

SINTESI EVR ACC. VENETO 3.2.2022, 20.3.23, 13.3.2024;nr.20 F015



ANNO	periodo di paga dei 12 mesi di erogazione	parametri regionali su base dati Edilcassa Veneto -E.V.-	ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI	
			come pagarne metà o niente	come pagarla detassata
2022	aprile 2023 - marzo 2024	anno edile 2022 vs 2021 importo è il 4% dei minimi in vigore 2022 ; tabelle come da verbale erogazione regionale del 20.3.2023	(A) ore ordinarie AZIENDALI operai+impiegati registrate in E.V. a.e. 2022 vs a.e. 2021 (B) volume iva AZIENDA periodo imposta 2022 vs 2021 dichiarato all'AE per via telematica Azienda deve inviare allegato 1 entro 15 Aprile 2023 a provinciale e Edilcassa; da ricezione @pec scattano 6gg calendario se silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono chiedere integrazioni che azienda deve produrre entro 5gg calendario in questo caso entro 6 gg ricevimento integrazione oaaa+ooss danno esito positivo o negativo; se autorizzato deve avvisare dipendenti usando allegato 2 solo A o solo B si eroga tabella ridotta al 50% se A+B NON realizzati zero EVR	(A) ore ordinarie operai+impiegati registrate in E.V. a.e. 2023 maggiori/incrementali vs a.e. 2022 (B) volume iva periodo imposta 2023 maggiore/incrementale vs 2022 dichiarato all'AE per via telematica (scadenza invio 30 aprile ogni anno) Azienda deve inviare allegato 3 entro 31 Agosto 2023 a provinciale e Edilcassa non segue nessuna comunicazione autorizzazione da oaaa ooss ; invio @pec serve per monitoraggio e per fissare genuina volontà dimostrabile a terzi di applicare la detassazione prima che i parametri aziendali siano stabilizzati ossia siano conosciuti nella loro variazione incrementale/migliorativa tra i periodi di riferimenti temporali congrui dell'analisi.
		anno edile 2023 vs 2022 importo è il 4,5% dei minimi in vigore 2023 ; verbale di erogazione del 13 Marzo 2024	(A) ore ordinarie AZIENDALI registrate in E.V. a.e. 2023 vs a.e. 2022 (B) volume iva AZIENDA periodo imposta 2023 vs 2022 dichiarato all'AE per via telematica Azienda deve inviare allegato 1 entro 15 Aprile 2024 a provinciale e Edilcassa; da ricezione @pec scattano 6gg calendario se silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono chiedere integrazioni che azienda deve produrre entro 5gg calendario in questo caso entro 6 gg ricevimento integrazione oaaa+ooss danno esito positivo o negativo; se autorizzato deve avvisare dipendenti usando allegato 2 solo A o solo B si eroga tabella ridotta al 50% se A+B NON realizzati zero EVR	Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B (A o B) ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei 12 mesi del 2024 , anche in unica soluzione in sede di conguaglio fiscale fine anno 2024 entro 12.1.2025 o alla cessazione rapporto se antecedente ; EVR nel 2024 è detassabile al 5% (l.197/2022 :l.213/2023 prima era 10% e circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito da lavoro del dipendente beneficiario nell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di Maggio 2024 l'analisi definitiva (<i>quando si conosce volume affari dichiarativo IVA</i>) la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale <i>clic lavoro che deve essere fatto prima del primo mese in cui si eroga EVR detassata</i> (in up load si allegano le fonti acc.3.2.22+20.3.23+13.3.24 con i depositi fatti dalle parti regionali compattandole in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma antecedenza data accordo (qui il 20.3.2023) territoriale e periodo congruo (detassazione intero 2024). 
2023	aprile 2024 - marzo 2025	anno edile 2023 vs 2022 importo è il 4,5% dei minimi in vigore 2023 ; verbale di erogazione del 13 Marzo 2024	(A) ore ordinarie AZIENDALI registrate in E.V. a.e. 2023 vs a.e. 2022 (B) volume iva AZIENDA periodo imposta 2023 vs 2022 dichiarato all'AE per via telematica Azienda deve inviare allegato 1 entro 15 Aprile 2024 a provinciale e Edilcassa; da ricezione @pec scattano 6gg calendario se silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono chiedere integrazioni che azienda deve produrre entro 5gg calendario in questo caso entro 6 gg ricevimento integrazione oaaa+ooss danno esito positivo o negativo; se autorizzato deve avvisare dipendenti usando allegato 2 solo A o solo B si eroga tabella ridotta al 50% se A+B NON realizzati zero EVR	Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B (A o B) ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei 12 mesi del 2024 , anche in unica soluzione in sede di conguaglio fiscale fine anno 2024 entro 12.1.2025 o alla cessazione rapporto se antecedente ; EVR nel 2024 è detassabile al 5% (l.197/2022 :l.213/2023 prima era 10% e circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito da lavoro del dipendente beneficiario nell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di Maggio 2024 l'analisi definitiva (<i>quando si conosce volume affari dichiarativo IVA</i>) la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale <i>clic lavoro che deve essere fatto prima del primo mese in cui si eroga EVR detassata</i> (in up load si allegano le fonti acc.3.2.22+20.3.23+13.3.24 con i depositi fatti dalle parti regionali compattandole in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma antecedenza data accordo (qui il 20.3.2023) territoriale e periodo congruo (detassazione intero 2024). 
anno edile 2021	da 1.10.2020-->30.9.2021	PER I CASI DI TRASFERIMENTO/CONFERIMENTO D'AZIENDA CHE ABBIANO GARANTITO AI DIPENDENTI I DIRITTI DI CUI ALL'ART.2.112 c.c. E' POSSIBILE GESTIRE L'ANALISI AZIENDALE PUR IN PRESENZA DI NUOVA MATRICOLA EDILCASSA VENETO PER L'AZIENDA, FERMA QUELLA ORIGINARIA PER I DIPENDENTI		
anno edile 2022	da 1.10.2021-->30.9.2022			
anno edile 2023	da 1.10.2022-->30.9.2023			