

CCNL IMPRESE ARTIGIANE NOLEGGIO AUTOBUS,BUS OPERATOR CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE									17 BIS	Cod.EBAV	AT da 1.9.19	
CCNL 17.6.2019 (NO CCRL VENETO; NO 2° LIV.EBAV) APPLICATO IN VENETO 1.9.2019 NOTA OAAA 17-9-2019 E EBAV 21.10.19 PROT.46309									INPS EMENS	376 da 1.8.2019		
Retrocessioni dall' 01/04/2024 aliquote complementare 1% datore 1% dipendente art.60									CNEL	IC37		
coeff.gior.		173		N.B. DIVISORE ORARIO 182 PER AUTISTI AUTO es.C3		EBAV		SANI.IN.VENETO		Solidarietà Veneto		
Divisore		14		ccnl 17.6.2019 scaduto 31.12.2020 ; verbale di rinnovo del 3.4.2024		UNIF. SUPERIORE ARTIGIANATO VENETO		Fondo di assistenza sanitaria integrativa regionale per i lavoratori dell'artigianato		FONDO PENSIONE		
mensilità		10,33										
EDR		10,33										
C - L	Q1	Q2	A1	A2	B1	B2	B3	C1 imp.ord. op.spec.capo officina	C2 conducente autobus	C3 conducente fino 9 posti; accompagnatore	C4	
parametri	200	200	200	188	170	162	155	152	134	125	100	
PAGA BASE DAL 01.04.2024	1525,33	1525,33	1525,33	1433,8	1296,53	1235,52	1182,14	1159,24	1021,97	953,33	762,66	
Ind. di funzione QUADRO	67,00	51,00										
Contigenza	529,75	529,75	529,75	527,49	524,11	522,46	521,06	520,75	517,26	515,67	511,44	
EDR	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
Elemento Retributivo Regionale (E.R.R)	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
RETRIBUZIONE TABELLARE	M	2.132,85	2.116,85	2.065,85	1.972,06	1.831,41	1.768,75	1.713,97	1.690,76	1.550,00	1.479,77	1.284,87
	O				(11,39919)	(10,58618)	(10,22399)	(9,90734)	(9,77318)	(8,95954)	(8,55358)	(7,42699)
scatti anzianità art.41 (9 biennali)	€ 33,10	€ 33,10	€ 33,10	€ 32,19	€ 30,36	€ 29,57	€ 29,39	€ 29,23	€ 27,17	€ 26,61	€ 25,35	
prova art.13 CCNL	5 mesi	5 mesi	5 mesi	4 mesi	4 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	1 mese	1 mese	1 mese	
preavviso art. 34 licenziamento	4 mesi	4 mesi	4 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	15 gg	15 gg	15 gg	
preavviso art. 34 dimissioni	2 mesi	2 mesi	2 mesi	1,5 mesi	1,5 mesi	1 mese	1 mese	1 mese	7,5 gg	7,5 gg	7,5 gg	
preavviso recesso anticipato lavoratore nel TD	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	15 gg	
Indennità di ripresa solo TD stagionali "per ogni" 27 mesi di servizio art.14 dal 1.9.2019 - si riproporziona ai PTIME-	M	33,10	33,10	33,10	32,19	30,36	29,57	29,39	29,23	27,17	26,61	25,35
	O				0,18607	0,17549	0,17092	0,16988	0,16896	0,15705	0,15382	0,14653
art.45 ccnl trasferta autisti/viaggiante non convenzionati alla pari vitto e alloggio viaggiatori			art.45 trasferta autisti/viaggiante convenzionati alla pari vitto e alloggio viaggiatori			NOTE (1)PER I NUMERI MASSIMI DI RAPPORTI A TEMPO DETERMINATO E SOMMINISTRAZIONE A TERMINE ANCHE P.TIME CONSIDERARE I LIMITI DELL'ART.19 CCNL ; (2) ART.44 CCNL PREVEDE BUONO PASTO PER OGNI DIPENDENTE (apprendisti compresi) PER OGNI GIORNATA D'IMPEGNO EFFETTIVA UN BUONO PASTO DI 5,29€ (fino al 31.3.2024) DI 7€ dal 1.4.2024 (per associati scopri la scontistica dedicata se si usano i Ticket Restaurant EDENRED) NON COMANDATO IN TRASFERTA ART.45 (3) ART.47 INDENNITA' SOSTITUTIVA VESTIARIO PARI 0,70€ PER OGNI GIORNATA DI EFFETTIVA PRESENZA OVE NON FORNITO INDUMENTI/VESTIARIO PREVISTO						
due soluzioni alternative : (1) alloggio e vitto garantito da azienda (2) rimborso a piè di lista nei seguenti limiti : nazionale 45€ pernotta e 20€ pasto ; estero 60€ pernotta 25€ pasto (dal 1.7.19)			fasce 1.7.19	nazionale	estero							
			8->12	€ 6,00	€ 7,00							
			>12-->18	€ 7,50	€ 8,50							
			>18-->24	€ 10,00	€ 11,00							

CCNL NOLEGGIO BUS CON CODUCENTE NR.17 BIS CNEL IC37 EBAV AT

1^ UNA TANTUM RINNOVO DEL 3.4.2024	periodo riferimento	importo non apprendisti		periodo di erogazione			lavoratori beneficiari e requisiti	
	36 mesi	totale	quote mensile	1^ paghe 5.2024	2^ paghe 7.2024	3^paghe 9.2024		
1.1.2021->31.12.2023 con applicazione tassazione separata art. 17, c.1, lett. b, TUIR (*vedi nota sotto)	1.1.2021->31.12.2023	750 €	20,83 €	250 €	250 €	250 €	Spetta ai lavoratori in forza alla data di stipula 3.4.2024. Gli importi vengono calcolati in base alla durata (presenza nel LUL) del rapporto di lavoro nei 36 mesi di riferimento (1 mese viene conteggiato con presenza nel LUL per più di 15 gg) spettano in proporzione alla presenza a ridotti proporzionalmente per par time , per assenze a titolo di facoltativa post partum, servizio militare, FSBA e aspettative concordate. Gli importi lordi di una tantum sono onnicomprensivi degli istituti diretti,indiretti e e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. Eventuale superminimi con clausola di assorbibilità esplicita in termini di AFAC riducono o azzerano importo spettante. Hanno diritto al totale o alla parte che residua anche i lavoratori che cessano prima delle scadenze previste nelle spettanze di fine rapporto.	
	importo apprendisti		1^ paghe 5.2024	2^ paghe 7.2024	3^paghe 9.2024			
	totale	quote mensile	175 €	175 €	175 €			
	525 €	14,58 €						
2^ UNA TANTUM RINNOVO DEL 3.4.2024	periodo riferimento	importo non apprendisti		erogazione in un'unica soluzione paghe DICEMBRE 2024			vedi nota 1^ una tantum considerando che l'ammontare si ricava su un periodo di 3 mesi di scopertura contrattuale; spetta come la 1^ anche ai cessati prima di dicembre 2024	
	3 mesi	totale	quote mensile					
	1.1.2024--> 31.3.2024	100 €	33,33 €					
	tassazione ordinaria	importo apprendisti						
		totale	quote mensile					
	70 €	23,33 €						

(*) la somma una tantum è assoggettata al regime di tassazione separata previsto dall'art. 17, comma 1, lett. b), TUIR, in quanto la stessa ha carattere di emolumento tardivo, essendo corrisposta in un periodo d'imposta successivo (2024) a quello in cui deve intendersi maturata (2021/2022/2023); detto ritardo deriva da una causa giuridica, quale è il protocollo integrativo di un contratto collettivo. L'imposta sarà determinata secondo quanto previsto dall'art.21, commi 1, 3 e 4, TUIR e nota Agenzia Entrate (cfr. Risp. n. 243 del 2021).

CCNL 17.6.2019 IMPRESE ARTIGIANE DI NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE E ATTIVITA' CORRELATE / NR.17BIS

art.22 ccnl MAGGIORAZIONI	per ogni dipendente anche autista	AUTISTI personale viaggiante specificità ART.20 LETT. A)	
straordinario diurno feriale	25%	orario di lavoro settimanale <i>n.b. regola generale anche x impiegati e operai</i>	40 ore settimanali come media su 26 settimane consecutive (es. da 1.9.19 al 29.2.20) ; massimo 60 ore settimanali nel rispetto Reg.CE 561/06 e D.lgs.234/07
straordinario notturno	50%	impegno giornaliero è di norma di 12 ore all'interno delle quali per individuare le ore utili alla soglia 40 settimanali si distinguono: ore di lavoro al 100% (A) : ore che non sono lavoro 0% (B); e altre ore di disponibilità in % ridotta (C)	A-è lavoro i tempi di (1) guida -crono volante ; (2) per la piccola manutenzione e pulizia -crono martelletti; (3) per il carico scarico bagagli-crono martelletti; (4) per ogni altra attività per la sicurezza passeggeri e pratiche varie-crono martelletti.
straordinario festivo	65%		B-non è lavoro/no retribuzione (1) i tempi per i pasti nella misura di 1 ora x pasto - crono-lettino; (2) interruzioni guida Reg.CE 561/06 -crono lettino (3) riposi intermedi D.lgs.234/07-crono lettino (4)riposi giornalieri/settimanali Reg.CE 561/06;
straordinario notturno festivo	75%		C-lavoro ridotto : tutti i periodi diversi da A e B di cui sopra che valgono come orario di lavoro ridotto al 15% se trascorsi nella provincia dove ha sede la ditta o ridotto al 40% fuori provincia- crono quadrato barrato / disponibilità
lavoro in giorno festivo	50%	straordinario in busta paga solo dopo 26 settimane	solo a fine del semestre individuato le ore che eccedono le 1.040 (40hx26) saranno maggiorate ai sensi art.22 (es.+25%) nella prima busta paga successiva;in caso di risoluzione precedente si riduce il periodo di misurazione e si liquida quanto dovuto nelle spettanze di fine rapporto
lavoro notturno in turni	25%	compenso ore settimanali tra 40->60 nella busta paga del mese ; <i>n.b.solo per giornate di lavoro in servizi non superiori a 1 gg</i>	le ore di lavoro settimanel dalla 41^ alla 60^ (in servizi non superiori a 1 giorno) vanno sempre compensate nella busta paga del mese in cui si realizzano con quote orarie di retribuzione individuale + il 20% (120% valore orario di retribuzione individuale); per definizione retribuzione individuale vedere art.40
OBBLIGATORIA LA DISTRIBUZIONE DI ORARIO SU 5GG o 6 GG	da indicare all'assunzione o successivamente ; se si lascia a 5 gg e si chiede prestazione nel 6° giorno scatta anche maggiorazione +16%	servizi extraurbani di durata superiore ad 1 giorno obbligatoria la BANCA ORE INDIVIDUALE B.I.O. con evidenza in busta paga	saranno riconosciute a totale compenso per ogni giorno impiegato 4 QUOTE ORARIE + MAGGIORATE DEL 20% ; la maggiorazione del 20% va liquidata nella busta paga del mese in cui si realizza il servizio ; le 4 ore confluiscono nell'obbligatoria BANCA INDIVIDUALE DELLE ORE B.I.O ; ai fini del computo delle ore utili per calcolare la soglia di 40 ore settimanali ogni giorno di questi servizi equivalgono convenzionalmente a 6h 40 min. (che deriva da 40 ore / 6 gg). Le ore che confluiscono nella B.I.O. vanno godute nelle 26 settimane successive al semestre di maturazione sotto forma di riposo aggiuntivo (50% dispone ditta/50% autista) , scaduto il semestre successivo a quello di maturazione le ore che che residuano nella B.I.O. vanno liquidate nella prima busta paga utile(senza alcuna maturazione) come ore di retribuzione individuale ; se rapporto si risolve prima nella busta paga di fine rapporto.

COSTO LAVORO CCNL AUTOBUS CON CONDUCENTE ARTIGIANI 01/04/2024 n.17 bis CNEL IC37		C3	C2	C1
Retribuzione diretta				
a) Retribuzione tabellare nazionale con ERR		8,55358	8,95954	9,77318
b) VOCE VENETA NON PREVISTA no CCRL 2°livello EBAV		0,00000	0,00000	0,00000
c) Scatto in cifra fissa nazionale		0,16896	0,15705	0,15382
1) TOTALE		8,72254	9,11659	9,92700
Retribuzione indiretta nazionale				
d) ferie e permessi / ore:		0,95589	1,00126	1,09219
e) ex festività		0,13185	0,13810	0,15065
f) Gratifica natalizia (13^)		0,95589	1,00126	1,09219
G) 14^		0,95589	1,00126	1,09219
2) TOTALE		11,7221	12,2585	13,3542
Contributi				
g) INPS datore artigiano		3,15676	3,30121	3,59629
h) INAIL - premio medio		0,82055	0,85810	0,93479
i) EBAV		0,08936	0,08936	0,08936
l) SANINVENETO		0,06623	0,06623	0,06623
m) FSBA DITTA 0,45%		0,03925	0,04102	0,04467
3) TOTALE		15,8943	16,6144	18,0855
Trattamento di fine rapporto		0,86830	0,90804	0,98920
4) TOTALE	orario	16,76	17,52	19,07
	mese	2.899	3.031	3.299
	anno	34.788	36.372	39.588
5) TOTALE RIPARAMETRATO PER ASSENZE MEDIE				
	orario	20,95	21,90	23,84
	mese	3.624	3.789	4.124
	anno	43.488	45.468	49.488

NOLEGGIO AUTOBUS CON CODUCENTE SOLO IMPRESE ARTIGIANE

CODICE EBAV AT

CODICE EMENS 376

17 BIS;CNEL IC37

apprendistato professionalizzante art.44 D.lgs.81/15 (anche over 29 in NASPI) - SI P.TIME

 Confartigianato Imprese Marche Romagna dal 01/04/2024

ART.16 CCNL 17.6.2019

qualificazione/ profilo finale	DURATA MASSIMA (minimo 6 MESI)	RETRIBUZIONE TABELLARE *	ERR	TOTALE MENSILE
A1	36 MESI	1991,51	0,44	1991,95
A2	36 MESI	1901,08	0,44	1901,52
B1	36 MESI	1765,46	0,44	1765,9
B2	36 MESI	1705,04	0,44	1705,48
B3	36 MESI	1652,22	0,44	1652,66
C1	36 MESI	1629,84	0,44	1630,28
C2 AUTISTA	60 MESI	1494,12	0,44	1494,56
C2 NON AUTISTA	36 MESI	1494,12	0,44	1494,56
C3 AUTISTA	60 MESI	1426,40	0,44	1426,84
C3 NON AUTISTA	36 MESI	1426,40	0,44	1426,84
C4	36 MESI	1238,47	0,44	1238,91

Nel caso di conferma , l'intero periodo di apprendistato è utile ai fini dell'anzianità di servizio

PERIODO DI PROVA DA INSERIRE PER ISCRITTO NEL CONTRATTO E' PARI A MAX 6 SETTIMANE DI EFFETTIVA PRESTAZIONE

* = IL CCNL ART.16 CO.9 PREVEDE CHE LA RETRIBUZIONE DELL'APPRENDISTA NON DEVE SUPERARE PER EFFETTO DELLE MINORI RITENUTE CONTRIBUTIVE VIGENTI QUELLA NETTA DEL NON APPRENDISTA DI PARI LIVELLO FINALE;PARIMENTI ANCHE NELL'ANNO POST CONFERMA A A FINE PERIODO FORMATIVO. LA RETRIBUZIONE IN TABELLA E' STATA IN TAL SENSO PROPORZIONALMENTE RIDOTTA.

MALATTIA E INFORTUNIO = PRIMI 3GG TRATTAMENTO RETRIBUTIVO CARICO DITTA E' DEL 50%; DAL 4°-->180° DEL 100% ; COMPORIO = 180 GG NELL'ANNO SOLARE RIDUCIBILI PER DURATE INFERIORI ALL'ANNO

ASPETTI FORMATIVI: (1) STIPULABILE PER QUALUNQUE PROFILO OPERAIO O IMPIEGATIZIO RIENTRANTE NELLA DECLARATORIA DEL LIVELLO DI RIFERIMENTO PRESCELTO ; IL CCNL PREVEDE NELL'ALLEGATO 2 I CONTENUTI FORMATIVI PER TRE QUALIFICHE/PROFILI PROFESSIONALI CHE SONO : CONDUCENTE DI AUTOBUS PROFILO PROFESSIONALE CARATTERIZZANTE LA FIGURA DELL'ARTIGIANO AI SENSI DELL'ART.44 D.LGS.81/15 CO.2; OPERAIO SPECIALIZZATO DI OFFICINA ; ADDETTO PRATICHE AMMINISTRATIVE ; PER TUTTE LE ALTRE SI RICAVANO DAL REPEROTRIO NUP ISTAT (2) PFI NON PREVISTO DA CCNL SI USA MODELLO INTERCONFEDERALE ARTIGIANO (3) PREVISTO RIMBORSO EBAV -MOD.A61-PER FORMAZIONE INTERNA "ASSISTITA" PARI A 80 ORE ANNUE TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422433250