

Settore LAPIDEI - MARMO ED AFFINI ART. E PMI
ESCAVAZIONE ,CEMENTO CALCE GESSO LATERIZI



Ct.n. 75

cod. inps 193 (101 NUOVO mess. 22.5.19)

cod. EBAV AS

codice CNEL F060

ANPAL 2900

cemento calce e gesso - laterizi - cave di ghiaia.(ex nr.27 settori scoperti legno dal 1.2.2011); dal 1.2.2011 non solo ad artigiani ma anche a PMI
 Retribuzioni in vigore dall'

01/03/ 2024

divisore orario 174 mensilità 13
 ERR 0,44 (0,00253)
 EDR 10,33 (0,05937)

DIVISORE MENSILE 26

C - L	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1ª Assunz.
Retribuzione tabellare artigiani	2210,41	2072,40	1804,69	1692,42	1628,71	1553,78	1444,53
CCNL 30.10.2007;15.12.2009;27.1.2011;2 5.3.2014, 13.3.2018;3.5.22;5.3.24			(10,37178)	(9,72655)	(9,36040)	(8,92977)	(8,30190)
Elemento Retributivo Regionale	0,44	0,44	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)	0,44 (0,00253)
Tot. ARTIGIANA	2.210,85	2.072,84	1.805,13 (10,37431)	1.692,86 (9,72908)	1.629,15 (9,36293)	1.554,22 (8,93230)	1.444,97 (8,30443)
scatti 5 biennali vedi ccnl fino a 31.12.24	12,39	11,36	9,30	8,26	7,75	7,23	6,20
scatti 5 biennali vedi ccnl dal 1.1.2025 art 45 bis ccnl	17,39	16,36	14,30	13,26	12,75	12,23	11,20
PERIODO DI PROVA OPERAI			6 settimane	6 settimane	5 settimane	4 settimane	4 settimane
PERIODO DI PROVA IMPIEGATI	6 MESI	6 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	3 MESI	
retribuzione tabellare PMI	2225,34	2086,39	1816,88	1703,85	1639,71	1564,27	1454,29
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
Totale PMI	2.225,78	2.086,83	1.817,32 (10,44437)	1.704,29 (9,79477)	1.640,15 (9,42615)	1.564,71 (8,99259)	1.454,73 (8,36052)

UNA TANTUM CCNL DEL 5.03.2024 per lavoratori in forza al 5.03.2024	130 EURO a copertura del periodo di carezza contrattuale (1.1.2023-29.2.2024=14 mesi) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO					
	LAPIDEI ARTIGIANI E PMI		NON APPRENDISTI	APPRENDISTI (70%)	QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI	QUOTA MENSILE APPRENDISTI
	PRIMA TRANCHE	1.4.2024	€ 65,00	€ 45,50	€ 9,29	€ 6,50
	SECONDA TRANCHE	1.5.2024	€ 65,00	€ 45,50		
	TOTALE		€ 130,00	€ 91,00		

NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. 2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di marzo 2024

CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA

Il datore di lavoro è tenuto ad impartire apposita formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di Formazione sicurezza prevista per legge	dependenti full time in forza	LIMITE MAX. CONTR. REINSERIMENTO	DIVIETI	SOGGETTI CHE SI POSSONO ASSUMERE	CONDIZIONI DA RISPETTARE
	0-5	2	- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti - vietato per LIVELLO 7 LAPIDEI)	(1) soggetti con più di 29 anni; (2) sospesi o disoccupati di ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati CPI anche senza NASPI (3) svantaggiati ogni età(D.M. MLPS 17.10.17).	-periodo di prova massimo 6 mesi -forma scritta -conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per sommatória in caso di più malattie
	6-15	3			
	DA 16 IN POI	4			

ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO LAPIDEI NR.75

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1ª Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)	1805,13	1692,86	1629,15	1554,22	1444,97	1444,97	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	2072,84	1805,13	1692,86	1629,15	1554,22	1444,97	NON PREVISTO

PMI RETRIBUZIONI REINSERIMENTO LAPIDEI NR.75

ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI ; CON 0,44 € MENSILI (ERR)	1 Quadri	2 Imp.Dir.	3 Imp. conc. Op. Super	4 Imp.tec-amm. Op. Sp.	5 Imp.d'ord. Op. Qual.	6 Imp.esec. Op. qual-Com.	7 Op.Com-manov.. 1ª Assunz.
0-12 MESI (-2LIV)	1817,32	1704,29	1640,15	1564,71	1454,73	1454,73	NON PREVISTO
13-24 MESI (-1LIV)	2086,83	1817,32	1704,29	1640,15	1564,71	1454,73	NON PREVISTO

Scadenziario lapidei nr.75

13/03/2018 Firmato Ccnl del 13.3.2018
01/03/2018 aumento minimi tabellari
01/04/2018 prima tranche UNA TANTUM
01/06/2018 aumento dei minimi tabellari
01/07/2018 seconda tranche Una tantum
31/12/2018 scadenza ccnl 13/3/2018
03/05/2022 rinnovo CCNL
01/05/2022 aumento CCNL
 aumento 4 euro bilateralità AI 17.12.2021
01/06/2022 aumento Saninveneto AI veneto 30.12.21
01/07/2022 prima tranche UNA TANTUM
01/09/2022 aumento CCNL
01/10/2022 seconda tranche Una tantum
31/12/2022 SCADENZA CCNL DEL 3.5.2022
05/03/2024 rinnovo CCNL
01/03/2024 minimi
15/03/2024 accordo nazionale tabelle retributive ccnl 5.3.2024
01/04/2024 una tantum 1^
01/05/2024 una tantum 2^ tranche CCNL 2024
 scatti apprendisti prima volta
 scatti aumenti
01/01/2025 minimi
01/01/2026 minimi
01/10/2026 minimi

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE ASSUNTI DAL 12.11.2007 **ARTIGIANI** **nr.75**


assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012
 assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015 **cncl F060**
 assunti ai sensi art.44 del D.lgs.148/2015 dal 25.6.2015 in poi
 PROFILI FORMATIVI non definiti nei ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014 **ccnl 27.01.2011, 25.3.2014,13.3.2018**
 per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14
 aggiornata: **01/03/ 2024**

Alla retribuzione tabellare sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale pari ad euro/ora : **0,00253**



1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata mesi	retribuzione tabellare		TOTALE orario	TOTALE mese	note per assunti dal 26.4.12 in regime D.lgs.167/2012	
		%					
1 quadri	1-->12	70	8,89498	8,89498	1.547,73	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012	
	13-->24	73	9,27609	9,27609	1.614,04		
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25-->36	80	10,16533	10,16533		1.768,77
		37-->48	85	10,80051	10,80051		1.879,29
	ART.44 DLGS 81.15 E ART.4 D.LGS.167/2011 DURATA MASSIMA	49-->60	90	11,43568	11,43568		1.989,81
DURATA MASSIMA ART 49 D LGS.276/2003	61-->72	95	12,07086	12,07086	2.100,33		
2	1-->12	70	8,33977	8,33977	1.451,12	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012	
	13-->24	73	8,69708	8,69708	1.513,29		
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25-->36	80	9,53080	9,53080		1.658,36
		37-->48	85	10,12632	10,12632		1.761,98
	OPERAI DURATA MASSIMA ART.4 D.LGS.167/2011	49-->60	90	10,72184	10,72184		1.865,60
OP+IMPIEGATI DURATA MASSIMA ART.49 D LGS.276/2003	61-->72	95	11,31736	11,31736	1.969,22		
3	1-->12	70	7,26278	7,26278	1.263,72	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012	
	13-->24	73	7,57393	7,57393	1.317,86		
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25-->36	80	8,29995	8,29995		1.444,19
		37-->48	85	8,81854	8,81854		1.534,43
	OPERAI DURATA MASSIMA ART.4 D.LGS.167/2011	49-->60	90	9,33713	9,33713		1.624,66
OP+HMP DURATA MASSIMA ART.49 D LGS.276/2003	61-->72	95	9,85572	9,85572	1.714,90		
2° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi	retribuzione tabellare		TOTALE orario	TOTALE mese	
4	1-->12	70	6,81111	6,81111	1.185,13	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012	
	13-->24	75	7,29744	7,29744	1.269,76		
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25-->36	88	8,56189	8,56189		1.489,77
		37-->48	90	8,75643	8,75643		1.523,62
	OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e anche IMP.49 D.LGS.276/03	49-->60	95	9,24275	9,24275		1.608,24
5	1-->12	70	6,55481	6,55481	1.140,54	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012	
	13-->24	75	7,02283	7,02283	1.221,97		
	IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	25-->36	88	8,23968	8,23968		1.433,70
		37-->48	90	8,42689	8,42689		1.466,28
	OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e anche IMP.49 D.LGS.276/03	49-->60	95	8,89491	8,89491		1.547,71
3° GRUPPO - 2 anni e mezzo- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		Durata mesi	retribuzione tabellare		TOTALE orario	TOTALE mese	
6 OPERAI E IMPEGATI	1-->6	70	6,25337	6,25337	1.088,09	durata uguale / 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012	
	7-->12	75	6,69986	6,69986	1.165,78		
	13-->18	80	7,14634	7,14634	1.243,46		
	19-->24	90	8,03932	8,03932	1.398,84		
	OPE. DURATA ARTT.4 Dlgs 167/11 e 49 D.LGS.276/03	25-->30	95	8,48581	8,48581		1.476,53
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15	31-->36	95	8,48581	8,48581	1.476,53		

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie e figure impiegate: vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornuto,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga,sospensioni ebav),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova.

Apprendisti settore LAPIDEI,CEMENTO,GESSO,CALCE					PMI NR.75			
assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 12.11.2007 fino al 25.4.2012								
assunti ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 dal 26.4.2012 al 30.4.2013 e dal 11.2.2014 al 24.6.2015								
assunti ai sensi art.44 del D.lgs.148/2015 dal 25.6.2015					CNEL F060			
PROFILI FORMATIVI non definiti nei ccnl del 27.01.2011 e 25.3.2014 ccnl 27.01.2011, 25.3.2014,13.3.2016,3.5.2022,5.3.2024								
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 livelli art.7 ccnl ; acc.proroga 11.2.14								
aggiornata: 01/03/ 2024					0,00253			
Alla retribuzione tabellare sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale pari ad euro /ora :								
								
1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE				Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
1 quadri				1-->12	70	8,95505	8,95505	1.558,18
				13-->24	73	9,33873	9,33873	1.624,94
				25-->36	80	10,23398	10,23398	1.780,71
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15								
2				1-->12	70	8,39605	8,39605	1.460,91
				13-->24	73	8,75577	8,75577	1.523,50
				25-->36	80	9,59513	9,59513	1.669,55
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15								
3				1-->12	70	7,31182	7,31182	1.272,26
				13-->24	73	7,62507	7,62507	1.326,76
				25-->36	80	8,35600	8,35600	1.453,94
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15								
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE				Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
4				1-->12	70	6,85710	6,85710	1.193,14
				13-->24	75	7,34671	7,34671	1.278,33
				25-->36	88	8,61970	8,61970	1.499,83
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15								
5				1-->12	70	6,59906	6,59906	1.148,24
				13-->24	75	7,07024	7,07024	1.230,22
				25-->36	88	8,29531	8,29531	1.443,38
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15								
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE				Durata mesi	%	retribuzione tabellare	TOTALE orario	TOTALE mese
6 OPERAI E IMPEGATI				1-->6	70	6,29557	6,29557	1.095,43
				7-->12	75	6,74507	6,74507	1.173,64
				13-->18	80	7,19457	7,19457	1.251,86
				19-->24	90	8,09358	8,09358	1.408,28
				25-->30	95	8,54308	8,54308	1.486,50
OPE. DURATA ARTT.4 D.lgs 167/11 e 49 D.LGS.276/03								
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15				31-->36	95	8,54308	8,54308	1.486,50
<p>NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata pari a quella del livello finale (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadri nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie e figure impiegate vedi art.49 ccnl quindi conformità a quanto previsto per il livello finale a cui tende il percorso di qualificazione mediante apprendistato professionalizzante (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornuto,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga,sospensioni ebav),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) inseribile patto di prova (8) PER PMI (aziende non artigiane fino a 250 addetti) per apprendistati di durata superiore a 36 anni la durata è ridotta di 24 mesi ;</p>								