

SINTESI EVR DETASSATA / IN WELFARE AREA COMUNICAZIONE CCRL 12.10.23



nr.7-19 CNEL G016

ANNO	periodo di paga dei 12 mesi di erogazione	ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI	
		come pagarne meno, niente o in welfare	come pagarla detassata
2024	DA MAGGIO 2024 AD APRILE 2025	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2023 vs quello del 2022 (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2023 vs 2022 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2024 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile ed ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2024 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata punto C pagina 5 del CCRL avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL se A+B NON realizzati zero EVR	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2023 vs quello del 2022 d (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2023 vs 2022 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2024 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) . Importi EVR vedi tabella dedicata.
		(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2024 vs quello del 2023 (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2024 vs 2023 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile ed ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2025 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata punto C pagina 5 del CCRL avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL se A+B NON realizzati zero EVR	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2024 vs quello del 2023 (paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2024 vs 2023 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) . Importi EVR vedi tabella dedicata.
2026	DA MAGGIO 2026 AD APRILE 2027	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2025 vs quello del 2024 (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2025 vs 2024 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ooa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile ed è ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2026 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata punto C pagina 5 del CCRL, avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL se A+B NON realizzati zero EVR	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2025 vs quello del 2024 (paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2025 vs 2024 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) . Importi EVR vedi tabella dedicata.

note per detassazione



Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B (A o B) ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei mesi dell' ANNO FISCALE DI RIFERIMENTO (ES. 2024) direttamente dalle paghe di Maggio; EVR nel 2024 è detassabile al 5% (1.197/2022 :1.213/2023; circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario nell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di Maggio 2024 l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.l. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima del primo mese in cui si eroga EVR detassata (in up load si allegano la fonte acc.12.10.13 con il deposito telematico fatto il 26.10.2023 dalle parti regionali compattandolo in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma antecedente data accordo (qui il 12.10.2023) territoriale al periodo congruo (detassazione EVR nei cedolini del 2024)

IMPORTO VALORI EVR COMMUTATO IN WELFARE ANNO 2024

livello	pieno	1° PARAMETRO IVA/ORE LAVORATE (80%)	2° parametro NR. DIPENDENTI (20%)
1A	228,00 €	182,00 €	46,00 €
1B	204,00 €	163,00 €	41,00 €
2	192,00 €	154,00 €	38,00 €
3	180,00 €	144,00 €	36,00 €
4	168,00 €	134,00 €	34,00 €
5 bis	156,00 €	125,00 €	31,00 €
5	144,00 €	115,00 €	29,00 €
6	132,00 €	106,00 €	26,00 €
apprendisti*	110,00 €	88,00 €	22,00 €

*SOLO PROFESSIONALIZZANTI CON 6 MESI ANZIANITA' NEL 2023 A LUL

NOTE WELFARE: (1) importi suddivisibili in quarti come per EVR per presenza trimestrale nel 2023 dipendente; (2) p.time si vede se alla data del 1° maggio la % di riduzione oraria in essere, se è pari o superiore a 50% gli importi in tabella restano uguali se inferiore a 50% si riducono della metà; (3) per intermittenti si calcola media ore effettuate nel periodo 1.1.2024-->30.4.2024 rispetto al totale delle ore lavorabili del medesimo periodo se il risultato è pari/maggiore a 50% importo pieno in tabella se inferiore importi in tabella ridotti alla metà (4) gestire comunicazione dipendenti all.4 ccl e annotazione LUL paghe Giugno 2024 (per associati scontistica buoni acquisto edenred www.edenred.it/prodotti/buoni-acquisto-edenred-shopping); importi welfare si possono versare in un'unica soluzione al fondo di previdenza complementare dove il dipendente ha conferito il TFR (la cifra comprende anche il 10% di solidarietà inps) .