

ASSUNZIONE DI DONNE DA 1.1.2023→31.12.2023 (100% SUI CONTRIBUTI) V.26.6.23 " ED23"
Art.1 c.298 l.197/2022 - Art. 1 co. 16→19 L. 178/2020 – Art. 4 co. 8→11 L. 92/2012
circ. INPS n. 32/2021, mess. INPS n. 1421/2021, mess. INPS n. 3809/2021 e mess. INPS 403 del 26.1.2022
+ circolare nr. 58 del 23.06.2023

LAVORATORICI PER I QUALI SPETTA L'INCENTIVO	DATORI DI LAVORO CHE POSSONO ACCEDERE ALL'INCENTIVO
<p>TIPOLOGIA DONNA SVANTAGGIATA, alternativamente:</p> <p>a) con almeno 50 anni di età e disoccupate da oltre 12 mesi (<i>richiedere attestazione rilasciata dal CPI competente</i>);</p> <p>b) di qualsiasi età, residenti in <u>regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione</u> europea prive di un impiego regolarmente retribuito* da almeno 6 mesi vedere vigenti delibere CE e DGR regione di riferimento ;</p> <p>c) di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito* da almeno 6 mesi che viene assunta <u>alternativamente</u>:</p> <p>(1) in un settore economico o</p> <p>(2) in una professione</p> <p>caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere in base al <u>decreto MEF/ML vigente</u> nel tempo (NR. 327 16.11.22);</p> <p>d) donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito* da almeno 24 mesi.</p> <p><small>*impiego regolarmente retribuito viene riferito non alla condizione di regolarità contributiva del rapporto di lavoro, ma alla rilevanza del lavoro sotto il profilo della durata (per il lavoro subordinato) o della remunerazione (per il lavoro autonomo/parasubordinato). I rapporti di lavoro subordinato di durata inferiore a 6 mesi sono sempre considerati non "regolarmente retribuiti"; analogamente per le attività di lavoro autonomo/parasubordinato la cui remunerazione, su base annuale, è inferiore ai limiti esenti da imposizione (che, per il diverso importo delle detrazioni, è di 5.500 € in caso di lavoro autonomo propriamente detto, e di 8.174 € per le collaborazioni coordinate e continuative e le altre prestazioni di lavoro di cui all'articolo 50, comma 1, lett. c-bis) del TUIR. <u>Il requisito deve sussistere alla data dell'evento per il quale si intende richiedere il beneficio.</u></small></p>	<p>Datori di lavoro privati, anche non imprenditori, compresi i datori di lavoro del settore agricolo, solo in presenza dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • regolarità contributiva; • assenza di violazioni delle norme a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge; • integrale applicazione degli accordi, contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali (bilateralità); • applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione; • Si incremento occupazionale netto mensile • assenza di provvedimenti che contestano aiuti illegali per il regime comunitario.
<p>INCENTIVO SUBORDINATO DECISIONE CE C(2023) 4063 final 19.6.2023 assunzioni/trasformazioni dal 1.1.2023→31.12.2023</p>	
TIPOLOGIE CONTRATTUALI INCENTIVABILI	
Assunzione a tempo indeterminato (anche PT)	Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 100 % fino a 18 mesi
Trasformazione a tempo indeterminato (anche PT)	Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 100 % per complessivi 18 mesi
Assunzione a tempo determinato (anche PT)	Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 100 % fino a 12 mesi
Proroga del contratto a termine (anche PT)	Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 100 % fino complessivo di 12 mesi
Sono esclusi i rapporti di apprendistato, di lavoro domestico, con contratto intermittente e contratto di prestazione occasionale	
MISURA DELL'INCENTIVO – NELL'EMENS INDO -	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ la riduzione spetta nella misura del 100% della contribuzione a carico del datore, nel limite massimo di 8.000 € annui (nel PT massimale proporzionalmente ridotto); ✓ il beneficio è riferibile anche ai premi assicurativi dovuti all'INAIL (v. <u>circolare INAIL 28/14</u>); ✓ la fruizione può essere sospesa esclusivamente nei casi di assenza obbligatoria dal lavoro della lavoratrice per maternità, consentendo il recupero. 	<p>NON SONO OGGETTO DI SGRAVIO:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il contributo al "Fondo per l'erogazione ai lavoratori dipendenti del settore privato dei trattamenti di fine rapporto di cui all'articolo 2120 del codice civile"; • il contributo ai Fondi di cui agli articoli 26, 27, 28 e 29 D.lgs. 148/15; • il contributo previsto dall'art. 25, co. 4 l. 845/78, in misura pari allo 0,30% della retribuzione imponibile, destinato/destinabile ai Fondi interprofessionali; • le contribuzioni che non hanno natura previdenziale e quelle concepite allo scopo di apportare elementi di solidarietà alle gestioni previdenziali di riferimento; <p>In caso di trasformazione di rapporti a termine entro 6 mesi dalla relativa scadenza, trova, applicazione la previsione di cui all'art. 2, co. 30 l. 92/12, (addizionale 1,40% sui TD).</p>
<p>Inps per la preventiva comunicazione on-line finalizzata alla fruizione dell'incentivo, i datori di lavoro interessati potranno continuare a utilizzare il modulo "92-2012"; per ogni evento incentivabile (assunzione, proroga o trasformazione), è necessario procedere alla compilazione di una singola comunicazione on-line.</p> <p>Esposizione dal flusso Uniemens di competenza del mese LUGLIO 2023 "ED23" - Esonero per assunzioni/trasformazioni art.1. comma 298 l.197/2022 nel DM2013 "VIRTUALE":</p> <p>codice "L580" - Conguaglio Esonero per assunzioni/trasformazioni art. 1, comma 298 l.197/2022 da luglio 2023</p> <p>codice "L581" - Arretrati Esonero per assunzioni/trasformazioni art. 1, comma 298 l.197/2022 per recupero periodo gen.2023→giu.2023 nei flussi di luglio 2023;agosto 2023; settembre; ottobre 2023.</p> <p>Ai fini della restituzione delle quote di esonero di cui alla legge di Bilancio 2018 (incentivo GEICO), i datori di lavoro dovranno valorizzare il codice causale "M472", avente il significato di "Restituzione esonero legge n. 205/2017 GEICO". Per datori lavoro agricoli v. m. 3809/21 sez. 4.</p>	
CUMULABILITA'	
<p>E' cumulabile con altri esoneri/riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta e a condizione che per gli altri esoneri di cui si intenda fruire non sia espressamente previsto un divieto di cumulo con altri regimi, il cumulo avviene nel rispetto del principio di priorità nella sequenza temporale di vigenza degli stessi. Qualora cumulabile con una seconda misura agevolata si deve far riferimento alla contribuzione residua dovuta. E' ad esempio cumulabile con l'incentivo all'assunzione in sostituzione di lavoratrici/lavoratori in congedo per aziende con meno di 20 dipendenti; incentivo all'assunzione di disabili; incentivo all'assunzione di beneficiari di NASpl. NON è cumulabile con incentivo strutturale occupazione giovanile (art.1, co. 100 e ss. L. 205/17- GEICO).</p>	

TIPOLOGIA B - Aree svantaggiate La ditta anche con sede "trevigiana" se assume una donna residente in un comune svantaggiato beneficia dello sgravio a prescindere da settori e/o mansioni. Vedere Carta degli aiuti a finalità regionale per l'Italia (valida dal 1.1.2022→31.12.2027) <https://politichecoesione.governo.it/> In Veneto zero in Provincia di Treviso, si in prov. Venezia e Comuni del Bellunese e di Rovigo. Per FVG vedi pag.3 sotto.

ITH33	Belluno (in parte)	10%
Sono ammissibili soltanto le seguenti parti della regione NUTS 3 di cui sopra: Agordo; Alleghe; Calalzo di Cadore; Canale d'Agordo; Cencenighe Agordino; Cibiana di Cadore; Colle Santa Lucia; Doghe di Cadore; Falcade; La Valle Agordina; Livinalongo del Col di Lana; Longarone; Lorenzago di Cadore; Lozzo di Cadore; Ospitale di Cadore; Perarolo di Cadore; Pieve di Cadore; Rocca Pietore; San Tomaso Agordino; Sedico; Selva di Cadore; Taibon Agordino; Val di Zoldo; Vallada Agordina; Valle di Cadore.		

TIPOLOGIA C

C1 - Settore ad elevato tasso disparità occupazionale femminile

(ATECO 2007- decreto interministeriali MEF ML nr.234 16.10.20 per il 2021 e nr.402 17.12.2021 per il 2022 NB. SONO UGUALI)

Industria/Artigianato Manifatturiero (fabbricazione) C	Costruzioni F	Trasporto e Magazzinaggio H	Industria Estrattiva B	Informazione comunicazione J	Agricoltura A	Acqua e rifiuti E	Industria Energetica D
10. alimentari	41 edifici	49 terrestre	05 carbone	58 editoriali	01 coltivazioni	36 acqua	35 fornitura gas ed elettricità
11 bevande	42 ing. civile	50 marittimo	06 petrolio gas	59 produzione	02 silvicoltura	37 gestione reti	
12 tabacco	43 costruzioni specializzati	51 aereo	07 Mineraria metalliferi	60 programmazione	03 pesca	38 rifiuti;	
13 tessili		52 magazzino e supporto	08 altre attività	61 telecomunicazione		39 risanamento	
14 confezioni abbigliamento		53 postale	09 servizi di supporto	62 software			
15 pelle e simili				63 altri servizi			
16 legno							
17 carta							
18 stampa							
19 coke							
20 chimici							
21 farmaceutici							
22 gomma/ plastiche							
23 lav. minerali non metalliferi							
24 metallurgia							
25 prodotti in metallo							
26 computer/elettronica / ottica;							
27 apparecchiature elettriche							
28 apparecchiature nca							
29 rimorchi/semirimorchi							
30 altri mezzi trasporto							
31 mobiliari							
32 altre industrie manifatturiere							
33 riparazioni macchine e apparecchiature							

C2 - Gruppi di Professioni/qualifica ad elevato tasso disparità occupazionale femminile

di maggiore interesse per i ccnl (fonte nup istat CP2011) sono le stesse che l'operatore paghe inserisce su COVENETO all'atto dell'assunzione; di seguito solo i codici dei gruppi, che comprendono classi di professioni e sotto categorie:

- 1.2 Imprenditori, amministratori, direttori
- 1.3. Imprenditori e responsabili di piccole aziende
- 2.1. specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali
- 2.2 Ingegneri, architetti e professioni assimilate
- 3.1 Professioni in campo tecnico, scientifico ingegneristico e della produzione
- 6.1. operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione degli edifici.
- 6.2. operai metalmeccanici specializzati e installatori e manutentori di attrezzature elettriche ed elettroniche.
- 6.3. operai specializzati della meccanica di precisione, dell'artigianato artistico, della stampa ed assimilati.
- 6.4. Agricoltori operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca, caccia
- 6.5. Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari, legno, tessile, abbigliamento, pelli, cuoio, ecc.
- 7.1 conduttori d'impianti industriali
- 7.2 Operai semi qualificati di macchinari fissi per la lavorazione in serie e operai addetti al montaggio
- 7.3 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nell'industria alimentari
- 7.4 conduttori di veicoli , macchinari mobili e sollevamento (es. autista autobus 7.4.2)
- 8.1 professioni non qualificate nel commercio e nei servizi
- 8.3 Professioni non qualificate nell'agricoltura, nella manutenzione del verde, allevamento, silvicoltura pesca
- 8.4 Professioni non qualificate nella manifattura, nell'estrazione di minerali e nelle costruzioni

Esempio qualifica COVENETO 6.5.3.2 - Tessitori e maglieristi a mano e su telai manuali

MODALITA' PER RICHIEDERE L'INCENTIVO

AUTORIZZAZIONI CE: *decisione C(2023) 19.6.23 final, 1.6.22→31.12.23 termine finale operatività Temporary Framework.*

Ai fini della preventiva comunicazione on-line finalizzata alla fruizione dell'incentivo, i datori di lavoro possono utilizzare il **modulo "92-2012"**, presente all'interno del "Cassetto previdenziale" del sito www.inps.it, a **partire dall'11 novembre 2021**. Tale modulo viene rivisitato al fine di prendere atto della diversa disciplina dettata dalla legge vigente con riferimento all'esonero per l'assunzione di donne svantaggiate. **Per ogni evento incentivabile (assunzione, proroga o trasformazione) è necessaria la compilazione di una singola comunicazione online.** Si evidenzia che, qualora tale modulistica on-line fosse già stata utilizzata ai fini della comunicazione della fruizione dell'incentivo pari al 50% dei contributi datoriali previsto all'articolo 4, commi da 8 a 11, della l. n. 92/2012, per le assunzioni/ proroghe/ trasformazioni effettuate nel corso **del 2023**, i datori di lavoro interessati non dovranno effettuare ulteriori adempimenti, in quanto la comunicazione precedentemente inoltrata all'Istituto risulterà valida ed efficace ai fini della fruizione dell'esonero in misura pari al 100%.



COMMISSIONE EUROPEA

 Bruxelles 18.3.2022
 C(2022) 1545 final

VERSIONE PUBBLICA

 Il presente documento è un documento
 interno della Commissione ed ha carattere
 esclusivamente informativo.

Oggetto: **aiuto di Stato SA.101134 (2021/N) – Italia**
 Modifica della carta degli aiuti a finalità regionale per l'Italia
 (1° gennaio 2022-31 dicembre 2027)

ITH4	FRIULI VENEZIA GIULIA	
<i>FVG1</i>		
ITH43	Gorizia (in parte)	15 %
Sono ammissibili soltanto le seguenti parti della regione NUTS 3 di cui sopra: Cormons; Farra d'Isonzo; Fogliano Redipuglia; Gorizia; Mariano del Friuli; Monfalcone; Mossa; Ronchi dei Legionari; Sagrado; San Floriano del Collio; Staranzano.		
<i>FVG2</i>		
ITH41	Pordenone (in parte)	10 %
Sono ammissibili soltanto le seguenti parti della regione NUTS 3 di cui sopra: Brugnera; Fontanafredda; Pasiano di Pordenone; Porcia; Prata di Pordenone.		
<i>FVG3</i>		
ITH42	Udine (in parte)	15 %
Sono ammissibili soltanto le seguenti parti della regione NUTS 3 di cui sopra: Aiello del Friuli; Bagnaria Arsa; Buttrio; Cervignano del Friuli; Chiopris Viscone; Como di Rosazzo; Manzano; Pavia di Udine; San Giorgio di Nogaro; San Giovanni al Natisone; San Vito al Torre; Torviscosa.		