

SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI



Nr. 25

Retribuzioni in vigore dall'	01/4*/ 2024		*ccnl 6.6.2024 stabilisce che aumento aprile 2024 sia erogato in arretrato con maggio 2024 nelle paghe di giugno 2024		Cod.inps 175
Divisore	173	coefficiente giornaliero 26			Cod.ebav AM tab.A
mensilità	13	EBAV		Solidarietà Veneto	Cod.CNEL E015
ERR	0,44 (0,00254)	SANI IN VENETO			Cod.ANPAL 0220
Contigenza e edr conglobati in tabellare dal 1.5.2010	10,33 (0,05971)				normato intermittente da ccnl

15 IND.FUNZIONE mensile 36,15 € CCNL 19.11.2013 E INTEGRAZIONE DEL 10.12.13; CCNL DEL 23.2.2017 integrazione del 6.3.2017, CCNL del 6.12.2021 E CCRL VENETO DEL 25.7.2022; CCNL 6.6.2024

C - L		1S quadro	1 impiegato amm.tec. Direttivo	2 imp. Concetto tec. Amm.	3A imp. Concetto;operaio spec.;es.1°pasticciere	3 imp. di concetto; peraio spec. Es. 2° pasticciere	4 impordine;operai o spec.;es.pasticcere finito	5 imp.ordine;operai o qualificato;es. pasticciere 1° ingresso	6 operaio comune ; es. ausiliari comuni alla produzione
retribuzione tabellare	M	2.315,94	2079,34	1903,55	1.773,85	1677,81	1609,38	1535,06	1436,20
CCNL 6.6.2024	O				(10,25347)	(9,69832)	(9,30277)	(8,87318)	(8,30173)
E.R.R.	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O				(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
TOTALE	M	2.316,38	2.079,78	1.903,99	1.774,29	1.678,25	1.609,82	1.535,50	1.436,64
	O				(10,25601)	(9,70087)	(9,30532)	(8,87572)	(8,30428)
scatti anzianità 5 biennali		33,57	28,92	24,79	21,69	19,11	17,56	16,01	14,46
prova art.20 ccnl		6 mesi	6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	2 mesi	1 mese 1/2	1 mese
INTERMITTENTE DA CCNL indennità disponibilità (25% fino al 31.5.24;30% dal 1.6.24); possibile da ccnl (ogni età) solo (1) delivery CCNL 6.12.21 (2)aiuto commesso (CCNL 6.6.24) maneggio denaro art.40		non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	460,65	430,992
INDENNITA' MENSILE MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL) = 7% RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO/MANEGGIO DENARO		162,12	145,55	133,25	124,17	117,45	112,66	107,45	100,534
								2,66272	2,49128

UNA TANTUM CCNL DEL 6.6.2024

UNA TANTUM CCNL 6.6.24	periodo riferimento 15 MESI	1° rata paghe luglio 2024	2° rata paghe settembre 2024	totale	NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.6.24 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato;per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensili in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero sole se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specifica ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.6.24(4) riproporzionato per i part time
operai e impiegati	1.1.2023-->31.03.2024	€ 80,00	€ 80,00	€ 160,00	
	valore 1 mese presenza periodo	€ 5,33	€ 5,33	€ 10,67	
apprendisti anche duale	1.1.2023-->31.03.2024	€ 56,00	€ 56,00	€ 112,00	
	valore 1 mese presenza periodo	€ 3,73	€ 3,73	€ 7,47	

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) DAL 1.7.2022 AL 31.12.2024 AI SENSI ARTICOLO 22 DEL CCRL DEL 25.7.2022

Ai lavoratori OPERAI,IMPIEGATI,QUADRI e .assunti con apprendistato professionalizzante per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1.7.2022 fino al 31.12.2024 Ai fini dell'erogazione del sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21.7.1988 e le ore di assenza per retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: (1)al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL (2)durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3)durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/1992 con decorrenza 01.01.2023.

valori da erogare ai sensi articolo 22 del CCRL del 1.7.2022 dal 1.7.2022 al 31.12.2024	ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI comprensivo aumento CCRL 2022		aumento mensile CCRL 25.7.2022	
	mensile	orario	mensile	orario
1s	144,30	0,83410	14,30	0,08266
1	115,44	0,66728	11,44	0,06613
2	94,35	0,54538	9,35	0,05405
3/a	81,03	0,46838	8,03	0,04642
3	68,82	0,39780	6,82	0,03942
4	61,05	0,35289	6,05	0,03497
5	53,28	0,30798	5,28	0,03052
6	42,18	0,24382	4,18	0,02416

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE NO DUALE percentualizzata vedi tabelle dedicate

L'E.R.T è escluso ai fini del computo del TFR ed include onnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

ART.23 CCRL - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI -- versata tramite EBAV

QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE DI CUI ALL'ARTICOLO 23 CCRL DEL 1.7.2022 (DA 1.7.2022 NON SI VERSA PER QUEI LAVORATORI ISCRITTI ALLA PREVIDENZA NEGOZIALE CON TFR COME PREVISTO DALL'ART. 19 DEL CCRL DEL 25.7.2022)

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV L'INTERA VIGENZA DEL CCRL	contributi INPS	modalità versamento vedi tab.B1 regole di calcolo www.ebav.it
	FULL TIME	PART TIME ≤ 50%			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	€ 26,00	€ 13,00	PER 12 MENSILITA' NELL'ANNO CIVILE (1.1.-31.12)	10%	EBAV B01
APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI	€ 10,00	€ 6,50		10%	EBAV B01

QUOTA ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 E CCRL DEL 25.7.2022) : PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento. Per il solo anno 2022 e per i nuovi assunti da luglio 2022 fino al mese di dicembre 2022 sarà versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti professionalizzanti (NO DUALI). Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR.

ART. 19 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale

NOVITA' DA 1.7.2022 CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22) Per i dipendenti opera/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.23 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.2022 decorre dalle paghe di agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 23 del ccrl del 25.7.2022