

**Art.12 welfare aziendale CCRL Comunicazione del 12.10.2023 nr.7-19 CNEL G016**

**TABELLA RIEPILOGATIVA IMPORTI WELFARE**



<b>tipologia lavoratore</b>	<b>Importo annuo welfare</b>	<b>1^ tranche in forza al 15.1.2024</b>		<b>2^ tranche in forza al 15.6.2024</b>	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	<b>250€</b>	<b>125€</b>	a disposizione entro febbraio 2024	<b>125€</b>	a disposizione entro luglio 2024
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	<b>180€</b>	<b>90€</b>		<b>90€</b>	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	<b>130€</b>	<b>65€</b>		<b>65€</b>	
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	<b>90€</b>	<b>45€</b>	e annotazione paghe gennaio 2024	<b>45€</b>	e annotazione paghe giugno 2024
Intermittente se a gennaio 2024 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	<b>250€</b>	<b>125€</b>		<b>125€</b>	
intermittente se a gennaio o a giugno 2024 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	<b>130€</b>	<b>65€</b>		<b>65€</b>	

**\*per stabilire la % di part time si deve considerare quella in essere al 1° gennaio 2024 e al 1° giugno 2024.**

**Altre note ( A ) per i lavoratori in prova nel mese di gennaio o giugno gli importi vengono messi a disposizione nel mese successivo a quello in cui si supera la prova con annotazione nel cedolino del mese in cui cessa il periodo di prova; (B) gli importi di welfare sono omnicomprensivi di ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti TFR compreso;(C) i valori di welfare aziendale del CCRL non possono essere assorbiti da trattamenti economici equivalenti, di natura economica o dei welfare già concessi dall'impresa ai lavoratori (art.10 pg 6 del CCRL).**