



VARIAZIONI CONTRATTUALI ARTIGIANE
SETTEMBRE 2023 AL 21.9.2023

- A. Nuove tabelle contribuzione EBAV da 1.1.2023; Aggiornata tabella F casi particolari;**
- B. Lista CCNL Confartigianato suddivisa per codici CNEL;**
- C. FSBA: rilasciato aggiornamento operativo in data 26.1.2023 che conferma la durata in 26 settimane nel biennio mobile dell'assegno ordinario (contatore azzerato 1.1.2023). L'aggiornamento recepisce altresì le ulteriori novità di cui al regolamento del 18.12.2022 per sottoscrizione verbali riferiti a periodi con decorrenza gennaio e/o febbraio 2023 vedi A.I. veneto del 2.2.2023 sulle procedure sindacali**
- D. FSBA accesso dipendenti: dal 14/09/2023 l'accesso al Sistema SINAWEB sarà aperto a tutti i lavoratori iscritti per informazioni su: (1)Anagrafica dipendente sulla quale è possibile intervenire in modifica per eventuali aggiornamenti (2)Domande di sospensione FSBA(3)Stato di gestione della contribuzione correlata (4)download CU.**
- E. EBNA siglato A.I. nazionale del 17.12.2021 che disciplina le nuove quote di versamento alla bilateralità dal 1.1.2022 e dalla data di rinnovo dei CCNL di categoria ovc successiva; da 1.1.2023 aumento per tutte imprese;**
- F. SANI.IN.VENETO: Adeguamento quota di contribuzione al fondo SANINVENETO dal 1.6.2022 passa a 125 euro annui per dipendente per tutti i tipi di imprese;**
- G. SPRAY: Operativo accordo 25.3.2022 con verbale integrativo del 30.6.2022;**
- H. PREMI DI RISULTATO E WELFARE AZIENDALE: siglato in data 13/01/2023 verbale di accordo sulla proroga dell'A.I. veneto sui premi aziendali e welfare aziendale del 18.11.16 per l'anno fiscale 2023;**
- I. APPRENDISTATO DUALE: per i rapporti che si chiudono al conseguimento del titolo di studio è previsto con l'ultimo cedolino utile il versamento alla previdenza complementare e contributo bilateralità a favore dello studente (vedi A.I. VENETO 1.10.2018 area EBAV; ACC.V.TO23.4.20 settore edile; modello EBAV D61 1.050€ ed Edilcassa Veneto Mod.AD per "borsa di studio apprendistato duale 1.300€ bonificati a IBAN studente");**
- J. Le aziende artigiane non edili (CSC INPS 4 e 7b) versanti EBAV/EBNA (versamento con F24 causale EBNA) non sono tenute al versamento al fondo INPS F.I.S.;**
- K. SANI IN AZIENDA possibile far iscrivere Titolari Soci e collaboratori Familiari al Fondo sanitario veneto di settore anche edili;**

 <p>https://www.ebav.it/</p> <p>per consultare il catalogo dei servizi di primo e secondo livello a favore di imprese e dipendenti</p>	<p>Da 1.1.2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE EBAV DI PRIMO E SECONDO LIVELLO E' TENUTA AD EROGARE AL DIPENDENTE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per EBAV pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - 30 euro per i CCNL che hanno recepito A.I. nazionale del 17.12.2021 (tutti tranne il cono panone) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neopassandi) - liquidare direttamente al lavoratore le prestazioni di primo e secondo livello EBAV
 <p>https://www.saninveneto.it/</p> <p>per consultare il catalogo delle prestazioni favore degli iscritti</p>	<p>Da 1-1-2021 L'IMPRESA NON ADERENTE ALLA BILATERALITA' E CHE NON VERSA LA CONTRIBUZIONE DI SANINVENETO E' TENUTA AD EROGARE L'ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE (E.A.R.) specifico per SANINVENETO pari a</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 EURO (lordi mensili per 13 mensilità non assorbibili) - Consegnare ai dipendenti in forza l'informativa delle prestazioni (all'atto dell'assunzione se neopassandi) - liquidare direttamente al lavoratore le quote prestazioni di saninveneto

CONTRATTO	N.	VARIAZIONE	NOTE																																												
Area Meccanica Metalmeccanica Artigiana COD-INPS 116 COD.EBAV AA COD. CNEL 030	I	Attivati servizi EBAV 244 e 244 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale Previdenza complementare negoziale (FONTE O-SOCCIVE) aliquota veneta carico ditta dal 1-1-23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione WELFARE CONTRATTUALE 2023 PER CESSATI NEL MESE EROGARE DOPOESSIMO NATURALATO SE ANZIANITA' DI ALMENO 3 MESI (VEDI TABELLA ALLEGATA) EQUIPARATI fondi edile di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023 8 ore di formazione in percorsi di alfabetizzazione digitale da riconoscere ai dipendenti in forza entro il 31.12.22 (art.47 CCNL) T.D. inrodotte causeh contrattuali dal CNL del 17.12.21	CCRL DEL 1.12.2022 Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a Iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmeccanici, Odontotecnici e Grafici: - A44 Adesione a fondo previdenza complementare – aziende (prima iscrizione con TFR) <table border="1"> <tr> <td>Contributo a favore AZIENDA</td> <td>Tipologia di prima/nuova Iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204 - D44 Adesione a fondo previdenza complementare – dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1"> <tr> <td>Contributo a favore DIPENDENTE</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204 CONFERMATO E.R.V.: DA 1-9-2020 LE VOCI RETRIBUTIVE ERT, ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ER V</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>2B</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MES €</td> <td>115,00</td> <td>103,00</td> <td>95,00</td> <td>89,00</td> <td>81,00</td> <td>77,00</td> <td>72,00</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,6647</td> <td>0,5953</td> <td>0,5491</td> <td>0,5144</td> <td>0,4682</td> <td>0,4450</td> <td>0,4161</td> </tr> <tr> <td></td> <td>4</td> <td>8</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>9</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 25 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli Istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FONTE O SOLIDARIETA' VENETO) Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore pari a 1,4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione. FONDI EBAV DI SECONDO LIVELLO DAL 1.1.2023 vengono EQUIPARATI i fondi di secondo livello meccanica e odontotecnici CON STESSO IMPORTO per un totale mensile pari a 4,50 euro carico azienda 2,00 euro a carico dipendente. MANTENUTI CODICI CONTRATTO EBAV DISTINTI</p>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova Iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	ER V	1	2	2B	3	4	5	6	MES €	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00	ORA	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161		4	8	3	5	1	9	8
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova Iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																														
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																														
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																														
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																														
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																														
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																														
ER V	1	2	2B	3	4	5	6																																								
MES €	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00																																								
ORA	0,6647	0,5953	0,5491	0,5144	0,4682	0,4450	0,4161																																								
	4	8	3	5	1	9	8																																								

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccrl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME ≥50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2022	110 EURO (88 euro app.prof)	55 EURO (44 euro app.prof)	12.1.2023
2023	125 EURO (100 euro app.prof)	63 EURO (50 euro app.prof)	12.1.2024
2024	145 EURO (116 euro app.prof)	73 EURO (59 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12), un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorativi, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione: quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori in forza al 1.12.2022 per l'anno 2022, per i successivi anni lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento.

Per gli anni successivi al 2022 l'impresa nelle pagine di ottobre 2023 (2024) dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 30 dicembre 2023 e 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

Regolazione/annotazione nel LUL mese di dicembre (2022;2023;2024)

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Confermata la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario, alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuali, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i. e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05609
4	8,91	0,05190

5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzanti	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione biaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi abau)

- **A12:** confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 500 euro
- **D20:** confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi
- **A43 D43** Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendistato duale in professionalizzante (A43 200 euro per impresa e D43 400 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.

ORAFIARTIGIANI

COD. MPS
116
COD. EBAY
AC

COD. CNEL 030

RECEPITO A.I.
NAZIONALE DEL
17.12.21 NUOVE
QUOTE DI
VERSAMENTO
BILATERALITA'
DA 1.1.22

(VEDI TABELLA QUOTE
EBAY "A" DA
1.1.2022)

8 Attivati servizi
abau A44 e D44 e
sostegno
dell'adesione alla
previdenza
complementare
negoziale

Previdenza
complementare
negoziale
(FONTE O
SOLVE) aliquota
veneta carico
della dal 1.1.23
pari al 1,9% per
lavoratori già
iscritti al
1.12.2022, per
gli iscritti
successivamente
decorre dal
mese successivo
a iscrizione

SIGLATO CCRL IN
DATA 1.12.2022

Dal 1.12.2022
cessa erogazione
in e er e
decorre nuova
voce retributiva
ERV

CCRL DEL 17.12.2021 CCRL VENETO DEL 1.12.2022

CCRL DEL 1.12.2022

Nel CCRL, Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondo pensione da predisporre per le categorie Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi;
- **A44 Adesione a fondo previdenza complementare - aziende (prima iscrizione con TFR)**

Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda 30/04/2024

- **D44 Adesione a fondo previdenza complementare - dipendenti (prima iscrizione con TFR)**

Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti

Scadenza domanda 30/04/2024

INTRODOTTO E.R.V. DA 1.12.2022:

DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:

ERV	1	2B	3	4	5	6
MESE	79,81	72,22	60,56	54,62	51,34	47,46
ORA	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133	0,46133

Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FONDO «SOLIDARIETA' VENETO»)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore pari a 1,4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL, la decorrenza è del mese successivo a quello di iscrizione.

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il CCRL del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare:

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA MESSA A DISPOSIZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assente utili alla maturazione: quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per i lavoratori intermittenti la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. L'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita Informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024. Il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito.

Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO PLURIMENSILE

Introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario, alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuali. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario.

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del CCRL del 1.12.2022 e s.m.i. e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LEVELLI	mensile	orario
1	13,32	0,07609
2b	12,03	0,06954
1.3	10,05	0,05809

			<table border="1"> <tr> <td>4</td> <td>8,91</td> <td>0,05190</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>8,30</td> <td>0,04798</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>7,61</td> <td>0,04399</td> </tr> <tr> <td>apprendisti professionalizzante</td> <td>5,80</td> <td>0,03353</td> </tr> </table>	4	8,91	0,05190	5	8,30	0,04798	6	7,61	0,04399	apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353																																						
4	8,91	0,05190																																																			
5	8,30	0,04798																																																			
6	7,61	0,04399																																																			
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353																																																			
			<p>NUOVO ARTICOLO LI DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, la imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.</p> <p>WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO CCRL DEL 1.12.2022 (servizi ebav)</p> <ul style="list-style-type: none"> A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendisti pari a 300 euro D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendistato professionalizzante di almeno 34 mesi, 300 euro se apprendistato professionalizzante di 36 mesi. 																																																		
<p>ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI</p> <p>COD MPS 116 COD-EBAY A8</p> <p>COD- CNEL 030</p> <p>RECEPITO A.F. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO "BILATERALITA'" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAY "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAY F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	11	<p>Attivati servizi ebav A44 e D44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>Previdenza complementare negoziale (FONTE SOLIVE) aliquota variata carico ditta dal 1.1.23 pari al 1,4% per lavoratori già iscritti al 1.12.2022, per gli iscritti successivamente decorre dal mese successivo a iscrizione</p> <p>EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 1.12.2022</p>	<p>CCRL DEL 17.12.2021 - CCRL DEL 1.12.2022 CCRL DEL 1.12.2022</p> <p>Nel CCRL Area Meccanica del 01/12/2022 è stato previsto di attivare Nuovi Servizi (competenza 2023) relativi a iscrizione a Fondi pensione da predisporre per le categorie Metalmeccanici, Odontotecnici e Orafi:</p> <p>- A44 Adesione a fondo previdenza complementare - aziende (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1"> <tr> <td>Contributo a favore AZIENDA</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€500 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€300 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p> <p>- D44 Adesione a fondo previdenza complementare - dipendenti (prima iscrizione con TFR)</p> <table border="1"> <tr> <td>Contributo a favore DIPENDENTE</td> <td>Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR</td> </tr> <tr> <td>€350 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente under 35</td> </tr> <tr> <td>€250 una tantum per dipendente iscritto</td> <td>Dipendente con 35 anni compiuti</td> </tr> </table> <p>Scadenza domanda 30/04/20204</p> <p>CCRL DEL 1.12.2022</p> <p>EQUIPARATI fondi ebav di secondo livello meccanica e odontotecnici da 1.1.2023</p> <p>Aumento contribuzione EBAY di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>2° livello conto ditta</th> <th>2° livello conto dipendente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A8</td> <td>4,50</td> <td>2,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>INTRODOTTO E.R.V.:</p> <p>DA 1.12.2022 LE VOCI RETRIBUTIVE ERR, E IRR CESSANO DI ESSERE EROGATE E VENGONO CONGLOBATE NELLA NUOVA VOCE RETRIBUTIVA ERV. DALLA MEDESIMA DATA A TUTTI GLI OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI VIENE EROGATO L'ELEMENTO RETRIBUTIVO VENETO (ERV) COME DA TABELLA CHE SEGUE:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ERV</th> <th>15</th> <th>1</th> <th>20</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>MES</td> <td>52,90</td> <td>46,36</td> <td>41,29</td> <td>35,77</td> <td>33,10</td> <td>30,86</td> <td>29,83</td> </tr> <tr> <td>ORA</td> <td>0,3057</td> <td>0,2679</td> <td>0,2386</td> <td>0,2067</td> <td>0,1913</td> <td>0,1783</td> <td>0,1724</td> </tr> <tr> <td></td> <td>8</td> <td>8</td> <td>7</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR	€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35	€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti	Codice contratto	2° livello conto ditta	2° livello conto dipendente	A8	4,50	2,00	ERV	15	1	20	3	4	5	6	MES	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83	ORA	0,3057	0,2679	0,2386	0,2067	0,1913	0,1783	0,1724		8	8	7	6	3	6	3
Contributo a favore AZIENDA	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																																				
€500 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																																				
€300 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																																				
Contributo a favore DIPENDENTE	Tipologia di prima/nuova iscrizione nel corso del 2023 con TFR																																																				
€350 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente under 35																																																				
€250 una tantum per dipendente iscritto	Dipendente con 35 anni compiuti																																																				
Codice contratto	2° livello conto ditta	2° livello conto dipendente																																																			
A8	4,50	2,00																																																			
ERV	15	1	20	3	4	5	6																																														
MES	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83																																														
ORA	0,3057	0,2679	0,2386	0,2067	0,1913	0,1783	0,1724																																														
	8	8	7	6	3	6	3																																														

Dal 1.12.2022 cessa erogazione ler e er e decorre nuova voce retributiva ERV

Per l'apprendistato professionalizzante l'importo mensile a titolo di ERV è pari a 5 euro. Per l'apprendistato duale non è prevista l'erogazione. Gli importi a titolo di ERV rappresentano retribuzione che ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE NEGOZIALE (FONTE o SOLIDARIETA' VENETO)

Per i dipendenti che si iscrivono ad un fondo negoziale dopo la data di stipula del CCRL (1.12.2022) o che sono già iscritti alla stessa data, l'impresa verserà un contributo contrattuale a carico datore pari a 1,4% della retribuzione tabellare vigente. Tale contribuzione sarà regolata dal datore di lavoro direttamente verso il fondo negoziale secondo le modalità e le procedure in essere come previste dal fondo negoziale. Per i lavoratori già iscritti al 1.12.2022 la decorrenza della contribuzione è fissata dal mese di gennaio 2023 per i dipendenti che si iscrivono dopo la data di stipula del CCRL la decorrenza è dal mese successivo a quello di iscrizione

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE

Il ccl del 1.12.2022 prevede che vengano destinati i seguenti importi a titolo di welfare.

ANNO DI RIFERIMENTO	FULL TIME PART TIME >50%	PART TIME < 50%	SCADENZA EROGAZIONE
2024	80 EURO (64 euro app.prof)	40 EURO (32 euro app.prof)	12.1.2025

Gli importi maturano in quote mensili (totale/12, un mese viene maturato se superata la metà dei giorni lavorabili, una giornata si intende maturata anche se lavorata per una sola ora, sono assenze utili alla maturazione quelle per congedo di maternità/paternità, infortunio sul lavoro in azienda e malattia, permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive e permessi retribuiti per assemblee e cariche sindacali), per il lavoratori intermittenti la quota sarà dovuta per intero o al 50% sulla base della effettiva prestazione nel mese di riferimento.

Hanno diritto al welfare aziendale su base contrattuale i lavoratori non in prova in base a quanto maturato nell'anno di riferimento. l'impresa nelle paghe di ottobre 2024 dovrà consegnare con il cedolino apposita informativa welfare per la scelta del lavoratore che dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 il lavoratore può destinare l'importo al fondo previdenziale complementare cui ha già aderito. Se l'impresa non mette a disposizione o il dipendente non sceglie alcuna soluzione di welfare, l'importo verrà liquidato come retribuzione assoggetta a normale contribuzione e imposizione fiscale.

REGIMI DI ORARIO

introdotta la possibilità di attivare regimi di orario su base quadrimestrale (previo accordo con i dipendenti) e su base superiore a 4 mesi (previo accordo con i dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale), se superiore a 4 mesi deve essere erogata specifica tabella retributiva per i lavoratori in regime di orario superiore ai 4 mesi. Il meccanismo prevede che l'orario contrattuale settimanale di 40 ore sia realizzato come media nel mese di calendario, alla fine di ciascun mese le ore lavorate oltre le 40 medie settimanali vanno caricate in un conto ore individuale. Alla fine del periodo di 4 mesi o superiore si procede con la compensazione utilizzando il conto ore individuale, prelevando fino a concorrenza le ore necessarie per raggiungere la media delle 40 ore settimanali. Le ore non utilizzate vengono erogate come straordinario

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del CCNL del 1.12.2022 a che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi del § punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1a	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05158
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NUOVO ARTICOLO 11 DIVERSA DISTRIBUZIONE ORARIO SETTIMANALE
 DAL 1.12.2022 (sottoscrizione del CCRL), ferma restando la durata settimanale prevista contrattualmente, le imprese potranno attivare previa comunicazione ai dipendenti e comunicazione alla commissione bilaterale, una diversa distribuzione dell'orario settimanale e giornaliero fino ad un massimo di 9 ore ordinarie giornaliere per un periodo massimo di 4 mesi e con una fermata settimanale di un minimo di 4 ore e un massimo di 8 ore in relazione alle esigenze produttive dell'impresa.

WELFARE CONTRATTUALE A FAVORE DELL'APPRENDISTATO-CCRL DEL 1.12.2022 (servizi obsoleti)

- A12: confermato contributo azienda per assunzione a tempo indeterminato di ex apprendista pari a 500 euro
- D20: confermato premio formazione apprendisti confermati a tempo indeterminato pari a 250 se apprendista professionalizzante di almeno 24 mesi, 300 euro se apprendista professionalizzante di 36 mesi.
- A43 D43 Contributo a favore di imprese e dipendenti in caso di trasformazione di apprendista duale in professionalizzante (A43 200 euro per impresa e D43 100 per lavoratore) richiedibili decorsi almeno 4 mesi dalla trasformazione.

RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI
 codice ATECO prevalente 90.03.02
 novità:
 introdotta sezione specifica nel CCNL MECCANICA PER ASSUNZIONI DAL 1.1.2022
CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DI SETTORE E SPECIFICA TABELLA SALARIALE

RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

Nuova sezione del CCNL per assunzioni dal 1.1.2022

SETTORE RESTAURO ARTISTICO DI BENI CULTURALI

Il CCNL del 17.12.2021 ha ampliato il campo di applicazione del CCNL anche ai datori di lavoro artigiani che operano nel settore del restauro di beni culturali mobili, superfici decorate di beni architettonici, ad ogni altro materiale che ricada nel campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice ATECO prevalente 90.03.02

Per tale settore è stata introdotta una specifica tabella salariale in vigore dal 1.1.2022 e una specifica classificazione del personale sempre in vigore dal 1.1.2022

LIVELLI	QUALIFICHE	RETRIBUZIONE TABELLARE
QUADRO SUPER*	-Restauratore beni culturali funzioni di gerente	2458,42
QUADRO	-Restauratore beni culturali funzioni direttive	2458,42
1	-Restauratore beni culturali funzioni di capocantiere	2308,42
2	-Restauratore beni culturali specializzato progetto	1775,55

(VEDI TABELLA GBAY
"A" DA 1.1.2022)

3	-Restauratore beni culturali specializzato	1650,00
4**	-Tecnico del restauro senior -Addetto all'amministrazione o ai servizi	1627,55
5	-Tecnico del restauro Junior -Tecnico del restauro con competenze settoriali -Addetto all'amministrazione o ai servizi -Operario qualificato	1525,55
6	-Operario generico	1456,63

Note:

*Per i lavoratori inquadrati al livello quadro super è riconosciuta l'indennità per funzioni direttive pari a 50,00 euro mensili.

**Per i lavoratori inquadrati al 4° livello con qualifica di tecnico del restauro senior è riconosciuta l'indennità di ruolo strategico (I.R.S) pari a 100 euro mensili.

PERIODO DI PROVA

LIVELLI	PERIODO DI PROVA
QUADRO S	6 MESI
QUADRO	6 MESI
1	5 MESI
2	4 MESI E 2 SETTIMANE
3	4 MESI
4	3 MESI E 2 SETTIMANE
5	3 MESI
6	1 MESE

PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DIMISSIONI

LIVELLI	PREAVVISO LICENZIAMENTO/DIMISSIONI
QUADRO S	3 MESI
QUADRO	3 MESI
1	2 MESI E 2 SETTIMANE
2	2 MESI
3	2 MESI
4	1 MESE E 2 SETTIMANE
5	1 MESE E 2 SETTIMANE
6	1 MESE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Possibile per i livelli finali di destinazione di cui alla tabella sotto. La durata è pari a 5 anni. Per gli addetti all'amministrazione o ai servizi la durata è pari a 3 anni. La retribuzione dell'apprendista non può superare la retribuzione netta globale di fatto del lavoratore qualificato nella categoria di destinazione al netto delle ritenute previdenziali.

Livello finale	semestri di durata massima e percentuale retribuzione									
	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°	10°
2	80 %	80 %	85 %	85 %	90 %	90 %	95 %	95 %	100 %	100 %
3	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %
4	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %
5	70 %	70 %	75 %	78 %	80 %	85 %	88 %	92 %	100 %	100 %
Amm. e addetti servizi	70 %	70 %	75 %	80 %	85 %	90 %				

<p>SETTORE MODA ARTIGIANO: T.A.C. LAVANDERIE OCCHIALERIA</p> <p>COD. INPS 003</p> <p>RECEPTO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22</p> <p>[VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022]</p>	<p>2 10 13</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato con del 9.10.17 in data 21.2.23 fino al 29.2.2024</p> <p>prorogato con fino al 29.2.2024</p> <p>prorogata quota di adesione contributo alla previdenza compl. fino al 29.2.2024</p> <p>versamento una tantum previdenza complementare pari a 2,3 euro al primo versamento per ogni reassunto fino al 29.2.2024</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4 MAGGIO 2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2018 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, dal CCRL del 5.3.2021 fino al 28.02.2022, dal CCRL del 21.3.22 fino al 28.2.2023 e dal CCRL del 21.2.2023 fino al 29.4.2024</p> <table border="1" data-bbox="659 324 1420 436"> <thead> <tr> <th>SETTORE</th> <th>CODICE PAGHE</th> <th>INPS</th> <th>EBAV</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>TAC</td> <td>2</td> <td>003</td> <td>AE</td> </tr> <tr> <td>LAV</td> <td>10</td> <td>003</td> <td>AP</td> </tr> <tr> <td>OCC</td> <td>13</td> <td>003</td> <td>AV</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022: a copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 - 30 settembre 2022) e prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro [105 euro per gli apprendisti] , per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (F58A/OIGO) nel periodo interessato</p> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <table border="1" data-bbox="659 1097 1420 1568"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th colspan="3">SETTORE T.A.C. (NR2)</th> <th>LAV (NR.10)</th> <th>OCC. (NR.13)</th> </tr> <tr> <td></td> <th>Tessile Abbigliamento 3° Liv</th> <th>Calzature 3° Liv</th> <th>Lavorazioni a mano e sulla macina 3° Liv</th> <th>Pulitoie lavanderie 3° Liv</th> <th>Occhialeria 3° Liv</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1403,03€</td> <td>1411,05€</td> <td>1344,02€</td> <td>1403,16€</td> <td>1403,45€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>31,00€</td> <td>30,85€</td> <td>30,27€</td> <td>30,67€</td> <td>31,64€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1434,03€</td> <td>1441,10€</td> <td>1405,19€</td> <td>1433,83€</td> <td>1455,09€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>66,00€</td> <td>65,85€</td> <td>65,27€</td> <td>65,67€</td> <td>66,64€</td> </tr> </tbody> </table> <p>ACCORDO DI PROROGA CCRL DEL 14.12.2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESO VERSAMENTO ELEMENTO RETRIBUTIVO TRANSITORIO REGIONALE (ERT) FINO AL 28.2.2023 	SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV	TAC	2	003	AE	LAV	10	003	AP	OCC	13	003	AV	AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)		Tessile Abbigliamento 3° Liv	Calzature 3° Liv	Lavorazioni a mano e sulla macina 3° Liv	Pulitoie lavanderie 3° Liv	Occhialeria 3° Liv	Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1344,02€	1403,16€	1403,45€	Dicembre 2022	31,00€	30,85€	30,27€	30,67€	31,64€	nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1405,19€	1433,83€	1455,09€	totale aumento	66,00€	65,85€	65,27€	65,67€	66,64€
SETTORE	CODICE PAGHE	INPS	EBAV																																																										
TAC	2	003	AE																																																										
LAV	10	003	AP																																																										
OCC	13	003	AV																																																										
AUMENTI	SETTORE T.A.C. (NR2)			LAV (NR.10)	OCC. (NR.13)																																																								
	Tessile Abbigliamento 3° Liv	Calzature 3° Liv	Lavorazioni a mano e sulla macina 3° Liv	Pulitoie lavanderie 3° Liv	Occhialeria 3° Liv																																																								
Ottobre 2022	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€	35,00€																																																								
nuovo tabellare	1403,03€	1411,05€	1344,02€	1403,16€	1403,45€																																																								
Dicembre 2022	31,00€	30,85€	30,27€	30,67€	31,64€																																																								
nuovo tabellare	1434,03€	1441,10€	1405,19€	1433,83€	1455,09€																																																								
totale aumento	66,00€	65,85€	65,27€	65,67€	66,64€																																																								

ERT SETTORE T.A.C.

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.7.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024

LIVELLO	valore TAB. A,B,C	
	mensile	orario
6s	25,80	0,14913
6	23,00	0,13295
5	19,40	0,11214
4	16,60	0,09595
3	15,00	0,08671
2	13,50	0,07803
1	11,80	0,06821
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE PULITINTO LAVANDERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.7.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024

LIVELLO	valore TAB. A,B,C	
	mensile	orario
6s	27,40	0,15838
6	24,60	0,14220
5	20,60	0,11908
4	17,40	0,10058
3	16,00	0,09249
2	14,40	0,08324
1	12,60	0,07283
APPRENDISTI	no	no

ERT SETTORE OCCHIALERIA

ERT EROGAZIONE dal 1.1.2019 AL 29.02.2020 (VEDI PROROGA DEL 20.12.2018) DAL 1.3.2020 AL 28.2.2021 (VEDI PROROGA DEL 27.7.2020) E DAL 1.3.2021 AL 28.02.2022 (PROROGA DEL 8.3.2021) DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 (PROROGA DEL 21.3.2022) e dal 1.3.2023 al 29.2.2024

LIVELLO	valore TAB. A,B,C	
	mensile	orario
6	21,40	0,12370
5	18,60	0,10751
4	15,80	0,09133
3	13,80	0,07977
2	12,80	0,07399
1	11,50	0,06647
APPRENDISTI	no	no

			<ul style="list-style-type: none"> • PROROGATI GLI EFFETTI DEL CCRL DEL 14.12.2016 AL 29.02.2024 COMPRESA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE <table border="1" data-bbox="657 315 1425 566"> <thead> <tr> <th colspan="3">VERSAMENTO MENSILE FINO AL 29.02.2024 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCASUALI</th> </tr> <tr> <th>Tipologia dipendente</th> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME 50%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI</td> <td>€ 10,00</td> <td>€ 5,00</td> </tr> <tr> <td>APPRENDISTI</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 5,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>DA PROROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAY per modalità versamento vedi tab.01 regole di calcolo www.ebay.it quote € 0 se imponibile; facoltà del mese € 100</p> <ul style="list-style-type: none"> • AGGIORNATA COMUNICAZIONE DA FORNIRE AI NEOASSUNTI PER SCELTA DESTINAZIONE QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (DA RESTITUIRE ENTRO 30 GG DA ASSUNZIONE) • UNIFICAZIONE QUOTE DI SECONDO LIVELLO AREA MODA CON MANTENIMENTO TRANSITORIO CODICI CONTRATTO <p>QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 EURO AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALI A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021 E PROROGA DEL 21.2.2022): versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il 601 del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2023 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2023) per i nuovi assunti dal 1.3.2023 al 29.4.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part-time.</p> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022 Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. b) e b), D Lgs. n. 81/2015, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivare da esigenze di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari. 	VERSAMENTO MENSILE FINO AL 29.02.2024 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCASUALI			Tipologia dipendente	FULL TIME	PART TIME 50%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00
VERSAMENTO MENSILE FINO AL 29.02.2024 TAC, PULITINTOLAVANDERIE, OCCASUALI															
Tipologia dipendente	FULL TIME	PART TIME 50%													
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI	€ 10,00	€ 5,00													
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00													
<p>AREA CHIMICA VETRO</p> <p>COD. INPS 003 COD. EBAY CHIMICA AU COD. EBAY VETRO AL</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.3.22</p> <p>[VEDI TABELLA EBAY "A" DA 1.3.2022]</p>	<p>4 59</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>prorogato ccrl del 9.2.2021 fino al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2022</p> <p>prorogato art fino al 29.2.2024</p> <p>prorogata quota di adesione contrattuale alla</p>	<p>SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022 E CCRL DEL 14.12.2016 PROROGATO CON CCRL DEL 20.12.2019 AL 29.2.2020, PROROGATO CON CCRL DEL 27.2.2020 AL 28.2.2021, AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 8.3.2021, AL 28.3.2022 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023 UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022</p> <p>A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti), per i lavoratori in forza al 4 maggio 2012. L'erogazione è prevista in 2 tranches:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022. 												

previdenza compl.
fino a 29.2.2024

versamento una
tantum previdenza
complementare
pari a 2,5 euro al
primo versamento
per ogni
neodassunto

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 1,33 euro per gli apprendisti) a frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (PSBA/CIGO) nel periodo interessato.

AUMENTI CCNL 4/5.2022	Chimica Gomma Plastica Vetro 3° LIV
Ottobre 2022	35,09€
nuovo tabellare	1497,37€
Dicembre 2022	35,09€
nuovo tabellare	1532,46€
Totale aumento	70,09€

PROROGATA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE FINO AL 29.2.2024

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART. 3 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.2.2020 (SOLIDARIETA' VENETO, ALTRO NEGOTIALE) per i dipendenti in forza dal 1.3.17 in poi.
PROROGATO FINO AL 29.2.2023 DAL CCRL DEL 17.2.2020, FINO AL 28.2.2022 DALL'ACCORDO DEL 8.3.2021, FINO AL 29.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.3.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023**

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributo INPS
	MULTI TIME	PAR TIME ≤ 50%		
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	DAL 1.3.2017 AL 28.02.2019, DAL 1.3.2019 al 29.02.2020, DAL 1.3.2021 AL 28.2.2022, DAL 1.3.2022 AL 28.2.2023 Dal 1.3.2013 al 29.2.2024	10%
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 5,00		10%

DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO AD EBAV per modalità versamento vedi tab.54
regole di calcolo www.ebav.it quote = 4.0 se imponibile fiscale del mese < € 300

QUOTA ANNUA 2022 PARI A 2,5 € AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOTIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 8.3.2021, PROROGA DEL 21.3.2021 E DEL 21.2.2023) versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con i bolli del mese di marzo per tutti i lavoratori in forza. (per chi ha già assolto il versamento con le paghe di gennaio o febbraio 2023 non è tenuto a ripetere il versamento con le paghe di marzo 2023) per i nuovi assunti dal 1.3.2023 al 29.2.2024 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time.

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO E.R.T. art.2.1 CCRL 09.02.2017 prorogato dal CCRL del 1.2.2019 fino al 29.02.2020 (Da 1.3.2017 SOSTITUISCE I.R.R. ED E.E.T.) PROROGATO FINO AL 28.2.2021 DAL CCRL DEL 27.2.2021, FINO AL 28.2.2022 CON ACCORDO DEL 2.3.2021, FINO AL 28.2.2023 CON ACCORDO DEL 21.2.2022 E FINO AL 29.2.2024 CON ACCORDO DEL 21.2.2023

VALORI ERT n.4-S9

LIVELLO	mensile	orario
7	56,00	0,32370
6	50,00	0,29902
5s	45,00	0,26012
5	41,00	0,23699
4	37,00	0,21387
3	33,00	0,19074
2	28,00	0,16185
1	23,00	0,13295
APPRENDISTI	no	no

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 CCNL DEL 4.5.2022

Oltre alle ipotesi di cui all'art. 39, comma 1, lett. a) e b), D.lgs n. 61/2019, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (alternative tra loro):

- punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile coprirle con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o della lavorazione richieste;
- incrementi di attività produttive, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
- esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
- esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari.

CERAMICA

COO.IMPS 003

Cessato nr.29 settori scoperti artigiano del 1991 che viene assorbito nel ceramico

nazionale

COO.EBAV

AM

RECEPTO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.5.22

(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.2022)

6

NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE

SIGLATO CCNL IN DATA 4.5.2022

UNA TANTUM CCNL DEL 4 MAGGIO 2022

A copertura del periodo di carenza contrattuale, pari a 45 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 settembre 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti), per i lavoratori in forza al 4 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches

- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di maggio 2022
- 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di giugno 2022

L'importo una tantum è maturabile in quote mensili (3,33 euro operai, impiegati e quadri, 2,33 euro per gli apprendisti) o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato maturando le quote mensili per periodi di almeno 15 giorni nel mese. Sarà proporzionalmente ridotto in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza familiare "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSGA/CIQ/C) nel periodo interessato.

			<table border="1" data-bbox="746 185 1334 488"> <tr> <th>AUMENTI CCNL 4.5.2022</th> <th>Ceramica LIVELLO E</th> </tr> <tr> <td>Ottobre 2022</td> <td>35,00€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1415,49€</td> </tr> <tr> <td>Dicembre 2022</td> <td>31,26€</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1446,75€</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>66,26€</td> </tr> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO ART.69 - CCNL DEL 4.5.2022 Oltre alle ipotesi di cui all'art. 19, comma 1, lett. a) e b) D.Lgs. n. 81/2008, fino al 30 settembre 2022 è possibile stipulare contratti a termine non superiori a 24 mesi per le seguenti ulteriori ipotesi (altamente tra loro):</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di cui intensa attività derivante da richieste di mercato che non sia possibile evadere con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste; - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassati; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di professionalità e specializzazioni diverse da quelle disponibili in relazione all'esecuzione di commesse particolari 	AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E	Ottobre 2022	35,00€	nuovo tabellare	1415,49€	Dicembre 2022	31,26€	nuovo tabellare	1446,75€	totale aumento	66,26€																										
AUMENTI CCNL 4.5.2022	Ceramica LIVELLO E																																								
Ottobre 2022	35,00€																																								
nuovo tabellare	1415,49€																																								
Dicembre 2022	31,26€																																								
nuovo tabellare	1446,75€																																								
totale aumento	66,26€																																								
<p>LEGNO /ARREDO/LAPIDEI artigiani e PMI</p> <p>COD.INPS 101</p> <table border="1" data-bbox="145 1081 395 1171"> <tr> <th>SET.</th> <th>PAG.</th> <th>INPS</th> </tr> <tr> <td>LEGN.</td> <td>3</td> <td>101</td> </tr> <tr> <td>LAP.</td> <td>75</td> <td>101</td> </tr> </table> <p>COD.EBAV LEGNO AI</p> <p>COD.EBAV LAPIDEI AS</p> <p>RECEPITO AL NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.5.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.5.2022</p> <p>PER AZIENDE ARTIGIANE MARMO LAPIDEI (AS) COM CAVA E ATTIVITA' DI ESCAVAZIONE SOGGETTE A CIGO TABELLA F RIGA 12</p>	SET.	PAG.	INPS	LEGN.	3	101	LAP.	75	101	<p>3 75</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>RINNOVATO N. CCNL IN DATA 3.5.2022</p> <p>una tantum si cessati nel mese avanti diritto (per intero o in base a quanto maturato nel periodo di riferimento)</p>	<p>CCNL DEL 13.3.2018 E 3.5.2022, CORL 21.12.2011 APPLICABILE ANCHE AD IMPRESE NON ARTIGIANE (ES. INDUSTRIALI NR. 32) CCNL DEL 3.5.2022 AUMENTI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO E SETTEMBRE 2022</p> <table border="1" data-bbox="655 1032 1430 1357"> <thead> <tr> <th>AUMENTI</th> <th>LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D</th> <th>LEGNO ARREDO PMI Livello D</th> <th>LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello</th> <th>LAPIDEI PMI 5° livello</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Maggio 2022</td> <td>45 €</td> <td>30 €</td> <td>45 €</td> <td>50 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1464,71 €</td> <td>1479,71 €</td> <td>1539,71 €</td> <td>1594,71 €</td> </tr> <tr> <td>Settembre 2022</td> <td>30 €</td> <td>26 €</td> <td>34 €</td> <td>30 €</td> </tr> <tr> <td>nuovo tabellare</td> <td>1498,71 €</td> <td>1505,71 €</td> <td>1573,71 €</td> <td>1584,71 €</td> </tr> <tr> <td>totale aumento</td> <td>75 €</td> <td>76 €</td> <td>79 €</td> <td>80 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 3.5.2022</p> <p>A copertura del periodo di carezza contrattuale, pari a 40 mensilità (1° gennaio 2019 – 30 aprile 2022) è prevista l'erogazione di un importo lordo una tantum pari a 150 euro (105 euro per gli apprendisti) , per i lavoratori in forza al 3 maggio 2022. L'erogazione è prevista in 2 tranches: :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di luglio 2022 • 75 euro (52,50 euro gli apprendisti) con la retribuzione del mese di ottobre 2022. <p>L'importo una tantum è maturabile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto di lavoro nel periodo interessato. Sarà proporzionalmente ridotta in caso di rapporto part time, servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", sospensioni per mancanza di lavoro (FSBA/CIGC) nel periodo interessato</p>	AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello	Maggio 2022	45 €	30 €	45 €	50 €	nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1594,71 €	Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €	nuovo tabellare	1498,71 €	1505,71 €	1573,71 €	1584,71 €	totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €
SET.	PAG.	INPS																																							
LEGN.	3	101																																							
LAP.	75	101																																							
AUMENTI	LEGNO ARREDO ARTIGIANI Livello D	LEGNO ARREDO PMI Livello D	LAPIDEI ARTIGIANI 5° livello	LAPIDEI PMI 5° livello																																					
Maggio 2022	45 €	30 €	45 €	50 €																																					
nuovo tabellare	1464,71 €	1479,71 €	1539,71 €	1594,71 €																																					
Settembre 2022	30 €	26 €	34 €	30 €																																					
nuovo tabellare	1498,71 €	1505,71 €	1573,71 €	1584,71 €																																					
totale aumento	75 €	76 €	79 €	80 €																																					

<p>TRASPORTO MERCI CONTO TERZI IMPRESE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAY AR</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA'</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAY "A" DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAY F RIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>5</p>	<p>Firmata il 12.7.23 la stesura definitiva del CCNL che conferma la "finestra artigiana" utile a rispondere a mail di EBILOG o SANILOG</p> <p>DAL 1.9.2023 AL 31.4.2024 SOSPESA L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO RINSERIMENTO OVER 29 PREVISTO DALL'ART. 5 DELLA SEZIONE ARTIGIANA DEL CCNL</p>	<p>FIRMATA IL 12.7.23 LA STESURA DEFINITIVA DEL CCNL CHE CONFERMA LA "FINESTRA ARTIGIANA": LE AZIENDE NON ARTIGIANE SE ASSOCIATE POSSONO APPLICARE LA SEZIONE ARTIGIANA DEL CCNL E APPLICARE IL CCNL VENETO. USARE LO SPRAV, ESSERE ISCRITTE AD EBAY E SANILOG VENETO AL POSTO DI EBILOG E SANILOG (BENEFICIANDO DEI SERVIZI DELLA BILATERALITA' ARTIGIANA VENETA E DEGLI SPORTELLI DELLA BILATERALITA' ASSOCIATIVI)</p> <p>ATTENZIONE: Viene <u>sospesa</u> la possibilità di fare assunzioni ex novo dal 1 Agosto 2023 fino al 31 Marzo 2024 con il c.d. contratto di reinserimento per over 29 anni previsto dall'art. 5 della sezione artigiana che ha la sua specifica tabella paghe ridotta come da % che segue.</p> <table border="1" data-bbox="662 537 1428 873"> <tr> <td>ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA</td> <td>%</td> </tr> <tr> <td>DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>DA 13 A 36 MESI</td> <td>90</td> </tr> <tr> <td>DA 36 MESI A 60 MESI</td> <td>95</td> </tr> </table> <p>AUMENTI PREVISTI DAL CCNL DEL 18.5.2021 Il rinnovo ha previsto un incremento a regime calcolato sul 3 livello 5 (personale non viaggiante e sul B3 personale viaggiante, pari a 104 euro di cui - 10 euro a titolo di EDR (da gennaio 2022 per 12 mensilità e non avrà incidenza su alcun istituto contrattuale) - 4 euro a titolo di bilateralità e relative prestazioni (da gennaio 2022, per le ditte versanti la bilateralità artigiana EBNA-EBAY-SANILOG VENETO, le Parti individueranno specifiche modalità di riconoscimento della quota) - 90 euro lordi di aumento dei minimi tabellari</p> <p>L'aumento di 90 euro lordi calcolato sul LIVELLO 35 (non viaggiante) e B3 (viaggiante) verrà erogato in 4 tranches come segue:</p> <table border="1" data-bbox="662 1299 1428 1478"> <thead> <tr> <th>TRANCHE AUMENTO</th> <th>IMPORTO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OTTOBRE 2021</td> <td>15 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2022</td> <td>25 EURO</td> </tr> <tr> <td>OTTOBRE 2023</td> <td>20 EURO</td> </tr> <tr> <td>MARZO 2024</td> <td>30 EURO</td> </tr> <tr> <td>TOTALE AUMENTO</td> <td>90 EURO</td> </tr> </tbody> </table> <p>SPRAV: SCADENZE TRIMESTRALI DI INVIO ALL'4 SPRAY NELL'ANNO</p> <table border="1" data-bbox="662 1545 1428 1870"> <thead> <tr> <th>VARIAZIONE</th> <th>SCADENZA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO</td> <td>ENTRO 30 APRILE</td> </tr> <tr> <td>DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO</td> <td>ENTRO 31 LUGLIO</td> </tr> <tr> <td>DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE</td> <td>ENTRO 31 OTTOBRE</td> </tr> <tr> <td>DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE</td> <td>ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)</td> </tr> </tbody> </table>	ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%	DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85	DA 13 A 36 MESI	90	DA 36 MESI A 60 MESI	95	TRANCHE AUMENTO	IMPORTO	OTTOBRE 2021	15 EURO	OTTOBRE 2022	25 EURO	OTTOBRE 2023	20 EURO	MARZO 2024	30 EURO	TOTALE AUMENTO	90 EURO	VARIAZIONE	SCADENZA	DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE	DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO	DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	ENTRO 31 OTTOBRE	DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)
ATTUALMENTE CON 0,44 € MENSILI (ERR) REGIONALE VENETO PER INTERO NON PERCENTUALIZZATA	%																																
DA ASSUNZIONE FINO A 12 MESI	85																																
DA 13 A 36 MESI	90																																
DA 36 MESI A 60 MESI	95																																
TRANCHE AUMENTO	IMPORTO																																
OTTOBRE 2021	15 EURO																																
OTTOBRE 2022	25 EURO																																
OTTOBRE 2023	20 EURO																																
MARZO 2024	30 EURO																																
TOTALE AUMENTO	90 EURO																																
VARIAZIONE	SCADENZA																																
DAL 1° GENNAIO AL 31 MARZO	ENTRO 30 APRILE																																
DAL 1° APRILE AL 30 GIUGNO	ENTRO 31 LUGLIO																																
DAL 1° LUGLIO AL 30 SETTEMBRE	ENTRO 31 OTTOBRE																																
DAL 1° OTTOBRE AL 31 DICEMBRE	ENTRO 31 GENNAIO (anno successivo)																																

<p>EX TRASPORTO PERSONE ARTIGIANO VENETO</p> <p>(IN VIGORE PER CATEGORIE RESIDUATI DIVERSE DA NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANI)</p> <p>VEDI ELENCO CAMPO DI APPLICAZIONE</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p> <p>COD. INPS 151</p> <p>COD. EBAV AY</p>	<p>17</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.1.2023</p>	<p>CCNL VENETO 15.6.2012; IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (VEDI 17BIS DA 1.9.2019): l'accordo regionale del 15.6.2012 e s.m.a., in via anticipatoria rispetto al livello nazionale, ha dato copertura contrattuale al settore noleggio autobus con conducente artigiano nella regione del Veneto. Con la sottoscrizione del CCNL DEL 17.6.2019 firmato a livello nazionale, anche le imprese artigiane venete del settore trovano ora collocazione nel campo di applicazione del nuovo CCNL. Per tali imprese, che hanno assunto dipendenti ai sensi dell'accordo veneto del 16.6.2012, sarà quindi necessario procedere con l'armonizzazione contrattuale che prevede, dal periodo paga di settembre 2019, l'applicazione della normativa contrattuale, tabelle retributive comprese, del CCNL del 17.6.2019. Per tali imprese vedi contratto successivo nr. 17.bis</p> <p>IMPRESSE PER LE QUALI CONTINUA A TROVARE APPLICAZIONE IL PREVIGENTE CONTRATTO REGIONALE (NR.17): Il previgente CCNL del 15.6.2012, il cui campo di applicazione era stato esteso anche ad imprese artigiane e non artigiane di settori diversi dal noleggio autobus con conducente artigiano e continuerà quindi a trovare applicazione, tabelle comprese, per le seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Espurgo pozzi neri e nettezza urbana e professionalità comparabili (solo artigiane); 2. Autorimesse, noleggio motocicli, posteggio e/o custodia vetture su suolo pubblico o privato (solo artigiane); 3. Trasporto mara e persone lagunari e acque interne (solo artigiane); 4. Noleggio auto con conducente (non artigiane se associate a Confartigianato); 5. Servizi turistico-agenzie di viaggio (non artigiane se associate a Confartigianato); 6. Autoscuole (anche non artigiane se associate a Confartigianato); 7. Soccorso stradale (anche non artigiane se associate a Confartigianato)
<p>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE SOLO AZIENDE ARTIGIANE</p> <p>COD. INPS 376 CODICE EBAV AT VEDI NOTA EBAV DEL 21.10.2019</p>	<p>17bis</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23</p> <p>CODICE EBAV AT</p>	<p>CCNL NAZIONALE DEL SETTORE NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANO SIGLATO IN DATA 17.6.2019 e Verbale d'incontro regionale veneto del 22.6.2020.</p> <p>DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 551 / DGR del 09/05/2023 PER CALENDARIO A.S. 2023/2024 Vedi sito www.regione.veneto.it/web/formazione-e-istruzione/ calendario_scolastico utile per rimodulare/novare i TD stagionali in essere e stipulare quelli nuovi</p> <p>CAMPO DI APPLICAZIONE CCNL (esclusivamente imprese artigiane):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noleggio autobus con conducente e relative attività correlate; 2. Trasporto persone con autobus e corriere; 3. Servizi pubblici di linee in concessione; <p>BILATERALITA': Previsto versamento solo del primo livello EBAV/EBNA e il versamento a FSBA (VEDI TABELLE ALLEGATE). Previsto il versamento a SANINVENETO che sostituisce l'obbligo contrattuale del versamento al fondo sanitario integrativo nazionale.</p>

<p>PMI MODA Piccolo e media industria fino a 249 dipendenti del settore tessile - abbigliamento-moda- calzature- pelli e cuoio-Occhiali- giocattoli- penne spazzole e pennelli COD. INPS 336 COD.EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BIATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1-2-2022</p>	<p>22</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p>	<p>ACCORDO DEL 3.7.2017 E DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18 TESSILE ABBIGLIAMENTO MODA PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>1.12.2022</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>52,14</td> <td>2293,58</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>49,18</td> <td>2166,78</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>45,92</td> <td>2030,37</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>43,26</td> <td>1923,10</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>40,90</td> <td>1801,63</td> </tr> <tr> <td>3BIS</td> <td>40,00</td> <td>1751,79</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>39,10</td> <td>1720,99</td> </tr> <tr> <td>2BIS</td> <td>37,92</td> <td>1671,62</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>37,04</td> <td>1630,62</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>29,63</td> <td>1306,24</td> </tr> </tbody> </table> <p>CALZATURE PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>1.12.2022</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>52,34</td> <td>2304,38</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>48,62</td> <td>2140,99</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>44,90</td> <td>1976,83</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>42,67</td> <td>1878,66</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>40,99</td> <td>1801,99</td> </tr> <tr> <td>3BIS</td> <td>40,00</td> <td>1761,79</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>39,09</td> <td>1720,93</td> </tr> <tr> <td>2BIS</td> <td>37,87</td> <td>1671,80</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>37,02</td> <td>1630,55</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>29,66</td> <td>1305,90</td> </tr> </tbody> </table> <p>PELLI E CUIO</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>1.12.2022</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>50,54</td> <td>2189,14</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>45,78</td> <td>1982,76</td> </tr> <tr> <td>4S</td> <td>42,82</td> <td>1854,35</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>41,68</td> <td>1805,00</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>40,00</td> <td>1732,46</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>37,90</td> <td>1641,91</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>30,21</td> <td>1308,43</td> </tr> </tbody> </table> <p>OCCHIALI PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td>1.12.2022</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>51,82</td> <td>2240,33</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>47,26</td> <td>2043,66</td> </tr> <tr> <td>4S</td> <td>43,78</td> <td>1892,32</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>41,87</td> <td>1809,95</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>40,00</td> <td>1729,61</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>37,79</td> <td>1623,51</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>30,26</td> <td>1307,52</td> </tr> </tbody> </table> <p>GIOCATTOLI PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7</td> <td>51,66</td> <td>2247,92</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>47,74</td> <td>2077,90</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>45,38</td> <td>1974,41</td> </tr> <tr> <td>4S</td> <td>42,86</td> <td>1865,02</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>41,82</td> <td>1819,89</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>40,00</td> <td>1740,61</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>37,90</td> <td>1643,51</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>30,58</td> <td>1322,16</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL			1.12.2022	8	52,14	2293,58	7	49,18	2166,78	6	45,92	2030,37	5	43,26	1923,10	4	40,90	1801,63	3BIS	40,00	1751,79	3	39,10	1720,99	2BIS	37,92	1671,62	2	37,04	1630,62	1	29,63	1306,24	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL			1.12.2022	8	52,34	2304,38	7	48,62	2140,99	6	44,90	1976,83	5	42,67	1878,66	4	40,99	1801,99	3BIS	40,00	1761,79	3	39,09	1720,93	2BIS	37,87	1671,80	2	37,02	1630,55	1	29,66	1305,90	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL			1.12.2022	6	50,54	2189,14	5	45,78	1982,76	4S	42,82	1854,35	4	41,68	1805,00	3	40,00	1732,46	2	37,90	1641,91	1	30,21	1308,43	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL			1.12.2022	6	51,82	2240,33	5	47,26	2043,66	4S	43,78	1892,32	4	41,87	1809,95	3	40,00	1729,61	2	37,79	1623,51	1	30,26	1307,52	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL	7	51,66	2247,92	6	47,74	2077,90	5	45,38	1974,41	4S	42,86	1865,02	4	41,82	1819,89	3	40,00	1740,61	2	37,90	1643,51	1	30,58	1322,16
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL																																																																																																																																																										
		1.12.2022																																																																																																																																																										
8	52,14	2293,58																																																																																																																																																										
7	49,18	2166,78																																																																																																																																																										
6	45,92	2030,37																																																																																																																																																										
5	43,26	1923,10																																																																																																																																																										
4	40,90	1801,63																																																																																																																																																										
3BIS	40,00	1751,79																																																																																																																																																										
3	39,10	1720,99																																																																																																																																																										
2BIS	37,92	1671,62																																																																																																																																																										
2	37,04	1630,62																																																																																																																																																										
1	29,63	1306,24																																																																																																																																																										
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL																																																																																																																																																										
		1.12.2022																																																																																																																																																										
8	52,34	2304,38																																																																																																																																																										
7	48,62	2140,99																																																																																																																																																										
6	44,90	1976,83																																																																																																																																																										
5	42,67	1878,66																																																																																																																																																										
4	40,99	1801,99																																																																																																																																																										
3BIS	40,00	1761,79																																																																																																																																																										
3	39,09	1720,93																																																																																																																																																										
2BIS	37,87	1671,80																																																																																																																																																										
2	37,02	1630,55																																																																																																																																																										
1	29,66	1305,90																																																																																																																																																										
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL																																																																																																																																																										
		1.12.2022																																																																																																																																																										
6	50,54	2189,14																																																																																																																																																										
5	45,78	1982,76																																																																																																																																																										
4S	42,82	1854,35																																																																																																																																																										
4	41,68	1805,00																																																																																																																																																										
3	40,00	1732,46																																																																																																																																																										
2	37,90	1641,91																																																																																																																																																										
1	30,21	1308,43																																																																																																																																																										
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL																																																																																																																																																										
		1.12.2022																																																																																																																																																										
6	51,82	2240,33																																																																																																																																																										
5	47,26	2043,66																																																																																																																																																										
4S	43,78	1892,32																																																																																																																																																										
4	41,87	1809,95																																																																																																																																																										
3	40,00	1729,61																																																																																																																																																										
2	37,79	1623,51																																																																																																																																																										
1	30,26	1307,52																																																																																																																																																										
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL																																																																																																																																																										
7	51,66	2247,92																																																																																																																																																										
6	47,74	2077,90																																																																																																																																																										
5	45,38	1974,41																																																																																																																																																										
4S	42,86	1865,02																																																																																																																																																										
4	41,82	1819,89																																																																																																																																																										
3	40,00	1740,61																																																																																																																																																										
2	37,90	1643,51																																																																																																																																																										
1	30,58	1322,16																																																																																																																																																										

PENNE SPAZZOLE E PENNELLI PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL
8	52,50	2253,06
7	48,03	2061,48
6	45,62	1957,65
5	43,36	1860,87
4	42,00	1802,44
3	40,00	1716,69
2	37,84	1623,71
1	30,51	1309,25

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;
- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.

L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. È infine escluso dalla base di calcolo del t.i.a.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.

<p>PMI Piccola e media Industria CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PLASTICA, GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA VETRO FINO A #9 DIPENDENTI COD.IMPRESA 336 COD.ERAV AT</p>	4 EFS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	CCNL DEL 7.11.2017 E VERBALE INTEGRATIVO DEL 30.10.18; RINNOVO DEL 17.2.2022.																																										
<p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA ERAV F.81GA 6DA 1.2.2022</p>			CHIMICA E SETTORI ACCORPATI PMI																																										
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1-12-2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A</td><td>22,78</td><td>1529,55</td></tr> <tr><td>B</td><td>24,54</td><td>1648,31</td></tr> <tr><td>C</td><td>27,05</td><td>1817,15</td></tr> <tr><td>D</td><td>30,00</td><td>2015,00</td></tr> <tr><td>E</td><td>32,13</td><td>2157,95</td></tr> <tr><td>F</td><td>35,69</td><td>2397,07</td></tr> <tr><td>G</td><td>39,19</td><td>2652,37</td></tr> <tr><td>H</td><td>41,45</td><td>2783,87</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1-12-2022	A	22,78	1529,55	B	24,54	1648,31	C	27,05	1817,15	D	30,00	2015,00	E	32,13	2157,95	F	35,69	2397,07	G	39,19	2652,37	H	41,45	2783,87															
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1-12-2022																																											
A	22,78	1529,55																																											
B	24,54	1648,31																																											
C	27,05	1817,15																																											
D	30,00	2015,00																																											
E	32,13	2157,95																																											
F	35,69	2397,07																																											
G	39,19	2652,37																																											
H	41,45	2783,87																																											
			<p>PLASTICA E GOMMA PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>I</td><td>20,49</td><td>1518,51</td></tr> <tr><td>II</td><td>21,08</td><td>1649,98</td></tr> <tr><td>III</td><td>21,70</td><td>1700,74</td></tr> <tr><td>IV</td><td>22,24</td><td>1766,02</td></tr> <tr><td>V</td><td>23,00</td><td>1859,64</td></tr> <tr><td>VI</td><td>24,66</td><td>1993,66</td></tr> <tr><td>VII</td><td>27,39</td><td>2214,43</td></tr> <tr><td>VIII</td><td>29,85</td><td>2413,70</td></tr> <tr><td>Q</td><td>30,90</td><td>2498,30</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	I	20,49	1518,51	II	21,08	1649,98	III	21,70	1700,74	IV	22,24	1766,02	V	23,00	1859,64	VI	24,66	1993,66	VII	27,39	2214,43	VIII	29,85	2413,70	Q	30,90	2498,30												
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																											
I	20,49	1518,51																																											
II	21,08	1649,98																																											
III	21,70	1700,74																																											
IV	22,24	1766,02																																											
V	23,00	1859,64																																											
VI	24,66	1993,66																																											
VII	27,39	2214,43																																											
VIII	29,85	2413,70																																											
Q	30,90	2498,30																																											
			<p>ABRASIVI PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1</td><td>27,14</td><td>2550,36</td></tr> <tr><td>B1</td><td>24,81</td><td>2321,36</td></tr> <tr><td>B2</td><td>23,30</td><td>2190,09</td></tr> <tr><td>C1</td><td>21,52</td><td>2022,25</td></tr> <tr><td>C2</td><td>21,05</td><td>1978,36</td></tr> <tr><td>C3</td><td>20,49</td><td>1925,26</td></tr> <tr><td>D1</td><td>20,00</td><td>1879,50</td></tr> <tr><td>D2</td><td>18,77</td><td>1763,60</td></tr> <tr><td>D3</td><td>18,35</td><td>1724,23</td></tr> <tr><td>E1</td><td>17,77</td><td>1669,88</td></tr> <tr><td>E2</td><td>16,98</td><td>1595,34</td></tr> <tr><td>E3</td><td>16,39</td><td>1540,47</td></tr> <tr><td>F</td><td>16,12</td><td>1514,75</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2021	A1	27,14	2550,36	B1	24,81	2321,36	B2	23,30	2190,09	C1	21,52	2022,25	C2	21,05	1978,36	C3	20,49	1925,26	D1	20,00	1879,50	D2	18,77	1763,60	D3	18,35	1724,23	E1	17,77	1669,88	E2	16,98	1595,34	E3	16,39	1540,47	F	16,12	1514,75
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2021																																											
A1	27,14	2550,36																																											
B1	24,81	2321,36																																											
B2	23,30	2190,09																																											
C1	21,52	2022,25																																											
C2	21,05	1978,36																																											
C3	20,49	1925,26																																											
D1	20,00	1879,50																																											
D2	18,77	1763,60																																											
D3	18,35	1724,23																																											
E1	17,77	1669,88																																											
E2	16,98	1595,34																																											
E3	16,39	1540,47																																											
F	16,12	1514,75																																											
			<p>CERAMICA PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>A1</td><td>26,74</td><td>2498,31</td></tr> <tr><td>B1</td><td>24,64</td><td>2302,53</td></tr> <tr><td>B2</td><td>23,23</td><td>2170,44</td></tr> <tr><td>C1</td><td>21,50</td><td>2008,62</td></tr> <tr><td>C2</td><td>21,05</td><td>1960,50</td></tr> <tr><td>C3</td><td>20,50</td><td>1915,29</td></tr> <tr><td>D1</td><td>20,00</td><td>1868,50</td></tr> <tr><td>D2</td><td>18,78</td><td>1754,36</td></tr> <tr><td>D3</td><td>18,35</td><td>1714,13</td></tr> <tr><td>E1</td><td>17,77</td><td>1655,93</td></tr> <tr><td>E2</td><td>16,96</td><td>1584,45</td></tr> <tr><td>E3</td><td>16,51</td><td>1542,23</td></tr> <tr><td>F</td><td>16,04</td><td>1497,94</td></tr> </tbody> </table>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A1	26,74	2498,31	B1	24,64	2302,53	B2	23,23	2170,44	C1	21,50	2008,62	C2	21,05	1960,50	C3	20,50	1915,29	D1	20,00	1868,50	D2	18,78	1754,36	D3	18,35	1714,13	E1	17,77	1655,93	E2	16,96	1584,45	E3	16,51	1542,23	F	16,04	1497,94
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																																											
A1	26,74	2498,31																																											
B1	24,64	2302,53																																											
B2	23,23	2170,44																																											
C1	21,50	2008,62																																											
C2	21,05	1960,50																																											
C3	20,50	1915,29																																											
D1	20,00	1868,50																																											
D2	18,78	1754,36																																											
D3	18,35	1714,13																																											
E1	17,77	1655,93																																											
E2	16,96	1584,45																																											
E3	16,51	1542,23																																											
F	16,04	1497,94																																											

VETRO SETTORI MECCANIZZATI PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
F	16,46	1551,21
E1	17,69	1666,66
E2	19,05	1794,63
E3	19,44	1831,36
D1	20,00	1884,15
O2	21,38	2014,05
O3	21,91	2063,87
C1	22,44	2114,33
C2	22,86	2153,46
B1	24,80	2336,16
B2	25,41	2393,84
A1	27,56	2596,06
A2	28,18	2654,69

VETRO SETTORI TRASFORMAZIONE PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,46	1551,21
2	17,69	1666,66
3	19,05	1794,66
4	20,00	1884,15
5	21,38	2014,05
5A	21,91	2063,88
6	22,44	2114,33
6A	22,86	2153,45
7	24,80	2336,16
8	27,09	2552,57
8A	27,72	2611,25

VETRO SETTORI A SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE PMI

LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022
1	16,38	1549,44
2	17,16	1623,38
3	17,94	1701,99
4	18,86	1784,77
5	20,00	1891,95
6	21,39	2022,92
7	22,33	2112,37
8	24,66	2332,91
8A	24,85	2350,51
9	26,94	2548,93
9A	27,56	2607,47

UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 200,00 (€ 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:

- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) ad aprile 2022;
- € 100 (€ 90 per Decorazione piastrelle) a novembre 2022.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.

			<p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>																								
<p>PMI Piccola e media industria</p> <p>FINO A 249 DIPENDENTI DEL SETTORE DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO</p> <p>COD. INPS 136 COD. EBAV AT</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.2.22</p> <p>APPLICARE TABELLA EBAV F RIGA 6 DA 1.2.2022</p>	6 BIS	NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE	<p>CCNL DEL 7.11.2017 RINNOVATO DEL 17.2.2022.</p> <p>Con l'ipotesi di accordo 17 febbraio 2022 Confartigianato Moda, Confartigianato Chimica, Confartigianato Ceramica, Cna Federmoda, Cna Produzione, Cna Artistico e tradizionale, Casartigiani e Clai con Filclem Cgil, Femca Cisl e Uniltec Uil hanno rinnovato i contratti collettivi Tessile, abbigliamento, calzature - PMI, Chimica, gomma, vetro - PMI fino a 49 dipendenti e Decorazione piastrelle in terzo fuoco. Il CCNL decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2022.</p> <p>Aumento dei minimi retributivi DECORAZIONE PIASTRELLE IN TERZO FUOCO PMI</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>INCREMENTO</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>26,43</td> <td>1841,75</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>31,28</td> <td>1632,26</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>31,45</td> <td>1590,09</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>30,00</td> <td>1516,65</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>28,71</td> <td>1451,25</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>27,64</td> <td>1397,20</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>25,64</td> <td>1296,37</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CCNL DEL 17.2.2022: Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" pari ad € 180,00 per il CCNL Decorazione piastrelle in terzo fuoco), suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo di carenza, con le seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 90 per Decorazione piastrelle ad aprile 2022; - € 90 per Decorazione piastrelle a novembre 2022. <p>Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 17 febbraio 2022 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70% con le stesse decorrenze.</p> <p>L'una tantum sarà ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate tra le parti.</p> <p>L'importo è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. E' infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.</p> <p>Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni dell'una tantum e pertanto dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2022.</p>	LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022	A	26,43	1841,75	B	31,28	1632,26	C	31,45	1590,09	D	30,00	1516,65	E	28,71	1451,25	F	27,64	1397,20	G	25,64	1296,37
LIVELLO	INCREMENTO	MINIMI DAL 1.12.2022																									
A	26,43	1841,75																									
B	31,28	1632,26																									
C	31,45	1590,09																									
D	30,00	1516,65																									
E	28,71	1451,25																									
F	27,64	1397,20																									
G	25,64	1296,37																									

<p>Accoppiatori ed Estetisti Area Benessere COD. IMPS 021 COD. EBAV AD</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 MUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.10.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.10.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.10.2022</p>	<p>9</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>N.B.: ai fini dell'assunzione il lavoratore dovrà presentare l'attestazione della qualifica o abilitazione professionale, ove prevista dalla normativa di settore, per svolgere mansioni che prevedano specifici requisiti professionali come accoppiatori ed estetisti in base alle leggi regionali e nazionali vigenti</p>	<p>CCNL 11.10.2010 CCNI DEL 10.10.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1" data-bbox="651 232 1225 562"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>Retribuzione al 31.1.2022</th> <th>AUMENTO 1.2.2023</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1476,82</td> <td>36,64</td> <td>1511,46</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1349,10</td> <td>31,64</td> <td>1380,74</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1279,00</td> <td>30,00</td> <td>1309,00</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1205,90</td> <td>28,29</td> <td>1234,19</td> </tr> </tbody> </table> <p>UNA TANTUM CONDIZIONI: (1) spetta ai lavoratori in forza al 10.10.2022 (2) si riduce del 10% (3) si riduce in base alla durata del rapporto nel periodo scappato, usare criterio ISTAT +7,15 gg (3) si riduce per i perenni nell'articolazione oraria in base alla % prime in uso nel mese del periodo (4) si riduce anche per facoltativa post partum, sospensioni per FSBA, militare (5) importo onnicomprensivo di ogni contributo diretto, indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del IFR (6) spetta anche agli apprendisti al 70% (7) due compresi; spetta cifra da apprendista se al 10.10.2022 era ancora apprendista (7) si liquida per totale se cassa rapporto prima di marzo 2023</p> <table border="1" data-bbox="683 824 1401 1077"> <thead> <tr> <th>paghe del mese €</th> <th>%</th> <th>OPERAI E IMPIEGATI</th> <th>APPRENDISTI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>nov-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>dic-22</td> <td>41%</td> <td>100,00 €</td> <td>70,00 €</td> </tr> <tr> <td>mar-23</td> <td>19%</td> <td>46,00 €</td> <td>32,20 €</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>100%</td> <td>246,00 €</td> <td>172,20 €</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023	1	1476,82	36,64	1511,46	2	1349,10	31,64	1380,74	3	1279,00	30,00	1309,00	4	1205,90	28,29	1234,19	paghe del mese €	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	nov-22	41%	100,00 €	70,00 €	dic-22	41%	100,00 €	70,00 €	mar-23	19%	46,00 €	32,20 €	TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €														
LIVELLO	Retribuzione al 31.1.2022	AUMENTO 1.2.2023	RETRIBUZIONE TABELLARE DAL 1.2.2023																																																						
1	1476,82	36,64	1511,46																																																						
2	1349,10	31,64	1380,74																																																						
3	1279,00	30,00	1309,00																																																						
4	1205,90	28,29	1234,19																																																						
paghe del mese €	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI																																																						
nov-22	41%	100,00 €	70,00 €																																																						
dic-22	41%	100,00 €	70,00 €																																																						
mar-23	19%	46,00 €	32,20 €																																																						
TOTALE	100%	246,00 €	172,20 €																																																						
<p>Area Comunicazione Grafici e Fotografici COD. IMPS 180 COD. EBAV AF</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.6.22</p> <p>PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 DA 1.6.2022</p>	<p>7 19</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>TRATTATIVA REGIONALE PER RINNOVO IN ESSERE</p> <p>Nuova tabella apprendistato professionalizzato per le assunzioni dal 16.5.2022 (cambia percentuale retribuzione nel 3° e 4° semestre per tutti i gruppi)</p> <p>Aumenti nelle paghe di giugno e dicembre 2022</p>	<p>CCNL DEL 27.2.2018 e 16.5.2022, CCNI DEL 30.8.2010 UNA TANTUM CCNI DEL 16.5.2022 AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE IMPRESE ARTIGIANE</p> <table border="1" data-bbox="651 1196 1433 1503"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1A</td> <td>70,27</td> <td>2316,86</td> </tr> <tr> <td>1B</td> <td>61,24</td> <td>2019,29</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>57,45</td> <td>1894,34</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>53,89</td> <td>1776,68</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>50,00</td> <td>1643,56</td> </tr> <tr> <td>5BIS</td> <td>45,74</td> <td>1508,00</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>43,73</td> <td>1441,80</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>41,18</td> <td>1357,71</td> </tr> </tbody> </table> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI DICEMBRE PMI NON ARTIGIANE</p> <table border="1" data-bbox="651 1585 1433 1892"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>AUMENTO 1.12.22</th> <th>MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1A</td> <td>70,27</td> <td>2333,72</td> </tr> <tr> <td>1B</td> <td>61,24</td> <td>2033,99</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>57,45</td> <td>1908,13</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>53,89</td> <td>1783,61</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>50,00</td> <td>1660,56</td> </tr> <tr> <td>5BIS</td> <td>45,74</td> <td>1518,97</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>43,73</td> <td>1452,30</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>41,18</td> <td>1367,60</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2316,86	1B	61,24	2019,29	2	57,45	1894,34	3	53,89	1776,68	4	50,00	1643,56	5BIS	45,74	1508,00	5	43,73	1441,80	6	41,18	1357,71	LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI	1A	70,27	2333,72	1B	61,24	2033,99	2	57,45	1908,13	3	53,89	1783,61	4	50,00	1660,56	5BIS	45,74	1518,97	5	43,73	1452,30	6	41,18	1367,60
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																							
1A	70,27	2316,86																																																							
1B	61,24	2019,29																																																							
2	57,45	1894,34																																																							
3	53,89	1776,68																																																							
4	50,00	1643,56																																																							
5BIS	45,74	1508,00																																																							
5	43,73	1441,80																																																							
6	41,18	1357,71																																																							
LIVELLO	AUMENTO 1.12.22	MINIMI DAL 1.12.22 ARTIGIANI																																																							
1A	70,27	2333,72																																																							
1B	61,24	2033,99																																																							
2	57,45	1908,13																																																							
3	53,89	1783,61																																																							
4	50,00	1660,56																																																							
5BIS	45,74	1518,97																																																							
5	43,73	1452,30																																																							
6	41,18	1367,60																																																							

Edili artigiani e PMI ed affini

COD. INPS 071

20

NESSUNA NOVITA' PAGHE NEL MESE

OPERATIVA DOMANDA PER DIVENTARE MASTRO FORMATORE ARTIGIANO EDILE M.F.A.

FIRMATI ACCORDI DEL 5-9-2023 (ALLEGATI):
Inquadramento; apprendistato; etc.

NUOVE TARIFFE APP. PROF. DA 1.10.2023

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI DALLE PAGHE DI LUGLIO 2023

ENTRO 31-8-2023 effettuare comunicazione con all.3 cori per detassazione evr

EVr 2022 DALLE PAGHE DI APRILE 2023 a MARZO 2024

NUOVI IMPORTI INDENNITA' DI TRASFERITA DA L.1-2023 (ART. 16 CCRL DEL 3.2.22)

in vigore parte normativa del cori del 3.2.22 dalle paghe di febbraio 2022

da 1.11.2021 pienamente operativo sanedi quale UNICO fondo sanitario di categoria per i dipendenti, lavoratori soci e collaboratori possono iscriversi a sani in azienda

CCNL DEL 4.5.2022 ACCORDO REGIONALE DEL 3.2.2022 ACCORDO REGIONALE EVR SGLATO IN DATA 20.3.2023

Il nuovo accordo armonizza la disciplina dell'accordo regionale a quello nazionale.

L'EVr potrà essere dimezzata o non erogata sulla base del confronto tra gli indicatori aziendali legati alle c/o ordinarie denunciate in Edilcassa Veneto e al volume affari Iva come da dichiarazioni spedite telematicamente a IRE (scadenza fine aprile ogni anno)

Per pagare meno o nulla serve entro la data del 15/4/2023 mandare allegato 1 alla sede provinciale e in Edilcassa e poi, se autorizzati, si comunica ai dipendenti con allegato 2

La prossima erogazione dell'EVr avverrà dalle paghe di aprile 2023 e fino a marzo 2024 (quella successiva aprile 2024 - marzo 2025) per consentire alle imprese di controllare i parametri aziendali. Quindi a Marzo 2023 non viene erogata (salvo al cessato nel mese di Marzo stesso). Allegato accordo e modulistica.

SIGLATO IN DATA 3.2.2023 IL CCRL VENETO (DIFFUSO IN DATA 1.3.2023) NUOVO PROSPETTO TRASFERITA ALLEGATO

Classificazione per livello CCRL 3.2.2022 art. 29 - art. 31
VELLO DI RIFERIMENTO DA 1.1.2022

NO. PULSANTI	TRASFERITA DEL 1.2.2023 - solo per spazi -			Alloggiamento
	11 km → 20 km	21 km → 35 km	36 km → oltre	
ENERGIA COMUNE O FISSO FISSO A. 0,0000				
1. Tassa sul reddito delle persone fisiche (IRPEF) - 23,23%	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	
2. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
3. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
4. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
5. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
6. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
7. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
8. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
9. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
10. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
11. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
12. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
13. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
14. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
15. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
16. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
17. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
18. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
19. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
20. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
21. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
22. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
23. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
24. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
25. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
26. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
27. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
28. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
29. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
30. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
31. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
32. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
33. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
34. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
35. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
36. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
37. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
38. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
39. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
40. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
41. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
42. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
43. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
44. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
45. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
46. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
47. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
48. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
49. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
50. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
51. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
52. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
53. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
54. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
55. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
56. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
57. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
58. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
59. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
60. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
61. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
62. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
63. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
64. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
65. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
66. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
67. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
68. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
69. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
70. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
71. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
72. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
73. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
74. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
75. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
76. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
77. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
78. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
79. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
80. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
81. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
82. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
83. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
84. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
85. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
86. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
87. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
88. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
89. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
90. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
91. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
92. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
93. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
94. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
95. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
96. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
97. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
98. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
99. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				
100. Contributo di solidarietà (C.S.) - 0,00%				

AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI CON LE PAGHE DI MAGGIO 2022 n. 20

LIVELLO	AUMENTI		NUOVI MINIMI	
	01/05/2022	01/07/2023	01/05/2023	01/07/2023
7°	106,60	82,00	1911,46	1993,46
6°	93,60	72,00	1705,08	1777,08
5°	78,00	60,00	1421,04	1481,04
4°	72,28	55,60	1325,38	1380,98
3°	67,60	52,00	1231,72	1283,72
2°	59,80	46,00	1107,65	1153,65
1°	52,00	40,00	947,50	987,50

ACCORDO REGIONALE DEL 26.5.2023

1.EVR: disciplina evr anche per le imprese iscritte a casse edili diverse da EDILCASSA VENETO (ma che applicano il complesso negoziale del settore edile, come disciplinati da CCNL del 4.5.2022, dal CCRL del 3.2.2022 e dal verbale di accordo del 20.03.2023. Ribadita perentoriamente della scadenza del 15 aprile di ogni anno per invio comunicazione all.1 per non erogare o erogare evr ridotta (autocemifrazione del parametro a livello aziendale)

La detassazione dell'EVr: segnaliamo poi che l'EVr che verrà erogata nel 12 mesi del 2024 potrà essere integralmente detassata a beneficio del lavoratore con applicazione dell'aliquota fiscale di favore del 5% contro quella ordinaria in uso in base alla RAL (es. 23% o 25% o 28%) generando quindi a parità di costo del lavoro più netto in busta paga ai vostri dipendenti. Per agganciare questa

	<p>Sanedri: vedi circolare ANASPA del 15.2.23</p>	<p>opportunità servirà fare una comunicazione alla nostra associazione e all'Edilcassa allegato 3 dell'accordo scaricabile entro il 31 Agosto 2023 previa verifica dei seguenti due dati/gli indicatori aziendali:</p> <p>(A)ore ordinaria anno edile 2023 (1.10.2022->30.9.2023) vs ore ordinarie anno edile 2022 (1.10.2021-30.9.2022);</p> <p>(B)volume IVA periodo imposta 2022 vs periodo imposta 2021.</p> <p>2.PRESTAZIONI EDILCASSA AZIENDE: confermate le seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> -SOSTEGNO AGLI INVESTIMENTI -INCENTIVO NUOVA OCCUPAZIONE -PRESTAZIONE A FAVORE DELLE IMPRESE IN CASO DI MALATTIA/ INFORTUNIO DEI LAVORATORI (OPERAI) <p>3.PRESTAZIONI EDILCASSA LAVORATORI: confermate le seguenti prestazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> -PREMIO GIOVANI PER INGRESSO NEL SETTORE (OPERAI) -PREMIO GIOVANI PER PERMANENZA NEL SETTORE (OPERAI) -CONTRIBUTO FIGLI STUDENTI -PREMIO MATRIMONIALE / UNIONE CIVILE -CONTRIBUTO ACQUISTO O RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA -CONTRIBUTO PROTESI OCULISTICHE -CONTRIBUTO PROTESI ORTOPEDICHE -CONTRIBUTO PROTESI DENTARIE -CONTRIBUTO SPESE DIAGNOSTICHE -INDENNITA' DI MORTE O INVAIDITA' PERMANENTE -CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE -DIARIA GIORNALIERA IN CASO DI RICOVERI -CONTRIBUTO NASCITA/ ADOZIONE FIGLI -SOSTEGNO REDDITO PER DIPENDENTI DA IMPRESE FALLITE -CONTRIBUTO GIOVANI PER SPESE AFFITTO -PREMIO ANZIANITA' NEL SETTORE EDILE
--	--	---

<p>Panificatori artigiani, PMI anche TERZIARIO E PUBBLICI ESERCIZI senza limiti su numero dipendenti</p> <p>COD. INPS 175</p> <p>COD. EBAV AN</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.23 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>PER DITTE ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.22 PER DITTE NON ARTIGIANE VEDI TABELLA EBAV FRIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>23</p> <p>Attivati servizi ebaav a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO CONTRIBUTUZIONE DI SECONDO LIVELLO EBAV DAL 1.1.2023</p> <p>ERT matura anche per ore assenza 1104/1992 (art 25.7.22) DA 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale contributo annuo previdenza negoziale solo per lavoratori non iscritti con TFR al fondo negoziale da 1.7.22 al 31.12.2024</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà</p>	<p>CCNL DEL 25.2.2017 e CCRL DEL 25.7.2022</p> <p>NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022:</p> <p>Aumento contribuzione EBAV di secondo livello dal 1.1.2023</p> <table border="1" data-bbox="662 280 1428 392"> <thead> <tr> <th>Codice contratto</th> <th>AUMENTO MESE 2° livello conto ditta</th> <th>AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>AN</td> <td>5,25 €</td> <td>0,90 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 - da 1.7.2022 al 31.12.2024</p> <table border="1" data-bbox="662 504 1428 1064"> <thead> <tr> <th rowspan="2">IMPORTI DA 1.7.2022</th> <th colspan="2">ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022</th> <th colspan="2">aumento CCRL 25.7.2022</th> </tr> <tr> <th>mensile</th> <th>orario</th> <th>mensile</th> <th>orario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1 S</td> <td>23,53</td> <td>0,13601</td> <td>2,33</td> <td>0,01347</td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>19,64</td> <td>0,11353</td> <td>1,95</td> <td>0,01127</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>16,42</td> <td>0,09491</td> <td>1,63</td> <td>0,00942</td> </tr> <tr> <td>A3</td> <td>12,54</td> <td>0,07249</td> <td>1,24</td> <td>0,00717</td> </tr> <tr> <td>A4</td> <td>10,43</td> <td>0,06029</td> <td>0,34</td> <td>0,00197</td> </tr> <tr> <td>B1</td> <td>14,43</td> <td>0,08341</td> <td>0,48</td> <td>0,00277</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>7,65</td> <td>0,04422</td> <td>0,25</td> <td>0,00145</td> </tr> <tr> <td>B3S</td> <td>6,43</td> <td>0,03717</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B3</td> <td>6,71</td> <td>0,03590</td> <td>0,21</td> <td>0,00121</td> </tr> <tr> <td>B4</td> <td>5,00</td> <td>0,02890</td> <td>0,17</td> <td>0,00198</td> </tr> </tbody> </table> <p>Apprendistato professionalizzante e escluso duale</p> <p>Secondo la progressione retributiva percentuale in essere</p> <p>QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.30 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.</p> <table border="1" data-bbox="758 1321 1332 1668"> <thead> <tr> <th colspan="3">QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE</th> </tr> <tr> <th>NR.23</th> <th>FULL TIME</th> <th>PART TIME 550%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A</td> <td>€ 8,00</td> <td>€ 4,00</td> </tr> <tr> <td>IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B</td> <td>€ 5,00</td> <td>€ 2,50</td> </tr> </tbody> </table> <p>QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGIZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo BOI UTILE) per tutti i lavoratori in forza al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo BOI insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part-time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2023-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale (nel BOI EBAV del mese di assunzione).</p>	Codice contratto	AUMENTO MESE 2° livello conto ditta	AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente	AN	5,25 €	0,90 €	IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		mensile	orario	mensile	orario	A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347	A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	B3	6,71	0,03590	0,21	0,00121	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00198	QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE			NR.23	FULL TIME	PART TIME 550%	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00	IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50
Codice contratto	AUMENTO MESE 2° livello conto ditta	AUMENTO MESE 2° livello conto dipendente																																																																													
AN	5,25 €	0,90 €																																																																													
IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022																																																																												
	mensile	orario	mensile	orario																																																																											
A1 S	23,53	0,13601	2,33	0,01347																																																																											
A1	19,64	0,11353	1,95	0,01127																																																																											
A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942																																																																											
A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717																																																																											
A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197																																																																											
B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277																																																																											
B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145																																																																											
B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121																																																																											
B3	6,71	0,03590	0,21	0,00121																																																																											
B4	5,00	0,02890	0,17	0,00198																																																																											
QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE																																																																															
NR.23	FULL TIME	PART TIME 550%																																																																													
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO A	€ 8,00	€ 4,00																																																																													
IMPIEGATI, OPERAI E QUADRI GRUPPO B	€ 5,00	€ 2,50																																																																													

	<p>Veneto e Font e (sostituisce quota di adesione contrattuale)</p>	<p>PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR AI SOLI FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FONTE) - quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impegnati/guidati/apprendisti professionalizzati che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL Veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza causa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccril del 25.7.22 ULTERIORI MOVITA' (CRL) DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta da competenza 2022 (rogabile dal 2024) nuova sanzione eban a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regime di orario plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE - ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con eban e saninveneto) 4. INRATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 43 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile optare a 32 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche o inerenti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL, previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con eban e saninveneto; 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccril) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo eban a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta Istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con eban e saninveneto 																																				
<p>Alimentari Artigiani:</p> <p>COD.MPS 175 COD.EBAV AM</p> <p>RECENTO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>(VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.2022)</p>	<p>25</p> <p>Attivati servizi eban AM e del a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>NESSUNA MOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>ERT matura anche per ore assenza 1.104/1092 (ccril 25.7.22) DA 1.1.2023</p> <p>SIGLATO CCRL IN DATA 25.7.2022?</p> <p>Nuovo ERT da 1.7.2022 a 31.12.2024</p> <p>Quota di adesione contrattuale e</p>	<p>CCNL DEL 23.2.2017 E 6-12.2021 e CCRL 10.4.2017 (prorogato con verbale del 27.10.21)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>TABELLARE AL 30.6.2022</th> <th>INCREMENTO DAL 1.7.2022</th> <th>TABELLARE DAL 1.7.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15</td> <td>2218,02</td> <td>19,58</td> <td>2237,60</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>1991,48</td> <td>17,58</td> <td>1009,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1823,06</td> <td>16,10</td> <td>1839,16</td> </tr> <tr> <td>3A</td> <td>1698,85</td> <td>15,00</td> <td>1713,85</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1606,87</td> <td>14,19</td> <td>1621,06</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>1541,33</td> <td>13,61</td> <td>1554,94</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>1470,16</td> <td>12,98</td> <td>1483,14</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>1375,48</td> <td>12,14</td> <td>1387,62</td> </tr> </tbody> </table> <p>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CCNL DEL 6.12.2021</p> <p>Oltre alle ipotesi previste dalla lettera A) e B) dell'articolo 19 del d.lgs 81/15 al senso della lettera B-BIS vengono individuate le seguenti esigenze che consentono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a termine:</p> <ul style="list-style-type: none"> - punte di più intensa attività derivate da richieste di mercato che non sia possibile valutare con il normale potenziale produttivo per la quantità e/o specificità del prodotto e/o delle lavorazioni richieste - incrementi di attività produttiva, di confezionamento e di spedizione del prodotto, in dipendenza di commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione; - esigenze di collocazione nel mercato di diverse tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione. 	LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022	15	2218,02	19,58	2237,60	1	1991,48	17,58	1009,01	2	1823,06	16,10	1839,16	3A	1698,85	15,00	1713,85	3	1606,87	14,19	1621,06	4	1541,33	13,61	1554,94	5	1470,16	12,98	1483,14	6	1375,48	12,14	1387,62
LIVELLO	TABELLARE AL 30.6.2022	INCREMENTO DAL 1.7.2022	TABELLARE DAL 1.7.2022																																			
15	2218,02	19,58	2237,60																																			
1	1991,48	17,58	1009,01																																			
2	1823,06	16,10	1839,16																																			
3A	1698,85	15,00	1713,85																																			
3	1606,87	14,19	1621,06																																			
4	1541,33	13,61	1554,94																																			
5	1470,16	12,98	1483,14																																			
6	1375,48	12,14	1387,62																																			

contributo
annuo
previdenza
negoziale solo
per lavoratori
non iscritti con
TFR al fondo
negoziale da
1.7.22 al
31.12.2024

Introdotta
aliquota veneta
di contribuzione
alla previdenza
negoziale a
carico del datore
di lavoro pari a
1,8% (assorbe
fino a capienza la
quota nazionale
prevista dal
vigente CCNL)
per i soli
lavoratori non iscritti
con TFR a
Solidarietà
Veneto o Fon.te
(sostituisce
quota di
adesione
contrattuale)

NOTITA' CCRL DEL 25.7.2022

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI CCRL VENETO DEL 25.7.2022 - da 1.7.2022 al 31.12.2024

ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022			aumento mensile CCRL 25.7.2022	
1.7.2022	mensile	orario	mensile	orario
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266
1	115,44	0,66728	11,44	0,06619
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416
Apprendistato professionistico e escluso dalla	Secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere			

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ART.23 CCRL DEL 25.7.2022 da versare tramite EBAV da 1.7.2022 al 31.12.2024 per dipendenti non iscritti a fondi negoziali (Solidarietà Veneto o Fon.te) con TFR.

DESTINATARI	ADESIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE VERSAMENTO MENSILE	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00
APPRENDISTI	€ 10,00	€ 6,50

QUOTA DI GESTIONE PER I LAVORATORI NON ISCRITTI CON TFR AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (CCRL DEL 25.7.2022): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di **MARZO** di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 (se non versato recuperare con il primo BOI UTILE) per tutti i lavoratori in forza al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento. Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo BOI insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part-time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2023-31.12.2024) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel BOI EBAV del mese di assunzione).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI CON TFR AL FONDO NEGOZIALE (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) - quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impegnati/quadri/apprendisti professionisti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL Veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.23 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori non iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccl del 25.7.22

		<p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 8. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 9. Introdotta da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebaiv a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale. 10. Confermate possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensile superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE - ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per ditte in regola con ebaiv e sanivveneto) 11. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di raggiunti obiettivi, tecniche o inaranti l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL, previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebaiv e sanivveneto) 12. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.O. per imprese in regola con ebaiv e sanivveneto previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di infortunio (allegati 4 e 5 del col) 13. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebaiv a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 14. Introdotta estributo accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebaiv e sanivveneto 																																																						
<p>ALIMENTARISTI PMI ESCLUSIVAMENTE PER DITTE NON ARTIGIANE FINO A 15 DIPENDENTI PUBBLICI ESERCIZI E INDUSTRIALI COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPITO AL NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAV FRIGA 7 DA 1.1.2022</p>	<p>26 Attivati servizi ebaiv a44 e d44 a sostegno dell'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto o Fon.14</p>	<p>RINNOVO DEL CCNL PARTE II DEL 28.1.2021 e CCRL 14.4.2017 (prorogato al 31.3.2020 con verbale del 15.7.19)</p> <table border="1" data-bbox="778 1003 1305 1370"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>AUMENTO DEI</th> <th>MINIMI DALLE</th> </tr> <tr> <th>Alimentaristi</th> <th>PAGHE DI</th> <th>1.1.2022</th> </tr> <tr> <th>PMI</th> <th>GENNAIO 2022</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>35,00</td> <td>2442,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>30,44</td> <td>2123,48</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>25,11</td> <td>1751,89</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>22,07</td> <td>1539,54</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>19,78</td> <td>1380,29</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>18,26</td> <td>1274,09</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>16,74</td> <td>1167,93</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>15,22</td> <td>1061,77</td> </tr> </tbody> </table> <p>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ART. 15 BIS Art. 15 bis accordi del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima (artigianato) per applicare la parte seconda (PMI fino a 15 dipendenti)</p> <p>ARTICOLI CCRL 14.4.2017 valevoli per imprese alimentari non artigiane fino a 15 dipendenti</p> <p>ART.24: RETRIBUZIONE REGIONALE in aggiunta alla retribuzione derivante dal CCNL viene confermata la quota aggiuntiva di euro 0,44 mensili, derivante dall'accordo interconfederale regionale del 12.12.1989</p> <p>ART.25: CONTRIBUZIONE EBAV le parti convengono che dal 1.5.2017 in aggiunta ai versamenti di primo livello le imprese versano il secondo livello ebaiv (radice contratto AK) secondo i seguenti fondi:</p> <table border="1" data-bbox="662 1832 1433 2054"> <thead> <tr> <th>FONDI</th> <th>QUOTA C/IMPRESA</th> <th>QUOTA C/LAVORATORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Promozione</td> <td>2,00</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formazione</td> <td>0,77</td> <td>0,52</td> </tr> <tr> <td>Sussidi assistenziali</td> <td>2,08</td> <td>0,69</td> </tr> <tr> <td>Professionalità</td> <td>0,93</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ambiente e sicurezza</td> <td>0,50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>6,28</td> <td>1,21</td> </tr> </tbody> </table>	Livello	AUMENTO DEI	MINIMI DALLE	Alimentaristi	PAGHE DI	1.1.2022	PMI	GENNAIO 2022		1	35,00	2442,01	2	30,44	2123,48	3	25,11	1751,89	4	22,07	1539,54	5	19,78	1380,29	6	18,26	1274,09	7	16,74	1167,93	8	15,22	1061,77	FONDI	QUOTA C/IMPRESA	QUOTA C/LAVORATORI	Promozione	2,00		Formazione	0,77	0,52	Sussidi assistenziali	2,08	0,69	Professionalità	0,93		Ambiente e sicurezza	0,50		TOTALE	6,28	1,21
Livello	AUMENTO DEI	MINIMI DALLE																																																						
Alimentaristi	PAGHE DI	1.1.2022																																																						
PMI	GENNAIO 2022																																																							
1	35,00	2442,01																																																						
2	30,44	2123,48																																																						
3	25,11	1751,89																																																						
4	22,07	1539,54																																																						
5	19,78	1380,29																																																						
6	18,26	1274,09																																																						
7	16,74	1167,93																																																						
8	15,22	1061,77																																																						
FONDI	QUOTA C/IMPRESA	QUOTA C/LAVORATORI																																																						
Promozione	2,00																																																							
Formazione	0,77	0,52																																																						
Sussidi assistenziali	2,08	0,69																																																						
Professionalità	0,93																																																							
Ambiente e sicurezza	0,50																																																							
TOTALE	6,28	1,21																																																						

		<p><u>N.B.: per alimentaristi PMI non è prevista l'erogazione dell'ert</u> <u>(ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO)</u> <u>non è prevista la quota di adesione contrattuale al fondo di previdenza negoziale.</u></p>	<p>ART.16: APPLICAZIONE A.I. VENETI alle imprese non artigiane fino a 15 dipendenti comprese nella sfera di applicazione del CCNL 13 febbraio 2017 saranno applicati tutti gli accordi interconfederali regionali stipulati dalle associazioni artigiane e dalle OO.SS venete.</p> <p>ART.22: ELEMENTO ECONOMICO DI GARANZIA. Attraverso la sottoscrizione del ccnl del 14.4.2017 e con l'implementazione della bilateralità regionale, Le Parti concordano che le disposizioni contrattuali relative all'elemento economico di garanzia sono pienamente rispettate pertanto le imprese in regola con i versamenti ad EBAV non sono tenute a all'erogazione dell'elemento economico di garanzia.</p> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI (SCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) – quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022)</p> <p>ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022: modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Introdotta discompetenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebaav a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di orario plurimensile superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE – ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per dolo e regola con ebaav e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolata con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile estendere a 12 mesi a fronte di ragioni obiettive, tecniche e merita l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art. 9 del CCNL, previa invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per dolo e regola con ebaav e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.D. per imprese in regola con EBAV e SANINVENETO previa richiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccrl) 6. Introdotta da 1.2.2023 incentivo ebaav a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionalizzante 7. Introdotta istituto accantonamento ore difensivo per ditte in regola con ebaav e saninveneto 												
<p>ALIMENTARISTI Imprese PMI che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione COD.INPS 175 COD.EBAV AK</p> <p>RECEPTO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA'</p>	<p>26 BrS</p>	<p>Attività servizi ebaav alla e daa a sostegno dall'adesione alla previdenza complementare negoziale</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p> <p>Introdotta aliquota veneta di contribuzione alla previdenza</p>	<p>CCNL DEL 6.12.2021 TABELLE SPECIFICHE DA 1.12.2021</p> <table border="1" data-bbox="654 1590 1181 1780"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>MINIMI DAL 1.12.2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>1981,79</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1812,19</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1709,37</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1612,69</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1512,34</td> </tr> </tbody> </table> <p>ART 19 CCRL DEL 25.7.22 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI (SCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) – quota versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale. Per operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL veneto) pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello</p>	Livello	MINIMI DAL 1.12.2021	A	1981,79	B	1812,19	C	1709,37	D	1612,69	E	1512,34
Livello	MINIMI DAL 1.12.2021														
A	1981,79														
B	1812,19														
C	1709,37														
D	1612,69														
E	1512,34														

<p>DA 1.1.22</p> <p>TABELLA EBAY F RISA 7 DA 1.1.2022 Codice AK EBAY</p>		<p>negoziale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% (assorbe fino a capienza la quota nazionale prevista dal vigente CCNL) per i soli lavoratori iscritti con TFR a Solidarietà Veneto e Fonte</p> <p>nuove tabelle specifiche da 1.12.2021</p> <p>Nessuna novità nel mese corrente</p>	<p>di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) ULTERIORI NOVITA' CCRL DEL 25.7.2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aggiornato nuovo allegato 1 CCRL 2022 modulo da consegnare al momento dell'assunzione per la scelta destinazione fondo previdenziale complementare; 2. Inadatto da competenza 2023 (erogabile dal 2024) nuovo servizio ebay a favore di imprese e lavoratori per incentivare adesione previdenza negoziale; 3. Confermata possibilità di utilizzare regimi di premio plurimensili superiori a 6 mesi (PREVIO ACCORDO SCRITTO CON LAVORATORI DA INVIARE ALLA COMMISSIONE BILATERALE - ALLEGATO 2 CCRL 25.7.22 per dare la regola con ebay e saninveneto) 4. DURATA MASSIMA ORARIO DI LAVORO: media di 48 ore per ogni periodo di 7 giorni calcolate con un periodo non superiore di 6 mesi. Possibile esendere a 17 mesi a fronte di ragionali obiettivi, tecniche o meriti; l'organizzazione del lavoro nei casi previsti dall'art.9 del CCRL previo invio di comunicazione alla commissione bilaterale (ALLEGATO 3 CCRL 25.7.22) per ditte in regola con ebay e saninveneto) 5. AUMENTO LIMITI QUANTITATIVI T.O. per imprese e regola con EBAY e SANINVENETO previa inchiesta alla commissione bilaterale per il tramite dell'associazione provinciale di riferimento (allegati 4 e 5 del ccr) 6. Introdotta da 1.1.2023 incentivo ebay a favore di imprese e dipendenti in caso di prosecuzione dell'apprendistato duale professionale/alternanza 7. Introdotta struttura accantonamento ore differitivo per ditte in regola con ebay e saninveneto. 																																												
<p>Concia Cod Inps 003 od COD.EBAY AZ</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAY DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAY "A" DA 1.1.23</p>	<p>57</p>	<p>NESSUNA NOVITA' NEL MESE CORRENTE</p> <p>AUMENTO QUOTE EBAY DA 1.1.2023</p> <p>VEDI TABELLA EBAY "A" DA 1.1.23</p>	<p>FIRMATO CCRL IN DATA 7.3.2016 CON LE PAGHE DI MARZO 2019 L'ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE SARA' CONGLOBATO NELLA RETRIBUZIONE TABELLARE</p> <table border="1" data-bbox="646 1086 1425 1507"> <thead> <tr> <th>LIVELLO</th> <th>RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Q</td> <td>1674,33</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>1592,87</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>1488,45</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>1415,62</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1352,27</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1291,33</td> </tr> <tr> <td>F</td> <td>1231,83</td> </tr> <tr> <td>GBIS</td> <td>1175,52</td> </tr> <tr> <td>G</td> <td>1132,86</td> </tr> </tbody> </table>	LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019	Q	1674,33	A	1592,87	B	1488,45	C	1415,62	D	1352,27	E	1291,33	F	1231,83	GBIS	1175,52	G	1132,86																								
LIVELLO	RETRIBUZIONE TABELLARE IN ESSERE DA MARZO 2019																																														
Q	1674,33																																														
A	1592,87																																														
B	1488,45																																														
C	1415,62																																														
D	1352,27																																														
E	1291,33																																														
F	1231,83																																														
GBIS	1175,52																																														
G	1132,86																																														
<p>Pulizie Artigiane</p> <p>COO.INPS 120</p> <p>COO.EBAY AX</p> <p>RECEPITO A.I. NAZIONALE DEL 17.12.21 NUOVE QUOTE DI VERSAMENTO BILATERALITA' DA 1.11.22</p> <p>VEDI TABELLA EBAY "A" DA 1.11.2022</p>	<p>69</p>	<p>AUMENTO DEI MINIMI CON LE PAGHE DI LUGLIO 2023</p> <p>EDAR: al dipendenti in forza al 1.11.22 per il periodo di vacanza contrattuale</p>	<p>CCNL DEL 27.10.2022. CCRL DEL 20.10.2014 RINNOVO DEL 27.10.2022</p> <p>AUMENTO DEI MINIMI RETRIBUTIVI</p> <table border="1" data-bbox="646 1624 1425 2033"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Livello Pulizie artigiani</th> <th colspan="4">AUMENTI PULIZIE ARTIGIANE</th> </tr> <tr> <th>NOVEMBRE 2022</th> <th>LUGLIO 2023</th> <th>LUGLIO 2024</th> <th>DICEMBRE 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1*</td> <td>76,42</td> <td>39,21</td> <td>25,47</td> <td>12,74</td> </tr> <tr> <td>2*</td> <td>70,05</td> <td>35,02</td> <td>23,35</td> <td>11,67</td> </tr> <tr> <td>3*SUPER</td> <td>67,89</td> <td>33,95</td> <td>22,63</td> <td>11,32</td> </tr> <tr> <td>3*</td> <td>65,57</td> <td>32,78</td> <td>21,86</td> <td>10,93</td> </tr> <tr> <td>4*</td> <td>61,98</td> <td>30,99</td> <td>20,66</td> <td>10,33</td> </tr> <tr> <td>5*</td> <td>60,00</td> <td>30,00</td> <td>20,00</td> <td>10,00</td> </tr> <tr> <td>6*</td> <td>57,90</td> <td>28,90</td> <td>19,27</td> <td>9,63</td> </tr> </tbody> </table>	Livello Pulizie artigiani	AUMENTI PULIZIE ARTIGIANE				NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024	1*	76,42	39,21	25,47	12,74	2*	70,05	35,02	23,35	11,67	3* SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32	3*	65,57	32,78	21,86	10,93	4*	61,98	30,99	20,66	10,33	5*	60,00	30,00	20,00	10,00	6*	57,90	28,90	19,27	9,63
Livello Pulizie artigiani	AUMENTI PULIZIE ARTIGIANE																																														
	NOVEMBRE 2022	LUGLIO 2023	LUGLIO 2024	DICEMBRE 2024																																											
1*	76,42	39,21	25,47	12,74																																											
2*	70,05	35,02	23,35	11,67																																											
3* SUPER	67,89	33,95	22,63	11,32																																											
3*	65,57	32,78	21,86	10,93																																											
4*	61,98	30,99	20,66	10,33																																											
5*	60,00	30,00	20,00	10,00																																											
6*	57,90	28,90	19,27	9,63																																											

EDAR DALLE PAGHE DI NOVEMBRE 2022

EDAR CCNL 27.10.2022 DAL 1.11.2022 AL 31.12.2024 (x 26 mesi consecutivi)	1	2	3S	3	4	5	6
	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
(1) solo ai dipendenti in forza al 27.10.2022 (2) va riproporzionata al part time (2bis) intermittente va erogata in proporzione al numero di ore effettivamente lavorate rispetto a quelle lavorabili del mese o altra soluzione di riproporzionamento che sia rispettosa del principio di legge di cui all'art.17 c.2 del D.lgs.81/2015 (3) non incide su nessun istituto diretto, indiretto, differito, 13 ^a e TFR compreso c.d. natura onnicomprensiva (4) agli apprendisti professionalizzanti e duali in % al semestre di progressione retributiva in essere (5) no su base oraria è un fisso mensile (6) va erogata per intero la differenza che residua in caso di cessazione anticipata del rapporto a tempo indeterminato prima del 31.12.2024 anche in caso di continuità di rapporto all'interno di cambi di appalto, per i part time nel valore della percentuale legale di orario ridotto in uso; per gli Intermittenti senza indennità di disponibilità nessuna erogazione per differenza residua							

INDENNITA' SPECIALE IN VIGORE DAL 1.11.2022

Livello	DAL 1.11.2022 AL 30.11.2024	DAL 1.12.2024
1°	126,55	131,55
2°	108,58	113,58
3°SUPER	104,86	109,86
5°	96,81	101,81
4°	88,73	93,73
5°	83,17	88,17
6°	76,97	81,97

Settore
Cineaudiovisivo

np

**NESSUNA
NOVITA' NEL
MESE CORRENTE**

**AUMENTO
QUOTE EBAV DA
1.1.2023**
Per ditte
artigiane
**VEDI TABELLA
EBAV "A" DA
1.1.23**

CODICE EBAV AT

Per ditte non
artigiane vedi
tabella ebaav F
RIGA 6

CCNL DEL 16.7.2019

in data 16.7.2019 è stato sottoscritto il primo CCNL per i dipendenti del settore Cineaudiovisivo.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il CCNL è applicabile da tutte le imprese, anche non artigiane, che svolgono le seguenti attività:

1. distribuzione, importazione - esportazione di film e telefilm;
2. stabilimenti di doppiaggio;
3. produzione cinematografica, televisiva e di cartoni animati (escluso il personale addetto alle troupes delle produzioni cinematografiche);
4. aziende esercenti lo sviluppo e la stampa;
5. aziende che gestiscono teatri di posa.

DECORRENZA E DURATA

Decorre dal 1.8.2019 e scade il 18 gennaio 2021

STRUTTURA DEL CCNL

Il nuovo CCNL contiene di una parte generale applicabile a tutti i rapporti di lavoro e una disciplina specifica per ognuno dei settori di cui sopra.

PARTE ECONOMICA

L'accordo definisce una retribuzione tabellare con decorrenza 01.08.2019 e una tranchia di aumento con decorrenza 01.01.2020

È il primo ccn per le imprese anche non artigiane del settore cine - audiovisivo

Settori scoperti COD INPS 116 COD EBAV AT	28	NESSUNA MOVITA' NEL MESE CORRENTE AUMENTO QUOTE EBAV DA 1.1.2023 VEDI TABELLA EBAV "A" DA 1.1.23 CODICE EBAV AT	Da <u>2.3.2018</u> le ditte aventi natura giuridica ARTIGIANA AVENTI COME ATTIVITA' SERVIZI DI ONORANZE FUNEBRI escono dal campo di applicazione della meccanica settori scoperti ed entrano anche con il secondo livello EBAV nel con/cor/ LEGNO LAPIDEI n.3/75
---	----	--	--



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

TABELLA F

TIPOLOGIE AZIENDA	CAT. UI	CSC	Quote Nazionali					Quote Regionali				Fiscali Comp.	FSBA			
			QUOTA RAPPRE. COAL. OOSS.		QUOTA COBIS FOS	QUOTA EBNA	QUOTA 1° Liv. Ag. FEDER-PPC	1° Livello EBAV		NRS			Azienda	Ulp.		
			COAL.	OOSS.	FOS	EBNA	FEDER-PPC	Azienda	Ulp.	Azienda	Ulp.		Azienda	Ulp.		
01 Non artigiana con solo quote per Sistema Sicurezza Kobis/FBS	AT	≠ 4			2,48											
03 Artigiana con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG)			Vedi Tab. A													
04 Con solo quote per Sanità Veneto																
05 Associazione/Sindacato o ente collegato	0A		3,80	1,40	2,40	0,23	3,66									Vedere Regolamen. FSBA
	0S		3,66	1,40	2,46	0,23	3,66									
06 Coperta da D.Lgs 148/2015 Senza CORL	(2)	1-7	2,91	1,17	1,75	0,13	5,62	0,80			0,06	1,00				
07 Coperta da D.Lgs 148/2015 Con CORL applicato	(2)	1-7	2,91	1,17	1,75	0,13	5,62	0,80	Vedi Tab. E		0,06	1,00	Vedi Tab. B1			
08 Solo quote FSBA (Azienda non aderente alla bilateralità artigiana)		≠ 4														Regolamen. FSBA
12 Artigiana non vincolata a FSBA	(2)		3,88	1,40	2,48	0,23	3,66	2,34	0,00	Vedi Tab. E	0,06	1,00				
99 Con casistica particolare		≠ 4	QUOTE APPLICATE NON PREDETERMINABILI													

NOTA 1) Casistica obsoleta per le specifiche obsolete
2) Vedi dettagli seguenti

[Tabella F - Codice 01]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022

[Tabella F - Codice 02]:

Le Aziende non artigiane con solo quote per Sistema Sicurezza (Kobis/FBS) sono aziende iscritte a una Associazione Artigiana del Veneto (Confartigianato, Cna, Casa) che effettuano versamenti volontari per poter accedere al sistema COBIS per la Rappresentanza Territoriale della Sicurezza (RLST).

Queste aziende NON sono iscritte alla gestione dei Servizi Ebev.

[Tabella F - Codice 03]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendenti con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard.

Il versamento per la "Azienda SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo Ebev on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 103059 02119 100600011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (trimestre/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale -bonifico per singolo mese --> 04471570248 - 08 2021 -Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale -bonifico per più mesi --> 04421570248 - 05 06 07 2021 -Azienda SCAU



QUOTE MENSILI PER DIPENDENTE

[Tabella F - Codice 04]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2022 per invio B01

[Tabella F - Codice 05]:

Organizzazioni Artigiane, Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse possono aderire a FSBA (Verbale d'intesa del 13/11/2014).

Le categorie di riferimento sono:

OA - Organizzazioni Artigiane e loro partecipate o promosse

OS - Organizzazioni Sindacali e loro partecipate o promosse

[Tabella F - Codice 06 Codice 07]

Imprese non artigiane rientranti nella sfera di applicazione degli ammortizzatori sociali di cui al titolo I del D.lgs. n. 148/2015 (CIGO e CIGS) oppure del Fondo di integrazione salariale (FIS) di cui al titolo II del D.lgs. n. 148/2015, che applicano contratti collettivi nazionali/ regionali del settore artigiano, ma non sono soggette all'obbligo di versamento della contribuzione a FSBA (CSC diverso da settore 4). Per quanto concerne i versamenti delle quote Ebav queste imprese sono suddivise in due tipologie.

- **Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Senza CCRL [Tabella F - Codice 06]:**

Comprende le imprese non artigiane (con CSC settori 1 o 7) per le quali è stato siglato dalle Parti Sociali dell'artigianato uno specifico contratto collettivo nazionale ma per le quali non c'è ancora il relativo aggiornamento nel CCRL veneto. Rientrano in tale gruppo le imprese non artigiane del settore Area Acqua, Chimica - Gomma - Plastica. Le aziende nel B01 devono utilizzare il codice AT - Settori non coperti da CCRL.

Appartengono a questo gruppo anche le imprese non artigiane del settore Marmo Lapidari (AS)

- **Coperta da D.lgs. n. 148/2015 - Con CCRL applicato [Tabella F - Codice 07]:**

Comprende le imprese non artigiane (con CSC settori 1 o 7) rientranti nella sfera di applicazione dei contratti collettivi artigiani in virtù di una espressa previsione dei contratti stessi.

In questo gruppo, rientrano le imprese non artigiane dei seguenti settori: Acconciature ed Estetica (AD), Odontotecnici (AB), Comunicazione (AF), Legno (AI), Panificatori (AN), Trasporto merci (AR), Alimentaristi non artigiani (AK)

Appartengono altresì a questo gruppo le imprese non artigiane rientranti nel campo di applicazione degli Accordi regionali del 12/06/2012 e del 08/10/2012 (c.d. Trasporto persone AY), alle condizioni previste dai citati Accordi.

[Tabella F - Codice 09 Codice 10 Codice 11]:

Casistica non più valida/contemplata da Gennaio 2023.

[Tabella F - Codice 12]:

Imprese artigiane ai sensi della Legge Quadro dell'artigianato ma che per le peculiarità dell'attività svolta sono escluse dal campo di applicazione di FSBA e conseguente esonero dal relativo obbligo di contribuzione.

Le imprese versano la bilateralità artigiana con le quote previste per le aziende artigiane.

Rientrano in tale casistica risultante:

- Aziende artigiane del settore lapidei (con CSC 4) destinatarie del trattamento CIGO ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. o) D.lgs. n. 148/2015; imprese artigiane che svolgono attività di escavazione e di lavorazione di materiali lapidei, con esclusione di quelle che svolgono tale attività di lavorazione in laboratori con strutture e organizzazione distinte dalle attività di escavazione - Marmo Lapidari (AS)
- Aziende artigiane assegnatarie di codice Ateco di importanza secondaria, con matricola INPS e CSC diverso da 4. Tali posizioni sono escluse dal campo di applicazione di FSBA (non avendo attribuzione codice autorizzazione TB). A titolo esemplificativo e non esaustivo sono comprese in questo gruppo le imprese artigiane del settore Alimentazione (AM) e Panificatori (AN) con doppia matricola INPS: matricola INPS e CSC 4 (artigiani) per gli addetti alla produzione e matricola INPS e CSC 7 (commercio) per c.d. banconieri. Anche per questi ultimi l'impresa versa le quote alla bilateralità contrattualmente previste ma non deve versare la contribuzione FSBA.

[Tabella F - Codice 99]:

Imprese non artigiane (no CSC 4) che, per peculiarità nell'attività svolta e/o per peculiarità contrattuali, non rientrano in nessuna casistica di cui alla presente Tabella F.

CCRL EDILIZIA ARTIGIANO E PMI (CNEL F015) imprese versanti EDILCASSA VENETO NR.20; cnel F015

LIVELLO	EVR 2022 INTERO erogazione 1.4.23- >31.3.24 (Cnel 3.2.22 + accordo 24.3.23)		EVR 2022 RIDOTTO erogazione 1.4.23->31.3.24	
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
7	866,28 €	72,19 €	433,14 €	36,10 €
6	773,52 €	64,46 €	386,76 €	32,23 €
5	644,64 €	53,72 €	322,32 €	26,86 €
4	601,44 €	50,12 €	300,72 €	25,06 €
3	558,72 €	46,56 €	279,36 €	23,28 €
2	502,92 €	41,91 €	251,46 €	20,96 €
1	429,72 €	35,81 €	214,86 €	17,91 €

LIVELLO

EVR INTERA VALORI PER PRESENZA MESI NELL'ANNO EDILE 2022 (1.10.2021->30.9.2022) verbale 20.3.23
 il valore dell'EVR viene ridotto in base alla presenza o LIA nel periodo ANNO EDILE 2022 considerando che frazioni di mese pari o superiori a 15 gg di calendario equivalgono a mese intero; per i par time l'importo si riduce anche in base alla % in essere in ciascun del 12 mesi del periodo di riferimento. Per stabilire il livello a quindi la cifra di riferimento da riconoscere con il quadrante in essere alla data del 1 marzo 2023, partimenti per stabilire la cifra agli apprendisti si deve usare quella prevista per il semestre in cui è imputato la retribuzione del giovane alla data del 1 Marzo 2023 (vedi tabelle specifiche apprendisti professionalizzanti non spetta agli apprendisti duali).

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	72,19 €	144,38 €	216,57 €	288,76 €	360,95 €	433,14 €	505,33 €	577,52 €	649,71 €	721,90 €	794,09 €	866,28 €
6	64,46 €	128,92 €	193,38 €	257,84 €	322,30 €	386,76 €	451,22 €	515,68 €	580,14 €	644,60 €	709,06 €	773,52 €
5	53,71 €	107,44 €	161,16 €	214,88 €	268,60 €	322,32 €	376,04 €	429,76 €	483,48 €	537,20 €	590,92 €	644,64 €
4	50,12 €	100,24 €	150,36 €	200,48 €	250,60 €	300,72 €	350,84 €	400,96 €	451,08 €	501,20 €	551,32 €	601,44 €
3	46,56 €	93,12 €	139,68 €	186,24 €	232,80 €	279,36 €	325,92 €	372,48 €	419,04 €	465,60 €	512,16 €	558,72 €
2	41,91 €	83,82 €	125,73 €	167,64 €	209,55 €	251,46 €	293,37 €	335,28 €	377,19 €	419,10 €	461,01 €	502,92 €
1	35,81 €	71,62 €	107,43 €	143,24 €	179,05 €	214,86 €	250,67 €	286,48 €	322,29 €	358,10 €	393,91 €	429,72 €

Verbale erogazione EVR 2022 firmato 20.3.2023 PERIODO DI EROGAZIONE DALLA PAGHE DI APRILE 2023 FINO A QUELLE DI MARZO 2024 spetta a dipendenti in forza all'impresa che lo corrisponde, presente almeno 1 mese nell'anno edile 2022 (1.10.21->30.9.22) e in forza al 1.2.2023 (1) in caso di cessazione anticipata nel periodo di erogazione il datore eroga EVR con ultimo cedolino utile (2) spetta anche al cessati Febbraio 2023 con ultimo cedolino utile (3) per pagare ridotto o zero inviare allegato 1 a pec a confamilianato marca trevigiana CIMT + pec Edilcassa entro 15.4.2023 i parametri aziendali per pagare meno sono -A- che le ore ordinarie denunciate in edilecassa dell'anno edile 2022 siano inferiori a quelle denunciate per l'anno edile 2021 -B- che volume affari IVA denunciato in via telematica all'AE per l'anno imposta 2022 sia inferiore a quello indicato per l'anno imposta 2021, -C- 1 solo è inferiore si paga ridotto (-50%) se entrambi inferiori non si paga nulla avvisando lavoratori con allegato 2 in base esito istruttoria con nota a distanza (4) se dipendente cessa rapporto prima del 1.1.2023 e viene riassunto nella medesima impresa dopo il 1.1.2023 allo stesso spetta EVR se in forza a impresa che lo corrisponde (5) durata del rapporto in tale anno edile per pari o più 15 gg nel mese considerato (6) per detassare EVR che sarà erogata nel 12 mesi del 2024 impresa invia entro 31.8.2023 allegato 3 a confamilianato marca trevigiana CIMT + Edilcassa si dovrà realizzare il miglioramento dei seguenti 2 parametri aziendali A+B: (A) ore ordinarie anno edile 2023 1.10.2022-30.9.2023 vs 2022 1.10.2021-30.9.2022 (B) volume IVA periodo imposta 2023 vs periodo imposta 2022 come dichiarato telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2024 per periodo imposta 2023 ed entro 2 maggio 2023 per periodo imposta 2022; aliquota tassazione agevolata è il 5% per dipendenti che nel 2023 non hanno superato 80.000 euro reddito

Scadenziario edilizia artigiana e industria PMI nr.20 CNEL F015

- 01/02/2020 NUOVI MINIMI (PARI IMPORTO AFAC)
COMMISSIONE APPRENDISTATO E SPECIFICITA' ARTIGIANA (fine lavori 31.5.2020)
COMMISSIONE REVISIONE,SEMPLIFICAZIONE E ARMONIZZAZIONE NORMATIVA CCNL(fine lavori31.7.2020)
COMMISSIONE DELLA BILATERALITA' PARITETICA GIA' PREVISTA 20.5.2019
AFAC CESSA
- 01/03/2020 AUMENTO CONTRIBUTO PREVEDI (ART 92 CCNL INTRODOTT0 16.10.2014
CCRL VENETO SU APPRENDISTATO DUALE E SERVIZI CPR SICUREZZA
23/04/2020 ACCORDO NAZIONALE DESTINAZIONE TFR PREVEDI
10/09/2020 ACCORDO NAZIONALE di regolamentazione
FIO- fondo incentivo occupazionale in vigore 1.9.2020 U30
fondo prepensionamento operativo 1.4.21
Indici congruità
rateizzazione
- 01/11/2020 AUMENTO ASI OPERAI DA 0,35 A 0,60
15/11/2020 accordo regionale bonus covid 6 di 7 euro da marzo 2020
accordo regionale bonus assunzioni U35 550 euro da 1.1.20->31.12.20
accordo regionale stabilizzazioni assistenze dipendenti acc.12.5.20
accordo regionale su assistenze sanitarie integrativa gestione contribuzione
- 31/12/2020 scadenze accordo nazionale 30 gennaio 2020
01/03/2021 AUMENTO MINIMI (TRANNE 7*)
accordo regionale aumento contributo 730 caal convenzionati
accordo regionale rateizzazioni edicassa veneto
accordo regionale su contribuzione assistenze sanitarie
- 19/04/2021 accordo parti sociali rilanciare il settore rilanciare il paese
16/06/2021 accordo regionale passaggio a Sanedil
31/07/2021 ultimo versamento a San In Veneto
01/08/2021 Sanedil . 1° versamento
19/10/2021 accordo assistenze lavoratori
01/01/2022 AUMENTO MINIMI SOLO ALCUNI LIVELLI 4° e 2°
03/02/2022 FIRMA CCRL VENETO
ripartizione contribuzione edicassa (6,15% - 5,85 APE , 1,15% dirib:1,15% dipendenti)
opere regolati aspetti gestionali (APE;coefficienti malatba/infortunio, coefficienti TBC,fasività, ferie,riposi
opere base calcolo contribuzione edicassa veneto
opere base calcolo gratifica natalizia
Impiegati contribuzioni e accantonamento 13°
impiegati ferie/permessiviposa
pari opportunità
nuovo mod.20 senza ccfdi
nuovo mod.26 app 300 euro per assunzione apo prof.
nuovi importi mensa,trasferta,trasporto
introdotta EVR
costituita commissione territoriale per premi di risultato
- 01/03/2022 erogazione EVR anno 2021
24/03/2022 verbale erogazione EVR anno 2021
verbale regole commissione EVR ridotta e modulistica per clausola salvaguardia
- 01/05/2022 aumento minimi ccnl 4.5.2022
04/05/2022 rinnovo ccnl con aumento minimi
previsto a orario di lavoro
EVR detassabile con misurazione aziendale (sospeso in veneto fino a chiarimento formale)
TD causati contrattuali su art.19 comma 1 lettera del 5/1/2015
potenziamento Formedil : CFM catalogo formativo nazionale
Istituto Mestre Formazione Artigiana MIFA
16 ore anche impiegati tecnici - sicurezza
- 01/10/2022 formedil va 1,20% (0,20% formazione non obbligatoria; 1% formazione sicurezza)
26/02/2023 cessa EVR anno 2021
01/03/2023 possibile erogazione EVR anno 2022
01/07/2023 aumento minimi ccnl 4.5.2022
31/12/2023 scadenza CCRL 3.2.2022
28/02/2024 cessa EVR anno 2022
20/03/2023 accordo veneto su EVR (spostamento erogazione ad Aprile.città aziendali per pagare ridotto o nulla e per detassare)
verbale erogazione EVR anno 2022
- 01/04/2023 decorrenza EVR anno 2022 verbale erogazione del 20/3/2023
15/04/2023 termine per pagare ridotto/non pagare EVR anno 2022 (anno edile 1.10.21->30.9.22 erogazione 4.2023--3.2024)
01/07/2023 aumento minimi ccnl 4.5.2022
31/08/2023 termine invio comunicazione provinciale + edicassa per detassare EVR erogata anno fiscale 2024
05/09/2023 firmate accordo su code CCNL 4.5.2022
novità su sfera applicazione,classificazione lavoratori; apprendistato professionalizzante; ruolo MFA
- 01/01/2024 decorrenza novità accordo 5.9.2023 diverse da quelle dell'apprendistato professionalizzante
01/10/2023 nuove tabelle % diverse da quelle dell'apprendistato professionalizzante
31/03/2024 cessa erogazione EVR anno 2022
15/04/2024 termine per non pagare o pagare ridotto EVR anno 2023 (anno edile 1.10.22->30.9.23 erogazione 4.2024--3.2025)
30/09/2024 scadenza CCNL 4.4.2021