

**Settore Odontotecnici AREA Meccanica**  
**CCNL DEL 24.4.2018, 17.12.2021 e CCRL del 1.12.2022**



**nr.11**

cod.INPS 116  
 cod.EBAV AB  
**CNEL C030**

**Retribuzioni in vigore dall' 1/01/ 2024**

**Divisore 173 MENSILITA' 13**  
 divisore giornaliero 26



TRASFERTA sino a 30: ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022
TRASFERTA superiore 30 giorni: ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022

**WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 (evidenza paghe di dicembre 2024 scadenza erogazione 12.1.2025)** **Da 1.12.2022 cessate voci retributive reg. ERR e IRR**

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2b Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare 1.12.2022 CCNL 17.12.21; 18.6.08-15.12.09-16.6.11	M O	1903,59 (11,00)	1721,61 (9,95150)	1630,78 (9,42647)	1474,16 (8,52116)	1388,00 (8,02312)	1329,31 (7,68387)	1278,99 (7,39301)
A.F.A.C. acc. naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;dicembre 2023 erogabile da Gennaio 2024 come arretrato	M O	68,57 (0,39636)	62,02 (0,35850)	58,75 (0,33960)	53,10 (0,30694)	50,00 (0,28902)	47,89 (0,27682)	46,07 (0,26630)
ERV*** CCRL DEL 1.12.2022 VALORI DIC.2023 (erogato dal 1.12.2022) prossimo aumento	M O	83,95 (0,48526)	74,68 (0,43168)	65,14 (0,37653)	58,38 (0,33746)	55,05 (0,31821)	51,43 (0,29728)	50,92 (0,29434)
<b>Totale</b>	M O	<b>2.056,11</b>	<b>1.858,31</b>	<b>1.754,67</b> <b>(10,14260)</b>	<b>1.585,64</b> <b>(9,16555)</b>	<b>1.493,05</b> <b>(8,63035)</b>	<b>1.428,63</b> <b>(8,25798)</b>	<b>1.375,98</b> <b>(7,95364)</b>
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		<b>35,43</b>	<b>29,95</b>	<b>27,04</b>	<b>22,27</b>	<b>19,84</b>	<b>18,14</b>	<b>16,70</b>
prova impiegati		<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	-
prova operai		<b>60 gg</b>	<b>60 gg</b>	<b>60 gg</b>	<b>40 gg</b>	<b>40 gg</b>	<b>20 gg</b>	<b>10 gg</b>
art. 16 operai se prima assunzione percettori nasp/dis coll /rdc				<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>	<b>3 mesi</b>

PERIODO DI PAGA ODONTO		1S	1	2b	3	4	5	6
ERV*** DICEMBRE 2022	M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
aumento 1.6.2023		15,52	14,16	11,93	11,31	10,98	10,29	10,54
ERV*** GIUGNO 2023	M	68,42	60,52	53,22	47,08	44,08	41,15	40,37
aumento 1.12.2023		15,53	14,16	11,92	11,30	10,97	10,28	10,55
ERV*** DICEMBRE 2023	M	83,95	74,68	65,14	58,38	55,05	51,43	50,92
aumento 1.6.2024		15,52	14,16	11,93	11,31	10,98	10,29	10,54
ERV*** GIUGNO 2024	M	99,47	88,84	77,07	69,69	66,03	61,72	61,46
aumento 1.1.12.2024		15,53	14,16	17,93	19,31	14,97	15,28	10,54
ERV*** DICEMBRE 2024	M	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00

\*\*\* ERV CCRL DEL 1.12.2022 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 18.02.1992) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.

**TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)**

**TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022**

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.