



**VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
MARZO 2023 AL 29.3.2023**

- A. **Nuove tabelle contribuzione EBAV da 1.1.2023;**
- B. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;
- C. **EBAV : SIGLATO A.I. veneto che introduce sussidio Ebav per dipendenti in FSBA (D66 da presentare entro luglio 2023)**
- D. **FSBA: rilasciato aggiornamento operativo in data 26.1.2023 che conferma la durata in 26 settimane nel biennio mobile dell'assegno ordinario (contatore azzerato 1.1.2023). L'aggiornamento recepisce altresì le ulteriori novità di cui al regolamento del 14.12.2022. per sottoscrizione verbali riferiti a periodi con decorrenza gennaio e/o febbraio 2023 vedi A.I. veneto del 2.2.2023 sulle procedure sindacali**
- E. EBNA: siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 o dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ove successiva;
- F. **SANI.IN.VENETO: Adegua quota di contribuzione al fondo SANINVENETO dal 1.6.2022 passa a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;**
- G. **SPRAV: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022;**
- H. **PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE: siglato in data 13/01/2023 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16 per l'anno fiscale 2023;**
- I. **APPRENDISTATO DUALE: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 ditte area EBAV e 23.4.20 per settore edile e modello EBAV D61 ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale");**
- J. *Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;*
- K. *SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore;*

 <p>https://www.ebav.it/</p> <p>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da 1.1.2021</p> <p>L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) 30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV
 <p>https://www.saninveneto.it/</p> <p>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da 1.1.2021</p> <p>L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neoassunti) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																																								
Area Meccanica Metallmeccanica Artigiana COD.INPS 116 COD.EBAV AA COD. CNEL 030 RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22 (VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)	1	Previdenza complementare negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione WELFARE CONTRATTUALE 2023 PER CESSATI NEL MESE EROGARE DODICESIMO MATURATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI(VEDI TABELLA ALLEGATA EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023 8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL) T.D. introdotte causali contrattuali dal ccnl del 17.12.21	CCRL DEL 1.12.2022 CONFERMATO E.R.V.: DA 1.9.2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE: <table border="1"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MES</td> <td>115,00</td> <td>103,00</td> <td>95,00</td> <td>89,00</td> <td>81,00</td> <td>77,00</td> <td>72,00</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,6647</td> <td>0,5953</td> <td>0,5491</td> <td>0,5144</td> <td>0,4682</td> <td>0,4450</td> <td>0,4161</td> </tr> <tr> <td></td> <td>4</td> <td>8</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>9</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table> Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione. FONDI EBAV DI SECONDO LIVELLO DAL 1.1.2023 vengono EQUIPARATI i fondi di secondo livello meccanica e odontotecnici CON STESSO IMPORTO per un totale mensile pari a 4,50 euro carico azienda 2,00 euro a carico dipendente. MANTENUTI CODICI DISTINTI WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare: <table border="1"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022</td> <td>110 EURO (88 euro app.prof)</td> <td>55 EURO (44 euro app.prof)</td> <td>12.1.2023</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>125 EURO (100 euro app.prof)</td> <td>63 EURO (50 euro app.prof)</td> <td>12.1.2024</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>145 EURO (116 euro app.prof)</td> <td>73 EURO (59 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table> Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento. Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori in forza al 1.12.2022 per l'anno 2022, per i successivi anni i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. Per gli anni successivi al 2022 l'impresa nelle paghe di ottobre dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 e 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo	ERV	1	2	2B	3	4	5	6	MES	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	E								ORA	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161		4	8	3	5	1	9	8	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023	2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024	2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025
ERV	1	2	2B	3	4	5	6																																																				
MES	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																																																				
E																																																											
ORA	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161																																																				
	4	8	3	5	1	9	8																																																				
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE																																																								
2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023																																																								
2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024																																																								
2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025																																																								

previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione .

<p>ORAFI ARTIGIANI</p> <p>COD.INPS 116</p> <p>COD.EBAV AC</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA QUOTE EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>8</p>	<p>Previdenza complementare e negoziale (FONTE O SOLIVE)</p> <p>aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente e decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022</p> <p>Dal 1.12.2022 cessa erogazione irr e err e decorre nuova voce retributiva ERV</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021 CCRL VENETO DEL 1.12.2022</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022</p> <p>INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022:</p> <p>DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1" data-bbox="632 450 1374 548"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MESE</td> <td>79,81</td> <td>72,22</td> <td>60,56</td> <td>54,62</td> <td>51,34</td> <td>47,46</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> <td>0,46133</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FONTE O SOLIDARIETA' VENETO)</p> <p>Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE</p> <p>Il ccl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p> <table border="1" data-bbox="632 1095 1407 1279"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>80 EURO (64 euro app.prof)</td> <td>40 EURO (32 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per i lavoratori intermittenti la quota scadrà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.</p> <p>Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.</p> <p>REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE</p> <p>Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale) , se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore</p>	ERV	1	2B	3	4	5	6	MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46	ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025
ERV	1	2B	3	4	5	6																										
MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46																										
ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133																										
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE																													
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025																													

individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07699
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.

TABELLE ALLEGATE

<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD INPS 116 COD.EBAV AB</p> <p>COD. CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>11</p>	<p>Previdenza complementar e negoziale (FONTE O SOLIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivament e decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022</p> <p>Dal 1.12.2022 cessa erogazione irr e err e decorre nuova voce retributiva ERV</p>	<p>CCNL DEL 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022 CCRL DEL 1.12.2022 EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023 Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="643 309 1409 405"> <thead> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>2°livello conto ditta</th> <th>2°livello conto dipendente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AB</td> <td>4,50</td> <td>2,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>INTRODOTTO E.R.V.: DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1" data-bbox="643 611 1433 757"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>1S</th> <th>1</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MES E</td> <td>52,90</td> <td>46,36</td> <td>41,29</td> <td>35,77</td> <td>33,10</td> <td>30,86</td> <td>29,83</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,3057 8</td> <td>0,2679 8</td> <td>0,2386 7</td> <td>0,2067 6</td> <td>0,1913 3</td> <td>0,1783 8</td> <td>0,1724 3</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per L'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FON.TE o SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore paria a 1, 4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione.</p> <p>WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE Il ccl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:</p> <table border="1" data-bbox="643 1283 1417 1462"> <thead> <tr> <th>ANNO DI RIFERIMENTO</th> <th>FULL TIME PART TIME >50%</th> <th>PART TIME < 50%</th> <th>SCADENZA EROGAZIONE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>80 EURO (64 euro app.prof)</td> <td>40 EURO (32 euro app.prof)</td> <td>12.1.2025</td> </tr> </tbody> </table> <p>Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sdarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.</p> <p>Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.</p>	Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente	AB	4,50	2,00	ERV	1S	1	2B	3	4	5	6	MES E	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83	ORA	0,3057 8	0,2679 8	0,2386 7	0,2067 6	0,1913 3	0,1783 8	0,1724 3	ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE	2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025
Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente																																							
AB	4,50	2,00																																							
ERV	1S	1	2B	3	4	5	6																																		
MES E	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83																																		
ORA	0,3057 8	0,2679 8	0,2386 7	0,2067 6	0,1913 3	0,1783 8	0,1724 3																																		
ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE																																						
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025																																						

REGIMI DI ORARIO

introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario. Alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022 e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE

DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliero per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi.
- Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (200 euro per impresa e 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.

TABELLE ALLEGATE

<p>RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI codice ATECO prevalente 90.03.02 novità: introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022 CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022</p>	<p>SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI</p> <p>Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02.</p> <p>Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022</p> <table border="1" data-bbox="635 533 1433 1102"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>QUALIFICHE</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO SUPER*</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di gerente</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni direttive</td> <td>2458,42</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere</td> <td>2308,42</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato provetto</td> <td>1775,55</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>-Restauratore beni culturali specializzato</td> <td>1650,00</td> </tr> <tr> <td>4**</td> <td>-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi</td> <td>1627,55</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato</td> <td>1525,55</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>-Operaio generico</td> <td>1456,63</td> </tr> </tbody> </table> <p>Note:</p> <p>*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.</p> <p>**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.</p> <p>PERIODO DI PROVA</p> <table border="1" data-bbox="635 1303 1248 1572"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PERIODO DI PROVA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO S</td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>6 MESI</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>5 MESI</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>4 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>4 MESI</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table> <p>PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI</p> <table border="1" data-bbox="635 1617 1248 1921"> <thead> <tr> <th>LIVELLI</th> <th>PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>QUADRO S</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>QUADRO</td> <td>3 MESI</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>2 MESI E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>2 MESI</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1 MESE E 2 SETTIMANE</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1 MESE</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE	QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42	QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42	1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42	2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55	3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00	4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55	5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55	6	-Operaio generico	1456,63	LIVELLI	PERIODO DI PROVA	QUADRO S	6 MESI	QUADRO	6 MESI	1	5 MESI	2	4 MESI E 2 SETTIMANE	3	4 MESI	4	3 MESI E 2 SETTIMANE	5	3 MESI	6	1 MESE	LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI	QUADRO S	3 MESI	QUADRO	3 MESI	1	2 MESI E 2 SETTIMANE	2	2 MESI	3	2 MESI	4	1 MESE E 2 SETTIMANE	5	1 MESE E 2 SETTIMANE	6	1 MESE
LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE																																																															
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42																																																															
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42																																																															
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42																																																															
2	-Restauratore beni culturali specializzato provetto	1775,55																																																															
3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00																																																															
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetti all'amministrazione o ai servizi	1627,55																																																															
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operaio qualificato	1525,55																																																															
6	-Operaio generico	1456,63																																																															
LIVELLI	PERIODO DI PROVA																																																																
QUADRO S	6 MESI																																																																
QUADRO	6 MESI																																																																
1	5 MESI																																																																
2	4 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
3	4 MESI																																																																
4	3 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
5	3 MESI																																																																
6	1 MESE																																																																
LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI																																																																
QUADRO S	3 MESI																																																																
QUADRO	3 MESI																																																																
1	2 MESI E 2 SETTIMANE																																																																
2	2 MESI																																																																
3	2 MESI																																																																
4	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
5	1 MESE E 2 SETTIMANE																																																																
6	1 MESE																																																																

			<p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto, La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Livello finale</th> <th colspan="10">Semestri di durata massima e percentuale retribuzione</th> </tr> <tr> <th>1°</th> <th>2°</th> <th>3°</th> <th>4°</th> <th>5°</th> <th>6°</th> <th>7°</th> <th>8°</th> <th>9°</th> <th>10°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2</td> <td>80%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td>90%</td> <td>95%</td> <td>95%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>78%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>88%</td> <td>92%</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>Amm.vi e addetti servizi</td> <td>70%</td> <td>70%</td> <td>75%</td> <td>80%</td> <td>85%</td> <td>90%</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Livello finale	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione										1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°	2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%	3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%	Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%				
Livello finale	Semestri di durata massima e percentuale retribuzione																																																																														
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°																																																																					
2	80%	80%	85%	85%	90%	90%	95%	95%	100%	100%																																																																					
3	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																					
4	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																					
5	70%	70%	75%	78%	80%	85%	88%	92%	100%	100%																																																																					
Amm.vi e addetti servizi	70%	70%	75%	80%	85%	90%																																																																									
<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD.INPS 003</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>2 10 13</p> <p>prorogato ccr del 9.10.17 in data 21.2.23 fino al 29.2.2024</p> <p>prorogato fino al 29.2.2024</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino al 29.2.2024</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto fino al 29.2.2024</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.02.2022, dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023 e dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.4.2024</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022:A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th colspan="3">SETTORE T.A.C. (NR2)</th> <th>LAV (NR.10)</th> <th>OCC. (NR.13)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Tessile abbigliamento 3°LIV</td> <td>Calzature 3°LIV</td> <td>Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV</td> <td>Pulitinto lavanderie 3°LIV</td> <td>Occhialeria 3°LIV</td> </tr> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1403,03€</td> <td>1411,05€</td> <td>1394,92€</td> <td>1403,16€</td> <td>1423,45€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>31,00€</td> <td>30,05€</td> <td>30,27€</td> <td>30,67€</td> <td>31,64€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1434,03€</td> <td>1441,10€</td> <td>1425,19€</td> <td>1433,83€</td> <td>1455,09€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>66,00€</td> <td>65,05€</td> <td>65,27€</td> <td>65,67€</td> <td>66,64€</td> </tr> </tbody> </table>	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV	AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)		Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€	Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€	nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€	totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€																			
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																																												
TAC	2	003	AE																																																																												
LAV	10	003	AP																																																																												
OCC	13	003	AV																																																																												
AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)																																																																										
	Tessile abbigliamento 3°LIV	Calzature 3°LIV	Lavorazioni a mano e su misura 3°LIV	Pulitinto lavanderie 3°LIV	Occhialeria 3°LIV																																																																										
Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€																																																																										
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1394,92€	1403,16€	1423,45€																																																																										
Dicembre 2022	31,00€	30,05€	30,27€	30,67€	31,64€																																																																										
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1425,19€	1433,83€	1455,09€																																																																										
totale aumento	66,00€	65,05€	65,27€	65,67€	66,64€																																																																										

ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)e dal 1.3.2023 al 29.2.2024**

LIVELLO	valevoleTAB. A;B;C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)e dal 1.3.2023 al 29.2.2024**

LIVELLO		
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.2.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) **DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022)e dal 1.3.2023 al 29.2.2024**

LIVELLO		
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

- PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 29.02.2024 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALI	
	FULL TIME	PART TIME ≤50%
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

- AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE)
- UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.3.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2023 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2022) per i nuovi **assunti dal 1.3.2023 al 29.4.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale.** Non è riproporzionabile in caso di part-time.

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

TABELLE ALLEGATE

<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD. INPS 003 COD. EBAV CHIMICA AU COD. EBAV VETRO AL</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)</p>	<p>4 59</p> <p>prorogato ccril del 9.2.2017 fino al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023</p> <p>prorogato ert fino al 29.2.2024</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla previdenza compl. fino a 29.2.2024</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,5 euro al primo versamento per ogni neoassunto</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023 UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.</p> <table border="1" data-bbox="742 929 1332 1232"> <thead> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1497,37€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>35,09€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1532,46€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>70,09€</td> </tr> </tbody> </table> <p>PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 29.2.2024</p> <table border="1" data-bbox="654 1310 1428 1747"> <thead> <tr> <th colspan="5">QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">DESTINATARI</th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> <th rowspan="2">NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO</th> <th rowspan="2">contributi INPS</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PAR TIME ≤ 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI</td> <td>€ 26,00</td> <td>€ 13,00</td> <td>DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> <td></td> <td>10%</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300</p> <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021, PROROGA DEL 21.3.2022 E DEL 21.2.2023): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2023 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2023) per i nuovi assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità</p>	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1497,37€	Dicembre 2022	35,09€	nuovo tabellare	1532,46€	totale aumento	70,09€	QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023					DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%	IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%	APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3°LIV																																			
Ottobre 2022	35,00€																																			
nuovo tabellare	1497,37€																																			
Dicembre 2022	35,09€																																			
nuovo tabellare	1532,46€																																			
totale aumento	70,09€																																			
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi. PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021 , FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023																																				
DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS																																
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%																																		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023	10%																																
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%																																

unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part – time.

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023

VALORI ERT		
LIVELLO	mensile	orario
7	56,00	0,32370
6	50,00	0,28902
5s	45,00	0,26012
5	41,00	0,23699
4	37,00	0,21387
3	33,00	0,19075
2	28,00	0,16185
1	23,00	0,13295
APPRENDISTI	no	no

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

TABELLE ALLEGATE

CERAMICA

COD.INPS 003

Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramica nazionale

COD.EBAV

AH

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

6

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022

UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di maggio 2022**
- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese **di giugno 2022.**

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato.

AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E
Ottobre 2022	35,00€
nuovo tabellare	1415,49€
Dicembre 2022	31,26€
nuovo tabellare	1446,75€
totale aumento	66,26€

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b), D.Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste;
- incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

TABELLE ALLEGATE

<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p>	<p>3 75</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022 , CCRL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32) CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022</p>																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG</th> <th>INPS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </tbody> </table>	SET.	PAG	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	<p>RINNOVATO IL CCNL IN DATA 3.5.2022</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th> <th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th> <th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th> <th>LAPIDEI PMI 5° livello</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Maggio 2022</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1464,71 €</td> <td>1479,71 €</td> <td>1539,71 €</td> <td>1554,71 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Settembre 2022</td> <td>30 €</td> <td>26 €</td> <td>34 €</td> <td>30 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1494,71 €</td> <td>1505,71 €</td> <td>1573,71€</td> <td>1584,71€</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>75 €</td> <td>76 €</td> <td>79 €</td> <td>80 €</td> </tr> </tbody> </table>	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €						Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €	nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€						totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €
SET.	PAG	INPS																																																	
LEGN.	3	101																																																	
LAP.	75	101																																																	
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																															
Maggio 2022	45 €	50 €	45 €	50 €																																															
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1554,71 €																																															
Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €																																															
nuovo tabellare	1494,71 €	1505,71 €	1573,71€	1584,71€																																															
totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €																																															
<p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022</p> <p>PER AZIENDE ARTIGIANE MARMO LAPIDEI (AS) CON CAVA E ATTIVITA' DI ESCAVAZIONE SOGGETTE A CIGO TABELLA F RIGA 12</p>	<p>una tantum ai cessati nel mese aventi diritto (per intero o in base a quanto maturato nel periodo di riferimento)</p>	<p>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di luglio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di ottobre 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGO) nel periodo interessato</p>																																																	

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AR RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA'</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	5	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>SPRAV: SIGLATO IN DATA 30.6.2022 VERBALE INTEGRATIVO</p> <p>edr ccnl 18.5.21 dalle paghe di gennaio 2022 per tutti i dipendenti in forza da gennaio 2022 anche per apprendisti in percentuale in base alla progressione retributiva</p>	<p>CCNL DEL 3.12.2017, CCRL DEL 5.11.2018, VERBALE INTEGRATIVO REGIONALE DEL 18.12.2018 E RINNOVO CCNL DEL 18.5.2021.</p> <p>SPRAV: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022 modulistica operativa e definita al 30.09.2022 la scadenza per l'invio delle richieste alla SPRAV per la deroga ai regimi d'orario del personale viaggiante per recuperare le situazioni già autorizzate al 31.12.2021 e quelle relative a nuovi assunti e/o a datori neo costituiti dal 01.01.2022 al 30.09.2022.;</p> <p>Per approfondimenti consultare sezione specifica del sito di Confartigianato Imprese Marca Trevigiana al seguente link SPRAV</p> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021</p> <p>Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello S (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 13 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale) - 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana- EBNA-EBAV-SANI.IN.VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota) - 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari. <p>L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 3S (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</p> <table border="1" data-bbox="630 862 1412 1041"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td>TOTALE AUMENTO</td> <td>90 EURO</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	TOTALE AUMENTO	90 EURO
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO														
OTTOBRE 2021	15 EURO														
OTTOBRE 2022	25 EURO														
OTTOBRE 2023	20 EURO														
MARZO 2024	30 EURO														
TOTALE AUMENTO	90 EURO														
<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO (IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUALI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANE)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AY</p>	17	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p>	<p>CCRL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019):</p> <p>l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.i., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17):</p> <p>Il previgente CCRL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motoscafi, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane) 3. Trasporto merci e persone lagunari e acque interne (solo artigiane) 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato) 5. Servizi turistici-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato) 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato) 												

<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD.INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	<p>17b is</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>Con la deliberazione n. 764 del 15/06/2021 la Giunta Regionale ha approvato il calendario scolastico 2021-2022. Con deliberazione n. 937 del 05/07/2021 sono state modificate le date di avvio e di conclusione delle lezioni.</p> <p>In allegato il calendario regionale vigente utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA':</p> <p>Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE).</p> <p>Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>																																																																		
<p>PMI MODA Piccola e media industria</p> <p>fino a 249 dipendenti del settore tessile – abbigliamento-moda- calzature- pelli e cuoio-Occhiali-giocattoli- penne spazzole e pennelli</p> <p>COD. INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	<p>22</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA</p> <table border="1" data-bbox="635 891 1230 1256"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>52,14</td><td>2293,58</td></tr> <tr><td>7</td><td>49,18</td><td>2166,78</td></tr> <tr><td>6</td><td>45,92</td><td>2030,37</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,26</td><td>1903,10</td></tr> <tr><td>4</td><td>40,90</td><td>1801,63</td></tr> <tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr> <tr><td>3</td><td>39,10</td><td>1720,99</td></tr> <tr><td>2BIS</td><td>37,92</td><td>1671,62</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,04</td><td>1630,62</td></tr> <tr><td>1</td><td>29,63</td><td>1306,24</td></tr> </tbody> </table> <p>CALZATURE</p> <table border="1" data-bbox="635 1290 1230 1659"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>8</td><td>52,34</td><td>2304,38</td></tr> <tr><td>7</td><td>48,62</td><td>2140,99</td></tr> <tr><td>6</td><td>44,90</td><td>1976,83</td></tr> <tr><td>5</td><td>42,67</td><td>1878,66</td></tr> <tr><td>4</td><td>40,93</td><td>1801,99</td></tr> <tr><td>3BIS</td><td>40,00</td><td>1761,29</td></tr> <tr><td>3</td><td>39,09</td><td>1720,93</td></tr> <tr><td>2BIS</td><td>37,97</td><td>1671,80</td></tr> <tr><td>2</td><td>37,02</td><td>1630,55</td></tr> <tr><td>1</td><td>29,66</td><td>1305,90</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	8	52,14	2293,58	7	49,18	2166,78	6	45,92	2030,37	5	43,26	1903,10	4	40,90	1801,63	3BIS	40,00	1761,29	3	39,10	1720,99	2BIS	37,92	1671,62	2	37,04	1630,62	1	29,63	1306,24	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	8	52,34	2304,38	7	48,62	2140,99	6	44,90	1976,83	5	42,67	1878,66	4	40,93	1801,99	3BIS	40,00	1761,29	3	39,09	1720,93	2BIS	37,97	1671,80	2	37,02	1630,55	1	29,66	1305,90
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																			
8	52,14	2293,58																																																																			
7	49,18	2166,78																																																																			
6	45,92	2030,37																																																																			
5	43,26	1903,10																																																																			
4	40,90	1801,63																																																																			
3BIS	40,00	1761,29																																																																			
3	39,10	1720,99																																																																			
2BIS	37,92	1671,62																																																																			
2	37,04	1630,62																																																																			
1	29,63	1306,24																																																																			
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																			
8	52,34	2304,38																																																																			
7	48,62	2140,99																																																																			
6	44,90	1976,83																																																																			
5	42,67	1878,66																																																																			
4	40,93	1801,99																																																																			
3BIS	40,00	1761,29																																																																			
3	39,09	1720,93																																																																			
2BIS	37,97	1671,80																																																																			
2	37,02	1630,55																																																																			
1	29,66	1305,90																																																																			

PELLI E CUOIO

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
6	50,54	2189,14
5	45,78	1982,76
4S	42,82	1854,35
4	41,68	1805,00
3	40,00	1732,46
2	37,90	1641,91
1	30,21	1308,43

OCCHIALI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
6	51,82	2240,33
5	47,26	2043,06
4S	43,78	1892,32
4	41,87	1809,95
3	40,00	1729,01
2	37,79	1633,51
1	30,26	1307,52

GIOCATTOLI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL
7	51,66	2247,92
6	47,74	2077,90
5	45,38	1974,41
4S	42,86	1865,02
4	41,82	1819,89
3	40,00	1740,61
2	37,90	1649,51
1	30,38	1322,16

PENNE SPAZZOLE E PENNELLI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL
8	52,50	2253,06
7	48,03	2061,48
6	45,62	1957,65
5	43,36	1860,87
4	42,00	1802,44
3	40,00	1716,69
2	37,84	1623,71
1	30,51	1309,25

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

			<p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>																																																																																																			
<p>PMI Piccola e media industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A 49 DIPENDENTI COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	4 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.</p> <p>CHIMICA E SETTORI ACCORPATI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>22,78</td><td>1529,55</td></tr> <tr><td>B</td><td>24,54</td><td>1648,31</td></tr> <tr><td>C</td><td>27,05</td><td>1817,15</td></tr> <tr><td>D</td><td>30,00</td><td>2015,00</td></tr> <tr><td>E</td><td>32,13</td><td>2157,95</td></tr> <tr><td>F</td><td>35,69</td><td>2397,07</td></tr> <tr><td>G</td><td>39,19</td><td>2632,37</td></tr> <tr><td>H</td><td>41,45</td><td>2783,87</td></tr> </tbody> </table> <p>PLASTICA E GOMMA</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>I</td><td>20,49</td><td>1518,51</td></tr> <tr><td>II</td><td>21,08</td><td>1649,98</td></tr> <tr><td>III</td><td>21,70</td><td>1700,74</td></tr> <tr><td>IV</td><td>22,34</td><td>1766,02</td></tr> <tr><td>V</td><td>23,00</td><td>1859,64</td></tr> <tr><td>VI</td><td>24,66</td><td>1993,66</td></tr> <tr><td>VII</td><td>27,39</td><td>2214,43</td></tr> <tr><td>VIII</td><td>29,85</td><td>2413,70</td></tr> <tr><td>Q</td><td>30,90</td><td>2498,30</td></tr> </tbody> </table> <p>ABRASIVI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1</td><td>27,14</td><td>2550,36</td></tr> <tr><td>B1</td><td>24,81</td><td>2331,36</td></tr> <tr><td>B2</td><td>23,30</td><td>2190,09</td></tr> <tr><td>C1</td><td>21,52</td><td>2022,25</td></tr> <tr><td>C2</td><td>21,05</td><td>1978,36</td></tr> <tr><td>C3</td><td>20,49</td><td>1925,26</td></tr> <tr><td>D1</td><td>20,00</td><td>1879,50</td></tr> <tr><td>D2</td><td>18,77</td><td>1763,60</td></tr> <tr><td>D3</td><td>18,35</td><td>1724,23</td></tr> <tr><td>E1</td><td>17,77</td><td>1669,88</td></tr> <tr><td>E2</td><td>16,98</td><td>1595,34</td></tr> <tr><td>E3</td><td>16,39</td><td>1540,47</td></tr> <tr><td>F</td><td>16,12</td><td>1514,75</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	22,78	1529,55	B	24,54	1648,31	C	27,05	1817,15	D	30,00	2015,00	E	32,13	2157,95	F	35,69	2397,07	G	39,19	2632,37	H	41,45	2783,87	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	I	20,49	1518,51	II	21,08	1649,98	III	21,70	1700,74	IV	22,34	1766,02	V	23,00	1859,64	VI	24,66	1993,66	VII	27,39	2214,43	VIII	29,85	2413,70	Q	30,90	2498,30	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A1	27,14	2550,36	B1	24,81	2331,36	B2	23,30	2190,09	C1	21,52	2022,25	C2	21,05	1978,36	C3	20,49	1925,26	D1	20,00	1879,50	D2	18,77	1763,60	D3	18,35	1724,23	E1	17,77	1669,88	E2	16,98	1595,34	E3	16,39	1540,47	F	16,12	1514,75
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																				
A	22,78	1529,55																																																																																																				
B	24,54	1648,31																																																																																																				
C	27,05	1817,15																																																																																																				
D	30,00	2015,00																																																																																																				
E	32,13	2157,95																																																																																																				
F	35,69	2397,07																																																																																																				
G	39,19	2632,37																																																																																																				
H	41,45	2783,87																																																																																																				
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																				
I	20,49	1518,51																																																																																																				
II	21,08	1649,98																																																																																																				
III	21,70	1700,74																																																																																																				
IV	22,34	1766,02																																																																																																				
V	23,00	1859,64																																																																																																				
VI	24,66	1993,66																																																																																																				
VII	27,39	2214,43																																																																																																				
VIII	29,85	2413,70																																																																																																				
Q	30,90	2498,30																																																																																																				
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																																																																																				
A1	27,14	2550,36																																																																																																				
B1	24,81	2331,36																																																																																																				
B2	23,30	2190,09																																																																																																				
C1	21,52	2022,25																																																																																																				
C2	21,05	1978,36																																																																																																				
C3	20,49	1925,26																																																																																																				
D1	20,00	1879,50																																																																																																				
D2	18,77	1763,60																																																																																																				
D3	18,35	1724,23																																																																																																				
E1	17,77	1669,88																																																																																																				
E2	16,98	1595,34																																																																																																				
E3	16,39	1540,47																																																																																																				
F	16,12	1514,75																																																																																																				

CERAMICA

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
A1	26,74	2498,31
B1	24,64	2302,53
B2	23,23	2170,44
C1	21,50	2008,62
C2	21,05	1966,50
C3	20,50	1915,29
D1	20,00	1868,50
D2	18,78	1754,36
D3	18,35	1714,43
E1	17,72	1655,93
E2	16,96	1584,45
E3	16,51	1542,23
F	16,04	1497,94

VETRO SETTORI MECCANIZZATI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
F	16,46	1551,21
E1	17,69	1666,66
E2	19,05	1794,63
E3	19,44	1831,36
D1	20,00	1884,15
D2	21,38	2014,05
D3	21,91	2063,87
C1	22,44	2114,33
C2	22,86	2153,46
B1	24,80	2336,15
B2	25,41	2393,84
A1	27,56	2596,06
A2	28,18	2654,69

VETRO SETTORI TRASFORMAZIONE

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,46	1551,21
2	17,69	1666,66
3	19,05	1794,66
4	20,00	1884,15
5	21,38	2014,05
5A	21,91	2063,88
6	22,44	2114,33
6A	22,86	2153,45
7	24,80	2336,16
8	27,09	2552,57
8A	27,72	2611,25

			<p>VETRO SETTORI A SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>16,38</td><td>1549,44</td></tr> <tr><td>2</td><td>17,16</td><td>1623,38</td></tr> <tr><td>3</td><td>17,99</td><td>1701,99</td></tr> <tr><td>4</td><td>18,86</td><td>1784,77</td></tr> <tr><td>5</td><td>20,00</td><td>1891,95</td></tr> <tr><td>6</td><td>21,39</td><td>2022,92</td></tr> <tr><td>7</td><td>22,33</td><td>2112,37</td></tr> <tr><td>8</td><td>24,66</td><td>2332,91</td></tr> <tr><td>8A</td><td>24,85</td><td>2350,51</td></tr> <tr><td>9</td><td>26,94</td><td>2548,93</td></tr> <tr><td>9A</td><td>27,56</td><td>2607,47</td></tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;</p> <p>- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze. L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti. L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r. Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p> <p style="text-align: center;">TABELLE ALLEGATE</p>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	1	16,38	1549,44	2	17,16	1623,38	3	17,99	1701,99	4	18,86	1784,77	5	20,00	1891,95	6	21,39	2022,92	7	22,33	2112,37	8	24,66	2332,91	8A	24,85	2350,51	9	26,94	2548,93	9A	27,56	2607,47
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																					
1	16,38	1549,44																																					
2	17,16	1623,38																																					
3	17,99	1701,99																																					
4	18,86	1784,77																																					
5	20,00	1891,95																																					
6	21,39	2022,92																																					
7	22,33	2112,37																																					
8	24,66	2332,91																																					
8A	24,85	2350,51																																					
9	26,94	2548,93																																					
9A	27,56	2607,47																																					
<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD.INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI</p>	<p>6 BIS</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVO DEL 17.2.2022. Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Claii con Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessili, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>Aumento dei minimi retributivi DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>36,43</td><td>1841,75</td></tr> <tr><td>B</td><td>33,28</td><td>1682,26</td></tr> <tr><td>C</td><td>31,45</td><td>1590,09</td></tr> <tr><td>D</td><td>30,00</td><td>1516,65</td></tr> <tr><td>E</td><td>28,71</td><td>1451,25</td></tr> <tr><td>F</td><td>27,64</td><td>1397,20</td></tr> <tr><td>G</td><td>25,64</td><td>1296,37</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	36,43	1841,75	B	33,28	1682,26	C	31,45	1590,09	D	30,00	1516,65	E	28,71	1451,25	F	27,64	1397,20	G	25,64	1296,37												
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																					
A	36,43	1841,75																																					
B	33,28	1682,26																																					
C	31,45	1590,09																																					
D	30,00	1516,65																																					
E	28,71	1451,25																																					
F	27,64	1397,20																																					
G	25,64	1296,37																																					

<p>VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>		<p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carezza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carezza, con le seguenti modalità:</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022;</p> <p>- € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022.</p> <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>																																								
<p>Acconciatori ed Estetisti Area Benessere COD.INPS 021 COD.EBAV AD</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.10.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</p>	<p>9</p> <p>UNA TANTUM CON LE PAGHE DI MARZO 2023</p> <p>N.B.: ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedono specifici requisiti professionali.</p>	<p>CCRL 11.10.2010 CCNL DEL 10.10.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1" data-bbox="635 987 1214 1310"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione al 31.1.2022</th> <th>AUMENTO 1.2.2023</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1476,82</td> <td>36,64</td> <td>1511,46</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1349,10</td> <td>31,64</td> <td>1380,74</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1279,00</td> <td>30,00</td> <td>1309,00</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1205,90</td> <td>28,29</td> <td>1234,19</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 simi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio rateo +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % p.time in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare (5) importo omnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti al 70% (duali compresi) spetta cifra da apprendista se al 10.10.2022 era ancora apprendista) (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023</p> <table border="1" data-bbox="737 1550 1337 1800"> <thead> <tr> <th>paghe del mese di :</th> <th>%</th> <th>OPERAI E IMPIEGATI</th> <th>APPRENDISTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>nov-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>dic-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>mar-23</td> <td>19%</td> <td>46,00 €</td> <td>32,20 €</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>100%</td> <td>246,00 €</td> <td>172,20 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023	1	1476,82	36,64	1511,46	2	1349,10	31,64	1380,74	3	1279,00	30,00	1309,00	4	1205,90	28,29	1234,19	paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €
LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023																																							
1	1476,82	36,64	1511,46																																							
2	1349,10	31,64	1380,74																																							
3	1279,00	30,00	1309,00																																							
4	1205,90	28,29	1234,19																																							
paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI																																							
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €																																							
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €																																							
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €																																							
TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €																																							

<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografi</p> <p>COD.INPS 180</p> <p>COD.EBAV AF</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.6.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022</p>	<p>7 19</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>Nuova tabella apprendistato professionalizz ante per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</p> <p>Aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCRL DEL 30.8.2010 UNA TANTUM CCNL DEL 16.5.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE IMPRESSE ARTIGIANE</p> <table border="1" data-bbox="635 297 1406 607"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1A</td><td>70,27</td><td>2316,86</td></tr> <tr><td>1B</td><td>61,24</td><td>2019,29</td></tr> <tr><td>2</td><td>57,45</td><td>1894,34</td></tr> <tr><td>3</td><td>53,89</td><td>1776,68</td></tr> <tr><td>4</td><td>50,00</td><td>1648,56</td></tr> <tr><td>5BIS</td><td>45,74</td><td>1508,00</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,73</td><td>1441,80</td></tr> <tr><td>6</td><td>41,18</td><td>1357,71</td></tr> </tbody> </table> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE PMI NON ARTIGIANE</p> <table border="1" data-bbox="635 689 1406 999"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1A</td><td>70,27</td><td>2333,72</td></tr> <tr><td>1B</td><td>61,24</td><td>2033,99</td></tr> <tr><td>2</td><td>57,45</td><td>1908,13</td></tr> <tr><td>3</td><td>53,89</td><td>1789,61</td></tr> <tr><td>4</td><td>50,00</td><td>1660,56</td></tr> <tr><td>5BIS</td><td>45,74</td><td>1518,97</td></tr> <tr><td>5</td><td>43,73</td><td>1452,30</td></tr> <tr><td>6</td><td>41,18</td><td>1367,60</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2316,86	1B	61,24	2019,29	2	57,45	1894,34	3	53,89	1776,68	4	50,00	1648,56	5BIS	45,74	1508,00	5	43,73	1441,80	6	41,18	1357,71	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2333,72	1B	61,24	2033,99	2	57,45	1908,13	3	53,89	1789,61	4	50,00	1660,56	5BIS	45,74	1518,97	5	43,73	1452,30	6	41,18	1367,60
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																							
1A	70,27	2316,86																																																							
1B	61,24	2019,29																																																							
2	57,45	1894,34																																																							
3	53,89	1776,68																																																							
4	50,00	1648,56																																																							
5BIS	45,74	1508,00																																																							
5	43,73	1441,80																																																							
6	41,18	1357,71																																																							
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																							
1A	70,27	2333,72																																																							
1B	61,24	2033,99																																																							
2	57,45	1908,13																																																							
3	53,89	1789,61																																																							
4	50,00	1660,56																																																							
5BIS	45,74	1518,97																																																							
5	43,73	1452,30																																																							
6	41,18	1367,60																																																							

<p>Edili artigiani e PMI ed affini</p> <p>COD.INPS 071</p>	<p>20</p>	<p>SIGLATO ACCORDO EVR REGIONALE IN DATA 20.3.2023</p> <p>Sanedil: circolare ANAEPa del 15.2.23</p> <p>NUOVI IMPORTI INDENNITA' DI TRASFERTA DA 1.1.2023 (ART.16 CCRL DEL 3.2.22)</p> <p>da 1.3.22 a 28.2.2023 erogazione e.v.r. regionale (per annualità di riferimento 2021) allegata circolare 1/2022 di edilcassa veneto</p> <p>allegato accordo del 3.2.2022</p> <p>in vigore parte normativa del ccrl del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022</p> <p>da 1.11.2021 pienamente operativo sanedil quale fondo sanitario di categoria</p>	<p>CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 ACCORDO REGIONALE EVR SIGLATO IN DATA 20.3.2023</p> <p>Il nuovo accordo armonizza la disciplina dell'accordo regionale a quello nazionale. l'EVR potrà essere dimezzata o non erogata sulla base del confronto tra gli indicatori aziendali legati alle ore ordinarie denunciate in Edilcassa Veneto e al volume affari iva come da dichiarativi spediti telematicamente all'AE (scadenza fine aprile ogni anno).</p> <p>Per pagare meno o nulla serve entro la data del 15/4/2023 mandare allegato 1 alla sede provinciale e in Edilcassa e poi, se autorizzati, si comunica ai dipendenti con allegato 2 .</p> <p>La prossima erogazione dell'EVR avverrà dalle paghe di aprile 2023 e fino a marzo 2024 (quella successiva aprile 2024 - marzo 2025) per consentire alle imprese di controllare i parametri aziendali . Quindi a Marzo 2023 non viene erogata (salvo ai cessati nel mese di Marzo stesso). Allegato accordo e modulistica.</p> <p>SIGLATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2022)</p> <table border="1" data-bbox="643 656 1433 2049"> <thead> <tr> <th data-bbox="643 656 850 701">NESSUNA TRASFERTA</th> <th colspan="3" data-bbox="850 656 1433 701">TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai</th> </tr> <tr> <th data-bbox="643 701 850 801">STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM</th> <th data-bbox="850 701 1042 801">11 km → 20 km</th> <th data-bbox="1042 701 1241 801">21 km → 35 km</th> <th data-bbox="1241 701 1433 801">36 km → oltre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="643 801 850 1529"> <p>Mensa dal 1.2.2022</p> <p>1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a 12 euro;</p> <p>2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno;</p> <p>3- ove non possibile (1) o (2) 5,29euro giornaliere;</p> <p>4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente</p> </td> <td data-bbox="850 801 1042 1529"> <p>Trattamento di trasferta = € 20,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 =</p> <p>DIARIA € 8,00</p> </td> <td data-bbox="1042 801 1241 1529"> <p>Trattamento di trasferta = € 22,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 =</p> <p>DIARIA € 10,00</p> </td> <td data-bbox="1241 801 1433 1529"> <p>Trattamento di trasferta = € 26,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 =</p> <p>DIARIA € 14,00</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="643 1529 850 2049"> <p>INDENNITA' TRASPORTO rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti</p> </td> <td data-bbox="850 1529 1042 2049"> <p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2- auto propria + trasporto</p> </td> <td data-bbox="1042 1529 1241 2049"> <p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2. auto propria + trasporto</p> </td> <td data-bbox="1241 1529 1433 2049"> <p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2. auto propria + trasporto o colleghi</p> </td> </tr> </tbody> </table>	NESSUNA TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai			STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre	<p>Mensa dal 1.2.2022</p> <p>1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a 12 euro;</p> <p>2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno;</p> <p>3- ove non possibile (1) o (2) 5,29euro giornaliere;</p> <p>4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente</p>	<p>Trattamento di trasferta = € 20,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 =</p> <p>DIARIA € 8,00</p>	<p>Trattamento di trasferta = € 22,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 =</p> <p>DIARIA € 10,00</p>	<p>Trattamento di trasferta = € 26,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 =</p> <p>DIARIA € 14,00</p>	<p>INDENNITA' TRASPORTO rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti</p>	<p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2- auto propria + trasporto</p>	<p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2. auto propria + trasporto</p>	<p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2. auto propria + trasporto o colleghi</p>
NESSUNA TRASFERTA	TRASFERTA dal 1.1.2023 – solo per operai																		
STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre																
<p>Mensa dal 1.2.2022</p> <p>1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a 12 euro;</p> <p>2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno;</p> <p>3- ove non possibile (1) o (2) 5,29euro giornaliere;</p> <p>4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente</p>	<p>Trattamento di trasferta = € 20,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 =</p> <p>DIARIA € 8,00</p>	<p>Trattamento di trasferta = € 22,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a €12,00 =</p> <p>DIARIA € 10,00</p>	<p>Trattamento di trasferta = € 26,00</p> <p>almeno 4 ore di lavoro se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00 =</p> <p>DIARIA € 14,00</p>																
<p>INDENNITA' TRASPORTO rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti</p>	<p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2- auto propria + trasporto</p>	<p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2. auto propria + trasporto</p>	<p>INDENNITA' TRASPORTO nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato</p> <p>1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km</p> <p>2. auto propria + trasporto o colleghi</p>																

	collegli = € 0,70 x km	collegli = € 0,70 x km	=€ 0,70 x km
3-	guida auto azienda le	3. guida auto azienda le	3. guida auto azienda le
	= € 0,08 x km	= € 0,08 x km	=€ 0,08 x km
PERNOTTAMENTO			
No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo; diaria di almeno € 11,00 xgg+vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo			

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022

LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI	
	01/05/2022	01/07/2023	01/05/2022	01/07/2023
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65
1°	52,00	40,00	947,30	987,30

CCNL DE 4.5.2022 SCADENZARIO:

01/05/2022	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022
04/05/2022	Rinnovo Ccnl Con Aumenti Minimi
	Preavviso E Orario Di Lavoro
	EVR Detassabile Con Misurazione Aziendale (Sospeso In Veneto Fino A Chiarimento Formale)
	TD Causali Contrattuali Su Art.19 Comma 1 Lettera Bis 81/2015
	Potenziameto Formedil : CFN Catalogo Formativo Nazionale
	Istituto Mastro Formatore Artigiano /MFA
	16 Ore Anche Impiegati Tecnici - Sicurezza
01/10/2022	Formedil passa a 1,20% (0,20% Formazione Non Obbligatoria; 1% Formazione Sicurezza)
01/07/2023	Aumento Minimi Ccnl 4.5.2022
30/09/2024	Scadenza Ccnl 4.4.2022

<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD.INPS 175</p> <p>COD.EBAV AN</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>23</p>	<p>AUMENTO CONTRIBUZIONE DI SECONDO LIVELLO EBAV DAL 1.1.2023</p> <p>ERT matura anche per ore assenza I.104/1992 (ccrl 25.7.22)DA 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 e CCRL DEL 25.7.2022</p> <p>NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022:</p> <p>Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="643 280 1409 369"> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>2°livello conto ditta</th> <th>2°livello conto dipendente</th> </tr> <tr> <td>AN</td> <td>5,25</td> <td>0,90</td> </tr> </table> <p>ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" data-bbox="643 470 1425 1176"> <thead> <tr> <th rowspan="2">IMPORTI DA 1.7.2022</th> <th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th> <th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1 S</td> <td>23,53</td> <td>0,13601</td> <td>2,33</td> <td>0,01347</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>19,64</td> <td>0,11353</td> <td>1,95</td> <td>0,01127</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>16,42</td> <td>0,09491</td> <td>1,63</td> <td>0,00942</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>12,54</td> <td>0,07249</td> <td>1,24</td> <td>0,00717</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>10,43</td> <td>0,06029</td> <td>0,34</td> <td>0,00197</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>14,43</td> <td>0,08341</td> <td>0,48</td> <td>0,00277</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>7,65</td> <td>0,04422</td> <td>0,25</td> <td>0,00145</td> </tr> <tr> <td>B3S</td> <td>6,43</td> <td>0,03717</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>6,21</td> <td>0,03590</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B4</td> <td>5,00</td> <td>0,02890</td> <td>0,17</td> <td>0,00098</td> </tr> <tr> <td>Apprendistato professionalizzante escluso duale</td> <td colspan="4">Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.</p> <table border="1" data-bbox="754 1355 1321 1691"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME ≤50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td> <td>€ 8,00</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 2,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022); PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile . Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR.</p> <p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si</p>	Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente	AN	5,25	0,90	IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098	Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere					VERSAMENTO MENSILE		FULL TIME	PART TIME ≤50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50
Codice contratto	2°livello conto ditta	2°livello conto dipendente																																																																																		
AN	5,25	0,90																																																																																		
IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																																																	
	mensile	orario	mensile	orario																																																																																
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																																																
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																																																
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																																																
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																																																
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																																																
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																																																
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																																																
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																																																
B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121																																																																																
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098																																																																																
Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere																																																																																			
	VERSAMENTO MENSILE																																																																																			
	FULL TIME	PART TIME ≤50%																																																																																		
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00																																																																																		
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																																																																																		

			<p>iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 6. Introdotto da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. 																																				
<p>Alimentari Artigiani;</p> <p>COD.INPS 175 COD.EBAV AM</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	25	<p>ERT matura anche per ore assenza I.104/1992 (ccrl 25.7.22)DA 1.1.2023 SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e contributo annuo previdenza negoziale <u>solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale</u> da 1.7.22 al 31.12.2024</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 E 6.12.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>TABELLARE AL 30.6.2022</th> <th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th> <th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1S</td> <td>2218,02</td> <td>19,58</td> <td>2237,60</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1991,43</td> <td>17,58</td> <td>1009,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1823,06</td> <td>16,10</td> <td>1839,16</td> </tr> <tr> <td>3A</td> <td>1698,85</td> <td>15,00</td> <td>1713,85</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1606,87</td> <td>14,19</td> <td>1621,06</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1541,33</td> <td>13,61</td> <td>1554,94</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1470,16</td> <td>12,98</td> <td>1483,14</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1375,48</td> <td>12,14</td> <td>1387,62</td> </tr> </tbody> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del dlgs 81.15 ai sensi della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste. - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto no presenti nella normale produzione; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione. 	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	1S	2218,02	19,58	2237,60	1	1991,43	17,58	1009,01	2	1823,06	16,10	1839,16	3A	1698,85	15,00	1713,85	3	1606,87	14,19	1621,06	4	1541,33	13,61	1554,94	5	1470,16	12,98	1483,14	6	1375,48	12,14	1387,62
LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																				
1S	2218,02	19,58	2237,60																																				
1	1991,43	17,58	1009,01																																				
2	1823,06	16,10	1839,16																																				
3A	1698,85	15,00	1713,85																																				
3	1606,87	14,19	1621,06																																				
4	1541,33	13,61	1554,94																																				
5	1470,16	12,98	1483,14																																				
6	1375,48	12,14	1387,62																																				

Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te (sostituisce quota di adesione contrattuale)

NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022
ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 – da 1.7.2022 al 31.12.2024

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022	
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416
Apprendistato professionalizzante escluso duale	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere			

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccl del 25.7.22

ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022

8. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare;

			<p>9. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale;</p> <p>10. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto)</p> <p>11. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto)</p> <p>12. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccl)</p> <p>13. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante</p> <p>14. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.</p> <p style="text-align: center;">TABELLE E CCRL ALLEGATO</p>																																																
<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	26	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1" data-bbox="774 929 1300 1294"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022</th> <th>MINIMI DA 1.1.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>35,00</td><td>2442,01</td></tr> <tr><td>2</td><td>30,44</td><td>2123,48</td></tr> <tr><td>3</td><td>25,11</td><td>1751,89</td></tr> <tr><td>4</td><td>22,07</td><td>1539,54</td></tr> <tr><td>5</td><td>19,78</td><td>1380,29</td></tr> <tr><td>6</td><td>18,26</td><td>1274,09</td></tr> <tr><td>7</td><td>16,74</td><td>1167,93</td></tr> <tr><td>8</td><td>15,22</td><td>1061,77</td></tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15BIS Art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989.</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebav (codice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="641 1787 1439 2004"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESA</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Promozione</td><td>2,00</td><td></td></tr> <tr><td>Formazione</td><td>0,77</td><td>0,52</td></tr> <tr><td>Sussidi assistenziali</td><td>2,08</td><td>0,68</td></tr> <tr><td>Professionalità</td><td>0,93</td><td></td></tr> <tr><td>Ambiente e sicurezza</td><td>0,50</td><td></td></tr> <tr><td>TOTALE</td><td>6,28</td><td>1,20</td></tr> </tbody> </table>	Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022	1	35,00	2442,01	2	30,44	2123,48	3	25,11	1751,89	4	22,07	1539,54	5	19,78	1380,29	6	18,26	1274,09	7	16,74	1167,93	8	15,22	1061,77	FONDI	QUOTA C/IMPRESA	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,68	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,20
Livello	AUMENTO DEI MINIMI DALLE PAGHE DI GENNAIO 2022	MINIMI DA 1.1.2022																																																	
1	35,00	2442,01																																																	
2	30,44	2123,48																																																	
3	25,11	1751,89																																																	
4	22,07	1539,54																																																	
5	19,78	1380,29																																																	
6	18,26	1274,09																																																	
7	16,74	1167,93																																																	
8	15,22	1061,77																																																	
FONDI	QUOTA C/IMPRESA	QUOTA C/LAVORATORI																																																	
Promozione	2,00																																																		
Formazione	0,77	0,52																																																	
Sussidi assistenziali	2,08	0,68																																																	
Professionalità	0,93																																																		
Ambiente e sicurezza	0,50																																																		
TOTALE	6,28	1,20																																																	

	<p><u>N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert (ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO) e non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</u></p>	<p>ART.26: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.27: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA Attraverso la sottoscrizione del ccrl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotto istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto.
--	---	---

<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>26 BIS</p>	<p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.te</p> <p>Nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1" data-bbox="635 241 1152 427"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1982,79</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,07</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1512,34</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccril) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebav e saninveneto. <p>TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1982,79	B	1812,19	C	1709,07	D	1612,69	E	1512,34								
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021																						
A	1982,79																						
B	1812,19																						
C	1709,07																						
D	1612,69																						
E	1512,34																						
<p>Concia Cod Inps 003 cd COD.EBAV AZ</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p>	<p>67</p>	<p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="639 1608 1439 1944"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DAL MARZO 2019																						
Q	1674,33																						
A	1592,87																						
B	1488,45																						
C	1415,62																						
D	1352,27																						
E	1291,33																						
F	1231,83																						
GBIS	1175,52																						
G	1132,86																						

<p>Pulizie Artigiane</p> <p>COD.INPS 120</p> <p>COD.EBAV AX</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.11.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.11.2022</p>	<p>69</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>EDAR: ai dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale</p>	<p>CCNL DEL 27.10.2022 , CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Livello</th> <th colspan="4">AUMENTI</th> </tr> <tr> <th>NOVEMBRE 2022</th> <th>LUGLIO 2023</th> <th>LUGLIO 2024</th> <th>DICEMBRE 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>76,42</td> <td>38,21</td> <td>25,47</td> <td>12,74</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>70,05</td> <td>35,02</td> <td>23,35</td> <td>11,67</td> </tr> <tr> <td>3°SUPER</td> <td>67,89</td> <td>33,95</td> <td>22,63</td> <td>11,32</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>65,57</td> <td>32,78</td> <td>21,86</td> <td>10,93</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>61,98</td> <td>30,99</td> <td>20,66</td> <td>10,33</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>60,00</td> <td>30,00</td> <td>20,00</td> <td>10,00</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>57,80</td> <td>28,90</td> <td>19,27</td> <td>9,63</td> </tr> </tbody> </table> <p>EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3S</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> <td>15,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporziona ai part time (2bis) intermittenti va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art-17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto,indiretto,differito 13^ e TFR compreso c.d. natura omnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) vè erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso ; per gli intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua</p> <p>INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE DAL 1.11.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024</th> <th>DAL 1.12.2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>126,55</td> <td>131,55</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>108,58</td> <td>113,58</td> </tr> <tr> <td>3°SUPER</td> <td>104,86</td> <td>109,86</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>96,81</td> <td>101,81</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>88,73</td> <td>93,73</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>83,17</td> <td>88,17</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>76,97</td> <td>81,97</td> </tr> </tbody> </table> <p>TABELLE ALLEGATE</p>	Livello	AUMENTI				NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024	1°	76,42	38,21	25,47	12,74	2°	70,05	35,02	23,35	11,67	3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32	3°	65,57	32,78	21,86	10,93	4°	61,98	30,99	20,66	10,33	5°	60,00	30,00	20,00	10,00	6°	57,80	28,90	19,27	9,63	EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)	1	2	3S	3	4	5	6		15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024	1°	126,55	131,55	2°	108,58	113,58	3°SUPER	104,86	109,86	3°	96,81	101,81	4°	88,73	93,73	5°	83,17	88,17	6°	76,97	81,97
Livello	AUMENTI																																																																																						
	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024																																																																																			
1°	76,42	38,21	25,47	12,74																																																																																			
2°	70,05	35,02	23,35	11,67																																																																																			
3°SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32																																																																																			
3°	65,57	32,78	21,86	10,93																																																																																			
4°	61,98	30,99	20,66	10,33																																																																																			
5°	60,00	30,00	20,00	10,00																																																																																			
6°	57,80	28,90	19,27	9,63																																																																																			
EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (26 mesi consecutivi)	1	2	3S	3	4	5	6																																																																																
	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00																																																																																
Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024																																																																																					
1°	126,55	131,55																																																																																					
2°	108,58	113,58																																																																																					
3°SUPER	104,86	109,86																																																																																					
3°	96,81	101,81																																																																																					
4°	88,73	93,73																																																																																					
5°	83,17	88,17																																																																																					
6°	76,97	81,97																																																																																					

<p>Settore Cineaudiovisivo</p>	<p>np</p>	<p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 Per ditte artigiane VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p> <p>Per ditte non artigiane vedi tabella ebav F RIGA 6</p> <p>SIGLATO IN DATA 16.7.2019</p> <p>primo ccnl per le imprese anche non artigiane del settore cine - audiovisivo</p>	<p>CCNL DEL 16.7.2019 in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. distribuzione, importazione – esportazione di film e telefilm; 2. stabilimenti di doppiaggio; 3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche); 4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa; 5. aziende che gestiscono teatri di posa. <p>DECORRENZA E DURATA Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021.</p> <p>STRUTTURA DEL CCNL Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.</p> <p>PARTE ECONOMICA L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranche di aumento con decorrenza 01.01.2020</p>
<p>Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT</p>	<p>28</p>	<p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>Da <u>3.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI ESCONO del meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel ccnl/ccrl LEGNO LAPIDEI 3/75</p>

GUIDA RIALLINEAMENTO QUOTE

In caso di B01-F24 errati in relazione all'applicazione dell'Accordo interconfederale del 17/12/2021, si riportano di seguito due semplici procedure da seguire per apportare eventuali correzioni ai dati inviati e/o agli importi versati.

Procedura per **rettifica dati B01** inviato

- 1) Ri-creare il B01 con le quote aggiornate per il mese di competenza con quote errate.
L'operazione può essere facilitata usando la funzione "Copia Denuncia" nella vista "Denunce B01 inviate" dell'applicativo Ebav (selezionare solo B01, non B02);
- 2) Nel nuovo B01 inserire nel campo note "annulla e sostituisce precedente B01";
- 3) Inviare nuovo B01;
- 4) Annullare precedente B01 inviato con la funzione "Elimina".

Procedura per **rettifica importo F24** versato

- 1) Calcolare differenza importo da versare/versato relativamente il mese interessato;
- 2) Aggiungere/togliere tale differenza direttamente all'importo calcolato nel primo/successivo F24 utile.

Di seguito si presenta uno **specchietto di sintesi** relativo ai CCNL rinnovati con recepimento Accordo del 17/12/2021 e decorrenza nuove quote:

Nuove quote da **gennaio 2022**

- CCNL Area Meccanica
- CCNL Area Alimentazione e Panificazione
- CCNL Autotrasporti Merci

Nuove quote da **febbraio 2022**

- CCNL PMI (piccola e media impresa) TAC Chimica Ceramica Terzo

Nuove quote da **maggio 2022**

- CCNL imprese artigiane TAC Chimica Ceramica
- CCNL Area Legno e Lapidari

Nuove quote da **giugno 2022**

- CCNL Area Comunicazione

Nuove quote da **ottobre 2022**

- CCNL Area Acconciatura-Estetica

Nuove quote da **novembre 2022**

- CCNL Area Imprese pulizie

Nuove quote da **gennaio 2023**

- Qualsiasi altra azienda


QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE DI AZIENDE ARTIGIANE
TABELLA (A)

		QUOTE	A CARICO DI	IMPORTO MENSILE
QUOTE NAZIONALI	Quota Rappr.za	OO.AA.	Azienda	3,88
		OO.SS.	Azienda	1,40
		COBIS-FBS	Azienda	2,48
		EBNA	Azienda	0,23
QUOTE REGIONALI	SERVIZI EBAV	1° Livello EE.BB.RR	Azienda	3,66
		1° Livello EBAV	Azienda	2,34
		Dipendente	0,80	
		Azienda	Vedi Tabella (B)	
		Dipendente		
	NRS	OO.AA.	Azienda	0,06
OO.SS.		Dipendente	1,00	
	Previdenza Complementare	Azienda	Vedi Tabella (B1)	
FSBA	Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato*	Azienda	Vedere Regolamen. FSBA www.fondofsba.it	
		Dipendente		



Quote mensili da dichiarare nel B01 per le aziende ARTIGIANE dei settori che hanno già recepito ACCORDO 17/12/21

TABELLA (B)

		CATEGORIA ARTIGIANA **	CODICE	2° Livello EBAV	
				Azienda	Dipendente
AREA MECCANICA	Metalmeccanici		AA	4,50	2,00
	Orafi		AC	4,68	2,18
	Odontotecnici		AB	4,50	2,00
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento		AE	4,55	1,06
	Pulitintolavanderie		AP	4,55	1,06
	Occhiali		AV	4,55	1,06
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica		AU	4,18	1,48
	Vetro		AL	5,18	1,48
	Ceramica		AH	7,73	2,73
	Concia		AZ	2,83	1,07
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica		AD	4,07	0,98
	Imprese Pulizia		AX	3,38	1,68
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi		AM	6,28	1,20
	Alimentaristi Non Art.		AK	6,28	1,20
	Panificatori		AN	5,25	0,90
	Autotrasporto		AR	11,74	0,56
	Trasporto Persone		AY	5,55	1,95
	Legno		AI	3,67	1,45
	Comunicazione (Grafici)		AF	3,61	1,80
	Marmo Lapidei		AS	0,00	0,00
Settori non coperti da CCRL		AT	0,00	0,00	

* Quota FSBA applicata sull'imponibile previdenziale mensile del lavoratore.

** Categoria artigiana prevista nel relativo CCRL veneto



QUOTE DI ADESIONE CONTRATTUALE

TABELLA **B 1**

CATEGORIA ARTIGIANA

Decorrenza Gennaio 2017 - Febbraio 2024

CODICE

REGOLE

Quote mensili

SISTEMA MODA	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
			Imponibile fiscale < 300 €	Operai - Impiegati - Quadri:
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento	AE	▶ 0 €	Quota annua 2,50 € prevista + art. 2 CCRL del 21/02/2023 per dipendente
	Pulitintolavanderie	AP	▶ 10 €	
	Occhiali	AV	▶ 5 €	

Decorrenza Gennaio 2023

Metalmeccanici	AA	NESSUNA QUOTA
----------------	----	---------------

Decorrenza Marzo 2017 - Febbraio 2024

AREA CHIMICA	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
			Imponibile fiscale < 300 €	Operai - Impiegati - Quadri:
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	▶ 0 €	Quota annua 2,50 € prevista + art. 2 CCRL del 21/02/2023 per dipendente
	Vetro	AL	▶ 10 €	

Decorrenza Ago. 2022 - Dic. 2024 per dipendenti **SENZA CONFERIMENTO TFR a FONDI NEGOZIALI (art.19 ccrl 25-07-2022)**

AREA ALIMENTARE	DESCRIZIONE	CODICE	Quote mensili	
			Imponibile fiscale < 300 €	Operai - Impiegati - Quadri:
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	▶ 0 €	Quota annua 2,50 € prevista + art. 1 CCRL del 09/03/2022 per dipendente
	Alimentaristi Non Art.	AK	▶ 0 €	

AREA ALIMENTARE	Panificatori	AN	Imponibile fiscale < 300 €	▶ 0 €	Quota annua 2,50 € prevista art. 1 CCRL del 09/03/2022 + per qualsiasi dipendente (sono esclusi apprendisti in quan- to adesione non prevista)
			Gruppo A (Livello A1 S-A1-A2-A3-A4):	▶ 8 €	
			• Full-time	▶ 8 €	
			• Part-time > 50%	▶ 8 €	
			• Part-time ≤ 50%	▶ 4 €	
			Gruppo B (Livello B1-B2-B3 S-B3-B4):	▶ 5 €	
			• Full-time	▶ 5 €	
			• Part-time > 50%	▶ 5 €	
			• Part-time ≤ 50%	▶ 2,5 €	

Decorrenza Ottobre 2018

Quota una tantum

Per Tutti i settori	-	<p>ESCLUSIVAMENTE PER APPRENDISTATO DUALE ex artt. 43 e 45 D.lgs. 81/2015, Accordo Regionale del 01/10/2018, Verbale d'intesa aggiuntivo 12/11/2018, Avviso Comune del 28/03/2022 (per quota annua 2,50 € categorie AE - AP - AV - AU - AL)</p> <p>Al Termine del periodo formativo: ▶ vedi tabella in Accordo Regionale - art. 7</p>
---------------------	---	---

REVISIONE **CASISTICHE PARTICOLARI EBAV** – Tab. F

[Tabella F - Codice 6 e Codice 7]

Imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D.lgs. n. 148/2015 (CIGO e CIGS) oppure del Fondo di integrazione salariale (FIS) di cui al titolo II del D.lgs.n.148/2015 , che applicano contratti collettivi nazionali/regionali del settore artigiano, ma non sono soggette all'obbligo di versamento della contribuzione a FSBA (CSC diverso da settore 4).

Per quanto concerne i versamenti delle quote EbaV queste imprese sono suddivise in due tipologie:

• Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Senza CCRL [Tabella F - Codice 6]:

comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato uno specifico contratto collettivo nazionale ma per le quali non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto. Rientrano in tale gruppo le imprese non artigiane dei settori Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica.

Appartengono a questo gruppo anche le imprese non artigiane del settore lapidei (AS).

• Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Con CCRL applicato [Tabella F - Codice 7]:

comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi.

In questo gruppo, rientrano le imprese non artigiane dei seguenti settori: Acconciatura ed Estetica (AD), Odontotecnici (AB), Comunicazione (AF), Legno (AI), Panificatori (AN), Trasporto merci (AR).

Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo regionale 12.06.2012 e dell'8.10.2012 (c.d. Trasporto persone), identificate dal codice categoria "AY", alle condizioni previste dai citati accordi.

[Tabella F - Codice 12]:

Imprese artigiane ai sensi della Legge Quadro dell'artigianato ma che per le peculiarità dell'attività svolta sono escluse dal campo di applicazione di FSBA e conseguente esonero dal relativo obbligo di contribuzione. Rientrano in tale casistica residuale:

- Aziende artigiane del settore lapidei destinatarie del trattamento CIGO ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. o) D.lgs. n. 148/2015: *imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione.*
- Aziende artigiane con unità produttive, relative a codici Ateco di importanza secondaria, assegnatarie di matricola INPS e codice statistico contributivo (CSC) diverso da 4. Tali unità produttive sono escluse dal campo di applicazione di FSBA (no attribuzione codice autorizzazione 7B). A titolo esemplificativo e non esaustivo sono comprese in questo gruppo l'impresa artigiana del settore alimentazione con doppia matricola INPS: matricola INPS e CSC artigiani per gli addetti alla produzione e matricola INPS e CSC commercio per c.d. banconieri. Per questi ultimi l'impresa è tenuta a versare le quote alla bilateralità (vedi Tabella EBAV A e B) contrattualmente previste ma non la contribuzione FSBA.


IMPORTI MENSILI PER DIPENDENTE E QUOTE INTERESSATE
TABELLA C

		INPS Imponibile Contributo Solidarietà				
	CATEGORIA	CODICE	1° Livello Azienda EE.BB.RR	1° Livello Azienda EBAV	2° Livello Azienda EBAV	Previdenza Complementare
AREA MECCANICA	Metalmeccanici	AA	60% quota mensile	60% quota mensile	2,90	
	Orafi	AC	60% quota mensile	60% quota mensile	2,05	
	Odontotecnici	AB	60% quota mensile	60% quota mensile	2,90	
SISTEMA MODA	Tessile Abbigliamento Calzature	AE	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	Importo versato ad EBAV
	Pulitintolavanderie	AP	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
	Occhiali	AV	60% quota mensile	60% quota mensile	3,75	
AREA CHIMICA	Chimica Gomma Plastica	AU	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	Importo versato ad EBAV
	Vetro	AL	60% quota mensile	60% quota mensile	2,80	
	Ceramica	AH	60% quota mensile	60% quota mensile	4,96	
	Concia	AZ	60% quota mensile	60% quota mensile	2,16	
AREA SERVIZI	Acconciatura Estetica	AD	60% quota mensile	60% quota mensile	2,11	
	Imprese Pulizia	AX	60% quota mensile	60% quota mensile	2,08	
AREA ALIMENTARE	Alimentaristi	AM	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	Importo versato ad EBAV
	Alimentaristi Non Art.	AK	60% quota mensile	60% quota mensile	3,78	
	Panificatori	AN	60% quota mensile	60% quota mensile	3,00	
	Autotrasporto	AR	60% quota mensile	60% quota mensile	5,84	
	Trasporto Persone	AY	60% quota mensile	60% quota mensile	3,50	
	Legno	AI	60% quota mensile	60% quota mensile	1,94	
	Comunicazione (Grafici)	AF	60% quota mensile	60% quota mensile	2,30	
	Marmo Lapidei	AS	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	
	Settori non coperti da CCRL	AT	60% quota mensile	60% quota mensile	0,00	

Gli importi indicati nella **TABELLA C** sono da utilizzare quando la relativa quota interessata (1°livello Ebav, 1°livello EEBBRR, 2°livello Ebav, Prev. Complementare) è valorizzata/denunciata/versata a Ebav secondo le indicazioni presenti nelle **TABELLE A B B1 D F.**



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. (1)	Quote Nazionali					Quote Regionali					FSBA			
		QUOTA RAPPR.		QUOTA COBIS FBS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv. Az. EE.BB.RR.	1° Livello EBAV		2° Livello EBAV		NRS		Previd. Compl.	FSBA	
		OO.AA.	OO.SS.				Azienda	Dip.	Azienda	Dip.	Azienda	Dip.		Azienda	Dip.
1 Non artigiana con contratto artigiano regionale specifico		NON PIÙ VALIDO													
2 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS)				2,48											
3 Artigiana con nessuna matricola INPS (SCAU)		Vedi Tab. A													
4 Con solo quote per Sani.In.Veneto															
5 Associazione/Sindacato o Ente collegato	OA	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									Vedere Regolamen. FSBA
	OS	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66									
6 Coperta da D.Lgs 148/2015 Senza CCRL	AT	2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80			0,06	1,00			
7 Coperta da D.Lgs 148/2015 Con CCRL applicato		2,91	1,17	1,75	0,19	5,63		0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00	Vedi Tab. B1		
8 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)															Regolamen. FSBA
9 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL e con Accordo 17/12/21 ancora da recepire		NON PIÙ VALIDO													
10 Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato e con Accordo 17/12/21 da recepire		NON PIÙ VALIDO													
11 Artigiana di settori che devono ancora recepire Accordo del 17/12/21		NON PIÙ VALIDO													
12 Artigiana del marmo non vincolata a FSBA	AS	3,88	1,40	2,48	0,23	3,66	2,34	0,80	Vedi Tab. B		0,06	1,00			

NOTA (1) Categoria obbligatoria per la specifica casistica

[Tabella F - Codice 1]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 2]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Cobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebav.

[Tabella F - Codice 3]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (SCAU) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard. Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebav on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario

**QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE**

sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 I 03069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale –bonifico per singolo mese: --> 04421570248 - 08 2021 –Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale –bonifico per più mesi: --> 04421570248 - 05 06 07 2021 –Azienda SCAU

[Tabella F - Codice 4]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 5]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

OA –Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse

OS –Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 6 Codice 7]

Le imprese non artigiane già comprese nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D. Lgs. 148/2015 (es. CIGO e CIGS) e che applicano contratti artigiani regionali o nazionali, NON sono soggette all'obbligo di versamento delle quote relative a FSBA.

Per quanto concerne i versamenti delle quote EBAV è necessario suddividere dette imprese in quattro tipologie:

- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Senza CCRL [Tabella F - Codice 6]:** comprende le imprese non artigiane per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato un contratto collettivo specifico (derivato dal rispettivo contratto industria). Rientra in tale gruppo, al gennaio 2022, i seguenti settori: Alimentaristi, Area Moda, Chimica - Gomma - Plastica. In questi casi le aziende non artigiane non possono versare il II livello EBAV tranne laddove sia stato siglato il contratto di II livello regionale Veneto (allo stato attuale l'unico contratto regionale esistente è quello del settore Alimentaristi Non Artigiani - codice AK). Il codice 6 è quindi riferibile a aziende non artigiane che applicano un CCNL artigiano per cui non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto.
- **Coperta da D.Lgs 148/2015 - Con CCRL applicato [Tabella F - Codice 7]:** comprende le imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi. In questo gruppo, nel gennaio 2022, vi rientrano i seguenti CCRL veneti: Odontotecnici AB Comunicazione AF Legno AI Panificatori AN Trasporto merci AR. In questi casi trovano applicazione le quote della Bilateralità previste, ma non si applica il versamento della contribuzione FSBA in quanto le imprese rientrano nel campo di applicazione della CIGO. Si precisa che all'interno del medesimo gruppo possono rientrare anche alcune aziende artigiane Marmo lapidei con cava o aziende artigiane dell'indotto per cui è prevista la copertura CIGO (da essere dichiarate con codice categoria EBAV "AS"). Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo regionale 12.06.2012 e dell'8.10.2012 (c.d. Trasporto persone), identificate dal codice categoria EBAV "AY", alle condizioni previste dai citati accordi.

[Tabella F - Codice 9 Codice 10 Codice 11]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2023.

[Tabella F - Codice 12]:

Aziende artigiane del settore lapidei destinatarie del trattamento CIGO ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. o) D.lgs. n. 148/2015: imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalla attività di escavazione.

Tali imprese non sono quindi tenute a versare la contribuzione FSBA.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE
CNA
CASARTIGIANI**

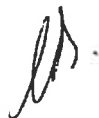
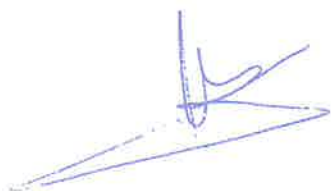
del Veneto

**FILCTEM CGIL
FEMCA CISL
UILTEC UIL**

del Veneto

**Proroga del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i
dipendenti delle**

**IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TESSILE,
ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, BAMBOLE GIOCATTOLI,
PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA OTTICA**



Il giorno 21 febbraio 2023 presso la sede di Confartigianato Imprese Veneto

tra

- la CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, dal Presidente Regionale della Federazione Moda Giuliano Secco, con l'assistenza del Direttore Regionale Tiziana Pettenuzzo e del Responsabile delle Relazioni Sindacali Andrea Rigotto;

- la CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Relazioni sindacali Marco Comin;

- la CASARTIGIANI del Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal segretario generale Andrea Prando e dal Responsabile Regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- la Filctem – CGIL regionale del Veneto, rappresentata da Michele Corso e da Maristella Viola;

- la Femca – CISL regionale del Veneto, rappresentata da Stefano Zanon, Sergio Polzato;

- la Uiltec – UIL regionale del Veneto, rappresentata da Giampietro Gregnanin;

Si sono incontrati e hanno sottoscritto il presente verbale di accordo di proroga.

Premessa

- Considerato che a livello nazionale le parti stanno procedendo al rinnovo del CCNL del settore;
- considerato che la proroga al CCRL scadrà il 28 febbraio 2023
- considerato il particolare contesto economico che sta attraversando il settore ed il difficile scenario internazionale caratterizzato da forte incertezza;

Le parti concordano quanto segue:

1. Di prorogare gli effetti del CCRL 14 dicembre 2016 e del protocollo aggiuntivo 9 ottobre 2017 e successive proroghe, sino al 29 febbraio 2024.

2. La proroga della quota di 2,50 € di supporto ai costi di gestione previsti dai fondi negoziali dell'artigianato in favore dei lavoratori (operai, impiegati, apprendisti professionalizzanti). Tale quota viene versata dal datore di lavoro in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di marzo (B01 mese di marzo).

La quota annua di cui sopra non è riducibile per i part time.

I datori di lavoro che hanno già assolto al versamento della quota annua per il 2023 di € 2,50, con riferimento ai lavoratori assunti dal 01.01.2023 al 28.02.2023, come previsto dall'accordo di proroga del CCRL del 21 marzo 2021 (versamento nel B01 del mese di assunzione), non sono tenuti a ripetere il versamento nel B01 di marzo.

Per i lavoratori assunti dal 01/03/2023 al 29/02/2024 tale quota sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento (nel B01 del mese di assunzione).

3. Con il presente accordo si intende prorogata l'erogazione dell'ERT negli importi e nelle modalità previste dall'art. 1.1 del CCRL 14/12/2016 fino al 29/02/2024.
4. Le parti si impegnano ad incontrarsi una volta rinnovato il CCNL al fine di dare avvio alla trattativa di rinnovo del CCRL.

Letto, confermato, sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA VENETO

CASARTIGIANI DEL VENETO

FEMCA - CISL VENETO

FILCTEM - CGIL VENETO

UILTEC - UIL VENETO

**CONFARTIGIANATO IMPRESE
CNA
CASARTIGIANI**


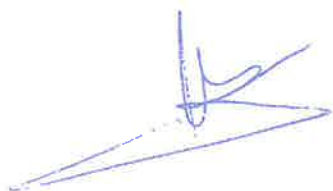
del Veneto

**FILCTEM CGIL
FEMCA CISL
UILTEC UIL**

del Veneto

**Proroga del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i
dipendenti delle**

**IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TESSILE,
ABBIGLIAMENTO, CALZATURE, BAMBOLE GIOCATTOLI,
PULITINTOLAVANDERIE, OCCHIALERIA OTTICA**



Il giorno 21 febbraio 2023 presso la sede di Confartigianato Imprese Veneto

tra

- la CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, dal Presidente Regionale della Federazione Moda Giuliano Secco, con l'assistenza del Direttore Regionale Tiziana Pettenuzzo e del Responsabile delle Relazioni Sindacali Andrea Rigotto;

- la CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Relazioni sindacali Marco Comin;

- la CASARTIGIANI del Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal segretario generale Andrea Prando e dal Responsabile Regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- la Filctem – CGIL regionale del Veneto, rappresentata da Michele Corso e da Maristella Viola;

- la Femca – CISL regionale del Veneto, rappresentata da Stefano Zanon, Sergio Polzato;

- la Uiltec – UIL regionale del Veneto, rappresentata da Giampietro Gregnanin;

Si sono incontrati e hanno sottoscritto il presente verbale di accordo di proroga.

Premessa

- Considerato che a livello nazionale le parti stanno procedendo al rinnovo del CCNL del settore;
- considerato che la proroga al CCRL scadrà il 28 febbraio 2023
- considerato il particolare contesto economico che sta attraversando il settore ed il difficile scenario internazionale caratterizzato da forte incertezza;

Le parti concordano quanto segue:

1. Di prorogare gli effetti del CCRL 14 dicembre 2016 e del protocollo aggiuntivo 9 ottobre 2017 e successive proroghe, sino al 29 febbraio 2024.

2. La proroga della quota di 2,50 € di supporto ai costi di gestione previsti dai fondi negoziali dell'artigianato in favore dei lavoratori (operai, impiegati, apprendisti professionalizzanti). Tale quota viene versata dal datore di lavoro in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di marzo (B01 mese di marzo).

La quota annua di cui sopra non è riducibile per i part time.

I datori di lavoro che hanno già assolto al versamento della quota annua per il 2023 di € 2,50, con riferimento ai lavoratori assunti dal 01.01.2023 al 28.02.2023, come previsto dall'accordo di proroga del CCRL del 21 marzo 2021 (versamento nel B01 del mese di assunzione), non sono tenuti a ripetere il versamento nel B01 di marzo.

Per i lavoratori assunti dal 01/03/2023 al 29/02/2024 tale quota sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento (nel B01 del mese di assunzione).

3. Con il presente accordo si intende prorogata l'erogazione dell'ERT negli importi e nelle modalità previste dall'art. 1.1 del CCRL 14/12/2016 fino al 29/02/2024.
4. Le parti si impegnano ad incontrarsi una volta rinnovato il CCNL al fine di dare avvio alla trattativa di rinnovo del CCRL.

Letto, confermato, sottoscritto

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO

CNA VENETO

CASARTIGIANI DEL VENETO

FEMCA - CISL VENETO

FILCTEM - CGIL VENETO

UILTEC - UIL VENETO

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda

Cod.CNEL V751

NR.2

CCNL 4.5.2022

Retribuzioni in vigore dall'

01.3. 2023

cod. INPS **003**

cod. Ebav **AE**



CCNL DEL14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 29.2.2024 (ccrl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173			TAB A	TAB B	TAB C	
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2*	7,98520	7,93434	7,88329	
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4*	8,69150	8,64509	8,59341	

COEFFICIENTE Giorn. 26

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1884,16	1777,51	1625,37	1503,63	1442,10	1381,44	1302,96
ccnl 25.7.14, del 14.12.17, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(9,40)	(8,69150)	(8,33584)	(7,98520)	(7,53156)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.884,60	1.777,95	1.625,81	1.504,07	1.442,54	1.381,88	1.303,40
	O				(8,69405)	(8,33838)	(7,98775)	(7,53410)

Tabella B -SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1885,68	1765,50	1618,11	1495,60	1434,03	1372,64	1298,05
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O	corretto 30.1.08+30.1.11		(9,35)	(8,64509)	(8,28919)	(7,93434)	(7,50318)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	**							
Totale	M	1.886,12	1.765,94	1.618,55	1.496,04	1.434,47	1.373,08	1.298,49
	O				(8,64763)	(8,29173)	(7,93688)	(7,50572)

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1881,85	1756,36	1609,05	1486,66	1425,19	1363,81	1289,29
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(9,30)	(8,59341)	(8,23809)	(7,88329)	(7,45254)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
	**							
Totale	M	1.882,29	1.756,80	1.609,49	1.487,10	1.425,63	1.364,25	1.289,73
	O				(8,59595)	(8,24064)	(7,88584)	(7,45509)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T.

	valeur TAB.A;B;C		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70	-0,07919
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponible fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024	10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2023 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di marzo 2023 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con i b01 di gennaio e febbraio 2023 non è necessario ripetere il versamento . Per gli assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue .
Spetta solo ai lavoratori in forza al 4.5.2022 e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato

EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022 IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	NON APPRENDISTI € 3,33333	APPRENDISTI (70%) 2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste



PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

retribuzioni in vigore dal: 01.3. 2023

Assunzioni dall'1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 32.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual triennio coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogata per importo 0 00024 settore calzaturiere (tabella A) settore abbigliamento (tabella B) settore lavorazioni a mano e su misura (tabella C)

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 61%; 4° anno 76%

Table with 3 main sections: TABELLA A, TABELLA B, TABELLA C. Each section contains sub-tables for 'Livello CONVENZIONALE 3', 'Livello CONVENZIONALE 4', and 'Livello CONVENZIONALE 5'. Each sub-table lists monthly retention in the company (MESI permanenza in azienda) and provides data for 'RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE' and 'RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA'.

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 AL VENETO 1.10.18)

Table with 2 columns: DUALE DURATA and Amount. Rows: DUALE DURATA TRA 0-12 MESI (250 euro), DUALE DURATA TRA 13-24 MESI (500 euro), DUALE DURATA TRA 25-36 MESI (750 euro), DUALE DURATA DA 37 MESI IN SU (1.000 euro).

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

1) Facciamo stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione formativa, il cui necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (1) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compila il dossier individuale dell'apprendista, (2) per le ore di formazione esterna (in scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione, (3) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assunzioni di lavoro in busta di prorogare fino a 12 mesi (art.16 AL. 1.10.18) (4) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi costituisce giustificata causa di licenziamento, (5) NECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data convocata dalla scuola, vedi art.10 AL. 1.10.2018 (6) il periodo di prova 90 ore di presenza in azienda tra ore 4.1, rfo 4.3 (7) provvisoria premio BORSA DI STUDIO EBAY a favore dell'apprendista, modello B, (8) l'impatto pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio, (9) prevista prestazione EBAY a favore dell'azienda per coprire le formazioni interne nell'ambito con la Scuola vi offra la Copartecipazione formativa (0422/243250) modello A61, (10) istituzione rates di ogni attività diretta e indiretta di addebi con contributo solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) e max sulle ore di formazione interna e esterna (11) sono le ore indicate nel PFI art.4.2 per le quali la data deve essere l'ultima contribuzione (12) scatti, vale la regola sull'apprendistato prevista dal contratto applicato vedi art.8 AL. 1.10.2018 (13) malati: lavoratore deve giustificare con usanze modeste altri motivi direttamente (livelli di origine contrattuale) (art.8 AL. 1.10.18), il TFR maturato anche su talore, (14) scatti, vale la regola sull'apprendistato prevista dal contratto applicato vedi art.8 AL. 1.10.2018 (15) per oltre che con il duale apprenzista la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAY per integrazione/propensione DVA, (16) i livelli finali di apprendista sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 AL. 1.10.2018), (17) contribuzione INPS-impresa in INPS-irc, 109 del 14.11.28 punti 3.4 e 4.1 (spese fino a 3 addetti 1° anno 1,5% -12-2° anno 3%-3° anno 4%-4° anno 5% (invece da 3 addetti o oltre per ogni oltre 5% oltre 1%).

Scadenario TAC

14/12/2016	CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017	DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017	EROGAZIONE ERT
01/03/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017	possibile eet ccr1 26.3.2015
09/10/2017	PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017	CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017	ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018	cessazione eventuale ultima EET ccr1 26.3.2015
01/10/2018	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018	PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018	PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018	PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020	TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020	PROROGA CCRL
01/03/2020	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021	CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021	PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021	PROROGA CCRL
28/02/2022	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022	PROROGA ERT
01/03/2022	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022	PROROGA CCRL
01/05/2022	PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022	nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022	RINNOVO CCNL
04/05/2022	INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022	SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022	AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022	SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022	AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022	SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023	TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023	PROROGA ERT
01/03/2023	PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
29/02/2024	TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2024	TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA
29/02/2024	SCADENZA CCRL

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

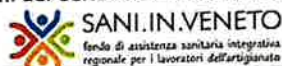
NR.10

Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatricie e stirerie in genere
dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA

cod INPS 003

CCNL 4.5.22

cod EBAV AP



Retribuzioni in vigore dall'

1/03/ 2023

Ct. 10

Confartigianato ANIL

Divisore orario

173

ERR

0,44

(0,00254)

8,02746

liv2 rif.art.16

dal rinnovo CCNL del 3.12.10 conglobati minimi+contigenza+edr

8,37757

liv3 rif.art.16

CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13

divisore giornaliero 26

C - L		65 Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.12.2022	M	1887,42	1780,53	1620,27	1495,36	1433,83	1374,81	1300,28
ccnl 3.12.2010; 30.4.08-15.12.09-25.7.14, ccnl 14.12.17, 20.12.17 e 4.5.22	O	(10,90994)	(10,29208)	(9,36572)	(8,64370)	(8,28803)	(7,94688)	(7,51607)
Ind. di funzione	M	20,66						
Ind. di funzione	O							
somma di : Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.) + Incremento Retributivo Regionale (I.R.R. 24.11.1995 ex 27.000 lire)	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
somma di : Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.) + Incremento Retributivo Regionale (I.R.R. 24.11.1995 ex 27.000 lire)	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	1.934,34	1.804,73	1.640,33	1.512,84	1.449,76	1.389,19	1.313,11
scatti anzianità 4 biennali;art.45	O				(8,74474)	(8,38012)	(8,03000)	(7,59023)
scatti anzianità 4 biennali;art.45		15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.(nr.10)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T.		ERT		EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
		6s	27,40	0,15838	41,50	0,23988	-14,10
6	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746	
5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168	
4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705	
3	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474	
2	14,40	0,08324	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243	
1	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012	
apprendisti		no	no	no	no	no	no

L'E.R.T. è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2023 al 29.2.2024	10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2023 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di marzo 2023 per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con il B01 di gennaio o febbraio 2023 non deve essere ripetuto). Per i nuovi assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DA 14.12.2017

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE PULITINTOLAVADERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E SMI

nr.10

CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;

ART.47 CO.4 da 14.12.2016 OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durate e sempre con retribuzione finale al 100%)

art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante o di mestiere dal 1.8.2014 al 24.6.2015

PROFILI FORMATIVI VEDI NEL CCNL

per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 6 livelli possibili con relative dichiarazioni ed esemplificazioni

AL 1/03/2023

NON SI APPLICA ERT FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE; ERR SEMPRE INTERO

1° GRUPPO <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</small>	Durata mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE orario	TOTALE mese
6° super quadro	1->12	70	7,63696	0,00254	7,63950	1.321,63
	13->24	75	8,18246	0,00254	8,18500	1.416,01
	25->36	85	9,27345	0,00254	9,27599	1.604,75
	37->42	88	9,60075	0,00254	9,60329	1.661,37
	43->54	93	10,14625	0,00254	10,14879	1.755,74
	55->60	100*	10,52179	0,00254	10,52433	1.820,71
6° impiegati amministrativi max 3 anni impiegato direttivo	1->12	70	7,20446	0,00254	7,20700	1.246,81
	13->24	75	7,71906	0,00254	7,72160	1.335,84
	25->36	85	8,74827	0,00254	8,75081	1.513,89
	37->42	88	9,05703	0,00254	9,05957	1.567,31
	43->54	93	9,57164	0,00254	9,57418	1.656,33
	55->60	100*	9,92591	0,00254	9,92846	1.717,62
5° impiegati amministrativi max 3 anni impiegato tecnico di concetto intermedi	1->12	70	6,55601	0,00254	6,55855	1.134,63
	13->24	75	7,02429	0,00254	7,02684	1.215,64
	25->36	85	7,96086	0,00254	7,96341	1.377,67
	37->42	88	8,24184	0,00254	8,24438	1.426,28
	43->54	93	8,71012	0,00254	8,71267	1.507,29
	55->60	100*	9,03251	0,00254	9,03505	1.563,06
4° impiegati amministrativi max 3 anni impiegato tecnico operaio specializzato provetto	1->12	70	6,05059	0,00254	6,05313	1.047,19
	13->24	75	6,48277	0,00254	6,48532	1.121,96
	25->36	85	7,34714	0,00254	7,34969	1.271,50
	37->42	88	7,60646	0,00254	7,60900	1.316,36
	43->54	93	8,03864	0,00254	8,04118	1.391,12
	55->60	100*	8,33618	0,00254	8,33872	1.442,60
2° GRUPPO <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</small>						
3° impiegati amministrativi max 3 anni operaio specializzato durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017	1->12	70	5,80162	0,00254	5,80417	1.004,12
	13->24	75	6,21603	0,00254	6,21857	1.075,81
	25->36	91	7,54211	0,00254	7,54465	1.305,23
	37->42	96	7,95651	0,00254	7,95906	1.376,92
	43->54	100*	7,99317	0,00254	7,99571	1.383,26
	55->60	100*	7,99317	0,00254	7,99571	1.383,26
3° GRUPPO - 3 anni- <small>QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE</small>						
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo	1->12	70	5,56282	0,00254	5,56536	962,81
	13->18	75	5,96016	0,00254	5,96270	1.031,55
	19->24	96	7,62900	0,00254	7,63155	1.320,26
	25->36	100*	7,66415	0,00254	7,66669	1.326,34

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti impiegati come per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app.assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia, infortunio, maternità, mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc., il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario non per assenze da FSBA (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

APPRENDISTATO DUALE PULITINTOLAVANDERIE ART.43 D.lgs 81/2015

NR.10



Solidarietà Veneto

retribuzioni in vigore dal:
1/03/ 2023

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di

istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17)

LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

Liv CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora			%*	ora	mese	%	ora	
1--->12	51	4,77906	826,78	10	0,48020		1--->12	51	4,41083	763,07	10	0,44337	
13--->24	56	5,24735	907,79	10	0,52702		13--->24	56	4,84302	837,84	10	0,48659	
25--->36	65	6,09026	1053,62	10	0,61132		25--->36	65	5,62095	972,42	10	0,56438	
37--->48	75	7,02684	1215,64	10	0,70497		37--->48	75	6,48532	1121,96	10	0,65082	

Liv CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora			%*	ora	mese	%	ora	
1--->12	51	4,22944	731,69	10	0,42523		1--->12	51	4,05545	701,59	10	0,40783	
13--->24	56	4,64384	803,38	10	0,46667		13--->24	56	4,45280	770,33	10	0,44757	
25--->36	65	5,38977	932,43	10	0,54127		25--->36	65	5,16801	894,07	10	0,51909	
37--->48	75	6,21857	1075,81	10	0,62415		37--->48	75	5,96270	1031,55	10	0,59856	

Liv CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	
1--->12	51	4,41083	763,07	10	0,44337	
13--->24	56	4,84302	837,84	10	0,48659	
25--->36	65	5,62095	972,42	10	0,56438	
37--->48	75	6,48532	1121,96	10	0,65082	

Liv CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		
	%*	ora	mese	%	ora	
1--->12	51	4,05545	701,59	10	0,40783	
13--->24	56	4,45280	770,33	10	0,44757	
25--->36	65	5,16801	894,07	10	0,51909	
37--->48	75	5,96270	1031,55	10	0,59856	

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 6-->12 MESI	250 euro
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro
DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro

versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione Formativa, **(2)** necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) **(3)** necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, **(4)** per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione **(5)** Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 **(6)** il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. **(7)** RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 **(8)** periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 **(9)** prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello **modello D** di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; **10)** prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confortigiano Formazione (0422/433250) modello AG1 **(11)** maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna **(12)** sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; **(13)** scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 **(14)** malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 **(15)** per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. **(16)** i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); **(17)** contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1.5% -Y1;-2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).

Scadenario Pulitintolavanderie artigiane

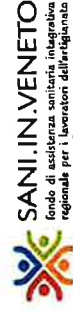
14/12/2016 CCRL TAC PULITINTOLAVANDERIE OCCHIALI
01/01/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/01/2017 EROGAZIONE ERT
01/03/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2017 possibile eet ccrf 26.3.2015
09/10/2017 PROTOCOLLO AGGIUNTIVO SU QUOTA PREVIDENZA
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE MODA CHIMICA CERAMICA ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/06/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCRL DEL 14.12.2016
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
31/08/2018 cessazione eventuale ultima EET ccrf 26.3.2015
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
20/12/2018 PROROGA DEL CCRL DEL 14.12.2016
31/12/2018 PROROGATA EROGAZIONE ERT
31/12/2018 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
29/02/2020 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2020 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
27/02/2020 PROROGA CCRL
01/03/2020 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2020 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2021 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2021 CESSA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/03/2021 PROROGA EROGAZIONE ERT
01/03/2021 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
08/03/2021 PROROGA CCRL
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023 PROROGA ERT
01/03/2023 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
29/02/2024 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2024 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA
29/02/2024 SCADENZA CCRL

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore occhialeria e attività di ottica-MODA

CNEL V751

nr.13



cod Inps. 003
cod EBAV AV

Anpo Confartigianato

Retribuzioni in vigore dall'

1/3/ 2023

nb 1° liv. se è 1ª assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

Divisore orario

CCNL DEL 4.5.2022

173

ERR

0,44

(0,00254)

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13

divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - L	6	6	5	4	3	2	1
	Quadro N.B.	Imp.Dir. Imp.Tec.	Imp.Con. Imp.Tec.	Imp.con. Imp.tec. Op.Sp.	Imp.ord. Op.sp.	Imp.ord. Op.Q.	Lav 1a ass Op.com. n.b.
M	1.830,31	1830,31	1657,42	1549,07	1455,09	1402,83	1345,23
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	(10,57983)	(10,57983)	(9,58046)	(8,95416)	(8,41092)	(8,10884)	(7,77590)
B - Elem. Retrib. Reg.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
indennità di funzione	M 20,66						
Totale	M 1.851,41	1.830,75	1.657,86	1.549,51	1.455,53	1.403,27	1.345,67
				(8,95671)	(8,41347)	(8,11139)	(7,77844)
scatti anzianità 5 biennali;art.45	21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016e s.m.i. (nr.13)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020,dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo di proroga del 21.2.2023 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'intern dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17-->29.2.2024		EET (ccri 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
	6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60
5	18,60	0,10751	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879
4	15,80	0,09133	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474
3	13,80	0,07977	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185
2	12,80	0,07399	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012
1	11,50	0,06647	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024	10%	EBAV B01 quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2023 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2023 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2023 o febbraio 2023 non deve essere ripetuto). Per i nuovi assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 4.5.2022

L'una tantum prevista "ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale" è stata fissata per la cifra di 150 euro lordi per i settori dell'area TESSILE MODA ed è erogata in 2 tranches come da tabella che segue.

Spetta solo ai lavoratori in forza al **4.5.2022** e in proporzione alla loro presenza nel periodo scoperto (se nel mese la presenza è pari o superiore a 15gg questa equivale a presenza per l'intero mese).

Il periodo scoperto è il seguente:

SETTORE TESSILE MODA: DAL 1.1.2019 AL 30.9.2022= 45 MESI

Ai lavoratori cessati spetta per intero con le competenze di fine rapporto nel mese in cui la risoluzione si perfeziona. Per gli apprendisti è pari al 70% dell'importo erogato con le

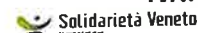
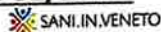
EROGAZIONE una tantum ccnl 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI
1^ TRANCHE MAGGIO 2022	€ 75	€ 52,50
2^ TRANCHE GIUGNO 2022	€ 75	€ 52,50
TOTALE	€ 150	€ 105
UNA TANTUM CCNL 4.5.2022	NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)
IMPORTO MENSILE in caso di riproporzionamento nel periodo di riferimento	€ 3,33333	2,33333 €

L'UNA TANTUM è ridotta proporzionalmente in caso di: Part-time, Assenza per maternità facoltativa, Sospensioni per mancanza lavoro. è esclusa dalla base di calcolo del TFR; è comprensiva di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale; è detraibile quanto eventualmente corrisposto dalla ditta a titolo (es. superminimo) di futuri miglioramenti contrattuali con clausola espressa in tal senso; deve essere erogata anche in caso di dimissioni o licenziamento anticipato rispetto alle due date di pagamento previste

APPR. PROFESSIONALIZZANTE SETTORE OCCHIALERIE ARTIGIANE CCNL 14.12.2017 E S.M.I.						nr.13		
CON ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ;						dal 14.12.16 anche		
con ART.47 CO.4 PER ASSUMERE OVER 29 ANNI DI OGNI ETA' (se percettori naspi/mobilità; stesse durata dei giovani e sempre con retribuzione finale al 100%)								
con art.4 D.lgs.167/2011 apprendistato professionalizzante assunti dal 1.8.2014 FINO A 24.6.2015								
profili formativi-1-addetto assemblaggio materiale ottico-2-addetto produzione ottica oftalmica-3-addetto assemblaggio manutenzione strutture e manufatti-4-tecnico qualificato ottico-5-addetto saldatura-6-addetto conduzione impianti e utensili								
AL 1/3/ 2023		NON SI APPLICA ERT CCRL 14.12.2016						
N.B. PER GLI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI LA DURATA MASSIMA E' DI 3 ANNI PRELIMINANDO LA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA DEI PRIMI 36 MESI DEL RELATIVO GRUPPO DI APPARTENENZA								
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi	%	conglobato	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
6° super quadro		1->12	70	7,40588	0,00254		7,40842	1.281,66
		13->24	75	7,93487	0,00254		7,93741	1.373,17
		25->36	85	8,99285	0,00254		8,99540	1.556,20
		37->42	88	9,31025	0,00254		9,31279	1.611,11
		43->54	93	9,83924	0,00254		9,84178	1.702,63
		55->60	100*	10,20342	0,00254		10,20596	1.765,63
6° impiegato direttivo		1->12	70	7,40588	0,00254		7,40842	1.281,66
		13->24	75	7,93487	0,00254		7,93741	1.373,17
		25->36	85	8,99285	0,00254		8,99540	1.556,20
		37->42	88	9,31025	0,00254		9,31279	1.611,11
		43->54	93	9,83924	0,00254		9,84178	1.702,63
		55->60	100*	10,20342	0,00254		10,20596	1.765,63
5° impiegato amministrativo di concetto impiegato tecnico di concetto capo settore stylist		1->12	70	6,70632	0,00254		6,70887	1.160,63
		13->24	75	7,18535	0,00254		7,18789	1.243,51
		25->36	85	8,14339	0,00254		8,14594	1.409,25
		37->42	88	8,43081	0,00254		8,43335	1.458,97
		43->54	93	8,90983	0,00254		8,91237	1.541,84
		55->60	100*	9,23961	0,00254		9,24215	1.598,89
4° impiegato amministrativo o tecnico operaio specializzato provetto es addetto al ciclo completo produttivo delle lenti es controllo finale del prodotto in tutti i suoi livelli, componenti e qualità.		1->12	70	6,26791	0,00254		6,27046	1.084,79
		13->24	75	6,71562	0,00254		6,71816	1.162,24
		25->36	85	7,61104	0,00254		7,61358	1.317,15
		37->42	88	7,87966	0,00254		7,88221	1.363,62
		43->54	93	8,32737	0,00254		8,32991	1.441,08
		55->60	100*	8,63559	0,00254		8,63814	1.494,40
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
3° impiegato d'ordine operaio specializzato commessa/o durata massima operai assunti fino al 13.12.17 durata massima operai assunti dal 14.12.2017		1->12	70	5,88765	0,00254		5,89019	1.019,00
		13->24	75	6,30819	0,00254		6,31074	1.091,76
		25->36	91	7,65394	0,00254		7,65648	1.324,57
		37->42	96	8,07449	0,00254		8,07703	1.397,33
		43->54	100*	8,11168	0,00254		8,11423	1.403,76
		55->60	100*	8,11168	0,00254		8,11423	1.403,76
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi	%	min	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
2° operaio qualificato impiegato meramente esecutivo		1->12	70	5,67619	0,00254		5,67873	982,42
		13->18	75	6,08163	0,00254		6,08418	1.052,56
		19->24	96	7,78449	0,00254		7,78703	1.347,16
		25->36	100*	7,82035	0,00254		7,82289	1.353,36

APPRENDISTATO DUALE OCCHIALI ART.43 D.lgs 81/2015

NR.13



retribuzioni in vigore dal:

1/3/ 2023

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo 0.00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 6						LIVELLO CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.39825	933,90	10	0,54211	1-->12	51	4.88858	845,72	10	0,49115
13-->24	56	5.92725	1025,41	10	0,59501	13-->24	56	5.36760	928,60	10	0,53905
25-->36	65	6.87943	1190,14	10	0,69023	25-->36	65	6.22984	1077,76	10	0,62527
37-->48	75	7.93741	1373,17	10	0,79603	37-->48	75	7.18789	1243,51	10	0,72108

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4.56917	790,47	10	0,45921	1-->12	51	4.29212	742,54	10	0,43150
13-->24	56	5.01687	867,92	10	0,50398	13-->24	56	4.71266	815,29	10	0,47356
25-->36	65	5.82275	1007,34	10	0,58456	25-->36	65	5.46964	946,25	10	0,54925
37-->48	75	6.71816	1162,24	10	0,67411	37-->48	75	6.31074	1091,76	10	0,63336

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6->12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4.13805	715,88	10	0,41609	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
13-->24	56	4.54350	786,02	10	0,45664	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
25-->36	65	5.27329	912,28	10	0,52962	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	
37-->48	75	6.08418	1052,56	10	0,61071			

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1- ;2° anno 3% -Y2- ; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9).

**CONFARTIGIANATO IMPRESE
CNA
CASARTIGIANI**
del Veneto

**FILCTEM CGIL
FEMCA CISL
UILTEC UIL**
del Veneto

**Proroga del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i
dipendenti delle**

**IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE CHIMICA,
GOMMA/PLASTICA, VETRO**



pag 1/3

Il giorno 21 febbraio 2023 presso la sede di Confartigianato Imprese Veneto

tra

- la CONFARTIGIANATO IMPRESE Veneto, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, dai Presidenti Regionali delle Categorie Chimica, Gomma Plastica e Vetro Arnaldo Luigi Guglielmini e Giancarlo Toso, con l'assistenza del Direttore Regionale Tiziana Pettenuzzo e del Responsabile delle Relazioni Sindacali Andrea Rigotto;

- la CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e dal Responsabile Relazioni sindacali Marco Comin;

- la CASARTIGIANI del Veneto, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal segretario generale Andrea Prando e dal Responsabile Regionale per le relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

e

- la Filctem – CGIL regionale del Veneto, rappresentata da Michele Corso e da Maristella Viola;

- la Femca – CISL regionale del Veneto, rappresentata da Stefano Zanon, Sergio Polzato;

- la Uiltec – UIL regionale del Veneto, rappresentata da Giampietro Gregnanin;

Si sono incontrati e hanno sottoscritto il presente verbale di accordo di proroga.

Premessa

- Considerato che a livello nazionale le parti stanno procedendo al rinnovo del CCNL del settore;
- considerato che la proroga al CCRL scadrà il 28 febbraio 2023
- considerato il particolare contesto economico che sta attraversando il settore ed il difficile scenario internazionale caratterizzato da forte incertezza;

Le parti concordano quanto segue:

1. Di prorogare gli effetti del CCRL 9 febbraio 2017 e successive proroghe, sino al 29 febbraio 2024.

pag 2/3

2. La proroga della quota di 2,50 € di supporto ai costi di gestione previsti dai fondi negoziali dell'artigianato in favore dei lavoratori (operai, impiegati, apprendisti professionalizzanti). Tale quota viene versata dal datore di lavoro in un'unica soluzione in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di marzo (B01 mese di marzo).

La quota annua di cui sopra non è riducibile per i part time.

I datori di lavoro che hanno già assolto al versamento della quota annua per il 2023 di € 2,50, con riferimento ai lavoratori assunti dal 01.01.2023 al 28.02.2023, come previsto dall'accordo di proroga del CCRL del 21 marzo 2021 (versamento nel B01 del mese di assunzione), non sono tenuti a ripetere il versamento nel B01 di marzo.

Per i lavoratori assunti dal 01/03/2023 al 29/02/2024 tale quota sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento (nel B01 del mese di assunzione).

3. Con il presente accordo si intende prorogata l'erogazione dell'ERT negli importi e nelle modalità previste dall'art. 2.1 del CCRL 09/02/2017 fino al 29/02/2024.
4. Le parti si impegnano ad incontrarsi una volta rinnovato il CCNL al fine di dare avvio alla trattativa di rinnovo del CCRL.

Letto, confermato, sottoscritto

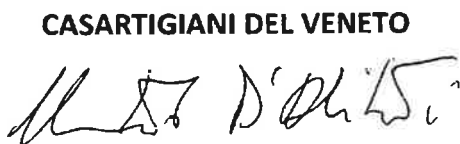
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



CNA VENETO



CASARTIGIANI DEL VENETO



CASARTIGIANI DEL VENETO

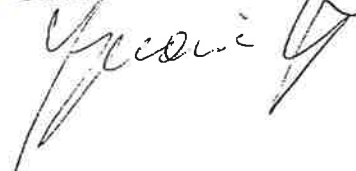
FEMCA - CISL VENETO



FILCTEM - CGIL VENETO



UILTEC - UIL VENETO



CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO

nr.4-59



cod.inps 003
cod ebav chimica AU
cod ebav vetro AL

presidi sanitari-erboristeria-trattamento acque-depurazione-
pirotecnica-trattamento compostaggio rifiuti e fanghi (CCNL 14.12.2017, 20.12.2017 E 4.5.2022)

Retribuzioni in vigore dall' 1/3/ 2023

Divisore 173
ERR 0,44 (0,00254)
EDR 10,33 (0,05971)

MENSILITA' 13

CCNL DEL 14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

coeff. giornaliero 26

LIVELLI		7 Quadro	6 lavoratore direttivo	5S op.spec. imp.conc.	5 op.spec. imp.conc.	4 op.spec. imp.conc.	3 op.qual. imp.ord.	2 ** op.com. imp.ord.	1 op.com.*
Retribuzione tabellare dal 1.10.2018	M	2037,31	1903,22	1797,77	1712,44	1623,24	1532,46	1464,90	1368,55
ccnl 19.2.08; 15.12.08; 25.7.11; 10.6.15, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	O	(11,77836)	(11,00127)	(10,39173)	(9,89850)	(9,38289)	(8,85815)	(8,46763)	(7,91069)
Indennità di funzione	M	51,65							
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Incremento Retributivo Regionale (CESSATO) da 1.8.2005 al 28.2.2017	M	19,32	17,54	16,04	14,73	13,41	12,00	10,88	9,38
	O			(0,09272)	(0,08514)	(0,07751)	(0,06936)	(0,06289)	(0,05422)
Totale	M	2.089,40	1.903,66	1.798,21	1.712,88	1.623,68	1.532,90	1.465,34	1.368,99
	O			(10,39428)	(9,90104)	(9,38543)	(8,86069)	(8,47017)	(7,91324)
PERIODO DI PROVA		6 MESI	6 MESI	4 MESI	4 MESI	3 MESI	2 MESI	2 MESI	1 MESE
scatti 5 biennali vedi ccnl		18,59	17,04	16,01	15,49	14,46	12,91	11,88	9,30

* NB i lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità e fanno parte del ciclo produttivo dopo 9 mesi dall'assunzione passano al 2° livello (art.63)

** N.B. gli impiegati decorsi 9 mesi in tale livello passano automaticamente al 3° livello

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020, dal CCRL del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal CCRL del 8.3.2021 fino al 28.2.2022, dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 e prorogato dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024 (DA 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.)

Ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori chimica gomma plastica e vetro dal 1.3.2017 al 28.02.2019 e dal 1.3.2019 al 29.02.2020 (con proroga del ccrl del 1.2.2019), dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.21 al 28.2.22 (con proroga del 8.3.2021), dal 1.3.2022 AL 28.2.2023 (con proroga del 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 (proroga del 21.2.2023) è erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Al fine dell'erogazione del premio sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.	valevole TAB.A;B;C		EET (ccrl 2015) fino al 30.9.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
	7	56,00	0,32370	64,00	0,36994	-8,00
6	50,00	0,28902	59,00	0,34104	-9,00	-0,05202
5S	45,00	0,26012	55,00	0,31792	-10,00	-0,05780
5	41,00	0,23699	51,00	0,29480	-10,00	-0,05780
4	37,00	0,21387	48,00	0,27746	-11,00	-0,06358
3	33,00	0,19075	44,00	0,25434	-11,00	-0,06358
2	28,00	0,16185	41,00	0,23699	-13,00	-0,07514
1	23,00	0,13295	37,00	0,21387	-14,00	-0,08092
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020, dal ccrl del 27.2.2020 fino al 28.2.2021, dal ccrl del 8.3.2021 fino al 28.2.2022, dal CCRL del 21.3.2022 fino al 28.2.2023 e prorogato dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.2.2024 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOZIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.

DESTINATARI	VERSAMENTO		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, dal 1.3.2019 al 29.02.2020, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.22 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%	EBAV B01

quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2023 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale del b01 del mese di marzo 2023 per tutti i lavoratori in forza (Per coloro che hanno già operato il versamento con il b01 di gennaio o febbraio 2023 non deve essere ripetuto). Dal mese di marzo 2023 a febbraio 2024 per i nuovi assunti sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproponibile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA									
APPRENDISTATO SETTORE CHIMICA GOMMA PLASTICA E VETRO CCNL DEL 14.12.2017 E S.M.I.								n.4-59	
assunti ai sensi art.4 D.lgs.167/2011 FINO AL 24.6.15								PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ. 19.2.2008 (ccnl 25.7.2011)	
ART.44 D.lgs. 81/15 apprendistato professionalizzante dal 25.6.15 ; dal 14.12.16 ANCHE ART.47 CO.4 D.LGS.81/15 OVER 29 ANNI (percettori naspi/mobilità sempre con retribuzione finale al 100%)									
per individuare la qualificazione finale vedere nel ccnl la classificazione unica per i 7 livelli possibili nei 6 gruppi professionali esistenti									
AL	1/3/ 2023	NON SI APPLICA EET FINO A DIVERSA INDICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE REGIONALE							
1° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	7° quadri	durata in mesi		%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTALE orario	TOTALE mese
		n.b.minima	6						
		1-->12	70	8,24345	0,00254		8,24599	1.426,56	
		13-->24	75	8,83227	0,00254		8,83481	1.528,42	
		25-->36	85	10,00990	0,00254		10,01245	1.732,15	
		37-->48	90	10,59872	0,00254		10,60127	1.834,02	
		49-->54	95	11,18754	0,00254		11,19008	1.935,88	
		55-->60	100 *	11,35738	0,00254		11,35993	1.965,27	
		1-->12	70	7,70089	0,00254		7,70343	1.332,69	
		13-->24	75	8,25095	0,00254		8,25350	1.427,86	
25-->36	85	9,35108	0,00254		9,35362	1.618,18			
37-->48	90	9,90114	0,00254		9,90369	1.713,34			
49-->54	95	10,45121	0,00254		10,45375	1.808,50			
55-->60	100 *	10,60987	0,00254		10,61241	1.835,95			
5°S operai specializzati provetto e intermedio	1-->12	70	7,27421	0,00254		7,27676	1.258,88		
	13-->24	75	7,79380	0,00254		7,79634	1.348,77		
	25-->36	85	8,83297	0,00254		8,83552	1.528,54		
	37-->48	90	9,35256	0,00254		9,35510	1.618,43		
N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	49-->54	95	9,87215	0,00254		9,87469	1.708,32		
	55-->60	100 *	10,02202	0,00254		10,02456	1.734,25		

2° GRUPPO - 4 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	altro		err	retribuzione tabel.	%	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTAL orario	TOTAL mese
5° operaio specializzato provetto impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,92895			0,00254		70	1-->12	70	6,92895	0,00254		6,93149	1.199,15
	13-->24	75	7,42387			0,00254		75	13-->24	75	7,42387	0,00254		7,42642	1.284,77
	25-->36	80	7,91880			0,00254		80	25-->36	80	7,91880	0,00254		7,92134	1.370,39
	37-->42	90	8,90865			0,00254		90	37-->42	90	8,90865	0,00254		8,91119	1.541,64
	43-->48	100 *	9,54633			0,00254		100 *	43-->48	100 *	9,54633	0,00254		9,54887	1.651,96
4° operaio specializzato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI N.B. X APPRENDISTI MESTIERI VETRO ARTISTICO VEDI NOTA 5	1-->12	70	6,56802			0,00254		70	1-->12	70	6,56802	0,00254		6,57057	1.136,71
	13-->24	75	7,03717			0,00254		75	13-->24	75	7,03717	0,00254		7,03971	1.217,87
	25-->36	80	7,50631			0,00254		80	25-->36	80	7,50631	0,00254		7,50886	1.299,03
	37-->42	90	8,44460			0,00254		90	37-->42	90	8,44460	0,00254		8,44714	1.461,36
	43-->48	100 *	9,04907			0,00254		100 *	43-->48	100 *	9,04907	0,00254		9,05161	1.565,93
3° GRUPPO - 3 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	altro		err	retribuzione tabel.	%	durata in mesi n.b.minima 6	%	retribuzione tabel.	err	altro	TOTAL orario	TOTAL mese
3° operaio qualificato impiegato intermedio N.B.IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO MAX 36 MESI	1-->12	70	6,20071			0,00254		70	1-->12	70	6,20071	0,00254		6,20325	1.073,16
	13-->24	75	6,64361			0,00254		75	13-->24	75	6,64361	0,00254		6,64616	1.149,79
	25-->30	80	7,08652			0,00254		80	25-->30	80	7,08652	0,00254		7,08906	1.226,41
	31-->36	100*	8,54300			0,00254		100*	31-->36	100*	8,54300	0,00254		8,54554	1.478,38
2° SOLO X IMPIEGATO AMMINISTRATIVO PURO	1-->12	70	5,92734			0,00254		70	1-->12	70	5,92734	0,00254		5,92988	1.025,87
	13-->24	75	6,35072			0,00254		75	13-->24	75	6,35072	0,00254		6,35327	1.099,12
	25-->30	80	6,77410			0,00254		80	25-->30	80	6,77410	0,00254		6,77665	1.172,36
	31-->36	100*	8,16637			0,00254		100*	31-->36	100*	8,16637	0,00254		8,16891	1.413,22

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 4 MESI (2) la malattia degli apprendisti operai è gestita come stabilito per gli operai , per gli apprendisti Impiegati com per gli impiegati e in entrambi i casi nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale. (4) per gli app-assunti che all'atto dell'assunzione hanno un titolo post-obbligo o laurea riconducibile alla qualifica da raggiungere il periodo complessivo di apprendistato va ridotto di 6 mesi nella parte finale del rapporto (6) in caso di assenze lunghe oltre 60 gg di calendario per malattia,fortunio,maternità,mancanza lavoro con ammortizzatori sociali, ecc.. il termine finale va prorogato di pari periodo art.42 co.5 lett.g d.lgs. 81/2015; si considerano le brevi assenze ossia almeno di 10 gg di calendario (7) IN CASO DI ASSUNZIONI DI PERCETTORI NASPI O MOBILITA' CON ETA' SUPERIORE A 29 ANNI LA RETRIBUZIONE DA USARE PER TUTTO IL RAPPORTO E' SEMPRE QUELLA PIU' ALTA (% = 100) e non è possibile recedere al termine del periodo di apprendistato (8) possibilità al termine del periodo di apprendistato di recedere (ad esclusione degli over 29 percettori di NASPI) dal contratto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 2.118 del c.c. con preavviso decorrente dal termine del periodo di apprendistato. durante il preavviso continua ad applicarsi la disciplina dell'apprendistato.

APPRENDISTATO DUALE CHIMICA PLASTICA VETRO ART.43 D.lgs 81/2015

NR. 4-59



retribuzioni in vigore dal:
1/3/ 2023

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF



E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 5S						LIVELLO CONVENZIONALE 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1→12	51	5,30233	917,30	10	0,53252	1→12	51	5,05078	873,78	10	0,50737
13→24	56	5,82191	1007,19	10	0,58448	13→24	56	5,54570	959,41	10	0,55886
25→36	65	8,75717	1168,99	10	0,87801	25→36	65	8,43657	1113,53	10	0,64595
37→48	75	7,79634	1348,77	10	0,78192	37→48	75	7,42642	1284,77	10	0,74493

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1→12	51	4,78782	828,29	10	0,48107	1→12	51	4,52020	781,99	10	0,45431
13→24	56	5,25896	909,45	10	0,52799	13→24	56	4,96311	858,62	10	0,49860
25→36	65	6,10142	1055,55	10	0,61243	25→36	65	5,76034	996,54	10	0,57832
37→48	75	7,03971	1217,87	10	0,70626	37→48	75	6,64616	1149,79	10	0,66690

LIVELLO CONVENZIONALE 2						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA	euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
1→12	51	4,32103	747,54	10	0,43439	6→12 MESI	250 euro	
13→24	56	4,74442	820,78	10	0,47673	13→24 MESI	500 euro	
25→36	65	5,50850	952,63	10	0,55294	25→36 MESI	750 euro	
37→48	75	6,35327	1099,12	10	0,63762	37 MESI → A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

NOTE
 (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa. (2) necessaria PFI sottoscritta tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessaria tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista. (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO previsto di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva INPS dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva inail-circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 1.9)

Scadenario Chimica Gomma Plastica e Vetro (N.4-59)

01/02/2017 DECORRENZA CCRL CHIMICA GOMMA PLASTICA VETRO (ESCLUSA CERAMICA) DEL 9.2.2017
01/02/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17
01/03/2017 DECORRENZA ERT CCRL DEL 9/2/2017
01/03/2017 CESSA EROGAZIONE I.R.R.
01/03/2017 DECORRENZA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE
01/06/2017 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17
01/09/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM RETRIBUTIVA CCRL 9.2.17
01/10/2017 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM PREVIDENZIALE CCRL 9.2.17
14/12/2017 CCNL AREA TESSILE E CHIMICA CERAMICA SETTORI ACCORPATI
20/12/2017 ACCORDO INTEGRATIVO TABELLE RETRIBUTIVE SETTORI ACCORPATI
01/01/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/03/2018 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/09/2018 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA DEL 14.12.17
01/10/2018 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/02/2019 PROROGA DEL CCRL DEL 9.2.2017
28/02/2019 PROROGA ERT CCRL DEL 9/2/2017
28/02/2019 PROROGA VERSAMENTO QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE SOLIVE
01/03/2019 PROROGATO ERT CON ACCORDO DEL 1.2.19
01/03/2019 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE
01/06/2019 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
08/03/2021 PROROGA CCRL
01/03/2021 PROROGA ERT
01/03/2021 PROROGATO VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE
28/02/2022 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2022 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2022 PROROGA ERT
01/03/2022 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
21/03/2022 PROROGA CCRL
01/05/2022 PRIMA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
01/05/2022 nuove aliquote contributive bilateralità A.I. NAZIONALE DEL 17.12.2021
04/05/2022 RINNOVO CCNL
04/05/2022 INTRODOTTE CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/06/2022 AUMENTO SANINVENETO
01/06/2022 SECONDA TRANCHE UNA TANTUM CCNL DEL 4.5.2022
30/09/2022 SCADENZA CAUSALI CONTRATTUALI T.D.
01/10/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
01/12/2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 4.5.2022
21/02/2023 PROROGA CCRL
28/02/2023 TERMINE EROGAZIONE ERT
28/02/2023 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE
01/03/2023 PROROGA ERT
01/03/2023 PROROGA VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE E QUOTA ANNUA
29/02/2024 TERMINE EROGAZIONE ERT
29/02/2024 TERMINE VERSAMENTO QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA
29/02/2024 SCADENZA CCRL

Acconciatori Estetica/Area Benessere nr.9 ARTIGIANI E PMI (anche terziario/pubblci esercizi)		CNEL H515; Inps 021	Ebav AD
 01/02/2023		si applica alle imprese (anche non artigiane in senso stretto) dei settori: (1)acconciatura(2) estetica che comprende in Veneto l'onicologia (3)tricotologia non curativa(4)tatuaggio(5)piercing(6)centri benessere esclusi gli stabilimenti termali e quelli con sede in alberghi e/o navi da crociera(7)toiletatura animali se attività prevalente	
Divisore	173		
EDR	10,33	ERR è RICOMPRESA NEL VALORE DEL MINIMO E (pt.13 Acc.Int.21.12.1989 e CCRL del 23.5.1989) E DAL 2008 NELLA TABELLARE	
E.R.R.	0,44		

MENSILITA' =13 **DIPENDENTI DEVONO RISPETTARE L. N.1/1990 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) art.13 ccnl**

C - L		1	2	3	4 *
RETRIBUZIONE TABELLARE dal 1.2.2023	M	1511,46	1380,74	1309,00	1234,19
CCNL 7.7.2008;15.12.2009; 3.10.2011;8.9.2014; 10.10.2022	O	(8,73676)	(7,98116)	(7,56647)	(7,13405)
Superminimo Regionale VENETO ccf 30.9.1992 art.3	M	4,10	3,73	3,26	2,44
	O	(0,02370)	(0,02156)	(0,01884)	(0,01410)
Contigenza conglobata dal 3.10.2011	M				
EDR conglobata dal 3.10.2011	O				
Totale	M	1.515,56	1.384,47	1.312,26	1.236,63
	O	(8,76046)	(8,00272)	(7,58532)	(7,14815)
scatti biennali art.31 ccnl		9,30	8,26	7,75	7,23
PROVA ART.12 dal 8.9.2014		4 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
PREAVVISO ART.38 CCNL		10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi
EAR per chi non versa EBAV non assorbibili da superminimi e non riducibile per p.time		30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €

UNA TANTUM CCNL 10.10.2022

periodo di scopertura contrattuale 75 mesi dal 1.7.2016 al 30.9.2022

paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce di tanti in 75 mesi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio ratero +/- 15 gg (3) si riduce per i par time nell'articolazione oraria intesa come media della % pttime in uso nei mesi del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA , militare (5) importo omnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti (duali compresi); cifra da apprendista se al 10.10.2022 il lavoratore era ancora inquadrato in tal modo (7) si liquida per totale se cessa rapporto prima di marzo 2023 (8) tassazione separata per i 66 mesi dal 1.7.2016-->31.12.2021 come da tabella a fianco , ai sensi dell'art.17 TUIR e risoluzione n.43 E del 16.3.2004.
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	
TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €	
valore mese nel periodo scoperto		3,28 €	2,30 €	
tassazione separata 66 mesi	88%	216,48 €	151,54 €	
tassazione ordinaria 9 mesi	12%	29,52 €	20,66 €	
quota parte tassazione separata nov.22		88,00 €	61,60 €	
quota parte tassazione separata dic.22		88,00 €	61,60 €	
quota parte tassazione separata mar.23		40,48 €	28,34 €	

Scadenario acconciatori estetica nr.9

- 03/10/2011** FIRMA RINNOVO CCNL (diffuso 29.11.11)
accorpamento minimi+contingenza+edr in retribuzione tabellare
allargato campo applicazione a tolettatura animali
nuove tabelle e durate apprendistato per gruppo 3
nuova retribuzione cont.inserimento per donne
nuove regole contratto a termine anche stagionale
prevista regola per gestire allungamento apprendistato per assenze lunghe
ferie nuova regolamentazione
nuove regole per gestire malattie passaggio da 9 o 8 gg
- 01/11/2011** nuova retribuzione tabellare da ccnl 2011
una tantum 1^ tranche
arretrati ottobre 2011 aumenti ccnl 2011
- 30/11/2011** cessa erogazione EET CCRL 11.10.2011
- 01/12/2011** erogazione EET CCRL 11.10.2011 verbale 21.12.2011
- 01/04/2012** nuova retribuzione tabellare da ccnl 2011
- 25/04/2012** applicazione apprendistato art.4 D.lgs.167 con acc.int.12.4.2012
- 01/05/2012** una tantum 2^ tranche ccnl 2011
- 31/07/2012** cessa erogazione EET CCRL 11.10.2011
- 01/10/2012** nuova retribuzione tabellare da ccnl 2011
- 13/03/2013** apprendistato per qualifica art.3 Dlgs.167 con acc.veneto del 13.3.13
- 08/09/2014** rinnovo ccnl
modifiche a TD e Part Time
periodo di prova nuovo
nuove tabelle e durate apprendistato art.4 D.l.gs.167
- 01/10/2014** 1^ tranche aumenti retribuzione tabellare
- 01/02/2015** 1^ tranche una tantum ccnl 8.9.14
- 01/10/2015** 2^ tranche aumenti retribuzione tabellare
- 01/11/2015** 2^ tranche una tantum ccnl 8.9.14
- 01/06/2016** 3^ tranche aumenti retribuzione tabellare
- 01/10/2022** aumento 1^ tranche
inserito nell'inquadramento riferimenti alle leggi di settore
lettera assunzione obblighi ulteriori da CCNL
- 10/10/2022** FIRMA RINNOVO CCNL (diffuso 14/10/2022)
inquadramento obbligo leggi n.1/90 e n.174/2005 requisiti settore
TD nuove regole
Apprendistato aggiornato testo a D.lgs.81/2015
Permessi maternità riscritto articolo
- 14/10/2022** accordo nazionale per tabelle retributive complete
- 01/11/2022** una tantum 2^ tranche CCNL 10/10/2022
- 01/12/2022** una tantum 2^ tranche ccnl 10/10/2022
- 01/02/2023** aumento 2^ tranche CCNL
- 01/03/2023** una tantum 3^ tranche CCNL

ASSUNZIONI DAL 8.9.2014 (RINNOVO CCNL)

FORMAZIONE INTERNA 80 ORE ANNUE NON RIPROPORZIONATE AL P.TIME; OBBLIGO PER DITTA CERTIFICARLE PREVISTO SERVIZIO DI ASSISTENZA VEDI MOD. A61 EBAV di 2006 ;

AMMESSO APP.PART TIME AL MINIMO 50% (vedi art.25 p.to15 ccnl 8.9.14 e del CCNL 10.10.22)

gruppo 1 retribuzione di riferimento liv.3 (è possibile con liv.2 o liv.1)
 gruppo 3 retribuzione di riferimento liv.2 (possibile anche con liv.1)
 gruppo 2 retribuzione di riferimento liv.3

GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal liv.3		MIN.6 mesi;MAX 60 MESI ; TAB.1 CCNL 8.9.14		durata 4 anni e 6 mesi solo per assunti dal 3.10.2011 con titolo di studio post obbligo o qualifica;TAB 3 CCNL 8.9.14	
mesi	%	retribuzione tabellare	tot.mese	%	retrib. tabellare mensile
1->12	65	4,91821	850,85	65	4,91821
13->18	70	5,29653	916,30	70	5,29653
19->24	78	5,90185	1021,02	78	5,90185
25->36	85	6,43150	1112,65	85	6,43150
37->48	90	6,80983	1178,10	90	6,80983
49->54	95	7,18815	1243,55	100*	7,29728
55->60	100*	7,29728	1262,43	CCNL 3.10.11 art.7;CCNL 8.9.14 ART.25 pt.6	1262,43

n.b. per gli assunti con titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale la durata viene ridotta di 6 mesi (vedi tab.specifica sopra) e la formazione interna è ridotta a 70 ore annue contro le 80 annue normali; fonte art.25 ccnl 8.9.2014 punto 9

GRUPPO 3 = sbocco finale a partire dal liv.2		MIN 6 MESI ; MAX 36 MESI ; TAB.4 CCNL 8.9.14		Totale	
mesi	%	retribuzione tabellare	oratio	Totale	Totale mensile
1->12	65	5,18775		5,18775	897,48
13->18	70	5,58681		5,58681	966,52
19->24	78	6,22530		6,22530	1076,98
25->36	85	6,78398		6,78398	1173,63

GRUPPO 2 = sbocco finale liv.3		MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ; TAB.2 CCNL 8.9.14		TOTALE TOTALE	
mesi	%	retribuzione tabellare	oratio	Totale	Totale mensile
1->6	63	4,76688		4,76688	824,67
7->12	80	6,05318		6,05318	1047,20
13->18	100*	7,2973		7,29728	1262,43

1- Manicure e Pedicure esclusivamente estetico
 n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica non è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

PROFILI FORMATIVI 6
 (il ccnl 8.9.14 rinvia al CCNL 9.9.2008 ;art.25 punto 12 10.10.2022 rinvia sempre a quelli del 9.9.2008)

PMI
 PER DATORI DI LAVORO NON ARTIGIANI (L.443/1985) MA PMI (ossia con natura Terziario o Industria tra 1 dip--249 dip.) LA DURATA MASSIMA E' FISSATA IN 36 MESI.LE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE RESTANO LE STESS E DELLE TABELLE ARTIGIANE SOPRA INDICATE (NEL GRUPPO RESTA LA RIDUZIONE DI 6 MESI DEL TITOLO DI STUDIO;PER GRUPPO 2 LA DURATA MASSIMA RESTA 18 MESI); ANCHE QUI SEMPRE POSSIBILE DURATA MINIMA 6 MESI

100* = La retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori tratte contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione max 12 mesi.
 dal 3.10.2011 il ccnl (anche quello del 8.9.14) prevede una specifica regola in caso di sospensioni avvenute durante il rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi nel mese di almeno 10gg consecutivi (es.malattia,infornuto,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità, ecc.);per la quale la durata finale del contratto va prorogata per un pari periodo ; per i periodi di assenze avvenuti prima del 3.10.2011 vale l'interpolo n.34 del 15.10.2010 ART.2 COMMA 1 LETT.H d.lgs.167/11



retribuzioni dal 01/02/2023

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni, DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni, DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni, DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero	0,00254
--	---------



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mezzo	%	ora		%*	ora	mezzo	%	ora
1-->12	51	4,07164	704,39	10	0,40945	1-->12	51	3,86015	667,81	10	0,38830
13-->24	56	4,47057	773,41	10	0,44935	13-->24	56	4,23834	733,23	10	0,42612
25-->36	65	5,18864	897,64	10	0,52115	25-->36	65	4,91910	851,00	10	0,49420
37-->48	75	5,98650	1035,67	10	0,60094	37-->48	75	5,67549	981,86	10	0,56984

QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)

DUALE DURATA TRA 8-->12 MESI	250 euro	<p><i>versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)</i></p>
DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro	
DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro	
DUALE DURATA DA 37 MESI --> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (3) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;-3° e 4° 5% -Y3- ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO 100% circ INPS 87/2021 confermato nel 2022 CIRCOLARE INPS NR.70/2022); aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9 (18) CIRCOLARE MINISTERO DEL LAVORO NR.12 DEL 6/6/2022 CONFERMA COSTRUZIONE PART TIME; POSSIBILITA' DI STIPULARTO CON FAMILIARI

VERBALE DI ACCORDO PER L'APPLICAZIONE A LIVELLO AZIENDALE PER LE ANNUALITA' 2022 E 2023 DELL'ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE (E.V.R.) DI CUI ALL'ART. 18 CCRL 03/02/2022

In data 20 marzo 2023 presso la sede di CNA Veneto in Marghera, Venezia si sono incontrate

la **CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO**, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, assistito dal Presidente della Federazione dell'Edilizia Thomas Fantin, dal Segretario Generale Tiziana Pettenuzzo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Andrea Rigotto.

- la **CNA VENETO** rappresentata dal Presidente Moreno De Col, assistito dal Segretario Generale Matteo Ribon, dal Presidente regionale CNA Costruzioni Roberto Strumendo e dal Responsabile Relazioni Sindacali Marco Comin;

- la **CASARTIGIANI del VENETO** rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal Responsabile Relazioni Sindacali Umberto d'Aliberti;

e

- la **FENEALUIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Pietro De Angelis

- la **FILCA-CISL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Orrù

- la **FILLEA-CGIL regionale del Veneto**, rappresentata dal Segretario Generale Francesco Andrisani

Premesso che

- L'art. 18 del CCRL Edilizia Veneto del 3/2/2022 e verbale integrativo 21/7/2022 hanno introdotto e regolamentato per i dipendenti delle aziende edili del Veneto l'E.V.R. con riferimento agli anni 2021-2022 e 2023;
- il CCRL 03/02/2022 ha previsto che le parti, a seguito dell'approvazione delle linee guida nazionali, si sarebbero incontrate al fine di armonizzare l'applicazione dell'accordo con le modifiche intervenute a livello nazionale;
- il CCNL Edilizia Artigianato del 4 maggio 2022 agli artt. 15 e 42 è intervenuto prevedendo la regolamentazione comprensiva delle linee guida per l'applicazione dell'E.V.R. a livello territoriale ed aziendale;
- le parti intendono, come previsto dal CCRL del 03/02/2022, provvedere alla ridefinizione della clausola di salvaguardia aziendale sulla base di quanto previsto dal CCNL Edilizia Artigianato del 04/05/2022 prevedendo le modalità per l'applicazione a livello aziendale dell'E.V.R. per le annualità 2022 e 2023.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

con il presente accordo è ridefinita la clausola di salvaguardia aziendale di cui all'art. 18 del CCRL 03/02/2022, introducendo la verifica dei parametri a livello aziendale, alla luce delle linee guida di cui al CCNL 04/05/2022.

L' applicazione a livello aziendale sarà quindi introdotta per gli anni 2022 e 2023

EVR

È confermato l'istituto dell'EVR di cui al CCRL 03/02/2022 e verbale integrativo 21/07/2022 le cui caratteristiche si riportano di seguito:

L'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dai vigenti CCNL e CCRL edilizia artigiani Veneto ivi compreso il trattamento di fine rapporto e non sarà quindi computabile nemmeno ai fini dei versamenti ed accantonamenti dovuti a Edilcassa Veneto.

A copertura economica del periodo intercorrente dal 01/01/2021 e 31/12/2023 l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per la regione del Veneto sarà determinato, tenendo conto delle variazioni temporali, su base annuale, degli indicatori/parametri territoriali di seguito richiamati e delle loro incidenze ponderali in termini percentuali.

Ai fini della determinazione annuale dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) erogabile per gli anni 2021, 2022 e 2023 per la regione del Veneto, saranno utilizzati i seguenti 5 indicatori/parametri territoriali da verificare con riferimento ai dati pervenuti a Edilcassa Veneto al 30 settembre di ogni anno di riferimento:

1. Numero lavoratori iscritti a Edilcassa Veneto;
2. Monte salari denunciato a Edilcassa Veneto;
3. Ore dichiarate ai fini della contribuzione a Edilcassa Veneto (comprese le ore di cassa integrazione nella misura del 60% del loro ammontare);
4. Numero gratifiche natalizie liquidate;
5. Numero delle imprese iscritte a Edilcassa Veneto;

Ai fini della predetta verifica gli anni di comparazione corrispondono con quelli di esercizio Edilcassa Veneto (1° ottobre – 30 settembre anno solare successivo – anno edile):

- EVR anno 2021: verifica anno edile 2021 rispetto anno edile 2020
- **EVR anno 2022: verifica anno edile 2022 rispetto anno edile 2021**
- **EVR anno 2023: verifica anno edile 2023 rispetto anno edile 2022**

Nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, ai fini della determinazione dell'EVR qualora dovesse risultare uno dei suddetti parametri pari o positivo, l'EVR sarà riconosciuto nella misura del 20% (del 4% dei minimi mensili di paga per l'EVR anno 2022 e 4,5% per l'EVR anno 2023); nell'ipotesi in cui dovessero risultare positivi 2 dei suddetti parametri, l'EVR sarà riconosciuto nella misura del 40% (del 4% dei minimi mensili di paga per l'EVR anno 2022 e 4,5% per l'EVR anno 2023); nell'ipotesi in cui dovessero risultare positivi 3 dei suddetti parametri, l'EVR sarà riconosciuto nella misura del 60% (del 4% dei minimi mensili di paga per l'EVR anno 2022 e 4,5% per l'EVR anno 2023); nell'ipotesi

in cui dovessero risultare positivi 4 dei suddetti parametri, l'EVR sarà riconosciuto nella misura del 80 % (del 4% dei minimi mensili di paga per l'EVR anno 2022 e 4,5% per l'EVR anno 2023); nell'ipotesi in cui dovessero risultare positivi tutti gli indicatori, l'EVR sarà riconosciuto nell'interezza di quanto stabilito (4% dei minimi mensili di paga per l'EVR anno 2022 e 4,5% per l'EVR anno 2023).

L'importo dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) a livello regionale sarà determinato, per gli impiegati, gli operai e per gli apprendisti (Esclusivamente Apprendistato Professionalizzante), nella misura corrispondente al 4% dei minimi mensili di paga in vigore al 1° Gennaio 2021 per l'annualità 2021 al 1° Gennaio 2022 per l'annualità 2022; nella misura corrispondente al 4,5% dei minimi mensili di paga in vigore al 1 gennaio 2023 per l'annualità 2023 e sarà dovuto per 12 mensilità:

- dal 1 marzo 2022 al 28 febbraio 2023 per l'anno 2021,
- dal 1 aprile 2023 al 31 marzo 2024 per l'anno 2022
- dal 1 aprile 2024 al 31 marzo 2025 per l'anno 2023

Lo slittamento della durata di una mensilità per le annualità 2022 e 2023 viene stabilito al fine di consentire alle imprese di poter produrre entro i termini previsti dalla normativa la documentazione necessaria alla verifica del parametro aziendale di cui al punto 2) del successivo paragrafo "applicazione a livello aziendale".

Le Parti Sociali Regionali si incontreranno entro il mese di marzo 2022 per il calcolo e la verifica degli indicatori/parametri e per la determinazione in via definitiva dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per la regione del Veneto per l'anno 2021, entro il mese di marzo 2023 per il calcolo e la verifica degli indicatori/parametri e per la determinazione in via definitiva dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per la regione del Veneto per l'anno 2022; entro il mese di marzo 2024 per il calcolo e la verifica degli indicatori/parametri e per la determinazione in via definitiva dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per la regione del Veneto per l'anno 2023; in conformità alle previsioni contenute negli artt. 15 e 42 del CCNL Edilizia Artigiani.

L'importo complessivo dell'EVR sarà erogato dalle imprese ai lavoratori in 12 mensilità di pari importo dal mese di marzo al mese di febbraio per l'anno 2021, dal mese di aprile al mese di marzo per gli anni 2022 e 2023 dell'anno successivo ai soli dipendenti delle imprese edili che applicano il CCRL Artigianato Veneto Edilizia in forza all'impresa che lo corrisponde, durante il periodo di maturazione e alla data del 1 gennaio dell'anno di erogazione.

L'importo da erogare sarà quello risultante dalle tabelle pubblicate per operai e impiegati da Edilcassa Veneto dopo la verifica degli indicatori/parametri, con riferimento al livello di inquadramento (e per gli apprendisti al gruppo e semestre di anzianità) risultante al 1 marzo dell'anno di erogazione. Per i part time l'importo sarà riproporzionato in base all'orario in essere durante il periodo di maturazione.

L'importo pubblicato nelle tabelle di Edilcassa Veneto sarà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto di lavoro, nel periodo preso a riferimento, considerando l'essere in forza come riscontro nel Libro Unico Lavoro per frazione pari o superiore a 15 giorni di calendario.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta successivamente alla data di decorrenza a livello regionale della corresponsione dell'EVR (negli anni di vigenza) l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) eventualmente spettante e non ancora corrisposto sarà erogato unitamente

all'ultima retribuzione utile così come, nel caso di cessazione del rapporto di lavoro a partire dal 1 gennaio dell'anno di erogazione, l'EVR sarà erogato con il primo cedolino utile.

Nel caso in cui il dipendente in forza nel periodo di maturazione cessi il rapporto precedentemente alla data del 1 gennaio dell'anno di erogazione e venga riassunto nella medesima impresa successivamente al 1 gennaio, allo stesso spetta l'EVR se risulta ancora in forza presso l'impresa che lo corrisponde. In questo caso l'EVR verrà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto di lavoro durante il periodo di maturazione, considerando l'essere in forza come da riscontro nel Libro Unico Lavoro per frazione pari o superiore a 15 giorni di calendario.

Nel caso in cui il dipendente cessi il rapporto di lavoro durante il periodo di maturazione e venga successivamente assunto nella medesima annualità presso la stessa azienda, l'EVR verrà comunque erogato riproporzionandolo in base ai mesi di durata del rapporto di lavoro nel periodo preso a riferimento, considerando l'essere in forza come da riscontro nel Libro Unico Lavoro per frazione pari o superiore a 15 giorni di calendario.

La quantificazione dell'EVR è omnicomprensiva di tutti gli altri istituti retributivi diretti ed indiretti e differiti di origine legale e contrattuale, compreso il TFR. L'EVR non è assorbibile da nessun istituto retributivo di origine contrattuale o individuato ad personam tra il datore di lavoro ed il lavoratore che in base al presente accordo ne ha diritto.

Ai fini di quanto previsto per la verifica e determinazione dell'E.V.R. erogabile per gli anni 2021-2022-2023:

- le imprese costituite nell'anno 2021 dovranno corrispondere gli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per l'anno 2021-2022-2023, nella misura determinata in via definitiva a livello regionale.
- le imprese costituite nell'anno 2022 dovranno corrispondere gli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per l'anno 2022-2023, nella misura determinata in via definitiva a livello regionale.
- le imprese costituite nell'anno 2023 dovranno corrispondere gli importi dell'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) per l'anno 2023, nella misura determinata in via definitiva a livello regionale.

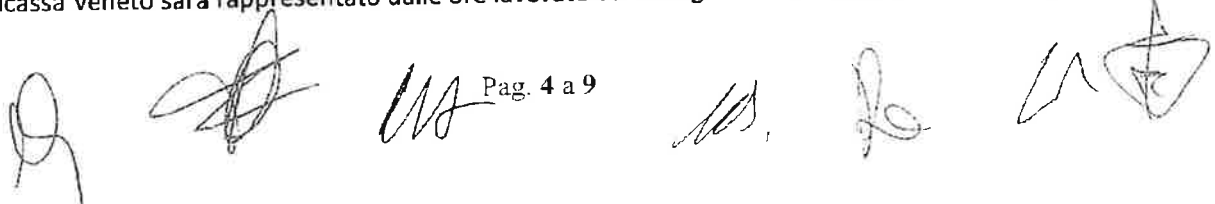
Applicazione a livello aziendale anni 2022 e 2023

EROGAZIONE EVR SU BASE AZIENDALE

Determinata la percentuale dell'EVR sui parametri territoriali sopra indicati, ai fini dell'erogazione in misura piena, ridotta o della non erogazione dello stesso, la singola impresa potrà verificare:

- 1) numero ore denunciate in Edilcassa Veneto, confrontando i parametri con le stesse modalità di verifica a livello territoriale (verifica anno edile 2022 rispetto anno edile 2021 e verifica anno edile 2023 rispetto anno edile 2022)
- 2) volume affari IVA così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali Iva dell'impresa, presentate alla scadenza prevista per legge, confrontando i dati della dichiarazione IVA 2022 rispetto a quella 2021 e della dichiarazione IVA 2023 rispetto a quella 2022.

Per l'impresa con solo impiegati l'indicatore a livello aziendale sostitutivo delle ore denunciate in Edilcassa Veneto sarà rappresentato dalle ore lavorate come registrate nel Libro Unico Lavoro (LUL).

 Pag. 4 a 9

Tali parametri saranno verificati in relazione all'impresa nel suo complesso e non in relazione alle singole unità produttive territoriali.

- A) Qualora entrambi i parametri risultino pari o positivi rispetto all' anno precedente, l'azienda erogherà l'E.V.R. al 100%.
- B) Qualora entrambi i parametri risultino negativi rispetto all' anno precedente, l'azienda NON erogherà l'E.V.R.
- C) Qualora un solo parametro risulti pari o positivo rispetto all' anno precedente, l'azienda erogherà l'E.V.R. al 50%.

Nei casi B) e C) l'impresa dovrà attivare la seguente procedura:

- 1) La ditta invierà, entro il 15 aprile di ogni anno, un'autocertificazione (**allegato 1**) del non raggiungimento di uno o di entrambi i parametri aziendali all'Associazione Artigiana Provinciale a cui l'impresa aderisce oppure, nel caso di non adesione ad una delle Associazioni Artigiane, ad una Associazione Artigiana Provinciale a scelta tra quelle sottoscrittrici il presente accordo e ad Edilcassa Veneto, dandone comunicazione alle RSU, RSA, ove costituite, allegando le dichiarazioni Iva relative all'annualità in corso ed a quella precedente. Edilcassa Veneto provvederà ad inoltrare la documentazione alle parti sociali firmatarie il presente accordo.

Le parti sociali firmatarie il presente accordo potranno richiedere una verifica della documentazione inviata presso Edilcassa Veneto entro 6 giorni di calendario dal ricevimento della stessa da parte di Edilcassa Veneto, chiedendo eventuali chiarimenti e/o integrazioni che l'impresa dovrà produrre entro 5 giorni di calendario dal ricevimento della richiesta inviata da Edilcassa Veneto.

Entro il termine di 6 giorni di calendario dal ricevimento della documentazione da parte dell'impresa, le parti sociali comunicheranno l'esito della verifica ai fini della non erogazione dell'EVR o dell'erogazione nella misura del 50%, come indicato nei precedenti punti B) e C). Trascorsi tali termini senza richiesta di chiarimenti, integrazioni e/o comunicazioni, la documentazione si intende accolta.

- 2) Sussistendo le condizioni per la non applicazione dell'EVR o per l'applicazione in misura ridotta, l'impresa ne darà informazione ai dipendenti (**allegato 2**).

APPLICAZIONE REGIME FISCALE AGEVOLATO EVR

L'EVR di cui al presente accordo, a seguito dell'introduzione della verifica a livello aziendale degli indicatori di cui al CCNL 4/5/2022, qualora risultino rispettati i criteri previsti dalla normativa fiscale vigente in materia di tassazione dei premi di risultato, presenta le caratteristiche richiamate anche all'art. 15 e 42 dello stesso CCNL, per poter essere tassato con l'imposta sostitutiva prevista dalla normativa vigente nel tempo, in quanto trattasi di "incrementi di risultato, di ammontare variabile, raggiunti a livello territoriale, la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base dei criteri definiti dalla legge 208/2015 come modificata dalle legge 232/2016 e s.m.i." .

Ai fini dell'applicazione della tassazione agevolata prevista dalla normativa vigente sugli importi dell'E.V.R. determinato in applicazione di parametri territoriali, la singola azienda potrà verificare a livello aziendale il raggiungimento dell'incremento di redditività, produttività, qualità, efficienza ed innovazione applicando le linee guida di cui al CCNL 04/05/2022.

In questo caso l'azienda, come imposto dalla vigente normativa fiscale, verificherà il raggiungimento degli obiettivi incrementali a livello aziendale nel periodo congruo stabilito dalla contrattazione, applicando criteri di misurazione riferiti a parametri che alla data di sottoscrizione del presente accordo non si siano ancora realizzati.

Il periodo congruo di riferimento, per la misurazione incrementale dei dati riferiti agli indicatori aziendali di cui sopra, è definito:

- per le ore denunciate in Edilcassa nel confronto tra quelle dell'anno edile 2023 non ancora stabilizzate rispetto a quelle dell'anno edile 2022 ;
- per i dati relativi al volume affari IVA tra quelli dell'anno civile 2023 non ancora stabilizzati rispetto a quelli già stabili come registrati per l'anno civile 2022 .

Ove la singola azienda registri l'incremento dei parametri di cui sopra, potrà procedere ad applicare il regime fiscale agevolato come vigente per legge per l'anno fiscale 2024 e, ricorrendone i presupposti di legge, anche per l'anno fiscale 2023, con riferimento agli importi di EVR erogati in ciascuno dei mesi del medesimo anno.

Le imprese di nuova costituzione che non siano in grado di effettuare la verifica aziendale comparando i parametri rispetto all'annualità precedente, erogheranno l'E.V.R. nella misura del 100% senza applicare la tassazione agevolata.

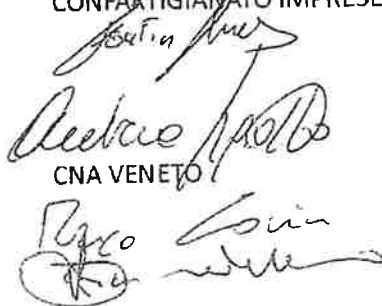
Ai fini del monitoraggio sull'erogazione dell'EVR, cui verrà applicato il regime di tassazione agevolata, si invitano le imprese ad inviare l'Allegato 3 entro il 31/08/2023.

Deposito telematico

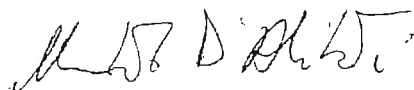
Il presente Accordo sarà depositato a cura di CNA VENETO secondo l'apposita procedura prevista per gli accordi territoriali per l'applicazione della detassazione premi di produttività.

L'azienda che applicherà la tassazione agevolata ai propri dipendenti effettuerà nei termini di legge la dichiarazione telematica di conformità dell'applicazione del contratto ai sensi dell'art.4 del Decreto Interministeriale del 25 Marzo 2016 e sue successive modifiche ed integrazioni.

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



CASARTIGIANI VENETO



FENEALUII VENETO



FALLEA-CGIL VENETO



FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO O DUE PARAMETRI AZIENDALI PER L'EROGAZIONE EVR (**ACCORDO 20/03/2023**)

Carta intestata impresa

Spett.le



cmtlavoro@legalmail.it

EDILCASSA VENETO

VE11@postepcc.cassaedile.it

Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) : Autodichiarazione di non raggiungimento dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e 42 del vigente CCNL 04/05/2022 e dell'art. 18 del CCRL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, la sottoscritta, P.IVA dichiara il non raggiungimento del seguente/seguiti parametri in relazione al periodo preso a riferimento per l'erogazione nel 202.... dell'EVR dovuto per l'anno 202.....

- ore di lavoro denunciate in Cassa Edile;
- volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA.

e, di conseguenza, dichiara che nell'anno 202....:

- procederà all'erogazione dell'EVR definito a livello territoriale nella misura ridotta del 50% (*nel caso uno solo dei parametri non sia stato raggiunto*)
- Non procederà all'erogazione dell'EVR (*nel caso entrambi i parametri non siano stati raggiunti*)

Allegati:

- dichiarazione iva anno.....
- dichiarazione iva anno.....

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni

Distinti saluti

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante

FAC-SIMILE – COMUNICAZIONE AI DIPENDENTI NON EROGAZIONE (O EROGAZIONE RIDOTTA) DELL'EVR DI CUI **ALL'ACCORDO 20/03/2023** A SEGUITO VERIFICA PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata impresa

Alla c.a. Personale dipendente in forza

Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) – VERIFICA PARAMETRI AZIENDALI PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'IMPORTO SPETTANTE

Con riferimento all'accordo del 20/03/2023 La informiamo con la presente che a seguito della verifica dei parametri aziendali indicati nell'accordo stesso, gli stessi sono risultati:

- entrambi negativi
- uno solo è risultato positivo

di conseguenza la sottoscritta ditta in merito all'EVR di cui all'accordo 20/03/2023 determinato a livello territoriale:

- Non procederà all'erogazione dell'EVR (*nel caso entrambi i parametri non siano stati raggiunti*)
- procederà all'erogazione dell'EVR definito a livello territoriale nella misura ridotta del 50% (*nel caso uno solo dei parametri non sia stato raggiunto*)

Distinti saluti

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante

FAC-SIMILE – COMUNICAZIONE EROGAZIONE EVR IN REGIME DI TASSAZIONE AGEVOLATA ACCORDO
VENETO SETTORE EDILI ED AFFINI **DEL 20 MARZO 2023**

Carta intestata impresa

Spett.le



cmtlavoro@legalmail.it

EDILCASSA VENETO

VE11@postepcc.cassaedile.it

Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) – Comunicazione erogazione EVR in regime di tassazione agevolata

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e 42 del vigente CCNL 04/05/2022 e dell'art. 18 del CCRL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, la sottoscritta, P.IVA comunica che, ricorrendo tutte le condizioni di legge e del verbale di accordo regionale del 20/03/2023 per l'applicazione aziendale dell'EVR., intende applicare il regime di tassazione agevolata di cui alla vigente normativa.

il presente allegato andrà inviato entro il 31.08.2023

Distinti saluti

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO O DUE PARAMETRI AZIENDALI PER L'EROGAZIONE EVR (**ACCORDO 20/03/2023**)

Carta intestata impresa

Spett.le



cmtlavoro@legalmail.it

EDILCASSA VENETO

VE11@postepcc.cassaedile.it

Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) : Autodichiarazione di non raggiungimento dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e 42 del vigente CCNL 04/05/2022 e dell'art. 18 del CCRL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, la sottoscritta, P.IVA dichiara il non raggiungimento del seguente/seguiti parametri in relazione al periodo preso a riferimento per l'erogazione nel periodo dal 1.4.2023 al 31.3.2024 dell'EVR dovuto per l'anno 2022.

ore di lavoro ordinarie denunciate in Edilcassa Veneto nell'anno edile 2022 rispetto a quelle denunciate nell'anno edile 2021 sono risultate inferiori -parametro non raggiunto/negativo ;

volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA inviate per via telematica all'Agenzia dell'Entrate, registrato per l'anno di imposta 2022 rispetto a quello registrato per l'anno di imposta 2021 è risultato inferiore – parametro non raggiunto/negativo ;

e, di conseguenza, dichiara che nell'anno di erogazione 1.4.2023 al 31.3.2024

procederà all'erogazione dell'EVR definito a livello territoriale nella misura ridotta del 50% (nel caso uno solo dei parametri non sia stato raggiunto)

Non procederà all'erogazione dell'EVR (nel caso entrambi i parametri non siano stati raggiunti)

Allegati:

- dichiarazione iva 2022 per l'anno imposta 2021
- dichiarazione iva 2023 per l'anno imposta 2022

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni

Distinti saluti

NB. il presente allegato andrà inviato entro il 15.04.2023

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante

FAC-SIMILE – COMUNICAZIONE AI DIPENDENTI NON EROGAZIONE (O EROGAZIONE RIDOTTA) DELL'EVR DI CUI **ALL'ACCORDO 20/03/2023** A SEGUITO VERIFICA PARAMETRI AZIENDALI

Carta intestata impresa

**Alla c.a.
Personale dipendente in forza**

Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) – VERIFICA PARAMETRI AZIENDALI PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'IMPORTO SPETTANTE

Con riferimento all'accordo del 20/03/2023 La informiamo con la presente che a seguito della verifica dei parametri aziendali indicati nell'accordo stesso, e l'espletamento della procedura prevista verso l'Edilcassa Veneto e Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, gli stessi sono risultati:

- entrambi negativi
- uno solo è risultato positivo

di conseguenza la sottoscritta ditta in merito all'EVR di cui all'accordo 20/03/2023 determinato a livello territoriale:

- Non procederà all'erogazione dell'EVR (*nel caso entrambi i parametri non siano stati raggiunti*)
- procederà all'erogazione dell'EVR definito a livello territoriale nella misura ridotta del 50% (*nel caso uno solo dei parametri non sia stato raggiunto*)

Distinti saluti

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante

Carta intestata impresa

Spett.le



cmtlavoro@legalmail.it

EDILCASSA VENETO

VE11@postpec.cassaedile.it

Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) – Comunicazione erogazione EVR in regime di tassazione agevolata

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e 42 del vigente CCNL 04/05/2022 e dell'art. 18 del CCRL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, la sottoscritta, P.IVA comunica che, ricorrendo tutte le condizioni di legge e del verbale di accordo regionale del 20/03/2023 per l'applicazione aziendale dell'EVR., intende applicare il regime di tassazione agevolata di cui alla vigente normativa.

NB. il presente allegato andrà inviato entro il 31.08.2023

Distinti saluti

Luogo e data

Timbro e firma del legale rappresentante

EDILE ARTIGIANO E PMI Ct. 20		emens 071:CNEL F015		anpal 1180		01/03/ 2023		EDILCASSA VENEZIA		PER AVERE DPI ALLA EDILCASSA richiedere in Mandamento per gestione del rimborso/fornitura con il mod.15 www.edilcassaveneto.it CIRC.NR.3 del 14.2.17				
Divisore EDR		173 10,33		(0,05971)		SANI IN VENEZIA		SANI IN VENEZIA		verba regionale del 31.10.08 individuali le voci retributive regionali da riconoscere con eventuale recupero entro 28.2.09				
PARAMETRI		205	205	180	150	139	130	115	100	150	139	130	115	100
C - L		7	7	6	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
		Quadr. 1 ^a	Imp. 1 ^a categoria	Imp. 1 ^a categoria	Imp. 2 ^a categoria (minima x laureati)	Imp. 3 ^a categoria	Imp. 3 ^a categoria (minima x diplomati)	Imp. 4 ^a categoria	Imp. 4 ^a cat. solo 1 ^a ass.	op. 5 ^o liv.	op. 4 ^o liv.	op. spec.	op. qual.	op. com.
minimi 1.05.2022		M	1911,46	1705,08	1421,04	1325,38	1231,72	1107,65	947,30	1421,04	1.325,38	1.231,72	1.107,65	947,30
ccnl 24.1.14+16.10.14+30.1.2020+4.5.20 22.		O								6.21410	7.86116	7.11977	6.40260	5.47572
indennità di funzione del 1.10.2008		M	140,00											
premio di produzione (IMP) e indennità territoriale (OPE) regionale dal 1.4.2012		M	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22
congruenza		O												
EDR		M	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58	522,91	520,13	517,85	515,27	512,58
		O								3.02260	3.00653	2.97844	2.96289	2.96289
		M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
		O								0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971
1 - Totale		M	2.996,85	2.599,27	2.249,77	2.125,71	2.009,91	1.855,30	1.664,57	2.257,02	2.135,95	2.022,14	1.865,05	1.673,43
		O								(13,04638)	(12,34652)	(11,68867)	(10,78062)	(9,67303)
accantonamento 8,35% per 13 ^a (1.1.2005) accordo 13.3.04 art.1.2.3		M	249,64	216,52	187,41	177,07	167,43	154,55	138,66					
maggiorazione 10% giustifica natalizie operai		M								225,70	213,59	202,21	186,50	167,34
		O								1,30464	1,23465	1,16887	1,07806	0,96730
2 - Totale		M								2.482,73	2.349,54	2.224,35	2.051,55	1.840,78
		O								(14,35101)	(13,58117)	(12,85754)	(11,85868)	(10,64034)
premio fedeltà 20 anni art.65 ccnl (1 mensilità aggiuntive)		M	prevista	prevista	prevista	prevista	prevista	prevista	prevista	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
maggiorazione tit. studio imp.laureati +5% art.77		M			71,05									
maggiorazione titolo studio imp.diplomati +6% art.77		M				106,03	98,54							
maggiorazione capi squadra art.77 +10%		M										123,17		
art.02 CCNL CONTRATTO MENSILE PREVEDI DAL 1.3.2020. OPERAI: coefficiente orario (maggiorato del 18,5%) moltiplicato per le ore ordinarie affettive. IMPIEGATI: importo mensile comprensivo di quota di 13 ^a e 14 ^a . In caso di adozione con TFR 1% carico lavoratore a 1%		M	23,92	21,00	17,50	16,22	15,17	13,42	11,67					
PROVA dal 1.1.14		O								0,1027	0,0952	0,0890	0,0788	0,0685
PROVA al 31.12.13		M	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav
PROVA dal 1.1.14		O	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	35 gg lav	35 gg lav	30 gg lav	25 gg lav	15 gg lav
SCATTI 1.1.2009		M	16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86						

da 1.4.2023 NUOVA SPETTA AD OPERAI + IMPIEGATI + APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI LA NUOVA EVR VEDI TABELLE DEDICATE (n.b. paghe di Marzo spetta solo ai cessati di Marzo 2023 ; spetta anche ai cessati di Febbraio 2023)

EVR

CCRL EDILIZIA ARTIGIANO E PMI (CNEL F015) imprese versanti EDILCASSA VENETO NR.20; cnel F015

LIVELLI	EVR 2022 INTERO erogazione 1.4.23-- >31.3.24 (CCRL 3.2.22 + accordo 20.3.23)		EVR 2022 RIDOTTO erogazione 1.4.23-->31.3.24	
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
7	866,28 €	72,19 €	433,14 €	36,10 €
6	773,52 €	64,46 €	386,76 €	32,23 €
5	644,64 €	53,72 €	322,32 €	26,86 €
4	601,44 €	50,12 €	300,72 €	25,06 €
3	558,72 €	46,56 €	279,36 €	23,28 €
2	502,92 €	41,91 €	251,46 €	20,96 €
1	429,72 €	35,81 €	214,86 €	17,91 €

LIVELLI	EVR INTERA VALORI PER PRESENZA MESI NELL'ANNO EDILE 2022 (1.10.2021 -> 30.9.2022) verbale 20.3.23 Il valore dell'EVR viene ridotto in base alla presenza a LUL nel periodo ANNO EDILE 2022 considerando che frazioni di mese pari o superiori a 15 gg di calendario equivalgono a mese intero ; per i par time l'importo si riduce anche in base alla % in essere in ciascuno dei 12 mesi del periodo di riferimento. Per stabilire il livello e quindi la cifra di riferimento da riconoscere conta l'inquadramento in essere alla data del 1 marzo 2023, parimenti per stabilire la cifra agli apprendisti si deve usare quella prevista per il semestre in cui è inquadrata la retribuzione del giovane alla data del 1 Marzo 2023 (vedi tabelle specifiche apprendisti professionalizzante non spetta agli apprendisti duali) .											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	72,19 €	144,38 €	216,57 €	288,76 €	360,95 €	433,14 €	505,33 €	577,52 €	649,71 €	721,90 €	794,09 €	866,28 €
6	64,46 €	128,92 €	193,38 €	257,84 €	322,30 €	386,76 €	451,22 €	515,68 €	580,14 €	644,60 €	709,06 €	773,52 €
5	53,72 €	107,44 €	161,16 €	214,88 €	268,60 €	322,32 €	376,04 €	429,76 €	483,48 €	537,20 €	590,92 €	644,64 €
4	50,12 €	100,24 €	150,36 €	200,48 €	250,60 €	300,72 €	350,84 €	400,96 €	451,08 €	501,20 €	551,32 €	601,44 €
3	46,56 €	93,12 €	139,68 €	186,24 €	232,80 €	279,36 €	325,92 €	372,48 €	419,04 €	465,60 €	512,16 €	558,72 €
2	41,91 €	83,82 €	125,73 €	167,64 €	209,55 €	251,46 €	293,37 €	335,28 €	377,19 €	419,10 €	461,01 €	502,92 €
1	35,81 €	71,62 €	107,43 €	143,24 €	179,05 €	214,86 €	250,67 €	286,48 €	322,29 €	358,10 €	393,91 €	429,72 €

verbale erogazione EVR 2022 firmato 20.3.2023 .PERIODO DI EROGAZIONE DALLA PAGHE DI APRILE 2023 FINO A QUELLE DI MARZO 2024 spetta a dipendenti in forza all'impresa che lo corrisponde, presente almeno 1 mese nell'anno edile 2022 (1.10.21->30.9.22) e in forza al 1.2.2023 n.b (1) In caso di cessazione anticipate nel periodo di erogazione il datore eroga con ultimo cedolino utile (2) spetta anche al cessati Febbraio 2023 con ultimo cedolino utile (3) per pagare ridotto o zero inviare doc provinciale+edicassa entro 15.4.2023 i parametri aziendali per pagare meno sono -A- che le ore ordinarie denunciate in edilcassa dell'anno edile 2022 siano inferiori a quelle denunciate per l'anno edile 2021 -B- che volume affari IVA denunciato in via telematica all'AE per l'anno 2022 sia inferiore a quello inviato per l'anno 2021 , se 1 solo è inferiore si paga ridotto (-50%) se entrambi inferiori non si paga nulla (4) se dipendente cessa rapporto prima del 1.1.2023 e viene riassunto nella medesima impresa dopo il 1.1.2023 allo stesso spetta EVR se in forza a impresa che lo corrisponde (5) se dipendente cessa rapporto durante periodo maturazione (1.10.2021--30.9.2022) e viene successivamente riassunto da medesima ditta l'EVR spetta in proporzione ai mesi di durata del rapporto in tale anno edile per pari o più 15 gg nel mese considerato.

**Apprendistato Professionalizzante OPERAI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E
PMI 3.2.2022+20.3.2023 cnel F015 nr-20**

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE	SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2023	%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
			da 1.4.2023-->31.3.2024		da 1.4.2023-->31.3.2024	
			ANNO	MESE	ANNO	MESE
1° GRUPPO APP.OPERAI DURATA 60 mesi INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5° retribuzione di riferimento su cui 3°	I	74	413,45	34,45	206,73	17,23
	II	76	424,63	35,39	212,31	17,69
	III	79	441,39	36,78	220,69	18,39
	IV	79	441,39	36,78	220,69	18,39
	V	86	480,50	40,04	240,25	20,02
	VI	86	480,50	40,04	240,25	20,02
	VII	91	508,44	42,37	254,22	21,18
	VIII	91	508,44	42,37	254,22	21,18
	IX	96	536,37	44,70	268,19	22,35
	X	96	536,37	44,70	268,19	22,35
2° GRUPPO APP.OPERAI DURATA 51 mesi INQUADRAMENTO FINALE 3° retribuzione di riferimento per % 3°	I	70	391,10	32,59	195,55	16,30
	II	74	413,45	34,45	206,73	17,23
	III	76	424,63	35,39	212,31	17,69
	IV	79	441,39	36,78	220,69	18,39
	V	81	452,56	37,71	226,28	18,86
	VI	86	480,50	40,04	240,25	20,02
	VII	86	480,50	40,04	240,25	20,02
	VIII	91	508,44	42,37	254,22	21,18
	IX	96	536,37	44,70	268,19	22,35
	X	96	536,37	44,70	268,19	22,35
3° GRUPPO APP.OPERAI DURATA 48 mesi INQUADRAMENTO FINALE 2° retribuzione di riferimento per % 2°	I	74	372,16	31,01	186,08	15,51
	II	76	382,22	31,85	191,11	15,93
	III	79	397,31	33,11	198,65	16,55
	IV	79	397,31	33,11	198,65	16,55
	V	86	432,51	36,04	216,26	18,02
	VI	86	432,51	36,04	216,26	18,02
	VII	91	457,66	38,14	228,83	19,07
	VIII	96	482,80	40,23	241,40	20,12
	IX	96	482,80	40,23	241,40	20,12
	X	96	482,80	40,23	241,40	20,12
4° GRUPPO APP.OPERAI DURATA 36 mesi INQUADRAMENTO FINALE 2° retribuzione di riferimento per % 2°	I	74	372,16	31,01	186,08	15,51
	II	76	382,22	31,85	191,11	15,93
	III	79	397,31	33,11	198,65	16,55
	IV	84	422,45	35,20	211,23	17,60
	V	91	457,66	38,14	228,83	19,07

Apprendistato Professionalizzante IMPIEGATI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI 3.2.2022+20.3.2023 cnel F015 nr-20

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE	SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2023		%	EVR 2022 INTERO		EVR 2022 RIDOTTO	
				1.4.23-->31.3.24		1.4.23-->31.3.24	
				ANNUO	MESE	ANNUO	MESE
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI							
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento				
TECNICO	60	6° o 7°	3°				
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°				
				I	74	413,45	34,45
				II	76	424,63	35,39
				III	79	441,39	36,78
				IV	79	441,39	36,78
				V	86	480,50	40,04
				VI	86	480,50	40,04
				VII	91	508,44	42,37
				VIII	91	508,44	42,37
				IX	96	536,37	44,70
				X	96	536,37	44,70
				I	70	391,10	32,59
				II	74	413,45	34,45
				III	76	424,63	35,39
				IV	79	441,39	36,78
				V	81	452,56	37,71
				VI	86	480,50	40,04
				VII	86	480,50	40,04
				VIII	91	508,44	42,37
				IX	96	536,37	44,70
				I	74	365,06	30,42
				II	76	374,92	31,24
				III	79	389,72	32,48
				IV	79	389,72	32,48
				V	86	424,26	35,35
				VI	86	424,26	35,35
				VII	91	448,92	37,41
				VIII	96	473,59	39,47
				I	74	182,53	15,21
				II	76	187,46	15,62
				III	79	194,86	16,24
				IV	79	194,86	16,24
				V	86	212,13	17,68
				VI	86	212,13	17,68
				VII	91	224,46	18,71
				VIII	96	236,79	19,73
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI							
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento				
TECNICO	51	4° o 5°	3°				
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°				
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI							
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento				
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°				
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°				

n. b. per l'apprendistato come impiegato amministrativo la durata massima è di 36 mesi ,art.44 co.2 D.lgs.81/2015, in quanto non è un profilo professionale caratterizzante l'artigiano del settore edile

VERBALE PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'E.V.R. PER IMPIEGATI, OPERAI E APPRENDISTI (solo apprendistato professionalizzante)

E.V.R. dal 01/04/2023 a 31/03/2024

Premesso che ai sensi dell'art.18 del CCRL del 3 Febbraio 2022 come confermato nell'accordo del 20/03/2023 le parti hanno verificato sulla base dei dati forniti da Edilcassa Veneto, come da prospetto allegato, che tutti e cinque i parametri nel confronto tra anno edile 2022 rispetto al 2021 sono risultati positivi.

Pertanto l'E.V.R. sarà erogato alle seguenti condizioni tutte conformi all'art.18 del CCRL. delle imprese artigiane e PMI edili ed affini del Veneto del 3 Febbraio 2022 e succ. verbale come confermato nell'accordo del 20/03/2023:

1. ai soli dipendenti delle imprese edili che applicano il CCRL Artigianato Veneto Edilizia, che risultano in forza:
 - all'impresa che lo corrisponde
 - durante il periodo di misurazione dei parametri (dal 1.10.2021 → 30.9. 2022)
 - alla data del 1/02/2023;
2. l'importo da erogare mensilmente corrisponde a quello risultante dalla tabella A con riferimento al livello di inquadramento (e per gli apprendisti al Gruppo e semestre di anzianità) risultante al 1/3/2023;
3. l'importo di cui alla tabella A sarà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto di lavoro e alla percentuale di part time durante il periodo di misurazione dei parametri di cui sopra (la frazione di mese pari o superiore a 15 gg di calendario equivale a mese intero);
4. l'importo di cui alla tabella A (eventualmente riproporzionato come da punto precedente) sarà diviso per 12 rate di pari importo ed erogato dalla mensilità di aprile 2023 alla mensilità di marzo 2024
5. in caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta successivamente alla data del 1/02/2023, la quota di E.V.R. non ancora corrisposta sarà erogato con l'ultimo cedolino utile;
6. la quantificazione dell'E.V.R. non avrà incidenza di ogni istituto diretto ed indiretto e differito di origine legale e contrattuale (compreso TFR). L'E.V.R. non è assorbibile da nessun istituto retributivo di origine contrattuale o attribuito ad personam al lavoratore (es.superminimo assorbibile);



7. A seguito dell'applicazione a livello aziendale introdotta con l'accordo del 20/03/2023, l'azienda potrà verificare i parametri aziendali (numero ore denunciate in EDILCASSA VENETO e volume d'affari ai fini iva) come specificato nell'accordo del 20/03/2023.
- Qualora entrambi i parametri risultino pari o positivi rispetto all'anno precedente, l'azienda erogherà l'E.V.R. al 100%.
 - Qualora entrambi i parametri risultino negativi rispetto all'anno precedente, l'azienda NON erogherà l'E.V.R.
 - Qualora un solo parametro risulti pari o positivo rispetto all'anno precedente, l'azienda erogherà l'E.V.R. al 50%.

Per la non applicazione dell'EVR o l'applicazione in misura ridotta al 50% (casi b) e c)) l'impresa dovrà attivare e rispettare la procedura prevista dall'accordo del 20/03/2023.

TABELLA A


Gli importi sono calcolati applicando la percentuale del 4% ai minimi in essere al 01/01/2022 come previsto dall'art. 18 CCRL 3/2/2022 come confermato nell'accordo del 20/03/2023.

TABELLA PER OPERAI – IMPIEGATI E APPRENDISTI (APP. PROFESSIONALIZZANTE)		
	Importo annuale	Importo mensile
impiegati 7 livello	866,28	72,19
impiegati 6 livello	773,52	64,46
impiegati e operai 5 livello	644,64	53,72
impiegati e operai 4 livello	601,44	50,12
impiegati e operai 3 livello	558,72	46,56
impiegati e operai 2 livello	502,92	41,91
impiegati e operai 1 livello	429,72	35,81

Lo

ca MS MA

R

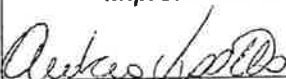
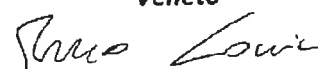






Applicazione EVR a livello aziendale in misura ridotta 50%

TABELLA B

Livello	EVR ridotta annuale (50%)	EVR ridotta mensile (50%)
impiegati 7 livello	433,20 €	36,10 €
impiegati 6 livello	386,76 €	32,23 €
impiegati e operai 5 livello	322,32 €	26,86 €
impiegati e operai 4 livello	300,72 €	25,06 €
impiegati e operai 3 livello	279,36 €	23,28 €
impiegati e operai 2 livello	251,52 €	20,96 €
impiegati e operai 1 livello	214,92 €	17,91 €

Marghera, 20/03/2023

CONFARTIGIANATO Imprese Veneto 	CNA Veneto 	Casartigiani Veneto 
FILCA CGIL Veneto 	FILCA CISL Veneto 	FENEALUIL Veneto 

Raffronto tra parametri per calcolo EVR alla data del 10 marzo 2023

	ANNO EDILE 2020/2021	ANNO EDILE 2021/2022	VARIAZIONE
LAVORATORI ISCRITTI AL 30.09	14.661	16.087	1.426
MONTE SALARI OPERAI	199.051. 567	222.012.456	22.960.889
ORE ORDINARIE+FESTIVE+60% CIG	19.771.8 91	21.787.589	2.015.698
NUMERO GRATIFICHE NATALIZIE	17866	20286	2420
IMPRESE ISCRITTE AL 30.09	4343	4751	408

