




Settore LEGNO-ARREDAMENTO, TAPPEZZIERI e MOBILI RESTAURO ART. e P.M.I.		CCNL 5 marzo 2024		Ct.n. 03								
 Retribuzioni in vigore dall' <b>01/03/ 2024</b>		 		cod.INPS 101 cod.EBAV AI CNEL F060 ANPAL 1620								
Divisore 174 ERR 0,44 (0,00253) EDR 10,33 (0,05937)												
C - L	A SUPER Quadri	A Imp.direttivo	B Imp. O.S.P.	C SUPER Imp. Op. Sp.	C Imp. Op. Sp.	D Imp. Op. Dual.	E Imp. Op. Gen.	F 1° ingresso				
Retribuzione tabellare dal 1.6.2018	M 2108,37	1965,19	1796,32	1718,25	1639,40	1549,71	1467,59	1378,91				
scnl (1.19.07;15.12.09;27.1.11; 23.3.14;13.11.14;13.2.15;13.24	O	(11.39420)	(10.32298)	(9.67590)	(9.42184)	(8.90638)	(8.43443)	(7.92477)				
Elemento Retribuzione Regionale e Incentivo (Rtg. Rtg)	M 54,67	49,50	42,27	39,67	37,11	32,98	29,86	26,72				
ecc. Reg. 7.12.2007	O	(0.24303)	(0.21528)	(0.18954)	(0.17772)	(0.16954)	(0.16356)	(0.15956)				
<b>Totale ART</b>	M <b>2.163,04</b>	<b>2.014,69</b>	<b>1.838,59</b>	<b>1.757,92</b>	<b>1.676,51</b>	<b>1.582,69</b>	<b>1.497,47</b>	<b>1.405,63</b>				
scatti scnl 3.4.08 a 3.1.12.24	O	(13.944)	(10.56661)	(10.10299)	(9.63511)	(9.09592)	(8.60615)	(8.07833)				
scatti art.45 con dal 1.1.25	O	20.484	16.879	16.181	15.329	14.296	13.522	12.822				
retribuzione tabellare PMI	M 2123,33	1979,15	1809,09	1730,46	1651,03	1560,71	1478,00	1388,70				
ERR+IRR	O 54,67	49,5	42,27	39,67	37,11	32,98	29,88	26,72				
<b>Totale PMI</b>	M <b>2.178,00</b>	<b>2.028,65</b>	<b>1.851,36</b>	<b>1.770,13</b>	<b>1.688,14</b>	<b>1.593,69</b>	<b>1.507,88</b>	<b>1.415,42</b>				
O	(10.64000)	(10.17316)	(9.70195)	(9.25914)	(8.80598)	(8.36598)	(7.93460)	(7.51460)				
<b>UNA TANTUM CCNL DEL 5.3.2024 solo per lavoratori in forza al 5.3.2024</b>	<b>RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO</b>											
	SIA ARTIGIANI CHE PMI		NON APPRENDISTI		APPRENDISTI (70%)		QUOTA MENSILE APPRENDISTI		QUOTA MENSILE APPRENDISTI		quote mensili per calcolare una tantum totale spettante nel periodo (1/14)	
	1°TRANCHE apr-24	65	65	45,5	45,5	9,29	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
	2°TRANCHE mag-24	65	65	45,5	45,5	9,29	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
	TOTALE UNA TANTUM	130	130	91	91	9,29	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50
NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facilitativa post partum, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate 2) 8 comprensiva dei ritardi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di MARZO 2024.												
<b>CONTRATTO DI REINSENERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA NR.3</b>												
Il datore è tenuto ad impartire formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di quella sicurezza art.37 D.lgs.81/08 e smi		LIMITE MAX CONIR		DIVIETI		SOGGETTI CHE POSSONO ESSERE ASSUNTI		CONDIZIONI DA RISPETTARE				
dipendenti f.time in forza		2		vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 12 mesi precedenti		1) Progetti con più di 29 anni di età e in attesa di nuova occupazione certificata dal Garante del Lavoro (D.M. MIP5 17.10.19 e smi) e collaborazioni disgiunte		- periodo di prova massimo 6 mesi - forma scritta - conservazione del posto pari a 70 giorni da computarsi per committatore in caso di più malattie				
0-5		3		- vietato per CATEGORIA F LEGNO								
6-15		4										
DA 16 IN POI												
<b>ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSENERIMENTO NR.3</b>												
A SUPER		C SUPER		D		E		F				
Quadri		Imp.		Imp.		Imp.		Imp.				
1796,76		1639,84		1550,15		1468,03		1379,35				
1965,63		1718,69		1636,84		1468,03		1379,35				
0-12 MESI (-2LIV)		0-5		0-5		0-5		NON PREVISTO				
13-24 MESI (-1LIV)		6-15		6-15		6-15		NON PREVISTO				
<b>PMI: RETRIBUZIONI REINSENERIMENTO NR.3</b>												
A SUPER		C SUPER		D		E		F				
Quadri		Imp.		Imp.		Imp.		Imp.				
1730,90		1651,47		1478,44		1389,14		1389,14				
1809,53		1730,90		1651,47		1478,44		1389,14				
0-12 MESI (-2LIV)		0-5		0-5		0-5		NON PREVISTO				
13-24 MESI (-1LIV)		6-15		6-15		6-15		NON PREVISTO				

**LEGNO ARREDAMENTO MOBILI RESTAURO**

NR-3 CNEL F060 LEGNO ARREDO ARTIGIANATO E PMI

Costo orario dall'

**01/03/ 2024**

**APP. DUALE 1° ANNO LIV. E**

**COSTO DATORE ARTIGIANO CSC 4 INPS**

	C Op. Spec.	D Op. Qual.	E Op. Com.	ore di lavoro			APP. Profess. finale D 1° anno da 10	ore di scuola in ditta												
				4.3	4.3	4.3		4.1	4.1	4.1										
Retribuzione diretta																				
a) Retribuzione Tabellare ( per duale con ERR)	9,42184	8,90638	8,43443				6,23699	4,30409	4,30409	0,43268	0,43268									
b) Elem. Retr. Reg. + Increm. Retr. Reg.	0,21075	0,18701	0,15103				0,00000													
c) ERR	0,00253	0,00253	0,00253				compresso tabellare													
c) Contingenza conglobata																				
d) EDR conglobata																				
f) Scatto anzianità (potesi 1 scatto); app da 1,1,25 (8€)	0,05936	0,05343	0,04897				0,00000													
g) EET CESSATO DAL 1,8,13																				
h) AFAC cessata dal 1,11,07																				
<b>1) TOTALE</b>	<b>9,69448</b>	<b>9,14935</b>	<b>8,63696</b>				<b>6,23699</b>	<b>4,30409</b>	<b>4,30409</b>	<b>0,43268</b>	<b>0,43268</b>									
Retribuzione indiretta																				
h) ferie e permessi / ore:	0,96573	0,91143	0,86039				0,62131	0,42876	0,42876	0,00000	0,00000									
i) festività /ore	0,48287	0,45571	0,43019				0,31065	0,21438	0,21438	0,00000	0,00000									
j) Gratifica natalizia	0,80787	0,76245	0,71975				0,51975	0,35867	0,35867	0,00000	0,00000									
<b>2) TOTALE</b>	<b>11,95095</b>	<b>11,27894</b>	<b>10,64729</b>				<b>7,68871</b>	<b>5,30590</b>	<b>5,30590</b>	<b>0,43268</b>	<b>0,43268</b>									
Contributi artigiani																				
m) INPS	3,21839	3,03742	2,86732				0,89266	0,07959	0,26529	0,00649	0,02163									
n) INAIL - Premio medio	1,19510	1,12789	1,06473				0,00000	0,00000	0	0	0									
o) EBAV con solidarietà INPS	0,13368	0,13368	0,13368				0,13368	0,13368	0,13368	0,13368	0,13368									
l) SANINVENETO con solidarietà INPS	0,06585	0,06585	0,06585				0,06585	0,06585	0,06585	0,06585	0,06585									
H) FSBA DATORIALE CONVEZIONALE	0,04741	0,04741	0,04741				0,04741	0,04741	0,04741	0,04741	0,04741									
<b>3) TOTALE</b>	<b>16,61138</b>	<b>15,69119</b>	<b>14,82628</b>				<b>8,81550</b>	<b>5,60889</b>	<b>5,79460</b>	<b>0,64065</b>	<b>0,65580</b>									
Trattamento di fine rapporto	0,88526	0,83548	0,78869				0,56953	0,39303	0,39303	0,03205	0,03205									
<b>4) TOTALE ORARIO</b>	<b>17,49664</b>	<b>16,52667</b>	<b>15,61497</b>				<b>9,38503</b>	<b>6,00192</b>	<b>6,18763</b>	<b>0,67270</b>	<b>0,68785</b>									
MESE	3,027	2,859	2,701				1,624													
ANNO	36,323	34,309	32,417				19,483													
<b>TOTALE</b>	<b>21,09739</b>	<b>19,92781</b>	<b>18,82848</b>				<b>11,31644</b>													

Riparamet. 2080/1725

N.B. - La voce riparametrizzazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

costo orario amm. [valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]

[ (n. anni di amm.) x nr. dipendenti x 1725 (n. ore/anno mediamente lav.)]

2) Spese generali: vale quanto detto sopra [ Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas - acqua)]

[n. dip. x 1725]

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %

**Apprendistato Professionalizzante Legno e Arredamento ARTIGIANI** **nr.3 CNEL F060**

assunti ai sensi art.49 D.lgs.276/2003 dal 16.10.2007 e fino al 25.4.2012 **01/03/ 2024**

assunti art.4 D.lgs.167/11 dal 26.4.212 fino al 30.4.13 e dal 11.2.14 al 24.6.2015 **da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13**

**assunti art.44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.2015**

ccnl 27 .1. 11 + 25.3.14+13.3.18+5.3.24 **PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.07 -5 macroprofili per P.F.I.**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute

Al minimo conglobato sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale pari ad euro/lora: **0,00253**

1° GRUPPO-5 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata			TOTALE orario	TOTALE mese	note per assunti DA D.lgs.167/2011 IN POI	
	mesi	%	retribuzione tabellare				
<b>AS</b> quadri QUADRO amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 Q.TEC. ART.44 DLGS 81.15 E ART.4 D.LGS.167/2011 DURATA MAX DURATA MASSIMA ART 49 D LGS 276/2003	1-->12	70	8,48448	8,48448	1.476,30	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012	
	13-->24	73	8,84799	8,84799	1.539,55		
	25-->36	80	9,69618	9,69618	1.687,14		
	37-->48	85	10,30204	10,30204	1.792,55		
	49-->60	90	10,90789	10,90789	1.897,97		
<b>A</b>	1-->12	70	7,90847	7,90847	1.376,07	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012	
	13-->24	73	8,24729	8,24729	1.435,03		
	25-->36	80	9,03789	9,03789	1.572,59		
	37-->48	85	9,60259	9,60259	1.670,85		
	49-->60	90	10,16730	10,16730	1.769,11		
<b>B</b>	1-->12	70	7,22910	7,22910	1.257,86	durata ridotta a 60 mesi per assunti dal 26.4.12 vedi accordo inter.3.5.2012	
	13-->24	73	7,53881	7,53881	1.311,75		
	25-->36	80	8,26147	8,26147	1.437,50		
	37-->48	85	8,77766	8,77766	1.527,31		
	49-->60	90	9,29384	9,29384	1.617,13		
<b>2° GRUPPO - 5 anni -</b> QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata			TOTALE orario	TOTALE mese	note per tutti i gruppi per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali	
	mesi	%	minimo+conting.+edr				
	<b>CS</b>	1-->12	70	6,91503	6,91503	1.203,22	
		13-->24	75	7,40878	7,40878	1.289,13	
		25-->36	88	8,69253	8,69253	1.512,50	
37-->48		90	8,89003	8,89003	1.546,87		
49-->60		95	9,38378	9,38378	1.632,78		
<b>C</b>	1-->12	70	6,59782	6,59782	1.148,02		
	13-->24	75	7,06891	7,06891	1.229,99		
	25-->36	88	8,29375	8,29375	1.443,11		
	37-->48	90	8,48218	8,48218	1.475,90		
	49-->60	95	8,95328	8,95328	1.557,87		
<b>D</b>	1-->12	70	6,23699	6,23699	1.085,24		
	13-->24	75	6,68231	6,68231	1.162,72		
	25-->36	88	7,84014	7,84014	1.364,18		
	37-->48	90	8,01827	8,01827	1.395,18		
	49-->60	95	8,46359	8,46359	1.472,66		
<b>3° GRUPPO - 2 anni e mezzo-</b> QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata			TOTALE orario	TOTALE mese		
	mesi	%	minimo+conting.+edr				
	<b>E</b>	1-->6	70	5,90663	5,90663	1.027,75	
		7-->12	75	6,32835	6,32835	1.101,13	
		13-->18	80	6,75007	6,75007	1.174,51	
19-->24		90	7,59351	7,59351	1.321,27		
25-->30		95	8,01523	8,01523	1.394,65		
IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15	31-->36	95	8,01523	8,01523	1.394,65		

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadri nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure operarie art.61 ccnl 5 giorni ; figure impiegate art.81 ccnl quindi per apprendistati con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo , con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenze per uso ammortizzatori sociali (FSBA),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di qualificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVIO A CONTRATTAZIONE VENETA

nota su D per questi periodi gli assunti nell'intervallo 1.5.2013-10.2.2014 ( con rinvio al nr.1 mecc.art ) va salvaguardato con s.m.assorbibile la differenza dal 25 mese viene assorbita.



# Apprendistato Professionalizzante Legno e Arredamento P.M.I.

nr.3 CNEL F060

01/03/ 2024

CCNL DEL 13.3.2018 + 5.3.2024

assunti art.44 D.lgs. 81/2015 dal 13.3.2018



da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13  
DA 13.3.2018 TABELLA SPECIFICA PMI

## PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.2007 - 5 macroprofili per P.F.I.

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute

note per tutti i gruppi

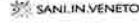
Al minimo conglobato sotto riportata è stato aggiunto per intero l'Elemento Retributivo Regionale pari ad euro /ora :

0,00253

1° GRUPPO		Durata			TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%			
AS quadri	1->12	70	8,54466		8,54466	1.486,77
	13->24	73	8,91075		8,91075	1.550,47
	25->36	80	9,76497		9,76497	1.699,10
A	1->12	70	7,96463		7,96463	1.385,85
	13->24	73	8,30586		8,30586	1.445,22
	25->36	80	9,10207		9,10207	1.583,76
B	1->12	70	7,28048		7,28048	1.266,80
	13->24	73	7,59239		7,59239	1.321,08
	25->36	80	8,32018		8,32018	1.447,71
2° GRUPPO		Durata			TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%			
CS	1->12	70	6,96415		6,96415	1.211,76
	13->24	75	7,46141		7,46141	1.298,29
	25->36	88	8,75428		8,75428	1.523,24
C	1->12	70	6,64460		6,64460	1.156,16
	13->24	75	7,11904		7,11904	1.238,71
	25->36	88	8,35257		8,35257	1.453,35
D	1->12	70	6,28125		6,28125	1.092,94
	13->24	75	6,72973		6,72973	1.170,97
	25->36	88	7,89577		7,89577	1.373,86
3° GRUPPO		Durata			TOTALE orario	TOTALE mese
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%			
E	1->6	70	5,94851		5,94851	1.035,04
	7->12	75	6,37322		6,37322	1.108,94
	13->18	80	6,79793		6,79793	1.182,84
	19->24	90	7,64736		7,64736	1.330,64
	OPERAI	25->30	95	8,07207		8,07207
IMPIEGATI	31->36	95	8,07207		8,07207	1.404,54

per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'inps in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti figure opearie art.61 ccnl 6 giorni ; figure impiegatizie art.81 ccnl quindi per apprendistati con sbocco finale AS-A-B = 1 mese e mezzo , con sbocco finale CS-C-D-E = 1 mese (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia,maternità,infornuto,assenze per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, FSBA),ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVII A CONTRATTAZIONE VENETA



retribuzioni in vigore dal:

01/03/ 2022

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI**

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienni, coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all. A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00253

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE CON ERR 4.3 PFI			RETRIBUZIONE CON ERR PER FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE CON ERR 4.3 PFI			RETRIBUZIONE CON ERR PER FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1→12	51	5,26760	916,56	10	0,52904	1→12	51	5,03878	876,75	10	0,50615
13→24	56	5,78379	1006,38	10	0,58065	13→24	56	5,53293	962,66	10	0,55553
25→36	65	6,71292	1168,05	10	0,67357	25→36	65	6,42128	1117,30	10	0,64440
37→48	75	7,74529	1347,68	10	0,77680	37→48	75	7,40878	1289,13	10	0,74315

livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1→12	51	4,80767	836,53	10	0,48304	1→12	51	4,54478	790,79	10	0,45675
13→24	56	5,27876	918,50	10	0,53015	13→24	56	4,99010	868,28	10	0,50129
25→36	65	6,12672	1066,05	10	0,61495	25→36	65	5,79168	1007,75	10	0,58144
37→48	75	7,06891	1229,99	10	0,70917	37→48	75	6,68231	1162,72	10	0,67051

livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA 6→12 MESI	250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
1→12	51	4,30409	748,91	10	0,43268	DUALE DURATA TRA 13→24 MESI	500 euro	
13→24	56	4,72581	822,29	10	0,47486	DUALE DURATA TRA 25→36 MESI	750 euro	
25→36	65	5,48491	954,37	10	0,55077	DUALE DURATA DA 37 MESI → A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro	
37→48	75	6,32835	1101,13	10	0,63511			

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBVA a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio (10) prevista prestazione EBVA ove l'azienda per coprire la formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro (PFI sezione 4.3) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso; art.8 A.I. 1.10.18 (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBVA per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3°e 4° 5% -Y9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice 9) VEDI MESS.INPS 17.10.2023 NR.3618+ CIGO O FSBA

# APPRENDISTATO ART.43 D.lgs 81/2015 LEGNO PMI

NR. 3



retribuzioni in vigore dal:

01/03/ 2022

## PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per 0,00253

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

livello convenzionale B						livello convenzionale CS					
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE		MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5.30503	923,08	10	0,53278	1-->12	51	5,07457	882,97	10	0,50973
13-->24	56	5,82489	1013,53	10	0,58476	13-->24	56	5,57183	969,50	10	0,55946
25-->36	65	6,76062	1176,35	10	0,67834	25-->36	65	6,46689	1125,24	10	0,64896
37-->48	75	7,80033	1357,26	10	0,78231	37-->48	75	7,46141	1298,29	10	0,74842

livello convenzionale C						livello convenzionale D					
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE		MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,84175	842,47	10	0,48645	1-->12	51	4,57702	796,40	10	0,45998
13-->24	56	5,31619	925,02	10	0,53389	13-->24	56	5,02550	874,44	10	0,50483
25-->36	65	6,17017	1073,61	10	0,61929	25-->36	65	5,83277	1014,90	10	0,58555
37-->48	75	7,11904	1238,71	10	0,71418	37-->48	75	6,72973	1170,97	10	0,67525

livello convenzionale E						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)		
MESI permane	RETRIBUZIONE PER ORE			RETRIBUZIONE		DUALE DURATA TRA 6->12 MESI		versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	51	4,33460	754,22	10	0,43574	DUALE DURATA TRA 13->24 MESI	250 euro	
13-->24	56	4,75931	828,12	10	0,47821	DUALE DURATA TRA 25->36 MESI	500 euro	
25-->36	65	5,52379	961,14	10	0,55466	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	750 euro	
37-->48	75	6,37322	1108,94	10	0,63960		1.000 euro	

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D di importo pari a 1.050 euro una tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18) . Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9).