

EVR detassata erogazione "2024" paghe Maggio 2024 -->Aprile 2025 (risultati aziendali migliorativi 2023 vs 2022)

LIVELLI	EVR PIENA al 100%		EVR RIDOTTA a 80%		EVR RIDOTTA a 20%		riduzione importi EVR per la presenza dipendente nel 2023 a LUL (1 mese = con >15gg)																							
	raggiunti parametro 1+2		raggiunto parametro 1		raggiunto parametro 2		12 mesi di presenza (4/4)						9 mesi di presenza (3/4)						6 mesi di presenza (2/4)						3 mesi di presenza (1/4)					
	(1) volume affari iva/ore lavorate + (2) aumento numero dipendenti		(1) volume affari iva/ore lavorate		(2) aumento numero dipendenti		PIENA		ridotta solo parametro 1		ridotta solo parametro 2		PIENA		ridotta solo parametro 1		ridotta solo parametro 2		PIENA		ridotta solo parametro 1		ridotta solo parametro 2		PIENA		ridotta solo parametro 1		ridotta solo parametro 2	
	MESE	ORA	MESE	ORA	MESE	ORA	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora	mese	ora
1A	19,00 €	0,10983 €	15,20 €	0,08786 €	3,80 €	0,02197 €	19,00	0,10983	15,20	0,08786	3,80	0,02197	14,25	0,08237	11,40	0,06590	2,85	0,01647	9,50	0,05491	7,60	0,04393	1,90	0,01098	4,75	0,02746	3,80	0,02197	0,95	0,00549
1B	17,00 €	0,09827 €	13,60 €	0,07861 €	3,40 €	0,01965 €	17,00	0,09827	13,60	0,07861	3,40	0,01965	12,75	0,07370	10,20	0,05896	2,55	0,01474	8,50	0,04913	6,80	0,03931	1,70	0,00983	4,25	0,02457	3,40	0,01965	0,85	0,00491
2	16,00 €	0,09249 €	12,80 €	0,07399 €	3,20 €	0,01850 €	16,00	0,09249	12,80	0,07399	3,20	0,01850	12,00	0,06936	9,60	0,05549	2,40	0,01387	8,00	0,04624	6,40	0,03699	1,60	0,00925	4,00	0,02312	3,20	0,01850	0,80	0,00462
3	15,00 €	0,08671 €	12,00 €	0,06936 €	3,00 €	0,01734 €	15,00	0,08671	12,00	0,06936	3,00	0,01734	11,25	0,06503	9,00	0,05202	2,25	0,01301	7,50	0,04335	6,00	0,03468	1,50	0,00867	3,75	0,02168	3,00	0,01734	0,75	0,00434
4	14,00 €	0,08092 €	11,20 €	0,06474 €	2,80 €	0,01618 €	14,00	0,08092	11,20	0,06474	2,80	0,01618	10,50	0,06069	8,40	0,04855	2,10	0,01214	7,00	0,04046	5,60	0,03237	1,40	0,00809	3,50	0,02023	2,80	0,01618	0,70	0,00405
5 bis	13,00 €	0,07514 €	10,40 €	0,06012 €	2,60 €	0,01503 €	13,00	0,07514	10,40	0,06012	2,60	0,01503	9,75	0,05636	7,80	0,04509	1,95	0,01127	6,50	0,03757	5,20	0,03006	1,30	0,00751	3,25	0,01879	2,60	0,01503	0,65	0,00376
5	12,00 €	0,06936 €	9,60 €	0,05549 €	2,40 €	0,01387 €	12,00	0,06936	9,60	0,05549	2,40	0,01387	9,00	0,05202	7,20	0,04162	1,80	0,01040	6,00	0,03468	4,80	0,02775	1,20	0,00694	3,00	0,01734	2,40	0,01387	0,60	0,00347
6	11,00 €	0,06358 €	8,80 €	0,05087 €	2,20 €	0,01272 €	11,00	0,06358	8,80	0,05087	2,20	0,01272	8,25	0,04769	6,60	0,03815	1,65	0,00954	5,50	0,03179	4,40	0,02543	1,10	0,00636	2,75	0,01590	2,20	0,01272	0,55	0,00318
apprendisti***	9,10 €	0,05260 €	7,30 €	0,04220 €	1,80 €	0,01040 €	9,10	0,0526	7,30	0,04220	1,80	0,01040	6,83	0,03945	5,46	0,03156	1,37	0,00789	4,55	0,02630	3,64	0,02104	0,91	0,00526	NP	NP	NP	NP	NP	NP

*** solo professionalizzanti (NO APPRENDISTATO DUALE) con almeno 6 di anzianità aziendale (nel LUL) nel 2023

EVR ANNO 2024 accordo 13.10.2023 spetta (negli importi tabella sopra) ai lavoratori in forza presso il medesimo datore di lavoro nel 2023 per almeno 1 giorno e nei mesi del periodo di erogazione anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile (1) periodo di erogazione: dalle paghe di MAGGIO 2024 fino a quelle di APRILE 2025 (2) gli importi orari previsti vengono quindi erogati per ogni ora effettivamente lavorata nel periodo di erogazione (ordinarie, straordinarie, supplementari/elastiche per p.time) sono equiparate a lavorate le ore di assenza per congedo maternità/paternità e congedi parentali artt.32/39/47 d.lgs.151/2001), quelle di infortunio su lavoro avvenuto in azienda (no itinere) o malattia professionale; permessi l.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive, permessi per assemblee lavoratori e cariche sindacali (quindi non contano assenze per FSBA o CIGO/ per aspettative non retribuite; etc.); (3) l'importo da riconoscere viene bloccato nell'inquadramento in essere a Maggio 2024 non rilevando cambi livello/qualifica/conferma apprendistato (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) NON E' ASSORBIBILE DA SUPERMINIMI anche con clausola esplicita in tal senso (6) se dipendente è in forza nel periodo di riferimento (anno 2023) e viene riassunto dal medesimo datore di lavoro dopo il mese di maggio 2024 prenderà l'EVR dal mese di riassunzione (7) per detassare EVR che sarà erogata nei 12 mesi l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato 1 a cmtlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il migliormento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : (A) volume iva periodo imposta 2023/ore lavorate vs periodo imposta periodo 2022/ore lavorate come dichiarato telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2024 per periodo imposta 2023 ed entro 2 maggio 2023 per periodo imposta 2022 (B) numero medio dipendenti anno 2023 maggiore di quello del 2022 (si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali; i p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate in ciascun anno) (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata è il 5% per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2023 non hanno superato 80.000 euro di reddito (10) impresa per detassare fermi le altre condizioni deve tramite intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.cliclavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.20216 (11) erogabile in soluzione WELFARE nelle paghe di Giugno 2024 in un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro vedi tabella dedicata va gestita comunicazione ai dipendenti all.4 CCRL.