

**METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)**

CCNL del 17.12.2021, CCRL DEL 1.12.2022

AREA MECCANICA



**01/04/2024**



**nr.1**

DIVISORE 173  
MENSILITA' 13

cod. Inps.116  
cod.Ebav AA  
codice CNEL C030

REPERIBILITA' 1.1.2022	24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis CCRL entro il 12.1.2023 (gestire annotazione nelle paghe di dic.2022)				Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.		
TRASFERTA art.30 CCNL DA 1.9.18		35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €	prev. comp. art.41 ccnl 1% ditta ; 1% lavoratore		ore viaggio al 85%		
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.	
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A	
Retribuzione tabellare dal 1.12.2022	M O 1834,76	M O 1834,76	M O 1707,17 (9,86803)	M O 1611,99 (9,31786)	M O 1550,06 (8,95988)	M O 1460,98 (8,44497)	M O 1407,13 (8,13370)	M O 1341,83 (7,75624)	
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024	M O 120,56 (0,69688)	M O 120,56 (0,69688)	M O 112,18 (0,64844)	M O 105,92 (0,61225)	M O 101,85 (0,58873)	M O 96,00 (0,55491)	M O 92,46 (0,53445)	M O 88,17 (0,50965)	
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M O 115,00	M O 115,00	M O 103,00 (0,59538)	M O 95,00 (0,54913)	M O 89,00 (0,51445)	M O 81,00 (0,46821)	M O 77,00 (0,44509)	M O 72,00 (0,41618)	
<b>Totale</b>	M O <b>2.070,32</b>	M O <b>2.070,32</b>	M O <b>1.922,35</b> (11,1118)	M O <b>1.812,91</b> (10,4792)	M O <b>1.740,91</b> (10,0631)	M O <b>1.637,98</b> (9,4681)	M O <b>1.576,59</b> (9,1132)	M O <b>1.502,00</b> (8,6821)	
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com	
lordo settimanale	€ 478,13	€ 478,13	€ 443,96	€ 418,69	€ 402,06	€ 378,29	€ 364,11	€ 346,88	
giornaliero	€ 95,63	€ 95,63	€ 88,79	€ 83,74	€ 80,41	€ 75,66	€ 72,82	€ 69,38	
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40	
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane	
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	

**ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERTA**

**\* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 EURO; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA I.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18**

**\*\* INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018 )**

**\*\*\* mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato**

**\*\*\*\* ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.**

**TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)**

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
Q	13,32	0,07699
1	13,32	0,07699
2	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e ccnl del 17.12.21)

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016\*\*

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 6 livelli retributivi

aggiornata: 01/04/2024

PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011

## TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi					TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020		
1 <sup>a</sup> finale SOLO MEC.PRODUZIONE impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1-->12	70	7,42388	0,14451	0,48782	8,05621	1.393,72
	13-->18	75	7,95416	0,14451	0,52266	8,62133	1.491,49
	19-->24	80	8,48444	0,14451	0,55750	9,18645	1.589,26
	25-->30	85	9,01472	0,14451	0,59235	9,75157	1.687,02
	31-->36	90	9,54499	0,14451	0,62719	10,31669	1.784,79
2 <sup>a</sup> finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,90762	0,14451	0,45391	7,50604	1.298,55
	13-->18	75	7,40103	0,14451	0,48633	8,03187	1.389,51
	19-->24	80	7,89443	0,14451	0,51875	8,55769	1.480,48
	25-->30	85	8,38783	0,14451	0,55117	9,08351	1.571,45
	31-->36	90	8,88123	0,14451	0,58360	9,60934	1.662,42
2 bis finale NO AUTORIPARATORI impiegati amministrativi ; n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	6,52250	0,14451	0,42858	7,09559	1.227,54
	13-->18	75	6,98840	0,14451	0,45919	7,59210	1.313,43
	19-->24	80	7,45429	0,14451	0,48980	8,08860	1.399,33
	25-->30	85	7,92018	0,14451	0,52042	8,58511	1.485,22
	31-->36	90	8,38608	0,14451	0,55103	9,08161	1.571,12
3 <sup>a</sup> finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,27192	0,14451	0,41211	6,82854	1.181,34
	13-->18	75	6,71991	0,14451	0,44155	7,30597	1.263,93
	19-->24	80	7,16791	0,14451	0,47098	7,78340	1.346,53
	25-->30	85	7,61590	0,14451	0,50042	8,26083	1.429,12
	31-->36	90	8,06390	0,14451	0,52986	8,73826	1.511,72
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)					TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE CCNL	ERV ccrl 1.7.2020	AFAC orario		
4 <sup>a</sup> finale impiegati amministrativi	1-->12	70	5,91148	0,14451	0,38844	6,44443	1.114,89
	13-->18	75	6,33373	0,14451	0,41618	6,89442	1.192,74
	19-->24	80	6,75598	0,14451	0,44393	7,34442	1.270,58
	25-->30	85	7,17823	0,14451	0,47168	7,79441	1.348,43
	31-->36	90	7,60047	0,14451	0,49942	8,24441	1.426,28
5 <sup>a</sup> finale impiegati amministrativi	1-->12	70	5,69359	0,14451	0,37412	6,21222	1.074,71
	13-->18	75	6,10027	0,14451	0,40084	6,64562	1.149,69
	19-->24	80	6,50696	0,14451	0,42756	7,07903	1.224,67
	25-->30	85	6,91364	0,14451	0,45428	7,51244	1.299,65
	31-->36	90	7,32033	0,14451	0,48101	7,94585	1.374,63

\*\*N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA on the JOB SENTIRE PER ASSISTENZA CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433250 .

NOTE : (1)\* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5)il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio posto obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo(6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. ( la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano ) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,FSBA,maternità,ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato ( 10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 ;(10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi ) deve applicare una riduzione di 6 mesi ( fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi ).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI							
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC orario	totale orario	totale mese
<b>1 cat. finale solo mecc.produzione</b> <small>impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi</small>	1->12	70	7.42388	0,14451	0,48782	8,05621	1.393,72
	13->18	75	7.95416	0,14451	0,52266	8,62133	1.491,49
	19->24	78	8.27233	0,14451	0,54357	8,96040	1.550,15
	25->30	80	8.48444	0,14451	0,55750	9,18645	1.589,26
	31->36	85	9.01472	0,14451	0,59235	9,75157	1.687,02
	37->42	88	9.33288	0,14451	0,61325	10,09065	1.745,68
	43->48	92	9.75711	0,14451	0,64113	10,54274	1.823,89
	49->60	100*	10.22822	0,14451	0,67209	11,04482	1.910,75
	<small>n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione,non nell'autoriparazione e installazione impianti</small>						
<b>2^ categoria finale</b> <small>impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi</small>	1->12	70	6.90762	0,14451	0,48782	7,53995	1.304,41
	13->18	75	7.40103	0,14451	0,48633	8,03187	1.389,51
	19->24	78	7.69707	0,14451	0,50578	8,34736	1.444,09
	25->30	80	7.89443	0,14451	0,51875	8,55769	1.480,48
	31->36	85	8.38783	0,14451	0,55117	9,08351	1.571,45
	37->42	88	8.68387	0,14451	0,57063	9,39901	1.626,03
	43->48	92	9.07859	0,14451	0,59656	9,81967	1.698,80
	49->60	100*	9.51695	0,14451	0,62537	10,28683	1.779,62
	<b>2 bis finale-NO AUTORIPARAZIONE</b> <small>impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai</small>	1->12	70	6.52250	0,14451	0,42858	7,09559
13->18		75	6.98840	0,14451	0,45919	7,59210	1.313,43
19->24		78	7.26793	0,14451	0,47756	7,89000	1.364,97
25->30		80	7.45429	0,14451	0,48980	8,08860	1.399,33
31->36		85	7.92018	0,14451	0,52042	8,58511	1.485,22
37->42		88	8.19972	0,14451	0,53878	8,88301	1.536,76
43->48		92	8.57243	0,14451	0,56327	9,28022	1.605,48
49->60		100*	8.98635	0,14451	0,59047	9,72133	1.681,79
<small>n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)</small>							
<b>3 categoria finale</b> <small>impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai</small>	1->12	70	6.27192	0,14451	0,41211	6,82854	1.181,34
	13->18	75	6.71991	0,14451	0,44155	7,30597	1.263,93
	19->24	78	6.98871	0,14451	0,45921	7,59243	1.313,49
	25->30	80	7.16791	0,14451	0,47098	7,78340	1.346,53
	31->36	85	7.61590	0,14451	0,50042	8,26083	1.429,12
	37->42	88	7.88470	0,14451	0,51808	8,54729	1.478,68
	43->48	92	8.24309	0,14451	0,54163	8,92923	1.544,76
	49->60	100*	8.64111	0,14451	0,56778	9,35340	1.618,14
	<b>2° GRUPPO</b> <span style="float: right;">durata min. 6 mesi /max 60 mesi</span>						
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (ccnl 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC orario	orario	mese
<b>4^ FINALE</b> <small>impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai</small>	1->12	70	5.91148	0,14451	0,38844	6,44443	1.114,89
	13->18	75	6.33373	0,14451	0,41618	6,89442	1.192,74
	19->24	78	6.58708	0,14451	0,43283	7,16442	1.239,44
	25->30	80	6.75598	0,14451	0,44393	7,34442	1.270,58
	31->36	85	7.17823	0,14451	0,47168	7,79441	1.348,43
	37->42	88	7.43157	0,14451	0,48832	8,06441	1.395,14
	43->48	92	7.76937	0,14451	0,51052	8,42440	1.457,42
	49->60	100*	8.14452	0,14451	0,53517	8,82420	1.526,59
	<b>5 FINALE</b> <small>impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai</small>	1->12	70	5.69359	0,14451	0,37412	6,21222
13->18		75	6.10027	0,14451	0,40084	6,64562	1.149,69
19->24		78	6.34429	0,14451	0,41687	6,90567	1.194,68
25->30		80	6.50696	0,14451	0,42756	7,07903	1.224,67
31->36		85	6.91364	0,14451	0,45428	7,51244	1.299,65
37->42		88	7.15766	0,14451	0,47032	7,77248	1.344,64
43->48		92	7.48300	0,14451	0,49169	8,11921	1.404,62
49->60		100*	7.84432	0,14451	0,51544	8,50426	1.471,24

**\*\*N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.**

**NOTE :** (1) \* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo **attinente** viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un pari periodo di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. ( la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano ) ;

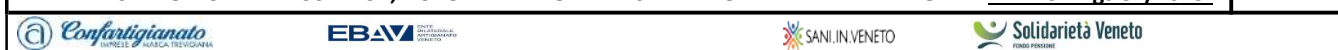
(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamento apprendistato nei ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio : preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato ( 10) con modello EBAV A12 si premia datore che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31.12.2020 e 600€ dal 1.1.2021 (10) dal rinnovo del 17.12.2021 il datore che assume a completamento (ossia per medesima mansione svolta come apprendista presso diverso datore entro un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi ( fissa a prescindere della durata del medesimo rapporto presso terzi e serve che apprendista produca la prova del precedente rapporto sia per gli aspetti lavorativi che formativi ).

**PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)**

- 1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo, collaudo di qualità (9) manutenzioni mezzi di trasporto.

**APPRENDISTATO DUALE MECCANICA, AUTORIPARATORI E INSTALLATORI IMPIANTI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015** nr.1/C030



retribuzioni in vigore dal: **01/04/2024**

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI**

*Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto*

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi **MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi **MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** ES. IPSIA studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi **MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

**NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi**

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza **in azienda** e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (**TITOLO DI STUDIO**): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

**LIVELLO CONVENZIONALE 2** **LIVELLO CONVENZIONALE 2B**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora		%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora
1-->12	51	5,03270	0,33070	5,36340	927,87	10	0,53634	1-->12	51	4,75211	0,31225	5,06436	876,13	10	0,50644
13-->24	56	5,52610	0,36313	5,88923	1018,84	10	0,58892	13-->24	56	5,21800	0,34286	5,56086	962,03	10	0,55609
25-->36	65	6,41422	0,42149	6,83571	1182,58	10	0,68357	25-->36	65	6,05661	0,39797	6,45458	1116,64	10	0,64546
37-->48	75	7,40103	0,48633	7,88736	1364,51	10	0,78874	37-->48	75	6,98840	0,45919	7,44759	1288,43	10	0,74476

**LIVELLO CONVENZIONALE 3** **LIVELLO CONVENZIONALE 4**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora		%*	ora	AFAC ora	tot ora	mese	%	ora
1-->12	51	4,56954	0,30025	4,86979	842,47	10	0,48698	1-->12	51	4,30694	0,28301	4,58994	794,06	10	0,45899
13-->24	56	5,01754	0,32969	5,34722	925,07	10	0,53472	13-->24	56	4,72918	0,31075	5,03994	871,91	10	0,50399
25-->36	65	5,82392	0,38267	6,20660	1073,74	10	0,62066	25-->36	65	5,48923	0,36069	5,84992	1012,04	10	0,58499
37-->48	75	6,71991	0,44155	7,16146	1238,93	10	0,71615	37-->48	75	6,33373	0,41618	6,74991	1167,74	10	0,67499

**LIVELLO CONVENZIONALE 5** **QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.7 A.I. VENETO 1.10.18)**

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)					FORMAZIONE INTERNA IN DITTA (tot. ore da 4.1.PFI) nota 12		DUALE DURATA TRA		250 euro	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)
	%*	ora	AFAC ora	tot ora	tot mese	%	ora	6-->12 MESI			
1-->12	51	4,14819	0,27257	4,42076	764,79	10	0,44208	DUALE DURATA TRA 13-->24 MESI	500 euro		
13-->24	56	4,55487	0,29929	4,85416	839,77	10	0,48542	DUALE DURATA TRA 25-->36 MESI	750 euro		
25-->36	65	5,28690	0,34739	5,63430	974,73	10	0,56343	DUALE DURATA DA 37 MESI -> A QUELLI MASSIMI DI LEGGE	1.000 euro		
37-->48	75	6,10027	0,40084	6,50111	1124,69	10	0,65011				

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art.10 A.I. 1.10.2018 (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBVA a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it di importo pari a 1.050 euro lordi a tantum al conseguimento del titolo di studio ; (10) prevista prestazione EBVA ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione, per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non hanno alcun effetto sugli isituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 1.10.18). Il TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/crl applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBVA per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inall- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-, 2° anno 3% -Y2-, 3° e 4° 5% -Y3-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBVA 200E A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre ( es.60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBVA rimborso visita medica assuntiva e A76 EBVA rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100 ) in applicazione di clausole flessibili o supplementare ( come ogni altro tempo parziale non app.duale).



Costo Orario dal : 01/04/2024

Apprendistato Professionalizzante finale 5° livello

assunzione di studenti iscritti a IEFP /IPSIA /ITS/etc.

	Q	1°	2°	2B	3°	4°	5°	6°	1° ANNO	APP.DUALE 1° ANNO 5°LIV.				APP.DUALE 2° ANNO 5°LIV.			
										ore lavoro PFI 4.3	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore lavoro PFI 4.3	ore lavoro PFI 4.3	ore scuola in ditta PFI 4.1	ore scuola in ditta PFI 4.1
<b>Retribuzione diretta</b>									fino a 9	fino a 9	da 10	fino 9	da 10	fino a 9	da 10	fino 9	da 10
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	11,01017	10,89457	9,86803	9,31786	8,95988	8,44497	8,13370	7,75624	5,69359	4,14819	4,14819	0,44208	0,44208	4,55487	4,55487	0,48542	0,48542
b) ERV (CCRL 1.7.2020) da 1.9.2020 solo in Veneto	0,66474	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618	0,14451	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
c) Scatto in cifra fissa nazionale	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
d) AFAC da 1.12.2023	0,69688	0,69688	0,64844	0,61225	0,58873	0,55491	0,53445	0,50965	0,48782	0,27257	0,27257	nella tab	nella tab	0,29929	0,29929	nella tab	nella tab
<b>1) TOTALE ORARIO LORDO</b>	<b>12,49733</b>	<b>12,38172</b>	<b>11,23738</b>	<b>10,60478</b>	<b>10,18860</b>	<b>9,59363</b>	<b>9,23877</b>	<b>8,80762</b>	<b>6,32591</b>	<b>4,42076</b>	<b>4,42076</b>	<b>0,44208</b>	<b>0,44208</b>	<b>4,55487</b>	<b>4,55487</b>	<b>0,48542</b>	<b>0,48542</b>
<b>Retribuzione indiretta nazionale</b>																	
d) ferie e permessi / ore:	1,18232	1,17074	1,06093	1,00118	0,96184	0,90561	0,87211	0,83140	0,58493	0,41562	0,41562	0,00000	0,00000	0,42638	0,42638	0,00000	0,00000
e) festività ARTT.68 e 83 /ore	0,57593	0,57028	0,51680	0,48769	0,46853	0,44114	0,42482	0,40499	0,28493	0,20245	0,20245	0,00000	0,00000	0,20770	0,20770	0,00000	0,00000
f) Gratifica natalizia (13^)	0,98337	0,97374	0,88241	0,83271	0,79999	0,75323	0,72536	0,69150	0,48651	0,34568	0,34568	0,00000	0,00000	0,35463	0,35463	0,00000	0,00000
<b>2) TOTALE</b>	<b>15,239</b>	<b>15,096</b>	<b>13,698</b>	<b>12,926</b>	<b>12,419</b>	<b>11,694</b>	<b>11,261</b>	<b>10,735</b>	<b>7,68229</b>	<b>5,38451</b>	<b>5,38451</b>	<b>0,44208</b>	<b>0,44208</b>	<b>5,54358</b>	<b>5,54358</b>	<b>0,48542</b>	<b>0,48542</b>
<b>Contributi</b>																	
g) INPS	3,98587	3,94750	3,57896	3,37741	3,24475	3,05514	2,94212	2,80478	0,19674	0,08077	0,26923	0,00663	0,02210	0,16631	0,27718	0,01456	0,02427
h) INAIL - Premio medio	0,95675	0,94806	0,86084	0,81239	0,78052	0,73495	0,70777	0,67474	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
i) EBAV	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251	0,10251
l) SANINVENETO fino da 1.6.2022	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
m) FSBA1.1.2023 fino a 15 dip. 0,45% (>di 15 è 0,75%) n.b. costo FSBA qui simulato è di datore fino a 15 dipendenti	0,05624	0,05572	0,05057	0,04772	0,04585	0,04317	0,04157	0,03963	0,02847	0,02423	0,02423	0,00199	0,00199	0,02495	0,02495	0,00218	0,00218
<b>3) TOTALE</b>	<b>20,4065</b>	<b>20,2165</b>	<b>18,3566</b>	<b>17,3326</b>	<b>16,6588</b>	<b>15,6956</b>	<b>15,1213</b>	<b>14,4234</b>	<b>8,0762</b>	<b>5,6583</b>	<b>5,8467</b>	<b>0,6194</b>	<b>0,6349</b>	<b>5,9036</b>	<b>6,0144</b>	<b>0,6709</b>	<b>0,6806</b>
<b>Trattamento di fine rapporto-TFR</b>	1,07719	1,06664	0,96660	0,91216	0,87631	0,82509	0,79456	0,75747	0,53292	0,37866	0,37866	0,00000	0,00000	0,38847	0,38847	0,00000	0,00000
<b>4) TOTALE</b>	<b>21,4837</b>	<b>21,2831</b>	<b>19,3232</b>	<b>18,24479</b>	<b>17,53513</b>	<b>16,52070</b>	<b>15,91583</b>	<b>15,18087</b>	<b>8,60916</b>	<b>6,03692</b>	<b>6,22538</b>	<b>0,61944</b>	<b>0,63492</b>	<b>6,29204</b>	<b>6,40291</b>	<b>0,67091</b>	<b>0,68062</b>
<b>4bis) welfare ccrl v.to anno 2024</b>	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,0698	0,05588								
<b>TOTALE ORARIO CON WELFARE CCRL VENETO</b>	<b>21,5536</b>	<b>21,3530</b>	<b>19,3931</b>	<b>18,3146</b>	<b>17,6050</b>	<b>16,5905</b>	<b>15,9857</b>	<b>15,2507</b>	<b>8,66504</b>								
<b>costo mese</b>	<b>3.729</b>	<b>3.694</b>	<b>3.355</b>	<b>3.168</b>	<b>3.046</b>	<b>2.870</b>	<b>2.766</b>	<b>2.638</b>	<b>1.499</b>								
<b>costo anno</b>	<b>44.745</b>	<b>44.329</b>	<b>40.260</b>	<b>38.021</b>	<b>36.548</b>	<b>34.442</b>	<b>33.186</b>	<b>31.660</b>	<b>17.989</b>								
<b>5) TOTALE RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER IPOTESI DI ASSENTEISMO MEDIO</b>	<b>26,94198</b>	<b>26,69123</b>	<b>24,24137</b>	<b>22,89329</b>	<b>22,00622</b>	<b>20,73819</b>	<b>19,98210</b>	<b>19,06340</b>	<b>10,83130</b>								

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. **Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:**

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

$$\text{costo orario amm.} = \frac{\text{[valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)]}}{7 \text{ (n. anni di amm.)} \times \text{nr. dipendenti} \times 1664 \text{ (n. ore/anno mediamente lav.)}}$$

$$2) \text{ Spese generali: come sopra } \frac{\text{[ Totale spese (impiegate - o costo servizi - luce - gas acqua)]}}{\text{[n. dip. x 1664]}}$$

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %