

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

Settore Tessile - Abbigliamento - Calzature-Giocattoli Moda **NR.2**

CCNL 4.5.2022 Cod.CNEL V751 cod. INPS 003

Retribuzioni in vigore dall' **01.3. 2024** cod. Ebav AE

SANI.IN.VENETO
fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato

Solidarietà Veneto
FONDO PENSIONE

CCNL DEL 14.12.17 ha unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato II CCRL VENETO

N.B. DA 1.1.17 AL 28.2.2025 (ccnl 14.12.2016 e successive proroghe) viene erogata voce retributiva ERT VEDI TABELLE SPECIFICHE

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

Divisore	173			TAB A	TAB B	TAB C
ERR	0,44	(0,00254)	RIF.2	7,98520	7,93434	7,88329
EDR	10,33	(0,05971)	RIF.4	8,69150	8,64509	8,59341

COEFFICIENTE Giorn. 26

Tabella A - SETTORE TESSILE CALZATURIERO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1884,16	1777,51	1625,37	1503,63	1442,10	1381,44	1302,96
ccnl 25.7.14, del 14.12.17, 20.12.17 e 4.5.2022	O			(9,40)	(8,69150)	(8,33584)	(7,98520)	(7,53156)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.884,60	1.777,95	1.625,81	1.504,07	1.442,54	1.381,88	1.303,40
	O				(8,69405)	(8,33838)	(7,98775)	(7,53410)

Tabella B - SETTORE TESSILE ABBIGLIAMENTO

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1885,68	1765,50	1618,11	1495,60	1434,03	1372,64	1298,05
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O	corretto 30.1.08+30.1.11		(9,35)	(8,64509)	(8,28919)	(7,93434)	(7,50318)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.886,12	1.765,94	1.618,55	1.496,04	1.434,47	1.373,08	1.298,49
	O				(8,64763)	(8,29173)	(7,93688)	(7,50572)

Tabella C - SETTORE LAVORAZIONI A MANO E SU MISURA; CONFEZIONI A MANO (5680 EX 224)

C - L		VI° Super e quadri*	VI° Imp. Dir.	V° Imp. conc. Intermedio	IV° Imp. O.S.P.	III° Imp. O.SP.	II° Imp. O. qual.	I° Lav. 1° ass. Manoval.
Retribuzione tabellare da 1.10.2018	M	1881,85	1756,36	1609,05	1486,66	1425,19	1363,81	1289,29
ccnl 25.7.14, del 14.12.17 e 20.12.17	O			(9,30)	(8,59341)	(8,23809)	(7,88329)	(7,45254)
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	1.882,29	1.756,80	1.609,49	1.487,10	1.425,63	1.364,25	1.289,73
	O				(8,59595)	(8,24064)	(7,88584)	(7,45509)

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TAB.A,B,C dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 con accordo del 8.3.2021, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023,dal 1.3.2024 al 28.2.2025 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale voce retributiva sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.	valevoleTAB.A;B;C		EET (ccr1 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
	mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
	6s	25,80	0,14913	39,50	0,22832	-13,70
6	23,00	0,13295	36,00	0,20809	-13,00	-0,07514
5	19,40	0,11214	31,50	0,18208	-12,10	-0,06994
4	16,60	0,09595	28,00	0,16185	-11,40	-0,06590
3	15,00	0,08671	26,00	0,15029	-11,00	-0,06358
2	13,50	0,07803	24,20	0,13988	-10,70	-0,06185
1	11,80	0,06821	22,00	0,12717	-10,20	-0,05896
apprendisti	no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

**QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL
14.12.2016 (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)**

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.02.2021 dal 1.3.2021 al 28.02.2022 dal 1.3.2022 al 28.2.2023 dal 1.3.2023 al 29.2.2024 ; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00		10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2024 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.2.2024): **pari a 2,5 €** versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il b01 di **marzo 2024** per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già effettuato il versamento con il b01 di gennaio e febbraio 2024 non è necessario ripetere il versamento). Per gli assunti **dal 1.3.2024 al 28.2.2025** sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA

NR.10

Settore Pulitintolavanderie;Puliture a secco;tintorie;smacchiatricie e stirerie in genere cod INPS 003

dal rinnovo del 3.12.2010 accorpato nel ccnl del CCNL AREA TESSILE MODA CCNL 4.5.22 cod EBAV AP



CNEL V751

Retribuzioni in vigore dall' **1/03/ 2024** Ct. 10 Confartigianato ANIL

Divisore orario 173
ERR 0,44 (0,00254) 8,02746 liv2 rif art.16
dal rinnovo CCNL del 3.12.10 conglobati minimi+contigenza+edr 8,37757 liv3 rif.art.16

mensilità 13
divisore giornaliero 26

C - L		65 Quadri*	6 Imp.Dir.	5 Imp. Inter.	4 Imp. Op.Sp.	3 Imp. Op.Sp.	2 Imp. Op.Q.	1 manovale durata max 9 mesi
Retribuzione tabellare dall'1.12.2022 ccnl 3.12.2010;30.4.08;15.12.09;25.7.14, ccnl 14.12.17, 20.12.17 e 4.5.22	M	1887,42	1780,53	1620,27	1495,36	1433,83	1374,81	1300,28
	O	(10,90994)	(10,29208)	(9,36572)	(8,64370)	(8,28803)	(7,94688)	(7,51607)
Ind. di funzione	M	20,66						
somma di : Elemento Retributivo Regionale (E.R.R.) + Incremento Retributivo Regionale (I.R.R. 24.11.1995 ex 27.000 lire)	M	26,26	24,20	20,06	17,48	15,93	14,38	12,83
	O	(0,15179)	(0,13988)	(0,11595)	(0,10104)	(0,09208)	(0,08312)	(0,07416)
Totale	M	1.934,34	1.804,73	1.640,33	1.512,84	1.449,76	1.389,19	1.313,11
	O				(8,74474)	(8,38012)	(8,03000)	(7,59023)
scatti anzianità 4 biennali;art.45		15,49	12,91	10,85	9,30	8,26	7,75	7,23

* al personale con qualifica di quadro dal 1.10.1988 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i.(nr.10)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto dei settori di cui alla TABELLA dal 1.1.2017 al 31.12.2018. Dal 1.1.2019 al 29.2.2020 in base ad accordo di proroga del 20.12.18, dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 (con proroga del 8.3.2021) dal 1.3.2022 al 28.2.2023 con accordo del 21.3.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo del 21.2.2023, dal 1.3.2024 al 28.2.2025 con accordo del 26.2.2024 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale elemento sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL . Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T.		ERT		EET (ccl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
		6s	27,40	0,15838	41,50	0,23988	-14,10
6	24,60	0,14220	38,00	0,21965	-13,40	-0,07746	
5	20,60	0,11908	33,00	0,19075	-12,40	-0,07168	
4	17,40	0,10058	29,00	0,16763	-11,60	-0,06705	
3	16,00	0,09249	27,20	0,15723	-11,20	-0,06474	
2	14,40	0,08324	25,20	0,14566	-10,80	-0,06243	
1	12,60	0,07283	23,00	0,13295	-10,40	-0,06012	
apprendisti		no	no	no	no	no	no

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	DAL 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023 e dal	10%	EBAV B01	
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	1.3.2023 al 29.2.2024 e dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2024 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 26.2.2024): pari a 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 di marzo 2024 per tutti i lavoratori in forza. (per coloro che hanno già operato il versamento con i b01 di gennaio o febbraio 2024 non deve essere ripetuto).Per i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.

CCNL AREA TESSILE MODA

Settore occhialeria e attività di ottica-SOLO IMPRESE ARTIGIANE CSC 4 CNEL V751

nr.13

cod Inps. 003

cod EBAV AV

Anpo Confartigianato



Retribuzioni in vigore dall'

1/3/ 2024

nb 1° liv. se è 1ª assunzione la durata max è di 12 mesi poi passaggio automatico in 2° liv.

Divisore orario 173 CCNL DEL 4.5.2022
ERR 0,44 (0,00254)

CCNL DEL14.12.17 unificato a livello nazionale "AREA TESSILE MODA E CHIMICA CERAMICA"; non unificato il CCRL VENETO

mensilità 13 divisore giornaliero 26

dal 1.12.2010 contigenza ed edr sono stati conglobati ai minimi dal ccnl 3.12.2010

C - L		6 Quadro N.B.	6 Imp.Dir. Imp.Tec.	5 Imp.Con. Imp.Tec.	4 Imp.con. Imp.tec. On.Sn	3 Imp.ord. Op.sp.	2 Imp.ord. Op.Q.	1 Lav 1a ass Op.com. n.b.
Retribuzione tabellare da 1/12/2022	M	1.830,31	1830,31	1657,42	1549,07	1455,09	1402,83	1345,23
CCNL 15.12.09;3.12.2010;25.7.2014, 14.12.2017, 20.12.2017 e 4.5.2022	O	(10,57983)	(10,57983)	(9,58046)	(8,95416)	(8,41092)	(8,10884)	(7,77590)
B - Elem. Retrib. Reg.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
indennità di funzione	M	20,66						
	O							
Totale	M	1.851,41	1.830,75	1.657,86	1.549,51	1.455,53	1.403,27	1.345,67
	O				(8,95671)	(8,41347)	(8,11139)	(7,77844)
scatti anzianità 5 biennali;art.45		21,69	21,69	18,59	16,53	14,46	13,43	12,39

* al personale con qualifica di quadro dal 1.5.1996 è riconosciuta un' indennità di funzione pari a 20,66 euro con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo. Vedi art.119 CCNL del 14.12.2017

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO art.1.1 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (nr.13)

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI (NO APPRENDISTI) in forza nel mese di erogazione nel settore artigiano veneto del SETTORE OCCHIALI dal 1.1.2017 al 31.12.2018, dal 1.1.2019 al 29.2.2020,dal 1.3.2020 al 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022, dal 1.3.2022 al 28.2.2023 in base ad accordo di proroga del 21.03.2022 e dal 1.3.2023 al 29.2.2024 con accordo di proroga del 21.2.2023 e dal 1.3.2024 al 28.2.2025 accordo 26.2.2024 viene erogato un elemento regionale transitorio per le ore effettivamente lavorate. Ai fini dell'erogazione di tale elemento sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal CCRL. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda.

E.R.T	ERT DA 1.1.17-->28.2.2025			EET (ccrl 2015) fino al 31.8.16		ERT rispetto ad EET	
		mensile	orario	mensile	orario	mensile	orario
	6	21,40	0,12370	34,00	0,19653	-12,60	-0,07283
5	18,60	0,10751	30,50	0,17630	-11,90	-0,06879	
4	15,80	0,09133	27,00	0,15607	-11,20	-0,06474	
3	13,80	0,07977	24,50	0,14162	-10,70	-0,06185	
2	12,80	0,07399	23,20	0,13410	-10,40	-0,06012	
1	11,50	0,06647	21,70	0,12543	-10,20	-0,05896	
apprendisti	no	no	no	no	no	no	

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnnicomprensivamente le incidenze su ferie grafiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE ART.2 CCRL 14.12.2016 e s.m.i. (SOLIDARIETA' VENETO , ALTRO NEGOZIALE)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		NELLE BUSTE PAGA DEL PERIODO	contributi INPS	modalità versamento come quelle per EBAV (vedi tab.D regole di calcolo www.ebav.it)	
	FULL TIME	PAR TIME ≤ 50%				
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 10,00	€ 5,00	dal 1.1.2017 AL 28.2.2021, dal 1.3.2021 al 28.2.2022 e dal 1.3.2022 al 28.2.2023	10%	EBAV B01	quote = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300
APPRENDISTI	€ 5,00	€ 5,00	dal 1.3.2023 al 29.2.2024; dal 1.3.2024 al 28.2.2025	10%	EBAV B01	

QUOTA ANNUA 2024 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (CCRL DEL 21.2.2023): PARI A 2,5 € versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale con il B01 DI MARZO 2024 per tutti i lavoratori in forza (per coloro che hanno già operato il versamento nel mese di gennaio 2024 o febbraio 2024 non deve essere ripetuto). Per i nuovi assunti dal 1.3.2024 al 28.2.2025 sarà versata con le stesse modalità unitamente al primo versamento della quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time, Quota piena anche per apprendisti.