71 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Settembre 2022</td> <td>30 €</td> <td>26 €</td> <td>34 €</td> <td>30 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1494,71 €</td> <td>1505,71 €</td> <td>1573,71€</td> <td>1584,71€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>75 €</td> <td>76 €</td> <td>79 €</td> <td>80 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di luglio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di ottobre 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €						Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €	nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€						totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €
SET.	PAG	INPS																																																	
LEGN.	3	101																																																	
LAP.	75	101																																																	
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																															
Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €																																															
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €																																															
Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €																																															
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€																																															
totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €																																															

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA'</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>5</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SPRAV: SIGLATO IN DATA 30.6.2022 VERBALE INTEGRATIVO</p> <p>edr ccnl 18.5.21 dalle paghe di gennaio 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.</p> <p>SPRAV: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica operativa e definita al 30.09.2022 la scadenza per l'invio delle richieste alla SPRAV per la deroga ai regimi d'orario del personale viaggiante per recuperare le situazioni già autorizzate al 31.12.2021 e quelle relative a nuovi assunti e/o a datori neo costituiti dal 01.01.2022 al 30.09.2022.; Per approfondimenti consultare sezione specifica del sito di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana al seguente link SPRAV</p> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021</p> <p>Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale) - 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota) - 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari. <p>L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</p> <table border="1" data-bbox="630 851 1412 1041"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td>TOTALE AUMENTO</td> <td>90 EURO</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	TOTALE AUMENTO	90 EURO
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO														
OTTOBRE 2021	15 EURO														
OTTOBRE 2022	25 EURO														
OTTOBRE 2023	20 EURO														
MARZO 2024	30 EURO														
TOTALE AUMENTO	90 EURO														
<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p> <p>COD.INPS 151</p> <p>COD.EBAV AY</p>	<p>17</p>	<p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 												

<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	<p>17b is</p>	<p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>Con la <u>deliberazione n. 764 del 15/06/2021</u> la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con <u>deliberazione n. 937 del 05/07/2021</u> sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni.</p> <p>In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA':</p> <p>Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE).</p> <p>Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>																																																																		
<p>PMI MODA Piccola e media industria</p> <p>fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda-calzature- pelli e cuoio-Occhiali-giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	<p>22</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA</p> <table border="1" data-bbox="635 898 1225 1267"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>52,14</td><td>2293,58</td></tr> <tr><td>7</td><td>49,18</td><td>2166,78</td></tr> <tr><td>6</td><td>45,92</td><td>2030,37</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,26</td><td>1903,10</td></tr> <tr><td>4</td><td>40,90</td><td>1801,63</td></tr> <tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr> <tr><td>3</td><td>39,10</td><td>1720,99</td></tr> <tr><td>2BIS</td><td>37,92</td><td>1671,62</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,04</td><td>1630,62</td></tr> <tr><td>1</td><td>29,63</td><td>1306,24</td></tr> </tbody> </table> <p>CALZATURE</p> <table border="1" data-bbox="635 1301 1225 1671"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>52,34</td><td>2304,38</td></tr> <tr><td>7</td><td>48,62</td><td>2140,99</td></tr> <tr><td>6</td><td>44,90</td><td>1976,83</td></tr> <tr><td>5</td><td>42,67</td><td>1878,66</td></tr> <tr><td>4</td><td>40,93</td><td>1801,99</td></tr> <tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr> <tr><td>3</td><td>39,09</td><td>1720,93</td></tr> <tr><td>2BIS</td><td>37,97</td><td>1671,80</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,02</td><td>1630,55</td></tr> <tr><td>1</td><td>29,66</td><td>1305,90</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	8	52,14	2293,58	7	49,18	2166,78	6	45,92	2030,37	5	43,26	1903,10	4	40,90	1801,63	3BIS	40,00	1761,29	3	39,10	1720,99	2BIS	37,92	1671,62	2	37,04	1630,62	1	29,63	1306,24	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	8	52,34	2304,38	7	48,62	2140,99	6	44,90	1976,83	5	42,67	1878,66	4	40,93	1801,99	3BIS	40,00	1761,29	3	39,09	1720,93	2BIS	37,97	1671,80	2	37,02	1630,55	1	29,66	1305,90
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																			
8	52,14	2293,58																																																																			
7	49,18	2166,78																																																																			
6	45,92	2030,37																																																																			
5	43,26	1903,10																																																																			
4	40,90	1801,63																																																																			
3BIS	40,00	1761,29																																																																			
3	39,10	1720,99																																																																			
2BIS	37,92	1671,62																																																																			
2	37,04	1630,62																																																																			
1	29,63	1306,24																																																																			
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																			
8	52,34	2304,38																																																																			
7	48,62	2140,99																																																																			
6	44,90	1976,83																																																																			
5	42,67	1878,66																																																																			
4	40,93	1801,99																																																																			
3BIS	40,00	1761,29																																																																			
3	39,09	1720,93																																																																			
2BIS	37,97	1671,80																																																																			
2	37,02	1630,55																																																																			
1	29,66	1305,90																																																																			

PELLI E CUOIO

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
6	50,54	2189,14
5	45,78	1982,76
4S	42,82	1854,35
4	41,68	1805,00
3	40,00	1732,46
2	37,90	1641,91
1	30,21	1308,43

OCCHIALI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
6	51,82	2240,33
5	47,26	2043,06
4S	43,78	1892,32
4	41,87	1809,95
3	40,00	1729,01
2	37,79	1633,51
1	30,26	1307,52

GIOCATTOLE

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL
7	51,66	2247,92
6	47,74	2077,90
5	45,38	1974,41
4S	42,86	1865,02
4	41,82	1819,89
3	40,00	1740,61
2	37,90	1649,51
1	30,38	1322,16

PENNE SPAZZOLE E PENNELLI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL
8	52,50	2253,06
7	48,03	2061,48
6	45,62	1957,65
5	43,36	1860,87
4	42,00	1802,44
3	40,00	1716,69
2	37,84	1623,71
1	30,51	1309,25

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carezza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carezza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

			<p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>																																																																																																			
<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	4 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.</p> <p>CHIMICA E SETTORI ACCORPATI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>22,78</td><td>1529,55</td></tr> <tr><td>B</td><td>24,54</td><td>1648,31</td></tr> <tr><td>C</td><td>27,05</td><td>1817,15</td></tr> <tr><td>D</td><td>30,00</td><td>2015,00</td></tr> <tr><td>E</td><td>32,13</td><td>2157,95</td></tr> <tr><td>F</td><td>35,69</td><td>2397,07</td></tr> <tr><td>G</td><td>39,19</td><td>2632,37</td></tr> <tr><td>H</td><td>41,45</td><td>2783,87</td></tr> </tbody> </table> <p>PLASTICA E GOMMA</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>I</td><td>20,49</td><td>1518,51</td></tr> <tr><td>II</td><td>21,08</td><td>1649,98</td></tr> <tr><td>III</td><td>21,70</td><td>1700,74</td></tr> <tr><td>IV</td><td>22,34</td><td>1766,02</td></tr> <tr><td>V</td><td>23,00</td><td>1859,64</td></tr> <tr><td>VI</td><td>24,66</td><td>1993,66</td></tr> <tr><td>VII</td><td>27,39</td><td>2214,43</td></tr> <tr><td>VIII</td><td>29,85</td><td>2413,70</td></tr> <tr><td>Q</td><td>30,90</td><td>2498,30</td></tr> </tbody> </table> <p>ABRASIVI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1</td><td>27,14</td><td>2550,36</td></tr> <tr><td>B1</td><td>24,81</td><td>2331,36</td></tr> <tr><td>B2</td><td>23,30</td><td>2190,09</td></tr> <tr><td>C1</td><td>21,52</td><td>2022,25</td></tr> <tr><td>C2</td><td>21,05</td><td>1978,36</td></tr> <tr><td>C3</td><td>20,49</td><td>1925,26</td></tr> <tr><td>D1</td><td>20,00</td><td>1879,50</td></tr> <tr><td>D2</td><td>18,77</td><td>1763,60</td></tr> <tr><td>D3</td><td>18,35</td><td>1724,23</td></tr> <tr><td>E1</td><td>17,77</td><td>1669,88</td></tr> <tr><td>E2</td><td>16,98</td><td>1595,34</td></tr> <tr><td>E3</td><td>16,39</td><td>1540,47</td></tr> <tr><td>F</td><td>16,12</td><td>1514,75</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	22,78	1529,55	B	24,54	1648,31	C	27,05	1817,15	D	30,00	2015,00	E	32,13	2157,95	F	35,69	2397,07	G	39,19	2632,37	H	41,45	2783,87	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	I	20,49	1518,51	II	21,08	1649,98	III	21,70	1700,74	IV	22,34	1766,02	V	23,00	1859,64	VI	24,66	1993,66	VII	27,39	2214,43	VIII	29,85	2413,70	Q	30,90	2498,30	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A1	27,14	2550,36	B1	24,81	2331,36	B2	23,30	2190,09	C1	21,52	2022,25	C2	21,05	1978,36	C3	20,49	1925,26	D1	20,00	1879,50	D2	18,77	1763,60	D3	18,35	1724,23	E1	17,77	1669,88	E2	16,98	1595,34	E3	16,39	1540,47	F	16,12	1514,75
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																				
A	22,78	1529,55																																																																																																				
B	24,54	1648,31																																																																																																				
C	27,05	1817,15																																																																																																				
D	30,00	2015,00																																																																																																				
E	32,13	2157,95																																																																																																				
F	35,69	2397,07																																																																																																				
G	39,19	2632,37																																																																																																				
H	41,45	2783,87																																																																																																				
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																				
I	20,49	1518,51																																																																																																				
II	21,08	1649,98																																																																																																				
III	21,70	1700,74																																																																																																				
IV	22,34	1766,02																																																																																																				
V	23,00	1859,64																																																																																																				
VI	24,66	1993,66																																																																																																				
VII	27,39	2214,43																																																																																																				
VIII	29,85	2413,70																																																																																																				
Q	30,90	2498,30																																																																																																				
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																				
A1	27,14	2550,36																																																																																																				
B1	24,81	2331,36																																																																																																				
B2	23,30	2190,09																																																																																																				
C1	21,52	2022,25																																																																																																				
C2	21,05	1978,36																																																																																																				
C3	20,49	1925,26																																																																																																				
D1	20,00	1879,50																																																																																																				
D2	18,77	1763,60																																																																																																				
D3	18,35	1724,23																																																																																																				
E1	17,77	1669,88																																																																																																				
E2	16,98	1595,34																																																																																																				
E3	16,39	1540,47																																																																																																				
F	16,12	1514,75																																																																																																				

CERAMICA

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	26,74	2498,31
B1	24,64	2302,53
B2	23,23	2170,44
C1	21,50	2008,62
C2	21,05	1966,50
C3	20,50	1915,29
D1	20,00	1868,50
D2	18,78	1754,36
D3	18,35	1714,43
E1	17,72	1655,93
E2	16,96	1584,45
E3	16,51	1542,23
F	16,04	1497,94

VETRO SETTORI MECCANIZZATI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
F	16,46	1551,21
E1	17,69	1666,66
E2	19,05	1794,63
E3	19,44	1831,36
D1	20,00	1884,15
D2	21,38	2014,05
D3	21,91	2063,87
C1	22,44	2114,33
C2	22,86	2153,46
B1	24,80	2336,15
B2	25,41	2393,84
A1	27,56	2596,06
A2	28,18	2654,69

VETRO SETTORI TRASFORMAZIONE

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,46	1551,21
2	17,69	1666,66
3	19,05	1794,66
4	20,00	1884,15
5	21,38	2014,05
5A	21,91	2063,88
6	22,44	2114,33
6A	22,86	2153,45
7	24,80	2336,16
8	27,09	2552,57
8A	27,72	2611,25

			<p>VETRO SETTORI A SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>16,38</td><td>1549,44</td></tr> <tr><td>2</td><td>17,16</td><td>1623,38</td></tr> <tr><td>3</td><td>17,99</td><td>1701,99</td></tr> <tr><td>4</td><td>18,86</td><td>1784,77</td></tr> <tr><td>5</td><td>20,00</td><td>1891,95</td></tr> <tr><td>6</td><td>21,39</td><td>2022,92</td></tr> <tr><td>7</td><td>22,33</td><td>2112,37</td></tr> <tr><td>8</td><td>24,66</td><td>2332,91</td></tr> <tr><td>8A</td><td>24,85</td><td>2350,51</td></tr> <tr><td>9</td><td>26,94</td><td>2548,93</td></tr> <tr><td>9A</td><td>27,56</td><td>2607,47</td></tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze. L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti. L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	1	16,38	1549,44	2	17,16	1623,38	3	17,99	1701,99	4	18,86	1784,77	5	20,00	1891,95	6	21,39	2022,92	7	22,33	2112,37	8	24,66	2332,91	8A	24,85	2350,51	9	26,94	2548,93	9A	27,56	2607,47
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																					
1	16,38	1549,44																																					
2	17,16	1623,38																																					
3	17,99	1701,99																																					
4	18,86	1784,77																																					
5	20,00	1891,95																																					
6	21,39	2022,92																																					
7	22,33	2112,37																																					
8	24,66	2332,91																																					
8A	24,85	2350,51																																					
9	26,94	2548,93																																					
9A	27,56	2607,47																																					
<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI</p>	<p>6 BIS</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022. Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Claii con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>Aumento dei minimi retributivi DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>36,43</td><td>1841,75</td></tr> <tr><td>B</td><td>33,28</td><td>1682,26</td></tr> <tr><td>C</td><td>31,45</td><td>1590,09</td></tr> <tr><td>D</td><td>30,00</td><td>1516,65</td></tr> <tr><td>E</td><td>28,71</td><td>1451,25</td></tr> <tr><td>F</td><td>27,64</td><td>1397,20</td></tr> <tr><td>G</td><td>25,64</td><td>1296,37</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	36,43	1841,75	B	33,28	1682,26	C	31,45	1590,09	D	30,00	1516,65	E	28,71	1451,25	F	27,64	1397,20	G	25,64	1296,37												
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																					
A	36,43	1841,75																																					
B	33,28	1682,26																																					
C	31,45	1590,09																																					
D	30,00	1516,65																																					
E	28,71	1451,25																																					
F	27,64	1397,20																																					
G	25,64	1296,37																																					

<p>VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>			<p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carezza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carezza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>																																								
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.10.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</p>	<p>9</p>	<p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI FEBBRAIO 2023</p> <p>UN TANTUM AI CESSATI NEL MESE AVENTI DIRITTO</p> <p>N.B.: ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali.</p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 10.10.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1" data-bbox="635 987 1214 1308"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione al 31.1.2022</th> <th>AUMENTO 1.2.2023</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1476,82</td> <td>36,64</td> <td>1511,46</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1349,10</td> <td>31,64</td> <td>1380,74</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1279,00</td> <td>30,00</td> <td>1309,00</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1205,90</td> <td>28,29</td> <td>1234,19</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 simi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio rateo +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % p.time in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare (5) importo onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti al 70% (duali compresi) spetta cifra da apprendista se al 10.10.2022 era ancora apprendista) (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023</p> <table border="1" data-bbox="738 1547 1337 1798"> <thead> <tr> <th>paghe del mese di :</th> <th>%</th> <th>OPERAI E IMPIEGATI</th> <th>APPRENDISTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>nov-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>dic-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>mar-23</td> <td>19%</td> <td>46,00 €</td> <td>32,20 €</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>100%</td> <td>246,00 €</td> <td>172,20 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023	1	1476,82	36,64	1511,46	2	1349,10	31,64	1380,74	3	1279,00	30,00	1309,00	4	1205,90	28,29	1234,19	paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €
LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023																																								
1	1476,82	36,64	1511,46																																								
2	1349,10	31,64	1380,74																																								
3	1279,00	30,00	1309,00																																								
4	1205,90	28,29	1234,19																																								
paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI																																								
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €																																								
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €																																								
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €																																								
TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €																																								
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p>	<p>7 19</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 30.8.2010 UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE</p>																																								

COD.INPS 180 COD.EBAV AF RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.6.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022		MESE CORRENTE Nuova tabella apprendistato professionalizzante per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi) Aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022	IMPRESE ARTIGIANE																													
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1A</td><td>70,27</td><td>2316,86</td></tr> <tr><td>1B</td><td>61,24</td><td>2019,29</td></tr> <tr><td>2</td><td>57,45</td><td>1894,34</td></tr> <tr><td>3</td><td>53,89</td><td>1776,68</td></tr> <tr><td>4</td><td>50,00</td><td>1648,56</td></tr> <tr><td>5BIS</td><td>45,74</td><td>1508,00</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,73</td><td>1441,80</td></tr> <tr><td>6</td><td>41,18</td><td>1357,71</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2316,86	1B	61,24	2019,29	2	57,45	1894,34	3	53,89	1776,68	4	50,00	1648,56	5BIS	45,74	1508,00	5	43,73	1441,80	6	41,18	1357,71	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE PMI NON ARTIGIANE	
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																														
1A	70,27	2316,86																														
1B	61,24	2019,29																														
2	57,45	1894,34																														
3	53,89	1776,68																														
4	50,00	1648,56																														
5BIS	45,74	1508,00																														
5	43,73	1441,80																														
6	41,18	1357,71																														
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1A</td><td>70,27</td><td>2333,72</td></tr> <tr><td>1B</td><td>61,24</td><td>2033,99</td></tr> <tr><td>2</td><td>57,45</td><td>1908,13</td></tr> <tr><td>3</td><td>53,89</td><td>1789,61</td></tr> <tr><td>4</td><td>50,00</td><td>1660,56</td></tr> <tr><td>5BIS</td><td>45,74</td><td>1518,97</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,73</td><td>1452,30</td></tr> <tr><td>6</td><td>41,18</td><td>1367,60</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2333,72	1B	61,24	2033,99	2	57,45	1908,13	3	53,89	1789,61	4	50,00	1660,56	5BIS	45,74	1518,97	5	43,73	1452,30	6	41,18	1367,60		
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																														
1A	70,27	2333,72																														
1B	61,24	2033,99																														
2	57,45	1908,13																														
3	53,89	1789,61																														
4	50,00	1660,56																														
5BIS	45,74	1518,97																														
5	43,73	1452,30																														
6	41,18	1367,60																														
Edili artigiani e PMI ed affini COD.INPS	20	Sanedil: circolare ANAEPA del 15.2.23	CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 SIGLATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022) <table border="1"> <tr> <td>NESSUNA TRASFERTA</td> <td>TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai</td> </tr> </table>			NESSUNA TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai																									
NESSUNA TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai																															

071	<p>NUOVI IMPORTI INDENNITA' DI TRASFERITA DA 1.1.2023 (ART.16 CCRL DEL 3.2.22)</p> <p>da 1.3.22 a 28.2.2023 erogazione e.v.r. regionale (per annualità di riferimento 2021) allegata circolare 1/2022 di edilcassa veneto</p> <p>allegato accordo del 3.2.2022</p> <p>in vigore parte normativa del ccrl del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022</p> <p>da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale fondo sanitario di categoria</p>	<p>STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM</p>	<p>11 km → 20 km</p>	<p>21 km → 35 km</p>	<p>36 km → oltre</p>
		<p>Mensa dal 1.2.2022</p> <p>1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a 12 euro;</p> <p>2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno;</p> <p>3- ove non possibile (1) o (2) 5,29euro giornaliere;</p> <p>4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente</p>	<p>Trattamento di trasferta =</p> <p>€ 20,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00</p> <p>=</p> <p>DIARIA € 8,00</p>	<p>Trattamento di trasferta =</p> <p>€ 22,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00</p> <p>=</p> <p>DIARIA € 10,00</p>	<p>Trattamento di trasferta =</p> <p>€ 26,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00</p> <p>=</p> <p>DIARIA € 14,00</p>
		<p>INDENNITA' Trasporto rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti</p>	<p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2- auto propria + trasporto o colleghi = € 0,70 x km</p> <p>3- guida auto aziendale = € 0,08 x km</p>	<p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2. auto propria + trasporto o colleghi = € 0,70 x km</p> <p>3. guida auto aziendale = € 0,08 x km</p>	<p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2. auto propria + trasporto o colleghi = € 0,70 x km</p> <p>3. guida auto aziendale = € 0,08 x km</p>
<p>PERNOTTAMENTO</p> <p>No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 11,00 xgg+vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo</p>					
<p>VERBALE INTEGRATIVO AL CCRL SIGLATO IL 24.3.2022 SUL REGOLAMENTO EVR EVR- ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE DA 1.3.2022</p>					

(esclusivamente EVR con le modalità previste dal CCRL veneto del 3.2.2022- e integrativo del 24.3.2022: sospesa normativa Evr nazionale introdotta dal ccnl del 4.5.2022 in attesa armonizzazione regionale)

Come previsto dal CCRL 3 febbraio 2022, le parti sociali hanno operato la verifica degli indicatori/parametri territoriali ai fini della corresponsione dell'E.V.R. La verifica dei 5 parametri/indicatori ha dato esito positivo, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021; nel Verbale del 24 Marzo 2022 (allegato) sono pubblicate le tabelle con i valori da corrispondere a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022.

Per attivare la clausola di salvaguardia di cui all'articolo 18 del CCRL chiedere alla sede provinciale l'apposita modulistica da gestire come previsto dal verbale integrativo del 24.4.2022 (allegato)

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022

LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI	
	01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65
1°	52,00	40,00	947,30	987,30

CCNL DE 4.5.2022 SCADENZARIO:

01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022
04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi
	Preavviso E Orario Di Lavoro
	EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale (Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)
	TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015
	Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale
	Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA
	16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza
01/10/2022	Formedil passa a 1,20% (0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)
01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022
30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022

Panificatori artigiani,
PMI anche TERZIARIO
E PUBBLICI
ESERCIZI

23

**AUMENTO
CONTRIBUZIONE
DI SECONDO**

CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL DEL 25.7.2022
NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022:
Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023

senza limiti su numero dipendenti COD.INPS 175 COD.EBAV AN RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022	LIVELLO EBAV DAL 1.1.2023 ERT matura anche per ore assenza l.104/1992 (ccrl 25.7.22)DA 1.1.2023 SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022 Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024 Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale <u>solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale</u> da 1.7.22 al 31.12.2024 Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)	<table border="1"> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>2°livello conto ditta</th> <th>2°livello conto dipendente</th> </tr> <tr> <td>AN</td> <td>5,25</td> <td>0,90</td> </tr> </table>	Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente	AN	5,25	0,90																																																								
	Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente																																																													
AN	5,25	0,90																																																														
ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024 <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">IMPORTI DA 1.7.2022</th> <th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th> <th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1 S</td> <td>23,53</td> <td>0,13601</td> <td>2,33</td> <td>0,01347</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>19,64</td> <td>0,11353</td> <td>1,95</td> <td>0,01127</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>16,42</td> <td>0,09491</td> <td>1,63</td> <td>0,00942</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>12,54</td> <td>0,07249</td> <td>1,24</td> <td>0,00717</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>10,43</td> <td>0,06029</td> <td>0,34</td> <td>0,00197</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>14,43</td> <td>0,08341</td> <td>0,48</td> <td>0,00277</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>7,65</td> <td>0,04422</td> <td>0,25</td> <td>0,00145</td> </tr> <tr> <td>B3S</td> <td>6,43</td> <td>0,03717</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>6,21</td> <td>0,03590</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B4</td> <td>5,00</td> <td>0,02890</td> <td>0,17</td> <td>0,00098</td> </tr> <tr> <td>Apprendistato professionalizzante escluso duale</td> <td colspan="4">Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</td> </tr> </tbody> </table>	IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098	Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere			
IMPORTI DA 1.7.2022		ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																												
	mensile	orario	mensile	orario																																																												
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																												
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																												
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																												
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																												
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																												
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																												
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																												
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																												
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121																																																												
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098																																																												
Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere																																																															
	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR. <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td> <td>€ 8,00</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 2,50</td> </tr> </tbody> </table>		VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																																																				
	VERSAMENTO MENSILE																																																															
	FULL TIME	PART TIME ≤50%																																																														
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00																																																														
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																																																														
	QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile . Non è riproponibile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impegiati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della																																																															

			<p>R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. 																																				
<p>Alimentari Artigiani;</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	25	<p>ERT matura anche per ore assenza I.104/1992 (ccrl 25.7.22)DA 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale <u>solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale</u> da 1.7.22 al 31.12.2024</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>TABELLARE AL 30.6.2022</th> <th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th> <th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>2218,02</td> <td>19,58</td> <td>2237,60</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1991,43</td> <td>17,58</td> <td>1009,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1823,06</td> <td>16,10</td> <td>1839,16</td> </tr> <tr> <td>3A</td> <td>1698,85</td> <td>15,00</td> <td>1713,85</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1606,87</td> <td>14,19</td> <td>1621,06</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1541,33</td> <td>13,61</td> <td>1554,94</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1470,16</td> <td>12,98</td> <td>1483,14</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1375,48</td> <td>12,14</td> <td>1387,62</td> </tr> </tbody> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione. <p>NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022 ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</p>	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	1S	2218,02	19,58	2237,60	1	1991,43	17,58	1009,01	2	1823,06	16,10	1839,16	3A	1698,85	15,00	1713,85	3	1606,87	14,19	1621,06	4	1541,33	13,61	1554,94	5	1470,16	12,98	1483,14	6	1375,48	12,14	1387,62
LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																				
1S	2218,02	19,58	2237,60																																				
1	1991,43	17,58	1009,01																																				
2	1823,06	16,10	1839,16																																				
3A	1698,85	15,00	1713,85																																				
3	1606,87	14,19	1621,06																																				
4	1541,33	13,61	1554,94																																				
5	1470,16	12,98	1483,14																																				
6	1375,48	12,14	1387,62																																				

negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022	
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416
Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere			

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.22

ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

8. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;
9. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;
10. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA

		<p>INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)</p> <ol style="list-style-type: none"> 11. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 12. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccl) 13. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 14. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. <p style="text-align: center;">TABELLE E CCRL ALLEGATO</p>																																																
<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>26 Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p>N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1" data-bbox="766 795 1292 1164"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</th> <th>MINIMI DA 1.1.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>35,00</td><td>2442,01</td></tr> <tr><td>2</td><td>30,44</td><td>2123,48</td></tr> <tr><td>3</td><td>25,11</td><td>1751,89</td></tr> <tr><td>4</td><td>22,07</td><td>1539,54</td></tr> <tr><td>5</td><td>19,78</td><td>1380,29</td></tr> <tr><td>6</td><td>18,26</td><td>1274,09</td></tr> <tr><td>7</td><td>16,74</td><td>1167,93</td></tr> <tr><td>8</td><td>15,22</td><td>1061,77</td></tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="638 1657 1436 1870"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESE</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Promozione</td><td>2,00</td><td></td></tr> <tr><td>Formazione</td><td>0,77</td><td>0,52</td></tr> <tr><td>Sussidi assistenziali</td><td>2,08</td><td>0,68</td></tr> <tr><td>Professionalità</td><td>0,93</td><td></td></tr> <tr><td>Ambiente e sicurezza</td><td>0,50</td><td></td></tr> <tr><td>TOTALE</td><td>6,28</td><td>1,20</td></tr> </tbody> </table> <p>ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti</p>	Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022	1	35,00	2442,01	2	30,44	2123,48	3	25,11	1751,89	4	22,07	1539,54	5	19,78	1380,29	6	18,26	1274,09	7	16,74	1167,93	8	15,22	1061,77	FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022																																																
1	35,00	2442,01																																																
2	30,44	2123,48																																																
3	25,11	1751,89																																																
4	22,07	1539,54																																																
5	19,78	1380,29																																																
6	18,26	1274,09																																																
7	16,74	1167,93																																																
8	15,22	1061,77																																																
FONDI	QUOTA C/IMPRESE	QUOTA C/LAVORATORI																																																
Promozione	2,00																																																	
Formazione	0,77	0,52																																																
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																																																
Professionalità	0,93																																																	
Ambiente e sicurezza	0,50																																																	
TOTALE	6,28	1,20																																																

		<p>dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</p>	<p>concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccr) 6. Introdotto da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. 										
<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione</p>	<p>26 BIS</p>	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th><u>Livello</u></th> <th><u>MINIMI DAL 1.12.2021</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1982,79</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> </tbody> </table>	<u>Livello</u>	<u>MINIMI DAL 1.12.2021</u>	A	1982,79	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69
<u>Livello</u>	<u>MINIMI DAL 1.12.2021</u>												
A	1982,79												
B	1812,19												
C	1709,07												
D	1612,69												

<p>COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 10%;">E</td> <td style="text-align: right;">1512,34</td> </tr> </table> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccr) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. <p>TABELLE ALLEGATE</p>	E	1512,34																		
E	1512,34																					
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p>	<p>67</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Q</td><td style="text-align: right;">1674,33</td></tr> <tr><td>A</td><td style="text-align: right;">1592,87</td></tr> <tr><td>B</td><td style="text-align: right;">1488,45</td></tr> <tr><td>C</td><td style="text-align: right;">1415,62</td></tr> <tr><td>D</td><td style="text-align: right;">1352,27</td></tr> <tr><td>E</td><td style="text-align: right;">1291,33</td></tr> <tr><td>F</td><td style="text-align: right;">1231,83</td></tr> <tr><td>GBIS</td><td style="text-align: right;">1175,52</td></tr> <tr><td>G</td><td style="text-align: right;">1132,86</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																					
Q	1674,33																					
A	1592,87																					
B	1488,45																					
C	1415,62																					
D	1352,27																					
E	1291,33																					
F	1231,83																					
GBIS	1175,52																					
G	1132,86																					
<p>Pulizie Artigiane</p> <p>COD.INPS 120</p> <p>COD.EBAV AX</p>	<p>69</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>EDAR: ai dipendenti in forza al 1.11.22</p>	<p>CCNL DEL 27.10.2022 , CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Livello</th> <th colspan="4">AUMENTI</th> </tr> <tr> <th>NOVEMBRE 2022</th> <th>LUGLIO 2023</th> <th>LUGLIO 2024</th> <th>DICEMBRE 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Livello	AUMENTI				NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024											
Livello	AUMENTI																					
	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024																		

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.11.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.11.2022		per il periodo di vacanza contrattuale	<table border="1"> <tr><td>1°</td><td>76,42</td><td>38,21</td><td>25,47</td><td>12,74</td></tr> <tr><td>2°</td><td>70,05</td><td>35,02</td><td>23,35</td><td>11,67</td></tr> <tr><td>3°SUPER</td><td>67,89</td><td>33,95</td><td>22,63</td><td>11,32</td></tr> <tr><td>3°</td><td>65,57</td><td>32,78</td><td>21,86</td><td>10,93</td></tr> <tr><td>4°</td><td>61,98</td><td>30,99</td><td>20,66</td><td>10,33</td></tr> <tr><td>5°</td><td>60,00</td><td>30,00</td><td>20,00</td><td>10,00</td></tr> <tr><td>6°</td><td>57,80</td><td>28,90</td><td>19,27</td><td>9,63</td></tr> </table>	1°	76,42	38,21	25,47	12,74	2°	70,05	35,02	23,35	11,67	3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32	3°	65,57	32,78	21,86	10,93	4°	61,98	30,99	20,66	10,33	5°	60,00	30,00	20,00	10,00	6°	57,80	28,90	19,27	9,63
			1°	76,42	38,21	25,47	12,74																															
2°	70,05	35,02	23,35	11,67																																		
3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32																																		
3°	65,57	32,78	21,86	10,93																																		
4°	61,98	30,99	20,66	10,33																																		
5°	60,00	30,00	20,00	10,00																																		
6°	57,80	28,90	19,27	9,63																																		
<p>EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)</td> <td>1</td><td>2</td><td>3S</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td> </tr> <tr> <td>15,00</td><td>15,00</td><td>15,00</td><td>15,00</td><td>15,00</td><td>15,00</td><td>15,00</td> </tr> </table> <p>(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto,indiretto,differito 13^ e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) vè erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua</p>	EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)	1	2	3S	3	4	5	6	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00																							
EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)		1	2	3S	3	4	5	6																														
	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00																															
			<p>INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE DAL 1.11.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024</th> <th>DAL 1.12.2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1°</td><td>126,55</td><td>131,55</td></tr> <tr><td>2°</td><td>108,58</td><td>113,58</td></tr> <tr><td>3°SUPER</td><td>104,86</td><td>109,86</td></tr> <tr><td>3°</td><td>96,81</td><td>101,81</td></tr> <tr><td>4°</td><td>88,73</td><td>93,73</td></tr> <tr><td>5°</td><td>83,17</td><td>88,17</td></tr> <tr><td>6°</td><td>76,97</td><td>81,97</td></tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024	1°	126,55	131,55	2°	108,58	113,58	3°SUPER	104,86	109,86	3°	96,81	101,81	4°	88,73	93,73	5°	83,17	88,17	6°	76,97	81,97											
Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024																																				
1°	126,55	131,55																																				
2°	108,58	113,58																																				
3°SUPER	104,86	109,86																																				
3°	96,81	101,81																																				
4°	88,73	93,73																																				
5°	83,17	88,17																																				
6°	76,97	81,97																																				
Settore Cineaudiovisivo	np	AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 Per ditte artigiane VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23	CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo. CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività: <ol style="list-style-type: none"> distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; stabilimenti di doppiaggio; produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 																																			

	<p>CODICE EBAV AT</p> <p>Per ditte non artigiane vedi tabella ebav F RIGA 6</p> <p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019</p> <p>primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine - audiovisivo</p>	<p>4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa.</p> <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p>
<p>Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT</p>	<p>28</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p>

GUIDA RIALLINEAMENTO QUOTE

In caso di B01-F24 errati in relazione all'applicazione dell'Accordo interconfederale del 17/12/2021, si riportano di seguito due semplici procedure da seguire per apportare eventuali correzioni ai dati inviati e/o agli importi versati.

Procedura per **rettifica dati B01** inviato

- 1) Ri-creare il B01 con le quote aggiornate per il mese di competenza con quote errate.
L'operazione può essere facilitata usando la funzione "Copia Denuncia" nella vista "Denunce B01 inviate" dell'applicativo Ebav (selezionare solo B01, non B02);
- 2) Nel nuovo B01 inserire nel campo note "annulla e sostituisce precedente B01";
- 3) Inviare nuovo B01;
- 4) Annullare precedente B01 inviato con la funzione "Elimina".

Procedura per **rettifica importo F24** versato

- 1) Calcolare differenza importo da versare/versato relativamente il mese interessato;
- 2) Aggiungere/togliere tale differenza direttamente all'importo calcolato nel primo/successivo F24 utile.

Di seguito si presenta uno **specchietto di sintesi** relativo ai CCNL rinnovati con recepimento Accordo del 17/12/2021 e decorrenza nuove quote:

Nuove quote da **gennaio 2022**

- CCNL Area Meccanica
- CCNL Area Alimentazione e Panificazione
- CCNL Autotrasporti Merci

Nuove quote da **febbraio 2022**

- CCNL PMI (piccola e media impresa) TAC Chimica Ceramica Terzo

Nuove quote da **maggio 2022**

- CCNL imprese artigiane TAC Chimica Ceramica
- CCNL Area Legno e Lapidari

Nuove quote da **giugno 2022**

- CCNL Area Comunicazione

Nuove quote da **ottobre 2022**

- CCNL Area Acconciatura-Eстетica

Nuove quote da **novembre 2022**

- CCNL Area Imprese pulizie

Nuove quote da **gennaio 2023**

- Qualsiasi altra azienda


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA A

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappres. OO.AA.	Azienda	3,88
	OO.SS.	Azienda	1,40
	COBIS-FBS	Azienda	2,48
	EBNA	Azienda	0,23
QUOTE REGIONALI	1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		Azienda	2,34
	1° Livello EBAV	Dipendente	0,80
		Azienda	Vedi Tabella (B)
	2° Livello EBAV	Dipendente	
NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
	OO.SS.	Dipendente	1,00
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	Vedere Regolamen. FSBA (link)



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già recepito ACCORDO 17/12/21

TABELLA B

	CATEGORIA ARTIGIANA **	CODICE	2° Livello EBAV	
			Azienda	Dipendente
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	4,50	2,00
	Orafi	AC	4,68	2,18
	Odontotecnici	AB	4,50	2,00
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	4,55	1,06
	Pulitintolavanderie	AP	4,55	1,06
	Occhiali	AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	4,18	1,48
	Vetro	AL	5,18	1,48
	Ceramica	AH	7,73	2,73
	Concia	AZ	2,83	1,07
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	4,07	0,98
	Imprese Pulizia	AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.	AK	6,28	1,20
	Panificatori	AN	5,25	0,90
	Autotrasporto	AR	11,74	0,56
	Trasporto Persone	AY	5,55	1,95
	Legno	AI	3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)	AF	3,61	1,80
Marmo Lapidei	AS	0,00	0,00	
Settori non coperti da CCRL	AT	0,00	0,00	

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

** Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA B 1		REGOLE	
CATEGORIA ARTIGIANA		Quote mensili	
Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2023			
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 €
	Pulitintolavanderie	AP	Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 €
	Occhiali	AV	Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015) ▶ 5 €
Decorrenza Gennaio 2023		Quota annua 2,50 € prevista + art. 2 CCRL del 21/03/2022 per dipendente	
Metalmeccanici		AA	NESSUNA QUOTA
Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2023			
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 €
	Vetro	AL	Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 €
Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)		Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): • Full-time ▶ 10 € • Part-time > 50% ▶ 10 € • Part-time ≤ 50% ▶ 5 €	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 €
	Alimentaristi Non Art.	AK	Operai - Impiegati - Quadri: • Full-time ▶ 26 € • Part-time > 50% ▶ 26 € • Part-time ≤ 50% ▶ 13 €
	Panificatori	AN	Apprendisti (ex art. 44 d.lgs. 81/2015): Full-time ▶ 10 € Part-time > 50% ▶ 10 € Part-time ≤ 50% ▶ 6,5 €
Decorrenza Ottobre 2018		Quota una tantum	
Per Tutti i settori		-	ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL) Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7
		Quota annua 2,50 € prevista + art. 1 CCRL del 09/03/2022 per dipendente	
		Imponibile fiscale < 300 € ▶ 0 €	
		Gruppo A (Livello A1 S-A1-A2-A3-A4): • Full-time ▶ 8 € • Part-time > 50% ▶ 8 € • Part-time ≤ 50% ▶ 4 €	
		Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4): • Full-time ▶ 5 € • Part-time > 50% ▶ 5 € • Part-time ≤ 50% ▶ 2,5 €	
		Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 09/03/2022 + per qualsiasi dipendente (sono esclusi apprendisti in quan- to adesione non prevista)	


IMPORTI MENSILI PER DIPENDENTE E QUOTE INTERESSATE
TABELLA C

		INPS Imponibile Contributo Solidarietà				
	CATEGORIA	CODICE	1° Livello Azienda EE.BB.RR	1° Livello Azienda EBAV	2° Livello Azienda EBAV	Previdenza Complementare
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	60% quota mensile	60% quota mensile	2,90	
	Orafi	AC	60% quota mensile	60% quota mensile	2,05	
	Odontotecnici	AB	60% quota mensile	60% quota mensile	2,90	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	AE	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	Importo versato ad EBAV
	Pulitintolavanderie	AP	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
	Occhiali	AV	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	Importo versato ad EBAV
	Vetro	AL	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	
	Ceramica	AH	60% quota mensile	60% quota mensile	4,96	
	Concia	AZ	60% quota mensile	60% quota mensile	2,16	
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	60% quota mensile	60% quota mensile	2,11	
	Imprese Pulizia	AX	60% quota mensile	60% quota mensile	2,08	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	Importo versato ad EBAV
	Alimentaristi Non Art.	AK	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	
	Panificatori	AN	60% quota mensile	60% quota mensile	3,00	
	Autotrasporto	AR	60% quota mensile	60% quota mensile	5,84	
	Trasporto Persone	AY	60% quota mensile	60% quota mensile	3,50	
	Legno	AI	60% quota mensile	60% quota mensile	1,94	
	Comunicazione (Grafici)	AF	60% quota mensile	60% quota mensile	2,30	
	Marmo Lapidei	AS	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	
	Settori non coperti da CCRL	AT	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	

Gli importi indicati nella **TABELLA C** sono da utilizzare quando la relativa quota interessata (1°livello Ebav, 1°livello EEBBRR, 2°livello Ebav, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a Ebav secondo le indicazioni presenti nelle **TABELLE A B B1 D F.**"





Questo documento presenta la sintesi aggiornata delle specifiche regole di denuncia/versamento definite nei diversi accordi.

REGOLE DI VARIAZIONE QUOTE
TABELLA D

Campo	Valori validi	Quote interessate	Calcolo quote
Categoria	Vedi Tab.1 TRACCIATO RECORD	2° livello aziende e dipendenti	Vedi Tab. B CATEGORIA ARTIGIANA
Azienda non Artigiana	Vedi Tab.7 TRACCIATO RECORD	Tutte tranne Sicurezza (COBIS)	Solo quote Sicurezza (COBIS) se Azienda non artigiana="2. solo RLST (Rappr. Sicurezza)" e Associazione imp.=01, 02 o 03. Tutte le altre quote a € 0
Assoc. Imprenditoriale	Vedi Tab.2 TRACCIATO RECORD		
Azienda NON Artigiana	Vedi Tab.7 TRACCIATO RECORD	Tutte	Vedi Tab. F CASISTICHE PARTICOLARI
Imponibile fiscale	≥1	Vedi colonna successiva	Se < € 300 Quote ridotte a: NRS OO.AA = € 0 - NRS OO.SS = € 0 1° Liv Azi. EBAV = € 0 - 1° Liv Dip. = € 0 2° Liv Azi. = € 0 - 2° Liv Dip. = € 0 Altre quote invariate (quote nazionali)
Forma rapporto	Vedi Tab. 5 TRACCIATO RECORD	Vedi colonna successiva	<ul style="list-style-type: none"> • Quote 0 se Forma rapporto = 10 o 11 • Quote nazionali = € 0 se forma rapporto = 05 (lavoratori a chiamata) e imponibile fiscale = € 1
Regime orario	Vedi Tab. 6.1 TRACCIATO RECORD	Vedi colonna successiva	<ul style="list-style-type: none"> • Quote intere (Regola imponibile fiscale non applicata) se Regime orario = 03
Adesione Previdenza Complementare	1,2	Quote Previdenza Complementare	Vedi Tab.B1 PREVIDENZA COMPLEMENTARE
Imponibile previdenziale	≥1	FSBA Az./Dip.	Vedi Tab.A QUOTE MENSILI

Note

- Nel caso di mancata indicazione della destinazione/adesione Previdenza Complementare, le quote versate relative a un dipendente potrebbero non essere destinate a alcun Fondo Integrativo.
- <Imponibile fiscale> e <Imponibile previdenziale>
Nel caso in cui un lavoratore risulti avere Imponibile fiscale e/o previdenziale ≤0€, valorizzare i campi relativi con il valore =1.
-  Campi anagrafica Azienda  Campi anagrafica Dipendente



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. (1)	Quote Nazionali					Quote Regionali						FSBA		
		QUOTA RAPPR.		QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv. Az. EE.BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		NRS		Previd. Compl.	Azienda	Dip.
		OO.AA.	OO.SS.				Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.		Azienda	Dip.
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico		NON PIÙ VALIDO													
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)				2,48											
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)		Vedi Tab. A													
4 Con solo quote per Sani.In.Veneto															
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									Vedere Regolamen. FSBA
	OS	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									
6 Coperta da D.Lgs 148/2015 Senza CCRL	AT	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80			0,06	1,00			
7 Coperta da D.Lgs 148/2015 Con CCRL applicato		2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1		
8 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)															Regolamen. FSBA
9 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire		NON PIÙ VALIDO													
10 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 da recepire		NON PIÙ VALIDO													
11 Artigiana di settori che devono ancora recepire Accordo del 17/12/21		NON PIÙ VALIDO													
12 Artigiana del marmo non vincolata a FSBA	AS	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66	2,34	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00			

NOTA ⁽¹⁾ Categoria obbligatoria per la specifica casistica

[Tabella F - Codice 1]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 2]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario

**QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE**

sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 4]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

- OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse
- OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6 Codice 7]

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani regionali o nazionali, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote EBAV è necessario suddividere dette imprese in quattro tipologie:

- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientrano in tale gruppo, al gennaio 2022, i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non possono versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK). Il codice 6 è quindi riferibile a aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo, nel gennaio 2022, vi rientrano i seguenti CCRL veneti: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità previste, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava o aziende artigiane dell'indotto per cui è prevista la copertura CIGO (da essere dichiarate con codice categoria EBAV "AS"). Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo regionale 12.06.2012 e dell'8.10.2012 (c.d. Trasporto persone), identificate dal codice categoria EBAV "AY", alle condizioni previste dai citati accordi.

[Tabella F - Codice 9 Codice 10 Codice 11]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2023.

[Tabella F - Codice 12]:

Aziende artigiane del settore lapidei destinatarie del trattamento CIGO ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. o) D.lgs. n. 148/2015: imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione. Tali imprese non sono quindi tenute a versare la contribuzione FSBA.



ENTE
BILATERALE
ARTIGIANATO
VENETO

DESTINAZIONE QUOTE B01 EBAV

DECORRENZA GENNAIO 2023



TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI SERVIZI EBAV - 1° e 2° Livello

TABELLA G

Riferimento tabella "A" QUOTE MENSILI

		Fondi 1° Livello										
A	CARICO DI	Fondo Sostegno Innovazione Impresa	Fondo Sostegno Reddito Lav. Disoccupati	Fondo Giovani e Impresa	Fondo Sociale e Solidarietà	Fondo Sicurezza	Fondo Sanità Speciale	Fondo Evoluzione Ammortiz. Sociali	Fondo Supporto Azioni Congiunte	Fondo Sostegno Welfare Collet. Territoriale	Fondo Intercategoriale	Fondo Osservatorio EBAV
	Azienda	33%	11%	12%	32%	5%	2%	0%	1%	0%	3%	1%
	Dipendente	33%	11%	12%	32%	5%	2%	0%	1%	0%	3%	1%

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

TABELLA H

		Fondi 2° Livello								
CATEGORIA ARTIGIANA		A	Totale	Formazione	Promozione Sviluppo	Ambiente Sicurezza	Sussidi Assistenziali	Consolid. Professionale	Crisi Area/Settore	Altro
		CARICO DI								
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	Azienda	4,50	0,55	1,00	0,60	1,75	0,60	-	-
		Dipendente	2,00	0,21	0,10	0,06	1,03	0,60	-	-
AREA MECCANICA	Orafi	Azienda	4,68	0,47	2,03	0,60	0,50	0,60	0,48	-
		Dipendente	2,18	0,10	-	-	1,00	1,00	0,08	-
AREA MECCANICA	Odontotecnici	Azienda	4,50	0,55	1,00	0,60	1,75	0,60	-	-
		Dipendente	2,00	0,21	0,10	0,06	1,03	0,60	-	-
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
SISTEMA MODA	Pulitintolavanderie	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
SISTEMA MODA	Occhiali	Azienda	4,55	0,25	0,45	0,35	1,75	1,65	0,10	-
		Dipendente	1,06	-	-	-	0,60	0,43	0,03	-
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	Azienda	4,18	0,70	0,70	0,68	1,50	0,60	-	-
		Dipendente	1,48	0,05	0,05	0,05	1,03	0,30	-	-
AREA CHIMICA	Vetro	Azienda	5,18	0,70	0,73	1,65	1,50	0,60	-	-
		Dipendente	1,48	0,05	0,05	0,05	1,05	0,28	-	-
AREA CHIMICA	Ceramica	Azienda	7,73	0,85	1,60	1,05	1,38	1,10	1,63	0,12
		Dipendente	2,73	0,10	0,08	-	1,30	0,75	0,38	0,12
AREA CHIMICA	Concia	Azienda	2,83	0,26	0,52	0,15	0,15	0,21	-	1,54
		Dipendente	1,07	0,15	0,10	0,05	0,26	0,06	-	0,45


TABELLE DI DESTINAZIONE QUOTE MENSILI SERVIZI EBAV - 1° e 2° Livello

Riferimento tabella "B" QUOTE MENSILI

TABELLA H			Fondi 2° Livello						
CATEGORIA ARTIGIANA	A CARICO DI	Totale	Formazione	Promozione Sviluppo	Ambiente Sicurezza	Suiesidi Assistenziali	Consolid. Professionale	Crisi Area/Settore	Altro
			AREA SERVIZI	Azienda	4,07*	1,03	1,86	0,10	0,62
Dipendente	0,98	0,26		-	-	0,36	0,36	-	-
Imprese Pulizia	Azienda	3,38	0,58	0,30	0,70	0,80	0,70	-	0,30
	Dipendente	1,68	-	-	-	0,78	0,50	0,10	0,30
AREA ALIMENTARE	Azienda	6,28	0,77	2,00	0,50	2,08	0,93	-	-
	Dipendente	1,20	0,52	-	-	0,68	-	-	-
Alimentaristi Non Art.	Azienda	6,28	0,77	2,00	0,50	2,08	0,93	-	-
	Dipendente	1,20	0,52	-	-	0,68	-	-	-
Panificatori	Azienda	5,25	0,60	1,75	0,50	1,50	0,90	-	-
	Dipendente	0,90	0,30	-	-	0,60	-	-	-
Autotrasporto	Azienda	11,74	1,04	0,85	3,20	2,70	2,00	-	1,95
	Dipendente	0,56	0,26	-	-	-	-	-	0,30
Trasporto Persone	Azienda	5,55	1,45	0,60	0,70	1,05	1,00	-	0,75
	Dipendente	1,95	-	-	-	0,60	0,60	-	0,75
Legno	Azienda	3,67	0,40	1,05	0,68	0,77	0,77	-	-
	Dipendente	1,45*	-	-	-	0,73	0,73	-	-
Comunicazione (Grafici)	Azienda	3,61*	0,92	0,90	0,36	0,52	0,90	-	-
	Dipendente	1,80*	0,77	-	-	0,77	0,25	-	-

* Alcune quote totali sembrano differire dalla somma dei dettagli di ripartizione a causa dell'arrotondamento degli importi ai centesimi di euro

Le caratteristiche delle distribuzioni sono definite nei singoli CCRL di categoria (per il 2° livello) e nell'accordo INTERCONFEDERALE del 21/09/09 (per il 1° livello) e accordo del 21/01/2016 per attivazione FSBA.


TABELLA DI DESTINAZIONE ALTRE QUOTE MENSILI
TABELLA I
QUOTE TRATTENUTE DIRETTAMENTE DA EBNA - FSBA

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE	
Quota Rappresentanza	OO.AA.	Azienda	3,88	*
Ente Bilaterale Nazionale	EBNA	Azienda	0,23	*
Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato	FSBA	Azienda	Vedere Regolamen. FSBA	**
		Dipendente		**

QUOTE STORNATE ANNUALMENTE

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE	
Quota Rappresentanza	OO.SS.	Azienda	1,40	*
Sicurezza	COBIS-FBS	Azienda	2,48	*
Nuove Relazioni Sindacali	OO.AA.	Azienda	0,06	
	OO.SS.	Dipendente	1,00	

QUOTE STORNATE OGNI 4 MESI DI OGNI ANNO (Febbraio, Giugno, Ottobre)

	QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)

*Quota riferibile a casistica standard Tab. A

**Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

CODICI SEDE INPS - F24



EE.BB Regionali

La ripartizione delle quote relative agli **EE.BB Regionali** versate tramite **F24** con causale **EBNA** vengono elaborate e distribuite in base al **CODICE SEDE INPS** indicato nella **SEZIONE INPS** del modello F24 stesso.

I **CODICI SEDE INPS** validi per versare effettivamente le quote EBAV denunciate nei modelli B01 sono:

TABELLA CODICE SEDE INPS DEL VENETO

1000	BELLUNO	BL
5400	PADOVA	PD
7100	ROVIGO	RO
8400	TREVISO	TV
8490	CONEGLIANO	TV
8800	VENEZIA	VE
8801	SAN DONÀ DI PIAVE	VE
9000	VERONA	VR
9100	VICENZA	VI

Modello F24

I valori indicati nella "**TABELLA CODICE SEDE INPS DEL VENETO**" vanno riportati nel riquadro evidenziato nella **SEZIONE INPS**.

SEZIONE INPS						
codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/ filiale azienda	periodo di riferimento: da mm/aaaa a mm/aaaa		importi a debito versati	importi a credito compensati
TOTALE					C	D
						SALDO (C-D)

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2022- dicembre 2022

LAVORATORI BENEFICIARI NON IN PROVA IN FORZA SOLO AL 1.12.2022	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2022		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa datoriale in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire in tempo utile per annotazione nel cedolino di dicembre 2022 ; intermittenti criterio maturazione come part time ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche ai cessati prima del 31.12.2022 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova.
	FULL TIME	PART TIME <50%	FULL TIME	PART TIME < 50%	
Operai, Impiegati e Quadri	110,00	55,00	9,17	4,58	
apprendistato professionalizzante	88,00	44,00	7,33	3,67	

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2023-dicembre 2023

BENEFICIARI NON IN PROVA	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2023		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di ottobre 2023 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 ; intermittenti criterio maturazione come part time ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2023 e cessati prima di dicembre 2023 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova.
	FULL TIME	PART TIME <50%	FULL TIME	PART TIME <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	125,00	63,00	10,42	5,25	
apprendistato professionalizzante	100,00	51,00	8,33	4,25	

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2024- dicembre 2024

BENEFICIARI NON IN PROVA	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2024		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di ottobre 2024 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 ; intermittenti criterio maturazione come part time ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguente giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2024 e cessati prima di dicembre 2024 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova.
	FULL TIME	PART TIME <50%	FULL TIME	PART TIME <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	145,00	73,00	12,08	6,08	
apprendistato professionalizzante	116,00	59,00	9,67	4,92	

Acconciatori Estetica/Area Benessere nr.9 ARTIGIANI E PMI (anche terziario/pubblici esercizi)		CNEL H515; Inps 021	Ebav AD
		si applica alle imprese (anche non artigiane in senso stretto) dei settori: (1)acconciatura(2) estetica che comprende in Veneto l'onicologia (3)tricotologia non curativa(4)tatuaggio(5)piercing(6)centri benessere esclusi gli stabilimenti termali e quelli con sede in alberghi e/o navi da crociera(7)toilettatura animali se attività prevalente	
Divisore	173		
EDR	10,33	ERR è RICOMPRESA NEL VALORE DEL MINIMO E (pt.13 Acc.Int.21.12.1989 e CCRL del 23.5.1989) E DAL 2008 NELLA TABELLARE	
E.R.R.	0,44		

MENSILITA' =13 **DIPENDENTI DEVONO RISPETTARE L. N.1/1990 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) art.13 ccnl**

C - L		1	2	3	4 *
RETRIBUZIONE TABELLARE dal 1.2.2023	M	1511,46	1380,74	1309,00	1234,19
CCNL 7.7.2008;15.12.2009; 3.10.2011;8.9.2014; 10.10.2022	O	(8,73676)	(7,98116)	(7,56647)	(7,13405)
Superminimo Regionale VENETO ccrf 30.9.1992 art.3	M	4,10	3,73	3,26	2,44
	O	(0,02370)	(0,02156)	(0,01884)	(0,01410)
Contingenza conglobata dal 3.10.2011	M				
	O				
EDR conglobata dal 3.10.2011	M				
	O				
Totale	M	1.515,56	1.384,47	1.312,26	1.236,63
	O	(8,76046)	(8,00272)	(7,58532)	(7,14815)
scatti biennali art.31 ccnl		9,30	8,26	7,75	7,23
PROVA ART.12 dal 8.9.2014		4 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
PRAEVVISO ART.38 CCNL		10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi
EAR per chi non versa EBAV non assorbibili da superminimi e non riducibile per p.time		30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €

UNA TANTUM CCNL 10.10.2022

periodo di scopertura contrattuale 75 mesi dal 1.7.2016 al 30.9.2022

paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 simi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio ratero +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % ptime in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare (5) importo onnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti (duali compresi); cifra da apprendista se al 10.10.2022 il lavoratore era ancora inquadrato in tal modo (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023 (8) tassazione separata per i 66 mesi dal 1.7.2016-->31.12.2021 come da tabella a fianco , ai sensi dell'art.17 TUIR e risoluzione n.43 E del 16.3.2004.
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	
TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €	
valore mese nel periodo scoperto		3,28 €	2,30 €	
tassazione separata 66 mesi	88%	216,48 €	151,54 €	
tassazione ordinaria 9 mesi	12%	29,52 €	20,66 €	
quota parte tassazione separata nov.22		88,00 €	61,60 €	
quota parte tassazione separata dic.22		88,00 €	61,60 €	
quota parte tassazione separata mar.23		40,48 €	28,34 €	

ASSUNZIONI DAL 8.9.2014 (RINNOVO CCNL)

art.25 P.TO 8 P.F.I. USARE QUELLO DELL'ACC.INT. 3.5.12; ccnl 10.10.22 lo cita ma non allega I soggetti con qualifica professionale possono essere assunti dai 17 anni
AMMESSO APP.PART TIME AL MINIMO 50% (vedi art.25 p.to15 CERTIFICARLE PREVISTO SERVIZIO DI ASSISTENZA VEDI MOD. A61 EBAV di 200€ ;
FORMAZIONE INTERNA 80 ORE ANNUE NON RIPROPORZIONATE AI P.TIME ;OBBLIGO PER DIITTA

a- malattia e infortunio gestiti come per i non apprendisti (art.26 conl)
 b- inseribile nella lettera di assunzione periodo di prova di massimo 3 mesi (sia per finali 3° o 2°)
 d- preavviso pari agli altri dipendenti = 10 giorni di lavoro
 e- ove confermato in servizio l'anzianità da apprendista vale per tutti gli istituti scatti esclusi

GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal liv.3		MIN.6 mesi;MAX 60 MESI ; TAB.1 CCNL 8.9.14		durata 4 anni e 6 mesi solo per assunti dal 3.10.2011 con titolo di studio post obbligo o qualifica;TAB 3 CCNL 8.9.14	
mesi	%	retribuzione tabellare	tot.mese	%	retrib. tabellare mensile
1->12	65	4,91821	850,85	65	4,91821
13->18	70	5,29653	916,30	70	5,29653
19->24	78	5,90185	1021,02	78	5,90185
25->36	85	6,43150	1112,65	85	6,43150
37->48	90	6,80983	1178,10	90	6,80983
49->54	95	7,18815	1243,55	100*	7,29728
55->60	100*	7,29728	1262,43		

n.b. per gli assunti con titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale la durata viene ridotta di 6 mesi (vedi tab.specifica sopra) e la formazione interna è ridotta a 70 ore annue contro le 80 annue normali; fonte art.25 ccnl 8.9.2014 punto 9

GRUPPO 3 = sbocco finale a partire dal liv.2		MIN 6 MESI ; MAX 36 MESI ; TAB.4 CCNL 8.9.14		Totale	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario	Totale	Totale mensile
1->12	65	5,18775		5,18775	897,48
13->18	70	5,58681		5,58681	966,52
19->24	78	6,22530		6,22530	1076,98
25->36	85	6,78398		6,78398	1173,63

GRUPPO 2 = sbocco finale liv.3		MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ; TAB.2 CCNL 8.9.14		TOTALE TOTALE	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario	TOTALE	TOTALE mensile
1->6	63	4,76688		4,76688	824,67
7->12	80	6,05318		6,05318	1047,20
13->18	100*	7,2973		7,29728	1262,43

1-acconciatura;2-estetica;3-tricologia non curativa;4-manicure e pedicure estetico;5-tatuaggio e piercing;6-impiegato

PROFILI FORMATIVI 6
 (il ccl 8.9.14 rinvia al CCNL 9.9.2008 ;art.25 punto 12 10.10.2022 rinvia sempre a quelli del 9.9.2008)

PMI
 PER DATORI DI LAVORO NON ARTIGIANI (L.443/1985) MA PMI (ossia con natura Terziario o Industria tra 1 dip--249 dip.) LA DURATA MASSIMA E' FISSATA IN 36 MESILE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE RESTANO LE STESS E TABELLE ARTIGIANE SOPRA INDICATE (NEL GRUPPO1 RESTA LA RIDUZIONE DI 6 MESI DEL TITOLO DI STUDIO;PER GRUPPO 2 LA DURATA MASSIMA RESTA 18 MESI); ANCHE QUI SEMPRE POSSIBILE DURATA MINIMA 6 MESI
 100* = La retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattative contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione max 12 mesi.
 dal 3.10.2011 il ccl (anche quello del 8.9.14) prevede una specifica regola in caso di sospensioni avvenute durante il rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi nel mese di almeno 10gg consecutivi (es.malattia,infortunio,cig in deroga ds con sospensione EbaV,maternità, ecc.) per la quale la durata finale del contratto va prorogata per un pari periodo ; per i periodi di assenze avvenuti prima del 3.10.2011 vale l'interpellò n.34 del 15.10.2010 ART.2 COMMA 1 LETT.H d.lgs.167/11



retribuzioni dal 01/02/2023

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni, DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------




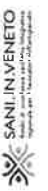
* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mezzo	%	ora		%*	ora	mezzo	%	ora
1-->12	51	4,07164	704,39	10	0,40945	1-->12	51	3,86015	667,81	10	0,38830
13-->24	56	4,47057	773,41	10	0,44935	13-->24	56	4,23834	733,23	10	0,42612
25-->36	65	5,18864	897,64	10	0,52115	25-->36	65	4,91910	851,00	10	0,49420
37-->48	75	5,98650	1035,67	10	0,60094	37-->48	75	5,67549	981,86	10	0,56984

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti,indiretti,differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;- 3°e 4° 5% -Y9- ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO 100% circ INPS 87/2021 confermato nel 2022 CIRCOLARE INPS NR.70/2022.); aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9 (18) CIRCOLARE MINISTERO DEL LAVORO NR.12 DEL 6/6/2022 CONFERMA COSTRUZIONE PART TIME; POSSIBILITA' DI STIPULARTO CON FAMILIARI

EDILE ARTIGIANO E PMI Ct. 20			emensi 071; CNEL F015			anpal 1180			per assolvere gratis alla formazione obbligatoria sulla sicurezza prevista da art.37 TU e Stato Regioni caricamento nominativo dipendente dal sito www.edilcassaveneto.it ; per gli apprendisti si computa dal monte ore annuo di quella interna												
						01/5/ 2022			PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/fornitura con il mod.15 www.edilcassaveneto.it CIRC.NR.3 del 14.2.17												
Divisore EDR			173 10,33 (0,05971)			150			PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/fornitura con il mod.15 www.edilcassaveneto.it CIRC.NR.3 del 14.2.17												
PARAMETRI			205	205	180	150	139	130	115	100	150	139	130	115	100	150	139	130	115	100	
C - L			7	7	6	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1	
C - L			Quadri 1 ^a	Imp. 1 ^a categoria	imp. 1 ^a categoria	imp. 2 ^a categoria (minima x laureati)	3 ^a categoria	imp. 3 ^a categoria (minima x diplomati)	imp. 4 ^a categoria	imp. 4 ^a categoria	imp. 4 ^a cat. solo 1 ^a ass.	op. 5 ^a liv.	op. 4 ^a liv.	op. spec.	op. qual.	op. 1 ^a com.					
minimi 1.05.2022			M	1911,46	1705,08	1421,04	1325,38	1231,72	1107,65	947,30	1421,04	1.325,38	1.231,72	1.231,72	1.107,65	947,30	1.231,72	1.107,65	947,30	1.107,65	947,30
ccnl 24.1.14+16.10.14+30.1.2020+4.5.2022			O								8,21410	7,66116	7,11977	6,40260	5,47572						
indennità di funzione dal 1.10.2008			M	140,00																	
premio di produzione (IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012			M	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22						
contingenza			M	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58	522,91	520,13	517,85	515,27	512,58						
EDR			O	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
1 - Totale			M	2.996,85	2.599,27	2.249,77	2.125,71	2.009,91	1.855,30	1.664,57	2.257,02	2.135,95	2.022,14	1.865,05	1.673,43						
accantonamento 8,33% per 13 ^a (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.			O	249,64	216,52	187,41	177,07	167,43	154,55	138,66	(13,04638)	(12,34652)	(11,68867)	(10,78062)	(9,67303)						
maggiorazione 10% gratifica natalizia operai			M								225,70	213,59	202,21	186,50	167,34						
			O								1,30464	1,23465	1,16887	1,07806	0,96730						
2 - Totale			M								2.482,73	2.349,54	2.224,35	2.051,55	1.840,78						
premio fedeltà 20 anni art.65 ccnl (1 mensilità aggiuntiva)			O								(14,35101)	(13,58117)	(12,85754)	(11,85968)	(10,64034)						
maggiorazione tit. studio imp.laureati +5% art.77						71,05															
maggiorazione titolo studio imp.diplomati +8% art.77							106,03	98,54													
maggiorazione capi squadra art.77 +10%														123,17							
art.92 CCNL CONTRIBUTIVO MENSILE PREVEDI DAL 1.3.2020. OPERAI: coefficiente orario (maggiorato del 16,5%) moltiplicato per le ore ordinarie (16,5%) IMPIEGATI: importo mensile comprensivo di quota di 13 ^a e 14 ^a . In caso di adesione con TFR 1% carico lavoratore e 1%			M	23,92	21,00	17,50	16,22	15,17	13,42	11,67											
PROVA al 31.12.13			O																		
PROVA dal 1.1.14				6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav						
SCATTI 1.1.2009				6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	35 gg lav	35 gg lav	30 gg lav	25 gg lav	15 gg lav						
				16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86												
											0,1027	0,0952	0,0890	0,0788	0,0685						

CCRL EDILIZIA ARTIGIANO E PMI (CNEL F015) imprese versanti EDILCASSA VENETO NR.20 F015

LIVELLI	EVR 2021 INTERO erogazione 1.3.22-->28.2.3		EVR 2021 RIDOTTO erogazione 1.3.22-->28.2.23	
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
7	866,28 €	72,19 €	216,57 €	18,05 €
6	773,52 €	64,46 €	193,38 €	16,12 €
5	644,64 €	53,72 €	161,16 €	13,43 €
4	597,12 €	49,76 €	149,28 €	12,44 €
3	558,72 €	46,56 €	139,68 €	11,64 €
2	493,32 €	41,11 €	123,33 €	10,28 €
1	429,72 €	35,81 €	107,43 €	8,95 €

LIVELLI	EVR INTERA VALORI PER PRESENZA MESI NELL'ANNO EDILE 2021 (1.10.2020--> 30.9.2021) il valore dell'EVR viene ridotto in base alla presenza a LUL nel periodo considerando che frazioni di mese pari o superiori a 15 gg di calendario equivalgono a mese intero ; per i par time l'importo si riduce anche in base alla % in essere nei mesi del periodo di riferimento. Per stabilire il livello e quindi la cifra di riferimento da riconoscere conta l'inquadramento in essere alla data del 1 marzo 2022, parlamenti per stabilire la cifra agli apprendisti si deve usare quella prevista per il semestre in cui è inquadrata la retribuzione del giovane alla data del 1 marzo 2022.											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	72,19 €	144,38 €	216,57 €	288,76 €	360,95 €	433,14 €	505,33 €	577,52 €	649,71 €	721,90 €	794,09 €	866,28 €
6	64,46 €	128,92 €	193,38 €	257,84 €	322,30 €	386,76 €	451,22 €	515,68 €	580,14 €	644,60 €	709,06 €	773,52 €
5	53,72 €	107,44 €	161,16 €	214,88 €	268,60 €	322,32 €	376,04 €	429,76 €	483,48 €	537,20 €	590,92 €	644,64 €
4	49,76 €	99,52 €	149,28 €	199,04 €	248,80 €	298,56 €	348,32 €	398,08 €	447,84 €	497,60 €	547,36 €	597,12 €
3	46,56 €	93,12 €	139,68 €	186,24 €	232,80 €	279,36 €	325,92 €	372,48 €	419,04 €	465,60 €	512,16 €	558,72 €
2	41,11 €	82,22 €	123,33 €	164,44 €	205,55 €	246,66 €	287,77 €	328,88 €	369,99 €	411,10 €	452,21 €	493,32 €
1	35,81 €	71,62 €	107,43 €	143,24 €	179,05 €	214,86 €	250,67 €	286,48 €	322,29 €	358,10 €	393,91 €	429,72 €

Apprendistato Professionalizzante OPERAI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI 3.2.2022

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE	SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2022	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
			ANNO	MESE	ANNO	MESE
1° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	413,45	34,45	103,36	8,61
DURATA 60 mesi	II	76	424,63	35,39	106,16	8,85
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°	III	79	441,39	36,78	110,35	9,20
retribuzione di riferimento su cui 3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
	V	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
	VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
	IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
	X	96	536,37	44,70	134,09	11,17
2° GRUPPO APP.OPERAI	I	70	391,10	32,59	97,78	8,15
DURATA 51 mesi	II	74	413,45	34,45	103,36	8,61
INQUADRAMENTO FINALE 3°	III	76	424,63	35,39	106,16	8,85
retribuzione di riferimento per % 3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
	V	81	452,56	37,71	113,14	9,43
	VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VII	86	480,50	40,04	120,12	10,01
	VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
	IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
3° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
DURATA 48 mesi	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
INQUADRAMENTO FINALE 2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
retribuzione di riferimento per % 2°	IV	79	389,72	32,48	97,43	8,12
	V	86	424,26	35,35	106,06	8,84
	VI	86	424,26	35,35	106,06	8,84
	VII	91	448,92	37,41	112,23	9,35
	VIII	96	473,59	39,47	118,40	9,87
4° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
DURATA 36 mesi	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
INQUADRAMENTO FINALE 2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
retribuzione di riferimento per % 2°	IV	84	414,39	34,53	103,60	8,63
	V	91	448,92	37,41	112,23	9,35

Apprendistato Professionalizzante IMPIEGATI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI 3.2.2022

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE				SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2022	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
						ANNUO	MESE	ANNUO	MESE
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	413,45	34,45	103,36	8,61
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	76	424,63	35,39	106,16	8,85
TECNICO	60	6° o 7°	3°	III	79	441,39	36,78	110,35	9,20
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
				V	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
				X	96	536,37	44,70	134,09	11,17
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	70	391,10	32,59	97,78	8,15
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	74	413,45	34,45	103,36	8,61
TECNICO	51	4° o 5°	3°	III	76	424,63	35,39	106,16	8,85
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°	IV	79	441,39	36,78	110,35	9,20
				V	81	452,56	37,71	113,14	9,43
				VI	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VII	86	480,50	40,04	120,12	10,01
				VIII	91	508,44	42,37	127,11	10,59
				IX	96	536,37	44,70	134,09	11,17
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	365,06	30,42	91,26	7,61
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	76	374,92	31,24	93,73	7,81
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	III	79	389,72	32,48	97,43	8,12
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°	IV	79	389,72	32,48	97,43	8,12
				V	86	424,26	35,35	106,06	8,84
				VI	86	424,26	35,35	106,06	8,84
				VII	91	448,92	37,41	112,23	9,35
				VIII	96	473,59	39,47	118,40	9,87

n.b. per l'apprendistato come impiegato amministrativo la durata massima è di 36 mesi ,art.44 co.2 D.lgs.81/2015, in quanto non è un profilo professionale caratterizzante l'artigiano del settore edile

VERBALE INTEGRATIVO AL CCRL IMPRESE ARTIGIANE E PMI EDILI ED AFFINI DEL VENETO

In data 21 luglio 2022 presso la sede di CNA Veneto a Marghera (VE) si sono incontrate:

- CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO
- CNA VENETO
- CASARTIGIANI VENETO

- FENEAL UIL VENETO
- FILCA CISL VENETO
- FILLEA CGILVENETO

Premesso

- a) il CCRL Veneto del 3 Febbraio 2022 per IMPRESE ARTIGIANE E PMI EDILI ED AFFINI DEL VENETO;
- b) che s'intendono Introdurre chiarimenti ed integrazioni.

Tutto quanto sopra premesso

Con il presente verbale si stabilisce che:

Art. 18 – Elemento variabile della retribuzione – E.V.R.

L'erogazione dell'E.V.R. è prevista per i dipendenti delle imprese edili, che applicano il CCRL Artigianato Veneto Edilizia, in forza all'impresa che lo corrisponde, durante il periodo di maturazione e alla data del 1° gennaio dell'anno di erogazione.

Nel caso in cui il dipendente in forza nel periodo di maturazione cessi il rapporto precedentemente alla data del 1° gennaio dell'anno di erogazione e venga riassunto nella medesima impresa successivamente al 1° gennaio, allo stesso spetta l'EVR se risulta ancora in forza presso l'impresa che lo corrisponde. In questo caso l'EVR verrà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto di lavoro durante il periodo di maturazione, considerando l'essere in forza come da riscontro nel Libro Unico Lavoro per frazione pari o superiore a 15 giorni di calendario.

Nel caso in cui il dipendente cessi il rapporto di lavoro durante il periodo di maturazione e venga ad essere successivamente assunto nella medesima annualità presso la stessa azienda, l'E.V.R. verrà comunque erogato riproporzionandolo in base ai mesi di durata del rapporto di lavoro nel periodo preso a riferimento, considerando l'essere in forza come da riscontro nel Libro Unico Lavoro per frazione pari o superiore a 15 giorni di calendario.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



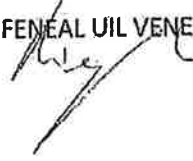
CNA VENETO



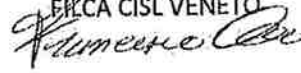
CASARTIGIANI VENETO



FENEAL UIL VENETO



FKCA CISL VENETO



FILLEA CGIL VENETO



**ALLE AZIENDE ISCRITTE
Ai SIGG. CONSULENTI
UFFICI PAGHE ASSOCIATIVI**

LORO SEDI

Circolare n. 1/2022

Marghera, 25 marzo 2022

Oggetto CCRL 3 febbraio 2022: erogazione E.V.R

Buongiorno,

il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro, sottoscritto dalle parti sociali il 3 febbraio u.s., pubblicato sul sito www.edilcassaveneto.it e riassunto nella newsletter inviata il 7 marzo 2022, all'art. 18 introduce l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a copertura del periodo 01/01/2021 – 31/12/2023, calcolato su base annuale, con riferimento a 5 indicatori/parametri territoriali, verificati dalle parti sociali su dati forniti da Edilcassa Veneto.

Per l'anno 2021 i 5 parametri di confronto tra l'anno edile 2021 e l'anno edile 2020 sono risultati tutti positivi, di conseguenza l'E.V.R. viene erogato in misura piena, applicando il 4% dei minimi retributivi in essere al 01/03/2021, nei valori sotto riportati.

	importo annuale	Importo mensile
impiegati 7 livello	866,28	72,19
impiegati 6 livello	773,52	64,46
impiegati e operai 5 livello	644,64	53,72
impiegati e operai 4 livello	597,12	49,76
impiegati e operai 3 livello	558,72	46,56
impiegati e operai 2 livello	493,32	41,11
impiegati e operai 1 livello	429,72	35,81

Per operai e impiegati l'importo mensile da erogare è quello riferito al livello di inquadramento in essere al 1/3/2022 .

Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile da erogare è quello che risulta in base al Gruppo e alla % del semestre di anzianità in essere alla data del 1/3/2022.

Sul sito di Edilcassa Veneto nella sezione Denunce Mensili – Retribuzioni sono pubblicate le tabelle con i valori dell'E.V.R.

Nel caso in cui l'impresa abbia richiesto l'attivazione della clausola di salvaguardia prevista dal Contratto Regionale al verificarsi di determinate condizioni (utilizzo nel periodo di riferimento di almeno 25 giornate di CIGO anche non consecutive - esclusi gli eventi meteo, Covid ed eventi oggettivamente non evitabili - con riferimento a tutti i dipendenti in forza, oppure di 50 giornate, non consecutive, relativamente al 50% dei dipendenti in forza come media nell'anno di riferimento) e la procedura disciplinata dal verbale di Accordo Integrativo del 24 marzo 2022, pubblicato sul sito di Edilcassa Veneto, abbia dato esito positivo, l'E.V.R. potrà essere erogato nella misura ridotta del 25%, come da tabella sotto riportata.

Livello	EVR ridotta annuale	EVR ridotta mensile
impiegati 7 livello	216,57 €	18,05 €
impiegati 6 livello	193,38 €	16,12 €
impiegati e operai 5 livello	161,16 €	13,43 €
impiegati e operai 4 livello	149,28 €	12,44 €
impiegati e operai 3 livello	139,68 €	11,64 €
impiegati e operai 2 livello	123,33 €	10,28 €
impiegati e operai 1 livello	107,43 €	8,95 €

L'E.V.R. verrà corrisposto in 12 rate mensili di pari importo a partire dalla retribuzione afferente il mese di marzo 2022, fino al mese di febbraio 2023; hanno diritto alla corresponsione dell'E.V.R. gli impiegati, gli operai e gli apprendisti professionalizzanti che risultano in forza all'impresa che lo corrisponde, durante il periodo di maturazione dei parametri (dal 01/10/2020 al 30/09/2021) e alla data del 1° gennaio dell'anno di erogazione.

L'importo dell'E.V.R. sarà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto e alla percentuale di part time, durante il periodo di misurazione dei parametri, riconoscendo come mese intero la frazione di mese pari o superiore a 15 gg. di calendario. Nel caso in cui il lavoratore non risulti più in forza successivamente alla data del 01/01/2022, l'importo dell'E.V.R. maturato, ma non corrisposto, verrà erogato dall'impresa in un'unica soluzione con l'ultimo cedolino utile.

Si evidenzia, infine, che l'E.V.R. non avrà incidenza sugli istituti diretti e indiretti di origine contrattuale e legale, ivi compreso il TFR; l'E.V.R. non è assorbibile da alcun elemento di natura contrattuale, vedi ad es. superminimi assorbibili e non è computabile ai fini dei versamenti e accantonamenti in Edilcassa Veneto.

Cordiali saluti

Il Direttore

Andrea Figotto