

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

cod.Ebav AA



NR.1

codice CNEL C030

ccrl 1 dicembre 2022 art.8 bis

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2022- dicembre 2022

LAVORATORI BENEFICIARI NON IN PROVA IN FORZA SOLO AL 1.12.2022	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2022		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa datoriale in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire in tempo utile per annotazione nel cedolino di dicembre 2022 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche ai cessati prima del 31.12.2022 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione v à traccita nel cedolino di dicembre 2022
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* < 50%	
Operai, Impiegati e Quadri	110,00	55,00	9,17	4,58	
apprendistato professionalizzante	88,00	44,00	7,33	3,67	

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2023-dicembre 2023

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 ; EBAV AA	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2023		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di ottobre 2023 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2023 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2023 e cessati prima di dicembre 2023 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. Possibile ancora usare rimborsi utenze domestiche direttamente in busta paga vedi l. 85/2023. L'erogazione v à traccita nel cedolino di dicembre 2023.
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	125,00	63,00	10,42	5,25	
apprendistato professionalizzante	100,00	51,00	8,33	4,25	

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2024- dicembre 2024

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030; EBAV AA ANCHE ORAFI E ODONTOTECNICI	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2024		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di ottobre 2024 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 dicembre 2024 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguente giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2024 e cessati prima di dicembre 2024 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione v à traccita nel cedolino di dicembre 2024.
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	145,00	73,00	12,08	6,08	
apprendistato professionalizzante	116,00	59,00	9,67	4,92	

* PART TIME :L'ART.8 BIS DEL CCRL DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI DICEMBRE DELL'ANNO DI RIFERIMENTO; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE