

# SINTESI EVR ACCORDO VENETO 3.2.2022 e 20.3.23;nr.20 F015



ANNO	periodo di paga/ erogazione	parametri regionali su base dati Edilcassa Veneto -E.V.-	ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI	
			come pagarne metà o niente	come pagarla detassata
2022	aprile 2023 - marzo 2024	anno edile 2022 vs 2021	(A) ore ordinarie operai+impiegati registrate in E.V. a.e. 2022 vs a.e. 2021	(A) ore ordinarie operai+impiegati registrate in E.V. a.e. 2023 maggiori/incrementali vs a.e. 2022
		importo è il 4% dei minimi in vigore 2022 ; tabelle come da verbale erogazione regionale del 20.3.2023	(B) volume iva periodo imposta 2022 vs 2021 dichiarato all'AE per via telematica	(B) volume iva periodo imposta 2023 maggiore/incrementale vs 2022 dichiarato all'AE per via telematica (scadenza invio 30 aprile ogni anno)
2023	aprile 2024 - marzo 2025	anno edile 2023 vs 2022	(A) ore ordinarie registrate in E.V. a.e. 2023 vs a.e. 2022	Solo se si sono realizzati i risultati incrementali si di A che di B (A+B) ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei 12 mesi del 2024, anche in unica soluzione in sede di conguaglio fiscale fine anno 2024 entro 12.1.2025 o alla cessazione rapporto se antecedente ; EVR ora è <b>detassabile al 5%</b> (l.197/2022 prima era 10%) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito da lavoro del dipendente beneficiario nell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di Maggio 2024 l'analisi definitiva (quando si conosce volume affari dichiarativo IVA) la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro.
		importo è il 4,5% dei minimi in vigore 2023 ; serve verbale erogazione parti regionali	(B) volume iva periodo imposta 2023 vs 2022 dichiarato all'AE per via telematica	
		sono 5 parametri ognuno vale il 20% del 4% dei minimi ( quindi 0%;0,80%;1,60%;2,40%;3,20%;4%) 1-nr.iscritti Edilcassa; 2-monte saleri Edilcassa; 3-ore dichiarate Edilcassa; 4-numero grafiche natalizie liquidate; 5-numero imprese iscritte Edilcassa	<p><b>Azienda deve inviare allegato 1 entro 15 Aprile 2023</b> a provinciale e Edilcassa; da ricezione @pec scattano 6gg calendario se silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono chiedere integrazioni che azienda deve produrre <b>entro 5gg</b> calendario in questo caso <b>entro 6 gg</b> ricevimento integrazione oaaa+ooss danno esito positivo o negativo; se autorizzato deve avvisare dipendenti usando <b>allegato 2</b></p> <p><b>solo A o solo B si eroga tabella ridotta al 50%</b></p> <p><b>se A+B realizzati zero EVR</b></p>	
		sono 5 parametri ognuno vale il 20% del 4,5% dei minimi (0%;0,90%;1,80%;2,70%;3,60%;4,5%) 1-nr.iscritti Edilcassa; 2-monte saleri Edilcassa; 3-ore dichiarate Edilcassa; 4-numero grafiche natalizie liquidate; 5-numero imprese iscritte Edilcassa	<p><b>Azienda deve inviare allegato 1 entro 15 Aprile 2024</b> a provinciale e Edilcassa; da ricezione @pec scattano 6gg calendario se silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono chiedere integrazioni che azienda deve produrre <b>entro 5gg</b> calendario in questo caso <b>entro 6 gg</b> ricevimento integrazione oaaa+ooss danno esito positivo o negativo; se autorizzato deve avvisare dipendenti usando <b>allegato 2</b></p> <p><b>solo A o solo B si eroga tabella ridotta al 50%</b></p> <p><b>se A+B realizzati zero EVR</b></p>	
anno edile 2021	da 1.10.2020-->30.9.2021	<p>PER I CASI DI TRASFERIMENTO/CONFERIMENTO D'AZIENDA CHE ABBIANO GARANTITO AI DIPENDENTI I DIRITTI DI CUI ALL'ART.2112 c.c. E' POSSIBILE GESTIRE L'ANALISI AZIENDALE PUR IN PRESENZA DI NUOVA MATRICOLA EDILCASSA VENETO PER L'AZIENDA FERMA QUELLA ORIGINARIA PER I DIPENDENTI</p>		
anno edile 2022	da 1.10.2021-->30.9.2022			
anno edile 2023	da 1.10.2022-->30.9.2023			

