

## Vantaggio assumere in apprendistato 2023 v.31.3.2023

### ESEMPLIFICAZIONE DEI RISPARMI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER L'ASSUNZIONE DI UN GIOVANE fino a 29 ANNI

(MANSIONI OPERAIE 4° LIVELLO CCNL MECCANICA ARTIGIANO) -IMPRESA FINO A 9 ADDETTI-

### CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE art.44 D.lgs.81/2015

PER FORMARE OPERAIO 4° LIV.	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO	6° n.b. ANNO	<b>COSTO DITTA SU 6 ANNI</b>  <b>€ 113.491</b>
<b>Retribuzione lorda</b>	€ 13.986	€ 15.252	€ 16.421	€ 17.882	€ 19.137	€ 20.614	
INPS	€ 435	€ 703	€ 1.906	€ 2.076	€ 2.222	€ 2.393	
INAIL	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
FSBA	€ 63	€ 69	€ 74	€ 80	€ 86	€ 93	
IRAP	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
<b>Totale costo ditta</b>	<b>€ 14.484</b>	<b>€ 16.024</b>	<b>€ 18.401</b>	<b>€ 20.038</b>	<b>€ 21.445</b>	<b>€ 23.100</b>	

*n.b. art.47 c.7 d.lgs.81.2015 Inps circ.108/2018 se apprendista viene confermato alla fine del periodo formativo + 7° anno di sgravio (risparmio ulteriore 50%-c.106 dell'art. 1 legge n. 205/2017 -gapp- solo se alla conferma indeterminato il giovane non ha ancora compiuto i 30 anni )*

### CON INDETERMINATO fino a 29 ANNI L.178/20 v.2023-GI36-

OPERAIO 4° LIVELLO	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	4° ANNO	5° ANNO	6° ANNO	<b>COSTO DITTA SU 6 ANNI</b>  <b>€ 148.314</b>
<b>Retribuzione lorda</b>	€ 20.614	€ 20.614	€ 20.614	€ 20.614	€ 20.614	€ 20.614	
INPS <b>100% Bonus 2023 U36</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	€ 5.551	€ 5.551	€ 5.551	
INAIL	€ 1.237	€ 1.237	€ 1.237	€ 1.237	€ 1.237	€ 1.237	
FSBA	€ 93	€ 93	€ 93	€ 93	€ 93	€ 93	
IRAP	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
<b>Totale costo ditta</b>	<b>€ 21.943</b>	<b>€ 21.943</b>	<b>€ 21.943</b>	<b>€ 27.495</b>	<b>€ 27.495</b>	<b>€ 27.495</b>	

**RISPARMIO CON APPRENDISTATO = - € 34.823 (5.800€ annui)**

### CON TEMPO DETERMINATO (DI QUALUNQUE ETA')

OPERAIO 4° LIVELLO	1° ANNO	2° ANNO	3° ANNO	<i>massimo per legge 24 mesi più 12 mesi in ITL o maggiori durate da CCNL/CCRL/CCAL o TD stagionali (art.19 D.lgs.81/15)</i>	<b>COSTO DITTA SU 3 ANNI</b>  <b>€ 86.601</b>
<b>Retribuzione lorda</b>	€ 20.614	€ 20.614	€ 20.614		
INPS	€ 5.840	€ 5.840	€ 5.840		
INAIL	€ 1.237	€ 1.237	€ 1.237		
FSBA	€ 93	€ 93	€ 93		
IRAP	€ 1.084	€ 1.084	€ 1.084		
<b>Totale costo ditta</b>	<b>€ 28.867</b>	<b>€ 28.867</b>	<b>€ 28.867</b>		

**RISPARMIO CON APPRENDISTATO SU 3 ANNI= - € 37.691 (12.500 annui)**

\* La retribuzione è considerata in via forfettaria ed esemplificativa (13<sup>^</sup> + TFR compreso)

<b>ALTRI ASPETTI DA CONSIDERARE</b>	<b>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</b>	<b>TEMPO INDETERMINATO GIOVANE</b>
<b>GESTIONE DEL LICENZIAMENTO</b>	<p>Nessun rischio di contenzioso a risolvere il rapporto alla fine del periodo formativo (es. alla fine dei 5 anni), qualora la formazione prevista sia stata realizzata correttamente.</p> <p>La legge prevede una speciale ipotesi di risoluzione alla fine del periodo formativo e il normale regime dei licenziamenti in caso di risoluzione anticipata.</p>	<p>Possibile un contenzioso da parte del lavoratore con reintegra o indennità del caso <i>Il beneficio può essere revocato, con recupero di quanto già utilizzato, qualora intervenga (comma 12 art.1 L.178/20), nei 9 mesi successivi, il licenziamento per giustificato motivo oggettivo del giovane assunto o di un diverso lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica dell'assunto con l'esonero.</i></p>
<b>FORMAZIONE SICUREZZA</b>	<b>SI</b> ( 8 o 12 o 16 ore a seconda settore) <i>rimborso ebav – gratuita edilcassa</i>	<b>SI</b> ( 8 o 12 o 16 ore vedi settore) <i>rimborso ebav –gratis edilcassa</i>
<b>GESTIONE FORMAZIONE OBBLIGATORIA</b>	<p><b>TRASVERSALE ESTERNA DA 1.4.2023</b>  <b>DGR 1316 del 28/10/2022</b>  <b>10 milioni di euro</b>  <b>assunti dal 9.2021-&gt;12.2024 con fine periodo formativo dal 1.7.2023</b>  <b>I corsi regionali gratuiti ed esterni alla ditta</b>          da frequentare, previa convocazione, nell'arco della intera vigenza del rapporto di lavoro ( es. nei 3 o 5 anni di durata previsti dai CCNL applicati ).          La durata varia in base titolo di studio del giovane under 30 (mai corso over 30 percettori naspi) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>40 ore:</b> assente o 3<sup>a</sup> media (costo € 285*)</li> <li>- <b>40 ore:</b> diploma secondario superiore (costo € 285*) selezionati solo se formati tutti i giovani con solo 3<sup>a</sup>media/nulla restano risorse</li> <li>- <b>0 ore:</b> laurea - <b>no corso</b> -stato chiuso-</li> </ul> <p><b>PROFESSIONALIZZANTE ON THE JOB ES.80h</b>  <b>Certificazione formazione in ditta/lavorando</b>  <b>EBAV (A61)</b> prevede apposito rimborso e Edilcassa Veneto gratuità ove per certificare in ditta queste ore di formazione che si fanno lavorando on the job/cantiere in coerenza al Piano Formativo Individuale -PFI- da ccnl ci si affida per il tramite del proprio Mandamento a Confartigianato Formazione SRL <b>0422/43.32.50</b></p>	<p><b>NON PREVISTA</b></p> <p><i>salvo taluni CCNL</i>  <i>es.24 ore Federmeccanica</i></p> <p><i>es.8 ore</i>  <i>CCNL Area Meccanica Artigiana</i></p>
<b>POSSIBILE STAGE INSERIMENTO LAVORATIVO PRIMA DELLA ASSUNZIONE</b>	<b>SI</b> attivabili tramite CMTF fino ai limiti massimi di durata e numerici di legge (dgr 2017 ). La durata stage si scala in base a regola se presente nel ccl/ccrl dalla durata finale apprendistato .	<b>SI</b> Attivabili tramite CMTF fino ai limiti massimi di durata e numerici di legge (dgr 2017).

\*Costi indicativi \*\* per entrambe le assunzioni ( anche in apprendistato )

**PAGARE DI PIU' GLI APPRENDISTI ? no superminimi; SÌ ai patti di fedeltà/durata minima**

che vincolano durante il rapporto di apprendistato e fino alla fine del periodo formativo inserito in UNILAV ad un serrato rispetto del patto formativo (richiedibili agli uffici paghe/area lavoro dei Mandamenti Confartigianato) ; così è possibile aumentare la retribuzione degli apprendisti ove l'azienda voglia tutelarsi dal caso che il giovane, formato in tanti mesi di investimento formativo, abbandoni d'improvviso il datore di lavoro che gli insegna un "mestiere" per essere assunto a seguito di dimissioni volontarie da un altro datore di lavoro magari concorrente nello stesso settore e territorio; in tale caso la retribuzione aggiuntiva ai minimi da CCNL viene ripetuta al dimissionario dalle spettanze fine rapporto, etc.